

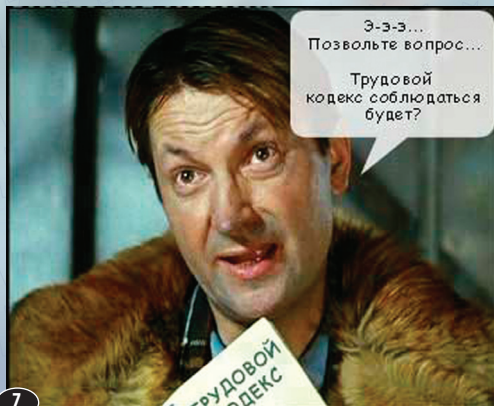
Зачем нужен профсоюз?



Профсоюзный комикс-фильм

"Операция П... или организуем на троих"









Трудовой кодекс РФ о преимуществах и гарантиях для членов профсоюзов

1 В соответствии со статьей 1 Трудового кодекса (ТК) профсоюзы в интересах своих членов участвуют в установлении работодателем условий труда и применении трудового законодательства (включая законодательство об охране труда).

2 Работодатель принимает решение с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа первичной профсоюзной организации, в т.ч. при установлении систем оплаты и стимулирования труда, режима труда и отдыха и по другим вопросам (ст. ст. 8, 135, 190, 371 ТК).

В большинстве случаев привлечение к сверхурочной работе, работе в выходные и праздничные дни допускается с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации (или по согласованию, если это предусмотрено коллективным договором).



Работники Красноярского пассажирского автотранспортного предприятия №5 — за профсоюз!

3 Трудовой кодекс Российской Федерации, прежде всего представляет работников связывает только с первичной профсоюзной организацией (ее органом), предусмотренной уставом межрегионального, общероссийского профсоюза (ст. ст. 29, 30 ТК).

5 Члены профсоюза (первичной профсоюзной организации), участвующие в коллективных переговорах в качестве представителей работников, не могут быть без предварительного согласия выборного профсоюзного органа, уполномочившего их на представительство, подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены по инициативе работодателя (ст. 39 ТК).

4 Первичная профсоюзная организация (ее орган) — представитель работников при ведении коллективных переговоров по принятию, изменению, дополнению коллективного договора, которым могут устанавливаться:

— формы, системы и размеры оплаты труда;

— выплата пособий, компенсаций;

— механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором;

— занятость, переобучение, условия высвобождения работников;

— рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;

— улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи;

— соблюдение интересов работников при приватизации государственного и муниципального имущества;

— экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;

— гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением;

— оздоровление и отдых работников и членов их семей;

— частичная или полная оплата питания работников;

— контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон,

обеспечение нормальных условий деятельности представителей работников, порядок информирования работников о выполнении коллективного договора;

— отказ от забастовок при выполнении соответствующих условий коллективного договора;

— другие вопросы, определенные сторонами.

В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

6 Члены профсоюза, избранные в состав профоргана, в его лице участвуют в управлении организацией в формах, предусмотренных статьей 53 ТК, в т.ч. имеют право получать от работодателя информацию по вопросам:

— реорганизации или ликвидации организации;

— введения технологических условий, влекущих за собой изменение условий труда работников;

— профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников и по другим вопросам.

7 Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по сокращению штата, по результатам аттестации, за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со ст. 373.

9 При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров работодатель в письменной форме обязан сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала соответствующих мероприятий, а при массовом увольнении — не позднее чем за три месяца (ст. 82 ТК).

Профсоюзы определяют критерии массового увольнения в отраслевых и (или) территориальных соглашениях (ст. 82 ТК).

8 Увольнение по инициативе работодателя руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичной профсоюзной организации, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций, структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы по сокращению штата и по результатам аттестации допускается помимо общего порядка увольнения (ст. 373 ТК) только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего профсоюзного органа (ст. 374 ТК).

10 В состав аттестационной комиссии (для подтверждения квалификации) включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

11 Профсоюзы и их инспекции труда имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров и соглашений в отношении работников — членов профсоюзов.

Представления и требования органов профсоюзов рассматриваются работодателем в недельный срок, который сообщает этим органам о принятых мерах (ст. 370 ТК).

В таком же порядке по инициативе работодателя увольняются руководители (их заместители) выборного профсоюзного органа данной организации в течение двух лет после окончания срока их полномочий (ст. 376 ТК).

12 Работодатель рассматривает заявления профкома о нарушении руководителями, их заместителями, руководителями структурных подразделений организаций, их заместителями трудового законодательства, иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения и применяет дисциплинарные взыскания вплоть до увольнения (ст. 195 ТК).

13 Профсоюзный комитет — инициатор снятия дисциплинарного взыскания с работника (члена профсоюза).

14 Профорганы от имени члена профсоюза в качестве его представителя вправе без персонального участия работника представлять его интересы в урегулировании разногласий с работодателем. Они также вправе участвовать при рассмотрении и разрешении индивидуального трудового спора в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров (ст. 387 ТК) и коллективных трудовых споров (ст. 398, 399, 400 ТК).

15 Профсоюзы, их органы осуществляют защиту прав и интересов членов профсоюзов по социально-трудовым вопросам. Оказывают им бесплатную правовую помощь и дают юридические консультации, связанные с работой, ее условиями, возмещением причиненного вреда работникам — членам профсоюзов и по другим вопросам.

Вместе! Защитим права на рабочем месте!

Немалую часть жизни человек проводит на работе, и каждому из нас не безразлично, как эта часть отражается на жизни в целом.

Профсоюзы Красноярского края убеждены, что работа должна быть в радость и в удовольствие,

а работники — уважаемыми в обществе и на рабочем месте.

Профсоюз — ваш друг на работе и в жизни! Цель профсоюза — добиться лучшего для работников: зарплаты — выше, условий труда — безопаснее, отдыха — комфортнее, жизни — насыщеннее и успешнее.

Федерация профсоюзов Красноярского края

Федерация профсоюзов Красноярского края: 660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса 93, тел. (391) 227-83-80, факс (391) 227-96-60, эл. почта org@fpkk.ru, сайт www.fpkk.ru

Юридическая консультация и судебное представительство: тел. (391) 227-73-23, каб. 303.

При подтверждении членства в профсоюзе прием осуществляется бесплатно!

Если вы член профсоюза, вы всегда можете рассчитывать на поддержку Федерации профсоюзов Красноярского края по вопросам:

— заработной платы, тел. (391) 227-86-80

— охраны и условий труда, тел. (391) 227-95-63

— социального партнерства, проведения переговоров, заключения соглашений и коллективных договоров, тел. (391) 227-83-59

— занятости, жилья, социального обеспечения, пособий, отдыха и оздоровления, тел. (391) 227-82-98

— деятельности профсоюзных организаций, координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края, тел. (391) 227-89-82

— молодежной политики в сфере труда, тел. (391) 227-83-92

Федерация профсоюзов Красноярского края оказывает помощь в создании первичных профсоюзных организаций: тел. (391) 227-96-42, каб. 308, тел. (391) 227-89-82, каб. 309.

Членские организации Федерации профсоюзов Красноярского края



Красноярская краевая
организация Горно-
металлургического
профсоюза России
(391) 227-03-31, krmetail@fpkk.ru



Красноярская
краевая организация
Общественного объединения -
"Всероссийский Электропрофсоюз"
(391) 227-45-64, www.kr-elprof.ru
krelectr@fpkk.ru



Красноярская краевая
организация Общероссийского
профсоюза работников
связи РФ (391) 266-23-07,
solovjeva_galina@mail.ru



Красноярская (территориальная)
краевая организация
общероссийского профсоюза
работников жизнеобеспечения
(391) 227-92-75, krasprofkom@fpkk.ru



Красноярская территориальная
(краевая) организация
Профсоюза машиностроителей РФ
(391) 227-96-71, krasprofmach@mail.ru



Красноярская территориальная
(краевая) организация
общественной организации -
Российского профсоюза работников
химических отраслей промышленности
(391) 227-85-53



Красноярская территориальная
(краевая) организация
Общероссийского профсоюза
работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства
(391) 227-84-86, krskpatdx@yandex.ru



Енисейская бассейновая
организация Профсоюза
работников водного
транспорта РФ (391) 259-18-00



Красноярская территориальная
(краевая) организация
Профсоюза работников
народного образования и науки
РФ (391) 227-94-06, www.kr-educat.ru
krasnoyarsk-tk@mail.ru



Дорожная территориальная
организация профсоюза
на Красноярской
железной дороге
klavi@krw.ru, (391) 259-44-18



Красноярская территориальная
(краевая) организация
общественной организации
- Профсоюза работников торговли,
общественного питания, потребительской
кооперации и предпринимательства РФ
"Торговое Единство"
(391) 227-02-74, trade@fpkk.ru



Красноярская краевая
организация профсоюза
работников лесных отраслей РФ
(391) 212-00-20, profsouzles@mail.ru



Красноярская
территориальная организация
Российского независимого
профсоюза работников угольной
промышленности
(391) 227-09-85, baykinni@krk.suek.ru



Красноярская территориальная
(краевая) организация
Профсоюза работников
строительства и промышленности
строительных материалов РФ
(391) 227-88-96, stroy@fpkk.ru



Красноярская краевая
организация Российского
профессионального союза
работников культуры
(391) 227-93-08, profkultur@mail.ru



Красноярская
территориальная организация
Общероссийского профсоюза
авиационных работников
(391) 227-82-63, ktkavia@fpkk.ru



Красноярская
территориальная (краевая)
организация профсоюза работников
дравоохранения РФ (391) 227-94-89,
www.krasmedprof.ru, profmed@fpkk.ru



Красноярская краевая
(территориальная) организация
профсоюза работников
агропромышленного
комплекса РФ (391) 227-92-07,
www.krasapk.ru, agro@fpkk.ru



Первичная профсоюзная
организация НПП "Радиосвязь"
Российского профсоюза
работников радиоэлектронной
промышленности (391) 221-40-12



Красноярская территориальная
организация профсоюза
работников природноресурсного
комплекса РФ (391) 227-86-85,
profnedra@fpkk.ru



Красноярская краевая
организация Профсоюза
работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания РФ (391) 227-92-59,
profgos@fpkk.ru



Первичная профсоюзная
организация ПО КХК
"Химкомбинат "Енисей"
Всероссийского профсоюза работников
оборонной промышленности
(391) 264-63-53, vprof-enisey@mail.ru



Первичная профсоюзная
организация ОАО "Искра"
Российского профсоюза
работников радиоэлектронной
промышленности
(391) 256-09-03, vvp@kras.ru



Первичная профсоюзная
организация ОАО
"Норильскгазпром" Профсоюза
работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства РФ
(3919) 46-40-18

Газета

"Солидарность" + "Профсоюзы Красноярья" — это тандем центральной профсоюзной газеты и регионального приложения, проверенные временем, заслуживший признание членов профсоюзов Красноярского края.



Это оптимальный вариант профсоюзного издания. Тематика публикаций охватывает весь спектр профсоюзной деятельности: от социального партнерства до молодежной политики, от опыта профсоюзной работы коллег до эксклюзивных интервью с известными персонами, от официальных сообщений профсоюзных органов до новостей трудового законодательства, от юридических консультаций до истории профсоюзного движения и т.д.

Подписаться на газету "Солидарность" с приложением "Профсоюзы Красноярья" можно в редакции с любого месяца по адресу: г. Красноярск, ул. К. Маркса 93, каб. 315.

Подписка на почте: индекс в каталоге "Почта России" — 50143 (раздел "Краевые газеты").

Более подробную информацию об условиях подписки можно получить по телефону (391) 227-92-43.

Сайт

Сайт Федерации профсоюзов Красноярского края www.fpkk.ru — бесперебойный источник профсоюзной информации. Информация оперативной, достоверной и актуальной.

Здесь вы найдете массу необходимых, полезных, интересных материалов на социально-трудовую тематику.

Профсоюзные новости, официальные документы, правовая защита, акты социального партнерства, методические и агитационные материалы и многое-многое другое — то, без чего не обойтись профсоюзному лидеру, активисту, каждому члену профсоюзов, а также любому человеку, кому небезразличны собственные трудовые права и интересы.



Интернет-телевидение

Первое в России профсоюзное интернет-телевидение — возможность для каждого увидеть своими глазами событие в профсоюзной, социально-трудовой жизни края, услышать комментарий лидеров общественного мнения, самому стать автором интересного и злободневного видеоматериала на социально-трудовую тематику.

На сайте Федерации профсоюзов Красноярского края мы готовы размещать видео любого профактивиста. И вообще любого, кто имеет желание и возможность запечатлеть по-

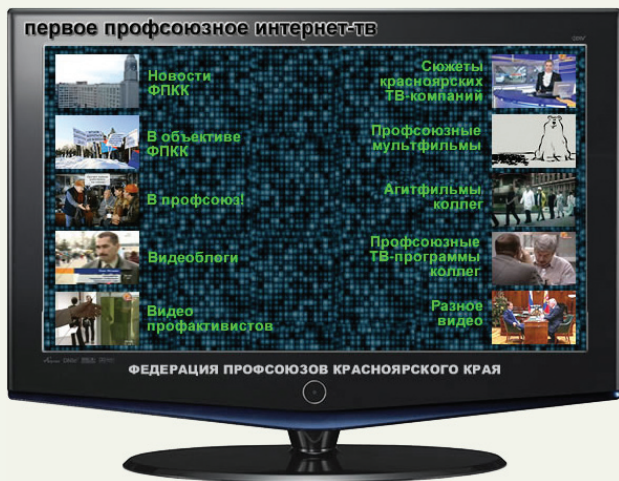
казательные моменты трудовой жизни. Трудовой — в самом широком смысле.

Учитывая, что большая часть жизни наемного работника проходит на работе, грех допускать, чтобы жизнь эта строилась на несправедливости, унижении, ущемлении прав. Давайте бороться с этим вместе. Каждый наемный работник вместе с профсоюзной организацией, — а профсоюзные СМИ (в частности, Интернет-ТВ) — вам в помощь. Поэтому присылайте нам съемки самых разных событий, связанных с вашей трудовой деятельностью: например, взаимодействие работника и работодателя, профсоюзная организация в действии, момент несправедливости на рабочем месте или же наоборот, торжества правды. Присылайте нам материалы не только негативные, но и позитивные.

И еще. Главное в таких съемках — суть, а не качество. Поэтому мы примем съемки, сделанные в том числе, с помощью мобильных телефонов. Лишь бы были по делу.

Кстати, редакция Первого профсоюзного интернет-ТВ оставляет за собой право не размещать на сайте www.fpkk.ru присланные сюжеты, если они нарушают действующее законодательство или не отвечают этическим нормам.

Просьба к авторам-режиссерам, указывать контактные данные, а по возможности и краткий комментарий к событию, запечатленному на видео.



Федерации профсоюзов Красноярского края, информационно-редакционный отдел,
г. Красноярск, ул. К. Маркса 93, к. 315, тел. 8(391) 227-92-43, 8(391) 227-86-78, gazeta@fpkk.ru

Молодежный совет

Любая организация, которая заботится о своем будущем, должна задумываться и о молодежной политике. Профсоюзы края — заботятся и задумываются. Для этого создан Молодежный совет Федерации профсоюзов Красноярского края.

Если вы только начинаете свой трудовой путь и вам безразлично, как он скажется на вашей жизни и судьбе, то вам — сюда.

Если вы хотите научиться защищать свои права и отстаивать свои интересы — вам сюда.

Если вы хотите найти единомышленников — вам сюда!

Молодым — дорогу и флаг в руки! А еще — молодежную страничку на сайте Федерации профсоюзов Красноярского края www.fpkk.ru. Здесь молодые профактивисты узнают о работе Молодежного совета ФПКК, найдут поддержку старших товарищей, смогут реализовать собственные идеи и многое другое. Дерзания бесшабашной юности плюс зрелые дела плюс взрослая ответственность...



Молодежный совет Федерации профсоюзов Красноярского края: 660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса 93, каб. 312, тел. (391) 227-83-92, эл. почта: kovalenko@fpkk.ru, раздел молодежного совета на сайте ФПКК: www.fpkk.ru/molsov

Учебный центр



Вам необходимы знания трудового законодательства, навыки профсоюзной работы и взаимодействия с социальными партнерами?

Восточно-Сибирский региональный учебный центр профсоюзов проводит соответствующее обучение и повышение квалификации про-

фсоюзных кадров и актива. Вы научитесь вести переговоры, заключать коллективный договор, организовывать солидарные действия и многому другому.

Сочетание профессионализма профсоюзных работников с активной деятельностью членов профсоюзов

обеспечивают справедливое равновесие между работниками и работодателями!

Мы ждем вас!

660017, г. Красноярск, ул. Марковского 81, тел. 8 (391) 2-11-02-58, 8 (391) 2-11-02-70, эл. почта: vsrucp@yandex.ru, сайт www.vsrucp.ru

Нас 350 тысяч. Будь с нами!

О чем часто говорят люди? Что их волнует? Правильно. Зарплата, условия труда, отношения на работе и прочее. И это естественно.

На протяжении многих лет работники боролись за жизнь, достойную Человека. Организациями, способными сделать эту борьбу эффективной, стали профсоюзы.

21 ноября 1948 года профессиональные союзы Красноярья объединились и создали Краевой совет профсоюзов. Сегодня это объединение называется Федерацией профсоюзов Красноярского края.

Все эти годы союз красноярских профсоюзов верен своему главному принципу, главному предназначению: защищать права и интересы людей труда.

Федерация профсоюзов Красноярского края — самая влиятельная и крупная организация трудящихся Красноярья, объединяющая более 350 тысяч человек. Члены профсоюзов работают на частных и государственных предприятиях, заняты во всех отраслях и профессиях.

Федерация профсоюзов Красноярского края — свободная и независимая организация. Занимая определенную позицию, она исходит только из интересов членов профсоюзов.

Федерация профсоюзов Красноярского края убеждена, что ключ к благополучию работников — в их собственных руках. Это — солидарные действия.

Это — объединение в профсоюзы.

Как стать членом профсоюза?

Во-первых, в профсоюз можно вступить с 14 лет, и при наличии профсоюзной организации по месту вашей работы или учебы, обратитесь в профсоюзный комитет. Порядок приема в профсоюз определен уставами и положениями соответствующих отраслевых профсоюзов, территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Во-вторых, при отсутствии профсоюзной организации, вам помогут ее создать специалисты Федерации профсоюзов Красноярского края и ее членских организаций.

Только став членом профсоюза, вы вместе с другими работниками сможете полноценно и эффективно защищать свои интересы.

За более подробной информацией обращайтесь по телефону (391) 227-89-82





Создать профсоюзную организацию?
8 (391) 227-89-82

Получить консультацию юриста? *
8 (391) 227-73-23
* Для тех кто в профсоюзе - бесплатно!

Узнать больше?

www.fpkk.ru



Федерация профсоюзов Красноярского края: 660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса 93,
тел. (391) 227-83-80, факс (391) 227-96-60, эл. почта org@fpkk.ru, сайт www.fpkk.ru