Коллективный договор

открытого акционерного общества «Федеральная грузовая компания»

на 2015-2017 годы

*1. Основные понятия*

Коллективный договор открытого акционерного общества «Федеральная грузовая компания» на 2015-2017 годы (далее – Договор)

– правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в открытом акционерном обществе «Федеральная грузовая компания»

(далее – ОАО «ФГК») между сторонами социального партнерства – Работниками и Работодателем в лице их представителей.

Настоящий Договор является единым для ОАО «ФГК», за исключением представительств ОАО «ФГК», зарегистрированных на территории иностранных государств (далее – иностранные представительства

ОАО «ФГК»). Социально-трудовые отношения в иностранных представительствах ОАО «ФГК» регламентируются коллективными договорами соответствующих иностранных представительств ОАО «ФГК».

Для целей настоящего Договора используются следующие понятия:

Работники – физические лица, состоящие в трудовых отношениях с

ОАО «ФГК» и исполняющие трудовые обязанности в аппарате управления, Московском представительстве и филиалах ОАО «ФГК».

Работодатель - ОАО «ФГК».

Представитель Работников – первичная профсоюзная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей открытого акционерного общества «Федеральная грузовая компания», объединяющая в своих рядах в совокупности более половины Работников (далее – ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК»).

Профсоюз – Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (далее – РОСПРОФЖЕЛ).

Представитель Работодателя – генеральный директор ОАО «ФГК», а также уполномоченные им в установленном порядке лица.

Филиал ОАО «ФГК» – структурное подразделение ОАО «ФГК».

Представительство ОАО «ФГК» – Московское представительство ОАО «ФГК».

Неработающие пенсионеры – лица, уволенные по собственному желанию в связи с выходом на пенсию (в том числе по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не по вине работника повреждением здоровья) из ОАО «ФГК», а также действующих в нем организаций РОСПРОФЖЕЛ.

Гарантии, льготы и компенсации, предусмотренные настоящим Договором, предоставляются неработающим пенсионерам, не состоящим на дату получения указанных гарантий, льгот и компенсаций в трудовых отношениях с каким-либо работодателем.

Высвобождаемые Работники – Работники, трудовые договоры с которыми расторгаются по инициативе Работодателя в случаях, предусмотренных пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Под стажем работы в организациях железнодорожного транспорта для целей применения настоящего Договора понимается суммарная продолжительность периодов работы:

в организациях, в отношении которых действует Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта (далее – Отраслевое соглашение);

в аппарате управления МПС СССР, МПС России и Объединения «Желдортранс»;

ОАО «РЖД», ОАО «ФГК»;

в организациях железнодорожного транспорта общего пользования, входивших в систему МПС СССР и МПС России;

в негосударственных образовательных учреждениях ОАО «РЖД» и в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД»;

на освобожденных выборных и штатных должностях в организациях профсоюза, действовавших (действующих) в МПС СССР, МПС России,

ОАО «РЖД», ОАО «ФГК» и в отношении которых действует Отраслевое соглашение;

периоды обучения с отрывом от производства в технических школах, учебных центрах и на курсах подготовки и повышения квалификации кадров по направлению МПС СССР, МПС России, ОАО «РЖД», ОАО «ФГК».

Под организациями железнодорожного транспорта для настоящего Договора понимаются владельцы инфраструктур и (или) объектов инфраструктуры, перевозчики, владельцы железнодорожных путей необщего пользования, владельцы инфраструктурных комплексов железнодорожного транспорта необщего пользования, операторы, другие юридические лица, выполняющие работы (услуги) для пользователей услугами железнодорожного транспорта, связанные с организацией и (или) осуществлением перевозочного процесса, а также работы (услуги), связанные с ремонтом железнодорожного подвижного состава и технических средств, используемых на железнодорожном транспорте, охраной объектов железнодорожного транспорта и грузов.

*2. Общие положения*

2.1. Настоящий Договор заключен между Работниками и Работодателем в лице их представителей (далее – Стороны) на добровольной и равноправной основе в целях:

– создания системы социально-трудовых отношений, максимально способствующей стабильной и эффективной деятельности ОАО «ФГК», повышению материального и социального обеспечения Работников, укреплению деловой репутации ОАО «ФГК»;

– усиления социальной ответственности Сторон за результаты производственно-экономической деятельности;

– создания условий, способствующих повышению безопасности труда;

– обеспечения роста уровня мотивации и производительности труда Работников за счет предоставления предусмотренных настоящим Договором социальных гарантий, компенсаций и льгот, а также обеспечения роста благосостояния и уровня социальной защиты Работников, их семей и неработающих пенсионеров;

– создания благоприятного климата в трудовых коллективах.

2.2. В целях защиты законных прав Работников и их интересов Работодатель и ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК» обязуются не допускать принятия решений, противоречащих положениям настоящего Договора.

Стороны настоящего Договора строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

2.3. Предоставление социально-трудовых гарантий, социальных выплат и мер социальной поддержки Работникам согласно настоящему Договору сверх установленных законодательством Российской Федерации осуществляется исходя из финансово-экономических возможностей ОАО «ФГК». Затраты, связанные с реализацией настоящего Договора, осуществляются в пределах бюджета ОАО «ФГК».

В случае отсутствия финансово-экономических возможностей для реализации отдельных социально-трудовых обязательств или гарантий, установленных настоящим Договором сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации, ОАО «ФГК» и

ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК» вправе направить в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта обоснованные предложения о временном приостановлении действия таких обязательств или гарантий либо об ограничении сферы их действия в отношении ОАО «ФГК».

2.4. Настоящий Договор предусматривает гарантии, компенсации и льготы Работникам (за исключением Работников иностранных представительств ОАО «ФГК»), членам их семей, неработающим пенсионерам, выборным и штатным работникам ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК», иным лицам, указанным в настоящем Договоре.

2.5. Стороны, признавая, что стабильная работа ОАО «ФГК» и благополучие Работников взаимосвязаны, заинтересованы в создании и поддержании атмосферы взаимопонимания и доверия, основанной на соблюдении норм корпоративной этики на всех уровнях социально-партнерских отношений, формировании высокой социальной ответственности коллектива за результаты производственно-экономической деятельности, решении спорных вопросов путем переговоров.

2.6. Настоящий Договор разработан на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации»,

«О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также Отраслевого соглашения.

2.7. Законы и другие нормативные правовые акты Российской Федерации, принятые в период действия настоящего Договора, и ратифицированные Российской Федерацией в период действия настоящего Договора международные правовые документы, улучшающие положение Работников с момента вступления их в силу, расширяют действие соответствующих положений настоящего Договора.

2.8. В случае вступления в силу нормативного правового акта, ухудшающего положение Работников, условия настоящего Договора сохраняют свое действие, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

2.9. Настоящий Договор доводится до сведения Работников под роспись.

*3. Обязательства Работодателя*

3.1. Содействие занятости

3.1.1. В рамках своих полномочий и возможностей Работодатель проводит политику занятости, основанную на:

– улучшении условий труда и повышении эффективности производственных процессов;

– результативности профессиональной деятельности и постоянном росте профессионально-квалификационного уровня каждого Работника;

– использовании эффективных механизмов регулирования занятости с учетом региональных особенностей деятельности ОАО «ФГК»;

– развитии и сохранении кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах;

– социальной защите и содействии занятости Высвобождаемых Работников.

3.1.2. При приведении численности Работников в соответствие с объемом выполняемых работ по причине совершенствования технологических процессов, структуры управления, пересмотра норм трудовых затрат, при необходимости, обеспечивает регулирование численности Работников в первую очередь за счет следующих мероприятий:

– естественного оттока кадров и временного ограничения приема новых Работников;

– переподготовки кадров, обучения востребованным вторым (смежным) профессиям;

– обеспечения временной занятости Работников;

– применения режимов неполного рабочего времени;

– перевода Работников с их письменного согласия на другую постоянную нижеоплачиваемую работу с доплатой до средней заработной платы Работника, рассчитанной по прежнему месту работы, на новом месте в течение первых трех месяцев.

3.1.3. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата Работников Работодатель:

– обеспечивает отбор кандидатур Работников, подлежащих высвобождению, с учетом требований абзаца 10 части первой статьи 165 и статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации, а также реализует преимущественное право Работников на оставление на работе, установленное статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации и настоящим Договором;

– своевременно (не менее чем за 2 месяца, а в случае массового высвобождения – не менее чем за 3 месяца) представляет информацию о принятом решении, о высвобождении Работников и возможном расторжении с ними трудовых договоров в территориальные органы службы занятости населения и ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК»;

– письменно под роспись предупреждает каждого Работника о предстоящем увольнении не менее чем за 2 месяца;

– взаимодействует с территориальными органами службы занятости населения с целью совместного решения вопросов трудоустройства Высвобождаемых Работников.

3.1.4. Критерием массового увольнения Работников при сокращении численности или штата является увольнение 5 и более процентов Работников ОАО «ФГК», Филиала, Представительства ОАО «ФГК» в течение

90 календарных дней.

3.1.5. Применять увольнение Работников по сокращению численности или штата только как вынужденную меру, когда исчерпаны все возможности их трудоустройства Работодателем.

Увольнение по сокращению численности или штата допускается, если невозможно перевести Работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у Работодателя работу (как на вакантную должность или работу, соответствующую квалификации Работника, так и на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую Работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом Работодатель обязан предлагать Работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности.

3.1.6. Не допускать при сокращении численности или штата Работников одновременного увольнения из ОАО «ФГК» двух Работников из одной семьи (муж, жена).

3.1.7. Работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата Работников, при необходимости, и с учетом производственных условий предоставлять до

трех оплачиваемых рабочих дней в месяц периода, исчисляемого с даты предупреждения до даты увольнения, с сохранением среднего заработка для самостоятельного поиска работы.

3.1.8. В целях социальной защиты Высвобождаемых Работников предоставлять им следующие социальные гарантии:

а) Работникам, уволенным не более чем за 2 года до наступления возраста для назначения пенсии по старости (включая пенсию на льготных условиях), при ее назначении, в том числе досрочно в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», по предложению государственных учреждений службы занятости, назначать корпоративную пенсию в порядке, установленном в ОАО «ФГК», и выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд в соответствии с подпунктом 3.4.4 настоящего Договора;

б) если Работнику, проработавшему в ОАО «ФГК» и в организациях железнодорожного транспорта 15 и более лет и уволенному не более чем за

2 года до наступления пенсионного возраста для назначения пенсии по старости (включая пенсию на льготных условиях), государственными учреждениями службы занятости по каким-либо причинам в течение 6 месяцев не выдано предложение о направлении на пенсию досрочно, то он вправе обратиться с заявлением к Работодателю о выплате ему выходного пособия, сверх установленного законодательством Российской Федерации на момент увольнения Работника, за каждый год, отработанный в ОАО «ФГК» и в организациях железнодорожного транспорта. В этом случае единовременное поощрение за добросовестный труд, предусмотренное пунктом

3.4.4 настоящего Договора, не выплачивается, корпоративная пенсия назначается в порядке, установленном в ОАО «ФГК», размер которой определяется исходя из суммарной величины пенсионных обязательств, учтенных на именном пенсионном счете Работника, сформированных на условиях паритетного участия за счет пенсионных взносов ОАО «ФГК» и участника-вкладчика, за период его страхового стажа;

в) при увольнении Работников из ОАО «ФГК» при стаже работы в организациях железнодорожного транспорта 15 и более лет выплачивать выходное пособие сверх предусмотренного законодательством Российской Федерации, за каждый отработанный год в ОАО «ФГК» и организациях железнодорожного транспорта, в размере одного минимального размера оплаты труда в Российской Федерации на момент увольнения, за исключением:

– Работников, указанных в подпунктах «а» и «б» настоящего пункта;

– Работников, достигших на момент увольнения возраста для назначения пенсии по старости, в том числе на льготных условиях.

3.2. В сфере оплаты, нормирования труда, рабочего времени

и времени отдыха

3.2.1. Осуществлять оплату труда Работников на основании трудовых договоров и в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, Положением об оплате труда работников ОАО «ФГК», иными локальными нормативными актами ОАО «ФГК», устанавливающими систему оплаты труда Работников, принятыми с учетом мотивированного мнения выборного коллегиального органа – ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК».

3.2.2. Индексировать заработную плату Работников с учетом индекса потребительских цен на товары и услуги по данным прогноза социально-экономического развития Российской Федерации, подготовленного Министерством экономического развития Российской Федерации.

Производить индексацию заработной платы два раза в год – с 1 марта и с 1 октября. Размер индексации с 1 марта определять исходя из прогноза индекса потребительских цен на товары и услуги в I квартале текущего года, с 1 октября – индексировать на величину, рассчитанную исходя из прогнозируемого индекса потребительских цен на товары и услуги на конец года с учетом проведенной в текущем году индексации.

В случае отклонения размера проведенной индексации заработной платы от фактического индекса потребительских цен на товары и услуги на конец года по данным Федеральной службы государственной статистики корректировать размер индексации заработной платы с 1 марта следующего календарного года на величину отклонения в предыдущем году.

3.2.3. Повышать реальную заработную плату Работников по мере роста эффективности деятельности ОАО «ФГК». Обеспечивать конкурентоспособность заработной платы Работников на рынке труда.

3.2.4. Устанавливать по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам) Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с нормативными правовыми документами, действующими в Российской Федерации, локальным нормативным актом

ОАО «ФГК», принятым с учетом мотивированного мнения выборного коллегиального органа – ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК».

Сохранять доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам), предоставляемые по состоянию на 01.01.2014 Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам аттестации рабочих мест отнесены к вредным условиям труда любой степени или опасным условиям труда, при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения данной компенсационной меры.

3.2.5. Выплачивать заработную плату не реже чем каждые полмесяца, в день, установленный Правилами внутреннего трудового распорядка

ОАО «ФГК».

Выплата заработной платы за первую половину месяца производится в размере не менее 50 процентов от тарифной ставки (должностного оклада) с учетом отработанного времени.

При выплате заработной платы извещать в письменной форме каждого Работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний,

а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается Работодателем с учетом мотивированного мнения выборного коллегиального органа – ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК».

3.2.6. Выплачивать Работникам (за исключением Работников, получающих должностной оклад) дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере 75 рублей за один нерабочий праздничный день.

3.2.7. Производить введение, замену и пересмотр норм труда (выработки, времени, обслуживания, численности и др.) с учетом достигнутого уровня техники, технологии, организации труда на основе локальных нормативных актов ОАО «ФГК», принятых с учетом мотивированного мнения выборного коллегиального органа – ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК».

Извещать Работников о введении новых норм труда не позднее, чем за два месяца до их введения, под роспись.

3.2.8. Не допускать выполнения работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочной работы) свыше 24 часов в месяц и 120 часов в год.

3.2.9. Предоставлять Работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, Работникам, являющимся инвалидами, – 30 календарных дней, Работникам в возрасте до 18 лет –

31 календарный день.

3.2.10. Предоставлять Работникам ежегодный дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день в соответствии с перечнем должностей, установленным Правилами внутреннего трудового распорядка ОАО «ФГК». Предоставление Работникам иных ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков производится в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, настоящим Договором.

Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск Работникам, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным условиям труда 2-й, 3-й либо 4-й степени или опасным условиям труда, минимальной продолжительностью 7 календарных дней. Сохранять размеры ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых по состоянию на 01.01.2014 Работникам, условия труда, на рабочих местах которых по результатам аттестации рабочих мест отнесены к вредным условиям труда любой степени или опасным условиям труда, при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для данной компенсационной меры.

На основании письменного согласия Работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, превышающая

7 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией, рассчитанной в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922, для случаев определения среднего заработка при выплате компенсаций за неиспользованный отпуск.

3.2.11. Устанавливать для Работников-женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, 36-часовую рабочую неделю с выплатой заработной платы в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

3.2.12. Предоставлять при наличии производственных возможностей по письменному заявлению ежегодный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в удобное для них время:

- Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет;

- Работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

- Работнику – одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет;

- Работнику – отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.

Такой отпуск по письменному заявлению указанных категорий Работников может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий год не допускается.

3.2.13. Возмещать Работникам расходы, связанные со служебными командировками, по нормам, установленным локальным нормативным актом ОАО «ФГК», принятым с учетом мотивированного мнения выборного коллегиального органа – ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК».

3.2.14. Возмещать Работникам расходы, связанные со служебными поездками, в размерах и порядке, установленном локальным нормативным актом ОАО «ФГК», принятым с учетом мотивированного мнения выборного коллегиального органа – ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК».

3.2.15. Устанавливать режим рабочего времени и времени отдыха Работников в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка ОАО «ФГК» и иными локальными нормативными актами ОАО «ФГК».

3.2.16. Установить для Работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным условиям труда 3-й или 4-й степени или опасным условиям труда, сокращенную продолжительность рабочего времени – 36 часов в неделю.

Сохранять сокращенное рабочее время, предоставляемое по состоянию на 01.01.2014, Работникам, условия труда, на рабочих местах которых по результатам аттестации рабочих мест отнесены к вредным условиям труда любой степени или опасным условиям труда, при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения данной компенсационной меры.

На основании письменного согласия Работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой Работнику ежемесячной денежной компенсации в размере 10 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за фактически отработанное время. В местностях, где в соответствии с законодательством Российской Федерации к заработной плате применяются районные коэффициенты и (или) устанавливаются процентные надбавки, денежная компенсация увеличивается с учетом данных коэффициентов и процентных надбавок.

3.2.17. Для Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, на основании письменного согласия Работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность ежедневной работы (смены) может быть увеличена:

- при 36-часовой неделе – до 12 часов;

- при 30-часовой и менее рабочей неделе – до 8 часов, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с подпунктом 3.2.16.

При суммированном учете рабочего времени у Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, продолжительность рабочего времени не должна превышать нормальное число рабочих часов за учетный период (месяц, квартал).

3.2.18. При реализации в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации в отношении Работников, занятых на работах

с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных Работников компенсационных мер по состоянию на 01.01.2014 при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

3.2.19. В уточнение гарантий, предоставляемых донорам крови и ее компонентов в соответствии со статьей 186 Трудового кодекса Российской Федерации, Работникам с суммированным учетом рабочего времени и (или) при сменной работе после каждого дня сдачи крови и ее компонентов предоставляется дополнительное время отдыха в размере полной смены по их графику работы, оплачиваемое по среднему заработку. Указанный день отдыха по желанию Работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

3.3. В сфере развития кадрового потенциала

3.3.1. Обеспечивать развитие и сохранение кадрового потенциала, привлечение и закрепление квалифицированных кадров, содействие их профессиональному и служебному росту, а также повышение эффективности и вовлеченности персонала в реализацию задач, стоящих перед ОАО «ФГК».

3.3.2. В целях развития, сохранения и обновления кадрового потенциала:

- создавать условия для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала Работников;

- содействовать в обеспечении работой молодых специалистов

– выпускников профильных учреждений профессионального образования с предоставлением льгот в соответствии с локальным нормативным актом

ОАО «ФГК», принятым с учетом мотивированного мнения выборного коллегиального органа – ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК»;

- развивать и поощрять наставничество с целью ускоренной адаптации вновь принятых Работников;

- организовывать подготовку специалистов для нужд ОАО «ФГК» в профильных учреждениях профессионального образования;

- формировать кадровый резерв в соответствии с локальными нормативными актами ОАО «ФГК».

3.3.3. В целях удовлетворения потребностей ОАО «ФГК» обеспечивать профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации Работников, обучение их вторым (смежным) профессиям на условиях и в порядке, определяемом локальными нормативными актами

ОАО «ФГК», настоящим Договором, трудовым договором, заключаемым с Работником.

3.3.4. Формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников, перечень необходимых профессий и специальностей определяются локальным нормативным актом, принятым с учетом мотивированного мнения выборного коллегиального органа –

ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК».

3.3.5. Создавать Работникам, совмещающим работу с обучением на производстве, в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, а также получающим основное общее образование или среднее общее образование, необходимые условия и предоставлять гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами ОАО «ФГК».

3.3.6. Проводить техническую учебу Работников в порядке, определяемом локальными нормативными актами ОАО «ФГК», принятыми с учетом мотивированного мнения выборного коллегиального органа – ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК».

3.4. В сфере социальных гарантий Работникам и членам их семей

3.4.1. Компенсировать Работникам, детям Работников в возрасте до

18 лет, детям Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, до достижения ими возраста 18 лет стоимость проезда по личным надобностям в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно по территории Российской Федерации, один раз в календарный год, при этом возможность пересадки в пути следования допускается при проезде в поездах дальнего следования только в случае, если отсутствует прямое железнодорожное сообщение по маршруту следования.

Работникам, награжденным нагрудным знаком (значком) «Почетный железнодорожник», «Почетному железнодорожнику», «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги», компенсировать проезд по личным надобностям в двухместном купе в спальном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно по территории Российской Федерации один раз в календарный год.

Компенсировать Работникам стоимость проезда в пригородном сообщении на железнодорожном транспорте общего пользования без указания мест от места жительства до места работы (учебы) и обратно.

Компенсировать стоимость проезда детям Работников в возрасте до

18 лет в пригородном сообщении на железнодорожном транспорте общего пользования без указания мест от места жительства до места учебы и обратно.

Работники могут, подав письменное заявление, отказаться от компенсации стоимости проезда по личным надобностям с заменой компенсации стоимости проезда своего ребенка старше 18 лет, обучающегося очно в высших и средних специальных учебных заведениях железнодорожного транспорта, в плацкартном вагоне поездов дальнего следования всех категорий от места жительства к месту учебы и обратно в период каникул два раза в календарный год до достижения ребенком Работника возраста 24 лет.

В случае перевода Работника в структурные подразделения ОАО «ФГК», расположенные в другой местности, ему и членам его семьи (муж, жена, дети в возрасте до 18 лет) предоставляется компенсация проезда в плацкартном вагоне пассажирского поезда и провоза домашних вещей багажом к новому месту работы.

Работникам, детям Работников в возрасте до 18 лет и детям Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, до достижения ими возраста 18 лет компенсировать стоимость проезда по личным надобностям в пригородном сообщении на суммарное расстояние двух направлений до 200 км в пригородных поездах всех категорий, проездные документы на которые оформляются без указания мест.

3.4.2. Наряду с гарантиями, предусмотренными подпунктом

3.4.1 настоящего Договора, компенсировать Работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет, стоимость проезда по личным надобностям в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно один раз в два года и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно. Право на компенсацию указанных расходов возникает у Работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в ОАО «ФГК».

При этом Работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, разрешается воспользоваться воздушным транспортом по территории Российской Федерации вместо железнодорожного, предусмотренного первым абзацем настоящего подпункта, с компенсацией понесенных расходов от пункта отправления до пункта назначения, указанного в авиационном билете, и обратно, но не более стоимости проезда в купейном вагоне скорого фирменного поезда дальнего следования, следующего по маршруту, указанному в авиабилете.

3.4.3. Порядок предоставления компенсации стоимости проезда, предусмотренный настоящим Договором, определяется локальным нормативным актом ОАО «ФГК», принятым с учетом мотивированного мнения выборного коллегиального органа – ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК».

3.4.4. Выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд в зависимости от стажа работы в ОАО «ФГК» и организациях железнодорожного транспорта следующим Работникам:

1) лицам, уволенным по собственному желанию из ОАО «ФГК» впервые в связи с выходом на пенсию независимо от возраста, в том числе по инвалидности первой и второй группы;

2) лицам, уволенным по пункту 5 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации в случае признания их полностью не способными к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением и установлением им первой или второй нерабочей группы инвалидности;

3) лицам, уволенным в соответствии с подпунктом «а» пункта

3.1.8 настоящего Договора.

Единовременное поощрение выплачивается за добросовестный труд в зависимости от стажа в следующем размере:

мужчинам женщинам

от 5 до 10 лет от 5 до 10 лет – среднемесячный заработок;

с 10 до 20 лет с 10 до 15 лет – два среднемесячных заработка;

с 20 до 25 лет с 15 до 20 лет – три среднемесячных заработка;

с 25 до 30 лет с 20 до 25 лет – четыре среднемесячных заработка;

с 30 до 35 лет с 25 до 30 лет – пять среднемесячных заработков;

свыше 35 лет свыше 30 лет – шесть среднемесячных заработков.

Работникам, награжденным нагрудным знаком (значком) «Почетный железнодорожник», «Почетному железнодорожнику», «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги» или имеющим звание «Лауреат премии Российского Профсоюза железнодорожников и транспортных строителей», «Лауреат премии Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей» размер указанного поощрения увеличивается на 50 процентов.

Лица, уволившиеся впервые по собственному желанию в связи с выходом на пенсию из организаций железнодорожного транспорта, при увольнении в дальнейшем из ОАО «ФГК» не имеют права на повторное получение единовременного поощрения за добросовестный труд в связи с уходом на пенсию.

Под стажем работы для целей настоящего подпункта понимается суммарная продолжительность периодов работы:

в организациях, в отношении которых действует Отраслевое соглашение;

в аппарате управления МПС СССР, МПС России, Объединения «Желдортранс»;

ОАО «РЖД», ОАО «ФГК;

в организациях железнодорожного транспорта общего пользования, входивших в систему МПС СССР и МПС России;

в негосударственных образовательных учреждениях ОАО «РЖД» и в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД»;

на освобожденных выборных и штатных должностях в организациях профсоюза, действовавших (действующих) в МПС СССР, МПС России,

ОАО «РЖД», ОАО «ФГК» и в отношении которых действует Отраслевое соглашение;

периоды обучения с отрывом от производства в технических школах, учебных центрах и на курсах подготовки и повышения квалификации кадров по направлению МПС СССР, МПС России и ОАО «РЖД», ОАО «ФГК».

Размер среднемесячного заработка определяется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922.

При определении стажа работы для выплаты единовременного поощрения в него не включается стаж работы, за который получено выходное пособие, предусмотренное подпунктом 3.1.8 настоящего Договора.

3.4.5. Оказывать материальную помощь Работникам не более одного раза в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с локальным нормативным актом ОАО «ФГК», принятым с учетом мотивированного мнения выборного коллегиального органа –

ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК».

3.4.6. Производить Работникам, являющимся инвалидами труда и получившим инвалидность по увечью по вине Работодателя, выплату компенсаций в размере не менее десяти минимальных размеров оплаты труда в Российской Федерации не реже одного раза в три года (в случае невозможности предоставления им путевок на лечение по медицинским показаниям).

3.4.7. Оказывать корпоративную поддержку Работникам, приобретающим (строящим) жилье в собственность на условиях, установленных локальными нормативными актами ОАО «ФГК», принятыми с учетом мотивированного мнения выборного коллегиального органа – ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК».

3.4.8. Осуществлять негосударственное пенсионное обеспечение Работников через Негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние» в порядке, установленном в ОАО «ФГК».

3.4.9. Компенсировать затраты Работникам на приобретение бытового топлива в соответствии с локальным нормативным актом ОАО «ФГК», принятым с учетом мотивированного мнения выборного коллегиального органа – ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК».

3.4.10. Развивать с участием ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК» систему страхования Работников от несчастных случаев на производстве, включая страхование от потери трудоспособности.

Выплачивать лицам, которые имеют право в соответствии со статьей

7 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» на страховое возмещение при гибели Работника вследствие несчастного случая на производстве, единовременное пособие в размере не менее двадцати четырех среднемесячных заработков погибшего, без учета суммы единовременной страховой выплаты, предусмотренной статьей 11 указанного Федерального закона. Размер среднемесячного заработка определяется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации

от 24.12.2007 № 922.

Выплачивать ежемесячное пособие в размере минимального размера оплаты труда в Российской Федерации каждому ребенку погибшего Работника до достижения им возраста 18 лет.

3.4.11. При установлении Работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине ОАО «ФГК» или профессионального заболевания выплачивать ему единовременное пособие по инвалидности в размере в зависимости от группы инвалидности, но не менее:

первая группа – девяти среднемесячных заработков Работника, вторая группа – шести среднемесячных заработков Работника, третья группа – трех среднемесячных заработков Работника без учета суммы единовременной страховой выплаты пострадавшему, предусмотренной статьей 11 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», за исключением несчастных случаев с Работниками, находившимися в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Размер среднемесячного заработка определяется в порядке, установленном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации

от 24 декабря 2007 № 922.

3.4.12. Обеспечивать медицинской помощью в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования и договорами о добровольном медицинском страховании в учреждениях здравоохранения, в том числе в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД», и иными договорами с медицинскими учреждениями здравоохранения:

- Работников;

- детей Работников в возрасте до 18 лет и детей-инвалидов старше18 лет, обучающихся очно в высших и средних специальных учебных заведениях, до достижения ими возраста 24 лет, в пределах выделенных ОАО «ФГК» финансовых средств.

3.4.13. Обеспечивать проведение комплекса медицинских мероприятий, направленных на охрану и восстановление здоровья Работников, продление их трудоспособности и профессионального долголетия.

3.4.14. Осуществлять санаторно-курортное оздоровление и отдых Работников, членов их семей (муж, жена, дети в возрасте до 18 лет) в санаторно-курортных и оздоровительных учреждениях в порядке, установленном в ОАО «ФГК», с учетом мотивированного мнения выборного коллегиального органа – ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК».

3.4.15. Обеспечивать развитие и поддержку массовой физической культуры и спорта. Проводить физкультурно-оздоровительные и

спортивно-массовые мероприятия из расчета не более 250 рублей на одного Работника в год. План физкультурно-оздоровительной работы формировать с учетом мотивированного мнения выборного коллегиального органа –

ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК».

Осуществлять частичную компенсацию затрат Работников на занятия физической культурой и спортом в платных секциях и группах, спорт- и фитнес-клубах в порядке, установленном локальным нормативным актом

ОАО «ФГК», принятым с учетом мотивированного мнения выборного коллегиального органа – ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК».

3.4.16. Проводить мероприятия, посвященные празднованию Нового года и Дня Компании.

3.4.17. Обеспечивать организованный отдых и оздоровление детей Работников в порядке, установленном в ОАО «ФГК», с учетом мотивированного мнения выборного коллегиального органа –

ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК».

Приобретенные ОАО «ФГК» путевки в детские оздоровительные лагеря, а также организованный проезд детей от места жительства до места отдыха и обратно оплачивается Работниками частично:

- в июле-августе – в размере 15% стоимости путевки и оплаты проезда;

- в другое время – в размере 10% стоимости путевки и оплаты проезда.

В случае самостоятельного приобретения Работниками проездных билетов (при организованном отдыхе) от места жительства до места отдыха в детские оздоровительные лагеря и обратно возмещается стоимость проезда в следующих размерах:

- в июле-августе – 85% стоимости проезда;

- в другое время – 90% стоимости проезда.

3.4.18. Обеспечивать совместно с ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК» страхование детей Работников от несчастных случаев на время их пребывания в детских оздоровительных лагерях и нахождения в пути в лагерь и обратно (при организованном заезде-выезде).

3.4.19. Учитывать при составлении графиков ежегодных оплачиваемых отпусков преимущественное право на предоставление отпусков в летнее время Работникам, имеющих детей дошкольного и школьного возраста, учащихся без отрыва от производства, других лиц, чье право на преимущественное предоставление отпуска предусмотрено трудовым законодательством Российской Федерации.

3.4.20. Предоставлять Работникам дополнительный отпуск (либо дополнительные отпуска) продолжительностью до пяти календарных дней по случаю, связанному:

- с рождением ребенка (детей), в том числе для выписки ребенка из медицинского учреждения, – один календарный день с оплатой в размере тарифной ставки (должностного оклада), остальные дни – без сохранения заработной платы;

- регистрацией брака (в том числе брака детей Работника) – два календарных дня с оплатой в размере тарифной ставки (должностного оклада), остальные дни – без сохранения заработной платы;

- в случае смерти членов семьи (муж, жена, дети, родители, в том числе родители мужа/жены, родные сестры и родные братья), в том числе для организации похорон, из них три календарных дня предоставлять с оплатой в размере тарифной ставки (должностного оклада), остальные дни – без сохранения заработной платы.

Предоставление Работникам дополнительного отпуска (дополнительных отпусков) согласно настоящему подпункту Договора осуществляется исключительно к событию с последующим предоставлением подтверждающих документов.

3.4.21. Предоставлять Работникам (одному из родителей, опекуну), имеющих детей, обучающихся в общеобразовательных учреждениях, один нерабочий день в День знаний – 1 сентября или в другой день начала занятий, без сохранения заработной платы.

3.4.22. Выплачивать Работнику (одному из родителей) при рождении ребенка единовременное пособие сверх установленного законодательством Российской Федерации не менее двух минимальных размеров оплаты труда в Российской Федерации на каждого новорожденного.

3.4.23. Производить оплату пособий по беременности и родам в размере 100 процентов среднемесячного заработка Работника.

3.4.24. Выплачивать дополнительно к предусмотренному законодательством Российской Федерации ежемесячное пособие Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, в размере одного минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, за исключением случаев работы на условиях неполного рабочего времени во время нахождения Работника в отпуске по уходу за ребенком.

При наличии двух и более детей пособие выплачивается на каждого ребенка.

При нахождении Работника в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком при наличии у него другого ребенка (детей) в возрасте от 1,5 до

3 лет выплата ежемесячного пособия за счет средств ОАО «ФГК» на каждого ребенка в возрасте от 1,5 до 3 лет не приостанавливается.

3.4.25. Предоставлять Работникам компенсацию за содержание детей в негосударственных дошкольных образовательных учреждениях ОАО «РЖД» в размере не менее 80 процентов от расходов в соответствии с внутренними нормативными документами ОАО «ФГК» с учетом мотивированного мнения выборного коллегиального органа – ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК».

3.4.26. Предоставлять Работникам в случае призыва их детей в Вооруженные Силы Российской Федерации дополнительный отпуск продолжительностью один календарный день без сохранения заработной платы.

3.4.27. Оказывать в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение единовременную материальную помощь на предоставление ритуальных услуг семьям умерших Работников, иным лицам, взявшим на себя обязанность осуществить погребение умерших Работников, или произвести оплату счетов сторонних организаций за предоставленные ритуальные услуги

в размере не более одного должностного оклада (месячной тарифной ставки) умершего Работника.

3.4.28. Оказывать единовременную материальную помощь Работнику:

- при рождении 1-го ребенка – 25000 рублей;

- при рождении 2-го ребенка и более – 35000 рублей за каждого ребенка;

- при бракосочетании Работника впервые – 20000 рублей;

- в случае смерти членов семьи Работника (муж, жена, дети, родители, за исключением родителей мужа/жены Работника) – 23000 рублей.

Если Работники зарегистрированы в браке, то оказание материальной помощи по указанным основаниям предоставляется каждому Работнику.

3.4.29. Производить доплату за дни временной нетрудоспособности из расчета разницы между размером оплаты по должностному окладу (тарифной ставке) с учетом надбавок, установленных законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами ОАО «ФГК», рассчитанному пропорционально дням нетрудоспособности и размером пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации, но не более чем за

10 рабочих дней в течение календарного года. Доплата за дни временной нетрудоспособности сверх законодательства Российской Федерации не производится по основаниям, предусмотренным для снижения размера пособия по временной нетрудоспособности, связанным с нарушением режима временной нетрудоспособности в соответствии с федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

3.4.30. Оказывать единовременную материальную помощь в размере двух минимальных размеров оплаты труда в Российской Федерации при возвращении на работу в ОАО «ФГК» уволенных в запас военнослужащих по призыву, принятых на работу в ОАО «ФГК» в течение 3 месяцев с даты увольнения с военной службы.

3.4.31. Оказывать единовременную материальную помощь Работникам, имеющих детей-инвалидов до 18 лет и детей-инвалидов старше 18 лет, обучающихся очно в высших и средних специальных учебных заведениях, до достижения ими возраста 24 лет, два раза в год в размере по 4000 рублей, но не чаще одного раза в квартал.

3.5. В области охраны труда, пожарной безопасности, охраны окружающей среды

3.5.1. При решении организационных и технических вопросов считать приоритетным обеспечение безопасности жизни и здоровья Работников в процессе трудовой деятельности в неразрывной связи с решением задач по улучшению условий и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, охраны окружающей среды.

3.5.2. Обеспечивать выполнение и соблюдение требований Трудового кодекса Российской Федерации, других федеральных законов и иных нормативных и правовых актов Российской Федерации в области охраны труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности, охраны окружающей среды.

3.5.3. Выделять на мероприятия по соблюдению требований охраны труда и пожарной безопасности, улучшению условий и охраны труда не менее 0,7 процента – для производственных подразделений ОАО «ФГК» и не менее 0,2 процента – для остальных подразделений ОАО «ФГК» от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) без учета затрат на приобретение специальной одежды, специальной обуви, других средств индивидуальной защиты, на предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), приобретение, монтаж, ремонт и обслуживание средств обеспечения пожарной безопасности. Направлять не менее 50 процентов указанных средств на мероприятия по предупреждению травматизма, профессиональных заболеваний и вывод Работников из опасных зон.

3.5.4. Планировать и проводить в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, специальную оценку условий труда Работников по условиям труда. По результатам проведенной специальной оценки условий труда (ранее проведенной аттестации рабочих мест) разрабатывать с участием ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК» и реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда Работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда (ранее проведенной аттестации рабочих мест).

3.5.5. Приводить рабочие места в соответствие требованиям охраны труда, в том числе к санитарно-гигиеническим нормам, и улучшать условия труда на рабочих местах с неустранимыми вредными факторами. Проводить повторную специальную оценку условий труда рабочего места после реализации мероприятий по устранению вредных производственных факторов.

3.5.6. В соответствии с Типовыми нормами бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам железнодорожного транспорта Российской Федерации, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, своевременно обеспечивать Работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и (или) обезвреживающими средствами с учетом состояния рабочих мест, а также стирку (химчистку) спецодежды в соответствии с локальными нормативными актами ОАО «ФГК», принятыми с учетом мотивированного мнения выборного коллегиального органа –

ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК».

3.5.7. Устанавливать с учетом мотивированного мнения выборного коллегиального органа – ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК» и финансово-экономического положения ОАО «ФГК» дополнительные нормы бесплатной выдачи Работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту Работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов (особые температурные условия или загрязнения), а также предоставлять в зависимости от условий труда Работникам двойной комплект спецодежды с удвоенным сроком носки для своевременной ее чистки.

3.5.8. Обеспечивать за счет средств ОАО «ФГК» надлежащий уход за специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, их хранение, своевременно осуществлять химчистку, стирку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты, а также при необходимости – дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, обезвреживание, обеспыливание.

3.5.9. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет средств

ОАО «ФГК», обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований Работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения медицинских осмотров (обследований) и освидетельствований.

Возмещать работникам в течение 2-х месяцев с даты приема на работу расходы, связанные с обязательным медицинским осмотром (обследованием) при поступлении на работу, на основании представленных ими документов, подтверждающих их оплату.

3.5.10. Обеспечивать обучение и проверку знаний требований охраны труда всех Работников, в том числе руководителей и вновь избранных уполномоченных по охране труда, а также членов совместного комитета (комиссии) по охране труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Содействовать работе совместного комитета (комиссии) по охране труда, технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, создавать необходимые условия для их деятельности.

3.5.11. Обеспечивать мылом, смывающими и обезвреживающими средствами Работников занятых на работах, связанных с загрязнением в соответствии с локальным нормативным актом ОАО «ФГК», принятым с учетом мотивированного мнения выборного коллегиального органа –

ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК».

3.5.12. Обеспечивает выдачу бесплатно молока и других равноценных пищевых продуктов Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, или осуществляет по письменным заявлениям Работников компенсационные выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока и других равноценных пищевых продуктов, в порядке, установленном в

ОАО «ФГК» с учетом мотивированного мнения выборного коллегиального органа – ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК».

3.5.13. Извещать ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК» о каждом несчастном случае на производстве и обеспечивать полноправное участие представителей ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК» в составе комиссии по расследованию несчастных случаев.

3.5.14. Создавать совместно с ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК» на паритетной основе совместные комитеты (комиссии) по охране труда для организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.5.15. Стремиться к снижению негативного воздействия от хозяйственной деятельности на окружающую среду, соблюдать требования законодательства в области охраны окружающей среды, разрабатывая и выполняя мероприятия по предотвращению загрязнений окружающей среды.

3.5.16. Обеспечить разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда с учетом мотивированного мнения выборного коллегиального органа – ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК».

3.5.17. Рассматривать в установленном законодательством Российской Федерации порядке обоснованные решения ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК», представления технических инспекторов труда РОСПРОФЖЕЛ и предложения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по вопросам улучшения условий и охраны труда и информировать их о принятых мерах.

3.5.18. Обеспечивать Работников питьевой водой, соответствующей санитарным нормам и правилам.

3.5.19. Пересматривать периодически нормы бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств с учетом состояния рабочих мест (по результатам специальной оценки условий труда).

3.5.20. Включать в состав комиссий по расследованию групповых несчастных случаев и случаев со смертельным исходом представителей технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ;

3.6. В сфере социальных гарантий неработающим пенсионерам

3.6.1. При предоставлении социальных гарантий, предусмотренных настоящим Договором, учитывать общий стаж работы неработающего пенсионера в ОАО «ФГК» и в организациях железнодорожного транспорта, применительно к следующим подпунктам настоящего Договора:

подпункт 3.6.3 – не менее 15 лет;

подпункт 3.6.4 – не менее 20 лет;

подпункт 3.6.6 – не менее 10 лет для женщин, не менее 15 лет для мужчин.

Лицам, ушедшим на пенсию по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не по вине Работника повреждением здоровья, социальные гарантии предоставляются в соответствии с подпунктами 3.6.3 и 3.6.4 настоящего Договора независимо от стажа работы.

3.6.2. Оказывать неработающим пенсионерам при стаже работы в

ОАО «ФГК» и в организациях железнодорожного транспорта не менее 15 лет и не имеющих права на негосударственное пенсионное обеспечение ежемесячную материальную помощь в размере 500 рублей, в том числе через Благотворительный фонд «Почет».

3.6.3. Обеспечивать медицинской помощью в учреждениях здравоохранения, в том числе в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД», в пределах выделенных ОАО «ФГК» финансовых средств.

3.6.4. Компенсировать неработающим пенсионерам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (не более чем одному) стоимость проезда по личным надобностям:

- в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно один раз в календарный год по территории Российской Федерации;

- в пригородных поездах всех категорий, проездные документы на которые оформляются без указания мест на суммарное расстояние двух направлений до 200 км.

Неработающим пенсионерам, награжденным знаком (значком) «Почетный железнодорожник», «Почетному железнодорожнику», «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги», компенсировать стоимость проезда в двухместном купе в спальном вагоне поездов дальнего следования.

Порядок предоставления компенсации стоимости проезда определяется локальным нормативным актом ОАО «ФГК», принятым с учетом мотивированного мнения выборного коллегиального органа –

ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК».

3.6.5. В целях улучшения материального положения оказывать неработающим пенсионерам – Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации, а также награжденным орденом Славы трех степеней, орденом Трудовой Славы трех степеней, Героям Социалистического Труда ежемесячную материальную помощь в размере 7500 рублей, в том числе через Благотворительный фонд «Почет».

3.6.6. Компенсировать расходы, связанные с приобретением бытового топлива, в порядке, установленном в ОАО «ФГК», с учетом мотивированного мнения выборного коллегиального органа – ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК».

3.6.7. В случае смерти неработающего пенсионера в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение оказывать единовременную материальную помощь на предоставление ритуальных услуг его семье, иному лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение умершего или производить оплату счетов сторонних организаций за предоставленные ритуальные услуги в размере не более 6900 рублей.

3.6.8. Осуществлять санаторно-курортное оздоровление неработающих пенсионеров в порядке, установленном локальным нормативным актом

ОАО «ФГК», принятым с учетом мотивированного мнения выборного коллегиального органа – ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК».

3.7. В сфере социального партнерства

3.7.1. Создавать условия для деятельности ППО РОСПРОФЖЕЛ

ОАО «ФГК» в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.7.2. Безвозмездно предоставлять выборным органам

ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК» оборудованные помещения, средства связи, электронную и множительную технику в порядке, установленном в ОАО «ФГК», а также возможность размещения информации в доступном для всех Работников месте (местах).

3.7.3. Направлять с учетом производственных условий для участия в работе профсоюзных съездов, конференций, собраний, заседаний комитетов организаций профсоюза, их президиумов и на краткосрочную профсоюзную учебу членов выборных органов ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК», не освобожденных от основной работы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК», сохранять за ними на это время среднюю заработную плату и возмещать командировочные расходы.

3.7.4. Приглашать представителей ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК» для участия в проводимых ОАО «ФГК» семинарах, совещаниях по социально-трудовым вопросам и вопросам охраны труда.

3.7.5. Отчислять ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК» средства в размере 0,6 процента от фонда заработной платы Работников ОАО «ФГК» для проведения мер по социальной защите Работников и членов их семей, культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Указанные средства используются по сметам, утвержденным ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК» и согласованным с Работодателем.

Оплата труда Работников, освобожденных от работы в ОАО «ФГК» в связи с избранием на выборную должность в выборный орган

ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК», а также отдельных штатных работников ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК» производится за счет средств Работодателя сверх отчислений, указанных в абзаце первом настоящего подпункта, на основании соглашений, заключаемых между ОАО «ФГК» и

ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК». При этом данное положение настоящего Договора распространяется на случаи, когда численность работников, являющихся членами ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК», составляет свыше 500 человек.

3.7.6. В целях материальной заинтересованности не освобожденным от основной работы председателям первичных и цеховых профсоюзных организаций ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК», ежемесячно выплачивать из средств ОАО «ФГК» в зависимости от количества состоящих на учете членов ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК» денежные средства в следующих размерах:

- до 100 чел. – 1000 рублей;

- свыше 100 чел. – 1500 рублей;

- свыше 200 чел. – 2000 рублей.

3.7.7. Предоставлять с учетом производственных возможностей членам выборных органов ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК», не освобожденным от основной работы, свободное от работы время для выполнения общественных обязанностей с сохранением средней заработной платы.

3.7.8. Обеспечивать представителям РОСПРОФЖЕЛ, действующих в ОАО «ФГК» доступ к рабочим местам членов РОСПРОФЖЕЛ для реализации уставных задач.

3.7.9. Предоставлять по соглашению Сторон в бесплатное пользование ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК» арендуемые ОАО «ФГК» здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы с Работниками и членами их семей.

3.7.10. Поощрять за счет средств ОАО «ФГК» выборных и штатных Работников ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК» за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач в порядке, установленном в ОАО «ФГК», с учетом мотивированного мнения выборного коллегиального органа – ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК».

3.7.11. Оказывать содействие работе технической и правовой инспекций труда РОСПРОФЖЕЛ, совместных комитетов (комиссий) по охране труда.

На время проверки выделять им помещения, предоставлять соответствующую документацию, средства и услуги связи, транспорт и другое материально-техническое обеспечение, необходимое для выполнения их функций, в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.7.12. Сотрудничать с ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК» на принципах уважения взаимных интересов, равноправия, соблюдать законодательство Российской Федерации и условия Договора.

3.7.13. Осуществлять меры по обеспечению эффективной социальной политики и усилению социальной ответственности Сторон.

3.7.14. Предоставлять выборным органам ППО РОСПРОФЖЕЛ

ОАО «ФГК» необходимую информацию для контроля за выполнением настоящего Договора, а также по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы Работников.

3.7.15. Осуществлять по письменному заявлению Работников – членов ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК» удержание членских взносов и перечисление их в безналичном порядке ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК» одновременно с выплатой Работникам заработной платы.

3.7.16. Предоставлять Работникам, освобожденным от основной работы в связи с избранием на выборные должности в ППО РОСПРОФЖЕЛ

ОАО «ФГК», после окончания срока их полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии с согласия Работника – другую равноценную работу (должность) в ОАО «ФГК».

3.7.17. Производить по письменному заявлению Работников – членов кредитных потребительских кооперативов, созданных с участием РОСПРОФЖЕЛ, ежемесячное удержание из их заработной платы и перечисление в соответствующие кооперативы установленных платежей.

3.7.18. Предоставлять за счет средств ОАО «ФГК» выборным и штатным работникам ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК» социальные гарантии, предусмотренные настоящим Договором.

*4. Обязательства Работников*

4.1. Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка ОАО «ФГК», выполнять возложенные трудовые обязанности в соответствии с трудовым договором и должностной инструкцией, качественно и ответственно выполнять производственные задания.

4.2. При выполнении трудовых функций ориентироваться на достижение конкретных результатов деятельности ОАО «ФГК», обеспечивать высокую эффективность своего труда, рациональное использование рабочего времени.

4.3. Обеспечивать непрерывность перевозочного процесса, соблюдать требования безопасности движения поездов, охраны труда, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами ОАО «ФГК», выполнять предусмотренные системой корпоративного медицинского обслуживания профилактические и оздоровительные мероприятия.

4.4. Проходить по требованию Работодателя медицинское освидетельствование на установление факта употребления алкоголя, наркотического средства или психотропного вещества при осуществлении производственной деятельности согласно перечню профессий, непосредственно связанной с движением поездов и маневровой работой, утверждаемому в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.5. Соблюдать Кодекс деловой этики ОАО «ФГК», проявлять взаимную вежливость, уважение к другим Работникам, не допускать действий, мешающих другим Работникам выполнять их трудовые обязанности, уважать права и законные интересы других Работников.

4.6. Немедленно извещать (в соответствии со схемой оповещения) своего непосредственного руководителя или вышестоящего руководителя о возникновении или риске возникновения ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества ОАО «ФГК», о каждом случае производственного травматизма, пожарах и возгораниях, произошедших на объектах ОАО «ФГК», в соответствии с требованиями охраны труда, законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами ОАО «ФГК».

4.7. Оказывать содействие Работодателю в расследовании случаев производственного травматизма, пожаров, возгораний, нарушений требований охраны труда.

4.8. Своевременно проходить обучение за счет средств Работодателя по охране труда, промышленной безопасности, электробезопасности, пожарной безопасности и охране окружающей среды.

4.9. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению Работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

4.10. Соблюдать требования по охране труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами, принятыми в ОАО «ФГК».

4.11. Поддерживать благоприятный психологический климат во время исполнения трудовых обязанностей, развивать творческое отношение к труду.

4.12. Соблюдать государственную, служебную и коммерческую тайны, а также обеспечивать сохранность персональных данных других Работников, ставших известными при осуществлении трудовой деятельности у Работодателя.

4.13. Действовать в интересах Работодателя, пресекать посягательства на корпоративную собственность, недобросовестные действия, наносящие ущерб ОАО «ФГК», отстаивать интересы ОАО «ФГК» в общественной жизни.

4.14. Способствовать внедрению инноваций, постоянно повышать свою квалификацию, в том числе путем самообразования.

4.15. Не выдвигать требований и не начинать коллективный трудовой спор, не участвовать в проведении забастовок и массовых акций протеста по вопросам, включенным в настоящий Договор, при условии их выполнения Работодателем.

*5. Обязательства ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК»*

5.1. Осуществлять взаимодействие с Работодателем, руководствуясь принципами социального партнерства, уважения взаимных интересов Сторон.

5.2. Совместно с Работодателем осуществлять меры по повышению эффективности работы ОАО «ФГК», внедрению новой техники, укреплению трудовой и технологической дисциплины, поддержанию престижности выполняемой работы и чувства профессиональной гордости у Работников.

5.3. Содействовать достижению стратегических целей ОАО «ФГК», выполнению объемных и качественных показателей работы путем создания благоприятного социального климата в трудовых коллективах.

5.4. Осуществлять защиту экономических и профессиональных интересов Работников, контроль за соблюдением нормативных правовых актов Российской Федерации, локальных нормативных документов ОАО «ФГК», содержащих нормы трудового права, оказывать Работникам (при необходимости) бесплатную юридическую помощь.

5.5. Принимать меры к недопущению трудовых конфликтов по обязательствам, включенным в настоящий Договор, при условии их выполнения.

5.6. Осуществлять профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, представлять интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывать необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья Работников.

5.7. Оказывать содействие Работодателю в проведении культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, организации детского оздоровления и отдыха.

5.8. Представлять Работодателю отчет за полугодие, год об использовании средств, отчисляемых ОАО «ФГК» согласно утвержденной смете.

5.9. Вносить в установленном порядке в федеральные органы исполнительной власти предложения по совершенствованию

социально-трудовых отношений и повышению уровня защищенности Работников.

5.10. Вносить предложения и участвовать в разработке и согласовании норм и правил по охране труда, программ по охране труда, быта и здоровья Работников.

5.11. Участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования по вопросам обеспечения безопасности движения поездов, охраны труда, здоровья, по проведению специальной оценки условий труда.

5.12. Поощрять Работников, являющихся членами

ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК», безупречно работающих в ОАО «ФГК» и внесших большой вклад в улучшение условий охраны труда, социально-экономической и правовой защиты Работников, совершенствование оплаты труда, обеспечение безопасности движения, организацию отдыха, а также в разработку и реализацию настоящего Договора, укрепление единства

ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК», за счет собственных денежных средств ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК».

5.13. Осуществлять контроль за целевым использованием денежных средств, выделяемых ОАО «ФГК» на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, оздоровление Работников и членов их семей.

5.14. Проводить информационно-разъяснительную работу по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения, реализации жилищной политики, настоящего Договора, системы социальной поддержки персонала, социального пакета.

5.15. Оказывать содействие Работодателю в обеспечении режима труда и отдыха Работников, соблюдения графика отпусков в части периодичности их предоставления и продолжительности.

5.16. Принимать по приглашению ОАО «ФГК» участие в селекторных и производственных совещаниях, в весенних и осенних осмотрах производственного комплекса ОАО «ФГК».

5.17. Проводить среди Работников разъяснительную работу по выполнению обязанностей в области охраны труда и окружающей среды.

5.18. Организовывать и обеспечивать эффективную работу технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

5.19. Оказывать практическое содействие руководителям филиалов и других структурных подразделений ОАО «ФГК» и специалистам по охране труда в решении вопросов охраны труда.

5.20. Участвовать в установлении причин возникновения профессиональных заболеваний, в расследовании несчастных случаев на производстве и принятии решений по установлению степени вины потерпевших в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

5.21. Обеспечивать участие представителей выборных коллегиальных органов ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК» в работе комиссий по проведению специальной оценки условий труда, совместных комитетов (комиссий) по охране труда.

5.22. Содействовать формированию ответственной позиции Работников в вопросах соблюдения требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью, нетерпимого отношения к нарушениям другими Работниками требований охраны труда.

5.23. Оказывать содействие Работодателю при взаимодействии с федеральными органами государственной власти по вопросам возмещения средств из бюджета Фонда обязательного медицинского страхования Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации.

5.24. При осуществлении антикризисных мероприятий и мероприятий по оптимизации численности персонала, принятых с учетом мнения выборного коллегиального органа – ППО РОСПРОФЖЕЛ ОАО «ФГК», участвовать в проведении разъяснительной работы среди Работников о мотивах и обоснованности таких действий.

5.25. Оказывать содействие Работодателю в проведении работы по формированию и развитию корпоративных традиций, а также разъяснять Работникам важность приверженности им.

5.26. Осуществлять просветительскую работу, направленную на популяризацию здорового образа жизни среди Работников, а также на развитие у них стремления к непрерывному повышению своих профессиональных навыков и квалификации.

5.27. Участвовать в проводимых работодателем мерах по повышению уровня жизни и адресной социальной поддержки неработающих пенсионеров.

5.28. Оказывать содействие Работодателю в проведении мероприятий по сохранению жизни и здоровья Работников в процессе производственной деятельности, продлению их профессионального долголетия.

*6. Контроль за выполнением Договора*

6.1. Контроль за выполнением настоящего Договора осуществляется двусторонней Комиссией по подготовке Коллективного договора ОАО «ФГК», внесению в него изменений и контролю за его выполнением (далее – двусторонняя Комиссия).

6.2. Итоги выполнения настоящего Договора за полугодие и год рассматриваются на конференции или совместном заседании руководства

ОАО «ФГК» и профсоюзного комитета ППО РОСПРОФЖЕЛ

ОАО «ФГК», в т.ч. в режиме аудио-, видеоконференцсвязи и доводятся до сведения Работников.

*7. Заключительные положения*

7.1. Настоящий Договор вступает в силу с 1 января 2015 года и действует по 31 декабря 2017 года.

7.2. Настоящий Договор может быть продлен, изменен и дополнен в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.3. Ни одна из Сторон настоящего Договора не может в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых обязательств.

7.4. Изменения и дополнения в настоящий Договор вносятся решением двусторонней Комиссии без проведения коллективных переговоров, после взаимных консультаций путем подписания Сторонами дополнительного соглашения к настоящему Договору, которое является его неотъемлемой частью и доводится до сведения Работников.

7.5. Стороны вправе давать разъяснения по вопросам применения положений настоящего Договора. Толкование настоящего Договора и разъяснения по вопросам его применения осуществляются Сторонами по взаимной договоренности и при необходимости выносятся на рассмотрение двусторонней Комиссии.

7.6. В период действия настоящего Договора все споры и разногласия между Сторонами разрешаются путем переговоров и консультаций, а при

недостижении согласия – в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7.7. Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия настоящего Договора или о принятии нового не позднее, чем за 3 месяца до окончания срока действия настоящего Договора. Сторона, получившая соответствующее письменное уведомление, обязана в 7-дневный срок со дня его получения начать переговоры.

7.8. Настоящий Договор заключен в г. Москве «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2014 г.,

в трех экземплярах, по одному для каждой из Сторон и один – для органа уведомительной регистрации, причем все тексты имеют одинаковую силу.

От Работодателя:

Генеральный директор открытого

акционерного общества

«Федеральная грузовая компания»

От Работников:

Председатель первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ открытого акционерного общества «Федеральная грузовая компания»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.М. Евдокименко \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В. Баканова