

# БОНУСНЫЙ ПАКЕТ

Распоряжение ОАО «РЖД»  
от 30.12.2021 №3072/р



Что это?



Это новые возможности для работников компании, которым интересно личное и профессиональное саморазвитие

А подробнее можно?



Конечно, можно!  
Бонусный пакет - это просто как «раз, два, три»



С 1 января 2022 года участвовать в Бонусном пакете может любой работник компании вне зависимости от места работы и должности

## Пойдем по порядку



Узнай кто в твоём подразделении ответственный за бонусный пакет

Если пока такого нет, значит скоро будет... Может быть как раз ждали тебя на эту не простую, но интересную роль



Возьми у ответственного два перечня: за что можно получить баллы и на что их можно обменять

На этом шагу ты узнаешь про значимые достижения и Корпоративные предложения и какие они бывают



Теперь изучи перечень достижений. Возможно ты уже владелец бонусных баллов, просто пока не знаешь об этом

Но помни, у значимых достижений есть срок действия – 1 год



Ура! Есть значимое достижение за которое начисляют баллы. Хватай подтверждение и скорее к ответственному!

Тут тебя, конечно, проверят и начислят заслуженные баллы.



Баллы накоплены! Пора за подарками! А это значит пришло время изучения перечня Корпоративных предложений. Выбирай желаемое и вперед к ответственному. Главное чтобы баллов хватило

На данном шаге есть свои нюансы. Например, у каждого балла есть срок жизни – 36 месяцев. Еще один нюанс - каждый подарок лимитирован: пока копил баллы на абонемент в фитнес зал, его забрал более активный работник



БОНУСНЫЙ ПАКЕТ – это новая, развивающаяся система, которая еще долго будет удивлять своими нововведениями.

Сюрпризов будет много, в этом можно не сомневаться.

