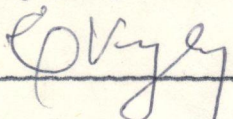


СОГЛАСОВАНО

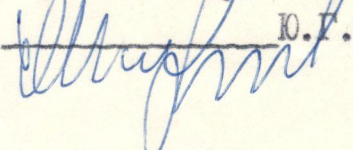
Председатель дорпрофсожа

 Ю.Н.Тарасов

Протокол № 10 от 17.07.96г

УТВЕРЖДАЮ

Начальник Красноярской
железной дороги

 Ю.Г.Шиповалов

П О Л О Ж Е Н И Е

о порядке и условиях выплаты единовременного поощрения за добросовестный труд в связи с уходом на пенсию работников Красноярской железной дороги

Настоящее Положение определяет порядок и условия выплаты единовременного поощрения за добросовестный труд на железнодорожном транспорте, при увольнении впервые в связи с уходом на пенсию в следующих размерах при стаже работы в отрасли:

для мужчин	для женщин	месячный заработок
до 10 лет		
с 10 до 20 лет	с 10 до 15 лет	2-х --
с 20 до 25	с 15 до 20	3-х --
с 25 до 30	с 20 до 25	4-х --
с 30 до 35	с 25 до 30	5-ти --
свыше 35	свыше 30	6-ти --

Работникам, награжденным знаком "Почетному железнодорожнику", размер указанного поощрения увеличивается на 50 процентов.

Указанное поощрение, как и другие формы материального поощрения, являются оценочным фактором вложенного работником труда за время работы в отрасли.

Основанием для принятия решения о выплате единовременного поощрения является заявление работника об увольнении в связи с уходом на пенсию.

В стаж работы для определения размера поощрения включается все время работы на предприятиях, в учреждениях и в организациях системы МПС.

Для определения размера поощрения месячный заработок рассчитывается исходя из фактического заработка за три календарных

месяца, предшествующих времени увольнения в связи с уходом на пенсию (расчетный период).

В случае повышения тарифных ставок (окладов) на предприятии, как в расчетном периоде, так и в месяце, в котором произошло увольнение, тарифные ставки (оклады), а также премии и другие выплаты, установленные в процентном выражении к тарифным ставкам (окладам) за предшествующий изменению отрезок времени, корректируется на коэффициент повышения.

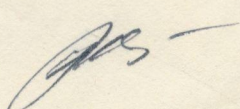
Вознаграждение по итогам работы за год и другие выплаты за годовые результаты работы учитываются в размере $1/12$ за каждый месяц.

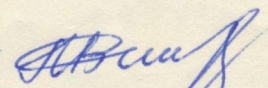
Единовременное поощрение за добросовестный труд при увольнении на пенсию может уменьшаться за грубые нарушения трудовой и производственной дисциплины, допущенные в последний год работы и оформленные приказом. Снижение размера поощрения производится по согласованию с профсоюзным комитетом.


При увольнении работника на пенсию в связи с инвалидностью (кроме инвалидности вследствие несчастного случая, происшедшего на производстве по вине предприятия) независимо от возраста выплачивать единовременное поощрение в тех же размерах и условиях, что и при увольнении впервые в связи с уходом на пенсию.

При возвращении работника, ушедшего на пенсию по инвалидности и получившего единовременное поощрение, на работу и увольнении впоследствии на пенсию в связи с наступлением пенсионного возраста, вторично единовременное поощрение не выплачивается.

Начальник отдела
организации труда и
зарплаты


Н.Н.Ромаданова

И.И. -  | Виттер |

Сам И.И. -  | Ромикова |

Прудасева 440-68