



РЕЗОЛЮЦИЯ

РЕГИОНАЛЬНОГО ФОРУМА СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ПАРТНЕРСТВА

03 марта 2017 г.

г. Красноярск

Обсудив итоги выполнения обязательств Коллективных договоров за 2016 год, эффективность реализации корпоративных социальных программ, совершенствование системы мотивации труда, условия охраны труда и безопасности движения, эффективность использования ресурсов, обеспечение трудовых прав и гарантий Работников, неработающих пенсионеров в подразделениях, осуществляющих свою деятельность на полигоне Красноярской железной дороге, ФОРУМ ОТМЕЧАЕТ, что:

- условия Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2014-2016 гг, Отраслевых Соглашений, коллективных договоров организаций, осуществляющих свою деятельность на полигоне Красноярской железной дороги за 2016 год в основном выполнены;

- аппаратом Главного ревизора по безопасности движения поездов осуществляется координация работы и контрольные функции в дирекциях и филиалах ОАО «РЖД», осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги;

- организована совместная работа общественного контроля на основании требований Положения № 262 от 6 мая 2015 г. «Об общественном контроле за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД».

- в подразделениях, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги, обеспечен рост заработной платы, ее

индексация в подразделениях ОАО «РЖД» с 1 марта 2016 года составила 2,9%, с 1 октября 2016 года 3,5%, рост производительности труда к прошлому году 10,0%. Снижение реальной заработной платы произошло по всем филиалам и дирекциям ОАО «РЖД». Фактический размер заработной платы по региону составил 50 396 рублей, рост к уровню прошлого года 4,7%;

- основными причинами допущенных несчастных случаев стали: нарушение технологического процесса, как самими пострадавшими, так и непосредственными руководителями работ на месте их проведения; нарушение правил дорожного движения; нарушение производственной дисциплины; неудовлетворительная организация и контроль за производством работ;

- одну из важных частей социальной программы Компании в регионе Красноярской железной дороги составляют: формирование системы социальных гарантий в рамках Холдинга, эффективная жилищная политика, медицинское, санаторно-курортное лечение, направленное на оздоровление работников и членов их семей, проведение спортивных и культурных мероприятий.

Эти и другие меры социального партнерства, реализованные в рамках социального развития, дают возможность каждому работнику в полной мере реализовать свой трудовой потенциал, что позволяет повысить производительность труда, улучшить производственные результаты и, как следствие, повысить эффективность работы Компании. Рост эффективности работы Компании станет дополнительным источником реализации социальных проектов.

В ходе проведенных обсуждений участники форума выработали следующие рекомендации:

1. Руководителям, председателям первичных профсоюзных организаций, трудовым коллективам подразделений Красноярской железной дороги, дирекций, дочерних зависимых обществ Компании, филиалов, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги:

- обеспечить исполнение в полном объеме обязательств Коллективных договоров, при этом основные усилия направить на обеспечение безопасности движения, выполнение производственных планов и заданий, укрепление производственной и трудовой дисциплины, соблюдение трудового законодательства;

- принимать меры по повышению эффективности производственно-экономической деятельности, рациональному использованию материальных, финансовых и трудовых ресурсов, в том числе, внедрению системы бережливого производства и рационализаторских предложений;

- развивать и совершенствовать системы дополнительного материального поощрения работников, направленные на экономию материальных ресурсов, снижение издержек производства, повышение безопасности труда и перевозок;

- контролировать ситуацию по применению режимов неполной занятости, незамедлительно снижать и отменять применение режимов неполного рабочего времени по мере реализации в соответствующих подразделениях программы оптимизационных мероприятий организационного и технологического характера;

- продолжить работу по организации общественного контроля на основании требований Положения № 262 от 6 мая 2015 г. «Об общественном контроле за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД».

- повысить контроль за своевременным и в полном объеме обеспечением работников сертифицированными специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами, а так же за правильностью их применения работниками;

- обеспечить неукоснительное выполнение требований охраны труда при выполнении производственных процессов.

- информировать работников, ветеранов магистрали о ходе выполнения коллективных договоров, разъяснять их значение в деле обеспечения

стабильной работы предприятий и сохранения морально - психологического климата в трудовых коллективах.

2. Поддержать обращение председателя ППО эксплуатационного вагонного депо Кондратюка В.В. в ОАО «РЖД» об увеличении планового фонда оплаты труда для приведения разрядов осмотровщиков – ремонтников вагонов эксплуатационных вагонных депо на полигоне дороги, в соответствии требованиям ЕТКС, Профессиональному стандарту для «осмотрщик – ремонтник вагонов, осмотровщик вагонов» утвержденному приказом Минтруда России от 07.04.2014 года №187 Н. (Приказ № 68 н Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 февраля 2013 года).

3. Редакции газеты «Красноярский железнодорожник» - филиалу ОАО «Газета Гудок» продолжить публикацию материалов о ходе выполнения отраслевых соглашений, коллективных договоров.

4. Доверить право подписания решения форума со стороны руководителей филиалов и дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД» в регионе железной дороги, начальнику Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» Рейнгардту В.Г.

5. Доверить право подписания решения форума со стороны Работников филиалов и дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД» в регионе железной дороги Председателю первичной профсоюзной организации Роспрофжел на Красноярской железной дороге Скотникову Ю.А.

6. Контроль выполнения решения форума социальной ответственности и партнерства возложить на первого заместителя начальника дороги по экономике, финансам и корпоративной координации Михайлову О.А., на заместителя начальника железной дороги по кадрам и социальным вопросам Злотникова О.В., на заместителя председателя Дорожной

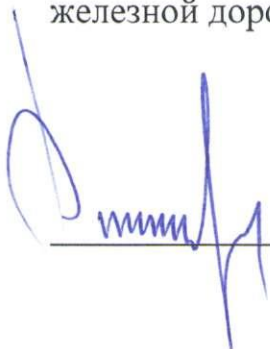
территориальной организации профсоюза на Красноярской железной дороге
Штронда С.С., Руководителей и Председателей организаций.

Резолюция принята

03.03.2017 г.

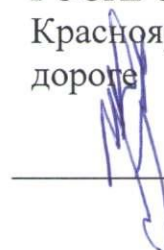
г. Красноярск

Начальник Красноярской
железной дороги



В.Г. Рейнгардт

Председатель первичной
профсоюзной организации
РОСПРОФЖЕЛ на
Красноярской железной
дороге



Ю.А. Скотников