

## Содержание

1. Правила по охране труда при работе на высоте (Приказ №782н от 16.11.2020г.) .....	2
2. Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок (Приказ №903н от 15.12.2020 г.) .....	14
3. Правила по охране труда на автомобильном транспорте (Приказ №871н от 09.12.2020 г.) .....	19
4. Правила по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта (Приказ №814н от 18.11.2020 г.) .....	20
5. Правила по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования (Приказ № 833н от 27.11.2020 г.) .....	22
6. Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями. (Приказ № 835н от 27.11.2020 г.) .....	23
7. Правила по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте. (Приказ № 836н от 27.11.2020 г.) .....	24
8. Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов. (Приказ № 753н от 28.10.2020 г.) .....	25
9. Правил по охране труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов. (Приказ № 858н от 04.12.2020 г.) .....	26
10. Правила по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта. (Приказ № 652н от 25.09.2020 г.) .....	27

## 1. Правила по охране труда при работе на высоте (Приказ №782н от 16.11.2020г.)

С 1 января 2021 года вступили в силу новые правила при работе на высоте, они введены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.11.2020г. №782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте». Поэтому отменяются действующие до этого момента приказы:

- №155н от 28.03.2014г. «Об утверждении правил по охране труда при работе на высоте»

- №383н от 17.06.2015г. «О внесении изменений в Правила по охране труда при работе на высоте»

Срок действия новых Правил №782н ограничен, они вводятся на 5 лет (до 31.12.2025г.). Дальше возможен их пересмотр или отмена, если это потребуется.

Такие перемены связаны с реформой контрольно-надзорной деятельности. Направление этой реформы было утверждено еще 2016 году. Задача – переход от всеобъемлющего контроля (надзора) к дифференцированному с учетом рисков. Суть риск-ориентированного подхода в любой сфере в том, что контроль в зонах повышенного риска растет, а в более безопасных зонах – снижается или отсутствует. Это позволяет вовремя принимать необходимые меры там, где это требуется и в значительной мере экономить ресурсы.

В новых правилах устранены неточности и доработаны те вопросы, которые вызывали неоднозначное трактование при организации работ на высоте по Правилам №155н. Изменения затронули практически все разделы Правил по охране труда при работе на высоте, действующие до 1 января 2021 года. Рассмотрим основные изменения.

### **Общие положения**

В первом разделе новые Правила по охране труда при работе на высоте обращают внимание работодателя на оценку рисков в контроле за работами на высоте и проработке СУОТ в виде отдельных нормативных актов. Это отражено в пунктах 4 и 6, которые теперь выглядят по-другому.

Напомним, система управления охраной труда (СУОТ) - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. (ст.209 "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ).

В предыдущей версии Правил пункт 6 предписывал обязательное прохождение медицинских осмотров для работников на высоте. Как при поступлении на работу (предварительный), так и периодические медицинские осмотры. Из новых Правил это требование исключено.

	Правила 155н	Правила 782н
1	Раздел 1. Общие положения	Раздел 1. Общие положения
	<p><b>Пункт 4</b>  <i>«Работодатели и их объединения вправе устанавливать нормы безопасности при работе на высоте, не противоречащие требованиям настоящих Правил.»</i></p>	<p><b>Пункт 4</b>  <i>«Работодатель, исходя из специфики своей деятельности и характеристик объекта, обязан в рамках процедуры управления профессиональными рисками системы управления охраной труда (далее – СУОТ) провести оценку профессиональных рисков, связанных с возможным падением работника с высоты, в соответствии с классификацией работ на высоте, указанной в пункте 3 Правил. Работы, отнесенные работодателем к работам на высоте, должны быть учтены в локальных документах СУОТ.»</i></p>
		<p><b>Пункт. 6</b>  <i>«При невозможности исключения работ на высоте работодатель должен обеспечить реализацию мер СУОТ по снижению установленных уровней профессиональных рисков, связанных с возможным падением работника, в том числе путем использования следующих инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия на работников идентифицированных опасностей:</i>  <i>а) применение защитных ограждений высотой 1,1 м и более, обеспечивающих безопасность работника от падения на площадках и рабочих местах;</i>  <i>б) применение инвентарных конструкций лесов, подмостей, устройств и средств подмащивания, применение подъемников (вышек), строительных фасадных подъемников, подвесных лесов, люлек, машин или механизмов;</i>  <i>в) использование средств коллективной и индивидуальной защиты.»</i></p>
	<p><b>Пункт 6</b>  <i>«Работники, выполняющие работы на высоте, в соответствии с действующим законодательством должны проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры.»</i></p>	

Изменения коснулись оформления наряда-допуска. Это отражено в пунктах 7 и 8 Правил №782н.

В Правилах №155н (пункт 11) были перечислены работы на высоте, которые работодатель обязан организовать с выдачей наряда-допуска. А пункт 21 Правил №155н был дополнен требованиями по оформлению наряда-допуска при работах на высоте на нестационарных местах. В новых Правилах аналогичные по смыслу пункты переработаны и дополнены оценкой риска работ.

Важное отличие здесь в том, что в Правилах №155н (пункт 11) оформление наряда-допуска определялось группой, на которые подразделяются работники по безопасности работ на высоте. Сейчас же принимать решение об оформлении наряда-допуска необходимо на основании оценки риска падения работника. По новым Правилам на работах с допустимым минимальным риском наряд-допуск можно не оформлять. Это должны быть периодически повторяющиеся работы, которые отличаются постоянством места, условий и характера работ, средств коллективной защиты, являются частью технологического процесса и выполняются постоянным составом квалифицированных исполнителей.

	<p><b>Пункт 11</b>  <i>«Работникам, допускаемым к работам на высоте без применения инвентарных лесов и подмостей, с применением систем канатного доступа по заданию работодателя на производство работ выдается оформленный на специальном бланке наряд-допуск на производство работ...»</i></p>	<p><b>Пункт 7</b>  <i>«Работы с высоким риском падения работника с высоты, а также работы на высоте без применения средств подмащивания, выполняемые на высоте 5 м и более; работы, выполняемые на площадках на расстоянии менее 2 м от неограждённых (при отсутствии защитных ограждений) перепадов по высоте более 5 м либо при высоте ограждений, составляющей менее 1,1 м, выполняются по заданию работодателя на производство работ с выдачей оформленного на специальном бланке наряда-допуска на производство работ.»</i></p>
	<p><b>Пункт 21</b>  <i>«Работодатель до начала выполнения работ на высоте должен утвердить перечень работ, выполняемых на высоте по наряду-допуску (далее – Перечень). В Перечень включаются работы на высоте, выполняемые на нестационарных рабочих местах.»</i></p>	<p><b>Пункт 8</b>  <i>«Работы на высоте, для которых принятыми работодателем мерами обеспечения безопасности работника обеспечен допустимый минимальный риск его падения, в том числе, указанные в подпунктах "а" и "б" пункта 6, а также периодически повторяющиеся работы на высоте, указанные в пункте 7, и которые являются неотъемлемой частью действующего технологического процесса, характеризующиеся постоянством места, условий и характера работ, применением средств коллективной защиты, определенным</i></p>

		<i>и постоянным составом квалифицированных исполнителей, в соответствии с действующей у работодателя СОУТ можно проводить без наряда-допуска...»</i>
--	--	--

Пункт 9 Правил №782н новый и касается документооборота в области охраны труда. Допускает ведение электронного документооборота в области охраны труда. Такое уточнение существенно снижает нагрузку на руководителя по ведению бумажной документации на предприятии.

Пункт 11 устанавливает область применения новых Правил, в том числе, при проектировании объектов и разработке технологических процессов.

		<b>Пункт 9</b> <i>«Допускается ведение документооборота в области охраны труда в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации.»</i>
		<b>Пункт 11</b> <i>«Требования Правил учитываются при проектировании объектов, зданий, сооружений, при разработке технологических процессов и проектов производства работ по сборке, монтажу и демонтажу, а также эксплуатации механизмов или оборудования.»</i>

### **Требования к работникам при работе на высоте**

Во втором разделе внимание уделено квалификации, обучению и подготовке работников, которые принимают участие в организации и выполнении работ. Разграничены зоны ответственности всех участников этих работ.

Работники, которые допущены к непосредственному выполнению работ на высоте, ведущихся по наряду-допуску, как и раньше, подразделяются на три группы по безопасности работ. Отличие состоит в том, что в Правилах №782н однозначно указано разделение на сотрудников, которые непосредственно выполняют работы на высоте, и ответственных лиц. И отдельно в пункте 15 добавлено важное уточнение о работниках группы 3. Теперь в правилах работ на высоте отмечен допуск этой группы работников к непосредственному выполнению работ, но только при условии подтверждения квалификации и получения удостоверения на соответствующую группу.

В новой версии Правил по охране труда при работе на высоте 2021 года установлен запрет на проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте в заочной (дистанционной) форме. Этот запрет отмечен в пункте 17, в нем же отдельно упоминается стажировка в режиме самоподготовки, которая тоже теперь запрещена.

В этом же разделе пункт 29 снова посвящен стажировке работников.

Обязанности работников 3 группы подробно разъяснены, уточнены требования к стажировке и периодической проверке знаний этой группы. О периодической проверке знаний работников 3 группы отмечено в пункте 33 Правил №782н.

2		Раздел 2. Требования к работникам при работе на высоте
		<p><b>Пункт 15</b>  <i>«...Работники, относящиеся к 3 группе по безопасности работ на высоте, также могут быть допущены к непосредственному выполнению работ при условии подтверждения квалификации и получения удостоверений на соответствующую группу.»</i></p>
		<p><b>Пункт 17</b>  <i>«...Обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте (в том числе, практическим навыкам применения СИЗ, их осмотра до и после использования) в заочной форме, а также исключительно с использованием электронного обучения и дистанционных технологий, проведение практических занятий по освоению безопасных методов и приемов выполнения работ на высоте, а также прохождение стажировки в режиме самоподготовки работниками не допускается.»</i></p>
	<p><b>Пункт 13</b>  <i>«Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте, проводимых без применения инвентарных лесов и подмостей, с использованием систем канатного доступа завершается экзаменом.                  Экзамен проводится аттестационными комиссиями, создаваемыми приказом руководителя организации, проводящей обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте. Состав аттестационных комиссий формируется из специалистов, прошедших</i></p>	<p><b>Пункт 24</b>  <i>«Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте завершается экзаменом.                  Экзамен проводится экзаменационными комиссиями, создаваемыми приказом руководителя организации, проводящей обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте. Состав экзаменационных комиссий для приема экзамена у работников, допускаемых к проведению работ на высоте, выполняемых с оформлением наряда-допуска, формируется из работников 3 группы»</i></p>



	соответствующую подготовку и аттестацию в качестве членов аттестационной комиссии (работники 3 группы)».	
		<p><b>Пункт 29</b>  <i>«Необходимость стажировки для отдельных категорий работников 3 группы, а также ее продолжительность, содержание и назначение руководителя стажировки определяет работодатель в рамках соответствующей процедуры подготовки работников по охране труда СОУТ.»</i></p>
		<p><b>Пункт 33</b>  <i>«Необходимость периодической проверки знаний безопасных методов и приемов выполнения работ на высоте для каждой категории работников 3 группы, а также ее периодичность определяет работодатель в рамках соответствующей процедуры подготовки работников по охране труда СОУТ.»</i></p>

### Требования по обеспечению безопасности работ на высоте

Пункт 18 Правил №155н ранее содержал однозначный запрет на работы на высоте при неблагоприятных условиях. Теперь вместо запрета установлена ответственность работодателя предусмотреть меры по снижению риска, которые позволяют выполнить работы при особых опасных условиях, например, при скорости воздушного потока более 15 м/с. Все это отражено в пункте 45.

3	Раздел 3. Требования по обеспечению безопасности работ на высоте	Раздел 3. Требования по обеспечению безопасности работ на высоте
	<p><b>Пункт 18</b>  <i>Не допускается выполнение работ на высоте:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>а) в открытых местах при скорости воздушного потока (ветра) 15 м/с и более;</i></li> <li><i>б) при грозе или тумане, исключаящем видимость в пределах фронта работ, а также при гололеде с обледенелых конструкций и в случаях нарастания стенки гололеда на проводах, оборудовании, инженерных конструкциях (в том</i></li> </ul>	<p><b>Пункт 45</b>  <i>«Не допускается выполнение работ на высоте без оформления наряда-допуска с указанием в пункте 3 наряда-допуска соответствующих мероприятий по безопасности работ на высоте при указанных в пункте 4 наряда-допуска особых условий выполнения работ, в том числе:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>а) в открытых местах при скорости воздушного потока (ветра) 15 м/с и более;</i></li> <li><i>б) при грозе или тумане, исключаящем видимость в пределах фронта работ, а также при гололеде с обледенелых</i></li> </ul>

	<p><i>числе опорах линий электропередачи), деревьях; в) при монтаже (демонтаже) конструкций с большой парусностью при скорости ветра 10 м/с и более</i></p>	<p><i>конструкций и в случаях нарастания стенки гололеда на проводах, оборудовании, инженерных конструкциях (в том числе опорах линий электропередачи), деревьях;</i></p> <p><i>в) при монтаже (демонтаже) конструкций с большой парусностью при скорости ветра 10 м/с и более.»</i></p>
--	---	--

### **Требования к применению систем обеспечения безопасности работ на высоте**

Схему обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) от падения с высоты можно разделить на 2 вида:

- Личные СИЗ – выдаются непосредственно работнику.
- Дежурные СИЗ – закрепляются за определенным рабочим местом и являются дежурными. Они не закрепляются на постоянной основе за одним работником, а передаются от одной смены другой.

Такая система выдачи СИЗ не была ранее описана в Правилах №155н. В редакции Правил по охране труда при работе на высоте от 1 января 2021 года добавлены пункт 122, который описывает процедуры выдачи дежурных СИЗ. Главное учесть, что в качестве дежурных СИЗ допускается использовать только СИЗ с индикатором срабатывания.

В этом же разделе добавлено требование к анкерным устройствам, которые применяются в системах обеспечения безопасности.

Ранее к анкерным устройствам было несколько противоречивых требований. В Правилах №155н были установлены требования к прочности таких устройств. При этом величина прочности анкерных устройств в удерживающих системах и страховочных системах отличались (13,3 кН против 22 кН).

Известно, что на территории Таможенного Союза действует Технический регламент Таможенного Союза №019/2011 «О безопасности СИЗ», который устанавливает требования к таким анкерным устройствам. Сертификационные испытания проводятся по методикам ГОСТ EN 795-2014 и ГОСТ EN/TS 16415-2015, которые устанавливают требования к прочности анкерных устройств в 15 кН.

Существующие противоречия устранены в Правилах №782н. Теперь в Правилах закреплено, что анкерные устройства подлежат обязательной сертификации (п. 129).

Новый пункт – 145 дает свободу в выборе анкерных устройств с учетом их характеристик.

Включено новое положение о структурном анкере (п.128), в предыдущей версии Правил такого термина не было.

Структурный анкер (structural anchor) - элемент или элементы, прикрепленные на длительное время к сооружению (зданию), с тем чтобы к ним можно было присоединять анкерное устройство или средство индивидуальной защиты. (ГОСТ EN



795-2014 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Средства индивидуальной защиты от падения с высоты. Устройства анкерные. Общие технические требования. Методы испытаний»)

Если раньше места крепления анкерных устройств указывались в плане производства работ (ППР) на высоте и определялись в основном на основе осмотра рабочего места, то теперь для разработки этих планов может потребоваться подтверждение прочности структурных анкеров путем расчета прочности.

4	Раздел 4. Требования к применению систем обеспечения безопасности работ на высоте	Раздел 6. Требования к применению систем обеспечения безопасности работ на высоте
	<p><b>Пункт 89.</b>  <i>«Работодатель в соответствии с типовыми нормами выдачи СИЗ и на основании результатов оценки условий труда обеспечивает работника системой обеспечения безопасности работ на высоте, объединяя в качестве элементов, компонентов или подсистем совместимые СИЗ от падения с высоты»</i></p>	<p><b>Пункт 122</b>  <i>«Работодатель обязан организовать контроль за выдачей работникам СИЗ в индивидуальное пользование в установленные сроки, учет их выдачи, а также учет их сдачи. Порядок выдачи работникам и сдача ими СИЗ должен быть определен работодателем в локальных документах СОУТ. СИЗ, которые являются дежурными и закрепляются за определенными рабочими местами, передаются от одной смены к другой. Ответственными за обеспечение работников дежурными СИЗ являются руководители структурных подразделений, уполномоченные работодателем на проведение данных работ на высоте.</i></p> <p><i>При выдаче дежурных СИЗ от падения с высоты работникам на время производства работ, СИЗ выдаются с индикатором срабатывания, а порядок выдачи и сдачи определяет работодатель в локальных документах СОУТ.»</i></p>
	Термин отсутствует	<p><b>Пункт 128</b>  <i>«Структурный анкер, не являющийся частью анкерного устройства, должен выдерживать нагрузку, указанную изготовителем присоединяемой к нему системы обеспечения безопасности работы на высоте.»</i></p>
	<p><b>Удалено:</b>  <b>Пункт 100. Правила №155н.</b> <i>«Анкерное устройство удерживающих систем и систем позиционирования является пригодным, если выдерживает без разрушения нагрузку не менее 13,3 кН.»</i></p>	<p><b>Пункт 129</b>  <i>«Анкерные устройства подлежат обязательной сертификации.»</i></p>

	<p><b>Пункт 101. Правила №155н.</b> «Анкерное устройство страховочных систем для одного работника является пригодным, если выдерживает без разрушения нагрузку не менее 22 кН. Точки анкерного крепления для присоединения страховочных систем двух работников должны выдерживать без разрушения нагрузку не менее 24 кН, и добавляется по 2 кН на каждого дополнительного работника (например, для горизонтальных гибких анкерных линий - 26 кН для трех, 28 кН для четырех).»</p>	
		<p><b>Пункт 145</b> «Если планом мероприятий при проведении спасательных работ предполагается крепить системы спасения и эвакуации к используемым при работах точкам крепления, то они должны выдерживать дополнительные нагрузки, указанные в эксплуатационной документации производителями этих систем.»</p>

### Требования по охране труда при применении систем канатного доступа

В Правилах в редакции приказа №155н выполнение работ с использованием систем канатного доступа несколькими работниками на одной вертикали было запрещено (пункт 120). В новых Правилах (п.148) это допускается при выполнении определенных условий.

5	<p>Раздел 5. Специальные требования по охране труда, предъявляемые к производству работ на высоте. Система канатного доступа</p>	<p>Раздел 7. Требования по охране труда при применении систем канатного доступа</p>
	<p><b>Пункт 120.</b> «При одновременном выполнении работ несколькими работниками, работа одного работника над другим по вертикали не допускается.»</p>	<p><b>Пункт 148</b> «При невозможности исключить одновременное выполнение работ с использованием систем канатного доступа несколькими работниками при расположении одного работника над другим по вертикали, работники должны быть дополнительно проинструктированы, а соответствующие дополнительные меры безопасности должны быть отражены в наряде-допуске или ППР.»</p>

**Требования по охране труда при применении анкерных устройств, содержащих жесткие или гибкие анкерные линии**

Гибкие и жесткие анкерные линии часто используются на объектах промышленности в качестве анкерных устройств систем обеспечения безопасности. Как и в случае с другими анкерными устройствами, некоторые требования Правил №155н противоречили требованиям Технического регламента Таможенного Союза. В новых Правилах по охране труда при работе на высоте исключена большая часть требований к жестким и гибким анкерным линиям.

Исключены сразу несколько пунктов из этого раздела Правил №155н: 137, 138, 139, 140, 141.

Добавлены пункты, касающиеся анкерных устройств 160, 162, 167, 168.

6		Раздел 9. Требования по охране труда при применении анкерных устройств, содержащих жесткие или гибкие анкерные линии
	Удалено:	Добавлено:
	<p><b>Пункт 137</b>  <i>«При переходе работающего по нижним поясам ферм и ригелям канат должен быть установлен на высоте не менее чем 1,5 м от плоскости опоры для ступней ног, а при переходе по подкрановым балкам - не более 1,2 м.»</i></p>	<p><b>Пункт 160</b>  <i>«Анкерные устройства, содержащие анкерные линии конкретных конструкций, должны отвечать требованиям эксплуатационной документации изготовителя, определяющим специфику их применения, установки и эксплуатации.</i></p> <p><i>Параметры анкерного устройства, содержащего анкерную линию, а именно: максимальное число работников, подсоединенных к анкерной линии, нагрузка на промежуточные, концевые и угловые анкера, нагрузка на пользователей, величина провисания (или прогиба) и требуемый запас высоты при рывке во время остановки падения - должны подтверждаться специализированными расчетами.»</i></p>
	<p><b>Пункт 138</b>  <i>«Длина каната между точками его закрепления (величина пролета) должна назначаться в зависимости от размеров конструктивных элементов зданий, сооружений, на которые он устанавливается.                  При длине каната более 12 м должны устанавливаться промежуточные опоры, расстояние между которыми не должно быть более 12 м; при этом поверхность промежуточной опоры, с которой</i></p>	<p><b>Пункт 162</b>  <i>«При использовании в конструкции анкерной линии каната, его натяжение при установке должно производиться с помощью устройства натяжения, а подтверждение правильного натяжения - с помощью индикатора, подтверждающего правильное натяжение.»</i></p>

	<p>соприкасается канат, не должна иметь острых кромок. Промежуточная опора и узлы ее крепления должны быть рассчитаны на вертикальную статическую нагрузку не менее 500 кгс.»</p>	
	<p><b>Пункт 139</b> «Статическое разрывное усилие каната, устанавливаемого на высоте более 1,2 м от плоскости опоры ступней ног работающего, не должно быть менее 40400 Н (4040 кгс), а каната, устанавливаемого на высоте до 1,2 м, - менее 56000 Н (5600 кгс).»</p>	<p><b>Пункт 167</b> «Анкерное устройство, включающее гибкую или жесткую анкерную линию, следует устанавливать в положение (в том числе, при переходе работающего по нижним поясам ферм и ригелям), при котором направление направляющей анкерной линии, обеспечивает минимальный фактор падения и учитывает существующий запас высоты.»</p>
	<p><b>Пункт. 140</b> «Стальные канаты горизонтальной анкерной линии, устанавливаемой на высоте более 1,2 м от плоскости опоры для ступней ног работника, должны быть диаметром не менее 8,0 мм. Стальные канаты должны быть, в основном, маркировочной группы не ниже 1558 МПа (160 кгс/кв.мм).»</p>	<p><b>Пункт 168</b> «Длина горизонтальной анкерной линии между промежуточными структурными анкерами (величина пролета) должна назначаться в зависимости от размеров конструктивных элементов зданий, сооружений, на которые он устанавливается, а также в соответствии с рекомендациями изготовителя. В случае, если конструкция здания, сооружения не позволяет установить горизонтальную анкерную линию с величиной пролета, рекомендованной изготовителем, должны устанавливаться промежуточные опоры для обеспечения величины пролета, рекомендованной изготовителем; при этом поверхность промежуточной опоры, с которой соприкасается канат, не должна иметь острых кромок. Промежуточная опора и узлы ее крепления должны быть рассчитаны на вертикальную статическую нагрузку в соответствии с рекомендациями изготовителя.»</p>
	<p><b>Пункт 141</b> «При установке каната выше плоскости опоры для ступней ног его необходимо предварительно (до установки на промежуточные опоры) натянуть усилием от 1000 Н (100 кгс) до 4000 Н (400 кгс) - в зависимости от расстояния между точками закрепления каната.»</p>	

### Требования по охране труда к применению лестниц, площадок, трапов

	Требования по охране труда к применению лестниц, площадок, трапов	Раздел 10. Требования по охране труда к применению лестниц, площадок, трапов
	<p><b>Пункт 156</b></p> <p><i>«Не допускается работать на переносных лестницах и стремянках:</i></p> <p><i>а) над вращающимися (движущимися) механизмами, работающими машинами, транспортерами;</i></p> <p><i>б) с использованием электрического и пневматического инструмента, строительно-монтажных пистолетов;</i></p> <p><i>в) при выполнении газосварочных, газопламенных и электросварочных работ;</i></p> <p><i>г) при натяжении проводов и для поддержания на высоте тяжелых деталей».</i></p>	<p><b>Пункт 175</b></p> <p><i>«При работе на высоте не допускается работать на переносных лестницах и стремянках без соответствующих систем обеспечения безопасности работ на высоте:</i></p> <p><i>а) над вращающимися (движущимися) механизмами, работающими машинами, транспортерами;</i></p> <p><i>б) с использованием электрического и пневматического инструмента, строительно-монтажных пистолетов;</i></p> <p><i>в) при выполнении газосварочных, газопламенных и электросварочных работ;</i></p> <p><i>г) при натяжении проводов и для поддержания на высоте тяжелых деталей.»</i></p>

Изменились и требования при эксплуатации лестниц и стремянок. В Правилах №155н (пункт 156) были запрещены определенные виды работ с использованием переносных лестниц и стремянок. Теперь их выполнение допускается при соблюдении соответствующих мер по снижению рисков, которые указаны в наряде-допуске и ППР. Эти изменения теперь закреплены в пункте 175.

### Требования по охране труда при работе на антенно-мачтовых сооружениях

В Правилах по охране труда при работе на высоте в редакции приказа №782н устранены строгие ограничения при работе на антенно-мачтовых сооружениях при неснятом напряжении и в сложных погодных условиях. Пункт 297 устанавливает соблюдение ряда условий, необходимых для выполнения таких работ.

В северных климатических поясах антенно-мачтовые сооружения и другие объекты находятся в постоянном обледенении, поэтому раньше приходилось сталкиваться с некоторыми сложностями при работе на высоте. Новые требования дают больше свободы действий для организатора работ, но не снимают с работодателя ответственности за организацию и соблюдение мероприятий по безопасности работ на высоте в особых условиях.



7		Раздел 22. Требования по охране труда при работе на антенно-мачтовых сооружениях
	<p><b>Пункт 290</b>  <i>«Подъем работников на антенно-мачтовые сооружения не допускается в следующих случаях:</i></p> <p><i>а) при не снятом напряжении выше 42 В;</i></p> <p><i>б) во время грозы и при ее приближении;</i></p> <p><i>в) при гололеде, дожде, снегопаде, тумане;</i></p> <p><i>г) в темное время суток или при недостаточном освещении;</i></p> <p><i>д) при скорости ветра более 12 м/с.</i></p>	<p><b>Пункт 297</b>  <i>«Подъем работников на антенно-мачтовые сооружения не допускается при неснятом напряжении выше 50 В переменного тока, а также без наряда-допуска с указанными в нем дополнительными мерами, обеспечивающими безопасность работника, в следующих случаях:</i></p> <p><i>а) во время грозы и при ее приближении;</i></p> <p><i>б) при гололеде, дожде, снегопаде, тумане;</i></p> <p><i>в) в темное время суток или при недостаточном освещении;</i></p> <p><i>г) при скорости ветра более 12 м/с.»</i></p>

## 2. Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок (Приказ №903н от 15.12.2020 г.)

С 1 января 2021 года вступили в силу новые правила при эксплуатации электроустановок, они введены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.12.2020 № 903н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок».

Срок действия новых Правил №903н ограничен, они вводятся на 5 лет (до 31.12.2025г.). Дальше возможен их пересмотр или отмена, если это потребуется.

Правила распространяются на всех работодателей и работников из числа электротехнического, электротехнологического и неэлектротехнического персонала организаций, занятых техническим обслуживанием электроустановок, проводящих в них оперативные переключения, организующих и выполняющих строительные, монтажные, наладочные, ремонтные работы, испытания и измерения, в том числе работы с приборами учета электроэнергии, измерительными приборами и средствами автоматики, а также осуществляющих управление технологическими режимами работы объектов электроэнергетики и энергопринимающих установок потребителей. То есть, как видим круг достаточно широк.

Начнем с требований к группам по электробезопасности. Группы присваиваются всем работникам (электротехнический и электротехнологический персонал) и лицам, осуществляющим надзор и контроль за соблюдением требований безопасности при эксплуатации электроустановок (в т.ч. специалистов по охране труда).



## Лекция 2. Обзор некоторых правил по охране труда

Требования к персоналу по присвоению групп:

Группа по электробезопасности	Минимальный стаж работы в электроустановках, мес.						Требования к персоналу
	персонал организаций, имеющий				практиканты		
	основное общее образование	среднее полное образование	начальное профессиональное и высшее профессиональное (техническое) образование	высшее профессиональное (техническое) образование в области электроэнергетики	начальных профессиональных учебных заведений	высших учебных заведений, техникумов и колледжей	
II	Не требуется				Не требуется		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Элементарные технические знания об электроустановке и ее оборудовании.</li> <li>2. Отчетливое представление об опасности электрического тока, опасности приближения к токоведущим частям.</li> <li>3. Знание основных мер предосторожности при работах в электроустановках.</li> <li>4. Практические навыки оказания первой помощи пострадавшим.</li> <li>5. Работники с основным общим или со средним полным образованием должны пройти обучение в образовательных организациях с целью получения знаний и навыков, указанных для данной группы, в объеме не менее 72 часов.</li> </ol>
III	3 в предыдущей группе	2 в предыдущей группе	2 в предыдущей группе	1 в предыдущей группе	6 в предыдущей группе	3 в предыдущей группе	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Элементарные познания в общей электротехнике.</li> <li>2. Знание электроустановки и порядка ее технического обслуживания.</li> <li>3. Знание общих правил охраны труда, в том числе правил допуска к работе, правил пользования и испытаний средств защиты и специальных требований, касающихся выполняемой работы.</li> <li>4. Умение обеспечить безопасное ведение работы и вести надзор за работающими в электроустановках.</li> <li>5. Знание правил (инструкций) по освобождению пострадавшего от действия электрического тока, оказания первой помощи пострадавшим на производстве и умение практически ее оказывать.</li> </ol>

## Лекция 2. Обзор некоторых правил по охране труда

IV	6 в предыдуш ей группе	3 в предыдуш ей группе	3 в предыдуш ей группе	2 в предыдущей группе	-	-	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Знание электротехники в объеме среднего профессионального образования.</li> <li>2. Полное представление об опасности при работах в электроустановках.</li> <li>3. Знание Правил, правил технической эксплуатации электрооборудования, правил (инструкций) пользования и испытаний средств защиты, устройства электроустановок и пожарной безопасности в объеме занимаемой должности.</li> <li>4. Знание схем электроустановок и оборудования обслуживаемого участка, знание технических мероприятий, обеспечивающих безопасность работ.</li> <li>5. Умение проводить инструктаж, организовывать безопасное проведение работ, осуществлять надзор за членами бригады.</li> <li>6. Знание правил (инструкций) по освобождению пострадавшего от действия электрического тока, оказания первой помощи и умение практически оказывать ее пострадавшему.</li> <li>7. Умение обучать персонал правилам охраны труда, практическим приемам оказания первой помощи пострадавшим на производстве и умение практически ее оказывать.</li> </ol>
V	24 в предыдуш ей группе	12 в предыдуш ей группе	6 в предыдуш ей группе	3 в предыдущей группе	-	-	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Знание схем электроустановок, компоновки оборудования технологических процессов производства.</li> <li>2. Знание настоящих Правил, правил (инструкций) пользования и испытаний средств защиты, четкое представление о том, чем вызвано то или иное требование.</li> <li>3. Знание правил технической эксплуатации, правил устройства электроустановок и пожарной безопасности в объеме занимаемой должности.</li> <li>4. Умение организовать безопасное проведение работ и осуществлять непосредственное руководство работами в электроустановках любого напряжения.</li> <li>5. Умение четко обозначать и излагать требования о мерах безопасности при проведении инструктажа работников.</li> <li>6. Умение обучать персонал правилам охраны труда, практическим приемам оказания первой помощи пострадавшим на производстве и умение практически ее оказывать.</li> </ol>

Присвоение I группы по электробезопасности проводится работником из числа электротехнического персонала, имеющего группу III по электробезопасности или специалистом по охране труда, имеющим группу IV по электробезопасности или выше, назначенным распоряжением руководителя организации.

Как видим, теперь первую группу может присвоить еще и специалист по охране труда (правда, с группой не ниже четвертой).

При поступлении на работу (переводе на другой участок работы, замещении отсутствующего работника) работник при проверке знаний должен подтвердить имеющуюся группу по электробезопасности применительно к новой должности и к оборудованию электроустановок на новом участке.

То есть, фактически, при смене работы группу нужно подтверждать «заново».

Работники должны проходить обучение по оказанию первой помощи пострадавшему на производстве до допуска к самостоятельной работе. Напомним, специальных нормативных документов по поводу обучения первой помощи в РФ не существует. Различные упоминания и системное толкование по-прежнему позволяет сделать вывод, что для соблюдения буквы закона достаточно «обучать» первой помощи в рамках инструктажей на рабочем месте.

Касательно специальных работ – установлено следующее: отметка о них по-прежнему ставится в удостоверение. К специальным работам относят:

- работы на высоте (ранее формулировка значительно сужала этот вид работ – теперь же следует к ним отнести ВСЕ работы, относящиеся к работам на высоте в трактовке соответствующих правил);

- работы без снятия напряжения с электроустановки, выполняемые с прикосновением к токоведущим частям, находящимся под рабочим напряжением, или на расстоянии от этих токоведущих частей менее допустимого (далее – работы под напряжением на токоведущих частях);

- испытания оборудования повышенным напряжением (за исключением работ с мегаомметром);

- работы, выполняемые со снятием рабочего напряжения с электроустановки или ее части с прикосновением к токоведущим частям, находящимся под наведенным напряжением более 25 В на рабочем месте или на расстоянии от этих токоведущих частей менее допустимого (далее – работы под наведенным напряжением).

Стажировка и дублирование проводятся под руководством ответственного работника, назначаемого организационно-распорядительным документом. В отличие от иных правил здесь конкретно указано, что это ОРД (т.е. приказ, распоряжение, и т.п.), а не локальный акт (к которому относят именно «нормирующие» документы).

Отдельно отметим разделы, посвященные работе командированного персонала, к которому относятся ВСЕ работники, не состоящие в штате работодателя. Фактически, это регулирование отношений «заказчик – подрядчик – субподрядчик».

Все работы проводятся:

- по заданию (по наряду-допуску),
- по распоряжению,

## Лекция 2. Обзор некоторых правил по охране труда

•на основании перечня работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации (такой перечень утверждается работодателем).

Работниками, ответственными за безопасное ведение работ в электроустановках, являются:

- выдающий наряд-допуск, отдающий распоряжение, утверждающий перечень работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации;
- выдающий разрешение на подготовку рабочего места и на допуск;
- ответственный руководитель работ;
- допускающий;
- производитель работ;
- наблюдающий;
- члены бригады.

В связи с тем, что не всегда возможно иметь такие «расширенные» бригады, «Правила...» устанавливают возможность «совмещения» обязанностей. Приведем соответствующую таблицу (выдержка из «Правил...»):

<b>Ответственный работник</b>	<b>Дополнительные обязанности</b>
Выдающий наряд-допуск, отдающий распоряжение	Ответственный руководитель работ, производитель работ, допускающий (в электроустановках, не имеющих местного оперативного персонала)
Выдающий разрешение на подготовку рабочего места и на допуск к работе	Выдающий наряд-допуск, отдающий распоряжение, ответственный руководитель работ, допускающий (в электроустановках, не имеющих местного оперативного персонала)
Ответственный руководитель работ	Производитель работ, допускающий (в электроустановках, не имеющих местного оперативного персонала)
Производитель работ из числа оперативного и оперативно-ремонтного персонала	Допускающий (в электроустановках с простой наглядной схемой)
Производитель работ, имеющий группу IV по электробезопасности	Допускающий (в случаях, предусмотренных в пункте 42.5 Правил)

В раздел «Охрана труда при выполнении технических мероприятий, обеспечивающих безопасность работ в электроустановках» добавили технические мероприятия во время (пп. 16.1–16.5 Правил):

- дистанционного управления с автоматизированного рабочего места (АРМ) коммутационными аппаратами и заземляющими ножами;

- подготовки рабочего места для выполнения работ под напряжением на токоведущих частях электроустановки; работы под напряжением в электроустановках до и выше 1000 В;

- работы под напряжением на ВЛ.

В раздел «Вывешивание запрещающих плакатов» – добавили как вывешивать плакаты при дистанционном управлении с АРМ коммутационными аппаратами и заземляющими ножами (пп. 18.1–18.3 Правил).

В раздел «Охрана труда при выполнении работ на воздушных линиях электропередачи» добавлена схема, по которой обеспечивается безопасность персонала при выполнении работ под напряжением на токоведущих частях (п. 38.21 Правил).

В раздел «Требования к работникам, допускаемым к выполнению работ в электроустановках» добавлен диспетчерский персонал (п.2.9 Правил).

Правила детально расписывают все виды работ и порядок их проведения, допуск к работам, надзор, оформление перерывов, а также устанавливают иные требования: отключения, включения, вывешивание плакатов, установка заземлений, работа в зоне влияния электрического и магнитного полей, работы на генераторах, двигателях, кабельных линиях, воздушных и т.д.

### **3. Правила по охране труда на автомобильном транспорте (Приказ №871н от 09.12.2020 г.)**

С 1 января 2021 года вступили в силу новые правила по охране труда на автомобильном транспорте, они введены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2020 года N 871н «Об утверждении Правил по охране труда на автомобильном транспорте».

Срок действия новых Правил №871н ограничен, они вводятся на 5 лет (до 31.12.2025г.). Дальше возможен их пересмотр или отмена, если это потребуется.

Новые Правила распространяются, как и прежде, на работодателей (юр.лиц и ИП) при организации и проведении работ, связанных с техническим содержанием и эксплуатацией автомобильного транспорта (за исключением автопогрузчиков и электропогрузчиков, автокаров и электрокаров, грузовых тележек, используемых в технологических транспортных операциях внутри эксплуатируемых территорий, – для них действуют отдельные правила по охране труда).

С 2021 года Правилами установлено:

- право работодателя в зависимости от специфики своей деятельности и исходя из оценки уровня профессионального риска производить дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ в целях контроля за безопасным производством работ;

- возможность ведения документооборота в области охраны труда в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого

способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством РФ;

– обязанность работодателя проводить инструктаж перед рейсом об условиях работы на линии и особенностях перевозимого груза. С 2021 года такая обязанность действует только при направлении водителя в длительный рейс (продолжительностью более одних суток).

Из новых Правил исключены дублирующие обязательные требования в области охраны труда, установленные в федеральных законах, ссылки на правила по охране труда при выполнении других работ, отдельные устаревшие положения действующих Правил. Например, упразднены разделы «Требования охраны труда, предъявляемые к организации выполнения работ» и «Требования охраны труда при работе с аккумуляторными батареями», т.к. они полностью состояли из отсылок к другим НПА.

Скорректированы требования охраны труда при техническом обслуживании и ремонте транспортных средств в части выдачи наряд-допуска. Так, из перечня работ по техническому обслуживанию и ремонту транспортных средств, на производство которых выдается наряд-допуск, исключены:

- ремонт и обслуживание верхней части транспортных средств (автобусов и грузовых автомобилей);
- ремонт вращающихся механизмов;
- теплоизоляционные работы на действующих трубопроводах;
- ремонтные работы в мазутном хозяйстве.

Кроме того, допускается оформление единого наряда-допуска при совместном производстве нескольких видов работ, по которым требуется оформление наряда-допуска, если включить в него требования по безопасному выполнению каждого из вида работ.

#### **4. Правила по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта (Приказ №814н от 18.11.2020 г.)**

С 1 января 2021 года вступили в силу новые правила по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта, они введены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2020 года N 814н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта».

Срок действия новых Правил №814н ограничен, они вводятся на 5 лет (до 31.12.2025г.). Дальше возможен их пересмотр или отмена, если это потребуется.

Правила актуализированы с учетом риск-ориентированного подхода и современного уровня технологического развития в данной сфере.

Новые Правила распространяются только на работодателей- юр. лиц, осуществляющих эксплуатацию, техническое обслуживание и ремонт промышленного транспорта (ранее правила были обязательными и для работодателей-ИП).

Работодатель обязан обеспечить:



а) безопасную эксплуатацию промышленного транспорта и технологического оборудования и их содержание в исправном состоянии в соответствии с требованиями настоящих Правил и технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя;

б) обучение работников по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;

в) контроль за соблюдением работниками требований инструкций по охране труда.

С 2021 года Правилами установлено:

– право работодателя в зависимости от специфики деятельности и исходя из оценки уровня профессионального риска производить дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ в целях контроля за безопасным производством работ;

– возможность ведения документооборота в области охраны труда в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством РФ;

– правила оформления наряда-допуска для выполнения работ с повышенной опасностью и рекомендуемый образец наряда-допуска.

Правилами дополнительно закреплено, что:

– не допускается применять неисправный промышленный транспорт, а также неисправное вспомогательное оборудование и инструменты;

– грузоподъемные машины следует использовать на площадках с твердым и ровным покрытием;

– в местах заправки транспорта пролитое на землю топливо должно быть засыпано песком или удалено специально предусмотренными для этого адсорбентами, а пропитанный песок, адсорбенты и промасленные обтирочные материалы собраны в металлические ящики с плотно закрывающимися крышками в искробезопасном исполнении и по окончании рабочего дня вывезены с территории автозаправочной станции.

Из новых Правил исключены дублирующие обязательные требования в области охраны труда, установленные в федеральных законах, неоднозначные и оценочные термины, ссылки на правила по охране труда при выполнении других работ, отдельные устаревшие положения действующих Правил.

Например:

– из вредных и (или) опасных производственных факторов, которые могут воздействовать на работников при эксплуатации промышленного транспорта и технологического оборудования, исключено высокое (избыточное) давление рабочей среды, транспортируемой по трубопроводам;

– исключены упоминания об ограничении или запрете использования труда женщин и несовершеннолетних на отдельных работах с вредными и (или) опасными

условиями труда, об обеспечении СИЗ и многие прочие отсылки, дублирующие другие нормативные правовые акты, ГОСТы и ТК РФ и т.п.;

– исключены требования охраны труда при эксплуатации пневматических конвейеров и трубопроводного транспорта. При этом появились требования охраны труда при использовании высокоавтоматизированного промышленного транспорта.

Работники, выполняющие работы, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда, должны проходить повторный инструктаж по охране труда не реже одного раза в три месяца, а также не реже одного раза в двенадцать месяцев - проверку знаний требований охраны труда. Перечни профессий работников и видов работ, к выполнению которых предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда, утверждаются локальным нормативным актом работодателя и могут дополняться или изменяться в зависимости от условий осуществляемых производственных процессов.

## **5. Правила по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования (Приказ № 833н от 27.11.2020 г.)**

С 1 января 2021 года вступили в силу новые правила по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования, они введены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 ноября 2020 года N 833н «Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования».

Срок действия новых Правил №833н ограничен, они вводятся на 5 лет (до 31.12.2025г.). Дальше возможен их пересмотр или отмена, если это потребуется.

Правила актуализированы с учетом риск-ориентированного подхода и современного уровня технологического развития в данной сфере.

Так, согласно указанному приказу:

1. Работодатель обеспечивает:

а) содержание технологического оборудования в исправном состоянии и их эксплуатацию в соответствии с требованиями Правил и технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя;

б) обучение работников по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;

в) контроль за соблюдением работниками требований инструкций по охране труда.

2. Работодатель в зависимости от специфики своей деятельности и исходя из оценки уровня профессионального риска вправе:

а) устанавливать дополнительные требования безопасности, не противоречащие Правилам. Требования охраны труда должны содержаться в соответствующих

инструкциях по охране труда, доводиться до работника в виде распоряжений, указаний, инструктажа;

б) в целях контроля за безопасным производством работ применять приборы, устройства, оборудование и (или) комплекс (систему) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающие дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ.

3. Допускается возможность ведения документооборота в области охраны труда в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. При организации рабочих мест охрана труда работников обеспечивается:

а) защитой работников от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

б) рациональным размещением технологического оборудования в производственных помещениях и вне их: обеспечением безопасного расстояния между оборудованием, оборудованием и стенами, колоннами, безопасной шириной проходов и проездов;

в) удобным и безопасным обращением с материалами, заготовками, полуфабрикатами;

г) регулярным техническим обслуживанием и ремонтом технологического оборудования, инструмента и приспособлений;

д) защитой работников от неблагоприятных метеорологических факторов.

## **6. Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями. (Приказ № 835н от 27.11.2020 г.)**

С 1 января 2021 года вступили в силу новые правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями, они введены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 ноября 2020 года N 835н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями».

Срок действия новых Правил №835н ограничен, они вводятся на 5 лет (до 31.12.2025г.). Дальше возможен их пересмотр или отмена, если это потребуется.

Согласно приказу:

1. Правила обязательны для всех работодателей - организаций и ИП.

2. Работодатель предоставляет работникам необходимые инструкции по безопасному использованию ручного инструмента. Он вправе в т. ч. применять приборы, устройства, оборудование, обеспечивающие дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ.

3. Допускается ведение документооборота в области охраны труда, позволяющего идентифицировать личность работника.

4. Правила не распространяются на работы с применением обрабатывающих станков, технических устройств в составе технологического, транспортного оборудования, испытательных стендов, оргтехники, ККМ.

## **7. Правила по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте. (Приказ № 836н от 27.11.2020 г.)**

С 1 января 2021 года вступили в силу новые правила по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте, они введены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 ноября 2020 года № 836н «Об утверждении Правил по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте».

Срок действия новых Правил №836н ограничен, они вводятся на 5 лет (до 31.12.2025г.). Дальше возможен их пересмотр или отмена, если это потребуется.

Согласно указанному приказу:

1. Требования Правил обязательны для исполнения работодателями - юридическими лицами независимо от их организационно-правовых форм при организации и осуществлении ими работ, связанных с грузопассажирскими перевозками на железнодорожном транспорте.

2. На основе Правил работодателем разрабатываются Правила и инструкции по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте для профессий (должностей) и (или) видов выполняемых работ, которые утверждаются ЛНА работодателя с учетом мотивированного мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии).

3. Работодатель обязан обеспечить безопасность производственных процессов и работ по перевозке пассажиров, багажа и грузобагажа железнодорожным транспортом, безопасную эксплуатацию технологического оборудования в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

4. Работодатель обязан обеспечить контроль за соблюдением требований Правил, а также ЛНА по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте, разрабатываемых работодателем.

5. Работодатель обязан обеспечить:

а) безопасность выполнения работ при подготовке, осуществлении и завершении процессов перевозки пассажиров, багажа и грузобагажа железнодорожным транспортом, содержание оборудования в исправном состоянии и его эксплуатацию в соответствии с требованиями Правил и технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя;

б) обучение работников по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;

в) контроль за соблюдением работниками требований инструкций по охране труда.

## **8. Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов. (Приказ № 753н от 28.10.2020 г.)**

С 1 января 2021 года вступили в силу новые правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов, они введены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 октября 2020 года N 753н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями».

Срок действия новых Правил №753н ограничен, они вводятся на 5 лет (до 31.12.2025г.). Дальше возможен их пересмотр или отмена, если это потребуется.

Новые Правила распространяются на работодателей (юр. лиц и физлиц), а также работников, выполняющих погрузочно-разгрузочные работы (ранее правила не были обязательными и для работодателей-физлиц, не являющихся ИП).

С 2021 года Правилами закреплены (в прежних правилах этого не было):

– обязанности работодателей. Работодатель обязан обеспечить:

а) безопасность погрузочно-разгрузочных работ, содержание технологического оборудования и технологической оснасти в исправном состоянии и их эксплуатацию в соответствии с Правилами и технической документации организации –изготовителя;

б) обучение работников по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;

в) контроль за соблюдением работниками требований инструкций по охране труда;

г) идентификацию опасностей и оценку профессионального риска;

д) условия труда на рабочих местах, соответствующие требованиям охраны труда.

– перечень вредных и/или опасных производственных факторов, воздействие которых возможно на работников при выполнении погрузочно-разгрузочных работ и размещения грузов;

– право работодателя в зависимости от специфики своей деятельности и исходя из оценки уровня профессионального риска производить дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ в целях контроля за безопасным производством работ;

– возможность ведения документооборота в области охраны труда в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством РФ.

Из новых Правил исключены излишние требования в области охраны труда и отдельные устаревшие положения действующих Правил. Например, немного дополнены и скорректированы требования охраны труда при:



- эксплуатации оборудования,
- погрузке и разгрузке грузов,
- транспортировке и перемещении грузов,
- размещении грузов.

Требования охраны труда при работе с опасными грузами, требования охраны труда, предъявляемые к производственным помещениям и к организации рабочих мест, а также способы и параметры размещения грузов полностью повторяют прежние.

## **9. Правил по охране труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов. (Приказ № 858н от 04.12.2020 г.)**

С 1 января 2021 года вступили в силу новые правила по охране труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов, они введены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04 декабря 2020 года N 858н «Об утверждении Правил по охране труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов».

Срок действия новых Правил №858н ограничен, они вводятся на 5 лет (до 31.12.2025г.). Дальше возможен их пересмотр или отмена, если это потребуется.

Согласно данному приказу:

1. Работодатель обеспечивает:

- а) содержание технологического оборудования в исправном состоянии и ко эксплуатации в соответствии с требованиями правил и технической документации организации-изготовителя;
- б) контроль за соблюдением работниками требований инструкций по охране труда.

2. Охрана труда работников, занятых добычей и переработкой водных биоресурсов, должна обеспечиваться:

а) соблюдение работниками требований технологических регламентов и иных организационно-технологических документов, норм и Правил личной и производственной гигиены на каждом этапе осуществления производственных процессов и операций;

б) комплексной автоматизацией и механизацией ручного труда, дистанционным управлением производственными процессами и операциями, связанными с наличием вредных и (или) опасных производственных факторов;

в) заменой производственных процессов и операций, связанными с наличием вредных и (или) опасных производственных факторов, процессами и операциями, при которых указанные факторы отсутствуют или имеют меньшую интенсивность;

г) контролем за безопасной эксплуатацией технологического оборудования в соответствии с требованиями НПА, содержащих государственные требования охраны труда, Правил и организационно-технологической документации;



д) применением безопасных способов хранения и транспортирования исходных и вспомогательных материалов, готовой продукции, своевременным удалением и обезвреживанием отходов производства, являющихся источниками опасных и (или) вредных производственных факторов;

е) применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

## **10. Правила по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта. (Приказ № 652н от 25.09.2020 г.)**

С 1 января 2021 года вступили в силу новые правила по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта, они введены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 сентября 2020 года N 652н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта».

Срок действия новых Правил №652 ограничен, они вводятся на 5 лет (до 31.12.2025г.). Дальше возможен их пересмотр или отмена, если это потребуется.

Согласно данному приказу:

1. Правила обязательны для исполнения работодателями - организациями и ИП.

2. Работодатель обязан обеспечить безопасную эксплуатацию объектов инфраструктуры и безопасность производственных процессов. Он вправе устанавливать дополнительные требования, улучшающие условия труда.

3. Работодатель обязан обеспечить безопасную эксплуатацию объектов инфраструктуры, безопасность производственных процессов, безопасность используемого сырья и материалов, соответствие технологической документации по эксплуатации объектов инфраструктуры государственным нормативным требованиям охраны труда.

4. Работодатель обязан обеспечить контроль за соблюдением требований Правил, а также локальных нормативных актов по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры, разрабатываемых работодателем.

5. К выполнению работ по эксплуатации объектов инфраструктуры допускаются работники, прошедшие обучение по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой (для работников, занятых на работах, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда) и проверку знания требований охраны труда.

6. Работники, совмещающие профессии (должности), должны пройти обучение, инструктаж, стажировку и проверку знания требований охраны труда в полном объеме, как по основной, так и по совмещаемой профессии (должности). Перечень профессий, должностей работников и видов работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда, утверждается локальным нормативным актом работодателя.