



За день сдачи крови и предоставляемый в связи с этим дополнительный день отдыха работнику выплачивать средний заработок, определяемый исходя из среднего часового заработка за полное количество часов работы в смену, относящиеся к этим дням.

В день сдачи крови	Оплата за «донорские» дни		
	День сдачи крови (ч. 1 ст. 186 ТК РФ)	Другой день отдыха вместо дня сдачи крови (ч. 2 и 3 ст. 186 ТК РФ)	Дополнительный день отдыха после каждого дня сдачи крови (ч. 4 ст. 186 ТК РФ)
Работник трудился	Зарботок	Средний заработок	Средний заработок
Не вышел на работу, освобожден в связи со сдачей крови	Средний заработок	Другой день отдыха не предоставляется	Средний заработок
Был в отпуске	Отпускные	Средний заработок	Средний заработок
Был выходной межсменным	Не оплачивается	Средний заработок	Средний заработок

Смысл предоставления гарантий, предусмотренных ст. 186 ТК РФ, состоит в том, чтобы освободить сотрудника от работы в связи со сдачей крови, сохранив за ним утраченный заработок. Утраченным является заработок, который сотрудник получил бы при обычных условиях, то есть не пользуясь гарантиями и компенсациями, предоставленными донорам. Поэтому средний заработок должен быть сохранен за количество рабочих часов по графику того дня, в который сотрудник освобождается от работы, что не противоречит ст.ст. 139 и 186 ТК РФ и соответствует п. 13 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 N 922.



1905

РОСПРОФЖЕЛ

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ – ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ
И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ (РОСПРОФЖЕЛ) НА КРАСНОЯРСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ



ПРАВА ДОНОРОВ

В соответствии со **статьей 186 Трудового кодекса РФ** установлены следующие основные правила предоставления гарантий и компенсаций работникам при сдаче ими крови:

- в день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского обследования работник освобождается от работы;
- после каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха, который может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в течение года после дня сдачи крови;
- при сдаче крови и ее компонентов работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха.

Величина предоставляемой компенсации за дни сдачи крови и дни отдыха всем работникам определена в размере среднего заработка.

Исходя из **пункта 13 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 N 922**, средний заработок работника, которому установлен суммированный учет рабочего времени, определяется путем умножения среднего часового заработка на количество рабочих часов по графику работника в периоде, подлежащем оплате.

В связи с изложенным, размер среднего заработка за день сдачи крови, в который работник освобождается от работы, а также за дополнительный день отдыха определяется исходя из количества **рабочих часов в смене**, на которую приходится предоставляемый день отдыха, **путем умножения среднего часового заработка на количество рабочих часов по графику работника в периоде, подлежащем оплате.**

День отдыха, который предоставляется работнику и на который приходится ночная смена, предполагает продолжение времени отдыха **до конца этой рабочей смены по графику**, а не до конца первого календарного дня ввиду следующего:

1 В данном случае календарный день не является для работника рабочим днем, рабочее время работника обусловлено **только сменой**. Режим работы работника определяется не в соответствии с общим режимом рабочего времени (т.е. по календарным рабочим дням исходя из 40-часовой рабочей недели), а графиком сменности при суммированном учете рабочего времени, в котором начало и окончание смены не обусловлены временными рамками календарного дня (суток). Согласно **статье 94 Трудового кодекса РФ** понятие смены использовано в качестве аналога продолжительности ежедневной работы, но не синонима, так как согласно **статье 96 Трудового кодекса РФ** смена может относиться и к ночному времени (с 22 часов до 6 часов), приходящемуся на разные дни (сутки);



2 Установленная согласно графику рабочая смена является непрерывной и неделимой на временные части в зависимости от истечения суток. То есть отсутствует возможность при каких-либо обстоятельствах работать часть смены отдельно, например, начать работать в 00.00 часов. **Согласно статье 103 Трудового кодекса РФ** сменный режим работы для работника полностью обусловлен графиком сменности, а в данном случае график сменности не предусматривает наличие у работника смены, начало которой приходится на 00.00 часов.

Предусмотренное **статьей 186 Трудового кодекса РФ** предоставление дня отдыха с сохранением среднего заработка при сменном графике работы предполагает предоставление работнику для отдыха **не дня в календарном его понимании, а смены**, установленной графиком сменности продолжительности рабочего времени, в том числе и приходящейся на два календарных дня.

Кроме того **пунктом 5.22. Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2023 - 2025 годы** установлено: «в уточнение гарантий, предоставляемых донорам крови и её компонентов в соответствии со статьей 186 Трудового кодекса РФ, Работникам с суммированным учетом рабочего времени и (или) при сменной работе, после каждого дня сдачи крови и её компонентов предоставляется дополнительное время отдыха в размере **полной смены** по их графику работы, оплачиваемое по среднему заработку. Указанный день отдыха **по желанию Работника** может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов».

Таким образом, за день сдачи крови и предоставляемый в связи с этим дополнительный день отдыха работнику выплачивается средний заработок, определяемый исходя из среднего часового заработка за **полное количество часов работы в смену**, относящиеся к этим дням. При этом если какая-либо из этих смен календарно приходится на два календарных дня, то она все равно подлежит оплате в соответствии с её продолжительностью.