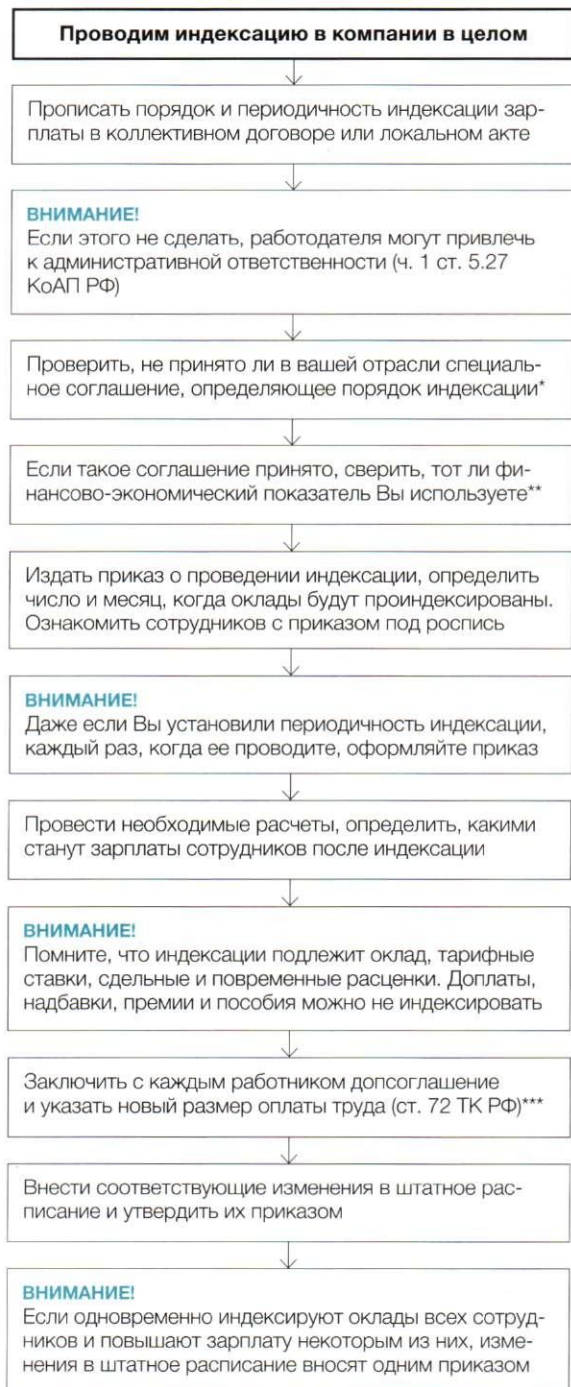


Индексируем оклады всем сотрудникам, а некоторым еще и повышаем зарплату. Как это оформить?



* Например, в сфере печати, СМИ и телерадиовещания действует отраслевое соглашение на 2015–2017 годы, утвержденное Российским профсоюзом работников культуры, Роспечати от 10 ноября 2014 г.

** В качестве такого показателя обычно принимают индекс роста потребительских цен с сайта Росстата, размер инфляции, указанный в Законе о бюджете, или процент роста прожиточного минимума трудоспособного населения в стране или регионе.

*** Если меняется только размер оплаты труда, а структурное подразделение и трудовая функция сотрудника остаются прежними, то это не является переводом на другую работу (ст. 72.1 ТК РФ).

**** Индексация и повышение зарплаты – это разные понятия. Индексация обязательна для компаний, а повышение – нет. При желании и наличии финансовой возможности работодатель может повысить зарплату в любое время и кому захочет, независимо от уровня инфляции. А проводить индексацию обязательно в отношении всех сотрудников без исключения.