



Трудовые гарантии для одиноких родителей

Трудовые гарантии для одиноких родителей расширены с 25 февраля 2024 года. Федеральным законом Российской Федерации от 12.02.2024 г. №12-ФЗ внесены изменения в часть 4 ст. 261 ТК РФ: Работодатель не имеет права уволить по своей инициативе работников, которые в одиночку воспитывают детей в возрасте до 16 лет! Ранее эта гарантия действовала, пока ребенку не исполнилось 14 лет.

Ст. 261 ТК

Расторжение трудового договора

с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до ШЕСТНАДЦАТИ лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя **не допускается.**

