**Ответы по кругу ведения Центральной дирекции здравоохранения на замечания и предложения, высказанные участниками региональных социально–экономических форумов и совместных заседаний в функциональных филиалах ОАО «РЖД» по подведению итогов выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2017 – 2019 годы за 2019 год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№**  **пп** | **Ф.и.о., должность, организация** | **Содержание замечания или предложения** | **Ответ ЦДЗ** |
|  | Старцев А.С. – председатель Дорпрофжел на Восточно-Сибирской ж.д. | Необходимо определить порядок оплаты времени проезда и прохождения психофизиологического обследования работникам локомотивных бригад Дирекции тяги. | Оплата психофизиологических услуг производится на основании договоров между учреждением здравоохранения и непосредственным работодателем (Дирекцией тяги). Время проведения всех психофизиологических обследований определено согласно «Хронометражу времени проведения психофизиологических обследований работников локомотивных бригад, энергодиспетчеров железнодорожного транспорта с указанием времени выполнения каждой методики (инструктаж, выполнение методики на ПДК, обработка)» (письмо от 08.08.2019 № ИСХ-5198/ЦДЗ). В свою очередь, определение порядка оплаты непосредственно работникам локомотивных бригад за время, затраченное на проезд и прохождение психофизиологических обследований, входит в функциональные обязанности работодателя (Дирекции тяги). |
| 15 | Маралов Е.С. - председатель Межрегионального координационного Совета ветеранов войны и труда Горьковской ж.д | Просим рассмотреть возможность обеспечения неработающих пенсионеров медицинской помощью в негосударственных (частных) учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования и добровольного медицинского страхования. | Согласно п.8.9. Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020 – 2022 гг. неработающие пенсионеры имеют право на получение медицинской помощи в учреждениях здравоохранения, учрежденных Компанией, в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования при условии прикрепления к данным учреждениям, в соответствии с действующими нормативными документами Министерства здравоохранения Российской Федерации, а также дорогостоящее лечение в соответствии с перечнем услуг, определяемым Компанией, и ежегодно утверждаемым объемом заказа Компании на такие услуги в пределах выделенных Компанией финансовых средств (с учетом очередности предоставления медицинской помощи). |
| 23 | Акимцов С.А. – дорожный мастер Завитийской дистанции пути Забайкальской ж.д. | В целях обеспечения конкурентоспособности заработной платы работников предлагаем пересмотреть Положение «О вознаграждении работников структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД» за обеспечение безопасности движения». Одним из критериев оценки деятельности работников является работа в течение оцениваемого года без пропусков по причине болезни, а в случае болезни работник теряет пять баллов. Несмотря на проводимую профиласктическую работу, с возрастом работники болеют чаще. Данный критерий оценки необходимо исключить. Особенно это касается работников дистанций пути: физические нагрузки, переохлаждение, нерегулярное питание (пункт 5.1. Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020 – 2022 годы). | Не входит в компетенцию ЦДЗ |
| 64 | Голубов Ю.А. - заместитель председателя Дорпрофжел на Северной ж.д. по Сосногорскому региону | Необходимо увеличить финансирование ОАО «РЖД» частных учреждений здравоохранения на выполнение в полном объеме обязательств коллективных договоров.  Ежегодно имеется дефицит средств на предоставление социальных гарантий работникам негосударственных, а сегодня - частных учреждений здравоохранения.  В 2019 году работникам своевременно не компенсировались расходы на проезд по личным надобностям, задолженность достигала 4 месяцев.  На текущий год лимиты на реализацию коллективных договоров ЧУЗов также сокращены, прогнозируется недостаток средств. | Выплаты социального характера осуществляются всем работникам частных учреждений здравоохранения по всем статьям в соответствии с утвержденными коллективными договорами в пределах средств, выделяемых компанией по сметам учредителя. В целях реализации основных положений Концепции реформирования комплекса объектов здравоохранения ОАО «РЖД» отмечается ежегодное снижение объемов финансирования на текущую деятельность НУЗ ОАО «РЖД» по смете от учредителя, включая расходы, предусмотренные коллективным договором ОАО «РЖД».  По Северной ж.д. лимит на 2019 год на оплату проезда составил 20,0 млн.руб., выделено целевых средств (с учетом дополнительных) на оплату проезда 22,5 млн. руб. Лимит на 2020 год составляет 18,0 млн.руб. |
| 72 | Павленко В.А.– старшая акушерка женской консультации частного учреждения здравоохранения «Больница «РЖД-МЕДИЦИНА» города Орска» | В последние годы в нашей больнице индексировалась заработная плата в тех же размерах и в те же сроки, как и в ОАО «РЖД», выплачивалось единовременное поощрение за преданность компании. Но средства на это мы должны были изыскивать сами. Лимит средств, выделяемых ОАО «РЖД» на социальные выплаты, ежегодно уменьшается. Сегодня полностью получают все выплаты только работники, которые увольняются по сокращению. Мы, например, не можем полностью компенсировать затраты работников на проезд по личным надобнастям железнодорожным транспортом один раз в год. Заработать достаточные средства, предоставляя платные услуги, для нас очень проблематично: за последнее время в г. Орске закрылось немало крупных промышленных предприятий.  Обращаемся к руководству ОАО «РЖД» по выделению дополнительных средств учреждениям здравоохранения на индексацию заработной платы, на выплаты за преданность компании, а также по вопросу финансирования лечения неработающих пенсионеров ОАО «РЖД». Ранее пенсионеры получали в нашей больнице реабилитацию по программе ОМС. Сейчас этого нет, соответственно, нет и финансирования на лечение пенсионеров. Диспансеризацию пенсионерам мы проводим, а лечение и реабилитацию – нет. Поступают многочисленные жалобы. Но сами мы не в силах самостоятельно изменить эту ситуацию. Просим содействия компании. | В соответствии с Положением об оплате труда работников учреждений здравоохранения ОАО «РЖД» выплата заработной платы работникам осуществляется за счет средств учреждения полученных из всех источников финансирования по заключенным договорам (ОМС, ДМС,  безопасность движения, платные медицинские услуги и прочие доходы). Аналогично производится и финансирование выплаты единовременного поощрения за преданность компании.  Выплаты социального характера работникам ЧУЗ «РЖД-Медицина»  г.Орска» осуществляются всем работникам учреждения по всем статьям в соответствии с утвержденным коллективным договором на эти цели. в пределах средств, выделяемых компанией по сметам учредителя. В целях реализации основных положений Концепции реформирования комплекса объектов здравоохранения ОАО «РЖД» отмечается ежегодное снижение объемов финансирования на текущую деятельность ЧУЗ по смете от учредителя, включая расходы, предусмотренные коллективным договором ОАО «РЖД».  Согласно п.8.9. Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020 – 2022 гг. неработающие пенсионеры имеют право на получение медицинской помощи в учреждениях здравоохранения, учрежденных Компанией, в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования при условии прикрепления к данным учреждениям, в соответствии с действующими нормативными документами Министерства здравоохранения Российской Федерации, а также дорогостоящее лечение в соответствии с перечнем услуг, определяемым Компанией, и ежегодно утверждаемым объемом заказа Компании на такие услуги в пределах выделенных Компанией финансовых средств (с учетом очередности предоставления медицинской помощи). |
| **77** | Совет председателей первичных просоюзных организаций Центральной диреции управления движением | Необходимо разработать локальный нормативный акт ОАО «РЖД» по учету и оплате времени психофизиологического профессионального отбора и обследования. | В целях учета времени проведения профессионального психофизиологического отбора и психофизиологических обследований работников локомотивных бригад, энергодиспетчеров железнодорожного транспорта Центральной дирекцией здравоохранения разработан «Хронометраж времени с указанием времени выполнения каждой методики (инструктаж, выполнение методики на ПДК, обработка)». Оплата психофизиологических услуг производится на основании договоров между учреждением здравоохранения и непосредственным работодателем. В свою очередь, определение порядка оплаты непосредственно работникам за время, затраченное на прохождение психофизиологических обследований, входит в функциональные обязанности работодателя. |