

ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ  
Союз Работников Жел.-дорожн. и Водного Транспорта „Центран“.

104282



ДЕПОЗИТАРНОЕ  
ХРАНИЛИЩЕ

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР.

СА  
331А  
С-70  
с

Книгоиздательство „Центран“.  
МОСКВА. □ 1922.

сн

331.

ВЗ.1:656

С70

ВНЕШНЕ  
— 000



**ДЕПОЗИТАРНОЕ  
ХРАНЕНИЕ**

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Всероссийского Профессионального Союза Работни-  
ков Железнодорожн. и Водного Транспорта „Цектран“

И

Проверено  
1991 г.

Народного Комиссариата Путей Сообщения  
„Наркомпуть“.

8249

К 104281



## Общие положения.

### Стороны, заключающие договор.

1. Москва 1922 г., августа м-ца 18 дня, мы, нижеподписавшиеся: Всероссийский профессиональный объединенный союз работников железнодорожного и водного транспорта—в лице Центрального Комитета союза с одной стороны, и Народный Комиссариат Путей Сообщения с другой, заключили настоящий коллективный договор с целью регулирования вопросов труда и его оплаты на транспорте.

Примечание. В дальнейшем изложении договаривающиеся стороны будут именоваться для краткости первый—Центран и второй—НКПС.

2. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников транспорта,

всех предприятий и учреждений НКПС, как действующих, так и вновь открываемых, за исключением предприятий и учреждений, рабочие и служащие коих состоят членами других профсоюзов, и с каковыми НКПС или его местные органы заключают отдельные договоры.

Примечание. Договор не распространяется на завед. управлениями, дирекцию и административно-технический персонал, имеющий права найма и увольнения, согласно прилагаемого перечня должностей (см. приложение № 1).

3. Договор—обязателен, как для всех органов НКПС, так и для всех работников транспорта, объединяемых Центраном.

## Срок действия договора и порядок его изменения.

4. Договор заключается сроком на 2 месяца—август и сентябрь— и вступает в силу с 1 августа с. г.

**Примечание.** Если во время действия договора опубликуется закон, дающий лучшие условия труда и его оплаты, чем установлено в договоре, то он должен механически изменить соответствующую часть договора.

5. В течение срока действия договора отдельные его пункты по соглашению сторон, заключивших настоящий договор, могут изменяться и дополняться.

**Примечание.** Вносимые изменения вступают в силу после подписания их обоими сторонами и должны быть зарегистрированы в ИКТ.

6. По желанию договаривающихся сторон срок договора может быть продлен с обязательством предупреждения одной из сторон другую за две недели до истечения срока договора. Сторона, получившая предложение другой на продление срока договора, обязывается ответом на него в недельный срок, в противном случае действие договора автоматиче-

чески продолжается в полном объеме на 2-месячный срок.

7. Всякие личные или групповые соглашения, а также ранее заключенные договоры на местах, ухудшающие положение работников в сравнении с настоящим договором, недействительны с момента вступления в силу последнего. Соглашения и договоры, улучшающие положение работников, сохраняют свою силу.

8. В дополнение к настоящему договору с целью регулирования местных специфических особенностей и условий труда, большей его конкретизации, улучшения положения рабочих и их оплаты, между соответствующими органами союза не ниже октранов, дорпрофсоюзей, ликтранов, райкомводов и администрацией (начальников округов, областей, управлений доррог) могут быть заключаемы дополнительные договоры, которые не должны в основном противоречить генеральному договору; инстанции же, ниже стоящие как союза, так и администрации, могут заключать договоры с соглашения вышеуказанных.

## Разрешение конфликтов.

9. Для проведения в жизнь на стоящего договора и разрешения споров и конфликтов, могущих возникнуть на почве его проведения на предприятии, организуются расценочно-конфликтные комиссии (РКК), состоящие из равного количества представителей сторон и действующих на основании приказа НКПС и Цектрана („Приказ № 1280“, „Бюлл. НКПС“ № 116).

10. Конфликты, не получившие

разрешения в местных РКК, передаются для разрешения в следующую инстанцию—примирительные камеры, организуемые согласно приказа НКПС и Цектрана № 1280, опубликованного в „Бюллетене НКПС“ № 116, и кроме этого, до официальной примирительной камеры, могут быть передаваемы на разрешение паритетных согласительных комиссий, организуемых на каждый данный случай.

## Функционирование на предприятиях союзных органов.

11. На предприятиях и учреждениях, на которые распространяется действие договора, обязательно функционируют завкомы (месткомы) или профуполномоченные, ведущие свою работу на основании положений о фабрично-заводских комитетах и профуполномоченных. Завкомы (месткомы) и профуполномоченные содержатся на средства предприятий и учреждений, отпускаемые для этой цели с распоряжения соответствующих союзных органов по нормам и сметам, устанавливаемым Цектраном,— не свыше 2% от общей суммы заработной платы.

12. Органы НКПС обязываются

представить всем органам союза (октранам, линктранам, дорпрофсоюзам, райкомводам, учкпрофсоюзам, учкомводам, месткомам и пр.) вполне пригодные, оборудованные с отоплением и освещением и соответствующую площадь помещения.

13. НКПС в лице всех своих органов обязуется предоставлять для нужд общих и делегатских собраний, а также конференций и съездов союза,— соответствующие помещения, пригодные для этой цели.

14. Администрация предприятия или учреждения обязана всегда безоговорочно допускать на предпри-

ятне и в учреждения представителей профсоюза, как во время работы, так и во время остановки предприятия, за исключением случаев,

когда работа производится на основе особых и специальных положений и законов.

## II.

## Прием и увольнение.

### Порядок приема на работу.

15. Прием рабочих и служащих производится администрацией предприятия или учреждения через отделы труда по установленным Наркомтрудом на сей предмет правилам.

16. Прием работников на транспорт производится в 1-ю очередь из состава безработных членов союза транспортников, а за отсутствием таковых — из состава членов других союзов. Прием не членов союза допускается только лишь в случае отсутствия из среды безработных членов союза, работников требуемой квалификации

17. Администрация предприятия или учреждения обязана в 3-дневный срок уведомлять заводом (местком) о всех вновь принятых в данное предприятие или учреждение рабочих и служащих.

18. При обнаружении в предприятии или учреждении не членов союза, администрация таковых по требованию союза обязана уволить не членов союза, при условии их замены членами транспортного союза соответствующей квалификации, или, за отсутствием таковых, членами других союзов.

### Испытание рабочих и служащих на предмет приема на работу.

19. При приеме на службу (работу), носящую постоянный или временный, но длительный характер, окончательному поступлению на должность может предшествовать испытание, но не более 6-ти дней для рабочих и служащих

неквалифицированного и простого труда и не более 2-х недель для квалифицированных рабочих, лиц конторского и умственного труда и административно-технического персонала.

Примечание. По обоюдному соглашению администрации с местными органами союза, срок испытания для лиц особо ответственного умственного труда может быть продлен до 1 месяца.

тания служит исполнению текущей работы или специальные задания.

21. В зависимости от результатов испытания трудящийся или окончательно зачисляется на работу, или отчисляется (не принимается) с уплатой вознаграждения за время испытания по тарифному разряду, определяемому РКК.

20. Испытание устанавливается РКК и должно быть приурочено возможно ближе к тому характеру работы, на которую приглашается испытуемый. Материалом для испы-

### Порядок увольнения рабочих и служащих.

22. Увольнение рабочих и служащих из предприятия или учреждения производится администрацией с одновременным уведомлением завкома (месткома).

говора, правил расчетной книжки, правил внутреннего распорядка.

г) При проступках уголовного характера, установленных в судебном порядке.

23. Увольнение рабочих и служащих допускается в следующих случаях:

д) По болезни или временной утрате трудоспособности, длящихся свыше 4 х мес. подряд, или же по беременности и родам, превысившим этот срок.

а) При полной или частичной ликвидации предприятия, учреждения, упразднении или сокращении отдельного производства, работ или обязанностей.

е) По мотивированному требованию органов союза не ниже учкомпрофсоюзной и учкомводской.

б) При остановке работ данного предприятия, учреждения на срок свыше 1 месяца.

ж) По собственному желанию работника, при чем увольнения по собственному желанию допускаются с особого разрешения в каждом случае РКК.

в) Вследствие нарушения настоящего или дополнительного до-

### Предупреждение об увольнении.

24. В случаях, указанных в пунктах а, б, в, пар. 23, администрация предприятия или учре-

ждения обязывается предупреждать рабочих и служащих об их увольнении за 2 недели до увольнения.

25. Рабочие и служащие, транзитно предупреждать администрацию предприятия или учреждения за 1 неделю.

### Компенсация при увольнении.

26. Рабочие и служащие увольняемые с предприятия или из учреждения в случаях, указанных в лит. а, б, п е пар. 23, оплачиваются выходным пособием в размере 2-недельного заработка, но не менее  $\frac{1}{2}$ -месячной тарифной ставки увольняемого.

27. В случаях, указанных в пунктах а, б, пар. 23, когда увольнение производится без предупреждения, администрация предприятия или учреждения обязана выдавать выходное пособие в размере месячного заработка увольняемого.

28. Рабочие и служащие, нанятые для выполнения какой-либо определенной работы или на определенный срок и предупрежденные об этом при найме, при окончании этой работы права на выходное пособие не имеют.

29. Увольнение рабочих и служащих по пунктам в и г производится без компенсации установленным выходным пособием, причем увольнение по пункту в допускается при наличии постановления об этом РКК.

### III.

## Рабочее время.

### Продолжительность нормального рабочего времени.

30. Нормальным рабочим днем для рабочих физического труда, а равно и для лиц умственно-конторского труда, обязанность и работ конк непосредственно связаны с продолжительностью работы лиц физического труда (табеллицики, технические конторщики, агенты движения и т. п.) считается 8 часов действительной работы.

31. Нормальным рабочим днем для лиц умственного труда (за исключением тех, о которых оговорено выше) считаются 6 часов действительной работы.

32. Нормальная продолжитель-

ность рабочего времени в ночное время считается 7 часов для лиц физического или вспомогательного труда и 5 часов для умственного и конторского труда.

Примечание. Дневное время считается от 6 час. утра до 9 час. вечера, ночное — с 9 час. вечера до 6 час. утра.

33. В случаях, если рабочий день протекает частью в дневное и частью в ночное время, то нормальная длительность рабочего дня при сменных дежурствах или работах считается 8 час. для физического и вспомогательного труда и 6 час. для умственного и конторского труда, при этом для оплаты каждые  $\frac{7}{8}$  часа ночного времени для первых и  $\frac{5}{8}$  для вторых считается за час.

### Продолжительность рабочего времени на тяжелых и вредных работах.

34. В отраслях производства, особо тяжелых и вредных для здоровья работников, рабочий день должен быть сокращен до 6 часов с оплатой за полный 8-часовой рабочий день. (Список при сем прилагается. Прил. 2).

### Продолжительность рабочего времени для подростков и малолетних.

35. Продолжительность рабочего дня для малолетних от 14 до 16 лет считается 4 часа действительной работы и для подростков от 16 до 18 лет—6 часов.

### Перерывы в течение нормального рабочего времени.

36. Перерыв в течение рабочего дня (на основании ст.ст. 86—90 раздела VII Кодекса Законов о труде), минимум и максимум которого от  $\frac{1}{3}$ —до 2-х час., устанавливается РКК.

37. Для работниц, кормящих грудью, должны быть устанавливаемы дополнительные перерывы через каждые 3 часа и не менее  $\frac{1}{2}$  часа с нормальной оплатой таких перерывов. Работницы, не использующие указанного права, могут отлучаться с работы ранее нормального окончания работ, но не более как за 1 час, без права на получения какой-либо денежной компенсации.

38. Во время установленных перерывов в работе для отдыха и принятия пищи рабочие и служащие пользуются правом свободного выхода из помещения предприятия или учреждения.

Примечание. Означенный пункт 33-й не распространяется на работников транспорта, работа которых связана с непрерывностью движения (паровозные и кондукторские бригады, судовой состав и пр.).

### Сверхурочные работы.

39. Работа сверх нормального рабочего времени (сверхурочная работа) на транспорте, как общее правило, не допускается.

40. Сверхурочные работы допускаются и производятся в точном соответствии с „Положением о сверхурочных работах на транспорте“, изданием НРТ (прил. 3)

### Время отдыха и праздники.

41. Всем работникам транспорта, независимо от должности, профессии и работы, должен быть предоставлен еженедельный непрерывный отдых продолжительностью не менее 42 часов.

42. Кроме указанного в п. 41, транспортные работники имеют право отдыха в дни, объявленные постановлением ВЦК нерабочими (6 дней), а равно и в особые дни, объявленные постановлениями соответствующих органов государственной власти (10 дней). Нерабочими днями могут быть также все дни, которые будут объявляться постановлениями органов центральной и местной власти.

43. Покануне дней еженедельного отдыха, а также 10 празд-

ничных дней, указанных в п. 42, — 8-часовой рабочий день сокращается до 6 часов с оплатой за полный рабочий день.

44. Для агентов, связанных с движением и несущих сменные дежурства, нормальный отдых должен регулироваться подменным дежурством и, только в случаях невозможности дать эту подмену, отдых может быть перенесен на другие дни недели или, с согласия местного органа союза, таковой суммируется за целый месяц с предоставлением его работнику в виде краткосрочного отпуска.

45. Для рабочих и служащих, которые по условиям работы не могут пользоваться регулярным

отдыхом, например, судовой со- став в течение навигации, допу- скается последующий отпуск или денежная компенсация, устанавли- ваемых администрацией с местным органом союза, согласно п.п. 41—44.

### Отпуска.

46. Все рабочие и служащие, проработавшие в предприятиях или учреждениях транспорта не менее 6 месяцев непрерывно, имеют право на очередной 2-недельный отпуск.

Примечание. Порядок предоставления и использования от-

пусков устанавливается местными Р.К.К.

47. Отпуска, использованные работниками транспорта по постановлениям врачебно-контрольных комиссий, не лишают права получения ими же основных отпусков в полном размере.

### IV.

## Распределение по тарифным разрядам.

### Заработная плата.

48. Распределение рабочих и служащих по тарифным разрядам производится административно-техническими органами предприятия или учреждения на основании действующей по договору тарифной сетки, характеристики работ и профессий, относящихся к каждому разряду (прилож. к договору № № 4, 5), с последующим рассмотрением и утверждением местной Р.К.К. согласно положению о последних.

49. Зачисление рабочих и служащих в тот или иной тарифный разряд производится по их испытаниям.

50. При определении тарифного разряда рабочих и служащих мерилом является: тяжесть труда, опасность условий, в которых труд производится, сложность, точность и скорость выполнения заданий, степень самостоятельности и ответственности за выполнение работы, степень обученности и опытности, знание правил и инструкций, требуемых должностью, служебный или админи-

стративный стаж, организационные способности и проч.

51. Рабочие и служащие, исполняющие работу различных разрядов, получают оплату по высшему из этих тарифных разрядов.

52. При переводе рабочего или служащего из одного тарифного разряда в другой, плата по новому разряду производится со дня перевода, независимо от времени испытания.

53. Перевод рабочих и служащих в высшие тарифные разряды, за отсутствием соответствующей работы для них, производится не иначе, как с их согласия, причем не изъявившие согласия на таковой перевод могут быть уволены от работы с предприятия или учреждения на общем осно-

вании, с уплатой установленной договором компенсации.

54. Женщины, выполняющие одинаковые как по количеству, так и по качеству с мужчинами работы, оплачиваются наравне с последними.

55. Основная тарифная ставка для транспортных работников устанавливается на август и сентябрь м-цы для 1-го разряда по среднему 85% — 100% поясу в размере одна тысяча двести рублей (1.200 р.) в дензнаках 1922 г. с соответствующим определением остальных разрядов 17-разрядной сетки и всех остальных поясов применительно к 85% от 100% пояса, как среднему. Для работников петроградского и московского узлов столичная надбавка сохраняется.

### Норма производительности.

56. Каждый рабочий или служащий в течение нормального рабочего дня при данных нормальных условиях должен выполнить количество работы не меньше нормы выработки, установленной для данного разряда и группы, в каковые он зачислен.

57. Нормы выработки для всякого рода работ, поддающихся нормированию, в соответствии с

нижеуказанными §§ разрабатываются административно-техническими органами НКПС с утверждением РКК, согласно действующих положений о последних.

58. Впредь до введения типовых расценок центром порядок определения норм выработки должен быть особо оговорен при заключении дополнительных коллективных договоров или тариф-

ных соглашений, предусмотренных п. 8 настоящего договора.

59. Нормальными условиями при определении нормы признается:

а) исправное состояние машин, станков, аппаратов, инструментов и приспособлений.

б) Своевременная подача материалов и инструментов и всего необходимого для выполнения работы.

в) Удовлетворительные санитарно-технические условия.

60. В зависимости от размеров и характера отклонения от нормальных, изложенных выше технических условий работы, местным РКК предоставляется право на изменение нормы выработки.

61. Для отдельных групп — артели, партии, бригады рабочих, цеха мастерской РКК имеет право на установление коллективных норм выработки.

62. Рабочие и служащие, не-

довырабатывающие установленной договором нормы выработки по своей вине, получают заработную плату по количеству исполнения работы, но не ниже  $\frac{2}{3}$  своей тарифной ставки. Недовыработка норм по вине предприятия или администрации ни в коем случае не влечет за собой понижение заработной платы.

63. Рабочие и служащие, систематически не вырабатывающие установленной договором нормы выработки без уважительных причин, по постановлению РКК могут быть переводимы на другую работу на тот же разряд или даже снижаемы в низший.

64. Систематическое невыполнение установленной нормы выработки, как следствие недобросовестного или явно небрежного отношения к работе, влечет за собой увольнение в установленном порядке без уплаты выходного пособия.

## Система оплаты.

65. Порядок и системы оплаты устанавливаются в зависимости от характера выполняемой работой и служащими работы и могут быть в виде сдельной оплаты,

повременной, смешанной и премиальной.

Примечание. Система оплаты устанавливается администрацией по соглашению с местными органами союза.

## Сдельная оплата.

66. В согласии с положением об органах РКК, установление сдельных расценок возлагается на последние.

67. Сдельные или штучные расценки устанавливаются путем деления тарифной ставки данного тарифного разряда на количество предметов, установленных в качестве нормы выработки. Полученное от деления частное определяет собою сдельную стоимость выработки одного предмета.

68. Все существующие расценки сдельной работы на основании настоящего договора должны быть пересмотрены, изменены и введены в жизнь по указанному выше способу их определения вне зависимости от того, в какую сторону окажутся их результаты по сравнению с существовавшими.

69. Установленные на основании п. способом вышеуказанных параграфов сдельные расценки изменяются соответственно изменению тарифных ставок и входят в силу с момента изменения последних, с уплатою разницы между фактическим заработком и суммой, причитающейся по нормам сдельных расценок.

70. В случаях, когда выполнение сдельной работы требует изготовления специальных приспособлений, поручаемых тем же сдельщикам, изготовление таких приспособлений считается отдельной работой и оплачивается особо, исходя из расчета тарифных ставок участвующих работников.

71. До окончания сдельного наряда в счет уплаты за него рабочие и служащие, в установленные расчетные периоды, получают заработную плату в размере своей тарифной ставки.

72. По окончании сдельного наряда производится окончательный расчет с полным удержанием всех выданных сумм, согласно п. 71, из полной суммы сдельной оплаты.

73. В случаях невыработки по сдельному наряду тарифной ставки, вопрос разрешается на основании п. 62.

74. В случаях, когда рабочий оставляет сдельный наряд незавершенным по независящим от него причинам или по требованию, или желанию администрации, исполненная им часть наряда оплачивается по оценке местной

РКК и не ниже среднего заработка за последний сдельный период.

75. Подростки, допущенные к

сдельным работам, оплачиваются при выполнении этих работ по одинаковому со взрослыми сдельными расценками.

### Повременная оплата.

76. Повременная оплата труда устанавливается в предприятиях и учреждениях транспорта, где центр тяжести лежит не столько в количестве, сколько в качестве ра-

боты, также там, где трудно производить измерение количества произведенной работы или гарантировать ее непрерывность.

### Смешанная оплата.

77. Смешанная повременно-сдельная оплата преимущественно может быть применяема к паровозным и поездным бригадам, с

оплатой сверх тарифной ставки пробега по установленному коэффициенту.

### Премияльная оплата.

78. Имея в виду задачу повышения производительности труда путем дополнительной доплаты за всякое достигнутое работником повышение установленной нормы производительности, улучшение качества продуктов и уменьшение себестоимости, для работников транспорта по соглашению Цектрана и НКПС и их органами на местах, сообразно имеющимся ресурсам, могут быть устанавливаемы соответствующие премии.

а) за всякого рода экономию (сбережение материалов, топлива, энергии, времени и т. п.),

б) за улучшение качества изделий,

в) за технические улучшения и усовершенствования и пр.

Виды премирования могут устанавливаться:

а) индивидуальное,

б) коллективное, групповое, артельное и

в) производственно-целого завода, мастерских, депо и т. п.

79. Выработка инструкций и положений о премиях на транспорте возлагается на администра-

тивно-технические органы НКПС с последующим обязательным их согласованием с Цектраном.

80. Техническое проведение премпальных оплат возлагается на административно-технические органы НКПС под контролем органов Цектрана.

### Выдача заработной платы.

81. Все уплаты рабочим и служащим должны производиться наличными деньгами в рабочее время.

82. Заработная плата определяется полностью в девианках. Государственное снабжение остается, как обязательное снабжение, но не входит в размер заработка и выдается за плату по ценам, установленным ВТС, с последующим удержанием из первого после фактической выдачи причитающегося денежного содержания.

83. Выдача заработной платы производится в рабочее время с возможными и необходимыми

удобствами для работников, не реже 2-х раз в месяц (1-го и 15-го числа и не позже 5-ти дней по истечении расчетного периода).

84. Все временные или случайные работы, продолжающиеся не более 6-ти дней, подлежат оплате немедленно по их исполнению.

85. Все государственные и местные пени, которые рабочим должны платить вследствие несвоевременной выдачи зарплаты по вине органов НКПС, возмещаются последними либо самому рабочему, либо непосредственно в подлежащие учреждения.

### Исчисление фондов заработной платы.

86. Фонды, потребные для выплаты содержания работникам транспорта, исчисляются НКПС совместно с Цектраном на каждый месяц.

87. Фонд заработной платы исчисляется на основании и в пределах, установленных § 55 договора, и должен включать в себя:

а) основное содержание,

- б) выплату сверхурочных работ,
- в) выплату командировочных
- г) ‰ по сдельным работам.

Примечание 1. Фонд премпального вознаграждения исчисляется отдельно.

Примечание 2. Фонд на уплату поденной рабочей силы производится из особых смет и в фонд заработной платы не входит.

### Оплата собственного инструмента.

88. Рабочему и служащему, принятому на работу с его собственными инструментами (приспособлениями) сверх причитающейся ему тарифной ставки или сдельного заработка должно особо оплачиваться погашение стоимости изнашиваемости на работе этих инструментов (приспособлений).

исчисляется местной РКК путем деления установленной ею стоимости каждого инструмента на число месяцев, в течение которых этот инструмент на данной работе приходит в негодность; определенная таким образом норма погашения стоимости всех инструментов выплачивается их владельцам ежемесячно или через периоды по соглашению их с администрацией.

89. Размер погашения, предусмотряемого предыдущим п. 88,

### Оплата труда подростков и учеников.

90. Оплата труда подростков и учеников производится из общих фондов НКПС, предназначенных для оплаты труда рабочих и служащих транспорта, и определяется в связи с возрастающей ква-

лификацией полной тарифной ставкой от 1-го до 6-го разряда тарифной сетки за сокращенный рабочий день, согласно § 35 настоящего договора.

### Оплата брака и гарантии.

91. Каждый рабочий и служащий обязан производством, исполнением и сдачей вполне доброкачественной работы, в противном случае работа бракуется с установлением причин брака и размеров оплаты за произведенную и сданную работу.

92. Причины брака устанавливаются местными РКК.

93. Брак, происшедший не по вине работника, оплачивается по полной нормальной тарифной ставке; брак, происшедший по вине работника, оплачивается  $\frac{2}{3}$  тарифной ставки. В случаях установления причин явно небрежного отношения к работе или злого умысла, брак совершенно не оплачивается.

## Оплата сверхурочных.

94. Сверхурочные работы оплачиваются за первые 2 часа в полноразмерном размере и за последующие часы — в двойном размере, исходя из расчета нормальной часовой тарифной платы.

## Оплата времени отдыха, праздничных дней и канонов.

95. Дни отдыха, праздничные дни, установленные в порядке § 41--47 настоящего договора, также и каноны оплачиваются полной тарифной ставкой.

Примечание 1-ое. Лица, работающие сдельно, получают за праздничные дни доплату сверх фактического заработка за 8 часов и за канон — за 2 часа по соответствующей тарифной ставке.

Примечание 2-ое. Лица, получающие повременную или помесячную оплату, оплачиваются за праздничные дни, как за полный рабочий день.

Примечание 3-е. Рабочие проработавшие по каким-либо причинам в канон еженедельного отдыха все полные 8 часов или более, за переработанные часы оплачиваются, как за сверхурочные.

96. Работа, производимая в праздничные дни, а также накануне дней отдыха сверх сокращенного в эти дни рабочего времени, оплачивается как сверхурочная работа в размерах, установленных п. 94.

## Оплата отпусков и за время болезни.

97. Время отпусков, предусмотренных п.п. 46, 47 настоящего договора, оплачивается вперед и полностью по среднему заработку уходящего в отпуск. Размер оплаты проездных расходов отпускаемых и правила использования отпусков устанавливаются соглашением органов Цетрана и НКПС.

98. Очередные отпуска, неиспользованные рабочими и служа-

щими по вине предприятия или учреждения, или компенсируются, исходя из размера среднего заработка или тарифной ставки данного работника за время неиспользованного отпуска, или переносятся, прибавляются по соглашению и желанию трудящегося на следующий год; однако суммирование отпусков более чем за 2 года не допускается.

99. Порядок и размер оплаты социального страхования рабочих за время болезни и родов определяются особым положением о служащих на транспорте.

### Оплата при приостановке предприятия.

100. При временной или краткосрочной приостановке предприятия или его части, занятые в этом предприятии рабочие и служащие, распределенные на другие работы и работающие по месячному или по дневному расчету, получают заработную плату в размере своей тарифной ставки, работающие сдельно или смешанно получают средний заработок, но не ниже тарифной ставки.

101. При длительном характере простоя, все оставленные в предприятии рабочие и служащие независимо от длительности простоя получают свой средний заработок, не ниже своей тарифной ставки.

102. Оплата при простое, согласно вышеуказанных параграфов, производится только за рабочие дни, при чем получающие таковую оплату обязаны явиться в предприятие или учреждение в установленные часы на отметку.

103. При полной остановке предприятия или учреждения (мастерские, заводы, конторы и т. п.) или части, администрация таковых имеет право распределять рабочих и служащих на другие работы, при чем в этом случае их труд оплачивается согласно тарифа фактически выполняемой работы, но не ниже их заработка.

104. В случаях сокращения или полного прекращения производства работы в отдельных цехах, как и во всем предприятии, администрация последнего обязана выплату при увольнении рабочего или служащего пособия в размере не ниже 2-х недельного заработка.

### Оплата командировок.

105. Оплата командировок производится на основании действующих положений Цектрона и НКПС, опубликованных в Бюллетенях Цектрона № 1 от 1/1—22 г. и НКПС № 14 от 14/1—22 г. и приказе НКПС № 1334 от 2/VI с. г.

## Оплата при перемещениях.

106. Оплата при перемещениях работников транспорта производится на точном основании §§ 112—122 общего положения о тарифе с последующими разъяснениями и дополнениями НКТ, ВПСИС и Цектрава.

## Услуги НКПС.

107. Все услуги, которые оказывал НКПС работникам транспорта, как-то: льготная выдача дров, керосина, выдача провизонных и разовых билетов и т. д., сохраняют свою силу и действуют по приказам и распоряжениям НКПС и Цектрава, которые были на сей предмет изданы.

Г.

## Охрана труда.

### Предохранение от увечий, несчастных случаев и вредных газов.

108. НКПС обязуется во всех подведомственных ему учреждениях, мастерских, депо, доках, станционных зданиях, пристанях, конторах, на судах землечерпательных и иных технических снарядах, станционных путях и т. д. исполнять и проводить все обязательные постановления и правила Наркомтруда по санитарно-техническому содержанию и производству работ, как-то: в отношении освещения помещения, отопления, поддержания чистоты, ограждения двигателей, моторов, машин-орудий, трансмиссий, постановки выпускных аппаратов, местной и общей вентиляции, устройства сигнализаций, постановки шкафов для платья, устройства душей, ванн, умывальников, и т. п. мероприятий.

Примечание: Все вышеназванные постановления Наркомтруда должны быть объявлены для сведения рабочих, а выдержки из них включены в правила внутреннего распорядка.

#### Перечень постановлений:

а) правила по строительству,

устройству и содержанию промышленных заведений;

б) правила устройства, постановки и освидетельствования паровых котлов, аппаратов и приборов, работающих под давлением выше атмосферного;

в) правила о паровых и вагонных котлах;

г) правила для кочегаров, ограждения машин, двигателей, устройства силовых и газогенераторных станций и ухода за газогенераторными двигателями, обслуживание трансмиссий, эксплуатации подъемных машин;

д) правила о местах безопас-

ности при холодной обработке металла в токарном производстве;

е) постановление по устройству и содержанию чугуно- и медно-литейных, о мерах безопасности рабочих в котловом производстве, кузнечном, по механической обработке дерева, по производству строительных работ, а равно другие постановления, имеющие быть изданными Наркомтрудом.

Примечание. НКПС расходует на санитарно-технические мероприятия часть своей производственной сметы по правилам, установленным в приказе НКПС и Цектрапа № 3421 (см. Введ. НКПС № 102).

## Санитарные условия.

109. В местах отдыха, ожидания, резервов и проч. для рабочих и служащих транспорта на станциях, пристанях, при депо должны быть отведены оборудованные специальные дежурные помещения, агентские комнаты и общежития для паровозных бригад, смазочников, кондукторов, контролеров, запасных агентов,

командированных служащих, судовых команд и т. д.

Все такие помещения должны удовлетворять правилам Наркомтруда по устройству и содержанию жилых помещений при фабриках и заводах, и кроме того должны быть снабжены кроватями, кухней, кухонной и столовой посудой, умывальными принадлежностями, кубом и кипятком.

## Спецодежда и нейтрализующие средства.

110. Администрация всех предприятий и учреждений НКПС обязана бесплатно снабжать рабочих

и служащих специальной одеждой и обувью, защитными приспособлениями и нейтрализующими ве-

ществами во всех тех случаях, когда выполняемая рабочими и служащими работа связана с быстрым изнашиванием или порчей одежды и обуви, или является вредной и опасной для здоровья и жизни. Список категорий рабочих, копм должна быть выдаваема спецодежда или защитные приспособления или нейтрализующие средства с указанием номенклатуры, норм, формы, времени выдачи и срока, предлагается к договору (см. приложение № 6).

111. Указанные в предыдущих §§ спец-одежда, защитные приспособления и нейтрализующие вещества подлежат обязательной выдаче соответствующим органам Н. К. П. С.

### Дополнительные отпуска.

114. Кроме основных отпусков, разрешаемых в порядке §§ 46, 47 настоящего договора, для работающих в особо вредных производствах и для работников, не достигших 18 лет, устанавливаются дополнительные 2-х недельные от-

пущинами; компенсация их деньгами не допускается.

112. Спец-одежда и защитные приспособления, выдаваемые на определенные сроки, в случае их порчи или утраты не по вине работников, подлежат или немедленному обмену, или выдаче вновь

113. В случаях утраты или порчи при исполнении служебных обязанностей одежды или обуви лично принадлежащих работнику транспорта и происшедших не по его вине, органы Н. К. П. С. обязаны возмещением стоимости утраченного или испорченного в зависимости от рыночных цен по соглашению.

пуска, согласно постановлению СНК. Список работающих во вредных производствах с правом на дополнительный отпуск публикуется отдельными распоряжениями Цектрана и Н. К. П. С.

### Охрана труда женщин и подростков.

115. В местах большого скопления работниц органы Н. К. П. С. обязываются открывать и содержать за свой счет ясли, достаточные для потребностей всех работающих женщин.

116. Женщины могут быть допущаемы к ночным сверхурочным работам лишь в исключительных случаях, по соглашению с органами союза и лишь при наличии санкции на них инспектора труда.

## В области социального страхования рабочих и служащих транспорта.

117. Н. К. П. С. обязуется в недельный срок со дня подписания сего договора урегулировать с Н. К. С. О. все вопросы, касающиеся страхования рабочих путем заключения особого соглашения.

Всем лицам, нуждающимся в проезде для освидетельствования во врачебно-контрольных комиссиях или бюро экспертизы, в отпускным по болезни органы Н. К. П. С. обязуются предоставлять проездные билеты и оказывать содействие в посадке, следовании, вообще транспортировке их в названные учреждения.

За утратившими заработок вследствие болезни или увечья лица-мн, в случае если их нетрудоспособность принимает затяжной характер, органы НКПС обязуются сохранять места в течение 4-х месяцев, распространяя на них все действующие в отношении состоящих на службе работников права и привилегии.

На всех выборных работников касс и состоящих у них на службе органы НКПС обязуются распространять права и привилегии, присвоенные работникам ж.-д. и водного транспорта.

118. Малолетние подростки не

могут быть допускаемы к почным и сверхурочным работам, а также к особо тяжелым и вредным (ст. 14 Кодекса законов о труде).

Примечание: В отношении подростков могут быть допущены исключения с разрешения инспектора труда, после предварительного осмотра их врачом.

119. Должны быть освобождены от командировок, связанных с переменной постоянной местожительства, женщины:

а) кормящие грудью детей, имеющие детей до 8-летнего возраста, при отсутствии других лиц, ухаживающих за ними;

б) беременные женщины, независимо от месяца беременности, без их на то согласия.

120. Для перевозки остро-заразных больных в лечебно-санитарные учреждения и предприятия НКПС обязывается доставлять за свой счет необходимые перевозочные средства.

Вредь до урегулирования вопроса с НКЗ о предоставлении средств медперсоналу для посещения тяжело-больных работников транспорта и членов их семейств на дому, НКПС обязуется предоставлять эти перевозочные средства.

## VI.

**Ученичество.****Количество учеников на предприятиях.**

121. Минимальные количества учеников, которые должны быть обучаемы в данном предприятии транспорта, определяются соглашением между администрацией дороги с дорврофсежами и профобрами, в соответствии с нормами, установленными Центраном с НКПС.

Примечание. Под учениками подразумеваются: подростки, проходящие курсы школ рабочих подростков профобра, и подручные, проходящие обучение в процессе производства, под руководством квалифицированных рабочих.

122. Малолетние, не достигшие 16-ти летнего возраста, могут приниматься на работу для подготовки к той или иной профессии в качестве учеников только лишь при наличии разрешения инспектора труда.

Примечание: По приеме подростков в возрасте от 16 до 18 лет, должен немедленно известаться местный инспектор труда.

123. Срок ученичества определяется не более 2-х лет, с заче-

том времени учения в другом предприятии, если ученик учился той-же специальности; в мастерских срок повышается до 3-х лет.

124. Ученики имеют право переходить из одного предприятия в другое, или увольняться по окончании срока ученичества.

125. Ученики имеют право подвергаться испытанию и до истечения срока ученичества.

126. Ученики не должны отвлекаться ни на какие не относящиеся к изучаемой ими специальности работы.

127. Как установление тарифных ставок, так и сдача пробы ученикам производится администрацией предприятия с их последующим рассмотрением и утверждением местной Р.К.К.

128. Нормы выработки учеников устанавливаются администрацией с последующим рассмотрением и утверждением их местной Р.К.К., исходя из задач обучения и норм охраны труда.

129. В случаях невыработки учеником по собственной вине

установленной нормы или малоуспешности в занятиях, таковому уплачивается лишь 75% ставки, установленной согласно пар. 93.

130. В случаях установления неспособности ученика к изуче-

нию данной профессии, специальности, таковой может быть переведен на другую работу или уволен администрацией предприятия по соглашению и постановлению местного органа союза.

### Фабрично-заводская школа.

131. а) Количество учеников в школе определяется комиссией по организации школы („Положение о школе ученичества ж.-д. и водного транспорта“ пар. 20) и в дальнейшем — школьным советом, совместно с администрацией предприятия, исходя из количества оставляемых на предприятии подростков (Телеграмма НКПС — Цектрана за № 052015 от 27/IV с. г. о броне для рабочих подростков, размеров предприятия и потребности его в квалифицированной рабочей силе).

б) Срок обучения (4 года), порядок приема учеников, характер школы и форма управления школой определяется „Положением о школе ученичества ж.-д. и водного транспорта“, утвержденным в заседании коллегии отдела школ рабочих подростков главпрофобра 21 ноября 1921 года.

в) Хозяйственно-материальное обслуживание школ, как-то: предоставление помещений, оборудова-

ния и снабжения школы, отопления, освещения, оборудования и материалов для подготовительной учебной мастерской, а также пайкового и продовольственного снабжения для школ, не включенных в сеть снабжения из фонда Наркомпроса, возлагается на предприятия, при которых находятся школы.

Средства на перечисленные расходы, а также на уплату содержания обучающихся в школе, предприятия получают по особому составленным сметам из управлений дорог, которым НКПС, в свою очередь, открывает специальные кредиты.

г) Окончившие школы ученичества подростки обязаны не менее года работать в предприятии, при котором они обучались.

д) Нормы отношения ученика к производству и школе определяются вышеуказанным „Положением“.

## VII.

## Обслуживание культурных потребностей.

132. Для рассмотрения и утверждения плана и сети просветительных учреждений, распределения полученных от Наркомпроса и НКПС денежных и материальных средств и изыскания дополнительных ресурсов, при НКПС организуется Совет по делам просвещения в составе трех лиц: представителя Наркомпроса, НКПС и Цектрана.

133. Для рассмотрения и утверждения плана и сети просветительных учреждений в пределах округа, дороги и водного района, распределения получаемых средств из центра и изыскания дополнительных ресурсов на местах, — при округах, правлениях дорог и водных районах организуются Советы по делам просвещения в составе трех лиц: представителя Наркомпроса, соответствующего органа НКПС и союза.

134. НКПС берет на себя материальное снабжение просветительных учреждений и дополнительное снабжение культуристов, выделяет для этой цели особый кредит из своей сметы (из общей

сметы НКПС) и отпускает продовольственные пайки, при чем ремонт помещений, отопление и освещение и необходимое оборудование просветительных учреждений (кроме учебного) производится за счет кредитов службы пути, а отпускаемое НКПС количество продпайков и кредитов вместе с кредитами и пайками Наркомпроса должно полностью обеспечивать натуральную и денежную оплату культуристов (по существующим нормам) и необходимые учебно-хозяйственные расходы, (в определенном проценте от оплаты личного состава, устанавливаемом Советом по делам просвещения для каждого вида культурной работы).

135. НКПС берет на себя обеспечение помещением, ремонтом, отоплением, освещением и необходимым оборудованием сеть просветительных учреждений, утвержденную Советом по просвещению при НКПС (Приказ по НКПС № 1262) за счет сметы НКПС.

136. Сверх указанной сети культурных учреждений НКПС берет на

себя материальное обеспечение (ремонт, отопление, освещение и необходимое оборудование) сети рабочих клубов из расчета по 1 на затон, насчитывающий не менее 250 человек, крупную узловую станцию, не совпадающую с участковым центром, железнодорожный участок, водный район и следующие портовые города: Петроград, Архангельск, Мурманск, Одесса, Севастополь, Феодосия, Керчь, Новороссийск, Батум, Маршуполь и Николаев.

137. Вместе с тем НКПС предоставляет культработникам права железнодорожников в отношении пользования помещением, проездными билетами и пр.

138. НКПС берет на себя уплату среднего заработка лицам, командированным органами управления транспортом на всевозможные технические курсы НКПС, сохраняя за семьями командированных на время нахождения их на курсах пользование квартирой и пайком, а также предоставляет стипендии учащимся школам, техникумам, и командированным в ВУЗ работникам транспорта в размере, устанавливаемом Советом по просвещению при НКПС.

139. На покрытие этих расходов, определяемых в 68.000.000 рублей в месяц, НКПС отпускается

12.000.000 рублей из сметы НКПроса и НКПС. Кроме того НКПС отпускает 10.000 продпайков в месяц и устанавливает следующие сборы, идущие исключительно на содержание культ.-просветительных учреждений.

1) Сбор с подрядчиков и поставщиков в размере  $\frac{1}{2}\%$  с договорных сумм.

2) Сбор с буфетов на жел. дорогах и с преис-курантов.

3) Сбор с извозчиков, рикшей и т. п. на территории, принадлежащей жел. дор. и водным путям.

4) Сбор с багажа, сдаваемого в камеры хранения, в размере  $50\%$  взимаемой за хранение платы.

5) Денежный сбор со служащих транспорта за огороды и участки земли, которыми они пользуются в полосе отчуждения, в тех случаях, где это по местным условиям представится возможным.

6) Сбор с арендаторов участков земли и складов под грузы в полосе отчуждения в размере одного процента от арендной платы, причитающейся за время с 15 июля по 1 октября сего года.

7) Сбор с ведомств, учреждений и лиц, коим предоставляется за плату протекционные вагоны, взимать в размере  $1\%$  от арендной платы за вагон.

8) Сбор с лиц, берущих перрон-

ные билеты для входа на платформу, в размере 50% от стоимости перронного билета.

9) Сбор с пассажирских билетов (за исключением пригородных, воинских и детских, а также билетов, приобретаемых по льготным тарифам) взимать в следующем размере, в дензнаках выпуска 1922 года.

|                             |      |
|-----------------------------|------|
| За расстояние до 100 верст. | 5 р. |
| От 101—200 верст.           | 10 „ |
| Свыше 200 верст             | 15 „ |

с билета.

10) Сбор за перевозку грузов маршрутными поездами, взима-

емый в размере 1% от причитающихся провозных плат и

11) Денежные штрафы за нарушение правил внутреннего распорядка на путях сообщения (проход по станционным путям, проход на перрон, несоблюдение чистоты и пр.).

140. В целях непосредственной помощи отдельным просветительным учреждениям при них создаются комиссии содействия, контроль над работой которых возлагается на культ-отделы и отделы по подготовке — по принадлежности.

### УШ.

## Дополнительные условия.

141. Издание настоящего договора производится средствами и за счет НКПС в достаточном количестве для обеих сторон.

142. НКПС обязуется:

а) установлением телефонной связи во всех органах союза,

б) предоставлять право органам союза бесплатной подачи телеграмм и телефонограмм по проводам НКПС,

в) для раз'ездов работников союзных органов по служебным надобностям предоставлять бесплатные годовые служебные биле-

ты, согласно уже установленному соглашению Цектрана с НКПС,

г) работников союзных органов, как выборных, так и кооптированных на работу союза, числить на особом железнодорожном учете.

В случае ухода указанных категорий с работы союза, органы управления обязаны представить им должность на транспорте соответственно их квалификации и не ниже той, которую они занимали раньше,

д) предоставить право сотрудникам союзных органов пользоваться

общими правами железнодорожников и водников на получение от административных органов бесплатных, разовых, провизионных, сезонных и годовых билетов.

143. При проезде рабочих и служащих, при исполнении служебных обязанностей в поездах и на лошадях, подеменные бригады, судовые команды и пр., им должны быть предоставлены достаточные и удобные помещения для отдыха, удовлетворяющие по площади температурой, освещением и спальным приспособлением всем санитарно-гигиеническим требованиям.

144. НКПС обязуется созданием других удобств для транспортников, как-то: устройством и содержанием бань, которыми члены союза и их семьи пользуются безвозмездно.

145. По всем вопросам, не предусмотренным настоящим догово-

ром, стороны обязуются руководствоваться общими нормами действующего законодательства.

146. Принимая на себя все гарантии за точное проведение в жизнь настоящего договора, НКПС и Цектран взаимно обязуются следить за неукоснительным выполнением на местах всех пунктов договора, установив при этом строгую ответственность как в союзно-административном, так и в судебном порядке, по отношению всех своих представителей, не соблюдающих требований договора.

147. Настоящий договор составляется в двух экземплярах, из коих один хранится в НКПС, а другой в Цектране.

Подписали:

От Цектрана Зампред Цектрана

*Грушин.*

От НКПС *Серебряков.*

# П Р И К А З

о заработной плате работников транспорта на август и сентябрь 1922 года.

**№ 1368.**

26 августа 1922 года.

В связи с заключением между НКПС и Центраном коллективного договора на август и сентябрь с.г. устанавливается на эти два месяца нижеследующий порядок оплаты.

§ 1. Ставка для I разряда 100%<sup>0</sup>/<sub>0</sub> пояса дороговизны, согласно п. 55 колл. договора, устанавливается в размере 1.410 рублей, с соответствующим изменением для других разрядов и поясов на основе действующей тарифной сетки и нижеуказанных принципов поясных разбивок.

Для работников Московского и Петроградского узлов в пределах 30-верстной зоны устанавливаются особые внепоясные ставки для I разряда в размере 2.000 рублей,

с вытекающими из тарифной сетки изменениями для других разрядов.

§ 2. Все ныне действующие положения о премиях и системах оплаты, за исключением ниже подтверждаемых, с введением сего отменяются. Выплата заработной платы производится на основе следующих принципов:

а) Работники по ремонту подвижного состава ж. д., судов, телеграфных аппаратов, сигнальных принадлежностей и стоец служб пути оплачиваются сдельно или урочно, при чем сдельные и урочные расценки (в рублях, штуках, часах и пр.) устанавливаются, согласно п. 57 колл. договора, органами администрации и утвержда

ются местными РКК. При установлении расценок надлежит исходить из тарифной ставки и руководствоваться принципом, что средний приработок всех сельщиков данного предприятия (мастерских, верфи, депо, ватона) не должен превышать 60% тарифной ставки при нормальном рабочем месяце.

б) Паровозные и поездные бригады, начальники и контролеры поездов, поездные смазчики и проводники вагонов пассажирских поездов получают сверх тарифной ставки поверстное вознаграждение, определяемое путем деления месячной тарифной ставки на норму пробега, устанавливаемую администрацией и утверждаемую местными РКК. При установлении нормы пробега надлежит руководствоваться техническими условиями движения данного участка, отделения, дороги, рейса поезда, с тем, однако, чтобы средний приработок при нормальном рабочем месяце не превышал для паровозных бригад 80%, всех остальных 60% тарифной ставки.

Машинисты - наставники, нарядчики депо и кондукторских бригад получают дополнительно сверх тарифной ставки вознаграждение, в зависимости от выполнения нормы пробега всех обслуживаемых ими бригад в % к своей та-

рифной ставке, не выше средних для соответствующих бригад (80% и 60%).

Примечание. Установление % средних приработков ни в коем случае не надлежит понимать, как максимальный или минимальный приработок отдельного работника. Указанные проценты должны служить лишь основанием для установления норм производительности, а также исчисления потребных фондов. Естественно должны иметь место индивидуальные колебания в ту или иную сторону в отношении отдельных работников, групп, бригад, отдельных мастерских, однако в пределах, отпущенных (§ 10) фондов.

в) В отдельных главных мастерских допускается в виде опыта, по согласованию с центром, применение „бюджетно-сельской“ системы, однако, в пределах нормально исчисленных фондов заработной платы.

г) В целях поощрения отдельных отраслей труда сохраняется впредь до изменения одновременно публикуемый перечень специальных премий, с указанием порядка их применения.

д) Административно-технический персонал паровозных, вагонных и телеграфных мастерских и участков тяги получает сверх своей тарифной ставки дополнительное вознаграждение за выполнение производственных заданий (изменен-

ные приказы 1042, 1157, 1802 и т. д.)—за каждый % выполнения задания сверх 80%—3% своей тарифной ставки, но всего не более, как 80% приработка, как максимум.

Положение это не распространяется на конторский и хозяйственный персонал, получающий лишь твердую тарифную ставку за нормальный рабочий месяц.

е) Сверхурочные работы производятся и оплачиваются в точном соответствии с постановлением НКТ, объявляемом одновременно. При этом, допуская сверхурочные работы, как неизбежное явление на транспорте, в соответствии с п. 39 колл. договора, администрации и органам профсоюза надлежит принимать все меры к скорейшему изжитию их, проявляя максимум инициативы в стремлении к уплотнению работы и полной загрузки рабочих и служащих.

ж) Командировочные и суточные оплачиваются на основании приказа НКПС № 310—10 января 1922 г. (бюлл. НКПС № 14).

з) Очередные отпуска, равно компенсация за неиспользованные по вине предприятия, оплачиваются нормальным порядком, исходя из размера заработка данного работника в момент выплаты.

и) Отпуска по болезни, время

болезни, равно всякого рода пособий, за исключением пособий при перемещениях, оплачиваются местными кассами социального страхования и удовлетворению со стороны хозяйственных органов не подлежат.

к) Приказ НКПС № 144 (бюлл. НКПС № 32) с введением сего отменяется; лица административного, технического и хозяйственного персонала оплачиваются нормальной тарифной ставкой, за исключением тех, на коих распространяется „Положение о персональных ставках“, одновременно объявляемое.

л) Допущение и оплата совместительства регулируется особым на сей счет приказом, одновременно объявляемым.

§ 3. Местным РКК на основании положения о них (приказ НКПС № 1280 „Бюлл. НКПС“ № 116) надлежит в срочном порядке произвести проверку разбивки по разрядам всех работников обслуживаемого предприятия, твердо придерживаясь действующего тарифа Цектрана от 24 ноября 1921 года.

§ 4. Выплата заработной платы производится деньгами и пайком с последующим удержанием стоимости выданного продовольствия из первой причитающейся после фактической выдачи денежной выплаты.

§ 5. Стоимость пайка на август месяц устанавливается для: 100% — 550 руб., 90% — 520, 80% — 480 руб., 70% — 450 руб., для Москвы и Петрограда — 700 р. за следующий набор продуктов: 60 фунт. муки, 11½ ф. мяса или рыбы, 4 ф. соли и 2½ ф. жиров или эквивалентного количества других продуктов.

При большей или меньшей выдаче продуктов, расчет ведется по единичным ценам, исходя из стоимости пайка, принимая при цене 550 руб. за паек (100% пояса): мука — 150 р. за пуд, мясо или рыбы — 20 р. за фунт, соль — 4 р. за фунт, жиры — 32 р. за фунт.

Продукты, непредусмотренные указанным набором, отпускаются по ценам, согласно приказа НКПС № 3509 (бюлл. „НКПС“ № 4).

Примечание 1. При несоответствии соотношения местных рыночных цен на продукты пайка с указанными, допускается изменение их в целях приближения к рыночному соотношению, однако, отнюдь не понижая общей цены пайка.

Примечание 2. В случае низкого качества отпускаемых продуктов, по составлении надлежащих актов, засвидетельствованных РКИ, разрешается администрации по согласию с органами союза понижать объявленные цены соответственно с ценами вольного рынка.

§ 6. Для отдельных предприятий, учреждений НКПС и групп

работянков, снятых с госнабжения, не пользующихся привилегиями железнодорожников, дополнительно к общему заработку выплачивается сумма, равная 40% ставки 1 разряда данного пояса. Там, где разница в объявленных в настоящем приказе за паек ценах и ценах, соответствующих продуктов на вольном рынке менее вышеуказанной суммы в 40%, надлежит доплачивать только эту разницу.

§ 7. За топливо, отпускаемое на основании приказа НКПС № 3328 (бюл. НКПС № 78) взимается при выдаче такого твердая цена ГУТ'а 1.000 р. за погонную сажень дров или эквивалентное количество другого топлива.

§ 8. Стоимость коммунальных услуг считается включенной в тарифную ставку и оплачивается работниками транспорта самостоятельно. Равным образом оплачиваются ими через соответствующие органы НКПС по нормам местных советов квартиры, предоставляемые в домах, принадлежащих и отведенных НКПС и его местным органам.

§ 9. Разбивка пунктов ж.-д. и водного транспорта на пояса дороговизны производится местными правлениями НКПС по соглашению с органами профсоюза на основе

установленных центром средних и  
смычных.

Примечание. По соглашению  
пересекающихся дорог пояса в  
смычных пунктах могут изменять-  
ся, однако, обязательно в пределах  
установленных средних и отпущен-  
ных по этим средним фондов.

§ 10. В целях точного исполне-  
ния коллективного договора НКПС  
и Цектрана, под ответственностью  
начальствующих, предлагается об-  
ращать на заработную плату в пер-  
вую очередь все поступающие в  
их распоряжение денежные рес-  
сурсы, как из местных сборов, так  
и ассигнований центра в размерах,  
предусмотренных расходным рас-  
писанием.

§ 11. Срок выплаты, согласно п.  
83 колл. договора, устанавливается  
два раза: 1 и 15 каждого месяца,  
или один раз: 20 текущего месяца  
тарифная ставка, и 15 следующе-  
го—окончательный расчет по сдель-  
ным, сверхурочным и т. д., по

соглашению администрации и ор-  
ганов профсоюза.

§ 12. Все конфликты, возник-  
ающие на почве проведения на-  
стоящего приказа, подлежат рас-  
смотрению в расцепочно-кон-  
фликтных комиссиях и примир-  
ительных камерах, согласно поло-  
жения о них (приказ НКПС №  
1280. „Бюлл. НКПС“ № 116);  
переговоры между администрацией  
и органами профсоюза о заключе-  
нии дополнительных коллективных  
договоров или тарифных соглаше-  
ний не могут служить поводом к  
задержке опубликования и прове-  
дения в жизнь настоящего прика-  
за какой-либо из сторон.

§ 13. В связи с телеграммой НКПС  
№ 6092 от 12 августа, с получе-  
нием сего предлагается произве-  
сти соответствующий перерасчет.

Зам. предцектрана Грунин.  
Зам. Наркомпутя Л. Серебряков.  
ЦУ В. Межлаук.  
ЦЕН Н. Зимин.

## К приказу № 1368.

### I. Средние пояса

На август.

I. Жел. дор.: Петроградский ОПС —  
95%, М.-Каз., М.-Курская, Пермская,  
М.-Балтийская, С.-Злат. — 90%, Але-  
ксандров., Северные, Юго-Восточн.  
СНВОПС, Р.-Урал. ЮЖОПС, Влк.  
ж.—85%, К.-Ворон. Орл.-Витебская,  
С.-Вязем., Тург. ОПС—80%, Западн.—  
75% Зкв.—70%.

II. Реки: Сев.-Зап. обл.—95%,  
Волижск.—90%, Днепр. Доно-Кубан.—  
35%, Сев. Сибири, Аральское—80%.

III. Моря: Белмортран, Валмортран—  
100%, Черн., Азов.—90%, Каспийск.  
м.—85%.

## II. Смычные пункты

| №№ по пор. | Наименование смычных пунктов. | % пояса до-роговызны на 1 авг. 1922 г. | №№ по пор. | Наименование смычных пунктов. | % пояса до-роговызны на 1 авг. 1922 г. |
|------------|-------------------------------|--|------------|-------------------------------|--|
| 1          | Архангельск.                  | 100                                    | 38         | Новки.                        | 85                                     |
| 2          | Брянск.                       | 100                                    | 39         | Ново-Сокольники.              | 85                                     |
| 3          | Вердяуш.                      | 100                                    | 40         | Орехово.                      | 85                                     |
| 4          | Екатеринбург.                 | 100                                    | 41         | Рыбинск.                      | 85                                     |
| 5          | Киев.                         | 100                                    | 42         | Ржев.                         | 85                                     |
| 6          | Мурманск.                     | 100                                    | 43         | Смоленск.                     | 85                                     |
| 7          | Мга.                          | 100                                    | 44         | Тихвин.                       | 85                                     |
| 8          | Нижний-Повгород.              | 100                                    | 45         | Чудово.                       | 85                                     |
| 9          | Пермь.                        | 100                                    | 46         | Ярославль.                    | 85                                     |
| 10         | Тверь.                        | 100                                    | 47         | Витовск.                      | 80                                     |
| 11         | Тула.                         | 100                                    | 48         | Верховье.                     | 80                                     |
| 12         | Тюмень.                       | 100                                    | 49         | Вязьма.                       | 80                                     |
| 13         | Челябинск.                    | 100                                    | 50         | Елец.                         | 80                                     |
| 14         | Казань.                       | 95                                     | 51         | Зверово.                      | 80                                     |
| 15         | Муром.                        | 95                                     | 52         | Калуга.                       | 80                                     |
| 16         | Астрахань.                    | 90                                     | 53         | Кострома.                     | 80                                     |
| 17         | Ватраки.                      | 90                                     | 54         | Котельнич.                    | 80                                     |
| 18         | Волово.                       | 90                                     | 55         | Курск.                        | 80                                     |
| 19         | Венев.                        | 90                                     | 56         | Лихая.                        | 80                                     |
| 20         | Вятка.                        | 90                                     | 57         | Минск.                        | 80                                     |
| 21         | Горбачево.                    | 90                                     | 58         | Миллерово.                    | 80                                     |
| 22         | Дружинино.                    | 90                                     | 59         | Орел.                         | 80                                     |
| 23         | Исков.                        | 90                                     | 60         | Пенза.                        | 80                                     |
| 24         | Рязань.                       | 90                                     | 61         | Павелец.                      | 80                                     |
| 25         | Ростов.                       | 90                                     | 62         | Полоцк.                       | 80                                     |
| 26         | Сызрань.                      | 90                                     | 63         | Рязск.                        | 80                                     |
| 27         | Самара.                       | 90                                     | 64         | Царицын.                      | 80                                     |
| 28         | Симбирск.                     | 90                                     | 65         | Орша.                         | 75                                     |
| 29         | Саратов.                      | 90                                     | 66         | Ворожба.                      | 70                                     |
| 30         | Уфа.                          | 90                                     | 67         | Жлобин.                       | 70                                     |
| 31         | Вахмач.                       | 85                                     | 68         | Заметчено.                    | 70                                     |
| 32         | Балашов                       | 85                                     | 69         | Касторное                     | 70                                     |
| 33         | Воронеж.                      | 85                                     | 70         | Кашин.                        | 70                                     |
| 34         | Великие-Луки.                 | 85                                     | 71         | Калинковичи.                  | 70                                     |
| 35         | Кинель.                       | 85                                     | 72         | Лихославль.                   | 70                                     |
| 36         | Козлов.                       | 85                                     | 73         | Льгов.                        | 70                                     |
| 37         | Купянск.                      | 85                                     | 74         | Невель.                       | 70                                     |
|            |                               |  | 75         | Сухиничи.                     | 70                                     |

# ТАРИФНАЯ СЕТКА

## К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ НКПС и Цектрана

### на август и сентябрь 1922 года.

| Разряды. | Категории. | Отношение. | ТАРИФНЫЕ ПОЯСА. |        |       |       |       |       |
|----------|------------|------------|-----------------|--------|-------|-------|-------|-------|
|          |            |            | Столиц-<br>ный. | 100%   | 90%   | 85%   | 80%   | 70%   |
|          |            |            | С т а в к и .   |        |       |       |       |       |
| I        | —          | 1,0        | 2.000           | 1.410  | 1.270 | 1.200 | 1.130 | 990   |
| II       | —          | 1,2        | 2.400           | 1.690  | 1.525 | 1.440 | 1.355 | 1.190 |
| III      | —          | 1,4        | 2.800           | 1.975  | 1.780 | 1.680 | 1.580 | 1.385 |
| IV       | —          | 1,6        | 3.200           | 2.255  | 2.030 | 1.920 | 1.810 | 1.585 |
| V        | —          | 1,8        | 3.600           | 2.540  | 2.285 | 2.160 | 2.035 | 1.780 |
| VI       | —          | 2,0        | 4.000           | 2.820  | 2.540 | 2.400 | 2.260 | 1.980 |
| VII      | —          | 2,2        | 4.400           | 3.100  | 2.795 | 2.640 | 2.485 | 2.180 |
| VIII     | —          | 2,4        | 4.800           | 3.385  | 3.050 | 2.880 | 2.710 | 2.375 |
| IX       | } 2        | 2,7        | 5.400           | 3.805  | 3.420 | 3.240 | 3.050 | 2.675 |
|          |            | } 1        | 2,8             | 5.600  | 3.950 | 3.555 | 3.360 | 3.165 |
| X        | } 2        |            | 3,0             | 6.000  | 4.230 | 3.810 | 3.600 | 3.390 |
|          |            | } 1        | 3,2             | 6.400  | 4.520 | 4.065 | 3.840 | 3.615 |
| XI       | } 2        |            | 3,3             | 6.600  | 4.755 | 4.190 | 3.960 | 3.730 |
|          |            | } 1        | 3,5             | 7.000  | 4.935 | 4.445 | 4.200 | 3.955 |
| XII      | } 2        |            | 3,6             | 7.200  | 5.075 | 4.570 | 4.320 | 4.070 |
|          |            | } 1        | 3,8             | 7.600  | 5.360 | 4.825 | 4.560 | 4.295 |
| XIII     | } 2        |            | 3,9             | 7.800  | 5.500 | 4.955 | 4.680 | 4.405 |
|          |            | } 1        | 4,1             | 8.200  | 5.780 | 5.205 | 4.920 | 4.635 |
| XIV      | } 2        |            | 4,2             | 8.400  | 5.920 | 5.335 | 5.040 | 4.745 |
|          |            | } 1        | 4,4             | 8.800  | 6.205 | 5.590 | 5.280 | 4.970 |
| XV       | } 2        |            | 4,5             | 9.000  | 6.345 | 5.715 | 5.400 | 5.135 |
|          |            | } 1        | 4,7             | 9.400  | 6.625 | 5.970 | 5.640 | 5.310 |
| XVI      | } 2        |            | 4,9             | 9.800  | 6.910 | 6.225 | 5.880 | 5.535 |
|          |            | } 1        | 5,0             | 10.000 | 7.050 | 6.350 | 6.000 | 5.650 |

ЦБН Н. Зимин.

ОТЭ Цектрана Н. Попов.