

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ФГУП «КРАСНОЯРСКАЯ ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА»
на 2001—2003 гг.

РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ФГУП «Красноярская железная дорога»
на 2001—2003 годы

Условиями настоящего коллективного договора являются обеспечение стабильности занятости, удовлетворение потребностей экономики в квалифицированной рабочей силе, создание социально-экономических условий для производительного труда, повышение жизненного уровня и социальной ответственности работников дороги в период формирования и становления структурной реформы железнодорожного транспорта.

Сторонами заключенными между собой настоящим договором являются:

— от работников дороги — Дорожная профсоюзная организация Красноярской железной дороги — далее по тексту Профсоюз;

— от работодателя — начальник ФГУП «Красноярская железная дорога» — далее по тексту Администрация.

Коллективный договор

— распространяется на работников и работодателей организаций, структурных подразделений, учреждений, входящих в состав дороги, а также на объединенных выборных и штатных профсоюзных работников;

— является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между сторонами, его нормы обязательны для применения;

— является основой для заключения коллективных договоров организаций и структурных подразделений дороги, явля-

г. Красноярск
2001

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ФГУП «КРАСНОЯРСКАЯ ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА»
на 2001—2003 гг.

РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящий коллективный договор (колдоговор) заключен на основании Закона Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях» и других нормативных и правовых актов.

Условия коллективного договора направлены на обеспечение стабильной работы дороги, удовлетворение потребностей экономики и населения в перевозках, создание социально-экономических условий для производительного труда, повышение жизненного уровня и социальной защищенности работников дороги в период формирования и становления структурной реформы железнодорожного транспорта.

Сторонами, заключившими между собой настоящий договор, являются:

— от работников дороги — Дорожная профсоюзная организация Красноярской железной дороги — далее по тексту Дорпрофсоюз;

— от работодателей — начальник ГУП «Красноярская железная дорога» — далее по тексту Администрация.

Коллективный договор

— распространяется на работников и работодателей организаций, структурных подразделений, учреждений, входящих в состав дороги, а также на освобожденных выборных и штатных профсоюзных работников;

— является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между сторонами, его нормы обязательны для применения;

— является основой для заключения коллективных договоров организаций и структурных подразделений дороги, инди-

видуальных трудовых договоров (контрактов) и не ограничивает права сторон в расширении социальных гарантий и льгот при наличии собственных средств для их обеспечения. Коллективные договоры, заключаемые предприятиями, организациями, структурными подразделениями, учреждениями дороги, конкретизируют и уточняют действие обязательств настоящего коллективного договора с учетом местных условий.

Стороны признают, что стабильная работа дороги и благополучие ее тружеников в значительной степени взаимосвязаны. Стороны заинтересованы в создании и поддержании гармонических отношений, атмосферы взаимопонимания и доверия на всех уровнях, в поисках путей решения путем переговоров.

Администрация дороги совместно с руководителями отделения дороги, организаций, учреждений и структурных подразделений, Дорпрофсоюз совместно с выборными профсоюзными органами обязуются выполнить все условия и предоставить социально-экономические, правовые гарантии и льготы, предусмотренные Отраслевым тарифным соглашением на 2001—2003 гг.

Структурные преобразования на дороге, в том числе и с выводом организации из системы МПС, проводить с учетом мнения Дорпрофсоюза.

В случае реорганизации представителя сторон коллективного договора его права и обязанности по колдоговору переходят к его правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового колдоговора.

Законы и другие нормативные акты, принятые в период действия колдоговора и улучшающие социально-правовое и социально-экономическое положение работников, расширяют действие соответствующих пунктов колдоговора с момента вступления их в силу. В случае, если законами или иными нормативными правовыми актами положение работников, гарантированное условиями колдоговора, ухудшается, действие условий колдоговора сохраняет силу до истечения срока, на который заключен договор.

Стороны на равноправной основе образовали двустороннюю комиссию для ведения переговоров, заключения колдоговора и контроля за ходом его выполнения (далее Дорожная комиссия) из числа представителей работников и работодателей, наделенных необходимыми полномочиями. На Дорожную комиссию возложены следующие функции: подготовка проекта колдоговора, ведение коллективных переговоров

по его заключению, осуществление контроля за выполнением колдоговора, внесение в него изменений и дополнений, урегулирование возникающих между представителями сторон разногласий.

Стороны колдоговора представляют друг другу полную и своевременную информацию по вопросам социально-экономического положения организации, структурных подразделений и о ходе выполнения колдоговора.

Администрация совместно с руководителями отделения, структурных подразделений, предприятий, организаций обязуется:

РАЗДЕЛ II. ОРГАНИЗАЦИЯ И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

2.1. Применять в качестве минимальных гарантий оплаты труда основных профессионально-квалификационных групп работников железнодорожного транспорта, при соблюдении установленной законодательством РФ продолжительности рабочего времени и выполнении работниками трудовых обязанностей (норм труда), единые отраслевые тарифные ставки и оклады, определяемые исходя из минимального размера оплаты труда в отрасли (тарифной ставки рабочего первого разряда) и тарифных коэффициентов Отраслевой единой тарифной сетки (ОЕТС), с учетом особенностей, утвержденных МПС России по согласованию с ЦК профсоюза. Изменения условий, размера оплаты труда производить на основе технико-экономических обоснований по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом и извещением работников не менее чем за два месяца до их введения.

Оплата труда работников основной деятельности дороги производится согласно Положению об оплате труда на Красноярской ж. д. (Приложение № 1).

2.2. Индексировать заработную плату работников дороги (кроме работников учреждений и организаций бюджетной сферы) на уровне роста потребительских цен на товары и услуги (без учета цен на товары и услуги необязательного пользования) в порядке, предусмотренном ОТС.

Индексирование заработной платы работников дороги (кроме работников бюджетной сферы) и установление минимальной оплаты труда (тарифной ставки рабочего первого

разряда ОЕТС) производить ежеквартально в соответствии с указанием МПС и ЦК профсоюза.

Индексировать заработную плату работников организаций и учреждений бюджетной сферы в соответствии с постановлениями, принимаемыми Правительством РФ.

2.3. Применять для определения необходимых затрат труда нормативные материалы, разработанные в соответствии с требованиями Положения об организации нормирования труда на федеральном железнодорожном транспорте, утвержденного МПС РФ от 06.07.00 г. № ЦЗТ-765 и согласованного с ЦК профсоюза (Постановление от 26.06.00 г. № 1617).

Введение, замену и пересмотр норм труда (выработки, времени, обслуживания и численности) производить с учетом достигнутого уровня техники, технологии, организации производства.

Перечень применяемых нормативных материалов (межотраслевых, отраслевых, ведомственных, местных), а также сроки введения, разработки и пересмотра устанавливать с обязательным согласованием с соответствующим выборным профсоюзным органом и извещением работников, которых касаются изменения, не менее чем за два месяца до их введения.

Оплата труда работников бюджетных организаций осуществляется в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, регулирующими оплату труда в Российской Федерации.

2.4. Для усиления социальной защиты в порядке, предусмотренном для работников основной деятельности, выплачивать:

20-процентную ж.-д. надбавку к должностным окладам работникам:

- редакции газеты «Красноярский железнодорожник»;
- домоуправлений;
- учебно-производственных центров;
- техникума;
- Красноярского общетехнического факультета СГУПС;
- санаториев-профилакториев «Магистраль» и «Железнодорожник»;
- образования;
- культуры;
- здравоохранения.

2.5. В целях закрепления квалифицированных кадров производить работникам основной деятельности дороги, редакции газеты «Красноярский железнодорожник», домоуправлений,

дорожного учебно-производственного центра выплату вознаграждения за выслугу лет.

Порядок, условия и размеры выплаты вознаграждения за выслугу лет определяются и устанавливаются Положением об оплате труда на Красноярской железной дороге (Приложение № 1).

2.5.1. Выплачивать ежемесячную надбавку за выслугу лет работникам культуры и библиотечной системы в соответствии с законами Красноярского края «О культуре» и «О библиотечном деле в Красноярском крае».

2.5.2. Производить доплату к тарифным ставкам и окладам на установленную норму часов работникам техникума и Красноярского филиала СУПС в размере 50% с начислением районных коэффициентов.

2.6. Производить премирование всех категорий работников дороги за выполнение производственных и экономических показателей работы в соответствии с положениями, разработанными в структурных подразделениях, организациях и согласованными с соответствующими профсоюзными органами.

Положения о премировании руководителей структурных подразделений, организаций дороги согласовывать с Дорпрофсоюзом.

2.7. В целях повышения качества услуг, предоставляемых работникам дороги, членам их семей, производить согласно Положению выплату премий работникам здравоохранения, образования, детских дошкольных учреждений, централизованной дорожной библиотеки, ДФСК «Локомотив», Красноярского филиала СГУПС, санаториев-профилакториев «Железнодорожник» и «Магистраль», учреждений культуры за счет средств дороги (Приложение № 4).

2.8. Производить оплату труда учеников и стажеров за время обучения и стажирования в соответствии с Положением об оплате труда работников (Приложение № 1).

2.9. Обеспечить выплату заработной платы работникам дороги в соответствии с законодательством. Завершить расчет по оплате труда по всем структурным подразделениям дороги за отработанный месяц в срок до конца следующего месяца.

Для соблюдения установленных законодательством сроков выплаты заработной платы обеспечивать первоочередное направление денежных средств на эти цели.

В случае задержки ее выплаты в установленные сроки возмещать потери в связи с инфляцией в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.10. Устанавливать системы оплаты труда и формы материального поощрения, утверждать положения об оплате труда, премировании и выплате вознаграждения по итогам работы за год работникам структурных подразделений, предприятий по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом и включать в коллективные договоры.

2.11. Производить выплату надбавок работникам дороги за высокое профессиональное мастерство согласно Положению (Приложение № 3).

2.12. Оплату труда в ночное время, праздничные, выходные дни, в сверхурочное время, на тяжелых работах, работах с вредными условиями труда при выполнении работ различной квалификации, при совмещении профессий производить в повышенном размере, устанавливаемом Положением об оплате труда на Красноярской ж. д. (Приложение № 1).

2.13. Оплату труда при невыполнении норм выработки, выпуске бракованной продукции и простое, имевших место не по вине работника, производить в порядке, предусмотренном Положением об оплате труда на Красноярской железной дороге (Приложение № 1).

2.14. Об изменении существенных условий оплаты труда, режима работы, установлении или отмене неполного рабочего времени, совмещении профессий, изменении разрядов и наименования должности и других, извещать работников не позднее чем за два месяца.

2.15. Гарантировать работникам дороги сохранность заработной платы при перечислении ее в банки, обслуживающие подразделения дороги, в течение 10 дней со дня поступления на личный счет работника.

В исключительных случаях продление срока рассматривается руководством дороги и президиумом Дорпрофсожа.

2.16. Регулировать продолжительность рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников федерального железнодорожного транспорта, работа которых связана с непрерывностью перевозочного процесса, безопасностью движения поездов и обслуживанием пассажиров, постоянным выполнением трудовых обязанностей в пути и разъездах в пределах обслуживаемых участков, в соответствии с особенностями, утвержденными МПС России по согласованию с ЦК профсоюза, Приказом МПС от 18.09.90 г. № 8ЦЗ, правилами внутреннего трудового распорядка организации (структурного подразделения), согласованными с соответствующим выборным профсоюзным органом.

2.17. В соответствии с законодательством работникам дороги предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 24 рабочих дней.

Установить продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день сверх отпуска продолжительностью 24 рабочих дня:

— старшим мастерам, мастерам, связанным с текущим ремонтом локомотивов, вагонов, грузоподъемных кранов на ж.-д. ходу, старшим мастерам, мастерам, бригадирам на текущем содержании и ремонте пути и искусственных сооружений, старшим электромеханикам дистанции сигнализации и связи и электроснабжения, не несущим сменных дежурств, привлекаемым к устранению неисправностей во внеурочное время в отдельные дни, машинистам-инструкторам локомотивных бригад, имеющим прикрепленные бригады, в количестве 9 рабочих дней;

— монтерам на текущем содержании и ремонте пути, электромеханикам, электромонтерам дистанции сигнализации и связи и электроснабжения, не несущим сменных дежурств, привлекаемых к устранению неисправностей во внеурочное время не менее 10 дней в году — 2 дня; от 10 до 20 дней — 4 дня; свыше 20 дней — 6 дней.

2.18. Предоставлять работникам дополнительный отпуск за работу во вредных условиях, согласно «Списку производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день», сверх отпуска продолжительностью 24 рабочих дня.

Работникам учреждений и организаций, финансируемых из федерального бюджета, данный отпуск предоставляется за счет экономии фонда оплаты труда по смете расходов на их содержание, а также других внебюджетных поступлений.

РАЗДЕЛ III. РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

3.1. В целях профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников организации, структурных подразделений, особенно молодежи, организовать индивидуальное, бригадное, курсовое и другие формы профессионального обучения на производстве за счет организации.

3.2. Теоретические занятия и производственное обучение при подготовке новых рабочих непосредственно на производстве проводить в пределах рабочего времени, установленного

законодательством для работников соответствующих возрастов, профессий и производств.

3.3. По окончании профессионального обучения на производстве рабочему предоставлять работу в соответствии с полученной квалификацией.

3.4. Работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве или обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением.

Работникам, успешно обучающимся в вечерних, заочных высших и средних специальных учебных заведениях, на период выполнения лабораторных работ, сдачи зачетов, экзаменов, подготовки и защиты дипломного проекта предоставлять отличаемые отпуска.

3.5. При высвобождении в связи с реформированием отрасли, совершенствованием технологических процессов, пересмотром норм трудовых затрат создавать кадровый резерв работников ведущих профессий с временным использованием их на других работах с доплатой в течение этого периода, но не более шести месяцев, до среднего заработка по прежней работе и обеспечением возможностей для поддержания их профессионального уровня.

3.6. Обеспечить выделение средств на подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров в размере не менее 2% от фонда оплаты труда, в том числе работников здравоохранения, образования, культуры (Приложение № 4).

РАЗДЕЛ IV. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ВЫСВОБОЖДАЕМЫХ РАБОТНИКОВ

4.1. В целях смягчения негативных последствий, возникающих в связи с приведением численности работающих в организациях, структурных подразделениях дороги к объемам выполняемых работ в соответствии с Концепцией реформирования отрасли, совершенствованием технологических процессов, пересмотром норм трудовых затрат, обеспечивать следующие меры по поддержанию занятости железнодорожников и их социальной защите:

— с учетом прогнозов объемов перевозок, работ, складывающегося рынка труда разработать и утвердить по согласованию с Дорпрофсоюзем Программу по содействию занятости работников дороги;

— создавать новые рабочие места в сфере транспортных работ и услуг, сервиса перевозок в маркетинговой, страховой, подсобно-вспомогательной и других видах деятельности организаций дороги;

— предупреждать работника о его предстоящем увольнении в связи с сокращением штата не менее чем за 3 месяца, по договоренности сторон предоставлять ему в этот период оплачиваемое время для самостоятельного поиска работы.

4.2. Уменьшение численности работающих на дороге осуществлять, в первую очередь, за счет мероприятий внутреннего характера:

— естественного оттока кадров и временного ограничения их приема;

— упреждающей переподготовки кадров, перемещения их внутри структурных подразделений на освободившиеся рабочие места;

— развития временной и сезонной занятости работников;

— применения, как временной меры, альтернативной увольнению, режима неполного рабочего времени (неполного рабочего дня, неполной рабочей недели и т. п.) в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде;

— внутридорожного перемещения, переезда на новое место работы с предоставлением жилья при условии льготного его приобретения, оплатой проезда работников и членов их семей и других льгот (по договоренности сторон);

— предоставления работникам, по договоренности сторон, отпусков с частичной оплатой, но не более 2/3 тарифной ставки (должностного оклада) с начислением на нее районных коэффициентов;

— перемещения, по договоренности сторон, на другую постоянную нижеоплачиваемую работу с сохранением средней заработной платы по прежней работе в течение трех месяцев;

— досрочного (до 2-х лет) выхода на пенсию.

4.3. Увольнение работников по сокращению штата, численности применять только как вынужденную меру, когда исчерпаны все возможности их трудоустройства на предприятиях, в учреждениях, организациях и структурных подразделениях дороги.

4.4. В целях материальной поддержки работников, высвобождаемых с предприятий, учреждений и организаций федерального железнодорожного транспорта в связи с сокращением штата, численности работающих, ликвидацией или реорга-

низацией предприятий, учреждений, организаций, осуществлять следующие меры их социальной поддержки:

4.4.1. Лицам, которым в соответствии с законом «О занятости населения в Российской Федерации» по предложению территориальных органов службы занятости досрочно оформлена пенсия, производить ежемесячную доплату к установленной пенсии из средств структурных подразделений, организаций в размере минимальной месячной оплаты труда в отрасли с районным регулированием до момента наступления права на пенсию по старости (возрасту) или в связи с особыми условиями труда;

— структурное подразделение, организация выплачивают уволенному работнику при предъявлении им пенсионного удостоверения единовременное поощрение в соответствии с Положением «О порядке и условиях выплаты единовременного поощрения за долголетний добросовестный труд в отрасли работникам Красноярской железной дороги на 2001—2003 годы» (Приложение № 2). В случае, если работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата и имеющему, независимо от перерывов в трудовой деятельности, стаж работы, дающий право выхода на полную пенсию по старости (по возрасту), включая пенсию на льготных условиях, и территориальными органами занятости по каким-либо причинам в течение 6 месяцев не выдано предложение о направлении на пенсию по старости (по возрасту), включая пенсию на льготных условиях, досрочно, то он вправе обратиться с заявлением к администрации структурного подразделения, организации о выплате ему выходного пособия в соответствии с пунктом 4.4.2. В этом случае доплата к пенсии и единовременное поощрение в соответствии с Положением «О порядке и условиях выплаты единовременного поощрения за долголетний добросовестный труд в отрасли работникам Красноярской железной дороги на 2001—2003 годы» (Приложение № 2) не выплачиваются.

4.4.2. При увольнении работников, проработавших на федеральном железнодорожном транспорте 15 лет и более (за исключением работников, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена пенсия до достижения пенсионного возраста по предложению службы занятости), выплачивать выходное пособие сверх предусмотренного законодательством РФ за каждый отработанный в отрасли год в размере на момент события:

— минимальной оплаты труда в отрасли, в организациях основной деятельности дороги;

— не менее минимальной оплаты труда, применяемой в организациях, не входящих в основную деятельность дороги.

Данная мера социальной поддержки устанавливается для лиц, которые не приобрели права на пенсию по старости (возрасту), за выслугу лет, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4.3. Сохранять в течение двух лет право пользования услугами детских, лечебных учреждений, очередность на получение жилья или улучшение жилищных условий, обеспечивать топливом на равных условиях с работающими, первоочередное трудоустройство на предприятии, в учреждении, организации при наличии свободных рабочих мест;

— сохранять за высвобождаемым работником, при трудоустройстве его на другое предприятие дороги, право на постановку в очередь на улучшение жилищных условий по дате подачи заявления по прежнему месту работы, если до трудоустройства он не работал на предприятиях другой отрасли.

4.5. Руководители, специалисты управления, отделения дороги, структурных подразделений, учреждений, организаций, штатные профсоюзные работники, высвобождаемые в связи с реорганизацией структуры управления на дороге, имеют преимущественное право на продолжение трудовых отношений (трудоустройство) в организациях железнодорожного транспорта, переподготовку по другой специальности.

До трудоустройства на другую постоянную работу им выплачивается ежемесячное пособие по договоренности сторон, но не менее минимального размера оплаты труда в отрасли, на срок не более одного года и сохраняется непрерывный стаж работы для выплаты вознаграждения за выслугу лет.

4.6. Обеспечить переподготовку и повышение квалификации (по перечню вакантных должностей службы занятости) высвобождаемых работников до наступления увольнения, если для трудоустройства требуется предварительное профессиональное обучение.

4.7. Сохранять рабочие места за работниками предпенсионного возраста, которым до выхода на пенсию осталось два года и менее, отработавших на производстве: 18 лет женщины, 23 года мужчины. Работников дороги в течение года до наступления пенсионного возраста обеспечивать возможностью работы в полном режиме рабочего времени.

4.8. Содействовать высвобождаемым работникам в трудоустройстве на предприятиях, в учреждениях, организациях отрасли и через региональные службы занятости.

4.9. Информировать Дорпрофсоюз не менее чем за 3 месяца о намерениях по реорганизации предприятий, структурных подразделений, организаций, учреждений дороги с расчетами, обоснованиями о необходимости проведения этих мер.

Структурные преобразования на дороге, в том числе и с выводом предприятий, учреждений, организаций из системы МПС, проводить только по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом.

4.10. Заполнение вакантных рабочих мест (должностей) производить по результатам взаимных консультаций руководителей предприятий, структурных подразделений, организаций и комитетов профсоюза.

Привлечение на предприятия, в структурные подразделения дороги иностранной рабочей силы осуществлять с учетом мнения соответствующих выборных профсоюзных органов.

4.11. Трудоустраивать выпускников высших и средних специальных учебных заведений, профессиональных училищ системы МПС России в соответствии с заключенными договорами, в том числе выпускников высших и средних учебных заведений, призванных на военную службу, по окончании этих учебных заведений и возвратившихся в структурные подразделения, организации, учреждения отрасли после увольнения со срочной службы.

4.12. Обеспечивать студентов высших, средних специальных учебных заведений, учащихся профессиональных училищ системы МПС России рабочими местами и условиями для прохождения производственной практики.

4.13. При направлении специалистов предприятий, учреждений, организаций железных дорог на преподавательскую работу в отраслевые высшие, средние, специальные учебные заведения, дорожные технические школы и базовые профессионально-технические училища производить им доплату до среднего заработка по прежнему месту работы за счет средств Фонда поддержки учебных заведений МПС России.

4.14. На основании заключенного Соглашения о сотрудничестве между Департаментом федеральной государственной службы занятости населения по Красноярскому краю управлением дороги и дорожным комитетом профсоюза содействовать высвобождаемым работникам в трудоустройстве, выделении средств на переподготовку высвобождаемых работни-

ков дороги, досрочного, до достижения пенсионного возраста, оформления пенсии.

4.15. Расторжение трудового договора по инициативе администрации при сокращении численности или штата работника, обнаружении несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации либо состояния здоровья, препятствующих продолжению данной работы, производится с предварительного согласия соответствующего выборного профсоюзного органа.

4.16. Обеспечить преимущественное трудоустройство на вакантные рабочие места высвобождаемых работников дороги с соответствующей их переподготовкой.

РАЗДЕЛ V. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

5.1. Обеспечить выполнение на каждом предприятии и по хозяйствам дорожной программы по улучшению условий охраны труда на период 2001—2003 гг.

Выделять ежегодно на выполнение мероприятий по охране труда не менее 0,7% от сумм эксплуатационных расходов (без учета затрат на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты).

Размеры средств, выделяемых на охрану труда по хозяйствам, — согласно Приложению № 5.

Мероприятия по охране труда согласовывать со службами управления дороги.

В целях обеспечения безопасности движения и безопасности труда, сохранения нормальной продолжительности работы и отдыха вносить соответствующие коррективы в технологические процессы работы организаций, цехов, участков, смен и индивидуальных рабочих мест перед каждым изменением численности работающих.

5.2. Оборудовать устройствами автоматического оповещения работающих на путях 2 станции, средствами механической очистки 10 стрелочных переводов.

5.3. Проводить работу по аттестации постоянных рабочих мест в структурных подразделениях, на предприятиях дороги в соответствии с планом аттестации постоянных рабочих мест по хозяйствам дороги (Приложение № 6).

5.4. Управлению дороги за проведенные замеры на рабочих местах выделить централизованно ДорСЭС 3,0 млн руб. за счет средств, предусмотренных на охрану труда.

5.5. Обеспечить в 2001 году работающих спецодеждой, спецобувью и др. средствами индивидуальной защиты не ниже норм, установленных МПС России, в том числе — 2520 полушубков, 2980 костюмов «Гудок», в т. ч. 1370 костюмов «Гудок-Т», 150 комплектов костюмов «Путеец», 100 — «Движенец», 310 — «Энергетик». Выделить на приобретение комплектов спецодежды и спецобуви средства в сумме 32,0 млн рублей.

Обеспечить работников базы № 42 спецодеждой согласно утвержденному перечню.

Обеспечить выдачу спецодежды и спецобуви:

— зимней — до 1 октября,

— летней — до 15 апреля.

Осуществлять контроль за своевременной стиркой, химчисткой и ремонтом спецодежды.

В случае несвоевременной выдачи работнику спецодежды, спецобуви, кроме видов, предусмотренных дорожным колдоговором, возмещать затраты за приобретенную им лично спецодежду и спецобувь и оприходовать ее в установленном порядке. Стоимость ее не должна превышать цены спецодежды и спецобуви, приобретаемой централизованно дорогой.

5.6. Обеспечить бесплатную выдачу форменной одежды по установленным нормативам работникам, связанным с движением поездов и обслуживанием пассажиров, для которых ношение ее в рабочее время обязательно, по перечню, согласованному с ЦК профсоюза (указание МПС от 21.02.95 г. № 14-У).

Полный комплект:

— дежурный: по железнодорожной станции, разъезду, посту и другим остановочным пунктам;

— запасной дежурный по железнодорожной станции;

— дежурный помощник начальника вокзала;

— начальник (механик-бригадир) пассажирского поезда;

— ревизор-инструктор по контролю пассажирских поездов;

— инструктор резервов проводников пассажирских вагонов;

— контролер-ревизор пассажирских поездов;

— проводник пассажирского поезда;

— проводник электропоезда.

Костюм, сорочка (блуза), галстук, летний головной убор:

— билетный кассир;

— машинист-инструктор локомотивных бригад;

— машинист локомотива;

— помощник машиниста локомотива;
— дежурный: по залам, по железнодорожному агентству обслуживания пассажиров.

Выдача форменной одежды указанным категориям работников производится с учетом сроков носки ранее выданных предметов в соответствии с приказом МПС № 14-Ц от 22.12.94 г. «О форменной одежде».

5.7. Сроки носки выдаваемой рабочим и служащим спецодежды и спецобуви исчислять с момента фактической выдачи.

5.8. Обеспечить финансирование научно-исследовательских работ в области охраны труда и приобретение оборудования в вагон охраны труда в соответствии с планами МПС и дороги за счет возвратного отраслевого фонда.

5.9. Обеспечить ввод в эксплуатацию санитарно-бытовых помещений и кабинетов по охране труда (Приложение № 7) и приведение состояния условий труда по основным производственным факторам в соответствие с нормами (Приложение № 8).

5.10. Проводить профессиональную переподготовку рабочих и служащих за счет средств дороги в случае приостановки деятельности или закрытия предприятия, цеха, участка либо ликвидации рабочего места вследствие неудовлетворительных условий труда, а также по заключению медико-санитарной экспертной комиссии в случае потери трудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием. За время обучения работнику выплачивается среднемесячный заработок по прежней работе.

5.11. Гарантировать участие работника в проверке и рассмотрении вопросов, связанных с улучшением условий и охраны труда, проводимых по его просьбе органами государственного надзора или общественного контроля.

5.12. На время приостановки работ на предприятии, в цехе, на участке, рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника, за ним сохраняются место работы, должность, средний заработок при условии подтверждения органами государственного надзора и контроля нарушения законодательства.

5.13. Расчет размера страховых выплат работникам, получившим увечье в результате несчастных случаев или профессиональных заболеваний, при исполнении ими трудовых обязанностей, а также в случае потери кормильца по указанным

основаниям, производить в соответствии со ст. 12 Федерального закона от 24.07.98 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Производить расчет разницы между суммой возмещения вреда, исчисленной из заработной платы с учетом ее индексации по Отраслевому тарифному соглашению, и суммой страховых выплат, исчисленных по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Перерасчет указанной даты осуществлять при каждой последующей индексации заработной платы работников отрасли по Отраслевому тарифному соглашению.

— Не применять смешанную ответственность в случае смерти кормильца по ежемесячным и единовременным выплатам, исчисленным по Отраслевому тарифному соглашению.

5.14. Выплачивать семьям железнодорожников, погибших вследствие несчастного случая на производстве по вине организации, единовременное пособие в размере не менее двух годовых заработков погибшего, с учетом суммы единовременной страховой выплаты, предусмотренной ст. 11 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.98 г. № 125-ФЗ.

5.15. При установлении работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине организации выплачивать ему единовременное пособие по инвалидности в размере не менее: I группы — 0,75 годового заработка этого работника, II группы — 0,5 годового заработка этого работника, III группы — 0,25 годового заработка этого работника, с учетом суммы единовременной страховой выплаты пострадавшему, предусмотренной ст. 11 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев и профессиональных заболеваний» от 24.07.98 г. № 125-ФЗ.

5.16. Продолжить проведение работ по медико-социальной реабилитации железнодорожников, подвергшихся воздействию радиации.

5.17. Для лечения, реабилитации и профилактики заболеваний работников, в т. ч. работающих в тяжелых и вредных производственных условиях, проживающих в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, подвергшихся воздействию радиации, студентов и учащихся учебных заведений дороги, пенсионеров, членов семей железнодорожников;

— выделять средства на содержание и развитие профилакториев «Магистраль» и «Железнодорожник», оздоровительных объектов в Ачинске, Шира, Боготле, на проведение в летний сезон детских оздоровительных кампаний в лагерях «Восток», «Дружба», «Салют» (Приложение № 4);

— принимать участие в поддержке развития сети ведомственных оздоровительных учреждений на климатических курортах Черноморского побережья и Кавказских минеральных вод;

— совместно с профсоюзными комитетами осуществлять полное использование возможностей оздоровительных учреждений.

РАЗДЕЛ VI. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

6.1. Обеспечить всех нуждающихся железнодорожников, в том числе пенсионеров железнодорожного транспорта, бытовым топливом по установленным нормам. Цены устанавливать совместным решением руководства дороги и Дорпрофсожа, но не более 90% стоимости в территориальных горрайтопах. Работникам бюджетной сферы, спорта, а также одиноким (проживает один) неработающим пенсионерам оказывать материальную помощь в виде выделения бытового топлива за 50% стоимости. Доставка бытового топлива со складов всем категориям работников, в т. ч. пенсионерам, осуществляется бесплатно (Указание МПС от 24.11.97 г. № В-1348-У) транспортом структурных подразделений, а не имеющих его — в порядке найма за счет средств, предусмотренных сметой колдоговора (Приложение № 4).

6.2. Продолжить строительство жилья с привлечением различных источников финансирования, в том числе:

— прибыли, остающейся в распоряжении дороги;

— личных средств железнодорожников в соответствии с дорожным Положением «О порядке жилищного строительства, распределения и заселения жилья на Красноярской железной дороге» (Приложение № 10).

Выделять ежегодно субсидии на строительство и приобретение жилья в размере, предусмотренном Сметой (Приложение № 4).

В соответствии с Положением (Приложение № 9) выделение субсидий производить работникам структурных подразделений и организаций, за исключением ежегодно утверждаемого перечня станций, где строятся многоквартирные дома.

Лимиты субсидии распределять пропорционально числу работающих на Абаканском отделении, в Красноярском, Ачинском регионах и на предприятиях дорожного подчинения.

6.3. Совместно с соответствующими выборными профсоюзными органами производить распределение жилья на основании Положения «О порядке жилищного строительства, распределения и заселения жилья на Красноярской железной дороге» в порядке существующей очередности.

Согласовывать с дорожным комитетом профсоюза решения по жилищным вопросам.

Предоставить право распределения жилья и субсидий в структурных подразделениях дороги администрации и профсоюзным комитетам.

6.4. Ежегодно, согласно утверждаемым сметам, приобретать жилье и выделять его вне очереди руководителям структурных подразделений, отдельным высококвалифицированным специалистам ведущих профессий, приглашенным по совместному решению администрации и Дорпрофсожа.

В 2001 году на станции Красноярск-Восточный оборудовать под общежитие для одиноких молодых специалистов 2-квартирный дом.

6.5. Организовать продажу товаров первой необходимости работникам и пенсионерам, проживающим на линейных станциях и разъездах.

6.6. Совместно с соответствующими профсоюзными комитетами обеспечить:

— горячим питанием локомотивные бригады в пунктах оборота;

— доставку горячего питания работникам, занятым производством работ капитального и аварийно-восстановительного характера;

— создание условий для питания на рабочих местах;

— в столовых организацию питания работников в порядке, предусмотренном в колдоговорах структурных подразделений.

6.7. Для работников железнодорожных бюджетных организаций, проживающих в общежитиях дороги, установить плату за проживание в размерах, установленных для железнодорожников.

6.8. Оказывать содействие в деятельности дорожного комитета общества Красного Креста.

6.9. В условиях бюджетно-страхового финансирования здравоохранения дороги для бесплатного медицинского обслуживания железнодорожников, пенсионеров и льготного об-

служивания — членов семей железнодорожников, не предусмотренного программой обязательного медицинского страхования, включая проведение диагностики, выделять средства согласно Смете (Приложение № 4).

6.10. Выделить финансовые средства для содержания дорожного физкультурно-спортивного клуба «Локомотив» и его объектов, проведения дорожных физкультурно-оздоровительных мероприятий, приобретения спортивного инвентаря и оборудования, а также для детско-юношеских спортивных школ, женской хоккейной команды «Локомотив», на премирование победителей и призеров чемпионатов мира, России, на 10 стипендий лучшим спортсменам ДФСК «Локомотив» согласно Смете (Приложение № 4).

6.11. Своевременно ремонтировать и укреплять материально-техническую базу учреждений культуры, спорта, детских оздоровительных лагерей, находящихся на балансе структурных подразделений дороги. Создавать необходимые условия для ведения культурно-просветительной, оздоровительной, физкультурной и спортивной работы среди железнодорожников и членов их семей.

6.12. Оказывать шефскую помощь учреждениям образования, здравоохранения в проведении ремонта зданий, приобретении оборудования, медикаментов, погашения задолженности за коммунальные услуги.

Возмещать за счет прибыли дороги убытки от затрат на содержание линейных магазинов и столовых дорожного центра рабочего снабжения в пределах средств, предусмотренных Сметой (Приложение № 4).

6.13. Обеспечить функционирование социальной сферы в условиях реформирования отрасли, в том числе объектов культуры, спорта, детских оздоровительных организаций и других, с учетом их социальной необходимости, прежде всего на линейных станциях и в градообразующих железнодорожных поселках.

Передача их другим организациям может производиться только по согласованию с Дорпрофсоюзем.

6.14. Выделять средства на укрепление материально-технической базы бассейна «Локомотив» (Приложение № 4).

6.15. Для проведения занятий по физическому воспитанию студентов СГУПС и железнодорожного техникума предоставлять бесплатно услуги спортивных учреждений и бассейна «Локомотив».

РАЗДЕЛ VII. ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ, ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ И ПЕНСИОНЕРОВ

7.1. При увольнении впервые из структурных подразделений, предприятий дороги в связи с уходом на пенсию независимо от возраста, в том числе по инвалидности первой и второй группы, выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд на железнодорожном транспорте в следующих размерах при стаже работы в отрасли:

— для мужчин

до 10 лет

с 10 до 20

с 20 до 25

с 25 до 30

с 30 до 35

свыше 35

— для женщин

до 10 лет

— месячный заработок

с 10 до 15

— 2-месячный заработок

с 15 до 20

— 3-месячный заработок

с 20 до 25

— 4-месячный заработок

с 25 до 30

— 5-месячный заработок

свыше 30

— 6-месячный заработок

Работникам, награжденным знаком «Почетному железнодорожнику» или имеющим звание «Лауреат премии Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей», размер указанного поощрения увеличивается на 50 процентов.

Работникам бюджетных учреждений и организаций, финансируемых из федерального бюджета, спорта, ПТП «Желдорфармация», профорганов поощрение выплачивается из средств дороги (Приложение № 4).

Порядок и условия выплаты поощрения предусмотрены Положением (Приложение № 2).

7.2. При возвращении демобилизованных военнослужащих на предприятия, в учреждения, организации железнодорожного транспорта оказывать им единовременную денежную помощь в размере не менее двух месячных тарифных ставок (окладов) по должности, на которую они приняты.

7.3. Оказывать материальную помощь при уходе в очередной отпуск работникам дороги, в том числе бюджетной сферы, имеющим многодетные семьи (трое и более несовершеннолетних детей), детей инвалидов, и одиноким матерям в размере двух минимальных размеров оплаты труда, установленной на дороге на соответствующий период.

7.4. Сохранить за работниками школ, детских садов, учреждений культуры, переданных в ведение территориальных управлений народного образования, право на медицинское, торговое обслуживание, обеспечение местами в детских дошкольных учреждениях, очередность на жилье в 2001—2003 годах, право пользования бесплатным проездом по годовому билету в пригородном сообщении на расстояние до 150 км и разовому купейному билету прямого сообщения для проезда по личным надобностям в течение календарного года, в котором состоялась передача.

7.5. Обеспечить работникам Красноярского филиала центра «Желдорконтроль» в порядке, установленном для работников дороги: медицинское обслуживание, предоставление льгот и социальных гарантий при распределении жилой площади, выделение путевок в санатории, дома отдыха, детские оздоровительные учреждения, летние лагеря, предоставление квартир в соответствии с ранее заключенными контрактами и установленной очередностью работников, перешедшим на работу в филиалы.

7.6. Предоставлять всем работникам федерального железнодорожного транспорта и членам их семей, находящимся на иждивении, право бесплатного проезда по личным надобностям по разовому билету в купейном вагоне пассажирских поездов и бесплатного проезда по годовому билету в пригородном или местном (при отсутствии пригородного) сообщении на суммарное расстояние двух направлений до 150 км. Сохранить за железнодорожниками, проработавшими в организациях железнодорожного транспорта не менее 20 лет, при уходе на пенсию с железнодорожного транспорта право бесплатного проезда по годовому билету в пригородном или местном (при отсутствии пригородного) сообщении на суммарное расстояние двух направлений до 150 км и разовому билету прямого сообщения для проезда по личным надобностям в купейном вагоне пассажирского поезда.

7.7. Предоставлять право проезда по годовому разовому билету прямого сообщения в купейном вагоне пассажирского поезда работникам: культуры, спорта, ателье, школьных сто-

ловых, «Вагрест»; магазинов дорожного центра рабочего снабжения, расположенных на территории городов.

7.8. Предоставлять право пользования бесплатным проездом по годовому билету в пригородном сообщении на суммарное расстояние двух направлений до 150 км и разовому билету прямого сообщения в купейном вагоне пассажирского поезда для проезда по личным надобностям в течение года — работникам санаториев-профилакториев «Железнодорожник» и «Магистраль».

7.9. Сохранить право бесплатного проезда по годовому билету в пригородном сообщении на суммарное расстояние двух направлений до 150 км и разовому билету прямого сообщения для проезда по личным надобностям в купейном вагоне пассажирского поезда в пределах РФ при уходе на пенсию с предприятий железнодорожного транспорта работникам: переведенным из отделов временной эксплуатации на предприятия Красноярской ж. д. с общим стажем работы с ОВЭ не менее 20 лет; проработавшим на дороге в учреждениях культуры, спорта, ателье, профилакториях, школьных столовых, предприятия «Вагрест», предприятиях рабочего снабжения не менее 20 лет, с учетом их стажа работы в структурных подразделениях, организациях дороги.

7.10. Неработающим пенсионерам, награжденным знаком «Почетному железнодорожнику», проработавшим в отрасли 20 лет и более и ушедшим с дороги на пенсию, предоставить право пользования бесплатным проездом в плацкартном вагоне пассажирского поезда два раза в год по личным надобностям в пределах дороги.

7.11. Неработающим пенсионерам, ушедшим на пенсию из структурных подразделений, организаций дороги, оказывать материальную помощь при стаже работы в отрасли:

от 3 лет до 10 лет — в размере 2 минимальных пенсий,

от 10 лет до 20 лет — в размере 3 минимальных пенсий,

от 20 лет до 30 лет — 4 минимальных пенсий,

от 30 лет и свыше — 5 минимальных пенсий

с начислением районного коэффициента 30%. Одиноким (проживает один) и престарелым (возраст более 70 лет), при стаже работы на дороге 20 лет и более, материальная помощь увеличивается на одну минимальную пенсию.

Материальная помощь определяется ежегодно, исходя из минимального размера пенсий РФ, установленного на момент утверждения Сметы колдоговора.

Пенсионерам, награжденным знаком «Почетному железнодорожнику», размер указанной выше материальной помощи увеличивается на 50%.

В год выплаты единовременного поощрения при уходе на пенсию впервые материальная помощь не выплачивается.

Героям Социалистического Труда материальную помощь оказывать ежемесячно в размере трех минимальных пенсий.

Неработающим пенсионерам учреждений культуры, спорта, организаций здравоохранения, образования, Боготольского завода ВРЗ, профорганов дороги, сельскохозяйственных подразделений и торговли материальную помощь выплачивать из средств дороги (Приложение № 4).

Пенсионерам, получающим негосударственную отраслевую пенсию, указанная материальная помощь не выплачивается.

7.12. Производить изготовление и ремонт зубных протезов (кроме дорогостоящих материалов и металлокерамики) неработающим пенсионерам, имеющим стаж работы в организациях дороги не менее 15 лет и ушедшим на пенсию из предприятий дороги, за 25% стоимости; ветеранам ВОВ и труженикам тыла, одиноким, престарелым (возраст более 70 лет), инвалидам труда I и II группы — бесплатно.

7.13. Для неработающих пенсионеров, ушедших на пенсию из предприятий и организаций дороги, имеющих стаж на железной дороге 15 лет и более, а также инвалидов труда I и II группы, получивших на производстве увечье или профессиональное заболевание, устанавливать льготу на абонентную плату за квартирный телефон железнодорожных АТС в размере 50% от тарифа.

7.14. Предоставление права бесплатного проезда по годовым билетам в пригородном и прямом сообщении по личным надобностям в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением и материальной помощи согласно колдоговору пенсионерам-железнодорожникам, ушедшим на пенсию с предприятий других дорог РФ и государств-участников СНГ, а также Латвии, Литвы, Эстонии и прибывшим на постоянное жительство в местности, обслуживаемые Красноярской железной дорогой, производится после обращения к руководству структурного подразделения, соответствующего последнему месту их работы.

7.15. С целью улучшения обслуживания пенсионеров, активизации работы Советов ветеранов выделять дорожному Совету ветеранов средства в размере, предусмотренном сметой (Приложение № 4).

7.16. Оказывать материальную помощь работникам дороги, в том числе бюджетной сферы, и неработающим пенсионерам, ушедшим на пенсию с предприятий дороги, при возникновении экстремальных ситуаций (стихийные бедствия, дорожные операции и т. д.).

7.17. Выделять бесплатно жилье остро нуждающимся неработающим пенсионерам дороги по совместному решению руководства дороги и Дорпрофсожа на основании ходатайства дорожного Совета ветеранов.

7.18. Работникам, связанным с движением поездов, не прошедшим медицинскую комиссию по приказу № 6Ц от 29.03.99 г. «Об утверждении Положения о порядке проведения обязательных предварительных, при поступлении на работу, и периодических медицинских осмотров на федеральном железнодорожном транспорте» на период переподготовки на производстве или в отраслевых учебных центрах и заведениях подготовки кадров, производить оплату по тарифу (окладу), но не более 6 месяцев.

7.19. Оказывать бывшим работникам отрасли, выборным и штатным профсоюзным работникам, награжденным знаком «Почетному железнодорожнику» и оставившим работу в связи с уходом на пенсию из организаций железнодорожного транспорта, профсоюзных органов (ветеранам), ежемесячную материальную помощь через благотворительный фонд «Почет».

7.20. Осуществлять негосударственное пенсионное обеспечение работников отрасли, выборных и штатных профсоюзных работников через Негосударственный фонд железнодорожного транспорта — НПФ «Благосостояние» в соответствии с отраслевым Положением «О негосударственном пенсионном обеспечении работников железнодорожного транспорта».

7.21. Оказывать семье необходимую материальную помощь на погребение в случае смерти:

работника дороги и неработающего пенсионера, ушедшего на пенсию с предприятия дороги, в размере 1200 рублей;

близкого им родственника (муж, жена, отец, мать, дочь, сын) — в размере 600 руб.

Помощь устанавливается за счет средств структурных подразделений, организаций дороги, сверхустановленных государственных пособий.

7.22. Проводить ежегодно в первое воскресенье августа торжественные мероприятия, посвященные Дню железнодорожника, с чествованием победителей соревнования и ветеранов труда.

7.23. Придавая первостепенное значение вопросам обеспечения безопасности движения поездов, укрепления трудовой и технологической дисциплины, воспитания у железнодорожников чувства ответственности за выполняемую работу, повысить значимость и роль института общественных инспекторов по безопасности движения поездов.

Проводить ежегодно смотр-конкурс на лучшую работу советов и общественных инспекторов по обеспечению безопасности движения поездов с присуждением дорожных премий «лучшему общественному инспектору по безопасности движения поездов Красноярской железной дороги» и «лучшему Совету общественных инспекторов по безопасности движения Красноярской железной дороги». Порядок проведения и подведения итогов установлен Положением (Приложение № 11).

7.24. Оказывать необходимую помощь и содействие в решении социально-бытовых проблем пенсионерам, инвалидам, а также всем Советам ветеранов.

7.25. Поручить двусторонней комиссии по контролю за реализацией настоящего колдоговора с дорожным Советом ветеранов рассматривать обращения бывших работников, имеющих стаж работы в отрасли 20 и более лет, но по каким-либо причинам не более чем за 2 года до наступления пенсионного возраста уволившись по собственному желанию, сокращению численности или штата, иным уважительным причинам и впоследствии нигде не работавших, принимать в каждом конкретном случае решение о возможности распространения на них льгот и гарантий, установленных Отраслевым тарифным соглашением и настоящим колдоговором.

Раздел VIII. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

8.1. Предоставлять профсоюзным органам в бесплатное пользование необходимые для их деятельности помещения со всем оборудованием, отоплением, освещением, уборкой, охраной, средствами связи, транспортными средствами, обеспечением мебелью, тиражированием методических материалов.

Предоставлять профсоюзным органам в бесплатное пользование культурно-просветительные учреждения, оздоровительные, физкультурно-спортивные сооружения. Указанным организациям за счет средств организаций обеспечить хозяйственное содержание, ремонт, отопление, освещение, уборку,

охрану, служебную связь и оборудование. Не допустить пере-
профилирование этих объектов, их приватизацию и передачу в
другую форму собственности без согласования с Дорпрофсо-
жем.

8.2. Согласовывать с Дорпрофсожем и соответствующими
выборными профсоюзными органами решения, затрагивающие
социально-трудовые интересы железнодорожников.

8.3. По требованию профорганов бесплатно предоставлять
производственно-экономическую информацию, необходимую
для защиты трудовых и социально-экономических прав же-
лезнодорожников. Согласовывать с Дорпрофсожем расходова-
ние средств на мероприятия, предусмотренные сметой настоя-
щего колдоговора.

8.4. Ежемесячно удерживать членские профсоюзные взно-
сы через бухгалтерии предприятий с письменного согласия:
членов профсоюза в размере 1%; работников, не являющихся
членами профсоюза, в размере не менее 1% месячного зара-
ботка и перечислять централизованно через бухгалтерии:

1) финансовой службы по Красноярскому региону на
р/счет райпрофсожа и расчетный счет профкома управления;

2) финансового отдела Абаканского отделения на р/счет
райпрофсожа;

3) через текущий счет предприятия Ачинского представи-
тельства на р/счет райпрофсожа;

4) дорожно-строительного предприятия на р/счет объеди-
ненного профсоюзного комитета дорожно-строительного пред-
приятия;

5) на ГУП «Дирекция по обслуживанию пассажиров»:

Абаканский филиал дирекции по обслуживанию пассажи-
ров (ДОП-1) — на р/счет профкома ДОП-1;

филиал Красноярской дирекции по обслуживанию вок-
зального хозяйства (ДОП-3) — на р/счет Дорпрофсожа;

вагонное депо ст. Красноярск — на р/счет профкома 65%,
на р/счет Дорпрофсожа 35%.

Перечисление членских взносов на р/счета профорганиза-
ций производить одновременно с перечислением средств на
выплату заработной платы.

8.5. Не освобожденным от основной работы членам дор-
профсожа, председателям профкомов, доверенным лицам
профсоюза, уполномоченным по охране труда, представлять
два дня в месяц с сохранением средней заработной платы на
выполнение общественных обязанностей.

8.6. Производить ежемесячное премирование освобожденных выборных и штатных профсоюзных работников за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач за счет средств отделения, организаций, структурных подразделений:

— профкомов предприятий в размере среднего процента, утвержденного к выплате руководителям цехов;

— Абаканского райпрофсожа в размере среднего процента премии, утвержденного к выплате работникам отделов отделения;

— дорпрофсожа, райпрофсожей Ачинского и Красноярского участков, профкома управления дороги и КЖС в размере среднего процента премии, утвержденного к выплате работникам служб и отделов управления дороги.

8.7. Ежеквартально производить отчисления средств Дорпрофсожу на культурно-массовую и физкультурную работу, осуществление мер по защите трудовых, социально-экономических интересов железнодорожников и членов их семей в размере 0,2% от фонда оплаты труда с последующим перечислением райпрофсоюзам, ОПК согласно смете их использования на выполнение мероприятий, предусмотренных сметой по их использованию.

8.8. В комиссии по реформированию железнодорожного транспорта на всех уровнях включать представителей соответствующих профсоюзных органов.

8.9. Работники, избранные в состав профсоюзных органов и не освобожденные от производственной работы, не могут быть переведены на другую работу, подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.

Увольнение по инициативе администрации работников, избранных в состав профсоюзных органов и не освобожденных от производственной работы, допускается, помимо соблюдения общего порядка увольнения, лишь с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.

Работникам, освобожденным от производственной работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзных органах, представляется после окончания их выборных полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии — другая равноценная работа (должность) в той же или, с согласия работника, в другой организации. При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы администрация, а в случае ликвида-

ции организации профессиональный союз, сохраняет за работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации — на срок до одного года.

Увольнение по инициативе администрации лиц, избравшихся в состав профсоюзных органов, не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации организации или совершения работником виновных действий, за которые законодательством предусмотрена возможность увольнения.

Раздел IX. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ДОРПРОФСОЖА, РАЙПРОФСОЖЕЙ, ПРОФСОЮЗНЫХ КОМИТЕТОВ

Дорпрофсоюз совместно с райпрофсоюзами и профсоюзными комитетами обязуются:

9.1. На принципах социального партнерства своими формами и методами работы содействовать работодателю, руководителям структурных подразделений в стабилизации и повышении доходов дороги, как необходимого условия для обеспечения принятых обязательств коллективного договора в области оплаты, охраны труда и социальных гарантий.

9.2. Проводить разъяснительную работу среди членов профсоюза о порядке и условиях оплаты труда, его нормирования, тарификации, присвоения квалификационных разрядов, задачах по выполнению производственных заданий, соблюдению технологии и качества выполняемых работ.

9.3. При выявлении случаев издания указаний без согласования с профсоюзными органами об изменении режимов и графиков работы, уменьшении продолжительности рабочего времени, о пересмотре Положений о премировании, произвольной отмене действующих доплат, надбавок и других распоряжений, ущемляющих социальные интересы работников, принимать меры к их отмене.

9.4. Способствовать реализации принимаемых руководством дороги мер по улучшению условий труда, быта, строительству жилья, оздоровлению железнодорожников, укреплению трудовой дисциплины, повышению безопасности движения поездов, сохранности перевозимых грузов. Развивать социальное партнерство на основе обоюдного доверия и взаимопонимания.

9.5. Осуществлять защиту социальных гарантий и трудовых прав работников дороги в соответствии с действующим законодательством, отраслевым Соглашением и настоящим колдоговором. Оказывать бесплатную юридическую помощь при рассмотрении трудовых споров.

9.6. Осуществлять контроль за выполнением Программы занятости, соблюдением норм трудового законодательства при высвобождении работников, предоставлении льгот и компенсаций работникам, потерявшим работу.

9.7. Осуществлять в соответствии с законодательством Российской Федерации общественный контроль за состоянием охраны труда и техники безопасности в организациях и структурных подразделениях дороги, участвовать на паритетной основе с администрацией организаций в работе комитетов (комиссий) по охране труда.

9.8. Оказывать практическую помощь в организации обслуживания железнодорожников и членов их семей культурно-спортивными учреждениями дороги.

9.9. Гарантировать железнодорожникам и членам их семей предоставление услуг учреждениями культуры и спорта дороги в размере 50% их стоимости за счет профбюджета.

9.10. Принимать меры к недопущению трудовых конфликтов при выполнении обязательств, включенных в коллективный договор.

9.11. Участвовать в разработке и согласовании дорожных нормативных документов по оплате, нормированию, охране труда, технике безопасности, промышленной санитарии.

9.12. Осуществлять учет и анализ производственного травматизма в организациях дороги.

9.13. Участвовать в работе государственных комиссий по приемке в эксплуатацию объектов производственного и социально-культурного назначения.

9.14. Представлять для награждения рабочих, специалистов, служащих, профсоюзных работников, безупречно работающих на дороге и внесших наивысший вклад в улучшение условий охраны и совершенствования оплаты труда, обеспечение безопасности движения, организацию отдыха и медицинского обслуживания, социально-экономическую и правовую защиту железнодорожников, а также в разработку и реализацию коллективных договоров, укрепление организационной структуры и единства отраслевого профсоюза, премией профсоюза с присвоением звания «Лауреат премии Рос-

сийского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей», вручением знака, диплома и денежной премии или памятного подарка.

9.15. Предоставлять освобожденным профсоюзным работникам дополнительные отпуска за непрерывный стаж работы на железнодорожном транспорте за счет средств профбюджета. Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день установить в количестве 12 рабочих дней.

9.16. Не оказывать юридической помощи в выполнении условий коллективного договора в отношении не членов профсоюза, не давших письменного согласия на перечисление денежных средств из зарплаты согласно п. 8.4. настоящего колдоговора.

Раздел X. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Контроль за выполнением настоящего коллективного договора осуществляется представителями сторон: администрацией дороги, организаций, структурных подразделений, президиумом дорпрофсожа, райпрофсоюзами, профсоюзными комитетами, дорожной двусторонней комиссией по контролю за его реализацией.

Дорожная двусторонняя комиссия рассматривает ход выполнения коллективного договора на своих заседаниях ежеквартально, заслушивает отчеты руководителей служб, отделений, обособленных подразделений, организаций, осуществляет проверки с выездом в трудовые коллективы.

По итогам выполнения дорожного колдоговора за полугодие и год стороны отчитываются на конференциях работников дороги.

Толкование и разъяснение положений коллективного договора осуществляется по взаимному согласию сторон.

Внесение изменений и дополнений, а также текст разъяснений оформляются приложением к колдоговору, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения работников, профсоюзных комитетов и работодателей.

Возникшие на предприятиях, в организациях, учреждениях коллективные трудовые споры (конфликты) разрешаются в соответствии с законодательством.

Настоящий колдоговор вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового коллективного договора.

Ни одна из сторон, заключивших коллективный договор, не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Коллективный договор утвержден на конференции работников дороги 27 февраля 2001 года.

Настоящий коллективный договор подписали:

От работодателя

Начальник
ФГУП «Красноярская
железная дорога» —

От работников

ФГУП «Красноярская
железная дорога» —
Председатель Дорпрофсожа

_____ П. Г. Кучеренко _____

_____ В. В. Гордиенко _____

14 марта 2001 г.

Дорожный коллективный договор зарегистрирован.

Регистрационный № 8 от 26 марта 2001 года.

Согласовано: _____ Утверждаю: _____
Председатель Дорпрофсожа Начальник дороги

_____ **В. В. Гордиенко** __________ **П. Г. Кучеренко** _____

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

работников основной деятельности

Красноярской ж. д.

ВВЕДЕНИЕ

Настоящее Положение вводится в целях повышения эффективности производства, повышения материальной заинтересованности работников дороги в результатах труда, привлечения, закрепления и стимулирования высококвалифицированных, инициативных и ответственных работников, усиления мотивации труда рабочих, руководителей и специалистов в повышении уровня квалификации, освоении новых приемов и методов работы.

В качестве минимальных гарантий оплаты труда основных профессионально-квалификационных групп работников дороги, при соблюдении установленной законодательством продолжительности рабочего времени и выполнении работниками трудовых обязанностей (норм труда), применяются единые отраслевые тарифные ставки и должностные оклады, устанавливаемые МПС России по согласованию с ЦК профсоюза.

Для работников основной деятельности дороги тарифные ставки и оклады определяются исходя из отраслевой тарифной ставки рабочего первого разряда (минимальной оплаты труда), устанавливаемой МПС России и ЦК профсоюза, и тарифных коэффициентов, утвержденных приказом МПС от 19.12.97 года № 24Ц.

Разряды по оплате труда работников устанавливаются руководителем предприятия, обособленного структурного под-

разделения по результатам тарификации рабочих и аттестации руководителей, специалистов и служащих.

Тарификация рабочих производится в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником профессий рабочих с первого по восьмой разряд Единой отраслевой тарифной сетки (выпуск 56, а также извлечения из других выпусков).

Разряды для оплаты труда руководителей, специалистов и служащих устанавливаются в соответствии с требованиями тарифно-квалификационных характеристик должностей руководителей, специалистов и служащих железнодорожного транспорта, объявленных указанием МПС России от 18 октября 1996 года № А-914у, и сборника дополнений и изменений к нему, с учетом оценки аттестационной комиссии.

Индексация заработной платы работников дороги (кроме работников учреждений и организаций, находящихся на бюджетном финансировании) производится в порядке, определяемом Отраслевым тарифным соглашением, и размерах, устанавливаемых МПС по согласованию с ЦК отраслевого профсоюза.

Индексация заработной платы работников организаций и учреждений бюджетной сферы производится в соответствии с решениями, принимаемыми Правительством Российской Федерации.

1. СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

Оплата труда работников Красноярской железной дороги производится по повременно-премиальной, сдельно-премиальной системам, в отдельных случаях — по безрядной, бестарифной или договорной системам.

1. Повременно-премиальная система заработной платы применяется для оплаты труда руководителей, специалистов, служащих, рабочих, занятых на участках и видах работ с регламентированным режимом работы. Подсчет заработка при повременно-премиальной системе производится исходя из тарифной ставки (должностного оклада) за фактически отработанное время — основной заработок,

и премиального вознаграждения в соответствии с положением о премировании — дополнительный заработок.

2. Сдельно-премиальная система заработной платы применяется на участках и видах работ, где имеется возможность установления количественных показателей выработки

или выполненных работ, правильно отражающих затраты труда рабочих, условия для точного учета фактически произведенных рабочим изделий или работ.

Сдельная система оплаты труда применяется в виде прямой сдельной оплаты и аккордной.

Способы начисления заработка при сдельно-премиальной системе:

а) индивидуальная сдельно-премиальная система — заработок определяется количеством изготовленной продукции (работ) и сдельной расценкой за единицу изделий (работ) — основной заработок, и премиального вознаграждения — дополнительный заработок.

б) коллективная сдельно-премиальная система — заработок определяется исходя из общих результатов труда бригады (цеха, участка) на основе индивидуальных или коллективных сдельных расценок с учетом отработанного времени, разряда и индивидуального трудового вклада работника — основной заработок, и премиального вознаграждения — дополнительный заработок.

в) аккордная сдельно-премиальная система — заработок определяется за выполнение комплекса работ на основе норм и расценок, предусмотренных для отдельных операций. Фонд* оплаты определяется на расчетный контингент и при численности бригады не менее 75% от расчетного выплачивается полностью. Оплата труда отдельных членов бригады производится в зависимости от разряда работника и отработанного времени.

В случае производственной необходимости на отдельных видах работ предприятия могут применять безтарифную, договорную или безтарифную систему оплаты труда.

Установление конкретных систем оплаты труда для определенных категорий и групп работников производится администрацией предприятия по согласованию с профсоюзным комитетом и фиксируется в Положениях об оплате труда.

2. ТАРИФНЫЕ СТАВКИ И ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

2.1. Для работников основной деятельности Красноярской железной дороги, переведенных на оплату труда на основе ОЕТС, тарифные ставки и должностные оклады определяются исходя из тарифных коэффициентов, утвержденных приказом МПС № 24Ц (табл. 1), и отраслевой тарифной ставки рабочего первого разряда, устанавливаемой МПС и ЦК проф-

союза. Для работников подсобно-вспомогательной деятельности используется тарифная ставка рабочего первого разряда с понижающим коэффициентом, утвержденным приказом начальника дороги по согласованию с Дорпрофсоюзом.

2.2. Оплата труда рабочих локомотивных бригад производится по выполняемой работе в зависимости от видов движения поездов. Часовые тарифные ставки для оплаты труда рабочих локомотивных бригад на 1.02.99 г. применяются в соответствии с таблицей 2.

При работе в одно лицо тарифные ставки, определенные в соответствии с таблицей 2, повышаются в зависимости от видов движения, сложности работ и загрузки локомотивов:

2.2.1. При работе с пассажирскими поездами — 50%;

2.2.2. При расформировании и формировании составов на сортировочных и участковых станциях — 35%;

2.2.3. На остальных станциях и участках маневровой работы сортировочных станций при загрузке локомотива более 70 процентов — 30%;

2.2.4. Там же при загрузке локомотива 70 процентов и менее — 25%;

2.2.5. На вывозной работе при загрузке локомотива более 70 процентов — 30%;

2.2.6. Там же при загрузке локомотива 70 процентов и менее — 25%;

2.2.7. На передаточной, хозяйственной работе и на подталкивании — 25%.

Начисление надбавок за класс квалификации машинистам локомотивов и за право управления локомотивом помощникам машинистов, а также оплата простоя не по вине работника в размере 2/3 тарифной ставки производится из расчета тарифных ставок по фактически выполняемой работе.

Доплата за работу в сверхурочное время начисляется из расчета тарифных ставок по преобладающему виду движения.

При работе локомотивных бригад с тяжеловесными и длинносоставными поездами тарифные ставки повышаются на 10 процентов.

За режим работы, разделенный на части, локомотивным бригадам производится доплата в размере 15 процентов тарифной ставки за каждую поездку.

2.3. Оплата труда грузчиков, занятых на погрузочно-разгрузочных работах, производится в зависимости от рода и веса груза по тарифным ставкам, определяемым в соответствии с таблицей 3.

Часовые тарифные ставки для оплаты труда машинистов кранов, водителей погрузчиков, стропальщиков и др., а также рабочих, занятых на ремонте и техническом обслуживании погрузочно-разгрузочных машин и механизмов, определяются по тарифным коэффициентам, предусмотренным ОЕТС для оплаты труда рабочих, связанных с движением поездов, ремонтом подвижного состава и технических средств, в соответствии с присвоенными разрядами.

Оплата труда механизаторов комплексных бригад на погрузочно-разгрузочных работах производится в зависимости от видов перерабатываемых грузов по тарифным ставкам, приведенным в таблице 4.

Оплата труда механизаторов комплексных бригад за время выполнения работ по техническому обслуживанию и профилактическому ремонту погрузочно-разгрузочных машин оборудования производится по тарифным ставкам на погрузке (разгрузке) остальных грузов.

Оплата труда грузчиков и механизаторов комплексных бригад за время выполнения подсобно-вспомогательных работ, связанных с погрузочно-разгрузочными работами (уборка подкрановых путей, складов, территорий грузовых участков и др.), времени переходов и переездов на другие участки, а также времени простоев не по вине рабочих производится из расчета ставок на погрузке (разгрузке) остальных грузов.

Доплата за класс квалификации, работу в ночное время, сверхурочное время и за руководство бригадой производится из расчета тарифных ставок на погрузке (разгрузке) остальных грузов.

2.4. Месячные должностные оклады руководящих работников (разряды которых зависят от групп по оплате труда), установленные в соответствии с присвоенным разрядом оплаты труда, при превышении в два раза показателей, утвержденных для предприятий первой группы по оплате труда, повышаются на 15%.

2.5. Руководители предприятий дороги по согласованию с соответствующими профсоюзными комитетами могут в период особо сложных метеорологических условий (морозы, метели, заносы) на работах, выполняемых на открытом воздухе, понижать установленные нормы выработки рабочим-сдельщикам и повышать тарифные ставки рабочим-повременщикам; операторам СТЦ при работе на открытом воздухе более 50% рабочего времени.

Повышение тарифных ставок и понижение норм выработки производить за работу в дни, когда температура воздуха ниже -25 градусов, скорость ветра более 20 м/сек — на 10% , при температуре воздуха ниже -35° — на 15% на основании справок метеостанций.

2.6. Должностные оклады заместителям руководителей, главным бухгалтерам и заместителям главных инженеров устанавливаются исходя из разряда оплаты труда, присваиваемого по результатам аттестации на $1-3$ разряда ниже соответствующего руководителя, а помощникам — на $4-5$ разрядов ниже соответствующего руководителя.

2.7. Тарифные ставки проводников пассажирских вагонов за время работы в хвостовом вагоне могут повышаться на 10% .

2.8. В тарифных ставках и окладах учтены квалификация и сложность выполняемых работ.

3. ПРЕМИАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ

На Красноярской железной дороге действуют следующие премиальные системы:

○ за основные результаты работы дороги, отделения, предприятий, цехов, участков, отдельных работников;

○ за выполнение отдельных особо важных заданий по увеличению объема работ, улучшению качественных показателей, повышению безопасности движения, за экономию материальных ресурсов;

○ за выполнение условий отраслевого соревнования.

Все виды премирования производятся на основе Положений о премировании, разрабатываемых предприятиями, организациями и структурными подразделениями дороги и согласованных с соответствующими профсоюзными комитетами.

В Положениях о премировании предусматриваются круг лиц, подлежащих премированию, показатели и условия премирования, размеры премий и периодичность премирования. Выбор показателей и условий премирования осуществляется с учетом задач, стоящих перед каждым структурным подразделением дороги или предприятием.

Максимальный размер премий по категориям персонала по предприятию в процентах к месячной тарифной ставке (должностному окладу) устанавливается руководством дороги по согласованию с Дорпрофсоюзом. Конкретные размеры премирования отдельным профессиональным группам или ра-

ботникам устанавливаются в Положениях о премировании предприятий, организаций или структурных подразделений, утверждаемых руководством предприятия, организации, структурного подразделения по согласованию с соответствующим профсоюзным органом.

4. ДОПЛАТЫ И НАДБАВКИ

Работникам Красноярской железной дороги могут выплачиваться следующие виды доплат и надбавок:

4.1. Рабочим, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, устанавливаются доплаты в размере до 12%, а на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, — до 24% тарифной ставки (оклада). Доплаты устанавливаются согласно Списку по результатам аттестации рабочих мест и начисляются за время фактической занятости рабочих на таких рабочих местах.

К должностным окладам мастеров, начальников участков и цехов, других специалистов и служащих устанавливаются аналогичные доплаты при условии их постоянной занятости (не менее 50% рабочего времени) на участках, в цехах и на производствах, где более половины рабочих получает доплаты за вредные условия труда.

4.2. Работникам за работу в ночное время производится доплата в размере 40% часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время (с 22 до 6 часов утра).

4.3. Работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором (контрактом), дополнительную работу по другой профессии (должности), администрацией устанавливаются доплаты за совмещение профессий (должностей) по соглашению сторон в зависимости от сложности и объема выполняемых дополнительно работ, но не более 30% тарифной ставки (должностного оклада), по профессии, которая совмещается.

Размер доплаты уменьшается или доплата отменяется полностью при снижении объемов работы, изменении технологии.

Работникам могут устанавливаться доплаты за замещение временно отсутствующих. Замещающему работнику выплачивается разница между его фактическим окладом и должностным окладом замещаемого работника при условии, что замещающий работник не является штатным заместителем или помощником отсутствующего работника.

4.4. За ненормированный рабочий день (водителям легковых автомобилей) — до 25% часовой тарифной ставки.

4.5. За рабочий день, разделенный на части, — до 15% тарифной ставки (оклада).

4.6. Машинистам локомотивов, имеющим класс квалификации, и помощникам машинистов локомотивов, имеющим право управления локомотивами, выплачивается ежемесячная надбавка в следующих размерах (в процентах к тарифной ставке):

При наличии права управления локомотивами

	одного вида тяги	двух видов тяги	трех видов тяги
Машинисту 1 класса	15	20	25
Машинисту 2 класса	10	15	20
Машинисту 3 класса	5	10	15
Помощнику машиниста	5	10	10

4.7. При переводе на нижеоплачиваемую работу по производственной необходимости производится доплата до среднего заработка.

4.8. Доплата подросткам за время, на которое сокращается продолжительность рабочего дня по сравнению с нормой.

4.9. Доплата за работу с государственной тайной — на основании приказа начальника дороги.

4.10. Доплата за высокое профессиональное мастерство — на основании Положения (Прил. 4).

4.11. Другие виды доплат, устанавливаемые руководством дороги по согласованию с Дорпрофсоюзом.

4.12. Работникам основной деятельности, промышленных предприятий, строительных организаций, дортехшкол, информационно-библиотечного центра, предприятия «Вагрест» и работникам организаций, определяемых дорожным коллективным договором, производить ежемесячную выплату вознаграждения за выслугу лет в порядке и на условиях, предусмотренных для работников основной деятельности.

Размер вознаграждения за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа непрерывной работы, дающего пра-

во на получение вознаграждения, в следующих размерах (в процентах от месячной тарифной ставки):

от 1 года до 3 лет — 5%,

от 3 лет до 5 лет — 10%,

от 5 лет до 10 лет — 15%,

от 10 лет до 15 лет — 20%,

от 15 лет до 20 лет — 25%,

свыше 20 лет — 30%.

Порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение вознаграждения и определение других условий выплаты, определяется в соответствии с постановлением от 27.02.79 г. № 128, Положением № 2197 от 12.09.79 г. и последующими дополнениями и изменениями к нему.

Стаж работы, дающий право на получение единовременного вознаграждения за выслугу, не прерывается, но время перерывов в этот стаж не включается при возвращении (трудоустройстве) на работу, дающую право на получение вознаграждения за выслугу лет работникам, высвобожденным с предприятий, учреждений и организаций отрасли в связи с сокращением численности штата, реорганизацией, ликвидацией предприятия, если работник в перерыве нигде не работал и состоял на учете в региональных службах занятости.

В отдельных случаях решение о выплате вознаграждения за выслугу лет может принимать дорожная комиссия.

5. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

5.1. За работу в тяжелых климатических условиях — районный коэффициент 30%.

5.2. Надбавка за работу в южных районах Красноярского края, Хакасии — до 30% месячной тарифной ставки (оклада). Распространить на работников всех хозяйств ст. Кня-Шалтырь.

5.3. За работу сверхнормальной продолжительности рабочего времени:

○ за первые два часа — в полуторном размере часовой тарифной ставки;

○ за последующие часы — в двойном размере.

Для работников с суммированным учетом рабочего времени сверхурочными часами считать количество рабочих часов, отработанные сверх нормальной продолжительности рабочего времени за учетный период. Число сверхурочных часов, оплачиваемых в полуторном размере, определяется путем умножения двух часов на число рабочих дней в учетном периоде по календарю шестидневной рабочей недели. Остальные часы, отработанные сверх нормы, оплачиваются в двойном размере.

Для отдельных категорий работников с суммированным учетом (рабочие локомотивных бригад, сменные работники железнодорожных станций и других подразделений) в полуторном размере оплачиваются сверхурочные часы в количестве, равном произведению числа рабочих смен по графику в данном периоде на два. Остальные сверхурочные часы оплачиваются в двойном размере. Для оплаты сверхурочных часов работы локомотивных бригад количество смен считается по числу выходов (числу явок) на работу в пределах нормы часов за учетный период.

5.4. Работа в праздничные и выходные (по графику) дни оплачивается в двойном размере или по желанию работника компенсируется отгулом.

5.5. Время простоя не по вине работника (в том числе время отдыха локомотивных бригад сверх половины времени предшествующей работы и во всех случаях свыше 6 часов) оплачивается в размере двух третей часовой тарифной ставки (оклада). Простой, допущенный при работе в праздничные дни не по вине работников локомотивных бригад, оплачивается в двойном размере.

5.6. Работникам основной деятельности дороги, а также другим работникам, определяемым дорожным коллективным договором, выплачивается 20-процентная надбавка, установленная постановлением от 1979 года № 948 для работников железнодорожного транспорта Сибири и Дальнего Востока.

5.7. На дороге применяется единый порядок возмещения расходов работникам, постоянная работа которых протекает в пути или имеет разъездной характер, а также при служебных поездках в пределах обслуживаемых ими участков, изложенный в постановлении Минтруда РФ от 29.06.94 года № 51 — выплата надбавки в процентах от месячной тарифной ставки (должностного оклада) без учета коэффициентов и доплат в следующих размерах:

При разъездах, связанных с выполнением работ в пути, — 1,5%, работникам, обслуживающим пассажирские поезда, вагоны-рестораны (кафе-буфеты) в пассажирских поездах, — 3% в сутки.

Работникам, постоянная работа которых имеет разъездной характер, а также при служебных поездках в пределах обслуживаемых участков: если они находятся в разъездах 12 и более дней в месяц при продолжительности поездки 12 и более часов, — 20%, если менее 12 дней в месяц, — 1,5% в сутки.

Размер компенсации расходов в сутки не должен превышать норм суточных при служебных командировках.

Машинистам и помощникам машинистов в поездном движении при работе с грузовыми (кроме передаточных и вывозных), пассажирскими и пригородными поездами расходы возмещаются за поездку (туда и обратно) продолжительностью не менее 7 часов в размере установленных норм суточных при служебных командировках.

5.8. При служебных командировках работникам дороги производится компенсация расходов в размере норм суточных, устанавливаемых Правительством Российской Федерации.

5.9. Оплату труда учеников за время обучения производить за часы обучения по программе в размере 75% тарифной ставки рабочего 1 разряда (связанного или не связанного с движением поездов в зависимости от того, куда относится профессия, по которой производится обучение). За обучение сверх часов, предусмотренных программой, — 50% соответствующей тарифной ставки. Оплата производится с районным регулированием.

Оплату труда стажеров-выпускников учебных заведений производить не менее чем по минимальному разряду должности, на которую стажироваются; стажеров-студентов — в размере 0,75% тарифной ставки минимального разряда по должности, по которой он стажировается. Все доплаты и надбавки, предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются и выплачиваются стажерам на общих основаниях.

5.10. Работникам дороги разрешается работа по совместительству в свободное от основной работы время по месту их основной работы или на другом предприятии (организации, учреждении). Продолжительность работы по совместительству и ее оплата регламентируются законодательством.

6. ПРОЧИЕ ВИДЫ ОПЛАТЫ, ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ И СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

Работникам Красноярской железной дороги могут также выплачиваться:

6.1. Вознаграждение за изобретательскую и рационализаторскую работу.

6.2. Разовые вознаграждения за выполнение заданий руководства дороги, отделения, предприятий, оформляемые приказом соответствующего руководителя и согласованные с профсоюзным комитетом.

6.3. Вознаграждение в связи с юбилейной датой: 50 лет — 50% должностного оклада (месячной тарифной ставки); 55 лет для женщин, 60 лет для мужчин — 100% должностного оклада (месячной тарифной ставки).

6.4. Единовременное поощрение за долголетний добросовестный труд на транспорте — в соответствии с Положением.

6.5. Для усиления социальной защищенности работникам бюджетной сферы и низкооплачиваемых групп выплачиваются отдельные виды премий, надбавок и вознаграждений из предусмотренных для работников основной деятельности.

Конкретные виды и порядок выплат премий, надбавок и вознаграждений этой группе работников устанавливаются коллективным договором или иными положениями, утвержденными руководством дороги и согласованными с Дорпрофсоюзем.

6.6. Материальная помощь:

○ при уходе в отпуск — работникам, имеющим многодетные семьи, и матерям (отцам)-одиночкам, родителям, имеющим детей-инвалидов, в порядке, определенном дорожным коллективным договором;

○ неработающим пенсионерам, ушедшим на пенсию с предприятия дороги;

○ при возникновении экстремальных ситуаций (стихийное бедствие, похороны близких родственников, оплата лечения по жизненно важным показаниям и др.) по решению социальной комиссии.

Установление размеров вознаграждений, социальных выплат, материальной помощи регламентируется коллективным договором дороги или соответствующими положениями.

Виды оплаты и вознаграждений, не учтенные настоящим Положением, применяются в порядке, установленном КЗОТ РФ, Отраслевым тарифным соглашением или другими отрас-

левыми актами и положениями. Оплата льгот, принятых сверх КЗОТ, Отраслевого тарифного соглашения и дорожно-го коллективного договора, не является обязательной и производится только при наличии прибыли, остающейся в распоряжении дороги предприятия.

Примечание к п. 5.9:

«ученик» — работник без специального профессионального образования, проходящий обучение данной профессии (специальности) на рабочем месте;

«стажер» — работник, имеющий специальное профессиональное образование, проходящий стажировку на рабочем месте для получения определенных навыков в работе или квалификации.

Начальник отдела организации
труда и заработной платы

Н. Н. Ромаданова