**Изменения в Трудовой кодекс РФ, внесенные Федеральным** [**законом**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=469658&date=19.02.2024) **от 14.02.2024 № 12-ФЗ. Вступают в силу с 25 февраля 2024г.**

─────────────────────────────────────────────────────────────────────────

[**Изменение**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=469658&dst=100009&field=134&date=19.02.2024) **части пятой статьи 256**

[старая редакция](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=468389&dst=2040&field=134&date=19.02.2024) [новая редакция](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=469771&dst=2040&field=134&date=19.02.2024)

Отпуска по уходу за ребенком Отпуска по уходу за ребенком

засчитываются в **общий и** засчитываются в трудовой стаж, а

**непрерывный** трудовой стаж, а также также в стаж работы по

в стаж работы по специальности (за специальности (за исключением

исключением случаев досрочного случаев досрочного назначения

назначения страховой пенсии по страховой пенсии по старости).

старости).

─────────────────────────────────────────────────────────────────────────

[**Изменение**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=469658&dst=100010&field=134&date=19.02.2024) **части четвертой статьи 261**

[старая редакция](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=468389&dst=1819&field=134&date=19.02.2024) [новая редакция](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=469771&dst=1819&field=134&date=19.02.2024)

Расторжение трудового договора Расторжение трудового договора

с женщиной, имеющей ребенка в с женщиной, имеющей ребенка в

возрасте до трех лет, с одинокой возрасте до трех лет, с одинокой

матерью, воспитывающей матерью, воспитывающей

ребенка-инвалида в возрасте до ребенка-инвалида в возрасте до

восемнадцати лет или **малолетнего** восемнадцати лет или **ребенка в**

**ребенка - ребенка в возрасте до возрасте до шестнадцати лет**, с

**четырнадцати лет**, с другим лицом, другим лицом, воспитывающим

воспитывающим указанных детей без указанных детей без матери, с

матери, с родителем (иным законным родителем (иным законным

представителем ребенка), представителем ребенка),

являющимся единственным кормильцем являющимся единственным кормильцем

ребенка-инвалида в возрасте до ребенка-инвалида в возрасте до

восемнадцати лет либо единственным восемнадцати лет либо единственным

кормильцем ребенка в возрасте до кормильцем ребенка в возрасте до

трех лет в семье, воспитывающей трех лет в семье, воспитывающей

трех и более **малолетних детей**, трех и более **детей в возрасте до**

если другой родитель (иной **четырнадцати лет**, если другой

законный представитель ребенка) не родитель (иной законный

состоит в трудовых отношениях, по представитель ребенка) не состоит

инициативе работодателя не в трудовых отношениях, по

допускается (за исключением инициативе работодателя не

увольнения по основаниям, допускается (за исключением

предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, увольнения по основаниям,

10 или 11 части первой статьи 81 предусмотренным пунктами 1, 5 - 8,

или пунктом 2 статьи 336 10 или 11 части первой статьи 81

настоящего Кодекса). или пунктом 2 статьи 336

настоящего Кодекса).

─────────────────────────────────────────────────────────────────────────

**Часть вторая статьи 375 -** [**изложена**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=469658&dst=100012&field=134&date=19.02.2024) **в новой редакции**

[старая редакция](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=468389&dst=1309&field=134&date=19.02.2024) [новая редакция](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=469771&dst=1309&field=134&date=19.02.2024)

Время работы освобожденного Время работы освобожденного

профсоюзного работника на выборной профсоюзного работника на выборной

должности в выборном органе должности в выборном органе

первичной профсоюзной организации первичной профсоюзной организации

засчитывается в его общий и засчитывается в трудовой стаж, а

специальный трудовой стаж. также в стаж работы по

специальности.

─────────────────────────────────────────────────────────────────────────