

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к Коллективному договору акционерного общества
«Федеральная пассажирская компания» на 2013-2014 годы,
продленному на срок до 1 января 2019 г.

Акционерное общество «Федеральная пассажирская компания», в лице генерального директора Иванова Петра Валерьевича (Работодатель), с одной стороны;

Работники АО «ФПК», представленные первичной профсоюзной организацией РОСПРОФЖЕЛ АО «ФПК», в лице председателя первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ АО «ФПК» Дмитриевой Ларисы Анатольевны, с другой стороны,

совместно именуемые «Стороны», пришли к следующему соглашению:

1. Внести в Коллективный договор акционерного общества «Федеральная пассажирская компания» на 2013-2014 годы, продленный на срок до 1 января 2019 г., следующие изменения:

1) в подпункте 3.4.1

из абзаца первого исключить слова «(не более двух)»;

абзац десятый изложить в следующей редакции:

«Работникам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет, детям работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, до достижения ими возраста 18 лет предоставляется право бесплатного проезда по личным надобностям в поездах пригородного сообщения на суммарное расстояние двух направлений 200 км:»;

2) подпункт 4.4.1 изложить в следующей редакции:

«4.4.1. Выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд при увольнении работников по собственному желанию впервые из Компании в связи с выходом на пенсию по старости, независимо от возраста, в том числе по инвалидности I группы и II группы, при стаже работы в Компании, ОАО «РЖД» и в организациях федерального железнодорожного транспорта:

Для мужчин	для женщин
от 5 до 10 лет	от 5 до 10 лет – среднемесячный заработок;
с 10 до 20 лет	с 10 до 15 лет – два среднемесячных заработка;
с 20 до 25 лет	с 15 до 20 лет – три среднемесячных заработка;
с 25 до 30 лет	с 20 до 25 лет – четыре среднемесячных заработка;
с 30 до 35 лет	с 25 до 30 лет – пять среднемесячных заработков;
свыше 35 лет	свыше 30 лет – шесть среднемесячных заработков.

Работникам, награжденным в соответствии с приказами Министерства путей сообщения СССР, Министерства путей сообщения Российской Федерации или ОАО «РЖД» знаком «Почетный железнодорожник», знаком (значком) «Почетному железнодорожнику», или имеющим звание «Лауреат премии Российского Профсоюза железнодорожников и транспортных строителей» («Лауреат премии Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей»), размер указанного поощрения увеличивается на 50 процентов.

Лица, уволившиеся впервые по собственному желанию в связи с выходом на пенсию из Компании, ОАО «РЖД», организаций федерального железнодорожного транспорта, при увольнении в дальнейшем из Компании не имеют права на повторное получение единовременного поощрения за добросовестный труд в связи с выходом на пенсию.

Под стажем работы для целей настоящего пункта понимается суммарная продолжительность периодов работы:

в организациях, в отношении которых действует Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта;

в аппарате управления МПС СССР, МПС России, ОАО «РЖД» и Объединения «Желдортранс»;

в организациях железнодорожного транспорта общего пользования, входивших в систему МПС СССР и МПС России;

в негосударственных (частных) образовательных учреждениях ОАО «РЖД» и в негосударственных (частных) учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД»;

на освобожденных выборных и штатных должностях в организациях РОСПРОФЖЕЛ, действовавших (действующих) в МПС СССР, МПС России, ОАО «РЖД» и АО (ОАО) «ФПК»;

периоды обучения с отрывом от производства в технических школах, учебных центрах и на курсах подготовки и повышения квалификации кадров по направлению кадровой службы соответствующего структурного подразделения МПС СССР, МПС России и ОАО «РЖД».»;

3) абзац 2 подпункта 4.6.2 изложить в следующей редакции:

«Неработающим пенсионерам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (не более чем одному) предоставляется право бесплатного проезда по личным надобностям на суммарное расстояние двух направлений до 200 км в поездах пригородного сообщения всех категорий, независимо от скорости движения, оформление проездных документов в которые осуществляется без указания мест; на участках, где отсутствует пригородное сообщение, – в общем (в исключительных случаях – плацкартном) вагоне пассажирских поездов всех категорий формирования АО «ФПК».»;

4) подпункт 4.7.2 изложить в следующей редакции:

«Отчислять на расчетный счет, указанный ППО ФПК, денежные средства в размере 0,4 % от фонда заработной платы для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, осуществления мер по социальной защите работников и членов их семей, организации детской оздоровительной кампании, новогодних праздников и иных мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью РОСПРОФЖЕЛ. Указанные средства использовать по смете, утвержденной сторонами.».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты его подписания Сторонами.

От Работодателя:

Генеральный директор АО «ФПК»



В.Иванов
2017 г.

От Работников:

Председатель первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ
АО «ФПК»



Л.А.Дмитриева
март 9 2017 г.

