

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между работниками и начальником Красносельской
вспомогательной дороги на 1999-2000 годы

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 1999 - 2000 ГОДЫ

ОБЪЕКТ РАБОТЫ И РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР между работниками и начальником Красноярской железнодорожной дороги на 1999-2000 годы

Настоящий коллективный договор заключен между работниками дороги в лице дорожного комитета профсоюза, именуемого в дальнейшем Дорпрофсоюз, представляемый интересы работников и начальником дороги, именуемый далее Работодатель, представляющий интересы дороги. Условия его направлены на обеспечение стабильной работы в реализации потребности населения и экономики в перевозках.

Администрация дороги признает дорожный комитет профсоюза железнодорожников и транспортных строителей единственным полномочным представителем работников дороги, представляющим его интересы в области труда, социально-экономических и производственных отношений.

Колдоговор устанавливает обязательные для применения социально-экономические, правовые гарантии работников дороги.

Администрация дороги совместно с руководством отделения дороги, организаций, обособленных подразделений дороги, Дорпрофсоюз совместно с выборными профсоюзными органами обязуются выполнять все условия и предоставлять социально-экономические, правовые гарантии и льготы, предусмотренные Отраслевым тарифным соглашением на 1998-2000 годы.

Коллективный договор распространяется на работников организаций, обособленных подразделений дороги, учреждений, входящих в состав дороги независимо от источников их финансирования, условий найма, а также на освобожденных выборных и штатных профсоюзных работников.

✓ Коллективные договоры, заключаемые на предприятиях и в обособленных подразделениях дороги, конкретизируют и уточняют действие положений настоящего коллективного договора с учётом местных условий.

В целях социальной защиты интересов работников предприятий, учреждений, организаций, выводимых из структуры железнодорожного транспорта, с последующим их акционированием и приватизацией, сохранить для них на период действия дорожного колдоговора льготы и гарантии, установленные для работников отрасли, дороги, в том числе по Отраслевому тарифному соглашению на 1998-2000 годы в соответствии с механизмом их реализации, предусмотренным указанием МПС от 15.01.99г. № Л-398.

РАЗДЕЛ II. ОПЛАТА ТРУДА И РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Работодатель совместно с руководителями отделений, структурных подразделений, предприятий, организаций обязуется:

2.1. Применять в качестве минимальных гарантий оплаты труда основных профессиональных групп работников железнодорожного транспорта, при соблюдении установленной законодательством РФ продолжительности рабочего времени и выполнении работниками трудовых обязан-

ностей (норм труда), единые отраслевые тарифные ставки и оклады, установленные МПС России по согласованию с ЦК профсоюза.

Для работников основной деятельности железных дорог тарифные ставки и оклады определять исходя из отраслевой тарифной ставки рабочего первого разряда (минимальной оплаты труда), установленной МПС России и ЦК профсоюза и тарифных коэффициентов, утвержденных приказом МПС России.

Работникам неосновной деятельности дороги, оплата труда производится в порядке, установленном законодательством.

Оплата труда производится согласно Положения об оплате труда на Красноярской ж.д. (Приложение №).

2.2. Индексировать заработную плату работников дороги по согласованию с дорпрофсоюзом (кроме работников бюджетного финансирования) в порядке и размерах, предусмотренных Отраслевым тарифным соглашением. Обеспечить уровень среднемесячной заработной платы на дороге не ниже права, исчисленного на основании индексации нарастающим итогом базового уровня, утвержденного МПС на 1999 год.

Индексировать заработную плату работников организаций и учреждений бюджетной сферы в соответствии с постановлениями, принимаемыми Правительством РФ.

2.3. Пересматривать и вводить новые трудовые затраты, изменять условия оплаты, режима труда с экономическим и социальным обоснованием и обязательным официальным извещением соответствующего профсоюзного комитета не менее чем за два месяца до их предполагаемого введения.

Все указания руководства дороги по вопросам оплаты труда и режима работы, согласовывать с Дорпрофсоюзом.

2.4. Для усиления социальной защиты в порядке, предусмотренном для работников основной деятельности, выплачивать:

2.4.1. 20-ти процентную ж.д. надбавку к должностным окладам работникам:

- редакции газеты "Красноярский железнодорожник";
- домоуправлений;
- учебно-производственных центров;
- техникума;
- Красноярского общетехнического факультета СГУПС;
- санаториев-профилакториев "Магистраль" и "Железнодорожник".

2.4.2. Вознаграждение за выслугу лет:

- редакции газеты "Красноярский железнодорожник";
- домоуправлений;
- дорожного информационно-библиотечного центра;
- учебно-производственных центров.

Выплату производить за счёт средств дороги.

2.5. Производить премирование всех категорий работников дороги за выполнение производственных и экономических показателей работы в соответствии с положениями, разработанными на местах и согласованными с соответствующими профсоюзными органами.

2.6. В целях повышения качества услуг, предоставляемых работникам дороги, членам их семей производить согласно Положений выплату премий работникам здравоохранения, образования, “Желдорфармации”, детских дошкольных учреждений, централизованной дорожной библиотеки, ДФСК “Локомотив”, Красноярского общетехнического факультета СГАПС, санаториев-профлакториев “Железнодорожник” и “Магистраль”, учреждений культуры за счет средств дороги (Приложение № 2).

2.7. Производить оплату труда учеников и стажеров за время обучения и стажирования в соответствии с Положением об оплате труда работников (Приложение №).

2.8. Обеспечить выплату заработной платы работникам дороги согласно законодательства, завершать расчёт по оплате труда по всем структурным подразделениям дороги за отработанный месяц в срок до конца следующего месяца.

Для соблюдения установленных законодательством сроков выплаты заработной платы обеспечивать первоочередное направление денежных средств на эти цели.

2.9. Гарантировать работникам дороги сохранность заработной платы при перечислении её в банки, обслуживающие подразделения дороги, в течение 10 дней со дня поступления на личный счёт работника. В исключительных случаях продление срока рассматривается руководством дороги и президиумом дорпрофсоюза.

2.10. Установить продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день сверх отпуска продолжительностью 24 рабочих дня в количестве 9 рабочих дней:

- старшим мастерам, связанным с текущим ремонтом локомотивов, вагонов, грузоподъёмных кранов на ж.д. ходу, текущим содержанием и ремонтом пути и искусственных сооружений, старшим электромеханикам дистанции сигнализации и связи и электроснабжения, не несущих сменных дежурств, привлекаемым к устранению неисправностей во внеурочное время в отдельные дни, машинистам-инструкторам локомотивных бригад, имеющим прикрепленные бригады;

- 6 рабочих дней: бригадирам на текущем содержании и ремонте пути, мастерам, связанным с текущим ремонтом локомотивов, вагонов, грузоподъёмных кранов на ж.д. ходу, текущем содержании пути и искусственных сооружений, электромеханикам, электромонтерам дистанции сигнализации и связи и электроснабжения, не несущим сменных дежурств, привлекаемых к устранению неисправностей во внеурочное время и отдельные дни.

2.11. Предоставлять работникам дополнительный отпуск за работу во вредных условиях, согласно “Списку производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа которых даёт право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день”, сверх отпуска продолжительностью 24 рабочих дня.

Работникам учреждений и организаций, финансируемых из федерального бюджета, указанная льгота предоставляется за счет экономии фонда оплаты труда по смете расходов на их содержание, а также других внебюджетных поступлений.

2.12. Режим труда и отдыха работников подразделений дороги регламентировать Правилами внутреннего трудового распорядка (Приложение №).

РАЗДЕЛ III. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ВЫСВОБОЖДАЕМЫХ РАБОТНИКОВ

Работодатель совместно с руководителями отделений, структурных подразделений, предприятий, организаций обязуется:

3.1. В целях смягчения негативных последствий, возникающих в связи с приведением численности работающих на предприятиях, структурных подразделениях дороги к объемам выполняемых работ, совершенствованием технологических процессов, пересмотром норм трудовых затрат в соответствии с "Федеральной целевой программой содействия занятости высвобождаемых работников федерального железнодорожного транспорта на 1999-2000 годы" Абаканскому отделению, предприятиям и структурным подразделениям разработать и утвердить по согласованию с соответствующим выборными профсоюзными органами в I квартале текущего года мероприятия по выполнению дорожной Программы занятости на 1999-2000 годы и осуществить их выполнение.

3.2. Уменьшение численности работающих на дороге осуществлять в первую очередь, за счёт мероприятий внутреннего характера:

- естественного оттока кадров и временного ограничения их приема;
- упреждающей переподготовки кадров, перемещения их внутри структурных сооружений на освободившиеся рабочие места;
- развития временной и сезонной занятости работников;
- применения, как временной меры альтернативной увольнению, режима неполного рабочего времени (неполного рабочего дня, неполной рабочей недели, отпусков без сохранения заработной платы и т.п.) в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде;
- внутридорожного перемещения, переезда на новое место работы с предоставлением жилья при условии льготного его приобретения, оплатой проезда работников и членов их семей и других льгот (по договоренности сторон);
- создания кадрового резерва работников ведущих профессий с временным использованием их на других работах с доплатой в течение этого периода, но не более шести месяцев, до среднего заработка по прежней работе и обеспечением условий для поддержания их профессионального уровня;
- предоставления работникам, по договоренности сторон, отпусков с частичной оплатой, но не более 2/3 тарифной ставки (должностного оклада) с начислением на неё районных коэффициентов;

- перемещения, по договоренности сторон, на другую постоянную нижеоплачиваемую работу с сохранением средней заработной платы по прежней работе в течение трех месяцев;

- досрочного (до 2-х лет) выхода на пенсию.

3.3. Увольнение работников по сокращению штата, численности, применять только как вынужденную меру, когда исчерпаны все возможности их трудоустройства на предприятиях, в учреждениях и организациях дороги.

3.4. В целях материальной поддержки работников, высвобождаемых с предприятий, учреждений и организаций федерального железнодорожного транспорта в связи с сокращением штата, численности работающих, ликвидацией или реорганизацией предприятий, учреждений, организаций осуществлять следующие меры их социальной поддержки:

- предупреждать работника о его предстоящем увольнении в связи с сокращением штата не менее чем за три месяца; по договоренности сторон предоставлять ему в этот период оплачиваемое время для самостоятельного поиска работы (не менее одного дня в неделю);

- лицам, которым в соответствии с законом "О занятости населения в Российской Федерации" по предложению органов службы занятости досрочно оформлена пенсия, производить ежемесячную доплату к пенсии из средств предприятия, учреждения, организации в размере минимальной месячной оплаты труда в отрасли с районным регулированием до момента наступления общеустановленного пенсионного возраста;

- при увольнении работников, проработавших на федеральном железнодорожном транспорте 15 и более лет (за исключением работников, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена пенсия до достижения пенсионного возраста по предложению службы занятости), выплачивать выходное пособие сверх предусмотренного законодательством РФ в размере минимальной месячной оплаты труда в отрасли за каждый отработанный год на железнодорожном транспорте;

- сохранять в течение 2-х лет право пользования услугами детских, лечебных учреждений, очередность на получение жилья или улучшение жилищных условий, обеспечение топливом на равных условиях с работающими, первоочередное трудоустройство на предприятии, учреждении, организации при наличии свободных рабочих мест трудоустройства на предприятиях, в учреждениях и организациях отрасли.

3.5. Руководителям, специалистам управления, отделения дороги, структурных подразделений, учреждений, организаций, высвобождаемым в связи с реорганизацией структуры управления на железнодорожном транспорте, обеспечивается право на продолжение трудовых отношений (трудоустройство) на железнодорожном транспорте, переподготовку по другой специальности.

До трудоустройства на другую постоянную работу им сохраняется заработная плата в размере не менее минимальной месячной оплаты труда в отрасли с районным регулированием.

3.6. Обеспечить переподготовку и повышение квалификации по перечню вакантных должностей службы занятости, высвобождаемых работников до наступления увольнения, если для трудоустройства требуется предварительное профессиональное обучение.

3.7. Сохранять рабочие места за работниками предпенсионного возраста, которым до выхода на пенсию осталось два и менее года, отработавших на производстве: 18 лет женщины, 23 года мужчины. Работников дороги в течение года до наступления пенсионного возраста, обеспечивать возможностью работы в полном режиме рабочего времени.

3.8. Содействовать высвобождаемым работникам в трудоустройстве на предприятиях, учреждениях, организациях отрасли и через региональные службы занятости.

3.9. Информировать Дорпрофсоюз не менее чем за 3 месяца о намерениях по реорганизации предприятий, структурных подразделений, организаций, учреждений дороги с расчетами, обоснованиями о необходимости проведения этих мер.

Структурные преобразования на дороге, в том числе и с выводом предприятий, учреждений, организаций из системы МПС, проводить с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

3.11. Заполнение вакантных рабочих мест (должностей) производить по результатам взаимных консультаций руководителей предприятий, структурных подразделений, организаций и комитетов профсоюза.

Привлечение на предприятия, структурные подразделения дороги иностранной рабочей силы осуществлять с учётом мнения соответствующих выборных профсоюзных органов.

3.12. Трудоустраивать выпускников высших и средних специальных учебных заведений, профессиональных училищ системы МПС России в соответствии с заключенными договорами, в том числе выпускников высших и средних учебных заведений, призванных в Вооруженные Силы по окончании этих учебных заведений и возвратившихся на предприятия, учреждения, организации отрасли после увольнения со срочной службы.

3.13. Обеспечивать студентов высших, средних специальных учебных заведений, учащихся профессиональных училищ системы МПС России рабочими местами и условиями для прохождения производственной практики.

3.14. При направлении специалистов предприятий, учреждений, организаций железных дорог на преподавательскую работу в отраслевые высшие, средние, специальные учебные заведения, дорожные технические школы и базовые профессионально-технические училища, производить по прежнему месту работы доплату до среднего заработка в течение года.

3.15. На основании заключенного Соглашения о сотрудничестве Департамента федеральной государственной службы занятости населения по Красноярскому краю, управлением дороги и дорожным комитетом профсоюза содействовать высвобождаемым работникам в трудоустройстве, выделении средств на переподготовку высвобождаемых работников дороги, досрочного, до достижения пенсионного возраста, оформления пенсии.

- 3.16. Работникам, уволенным по сокращению штата, которым по представлению службы занятости вместо трудоустройства с их согласия оформлена пенсия досрочно (до установленного законодательством срока выхода на пенсию), выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд в соответствии с Положением "О порядке и условиях выплаты единовременного поощрения за долголетний добросовестный труд в отрасли" работникам Красноярской железной дороги (Приложение № 4).
- 3.17. Обеспечить выделение средств на подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров в размере 2% от фонда оплаты труда.

РАЗДЕЛ IV. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

Работодатель совместно с руководителями организаций и структурных подразделений дороги обязуется:

4.1. Обеспечить выполнение на каждом предприятии и по хозяйствам дорожной программы по улучшению условий охраны труда на период 1999-2000 годы.

Выделять ежегодно на выполнение мероприятий по охране труда не менее 0,7% от сумм эксплуатационных расходов (без учёта затрат на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты).

Размеры средств, выделяемых на охрану труда по хозяйствам, - согласно приложения № 5.

Мероприятия по охране труда согласовывать со службами управления дороги.

4.2. Оборудовать устройствами автоматического оповещения работающих на путях - 2 станции, средствами механической очистки 10 стрелочных переводов, построить 10 пунктов обогрева.

4.3. Продолжить работу по аттестации постоянных рабочих мест в структурных подразделениях, предприятиях дороги в соответствии с планом аттестации постоянных рабочих мест по хозяйствам дороги (Приложение № 6).

4.4. За проведенные замеры на рабочих местах оплату СЭС производить централизованно управлением дороги за счет средств, выделенных на охрану труда, соответствующему хозяйству (службе).

4.5. Обеспечить в 1998 году работающих спецодеждой, спецобувью и др. средствами индивидуальной защиты не ниже норм, установленных МПС России, в том числе 1465 полушубков, 2890 костюмов "Гудок", в т.ч. костюмов "Гудок-Т 1175, 82 комплекта костюмов "Путеец", "Движенец" - 160; "Энергетик" - 184. Выделить на приобретение комплектов спецодежды и спецобуви средства в сумме 18 млн.рублей. Обеспечить выдачу спецодежды и спецобуви:

- зимней - до 1 октября;
- летней - до 15 апреля.

Осуществлять контроль за своевременной стиркой, химчисткой и ремонтом спецодежды.

4.6. Сроки носки выдаваемой рабочим и служащим спецодежды и спецобуви исчислять с момента окончания срока носки ранее выдаваемой.

4.7. Обеспечить финансирование научно-исследовательских работ в области охраны труда и приобретение оборудования в вагон охраны труда в соответствии с планами МПС и дороги.

4.8. Обеспечить ввод в эксплуатацию санитарно-бытовых помещений и кабинетов по охране труда (Приложение №7) и приведение состояния условий труда по основным производственным факторам в соответствии с нормами (Приложение №8).

4.9. Проводить профессиональную переподготовку рабочих и служащих за счёт средств дороги в случае приостановки деятельности или закрытия предприятия, цеха, участка, либо ликвидации рабочего места вследствие неудовлетворительных условий труда, а также по заключению МСЭК в случае потери трудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием. За время обучения работнику выплачивается среднемесячный заработок по прежней работе.

4.10. Гарантировать участие работника в проверке и рассмотрении вопросов, связанных с улучшением условий и охраны труда, проводимых по его просьбе органами государственного надзора или общественного контроля.

4.11. На время приостановки работ на предприятии, в цехе, на участке, рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника, за ним сохраняется место работы, должность, средний заработок при условии подтверждения нарушения органами государственного надзора и контроля.

4.12. Обеспечить бесплатную выдачу форменной одежды следующим работникам, связанным с обслуживанием пассажиров, грузоотправителей и грузополучателей, движением поездов и маневровой работы по нормам в соответствии с указанием МПС от 21.02.95г. № 14-У.

Полный комплект:

дежурный: по железнодорожной станции, разъезду, посту и другим остановочным пунктам;

- запасной дежурный по железнодорожной станции;
- дежурный помощник начальника вокзала;
- начальник (механик-бригадир) пассажирского поезда;
- ревизор-инструктор по контролю пассажирских поездов;
- контролер-ревизор пассажирских поездов;
- проводник пассажирского поезда;
- проводник электропоезда.

4.13. Расчет размера возмещения вреда, выплачиваемого структурными подразделениями, предприятиями, учреждениями, организациями работникам в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, а также в случае потери кормильца, и его индексация в связи с ростом цен на потребительские товары и услуги, производится в соответствии с "Правилами возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья,

связанным с исполнением ими трудовых обязанностей”, утвержденными постановлением Верховного Совета Российской Федерации от 24 декабря 1992г. № 4214-1. При этом размер индексации должен быть не менее уровня индексации зарплаты работников отрасли по Тарифному Соглашению.

4.14. Выплачивать семьям железнодорожников, погибших вследствие несчастного случая на производстве по вине структурного подразделения, предприятия, организации единовременное пособие в размере не менее двух годовых заработков с учетом суммы единовременного пособия, предусмотренной к выплате согласно ст.29 “Правил возмещения работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей”, утвержденных постановлением Верховного Совета РФ 24 декабря 1992г. № 4214-1.

4.15. При установлении работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине структурного подразделения, предприятия, учреждения, организации выплачивать ему за счет структурного подразделения, предприятия, учреждения, организации единовременное пособие в размере не менее: по инвалидности I группы - 0,75 годового заработка; II группы - 0,5 годового заработка; III группы - 0,25 годового заработка с учетом суммы единовременного пособия, предусмотренного к выплате потерпевшему в соответствии со ст.24 “Правил возмещения работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей”, утвержденных постановлением Верховного Совета РФ 24 декабря 1992г. № 4214-1.

4.16. Продолжить проведение работ по медико-социальной реабилитации железнодорожников, подвергшихся воздействию радиации.

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

Работодатель совместно с руководителями предприятий, структурных подразделений обязуется:

5.1. Обеспечить всех нуждающихся железнодорожников, в том числе пенсионеров ж.д. транспорта бытовым топливом по существующим нормам. Цены устанавливать совместным решением руководства дороги и Дорпрофсожа, но не более 90% стоимости в территориальных горрайтопах. Работникам бюджетной сферы, спорта, а также одиноким (проживает один) неработающим пенсионерам оказывать материальную помощь в виде выделения бытового топлива за 50% стоимости. Доставка бытового топлива со складов всем категориям работников, в т.ч. пенсионерам, осуществляется бесплатно (Указание МПС от 24.11.97г. № В-1348-У).

5.2. Продолжить строительство жилья с привлечением различных источников финансирования, в том числе:

- прибыли, остающейся в распоряжении дороги;
- личных средств железнодорожников в соответствии с дорожным Положением “О порядке жилищного строительства и его распределения”.

Выдавать за счёт средств дороги 40 жилищных субсидий в пределах социальной нормы площади жилья на семью, согласно очередей нуждающимся в улучшении жилищных условий. Субсидии предоставлять работникам станций и узлов, где не строится жильё пропорционально числу работающих на отделении, Красноярском и Ачинском участках.

Выделение субсидий производить согласно Положения (Приложение №9).

5.3. Совместно с соответствующими выборными профсоюзными органами производить распределение и предоставление жилья в соответствии с Положением "О порядке жилищного строительства на Красноярской железной дороге и его распределением" (Приложение № ____) в порядке существующей очередности. Распределение квартир производить до начала строительства жилых домов, строящихся - в ходе строительства и покупного - после подписания дорогора на приобретение жилья.

5.4. Руководителям структурных подразделений, отдельным высококвалифицированным специалистам ведущих профессий, приглашенным по совместному решению администрации и профоргана предоставлять жильё вне очереди.

5.5. Обеспечить продажу товаров первой необходимости работникам и пенсионерам проживающим на линейных станциях и разъездах.

5.6. Руководителям предприятий совместно с профкомами обеспечить доставку горячего питания на места производства работ капитального и аварийно-восстановительного характера.

5.7. Для работников железнодорожных бюджетных организаций, проживающих в общежитиях дороги, установить плату за проживание в размерах, установленных для железнодорожников.

5.8. Оказывать содействие в деятельности дорожного комитета общества Красного Креста.

5.9. В условиях бюджетно-страхового финансирования здравоохранения дороги, не допускать снижения существующего объёма бесплатного медицинского обслуживания железнодорожников и членов их семей, не предусмотренного программой обязательного медицинского страхования, включая проведение диагностики, для чего выделять врачебно-санитарной службе средства согласно сметы (Приложение № 2).

5.10. Совместно с дорпрофсоюзом и отраслевым филиалом отделения Фонда социального страхования организовать оздоровление 5000 железнодорожников в санаториях, пансионатах, домах отдыха и 4000 детей в оздоровительных, спортивных, пришкольных лагерях, санаториях-профилакториях согласно смет, утвержденных 3-х сторонней комиссией.

5.11. Выделять средства на содержание и развитие санаториев-профилакториев "Железнодорожник" и "Магистраль", оздоровительных и спортивных объектов в Ачинске, Шира, Боготоле.

5.12. Выделить финансовые средства для содержания дорожного физкультурно-спортивного клуба "Локомотив" и его объектов, проведение дорожных физкультурно-оздоровительных мероприятий, приобретение спортивного инвентаря и оборудования, а также для детско-юношеских спортивных школ, мужской волейбольной команды "Локомотив", женской хоккейной команды "Локомотив", на премирование победителей и призёров Чемпионата Мира, России, на 10 стипендий лучшим спортсменам ДФСК "Локомотив", клубов "Атлант", согласно сметы (Приложение № 2).

5.13. Своевременно ремонтировать и укреплять материально-техническую базу учреждений культуры, спорта, детских оздоровительных лагерей, находящихся на балансе структурных подразделений дороги. Создавать необходимые условия для ведения культурно-просветительной, оздоровительной, физкультурной и спортивной работы среди железнодорожников и членов их семей.

Закончить ремонт Дворца культуры на станции Боготол.

5.14. Оказывать шефскую помощь учреждениям образования, здравоохранения в проведении ремонта зданий, приобретении оборудования, медикаментов, погашении задолженности за коммунальные услуги.

Возмещать за счёт прибыли дороги убытки от производства сельхозпродуктов - дорожным транссовхозам, от затрат на содержание линейных магазинов - предприятию рабочего снабжения и Иланскому ОРСам.

5.15. Оказывать семье необходимую материальную помощь на погребение в случае смерти работника дороги или близких им родственников (муж, жена, отец, мать, сын, дочь) или пенсионеров, ушедших на пенсию с предприятий дороги в размере не более 5 минимальных зарплат установленных в РФ на момент события за счёт средств подразделений дороги, сверх установленных государственных пособий.

РАЗДЕЛ VI. ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ, ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ И ПЕНСИОНЕРОВ

Работодатель совместно с руководителями организаций и структурных подразделений дороги обязуется:

6.1. При увольнении впервые из структурных подразделений, предприятий дороги в связи с уходом на пенсию независимо от возраста, в том числе по инвалидности первой и второй группы, выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд на железнодорожном транспорте в следующих размерах при стаже работы в отрасли:

- для мужчин	- для женщин
до 10 лет	- месячный заработок
с 10 до 20	с 10 до 15 - 2- месячный заработок
с 20 до 25	с 15 до 20 - 3-месячный заработок
с 25 до 30	с 20 до 25 - 4-х месячный заработок
с 30 до 35	с 25 до 30 - 5ти месячный заработок
свыше 35	свыше 30 - 6ти месячный заработок

Работникам, награжденным знаком "Почетному железнодорожнику" размер указанного поощрения увеличивается на 50 процентов.

Работникам бюджетных учреждений и организаций, финансируемых из федерального бюджета, спорта, ПТП "Желдорфармация", профорганов поощрение выплачивается из средств дороги (Приложение № 2).

Порядок и условия выплаты поощрения, предусмотрено Положением (Приложение № 4).

6.2. При возвращении демобилизованных военнослужащих на предприятия, учреждения, организации железнодорожного транспорта оказывать им единовременную денежную помощь в размере не менее двух месячных тарифных ставок (окладов) по должности, на которую они приняты.

6.3. Оказывать материальную помощь при уходе в очередной отпуск работникам, имеющим многодетные семьи (трое и более несовершеннолетних детей) и одиноким матерям в размере минимальной оплаты труда, установленной на дороге, в период ухода в отпуск.

6.4. Сохранить за работниками школ, переданных в ведение территориальных управлений народного образования в 1999 году право на медицинское, торговое обслуживание, обеспечение местами в детских дошкольных учреждениях, очередность на жильё, право пользования бесплатным проездом по годовому билету в пригородном сообщении на расстояние до 150 км и разового купейного билета прямого сообщения для проезда по личным надобностям в течение текущего года.

6.5. Предоставлять всем работникам федерального железнодорожного транспорта и членам их семей, находящимся на иждивении, право бесплатного проезда по личным надобностям по разовому билету в купейном вагоне пассажирских поездов и бесплатного проезда по годовому билету в пригородном сообщении на расстояние до 150 км. Сохранить право за железнодорожниками, проработавшими на предприятиях, учреждениях и организациях железнодорожного транспорта не менее 20 лет при уходе на пенсию с железнодорожного транспорта, право бесплатного проезда по годовому билету в пригородном сообщении на расстояние до 150 км и разовому билету прямого сообщения для проезда по личным надобностям в купейном вагоне пассажирского поезда.

6.6. Предоставлять право проезда по годовому разовому билету прямого сообщения в купейном вагоне пассажирского поезда работникам культуры, спорта, ателье, школьных столовых.

6.7. Предоставлять право пользования бесплатным проездом по годовому билету в пригородном сообщении на расстояние до 150 км и разового билета прямого сообщения в купейном вагоне пассажирского поезда для проезда по личным надобностям в течение года - работникам отраслевого отделения Фонда социального страхования, санаториев-профилакториев "Железнодорожник" и "Магистраль" в порядке, предусмотренном для работников основной деятельности дороги.

6.8. Сохранить право бесплатного проезда по годовому билету в пригородном сообщении на расстояние до 150 км и разовому билету прямого сообщения для проезда по личным надобностям в купейном вагоне

пассажирского поезда в пределах РФ при уходе на пенсию - работникам, переведенным из отделов временной эксплуатации на предприятия Красноярской ж.д. и приработавшим в них не менее 15 лет и имеющим стаж работы с ОВЭ не менее 20 лет:

- работникам, проработавшим на дороге в учреждениях культуры, спорта, ателье, профилакториях не менее 20 лет.

6.9. Неработающим пенсионерам, награжденным знаком "Почетному железнодорожнику", проработавшим в отрасли 20 лет и более и ушедших с дороги на пенсию, предоставить право пользования бесплатным проездом в плацкартном вагоне пассажирского поезда два раза в год по личным надобностям в пределах дороги.

6.10. Оказать материальную помощь неработающим пенсионерам, проработавшим в отрасли 20 лет и более и ушедшим на пенсию из организаций дороги в размере не менее одной минимальной государственной пенсии, а одиноким (проживает один), престарелым (более 70 лет), и отработавшим на дороге 30 лет и более - двух минимальных пенсий с начислением на них районного коэффициента. Пенсионерам, награжденным знаком "Почетному железнодорожнику", (размер указанной материальной помощи увеличивается на 50 процентов). В год выплаты поощрения при уходе на пенсию впервые, материальная помощь не выплачивается. При согласии пенсионера выдавать продукты питания на сумму материальной помощи. Неработающим пенсионерам учреждений культуры, спорта, организациям здравоохранения, образования, ПТП "Желдорфармация", профорганов дороги, материальную помощь выплачивать из средств дороги (Приложение № 2).

6.11. Производить протезирование зубов (кроме дорогостоящих материалов) неработающим пенсионерам, имеющим стаж работы в организациях дороги не менее 15 лет и ушедшим на пенсию из предприятий дороги за 25% стоимости; ветеранам войны и тыла - бесплатно.

6.12. Для неработающих пенсионеров, ушедших на пенсию из предприятий и организаций дороги, имеющих стаж на железной дороге 15 лет и более, а также инвалидов труда I и II группы, получивших на производстве увечье, устанавливать льготу на абонентную плату за квартирный телефон железнодорожных АТС в размере 50% от тарифа за счёт расходов.

6.13. Предоставление права бесплатного проезда по годовым билетам в пригородном и прямом сообщении по личным надобностям, в соответствии с Отраслевым тарифным Соглашением, пенсионерам-железнодорожникам, ушедшим на пенсию с предприятий других дороги РФ и государств участников СНГ и прибывшие на постоянное жительство в местности, обслуживаемые Красноярской железной дорогой, производится после обращения к руководству предприятия, соответствующему последнему месту их работы.

6.14. С целью улучшения обслуживания пенсионеров, решения их остро необходимых жилищных проблем, активизации работы Советов ветеранов, выделять дорожному Совету ветеранов средства в размере 100 тыс.рублей в год.

Работодатель и дорпрофсоюз обязуются:

6.15. Проводить ежегодно в первое воскресенье августа торжественные мероприятия, посвященные Дню железнодорожника с чествованием победителей соревнования и ветеранов труда.

6.16. Придавая первостепенное значение вопросам обеспечения безопасности движения поездов, укрепления трудовой и технологической дисциплины, воспитания у железнодорожников чувства ответственности за выполняемую работу, повысить значимость и роль института общественных инспекторов по безопасности движения поездов.

Проводить ежегодно смотр-конкурс на лучшую работу советов и общественных инспекторов по обеспечению безопасности движения поездов с присуждением 10 дорожных премий "Лучшему общественному инспектору за безопасность движения поездов" и двух "Лучших советов общественных инспекторов по безопасности движения". Порядок проведения и подведения итогов установлен Положением (Приложение № 11).

6.17. Оказывать необходимую помощь и содействие в решении социально-бытовых проблем пенсионерам, инвалидам, а также всем Советам ветеранов.

Раздел VIII. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Работодатель совместно с руководителями организаций и структурных подразделений обязуется:

7.1. Предоставлять профсоюзным органам в бесплатное пользование необходимых для их деятельности помещений со всем оборудованием, отоплением, освещением, уборкой, охраной, средствами связи, транспортными средствами, обеспечением мебелью, тиражированием методических материалов.

Предоставлять профсоюзным органам в бесплатное пользование культурно-просветительные учреждения, оздоровительные, физкультурно-спортивные сооружения. Указанным объектам, а также отраслевому отделению фонда социального страхования за счёт средств предприятий обеспечить хозяйственное содержание, ремонт, отопление, освещение, уборку, охрану, служебной связью и оборудованием. Не допустить перепрофилирование этих объектов, их приватизацию и передачу в другую форму собственности без согласования с Дорпрофсоюзом.

7.2. Согласовывать с Дорпрофсоюзом и соответствующими выборными профсоюзными органами решения, затрагивающие социально-трудовые интересы железнодорожников.

7.3. По требованию профорганов бесплатно предоставлять производственно-экономическую информацию, необходимую для защиты трудовых и социально-экономических прав железнодорожников. Согласовывать с Дорпрофсоюзом расходование средств на мероприятия, предусмотренные сметой настоящего коллективного договора.

7.4. Ежемесячно удерживать профсоюзные взносы с письменного согласия членов профсоюза, а также взносов работников, не являющихся членами профсоюза в размере не менее 1% месячного заработка и бесплатно перечислять их через бухгалтерии предприятия, организации, структурных подразделений на счета профсоюзных комитетов одновременно с выплатой заработной платы.

7.5. Не освобожденным от основной работы членов дорпрофсожа, председателям профкомов, доверенным лицам профсоюза, уполномоченным по охране труда, предоставлять два дня в месяц с сохранением средней заработной платы на выполнение общественных обязанностей.

7.6. Производить ежемесячное премирование освобожденных и выборных штатных профсоюзных работников, дорожного Филиала отраслевого фонда социального страхования за счёт средств отделения, предприятий, структурных подразделений:

- профкомов предприятий в размере среднего процента, утвержденного к выплате руководителям цехов;
- Абаканского райпрофсожа в размере среднего процента премии, утвержденного к выплате работникам отделов отделения;
- дорпрофсожа, райпрофсожей Ачинского и Красноярского участков, профкома управления дороги и КЖС в размере среднего процента премии, утвержденного к выплате работникам служб и отделов управления дороги.

7.7. Производить отчисления средств дорпрофсожу на культурно-массовую и физкультурную работу среди работников дороги и членов их семей в размере не менее 0,2% от фонда оплаты труда, с последующим перечислением в профкомы согласно смет на проведение смотров самодеятельного народного творчества по утвержденным планам, дорожных культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, зимние и летние дорожные спартакиады и физкультурно-массовые соревнования по видам спорта по дорожному календарному плану.

Раздел VIII. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ДОРПРОФСОЖА, РАЙПРОФСОЖЕЙ, ПРОФСОЮЗНЫХ КОМИТЕТОВ

Дорпрофсож совместно с райпрофсожами, и профсоюзными комитетами обязуется:

8.1. На принципах социального партнерства своими формами и методами работы содействовать работодателю, руководителям структурных подразделений в стабилизации и повышении доходов дороги, как необходимое условие для обеспечения принятых обязательств коллективного договора в области оплаты, охраны труда и социальных гарантий.

8.2. Проводить разъяснительную работу среди членов профсоюза о порядке и условиях оплаты труда, его нормирования, тарификации, присвоении квалификационных разрядов, задачах по выполнению производственных заданий, соблюдению технологии и качества выполняемых работ.

8.3. При выявлении случаев издания указаний, без согласования с профсоюзными органами, об изменении режимов и графиков работы,

уменьшению продолжительности рабочего времени, о пересмотре Положений о премировании, произвольной отмене действующих доплат, надбавок и других распоряжений, ущемляющих социальные интересы работников, принимать меры к их отмене.

8.4. Способствовать реализации принимаемых руководством дороги мер по улучшению условий труда, быта, строительству жилья, оздоровлению железнодорожников, укреплению трудовой дисциплины, повышению безопасности движения поездов, сохранности перевозимых грузов. Развивать социальное партнерство на основе обоюдного доверия и взаимопонимания.

8.5. Осуществлять защиту социальных гарантий и трудовых прав работников дороги в соответствии с действующим законодательством, отраслевым Соглашением и настоящим коллективным договором. Оказывать бесплатную юридическую помощь при рассмотрении трудовых споров.

8.6. Осуществлять контроль за выполнением программ занятости, соблюдением норм трудового законодательства при высвобождении работников, предоставлении льгот и компенсаций работникам, потерявшим работу.

8.7. Осуществлять контроль за состоянием охраны труда, созданием безопасных условий труда в структурных подразделениях, учреждениях и организациях дороги в соответствии с законодательством.

При выявлении участков и рабочих мест, не обеспечивающих безопасность труда работников, принимать меры к немедленному устранению отрицательных факторов, вплоть до остановки работ.

8.8. Оказывать практическую помощь в организации обслуживания железнодорожников и членов их семей культурно-спортивными учреждениями дороги.

8.9. Гарантировать железнодорожникам и членам их семей предоставление услуг учреждениями культуры и спорта дороги в размере 50% их стоимости за счёт профбюджета.

8.10. Принимать меры к недопущению трудовых конфликтов при выполнении обязательств, включенных в коллективный договор.

8.11. Предоставлять освобожденным профсоюзным работникам дополнительные отпуска за непрерывный стаж работы на железнодорожном транспорте за счёт средств профбюджета. Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день установить в количестве 12 рабочих дней.

8.12. Не нести ответственности за невыполнение условий коллективного договора в отношении не членов профсоюза, не давших письменного согласия на перечисление денежных средств из заработной платы согласно п.7.4. настоящего коллективного договора.

Раздел IX. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Контроль за выполнением настоящего коллективного договора осуществляется представителями сторон: руководством управления дороги.

предприятий, структурных подразделений, президиумом дорпрофсожа, райпрофсоюзей, профсоюзными комитетами. Комиссией, созданной сторонами по его подготовке.

Дорожная комиссия ход выполнения коллективного договора рассматривает на своем заседании ежеквартально, заслушивает отчеты руководителей служб, отделения, обособленных подразделений, организаций, осуществляет проверки с выездом в трудовые коллективы.

По итогам выполнения дорожного колдоговора за полугодие и год, стороны отчитываются на конференциях работников дороги.

Стороны уполномачивают комиссию по подготовке колдоговора в случае необходимости вносить изменения и дополнения в заключенный дорожный коллективный договор на 1999-2000 годы. При этом они не должны ухудшать условия труда, льготы и социальные гарантии работников, установленные действующим законодательством и настоящим колдоговором.

Толкование и разъяснение положений коллективного договора осуществляется по взаимному согласию сторон.

Возникшие на предприятиях, в организациях, учреждениях коллективные трудовые споры (конфликты) разрешаются в соответствии с законодательством.

Настоящий колдоговор вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового коллективного договора.

Ни одна из сторон, заключивших коллективный договор, не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Коллективный договор дороги утвержден конференцией коллектива дороги 25 февраля 1999 года.

От дорожной профсоюзной организации, администрации Красноярской железной дороги коллективный договор подписали:

Начальник дороги

Председатель дорпрофсожа

Ю.Г.Шиповалов

В.В.Гордиенко

**Размеры средств выделенных на охрану труда
по хозяйствам дороги на 1998 год.**

№ п/п	Наименование хозяйств	Сумма средств	Примечание
1	2	3	4
	ДОРОГА	26млн	
	в том числе:		
1	Л	1,7млн	
2	М	359тыс.	
3	Д	1,01млн	
4	Т	5,3млн.	
5	В	2,6млн.	
6	П	8,1млн.	
7	Ш	1,01 млн.	
8	Э	934,5тыс	
9	НГС	406,7тыс.	
10	Нвод	287,7тыс.	
11	НА	689,3тыс.	
12	ИВЦ	133,9тыс.	
13	НО	419,5тыс.	
14	НХ	172,2тыс.	
15	ДорСП	400тыс	
16	Нс/х	150тыс	
17	ПРС	146тыс	
	Прочие пред-я	2181,2	

Размеры средств могут корректироваться при корректировке расходов эксплуатации

Начальник отдела

С.В.Кашин

П Л А Н

аттестации постоянных рабочих мест по условиям
труда по хозяйствам дороги в 1999 году

№ № п/п	Наименование хозяйств	Кол-во раб.мест	Срок исполнения	Ответствен. за исполнение
1	2	3	4	5
1	Перевозок	80	В течении года	Д,ДС
2	Вагонное	340		В,ВЧД
3	Пассажирское	548		Л,ВЧД
4	Электроснабжения	182		Э,ЭЧ
5	Врачебно-санитарная	2153		НВС,НВСБ
6	Гражданских сооружений	81		НГС, НГЧ
7	Грузовое	41		М,МЧ
8	ДорСП	135		ДорСП, СМП,ЭП
9	Хозяйство РБ	68		РБ,НВП
10	Военизированной охраны	255		НО, НОР
11	Сигнализации и связи	272		Ш, ШЧ
12	Локомотивная	1826		Т, ТЧ

Начальник отдела
охраны труда

С. В. Кашин

С.В.Кашин

ПЛАН

ввода в эксплуатацию санитарно-бытовых помещений и кабинетов охраны труда на Красноярской железной дороге на 1999г.

Подразделения	Гардеробные (шт.)	Душевые (сетки)	Умывальники (краны)	Комнаты отдыха (шт)	Помещения для сушки (шт)	Кабинеты по охране труда (шт)	Уголки по технике безопасности
1	2	3	4	5	6	7	8
Дорога	100	36	30	15	4	9	50
Д	10	3	2	1		2	1
В	3	5	2		1		12
Э	20		1	1			
Ш	6			1		2	6
НО	1	2	1	1	1		
НГС	20	7	4	1		1	4
Л	10	3	2				
П	10	8	6	7	2	3	18
М	3		1	1			1
Нвод	7	3	1				
ДорСП			2	1			4
ПВС	10	5	8	1		1	4

Численность работников, для которых планируется внедрение состояния условий труда по основным производственным факторам в соответствии с нормами на Красноярской ж.д. на 1999 год.

Подразделения	Повышенный уровень шума на раб. месте в т.ч. женщин.	Повышенный уровень вибрации на раб. месте в т.ч. женщин	Большая запыленность воздушн. Среды, в т.ч. женщины	Большая загазованность воздушн. среды, в т.ч. женщины	Ненормальн. температурн режим, в т.ч. женщ.	Недостаточн. освещенность в т.ч. женщ.
1	2	3	4	5	6	7
Дорога	17/1	10/2	48/10	51/4	85/12	204/36
В			4	4	20	22
Э			2		10	
Л			5/4	4/4		
НГС			10/2	20		49
Ш					20/11	56/27
Д			10/2			10/9
П	15/1	10/2	12/2	20	35/1	52
М			1			5
ДорСП	2		4/2	2		10