



УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР  
**ПРОМЭНЕРГОГАРАНТ**

# **МЕТОДИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

## Часть 3. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ПОСТРАДАВШИХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ



Глоссарий

Введение к модулю 4

Раздел 1. Расследование несчастных случаев на производстве

Статистика производственного травматизма

Причины производственного травматизма

Классификация производственных травм

Необходимость проведения квалификации несчастных случаев на производстве

Квалификация несчастных случаев на производстве

Обстоятельства, при которых несчастные случаи квалифицируются как не связанные с производством

Кейс. Квалификация несчастных случаев

Первоочередные действия работников и работодателя при несчастном случае

Организация первой помощи пострадавшему

Неотложные меры по предотвращению аварийной (чрезвычайной) ситуации

Сохранение обстановки

Извещение родственников пострадавшего

Порядок извещения о несчастном случае в соответствии со ст.228.1. ТК РФ

Способы и условия уведомления (извещения) о несчастном случае на производстве

Особенности извещения о несчастном случае в ОАО «РЖД»

Формирование комиссий по расследованию несчастных случаев

Особенности формирования комиссий по расследованию несчастных случаев в ОАО «РЖД»

Сроки расследования несчастных случаев

Алгоритм проведения расследования несчастных случаев

Порядок рассмотрения разногласий по расследованию несчастных случаев

Кейс. Обстоятельства несчастных случаев

Раздел 2. Особенности расследования несчастных случаев на производстве в зависимости от травмирующего фактора

Особенности расследования несчастных случаев, наиболее характерных для ОАО «РЖД»

Кейс. «Формирование комиссии при несчастном случае, связанным с дорожно-транспортным происшествием»

Особенности расследования несчастных случаев во время междусменного отдыха, отдыха в пунктах оборота

Особенности расследования несчастных случаев с командированными работниками, а также связанными с разъездным характером работы

Кейс. «Расследование несчастных случаев с командированными работниками»

Особенности расследования несчастных случаев, связанных с трудовым распорядком и трудовой дисциплиной

Особенности проведения расследования несчастных случаев, происшедших в аварийных ситуациях

Проведение самостоятельного расследования несчастного случая государственным инспектором труда

Кейс. Особенности расследования несчастных случаев в сверхурочное время, выходные и нерабочие праздничные дни

Раздел 3. Расследование и учет микротравм

Расследование и учет микротравм

Регистрация микротравм

Виды микротравм

Необходимость расследования микротравм

Порядок расследования микротравм на предприятии

Раздел 4. Расследование и учет профессиональных заболеваний

Возникновение профессиональных заболеваний

Распространенные профессиональные заболевания работников железнодорожного транспорта

Профессиональные заболевания, подлежащие расследованию

Алгоритм установления профессионального заболевания

Профилактика профессиональных заболеваний

Кейс. Расследование несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Раздел 5. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании

Страхование как способ возмещения вреда

Страхование профессиональных рисков

Право на получение страховых выплат

Кейс. Право на получение страховых выплат

## Глоссарий

Страховой случай — подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию.

Несчастный случай на производстве — это событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Несчастный случай на производстве — это случай воздействия на работающего опасного производственного фактора при выполнении работающим трудовых обязанностей или заданий руководителя работ (ГОСТ 12.0.002-80 «ССБТ. Термины и определения»).

Опасный производственный фактор — это производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к травме или другому внезапному резкому ухудшению здоровья.

Вредный производственный фактор (ВПФ) — такой фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к заболеванию или снижению трудоспособности.

Лёгкие несчастные случаи — несчастные случаи, в результате которых пострадавшими были получены повреждения здоровья, отнесённые по квалифицирующим признакам, установленным Минздравсоцразвития России, к категории лёгких и средней тяжести.

Тяжёлые несчастные случаи — несчастные случаи, в результате которых пострадавшими были получены повреждения здоровья, отнесённые по квалифицирующим признакам, установленным Минздравсоцразвития России, к категории тяжёлых.

Несчастные случаи со смертельным исходом — несчастные случаи, в результате которых пострадавшие получили повреждения здоровья, приведшие к их смерти.

Групповые несчастные случаи — несчастные случаи с числом пострадавших 2 человека и более, в результате которых пострадавшие получили повреждения, отнесенные в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории легких

Групповые несчастные случаи с тяжелыми последствиями — несчастные случаи, при которых 2 человека и более получили повреждения здоровья, относящиеся к категории тяжелых или со смертельным исходом.

Профессиональное заболевание — хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.

Острое профессиональное заболевание (отравление) — это заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Хроническое профессиональное заболевание — это заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

## **Введение**

Расследование несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве — законодательно установленная процедура обязательного расследования обстоятельств и причин повреждений здоровья работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности работодателя, при осуществлении ими действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем или исполнением его задания.

Необходимость расследования и учета несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве установлена Трудовым кодексом Российской Федерации в целях защиты законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (членов семьи погибших), выявления лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, а также разработки мер по устранению причин производственного травматизма и сохранения здоровья работников.

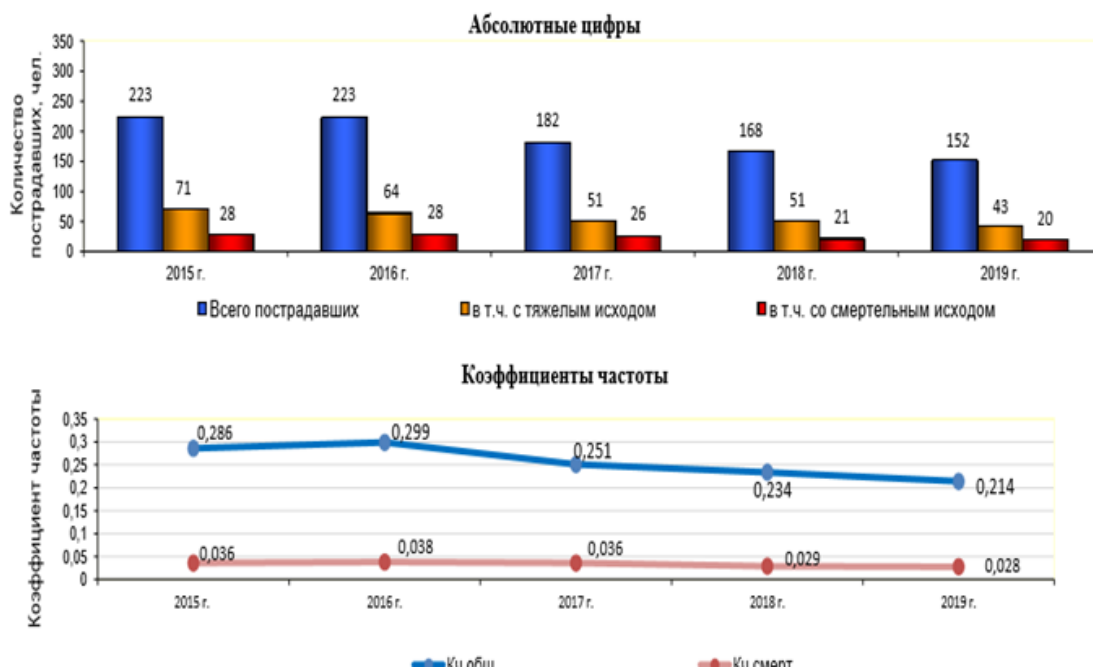
## Раздел 1. Расследование несчастных случаев на производстве

### 1.1. Статистика производственного травматизма

Производственный травматизм в России неуклонно снижается, но пока еще остается самым высоким среди развитых европейских стран.



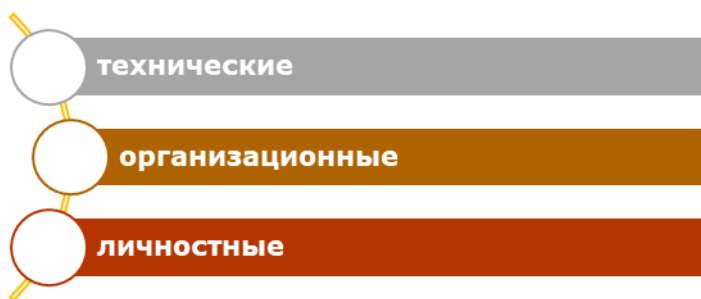
Если рассматривать травматизм в холдинге «РЖД», то по итогам 2019 года произошло снижение травматизма за период с 2015 года более чем на 30%, в том числе с тяжелым исходом – на 39%, со смертельным исходом – на 28%.



### 1.2. Причины производственного травматизма

Возможность возникновения конкретной производственной травмы (несчастного случая на производстве) зависит от характера рабочего места, характера труда, характера работника и сочетания целого ряда других конкретных условий труда.

В настоящее время большинство специалистов выделяют три основных типа причин:



**Технические причины** - причины, зависящие от «несовершенства» технологических процессов, конструктивных недостатков и технического состояния оборудования, зданий и сооружений, инструмента и средств коллективной и индивидуальной защиты, недостаточной механизации тяжелых работ, в том числе несовершенство ограждений, предохранительных устройств, средств сигнализации и блокировок; наличие прочностных дефектов материалов и «усталости» конструкций; неизвестные ранее опасные свойства используемых веществ и т. п. Эти причины еще называют конструкторскими или инженерными. К ним тесно примыкают, образуя своеобразную подгруппу, нарушения санитарно-гигиенических норм, к которым можно отнести повышенное (выше ПДК) содержание в воздухе рабочих зон вредных веществ; недостаточное или нерациональное освещение; повышенные уровни шума, вибраций; неблагоприятные метеорологические условия; наличие различных излучений выше допустимых значений и т. п.

Устранение технических причин связано с совершенствованием технологических процессов, заменой оборудования, имеющего конструктивные недостатки и большую изношенность, постоянным мониторингом (диагностикой) технического состояния оборудования, зданий и сооружений, инструмента и средств коллективной и индивидуальной защиты. Эффективными и чисто техническими мерами безопасности являются инженерные меры защиты людей от источников вредного воздействия посредством изоляции опасных элементов, а также установки барьеров между работниками и потенциальными источниками травмы. К ним относятся (но ими не исчерпываются) автоматизация, дистанционное управление, применение вспомогательного оборудования и автоматической защиты.

Большую роль играет и нормализация условий труда: качественная атмосфера, хорошее освещение, отсутствие шума и вибраций, нормальный микроклимат и т. п.

**Организационные причины** - причины, которые целиком зависят от уровня организации труда на рабочем месте и на предприятии в целом. К ним относятся: недостатки в содержании территории, проездов, проходов; нарушение правил эксплуатации оборудования, транспортных средств, инструмента; недостатки в организации рабочих мест; нарушение технологического регламента; нарушение правил и норм транспортировки, складирования и хранения материалов и изделий; нарушение норм и правил планово-предупредительного ремонта оборудования, транспортных средств и инструмента; недостатки в обучении рабочих безопасным методам труда; недостатки в организации групповых работ; слабый технический надзор за опасными работами; использование машин, механизмов и инструмента не по назначению; отсутствие или несовершенство ограждений мест работы; отсутствие, неисправность или неприменение средств индивидуальной защиты и т. п.

Организационные причины несчастных случаев устраняют введением корпоративной системы управления охраной труда. Организационные меры безопасности помимо прочего включают в себя защиту работников от источников опасного и/или вредного воздействия за счет обеспечения работников индивидуальными средствами защиты и рациональной временной организации рабочего процесса.



Большую роль в совершенствовании работы по охране труда играет управление качеством продукции, при котором неизбежно устраняются недостатки в организации рабочих мест и нарушения технологического регламента, правил и норм транспортировки, складирования и хранения материалов и изделий, планово-предупредительного ремонта оборудования, транспортных средств и инструмента.

**Личностные (психологические и психофизиологические) причины** - причины, к которым условно можно отнести физические и нервно-психические перегрузки работающего, приводящие к ошибочным действиям человека. Человек может совершать ошибочные действия из-за утомления, вызванного большими физическими (статическими и динамическими) перегрузками, умственным перенапряжением, перенапряжением анализаторов (зрительного, слухового, тактильного), монотонностью труда, стрессовыми ситуациями, болезненным состоянием. К травме может привести несоответствие анатомо-физиологических и психических особенностей организма человека характеру выполняемой работы. Заметим, что во многих технических системах, в конструкциях машин, приборов и систем управления еще недостаточно учитываются физиологические, психофизиологические, психологические и антропометрические особенности и возможности человека.

Предотвращение личностных (психологических и психофизиологических) причин травмирования связано с подбором кадров, а также с постоянным его обучением, инструктированием и воспитанием, стимулирующими безопасное поведение работников. Поскольку полностью устранить опасности посредством технических и организационных мероприятий не удастся, то безопасность работника зачастую определяются только его поведением.

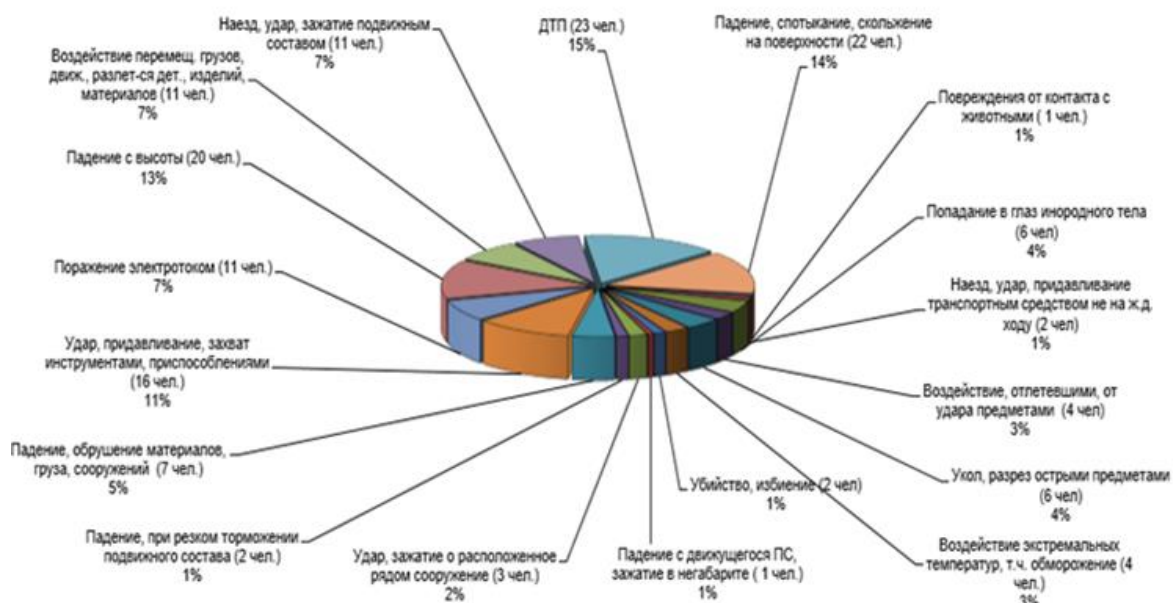
Чтобы работники имели необходимые представления обо всех видах риска, потенциальных опасностях и опасных элементах оборудования, которые присутствуют на рабочем месте, и могли знать, когда они подвергаются той или иной опасности и каковы могут быть последствия их действий, требуются соответствующее образование, подготовка (обучение и тренировка) и опыт работы.

Хотя для каждого рабочего места (или вида работ) имеются (при нормальной организации охраны труда) инструкции по охране труда, зачастую требования, изложенные в них, забываются работниками, особенно относительно низкой квалификации. Гораздо лучшую роль могут и должны играть различные плакаты, предупредительные сигналы, маркировка и окраска, знаки безопасности.

Поскольку абсолютной безопасности на производстве в принципе не бывает и быть не может, то каждый работник должен быть готов к активному противодействию опасностям и к оказанию первой помощи пострадавшему. Заметим, что действия работников в условиях аварийной ситуации и непосредственно после возникновения несчастного случая должны быть продуманы и «организованы» заранее. При этом размещенные в необходимых местах соответствующие указатели и информация (обозначение аварийных выходов, огнетушителей, расположение пунктов первой медицинской помощи, душевых, фонтанчиков для промывки глаз или блокирующих устройств) служат предельно ясными инструкциями по принятию быстрых адекватных мер.

Практически все несчастные случаи вызываются множественными причинами и «случайным» совпадением событий, но в первую очередь допущенными нарушениями требований охраны труда.

Основные причины несчастных случаев в ОАО «РЖД» в 2019 году представлены на диаграмме:



### 1.3. Классификация производственных травм

Многообразие опасностей и травм, которые может получить человек, ведет к построению самых различных классификаций. С позиции охраны труда любая травма наемного работника представляет собой и медицинское, и социальное явление.

Все несмертельные несчастные случаи на производстве по степени тяжести повреждения здоровья подразделяются на две категории: **тяжелые** и **легкие**.



**К тяжелым несчастным случаям на производстве относятся:**

1) повреждения здоровья, острый период которых сопровождается:

- шоком;
- комой;
- кровопотерей (объемом более 20%);
- эмболией;
- острой недостаточностью функций жизненно важных органов и систем (ЦНС, сердечной, сосудистой, дыхательной, почечной, печеночной и/или их сочетанием).

2) повреждения здоровья, квалифицированные при первичном осмотре пострадавшего врачами стационара, травматологического пункта или другими организациями здравоохранения как:

- проникающие ранения черепа;
- перелом черепа и лицевых костей;
- ушиб головного мозга;
- внутричерепная травма;
- ранения, проникающие в просвет глотки, трахеи, пищевода, а также повреждения щитовидной и вилочковой железы;
- проникающие ранения позвоночника;
- переломовывихи и переломы тел или двусторонние переломы дуг I и II шейных позвонков, в том числе и без нарушения функции спинного мозга;
- вывихи (в том числе подвывихи) шейных позвонков;
- закрытые повреждения шейного отдела спинного мозга;
- перелом или переломовывих одного или нескольких грудных или поясничных позвонков, в том числе и без нарушения функции спинного мозга;
- ранения грудной клетки, проникающие в плевральную полость, полость перикарда или клетчатку средостения, в том числе без повреждения внутренних органов;
- ранения живота, проникающие в полость брюшины;
- ранения, проникающие в полость мочевого пузыря или кишечник;
- открытые ранения органов брюшинного пространства (почек, надпочечников, поджелудочной железы);
- разрыв внутреннего органа грудной или брюшной полости или полости таза, брюшинного пространства, разрыв диафрагмы, разрыв предстательной железы, разрыв мочеточника, разрыв перепончатой части мочеиспускательного канала;
- двусторонние переломы заднего полукольца таза с разрывом подвздошно-крестцового сочленения и нарушением непрерывности тазового кольца или двойные переломы тазового кольца в передней и задней части с нарушением его непрерывности;
- открытые переломы длинных трубчатых костей – плечевой, бедренной и большеберцовой, открытые повреждения тазобедренного и коленного суставов;
- повреждения магистрального кровеносного сосуда: аорты, сонной (общей, внутренней, наружной), подключичной, плечевой, бедренной, подколенной артерий или сопровождающих их вен, нервов;
- термические (химические) ожоги:
  - III–IV степени с площадью поражения, превышающей 15% поверхности тела;
  - III степени с площадью поражения более 20% поверхности тела;
  - II степени с площадью поражения более 30% поверхности тела;
  - дыхательных путей, лица и волосистой части головы;
  - радиационные поражения средней (от 12 Гр) степени тяжести и выше;
  - прерывание беременности.

3) повреждения, которые непосредственно не угрожают жизни пострадавшего, но являются тяжкими по последствиям:

- потеря зрения, слуха, речи;
- потеря какого-либо органа или полная утрата органом его функции (при этом потерю наиболее важной в функциональном отношении части конечности (кисти или стопы) приравнивают к потере руки или ноги);
- психические расстройства;
- утрата репродуктивной функции и способности к деторождению;
- неизгладимое обезображивание лица.

Признаками тяжелого несчастного случая на производстве являются также повреждения здоровья, угрожающие жизни пострадавшего.

**Важно!** Предотвращение смертельного исхода в результате оказания медицинской помощи не влияет на оценку тяжести полученной травмы.

**Квалифицирующими признаками тяжести повреждения здоровья при несчастном случае на производстве являются:**

- характер полученных повреждений здоровья и осложнения, связанные с этими повреждениями, а также развитие и усугубление имеющихся хронических заболеваний в связи с получением повреждения;
- последствия полученных повреждений здоровья (стойкая утрата трудоспособности).

**Важно!** Наличие одного из квалифицирующих признаков является достаточным для установления категории тяжести несчастного случая на производстве.

Вопрос: *А Вы знаете, каким нормативным документом установлены критерии отнесения несчастного случая к категории тяжести?*

**Проверьте себя!**

Приказом Минздравсоцразвития России от 24 февраля 2005 г. № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве» установлено, что определение степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве осуществляется в соответствии с прилагаемой в этом приказе «Схемой определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве».

Если при несчастном случае пострадали 2 или более человек, мы имеем дело с **групповым несчастным случаем**.

#### **1.4. Необходимость проведения квалификации несчастных случаев на производстве**

Поскольку осуществление страхового возмещения вреда тесно связано с характером происшедшего, то подтверждение в установленном порядке факта повреждения здоровья застрахованного, т.е. страхового случая, становится важнейшим элементом всех последующих действий.

Такое подтверждение невозможно без так называемого **расследования** страхового случая – несчастного случая на производстве или профессионального заболевания. После этого органы ФСС России обязаны осуществить **экспертизу** страхового случая.

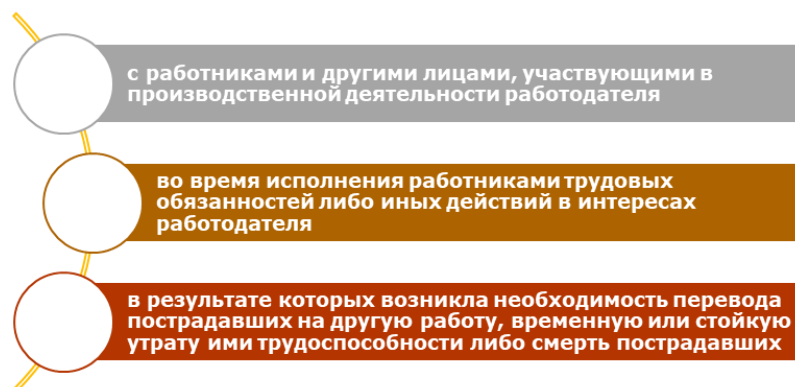
Квалификация несчастного случая на производстве – это установление и юридическое закрепление в соответствующих актах точного соответствия признаков происшедшего несчастного случая и признаков несчастного случая на производстве, предусмотренных трудовым законодательством.

**Важно!** Смысл процедуры квалификации в том, что работодатель должен возместить вред работнику, получившему травму во время выполнения своих трудовых обязанностей. Квалификация несчастного случая на производстве служит основанием для выплат по возмещению вреда и для иных правовых последствий этой квалификации.

#### **1.5. Квалификация несчастных случаев на производстве**

Какие несчастные случаи на производстве подлежат расследованию и учету установлено в ст. 227 ТК РФ.

Давайте разбираться вместе, какие условия необходимы для признания несчастного случая связанным с производством:



1. Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний).

2. Расследованию и учету как несчастные случаи на производстве подлежат несчастные случаи (травмы), **если они произошли:**

- в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;
- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;
- при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;
- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);
- при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном) в свободное от вахты и судовых работ время;
- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат также события, указанные выше, если они произошли с лицами, привлеченными в установленном порядке к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств либо в работах по ликвидации их последствий.

3. Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены:

- телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;
- тепловой удар;
- ожог;
- обморожение;
- утопление;
- поражение электрическим током, молнией, излучением;
- укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми;
- повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств,
- иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших.

События получения перечисленных выше травм и иных повреждений здоровья, квалифицирующиеся как несчастные случаи на производстве, должны быть обусловлены, как правило, однократным воздействием на пострадавших опасных факторов и непосредственно повлечь за собой:

- необходимость перевода пострадавшего на другую работу (независимо от срока такого перевода);
- наступление временной нетрудоспособности (независимо от срока (временной нетрудоспособности), подтвержденной листком временной нетрудоспособности;
- наступление стойкой утраты трудоспособности, подтвержденной заключением медико-социальной экспертной комиссии;
- наступление смерти пострадавшего.

Достаточным основанием для организации и проведения работодателем расследования несчастного случая следует признавать также заявление самого пострадавшего, а в случаях невозможности подачи им заявления – его доверенных лиц, членов его семьи или иждивенцев.

### **1.6. Обстоятельства, при которых несчастные случаи квалифицируются как не связанные с производством**

Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии (а в предусмотренных Трудовым кодексом РФ случаях по решению государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая) в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как *несчастные случаи, не связанные с производством*:

- смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;
- смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;
- несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранными органами как уголовно наказуемое деяние.

Оформление несчастных случаев не связанных с производством в соответствии с ТК РФ оформляется актом установленной формы, применяется форма 4 Постановления

Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 г. №73.

### **Кейс. Квалификация несчастных случаев**

Васильев П.И. 18.10.16 был вызван к руководителю на совещание, куда он и отправился на своем личном автомобиле. Когда он заехал на парковку, ему отказался уступить дорогу некий подвыпивший гражданин. После препирательств Петр Иванович попытался его объехать, но гражданин не уступал и отломал ему зеркало и организовал вмятину на машине. Петр Иванович догнал его и ввязался с ним в драку. Результатом драки стала сломанная рука у работника, гематомы в результате побоев и сотрясение мозга у постороннего гражданина. На место происшествия был вызван наряд полиции, возбудили уголовное дело. Через 2 недели Васильев П.И. представил работодателю листок нетрудоспособности с кодом «04» (производственная травма).

*Вопрос: Что в такой ситуации обязан делать работодатель? Можно ли в данной ситуации квалифицировать несчастный случай как не связанный с производством?*

1. Работодатель должен взять у Васильева П.И. заявление о расследовании настоящего несчастного случая и создать комиссию по расследованию. Если несчастный случай произошел при совершении пострадавшим действий, которые в дальнейшем могут квалифицироваться как уголовно наказуемое деяние (с учетом решения правоохранительного органа), то по решению комиссии он может быть квалифицирован как несчастный случай не связанный с производством.
2. Работодатель должен запросить документы по данному инциденту в правоохранительных органах, на основании которых издать приказ о дисциплинарном взыскании. Расследовать данный несчастный случай и создавать комиссию по его расследованию не нужно, т.к. инцидент произошел не на территории предприятия, работник передвигался на личном автомобиле, совершил уголовное деяние.
3. Работодателю необходимо издать приказ о запрете использования личного транспорта в производственных целях, на основании представленного больничного с кодом «04» признать несчастный случай связанный с производством, т.к. Васильев П.И. является потерпевшим – получил травму сам и пострадала его машина.

Правильный ответ:

Работодатель должен взять у Васильева П.И. заявление о расследовании настоящего несчастного случая и создать комиссию по расследованию. Если несчастный случай произошел при совершении пострадавшим действий, которые в дальнейшем могут квалифицироваться как уголовно наказуемое деяние (с учетом решения правоохранительного органа), то по решению комиссии он может быть квалифицирован как несчастный случай не связанный с производством.

### **1.7. Первоочередные действия работников и работодателя при несчастном случае**

Обязанности работников и работодателей при происшедшем несчастном случае определены ТК РФ.

Работники организации обязаны незамедлительно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о каждом происшедшем несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья в связи с проявлениями признаков острого заболевания (отравления) при осуществлении действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем (ст. 214 ТК РФ)

Работодатель (его представитель) при несчастном случае обязан (ст.228 Трудового кодекса РФ):

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения — зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);
- немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в настоящем Кодексе, других федеральных законах и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом – также родственников пострадавшего;
- принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ.

Вопрос: *А Вы знаете, в какой срок работодатель должен сообщить родственникам пострадавшего о происшедшем с ним тяжелом несчастном случае?*

### Проверьте себя!

Работодатель обязан **немедленно** проинформировать о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом родственников пострадавшего.

## 1.8. Организация первой помощи пострадавшему

Требование об оказании первой помощи продиктовано необходимостью прекратить вредное воздействие травмирующих факторов на пострадавшего. Такая помощь должна быть оказана **немедленно**.

Если несчастный случай требует медицинского вмешательства (как правило, так и бывает), должна быть вызвана скорая помощь, а при удаленном месте происшедшего несчастного случая — организована доставка пострадавшего в медицинскую организацию собственными силами. Смертельный исход может констатировать только медицинский работник и до его прибытия должна оказываться первая помощь.

**Важно!** Обязанность работодателя — обучать работников организации оказанию первой помощи пострадавшим на производстве не реже 1 раза в год!

Особое внимание при оказании первой помощи необходимо:

- при выполнении искусственного дыхания, если сам пострадавший находится под действием электрического тока;
- при спуске работников в колодцы, закрытые емкости и т.д. без средств индивидуальной защиты других приспособлений, если существует возможность отравления вредными веществами;
- при действия в непроветриваемых помещениях при отравлении газом;
- при необеспечении мер безопасности при нахождении пострадавшего на проезжей части автомобильной дороги, железнодорожном пути, если есть вероятность наезда транспортного средства;
- при угрозе обвала грунта в котлованах, траншеях и т.д.;
- при возникновении опасности обрушения стен и перекрытий зданий;



- при возможных развалах груза и складированных материалов;
- при возникновении опасности пожара или взрыва..

Документы, которые необходимо оформить работодателю как можно скорее:



При направлении работника в лечебное учреждение необходимо как можно скорее оформить и выслать главному врачу медицинской организации письмо-запрос о предоставлении медицинского заключения о характере повреждения здоровья.

В случае смертельной травмы необходимо послать письмо-запрос в бюро судебно-медицинской экспертизы.

При получении травмы в результате противоправных действий оформляется письмо-запрос прокуратуру (РОВД).

### **1.9. Неотложные меры по предотвращению аварийной (чрезвычайной) ситуации**

К первоочередным мероприятиям, входящим в обязанности работодателя при расследовании несчастного случая на производстве, относится принятие мер по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц (ст.228 ТК РФ).

Порядок действий работодателя в такой ситуации регламентирован Федеральным законом от 21 декабря 1994 г. №68-ФЗ (в ред. от 23 июня 2016 г.) «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера» и стандартом «ГОСТ Р 22.3.03-94. Безопасность в чрезвычайных ситуациях. Защита населения. Основные положения», принятым и введенным в действие Постановлением Госстандарта Российской Федерации от 22 декабря 1994 г. № 329.

Руководствуясь этими нормативными документами, работодатель обязан:



Для предотвращения аварии или устранения ее последствий работодатель может привлечь работников, причем не только в рабочее время, но и сверхурочно.

**Важно!** Особую осторожность следует предпринимать при возможности обрушения конструкций, грунта, возникновения взрыва (особенно если чувствуется запах газа), пожара.

Например, если несчастный случай произошел в связи с обрывом высоковольтного провода, работодатель должен обеспечить отключение электроэнергии на данном отрезке подачи электричества.

### **1.10. Сохранение обстановки**

На работодателя до начала расследования несчастного случая возложена обязанность сохранить обстановку, какой она была на момент происшествия (ст.228 ТК РФ). Конечно, такое возможно, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а также к длительному нарушению непрерывного технологического процесса, когда остановка производства может привести к серьезным экономическим и социальным последствиям.

Возможно не сохранять обстановку в ситуации:

- остановке систем жизнеобеспечения граждан (отопления, освещения, газоснабжения);
- нарушения непрерывного производственного цикла работы (литейное производство, автоматизированные поточные конвейеры и др.);
- нарушения движения железнодорожного транспорта на главных путях, где перерыв может привести к сбою графика движения поездов, угрозе безопасности пассажиров.

В случае невозможности сохранения обстановки необходимо хотя бы ее зафиксировать: составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, записать адреса и телефоны свидетелей и очевидцев, другие мероприятия, направленные на ее фиксацию в момент события или непосредственно после него.

При осмотре места, где произошел несчастный случай, комиссия по расследованию обязана установить факт сохранения (не сохранения) обстановки, о чем делается запись в соответствующем разделе Протокола осмотра места происшествия (форма 7), с указанием причины невозможности сохранения (не сохранения) обстановки на месте и виновных в этом должностных лиц.

Действия работодателя (его представителя) по сохранению обстановки на месте происшествия до приезда комиссии:

- обеспечить ограждение места происшествия, выставив сигнальные знаки, при необходимости — сигнальщиков в соответствующей одежде, не допуская в зону ограждения посторонних лиц;
- сохранить оборудование, инструмент, материалы, наземные транспортные средства в том состоянии и на том месте, где они находились в момент несчастного случая;
- при несчастных случаях на подъездных путях при наезде\* подвижного состава необходимо сохранить на вспомогательных путях локомотивы, вагоны, другие подвижные единицы, причастные к происшествию, обеспечив их охрану.

\*к наездам подвижного состава относится:

- наезд поезда или маневрового состава;
- заход в межвагонное пространство;
- проход под вагонами и автосцепками;

- заход и попадание в негабарит приближения строений;
- падение с подвижного состава при его движении;
- иные ситуации, в которых присутствует нарушение ПТЭ железных дорог.

### **1.11. Извещение родственников пострадавшего**

Форма информирования родственников пострадавшего о происшедшем с ним тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом законом не установлена, поэтому определяется работодателем самостоятельно. Факт извещения рекомендуется зафиксировать (получить подпись на втором экземпляре, копию телеграммы (или послать ее с уведомлением о вручении), факса и т.д.).

Каждый пострадавший (его законный представитель или иное доверенное лицо) имеет право на личное участие в расследовании происшедшего с ним несчастного случая.

Полномочия представителя пострадавшего или его родственников пострадавшего, могут основываться на доверенности (доверенное лицо) или на законе (например, право родителей выступать от имени своих несовершеннолетних детей, опекунов — от имени подопечных в качестве их законных представителей), а также в устном заявлении, занесенным в протокол заседания комиссии.

Доверенное лицо пострадавшего (в случае смерти пострадавшего – его родственников) наравне с членами комиссии непосредственно участвует в расследовании несчастного случая (опросы очевидцев, должностных лиц, осмотр места происшествия, знакомство с нормативной документацией по охране труда и др.), но не в составе комиссии.

**Важно!** Когда доверенное лицо не принимало участие в расследовании, работодатель или председатель комиссии обязан ознакомить его (по требованию) с материалами расследования, лучше – под роспись.

Если пострадавший (его законный представитель) или иное доверенное лицо не участвует в расследовании, рекомендуется получить письменный отказ от участия в расследовании несчастного случая во избежание претензий, нареканий или жалоб на несогласие с выводами комиссии по расследованию только потому, что пострадавшего (родственников, представителей пострадавшего) лишили законного права на участие в расследовании.

**Важно!** Данный документ приобщается к материалам дела.

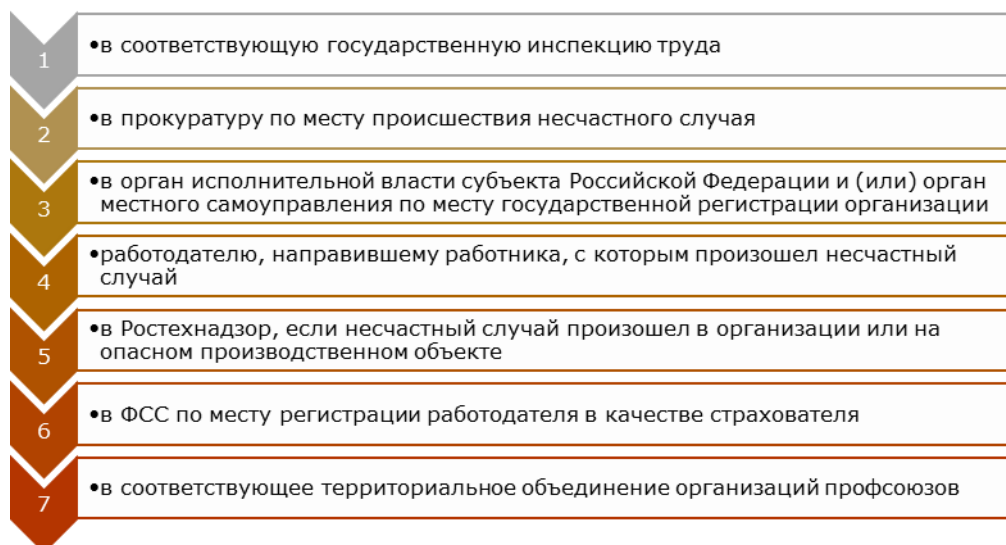
### **1.12. Порядок извещения о несчастных случаях в соответствии со ст.228.1 ТК РФ**

При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) **в течение суток** с момента происшедшего события обязан направить извещение по установленной форме.

Форма указанного сообщения утверждена постановлением Минтруда РФ от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

О несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (его представитель) в течение трех суток после получения сведений об этом направляет извещение по форме 1 в установленные ст. 228.1 ТК РФ организации.

Извещение посылается:



### 1.13. Способы и условия уведомления (извещения) о несчастном случае на производстве

Способы и условия уведомления (извещения) о несчастном случае на производстве ни ТК РФ, ни Постановлением Минтруда РФ № 73 не определены.

**ВАЖНО!** При определении срока направления извещения учитываются календарные сутки со времени происшествия независимо от праздничных и выходных дней!

Вопрос: *Чем чревато нарушение сроков передачи извещения?*

Нарушение сроков передачи извещения в соответствующие организации может истолковываться государственным инспектором по труду как попытка скрыть несчастный случай и наказываться штрафом (ст.15.34 КОАП РФ), поэтому при передаче извещения факсом, телеграфом, лично необходимо зафиксировать Ф.И.О. и должность лица, которому оно было вручено.

К ошибкам оформления извещения нужно отнести:

- указания только юридического места происшествия (не указан фактический адрес), что не позволяет членам комиссии своевременно начать расследование;
- изложение в документе предварительных выводов, например, таких, как нахождение работника в нетрезвом состоянии, выполнение работы в нерабочее время, действия пострадавшего в момент происшествия и т.д. (факты могут быть установлены только комиссией).

Пример правильного заполнения п.2:

«27.02.2006 в 14 часов 45 мин. на складе готовой продукции произошло падение работника.

Пример неправильного заполнения п.2:

27.02.2006 в 14 час. 45 мин. при проходе на склад готовой продукции в свободное от работы время, находясь в состоянии алкогольного опьянения, произошло падение работника на ровной поверхности.

### 1.14. Особенности извещения о несчастном случае в ОАО «РЖД»

Информирование о несчастном случае в ОАО «РЖД» производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в ОАО «РЖД» от 9 декабря 2020 г. №2715р

Работодатель дополнительно к направлению извещения в организации, установленные ст. 228.1. ТК РФ, обязан информировать руководителей филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД»:

#### Порядок передачи оперативной информации о несчастных случаях между подразделениями ОАО «РЖД» (незамедлительно, при получении информации)

##### 1. Для линейного уровня управления

Кто информирует	Кого информирует
*Работодатель	*Начальника региональной дирекции, главного инженера региональной дирекции, службу (отдел, сектор, специалиста) охраны труда (в зависимости от штатной структуры региональной дирекции)
	*Заместителя начальника железной дороги по территориальному управлению, *заместителя главного инженера железной дороги по территориальному управлению (при наличии, в зависимости от штатной структуры территориального управления)
	*Начальника (заместителя начальника) НБТ
	*Старшего дорожного диспетчера по управлению перевозками (руководителя смены) (о несчастных случаях с тяжелым, смертельным исходами, групповых)
	Профком структурного подразделения
	Аппарат гл. ревизора железной дороги (только при нарушениях ПТЭ)
	Руководителя другого структурного подразделения ОАО «РЖД» (если его объекты и транспортные средства имеют отношение к происшествию, или травмированы его работники)
Главного врача учреждения здравоохранения ОАО «РЖД» (по территориальной принадлежности, при госпитализации пострадавшего в иные медицинские организации)	

##### 2. Для регионального уровня управления

Кто информирует	Кого информирует
*Начальник региональной дирекции ( в том числе о несчастных случаях с работниками региональной дирекции собственно)/Начальник	*Начальника центральной дирекции, главного инженера центральной дирекции, службу (отдел, сектор, специалиста) охраны труда центральной дирекции ( в зависимости от штатной структуры центральной дирекции)/ *Начальника соответствующего департамента (управления, дирекции) на центральном уровне управления по

подразделения железной дороги (службы, отдела, центра и проч)	принадлежности, при наличии - для подразделений железной дороги собственно
	*Начальника железной дороги - (о несчастных случаях с тяжелым, смертельным исходами, групповых)
	*главного инженера железной дороги,
	*начальника (заместителя начальника) НБТ
	Оперативного диспетчера (дежурного) центральных дирекций (по списку, где имеются)
	Оперативного дежурного ДЗ
	ДОРПРОФЖЕЛ
	Профсоюзный комитет цеховой профсоюзной организации региональной дирекции (только о случаях с работниками региональной дирекции собственно)
*Заместитель начальника железной дороги по территориальному управлению,	*Начальника железной дороги (о несчастных случаях с тяжелым, смертельным исходами, групповых)
*главный инженер железной дороги по территориальному управлению (при наличии, в зависимости от штатной структуры территориального управления)	*Главного инженера железной дороги
*Начальник (заместитель начальника) НБТ	*Главного инженера железной дороги
	*Начальника (заместителей начальника) ЦБТ,
	*заместителя начальника ЦБТ – начальника отдела ЦБТР,
	*одного из специалистов ЦБТР
	*ЦГЦУ (эксперта ЦБТ)
Старший дорожный диспетчер по управлению перевозками (руководитель смены)	Начальника железной дороги (о несчастных случаях с тяжелым, смертельным исходами, групповых)
	Начальника смены ЦЧС (о несчастных случаях с тяжелым, смертельным исходами, групповых)
	Дежурного ЦДЗ (о несчастных случаях с тяжелым, смертельным исходами, групповых)
Оперативный дежурный ДЗ	Дежурного ЦДЗ
	НБТ
	Дежурного диспетчера ЦЧС (по направлениям деятельности)

### 3. Для центрального уровня управления

Кто информирует	Кого информирует
*Начальник центральной дирекции	*Курирующего заместителя генерального директора по направлениям деятельности (о несчастных случаях с тяжелым, смертельным исходами, групповых)
*Главный инженер центральной дирекции (в том числе о несчастных случаях с работниками центральной дирекции собственно)	*Начальника (заместителей начальника) ЦБТ, *заместителя начальника ЦБТ – начальника отдела ЦБТР, *одного из специалистов ЦБТР
*Руководитель департамента, управления, центра, иного структурного подразделения ОАО «РЖД»- центрального уровня управления (о несчастных случаях с работниками подразделений собственно)	*Начальника (заместителей начальника) ЦБТ, *заместителя начальника ЦБТ – начальника отдела ЦБТР, *одного из специалистов ЦБТР
	*ЦГЦУ (эксперта ЦБТ)
Дежурный ЦДЗ	Заместителя начальника ЦБТ – начальника отдела ЦБТР, одного из специалистов ЦБТР

	Дежурного диспетчера ЦЧС ЦГЦУ (эксперта ЦБТ) РОСПРФЖЕЛ
Начальник смены ЦЧС	*Руководителей ОАО «РЖД» (по утвержденным спискам рассылки, в соответствии с установленным порядком оперативного оповещения о транспортных происшествиях, нарушениях безопасности движения и ПТЭ, чрезвычайных ситуациях на объектах инфраструктуры ОАО «РЖД», о групповых несчастных случаях с работниками ОАО «РЖД» с числом погибших 2 чел. и более или тяжело травмированных 5 чел. и более) *Заместителя генерального директора, курирующего вопросы безопасности движения (по несчастным случаям, произошедшим в результате аварии, крушения железнодорожного подвижного состава и других нарушения ПТЭ и требований безопасности движения) *Заместителей начальника, главного инженера ЦРБ (по несчастным случаям, произошедшим в результате аварии, крушения железнодорожного подвижного состава и других нарушения ПТЭ и требований безопасности движения) *Начальника ЦЧС, *Заместителей начальника ЦЧС, эксперта ЦЧС в ЦГЦУ
Дежурный диспетчер ЦЧС (по направлениям деятельности), оперативный диспетчер (дежурный) центральных дирекций (где имеются)	Начальника центральной дирекции, главного инженера центральной дирекции, службу (отдел, сектор, специалиста) охраны труда центральной дирекции Зам. начальника ЦБТ – начальника отдела ЦБТР, одного из специалистов ЦБТР ЦГЦУ (эксперта ЦБТ) РОСПРФЖЕЛ *Начальника ЦЧС, *Заместителей начальника ЦЧС
*Начальник ЦБТ	*Заместителя генерального директора – главного инженера ОАО «РЖД» (о несчастных случаях с тяжелым, смертельным исходами, групповых) Первого заместителя генерального директора ОАО «РЖД» (о групповых несчастных случаях с числом погибших 2 чел. и более)
*Заместитель начальника ЦБТ – начальник отдела ЦБТР	*Начальника ЦБТ *ЦГЦУ (эксперта ЦБТ)
*ЦГЦУ (эксперт ЦБТ)	* ЦБТ, зам. начальника ЦБТ – начальника отдела ЦБТР, одного из специалистов ЦБТР Начальника смены ЦГЦУ, эксперта причастного филиала Руководство ОАО «РЖД» (в ежесуточном докладе)

\*- отмечены организации, куда следует направлять оперативную информацию, когда несчастный случай

по прошествии времени перешел в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом

В зависимости от организации и структуры управления, начальники: железных дорог, центральных и региональных дирекций филиалов ОАО «РЖД», структурных

подразделений

ОАО «РЖД» своим локальным нормативным актом устанавливают уточненный порядок передачи оперативной информации о событиях, в результате которых пострадавшие получили повреждение здоровья, с указанием номеров телефонов, электронных адресов по которым должна передаваться оперативная информация.

### А К Т

#### оперативного расследования несчастного случая

происшедшего \_\_\_\_ 20\_ г. в \_\_\_\_ часов \_\_\_\_ минут местного времени

\_\_\_\_\_

(наименование, место нахождения, юридический адрес организации, фамилия, инициалы работодателя - физического лица)

Оперативное расследование проведено \_\_\_\_ 20\_ г.

1. Лица, проводившие расследование несчастного случая (Ф.И.О., должность):

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

2. Сведения о пострадавшем (пострадавших):

фамилия, \_\_\_\_\_  
имя, \_\_\_\_\_  
отчество \_\_\_\_\_

дата рождения \_\_\_\_\_

профессия \_\_\_\_\_  
(должность) \_\_\_\_\_

обучение, проверка \_\_\_\_\_  
знаний \_\_\_\_\_  
пострадавшего \_\_\_\_\_

стаж \_\_\_\_\_  
работы \_\_\_\_\_  
пострадавшего \_\_\_\_\_

в том числе, при выполнении которой произошел несчастный \_\_\_\_\_  
случай \_\_\_\_\_

3. Применение пострадавшим СИЗ

\_\_\_\_\_

4. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай, погодные

условия \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



5. Вид происшествия, исход \_\_\_\_\_

6. Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю \_\_\_\_\_

7. Обстоятельства несчастного случая \_\_\_\_\_

8. Предварительные причины несчастного случая \_\_\_\_\_

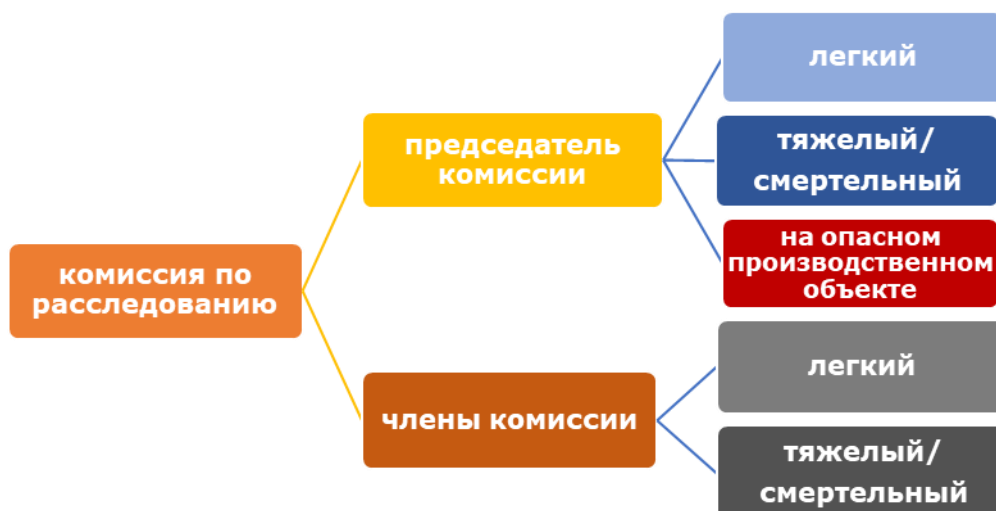
9 Первоочередные профилактические мероприятия \_\_\_\_\_

Должности и подписи лиц, проводивших оперативное расследование несчастного случая:

должность и место работы И.О.	подпись	Фамилия
должность и место работы И.О.	подпись	Фамилия
должность и место работы И.О.	подпись	Фамилия

### 1.15. Формирование комиссии по расследованию несчастного случая

Первоочередным действием работодателя помимо рассмотренного нами на предыдущих слайдах, является формирование комиссии по расследованию происшедшего несчастного случая. В соответствии со ст. 229 Трудового кодекса РФ состав комиссии должен быть нечетным, не менее трех человек.



**Председатель комиссии:**

- определяет необходимые мероприятия и условия проведения расследования, перечень материалов расследования в соответствии со ч.2 ст.229 ТК РФ, координирует работу комиссии, качество материалов, контролирует сроки расследования;
- рассматривает оригиналы представленных документов, выявляя документы с подчистками, поправками и дополнениями, без соответствующего подтверждения внесенных изменений;
- производит изъятие ненадлежащих документов, о чем производит запись в акте или заключении инспектора;
- проводит заседания комиссии по расследованию;
- информирует пострадавшего или его родственников (доверенных лиц) о причинах задержки установленных сроков расследования.

При расследовании легкого несчастного случая председателем комиссии является работодатель (руководитель), либо лицо, которому работодатель делегирует свои полномочия, например, главный инженер, заместитель руководителя.

При тяжелом/смертельном несчастном случае председателем комиссии, как правило, является государственный инспектор труда.

При несчастном случае, происшедшем на опасном производственном объекте, комиссия формируется руководителем соответствующего территориального органа Ростехнадзора, председателем комиссии будет должностное лицо этого органа.

**В состав комиссии входят и исполняют обязанности при работе комиссии:****Специалист по охране труда:**

- формирует материалы расследования, проводит подготовку и размножение документов, составление протоколов, схем, фотографий, фотосъемок и чертежей, подготовку писем и запросов;
- представляет отчеты о ранее выданных предписаниях государственным инспектором труда и других органов надзора и контроля, представлений профсоюзных инспекторов труда, о действиях руководителей предприятия в области охраны труда;
- представляет локальные нормативные документы, должностные обязанности причастных лиц.

**Представитель работодателя:**

- организует оказание помощи пострадавшему (его родственникам) (материальной, техническими средствами, выделением автотранспорта и т.д.);
- обеспечивает проведение необходимых экспериментов, экспертиз, исполнение фотографий, схем и чертежей;
- принимает меры к устранению причин и нарушений, приведших к несчастному случаю;
- обеспечивает при необходимости ограждение или охрану места происшествия;
- информирует работодателя о ходе расследования.

**Председатель профкома организации (а также вышестоящей профсоюзной организации, технический инспектор):**

- участвует в разъяснении пострадавшему (его родственникам, законным представителям) их прав при проведении расследования, возмещении вреда в связи с полученным увечьем, либо потерей кормильца;
- защищает права пострадавшего как члена профсоюзной организации;

- проверяет выполнение решений профкома в области охраны труда, положений коллективного договора, выполнение ранее выданных работодателю представлений профсоюзных инспекторов труда;
- информирует профком организации о ходе расследования несчастного случая, возможном установлении факта грубой неосторожности пострадавшего, содействовавшей возникновению или увеличению размера вреда, причиненного его здоровью;
- участвует в подготовке заключения профкома о возможности применения факта грубой неосторожности пострадавшего и предъявляет его комиссии по расследования для своевременного рассмотрения, до окончания сроков расследования.

#### **Представитель ФСС (при участии):**

- дает разъяснение пострадавшему (застрахованному) и страхователю по страхованию при несчастных случаях, о правах на возмещение вреда в связи с происшедшим событием;
- получает от работодателя необходимые документы для назначения страховых выплат.

#### **Представитель органа исполнительной власти субъекта РФ (при участии):**

- оказывает содействие комиссии по расследованию и своевременному получению информации от органов здравоохранения, ОВД, ГИБДД, др. причастных к происшествию организаций на запросы председателя комиссии;
- информирует руководителя (префектуры, управы и других органов о ходе расследования несчастного случая и мерах, которые необходимо принять на предприятиях субъекта РФ в целях предупреждения подобных происшествий.

В состав комиссии включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда.

При тяжелых/смертельных несчастных случаях в состав комиссии включаются представители организаций, установленные в ТК РФ.

При групповом несчастном случае с числом погибших 5 и более человек в состав комиссии дополнительно включаются:

- представители Роструда;
- представители ЦК Роспрофжел.

Комиссию возглавляет руководитель государственной инспекции труда или его заместитель (по охране труда), а при расследовании несчастного случая, происшедшего на объектах, подконтрольных Ростехнадзору — руководитель территориального органа Ростехнадзора.

Если иное не предусмотрено Трудовым кодексом РФ, то состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя. Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.

**Важно!** Сформировать комиссию для расследования несчастного случая работодатель обязан не только фактически, но и юридически, т.е. издать соответствующий приказ!

Унифицированной формы приказа нет, поэтому работодатель вправе составить его в произвольной форме.

### 1.16. Особенности формирования комиссии расследования несчастного случая в ОАО «РЖД»

В состав комиссии включаются представители работодателя:

Степень тяжести пострадавших / вид несчастного случая/ происшествия	Перечень должностных лиц ОАО «РЖД» и представительного органа работников, входящих в состав комиссии по расследованию несчастного случая
При несчастных случаях, относящихся к категории лёгких, в том числе групповых (комиссия не менее 5 человек)	Главный инженер (заместитель начальника в соответствии с распределением обязанностей) структурного подразделения – председатель комиссии
	Специалист по охране труда структурного подразделения
	Заместитель руководителя структурного подразделения по виду деятельности либо другие руководители и специалисты структурного подразделения
	Представитель профсоюзной организации
	Уполномоченный по охране труда структурного подразделения
	Представитель ФСС (по согласованию)
При несчастном случае с тяжелым исходом	<b>Дополнительно к составу комиссии определенной статьёй 229 ТК РФ</b>
	Заместитель главного инженера железной дороги по территориальному управлению железной дороги, на территории которой, расположено структурное подразделение, чей работник травмирован
	Главный инженер или заместитель начальника региональной дирекции, чьим работником является пострадавший
	Технический (старший технический) инспектор труда ДОРПРОФЖЕЛ железной дороги, на территории которой расположено структурное подразделение, чей работник травмирован
	Представители структурных подразделений ОАО «РЖД», объекты которых имеют отношение к происшествию
При несчастном случае со смертельным исходом	<b>Дополнительно к составу комиссии определенной статьёй 229 ТК РФ</b>
	Заместитель начальника железной дороги по территориальному управлению железной дороги, на территории которой расположено структурное подразделение, чей работник травмирован
	Начальник или заместитель начальника региональной дирекции, чьим работником является пострадавший
	Главный (старший) технический инспектор труда ДОРПРОФЖЕЛ в регионе железной дороги, на территории которой расположено структурное подразделение, чей работник травмирован
	представители структурных подразделений ОАО «РЖД», объекты которых имеют отношение к происшествию
При групповых несчастных случаях тяжелых/ смертельных	<b>Дополнительно к составу комиссии определенной статьёй 229 ТК РФ</b>
	Начальники региональных дирекций, чьими работниками являются пострадавшие
	Главный инженер железной дороги, на территории которой расположено структурное подразделение, чей работник травмирован
	Главный (старший) технический инспектор труда ДОРПРОФЖЕЛ в регионе железной дороги, на территории которой расположено структурное подразделение, чей работник травмирован
	Представители структурных подразделений ОАО «РЖД», объекты которых имеют отношение к происшествию
	<b>Дополнительно</b>

При несчастном случае любой тяжести, произошедшем в результате наезда железнодорожного подвижного состава и других нарушениях ПТЭ	Заместитель главного инженера железной дороги по территориальному управлению железной дороги, на территории которой расположено структурное подразделение, чей работник травмирован
	Представители структурных подразделений ОАО «РЖД», объекты которых имеют отношение к происшествию
	Представитель аппарата главного ревизора железной дороги, на территории которой расположено структурное подразделение, чей работник травмирован
	Технический инспектор труда ДОРПРОФЖЕЛ железной дороги, на территории которой расположено структурное подразделение, чей работник травмирован
При несчастном случае любой тяжести с нарушением работником трудовой дисциплины	<b>Дополнительно</b>
	Представитель службы (отдела) управления персоналом региональной дирекции/работником РКЦУ – представитель службы (отдела) управления персоналом железной дороги, на территории которой расположено структурное подразделение, чей работник травмирован

### 1.17. Сроки расследования несчастных случаев

Сроки расследования несчастных случаев установлены ст.229.1 ТК РФ в зависимости от тяжести наступивших последствий.



При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения медицинских и иных заключений установленные сроки могут быть продлены председателем комиссии, **но не более чем на 15 дней.**

### 1.18. Алгоритм проведения расследования несчастных случаев

Порядок расследования несчастных случаев на производстве установлен ст.229.2 и ст.229.3 ТК РФ, а также постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

Расследование несчастного случая можно представить в виде схемы – Алгоритма проведения:

## Проведение расследования несчастного случая



Протокол осмотра места происшествия оформляется в соответствии с Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73 (форма 7).

В Протоколе необходимо отразить сохранилась ли обстановка на месте происшествия. Факт изменения обстановки на месте происшествия необходимо отразить в Протоколе в п.1 и в дальнейшем в соответствующем разделе акта о расследовании несчастного случая или акте формы Н-1.

При осмотре необходимо установить проводилась ли специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест) с указанием сведений, свидетельствующих о степени вредности с приобщением документа к Протоколу.

В Протоколе отражаются действия членов комиссии по изъятию неисправных СИЗ, инструментов, сведения о проведении фото- и видеосъемки, прилагаются схемы происшествия, фотоматериалы, распечатанные и оформленные необходимыми пояснениями.

В Протоколе также отражается:

### 1. описание рабочего места

Указывается точное рабочее место с перечнем всех технических средств, имеющих отношение к расследуемому несчастному случаю. На все технические средства составляется акт об исправном (неисправном) состоянии, который подписывается членами комиссии, в том числе принимающими участие в расследовании (при необходимости) представителями надзорных органов Ростехнадзора, Ространснадзора, аппарата ревизора по безопасности движения и т.д.

Если несчастный случай произошел в результате наезда подвижного состава, составляются:

- акты состояния подвижного состава (локомотива, вагона, дрезины, автоматрисы), обеспечение возможности эксплуатации в одно лицо, состояние видимых и звуковых сигналов радиосвязи, расшифровка скоростемерной ленты, обеспечение видимости локомотивной бригады и т.д.
- укомплектованность работающих бригад сигнальными принадлежностями;
- план и профиль пути, состояние железнодорожного переезда, соблюдения габарита приближения строений и т.д.;
- состояние громкоговорящей связи, регистрация переговоров по станционной радиосвязи лиц, участвующих в маневрах;
- соответствие производимых работ требованиям локальных нормативных документов;

- соблюдение труда и отдыха работников, связанных с движением поездов и маневровой работой.

## **2. описание состояния оборудования**

Указывается конкретное оборудование (его части), имеющие отношение к несчастному случаю, с указанием их состояния (типа, марки, инвентарного номера, даты изготовления, изготовителя).

При расследовании несчастного случая, происшедшего в результате наезда подвижного состава на работающего. Указывается:

- состояние подножек, лестниц, поручней вагона, локомотива, автосцепных приборов;
- исправность стрелочного перевода, инструмента, радиостанций, средств малой механизации и т.д.

## **3. наличие и состояние защитных ограждений и других мер безопасности**

Указывается ограждение места производства работ, наличие сигналов, сигнальщиков в установленных местах, данных о регистрации выдачи заявки на предупреждение локомотивной бригаде с указанием месте и времени производства работ.

А также: наличие сигнальных принадлежностей, состояние и обозначение маршрутов безопасного прохода работающих на путях, действие средств оповещения о приближении подвижного состава, действие устройств централизованного ограждения состава, электрического обогрева и пневматической обдувки стрелочных переводов, наличие пневмопочты и т.д.

Соответствующие сведения указываются, если имели отношение к расследуемому несчастному случаю.

## **4. наличие и состояние средств индивидуальной и коллективной защиты**

Проверяется обеспечение пострадавшего сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, их соответствие нормам, обеспечение работающих на путях сигнальными жилетами, их правильное использование.

Также проверяется общеобменная вентиляция в закрытых производственных помещениях, освещенность.

## **5. проведение экспертизы и эксперимента**

При расследовании несчастного случая в результате наезда подвижного состава требуется, как правило, проведение технических экспериментов и экспертиз.

Эксперименты проводятся в условиях, приближенным к тем, когда произошло происшествие, с использованием того же подвижного состава, с целью установления действий работников разных хозяйств, соблюдения ими ПТЭ железных дорог.

Эксперимент проводится при участии ревизора по безопасности движения, оформляется отдельным актом и присоединяется к материалам дела.

Аналогичным образом проводится эксперимент при несчастных случаях, происшедших на объектах, подведомственных органам Ростехнадзора.

Форма Протокола опроса пострадавшего при несчастном случае (очевидца несчастного случая, должностного лица) утверждена Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73 (форма б).

В Протоколе опроса указываются все сведения о лице, которое подвергалось опросу.

### Перечень вопросов для опроса пострадавшего

- С какого времени и кем работает в организации? Какой разряд по профессии?
- С какого времени работает на данном объекте? Какие выполняет работы, от кого получает задания на выполнение работ?
- Когда обучался по охране труда, по какой профессии? Кто проводил занятия, где они проходили и сколько времени? Дата проверки знаний, содержание вопросов? Состав экзаменационной комиссии?
- Кто проводил инструктаж по охране труда на данном объекте (участке)? Где проводился инструктаж? Его содержание, продолжительность проведения?
- Имеется ли на руках инструкция по охране труда, по какой профессии? Если не имеется, то каким образом можно ознакомиться с инструкцией?
- Проводился ли инструктаж по работе, при выполнении которой произошел несчастный случай, кто проводил, где, когда и сколько времени? Содержание инструктажа? Каким образом оформлено проведение инструктажа?
- Кто давал задание на работу? Ее объем (на всю смену, на полсмены, на 1 ч и т.д.)? Какие требования безопасности должны соблюдаться при ее выполнении? Есть ли в наличии монтажная оснастка, средства подмащивания, инструмент и материалы для выполнения задания? Кто непосредственно руководил выполнением данной работы (бригадир, мастер и т.п.)? Приходилось ли раньше выполнять такую работу пострадавшему? Соответствовала ли выполняемая работа профессии пострадавшего?
- Как фактически выполнялось пострадавшим задание и почему именно так? Какую конкретно операцию выполнял пострадавший перед несчастным случаем, в каком положении, каким инструментом? Кто из работников находился в это время рядом с местом, где выполнялась работа?
- Обеспеченность пострадавшего спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (каскай, предохранительным поясом, защитными очками и т.п.)? Причины их неприменения?
- В каком состоянии находился станок, машина, инструмент перед несчастным случаем? Состояние рабочего места, наличие ограждающих устройств, блокировок, средств сигнализации, плакатов и знаков безопасности?
- Как обычно выполнялась пострадавшим и другими лицами работа, при выполнении которой произошел несчастный случай? Допускались ли нарушения правил охраны труда при выполнении таких работ и почему? Реакция на нарушения со стороны административного персонала? Принимаемые ими меры к нарушителям (привести примеры)?
- Самочувствие пострадавшего в течение рабочего дня и непосредственно перед несчастным случаем?
- Мнение пострадавшего о причинах происшедшего несчастного случая?
- Кем и когда были приняты меры по оказанию пострадавшему первой помощи? Какие медицинские средства использовались при оказании первой помощи?
- Когда, кто и как сообщил в «скорую помощь» о происшедшем несчастном случае? На каком транспорте, когда и кем пострадавший был доставлен в медицинскую организацию?

### Перечень вопросов для опроса очевидца

- Где находился очевидец в момент несчастного случая и что он в это время там делал?
- Если выполнял работу совместно с пострадавшим, то:
- Кто давал задание на работу? Ее объем (на всю смену, на полсмены, на 1 ч и т.д.). Какие требования безопасности должны соблюдаться при ее выполнении? Есть ли в наличии монтажная оснастка, средства подмащивания, инструмент и материалы



- для выполнения задания? Кто непосредственно руководил выполнением данной работы (бригадир, мастер и т.п.)?
- Как фактически выполнялось задание и почему именно так?
  - Кто проводил инструктаж по охране труда на данном объекте (участке)? Где проводился инструктаж? Его содержание, продолжительность проведения?
  - Ознакомлены ли работники, выполнявшие задание с инструкцией по охране труда при выполнении данной работы?
  - Обеспеченность работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (каскай, предохранительным поясом, защитными очками и т.п.)? Причины их неприменения?
  - В каком состоянии находился станок, машина, инструмент перед несчастным случаем? Состояние рабочего места, наличие ограждающих устройств, блокировок, средств сигнализации, плакатов и знаков безопасности.
  - Приходилось ли раньше выполнять такую работу пострадавшему и очевидцу? Соответствовала ли выполняемая работа профессии пострадавшего?
  - Как обычно выполнялась пострадавшим и другими лицами работа, при выполнении которой произошел несчастный случай? Допускались ли нарушения правил охраны труда при выполнении таких работ и почему? Реакция на нарушения со стороны административного персонала? Принимаемые ими меры к нарушителям (привести примеры).
  - Какую конкретно операцию выполнял пострадавший перед несчастным случаем? В каком положении? Каким инструментом? Кто из работников находился рядом с местом, где выполнялась работа?
  - Как вел себя пострадавший до несчастного случая, во время его и после?
  - Были ли слышны сигналы об опасности и как реагировали на это пострадавшие и другие работники?
  - Мнение очевидца о причинах несчастного случая.
  - Кому сообщил очевидец о происшедшем несчастном случае?
  - Кем и какие были приняты меры по оказанию пострадавшему первой помощи? Какие медицинские средства использовались при оказании первой помощи?
  - Когда, кто и как сообщил в «скорую помощь» о происшедшем несчастном случае? На каком транспорте, когда и кем пострадавший был доставлен в медицинскую организацию?

### **Перечень вопросов для опроса должностного лица (мастера, бригадира, ответственного за безопасное проведение работ)**

- С какого времени и кем (профессия) работает в данной организации? Когда назначен мастером (бригадиром) и как было документально оформлено (приказ, распоряжение и т.п.)?
- Состав бригады, выполняемая ею работа. Какие смежные профессии имеют члены бригады и сам мастер (бригадир)?
- Какие обязанности по охране труда возложены на мастера (бригадира), каким документом они определены, знаком ли он со своими обязанностями? Кто и когда ознакомил?
- Проводится ли контроль за состоянием охраны труда на объекте, кем и когда он проводится, какие нарушения выявлены за последние дни? Личная роль мастера (бригадира) в устранении нарушений правил охраны труда.
- Допускались ли нарушения правил охраны труда при выполнении таких работ и почему? Реакция на нарушения со стороны административного персонала. Принимаемые ими меры к нарушителям (привести примеры).
- Когда мастер (бригадир) обучался по охране труда? Кто проводил занятия, где и сколько времени они проводились? Имеется ли удостоверение по охране труда?
- Проводился инструктаж пострадавшему и другим лицам по работе, при выполнении которой произошел несчастный случай?

- Обеспеченность работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (каскай, предохранительным поясом, защитными очками и т.п.)? Причины их неприменения?
- Кто давал задание на работу? Кто руководил выполнением работ? Пофамильная расстановка членов бригады на рабочих местах в день несчастного случая.
- Наличие монтажной оснастки, средств подмащивания, инструмента и материалов для выполнения задания, при котором произошел несчастный случай.
- В каком состоянии находился станок, машина, инструмент перед несчастным случаем? Состояние рабочего места, наличие ограждающих устройств, блокировок, средств сигнализации, плакатов и знаков безопасности.
- Как обычно выполняется членами бригады работа, при выполнении которой произошел несчастный случай?
- Какие требования безопасности было необходимо соблюдать? Как фактически выполнялась работа?
- Какую конкретно операцию выполнял пострадавший перед несчастным случаем? В каком положении? Каким инструментом? Кто из работников находился рядом с местом, где выполнялась работа.
- Как вел себя пострадавший до несчастного случая, во время его и после?
- Были ли слышны сигналы об опасности и как реагировали на это пострадавшие и другие работники?
- Где находился мастер (бригадир) в момент несчастного случая и что он там делал?
- Мнение мастера (бригадира) о причинах несчастного случая.
- Кем и какие были приняты меры по оказанию пострадавшему первой помощи? Какие медицинские средства использовались при оказании первой помощи?
- Когда, кто и как сообщил в «скорую помощь» о происшедшем несчастном случае? На каком транспорте, когда и кем пострадавший был доставлен в медицинскую организацию?

Грубая неосторожность — вид вины, характеризуемой как легкомыслие или небрежность.

Определение (установление) степени вины в случае грубой неосторожности, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, производится комиссией, с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Важное значение и юридические последствия имеет объективное установление вины потерпевшего в виде его грубой неосторожности при расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве.

В соответствии со ст.14 Федерального закона от 24 июня 1998 г. №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» размер ежемесячной страховой выплаты пострадавшему снижается, если грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью. Размер ежемесячных выплат уменьшается соответственно степени вины застрахованного, но не более чем на 25%, в случае смерти застрахованного размер ежемесячных выплат не может быть уменьшен.

## Оформление проведенного расследования



Важное значение и юридические последствия имеет объективное установление вины потерпевшего в виде его грубой неосторожности при расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве.

В соответствии со ст.14 Федерального закона от 24 июня 1998 г. №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» размер ежемесячной страховой выплаты пострадавшему снижается, если грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью. Размер ежемесячных выплат уменьшается соответственно степени вины застрахованного, но не более чем на 25%, в случае смерти застрахованного размер ежемесячных выплат не может быть уменьшен.

Необходимый перечень документов, оформляемых в процессе проведения расследования несчастного случая:

- приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая;
- планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, включая фото- и видеоматериалы;
- документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;
- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;
- протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;
- экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;
- медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;
- выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), а также выписки из

- представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;
- другие документы по усмотрению комиссии (конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая);
  - Акт о расследовании группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая со смертельным исходом) (Форма 4);
  - Акт о несчастном случае на производстве (Н-1) (Форма 2).

Акт о расследовании несчастного случая формы 4 составляется в двух экземплярах, один из которых, в соответствии с требованиями ч.2 ст.230.1 ТК РФ, вместе с копиями материалов расследования председателем комиссии направляется в прокуратуру, второй экземпляр хранится у работодателя 45 лет.

При квалификации несчастного случая как не связанного с производством, заверенная копия акта расследования членами комиссии выдается пострадавшему (родственникам) под роспись, с разъяснениями оснований принятого решения и направляется председателем комиссии в соответствующую государственную инспекцию труда.

В акте расследования несчастного случая обязательно должны быть отражены сведения:

- о прохождении работником всех видов медицинского осмотра (с приложением лицензии медицинского учреждения);
- о предоставлении работнику отпуска (согласно графику отпусков);
- об обеспечении работника средствами индивидуальной защиты (с обязательной проверкой наличия сертификатов, деклараций соответствия);
- об ознакомлении работника с результатами проведенной аттестацией рабочих мест (специальной оценкой условий труда);
- о соответствии технологического процесса государственным нормативным требованиям охраны труда;
- о прохождении работником всех видов инструктажей по охране труда, обучений и проверок знаний требований охраны труда и иных обязательных обучений (в электроустановках, при работе на высоте и т.д.);
- выписки из действующих нормативно-правовых актов, устанавливающих безопасный порядок ведения работ;
- выписки из локальных нормативных актов, действующих у работодателя, устанавливающих безопасный порядок ведения работ;
- выписка из ранее выданных на данном производстве (объекте) предписаний государственных инспекторов по охране труда и должностных лиц территориального органа государственного надзора (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), а также представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений нормативных требований охраны труда.

По результатам расследования комиссией составляется акт о несчастном случае на производстве. Форма акта о несчастном случае на производстве утверждена постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73 (формы Н-1 и Н-1ПС).

Акт формы Н-1 подписывают все члены комиссии, утверждает работодатель, который обеспечивает в трехдневный срок после завершения расследования его вручение пострадавшему, а при смертельном исходе родственникам (по их требованию) с подписью о получении.

Акт формы Н-1 о несчастном случае на производстве вместе с материалами расследования подлежит хранению в течение 45 лет в подразделении ОАО «РЖД» по месту его регистрации как страхователя в исполнительном органе страховщика.

Акт формы Н-1 по несчастным случаям, расследование которых проводилось госинспектором труда без образования комиссии, оформляется работодателем в соответствии с его заключением и предписанием.

Оформляется 3 оригинала акта формы Н-1:

- один экземпляр хранится у работодателя в деле о расследовании 45 лет;
- второй экземпляр в течение 3 дней по окончании расследования выдается пострадавшему (родственникам в случае несчастного случая со смертельным исходом);
- третий экземпляр представляется в ФСС для осуществления выплат.

Копии акта о расследовании несчастного случая и материалов дела направляются в течение 3 дней в органы, указанные ст. 230.1 ТК РФ.

Сведения, которые необходимо вносить в акт Н-1:

- дату несчастного случая, время его происшествия от начала работы;
- наименование структурного подразделения, соответствующего филиала ОАО «РЖД», его местонахождение и юридический адрес;
- сведения о работодателе, направившем работника;
- о лицах, проводивших расследование в составе комиссии (при расследовании без образования комиссии, указывается ФИО госинспектора труда соответствующей государственной инспекции труда), и лицах, участвовавших в расследовании (непосредственный руководитель, пострадавший (родственники));
- о пострадавшем и его подготовке в области охраны труда;
- о выявленных комиссией опасных и вредных производственных факторах, указанных в протоколе осмотра и карте аттестации рабочего места по условиям труда;
- обстоятельства несчастного случая и характер полученных пострадавшим повреждений;
- о виде происшествия с внесением соответствующих кодов, в том числе при наезде железнодорожного подвижного состава, указав конкретно происшедшее событие (непосредственный наезд поезда или маневрового состава; заход в межвагонное пространство; проход под вагонами или автосцепками; нахождение в нарушенном габарите приближения строений; падение с движущегося железнодорожного подвижного состава; выполнении иных технологических операций) и поражения электротоком на конкретных устройствах технологического электроснабжения ОАО «РЖД»;
- заключение судмедэксперта или результаты медицинского освидетельствования об алкогольном или наркотическом опьянении;
- решение об основной причине несчастного случая с указанием кода ее классификации;
- заключение о лицах, допустивших нарушения установленных обязательных требований;
- сформулированные комиссией мероприятия по устранению причин несчастного случая и сроки их реализации.
- сведения об установлении факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью;
- указания на степень вины застрахованного в процентах (при наличии вины застрахованного в возникновении несчастного случая на производстве);
- выводы о квалификации происшествия как несчастного случая на производстве или как несчастного случая, не связанного с производством.

## Завершение расследования



По завершению расследования работодатель (как страхователь) организует встречи с пострадавшими (их родственниками), обеспечивает их ознакомление с результатами расследования, оказывает помощь социального характера и разъясняет (в соответствии с «Положением о расследовании ОАО «РЖД»).

Выполненные действия оформляются отдельным документом произвольной формы, прилагаемым к материалам расследования несчастного случая, хранящимся у работодателя.

1. На региональном уровне	
Вид несчастного случая (одиночный/групповой), степень тяжести пострадавших	Перечень должностных лиц ОАО «РЖД» осуществляющих рассмотрение причин несчастных случаев и принимающих участие в рассмотрении
Несчастные случаи, относящиеся к категории лёгких, в том числе групповые несчастные случаи с легким исходом, при которых пострадали работники структурного (ных) подразделения (ний) одной региональной дирекции	Главный инженер (заместитель начальника) региональной дирекции, чьим(и) работником(-ами) является(-ются) травмированный(-е), <b>с участием:</b>
	- представителя службы охраны труда региональной дирекции
	- представителя профсоюзной организации структурного (-ых) подразделения(ий), чей(чьи) работник(и) травмирован(ы)
Несчастные случаи с легким исходом, происшедших в результате наезда железнодорожного подвижного состава, поражения электротоком, нарушений ПТЭ, в том числе групповые, с работниками одного филиала ОАО «РЖД»	- причастных руководителей и специалистов структурного (ых) подразделения(ий), чей(чьи) работник(и) травмирован(ы)
	Заместитель главного инженера железной дороги по территориальному управлению железной дороги, на территории которого расположено структурное подразделение, чей работник травмирован, <b>с участием:</b>
	-главного инженера региональной дирекции
	- представителя службы охраны труда региональной дирекции
	-представителя аппарата главного ревизора железной дороги (при нарушениях ПТЭ)
	-полномочных представителей заинтересованных подразделений ОАО «РЖД»
	-технического инспектора труда ДОРПРОФЖЕЛ в соответствующем регионе железной дороги
- представителя (ей) профсоюзной (-ых) организации (й) структурного(ых) подразделения(й), чей(чьи) работник (и) травмирован(ы)	
- руководителей и специалистов структурного(-ых) подразделения(-й), чей(чьи) работник(-и) травмирован(ы)	

<p>Групповые несчастные случаи с легким исходом, при котором пострадали работники структурных подразделений различных филиалов ОАО «РЖД»</p>	<p>Заместитель начальника железной дороги по территориальному управлению, на территории которой расположено структурное подразделение, чей работник травмирован <b>с участием:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- главных инженеров региональных дирекций, чьи работники травмированы</li> <li>- представителей служб охраны труда региональных дирекций</li> <li>- технического инспектора труда ДОРПРОФЖЕЛ в соответствующем регионе железной дороги</li> <li>- представителей профсоюзных организаций структурных подразделений, чьи работники травмированы</li> <li>- причастных руководителей и специалистов структурных подразделений, чьи работники травмированы</li> </ul>
<p>Несчастные случаи с тяжёлым исходом, в том числе групповые с тяжелыми исходами, в которых пострадали работники одного филиала ОАО «РЖД»</p>	<p>Главный инженер железной дороги, на территории которой расположено структурное подразделение, чей работник травмирован, <b>с участием:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- представителя НБТ железной дороги, на территории которой расположено структурное подразделение, где произошел несчастный случай</li> <li>- начальника или главного инженера региональной дирекции, чьим(и) работником(ами) является(ются) пострадавший(-е)</li> <li>- представителя службы охраны труда региональной дирекции</li> <li>- главного технического инспектора труда ДОРПРОФЖЕЛ соответствующего региона железной дороги, на территории которой расположено структурное подразделение, где произошел несчастный случай</li> <li>- представителя(ей) профсоюзной (ых) организации (ий) структурного (ых) подразделения (ий), чей(чьи) работник (и) травмирован(ы)</li> <li>- причастных руководителей и специалистов структурного-ых) подразделения (ий), чей(чьи) работник(и) пострадал(и)</li> </ul>
<p>Групповые несчастные случаи с тяжелыми исходами, в котором пострадали работники разных структурных подразделений ОАО «РЖД»</p>	<p>Главный инженер железной дороги, на территории которой расположено структурное подразделение, чей работник травмирован <b>с участием:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- представителя НБТ железной дороги, на территории которой произошел несчастный случай</li> <li>- представителей региональных дирекций, чьими работниками являются пострадавшие</li> <li>- представителя ДОРПРОФЖЕЛ железной дороги, на территории которой структурное подразделение, чей работник травмирован</li> <li>- представителей профсоюзных организаций структурных подразделений, чьи работники травмированы-</li> <li>- причастных руководителей и специалистов структурных подразделений, чьи работники травмированы</li> </ul>
<p>Несчастный случай со смертельным исходом</p>	<p>Начальник железной дороги, на территории которой расположено структурное подразделение, чей работник травмирован <b>с участием:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- представителя НБТ железной дороги, на территории которой произошел несчастный случай</li> <li>- начальника региональной дирекции, чьим работником является пострадавший</li> <li>- представителя службы охраны труда региональной дирекции</li> <li>- главного технического инспектора труда ДОРПРОФЖЕЛ соответствующего региона железной дороги</li> </ul>

	<p>- представителя ДОРПРОФЖЕЛ железной дороги, на территории которой расположено структурное подразделение, чей работник травмирован</p> <p>-причастных руководителей и специалистов структурного подразделения, чей работник погиб</p>
<b>2. На центральном уровне</b>	
Несчастный случай со смертельным исходом	<p>Заместитель генерального директора ОАО «РЖД», курирующий филиал ОАО «РЖД», или начальник филиала ОАО «РЖД» (по его поручению – заместитель или главный инженер центральной дирекции филиала ОАО «РЖД»), в котором допущен несчастный случай со смертельным исходом</p> <p><b>с участием:</b></p> <p>представителей ЦБТ</p> <p>представителей РОСПРОФЖЕЛ</p> <p>Представителей (руководителей) железной дороги, на территории которой, расположено структурное подразделение, чей работник погиб</p> <p>Причастных руководителей и специалистов региональных дирекций и их структурных подразделений</p>
Групповой несчастный случай с гибелью двух и более работников;	<p>Заместитель генерального директора - главный инженер ОАО «РЖД»</p> <p><b>с участием:</b></p> <p>представителей ЦБТ</p> <p>представителей РОСПРОФЖЕЛ</p> <p>главного инженера центральной дирекции филиала ОАО «РЖД», в котором допущен групповой несчастный случай</p> <p>представителя службы охраны труда центральной дирекции</p> <p>представителей (руководителей) железной дороги, на территории которой расположено структурное подразделение, чьи работники погибли.</p> <p>причастных руководителей и специалистов региональных дирекций и их структурных подразделений</p>
Групповой несчастный случай с гибелью пяти и более работников;	<p>Первый заместитель генерального директора ОАО «РЖД»</p> <p><b>с участием:</b></p> <p>представителей ЦБТ</p> <p>представителей РОСПРОФЖЕЛ</p> <p>Начальника (по его поручению главного инженера) центральной дирекции филиала ОАО «РЖД», в котором допущен групповой несчастный случай</p> <p>представителя службы охраны труда центральной дирекции</p> <p>представителей (руководителей) железной дороги, на территории которой расположено структурное подразделение, чьи работники погибли</p> <p>причастных руководителей и специалистов региональных дирекций и их структурных подразделений</p>
Несчастные случаи, происшедшие с работниками департаментов, управлений, центров, проектно-конструкторских бюро, структурных подразделений и филиалов ОАО «РЖД», не имеющих региональных подразделений	<p>Руководитель подразделения ОАО «РЖД» (по его поручению – заместитель, главный инженер подразделения)</p> <p><b>с участием:</b></p> <p>представителей ЦБТ (при несчастных случаях со смертельным исходом)</p> <p>представителей РОСПРОФЖЕЛ (при несчастных случаях со смертельным исходом)</p> <p>причастных руководителей и специалистов подразделения</p> <p>Представителя цеховой профсоюзной организации</p>



Расследованный несчастный случай подлежит регистрации в журнале регистрации несчастных случаев на производстве (ст. 230.1 ТК РФ). Форма и содержание журнала регистрации несчастных случаев на производстве утверждены Постановлением Минтруда РФ № 73 (форма № 9) В нем фиксируются не только исходные данные о происшедшем, но и последствия случая (например, количество дней нетрудоспособности пострадавшего).

Работодатель обязан направить в соответствии с требованиями ст.230.1 ТК РФ сообщение по установленной форме о последствиях несчастного случая на производстве и принятых предупредительных мерах. Такое сообщение осуществляется по окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего (ст. 230.1 ТК РФ) и составляется по форме № 8, утвержденной Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73.

В сообщении указываются сведения:

- о материальном ущербе от последствий несчастного случая;
- о принятых мерах по устранению причин несчастного случая, предусмотренных в актах расследования и предписаниях органов государственного надзора, иных документах, принятых по результатам расследования;
- о решении о возбуждении (отказе в возбуждении) уголовного дела, с указанием номера и даты и кратким его содержанием;
- о направлении материалов в суд;
- о произведенных выплатах пострадавшему (родственникам).

Органы, в которые направляется сообщение о последствиях несчастного случая на производстве:

- в соответствующую государственную инспекцию труда;
- в территориальные органы соответствующего федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора в установленной сфере деятельности:
- Ростехнадзора — при несчастных случаях, происшедших при эксплуатации опасного производственного объекта или в результате электротравмы на устройствах технологического электроснабжения;
- Роспотребнадзора — в случаях острого отравления работника;
- Ространснадзора — при несчастных случаях в результате транспортных происшествий, связанных с нарушением правил безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта;
- в исполнительный орган страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя (при страховых несчастных случаях).

### **1.19. Порядок рассмотрения разногласий по расследованию несчастных случаев**

При расследовании и оформлении несчастного случая, как правило, возникают разногласия между членами комиссии по расследованию.

Наиболее часто возникают разногласия по квалификации несчастных случаев. Решение комиссии принимается на общем совещании большинством голосов (поэтому состав комиссии должен быть нечетным) и указываться в протоколе совещания с результатами поименного голосования.

Все члены комиссии (даже не согласные с решением) должны подписать акт о расследовании несчастного случая (форма 4), при этом указывают наличие своего аргументируемого мнения.

Посмотреть, как оформляется аргументированное мнение. ВО1.

Аргументируемое особое мнение члена комиссии оформляется отдельным документом, который включается в перечень материалов расследования.

Акт формы Н-1 также подписывается с аргументируемым мнением.

**ВАЖНО!** Отказ членов комиссии, не согласных с принятым решением, от подписания акта не допускается!

Изложение своего аргументированного мнения членом комиссии по расследованию является единственной формой выражения несогласия с решением комиссии по защите работников и интересов пострадавшего законным путем.

### **ПРИМЕР ОФОРМЛЕНИЯ ОСОБОГО МНЕНИЯ:**

Особое мнение члена комиссии по расследованию, представителя профкома предприятия по несчастному случаю в локомотивном депо NN.

Не согласен с решением комиссии по расследованию несчастного случая на производстве, происшедшего с машинистом депо 28 декабря 2019 года в 12 часов 30 минут.

В акте Н-1 локомотивного депо NN о несчастном случае на производстве в п.9 и 10 причиной несчастного случая указана грубая неосторожность пострадавшего.

Я считаю, что территория служебного прохода, где упал машинист Иванов И.И., не была очищена и посыпана песком, в этот день было скользко (гололед).

Ответственным за содержание маршрутов служебного прохода в соответствии с должностными обязанностями, утвержденными руководителем депо, является начальник цеха Петров П.П.

Член комиссии по расследованию

Представитель профкома предприятия \_\_\_\_\_

(дата)

(подпись)

### **Кейс. Обстоятельства несчастных случаев**

Петрова Марина Ивановна, ведущий экономист, спешила на совещание к руководителю, но поскользнулась на лестнице и упала. На предприятии организовали доставку Марины Ивановны в лечебное учреждение. В больнице выяснилось, что это легкий вывих и здоровью он не угрожает. Работница отказалась от больничного и на следующий день вышла на работу. Нужно ли расследовать данный несчастный случай как несчастный случай связанный с производством?

1. Нет, не нужно, если работник не утратил трудоспособность хотя бы на один день, расследовать несчастный случай как несчастный случай на производстве не нужно ([ст. 227](#) ТК РФ).
2. Да, нужно. Если работник обратился в лечебное учреждение, то необходимо создать комиссию по расследованию несчастного случая на производстве, и только комиссия может определить связан ли случай травмирования работника с производством или нет.
3. Да, нужно. Травма работника была допущена по личной неосторожности, поэтому в данной ситуации должна быть установлена вина самого работника при расследовании комиссии несчастного случая на производстве.

Правильный ответ:

Нет, не нужно, если работник не утратил трудоспособность хотя бы на один день, расследовать несчастный случай как несчастный случай на производстве не нужно ([ст. 227](#) ТК РФ).

## Раздел 2. Особенности расследования несчастных случаев на производстве в зависимости от травмирующего фактора

### 2.1. Особенности расследования несчастных случаев, наиболее характерных для ОАО «РЖД»

Наиболее частыми несчастными случаями с работниками ОАО «РЖД» являются несчастные случаи, связанные с наездом подвижного состава на работников, электротравмы, а также травмы, полученные в результате дорожно-транспортных происшествий.

«Электротравматизм и наезд подвижного состава – два вида происшествий, которые ежегодно уносят наибольшее количество жизней наших работников из-за недостатков в работе филиалов ОАО «РЖД», – подвели итоги года в Департаменте охраны труда, промышленной безопасности и экологического контроля.

Давайте рассмотрим особенности расследования этих событий, приводящих, как правило, к тяжелым и смертельным несчастным последствиям.

особенности  
расследования  
несчастных случаев,  
связанных с наездом  
подвижного состава

особенности  
расследования  
несчастных случаев,  
вызванных  
воздействием  
электрического тока

особенности  
расследования  
несчастных случаев  
в результате  
дорожно-  
транспортного  
происшествия

При расследовании несчастного случая, происшедшего в результате наезда железнодорожного подвижного состава или при его повреждении, члены комиссии дополнительно к установленному порядку рассматривают:

#### 1) имеющиеся акты проверки технического состояния и устанавливают фактическое состояние:

- железнодорожного подвижного состава (локомотивы, вагоны, дрезины);
- на соответствие локомотива и его оборудования для обслуживания машинистом локомотива в одно лицо;
- состояния освещенности района станции, участка, рабочего места;
- сигналов, радиосвязи, громкоговорящей связи;
- железнодорожного пути (в том числе необщего пользования), железнодорожного переезда;
- имеющихся средствах оповещения о приближении поезда, устройств централизованного ограждения, электрического обогрева и пневматической обдувки стрелочных переводов, других средств предупреждения;
- ограждений места работ и обозначения габарита приближения строений (их видимость и отражение в соответствующих документах);
- используемых сигнальных принадлежностей, сигнальных знаков, соответствующей подготовки сигналистов;
- план и профиль пути, где произошел несчастный случай;
- схемы маршрутов служебного прохода.

#### 2) выполненные расшифровки:

- регистраторов служебных переговоров по технологической связи лиц, участвующих в движении поездов и маневровой работе;

- скоростемерной ленты локомотива;
- речевых информаторов автоматической передачи сообщений и других средств регистрации;
- видеозаписи с камеры наблюдения за движением железнодорожного подвижного состава (при наличии).

### 3) записи, выполненные в специальных журналах:

- регистрации выдачи заявок на предупреждения локомотивной бригаде;
- осмотра путей, стрелочных переводов, устройств СЦБ, связи и контактной сети;
- замечаний локомотивных бригад о выявленных нарушениях, в том числе по системе информации предупреждения наездов «Человек на пути»;
- выписки из ТРА станции по организации маневровой работы и обеспечению охраны труда;
- ступенчатого контроля за состоянием охраны труда (КСОТ-П).

### 4) инструкции:

- по охране труда для работников, связанных с движением поездов и маневровой работе;
- по эксплуатации железнодорожных переездов.

### 5) иные данные:

- справки о режиме труда и отдыха работников, связанных с движением поездов и маневровой работой;
- данные об освидетельствовании работников после проведения предсменных и послесменных медицинских осмотров;
- выписки из штатного расписания о количественном составе бригады (смены) на данном участке, с целью проверки укомплектованности бригады (смены);
- данные об обучении (стажировке) вновь принятых работников, имеющих незначительный опыт работы, особенно первозимников;
- карты специальной оценки труда (аттестации рабочих мест).

При несчастном случае, происшедшем в результате поражения электротоком на устройствах технологического электроснабжения ОАО «РЖД», в зависимости от его обстоятельств, членами комиссии рассматриваются документы, содержащие сведения:

- о фактическом выполнении организационных и технических мероприятий, обеспечивающих безопасность работ;
- о наличии и состоянии электрозащитных средств, их учете и контроле за использованием, в том числе специальных костюмов, обеспечивающих защиту от поражения электротоком;
- об обучении и проверке знаний норм и правил работы в электроустановках;
- об обеспечении контроля за электрической безопасностью в подразделении ОАО «РЖД»;
- о наличии в оперативных журналах диспетчерских распоряжений, журналах учета работ по нарядам (распоряжениям) соответствующих записей и заявок энергодиспетчера.

Расследование несчастного случая, происшедшего в результате дорожно-транспортного происшествия (далее - ДТП) возложено на работодателя, осуществляющего грузопассажирские перевозки.

Расследование **проводится комиссией, образуемой и возглавляемой работодателем (его представителем)**, с обязательным использованием материалов расследования, проведенного федеральными органами исполнительной власти по надзору и контролю в сфере безопасности дорожного движения (ГИБДД).

Члены комиссии должны:

- осмотреть место происшествия и поврежденное транспортное средство, причастные сооружения, устройства ограждения на дороге;
- установить дату, точное время и место происшествия, принадлежность и наименование организации, эксплуатирующей дорогу, модель и номерной знак транспортного средства, его техническое состояние;
- выяснить, кто управлял транспортным средством, его состояние, все необходимые данные о водителе, цель поездки, возможные отклонения от маршрута, использование транспортного средства по назначению;
- зафиксировать погодные условия (дождь, снег, гололед, туман и т.д.), освещенность участка дороги, видимость и наличие дорожных знаков, вертикальной и горизонтальной разметки, следов автоторможения;
- ознакомиться с протоколом осмотра места происшествия, транспортного средства, схемой ДТП, снять с них копии, запросить в ГИБДД сведения о ДТП, необходимые для расследования несчастного случая и которые могут быть предоставлены в открытом порядке;
- проверить документы на право управления транспортным средством, маршрутный лист, документы на перевозимый груз;
- организовать проверку обеспечения безопасных условий труда при наезде транспорта на работающих на проезжей части дороги, ремонте сооружений и устройств на месте происшествия в причастной организации.

В ходе расследования также проводится проверка:

- соответствия технического состояния и комплектации транспортного средства требованиям нормативных документов;
- соблюдения установленных технологий и правил организации пассажирских перевозок;
- режима труда и отдыха водителя транспортного средства;
- прохождения медицинского осмотра водителем;
- наличия ранее у водителя ДТП и нарушений трудовой дисциплины;
- ранее принятых мер по нарушению правил дорожного движения;
- организации технического обслуживания и ремонта автомобилей;
- наличия наглядной агитации, информации водителей об условиях движения, погоды и опасных участков;
- организации проведения предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров водителей в установленном порядке;
- проводятся опросы причастных лиц.

Комиссией по расследованию может быть установлена грубая неосторожность пострадавшего, содействовавшая возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью. Речь идет о нарушениях водителя, выраженных в несоблюдении правил дорожного движения, нарушениях правил эксплуатации транспортного средства, правил перевозки грузов и пассажиров, управления транспортным средством в состоянии алкогольного (наркотического, токсического) опьянения и т.д.

**Важно!** Если в результате ДТП пострадали работники, выполнявшие работы на проезжей части дороги или около нее, получив повреждения, относящиеся к категории тяжелых, расследование таких случаев проводится комиссией под председательством государственного инспектора труда.

Материалы расследования председателем комиссии направляются в соответствующую государственную инспекцию труда на основании ч.1.ст.230 ТК РФ.

### **Кейс. «Формирование комиссии при несчастном случае, связанным с дорожно-транспортным происшествием»**

В целях расследования несчастного случая, происшедшего с двумя работниками организации, которые при исполнении своих трудовых обязанностей попали в дорожно-транспортное происшествие (далее – ДТП), передвигаясь на служебном автомобиле и получили тяжёлые повреждения здоровья, работодатель создает комиссию по расследованию несчастного случая.

Определите, кто из перечисленных ниже работников может входить в состав комиссии:

- Руководитель предприятия
- Специалист по охране труда
- Представитель профкома
- Уполномоченный по охране труда
- Заместитель руководителя
- Государственный инспектор труда
- Представитель ГИБДД

Правильный ответ: руководитель предприятия, специалист по охране труда, представитель профкома, уполномоченный по охране труда, заместитель руководителя

Состав комиссии при транспортном происшествии, в том числе ДТП формируется в соответствии с подпунктом и абз.1,3, 9, 10 ст. 229 ТК РФ, «а» пункта 15 II раздела Приложения №2 к постановлению Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», а также Распоряжения ОАО «РЖД» от 9 декабря 2020 г. №2715р «Об утверждении Положения об особенностях организации расследования несчастных случаев на производстве в ОАО «РЖД».

### **2.3. Особенности расследования несчастных случаев во время междуменного отдыха, отдыха в пунктах оборота**

Рассмотрим особенности расследования несчастных случаев, происшедших во время междуменного отдыха определенных категорий работников или во время отдыха в пунктах обогрева либо специальных пунктах работников локомотивных бригад.

Вопрос: *Должен ли работодатель рассматривать данные периоды, как связанные с трудовой деятельностью?*

#### **Проверьте себя!**

Время междуменного отдыха устанавливается графиком сменности. Данное время отдыха непосредственно связано с трудовым процессом, т.к. работник находится на территории предприятия (локомотива, поезда) в ожидании смены.

Время отдыха локомотивных бригад в пунктах оборота, следования в дома отдыха, организация санитарно-бытового обслуживания и питания регламентируется нормативными документами, регулируются администрацией и рассматриваются как действия в интересах работодателя.

Для каких категорий работников характерны такие режимы работы?

Данный режим работы характерен для таких категорий работников как проводники вагонов, механики рефрижераторных поездов и секций, стрелки военизированной охраны, сопровождающие груз на железнодорожном транспорте, локомотивные бригады, сопровождающие локомотивы в холодном состоянии, персонал, обслуживающие вагоны-лаборатории и другие, локомотивные бригады, находящиеся на отдыхе в пунктах обогрева либо в домах отдыха.

При расследовании таких несчастных случаев необходимо руководствоваться следующими принципами: обусловлены ли действия пострадавшего трудовыми обязанностями или они производились самовольно, с нарушением правил внутреннего трудового распорядка.

Пример 1. Проводник вагона в пункте оборота, в установленный графиком выход в город, поехал на речку искупаться и, ныряя с берега, получил травму позвоночника.

Комиссия установила, что при наличии надлежащих бытовых условий работник самовольно уехал на водоем и квалифицировала несчастный случай как не связанный с производством.

Пример 2. Локомотивная бригада, сдав смену на отдаленной станции, возвращалась в дом отдыха на электропоезде, где подверглась нападению посторонних лиц. Комиссия квалифицировала несчастный случай как не связанный с производством, бытовой — по пути с работы.

При дополнительном расследовании установлено, что время следования бригады являлось рабочим, т.к. работники возвращались для прохождения послесменного медосмотра и передачи служебной документации, что явилось причиной принятия несчастного случая к учету как несчастного случая на производстве.

#### **2.4. Особенности расследования несчастных случаев с командированными работниками, а также связанными с разъездным характером работы**

Расследованию, согласно ТК РФ, подлежат все несчастные случаи, в том числе происшедшие с работниками во время служебной командировки и обратно, при выполнении трудовых обязанностей у того работодателя, к которому они были направлены, во время поездок, связанных с разъездным характером работы.

Рассмотрим особенности расследования:





В командировке:

Вне зависимости от того на каком виде транспорта перемещался работник или следовал пешком (за исключением случаев, когда работодателем был особо оговорен маршрут и вид транспорта), происшедший с ним несчастный случай может квалифицироваться, оформляться и учитываться как несчастный случай на производстве. Момент отбытия в командировку, прибытия в пункт назначения и обратно в организацию устанавливается в соответствии с проездными документами.

Работник при следовании к месту служебной командировки и обратно должен соблюдать определенные правила поведения, нарушения которых может повлиять на квалификацию несчастного случая, например, находясь в состоянии в состоянии алкогольного опьянения устроил драку; воспользовался чужими вещами и был уличен со всеми вытекающими последствиями; играл в азартные игры и т.д.

Разъездной характер работы устанавливается для лиц, деятельность которых носит передвижной характер работы (курьеры, снабженцы, медицинские работники, водители транспортных средств, связисты), которые при выполнении своей трудовой функции используют служебный или общественный транспорт или выполняют поручения пешком.

Названные действия могут осуществляться в любое время суток, как на территории, так и вне территории организации.

Комиссия по расследованию должна установить, связаны ли действия работника с его должностными обязанностями, выполнением распоряжений работодателя, действий в интересах организации и квалифицировать несчастный случай в зависимости от принятого решения.

В данных обстоятельствах необходимо учитывать погодные условия, время суток, работу общественного транспорта, срочность выполнения задания, возраст работника и т.д.

Если несчастный случай произошел с работником на территории сторонней организации, куда он следовал для выполнения своих трудовых обязанностей, расследование проводит комиссия работодателя, чьим работником являлся пострадавший работник с участием, при необходимости, представителя организации, где произошел несчастный случай.

Несчастный случай, происшедший с лицом, направленным для выполнения работ к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, расследуются комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего это лицо.

Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим работу на территории другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем, по поручению которого выполнялась работа, с участием при необходимости работодателя (его представителя), за которым закреплена данная территория на праве собственности или аренды.

Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим по поручению работодателя работу на выделенном участке другого работодателя, расследуются комиссией, образованной работодателем, производящим эту работу, с обязательным участием представителя работодателя, на территории которого она производилась.

Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту работы по совместительству.

**Важно!** Выводы о квалификации травмы — за комиссией по расследованию данного несчастного случая!

### Кейс. Расследование несчастных случаев с командированными работниками

Васильева Игоря Ларионовича отправили в другой город на курсы повышения квалификации. По дороге он упал и сломал ногу. Командировку ему не оформляли, в таблице дни проставляли как учебные.

Вопрос: Является ли это происшествие несчастным случаем?

1. Да, является. Работника отправили на обучение по поручению работодателя. Поэтому, если в поездке произошло событие, которое привело к утрате трудоспособности, нужно провести расследование несчастного случая ([ст. 227](#) ТК РФ).
2. Нет, не является. Несчастный случай с работником произошел не на территории работодателя и не при исполнении должностных обязанностей.

Правильный ответ:

Да, является. Работника отправили на обучение по поручению работодателя. Поэтому, если в поездке произошло событие, которое привело к утрате трудоспособности, нужно провести расследование несчастного случая ([ст. 227](#) ТК РФ).

### 2.5. Особенности расследования несчастных случаев, связанных с трудовым распорядком и трудовой дисциплиной

Расследование несчастных случаев, связанных с трудовым распорядком и трудовой дисциплиной имеет ряд особенностей. Давайте попробуем разобрать особенности расследования несчастных случаев, происшедших с работниками во время перерывов в работе на территории предприятия, во время выполнения сверхурочных работ, в выходные и праздничные дни, а также при нарушениях требований трудовой дисциплины, а именно: несчастных случаев, происшедших в состоянии алкогольного опьянения, при совершении противоправных действий:



Комиссии по расследованию в данном случае необходимо выяснить какие действия совершал работник во время происшедшего с ним несчастного случая и связаны ли они с трудовыми отношениями.

Действия, связанные с трудовыми отношениями работника:

- подготовка рабочего места, инструмента, спецодежды и других средств индивидуальной защиты;
- использование санитарно-бытовых помещений;
- получение спецодежды, мыла;
- обращение за помощью в медпункт, расположенный на территории предприятия.

Они могут осуществляться как перед началом работы, так и после, во время установленных перерывов.

Действия, не связанные с трудовыми отношениями:

- следование вне территории предприятия на обед домой или в кафе, в магазин для личных целей;
- участие самостоятельно в спортивных играх, включая настольные;
- посещение других подразделений в личных целях (встречи с знакомыми лицами, родственниками).

Каждое действие работника комиссия должна рассмотреть и принять решение о его квалификации.

При расследовании несчастных случаев, происшедших в сверхурочное время, выходные и нерабочие праздничные дни, необходимо установить:

- наличие письменного согласия работника на работу в это время и в эти дни;
- наличие приказа работодателя на работу в выходные дни;
- виды выполняемых работ;
- количество привлеченных работников;
- фамилии и должности руководителей работ;
- принятые меры по обеспечению безопасности производства работ.

Если пострадавший работник выполнял трудовые обязанности или работы по заданию работодателя и его действия в момент происшествия были обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности, несчастный случай, происшедший с ним, следует квалифицировать как несчастный на производстве и оформлять актом формы Н-1.

Несчастные случаи, происшедшие с работником в состоянии алкогольного опьянения проводятся комиссией, создаваемой работодателем установленным порядком.

**Важно!** Состояние опьянения пострадавшего должно быть подтверждено медицинским заключением на основе проведенных анализов или других объективных показателей.

Подобное состояние работника может подтверждаться и другими видами доказательств, например, **актом отстранения от работы с признаками нетрезвого состояния**. Акт, в свою очередь, должен быть тщательно проверен и объективно оценен членами комиссии. Когда между состоянием опьянения и травмой (смертью) работника отсутствует причинно-следственная связь, нет оснований не оформлять несчастный случай актом формы Н-1.

Расследованию подлежат, но, по решению комиссии, могут квалифицироваться как несчастные случаи не связанные с производством, не учитываться и не оформляться актом Н-1, если они произошли при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохрнительными органами как уголовно наказуемое деяние.

Травмы, причиненные другими лицами, либо преднамеренное убийство работника (по любым мотивам) в рабочее время при исполнении им трудовых обязанностей подлежат расследованию и учету. Травмы, полученные в результате драки на работе, также подлежат расследованию в соответствии с ТК РФ, даже если действия (бездействия) самого пострадавшего попадают под категорию действий, квалифицированных правоохрнительными органами как уголовно наказуемое деяние.

**Важно!** Обо всех случаях нанесения телесных повреждений другими лицами или преднамеренного убийства работника при исполнении им трудовых обязанностей необходимо сообщить правоохрнительным органам, которые проводят расследование в установленном порядке!

Если в результате драки на производстве пострадал работник, действия которого квалифицируются правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние, несчастный случай квалифицируется как не связанный с производством и не оформляется актом Н-1.

## 2.6. Особенности проведения расследования несчастных случаев, происшедших в аварийных ситуациях

Расследования несчастных случаях на производстве, происшедших в результате возникновения **техногенной чрезвычайной ситуации**, проводится комиссией, формируемой федеральным органом исполнительной власти по надзору и контролю в установленной сфере деятельности (Ространснадзором, Ростехнадзором, МЧС).

Во время спасательных работ, проводимыми силами МЧС России, восстановительными поездами ОАО «РЖД», члены комиссии, взаимодействуя с работодателем и территориальными центрами МЧС, экстренной медицинской помощи, лечебными учреждениями и моргами, органами самоуправления, прокуратурой, обязаны немедленно принять меры по установлению количества пострадавших (погибших), направлению их в лечебные учреждения с установлением (при невозможности оперативно — с последующим) личности, трудовых отношений и профессий, характера полученных повреждений здоровья, места постоянного проживания.

Особенности расследования устанавливаются в зависимости от характера техногенной ситуации:



В соответствии со ст.229 ТК РФ расследование несчастного случая, происшедшего в результате катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проводится комиссией, возглавляемой работодателем (его представителем), с обязательным использованием материалов расследования соответствующих федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю на транспорте (территориальные органы Ространснадзора, государственной инспекции труда субъекта РФ, прокуратуры).

«Положение о классификации, порядке расследования и учета событий, связанных с нарушением правил безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта» утверждено приказом Минтранса России от 18 декабря 2014 №344 (в редакции от 29 июля 2016 г.), а также Положением об организации расследования и учета транспортных происшествий и иных событий, связанных с нарушением правил безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта на инфраструктуре ОАО «РЖД», утвержденным распоряжением ОАО «РЖД» от 21 августа 2017 г. № 1697р.

Транспортные происшествия (крушения поездов или аварии) в результате которых один человек погиб или 5 (и более) получили тяжкие повреждения здоровья, расследуются комиссией, возглавляемой уполномоченным представителем Ространснадзора, состав которой утверждает Ространснадзор.

Аварии на железнодорожном транспорте происходят в результате нарушения должностными лицами, ответственными за обеспечение правил безопасности движения и маневровой работы (ПТЭ железных дорог, инструкций по движению и маневровой

работе, сигнализации и др.). Установленные нарушения, как правило, и являются основными причинами происшествия.

Однако, вместе с ними комиссией могут выявляться и сопутствующие причины, в том числе: нарушения труда и отдыха работников, связанных с движением поездов, несвоевременное прохождение медосмотров и психиатрических освидетельствований, непроведение специальной оценки условий труда, непредоставление СИЗ, неисправности технических средств предупреждения наездов подвижного состава на работающих, невыполнение требований должностных инструкций и инструкций по охране труда.

Федеральный закон от 21 декабря 1994 г. «О пожарной безопасности» определяет: «пожар — неконтролируемое горение, причиняемое материальный ущерб, вред жизни и здоровью граждан, интересам общества и государства».

Расследование несчастных, явившихся следствием пожара, проводится установленным ТК РФ порядком. При этом, если пожар произошел на опасном производственном объекте, комиссию по расследованию формирует и возглавляет представитель территориального органа Ростехнадзора.

Авария – опасное событие, состоящее во внезапном разрушении каких-либо элементов технических устройств и строительных сооружений или в опасном нарушении нормального режима работы или течения каких-либо процессов. (Энциклопедия «Охрана труда»)

Анализ аварий зданий и сооружений показывает, что основными причинами являются:

- необеспечение контроля за правилами технической эксплуатации зданий и сооружений, состоянием их несущих конструкций;
- нарушения при выполнении стыков плит перекрытия в местах их опирания на поперечные стены;
- неравномерная осадка фундаментной плиты здания, вызванная длительным воздействием атмосферных осадков;
- невыполнение мероприятий по обеспечению прочности и устойчивости смонтированных конструктивных элементов;
- необоснованное увеличение статической и динамической нагрузки на строительные конструкции.

При расследовании несчастных случаев, происшедших в результате аварии, комиссия, кроме установленных законодательства общих требований, должна:

- проверить какие приняты меры по предотвращению дальнейшего распространения разрушений, обеспечению безопасного ведения работ при разборке конструкций, ограничению доступа в зону аварии, ограждению места происшествия;
- установить порядок систематического технического надзора за состоянием несущих и ограждающих строительных конструкций и конкретных должностных лиц, ответственных за их безопасную эксплуатацию;
- произвести осмотр здания (сооружения), на котором произошла авария, с составлением протокола осмотра места происшествия, с указанием объема и характера разрушений;
- определить причастные строительные организации, выполнявшие строительно-монтажные или ремонтные работы, проектные организации, а при необходимости и поставщиков строительных конструкций, изделий и оборудования;
- направить запрос в соответствующие экспертные организации для проведения экспертиз и получения заключения о причине обрушения (разрушения отдельных строительных конструкций) с привлечением в работе комиссии;

- обратить внимание на наличие дополнительных нагрузок на стены и кровлю здания, воздействие вибродинамических сил от проходящих поездов, влияния климатических условий и т.д.;
- обеспечить сохранение разобранных конструкций (оборудования) для дальнейшего обследования;
- подготовить рекомендации по ликвидации последствий аварии;
- разработать мероприятия по предупреждению подобных аварий.

Федеральным законом от 21 июля 1997 г. «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» установлено:

- промышленная безопасность опасных производственных объектов (ОПО) — состояние защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и последствий указанных аварий;
- авария — разрушение сооружений и (или) технических устройств, применяемых на ОПО, неконтролируемый взрыв и (или) выброс опасных веществ.

Расследования несчастных случаев на ОПО проводится в соответствии со ст.229 ТК РФ. Формирует комиссию и возглавляет ее представитель Ростехнадзора.

В ходе расследования комиссия:

- производит осмотр, фотографирование (видеосъемку), составляет схемы, протокол осмотра места аварии;
- взаимодействует со спасательными подразделениями;
- опрашивает очевидцев аварии, получает письменные объяснения от должностных лиц;
- выясняет обстоятельства, предшествующие аварии, устанавливает причины их возникновения;
- изучает условия эксплуатации технических устройств;
- проверяет наличие и исправность средств защиты;
- определяет допущенные нарушения требований промышленной безопасности и лиц, допустивших эти нарушения;
- оценивает размер причиненного вреда, включающего прямые потери, социально-экономические потери, потери из-за неиспользованных возможностей, а также вред, причиненный окружающей среде.

В соответствии с Федеральным законом от 21 июля 1997 г. №116-ФЗ (ст.9) комиссия по расследованию должна проверить:

- наличие лицензии на осуществление конкретного вида деятельности и нормативных актов в области промышленной безопасности;
- укомплектованность штата работников ОПО в соответствии с установленными требованиями;
- право допуска к работе на опасном производственном объекте лиц, удовлетворяющих квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к выполнению данных работ, наличие у них подготовки и аттестации в необходимых областях;
- организации производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности;
- наличие договоров страхования риска ответственности за причинение вреда при эксплуатации ОПО;
- выполнения предписаний федеральных органов исполнительной власти и т.д.

**Техногенная чрезвычайная ситуация** — обстановка на производственном объекте или определенной территории, сложившаяся в результате возникновения аварии, катастрофы, которые повлекли или могут повлечь за собой человеческие жертвы, вред

здоровью людей или окружающей среде, значительные материальные потери и нарушения условий жизнедеятельности людей. (Энциклопедия «Охрана труда»).

К техногенным чрезвычайным ситуациям относятся: транспортные происшествия, аварии (на железнодорожном транспорте, на опасных производственных объектах, в зданиях и сооружениях), пожары.

## **2.7. Проведение самостоятельного расследования несчастного случая государственным инспектором труда**

Государственный инспектор проводит самостоятельное расследование несчастного случая при выявлении сокрытого несчастного случая, поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), лица, состоявшего с ним в близком родстве, о несогласии их с выводами комиссии по расследованию несчастного случая, а также при получении сведений, объективно свидетельствующих о нарушении порядка расследования, проводит дополнительное расследование несчастного случая, причем независимо от срока его давности.

По результатам дополнительного расследования государственный инспектор труда составляет заключение о несчастном случае на производстве и выдает предписание, обязательное для выполнения работодателем (его представителем). Государственный инспектор труда имеет право обязать работодателя (его представителя) составить новый акт о несчастном случае на производстве, если имеющийся акт оформлен с нарушениями или не соответствует материалам расследования несчастного случая.

### **Кейс. Особенности расследования несчастных случаев в сверхурочное время, выходные и нерабочие праздничные дни**

Родионов Василий Алексеевич в свой выходной день пришел на работу, чтобы сдать рабочее оборудование. Для этого он направился в недавно отремонтированное подсобное помещение. При входе в него он споткнулся и упал.

На следующий день работник предоставил больничный лист, в котором в качестве причины выдачи проставлен код «04», т.е. несчастный случай на производстве или его последствия.

Комиссия по расследованию несчастного случая провела осмотр места падения и выяснила, что после ремонта в подсобном помещении рабочие оставили инструменты. Об эти инструменты и споткнулся работник.

Оплачивать больничный и оформлять акт формы Н-1 работодатель отказался, поскольку работник присутствовал на работе в свой выходной день без распоряжения (устного, письменного) работодателя.

Вопрос: Прав ли работодатель?

1. Действия работника были обусловлены трудовыми отношениями и совершались в интересах работодателя. Действия работодателя неправомерны.
2. Несчастный случай произошел с работником на территории работодателя, но действия работника не были непосредственно связаны с исполнением его трудовых обязанностей, осуществлялись в нерабочее время, присутствие в подсобном помещении осуществлялось без распоряжения и ведома работодателя. Действия работодателя в данной ситуации правомерны.
3. В связи с тем, что письменного распоряжения работодателя на работу в выходной день для работника не оформлялось, данный несчастный случай нельзя признать связанным с производством. Работодатель имеет право обязать работника внести

изменения в представленный больничный лист в части исправления кода «04» (производственная травма) на код «02» (травма).

Правильный ответ:

Действия работника были обусловлены трудовыми отношениями и совершались в интересах работодателя. Действия работодателя неправомерны.



## Раздел 3. Расследование и учет микроtraвм

### 3.1. Расследование и учет микроtraвм

Микроtraвма — незначительное повреждение тканей организма работника (укол, порез, ссадина, ожог), вызванное внешним воздействием опасного или вредного производственного фактора, которое не повлекло за собой временной утраты трудоспособности или необходимость перевода на другую работу, но вызвало освобождение от работы менее одного рабочего дня.

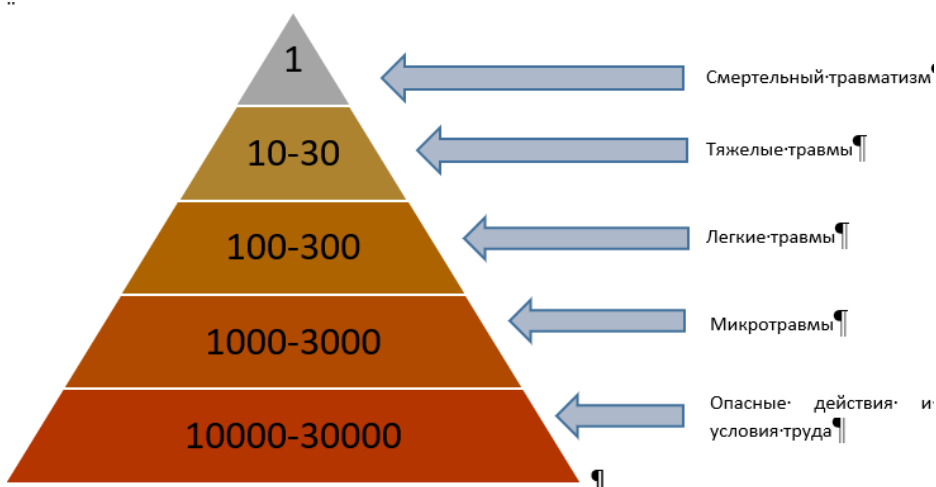
Методика расследования, учета и оценки микроtraвм, полученных работниками ОАО «РЖД» в процессе производственной деятельности (далее — Методика) утверждена Распоряжением ОАО «РЖД» от 18 ноября 2013 г. № 2470р (с изменениями и дополнениями).

Целью Методики является вовлечение руководителей среднего звена, профактива и работников к управлению охраной труда, предупреждению случаев травматизма.

**Важно!** Основной причиной микроtraвм является нарушение, повлекшее повреждение здоровья, если бы оно не было допущено, траvма могла быть исключена!

В 2019 году в ОАО «РЖД» было травмировано 152 работника, из них: тяжело - 43 смертельно — 20, зафиксировано микроtraвм — 1403.

Сравнивая статистику производственного травматизма в ОАО «РЖД» и статистику полученных микроtraвм с известной пирамидой Герберта Хенриха, можно установить, что пропорция не подтверждается.



Количество микроtraвм в компании фактически должно быть намного больше. Все это свидетельствует о недостаточно проводимой работе по выявлению и фиксации микроtraвм.

Пример 1. Составитель поездов получил микроtraвму в результате падения с подножки вагона при движении маневрового состава локомотивом вперед, о чем доложил руководству. Установлено, что падение произошло из-за применения машинистом экстренного торможения, вызванного внезапным закрытием распашных ворот на подъездном пути предприятия (от порыва ветра) и нарушением в связи с этим габарита приближения строений. Начальник станции, установив причину происшествия, запретил подачу вагонов на подъездной путь до устранения нарушения ПТЭ.

Пример 2. При расследовании несчастного случая с тяжелым исходом, вызванного повреждением глаза работника механических мастерских на станке с абразивным инструментом, комиссия по расследованию обратила внимание на неоднократные записи

в журнале медпункта, по оказанию помощи работникам в связи с попаданием инородного тела в глаза, без потери трудоспособности. При этом в мастерских комиссией выявлены нарушения при эксплуатации станков, а именно без ограждений и СИЗ, которые явились причиной травмы.

Непринятие своевременных мер по расследованию допущенных ранее микротравм и устранению нарушений при работе на станках привело к увечью работника.

Пример 3.

а) Осмотрщики вагонов неоднократно получали различные легкие повреждения во время работы, вызванные нахождением в междупутьях различных деталей верхнего строения пути, оставленных после ремонта земляного полотна.

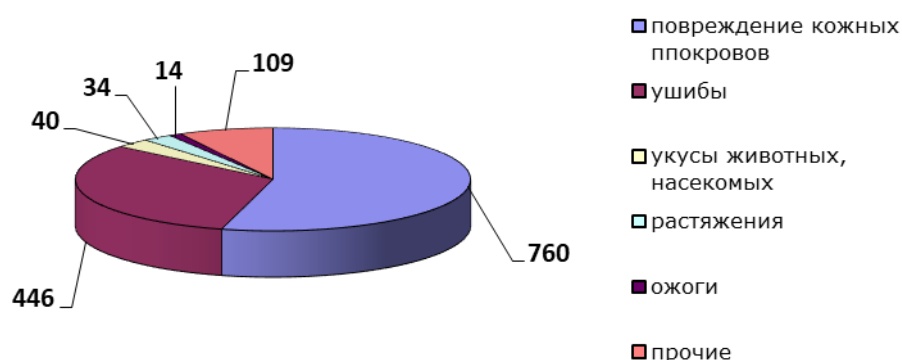
б) При работе в горловине станции в темное время суток монтер пути, оступившись, получил микротравму. При рассмотрении обстоятельств установлено, что одной из причин повреждения здоровья явилась неудовлетворительная освещенность рабочего места.

После рассмотрения заявлений работников указанные нарушения требований ПТЭ в обоих случаях были своевременно устранены соответствующими подразделениями.

б) При рассмотрении результатов расследования микротравм рекомендуется, чтобы руководители работ и руководители производственных подразделений, обнаружившие легкие повреждения здоровья у подчиненных работников, не привлекались к дисциплинарной ответственности за допущенные микротравмы на их участках. Ответственность указанных руководителей приведет к сокрытию микротравм или их необъективному расследованию, что не позволит получить реальной оценки происшедших событий с обеспечением требований охраны труда и принять меры по предотвращению опасных ситуаций.

Выявление микротравм, их учет и количество не должны также влиять на целевые показатели по охране труда всего структурного подразделения и региональной дирекции, учитываться в рейтингах руководителей и служб охраны труда или воздействовать на уровень мотивационной составляющей производственной деятельности.

По характеру повреждений микротравмы, полученные работниками ОАО «РЖД» в 2019 году подразделяются на:



### 3.2. Необходимость расследования микротравм

Любая микротравма является следствием предшествующих нарушений требований охраны труда, технологии производства работ или аварийной ситуации, которые могут привести к более тяжелым последствиям, в первую очередь на рабочих местах, находящихся в зонах повышенной опасности. Обязанность руководителей структурных подразделений ОАО «РЖД» - принять незамедлительные меры по выявлению нарушений, анализу их причин с последующим исключением.

Проводимые проверки в рамках КСОТ-П на рабочих местах не всегда способствуют выявлению имеющихся нарушений требований охраны труда, тогда как учет происшедших микротравм и нарушений, явившихся причинами их возникновения, позволит провести качественный анализ с оценкой профессиональных рисков.

Мониторинг микротравм является одним из средств анализа и предупреждения несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве, а также выявления, оценки и в дальнейшем управления профессиональными рисками, с конкретной выработкой мер по обеспечению требований охраны труда.

### 3.3. Порядок расследования микротравм на предприятии

Порядок расследования и учета микротравм установлен Методикой, которая определяет действия работников, причастных к расследованию случаев микротравмирования работников:



#### Пострадавший

Работник в соответствии с требованиями [статьи 214](#) ТК РФ обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае на производстве или об ухудшении состояния своего здоровья.

Руководитель производственного подразделения:

приглашает (при необходимости по согласованию) для участия в расследовании представителей других подразделений дирекции и подразделений иных дирекций, которые могут представить соответствующие заключения по факту происшедшего события при выполнении совместных работ на объектах инфраструктуры или связанных с движением поездов, с целью объективного установления причин происшествия и исключения возможных разногласий.

Руководитель производственного подразделения и лица, участвующие в расследовании микротравмы, в зависимости от обстоятельств происшедшего события:

- проводят осмотр места происшествия, а в необходимых случаях (при установлении нарушений требований охраны труда, промышленной безопасности

- или ПТЭ, угрожающих жизни и здоровью людей, в том числе допущенных работниками иных организаций) информируют руководителя структурного подразделения в установленном порядке;
- обращают особое внимание на нарушения, которые могут быть допущены в зоне движения поездов и маневровой работы и явиться причиной микротравмы;
  - несвоевременный сход работников с пути;
  - работа с неисправными ручными электрическими машинами, используемыми устройствами и приспособлениями;
  - подлезание под вагонами, переход пути перед движущимся составом; несоответствие установленным требованиям ограждений выхода из служебных помещений на рабочие места в зоне движения поездов;
  - захламленность (замазученность) междупутий, наличие щебня крупной фракции в местах производства работ, ненадлежащее хранение материалов верхнего строения пути, необозначение габаритов приближения строений и др.;
  - не соответствие требованиям установленных норм освещенности районов станций и рабочих мест;
  - нарушение действий устройств связи и средств оповещения работников по предупреждению наезда на них подвижного состава;
  - не оформление заявок на выдачу предупреждений локомотивной бригаде или записей в журнале ДУ-46 о производстве работ;
  - неисправность сигнальных принадлежностей и сигналов, поручней, лестниц, переходных площадок и ступенек подвижного состава;
  - не обеспечение безопасной эксплуатации съемных подвижных единиц.

Руководитель производственного подразделения, ответственный за заполнение визуализированных бланков КСОТ-П, по факту получения работником подразделения микротравмы, вносит в ведомость несоответствий КСОТ-П запись и сообщает специалисту по охране труда подразделения информацию о происшедшем событии.

При этом в ведомости несоответствий КСОТ-П указываются:

- сведения о работнике, получившем микротравму;
- время происшествия (время обращения работника за оказанием медицинской помощи) или факте отказа работника от медицинской помощи;
- краткие обстоятельства повреждения здоровья;
- основные причины возникновения микротравмы (основной причиной является нарушение, которое непосредственно повлекло повреждение здоровья работника. Установление основной причины необходимо для последующего анализа опасностей и их предупреждения).

Специалист по охране труда структурного подразделения:

- производит учет произошедших микротравм на основании записей в ведомостях несоответствий КСОТ-П о фактах микротравм;
- регистрирует их в журнале учета микротравм;
- выписки (копии) из журнала ежеквартально направляет в службу (сектор, отдел) охраны труда региональной дирекции.

Начальник службы (сектора, отдела) охраны труда региональной дирекции:

- обеспечивает контроль оформления и учета микротравм на производстве при проведении всех видов проверок в подразделениях, с разъяснением руководителям среднего звена порядка их расследования;
- проводит учет по установленной форме и полугодовой анализ микротравм по возникшим опасностям, характеру повреждений здоровья и нарушениям, явившимся основными причинами, с выделением травмоопасных профессий.

Материал направляется в службу (отдел, сектор) охраны труда соответствующей центральной дирекции и в структурные подразделения дирекции.

Регистрация микротравмы производится в Ведомости несоответствий КСОТ-П и Журнале регистрации и учета расследованных микротравм в структурном подразделении ОАО «РЖД».

**Важно!** В расследовании микротравм могут участвовать: уполномоченный по охране труда, представители комитета (комиссии) по охране труда, члены бригады.

## Раздел 4. Расследование и учет профессиональных заболеваний

### 4.1. Возникновение профессиональных заболеваний

К профессиональным относятся заболевания, возникающие в результате воздействия на работающих вредных производственных факторов.

Профессиональные заболевания развиваются в результате более или менее длительного периода работы, в течение которого в организме под воздействием вредного производственного фактора накапливается критическая масса токсичного или вредного вещества (газов, паров, пыли), а также если в нем происходят постепенные изменения физиологических функций отдельных органов или систем под воздействием вредных производственных факторов (шум, вибрация, микроорганизмы, физические или эмоциональные перегрузки и т. п.).

Различают **острые** и **хронические** профессиональные заболевания.

**Острое профессиональное заболевание** (интоксикация) возникает внезапно, после однократного (в течение не более одной рабочей смены) воздействия относительно высоких концентраций химических веществ, содержащихся в воздухе рабочей зоны, а также уровней и доз других неблагоприятных факторов.

**Хроническое профессиональное заболевание** возникает в результате длительного систематического воздействия на организм неблагоприятных факторов

### 4.2. Распространенные профессиональные заболевания работников железнодорожного транспорта

Многочисленные исследования показывают, что работники железнодорожного транспорта повсеместно подвержены комплексному воздействию производственных факторов. К тому же около трети работников отрасли заняты во вредных условиях труда.

Эксплуатация технологического оборудования, ремонтные и путевые работы сопровождаются высоким пылеобразованием, выделением аэрозолей, интенсивным шумом и вибрацией, а также большими физическими и нервно-эмоциональными нагрузками. Все это обуславливает повышенный риск развития профзаболеваний, среди которых преобладают:

- болезни органов дыхания (пневмокониозы, пылевой бронхит);
- вибрационная болезнь;
- профессиональная тугоухость;
- заболевания опорно-двигательного аппарата.

### 4.3. Профессиональные заболевания, подлежащие расследованию

Расследованию и учету подлежат острые и хронические профессиональные заболевания (отравления), возникновение которых у работников и других лиц обусловлено воздействием вредных производственных факторов при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации.

Профессиональное заболевание, возникшее у работника, подлежащего обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, является страховым случаем.

Работник имеет право на личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания. По его требованию в расследовании может принимать участие его доверенное лицо.

#### 4.4. Алгоритм установления профессионального заболевания

Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний установлен «Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний», утвержденным постановлением Правительства РФ от 15 декабря 2000 г. № 967 (с изм. и доп.).



Если медицинское учреждение, куда обращается больной, устанавливает предварительный диагноз – хроническое профессиональное заболевание, оно в течение 3-х дней направляет извещение в Роспотребнадзор.

В месячный срок после установления предварительного диагноза профзаболевания больной направляется в центр профпатологии.

Центр профессиональной патологии устанавливает заключительный диагноз хронического профессионального заболевания и составляет медицинское заключение.

Центр профессиональной патологии направляет в 3-х дневный срок извещение об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания (извещение об отмене или изменении диагноза в 7-ми дневный срок):

- в Роспотребнадзор;
- работодателю;
- страховщику;
- в лечебное учреждение, направившего больного.

Санитарно - гигиеническая характеристика условий труда работника составляется Роспотребнадзором в течение 2-х недель после получения извещения. Роспотребнадзор высылает санитарно - гигиеническую характеристику работнику, работодателю и лечебному учреждению, направившему извещение.

**Санитарно-гигиеническая характеристика** условий труда составляется по форме, утверждаемой Министерством здравоохранения Российской Федерации (Приложение N 2 к приказу Минздрава РФ от 28 мая 2001 г. N 176).

В случае несогласия работодателя (его представителя) с содержанием санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника он вправе, письменно изложив свои возражения, приложить их к характеристике.

**Работодатель** в течение 10 дней с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания, образует комиссию.

**Комиссия** расследует профессиональное заболевание, состоит из пяти членов. В состав комиссии входят:

- руководитель Роспотребнадзора – возглавляет комиссию;

- представитель работодателя;
- специалист по охране труда;
- представитель учреждения здравоохранения;
- представитель профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа.

Для проведения расследования работодатель обязан:

- представлять документы и материалы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте (участке, в цехе);
- проводить по требованию членов комиссии за счет собственных средств необходимые экспертизы, лабораторно - инструментальные и другие гигиенические исследования с целью оценки условий труда на рабочем месте;
- обеспечивать сохранность и учет документации по расследованию.

В процессе расследования комиссия опрашивает сослуживцев работника, лиц, допустивших нарушение государственных санитарно - эпидемиологических правил, получает необходимую информацию от работодателя и заболевшего.

По результатам расследования профессионального заболевания в течение 3-х дней после завершения составляет акт о случае профессионального заболевания в пяти экземплярах, предназначенных для:

- работника;
- работодателя;
- Роспотребнадзора;
- центра профессиональной патологии;
- страховщика.

Расследование острого профессионального заболевания:

- лечебное учреждение устанавливает предварительный диагноз острого профессионального заболевания;
- лечебное учреждение направляет экстренное извещение в орган Роспотребнадзора, который осуществляет надзор на объекте, на котором произошел случай профзаболевания;
- Роспотребнадзор, получив экстренное извещение, в течение суток со дня получения, выясняет обстоятельства и составляет санитарно - гигиеническую характеристику условий труда;
- Роспотребнадзор направляет санитарно - гигиеническую характеристику условий труда работника в лечебное учреждение по месту жительства или месту прикрепления работника;
- лечебное учреждение после получения санитарно - гигиенической характеристики, устанавливает заключительный диагноз острого профессионального заболевания и составляет медицинское заключение.

**Важно!** Работодатель хранит акт расследования профессионального заболевания 75 лет!

В случае ликвидации предприятия работодатель передает акт для хранения в Роспотребнадзор.

Работодатель в месячный срок после завершения расследования обязан на основании акта о случае профессионального заболевания издать приказ о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний.



#### 4.5. Профилактика профессиональных заболеваний

Не представляет сомнений тот факт, что полное исключение из производственной среды неблагоприятных факторов невозможно. Это практически невозможно даже в тех производствах, где внедрены передовая технология процесса, современное оборудование и для которых высокая культура производства, отличное медицинское обслуживание. В связи с этим остро встает вопрос по **профилактике профессиональных и профессионально обусловленных заболеваний**.

Развитие многих профессиональных заболеваний и профессионально обусловленных заболеваний зависит от комплексного взаимодействия повреждающих факторов и от качества трудовой жизни. Все работники должны приобретать гигиенические знания и навыки, выполнять нормы и требования, обеспечивающие безопасность труда.

В здравоохранении Российской Федерации принято выделять 2 вида профилактики — **первичную и вторичную**.

Первичная профилактика направлена на изучение и снижение влияния факторов риска, предупреждение развития заболеваний — общих для всего населения, отдельных профессиональных, стажевых и возрастных групп и индивидуумов.

##### Профилактические меры:

- экологический и социально-гигиенический мониторинг условий труда и состояния здоровья работников;
- снижение влияния общих и профессиональных повреждающих факторов на организм работника (улучшение качества атмосферного воздуха, питьевой воды, структуры и качества питания, условий труда, условий быта и отдыха и др.);
- формирование здорового образа жизни, в т. ч.: создание постоянно действующей информационно-пропагандистской системы, направленной на повышение уровня знаний всех категорий работников о влиянии негативных факторов на здоровье и возможностях уменьшения этого влияния (развитие системы школ общественного здравоохранения и др. форм образования);
- санитарно-гигиеническое воспитание;
- снижение потребления табачных изделий и алкоголя, профилактика наркомании;
- привлечение работников к занятиям физической культурой, туризмом и спортом, повышение доступности этих видов оздоровления;
- предупреждение развития соматических и психических заболеваний, травматизма;
- медицинские обследования с целью снижения влияния вредных факторов риска, раннего выявления и предупреждения развития заболеваний;
- иммунопрофилактика различных групп работников.

Вторичная профилактика направлена на предупреждение обострений и хронизации заболеваний, ограничений жизнедеятельности и работоспособности, снижения общей и профессиональной трудоспособности, что может привести к инвалидности и преждевременной смерти.

##### Профилактические меры:

- целевое санитарно-гигиеническое воспитание, в т.ч. индивидуальное и групповое консультирование работников, обучение пациентов и членов их семей знаниям и навыкам, связанным с конкретным заболеванием или группой заболеваний;
- диспансерные медицинские осмотры с целью оценки состояния здоровья, определения оздоровительных и лечебных мероприятий;
- курсы профилактического лечения и целевого оздоровления, в т. ч. лечебного питания, лечебной физкультуры, медицинского массажа, санаторно-курортного лечения;

- медико-психологическая адаптация к изменению ситуации в состоянии здоровья, формирование правильного восприятия изменившихся возможностей и потребностей организма;
- уменьшение влияния факторов экологического и профессионального риска;
- сохранение остаточной трудоспособности и возможности адаптации в профессиональной и социальной среде, создание условий для оптимального обеспечения жизнедеятельности пострадавших от несчастных случаев и заболеваний на производстве.

**Профилактика профессиональных и профессионально обусловленных заболеваний** — система мер медицинского (санитарно-эпидемиологического, санитарно-гигиенического, лечебно-профилактического и т. д.) и немедицинского (государственного, общественного, экономического, правового, экологического и др.) характера, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве, снижение риска развития отклонений в состоянии здоровья работников, предотвращение или замедление прогрессирования заболеваний, уменьшение неблагоприятных последствий.

#### **Кейс. Расследование несчастных случаев и профессиональных заболеваний**

Распределите по категориям ситуации – что относится несчастным случаям, а что к профессиональным заболеваниям:

Несчастные случаи	Профессиональные заболевания

1. Реутов Василий Петрович занимается комплексным обслуживанием и ремонтом зданий и сооружений в организации. Василия Петровича обучили безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте в учебном центре. Начальник Реутова В.П. попросил его повесить механические часы на стену в кабинете руководителя организации. При выполнении поручения работник не устоял на стремянке и упал с высоты двух метров. Василий Петрович месяц был на больничном, затем принес медицинское заключение о постоянной нетрудоспособности из-за развившейся радикулопатии поясничного-крестцового отдела позвоночника. Как квалифицировать такую ситуацию?

2. Сотрудник спасательного формирования Васильев Илья Алексеевич участвовал в ликвидации очага возгорания на предприятии. Работа велась под контролем непосредственного руководителя. Васильев использовал фильтрующие средства защиты органов дыхания, но через полчаса он потерял сознание. При медицинском обследовании врачи выявили, что работник отравился летучим токсическим веществом, которое способно проникать через СИЗОД. Как квалифицировать такую ситуацию?

3. Дефектоскопист Павлов Владимир Евгеньевич проводил оценку качества сварочных швов методом дефектоскопической съемки. В дефектоскопе возникла поломка, после завершения съемки радиоактивный источник не вернулся в защитную оболочку. Своевременно повреждение выявить не удалось из-за того, что в дозиметре сели батарейки. В результате Павлов получил лучевой ожог третьей степени. Как квалифицировать такую ситуацию?

4. У работницы шпалопротоочного цеха Соловьевой Татьяны Сергеевны через десять дней после трудоустройства на рабочем месте случился приступ удушья. Коллеги по цеху вызвали непосредственного руководителя, женщину госпитализировала бригада скорой

помощи. Врачи при медицинском обследовании обнаружили у Соловьевой Т.С. бронхиальную астму, вызванную повышенной чувствительностью к компонентам шпалопропиточных смесей. Как квалифицировать такую ситуацию?

1. Правильный ответ – несчастный случай.

В должностные обязанности работника входят работы на высоте. Но падение со стремянки — это непредвиденное событие, поэтому его нужно расследовать как несчастный случай.

2. Правильный ответ – профессиональное заболевание.

В функциональные обязанности данного сотрудника входит работа в условиях воздействия любых факторов пожара. При выполнении работ использовались СИЗОД.

3. Правильный ответ – несчастный случай.

В функциональные обязанности работника не входит контакт с ионизирующим излучением, превышающим нормы радиационной безопасности. Лучевой ожог возник из-за непредвиденного повреждения устройства. Следовательно, это несчастный случай на производстве.

4. Правильный ответ – профессиональное заболевание.

Контакт с пропиточными смесями входит в трудовые обязанности работницы. В соответствии с клиническими рекомендациями Российского респираторного общества, развитие аллергических заболеваний не ограничено стажем работы. Они могут возникнуть моментально или спустя некоторое время. Следовательно, это профессиональное заболевание.

**Важно!** Основное отличие несчастного случая от профессионального заболевания:

Несчастный случай происходит с работником внезапно из-за отклонения производственного процесса от нормы. В этом случае не имеет значения, входит ли в должностные обязанности пострадавшего работа с теми производственными факторами, под влиянием которых случилось происшествие. Профессиональное заболевание работник получает при воздействии вредных производственных факторов, работа в условиях которых входит в его трудовые обязанности. Сотрудник получит острое профзаболевание при однократном действии вредных факторов во время одного рабочего дня или смены, а хроническое — при длительном воздействии.

## **Раздел 5. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

### **5.1. Гарантии и компенсации при несчастном случае и профессиональном заболевании**

Поскольку абсолютной безопасности трудовой деятельности не существует и всегда есть отличная от нуля вероятность причинения работникам вреда в виде производственных травм или профессиональных заболеваний либо иных повреждений здоровья, связанных с исполнением работниками трудовых обязанностей Трудовой кодекс Российской Федерации в ст. 184 «гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании» установил **гарантии и компенсации** при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании пострадавшему работнику (или членам семьи погибшего).

При повреждении здоровья или в случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания работнику (его семье) возмещаются его утраченный заработок (доход), а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию, либо соответствующие расходы в связи со смертью работника. Виды, объемы и условия предоставления работникам гарантий и компенсаций в указанных случаях определяются федеральными законами.

**ГАРАНТИИ** — это средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.

**КОМПЕНСАЦИИ** — денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных предусмотренных федеральным законом обязанностей.

### **5.2. Страхование как способ возмещения вреда**

Поскольку несчастный случай или профессиональное заболевание не являются обязательным последствием производственной деятельности, а реализуются лишь с известной долей риска, то и система компенсаций должна строиться на адекватных вероятностному характеру риска принципах — принципах страхования.

Как известно, принцип страхования рисков состоит в том, что с помощью небольших по размерам, но постоянных взносов консолидируется значительный страховой фонд, который в случае реализации риска и выплачивается пострадавшему.

**Важно!** Возмещение ущерба происходит только при страховом случае!

Обязательное социальное страхование — часть государственной системы социальной защиты населения, спецификой которой является осуществляемое в соответствии с федеральным законом страхование работающих граждан от возможного изменения материального и (или) социального положения, в том числе по независящим от них обстоятельствам.

### **5.3. Страхование профессиональных рисков**

Страхование профессиональных рисков выгодно и застрахованному, и страхователю, и страховщику. При этом страхователь стремится понизить страховые взносы, страховщик — сделать их реальными и соответствующими реальному риску у данного страхователя, а застрахованному гарантирована выплата достойной компенсации полученного вреда.

Видами социальных страховых рисков являются:

- необходимость получения медицинской помощи;
- временная нетрудоспособность;
- трудовое увечье и профессиональное заболевание;
- материнство;
- инвалидность;
- наступление старости;
- потеря кормильца;
- признание безработным;
- смерть застрахованного лица или нетрудоспособных членов его семьи, находящихся на его иждивении.

#### **5.4. Право на получение страховых выплат**

Федеральным законом от 24 июля 1998 г. №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» в ст.7 установлен круг лиц, имеющих право на получение единовременной страховой выплаты в случае смерти застрахованного, а также на получение ежемесячных страховых выплат.

##### **Право на получение единовременной страховой выплаты имеют:**

- дети умершего, не достигшие возраста 18 лет, а также его дети, обучающиеся по очной форме обучения, - до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет;
- родители, супруг (супруга) умершего;
- [нетрудоспособные лица](#), состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания;
- другой член семьи умершего независимо от его трудоспособности, который не работает и занят уходом за состоявшими на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими возраста 14 лет либо достигшими указанного возраста, но по заключению федерального учреждения медико-социальной экспертизы (далее - учреждение медико-социальной экспертизы) или медицинской организации признанными нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе.

##### **Право на получение ежемесячных страховых выплат имеют:**

- дети умершего, не достигшие возраста 18 лет, а также его дети, обучающиеся по очной форме обучения, - до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет;
- ребенок умершего, родившийся после его смерти;
- один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи независимо от его трудоспособности, который не работает и занят уходом за состоявшими на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими возраста 14 лет либо достигшими указанного возраста, но по заключению учреждения медико-социальной экспертизы или медицинской организации признанными нуждающимися по состоянию здоровья в постороннем уходе;
- иные нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие ко дню его смерти право на получение от него содержания, а также лица, состоявшие на иждивении умершего, ставшие нетрудоспособными в течение пяти лет со дня его смерти.

Ежемесячные страховые выплаты в случае смерти застрахованного выплачиваются:

- несовершеннолетним - до достижения ими возраста 18 лет;
- обучающимся старше 18 лет - до получения образования по очной форме обучения, но не более чем до 23 лет;

- женщинам, достигшим возраста 55 лет, и мужчинам, достигшим возраста 60 лет, - пожизненно;
- инвалидам - на срок инвалидности;
- одному из родителей, супругу (супруге) либо другому члену семьи, неработающему и занятому уходом за находившимися на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, - до достижения ими возраста 14 лет либо изменения состояния здоровья.

Право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного в результате наступления страхового случая также может быть предоставлено нетрудоспособным лицам, в том случае, когда часть заработка застрахованного являлась их постоянным и основным источником средств к существованию.

Если при расследовании страхового случая комиссией по расследованию страхового случая установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, размер ежемесячных страховых выплат уменьшается соответственно степени вины застрахованного, но не более чем на 25 процентов.

Степень вины застрахованного устанавливается комиссией по расследованию страхового случая в процентах и указывается в [акте](#) о несчастном случае на производстве или в [акте](#) о профессиональном заболевании.

При определении степени вины застрахованного рассматривается заключение профсоюзного комитета или иного уполномоченного застрахованным представительного органа.

**Важно!** Размер ежемесячных страховых выплат не может быть уменьшен в случае смерти застрахованного.

### **Кейс. Право на получение страховых выплат**

Васильев Сергей Андреевич при выполнении производственного задания получил тяжелую травму. В результате сильного повреждения органов грудной клетки он скончался. У погибшего работника на иждивении находились супруга, несовершеннолетняя дочь и мать (инвалид I группы).

Родственники обратились к работодателю с требованием о выплате компенсации в связи со смертью работника.

Вопрос:

*Куда необходимо обращаться родственникам за страховыми выплатами и компенсациями в связи со смертью работника?*

1. Родственники погибшего работника должны обратиться за начислением и выплатой страхового обеспечения (единовременной и ежемесячных страховых выплат) в связи со смертью работника не к работодателю, а к страховщику – в ФСС РФ, за которым закреплена обязанность производить указанные выплаты.
2. Родственники пострадавшего должны обратиться в суд, чтобы в судебном порядке обязать работодателя оплачивать единовременные и ежемесячные выплаты для содержания супруги, несовершеннолетней дочери и матери (инвалида I группы).
3. Родственники погибшего работника должны обратиться за начислением и выплатой страхового обеспечения - ежемесячных страховых выплат в связи со смертью работника не к работодателю, а к страховщику – в ФСС РФ. К работодателю необходимо обращаться только за единовременной выплатой.

Правильный ответ:

Родственники погибшего работника должны обратиться за начислением и выплатой страхового обеспечения (единовременной и ежемесячных страховых выплат) в связи со смертью работника не к работодателю, а к страховщику – в ФСС РФ, за которым закреплена обязанность производить указанные выплаты.

Ответы на кроссворды

### **Кроссворд «Оценка рисков»**

Ответы:

По горизонтали:

1. Работники.
1. Мероприятия.
2. Метод.
3. Оценочная.

По вертикали:

2. Анкета.
3. СУОТ.
4. Количественный.
5. Контрольный.
6. Опасность.

### **Кроссворд «Специальная оценка условий труда»**

Ответы:

По горизонтали:

1. Четыре.
3. Религиозные.
4. Оптимальные.
6. Протокол.
8. Председатель.

По вертикали:

2. Идентификация.
5. Отчет.
6. Приказ.
7. Нечетное.

### **Кроссворд «Медосмотры»**

Ответы:

По вертикали:

1. Заключение.
3. Один.
4. Экспертиза.
6. Пятьдесят.
9. Внеочередной.

По горизонтали:

2. Календарный.
5. Направление.
6. Поименный.
7. Предрейсовый.
8. Профпатолог.



**Кроссворд «Средства индивидуальной защиты»**

Ответы:

По вертикали:

1. Дежурные.
1. Спецоценка.
2. Износа.
10. Карточка.

По горизонтали:

2. Профсоюз.
3. Хранение.
3. Сквозных.
4. Декларация.
5. Гардеробная.
6. Сертификат.

**Кроссворд «Обучение по охране труда»**

Ответы:

По горизонтали:

1. Перечень.
2. Один.
9. Месяц.
10. Журнал.

По вертикали:

1. Стажировка.
2. Внеплановый.
3. Первичный.
4. Экзамен.
3. Приказ.
4. Дистанционное.