***Это интересно:***

**Коллективные договоры**

 По данным Федерации независимых профсоюзов России, система коллективных договоров и соглашений в 2015 году состояла из:

- Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы;

- 6 соглашений, заключенных на уровне федеральных округов;

- 58 федеральных отраслевых соглашений;

- 80 региональных соглашений;

- 1494 территориальных соглашений;

- 1352 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне;

- 3697 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне;

- 144133 коллективных договоров;

- 1823 иных соглашений (по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений).

 Заключение коллективных договоров практикуется в большинстве стран с рыночной экономикой. Статус коллективных договоров в развитых странах чрезвычайно высок. Для сравнения, количество действующих коллективных договоров в других странах:

- США – 150000;

- ФРГ – 45000;

- Франция – 2000.

 Согласно статистической отчетности РОСПРОФЖЕЛ, по состоянию на 31 декабря 2015 года действовало 4 Отраслевых соглашения, **656** коллективных договоров, заключенных первичными профсоюзными организациями РОСПРОФЖЕЛ.

 Из 656 действующих коллективных договоров в 2015 году по сети дорог вступило в силу 60 новых коллективных договоров, продолжали действие 596 коллективных договоров, заключенных в предыдущие годы (из них продлен срок действия 5 коллективных договоров).

 Данные коллективные договоры распространялись на 1368,0 тыс. членов Профсоюза 3666 первичных профсоюзных организаций.

 В течение последних пяти лет количество коллективных договоров, заключенных первичными профсоюзными организациями РОСПРОФЖЕЛ, постепенно уменьшается: 2011 год – 820, 2012 год – 798, 2013 год – 787, 2014 год – 694, 2015 год – 656.

 Это связано с реорганизацией и уменьшением количества предприятий, заключением единых коллективных договоров.

 По данным Федерации независимых Профсоюзов России, в целом по Российской Федерации также имеет место тенденция уменьшения количества коллективных договоров (за 5 лет сокращение на 9,8%, за 10 лет – на 21,8 %).

 Самый большой по охвату работников – Коллективный договор ОАО «РЖД». По состоянию на 31 декабря 2015 года он распространялся почти на 800 тыс. членов Профсоюза, работающих в ОАО «РЖД».

 **79** коллективных договоров действовало в дочерних и зависимых обществах ОАО «РЖД», **177** – в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД», **265** – в негосударственных образовательных учреждениях ОАО «РЖД».

 Также коллективные договоры заключены в **47** учебных заведениях, **30** – в организациях транспортного строительства, **11** – на предприятиях промышленного железнодорожного транспорта, 6 – в метрополитенах, **14** – в филиалах ОАО «Газета «Гудок», **1** - в ФГП «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации», 1 – в ОАО «Первая грузовая компания», **10** – на заводах (кроме филиалов ОАО «РЖД» и ДЗО ОАО «РЖД»), **14** – в прочих организациях.

 Всего в учебных заведениях, в которых действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ, заключено **47** коллективных договоров, 27 из них – в организациях, подведомственных Федеральному агентству железнодорожного транспорта, 20 – в организациях, подчиненных другим министерствам и ведомствам.

 Коллективные договоры заключаются в организациях различных форм собственности, в том числе частных, таких как ООО «РСП-М», ООО «ТМХ-Сервис», ООО «СТМ-Сервис», ОАО «ВолгаУралТранс», ООО «Дальневосточная вагоноремонтная компания», ООО «Трансвагонмаш», ООО «ТрансГрупп-Инвест» и др.

 Коллективными договорами не охвачены 7,8 тыс. работающих членов Профсоюза 134 первичных профсоюзных организаций. В основном, это организации с малой численностью работников (11 ППО – в учреждениях образования, перешедших после упразднения МПС России в другие министерства и ведомства Российской Федерации; 10 ППО – в филиалах физкультурно-спортивного клуба «Локомотив» - ДЗО ОАО «РЖД»; 5 ППО – в негосударственном пенсионном фонде «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» и др.).

На полигоне Красноярской железной дороги действует **49** Коллективных договоров (Самый большой по охвату работников Коллективный договор ОАО «РЖД». Он распространяется в 19 (в т.ч. подразделения ДИ) подразделениях осуществляющих свою деятельность на полигоне дороги. **13** коллективных договоров действует в дочерних и зависимых обществах ОАО «РЖД» и их филиалах ОАО «ВРК-1» (ВЧДР-3 Иланская), ОАО «ВРК-2» (ВЧДР-4 Ужур), ОАО «ВРК-3» (ВЧДР-6 Аскиз), Красноярский филиал ОАО «ЖТК» ОАО «Первая нерудная компания» (Кача, Курагино) 6. ОАО «РЖДстрой» (СМТ-13), Красноярскжелдорпроект, ОАО «ТрансВудСервис» (Решоты), Красноярский филиала ОАО «Трансконтейнер», ОАО «Федеральная грузовая компания» (Красноярский филиал), ОАО «Федеральная пассажирская компания» ЕнФПКФ, ОАО «Краспригород», ООО «ТМХ – Сервис» филиал В-Сибирское Управление по Крск жд.

 **8** коллективных договоров заключены в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД», **21** в частных образовательных учреждениях ОАО «РЖД». В учебном заведении - филиале университета ИрГУПС КрИИЖТ действует **1** Коллективный договор, который распространяется на преподавателей и административно-управленческий персонал. **1** Коллективный договор заключено в предприятиях промышленного железнодорожного транспорта ОАО «В-Сибпромтранс», **1** в филиале ОАО «Газета «Гудок» (Красноярский железнодорожник) **1** Коллективный договор ОАО «КрЭВРЗ», **1** - в ФГП «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации», **1** - в ОАО «Первая грузовая компания» (Красноярский филиал)

**Первый коллективный договор в Российской империи был заключен 30 декабря 1904 года** в результате успешного проведения бакинскими рабочими, занятыми на нефтепромыслах, всеобщей стачки. Он получил название «мазутной конституции». Но традиционные льготы и гарантии для работников железнодорожного транспорта начали предоставляться гораздо раньше.

 Со дня основания Министерство путей сообщения, оберегая авторитет отрасли, особое внимание уделяло профессиональному престижу. На содержание и стимулирование железнодорожников выделялись большие средства из различных источников финансирования.

 В зависимости от размеров годового жалованья работники железных дорог разделялись на 8 классов. Среди категорий рабочих самой оплачиваемой была профессия машиниста. Принадлежность к тому или иному классу определяла и размер льгот - квартира, проезд по годовым и временным служебным билетам на железной дороге или пароходом, а также пользование разовым билетом по собственным надобностям, при командировках за пределы своей дороги выплачивались суточные в зависимости от класса.

 Железнодорожники обеспечивались казенным обмундированием, его номенклатура насчитывала 24 наименования и зависела от занимаемых должностей.

 В 1895 году для железнодорожных служащих была введена и рабочая или дорожная форма.

 По особым случаям выдавались пособия:

 - на погребение самого служащего – в размере от полумесячного до месячного оклада самого служащего;

 - на погребение членов семьи служащего – не свыше полумесячного и только тем, кто получал не более 1800 руб. жалованья в год;

 - по случаю истребления имущества служащих от пожара или наводнения – только низшим служащим, получающим до 1800 руб., в размере от полумесячного до полугодового жалованья, но при условии, если пожар последовал в казенном помещении, а не в собственном доме служащего или наемной квартире;

 - по случаю увольнения от службы по болезни, при потере служащим способности к труду вообще – в размере полного месячного оклада за год службы;

 - по случаю смерти служащего: вдове бездетной или имеющей совершеннолетних или достаточно обеспеченных детей – половину суммы, если бы он оставил службу по болезни при потере способности к труду; вдове с несовершеннолетними детьми на каждого ребенка – треть половины оставшегося пособия, при трех детях и более – вся сумма пособия.

 **Нормы пособий могли быть ограничены, если служба служащего не отличалась полной безупречностью. Лица, уволенные со службы по собственному желанию или за проступок, права на получение пособий не имели.**

 Отпуска предоставлялись по болезни, домашним обстоятельствам без выяснения причин (двухнедельный, а для начальников – до 28 дней).

 Эти и другие льготы считались значительными, порой превосходящими права работников других профессий.

 Штатные (постоянные) железнодорожники также пользовались медицинским и пенсионным обслуживанием. Было введено в действие «Положение о пенсионной кассе служащих казенных железных дорог», утвержденное Императором Николаем II 2 июня 1903 года, которое предназначалось для выдачи пенсий и единовременных пособий участникам кассы и их семьям.

 Железнодорожники могли также получать образование и обучать на льготных условиях детей в учебных заведениях МПС.

 На рубеже веков считалось, что работа на железнодорожном транспорте обеспечивает безбедное существование работникам и гарантирует железным дорогам опытных работников. Престиж железнодорожных профессий руководство МПС и железных дорог поддерживало предоставлением льгот и социальных благ, системой поощрений и награждений, которые поднимали благосостояние работников на более высокий уровень, чем в других отраслях промышленности.

 Это касалось предоставления медицинских услуг, пенсионного обслуживания, сферы образования, обеспечения казенным обмундированием, выплаты единовременных пособий. В связи с этим на дорогах разрабатывались «Положения о служащих» с учетом местных условий (климат, интенсивность движения составов, техническая оснащенность и т.д.).

 Традиционно эти льготы, гарантии и компенсации предоставлялись и работникам учреждений, подведомственных МПС СССР, а затем - и МПС РФ.

 В современной России после акционирования ряда организаций, ранее подведомственных Министерству путей сообщения Российской Федерации, предоставляемые гарантии и льготы работникам вновь образованных структур оставались на прежнем уровне, но со временем их объем уменьшался.

 На сегодняшний день Коллективный ОАО «Российские железные дороги» является наиболее наполняемым льготами, гарантиями и компенсациями для работников и неработающих пенсионеров не только в холдинге РЖД, но и одним из лучших по всем отраслям хозяйства Российской Федерации.

 Рейтинг Коллективного договора ОАО «РЖД» в базе данных коллективных договоров, заключаемых первичными профсоюзными организациями РОСПРОФЖЕЛ, самый высокий. Он содержит обязательства по индексации заработной платы, выплате средних заработков при увольнении работника на пенсию, различным видам бесплатного проезда работников и его несовершеннолетних детей, организации оздоровления детей, отдыха работников и членов его семьи, пособия при рождении ребенка, на погребение работника и другие.

 На сегодняшний день не разработан единый механизм определения стоимости социального пакета работника и неработающего пенсионера.