

ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта на 2005 - 2007 годы

1. Общие положения

1.1. Настоящее Генеральное соглашение (далее – Соглашение) заключено на федеральном уровне в соответствии с законодательством Российской Федерации и определяет согласованные позиции сторон по обеспечению стабильной и эффективной деятельности образовательных учреждений, подведомственных Федеральному агентству железнодорожного транспорта (далее – Учреждения).

Настоящее Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования и связанных с ними экономических отношений, определяет общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работников Учреждения.

Настоящее Соглашение основывается на Конституции Российской Федерации, Трудовом кодексе Российской Федерации, Законах Российской Федерации «Об образовании» и «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральных законах «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», «О порядке разрешения коллективных трудовых споров», «Об основах охраны труда в Российской Федерации», Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

Настоящее Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров, трудовых договоров с работниками Учреждений, при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.2. Сторонами настоящего Соглашения (далее – Стороны) являются:

работники Учреждений (далее – работники) в лице их представителя – общественной организации – Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (далее – Роспрофжел);

работодатели Учреждений (далее – работодатели) в лице их представителя – Федерального агентства железнодорожного транспорта (Агентство).

1.3. Действие настоящего Соглашения распространяется на всех работодателей и работников, выборных и штатных профсоюзных работников Роспрофжел.

1.4. Стороны согласились в том, что:

1.4.1. В целях регулирования социально-трудовых и иных, связанных с ними отношений между работниками и работодателями в Учреждении заключается коллективный договор.

В коллективном договоре, с учетом особенностей деятельности Учреждения и его финансовых возможностей могут устанавливаться дополнительные льготы, гарантии, более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, настоящим Соглашением.

1.4.2. В течение срока действия настоящего Соглашения Стороны на основе взаимной договоренности вправе вносить в него дополнения и изменения. При наступлении условий, требующих внесения дополнения или изменения в настоящее Соглашение, заинтересованная Сторона направляет другой Стороне письменное уведомление о начале переговоров в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

1.4.3. Стороны не вправе в течение срока действия настоящего Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.4.4. Стороны заинтересованы в укреплении социального партнерства, создании и поддержании гармоничных отношений, атмосферы взаимопонимания и доверия на всех уровнях, поиске путей решения возникающих спорных вопросов путем переговоров.

1.4.5. В случае реорганизации (изменения правового статуса) Сторон настоящего Соглашения права и обязательства сторон по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

Стороны несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению настоящего Соглашения, не предоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за его соблюдением, нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, другие противоправные действия (бездействие) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.5. Стороны доводят текст настоящего Соглашения до Учреждений и первичных профсоюзных организаций учебных заведений.

Текст настоящего Соглашения публикует Роспрофжел в журнале «Информационный вестник», газете «Сигнал» в двухнедельный срок после его подписания, с последующим освещением промежуточных и итоговых результатов выполнения настоящего Соглашения.

1.6. Настоящее Соглашение открыто для присоединения к нему работников, работодателей, не уполномочивших ранее Стороны для его заключения.

1.7. Стороны считают целесообразным совместно обеспечивать:

1.7.1. Своевременное и полное финансирование Учреждений по утвержденным в федеральном бюджете статьям расходов экономической

бюджетной классификации, включая статьи расходов социальной направленности.

1.7.2. Соблюдение предусмотренного Законом Российской Федерации «Об образовании», Федеральным законом «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» права Учреждений самостоятельно разрабатывать смету по рациональному использованию внебюджетных средств.

1.8. Стороны согласились:

1.8.1. На основании статей 52, 53 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривать в коллективных договорах конкретные формы участия работников (их представителей) в управлении Учреждениями.

1.8.2. Предусматривать выделение внебюджетных средств на обеспечение социальной защиты работников, определять направления использования этих средств с участием профсоюзных организаций Учреждений.

1.8.3. В целях материальной поддержки работников, увольняемых в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией Учреждения (структурного подразделения) предусматривать в коллективных договорах следующую меру их социальной поддержки:

работникам, которым в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» по предложению органов службы занятости досрочно назначена пенсия, производить ежемесячную доплату к пенсии за счет Учреждения в размере 2-х минимальных размеров оплаты труда в Российской Федерации, до момента наступления возраста, дающего право на пенсию по старости.

1.9. При проведении аттестации педагогических и руководящих работников Учреждений руководствоваться положением об аттестации.

1.10. Содействовать и оказывать методическую помощь при проведении региональных конкурсов педагогического мастерства, а также финансовую помощь при организации и проведении конкурсов.

2. Социальное партнерство и координация действий сторон Соглашения

2.1. В целях развития и дальнейшего углубления социального партнерства Стороны обязуются:

2.1.1. Создать на равноправной и постоянной основе Комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) для ведения коллективных переговоров, подготовки проектов соглашений и их заключения, разработки и утверждения ежегодных планов мероприятий по выполнению настоящего Соглашения, а также для осуществления текущего контроля за ходом выполнения настоящего Соглашения (не реже одного раза в квартал).

Комиссия вправе давать разъяснения по содержанию и применению правовых актов социального партнерства, заключенных Сторонами.

Состав Комиссии и срок ее полномочий определяется Сторонами.

2.1.2. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников Учреждений и по другим социально значимым вопросам.

2.1.3. Обеспечивать участие представителей другой Стороны настоящего Соглашения в работе своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием настоящего Соглашения и его выполнением; предоставлять другой Стороне полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические права работников.

Учреждениям, профсоюзным организациям рекомендуется осуществлять аналогичный порядок взаимодействия в части предоставления полной, достоверной и своевременной информации о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические права работников.

2.1.4. Содействовать осуществлению в Учреждениях в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, установления либо изменения условий труда и иных социально-экономических условий по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом. Стороны должны оперативно обеспечивать друг друга получаемой нормативной информацией по этим вопросам.

2.1.5. Возникающие разногласия в ходе коллективных переговоров регулировать в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

3. Трудовые отношения

3.1. Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

3.1.1. Трудовой договор с работниками заключается на неопределенный срок. Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.1.2. Трудовой договор на определенный срок (до пяти лет) заключается с научно-педагогическими работниками в высших учебных заведениях. Заключение срочного трудового договора при замещении должностей научных педагогических работников, за исключением должностей декана факультета и заведующего кафедрой, предшествует конкурсному отбору.

Конкурсный отбор претендентов проводится в соответствии с Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении Российской Федерации, утверждаемым приказом Минобразования России, Уставом и (или) локальным актом Учреждения.

Должности декана факультета и заведующего кафедрой являются выборными. Порядок выборов на указанные должности определяется уставами

высших учебных заведений.

3.2. Содержание трудового договора, порядок его заключения и расторжения определяются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Стороны трудового договора определяют его условия с учетом положений соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации, коллективного договора, Устава и иных локальных актов Учреждения.

Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленные трудовым законодательством, настоящим Соглашением, иными соглашениями и коллективным договором, являются недействительными и не могут применяться.

3.3. Работодатели обязаны при заключении трудового договора с работником ознакомить его под роспись с Уставом Учреждения, настоящим Соглашением, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения и иными локальными нормативными актами, действующими в Учреждении и относящимися к трудовой функции работника.

4. Оплата труда и нормы труда

4.1. Стороны договорились:

4.1.1. Производить оплату труда работников Учреждений, финансируемых из бюджета, на основе Единой тарифной сетки (ЕТС) в соответствии с законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

Тарифная ставка (оклад) первого разряда Единой тарифной сетки определяется федеральным законом.

4.1.2. Индексацию заработной платы проводить на условиях, определяемых Правительством Российской Федерации.

4.1.3. Применять стимулирующие и компенсационные выплаты (доплаты, надбавки, премии и другие) в организациях, финансируемых из федерального бюджета, в порядке и на условиях установленных Правительством Российской Федерации.

4.1.4. Месячная заработная плата работника, отработавшего полностью определенную на этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

4.1.5. Система оплаты и стимулирования труда, в том числе повышение оплаты труда за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу и в других случаях устанавливается работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа данного Учреждения.

Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с условиями оплаты труда установленными законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми

актами, коллективным договором и настоящим Соглашением.

4.1.6. Установление различных систем премирования и других форм стимулирования труда работодателя осуществляют с учетом мнения выборного профсоюзного органа. Указанные системы могут устанавливаться также коллективным договором, а в отношении отдельных работников – трудовым договором.

4.1.7. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий труда (выполнение работ в ночное время, сверхурочная работа, работа в выходные и праздничные дни), устанавливаются в размерах, предусмотренных коллективным договором, трудовым договором, но не ниже уровня, установленного законодательством Российской Федерации.

4.1.8. Тарификация работ, наименование профессий рабочих и должностей других служащих производится по действующим Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов служащих, тарифно-квалификационным характеристикам, утверждаемым в установленном порядке для организаций бюджетной сферы.

4.1.9. Работодатели производят выплату заработной платы равномерно, не реже двух раз в месяц с обязательной выдачей расчетных листков в сроки, установленные коллективным договором, и несет персональную ответственность за нарушение указанных сроков.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации для педагогических работников Учреждений устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю за одну ставку заработной платы (должностной оклад). В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда конкретная продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) регулируется постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 г. № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений».

5.2. Привлечение отдельных работников Учреждений к работе в выходные и праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством, с письменного согласия работников, с учетом мнения выборного профсоюзного органов данных Учреждений по письменному приказу (распоряжению) работодателей (их представителей).

Работа в выходной и не рабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или не рабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

5.3. Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного

года в летний период в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателями с учетом мнения выборного профсоюзного органа Учреждения, не позднее чем за две недели до наступления календарного года, с учетом необходимости обеспечения нормальной работы Учреждения и благоприятных условий для отдыха работников.

Разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично на другой год, а также отзыв из отпуска допускается только с согласия работника.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

Ежегодный отпуск должен быть перенесен на другой срок по соглашению между работниками и работодателями в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, в том числе, если работникам своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска, либо работники были предупреждены о времени начала отпуска позднее, чем за две недели до его начала.

5.5. Учреждение с учетом производственных и финансовых возможностей может предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые отпуска за счет имеющихся собственных средств, которые присоединяются к ежегодному основному отпуску. Условия предоставления и длительность дополнительных оплачиваемых отпусков предусматриваются в коллективном договоре.

5.6. Работникам может быть предоставлен оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам (регистрация брака, или свадьба детей, рождение ребенка, уход за больными членами семьи, смерть членов семьи и другие уважительные причины) на условиях, предусмотренных в коллективных договорах.

6. Социальные гарантии, льготы, компенсации

6.1. Стороны исходят из того, что:

6.1.1. Педагогическим работникам, в том числе работающим на условиях совместительства или выполняющим педагогическую работу в том же Учреждении без занятия штатной должности помимо основной работы, а также руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, должна выплачиваться ежемесячно денежная компенсация для обеспечения их книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, предусмотренном законодательством Российской Федерации, независимо от нахождения их в отпуске, нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, периода временной нетрудоспособности и отсутствия по другим уважительным причинам, а также независимо от объема учебной нагрузки.

6.2. В коллективных договорах предусмотреть при увольнении работников впервые, в связи с уходом на пенсию независимо от возраста, в том числе по инвалидности первой и второй групп, а также выборным и штатным профсоюзным работникам выплату за счет внебюджетных средств

единовременного поощрения за добросовестный труд в этих Учреждениях, в организациях железнодорожного транспорта в следующих размерах при стаже работы:

для мужчин	для женщин
до 10 лет	до 10 лет - месячный заработок
с 10 до 20	с 10 до 15 - 2-месячный заработок
с 20 до 25	с 15 до 20 - 3-месячный -"
с 25 до 30	с 20 до 25 - 4-месячный -"
с 30 до 35	с 25 до 30 - 5-месячный -"
свыше 35	свыше 30 - 6 месячный -"

Работникам, награжденным знаком «Почетный железнодорожник» или имеющим звание «Лауреат премии Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей» размер указанного поощрения увеличивается на 50 процентов.

6.3. В коллективных договорах Учреждений предусматривается возможность выплаты работникам премии в связи с юбилейными датами, а после их увольнения на пенсию – через каждые последующие 5 лет.

Конкретный размер и порядок выплаты этих премий, пособий устанавливаются в коллективных договорах учебных заведений, но он не может быть менее минимальной оплаты труда в Российской Федерации.

6.4. В коллективных договорах Учреждений предусматриваются меры по осуществлению добровольного медицинского страхования работников.

7. Условия и охрана труда

7.1. Стороны договорились:

7.1.1. Способствовать созданию служб охраны труда в Учреждениях, их методическому обеспечению.

7.1.2. Ежегодно рассматривать отчеты о состоянии охраны труда, производственного травматизма и профзаболеваемости.

7.1.3. Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах Учреждений, при установлении работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве за счет работодателей выплату единовременного пособия по инвалидности в размере не менее: I группы (ограничение 3-ей степени) - 0,75 годового заработка этого работника, II группы (ограничение 2-ой степени) - 0,5 годового заработка этого работника, III группы (ограничение 1-ой степени) - 0,25 годового заработка этого работника, без учета суммы единовременной страховой выплаты пострадавшему, предусмотренной ст. 11 Федерального Закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев и профессиональных заболеваний».

7.2. Работодатели:

7.2.1. Осуществляют за счет средств Учреждений и фонда социального страхования обучение и аттестацию работников по вопросам знания норм, правил по охране труда и экологической безопасности.

7.2.2. Обеспечивают за счёт средств Учреждения обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) работников, а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

7.2.3. Обеспечивают беспрепятственный допуск представителей органов профсоюзного контроля, в том числе правовой и технической инспекции труда Роспрофжел для проведения проверок условий и охраны труда в Учреждении и расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

7.2.4. Привлекают представителей профсоюзных органов (техническую инспекцию труда Роспрофжел) к участию в комиссиях по приемке объектов по окончании строительства Учреждений.

7.3. Роспрофжел:

7.3.1. Оказывает Учреждениям методическую помощь в осуществлении ими защитных функций по созданию здоровых и безопасных условий труда; обеспечивает комитеты профсоюза необходимой нормативно-правовой документацией, ведет учет результатов их деятельности по обследованию состояния охраны труда в Учреждениях, организует и проводит семинары технической инспекции труда Роспрофжел, согласовывает отраслевые нормативно-правовые акты, содержащие требования охраны труда.

7.3.2. Силами технической инспекции труда и профсоюзного актива оказывает практическую помощь профсоюзам в осуществлении общественного контроля за условиями и охраной труда, анализе состояния производственного травматизма, профзаболеваемости.

7.3.3. Осуществляет контроль за состоянием условий охраны труда и выполнением Учреждением своих обязанностей в соответствии со статьей 25 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

7.3.4. Участвует в комиссиях по аттестации рабочих мест по условиям труда, при приемке Учреждений к новому учебному году, доводит до сведения работающих информацию о наличии вредных и опасных факторов, тяжести и напряженности трудового процесса, контролирует выполнение мероприятий по улучшению условий труда.

7.3.5. Обеспечивает реализацию права работника на сохранение за ним места работы (должности) и среднего заработка на время приостановки работ в Учреждении, либо непосредственно на рабочем месте вследствие нарушения законодательства Российской Федерации об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника.

7.3.6. Способствует формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда в Учреждениях.

7.3.7. Обеспечивает избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профкомов Учреждений, организует их обучение за счет средств Фонда социального страхования и оказывает помощь в их работе по осуществлению

общественного контроля за состоянием охраны труда, пожарной и экологической безопасности.

8. Социальная сфера

8.1. Стороны:

8.1.1. Добиваются привлечения средств Фонда государственного социального страхования Российской Федерации для оздоровления работников и обеспечивают эффективное использование средств этого фонда на санаторно-курортное лечение и предоставление льгот работникам и членам их семей, содержание санаториев-профилакториев, спортивно-оздоровительных лагерей, домов отдыха, спортивных баз, сохранение и развитие объектов социально-культурной сферы, а также выделения не менее 2% из внебюджетных средств Учреждений на оздоровление работников.

Конкретные меры в этих направлениях закрепляются в коллективном договоре Учреждений.

8.2. Стороны исходят из того, что работодатели:

8.2.1. Проводят мероприятия по организации отдыха, санаторно-курортного лечения работников, отдыха и оздоровления детей.

8.2.2. Перечисляют на счет профсоюзного комитета Учреждения денежные средства для осуществления социально-культурной, физкультурно-оздоровительной и иной работы. Конкретные размеры отчислений устанавливаются коллективным договором.

9. Гарантии прав профсоюзных организаций

9.1. Права и гарантии деятельности Роспрофжел, его первичных профсоюзных организаций определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности», иными законодательными актами Российской Федерации, Уставом Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей.

9.2. Работодатели:

9.2.1. Предоставляют в соответствии со статьей 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» в бесплатное пользование выборному профсоюзному органу Учреждения независимо от численности работников необходимые помещения (как минимум одно помещение), отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы выборного профсоюзного органа и проведения собраний работников, транспортные средства и средства связи, обеспечивают охрану и уборку выделяемых помещений и создают другие условия для обеспечения деятельности выборного профсоюзного органа, в случаях, предусмотренных коллективным договором.

9.2.2. Не препятствуют представителям выборных профсоюзных органов в посещении подразделений Учреждения, где работают члены профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством Российской Федерации прав.

9.2.3. Предоставляют по запросу профсоюзного органа необходимые нормативные и правовые документы, информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, жилищно-бытового обслуживания, работы предприятий общественного питания, условий проживания работников в общежитии и другим социально-экономическим вопросам.

9.2.4. Осуществляют с письменного согласия работников, являющихся членами профсоюза, а также других работников – не членов профсоюза, на которых распространяется действие коллективного договора ежемесячное удержание членских профсоюзных взносов и безналичное перечисление их через бухгалтерию с расчетного счета Учреждения на расчетный счет профсоюзной организации. Перечисление средств производится в полном объеме и одновременно с выплатой заработной платы.

9.2.5. Содействуют профсоюзным органам в использовании информационных систем для широкого информирования работников о деятельности профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

9.3. Стороны признают гарантии работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, закрепленные в статье 25 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах, гарантиях деятельности».

9.4. Члены выборных профсоюзных органов, уполномоченные профсоюзом по охране труда и социальному страхованию, представители профсоюзной организации в создаваемых в Учреждении совместных с работодателями комиссиях освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников и на время краткосрочной профсоюзной учебы на условиях, предусмотренных законодательством, коллективным договором.

Стороны согласились распространить это положение на работников Учреждений, являющихся членами ЦК Профсоюза, - не менее 12 рабочих дней в год, а также на работников Учреждений, являющихся членами Комиссии, комиссий по ведению коллективных переговоров и заключению региональных, территориальных соглашений, коллективных договоров, - не менее 7 рабочих дней.

9.5. Членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы в Учреждении, на должностях профессорско-преподавательского состава, на условиях, определенных в коллективном договоре, может быть снижена учебная нагрузка.

9.6. Стороны признают гарантии освобожденных работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов, закрепленные в статье 26

Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах, гарантиях деятельности».

9.7. При окончании срока полномочий в составе выборного профсоюзного органа и истечении срока действия квалификационной категории, присваиваемой по результатам аттестации (в период исполнения полномочий или в течение шести месяцев после их окончания), работникам по их заявлению продлевается срок действия квалификационной категории на период до прохождения аттестации в установленном порядке.

9.8. Работа на выборной должности председателя профсоюзной организации и в составе выборного профсоюзного органа признается значимой для деятельности Учреждения и принимается во внимание при поощрении работников, их аттестации, при конкурсном отборе на замещение научно-педагогических должностей.

10. Обязательства профсоюза

10.1. Роспрофжел:

10.1.1. Содействует работодателям в реализации настоящего Соглашения.

10.1.2. Проводит работу по защите экономических и профессиональных интересов работников, оказывает при необходимости бесплатную юридическую помощь.

10.1.3. Вносит предложения в соответствующие органы государственной власти о принятии нормативных правовых актов по вопросам экономической и социальной защиты работников.

10.1.4. Осуществляет в соответствии с законодательством Российской Федерации общественный контроль за состоянием охраны труда в Учреждениях образования, участвует на паритетной основе с администрацией Учреждений в работе комитетов (комиссий) по охране труда.

10.1.5. Принимает меры по недопущению трудовых конфликтов по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, при условии их выполнения.

10.1.6. Содействует строительству и вводу объектов жилья, приобретению его через ипотечное кредитование, других объектов социальной сферы в соответствии с планами и установленными сроками.

10.1.7. Участвует в разработке и согласовании норм и правил по охране труда, технике безопасности, программ по охране труда, быта и здоровья работников.

10.1.8. Осуществляет учет и анализ травматизма в Учреждениях образования.

10.1.9. Участвует в работе государственных комиссий по приемке в эксплуатацию объектов производственного и социально-культурного назначения.

10.1.10. Участвует в работе комиссий, проводящих комплексные обследования Учреждений и их подразделений по вопросам охраны труда и здоровья, аттестации рабочих мест.

10.1.11. Представляет интересы пострадавших работников при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

10.1.12. Оказывает практическую помощь членам профсоюза в реализации их права на безопасные и здоровые условия труда, социальные льготы и компенсацию за работу в особых условиях труда, представляет их интересы в органах государственной власти, в суде.

10.1.13. Готовит предложения, направленные на улучшение работы по охране труда, здоровья и окружающей природной среды.

10.1.14. Оказывает необходимую консультативную помощь работникам по вопросам охраны труда, здоровья и окружающей среды.

10.1.15. Осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также обязательств по настоящему Соглашению.

10.1.16. Контролирует целевое расходование средств работодателей на охрану труда, социальную защиту и оздоровление работников и членов их семей.

10.1.17. Оказывает помощь профсоюзным комитетам в организации общественного контроля за охраной труда, проведении обучения уполномоченных лиц и членов комиссий (комитетов) по охране труда.

10.1.18. Содействует Учреждениям в решении вопросов прикрепления на медицинское обслуживание к учреждениям здравоохранения.

11. Контроль за выполнением Соглашения

11.1. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется работодателями, Роспрофжел, Комиссией. Функции контроля за выполнением настоящего Соглашения на соответствующих уровнях осуществляют администрация Учреждений и соответствующие выборные профсоюзные органы.

11.2. Комиссия рассматривает ход выполнения настоящего Соглашения, заслушивает на своих заседаниях сообщения по этому вопросу представителей работодателей, Учреждений, их филиалов, с участием представителей соответствующих выборных профсоюзных органов, организует регулярные проверки с выездом в Учреждения.

11.3. Ход реализации положений настоящего Соглашения за полугодие и итоги выполнения его за год рассматриваются на совместном заседании представителей работников и работодателей.

12. Заключительные положения

12.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты его подписания и действует по 31 декабря 2007 года.

12.2. Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке изменить

Толкование положений настоящего Соглашения и разъяснения по вопросам применения отдельных его положений осуществляется по взаимному согласию Сторон. Разъяснения по вопросам применения настоящего Соглашения, даваемые в одностороннем порядке работодателями или Роспрофжел, не имеют юридической силы. Внесенные изменения и дополнения, а также текст разъяснений оформляются приложением к настоящему Соглашению, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения работников, органов профсоюза и работодателей.

12.3. Возникшие в Учреждениях коллективные трудовые споры (конфликты) по выполнению норм настоящего Соглашения разрешаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

12.4. Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия или о принятии нового соглашения не позднее, чем за 3 месяца до окончания действия настоящего Соглашения. Сторона, получившая письменное уведомление, обязана в 7-дневный срок начать переговоры.

**Соглашение заключено
12 апреля 2005 г. в Москве
в трех экземплярах, каждый из
которых имеет одинаковую силу.**