**Изменения в Трудовой кодекс РФ, внесенные Федеральным** [**законом**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=469658&date=19.02.2024) **от 14.02.2024 № 12-ФЗ. Вступают в силу с 25 февраля 2024г.**

 ─────────────────────────────────────────────────────────────────────────

 [**Изменение**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=469658&dst=100009&field=134&date=19.02.2024) **части пятой статьи 256**

 [старая редакция](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=468389&dst=2040&field=134&date=19.02.2024) [новая редакция](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=469771&dst=2040&field=134&date=19.02.2024)

 Отпуска по уходу за ребенком Отпуска по уходу за ребенком

 засчитываются в **общий и** засчитываются в трудовой стаж, а

 **непрерывный** трудовой стаж, а также также в стаж работы по

 в стаж работы по специальности (за специальности (за исключением

 исключением случаев досрочного случаев досрочного назначения

 назначения страховой пенсии по страховой пенсии по старости).

 старости).

 ─────────────────────────────────────────────────────────────────────────

 [**Изменение**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=469658&dst=100010&field=134&date=19.02.2024) **части четвертой статьи 261**

 [старая редакция](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=468389&dst=1819&field=134&date=19.02.2024) [новая редакция](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=469771&dst=1819&field=134&date=19.02.2024)

 Расторжение трудового договора Расторжение трудового договора

 с женщиной, имеющей ребенка в с женщиной, имеющей ребенка в

 возрасте до трех лет, с одинокой возрасте до трех лет, с одинокой

 матерью, воспитывающей матерью, воспитывающей

 ребенка-инвалида в возрасте до ребенка-инвалида в возрасте до

 восемнадцати лет или **малолетнего** восемнадцати лет или **ребенка в**

 **ребенка - ребенка в возрасте до возрасте до шестнадцати лет**, с

 **четырнадцати лет**, с другим лицом, другим лицом, воспитывающим

 воспитывающим указанных детей без указанных детей без матери, с

 матери, с родителем (иным законным родителем (иным законным

 представителем ребенка), представителем ребенка),

 являющимся единственным кормильцем являющимся единственным кормильцем

 ребенка-инвалида в возрасте до ребенка-инвалида в возрасте до

 восемнадцати лет либо единственным восемнадцати лет либо единственным

 кормильцем ребенка в возрасте до кормильцем ребенка в возрасте до

 трех лет в семье, воспитывающей трех лет в семье, воспитывающей

 трех и более **малолетних детей**, трех и более **детей в возрасте до**

 если другой родитель (иной **четырнадцати лет**, если другой

 законный представитель ребенка) не родитель (иной законный

 состоит в трудовых отношениях, по представитель ребенка) не состоит

 инициативе работодателя не в трудовых отношениях, по

 допускается (за исключением инициативе работодателя не

 увольнения по основаниям, допускается (за исключением

 предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, увольнения по основаниям,

 10 или 11 части первой статьи 81 предусмотренным пунктами 1, 5 - 8,

 или пунктом 2 статьи 336 10 или 11 части первой статьи 81

 настоящего Кодекса). или пунктом 2 статьи 336

 настоящего Кодекса).

 ─────────────────────────────────────────────────────────────────────────

 **Часть вторая статьи 375 -** [**изложена**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=469658&dst=100012&field=134&date=19.02.2024) **в новой редакции**

 [старая редакция](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=468389&dst=1309&field=134&date=19.02.2024) [новая редакция](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=469771&dst=1309&field=134&date=19.02.2024)

 Время работы освобожденного Время работы освобожденного

 профсоюзного работника на выборной профсоюзного работника на выборной

 должности в выборном органе должности в выборном органе

 первичной профсоюзной организации первичной профсоюзной организации

 засчитывается в его общий и засчитывается в трудовой стаж, а

 специальный трудовой стаж. также в стаж работы по

 специальности.

 ─────────────────────────────────────────────────────────────────────────