КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА

«ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНАЯ ТОРГОВАЯ КОМПАНИЯ»

НА 2017 ГОД

Раздел 1. Основные понятия

Настоящий коллективный договор открытого акционерного общества «Железнодорожная торговая компания» (далее – Договор) представляет собой правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в открытом акционерном обществе «Железнодорожная торговая компания». Соблюдение правовых норм, включенных в Договор, является обязательным для сторон. Их нарушение может быть предметом трудового спора, который рассматривается в соответствии с законодательством, в том числе может быть обжалован в Государственную инспекцию труда и в суд.

Коллективный договор заключили и подписали представители сторон.

Стороны настоящего коллективного договора (далее - социальные партнеры):

Работодатель – Открытое акционерное общество «Железнодорожная торговая компания» (далее – ОАО «ЖТК»).

Работники - физические лица, вступившие и состоящие в трудовых отношениях с ОАО «ЖТК».

Представитель работодателя – Генеральный директор открытого акционерного общества «Железнодорожная торговая компания», а также лица, уполномоченные им в установленном законом порядке.

Представитель Работников – первичная профсоюзная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) открытого акционерного общества «Железнодорожная торговая компания», объединяющая в своих рядах более половины работников ОАО «ЖТК» (далее - ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК»).

Филиал ОАО «ЖТК» - обособленное структурное подразделение ОАО «ЖТК», указанное в качестве филиала в Уставе ОАО «ЖТК».

Отдаленная линейная станция (ОЛС) – станция, расположенная на расстоянии не менее 50 км до ближайшего населенного пункта, имеющего развитую социальную структуру.

Населенный пункт с развитой инфраструктурой – населенный пункт, на территории которого расположены как минимум: больница (поликлиника), общеобразовательная (9-ти или 11-ти летняя) школа, детский сад – ясли, магазины розничной торговли промышленными и продовольственными товарами.

Система социальной поддержки персонала – комплекс гарантий, компенсаций, льгот и возможностей, которые ОАО «ЖТК» предоставляет Работникам в целях мотивации, привлечения и удержания персонала, а также заботы о его работоспособности, профессиональном долголетии, возможностях самореализации, условиях труда и жизни.

Неработающие пенсионеры – лица, уволенные по собственному желанию в связи с выходом на пенсию (в том числе по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не по вине работника повреждением здоровья) из ОАО «ЖТК», а также до 1 октября 2007 года из дорожных центров рабочего снабжения - филиалов ОАО «РЖД» и до 1 октября 2003 года из организаций системы рабочего снабжения федерального железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал ОАО «РЖД», и не состоящие на дату предоставления гарантий, предусмотренных настоящим Договором, в трудовых отношениях с любым работодателем.

Высвобождаемые Работники - Работники, трудовые договоры с которыми расторгаются по инициативе Работодателя в случаях, предусмотренных пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Раздел 2. Общие положения

Основными целями заключения Договора являются: повышение эффективности работы ОАО «ЖТК», усиление социальной стабильности и ответственности Сторон за результаты производственно-экономической деятельности, укрепление трудовой и производственной дисциплины, обеспечение роста уровня мотивации и производительности труда Работников, за счет предоставления предусмотренных Договором социальных гарантий, компенсаций и льгот, обеспечения роста благосостояния и уровня социальной защиты Работников, их семей и выборных работников ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК».

Стороны, признавая, что стабильная работа ОАО «ЖТК» и благополучие Работников взаимосвязаны, заинтересованы в создании и поддержании атмосферы взаимопонимания и доверия, формировании высокой социальной ответственности коллективов за результаты производственно-экономической деятельности, поиске путей решения спорных вопросов путем переговоров.

Договор разработан на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации» и «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и иных нормативных правовых актов.

Законы и другие нормативные правовые акты, принятые в период действия Договора и улучшающие положение Работников, с момента вступления их в силу расширяют действие соответствующих положений Договора.

В случае вступления в силу нормативного правового акта, ухудшающего положение Работников, условия Договора сохраняют свое действие, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

Действие Договора распространяется на Работников, Работодателя, а также на выборных работников профсоюзных организаций Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК»), действующих в ОАО «ЖТК» и иных лиц, указанных в Договоре.

Условия Договора направлены на реализацию социального партнерства и являются обязательными для исполнения филиалами и иными структурными подразделениями ОАО «ЖТК».

Затраты, связанные с реализацией настоящего Договора, осуществляются с учетом финансово-экономического положения Работодателя и в пределах бюджета Общества.

В случае отсутствия финансово-экономических возможностей для реализации отдельных социально-трудовых обязательств, установленных настоящим Договором сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации, Стороны социального партнерства вправе направить в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта обоснованные предложения о временном приостановлении действия таких обязательств или гарантий.

Ни одна из Сторон Договора не может в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых обязательств.

В случае реорганизации ОАО «ЖТК» коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации. При реорганизации ОАО «ЖТК» любая из Сторон имеет право направить другой Стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия настоящего договора на срок до трех лет.

Текст Договора доводится до сведения всех Работников ОАО «ЖТК».

Филиалы и структурные подразделения ОАО «ЖТК» руководствуются настоящим Договором, изменениями и дополнениями к нему.

Раздел 3. Социальная ответственность компании

3.1. Предоставлять Работникам в соответствии с трудовыми договорами работу, своевременно выплачивать заработную плату в соответствии со сроками выплаты, создавать необходимые условия для квалификационного роста, обеспечивать соответствующие условия труда.

3.2. Осуществлять добровольное медицинское страхование Работников на основе законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов.

3.3. Осуществлять периодические медицинские осмотры с сохранением на время их проведения Работникам среднего заработка по месту работы. Порядок проведения периодических медицинских осмотров определить локальным нормативным актом ОАО «ЖТК», принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК».

Для работников отдаленных линейных станций осуществлять 100% компенсацию стоимости проезда от места жительства до места нахождения медицинского учреждения и обратно (в поездах общего пользования пригородного сообщения или автобусом).

3.4. Возмещать Работникам расходы, связанные с обязательными предварительными (при поступлении на работу) медицинскими осмотрами (обследованиями), не позднее 3-х месяцев после предъявления документов, подтверждающих оплату оказанных медицинских услуг.

3.5. Возмещать расходы, связанные со служебными командировками по нормам, установленным Положением о порядке и размерах возмещения командировочных расходов, выдаче подотчетных денежных средств, представления авансовых отчетов о командировочных и хозяйственных расходах работников филиалов, иных структурных подразделений и аппарата управления ОАО «ЖТК».

3.6. Своевременно рассматривать представления выборных органов ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК», правовой и технической инспекцией труда РОСПРОФЖЕЛ о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о результатах в установленные сроки авторам представлений.

3.7. Создавать условия, обеспечивающие участие Работников в управлении ОАО «ЖТК», в формах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, и настоящим Договором.

3.8. Поощрять и создавать условия для самообразования Работников.

3.9. Работники за особые заслуги в соответствии с Положением о порядке поощрений в ОАО «ЖТК», кроме основных поощрений за труд, предусмотренных действующим законодательством, награждаются с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК»:

- Почетной грамотой ОАО «Железнодорожная торговая компания»;

- Благодарностью Генерального директора ОАО «ЖТК»;

- Памятным подарком ОАО «ЖТК».

3.10. Предоставлять гарантии и компенсации молодым специалистам в соответствии с Положением о молодом специалисте ОАО «ЖТК», с учётом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК».

3.11. Регулировать численность Работников, в первую очередь, за счет следующих мероприятий:

- естественного оттока кадров и временного ограничения их приема;

- упреждающей переподготовки кадров, перемещения их внутри ОАО «ЖТК» на освободившиеся рабочие места;

- временной и сезонной занятости Работников;

-применения, в качестве временной меры, альтернативной увольнению, режима неполного рабочего времени;

- перемещения (перевода) Работников внутри ОАО «ЖТК»;

- перевода Работников при высвобождении на другую постоянную нижеоплачиваемую работу, с сохранением средней заработной платы по прежнему месту работы в течение первых трех месяцев.

3.12. Не допускать при сокращении численности или штата, структурного подразделения ОАО «ЖТК» увольнения двух работников из одной семьи (муж, жена), за исключением случая прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения ОАО «ЖТК».

3.13. При составлении графиков предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков предусматривать преимущественное право на предоставление отпусков в летнее время Работникам, имеющим детей дошкольного и школьного возраста, учащимся без отрыва от производства, другим категориям лиц, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

3.14. Увольнение работников по сокращению численности или штата применять только как вынужденную меру, когда исчерпаны все возможности их трудоустройства в структурных подразделениях филиала ОАО «ЖТК» в данной местности.

Под данной местностью в настоящем Договоре понимается местность в пределах административно-территориальных границ населенного пункта, в котором расположено рабочее место Работника.

3.15. Критерием массового увольнения Работников при сокращении численности или штата является увольнение 5 и более процентов Работников филиала или обособленного структурного подразделения в течение 90 календарных дней.

3.16. При осуществлении в Обществе антикризисных мероприятий и мероприятий по оптимизации численности персонала, принятых по согласованию с выборным органом ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК», выборные органы всех уровней участвуют в проведении разъяснительной работы среди Работников о мотивах и обоснованности таких действий.

3.17. Обеспечивать, на основании соответствующих договоров, студентов образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, учащихся образовательных учреждений начального профессионального образования рабочими местами и условиями для прохождения производственной практики.

3.18. Обеспечить в ОАО «ЖТК» выполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации и соглашений по охране труда в целях создания здоровых и безопасных условий труда, повышения культуры и эстетики производства.

3.19. Информировать Работников ОАО «ЖТК», ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК» и его структурные подразделения о задачах и результатах производственно-хозяйственной деятельности, об изменениях в вопросах занятости, оплаты и условий труда, о реорганизации, сокращении численности или штата Работников.

3.20. Осуществлять меры направленные на создание и сохранение рабочих мест, смягчение негативных последствий их сокращения; разработать планы, предусматривающие сохранение и рациональное использование профессионального потенциала Работников, их социальную защищенность, подготовку и переподготовку подлежащих высвобождению Работников; определить необходимость профессиональной подготовки, переподготовки повышения квалификации Работников.

3.21. Поощрять Работников наградами Общества, представлять их к государственным и ведомственным наградам с учетом мотивированного мнения ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК» в соответствии с действующими положениями.

Раздел 4. Обязательства Работодателя

на основе законодательства РФ

4.1. В сфере оплаты и нормирования труда, рабочего времени и времени отдыха

4.1.1. Регулировать трудовые отношения с Работниками на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Договора, а также иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Условия трудового договора не могут ухудшать положение Работника, определенные Трудовым кодексом Российской Федерации и настоящим Договором.

4.1.2. Регулировать режим рабочего времени и времени отдыха Работников ОАО «ЖТК» в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, графиками работы и иными нормативными актами, принятыми ОАО «ЖТК» по согласованию с ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК».

4.1.3. Осуществлять оплату труда Работников на основании трудовых договоров, в соответствии с Положением об оплате труда ОАО «ЖТК», иными локальными нормативными актами по оплате труда, принятыми в ОАО «ЖТК» с учетом мнения выборного профсоюзного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК» в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Минимальный размер заработной платы Работников ОАО «ЖТК» не может быть ниже установленного Федеральным законом минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

Минимальный размер заработной платы Работников, работающих на территории соответствующего субъекта Российской Федерации, не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда в соответствующем субъекте Российской Федерации.

Изменение условий оплаты труда производить на основе технико-экономических обоснований и нормативных документов ОАО «ЖТК» с учетом мнения выборного профсоюзного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК» и извещением работников не менее чем за два месяца до их введения.

4.1.4. Не допускать выполнения работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочной работы) свыше 120 часов в год.

4.1.5. В целях обеспечения безопасности труда, сохранения нормальной продолжительности рабочего времени и времени отдыха Работников, вносить соответствующие коррективы в технологические процессы работы производственных подразделений ОАО «ЖТК», цехов, участков, смен и индивидуальных рабочих мест перед каждым изменением численности работающих.

4.1.6. Предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, составляет 7 календарных дней (в соответствии со ст.117 ТК РФ)

Кроме установленных законодательством ежегодных основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых на общих основаниях, лицам, работающим в районах Крайнего Севера, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 24 календарных дня, а лицам, работающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, - 16 календарных дней (в соответствии со ст. 321 ТК РФ).

Предоставлять Работникам дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка и перечнем профессий и должностей, утвержденном в ОАО «ЖТК» с учетом мнения ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК».

Установить Сокращенную продолжительность рабочего времени для работников, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю (в соответствии со ст.92 ТК РФ).

4.1.7. Индексировать заработную плату Работников в связи с прогнозируемым Министерством экономического развития Российской Федерации ростом потребительских цен на товары и услуги.

Размер и порядок индексации устанавливается локальным нормативным актом Компании, принимаемым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК».

В случае отклонения размера проведенной индексации заработной платы Работников от фактического индекса потребительских цен на товары и услуги на конец года по данным Федеральной службы государственной статистики, Стороны рассматривают возможность доиндексации заработной платы на величину отклонения, с учетом сложившейся финансовой ситуации в Обществе.

4.1.8. Осуществлять выплату заработной платы не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Выплату заработной платы за первую половину месяца производить в размере не менее 50% тарифной ставки (оклада) с учетом отработанного времени. При выплате заработной платы извещать в письменной форме каждого Работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате за отработанное время за месяц. Минимальный размер указанной выплаты должен быть не ниже тарифной ставки (оклада) за отработанное время.

Форма расчетного листка утверждается Работодателем с учетом мотивированного мнения ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК».

4.1.9. Оплату труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также безводных районах осуществлять с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате в порядке и размерах, установленных законодательством Российской Федерации и Положением по оплате труда работников ОАО «ЖТК».

4.1.10. Производить выплату Работникам (за исключением Работников, получающих месячную тарифную ставку, должностной оклад) дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере 75 рублей за один нерабочий праздничный день.

4.1.11. Установить в соответствии со статьей 320 Трудового кодекса Российской Федерации для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, сокращенную рабочую неделю продолжительностью 36 часов, если меньшая продолжительность недели не предусмотрена для них федеральным законом. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

4.1.12. Устанавливать работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда оплату труда в повышенном размере по результатам Специальной оценки условий труда. Минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями ( в соответствии со ст. 147 ТК РФ). Для работников условия труда, которых отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени либо опасным условиям труда - минимальный размер повышения оплаты 7 процентов тарифной ставки (оклада).

4.1.13. Повышать реальную заработную плату Работников по мере роста эффективности деятельности ОАО «ЖТК».

4.1.14. Применять в качестве минимальных гарантий оплаты труда с учетом индексации, объявленной в ОАО «ЖТК».

- для рабочих при повременной системе оплаты труда - тарифные ставки, определяемые на основе тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих;

- для работников при сдельной системе оплаты труда - сдельные расценки за единицу выполненных работ;

- для служащих - должностные оклады, определяемые на основе тарифной сетки по оплате труда служащих;

- для руководителей и специалистов - должностные оклады.

4.1.15. Предоставлять по письменному заявлению ежегодные отпуска без сохранения заработной платы до 14 календарных дней в удобное для него время:

-Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет;

- Работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

-Работнику - одинокой матери, воспитывающей ребенка до достижения им четырнадцати лет;

- Работнику - отцу, воспитывающему ребенка без матери до достижения им четырнадцати лет.

Такой отпуск по письменному заявлению указанных категорий Работников может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

4.1.16. Предоставлять Работникам иные ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Порядок предоставления отпусков, предусмотренных настоящим пунктом, определяется федеральным законом Российской Федерации или локальным нормативным актом ОАО «ЖТК» с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК».

4.2. В сфере социальных гарантий Работникам и членам их семей

4.2.1. Компенсировать Работникам, выборным работникам и находящимся на их иждивении детям в возрасте от 5 лет до 18 лет, проезд по личным надобностям по территории Российской Федерации в плацкартном вагоне и вагоне эконом класса поездов дальнего следования всех категорий с правом одной остановки по пути следования один раз в год в направлении туда и обратно, а также детям (от 5 лет до 18 лет) Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве. Для работников Калининградского филиала ОАО «ЖТК» в размер компенсации включается стоимость проезда по территории Литвы и Белоруссии.

Компенсация стоимости проезда в Обществе предоставляется в соответствии с Положением принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК».

Компенсировать Работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям и находящимся на их иждивении детям в возрасте от 5 лет до 18 лет один раз в два года, начиная со второго года работы, стоимость проезда в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно любым видом транспорта (за исключением такси), на основании заявления Работника и предъявленных им проездных документов. Стоимость проезда личным транспортом к месту использования отпуска и обратно определяется по наименьшей стоимости проезда кратчайшим путем.

Работники могут, подав письменное заявление, отказаться от права бесплатного проезда по личным надобностям с передачей этого права своему ребенку, обучающемуся очно в высших и средних специальных учебных заведениях железнодорожного транспорта. Взамен его ребенку старше 18 лет предоставляется бесплатный проезд в плацкартном вагоне поездов дальнего следования всех категорий от места жительства к месту учебы и обратно в период каникул один раз в год до достижения им возраста 24 лет.

Конкретный порядок, условия и периодичность предоставления права бесплатного проезда по личным надобностям на железнодорожном транспорте общего пользования в пределах Российской Федерации, а также компенсации стоимости проезда, определяются Положением о компенсации стоимости проезда железнодорожным транспортом в ОАО «ЖТК» с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК».

4.2.2. Компенсировать Работникам ОАО «ЖТК» и выборным работникам ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК» 100% стоимости проезда на железнодорожном транспорте общего пользования в пригородных поездах всех категорий или проезд в междугородных автобусах от места жительства до места работы и обратно.

Порядок предоставления компенсации за проезд на железнодорожном транспорте общего пользования в пригородных поездах всех категорий или проезд в междугородных автобусах от места жительства до места работы и обратно, определяется Положением о компенсации стоимости проезда железнодорожным транспортом в ОАО «ЖТК» по согласованию с выборным органом ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК».

4.2.3. Обеспечивать проведение комплекса медицинских мероприятий, направленных на охрану и восстановление здоровья Работников, продление их трудоспособности и профессионального долголетия (ежегодные, комплексные, целевые осмотры, вакцинопрофилактика и другие).

4.2.4. Осуществлять оздоровление Работников, санаторно-курортным и реабилитационным лечением в санаториях, профилакториях, других санаторно-курортных учреждениях в соответствии с Положением о приобретении, распределении и оплате путевок в санаторно-курортные учреждения, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК».

Приоритет в выделении путевок на санаторно-курортное лечение предусматривается для лиц, работающих во вредных и (или) тяжелых условиях труда.

4.3.В сфере профессиональной подготовки Работников

4.3.1. В целях профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников, особенно молодежи, организовывать и проводить индивидуальные, бригадные и другие формы профессионального обучения на производстве за счет средств ОАО «ЖТК» в порядке и на условиях, определённых Положением ОАО «ЖТК».

4.3.2. Предоставлять работнику по окончании профессиональной подготовки или обучения на производстве в первоочередном порядке работу в соответствии с полученной квалификацией.

4.3.3. Развивать инициативу Работников на выполнение плана выручки, поиск резервов экономного использования трудовых, материальных, финансовых ресурсов, увеличение валовых доходов, обеспечение высокой культуры обслуживания и производства, внедрение нового оборудования.

4.4. В сфере улучшения условий труда

4.4.1. Обеспечивать в ОАО «ЖТК» выполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации и соглашений по охране труда в целях создания здоровых и безопасных условий труда, повышения культуры и эстетики производства.

4.4.2. Выделять на мероприятия по улучшению условий и охраны труда не менее 0,2 % от суммы издержек обращения на производство продукции (работ, услуг) ОАО «ЖТК», филиала, структурного подразделения без учета затрат на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, медицинские осмотры (обследования).

Порядок расходования средств, выделяемых на улучшение условий и охраны труда, устанавливается локальными нормативными актами ОАО «ЖТК», принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК».

4.4.3. Обеспечить своевременную бесплатную выдачу Работникам сертифицированных видов спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами. Устанавливать нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие (по сравнению с типовыми нормами) защиту Работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнений, согласованные с выборным органом ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК».

Обеспечить периодический пересмотр норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств с учетом состояния рабочих мест (по результатам аттестации или специальной оценки условий труда) и имеющихся на рынке современных сертифицированных средств индивидуальной защиты. Для обеспечения своевременной стирки спецодежды выдавать отдельным категориям Работников два комплекта спецодежды с удвоенным сроком носки в соответствии с перечнем, определенным филиалами ОАО «ЖТК» и согласованным с выборным органом ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК».

4.4.4. Обеспечить бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, или осуществлять по письменным заявлениям Работников компенсационные выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, в порядке, установленном в ОАО ЖТК с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК».

4.4.5. При групповых несчастных случаях и случаях со смертельным исходом включать в состав комиссии по их расследованию технических инспекторов труда РОСПРОФЖЕЛ.

4.4.6. Обеспечить обучение и проверку знаний по охране труда всех Работников, в том числе руководителей и вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

4.4.7. Выплачивать единовременное пособие лицам, которые имеют право на страховое возмещение в соответствии со статьей 7 Федерального закона от 24 июня 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» при гибели Работника вследствие несчастного случая на производстве, в размере не менее двух годовых заработков погибшего за вычетом суммы единовременной страховой выплаты, предусмотренной статьёй 11 указанного Федерального закона.

4.4.8. При установлении Работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине ОАО «ЖТК» или профессионального заболевания, выплачивать ему единовременное пособие по инвалидности в размере не менее: 1 группы девяти среднемесячных заработков этого Работника, 2 группы шести среднемесячных заработков Работника, 3 группы трех среднемесячных заработков Работника с учетом суммы единовременной страховой выплаты пострадавшему, предусмотренной статьей 11 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» за исключением несчастных случаев с Работниками, находившимися в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения. Размер среднемесячного заработка определяется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922.

4.4.9. Продолжить работу по внедрению технических средств, обеспечивающих снижение травматизма и численности Работников, выполняющих трудовые функции на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

4.4.10. Разрабатывать в филиалах ОАО «ЖТК» с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК» программу улучшения условий и охраны труда в ОАО «ЖТК».

4.4.11. Производить за счет средств Работодателя медицинские осмотры Работников по списку профессий, прохождение осмотров которых является обязательным условием производственной деятельности.

4.4.12. Извещать выборный орган ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК» о каждом групповом несчастном случае на производстве, несчастном случае с тяжелым и смертельным исходом. Предоставлять соответствующему выборному органу ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК» сведения о выполнении Соглашений по охране труда, о выполнении мероприятий по устранению причин происшедших несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

4.4.13. Содействовать работе технической и правовой инспекциям труда РОСПРОФЖЕЛ, совместных комитетов (комиссий) по охране труда, выделять им помещения, предоставлять документацию, относящуюся к условиям и охране труда, средства связи и другое материально-техническое обеспечение, необходимое для выполнения функций технической инспекции труда в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4.14. Стремиться к снижению техногенного воздействия хозяйственной деятельности на окружающую среду, разрабатывая и выполняя мероприятия по предотвращению загрязнения окружающей среды.

4.4.15. Создавать в ОАО «ЖТК» совместно с ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК» на паритетной основе комитет (комиссии) по охране труда для организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обеспечить работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

4.4.16. В целях повышения заинтересованности Работников в улучшении результатов работы, состояния рабочих мест и санитарно-бытовых помещений проводить смотры-конкурсы на лучшие структурные подразделения ОАО «ЖТК» по обеспечению безопасности труда и образцовому содержанию рабочих мест и санитарно-бытовых помещений, а также Лучшего уполномоченного по охране труда.

4.4.17. Рассматривать в установленные законодательством сроки, обоснованные решения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК», Представления технических инспекторов труда РОПРОФЖЕЛ по вопросам улучшения условий и охраны труда. Принимать меры по устранению выявленных нарушений и о результатах выполненной работы информировать авторов представлений.

4.4.18. Проводить в установленном порядке поэтапную специальную оценку условий труда, разрабатывая и реализуя на её основе план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда. Проводить ежегодно работы по приведению рабочих мест в соответствие с требованиями норм охраны труда и улучшению их состояния на основании планов филиалов и структурных подразделений ОАО «ЖТК» с учётом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК».

4.4.19. Предоставлять выборным органам ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК» сведения о выполнении мероприятий и соглашений по охране труда, мероприятий по устранению причин произошедших несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.5. В сфере социального партнерства

4.5.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации создавать условия для деятельности соответствующих выборных органов ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК».

4.5.2. Безвозмездно предоставлять выборным органам ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК», отапливаемые, электрифицированные, оборудованные помещения для проведения заседаний, хранения документации, а также средства связи, электронную и множительную технику, транспорт, обеспечив при этом оплату их хозяйственного содержания, ремонта, технического обслуживания и охраны.

4.5.3. Осуществлять по письменному заявлению членов РОСПРОФЖЕЛ работающих в ОАО «ЖТК» удержание членских взносов и безналичное перечисление их через бухгалтерию на счет указанной первичной профсоюзной организации.

4.5.4. Отчислять денежные средства ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК» для проведения мероприятий по социальной защите Работников и членов их семей, осуществления культурно-массовых и спортивных мероприятий, организации детских новогодних праздников, других мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью РОСПРОФЖЕЛ. Общий размер перечислений на указанные цели составляет 0,5% от фонда заработной платы ОАО «ЖТК».

Указанные средства используются по смете, утвержденной Сторонами.

Перечислять средства на оплату труда освобожденных руководителей первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующим в ОАО «ЖТК» с численностью членов профсоюза свыше 500 человек, в размерах, установленных Положением и Соглашением по оплате труда выборных работников РОСПРОФЖЕЛ.

4.5.5. Предоставлять выборному органу ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК» необходимую информацию для осуществления контроля за выполнением Договора, а также по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы Работников.

4.5.6. С учетом производственных условий направлять для участия в работе профсоюзных съездов, конференций, собраний, заседаний комитетов и президиумов организаций Профсоюза, членов выборных профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, уполномоченных профсоюза по охране труда, сохранять за ними на это время среднюю заработную плату и возмещать командировочные расходы (проезд, проживание, суточные).

4.5.7. Обеспечивать представителям выборных органов ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК» в установленном порядке возможность беспрепятственного доступа ко всем рабочим местам членов РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК» для реализации указанными представителями уставных задач и предоставленных законодательством Российской Федерации профсоюзам прав.

4.5.8. Предоставлять с учетом производственных условий членам выборных органов ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК» свободное от работы время для выполнения общественных обязанностей с сохранением средней заработной платы (один день в месяц).

4.5.9. Поощрять за счет средств ОАО «ЖТК» выборных работников ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК», за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач на основании Положений о премировании работников соответствующих структурных подразделений и филиалов ОАО «ЖТК».

4.5.10. Выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд при увольнении выборных работников ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК» в связи с уходом на пенсию впервые независимо от возраста, в том числе по инвалидности первой группы и второй группы, в размерах согласно п. 5.2.1.

4.5.11. Сотрудничать с выборными органами ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК» на принципах уважения взаимных интересов, равноправия, соблюдать законодательство Российской Федерации и условия Договора.

4.5.12. Осуществлять меры по обеспечению эффективной социальной политики и усилению социальной ответственности Сторон.

4.5.13. Совершенствовать организацию внутрипроизводственных соревнований среди структурных подразделений ОАО «ЖТК», лучших по профессии, осуществлять поощрение победителей.

Учитывать мотивированное мнение выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК» при рассмотрении вопроса о принятии на работу в ОАО «ЖТК» иностранной рабочей силы.

4.5.14. Основываясь на принципах социального партнерства, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации:

принимать решения с учётом мотивированного мнения выборных профсоюзных органов ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК»;

согласовывать с выборным профсоюзным органом ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК» принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Раздел 5. Обязательства Работодателя сверх законодательства РФ

5.1. Материальная помощь и другие дополнительные выплаты Работникам

5.1.1. Выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд при увольнении Работников и выборных работников ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК» из ОАО «ЖТК» в связи с уходом на пенсию впервые независимо от возраста, в том числе по инвалидности первой группы и второй группы, в следующих размерах при суммарном стаже работы на железнодорожном транспорте:

Для мужчин: Для женщин:

от 5 до 10 лет от 5 до10 лет - один средний заработок;

с 10 до 20 лет с 10 до 15 лет - два средних заработка;

с 20 до 25 лет с 15 до 20 лет - три средних заработка;

с 25 до 30 лет с 20 до 25 лет - четыре средних заработка;

с 30 до 35 лет с 25 до 30 лет - пять средних заработков;

свыше 35 лет свыше 30 лет - шесть средних заработков.

Работникам, награжденным знаком «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги» (приказами Министра путей сообщения СССР, Российской Федерации или президента ОАО «РЖД» знаком «Почетный железнодорожник», знаком (значком) «Почетному железнодорожнику») или имеющим звание «Лауреат премии Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей», размер указанного поощрения увеличивается на 50 процентов.

Под стажем работы для выплаты данного вознаграждения понимается продолжительность трудовой деятельности в Организациях:

- в аппарате управления МПС СССР и МПС России;

- в организациях железнодорожного транспорта общего пользования, входивших в систему МПС СССР, МПС России;

- в негосударственных образовательных учреждениях ОАО «РЖД» и в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД»;

- на освобожденных выборных и штатных должностях в организациях Профсоюза в МПС СССР, МПС России и Организациях;

- периоды обучения с отрывом от производства в технических школах, учебных центрах и на курсах подготовки и повышения квалификации кадров по направлению кадровой службы соответствующего структурного подразделения МПС СССР, МПС России, включая суммарную продолжительность периодов работы.

Лица, впервые уволившиеся по собственному желанию в связи с выходом на пенсию из ОАО «РЖД», организаций федерального железнодорожного транспорта и получившие поощрение, при увольнении в дальнейшем из ОАО «ЖТК» не имеют права на повторное получение единовременного поощрения за добросовестный труд в связи с уходом на пенсию.

При увольнении на пенсию впервые расчет среднего заработка для выплаты единовременного поощрения производится согласно установленному Правительством РФ порядку исчисления средней заработной платы.

5.1.2. В целях социальной защиты высвобождаемых Работников предоставлять им следующие социальные гарантии:

а) Работникам, уволенным не более чем за 2 года до наступления возраста для назначения пенсии по старости, включая пенсию на льготных условиях, при ее назначении, в том числе досрочно в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», по предложению государственных учреждений службы занятости назначать пенсию согласно Положению о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «ЖТК», и производить выплату единовременного поощрения за добросовестный труд в соответствии с пунктом (5.1.1) Договора;

б) если Работнику, проработавшему в ОАО «ЖТК», ОАО «РЖД» и организациях железнодорожного транспорта имеющему непрерывный стаж 15 и более лет и уволенному не более чем за 2 года до наступления пенсионного возраста для назначения пенсии по старости, включая пенсию на льготных условиях, государственными учреждениями службы занятости по каким-либо причинам в течение 6 месяцев не выдано предложение о направлении на пенсию досрочно, то он вправе обратиться с заявлением к Работодателю о выплате ему выходного пособия сверх установленного законодательством Российской Федерации в размере 2300 рублей за каждый отработанный год в ОАО «ЖТК», ОАО «РЖД» и в организациях федерального железнодорожного транспорта. В этом случае негосударственная пенсия не назначается и единовременное поощрение за добросовестный труд не выплачивается;

Из расчетного периода на выплату выходного пособия, предусмотренного п.п. «б» пункта 5.1.2. Договора исключается время, за которое Работник уже получил пособие при увольнении из ОАО «ЖТК», ОАО «РЖД» и из организаций железнодорожного транспорта.

5.1.3. В случае рождения у Работника ребенка, регистрации брака Работника, Работнику предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск (1 календарный день). В указанных случаях по желанию Работника, ему предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до четырех календарных дней.

5.1.4. Выплачивать одному из родителей при рождении ребенка единовременное пособие, сверх установленного законодательством Российской Федерации, в сумме 4600 рублей на каждого родившегося ребенка с применением районного коэффициента.

5.1.5. Производить оплату пособий по беременности и родам в размере 100 процентов среднемесячного заработка Работника.

5.1.6. Выплачивать ежемесячное пособие Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком начиная от полутора до достижения им трехлетнего возраста, за исключением случаев работы на условиях неполного рабочего времени, во время нахождения Работника в отпуске по уходу за ребенком в размере 2300 рублей с применением районного коэффициента.

5.1.7. Оказывать материальную помощь Работникам в случае смерти членов их семьи (жена, муж, дети, родители), а также семьям умерших Работников в размере не более 11500 рублей и помощь в организации похорон (транспорт и другое).

5.1.8. Предоставлять Работникам дополнительный оплачиваемый отпуск (не более трех календарных дней) в случае смерти членов семьи (муж, жена, дети, родители).

5.1.9. Оказывать материальную помощь Работникам при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с Положением о выплате материальной помощи, в ОАО «ЖТК» с учётом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК».

5.1.10. Каждому ребенку погибшего Работника, в том числе выборных работников ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК», до достижения им 18 лет выплачивать ежемесячное пособие в размере не менее 4600 рублей.

5.1.11. При необходимости, с учетом производственных условий высвобождаемому Работнику предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве одного дня в месяц для самостоятельного поиска работы.

5.1.12. Предоставлять одному из родителей (опекунам) детей, обучающихся в начальной школе – отпуск без сохранения заработной платы 1 сентября.

5.1.13. Оказывать единовременную денежную помощь в размере 4600 рублей при возращении на работу в ОАО «ЖТК» работников, проходивших военную службу по призыву, непосредственно после увольнения с военной службы в запас.

5.1.14. Обеспечивать медицинской помощью Работников в учреждениях здравоохранения в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования и за счет средств ОАО «ЖТК» по договорам добровольного медицинского страхования после 6 месяцев работы в ОАО «ЖТК».

5.1.15. Обеспечить организованный отдых и оздоровление детей в возрасте до 15 лет включительно в дни школьных каникул, включая финансирование расходов на страхование от несчастных случаев детей в период их пребывания в детских оздоровительных лагерях и в пути следования к местам отдыха и обратно (при организованном заезде-выезде) в соответствии с Положением о приобретении, распределении и оплате путевок в санаторно-курортные учреждения, принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК».

5.1.16. Компенсировать Работникам 30% внесенной родительской оплаты за путевки пребывания в государственных и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях их детей.

5.1.17. Осуществлять негосударственное пенсионное обеспечение Работников через негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние» в порядке, установленном в компании.

5.1.18. Проводить мероприятия, посвященные профессиональным праздникам, с чествованием победителей соревнований, ветеранов труда, торжественные вечера.

5.1.19. Оказывать материальную помощь Работникам с учетом сложившихся обстоятельств в соответствии с Положением о выплате материальной помощи работникам ОАО «ЖТК».

5.1.20. Выплачивать единовременное денежное вознаграждение к юбилейным датам Работников в размере и на условиях, определенных соответствующим Положением о порядке поощрений в ОАО «ЖТК».

Раздел 6. Обязательства Работодателя в сфере социальных гарантий неработающим пенсионерам

6.1. При предоставлении социальных гарантий, предусмотренных Договором, учитывать общий стаж работы (не менее 20 лет) неработающего пенсионера в ОАО «ЖТК», ОАО «РЖД» или до 1 октября 2003г. в организациях федерального железнодорожного транспорта, а также в организациях РОСПРОФЖЕЛ, действующих в этих организациях.

Лицам, ушедшим на пенсию по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не по вине Работника повреждением здоровья, социальные гарантии предоставляются независимо от стажа работы.

6.2. Оказывать ежемесячную материальную помощь в размере 100 рублей неработающим пенсионерам, не имеющим право на негосударственное пенсионное обеспечение, при стаже работы не менее 15 лет.

Указанные выплаты осуществляются через Благотворительный фонд «Почет» и могут увеличиваться в порядке и на условиях, определяемых ОАО «ЖТК».

6.3. Компенсировать затраты на бытовое топливо нуждающимся в нем неработающим пенсионерам в соответствии с Правилами выдачи бытового топлива в ОАО «ЖТК».

6.4. Оказывать материальную помощь семьям или официальным опекунам умерших неработающих пенсионеров на ритуальные услуги в размере не менее 2300 рублей.

6.5. В целях материальной заинтересованности председателей Советов ветеранов ОАО «ЖТК» в работе с пенсионерами производить им ежемесячную выплату в зависимости от количества состоящих на учете ветеранов в Совете ветеранов структурных подразделений ОАО «ЖТК» в следующих размерах:

от 50 до 300 ветеранов – 300 рублей;

более 300 ветеранов - 500 рублей.

6.6. Оказывать содействие Совету ветеранов ОАО «ЖТК» в организации и повышении эффективности их деятельности, выделять для организации их работы помещения, предоставлять телефонную связь, а для посещения инвалидов и одиноких пенсионеров – автотранспорт.

Раздел 7. Обязательства Работников

7.1. Работать честно, добросовестно, соблюдать трудовую дисциплину, эффективно использовать рабочее время для высокопроизводительного труда, не допускать действий, мешающих другим Работникам выполнять их трудовые обязанности.

7.2. Повышать производительность труда, улучшать качество работы, проявлять инициативу и творческий подход к работе, обеспечивать выполнение сменно-суточных заданий, постоянно повышать уровень профессиональных и экономических знаний.

7.3. Соблюдать установленный режим работы, Правила внутреннего трудового распорядка, выполнять возложенные трудовые обязанности в соответствии с трудовым договором качественно и ответственно выполнять производственные задания, проявлять взаимную вежливость, уважение в коллективе.

7.4. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества ОАО «ЖТК».

7.5. Соблюдать коммерческую и иную служебную тайну, ставшую известной при осуществлении трудовой деятельности в ОАО «ЖТК».

7.6. Действовать в интересах ОАО «ЖТК», пресекать посягательства на корпоративную собственность, недобросовестные действия, наносящие ущерб ОАО «ЖТК», отстаивать корпоративные интересы в общественной жизни.

7.7. Создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе, уважать права других Работников.

7.8. Соблюдать Кодекс деловой этики ОАО «ЖТК», проявлять взаимную вежливость, уважение к другим Работникам, не допускать действий, мешающих другим Работникам выполнять их трудовые обязанности, уважать права и законные интересы других Работников.

7.9. В отношении Работников, грубо нарушающих трудовую и производственную дисциплину, предоставление отдельных гарантий и льгот, предусмотренных настоящим Договором либо локальными нормативными актами Компании сверх законодательства Российской Федерации, может быть приостановлено или уменьшен их уровень на определенный период времени.

Перечень таких гарантий и льгот, а также порядок реализации соответствующей процедуры устанавливаются локальным нормативным актом Общества, принятым с учётом мотивированного мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК».

Раздел 8. Обязательства Профсоюза

8.1. Осуществлять взаимодействие с Работодателем, руководствуясь принципами социального партнерства, уважения взаимных интересов Сторон.

8.2. Мобилизовать трудовые коллективы ОАО «ЖТК» на выполнение объемных и качественных показателей работы, обеспечения безопасности и охраны труда, создание благоприятного социального климата в коллективах.

8.3. В соответствии с законодательством Российской Федерации защищать социально-трудовые права и профессиональные интересы Работников, контролировать соблюдение нормативных правовых актов Российской Федерации, локальных нормативных актов Работодателя, осуществлять юридическое консультирование.

8.4. Не допускать трудовых конфликтов по обязательствам, включенным в Договор, при условии их выполнения.

8.5. Осуществлять профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, представлять интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывать необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья Работников.

8.6. Обеспечивать участие представителей выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК» в работе комиссий по специальной оценке условий труда рабочих мест.

8.7. Вносить предложения и участвовать в разработке и согласовании норм и правил по охране труда, программ по охране труда, быта и здоровья Работников.

8.8. Совместно с Работодателем осуществлять меры по повышению эффективности работы ОАО «ЖТК», внедрению новой техники, укреплению трудовой и технологической дисциплины, поддержанию престижности выполняемой работы и чувства профессиональной гордости у Работников.

8.9. Осуществлять контроль рационального использования Работниками рабочего времени и времени отдыха.

8.10. Обеспечивать совместно с Работодателем проведение культурно-массовой, спортивной работы и организацию летнего отдыха детей Работников, осуществление оздоровительных мероприятий.

8.11. Представлять ежеквартально отчет об использовании средств, отчисляемых ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК» для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий среди работающих, мер социальной защиты Работников и членов их семей и других мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью РОСПРОФЖЕЛ.

8.12. Участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования по вопросам обеспечения охраны труда, здоровья.

8.13. Осуществлять контроль за целевым использованием денежных средств, выделяемых ОАО «ЖТК» на охрану труда, оздоровление Работников и членов их семей.

8.14. Оказывать содействие Работодателю в обеспечении режима труда и отдыха Работников, соблюдения графика отпусков в части периодичности их предоставления и продолжительности.

8.15. Принимать по приглашению Работодателя участие в проводимых производственных совещаниях, школах по социально-трудовым вопросам, вопросам охраны труда, осмотрах производственно - хозяйственного комплекса ОАО «ЖТК» и филиалов ОАО «ЖТК».

8.16. Проводить среди Работников разъяснительную работу по выполнению обязанностей в области охраны труда и окружающей среды.

8.17. Оказывать практическое содействие руководителям филиалов и других структурных подразделений ОАО «ЖТК» и специалистам по охране труда в решении вопросов охраны труда.

8.18. Участвовать в установлении причин возникновения профессиональных заболеваний, расследовании несчастных случаев на производстве и принятии решений по установлению степени вины потерпевших.

8.19. Оказывать содействие Работодателю при взаимодействии с федеральными органами государственной власти по возмещению средств из бюджета Фонда обязательного медицинского страхования и фонда социального страхования.

8.20. Участвовать в разработке решений при проведении сокращения численности (штата) Работников.

8.21. Проводить информационно-разъяснительную работу по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения, обязательного пенсионного страхования, получения и возможностей использования материнского (семейного) капитала, системы социальной поддержки персонала, корпоративного социального пакета.

Раздел 9 . Заключительные положения

9.1. Контроль за выполнением Настоящего Договора осуществляется двухсторонней комиссией по подготовке и контролю за выполнением коллективного договора.

Комиссия рассматривает итоги выполнения Договора, заслушивает на своих заседаниях председателей профкомов филиалов ОАО «ЖТК», руководителей филиалов и структурных подразделений ОАО «ЖТК», осуществляет регулярные проверки с выездом в филиалы и структурные подразделения ОАО «ЖТК».

9.2. При рассмотрении вопросов, связанных с реализацией Договора, надлежащими представителями Сторон в ОАО «ЖТК» являются Генеральный директор ОАО «ЖТК» и председатель ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ЖТК».

Представителями Сторон в филиалах и структурных подразделениях ОАО «ЖТК», при рассмотрении вопросов, связанных с выполнением Договора, являются руководители филиалов, структурных подразделений ОАО «ЖТК» и руководители соответствующих первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ.

9.3. Итоги выполнения Договора за полугодие и год рассматриваются на заседаниях двухсторонней комиссии ОАО «ЖТК, а также на конференциях или собраниях в ОАО «ЖТК», его филиалах и структурных подразделениях. При необходимости вносятся изменения и дополнения в его содержание.

9.4. Настоящий Договор вступает в силу с 1 января 2017 года и действует по 31 декабря 2017 года.

9.5. Настоящий Договор может быть продлен, изменен, дополнен только по взаимной договоренности Сторон.

Изменения и дополнения в Договор вносятся решением двухсторонней комиссии по подготовке коллективного договора и контролю за его выполнением без проведения коллективных переговоров после взаимных консультаций путем подписания Сторонами совместного документа, который оформляется в виде дополнительного соглашения к Договору, являющегося его неотъемлемой частью, и доводится до сведения Работников.

Стороны вправе совместно давать разъяснения по вопросам применения положений Договора. Разъяснения издаются в порядке, установленном для внесения изменений и дополнений в Договор.

Толкование Договора и разъяснения по вопросам применения отдельных его положений осуществляются совместно Сторонами по взаимной договоренности.

9.6. Коллективные трудовые споры в случае их возникновения в ОАО «ЖТК» разрешаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.7. Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия Договора или о принятии нового не позднее, чем за три месяца до окончания действия Договора. Сторона, получившая соответствующее письменное уведомление, обязана в семидневный срок со дня его получения начать переговоры.

9.8. Договор заключен в г. Москве «24» ноября 2016 года, составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон и один - для органа уведомительной регистрации.

От Работодателя: Генеральный директор Открытого акционерного общества «Железнодорожная торговая компания»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.Г. Шабанов

От Работников:

Председатель первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ Открытого акционерного общества «Железнодорожная торговая компания»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.Н. Терещенко