

Гендер-сюрприз: впервые за пять лет женщины стали находить работу быстрее мужчин

В каких сферах специалистов нанимают охотнее и почему сохраняется разница в зарплатах между полами

Женщины в 2025 году стали находить работу быстрее мужчин: в среднем им требовалось пять месяцев и три дня — на четыре дня меньше, подсчитали «Известия» по данным Росстата. Впервые за пять лет у девушек это заняло меньше времени. Подобный перекося в последний раз наблюдался лишь в пандемию 2020-го, когда массовый переход на удаленку и спрос на медсестер временно нивелировали гендерные различия. Обычно работодатели охотнее берут мужчин из-за риска декрета у дам, однако сейчас ситуация изменилась: кадровый дефицит и ограниченные возможности компаний поднимать зарплаты сделали женщин более востребованными. Почему мужчины до сих пор зарабатывают больше и кому в России сложнее устроиться на работу — в материале «Известий».

Сколько уходит времени на поиск работы

На июнь 2025-го женщины впервые за пять лет стали находить работу быстрее мужчин: в среднем на это уходило пять месяцев и три дня — на четыре дня меньше, чем у последних. Годом ранее разрыв был обратным: женщины трудоустраивались примерно через шесть месяцев, тогда как мужчины — через пять, подсчитали «Известия», по данным Росстата. Редакция направила запрос в Минтруд.



В последний раз женщины опережали мужчин по срокам трудоустройства в 2020 году, во время пандемии. Тогда массовый переход на удаленку нивелировал гендерные предпочтения работодателей, объяснила ведущий аналитик Freedom Finance Global

Наталья Мильчакова. К тому же вырос спрос на медперсонал, который ухаживал за больными, а это, как правило, девушки, добавила профессор Финансового университета при правительстве РФ Юлия Долженкова.

Сейчас изменение тенденции объясняется сразу несколькими факторами. Во-первых, кадровый голод: работодатели, которые раньше избегали нанимать женщин, боясь, что они вскоре уйдут в декрет, теперь вынуждены отходить от стереотипов, отметила Юлия Долженкова. Во-вторых, сотрудницы чаще соглашаются на более низкую зарплату ради удобного графика и возможности совмещать работу с семьей.

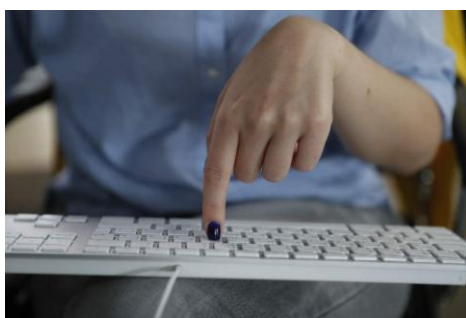
— Женщины быстрее находят компромисс с работодателями. Компании же стремятся сократить издержки на персонал в условиях ограниченных возможностей повышать зарплаты, — отметила доцент кафедры «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г.В. Плеханова Фарида Мирзабалаева.



Вместе с тем женщины чаще заняты в отраслях с невысокими доходами — в социальной сфере, культуре, образовании, здравоохранении, торговле, гостиничном бизнесе, где велики текучка и дефицит специалистов. Кроме того, развиваются сферы, где особенно востребован

женский труд, например легкая промышленность и туризм, объяснила Юлия Долженкова.

В этом году, по данным рекрутеров, женщин охотнее всего нанимают в маркетинг, косметологию, дизайн, культуру и искусство, поделилась Наталья Мильчакова. Растет и спрос на них в IT-сфере, где кадровый дефицит оказался сильнее гендерных барьеров.



При этом сохраняется значительный разрыв в зарплатах, добавил старший научный сотрудник центра «ИНСАП» ИПЭИ Президентской академии Виктор Ляшок. По последним доступным данным, в 2023-м мужчины зарабатывали в среднем на 27% больше. Сейчас разница могла увеличиться

еще сильнее из-за роста дефицита кадров в сферах, где в основном заняты мужчины, например в оборонной промышленности.

Кто дольше всех ищет работу в России

В целом на июнь 2025 года среднее время поиска работы в России составило чуть больше пяти месяцев, следует из данных Росстата. За последние десять

лет этот показатель сократился примерно на два месяца, подсчитали «Известия».



Сокращение сроков поиска работы во многом связано с импортозамещением, которое стимулировало развитие ряда отраслей и появление новых рабочих мест, объяснила Юлия Долженкова из Финансового университета.

— Существенную роль играет и кадровый дефицит: многие предприятия испытывают нехватку специалистов, что ускоряет трудоустройство. Дополнительным фактором стало сокращение притока рабочей силы из-за демографических причин — на рынок выходит меньше молодых специалистов, — добавила она.



В результате быстрее всего работу находят в промышленности, сфере услуг, телекоммуникациях, медицине и логистике, отметила эксперт. Наибольшие же трудности при устройстве на работу испытывают административный персонал, а также специалисты в маркетинге и рекламе, где конкуренция остается высокой, а вакансий относительно немного.

При этом пять месяцев на поиск работы — срок немалый, особенно если у человека нет других источников дохода, оценила профессор. Обычно столько времени на трудоустройство уходит у безработных без образования или необходимой профессиональной подготовки.

Долгий поиск характерен и для многих выпускников вузов и колледжей: отсутствие опыта делает их менее конкурентоспособными на рынке, продолжила Юлия Долженкова. Те же, кто уже занят, но ищет новое место ради более высокой зарплаты, интересных задач или удобного графика, нередко тратят много времени на выбор подходящей вакансии.

Сколько в среднем искали работу женщины и мужчины



Кроме того, важно учитывать региональную специфику: в разных субъектах сроки поиска работы сильно различаются: как правило, в столице и на севере устроиться легче, чем на юге, заключила эксперт.

URL: <https://iz.ru/1930334/milana-gadzhieva/gender-syurpriz-vpervye-za-pyat-let-zhenshchiny-stali-nahodit-rabotu-bystree-muzhchin>