



Министерство путей сообщения РФ

**КРАСНОЯРСКАЯ
ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА**

Указание № _____ Н-110 от 11.10.99 г.

г. Красноярск

Начальникам служб
и самостоятельных
отделов управления
дороги
Начальникам
предприятий

Проверки, проводимые отделом охраны труда управления дороги показывают, что на некоторых предприятиях допускаются нарушения при расчетах сумм возмещения вреда, выплачиваемых предприятиями работникам в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, а также в случае потери кормильца, и его индексация в связи с ростом цен на потребительские товары и услуги.

Решения по возмещению вреда приказами не оформляются, допускаются нарушения при индексации сумм возмещения вреда, имеются случаи несвоевременной выплаты и необоснованной переплаты сумм возмещения вреда, в результате чего предприятие несет убытки за счет выплаты пени и переплат.

Необоснованно без решения суда и должного оформления выплачиваются завышенные суммы морального вреда.

В целях устранения недостатков по выплате возмещения вреда пострадавшим и семьям погибших при несчастных случаях на производстве управление дороги направляет методические рекомендации по применению коэффициентов индексации заработной платы, работникам Красноярской железной дороги и ПРИКАЗЫВАЕТ:

1. Начальникам служб и предприятий дороги:

1.1. В десятидневный срок изучить: методические рекомендации по применению коэффициентов индексации заработной платы работникам Красноярской железной дороги; законодательство РФ о возмещении вреда, причиненного здоровью работника при исполнении трудовых обязанностей; Правила возмещения работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей (Утвержденных Постановлением Верховного Совета РФ от 24.12.92 г. №4214-1); Федеральный закон РФ от 24.11.95 г. №180 -ФЗ

с работниками, занимающимися этими вопросами (юристы, бухгалтеры, инженеры по труду, инженеры по охране труда и др.).

1.2. При комплексных и целевых проверках охраны труда отражать в актах результаты проверок правильности выплат возмещения вреда пострадавшим на производстве.

2. Начальнику финансовой службы Самойлову С. А. в материалах ревизии производственно-финансовой деятельности отражать положение о правильности выплаты возмещения вреда на предприятиях.

3. Начальнику отдела организации труда и заработной платы управления дороги Ромадановой Н. Н. при индексации заработной платы уровень индексации сообщать предприятиям дороги, который должен строго соответствовать размеру индексации зарплаты работников по Отраслевому Тарифному соглашению.

4. Начальнику отдела охраны труда Кашину С. В. совместно с отраслевыми службами организовать на предприятиях дороги контрольные проверки соблюдения законодательства РФ по выплате возмещения вреда пострадавшим и семьям погибших на производстве.

Приложения:

Приложение №1. Методические рекомендации по применению коэффициентов индексации заработной платы, работникам Красноярской железной дороги.

Приложение №2. Таблица №1. Таблица коэффициентов увеличения сумм возмещения вреда. (Л. «Специальный калькулятор по возмещению вреда» Фонда социального страхования РФ от 01.07.99 г. №10/05-3190).

Приложение №3. Таблица индексации заработной платы по ОТС за период с 1992 по июль 1999 г.

Приложение №4. Таблица №3. Коэффициенты, применяемые при исчислении заработка для назначения пенсии

(Л. «Специальный калькулятор по возмещению вреда» Фонда социального страхования РФ от 01.07.99 г. №10/05-3190).

Приложение №5. Примеры расчетов сумм утраченного заработка пострадавшим на производстве с различными условиями по срокам несчастных случаев, срокам установления степени стойкой утраты профессиональной трудоспособности, срокам обращения за возмещением вреда и др.

Главный инженер дороги
Шабалин

Н. Г.

Согласовано:
Дорпрофсоюз
НЮ

НБТ

Кд= 0,001 коэффициент деноминации денег с 1 января 1998 г.

Надо иметь ввиду:

1. Вина работодателя в повреждении здоровья работников понимается в широком смысле как необеспечение им здоровых и безопасных условий труда. Это означает, что виною работодателя является любое, даже незначительное нарушение правил охраны труда. Например, бухгалтер спускаясь по ступенькам в коридоре поскользнулась на пролитом машинном масле и при падении получила тяжелую травму. Несчастный случай не связан с воздействием источника повышенной опасности. Значит, для возложения на работодателя ответственности за вред необходимо установить его вину. Она состоит в том, что переход не содержался в надлежащем (безопасном) состоянии. Если бы переход был в надлежащем состоянии, вина работодателя отсутствовала, и он не был бы обязан возмещать вред своему работнику. (Л. Библиотека судебно- арбитражной практики, выпуск 4.)

2. Основанием для возмещения вреда работникам, получившим профессиональное заболевание является заключение центра профессиональной патологии о наличии у пострадавшего профессионального заболевания.

3. В соответствии с пунктом 3. положения о составе затрат по производству и реализации продукции (работ, услуг), включаемых в себестоимость продукции (работ, услуг) и о порядке формирования финансовых результатов, учитываемых при налогообложении прибыли (утверждено постановлением Правительства РФ от 5 августа 1992 г. №552) с изменениями и дополнениями, внесенными постановлением Правительства РФ от 1 июля 1995 года, затраты на возмещение вреда в размерах, предусмотренных законодательством РФ, включаются в себестоимость продукции (работ услуг).

Если коллективными договорами (соглашениями) предусматривается возмещение вреда в размерах, больших, чем предусмотрено законодательством РФ, выплата разницы в затратах по возмещению вреда в этом случае производится за счет прибыли, оставшейся в распоряжении предприятия.

Начальник отдела охраны труда

С. В. Капин — С. В. Капин

ДОПРОСОК

**Методические рекомендации
по применению коэффициентов индексации заработной платы,
работникам Красноярской железной дороги.**

В настоящее время возмещение вреда работникам производится в соответствии с «Правилами возмещения работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей» (в дальнейшем - Правила), утвержденными постановлением Верховного Совета РФ от 24 декабря 1992 года №4214-1, с изменениями и дополнениями, внесенными Федеральным законом РФ от 24 ноября 1996 года №180-ФЗ (официально опубликованы в «Российской газете» 30 ноября 1996 г.), а также частью второй Гражданского кодекса РФ от 26 января 1996 г. №15-ФЗ.

Правила предусматривают, что размер возмещения вреда определяется в процентах к заработку потерпевшего от трудового увечья, соответствующих степени утраты им профессиональной трудоспособности, и с учетом степени вины потерпевшего.

Среднемесячный заработок определяется за 12 последних месяцев работы, предшествующих трудовому увечью или утрате, либо снижению трудоспособности в связи с трудовым увечьем (по выбору потерпевшего) (Л. Комментарий к Рекомендациям Фонда социального страхования РФ от 23.06.99 г. за №4298-ВЯ. Председатель Ю. А. Косарев).

Размер возмещения вреда определяется в соответствии со степенью утраты потерпевшим профессиональной трудоспособности, которая устанавливается Главным бюро медико-социальной экспертизы (МСЭК) в процентах (см. Ст. 9 Правил и комментариев к ним). Заключение ВТЭК или МСЭК о степени утраты общей трудоспособности не следует принимать во внимание для определения размера возмещения вреда, оно юридически безразлично.

Метод определения размера возмещения вреда простой: размер возмещения вреда устанавливается в процентах по отношению к заработку, а проценты соответствуют (равны) процентам утраты профессиональной трудоспособности, которые установила МСЭК (ВТЭК).

Правила не предусматривают возможности исчислять суммы утраченного заработка за два года или за пять лет (как это предусмотрено законодательством для начисления пенсий) (Л. Комментарий к Рекомендациям от 23.06.99 г. за №4298-ВЯ).

Для расчета размера утраченного заработка необходимы следующие данные:

а) дата причинения вреда и коэффициенты индексации предприятия (Кпред.) на дату причинения вреда, а также на 12 месяцев до даты причинения вреда;

б) дата установления степени утраты профессиональной трудоспособности и нарастающие коэффициенты индексации на эту дату отраслевые (Котс) и предприятия (Кпред.);

в) дата прекращения работы, повлекшей профессиональное заболевание;

г) дата обращения за возмещением вреда впервые;

д) процент вины потерпевшего (с учетом решения ПК);

е) степень утраты профессиональной трудоспособности (в процентах);

ж) заработок за 12 последних месяцев работы (с разбивкой по месяцам расчетного периода), предшествующих наступлению трудового увечья или утрате либо снижению профессиональной трудоспособности (в случае профессионального заболевания - за 12 последних месяцев работы, предшествующих прекращению работы, повлекшей такое заболевание).

Заработок, из которого производится или производился расчет сумм возмещения вреда, должен быть проиндексирован.

В связи с принятием Федерального закона от 24.11.1995 г. №180-ФЗ необходимо различать перерасчет сумм возмещения вреда, назначенных до вступления его в силу (30 ноября 1995 г.), от первичного назначения возмещения вреда после указанной даты, когда применяется новый механизм осовременивания среднего заработка.

1. Порядок перерасчета сумм возмещения вреда (по Правилам), назначенных до 30 ноября 1995 года.

Пунктом 2 Постановления Верховного Совета РФ от 24.12.1992 г. №4214-1 установлено, что заработок, из которого исчислен размер возмещения вреда, увеличивается: для возмещения вреда, определенного:

в 1971 году и ранее в 11,2 раза;	в 1972 году - в 10,9;
в 1973 году - в 10,6;	в 1974 году - в 10,3;
в 1976 году - в 9,7;	в 1977 году - в 9,4;
в 1978 году - в 9,1;	в 1979 году - в 8,8;
в 1980 году - в 8,5;	1981 году - в 8,2;
в 1982 году - в 7,9;	в 1983 году - в 7,6;
в 1984 году - в 7,3;	в 1985 году - в 7,0;
в 1986 году - в 6,7;	в 1987 году - в 6,4;
в 1988 году - в 6,1;	в 1989 году - в 5,8;
в 1990 году - в 5,5;	в 1991 году - в 4,3 раза.

Начиная с 1992 года, повышающий индекс для подсчета заработка потерпевшего не предусматривался.

Федеральный закон от 24.11.95 г. за №180-ФЗ установил, что суммы заработка, из которого исчисляются суммы возмещения вреда, рассчитанные с учетом коэффициентов, указанных в пункте 2 увеличиваются по увечьям, иным повреждениям здоровья, полученным: до 1 января 1991 года - в шесть раз, с января 1991 года до 31 января 1993 года - в три раза.

При этом применение коэффициентов «6» и «3» необходимо только в тех случаях, когда суммы заработка для расчета возмещения вреда были исчислены с применением соответствующих повышающих коэффициентов, т. е. только к заработку полученному до января 1992 года. Такой вывод следует при буквальном прочтении абзаца 2 пункта 2 постановления Верховного Совета РФ от 24.12.92 г. №4214-1. (Л. Комментарий к Рекомендациям от 23.06.99 г. за №4298-ВЯ).

В дальнейшем производится индексация сумм возмещения вреда, а не заработка, из которого исчислялся размер возмещения вреда.

В соответствии с Федеральным законом от 24.11.95 г. №180-ФЗ суммы возмещения вреда подлежат индексации:

- с 1 февраля 1993 года - в 2.5 раза;
- с 1 апреля 1993 года - в 1.9 раза;
- с 1 июля 1993 года - в 1.81 раза;
- с 1 декабря 1993 года в 1.9 раза;
- с 1 июля 1994 года - в 1.4 раза;

В последующий период индексация сумм возмещения вреда проводится в соответствии с ч.2 статьи 11.Правил- пропорционально повышению минимального размера оплаты труда в централизованном порядке.

Дальнейшее повышение минимального размера оплаты труда (после 1 июля 1994 года) осуществлялось:

- с 1 апреля 1995 года - в 1,678 раза;
- с 1 мая 1995 года - в 1,27 раза;
- с 1 августа 1995 года - в 1,259 раза;
- с 1 ноября 1995 года - в 1,05 раза;
- с 1 декабря 1995 года - в 1,048 раза;
- с 1 января 1996 года - в 1,045 раза;
- с 1 апреля 1996 года - в 1,2 раза;
- с 1 января 1997 года - в 1,1 раза.

При индексировании сумм возмещения вреда необходимо последовательно применять все указанные выше коэффициенты (Приложение 1, Таблица 1.)

В последующем индексация сумм возмещения вреда проводится в установленных размерах и в сроки, в которые производится повышение минимального размера оплаты труда.

Подытожим механизм исчисления сумм возмещения вреда, назначенных до 30 ноября 1995 года:

1.1. Вначале заработок, из которого исчисляется размер возмещения вреда, увеличивается на коэффициент увеличения заработка согласно пункту 2 Постановления Верховного Совета РФ от 24.12.1992 г. №4214-1.

1.2. Затем сумма заработка, увеличенная на соответствующий коэффициент, увеличивается еще в шесть или три раза (с учетом даты получения трудового увечья) согласно статье 2 Федерального закона от 24.11.95 г. №180-ФЗ.

1.3. Из полученного осовремененного среднего месячного заработка определяется сумма возмещения вреда с учетом процента утраты профессиональной трудоспособности и степени вины потерпевшего.

1.4. Указанная в п.1.3. сумма возмещения вреда, а не осовремененный средний месячный заработок, подлежит индексации в соответствии со статьей 3 Федерального закона от 24.11.95 г. №180-ФЗ.

1.5. Далее сумма возмещения вреда подлежит увеличению на коэффициенты роста минимального размера оплаты труда в соответствии с частью второй статьи 11 Правил.

Со дня вступления в силу Федерального закона от 24.11.95 г. №180-ФЗ по желанию потерпевшего ранее назначенные суммы возмещения вреда, подлежат перерасчету в соответствии с изменениями и дополнениями, принятыми этим федеральным законом, если перерасчет улучшает материальное положение потерпевшего.

2. Порядок расчета сумм возмещения вреда по Отраслевому тарифному соглашению.

2.1. Учитывая, что Отраслевое тарифное соглашение предусматривало индексацию возмещения вреда еще в 1992 году МПС РФ и ЦК профсоюзов рекомендуют: при пересчете возмещения ущерба, кроме коэффициентов «3» и «6» применять разницу между коэффициентом индексации, установленным Федеральным Законом и ОТС (колдоговором) на 92 г. Данная разница определяется путем деления указанных коэффициентов индексации.

2.2. Федеральным законом РФ от 24 ноября 1995 года «О внесении изменений и дополнений в законодательные акты Российской Федерации о возмещении работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей», в частности установлено: для индексации используются либо Правительственные коэффициенты индексации, либо коэффициенты индексации по Тарифному соглашению; не допускается использование для индексации смешанных (Правительственных и Отраслевых) коэффициентов индексации.

2.3. Первое повышение по Правилам осуществлено с 1 декабря 1992 года. В то же время Ст. 10. Правил устанавливается повышение указанных сумм на основании колдоговора (соглашения). Таким образом подсчет размера ежемесячного возмещения вреда должен производиться по Правилам с учетом повышения минимальной оплаты труда, а также по ОТС и коллективному договору с учетом индексации зарплаты соответственно в отрасли и на железной дороге с выплатой большей по величине суммы по одному из указанных вариантов.

При таком порядке расчета противоречия между статьями 8 и 12 действующих Правил и Федеральным законом отсутствуют.

2.4.Трактовка п. 40 ОТС т. о., что размер ежемесячного ущерба, рассчитанный по Правилам, должен увеличиваться на коэффициент индексации зарплаты в отрасли (на дороге) не правомерно, т. к. это приводит к необоснованному увеличению суммы возмещения ущерба по отношению к зарплате работающих на предприятиях.

В соответствии с Отраслевым тарифным соглашением размер индексации заработной платы работников железнодорожного транспорта производится МПС России и ЦК профсоюза железнодорожников и транспортных строителей, начиная с 1992 года и доводился до предприятий железнодорожного транспорта телеграммами.

Индексация заработной платы в отрасли за период с января 1992 г. по июнь 1999 г. производилась в размерах, указанных в приложении №1 (таблица №1).

Состав заработка, из которого исчисляется размер возмещения вреда, определяется статьей 13 Правил и статьей 1086 ГК.

Размер суммы утраченного пострадавшим заработка, подлежащего возмещению определяется по следующим формулам:

$$\text{Суз(отс)} = \text{Зср} * \text{Пупт} / 100 * \text{Котс-привед} * \text{У2псж} / \text{Котс-92} * \text{Квины} * \text{Кд} (1)$$

$$\text{Суз(прав)} = \text{Зср} * \text{Пупт} / 100 * \text{У1псж} * \text{У2псж} * \text{Кправит.-произвед} * \text{Квины} / \text{Кд} (2)$$

где:

Суз(отс) = сумма утраченного заработка, подсчитанная с учетом Отраслевых тарифных коэффициентов индексации (ОТС);

Суз(прав) = сумма утраченного заработка, подсчитанная по Правилам;

Зср = среднемесячный заработок пострадавшего до трудового увечья или утраты либо снижения трудоспособности;

Пупт = процент утраты пострадавшим профессиональной утраты либо снижения трудоспособности;

У1псж = коэффициент увеличения среднемесячного заработка пострадавшего в связи с повышением стоимости жизни и изменениями в уровне оплаты труда.

В связи с повышением стоимости жизни и изменениями в уровне номинальной оплаты труда (размер коэффициента индивидуален для каждого года в котором определяется среднемесячный заработок пострадавшего);

У2псж = коэффициент увеличения среднемесячного заработка пострадавшего в связи с повышением стоимости жизни в соответствии со Ст.2 Ф3 РФ от 24.11.96 г. №180-ФЗ (по увечьям, иным повреждениям здоровья, полученным до 1.01.1991 г., коэффициент равен 6, а полученным с 1.01.91 г. до 31.01.93 года, коэффициент равен 3);

Котс-произвед. = $\text{К1отс} * \text{К2отс} * \dots * \text{Кнотс}$ - произведение отраслевых коэффициентов индексации (приведены в таблице №1);

Кпред - произведение коэффициентов индексации, применяемых на предприятии.

$\text{Кправит.-произвед.}$ = $\text{К1} * \text{К2} * \dots * \text{Кн}$ - произведение правительственных коэффициентов индексации в централизованном порядке минимального размера оплаты труда (приведены в таблице №1);

$$\text{Котс-92} = 4.019$$

$$\text{Квины} = \text{процент вины предприятия} / 100;$$

Таблица индексации заработной платы по ОТС

1	2	3	4	5	6	7
Дата прич. вреда	№ телегр. МПС	Кинд ЗП по телегр. МПС	Дор. Кинд к ур. пр. №47 Ц	Козф. инд. пред. к ур. №47 Ц	МПС кратность ставок и окладов к ур. №47 Ц отб. 11.86	Мин ЗП
1986						86,55
1987						86,55
1988						86,55
1989						86,55
1990						86,55
01.01.91						86,55
01.02.91						86,55
01.03.91						86,55
01.04.91						86,55
01.05.91						86,55
01.06.91						86,55
01.07.91						86,55
01.08.91						86,55
01.09.91						86,55
01.10.91	Оплата труда					86,55
01.11.91	Правит. РФ					86,55
01.12.91	обязуется		3,875		3,875	310
01.01.92	1 квартал	2,9	11,24	2,900	11,24	899
01.02.92		к уровню	11,24	1,000	11,24	899
01.03.92		ноября 91	11,24	1,000	11,24	899
01.04.92	2 квартал	1,35	15,18	1,35	15,18	1214
01.05.92		к уровню	15,18	1,000	15,18	1214
01.06.92		марта т.г.	15,18	1,000	15,18	1214
01.07.92	3 квартал	1,25 к ур. июня	18,93	1,25	18,93	1514
01.08.92			18,93	1,000	18,93	1514
01.09.92			23,1	1,220	23,1	1848
01.10.92	4 квартал	1,2 к сентябрю	32,34	1,400	32,34	2587
01.11.92			32,34	1,000	32,34	2587
01.12.92			32,34	1,000	32,34	2587
01.01.93		1,12 к дек.92	36,22	1,120	36,220	2898
01.02.93		1,38 к январю	50	1,380	50	4000
01.03.93		1,23 к февралю	61,5	1,230	61,5	4920
01.04.93		1,9 к марту	116,85	1,900	116,85	9348
01.05.93			116,85	1,000	116,85	9348
01.06.93			116,85	1,000	116,85	9348
01.07.93		1,45 к июню	✓ 169,43	1,489	174	✓ 13920
01.08.93	№М-9104	1,33 к июлю	225,34	1,000	174	13920
01.09.93	24 авг.		225,34	1,000	174	13920
01.10.93	Мошенко	1,21 к сентябрю	272,66	1,379	240	19200
01.11.93		1,50 к октябрю	409,00	1,000	240	19200
01.12.93	4-й кварт 240		409,00	1,000	240	19200
01.01.94		1,12 к дек.	458,08	1,330	319,2	25536
01.02.94			458,08	1,435	458,08	36646
01.03.94		1,25 к февралю	572,6	1,250	572,6	45808
01.04.94	№14 А		572,6	1,184	678	54240
01.05.94	2 квартал		572,6	1,000	678	54240
01.06.94			572,6	1,000	678	54240
01.07.94	3 квартал	1,22 к июню	698,57	1,211	821	65680
01.08.94	№316		698,57	1,000	821	65680
01.09.94	29.авг.94		698,57	1,000	821	65680
01.10.94	№М-11945	1,15 к сентябрю	941	1,000	821	65680
01.11.94	31.10.	1,83	941	1,146	941	75080
01.12.94	дек 94 к дек 93	2,624	941	1,000	941	75080

Дата прич. вреда	№ телегр. МПС	Кинд ЗП по телегр. МПС	Дор. Кинд к ур. пр. №47 Ц	Козф. инд. пред. к ур. №47 Ц	МПС кратность ставок и окладов к ур. №47 Ц отб. 11.86	Мин ЗП
01.01.95	№А-1054		1347	1,431	1347	126135
01.02.95	2.02.95		1347	1,000	1347	126135
01.03.95			1347	1,000	1347	126135
01.04.95	№А-5183	1,352	1821	1,352	1821	170521
01.05.95	21.04	к базе дек. 94	1821	1,000	1821	170521
01.06.95			1821	1,000	1821	170521
01.07.95	№А-8119	1,632	2198	1,207	2198	205824
01.08.95	21.07.	к уровню дек.94	2198	1,000	2198	205824
01.09.95			2198	1,000	2198	205824
01.10.95	№А-11412	1,86	2500	1,137	2500	234104
01.11.95	26.10	к базе дек.94	2500	1,000	2500	234104
01.12.95			2500	1,000	2500	234104
01.01.96		207,20%	2785	1,082	2785	260791
01.02.96	№А-841	к уровню дек.94 г.	2785	1,000	2785	260791
01.03.96	1 кварт.		2785	1,000	2785	260791
01.04.96	№А-3374	1.076 к	2997	1,108	2997	280643
01.05.96	2 квартал	базе от 17.04.96 г.	2997	1,000	2997	280643
01.06.96		№А-343-у	2997	1,000	2997	280643
01.07.96		1,116 к базе	3107	1,037	3107	290944
01.08.96	№А-7506	№А-342-у	3107	1,000	3107	290944
01.09.96		от 17.04.96	3107	1,000	3107	290944
01.10.96	№А-9210	1.121	3121	1,005	3121	292255
01.11.96		№А-342-у	3121	1,000	3121	292255
01.12.96		от 17.04.96	3121	1,000	3121	292255
01.01.97	№И-627	1,162	3235	1,037	3235	302930
01.02.97		к базе от 17.04	3235	1,000	3235	302930
01.03.97		№А=342-у	3235	1,000	3235	302930
01.04.97	№В-4238	1,042	3372	1,042	3372	315759
01.05.97		к б. №Б-492у	3372	1,000	3372	315759
01.06.97		от 22.04.97	3372	1,000	3372	315759
01.07.97	№В-6338	1,067 к базе	3452	1,024	3452	323250
01.08.97		№Б-492-у	3452	1,000	3452	323250
01.09.97		от 22.04.97	3452	1,000	3452	323250
01.10.97	№0-8741	1,07 к базе	3460	1,002	3460	324000
01.11.97	24.10.97	№Б-492у	3460	1,000	3460	32400
01.12.97		от 22,04,97	3460	1,000	3460	32400
01.01.98	№Б-631	1,088 к базе	3,519	0,001	3,519	329,5
01.02.98		№Б-492у	3,519	1,000	3,519	329,5
01.03.98		от 22,04,97	3,519	1,000	3,519	329,5
01.04.98	№Б-4167	1,033 к уровню	3,635	1,033	3,635	340
01.05.98	от 30.04.98	от 3.04.98 г.	3,635	1,000	3,635	340
01.06.98		№Б-401у	3,635	1,000	3,635	340
01.07.98	№В-7175	1,043 к объявл.	3,671	1,010	3,671	343,4
01.08.98	от 3.08.98	№Б-401у	3,671	1,000	3,671	343,4
01.09.98		от 3,04,98	3,671	1,000	3,671	343,4
01.10.98	№1247		3,671	1,000	3,671	343,4
01.11.98	11.12.98		3,671	1,000	3,671	343,4
01.12.98	№1267	1,1	4,038	1,100	4,038	378
01.01.99			4,038	1,000	4,038	378
01.02.99	2.02.99	1,1 №132	4,455	1,103	4,455	417
01.03.99	№17-А	1,1007	4,904	1,101	4,904	459
01.04.99		1,1	5,394	1,100	5,394	504,6
01.05.99			5,394	1,000	5,394	504,6
01.06.99			5,394	1,000	5,394	504,6
01.07.99	№807	1,1	5,933	1,100	5,933	555

Начальник отдела охраны труда

С. В. Кашин

Согласовано: НОТ

В. Рассадкина