

Средства индивидуальной защиты выдаются работникам, которые заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (ч. первая ст. 221 ТК РФ)

## Как обеспечить работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ)

### Выдача СИЗ<sup>1</sup>

Категории работников (профессии)	Условия выдачи
Сквозные профессии и должности всех отраслей экономики. Например, электрик. Он может работать в торговле, машиностроении, добывающей отрасли	В соответствии с типовыми нормами независимо от организационно-правовых форм и форм собственности работодателя. Типовые нормы выдачи спецодежды работникам сквозных профессий: <ul style="list-style-type: none"><li>– занятым во вредных условиях и особых температурных режимах, утверждены приказом Минздравсоцразвития России от 1 октября 2008 г. № 541н;</li><li>– которым положена специальная сигнальная одежда, утверждены подразделом 3 раздела III главы 3, главой 33 раздела I, главой 39 приказа Минздравсоцразвития России от 20 апреля 2006 г. № 297;</li><li>– занятым в районах Крайнего Севера, утверждены разделом 5 главы I приложения № 3 к приказу Минздравсоцразвития от 22 июня 2009 г. № 357н;</li><li>– работающим на высотах свыше 3000 м и в особом климатическом поясе, утверждены разделом IX приложения № 10 к постановлению Минтруда России от 25 декабря 1997 г. № 66</li></ul>

1 Раздел 2 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. № 290н (далее – Правила).

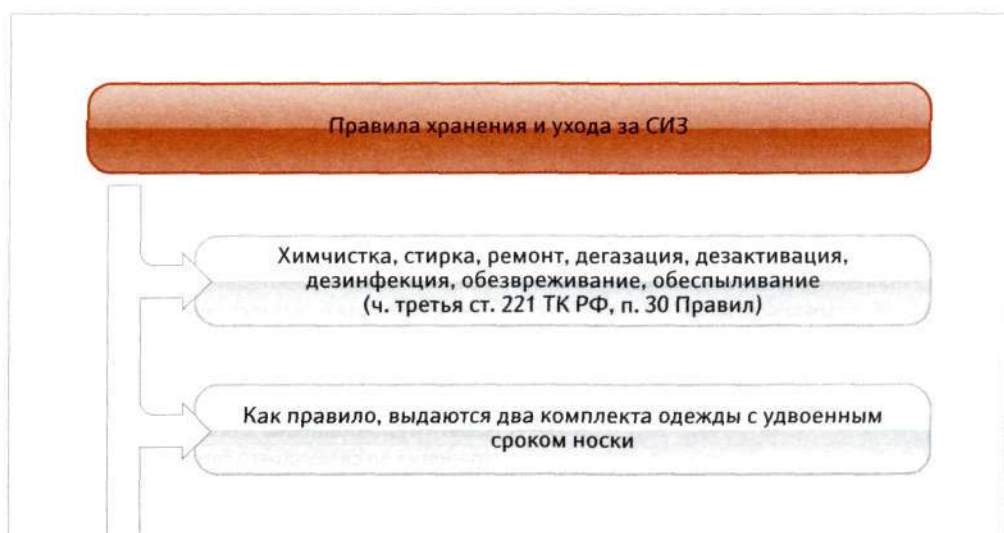
Категории работников (профессии)	Условия выдачи
Бригадир, мастера, выполняющие обязанности бригадиров, помощники	Те же, что и работникам соответствующих профессий
Рабочие, специалисты и другие служащие, если они по занимаемой профессии и должности являются старшими и выполняют непосредственно те работы, которые дают право на получение СИЗ	Предусмотренные в типовых нормах
Совмещающие профессии, или постоянно выполняющие совмещаемые работы, в том числе в составе комплексных бригад	Помимо СИЗ по основной профессии, дополнительно выдаются по совмещаемой
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Временно переведенные на другую работу;</li> <li>– проходящие профессиональное обучение в соответствии с ученическим договором;</li> <li>– учащиеся и студенты образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования на время прохождения производственной практики;</li> <li>– мастера производственного обучения и другие лица, участвующие в производственной деятельности или осуществляющие мероприятия по контролю (надзору) в установленной сфере деятельности</li> </ul>	В общем порядке на время выполнения этой работы (прохождения профессионального обучения, переобучения, производственной практики, производственного обучения) или осуществления мероприятий по контролю (надзору)

## Сроки использования СИЗ

Виды СИЗ	Срок использования
Жилет сигнальный, страховочная привязь, удерживающая привязь (предохранительный пояс), диэлектрические галоши и перчатки, диэлектрический коврик, защитные очки и щитки, фильтрующие СИЗ органов дыхания с противозеркальными и противогрибковыми фильтрами и проч.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– «До износа» на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда;</li> <li>– с учетом условий и особенностей выполняемых работ</li> </ul>
Дежурные СИЗ общего пользования	На период выполнения тех работ, для которых они предназначены
Предназначенные для использования в особых температурных условиях	Устанавливается работодателем с учетом мнения профсоюза или иного представительного органа работников и местных климатических условий. Выдаются с наступлением соответствующего периода года, а с его окончанием – сдаются работодателю для организованного хранения до следующего сезона. Время организованного хранения включается в срок носки
Арендные	В соответствии с типовыми нормами

## Обязанности работника и работодателя при применении СИЗ

Работодатель обязан	Работник обязан
Обеспечить обязательность применения работниками СИЗ	Правильно применять СИЗ
Обеспечить замену или ремонт СИЗ, пришедших в негодность (или в случае пропажи или порчи) до окончания срока носки по причинам, не зависящим от работника	Ставить в известность работодателя о неисправности СИЗ
Провести инструктаж работников о правилах применения СИЗ, простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также организовать тренировки по их применению (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.)	Применять СИЗ в пределах территории работодателя. Когда по условиям работы указанный порядок не может быть соблюден (например, на лесозаготовках, на геологических работах и т. п.), СИЗ могут оставаться в нерабочее время у работников
Обеспечить испытание и проверку исправности СИЗ, а также своевременную замену частей СИЗ с понизившимися защитными свойствами. После проверки исправности на СИЗ сделать отметку (клеймо, штамп) о сроках очередного испытания	Следить за состоянием выданных СИЗ
Предоставить специально оборудованные помещения (гардеробные) для хранения выданных работникам СИЗ	Хранить СИЗ в соответствии с правилами



Дежурные СИЗ предоставляются под ответственность старшего:

- на время выполнения работы;
- закрепляются за рабочим местом;
- передаются от одной смены другой

**ОБРАЗЕЦ**

Приложение  
к Межотраслевым правилам обеспечения  
работников специальной одеждой, специальной  
обувью и другими средствами индивидуальной  
защиты, утвержденным приказом  
Минздравсоцразвития России  
от 01.06.2009 № 290н  
(в ред. приказа Минздравсоцразвития России  
от 27.01.2010 № 28н)

Лицевая сторона личной карточки

**ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА № 17/2013**  
**учета выдачи СИЗ**

Фамилия Иванов  
Имя Иван Отчество Иванович  
Табельный номер 112  
Структурное подразделение цех 102  
Профессия (должность) сталевавар мартеновской печи  
Дата поступления на работу 04.09.2013  
Дата изменения профессии (должности) или перевода  
в другое структурное подразделение \_\_\_\_\_

Пол муж.  
Рост 175

Размер:  
одежды 50  
обуви 41  
головного убора 56  
противогаза 3  
респиратора 3  
рукавиц 2  
перчаток 8

Предусмотрена выдача приказ Минздравсоцразвития России от 6 июля 2005 г. № 442  
(наименование типовых (типовых отраслевых) норм)

Наименование СИЗ	Пункт типовых норм	Единица измерения	Количество на год
<i>Костюм суконный</i>	106	<i>штука</i>	2



Наименование СИЗ	Пункт типовых норм	Единица измерения	Количество на год
<i>Костюм хлопчатобумажный</i>	106	<i>штука</i>	1/2
<i>Ботинки кожаные</i>	106	<i>пара</i>	2
<i>Вачеги</i>	106	<i>пара</i>	12
<i>Шляпа войлочная</i>	106	<i>штука</i>	1

Руководитель структурного подразделения Щелковников Щелковников В.С.  
(подпись) (Ф.И.О.)

Оборотная сторона личной карточки

Наименование СИЗ	№ сертификата или декларации соответствия	Выдано				Возвращено				
		дата	количество	% износа	подпись получившего СИЗ	дата	количество	% износа	подпись сдавшего СИЗ	подпись принявшего СИЗ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<i>Костюм суконный</i>	0410354	04.09.2013	2	0	<i>Иванов</i>	22.11.2013	1	100	<i>Иванов</i>	<i>Петров</i>
<i>Костюм хлопчатобумажный</i>	0410354	04.09.2013	1	0	<i>Иванов</i>					
<i>Ботинки кожаные</i>	0258356	04.09.2013	2	0	<i>Иванов</i>	22.11.2013	1	100	<i>Иванов</i>	<i>Петров</i>
<i>Вачеги</i>	0410369	04.09.2013	12	0	<i>Иванов</i>	22.11.2013	6	100	<i>Иванов</i>	<i>Петров</i>
<i>Шляпа войлочная</i>	0410368	04.09.2013	1	0	<i>Иванов</i>					

**Алгоритм установления улучшенных норм выдачи СИЗ**

Провести аттестацию рабочих мест по условиям труда

Составить протокол оценки обеспечения сотрудников СИЗ<sup>2</sup>

Разработать локальный акт и установить в нем улучшенные нормы выдачи СИЗ

**ОБРАЗЕЦ**

Приложение № 5  
к Порядку проведения аттестации рабочих мест  
по условиям труда, утвержденному приказом  
Минздравсоцразвития России  
от 26.04.2011 № 342н

ЗАО «Интер»

(наименование работодателя)

111111, Москва, ул. Северная, д. 11, офис 111, Сомов Дмитрий Леонидович,

Тел., факс: (495) 777-77-77, e-mail: inter@zao.ru

(адрес работодателя, индекс, фамилия, имя, отчество руководителя, телефон, факс, адрес электронной почты)

ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО
1234567890	2323232323	411122 401 370	01/21	

**ПРОТОКОЛ  
ОЦЕНКИ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ  
ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ**

№ 000232323

(идентификационный номер протокола)

2 Утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 26 апреля 2011 г. № 342 н.

уборщик  
(профессия, должность)

1. Дата проведения оценки: 31.10.2013

2. Наименование аттестующей организации: ООО «Эко-дали»

3. Основание для выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ) работнику:

3.1. Обязательных: Типовые нормы бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (утверждены приказом Минздравсоцразвития России от 01.10.2008 № 541н)

(наименование Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением)

3.2. Дополнительных: Коллективный договор от 5 июня 2013 г. № 3  
(указываются по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда)

4. Результаты оценки СИЗ:

№ п/п	Перечень СИЗ, положенных работнику согласно действующим нормам	Наличие СИЗ у работников (есть, нет)	Соответствие СИЗ условиям труда (соответствует, не соответствует)	Наличие сертификата или декларации соответствия (номер и срок действия)
1	<b>Обязательные</b>			
	<i>Халат хлопчатобумажный</i>	<i>Есть</i>	<i>Соответствует</i>	<i>РОСС RU. АЯ01. В00576</i>
	<i>Сапоги резиновые</i>	<i>Есть</i>	<i>Соответствует</i>	<i>РОСС RU. АЯ08. В00937</i>
2	<b>Дополнительные (при мытье полов общего пользования):</b>			
	<i>Мыло</i>	<i>Есть</i>	<i>Соответствуют</i>	<i>Не требуется</i>

5. Наличие заполненной в установленном порядке личной карточки учета СИЗ:

Да  
(да, нет)

6. Итоговая оценка: Соответствует  
(рабочее место соответствует, не соответствует требованиям обеспеченности работников СИЗ)

7. Предложения по улучшению обеспеченности работника СИЗ:  
Обеспечивать ремонт, замену СИЗ согласно нормам

8. Эффективность использования СИЗ: Эффективно

Специалист(ы) аттестующей организации, проводивший(е) оценку:

Ведущий специалист  
(должность)

Сорокин  
(подпись)

А.Г. Сорокин  
(Ф.И.О.)

Ответственное лицо аттестующей организации

Заведующий АХЧ  
(должность)

Сомов  
(подпись)

Д.А. Сомов  
(Ф.И.О.)



3 обучение:  
МЕСЯЦА

## УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ:

системный курс подготовки  
руководителей сферы HR

Обучение в Университетской Бизнес Школе - это:

опыт ведущих мировых и российских практиков  
уникальный преподавательский состав  
регулярные мастер-классы, комфортные аудитории  
престижный сертификат МГУ и  
диплом American Business Studies (США)  
специальные предложения для  
корпоративных клиентов



**UBS**  
University  
Business school

[www.business.ubschool.ru](http://www.business.ubschool.ru)

**(495) 925 7531**

реклама



ОБРАЗЕЦ

ЖУРНАЛ УЧЕТА И СОДЕРЖАНИЯ ЗАЩИТНЫХ СРЕДСТВ

ЗАО «Интер»  
(наименование работодателя)

№ п/п	Наименование защитных средств	Номер защитных средств данного вида	Единица измерения	Местонахождение защитных средств	Дата проведения испытаний и очередной срок испытаний	Должность, фамилия проверявшего	Выявленные недостатки, замечания	Отметка об устранении замечаний	Отметка об изъятии защитных средств
1	Перчатки резиновые	18	Пара	Кладовая	07.05.2013, очередной срок испытаний 07.11.2013	Начальник АХО	Оторвана подкладка	Устранена, 01.11.2013, техник Комаров	Изъятые 08.11.2013
2	...	...	...	...	...	...	...	...	...

Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи спецодежды

Сфера деятельности

Нормативный документ

Общие

Все отрасли экономики (работы с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работы, выполняемые в особых температурных условиях или связанных с загрязнением)

Типовые нормы выдачи теплой спецодежды по климатическим поясам сотрудникам всех отраслей экономики, утвержденные постановлением Минтруда России от 31 декабря 1997 г. № 70

Типовые нормы выдачи спецодежды сотрудникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 1 октября 2008 г. № 541н

Типовые нормы, выдачи специальной сигнальной одежды повышенной видимости сотрудникам всех отраслей экономики, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 20 апреля 2006 г. № 297

Сфера деятельности	Нормативный документ
<b>Промышленность (производство продукции, выполнение работ)</b>	
Угольная и сланцевая промышленность	Типовые нормы, утвержденные приказом Минтруда России от 2 августа 2013 г. № 341н
Авиационная и оборонная промышленность Целлюлозно-бумажные, гидролизные и лесохимические производства	Типовые нормы, утвержденные постановлением Минтруда России от 29 декабря 1997 г. № 68
Геологические, топографо-геодезические, изыскательские, землеустроительные работы и в картографическое производство	
Производство медикаментов, медицинских и биологических препаратов и материалов	
Микробиологическая промышленность	
Калийная промышленность	Типовые нормы, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 22 декабря 2005 г. № 799
Сталелитейная промышленность	Типовые нормы, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 6 июля 2005 г. № 442
Производство изделий из бериллия и его соединений	Типовые нормы, утвержденные постановлением Минтруда России от 12 октября 2001 г. № 73
Химические производства	Типовые нормы, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 11 августа 2011 г. № 906н
Машиностроительные и металлообрабатывающие производства	Типовые нормы, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 14 декабря 2010 г. № 1104н
Электроэнергетическая промышленность	Типовые нормы, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 25 апреля 2011 г. № 340н
Электротехническое производство	Типовые нормы, утвержденные постановлением Минтруда России от 16 декабря 1997 г. № 63
Полиграфическое производство	
Работы с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений	
Атомная промышленность	Типовые нормы, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 24 декабря 2009 г. № 1028н
Добыча и переработка урановых руд	
Производство тепловыделяющих элементов и тепловыделяющих сборок	
Добыча урана методом выщелачивания	
Химико-металлургическое производство	
Добыча и переработка нерадиоактивных полезных ископаемых	
Производство обесфторивания гексафторида урана	

Сфера деятельности	Нормативный документ
Заготовление и переработка торфа	Типовые нормы, утвержденные постановлением Минтруда России от 8 декабря 1997 г. № 61
Промышленность строительных материалов, стеклянная и фарфоро-фаянсовая промышленность	Типовые нормы, утвержденные постановлением Минтруда России от 25 декабря 1997 г. № 66
Пищевая, мясная и молочная промышленность	Типовые нормы, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 31 декабря 2010 г. № 1247н
Горная и металлургическая промышленность и металлургические производства других отраслей промышленности	Типовые нормы, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 25 декабря 2006 г. № 873
Строительные, строительско-монтажные и ремонтно-строительные работы	Типовые нормы, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 16 июля 2007 г. № 477
Рыбная промышленность	Типовые нормы, утвержденные постановлением Минтруда России от 29 декабря 1997 г. № 68
Легкая промышленность	Типовые нормы, утвержденные постановлением Минтруда России от 8 декабря 1997 г. № 61
Деревообрабатывающее производство	Типовые нормы, утвержденные постановлением Минтруда России от 8 декабря 1997 г. № 61
<b>Нефтяная промышленность</b>	
Нефтяная промышленность	Типовые нормы, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 9 декабря 2009 г. № 970н
<b>Оказание услуг</b>	
Бытовое обслуживание	Типовые нормы, утвержденные постановлением Минтруда России от 29 декабря 1997 г. № 68
Жилищно-коммунальное хозяйство	Типовые нормы, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 3 октября 2008 г. № 543н
Предприятия связи	Типовые нормы, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 18 июня 2010 г. № 454н
<b>Торговля</b>	
Торговля	Типовые нормы, утвержденные постановлением Минтруда России от 29 декабря 1997 г. № 68
Книжная торговля	Типовые нормы, утвержденные постановлением Минтруда России от 16 декабря 1997 г. № 63
<b>Транспорт</b>	
Автомобильный, речной, морской, воздушный транспорт	Типовые нормы, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 22 июня 2009 г. № 357н



Сфера деятельности	Нормативный документ
Железнодорожный транспорт (железнодорожный внутризаводской транспорт)	Типовые нормы, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 22 октября 2008 г. № 582н  Письмо Минздравсоцразвития России от 7 мая 2009 г. № 22-4-2215  Типовые нормы, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 22 июня 2009 г. № 357н
Эксплуатация метрополитена	Типовые нормы, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 7 декабря 2010 г. № 1078н
<b>Строительство</b>	
Строительство подземных сооружений специального назначения (включая метрополитены и туннели)	Типовые нормы, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 7 декабря 2010 г. № 1077н
<b>Сельское (лесное, водное) хозяйство</b>	
Сельское и водное хозяйство	Типовые нормы, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 12 августа 2008 г. № 416н
Лесозаготовительные, лесосплавные, лесоперевалочные, лесохозяйственные и химлесхозы	Типовые нормы, утвержденные постановлением Минтруда России от 29 декабря 1997 г. № 68
<b>Образование (культура)</b>	
Высшие учебные заведения Организации культуры	Типовые нормы, утвержденные постановлением Минтруда России от 25 декабря 1997 г. № 66

**В каких случаях работник обязан вернуть СИЗ работодателю (выдачу и возврат СИЗ надо отмечать в личной карточке):**

по окончании срока использования средств защиты взамен получаемых новых

при переводе на другую работу, для которой использование выданных ему средств защиты не предусмотрено или увольнении



