



Министерство путей сообщения

УПРАВЛЕНИЕ
КРАСНОЯРСКОЙ
ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

18.03.97 АБАКАНСК 274
Красноярск

О коллективном договоре доро-
ги на 1997 год

Заместителям начальника
дороги

Начальникам служб и
самостоятельных отделов
управления дороги

Начальнику Абаканского
отделения дороги

Руководителям предприя-
тий и организаций дороги

Объявляю коллективный договор на 1997 год, заключен-
ный 17 февраля 1997 года между работниками и администра-
цией Красноярской железной дороги.

Коллективный договор обеспечивает учет и согласование
взаимных интересов участников трудовых отношений, закрепля-
ет достигнутые положительные результаты в обеспечении ста-
бильности трудовых коллективов через совершенствование ме-
ханизма социальной защиты железнодорожников, занятости и
социальных гарантий для работников дороги.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между работниками и руководством Красноярской
железнодорожной дороги на 1997 год

Настоящий коллективный договор заключен между работниками дороги в лице дорожного комитета профсоюза, именуемого в дальнейшем Дорпрофсоюз и руководством Красноярской железной дороги в лице начальника дороги, именуемого в дальнейшем Администрация. Условия его направлены на обеспечение стабильной работы дороги в реализации потребности населения и экономики в перевозках.

Коллективный договор устанавливает для железнодорожников минимальные и обязательные для применения социально-трудовые гарантии, льготы, а также условия, регулирующие отношения между сторонами.

Администрация дороги совместно с руководителями организаций, дорпрофсоюз совместно с выборными профсоюзными органами обязуются выполнять все условия и предоставлять льготы и гарантии, предусмотренные Отраслевым тарифным соглашением на 1996-1997 годы.

Коллективный договор распространяется на работников предприятий, организаций, структурных подразделений, учреждений, входящих в состав дороги независимо от источников их финансирования, условий найма, а также на освобожденных выборных и штатных профсоюзных работников.

Администрация совместно с организациями и предприятиями дороги обязуются:

1. ОПЛАТА ТРУДА

1.1. Производить оплату труда работников предприятий основной деятельности входящих в состав управления дороги, согласно Положения об оплате труда (Приложение № 1).

1.2. Осуществлять индексацию заработной платы в 1997 году (кроме работников бюджетного финансирования) в порядке и размерах в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением с учётом фактического изменения цен на потребительские товары и услуги за истекший период от уровня декабря 1996 года, а также размера заработной платы работников соседних дорог.

1.3. Пересматривать и вводить новые трудовые затраты, изменять условия оплаты труда с экономическим и социальным обоснованием и обязательным официальным извещением соответствующего профсоюзного комитета не менее чем за два месяца до их предполагаемого введения.

1.4. Для усиления социальной защиты работников домоуправлений и редакции газеты "Красноярский железнодорожник" в порядке, установленном для работников основной деятельности, выплачивать 20-ти процентную ж.д. надбавку к должностным окладам и вознаграждение за выслугу лет. Выплату вознаграждений производить работникам домоуправлений за счёт средств отделений и предприятий, предусмотрев её в коллективных договорах; работникам газеты "Красноярский железнодорожник" за счёт средств дороги.

1.5. Для усиления социальной защиты работников дортехшколы, техникума, Красноярского общетехнического факультета СТАПС, санаториев-профилакториев "Железнодорожник", в п. Удачный в порядке, установленном для работников основной деятельности, выплачивать 20-ти процентную ж.д. надбавку к должностным окладам за счёт средств дороги (Приложение № 2).

1.6. Для усиления социальной защиты производить согласно Положений выплату премий работникам здравоохранения, образования, детских дошкольных учреждений, централизованной дорожной библиотеки, ДФСК "Локомотив", Красноярского общетехнического факультета СТАПС, санаториев-профилакториев "Железнодорожник" в п. Удачный, учреждений культуры за счёт средств дороги (Приложение № 2).

II. ОХРАНА И УСЛОВИЯ ТРУДА

Администрация совместно с организациями и предприятиями дороги обязуется:

2.1. Оборудовать устройствами автоматического оповещения работающих на путях 2-х станций, средствами механической очистки 20 стрелочных переводов. (Согласно приложению № 3).

2.2. В коллективных договорах предприятий предусмотреть перечень работников и работ, где в течение рабочего дня (смены) не могут устанавливаться регламентированные перерывы для отдыха и питания.

2.3. Обеспечить работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты не ниже норм, установленных МПС, до 15 апреля - летней, до 1 октября - зимней, а также осуществлять контроль за своевременной стиркой, химчисткой и ремонтом.

2.4. Выполнить мероприятия по безопасности движения поездов на 1997 год.

III. ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ, ОБУЧЕНИЕ, ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА КАДРОВ

Администрация дороги совместно с организациями и предприятиями обязуется:

3.1. Обеспечить выполнение программы занятости высвобождаемых работников дороги.

3.2. Обеспечить переподготовку и повышение квалификации по перечню вакантных должностей служб занятости, высвобождаемых работников до наступления увольнения, если для трудоустройства требуется предварительное профессиональное обучение.

3.3. Сохранить рабочие места за работниками предпенсионного возраста, которым до выхода на пенсию осталось два и менее года, отработавшим на транспорте: 18 лет женщины, 23 года мужчины.

3.4. Сохранить места в детских дошкольных учреждениях для детей работников, уволенных по сокращению штата, не менее 2-х лет с момента увольнения, а с неработающих родителей взимать плату не более, чем с работающих.

3.5. Работникам, уволенным по сокращению штата, которым по представлению служб занятости вместо трудоустройства с их согласия оформлена пенсия досрочно (до установленного законодательством срока выхода на пенсию), выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд в соответствии с Отраслевым соглашением в зависимости от стажа работы в отрасли.

IV. ГАРАНТИИ В РЕШЕНИИ СОЦИАЛЬНО-БЫТОВЫХ ВОПРОСОВ

Администрация совместно с организациями и предприятиями обязуется:

4.1. Обеспечить всех нуждающихся железнодорожников, в том числе пенсионеров железнодорожного транспорта бытовым топливом по существующим нормам. Цены устанавливаются совместным решением руководства дороги и дорпрофсоюза, но не выше 90% стоимости в территориальных горрайтонах; одиноких (проживает) один) неработающих пенсионеров, имеющих трудовой стаж работы на дороге не менее 10 лет и работников бюджетной сферы за 50% стоимости и бесплатным вывозом.

4.2. Обеспечить ввод жилья в соответствии с планом, привлекая на жилищное строительство различные источники, в том числе личные средства железнодорожников в соответствии с дорожным Положением "О порядке жилищного строительства, распределения, заселения на Красноярской железной дороге".

4.3. Совместно с соответствующими выборными профсоюзными органами производить распределение и предоставление жилья в соответствии с Положением "О порядке жилищного строительства, распределения и заселения на Красноярской железной дороге" в порядке существующей очередности. Распределение квартир производить в начале строительства жилых домов, а строящихся - в ходе строительства.

4.4. Предоставлять жилье вне очереди на условиях аренды на срок, определенный трудовым договором (контрактом), но не менее 5 лет, отдельным высококвалифицированным специалистам ведущих профессий из других местностей, а также по месту жительства (в т.ч. с целью приближения к месту работы), приглашенным по совместному решению администрации и профоргана.

4.5. Снабжать товарами первой необходимости работников, проживающих на линейных станциях и разъездах.

4.6. Рекомендовать руководителям организаций, предприятий и учреждений, профсоюзным комитетам при недостатке средств на заработную плату выдавать промышленные, продовольственные и другие товары работникам дороги за счёт заработной платы по их согласию. Установить торговую надбавку не превышающую 10 процентов на товары, получаемые по взаимозачетам, реализуемые в счёт заработной платы непосредственно на предприятиях и учреждениях дороги.

4.7. Руководителям предприятий совместно с профкомами обеспечить доставку горячего питания на места производства работ капитального и аварийно-восстановительного характера.

4.8. Выделять земли полосы отвода под огороды и сады железнодорожникам.

4.9. Для работников железнодорожных бюджетных организаций, проживающих в общежитиях дороги, установить плату за проживание в размерах, установленных для железнодорожников.

4.10. Оказывать содействие в деятельности дорожного комитета общества Красного Креста.

4.11. Администрация и дорпрофсож обязуются организовать оздоровление 5000 железнодорожников в санаториях, пансионатах, домах отдыха и 5750 детей в оздоровительных, спортивных, пришкольных лагерях, санаториях-профилакториях согласно смет, утвержденных 3-х сторонней комиссией (администрация, дорпрофсож, фонд социального страхования).

4.12. Выделять средства для санатория-профилактория в п. Удачный на завершение строительства и его содержание в текущем году.

Завершить оформление документов в части доли собственности по реконструкции спального корпуса № 5 курорта "Озеро Шира", изыскать средства для его строительства.

4.13. Сохранить в общих расходах долю расходов на развитие и содержание социальной сферы в 1997г. на уровне доли расходов на эти цели не менее прошлого года. Средства на эти цели выделять в соответствии с законодательством.

Распределять, направляемые средства по плановому 1996г. удельному весу расходов на образование, здравоохранение, спорт, культуру, к общим расходам на социальную сферу. Продолжить практику работы с администрациями территориальных органов по

льготному налогообложению прибыли, направляемой на содержание спорта, культуры, детских лагерей отдыха, жилищного фонда.

4.14. Оказывать шефскую помощь учреждениям культуры, образования, здравоохранения и спорта в проведении ремонта зданий, приобретении оборудования, медикаментов, погашении задолженности по коммунальным услугам.

У. ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

Администрация совместно с организациями и предприятиями дороги обязуется:

5.1. Оказывать материальную помощь при уходе в очередной отпуск, работникам, имеющим многодетные семьи (трое и более несовершеннолетних детей) и одиноким матерям в размере двух минимальных зарплат, установленных в Российской Федерации.

5.2. Сохранить за работниками школ, переданных в ведение территориальных управлений народного образования в 1997 году, право на медицинское, торговое обслуживание, обеспечение местами в детских дошкольных учреждениях, очередность на жильё, право пользования бесплатным проездом по годовому билету в пригородном сообщении на расстояние до 150 км и разового билета прямого сообщения для проезда по личным надобностям в течение года.

5.3. Предоставлять право проезда по годовому разовому билету прямого сообщения работникам культуры, спорта, ателье, школьных столовых.

5.4. Предоставлять право пользования бесплатным проездом по годовому билету в пригородном сообщении на расстояние до 150 км и разового билета прямого сообщения для проезда по личным надобностям в течение года - работникам санаториев - профилакториев "Железнодорожник", в п. Удачный в порядке, предусмотренном для работников основной деятельности дороги.

5.5. Оказывать материальную помощь неработающим пенсионерам, проработавшим в отрасли 20 лет и более и ушедших на пенсию с организацией дороги в размере не менее одной минимальной государственной пенсии, а одиноким (проживающий один) и престарелым (более 70 лет) - двух минимальных пенсий. В год выплаты пособия при уходе на пенсию впервые, материальная помощь не выплачивается. При согласии пенсионера выдавать продукты питания на сумму материальной помощи.

5.6. Сохранить право бесплатного проезда по годовому билету в пригородном сообщении на расстояние до 150 км и разовому билету прямого сообщения для проезда по личным надобностям в плацкартном вагоне пассажирского поезда железнодорожникам, ушедшим на пенсию из организаций по возрасту, имеющим стаж работы не менее 20 лет; работникам, переведенным из отделов временной эксплуатации в предприятия Красноярской железной дороги и проработавшим в них не менее 15 лет при уходе на пенсию, имеющим общий стаж работы с СВЭ не менее 20 лет.

5.7. Производить льготное протезирование зубов (кроме драгоценных металлов) неработающим пенсионерам, имеющим стаж работы в организациях дороги не менее 15 лет и ушедшим на пенсию из предприятий дороги за 25% стоимости, ветеранам войны и тыла - бесплатно. Услугу оказывать с учётом размера материальной помощи, оказанной пенсионеру в текущем году.

5.8. Для неработающих пенсионеров, ушедших на пенсию из предприятий и организаций дороги, имеющих стаж на железной дороге 15 лет и более, а также для инвалидов труда I и II группы, получивших на производстве увечье, устанавливать льготу на абонентную плату за квартирный телефон железнодорожных АТС в размере 50 процентов от тарифа за счёт расходов.

5.9. Работникам учреждений культуры, спорта и организаций здравоохранения, образования, профсоюзных органов выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд на железнодорожном транспорте при увольнении впервые в связи с уходом на пенсию, материальную помощь неработающим пенсионерам в соответствии с условиями Отраслевого тарифного соглашения.

5.10. Предоставление права бесплатного проезда по годовым билетам в пригородном и прямом сообщении по личным надобностям, в соответствии с Отраслевым соглашением, пенсионерам-железнодорожникам, прибывшим с других территорий Российской Федерации, производится по новому месту жительства после обращения к руководству предприятий соответствующему последнему месту их работы.

VI. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПРОФСОЮЗА

Администрация дороги совместно с организациями и предприятиями дороги обязуется:

6.1. Обеспечить предоставление профсоюзным органам в бесплатное пользование необходимых для их деятельности оборудованных помещений, средства связи, транспорта, служебной, объектов для организации отдыха трудящихся, проведения детской оздоровительной, культурно-просветительной, физкультурной и спортивной работы среди трудящихся и членов их семей.

За счёт предприятия производить хозяйственное содержание, ремонт, стояние, освещение, уборку, охрану, размножение методических материалов, а также оборудование объектов.

6.2. Согласовывать с дорпрофсоюзом и соответствующими выборными профсоюзными органами решения, затрагивающие социально-трудовые интересы железнодорожников.

6.3. По требованию профоргана бесплатно предоставлять экономическую и коммерческую информацию, необходимую для защиты трудовых и социально-экономических прав железнодорожников.

6.4. Осуществлять финансирование оплаты труда предприятий и организаций с учетом профсоюзных взносов. Ежемесячно удерживать профвзносы с письменного согласия членов профсоюза и бесплатно перечислять через бухгалтерию предприятия на счета профсоюзных органов одновременно с получением денежных средств для расчетов по оплате труда.

6.5. Не освобожденным от основной работы членам дорпрофсоюза, доверенным лицам профсоюза, не освобожденным от производственной работы на выполнение общественных обязанностей предоставлять два дня в месяц с сохранением средней заработной платы.

6.6. производить ежемес. премирование в соответствии с Положением освобожденным выборным штатным профсоюзным работникам, дорожного филиала отраслевого фонда социального страхования за счёт средств предприятий;

- профкомов предприятий в размере среднего процента, утвержденного к выплате руководителям цехов;

- райпрофсоюз и ККСО в размере среднего процента премии утвержденного к выплате работникам отделов отделения;

- дорпрофсоюз и КМО в размере среднего процента премии, утвержденного к выплате работникам служб и отделов управления дороги.

Дорпрофсоюз совместно с выборными профсоюзными органами обязуется:

6.7. Содействовать администрации в обеспечении высокого качества работы, укреплении трудовой и производственной дисциплины, безопасности движения поездов, сохранности перевозимых грузов, роста доходов дороги.

6.8. Способствовать строительству жилья и объектов соцкультбыта в соответствии с планом и установленными сроками.

6.9. Осуществлять защиту экономических и социальных гарантий и прав работников дороги в соответствии с действующим законодательством, Отраслевым соглашением и настоящим коллективным договором. Сказывать бесплатную юридическую помощь при рассмотрении трудовых споров.

6.10. Осуществлять контроль за выполнением администрацией обязательств о занятости, предоставлении льгот и компенсаций, потерявшим работу.

6.11. Гарантировать железнодорожникам и членам их семей предоставление услуг учреждениями культуры и спорта дороги в размере 50% их стоимости.

6.12. Обеспечить страхование членов профсоюза от несчастных случаев на производстве (смертельные, инвалидные и с потерей трудоспособности свыше 30 рабочих дней).

6.13. Осуществлять контроль за состоянием охраны труда и техники безопасности в организациях дороги в соответствии с законодательством.

6.14. Сказывать практическую помощь в организации обслуживания железнодорожников и членов их семей культурно-спортивными учреждениями дороги.

6.15. Принимать меры к недопущению трудовых конфликтов при выполнении обязательств, включенных в коллективный договор.

6.16. Предоставлять освобожденным профсоюзным работникам дополнительные отпуска за непрерывный стаж работы на железнодорожном транспорте за счёт средств профбюджета. Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день устанавливать в количестве 12 рабочих дней.

VII. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА И УСЛОВИЯ УРЕГУЛИРОВАНИЯ, ВОЗНИКШИХ В СВЯЗИ С ЭТИМ КОНФЛИКТОВ

7.1. Контроль за выполнением настоящего коллективного договора осуществляется дорожной комиссией, созданной сторонами для его подготовки.

7.2. Дорожная комиссия ход выполнения коллективного договора рассматривает на своих заседаниях ежеквартально с отчётами и сообщениями руководителей отделений, служб управления и предприятий дороги.

7.3. Раз в полугодие ход реализации дорожного коллективного договора рассматривается на совместном заседании руководства дороги и президиума дорпрофсома.

7.4. Контроль за реализацией коллективного договора на местах осуществляется работниками предприятий, учреждений, которые вправе обратиться в дорожную комиссию по контролю или непосредственно к лицам, подписавшим договор.

7.5. Толкование положений коллективного договора осуществляется по взаимному согласию сторон.

7.6. Изменения и дополнения в коллективный договор в течение его действия вносятся по совместному решению руководства дороги и президиума дорпрофсома. Подготовку предложений по изменениям и дополнениям в настоящий коллективный договор осуществляет дорожная комиссия, созданная сторонами для подготовки. При этом они не должны ухудшать условия труда, льготы и социальные гарантии работников, установленные действующим законодательством и настоящим коллективным договором.

7.7 Возникшие на предприятиях, в организациях и учреждениях коллективные трудовые споры (конфликты) разрешаются в соответствии с действующим законодательством.

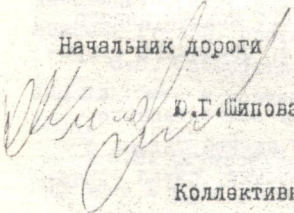
7.8. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания и действует до февраля 1998 года.

7.9. Ни одна из сторон, заключивших коллективный договор, не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

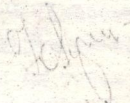
Коллективный договор утвержден конференцией коллектива дороги 17 февраля 1997г.

От дорожной профсоюзной организации, администрации Красноярской железной дороги коллективный договор подписали:

Начальник дороги

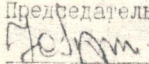

А.Г. Шиповалов

Председатель дорпрофсожа


Н.Н. Тарасов

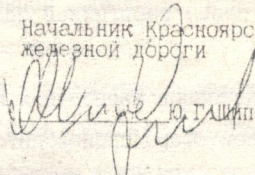
Коллективный договор подписан 21 февраля 1997г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель Дорпрофсожа
 Ю. Н. Тарасов

УТВЕРЖДАЮ

Начальник Красноярской
железнодорожной

 Ю. Г. Шипилов

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА НА КРАСНОЯРСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ**

ВВЕДЕНИЕ.

Настоящее положение вводится в целях повышения эффективности производства, повышения материальной заинтересованности работников дороги в результатах труда, укрепления социальной справедливости в оплате труда рабочих и специалистов в зависимости от их квалификации и качества труда.

В качестве минимальных гарантий оплаты труда основных профессионально-квалификационных групп работников дороги при соблюдении установленной законодательством продолжительности рабочего времени и выполнении работниками трудовых обязанностей (норм труда) применяются тарифные ставки и должностные оклады (прил. 1, 2), установленные на основе единых отраслевых тарифных ставок и окладов.

При определении размеров оплаты труда работников сохраняются действующие тарифные коэффициенты и соотношения, отражающие отраслевые различия и сложности по профессионально-квалификационным группам работников.

Тарификация и присвоение квалификационных разрядов и категорий рабочими и служащими производится по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих, общетраслевому и отраслевому квалификационным справочникам должностей руководителей, специалистов и служащих.

Индексация заработной платы работников дороги (кроме работников, находящихся на бюджетном финансировании) производится в порядке и размерах в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением с учётом фактического изменения цен на потребительские товары и услуги за

истекший период от уровня декабря 1996 года, а также размера заработной платы работников соседних дорог.

Индексация заработной платы работников организаций и учреждений бюджетной сферы производится в соответствии с решениями, принимаемыми Правительством Российской Федерации.

1. СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА.

Оплата труда работников предприятий и организаций Красноярской железной дороги производится, как правило, по повременно-премиальной и сдельно-премиальной системам.

1. Повременно - премиальная система заработной платы применяется для оплаты труда руководителей, специалистов, служащих, младшего обслуживающего персонала, рабочих, занятых на участках и видах работ с регламентированным режимом работы.

Подсчет заработка при повременно-премиальной оплате производится исходя из тарифной ставки (оклада) за фактически отработанное время - основной заработок, и премиального вознаграждения за успешный труд - дополнительный заработок.

2. Сдельно-премиальная система заработной платы применяется на участках и видах работ, где имеется возможность установления количественных показателей выработки или выполненных работ, правильно отражающих затраты труда рабочих, условия для точного учета фактически произведенных рабочим изделий или работ.

Сдельная система оплаты труда на предприятиях дороги применяется в виде прямой сдельной оплаты и аккордной.

Способы начисления заработка при сдельно-премиальной системе:

а) индивидуальная сдельно-премиальная система - заработок определяется количеством изготовленной годной продукции (работ) и сдельной

расценкой за единицу изделий (работ) - основной заработок, и премиального вознаграждения - дополнительный заработок.

б) коллективная сдельно-премиальная система - заработок определяется исходя из общих результатов труда бригады (цеха, участка) на основе индивидуальных или коллективных сдельных расценок с учетом отработанного времени, разряда и индивидуального трудового вклада работника - основной заработок, и премиального вознаграждения - дополнительный заработок.

в) аккордная сдельно-премиальная система - заработок определяется за выполнение комплекса работ на основе норм и расценок, предусмотренных для отдельных операций. Фонд оплаты определяется на расчетный контингент и при численности бригады не менее 85% от расчетного выплачивается полностью. Оплата труда отдельных членов бригады производится в зависимости от разряда работника и отработанного времени.

В случае производственной необходимости на отдельных видах работ предприятия могут применять безтарифную, договорную или безтарифную систему оплаты труда.

Установление конкретных систем оплаты труда для определенных групп работников производится администрацией предприятия по согласованию с профсоюзным комитетом.

2. ТАРИФНЫЕ СТАВКИ И ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ.

1. На предприятиях Красноярской железной дороги устанавливаются тарифные ставки и должностные оклады в соответствии с приложениями 1, 2

2. Для работников путевых машинных станций, занятых капитальным ремонтом и реконструкцией железнодорожных путей, ремонтно-строительных участков дистанций гражданских сооружений применяются тарифные ставки и должностные оклады, предусмотренные для работников, занятых в строительстве и на ремонтно-строительных работах; для работников электростанций и тепловых сетей - тарифные ставки и должностные оклады, предусмотренные для работников энергетической промышленности, а для

телефонистов, телеграфистов, радиоператоров, рабочих других массовых профессий связи - месячные оклады, предусмотренные для соответствующих профессий рабочих связи, для водителей - тарифные ставки, предусмотренные для работников автомобильного транспорта, установленные постановлением ЦК КПСС, СМ СССР, и ВЦСПС от 17 сентября 1986 года N 1115 с кратностью, применяемой для тарифных ставок и должностных окладов работников дороги.

3. Должностные оклады помощникам мастеров устанавливаются на 15-20% ниже должностных окладов мастеров соответствующих участков.

4. Руководители предприятий дороги по согласованию с соответствующими профсоюзными комитетами могут в период особо сложных метеорологических условий (морозы, метели, заносы) на работах, выполняемых на открытом воздухе, понижать на 10 процентов установленные нормы выработки рабочим-сдельщикам и повышать на 10 процентов тарифные ставки (оклады) рабочим-повременщикам.

5. Машинистам локомотивов, имеющим класс квалификации, и помощникам машинистов локомотивов, имеющим право управления локомотивом, выплачивается ежемесячная надбавка в следующих размерах (в процентах к тарифной ставке):

	При наличии права управления локомотивами		
	одного вида тяги	двух видов тяги	трех видов тяги
Машинисту 1 класса	15	20	25
Машинисту 2 класса	10	15	20
Машинисту 3 класса	5	10	15
Помощнику машиниста, имеющему право управления локомотивом	5	10	10

Надбавка за класс квалификации машинистам локомотивов и за право управления локомотивом помощникам машинистов локомотива исчисляется из расчета тарифной ставки за фактически отработанное время.

При переводе машинистов локомотива 1 и 2 класса на должность машиниста-инструктора локомотивных бригад, дежурного по локомотивному депо и заместителя начальника локомотивного депо по эксплуатации выплата надбавки за класс квалификации сохраняется.

6. Руководители предприятий и организаций дороги по согласованию с соответствующими профсоюзными комитетами могут устанавливать при необходимости и с согласия работников рабочий день (смену) с разделением на части (с перерывом в работе свыше двух часов) с доплатой за раздробленный рабочий день в размере 30 процентов тарифной ставки (оклада), сдельного заработка за отработанное в эти дни (смены) время.

7. Должностные оклады заместителям руководителей, главным бухгалтерам и заместителям главных инженеров устанавливаются на 10-30 процентов, а помощникам руководителей - на 30-40 процентов ниже оклада соответствующего руководителя, если они не приведены в приложении к настоящему положению.

8. Должностные оклады мастеров (старших мастеров), которым в установленном порядке присваивается звание "Мастер 2 класса" и "Мастер 1 класса", повышаются соответственно на 10 и 20 процентов.

3. ПРЕМИАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ.

На предприятиях Красноярской железной дороги действуют следующие премиальные системы:

- за основные результаты работы предприятий, цехов, участков, отдельных работников;

- за выполнение отдельных особо важных заданий по увеличению объема работ, улучшению качественных показателей, повышению безопасности движения, за экономию материальных ресурсов;
- за выполнение условий отраслевого соревнования.

Все виды премирования производится на основе Положений о премировании, разрабатываемых предприятиями и организациями дороги и согласованных с соответствующими профсоюзными комитетами.

В Положениях о премировании предусматривается круг лиц, подлежащих премированию, показатели и условия премирования, размеры премий и периодичность премирования. Выбор показателей и условий премирования осуществляется с учетом задач, стоящих перед каждым структурным подразделением дороги или предприятия.

4. ДОПЛАТЫ И НАДБАВКИ:

Работникам Красноярской железной дороги могут выплачиваться следующие виды доплат и надбавок:

- за работу в опасных, тяжелых и вредных условиях труда;
- за совмещение профессий и должностей;
- за руководство бригадой;
- за выполнение наряду со своей работой обязанностей временно отсутствующего работника;
- надбавка специалистам и служащим за высокие достижения в труде или за выполнение особо важной работы;
- за ненормированный рабочий день (водителям легкового а/транспорта);
- доплата до среднего заработка (при переводе на нижеплатимую работу по производственной необходимости);
- за раздробленный рабочий день;
- надбавка за класс квалификации и профессиональное мастерство;
- надбавка за выслугу лет на железнодорожном транспорте;

- за разъездной и подвижной характер работы;
- доплата подросткам за время, на которое сокращается продолжительность рабочего дня по сравнению с нормой.

Конкретные виды, размеры и условия выплаты доплат и надбавок устанавливаются предприятиями дороги самостоятельно и фиксируются в коллективных договорах или Положениях об оплате труда, но не могут быть ниже предусмотренных законодательством, отраслевым тарифным соглашением или другими отраслевыми документами.

Б. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ.

- за работу в тяжелых климатических условиях - районный коэффициент;
- надбавка за работу в районах Красноярского края; Хакасии;
- за работу сверх нормальной продолжительности рабочего времени;
- за работу в ночное время в размере 40% тарифной ставки (долж.оклада);
- за работу в праздничные и выходные дни;
- при невыполнении норм выработки, браке, происшедших не по вине работника;
- за простой не по вине работника - в размере двух третей тарифной ставки установленного работнику разряда;
- 20-процентная надбавка работникам железных дорог Сибири и Дальнего Востока;
- оплата служебных командировок.

Работникам Красноярской железной дороги разрешается работа по совместительству в свободное от основной работы время по месту их основной работы или на другом предприятии (организации, учреждении).

Продолжительность работы по совместительству и ее оплата регламентируется КЗоТ.

6. ДРУГИЕ ВИДЫ ОПЛАТЫ, ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ И СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ.

1. Помимо перечисленных выше, работникам Красноярской железной дороги могут выплачиваться:

- вознаграждение по итогам работы за год согласно положению;

- вознаграждение за изобретательскую и рационализаторскую работу;
- разовые вознаграждения за выполнение заданий руководства дороги, отделения, предприятия, оформляемые приказом соответствующего руководителя и согласованные с профсоюзным комитетом;
- вознаграждение в связи с юбилейной датой;
- единовременное поощрение работникам дороги при уходе на пенсию впервые в соответствии с положением.

2. Для усиления социальной защищенности работникам бюджетной сферы и низкооплачиваемых групп выплачиваются отдельные виды премий, надбавок и вознаграждений из предусмотренных для работников основной деятельности.

Конкретные виды и порядок выплат этой группе работников устанавливаются коллективным договором или иными положениями, утвержденными руководством дороги и согласованными с дорпрофсоюзом.

3. Материальная помощь:

- при уходе в отпуск - работникам, имеющим многодетные семьи и матерям-одиночкам в порядке, определенном дорожным коллективным договором;
- неработающим пенсионерам, ушедшим на пенсию с предприятий дороги;
- при возникновении экстремальных ситуаций (стихийное бедствие, похороны близких родственников, оплата лечения по жизненно важным показаниям и др.) по решению соответствующего профсоюзного комитета.

7. ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ.

В целях закрепления квалифицированных кадров работникам основной деятельности дороги производится ежемесячная выплата вознаграждения за выслугу лет с сохранением действующего в отрасли(в соответствии с положением от 12.09.79г. N 2197) порядка исчисления стажа рабо-

ты и определения других условий выплаты вознаграждения.

Размер вознаграждения за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа непрерывной работы, дающей право на получение вознаграждения в следующих размерах (долях) месячной тарифной ставки (оклада):

от 1 до 3 лет - 5%

от 3 до 5 лет - 8%

от 5 до 10 лет - 10%

от 10 до 15 лет - 15%

от 15 до 20 лет - 20%

от 20 до 25 лет - 25%

свыше 25 лет - 30%

8. ИСТОЧНИКИ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.

Источниками оплаты труда работников Красноярской железной дороге являются: фонд оплаты труда, относящийся на себестоимость (расходы), прибыль предприятий, средства от экономии расходов по конкретным видам материальных ресурсов, средства централизованного фонда отраслевого соревнования, прочие источники.

5.1. Из фонда оплаты труда выплачивается: тарифная часть заработной платы, все виды доплат, надбавок и компенсаций, указанные в разделах 4 и 5 Положения, вознаграждение за выслугу лет, единовременное вознаграждение впервые уходящим на пенсию, премия за основные результаты работы, премия за выполнение отдельных особо важных заданий, разовые вознаграждения за выполнение заданий руководства - при наличии

средств, вознаграждение по итогам работы за год - при наличии экономии по фонду оплаты труда.

5.2. Из прибыли выплачиваются: все виды материальной помощи, вознаграждение за изобретательскую и рационализаторскую работу, разовые вознаграждения за выполнение заданий руководства, стипендии, социальные выплаты, указанные в разделе 6 настоящего Положения.

5.3. Из фонда отраслевого соревнования - вознаграждение победителям отраслевого соревнования.

5.4. Из экономии расходов по конкретным видам материальных ресурсов - вознаграждение за экономию этих видов материальных ресурсов.

Оплата льгот, принятых сверх КЗоТ и Отраслевого тарифного соглашения, не является обязательной и производится только при наличии прибыли, оставшейся в распоряжении дороги.

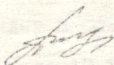
Все виды оплаты и вознаграждений, не учтенные настоящим Положением, выплачиваются из прибыли, оставшейся в распоряжении предприятий и организаций дороги.

Начальник отдела организации
труда и зарплаты




Н.Н.Ромаданова

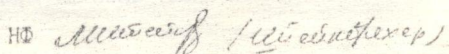
НГ



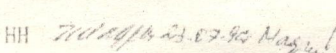
НЗК



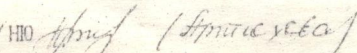
НФ



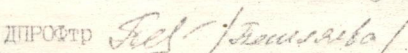
НН



НЮ



ДПРОФТР



Приложение 1

ЧАСОВЫЕ ТАРИФНЫЕ СТАВКИ

для рабочих предприятий и организаций дороги
при семичасовом рабочем дне:

I. Для рабочих локомотивных бригад, обслуживавших
локомотивы (электровозы, тепловозы, паровозы) и моторно-
вагонный подвижной состав (электропоезда):

(руб.)

Пассажирское движение	Машинисты локомотив.	Пом. машиниста локомотивов
I	2	3
При работе с пассажирскими поездами, следующими по участку обслуживания со среднетехнической скоростью:		
свыше 100 до 150 км/час	5640,9	4505,9
до 100 км/час	5159,5	4093,1
При работе с длиннооставными пас- сажирскими поездами дальнего и мест- ного сообщения	5640,9	4505,9
При работе с пригородными поездами на участках железных дорог с движе- нием свыше 100 пар поездов всех видов в сутки и на участках с движе- нием свыше 40 пар поездов в час	5159,5	4093,1
При работе с пригородными поездами и электропоездами на остальных участках железной дороги	4505,9	3646,1
Грузовое движение		
При работе с тяжеловесными и длин- нооставными сквозными и участковыми поездами	5640,9	4505,9
При работе со сквозными, участковыми, сборными поездами и на подталкивании во главе поездов	5159,5	4093,1
При работе с передаточными и вывоз- ными поездами, на подталкивании поездов (хозяйственными, восстано- вительными, снегоуборочными и другими поездами) с вагонами специального назначения	4505,9	3646,1
При работе на одиночно следующем локомотиве	3749,2	2820,4

	1	2	3
При выполнении маневровых работ:			
- на решающих участках производства и в напряженных маневровых районах на станциях дороги		4505,9	3646,7
- на других участках производства и остальных маневровых районах на станциях: на экипировке локомотивов и на других вспомогательных работах		3749,2	2820,4

I. Время следования рабочих локомотивных бригад от места постоянной работы к пункту, назначенному для приема локомотива, время возвращения к месту постоянной работы после сдачи локомотива, учитывается как рабочее время и оплачивается из расчета следующих часовых тарифных ставок (в рублях):

машинисты локомотивов - 3336,4
 помощники машиниста локомотивов - 2682,9

Разделы

	I	II	III	IV	V	VI
I. На работах по ремонту и наладке: технологического оборудования, подвижного состава, устройств сигнализации, централизации, блокировки связи, механизированных сортировочных горок, контактной сети, электромеханического оборудования, машин, механизмов, контрольно-измерительных приборов, автоматики, электронно-вычислительной техники, станочных работах по обработке металла и других материалов резанием на металлорежущих станках; работы по холодной штамповке металла и других материалов, изготовлению и ремонту инструмента и технической оснастки;						

I | | 2 | 3 | 4 | 5

Начальник отдела кадров; начальник производственно-технического отдела: локомотивного депо, вагонного участка, железнодорожной станции, дистанции электроснабжения, начальники: городского железнодорожного агентства обслуживания пассажиров, дорожного бюро по распределению и использованию мест в пассажирских поездах

732270- 697400- 662530- 627660-
871750 836880 802010 767140

Главные механики: локомотивного депо (основного), вагонного депо, дистанции пути, механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ, рельсосварочного поезда; главный энергетик локомотивного депо

732270- 697400- 662530-
871750 836880 802010

Начальники: дорожных лабораторий (кроме перечисленных выше), исследовательских, испытательных и нормативно-исследовательских станций (всех наименований), контрольно-измерительных и испытательно-обследовательских вагонов (всех наименований), вагона-транспортера сочлененного типа, вагона технической пропаганды, вагона охраны труда, остальных отделов линейных предприятий и организаций, узловой расчетной группы, базы запаса локомотивов

697400- 662530 - 627660- 592790-
836880 802010 767140 732270

Дежурный локомотивного депо (основного); старший энергодиспетчер; станционный диспетчер (руководитель смены); старшие диспетчеры: локомотивного депо (основного), вагонного депо

697400- 662530 - 627660 - 592790 -
836880 802010 767140 732270

Начальники: дезинфекционно-промыочной станции (пункта), дистанционных мастерских, карьера (не наемно-состоятельным балансе), штаба гражданской обороны, материального склада отделений железной дороги, грузового района железнодорожной станции, станционного технологического центра обработки поездной информации и перевозочных документов, центра оперативно-технического учета работы локомотивного депо, базы запаса вагонов,

627660 - 592790 - 597920 - 523050 -
767140 732270 697400 662530

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

пункта передачи вагонов на пограничной станции, резерва кондукторских бригад, резерва локомотивных бригад, базы топлива, базы нефтепродуктов, пункта теплой промывки паровоза, пункта экипировки локомотивов, льдопункта, пункта обслуживания перевозок скоропортящихся грузов и живности, производственного участка, зашитных лесонапакетный, лесопитомника

Начальники: билетных касс на вокзалах (в Центральном, Московском, Ленинградском и городских железнодорожных агентствах обслуживания пассажиров), бюро по распределению и использованию мест в пассажирских поездах отделения железной дороги, телефонно-телеграфной станции; заведующие: чистыми сооружениями, водоснабжения и канализации, лаборатория линейного предприятия (организаций), кабинетом технической информации и пропаганды железной дороги

Диспетчеры: локомотивного депо (основного), вагонного депо, энергодиспетчер

Дежурные по железнодорожной станции, по сортировочной горке железнодорожной станции: маневровый диспетчер железнодорожной станции

Дежурные: станционного поста централизации по парку, по механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ, оборотного локомотивного депо, пункта подмены локомотивных бригад; начальник филиала материального склада, отделений железной дороги; заведующие: пакгаузом, сортировочной платформой, контейнерной площадкой, дорожным складом бланков

627660-	592790-	557920-	523050-
767140	732270	697400	662530

662530-	627660-	592790 -	557920 -
802010	767140	732270	697400

662530-	627660-	557920-	523050 -
802010	767140	697400	662530

523050-	478180-	453310-	418410-
662530	627660	592790	557920

I	1	2	3	4	5
Старшие мастера: локомотивного депо, вагонного участка промышленно-пропарочной станций, рельсосварочного поезда, старший дорожный мастер; мастера: мостовой и тоннельный:					
участка I группы	732270- 871750	732270- 871750	732270- 871750	732270- 871750	
участка II группы	697400- 836880	697400- 836880	697400- 836880	697400- 836880	
участка III группы	627660- 767140	627660- 767140	627660- 767140	627660- 767140	

Старшие мастера: дистанции электроснабжения, дистанции водоснабжения и санитарно-технических устройств, дорожной (линейной) базы обслуживания пассажирских вагонов; старший электромеханик, обслуживающий линейные и станционные устройства сигнализации, централизации, и блокировки:					
участка I группы	697400- 836880	697400- 836880	697400- 836880	697400- 836880	
участка II группы	662530- 802010	662530- 802010	662530- 802010	662530- 802010	
участка III группы	562790- 732270	562790- 732270	562790- 732270	562790- 732270	

Дорожный мастер по текущему содержанию пути и земляного полотна; мастер по ремонту и восстановлению элементов верхнего строения пути; мастера: локомотивного депо, вагонного участка, промышленно-пропарочной станции (поезда, пункта), дистанции электроснабжения, дистанции гражданских сооружений, дистанции водоснабжения и санитарно-технических устройств, восстановительного поезда, по эксплуатации и ремонту машин и механизмов, старший электромеханик на остальных участках производства; электромеханик, обслуживающий линейные и станционные устройства сигнализации, централизации и блокировки; начальник пассажирского поезда; механик-бригадир пассажирского поезда:

I	1	2	3	4	5
участка I группы	662530- 802010	662530- 802010	662530- 802010	662530- 802010	662530- 802010
участка II группы	627660- 767140	627660- 767140	627660- 767140	627660- 767140	627660- 767140
участка III группы	557920- 697400	557920- 697400	557920- 697400	557920- 697400	557920- 697400

Мастера на остальных участках производства; механики: вагоно-транспортёра сочлененного типа, ледозавода, дизельной и холодильной установок; электромеханик на остальных участках производства; инспектор по контролю за техническим содержанием зданий:

участка I группы	627660- 767140	627660- 767140	627660- 767140	627660- 767140
участка II группы	557920- 697400	557920- 697400	557920- 697400	557920- 697400
участка III группы	488180- 627660	488180- 627660	488180- 627660	488180- 627660

Ведущие инженеры: конструктор, технолог по организации и нормированию труда

767140-
906620

Инженеры: конструктор, технолог:

I категории	697400- 836880
II категории	627660- 767140
III категории	557920- 697400

Инженер по организации и нормированию труда; инженеры на работах: по эксплуатации железнодорожного транспорта и метрополитенов, техническому обслуживанию и ремонту подвижного состава, пути, электромеханических устройств, тоннельных и искусственных сооружений, устройств сигнализации, централизации, блокировки, электро-снабжения; инженер по охране труда и технике безопасности:

I категории	697400- 836880
II категории	627660- 767140

	1	2	3	4	5
Инженеры на работах по эксплуатации железнодорожного транспорта, техническому обслуживанию и ремонту подвижного состава, пути электромеханических устройств, сигнализации, централизации, блокировки, электроснабжения; инженер по охране труда и технике безопасности			557920-		
			697400		
Ведущие: инженеры других специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор			662530-		
			802010		
Инженеры других специальностей на остальных участках производства, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, юрист-консульт, психолог, социолог, физиолог:			627660-		
I категории			767140		
II категории			557920-		
			697400		
Инженеры всех специальностей, экономист, бухгалтер-ревизор, юрист-консульт, психолог, социолог, физиолог			488180-		
			627660		
Техники всех специальностей:					
I категории			453310-		
			557920		
II категории			418440-		
			522050		
Техники всех специальностей			383570-		
			453310		
Старшие: инструкторы, инспектора и ревизоры (всех наименований) по производственно-техническим и экономическим вопросам:					
на магистральном железнодорожном транспорте			697400-		
			836890		
Инструкторы, инспектора и ревизоры (всех наименований) по производственно-техническим и экономическим вопросам:					
на магистральном железнодорожном транспорте			627660-		
			767140		
Приемщики: локомотивов, вагонов и электроподвижного состава в депо (электродепо)			697400-		
			836890		

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
отдельных профессий рабочих и служащих

Наименование должностей	Месячные должностные оклады (в рублях)
I	2
Заведующие: билетным бюро, группой учета и отчетности по продаже пассажирских билетов объединенной кассой, билетными кассами; старшие: нарядчик локомотивных бригад на магистральном железнодорожном транспорте, агент по передаче грузов на пограничной станции (пункте), ревизор инструктор по контролю пассажирских поездов	488180-592790
Заведующие: бюро по розыску грузов и баланса, военно-учетным бюро складом невостребованных грузов, центральным складом, концелярией	453310-557920
Старший товаровед; старшие кассиры, балансный, товарный (грузовой) при выполнении обязанностей бригадира, старшие: нарядчик локомотивных бригад, на магистральном железнодорожном транспорте	453310-557920
Заведующие: камерой хранения ручного багажа, комнатами отдыха пассажиров на внеклассных вокзалах домом отдыха локомотивных бригад	418440-523050
Старшие: оператор стационарного технологического центра обработки поездной информации и перевозочных документов; агент по передаче грузов на пограничной станции (пункте)	418440-523050
Кассиры: багажный и товарный (грузовой) I категории; таксировщик перевозочных документов I категории, нарядчик локомотивных бригад, нарядчик поездных бригад, контролер-ревизор пассажирских поездов, дежурный помощник начальника вокзала I и II класса	418440-523050
Заведующая машинописным бюро, старшие: кассир, инспектор, стенографистка I категории	418440-523050
Заведующие: архивом, хозяйством, складом, копировально-множительным бюро, фотолабораторией, кассир, индексатор, инспектор, стенографистка II категории, машинистка I категории	383570-488180
Заведующие: бюро информации о подходе и прибытии грузов, комнатами отдыха пассажиров на остальных вокзалах; старший контролер	383570-488180

пассажирского транспорта, агент по розыску грузов и багажа, дежурный помощник начальника вокзала III класса, дежурный по приему и отправлению поездов метрополитена	
Массиры: багажный и товарный (грузовой) II категории; таксировщик перевозочных документов II категории, коммерческий агент; операторы; в управлении и отделении железной дороги, на станции, в локомотивном депо, электродепо метрополитена, диспетчерской, движения и погрузочно-разгрузочных работ на автомобильном, морском и речном транспорте; секретари начальников: железной дороги, отделения железной дороги	383570-488180
Заведующие: почтовой экспедицией, экспедитор по перевозке грузов; агенты: по приему заказов на билеты, по доставке заказных билетов, по заказам населения на перевозку	348700-453310
Дежурные: по выдаче справок; по залам вокзалов железнодорожных агентств, обслуживающих пассажиров; по транспортно-экспедиционному агентству (филиалу, товарной конторе); пункта транспортно-экспедиционного агентства на вокзалах; комнат отдыха пассажиров, дома отдыха, локомотивных (поездных) бригад; диктоки, операторы: вагонного депо, промывочно-пропарочной станции, бюро информации о подходе и прибытии грузов	349700-453310
Машинистка II категории, секретарь-стенографистка, статистик, кодификатор, таксировщик; старшие: табельщик, тарификатор	348700-453310
Агент по снабжению, секретарь-машинистка, делопроизводитель, табельщик, нарядчик, учетчик, счетовод, чертежник, копировальщик, экспедитор, архивариус, калькулятор, тарификатор	313830-418440
Банщик	313830
Весовщик	313830; 348700
Гардеробщик	278960
Истопник	278960; 313830
Кастелянца	313830; 348700
Кладовщик	348700; 383570

	1	2
Кладовщик (старший)		383570; 418440
Курьер		278960
Лифтер		278960; 313830
Машинист по стирке и ремонту спецодежды		348700; 418440
Носильщик		313830; 348700
Оператор вычислительных машин:		
I категории		418440-488180
II категории		383570-453310
Оператор копировальных машин		
При получении копии на бумаге		348700-418440
При изготовлении печатных форм с текстовых и штриховых оригиналов		453310
Оператор электронно-вычислительных машин		453310-523050
Оператор электронно-вычислительных машин (старший)		488180-557920
Пломбирщик вагонов и контейнеров		313830
Проводник по сопровождению грузов		348700
Проводник по сопровождению локомотивов и пассажирских вагонов в нерабочем состоянии		348700-383570
Проводник служебно-технического вагона		383570
Рабочий по благоустройству (на работах по удалению нечистот вручную)		453310-523050
Рабочий производственных бань		348700; 418440
Раздатчик нефтепродуктов		348700; 383570
Светокопировальщик		313830; 348700
Уборщик территорий		313830; 348700
Уборщик служебных помещений		278960
Уборщик производственных помещений		313830; 348700
Уборщик производственных помещений, занятый уборкой вокзальных помещений общего пользования		348700-418440
Швейцар		278960

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
работников воензированной охраны железной дороги

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам отрядов (в рублях)		
	I	II	III
I	2	3	4
Начальник отряда	802010-941490	732270-871750	662530-802010
Главный бухгалтер отряда	627660-767140	592790-732270	557920-697400
Помощник начальника отряда по материально-техническому обеспечению	523050-662530	523050-662530	523050-662530
Инженеры всех специальностей:			
I категории	592790-732270	592790-732270	592790-732270
II категории	523050-662530	523050-662530	523050-662530
Инженеры всех специальностей	453310-592790	453310-592790	453310-592790
Начальники команд: стрелковой, стрелково-пожарной, пожарной; начальник пожарного поезда:			
I группы	557920-697400	557920-697400	557920-697400
II группы	488180-627660	488180-627660	488180-627660
Старший инструктор отряда по организации службы	592790	592790	592790
Инструктор отряда по организации службы, старший инструктор отряда по противопожарной профилактике	557920	557920	557920
Начальник команды служебного собаководства, инструктор отряда по противопожарной профилактике	523050	523050	523050
Инструктор служебного собаководства, проводник патрульно-розыскной собаки, старшина стрелковой команды; начальники отделений (групп) стрелковых, стрелково-пожарных, пожарных, оружейный мастер, мастер по ремонту пожарных рукавов и обслужив. пожарной техники; диспетчер центр. пункта пожарной связи	488180	488180	488180

	1	2	3	4
Вожатый служебных собак, респираторщик; старшие: стрелок, пожарный		453310	453310	453310
Стрелок пожарный		418440	418440	418440

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

руководителей, специалистов и служащих информационно-вычислительного центра железной дороги

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам центра. (в руб.)			
	I	II	III	IV
Начальник центра	I046I00-1220450	976360-1150710	906620-1080970	
Начальник производственного отдела	871750-1046100	836880-976360	767140-906620	
Начальники остальных отделов	836880-976360	767140-906620	697400-836880	
Начальники секторов в производственных отделах	802010-941490			
Независимо от групп информационно-вычислительного центра				
Ведущие инженеры: электроник, программист, наладчик; ведущий математик; начальник электронно-вычислительной машины (мины)		767140-906620		
Инженеры: электроник, программист, наладчик, математик:				
I категории		697400-836880		
II категории		627660-767140		
III категории		557920-697400		
Инженеры; электроник, программист, наладчик, математик		488180-627660		

С М Е Т А

использования средств, направляемых Красноярской железной дорогой на решение социальных вопросов

№ п/п	Наименование позиций сметы	Хоз-во	Сумма млн.руб.	Примечание
1	2	3	4	5

На 1998 г.

за 11 мес.

I. Выплата 20% жп. надбавки

4000	1.0 Заработная плата работникам:		618,0	
60,0	1.1. Дортехвкслы	УН	60,0	✓
410	1.2. Техникума	УН	410,0	✓
150	1.3. ОТФ СибГАПС	УН	120,0	✓

26,6	1.4. Профилактория "Железнодорожник"	Профил.	26,0	
177,0	1.5. Профилактория "Удачный"	Профил.	2,0	

II. Выплата премий работникам:

8900	2.1. Образования	УН	10457,0	✓
112	2.2. ОТФ СибГАПС	УН	90,0	
10500	2.3. Здравсохранения	НБС	11834,0	3400 28,7
300	2.4. Культуры	Дпроф	300,0	210,0
1188	2.5. Профилактория "Железнодорожник"	Профил.	97,0	
308	2.6. Профилактория "Удачный"	Профил.	7,0	
197,1	2.7. Дорожной профсоюзной библиотеки	ЦБС	385,0	38,3
500	2.8. Фармации	Фарм	340,0	255 75%
920,3	2.9. Спорта	ДФСК	920,0	-

III. Оказание материальной помощи неработающим пенсионерам:

250	3.1. Образования	УН	230,0	✓ 108,5
3,0	3.2. ОТФ СибГАПС	УН	1,0	0,3
500	3.3. Здравсохранения	НБС	500,0	500 100%
700	3.4. Фармации	Фарм	50,0	53 100
10	3.5. Спортсооружений	ДФСК	1,0	-
1,5	3.6. Дорожной профсоюзной библиотеки	ЦБС	2,0	-
5,0	3.7. Культуры	Дпроф	7,0	3,0

	1	2	3	4	5
3.8. Основной деятельности предпр.			2500,0		
<i>600</i> IV. Льготное зубопротезирование неработающим пенсионерам:			<i>250</i> 400,0	<i>204</i>	<i>51,0%</i>
V. Выплата единовременного поощрения за добросовестный труд в отрасли работникам при увольнении впервые в связи с уходом на пенсию с предприятиями железнодорожного транспорта			1124,0		
<i>50,0</i> <i>5,0</i> <i>Рариманов</i> 5.1. Здравоохранения		НВС	500,0	<i>230</i>	<i>46%</i>
<i>500</i> 5.2. Образования		УН	520,0 ✓		
<i>400</i> 5.3. Спортсооружений		ДФСК	3,0	-	
<i>3,0</i> 5.4. Профорганизаций		Дпроф	79,0	<i>79,0</i>	
<i>40,0</i> 5.5. Культуры		Дпроф	8,0	<i>3,0</i>	
<i>5,0</i> 5.6. Профилактория:		Профил.	14,0		
<i>137</i> <i>№ 10</i> VI. Сказание материальной помощи работникам предприятий основной деятельности, имеющим многолетние семьи и одиноким матерям при уходе в отпуск			150,0		
<i>45,0</i> VII. Выплата 10 стипендий лучшим спортсменам 2-х минимальных зарплат		ДФСК	45,0	<i>45,0</i>	
<i>700</i> VIII. Оказание помощи Красному Кресту			400,0	<i>210</i>	
IX. Содержание работников ДФСК "Локомотив"		ДФСК	2286,0	<i>1350,0</i>	

Всего по смете: 32744,0

Приложение 3

Внедрение технических систем оповещения работающих о приближении подвижного состава и средств механической очистки стрелочных переводов на 1997 год:

С л у ж б ы	Оборудование систем оповещения	Оборудование стрелочных переводов средствами пневмообдувки
П, Ш	2	
в т.ч. ст. Хоньих	1	
ст. Инголь	1	
П		20
в т.ч. ст. Каца		20

П Л А Н

отделений и предприятий дороги по вводу
в эксплуатацию санитарно-бытовых помещений
и кабинетов по технике безопасности на
Красноярской ж.д. на 1997 год

	Гардеробные (шт.)	Душевые (сетки)	Умывальники (кран)	Комната отдыха	Помещения для сушки	Кабинеты по охр. труда	Уголки по ТБ
Дорога	219	32	32	14	9	7	55
в т.ч.	8			1		1	5
Д				2		1	3
Т				1	2	5	22
П	132	12	14			1	4
В		2					2
Л	30	3	6				9
Э				4			1
Ш	16	2	2	1	1	1	1
М		3		1		1	1
НГС	19	5	3				4
Нвод	2	2	4		1		4
ДорСП	12	3	3	2			4
НО				2	5		
НОд-1	37	6	6	5	1	2	9

Численность работников, для которых планируется введение состояния условий труда по основным производственным факторам в соответствии с нормами на Красноярской железной дороге на 1997 год

	Повышенный уровень шума на рабочем месте	Повышенный уровень вибрации на рабочем месте	Большая запыленность возд. среды	Большая загазованность возд. среды	Ненормальный температурный режим	Недостаточная освещенность
Дороге	25	23	72	39	119/24	156/69
в т.ч.						
Д	-	-	-	-	-	39/33
Т	-	-	2	3	-	-
П	10	-	20	16	5	4
Э	-	-	27	7	60	39
Л	-	-	-	-	-	16/2
Э	-	-	-	-	-	-
Ш	-	-	-	-	49/24	28/21
М	-	-	1	-	-	6
НГС	-	-	22	12	5	24/7
НБод	-	-	-	1	-	-
ДорСП	15	23	-	-	-	-
НОД-I	6	-	26/3	15	54/24	22/12

П Л А Н
строительства природоохранных объектов по Красноярской ж.д.

№ п/п	Наименование объекта, станции	Проект плана на 1997г.		Источник финансирования	Подрядчик	Мощность тыс.м куб в сутки	Год вводе	Экологический эффект
		в ценах 1991г. тыс.руб. всего/СМР	в действующих ценах млн.руб. всего/СМР					
1.	САЯНСКАЯ - сооружения биологической очистки сточных вод	865,0/661,0	7100,0/6280,0	НЦ	УС-604	2,7	1997	Достижение норм НДС
2.	КУРАГИНО - сооружения биологической очистки сточных вод	848,0/681,0	9400,0/8172,0	НЦ	ООО "Поиск"	1,4	1998	Достижение норм НДС
3.	КОШУРНИКОВО - сооружения биологической очистки сточных вод	220,0/200,0	2000,0/2000,0	НЦ	ООО	2,2	1999	Достижение норм НДС
4.	БОГОТОЛ - сооружения биологической очистки сточных вод				Долевое участие	0,800	1998	Сброс в горканал.
5.	ДС УЯР - сооружение сортировочной площадки и рекультивация карьера	-	1600	НЦ	-	-	1998	Ликвид. штрафов за складиров.отход.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Принять к руководству и исполнению дорожный коллективный договор (далее колдоговор).

2. Заместителям начальника дороги, начальникам служб и самостоятельных отделов управления дороги, начальнику Абаканского отделения дороги Ройтштейну А.И., руководителям предприятий и организаций:

- обеспечить доведение колдоговора до всех работников дороги, проведение в обстановке широкой гласности разъяснительной работы о предусматриваемых в нем социальных льготах и гарантиях для железнодорожников и членов их семей и условиях, необходимых для его реализации;

- организовать на основе колдоговора в течение 1 квартала т.г. заключение на предприятиях и в организациях коллективных договоров на 1997 год в рамках прав, делегированных Положением о предприятии, не имеющем права юридического лица;

- при выездах на предприятия дороги рассматривать ход выполнения колдоговора, оказывать практическую помощь в его реализации;

- мероприятия, предусмотренные приложениями к дорожному колдоговору, включить в соответствующие планы отделения и предприятий, обеспечить материальными средствами.

3. Заместителю начальника дороги по экономическим вопросам Мамедову В.Л., начальнику отдела организации труда и заработной платы Романовой Н.Н. ежеквартально анализировать уровень среднемесячной заработной платы по дороге и принимать меры к доведению его до определенного Отраслевым тарифным соглашением.

4. Начальнику финансовой службы Винтер М.Р., начальникам предприятий и организаций обеспечить своевременную выплату заработной платы в соответствии со сроками, установленными в коллективных договорах.

5. Начальникам служб, Абаканского отделения и предприятий обеспечить в 1997 году:

- выполнение на каждом предприятии и организации "Основ законодательства Российской Федерации об охране труда";

- дорожной Программы по улучшению условий и охраны труда на дороге;

- направление денежных средств на осуществление организационно-технических мер, направленных на повышение уровня охраны труда и техники безопасности, в размере не менее 0,7 процента от сумм эксплуатационных расходов.

6. Начальнику дорожного предприятия материально-технического снабжения Корнееву В., начальнику Абаканского отделения Ройтштейну А.И. обеспечить в 1997 году работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты не ниже норм, установленных МПС.

7. Заместителю начальника дороги по экономическим вопросам Мамедову В.Л. разработать график проверок хода реализации Отраслевого соглашения и дорожного крэддоговора на предприятиях и в организациях дороги и предложения о составе рабочей группы для осуществления указанных проверок и в срок до 15 марта 1997 года представить их на утверждение главному инженеру дороги Болдыреву В.И.

8. Дорожной комиссии продолжить практику регулярного рассмотрения хода реализации обязательств Отраслевого соглашения и дорожного колдоговора с отчетами руководителей служб, отделения, предприятий.

9. Заместителю начальника дороги Ботвиной Е.М., начальнику Абаканского отделения Ройтштейну А.И., начальникам предприятий внести необходимые корректировки в программы занятости и обеспечить их реализацию.

10. Заместителю начальника дороги Евстигнееву В.Ф., начальнику службы сигнализации и связи Фетисову В.Д., начальнику Абаканского отделения Ройтштейну А.И. в кратчайшие сроки решить вопросы по комплектации в полном объеме стрелочных переводов оборудованием по пневмообдувке и станций устройствами автоматического оповещения работающих на путях и обеспечить безусловное их внедрение в количестве, определенном коллективным договором.

11. Ответственность за выполнение обязательств коллективного договора возложить:

- по приложению 2 - на начальников служб, указанных в графе 3 приложения;

- по приложению 3 - на заместителя начальника дороги Евстигнеева В.Ф., начальника службы сигнализации и связи Фетисова В.Д., начальника Абаканского отделения дороги Ройтштейна А.И.;

- по приложениям 4,5 - на начальника отдела охраны труда и техники безопасности Кашина С.В., начальников служб;

- по приложению 6 - на начальника сектора по охране окружающей

среды Исаева, начальника Абаканского отделения дороги Ройтштейна.

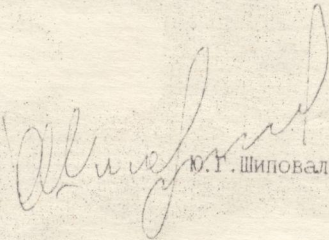
12. Начальнику службы статистики Коломейцеву А.Ю. представлять, начиная с 1 квартала с.г., оперативную ежемесячную информацию о ходе выполнения положений Отраслевого тарифного соглашения и коллективного договора дороги.

13. Начальникам служб, начальнику Абаканского отделения представлять оперативную информацию о ходе выполнения Отраслевого соглашения и дорожного колдоговора в срок до 1 июля и 20 декабря с.г.

14. Общее руководство по выполнению обязательств Отраслевого соглашения и дорожного колдоговора на дороге возложить на главного инженера дороги Болдырева Б.И.

15. Редакции дорожной газеты "Красноярский железнодорожник" систематически освещать ход реализации обязательств Отраслевого тарифного соглашения и коллективных договоров, уделяя особое внимание тем коллективам, где эта работа поставлена на высоком уровне.

Начальник дороги


Ю.И. Шиповалов

1007/28 - (Ромаданова)
Ромаданова НОТ 4-47-29

Регистрационный номер
Дата регистрации

28