

Коллективный договор открытого акционерного общества «Первая нерудная компания» на 2017 год

Коллективный договор открытого акционерного общества «Первая нерудная компания» (далее – «Договор») – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в открытом акционерном обществе «Первая нерудная компания» (далее – «ОАО «ПНК»»), заключаемый Работниками и Работодателем в лице их представителей.

1. Основные понятия

Работники – физические лица, вступившие и состоящие в трудовых отношениях с ОАО «ПНК»;

Работодатель, Общество – ОАО «ПНК»;

Представитель Работников – первичная профсоюзная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей ОАО «ПНК» (далее – ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ПНК»);

Представитель Работодателя – Генеральный директор управляющей организации ОАО «ПНК» - ООО «УК ПНК», а также уполномоченные им в установленном законодательством Российской Федерации порядке руководители филиалов ОАО «ПНК» в пределах предоставленных полномочий;

РОСПРОФЖЕЛ – Общественная организация – Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей;

Филиал ОАО «ПНК» – обособленное структурное подразделение ОАО «ПНК», поставленное на учет в налоговом органе в качестве филиала в соответствии с действующим законодательством и указанное в уставе ОАО «ПНК»;

Неработающие пенсионеры – лица, уволенные по собственному желанию в связи с выходом на пенсию (в том числе по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не по вине Работника повреждением здоровья) из ОАО «ПНК», а также лица, уволенные по собственному желанию в связи с выходом на пенсию (в том числе по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не по вине Работника повреждением здоровья) с 1 октября 2003 года из ОАО «РЖД» или до 1 октября 2003 года из организаций федерального железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал ОАО «РЖД», а также действующих в них организаций РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ПНК» и состоящие на учете в БФ «Почет» в соответствии с договором благотворительного пожертвования.

Гарантии, льготы и компенсации, предусмотренные Договором, предоставляются Неработающим пенсионерам, не состоящим на дату получения указанных гарантий, льгот и компенсаций в трудовых отношениях с каким-либо работодателем;

Высвобождаемые Работники – Работники, трудовые договоры с которыми

расторгаются по инициативе Работодателя в случаях, предусмотренных пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Общие положения

Договор заключен между Работниками и Работодателем в лице их представителей (далее – «Стороны»).

Основными целями заключения Договора являются повышение эффективности работы ОАО «ПНК», усиление социальной ответственности Сторон за результаты производственно-экономической деятельности, обеспечение роста уровня мотивации и производительности труда Работников за счет предоставления предусмотренных Договором социальных гарантий, компенсаций и льгот, обеспечение роста благосостояния и уровня социальной защиты Работников, их семей, Неработающих пенсионеров, выборных и штатных работников организаций ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ПНК».

Договор предусматривает гарантии, компенсации и льготы Работникам, членам их семей, Неработающим пенсионерам, выборным и штатным работникам организаций ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ПНК».

Стороны, признавая, что стабильная работа ОАО «ПНК» и благополучие Работников взаимосвязаны, заинтересованы в создании и поддержании атмосферы взаимопонимания и доверия, основанной на соблюдении норм корпоративной этики на всех уровнях социально-партнерских отношений, формировании высокой социальной ответственности коллективов за результаты производственно-экономической деятельности, поиске путей решения спорных вопросов путем переговоров.

Договор разработан на основании Конституции Российской Федерации, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Законы и другие нормативные правовые акты Российской Федерации, принятые в период действия Договора и улучшающие положение Работников, с момента вступления их в силу расширяют действие соответствующих положений Договора.

В случае вступления в силу нормативного правового акта, ухудшающего положение Работников, условия Договора сохраняют свое действие, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

Действие Договора распространяется на Работников, Работодателя, а также на выборных и штатных работников организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в ОАО «ПНК», и иных лиц, указанных в Договоре.

Условия Договора являются обязательными для исполнения ОАО «ПНК».

Затраты, связанные с реализацией Договора, осуществляются в пределах бюджета ОАО «ПНК».

Ни одна из Сторон Договора не может в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых обязательств.

Текст Договора доводится до Работников под подпись.

3. Обязательства Работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации

3.1. В сфере трудовых отношений

3.1.1. Предоставлять Работникам в соответствии с трудовыми договорами работу, своевременно выплачивать заработную плату, создавать необходимые условия для квалификационного роста, обеспечивать соответствующие условия труда.

3.1.2. Исходя из финансово-экономических возможностей ОАО «ПНК», осуществлять обязательное и добровольное медицинское страхование Работников на основе законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов; развивать с участием средств ОАО «ПНК», организаций РОСПРОФЖЕЛ и Работников страхование на случай утраты Работниками профессиональной трудоспособности.

3.1.3. Информировать Работников и выборные органы ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ПНК» о задачах и результатах производственно-хозяйственной деятельности ОАО «ПНК», об изменениях в вопросах занятости, оплаты и условий труда, о реорганизации, сокращении численности или штата Работников.

3.1.4. Регулировать трудовые отношения с Работниками на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Договора, а также иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Условия трудовых договоров не могут ухудшать положение Работников, определенное Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Договором.

3.1.5. Создавать условия для участия Работников в управлении ОАО «ПНК» в формах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и Договором.

3.1.6. Привлекать на работу в ОАО «ПНК» иностранную рабочую силу с учетом мнения соответствующего выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ПНК».

3.1.7. Осуществлять обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Работникам, для которых установлено прохождение обязательных медицинских осмотров, в том числе сменным Работникам, проходящим медицинский осмотр в период междуменного отдыха, установить для оплаты по среднему заработку время нахождения на обязательном медицинском осмотре не более 2-х дней (14 часов) в течение календарного года.

При необходимости, в соответствии с медицинскими рекомендациями согласно направлению (медицинскому заключению), полученному в рамках прохождения периодического медицинского осмотра, Работник может быть направлен для проведения дополнительного обследования с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных

медицинских обследований.

Часы прохождения медицинского осмотра в продолжительность рабочего времени не включаются и при подсчете сверхурочных часов не учитываются.

3.2. В сфере оплаты, нормирования труда, рабочего времени и времени отдыха

3.2.1. Осуществлять оплату труда Работников в соответствии с положением об оплате труда и иными локальными нормативными актами по оплате труда, принятыми в ОАО «ПНК» в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Минимальный размер оплаты труда в ОАО «ПНК» не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

Индексировать заработную плату Работников с учетом индекса потребительских цен на товары и услуги по данным прогноза социально-экономического развития Российской Федерации, подготовленного Министерством экономического развития Российской Федерации, в порядке, установленном локальными нормативными актами ОАО «ПНК».

3.2.2. Тарификация работ, присвоение квалификационных разрядов рабочим и должностей служащим производится по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих, а также по профессиональным стандартам - по мере их внедрения.

3.2.3. Применять в качестве минимальных гарантий оплаты труда:

для рабочих – тарифные ставки и должностные оклады в ОАО «ПНК»;

для служащих – должностные оклады, определяемые на основе тарифной сетки по оплате труда служащих и минимального размера оплаты труда в ОАО «ПНК»;

для руководителей и специалистов – должностные оклады, установленные в трудовых договорах.

3.2.4. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца; конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Выплата заработной платы за первую половину месяца производится в размере 50 процентов тарифной ставки (должностного оклада) с учетом отработанного времени. Заработная плата перечисляется на лицевые счета Работников в банке за счет средств Работодателя.

3.2.5. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном

размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

Конкретный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливается настоящим Договором, локальными нормативными актами ОАО "ПНК", трудовым договором, но не ниже 40 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) Работника за каждый час, отработанный в ночное время.

3.2.6. Оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате в порядке и размерах, установленных законодательством Российской Федерации.

3.2.7. Регулировать режим рабочего времени и времени отдыха Работников в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и иными нормативными актами.

3.2.8. Не допускать выполнения работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочной работы) свыше 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

3.2.9. Устанавливать по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) доплаты к тарифным ставкам (окладам) Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в размере не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для работ с нормальными условиями труда.

3.2.10. Установить для Работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным условиям труда 3-й или 4-й степени или опасным условиям труда, сокращенную продолжительность рабочего времени – 36 часов в неделю.

На основании письменного согласия Работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю, с выплатой Работнику ежемесячной денежной компенсации в размере 10 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за фактически отработанное время. В местностях, где в соответствии с законодательством Российской Федерации к заработной плате применяются районные коэффициенты и (или) устанавливаются процентные надбавки, денежная компенсация увеличивается с учетом данных коэффициентов и процентных надбавок.

3.2.11. Для Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, на основании письменного согласия Работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность ежедневной работы (смены) при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с частями первой – третьей статьи 92 Трудового Кодекса Российской Федерации, может быть увеличена:

- при 36-часовой рабочей неделе – до 12 часов;
- при 30-часовой и менее рабочей неделе – до 8 часов.

При суммированном учете рабочего времени у Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, продолжительность рабочего времени не должна превышать нормальное число рабочих часов за учетный период (месяц, квартал, год).

3.2.12. При суммированном учете рабочего времени установить для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, учетный период продолжительностью один год, принимая во внимание, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период не превышала нормального числа рабочих часов. Для водителей автомобиля, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, учетный период устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка Организации.

3.2.13. Предоставлять Работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней; Работникам, являющимся инвалидами – 30 календарных дней; Работникам в возрасте до 18 лет – 31 календарный день в соответствии с утвержденными графиками отпусков.

3.2.14. Предоставлять ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным условиям труда 2-й, 3-й или 4-й степени или опасным условиям труда, продолжительностью не менее 7 календарных дней.

На основании письменного согласия Работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, превышающая 7 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией.

Сохранять размеры дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых по состоянию на 1 января 2014 г. Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам аттестации рабочих мест отнесены к вредным условиям труда любой степени или опасным условиям труда, при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения данной компенсационной меры.

3.2.15. Предоставлять Работникам дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день в соответствии с локальными нормативными актами ОАО «ПНК» и перечнем профессий и должностей, указанных в Приложении к Договору.

3.2.16. Согласно Закону Российской Федерации «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» предоставлять ежегодный дополнительный отпуск продолжительностью:

- в районах Крайнего Севера – 24 календарных дня;
- в приравненных к ним местностях – 16 календарных дней;
- в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, – 8 календарных дней.

3.2.17. При наличии производственных возможностей предоставлять по письменному заявлению ежегодный отпуск без сохранения заработной платы

продолжительностью до 14 календарных дней в удобное для него время:

- Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет;
- Работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- Работнику – одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет;
- Работнику – отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери.

Такой отпуск по письменному заявлению Работников указанных категорий может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий год не допускается.

3.2.18. Предоставлять Работникам иные ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.2.19. Работникам, за исключением работников, получающих должностной оклад, за нерабочие и праздничные дни, в которые они не привлекались к работе в связи с праздником (кроме работников, не привлекавшихся к работе по графику работы), выплачивать дополнительное вознаграждение в размере 75 рублей за один нерабочий праздничный день.

3.2.20. Возмещать расходы, связанные со служебными командировками, по нормам и в порядке, установленными локальными нормативными актами ОАО «ПНК».

3.3. В сфере социальных гарантий Работникам и членам их семей

3.3.1. Компенсировать Работникам Филиалов стоимость проезда на железнодорожном транспорте общего пользования от места жительства до места работы и обратно.

3.3.2. Компенсировать Работникам, находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (не более чем двум), детям Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, до достижения ими возраста 18 лет, один раз в год стоимость проезда по личным надобностям в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно в пределах Российской Федерации.

3.3.3. Работникам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, разрешается использование воздушного транспорта взамен железнодорожного один раз в 2 года для поездок по личным надобностям в пределах Российской Федерации с компенсацией фактически понесенных расходов от пункта отправления до пункта назначения, указанного в авиационном билете, но не более стоимости проезда в купейном вагоне скорых фирменных поездов дальнего следования, следующих по маршруту, указанному в авиабилете.

При отсутствии железнодорожного сообщения в пункте отправления или

назначения стоимость проезда определяется от (до) ближайшей к пункту отправления (прибытия) авиатранспорта железнодорожной станции.

3.3.4. Компенсировать Работникам, находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (не более чем двум), детям Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, до достижения ими возраста 18 лет, проезд в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного) на суммарное расстояние двух направлений до 200 км.

Порядок предоставления компенсации за проезд, предусмотренный в данном разделе Договора, определяется локальными нормативными актами ОАО «ПНК» и осуществляется в пределах бюджета Филиала.

3.4. В сфере улучшения условий и охраны труда

3.4.1. Обеспечивать в ОАО «ПНК» выполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации и соглашений по охране труда в целях создания здоровых и безопасных условий труда, повышения культуры и эстетики производства.

3.4.2. Выделять на мероприятия по улучшению условий и охраны труда не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции ОАО «ПНК», без учета затрат на приобретение и содержание спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, медицинские осмотры (обследования); обучение по охране труда, специальную оценку условий труда, приобретение молока и лечебно-профилактического питания. Направлять не менее 20 процентов указанных средств на мероприятия по предупреждению травматизма и вывод Работников из опасных зон.

Порядок расходования средств, выделяемых на улучшение условий и охрану труда, устанавливается локальными нормативными актами ОАО «ПНК».

3.4.3. Обеспечивать разработку и утверждение правил, инструкций и стандартов по охране труда с учетом мнения выборного органа соответствующей первичной организации Профсоюза. Организует разработку и внедрение современных техник и технологий, направленных на повышение безопасности труда.

3.4.4. Проводить в установленном порядке за счет средств ОАО «ПНК» обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования), обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) Работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, согласно законодательству Российской Федерации.

3.4.5. Проводить поэтапную специальную оценку условий труда, разрабатывая и реализуя на ее основе план мероприятий по улучшению условий труда. Проводить внеплановую специальную оценку условий труда на рабочем месте в случае изменений условий труда на нем. В комиссию по специальной оценке условий труда на рабочих местах включается представитель выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ПНК».

Приводить ежегодно рабочие места в соответствие с нормами охраны труда и проводить мероприятия по улучшению условий труда согласно плану-графику, согласованному с выборным органом ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ПНК», с комитетами профсоюзных организаций Филиалов.

3.4.6. Обеспечивать своевременную выдачу Работникам бесплатно сертифицированных видов спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с федеральным законодательством и нормативными актами субъектов Российской Федерации.

Устанавливать нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, с учетом мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ПНК» и финансово-экономических возможностей ОАО «ПНК».

3.4.7. Обеспечивать периодический пересмотр норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств с учетом состояния рабочих мест (по результатам аттестации) и имеющихся на рынке современных сертифицированных средств индивидуальной защиты.

Выдавать отдельным категориям Работников для обеспечения своевременной стирки спецодежды два комплекта спецодежды (с удвоенным сроком носки).

3.4.8. При несоответствии питьевой воды на рабочих местах санитарным нормам и правилам обеспечивать приобретение природной питьевой воды, кулеров, фильтров.

3.4.9. Обеспечивать обучение и проверку знаний по охране труда всех Работников, в том числе руководителей и вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

3.4.10. Обеспечить выдачу бесплатно молока или других равноценных пищевых продуктов Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, или осуществлять по письменным заявлениям Работников компенсационные выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

3.4.11. В целях повышения заинтересованности Работников в улучшении результатов работы, состояния рабочих мест и санитарно-бытовых помещений, а также экологической безопасности проводить совместно с выборным органом ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ПНК» смотры-конкурсы на лучшую организацию (структурное подразделение) по обеспечению безопасности труда, охраны окружающей среды и образцовому содержанию рабочих мест и санитарно-бытовых помещений, на звание "Лучший уполномоченный по охране труда".

3.4.12. Осуществлять совместно с выборным органом ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ПНК» рациональное использование средств Фонда социального страхования

Российской Федерации, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортное лечение Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

3.4.13. Обеспечивать Работников инструментом и средствами малой механизации в соответствии с технологическими процессами и локальными нормативными актами Организации.

3.4.14. Рассматривать в установленные законодательством Российской Федерации сроки обоснованные решения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ, представления технических и правовых инспекторов труда ППО РОСПРОФЖЕЛ и предложения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по вопросам улучшения условий и охраны труда, информировать их о принятых мерах и результатах выполненной работы.

3.4.15. Осуществлять меры по обеспечению благоприятного состояния окружающей среды как необходимого условия улучшения качества жизни и здоровья Работников.

3.4.16. Стремиться к снижению техногенного воздействия хозяйственной деятельности на окружающую среду, разрабатывая и выполняя мероприятия по предотвращению загрязнения окружающей среды.

3.4.17. Создавать совместно с РОСПРОФЖЕЛ на паритетной основе комитеты (комиссии) по охране труда для организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.5. По созданию условий для осуществления деятельности организаций ППО РОСПРОФЖЕЛ

3.5.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации создавать условия для деятельности ППО РОСПРОФЖЕЛ, их выборных органов, действующих в ОАО «ПНК».

3.5.2. Создавать условия членам выборных органов ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ПНК», не освобожденным от основной работы, уполномоченным профсоюза по охране труда для участия в работе профсоюзных съездов, конференций, собраний, заседаний комитетов организаций РОСПРОФЖЕЛ, их президиумов, сохранять за ними на это время среднюю заработную плату.

3.5.3. Обеспечивать представителям РОСПРОФЖЕЛ, ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ПНК» и входящих в его состав профсоюзных организаций в установленном порядке возможность беспрепятственного доступа ко всем рабочим местам членов профсоюза в филиалах ОАО «ПНК» для реализации указанными представителями уставных задач РОСПРОФЖЕЛ и предоставленных законодательством Российской Федерации профсоюзам прав.

3.5.4. Предоставлять членам выборных органов ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ПНК» не освобожденным от основной работы, свободное от работы время для выполнения общественных обязанностей с сохранением средней заработной

платы в порядке, установленном локальным нормативным актом ОАО «ПНК», принятым с учетом мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ПНК».

3.5.5. Безвозмездно предоставлять в пользование комитетам ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ПНК» и входящим в ее состав профсоюзных организаций оборудованные помещения, средства связи, электронную и множительную технику.

3.5.6. Содействовать работе технической и правовой инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ, совместных комитетов (комиссий) по охране труда, выделять им в пользование помещения, предоставлять документацию, относящуюся к условиям и охране труда, средства связи и другое материально-техническое обеспечение, необходимое для выполнения функций технической инспекции труда в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5.7. Своевременно рассматривать представления соответствующих выборных органов РОСПРОФЖЕЛ, их инспекций о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о результатах в установленные сроки авторам представлений.

3.5.8. Сотрудничать с РОСПРОФЖЕЛ на принципах уважения взаимных интересов, равноправия, соблюдать законодательство Российской Федерации и условия Договора.

3.5.9. Осуществлять меры по обеспечению эффективной социальной политики и усилению социальной ответственности Сторон.

3.5.10. Предоставлять соответствующим выборным органам РОСПРОФЖЕЛ необходимую информацию для осуществления контроля за выполнением Договора, а также по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы Работников.

3.5.11. Основываясь на принципах социального партнерства, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации:

принимать решения с учетом мнения соответствующего выборного органа РОСПРОФЖЕЛ;

согласовывать с соответствующим выборным органом РОСПРОФЖЕЛ принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

3.5.12. Осуществлять по письменному заявлению членов ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ПНК» удержание членских взносов и перечисление их через бухгалтерию на счет соответствующей ППО РОСПРОФЖЕЛ одновременно с выплатой заработной платы.

3.5.13. Предоставлять Работникам, освобожденным от основной работы в связи с избранием на выборные должности в органы ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ПНК», после окончания срока их полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии с согласия Работника - другую равноценную работу (должность).

4. Обязательства Работодателя сверх законодательства Российской Федерации

4.1. В сфере трудовых отношений

4.1.1. Регулировать численность Работников в первую очередь за счет следующих мероприятий:

- естественного оттока кадров и временного ограничения приема новых Работников;
- переподготовки кадров, обучения востребованным вторым (смежным) профессиям;
- обеспечения временной занятости Работников;
- применения режимов неполного рабочего времени;
- перевода Работников с их письменного согласия на другую постоянную нижеоплачиваемую работу с доплатой до средней заработной платы Работника, рассчитанной по прежнему месту работы, на новом месте работы в течение первых трех месяцев.

4.1.2. Увольнение Работников по сокращению численности или штата применять только как вынужденную меру, когда исчерпаны все возможности их трудоустройства в соответствующем филиале.

4.1.3. Не допускать при сокращении численности или штата филиала, иного структурного подразделения Общества увольнения двух Работников из одной семьи (муж, жена), за исключением случая прекращения деятельности филиала.

4.1.4. Предоставлять при необходимости высвобождаемому Работнику с учетом производственных условий до 3 оплачиваемых рабочих дней в месяц с сохранением среднего заработка для самостоятельного поиска работы.

4.1.5. Взаимодействовать с органами службы занятости и органами местного самоуправления в целях совместного решения вопросов трудоустройства высвобождаемых Работников и досрочного оформления им пенсии.

4.2. В сфере оплаты, нормирования труда, рабочего времени и времени отдыха

4.2.1. Повышать реальную заработную плату Работников по мере роста эффективности деятельности ОАО «ПНК».

4.3. В сфере развития кадрового потенциала

4.3.1. Поощрять и создавать условия для самообразования Работников.

4.3.2. Проводить мероприятия по созданию и сохранению рабочих мест, смягчению негативных последствий их сокращения; разрабатывать планы,

предусматривающие сохранение и рациональное использование профессионального потенциала Работников, обеспечивающие их социальную защищенность.

4.3.3. Развивать инициативу Работников, поощрять рационализаторство и изобретательство.

4.3.4. Совершенствовать организацию производственных соревнований филиалов и структурных подразделений ОАО «ПНК» и поощрять победителей.

4.3.5. Награждать Работников наградами ОАО «ПНК».

4.4. В сфере социальных гарантий работникам и членам их семей

4.4.1. Выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд при увольнении Работников по собственному желанию из ОАО «ПНК» впервые в связи с выходом на пенсию, в том числе по инвалидности 1 группы и 2 группы, при стаже работы в Обществе и в организациях федерального железнодорожного транспорта:

для мужчин	для женщин	
от 5 до 10	от 5 до 10	– месячный оклад/тарифную ставку
с 10 до 20	с 10 до 15	– двухмесячный оклад/тарифную ставку
с 20 до 25	с 15 до 20	– трехмесячный оклад/тарифную ставку
с 25 до 30	с 20 до 25	– четырехмесячный оклад/тарифную ставку
с 30 до 35	с 25 до 30	– пятимесячный оклад/тарифную ставку
свыше 35	свыше 30	– шестимесячный оклад/тарифную ставку.

Лица, впервые уволившиеся по собственному желанию в связи с выходом на пенсию из организаций федерального железнодорожного транспорта, при увольнении в дальнейшем из Общества не имеют права на повторное получение единовременного поощрения за добросовестный труд в связи с уходом на пенсию.

4.4.2. Осуществлять негосударственное пенсионное обеспечение Работников через Негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние» после подписания соответствующего договора при условии наличия финансовых средств в ОАО «ПНК».

4.4.3. Осуществлять оздоровление Работников путем санаторно-курортного и реабилитационного лечения в санаториях, профилакториях, других санаторно-курортных учреждениях в порядке, установленном локальными нормативными актами ОАО «ПНК», в пределах выделенных ОАО «ПНК» финансовых средств.

4.4.4. Обеспечивать организованный отдых и оздоровление детей Работников, в том числе на базах загородных оздоровительных лагерей, в порядке, установленном локальными нормативными актами ОАО «ПНК», принятыми по согласованию с выборным органом ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ПНК», с учетом финансово-экономических возможностей ОАО «ПНК».

4.4.5. Обеспечивать страхование детей Работников от несчастных случаев на время их пребывания в детских оздоровительных лагерях и нахождения в пути в лагерь и обратно (при организованном заезде-выезде) за счет средств

РОСПРОФЖЕЛ.

4.4.6. Оказывать в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение материальную помощь семьям умерших Работников и (или) членов семьи Работников (муж, жена, дети) в размере от 5 до 10 единовременных выплат (одна единовременная выплата равна 2300 рублей), а также помощь в организации похорон (транспорт и другое).

4.4.7. Учитывать при составлении графиков ежегодных оплачиваемых отпусков преимущественное право на предоставление отпусков в летнее время Работникам, имеющим детей дошкольного и школьного возраста, учащимся без отрыва от производства, другим лицам, чье право на преимущественное предоставление отпуска предусмотрено трудовым законодательством Российской Федерации.

4.4.8. Предоставлять Работникам отпуск до трех календарных дней без сохранения заработной платы в случае рождения ребенка, регистрации брака (в том числе детей).

4.4.9. Предоставлять Работникам дни (не более трех) с оплатой по тарифной ставке (окладу) в случае смерти членов семьи (муж, жена, дети, родители). Оплате по тарифной ставке (окладу) подлежат рабочие часы по графику работы Работника, приходящиеся на указанные дни.

4.4.10. Предоставлять матерям (опекунам) детей, обучающихся в начальной школе, один нерабочий день – 1 сентября - без сохранения заработной платы.

4.5. В сфере улучшения условий и охраны труда

4.5.1. В целях обеспечения безопасности труда, сохранения нормальной продолжительности рабочего времени и времени отдыха Работников вносить соответствующие коррективы в технологические процессы работы производственных подразделений ОАО «ПНК», цехов, участков, смен и индивидуальных рабочих мест перед каждым изменением численности работающих.

4.5.2. Разрабатывать с учетом мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ПНК» программу улучшения условий и охраны труда в ОАО «ПНК»).

4.5.3. Продолжать работу по внедрению технических средств, обеспечивающих снижение травматизма и численности Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

4.5.4. При групповых несчастных случаях и случаях со смертельным исходом включать в состав комиссии по их расследованию главных технических инспекторов РОСПРОФЖЕЛ.

4.5.5. В целях повышения заинтересованности Работников в улучшении результатов труда, состояния рабочих мест и санитарно-бытовых помещений может проводить смотры-конкурсы на лучшее структурное подразделение Филиала по

обеспечению безопасности труда и образцовому содержанию рабочих мест и санитарно-бытовых помещений.

4.6. В сфере социальных гарантий Неработающим пенсионерам

4.6.1. При предоставлении социальных гарантий, предусмотренных Договором, учитывать общий стаж работы неработающего пенсионера в ОАО «ПНК» или в организациях федерального железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал ОАО «ПНК», а также в организациях РОСПРОФЖЕЛ, применительно к:

пункту 4.6.2 – 20 лет;

пункту 4.6.4 – 15 лет;

пунктам 4.6.5, 4.6.7 – 10 лет.

Лицам, ушедшим на пенсию по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным, возникшим не по вине Работника повреждением здоровья, социальные гарантии предоставляются независимо от стажа работы в соответствии с пунктами 4.6.2, 4.6.5 и 4.6.7 Договора.

4.6.2. Компенсировать Неработающим пенсионерам стоимость проезда в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий к месту прохождения лечения и обратно не чаще одного раза в три года в пределах бюджета соответствующего Филиала и в соответствии с локальными нормативными актами ОАО «ПНК».

4.6.3. Неработающим пенсионерам, награжденным знаком (значком) "Почетный(ому) железнодорожник(у)" приказом Министра путей сообщения СССР, Министра путей сообщения Российской Федерации, Президента ОАО "РЖД" или знаком "Почетный железнодорожник ОАО "РЖД" предоставляется проезд по личным надобностям в вагоне с двухместными купе (СВ) в поездах всех категорий по разовому билету формы 6-В, выдаваемому ОАО "РЖД" на утвержденных им условиях и порядке.

4.6.4. В целях улучшения материального положения оказывать ежемесячную материальную помощь Неработающим пенсионерам – Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации, а также награжденным орденом Славы трех степеней, орденом Трудовой Славы трех степеней, Героям Социалистического Труда в размере трех единовременных выплат (одна единовременная выплата равна 2300 рублей) через Благотворительный фонд «Почет».

4.6.5. Оказывать ежемесячную материальную помощь Неработающим пенсионерам, уволенным на пенсию до 1 января 2008 г., не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение, на условиях, устанавливаемых ОАО «ПНК».

Указанные выплаты осуществляются через Благотворительный фонд «Почет» в порядке и на условиях, определяемых ОАО «ПНК».

4.6.6. Предоставлять компенсацию Неработающим пенсионерам за

оказанную медицинскую помощь в пределах бюджета и в соответствии с локальными нормативными актами ОАО «ПНК» (с учетом очередности предоставления компенсации за оказанную медицинскую помощь) с учетом финансово-экономических возможностей ОАО «ПНК».

4.6.7. Обеспечивать нуждающихся Неработающих пенсионеров бытовым топливом в соответствии с локальными нормативными актами ОАО «ПНК».

4.6.8. В случае смерти Неработающего пенсионера в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение оказывать материальную помощь его семье в размере трех единовременных выплат (одна единовременная выплата равна 2300 рублей).

4.6.9. Оказывать содействие советам ветеранов ОАО «ПНК» в их деятельности, выделять для организации их работы помещения, предоставлять в пользование телефонную связь, канцелярские принадлежности, а для посещения инвалидов и одиноких пенсионеров – автотранспорт.

В целях материальной заинтересованности председателей советов ветеранов ОАО «ПНК» в работе с пенсионерами выплачивать им ежемесячно 500 рублей в зависимости от количества состоящих на учете ветеранов (от 300 ветеранов).

Осуществлять через Благотворительный фонд «Почет» ежемесячно перечисление денежных средств на поддержку деятельности советов ветеранов в порядке, установленном ОАО «ПНК».

4.6.10. Оказывать ветеранам Великой Отечественной войны материальную помощь ко Дню Победы на условиях, определенных ОАО «ПНК».

4.7. По созданию условий для осуществления деятельности организаций РОСПРОФЖЕЛ

4.7.1. Приглашать представителей РОСПРОФЖЕЛ для участия в проводимых ОАО «ПНК» семинарах, совещаниях, школах по социально-трудовым вопросам и вопросам охраны труда.

4.7.2. Для проведения мер по социальной защите Работников и членов их семей, проведения ими культурно-массовых и спортивных мероприятий, организации детской оздоровительной компании, новогодних праздников и иных мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ПНК», отчислять РОСПРОФЖЕЛ средства в размере 0,01 процента от фонда заработной платы Работников. 0,01 процента от фонда заработной платы перечисляется Филиалом в адрес профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в этом Филиале.

Указанные средства используются по смете, утвержденной Сторонами.

4.7.3. Предоставлять по согласованию между Работодателем и РОСПРОФЖЕЛ в бесплатное пользование принадлежащие ОАО «ПНК» здания, сооружения, помещения и другие объекты, для организации отдыха, ведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы с Работниками и членами их семей.

4.7.4. Поощрять за счет средств ОАО «ПНК» соответствующих выборных и

штатных работников ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ПНК» за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач в соответствии с локальным нормативным актом ОАО «ПНК».

5. Обязательства Работников

5.1. Работать честно, добросовестно, соблюдать трудовую дисциплину, эффективно использовать рабочее время для высокопроизводительного труда, не допускать действий, мешающих другим Работникам выполнять их трудовые обязанности.

5.2. Повышать производительность труда, улучшать качество работы, проявлять инициативу и творческий подход к работе, обеспечивать выполнение сменно-суточных заданий, постоянно повышать уровень профессиональных и экономических знаний.

5.3. Соблюдать требования охраны труда, предусмотренные нормативными актами Российской Федерации и внутренними документами Работодателя, осуществлять профилактические и оздоровительные мероприятия.

5.4. Проходить по требованию Работодателя медицинское освидетельствование на установление факта употребления алкоголя, наркотического средства или психотропного вещества при осуществлении производственной деятельности, согласно перечню профессий, утверждаемому в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.5. Соблюдать установленный режим работы, правила внутреннего трудового распорядка, уважать права и законные интересы других Работников.

5.6. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя.

5.7. Создавать и сохранять благоприятный психологический климат в трудовом коллективе, уважать права других Работников.

5.8. Соблюдать коммерческую и иную служебную тайну, ставшую известной при осуществлении трудовой деятельности в ОАО «ПНК».

5.9. Действовать в интересах Работодателя, пресекать посягательства на корпоративную собственность, недобросовестные действия, наносящие ущерб ОАО «ПНК», отстаивать корпоративные интересы в общественной жизни.

6. Обязательства РОСПРОФЖЕЛ

6.1. Осуществлять взаимодействие с Работодателем, руководствуясь принципами социального партнерства, уважения взаимных интересов Сторон.

6.2. Совместно с Работодателем осуществлять меры по повышению эффективности работы ОАО «ПНК», внедрению новой техники, укреплению трудовой и технологической дисциплины, поддержанию престижности выполняемой работы и чувства профессиональной гордости у Работников.

6.3. Мобилизовывать трудовые коллективы на достижение стратегических целей ОАО «ПНК», выполнение объемных и качественных показателей работы,

создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах.

6.4. Осуществлять защиту экономических и профессиональных интересов Работников, контроль за соблюдением нормативных правовых актов Российской Федерации, внутренних нормативных документов ОАО «ПНК», содержащих нормы трудового права, оказывать Работникам (при необходимости) бесплатную юридическую помощь.

6.5. Не допускать трудовых конфликтов по обязательствам, включенным в Договор, при условии их выполнения.

6.6. Осуществлять профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, представлять интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывать необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья Работников.

6.7. Осуществлять контроль за рациональным использованием Работниками рабочего времени и времени отдыха.

6.8. Оказывать содействие Работодателю в проведении культурно-массовой работы и обеспечении летнего отдыха детей Работников.

6.9. Представлять ежеквартально отчет об использовании средств, отчисляемых ОАО «ПНК» представителю Работников для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий среди работающих, мер социальной защиты Работников и членов их семей и других мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью организаций РОСПРОФЖЕЛ.

6.10. Вносить администрации ОАО «ПНК» в установленном порядке предложения по повышению уровня социально-трудовых прав и защищенности Работников.

6.11. Вносить предложения и участвовать в разработке и согласовании норм и правил по охране труда, программ по охране труда, быта и здоровья Работников.

6.12. Участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования по вопросам охраны труда, здоровья, специальной оценки условий труда.

6.13. Осуществлять контроль за целевым использованием денежных средств, выделяемых ОАО «ПНК» на охрану труда, оздоровление Работников и членов их семей.

6.14. Проводить информационно-разъяснительную работу по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения.

6.15. Участвовать в нормотворческой деятельности ОАО «ПНК» в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, при этом отстаивать корпоративные интересы ОАО «ПНК» на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.

6.16. Оказывать содействие Работодателю в обеспечении режима труда и отдыха Работников, соблюдения графика отпусков в части периодичности их предоставления и продолжительности.

6.17. Принимать по приглашению ОАО «ПНК» участие в производственных совещаниях.

6.18. Проводить среди Работников разъяснительную работу по выполнению

обязанностей в области охраны труда и окружающей среды.

6.19. Организовывать и обеспечивать эффективную работу технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

6.20. Оказывать практическое содействие руководителям Филиалов, службам и специалистам ОАО «ПНК» по охране труда в решении вопросов охраны труда.

6.21. Участвовать в установлении причин возникновения профессиональных заболеваний, расследовании несчастных случаев на производстве и принятии решений по установлению степени вины потерпевших.

6.22. Обеспечивать участие представителей выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ПНК» в работе комиссий по специальной оценке условий труда.

6.23. Оказывать содействие Работодателю при взаимодействии с федеральными органами государственной власти по возмещению средств из бюджета Фонда социального страхования.

6.24. Участвовать в разработке решений при проведении сокращения численности (штата) Работников.

7. Контроль за выполнением Договора

7.1. Контроль за выполнением Договора осуществляется двусторонней комиссией по подготовке коллективного договора и контролю за его выполнением.

7.2. При рассмотрении вопросов, связанных с выполнением Договора, представителями Сторон являются генеральный директор управляющей организации ОАО «ПНК» - ООО «УК ПНК», ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ПНК».

7.3. Итоги выполнения Договора за полугодие и год рассматриваются на аудио-/виде-конференции или собрании Общества.

При необходимости в Договор вносятся изменения и дополнения.

Заключительные положения

8.1. Договор вступает в силу с 01 января 2017 года и действует по 31 декабря 2017 года.

8.2. Договор может быть продлен, изменен, дополнен только по взаимной договоренности Сторон.

Изменения и дополнения в Договор вносятся без проведения коллективных переговоров после взаимных консультаций путем подписания Сторонами совместного документа, который оформляется в виде дополнительного соглашения к Договору, являющегося его неотъемлемой частью, и доводится до сведения Работников.

Стороны вправе совместно давать разъяснения по вопросам применения положений Договора. Разъяснения издаются в порядке, установленном для

внесения изменений и дополнений в Договор.

Толкование Договора и разъяснения по вопросам применения его положений осуществляется Сторонами по взаимной договоренности.

8.3. Коллективные трудовые споры в случае их возникновения в ОАО «ПНК» разрешаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.4. Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия Договора или о принятии нового не позднее чем за 3 месяца до окончания действия Договора. Сторона, получившая соответствующее письменное уведомление, обязана в 7-дневный срок со дня его получения начать переговоры.

8.5. Договор заключен в г. Москва 04 сентября 2017 г., составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон и один – для органа уведомительной регистрации.

От Работодателя

Генеральный директор Управляющей
организации ОАО «ПНК» -
ООО «УК ПНК»



А.Л. Самусев

От Работников

Председатель ППО
РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ПНК»



А.В. Скробов

Приложение № 1
к Коллективному договору
ОАО «ПНК» на 2017 г.

**Перечень должностей, работникам которых установлен
дополнительный отпуск в связи с ненормированным рабочим днем в
ОАО «ПНК»**

№ п/п	Наименование должностей	Количество предоставляемых дополнительных календарных дней к отпуску
Филиалы		
1	Директор завода	6 дней
2	Главный инженер	3дня
3	Заместитель директора по экономической безопасности, главный механик, главный энергетик, начальник участка, начальник цеха	3 дня

От Работодателя
Генеральный директор
Управляющей организации
ОАО «ПНК» - ООО «УК ПНК»



А.Л. Самусев

От Работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
Роспрофжел открытого
акционерного общества
«Первая нерудная компания»



А.В. Скробов