

**Открытое акционерное общество
« Российские железные дороги »**

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Красноярской железной дороги – филиала
ОАО «РЖД» на 2005г, продленный на 2006г.
(с изменениями и дополнениями)**

КРАСНОЯРСК



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
(ОАО «РЖД»)

ФИЛИАЛ
КРАСНОЯРСКАЯ
ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

14 03 2006

Красноярск

№ 20р

О коллективном договоре
дороги на 2006 год.

В целях обеспечения социальной защиты работников и неработающих пенсионеров дороги на основе реализации социальных гарантий, предусмотренных Коллективным договором открытого акционерного общества «Российские железные дороги» на 2005 год, продленным на 2006 год

ОБЯЗЫВАЮ:

1. Принять к руководству и исполнению «Коллективный договор Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» 2005 года, продленный на 2006 год конференцией работников дороги 21.02.06 г. с дополнениями и изменениями.

2. Заместителям начальника дороги, начальникам отделений дороги, начальникам служб, структурных подразделений дороги и отделений дороги обеспечить:

- доведение условий Коллективного договора до работников и неработающих пенсионеров дороги;

- проведение в обстановке широкой гласности разъяснительной работы о предусматриваемых в нем социальных льготах и гарантиях для железнодорожников и членов их семей и условиях, необходимых для его реализации;

- оказание практической помощи в реализации предусмотренных Коллективным договором социальных гарантий;

- осуществление регулярного контроля исполнения условий Коллективного договора.

3. Начальникам экономической службы Михеевой Н.И., финансовой службы Самойлову С.А. обеспечить включение в соответствующие бюджеты структурных подразделений расходов на реализацию Коллективного договора в пределах утвержденной сметы.

4. Начальнику финансовой службы Самойлову С.А. обеспечить своевременное финансирование социальных выплат в соответствии со сметой коллективного договора.

5. Начальникам отделений дороги, начальникам служб и структурных подразделений в срок до 25 июня и 20 декабря т.г. предоставлять оперативную информацию о ходе выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» и Коллективного договора дороги в отдел организации и оплаты труда, экономическую и финансовую службы.

6. Общее руководство по выполнению обязательств коллективного договора ОАО «РЖД» и Коллективного договора дороги возложить на заместителя начальника дороги по кадрам и социальным вопросам Захарова Н.А.

7. Начальнику службы по связям с общественностью Ивановой Н.И., редакции газеты «Красноярский железнодорожник» систематически освещать ход реализации обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД», дорожного коллективного договора, уделяя особое внимание тем коллективам, где эта работа поставлена на высоком уровне.

Начальник дороги



В.Н.Супрун

Ромаданова, НТЗ
тел. 4-47-29

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД»
на 2006 год

Раздел I. Основные понятия.

Коллективный договор Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» (далее – Колдоговор) – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения на Красноярской железной дороге – филиале открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (далее – Дорога), заключаемый Работниками и Работодателем в лице начальника дороги, являющегося представителем Компании – открытого акционерного общества «Российские железные дороги».

Работники – физические лица, состоящие в трудовых отношениях с открытым акционерным обществом «Российские железные дороги» и работающие на Красноярской железной дороге – филиале ОАО «РЖД».

Представитель Работников – Дорпрофсоюз Красноярской железной дороги (далее – Дорпрофсоюз), избранный представителем Работников для проведения коллективных переговоров, заключения колдоговора и контроля за его выполнением.

Представитель Работодателя – начальник Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» (далее – Работодатель), уполномоченный президентом Компании ОАО «РЖД» в установленном законодательством Российской Федерации.

Раздел II. Общие положения.

Договор заключен между Работниками и Работодателем в лице их представителей (далее – стороны).

Основными целями Договора являются: повышение эффективности работы дороги и усиление социальной ответственности сторон за результаты производственно-экономической деятельности, обеспечение роста благосостояния и уровня социальной защиты Работников.

Договор заключен на основании Конституции Российской Федерации, Трудового Кодекса Российской Федерации, Федеральных законов «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации», «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Закона Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях».

Законы и другие нормативные правовые акты, принятые в период действия Колдоговора, улучшающие положение Работников, с момента вступления их в силу расширяют действие соответствующих положений Колдоговора.

В случае вступления в силу нормативного правового акта, ухудшающего положение Работников, условия Колдоговора сохраняют свое действие, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

Действие Колдоговора распространяется на Работников, Работодателя, а также на выборных и штатных работников Дорпрофсоюза.

Колдоговор является основой для заключения коллективных договоров отделений дороги в пределах представленных полномочий для этих целей. Указанные договоры по сравнению с Колдоговором, не могут снижать уровень трудовых прав и гарантий Работников.

Условия Колдоговора являются обязательными для исполнения во всех структурных подразделениях Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД». Затраты, связанные с реализацией Колдоговора, осуществляются в пределах, в Сметы расходов направленных на выполнение обязательств Колдоговора. Приложение №-1

Ни одна из Сторон Колдоговора не может в течение срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых обязательств.

Текст Колдоговора доводится до сведения Работников дороги.

Раздел III. Обеспечение эффективности работы и усиление социальной ответственности за результаты производственно-экономической деятельности

Стороны, признавая, что стабильная работа Дороги и благополучие Работников взаимосвязаны, заинтересованы в создании и поддержании гармоничных отношений, атмосферы взаимопонимания и доверия на основе норм корпоративной этики на всех уровнях социально-партнерских отношений, поиске путей решений возникающих спорных вопросов путем переговоров.

В проведении социальной политики Дорога особое внимание придаёт формированию высокой социальной ответственности в коллективах за результаты производственно-экономической деятельности. Усиление социальной ответственности за результаты работы рассматривается Дорогой как важное направление повышения эффективности работы, обеспечения экономического роста, устойчивого и стабильного развития Дороги.

Основным условием обеспечения Колдоговора, социально-трудовых гарантий, социальных выплат и мер социальной поддержки Работников является выполнение принятых Дорогой и утвержденных Советом директоров ОАО «РЖД» показателей производственно-экономической деятельности коллектива Работников Дороги: выполнение плана грузооборота, пассажирооборота, роста производительности труда, финансовых показателей.

В целях усиления социальной ответственности за производственно-экономические результаты работы Дороги, объём социальных гарантий корректируется в зависимости от фактических результатов работы Дороги на основе внесения Сторонами по взаимной договоренности дополнений и изменений в Колдоговор.

Раздел IV. Обязательства Работодателя

4.1. В сфере трудовых отношений

4.1.1. Предоставлять Работникам в соответствии с трудовыми договорами работу, своевременно выплачивать заработную плату, создавать необходимые условия для квалификационного роста, обеспечивать соответствующие условия труда.

4.1.2. Осуществлять социальное, медицинское обязательное и добровольное страхование Работников на основе законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов.

Работникам, связанным с движением поездов, не прошедшим медицинскую комиссию, в соответствии с Положением о порядке проведения обязательных предварительных, при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров на федеральном железнодорожном транспорте, утвержденным приказом МПС России от 29.03.1999 № 6Ц, производить на период переподготовки на производстве или в дорожном учебном центре и железнодорожных заведениях подготовки кадров оплату по тарифу (окладу), но не более 6 месяцев.

4.1.3. Информировать Работников о задачах и результатах производственно-хозяйственной деятельности Дороги, об изменениях в вопросах занятости, оплаты и условий труда, о реорганизации, сокращении численности или штата.

4.1.4. Трудовые отношения с Работником регулировать на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Колдоговора, а также иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Условия трудового договора не могут ухудшать положение Работника, определенное Трудовым Кодексом Российской Федерации, а также Колдоговором.

4.1.5. Создавать условия, обеспечивающие участие Работников в управлении Дорогой, в формах, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации и Колдоговором.

4.1.6. Своевременно рассматривать представления соответствующих выборных органов Дорпрофсожа, их инспекций о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о результатах в установленные сроки авторам представлений.

4.1.7. Регулирование численности Работников осуществлять, в первую очередь, за счет мероприятий внутреннего характера:

естественного оттока кадров и временного ограничения их приема:

упреждающей переподготовки кадров, перемещения их внутри Дороги на освободившиеся рабочие места;

развития временной и сезонной занятости Работников;

применения, как временной меры, альтернативной увольнению, режима неполного рабочего времени;

перемещения (перевода) Работников внутри Дороги, переезда на новое место работы;

перевод Работников, по договоренности Сторон, на другую постоянную нижеоплачиваемую работу с сохранением средней заработной платы по прежнему месту работы в течение первых трех месяцев.

4.1.8. Привлечение на работу в Дорогу иностранной рабочей силы осуществлять с учетом мнения соответствующего выборного органа Дорпрофсожа.

4.1.9. Осуществлять обязательные предварительные (при поступлении на работу) медицинские осмотры, в том числе и стационарное обследование, Работников, связанных с движением поездов.

Определять порядок проведения периодических медицинских осмотров в правилах внутреннего трудового распорядка структурных подразделений НДОП, управления и отделений дороги с сохранением Работникам на время проведения осмотров среднего заработка по месту работы.

4.2. В сфере оплаты труда.

4.2.1. Осуществлять оплату труда работников в соответствии с Положением об оплате труда: Приложение №-2

Осуществлять повышение реальной заработной платы Работников Дороги в зависимости от роста производительности труда. Приложение №-3

Изменение условий оплаты труда производить на основе технико-экономических обоснований с предупреждением работников об изменении существенных условий труда не менее чем за 2 месяца.

4.2.2. Индексировать заработную плату работников на уровне роста цен на потребительские товары и услуги (без учета товаров и услуг необязательного пользования) в порядке, предусмотренном Генеральным коллективным договором ОАО «РЖД» и размерах, определенных Компанией.

4.2.3. Применять в качестве минимальных гарантий оплаты труда работников единые тарифные ставки и оклады, определяемые на основе тарифных коэффициентов Единой тарифной сетки по оплате труда Работников, занятых в основной деятельности и минимального размера оплаты труда в Компании.

4.2.4. Производить тарификацию работ и присвоение квалификационных разрядов рабочим в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

4.2.5. Разряды для оплаты труда руководителей, специалистов и служащих устанавливать в соответствии с квалификационными характеристиками и разрядами оплаты труда должностей руководителей, специалистов и служащих по отраслевой тарифной сетке.

4.2.6. Устанавливать по результатам аттестации рабочих мест доплаты к тарифным ставкам (окладам) работников, занятых на работах, предусмотренных в Типовом перечне с тяжелыми, вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда, утвержденном постановлением

Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 02.10.86 г. № 382/22-69, за время фактической работы в тяжелых, вредных, особо тяжелых, особо вредных условиях труда.

Возмещать расходы работникам, при поездках продолжительностью более суток для несения дежурств и выполнения работ на участках обслуживания, в размере установленных в Российской Федерации норм суточных при служебных командировках за каждый календарный день поездки.

4.2.7. Возмещать машинистам и помощникам машинистов локомотивов в поездном движении с пассажирскими, пригородными, грузовыми поездами за поездку (туда – обратно) продолжительностью не менее 7 часов расходы в размере суточных по нормам, установленным Правительством Российской Федерации для служебных командировок.

Возмещать расходы машинистам и помощникам машинистов локомотивов в поездном движении за поездку (туда – обратно) продолжительностью не менее 7 часов, в размере установленных в Российской Федерации норм суточных при служебных командировках. При продолжительности поездки (туда и обратно) более 24 часов – в размере норм суточных за двое суток.

4.2.8. В целях закрепления квалифицированных кадров выплачивать Работникам ежемесячное вознаграждение за выслугу лет в зависимости от непрерывного стажа работы на железнодорожном транспорте в соответствии с положением, утвержденным Компанией распоряжением 1.12.04 г. № 3661р.

4.2.9. Выплату заработной платы осуществлять два раза в месяц. За первую половину месяца выплачивать в размере 40% тарифной ставки (оклада) с учетом отработанного времени – 25 текущего месяца, окончательный расчет – до 20 числа следующего месяца.

4.2.10. Устанавливать системы оплаты труда и формы материального стимулирования Работников дороги с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

4.3. В сфере нормирования труда, рабочего времени и времени отдыха.

4.3.1. Обеспечивать применение единой системы нормирования труда, установленной Компанией на основе централизованной разработки норм затрат труда. Введение, замену и пересмотр норм труда (выработки, времени, обслуживания и численности) производить с учетом достигнутого уровня техники, технологии, организации труда на основе локальных нормативных актов Работодателя. Извещать Работников о введении новых норм труда не позднее, чем за два месяца.

4.3.2. Регулировать режим рабочего времени и времени отдыха Работников в соответствии с Трудовым Кодексом РФ и «Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта, непосредственно связанных с движением поездов», утвержденным приказом МПС РФ от 05.03.04 г. № 7. Конкретный режим и продолжительность рабочего дня (смены) устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка структурного подразделения, трудовым договором и иными нормативными актами.

4.3.3. Не допускается работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа) свыше 24 часов в месяц и 120 часов в год.

4.3.4. Дежурным по железнодорожным станциям 4 и 5 класса, начальникам станций участков инфраструктуры, оборудованных диспетчерской централизацией, автоблокировкой и полуавтоблокировкой, дежурному персоналу (электромонтерам и электромеханикам) тяговых подстанций, электростанций районов электрических сетей и дистанций контактной сети, Работникам хозяйства сигнализации и связи, приемосдатчикам груза и багажа, Работникам восстановительных поездов, проводникам пассажирских вагонов, проводникам по сопровождению специальных вагонов может устанавливаться дежурство на дому (при возможности вызова на работу) или в

специально оборудованной комнате (помещении), в купе вагона. Конкретный перечень таких Работников и устанавливаемые для них режимы труда и отдыха определяются коллективными договорами структурных подразделений или приказами руководителей структурных подразделений с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа.

Такое дежурство допускается с письменного согласия работника. Положениями о дежурстве устанавливается следующий порядок учета рабочего времени: на дому на случай вызова на работу (без права отлучаться из дома) – за 1 час дежурства учитывается 0.25 часа рабочего времени, в специально оборудованной комнате (помещении), в купе вагона – за 1 час дежурства – учитывается 0.75 часа рабочего времени. Ночное время при дежурстве учитывается аналогичным порядком.

4.3.5. Включать в рабочее время следование от постоянного пункта сбора до места предстоящей работы и обратно в случаях, когда начало и окончание работы назначают вне места постоянной работы (постоянного пункта сбора), из расчета 12 минут на 1 километр при пешем следовании и по фактически затраченному времени при проезде, если: работник не был своевременно поставлен в известность о предстоящем месте работы, находящемся до трех километров от постоянного пункта сбора; расстояние при пешем следовании от постоянного пункта сбора до предстоящего места работы составляет более 3 километров; фактическое время проезда от постоянного пункта сбора к предстоящему месту работы превышает 36 минут.

4.3.6. Начальник отделения железной дороги по каждому пункту явки локомотивных бригад с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа устанавливает предельно допустимое время, но не более двух часов, нахождения бригады на работе с момента явки, по истечении которого запрещается отправление ее в поездку.

4.3.7. Неиспользованное время междуменного отдыха, накопленное в период особого режима работы, для Работников бригад пассажирских поездов, кассиров билетных железнодорожных вокзалов (станций), городских железнодорожных агентств, работников путевых машинных станций и машинистов железнодорожно-строительных машин дистанций пути, должно быть компенсировано по окончании периода массовых пассажирских перевозок и летних путевых работ, но не позднее 1 мая следующего календарного года или присоединено, по желанию работника, к ежегодному отпуску с оплатой в размере тарифной ставки.

Положение об особом режиме работы в период массовых пассажирских перевозок и летних путевых работ утверждается начальником дороги по согласованию с дорпрофсоюзем.

4.3.8. В соответствии с Трудовым Кодексом РФ работникам дороги предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней и ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска сверх основного отпуска:

- работникам, работающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера - 16 календарных дней, в остальных районах, где установлен районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате – 8 календарных дней;

- Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, до принятия соответствующего постановления Правительства РФ, дополнительные оплачиваемые отпуска за работу во вредных условиях труда предоставляются в соответствии со Списком производств, цехов, работ, профессий и должностей, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 г. № 298/П-22;

- Работникам, работающим в условиях ненормированного рабочего дня – до 8 календарных дней в соответствии с Приложением №-4.

4.3.9. Предоставлять Работникам иные ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в случаях, предусмотренных законодательством.

4.4. В сфере развития кадрового потенциала.

4.4.1. В целях удовлетворения развивающихся потребностей Дороги в Работниках высокой профессиональной квалификации, проводить на базе Красноярского филиала Иркутского Государственного университета путей сообщения, Красноярского железнодорожного техникума, учебного Центра подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации Работников.

Для создания нормальных условий обучения в Учебном Центре Работников Дороги, обеспечить их бесплатным двух разовым питанием в день в период обучения.

Поощрять и создавать условия для самообразования Работников.

4.4.2. В целях профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников, особенно молодежи, организовывать индивидуальное, бригадное, курсовое и другие формы профессионального обучения на производстве за счет средств Дороги.

4.4.3 По окончании профессиональной *подготовки или* обучения на производстве Работнику *в первоочередном порядке* предоставляется работа в соответствии с полученной квалификацией.

4.4.4. Право Работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации реализуется путем заключения дополнительного договора между Работником и Работодателем.

4.4.5. Работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве или обучающимся в высших, средних профессиональных учебных заведениях без отрыва от производства создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, *а также предоставлять бесплатные проездные документы Работникам для проезда к месту учебы и обратно по вызову учебного заведения при направлении их на обучение Дорогой.*

4.4.6. Осуществлять меры, направленные на создание и сохранение рабочих мест, смягчение негативных последствий их сокращения; разрабатывать планы, предусматривающие сохранение и рациональное использование профессионального потенциала Работников, их социальную защищенность, подготовку и переподготовку подлежащих высвобождению Работников; определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников.

Организация проведения технической учёбы Работников осуществляется на основании Положения о технической учебе работников Красноярской железной дороги филиала ОАО «РЖД».

Оплата времени технической учебы проводимой в свободное от работы время производится исходя из размера тарифной ставки. При этом время проведения технической учебы не включается в отработанное за учетный период время.

4.4.7. Обеспечивать на основании соответствующих договоров студентов высших, средних специальных учебных заведений железнодорожного транспорта, учащихся профессиональных училищ железнодорожного транспорта рабочими местами и условиями для прохождения производственной практики.

4.5. Гарантии высвобождаемым Работникам

4.5.1. Увольнение Работников по сокращению численности или штата применять только как вынужденную меру, когда исчерпаны все возможности их трудоустройства на Дороге.

4.5.2. При принятии решения о сокращении численности или штата Работников и возможном расторжении трудовых договоров с Работниками в соответствии с пунктом 2 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации не позднее, чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий информировать об этом Дорпрофсоюз.

4.5.3. При сокращении численности или штата, прекращении деятельности

обособленного структурного подразделения (далее - высвобождение) не допускать увольнения двух Работников из одной семьи (муж, жена), за исключением случая прекращения деятельности, иного обособленного структурного подразделения.

4.5.4. При необходимости, с учетом производственных условий, предоставлять высвобождаемому Работнику оплачиваемое время до трех рабочих дней в месяц для самостоятельного поиска работы с сохранением среднего заработка.

4.5.5. В целях социальной защиты высвобождаемых Работников предоставлять им следующие социальные гарантии:

а) Работникам, уволенным не более чем за два года до наступления общеустановленного возраста для назначения пенсии по старости (возрасту), включая пенсию на льготных условиях, которым в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» по предложению государственных учреждений службы занятости (далее – органы службы занятости) досрочно оформлена пенсия, назначается негосударственная пенсия в соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «РЖД» и производится выплата единовременного поощрения за добросовестный труд в соответствии с подпунктом 4.6.2. Коллективного договора;

б) если Работнику, уволенному не более чем за два года до наступления пенсионного возраста для назначения пенсии по старости (возрасту), включая пенсию на льготных условиях, органами службы занятости по каким-либо причинам в течение шести месяцев не выдано предложение о направлении на пенсию досрочно, то он вправе обратиться с заявлением к Работодателю о выплате ему выходного пособия сверх установленного законодательством Российской Федерации в размере минимальной оплаты труда на Дороге на момент увольнения за каждый отработанный год на Дороге и в организациях федерального железнодорожного транспорта. В этом случае негосударственная пенсия не назначается и единовременное поощрение за добросовестный труд не выплачивается;

в) при увольнении Работников, проработавших на Дороге и в организациях железнодорожного транспорта 15 и более лет (за исключением Работников, достигших на момент увольнения пенсионного возраста для назначения пенсии по старости (возрасту), включая пенсию на льготных условиях, или уволенных не более чем за два года до наступления пенсионного возраста и в соответствии с законодательством Российской Федерации по предложению органов службы занятости, оформивших пенсию досрочно), выплачивать выходное пособие сверх предусмотренного законодательством Российской Федерации за каждый отработанный год на Дороге и в организациях железнодорожного транспорта в размере минимальной оплаты труда на Дороге на момент увольнения;

г) в течение двух лет после увольнения за Работником сохраняется право пользования услугами детских образовательных и лечебных учреждений Дороги.

4.5.6. Содействовать высвобождаемым Работникам в трудоустройстве в структурных подразделениях Дороги и Красноярских филиалах Компании ОАО «РЖД».

4.5.7. Предупреждать Работников о предстоящем высвобождении не позднее, чем за три месяца до даты предполагаемого увольнения.

4.5.8. При высвобождении Работника без предусмотренного законодательством Российской Федерации и пунктом 4.5.7. Коллективного договора предупреждения об увольнении за три месяца, выплачивать Работнику с его письменного согласия дополнительную компенсацию в размере трехмесячного заработка.

4.5.9. Взаимодействовать с органами службы занятости, администрациями регионов в целях совместного решения вопросов трудоустройства высвобождаемых Работников и досрочного оформления им пенсии.

4.5.10. Предоставлять вакантные рабочие места преимущественно лицам, ранее работавшим в Красноярских филиалах Компании ОАО «РЖД» и в организациях федерального железнодорожного транспорта, с учетом их квалификации, а также детям высвобождаемых Работников, обучающимся за счет средств Компании ОАО «РЖД» в

соответствии с договором на обучение.

4.5.11. При необходимости в связи с реформированием Компании ОАО «РЖД», проведением структурных преобразований на Дороге создавать кадровый резерв работников ведущих профессий с временным использованием их на других работах с доплатой, но не более шести месяцев, до среднего заработка по прежней работе и обеспечением возможностей для поддержания их профессионального уровня.

4.5.12. Сохранять рабочие места за работниками предпенсионного возраста, которым до наступления возраста для назначения пенсии по старости (возрасту), включая пенсию на льготных условиях выхода на пенсию, осталось два и менее года и отработавших на производстве: 18 лет женщины, 23 года мужчины. Работников дороги в течение года до наступления пенсионного возраста обеспечить возможностью работы в полном режиме рабочего времени.

4.6. В сфере социальных гарантий Работникам

4.6.1. *Предоставлять Работникам, выборным и штатным работникам Дорпрофсожа, находящимся на их издвении детям (не более двух), детям Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, до достижения ими возраста 18 лет, право бесплатного проезда по личным надобностям по разовому транспортному требованию в купейном вагоне пассажирских поездов всех категорий и бесплатного проезда по годовому транспортному требованию в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного) на суммарное расстояние двух направлений до 150 км.*

В случае письменного отказа Работника, неработающего пенсионера от права бесплатного проезда по личным надобностям по разовому транспортному требованию или по годовому транспортному требованию, представлять по соответствующему транспортному требованию право бесплатного проезда от места жительства к месту учебы его ребенку, обучающемуся очно в высших и средних специальных учебных заведениях железнодорожного транспорта по направлению Дороги, до достижения им возраста 24 года.

Работники, награжденные знаком «Почетный железнодорожник» («Почетному железнодорожнику»), пользуются правом бесплатного проезда по разовому билету в соответствии с Положением о знаке «Почетный железнодорожник» в спальном вагоне с двухместным купе пассажирских поездов всех категорий.

Работники, выборные и штатные работники Дорпрофсожа имеют право на получение бесплатных билетов для проезда на железнодорожном транспорте общего пользования для проезда к месту работы, учебы, на лечение, а также провизионных билетов в пределах Дороги.

Порядок предоставления бесплатных билетов для проезда на железнодорожном транспорте общего пользования определяется Компанией ОАО «РЖД» с учетом мнения Роспрофжел.

4.6.2. При увольнении Работников впервые из структурных подразделений Дороги в связи с уходом на пенсию независимо от возраста, в том числе по инвалидности I группы (ограничение 3-ей степени) и второй группы (ограничение 2-ой и 3-ей степени), выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд в следующих размерах при стаже работы на Дороге и в организациях железнодорожного транспорта:

для мужчин для женщин

от 5 до 10 лет - месячный заработок

с 10 до 20 с 10 до 15 - двухмесячный заработок

с 20 до 25	с 15 до 20 - трехмесячный заработок
с 25 до 30	с 20 до 25 - четырехмесячный заработок
с 30 до 35	с 25 до 30 - пятимесячный заработок
свыше 35	свыше 30 - шестимесячный заработок

Работникам, награжденным знаком «Почетный железнодорожник» («Почетному железнодорожнику») или имеющим звание «Лауреат премии Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей», размер указанного поощрения увеличивается на 50 процентов.

Лица, впервые уволившись в связи с уходом на пенсию из организаций федерального железнодорожного транспорта, при увольнении в дальнейшем из структурных подразделений Дороги права на повторное получение единовременного поощрения за добросовестный труд в связи с уходом на пенсию не имеют.

4.6.3. Оказывать материальную помощь Работникам при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск согласно Положения. (Приложение № 7)

Оказывать материальную помощь Работникам при возникновении экстремальных, семейных, личных обстоятельств; оплатой за лечение, дорогостоящие лекарства, пожары, стихийные бедствия и т.д. в размерах, установленных решением дорожной Социальной комиссии.

4.6.4. Оказывать единовременную денежную помощь в размере двух месячных тарифных ставок (окладов) по должности, на которую приняты в структурные подразделения Дороги, при возвращении уволенных в запас военнослужащих по призыву, *если до призыва они являлись работниками ОАО «РЖД»*

4.6.5. В дополнение к установленному законодательством Российской Федерации Перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение, оказывать семьям умерших работников помощь в организации похорон (транспорт и другое) а также материальную помощь в размере десяти минимальных размеров оплаты труда, установленных на Дороге.

4.6.6. Осуществлять негосударственное пенсионное обеспечение Работников через «Негосударственный пенсионный фонд - НПФ «Благосостояние» в соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении Работников Дороги.

Принимать совместно с Дорпрофсоюзом участие в разработке мероприятий по организации на базе НПФ «Благосостояние» корпоративной обязательной профессиональной пенсионной системы для Работников, занятых в особых условиях труда, дающих право на назначение трудовой пенсии с уменьшением общеустановленного пенсионного возраста в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и другими законами Российской Федерации.

4.6.7. *Обеспечивать нуждающихся Работников и пенсионеров бытовым топливом в соответствии с Правилами выдачи бытового топлива на Красноярской железной дороге – филиала ОАО «РЖД». Приложение №12*

Отпускные цены на уголь устанавливать в размере 50% от его стоимости.

Отделениям дороги, структурным подразделениям, по графикам согласованным с НХ – организовать выдачу угля равномерно в течение 1-4 кварталов. В том числе:

- до 20 сентября, проживающих на линейных станциях;
- до 20 ноября, проживающих на узловых станциях.

4.6.8. В целях обеспечения устойчивого производственно – технологического процесса работы Дороги и закрепления кадров осуществлять строительство специализированного жилья в пределах утвержденного плана инвестиций и в соответствии с Концепцией жилищной политики ОАО «РЖД» на 2005-2007 годы и на период до 2010года.

4.6.9. В соответствии с Концепцией жилищной политики ОАО «РЖД», в пределах выделяемых дороге средств, оказывать корпоративную поддержку Работникам, строящим (приобретающим) жильё в собственность и состоящим на учёте по месту работы.

4.6.10. Обеспечить в условиях реформирования устойчивое функционирование социальной сферы, в том числе объектов жилищно-коммунального хозяйства, культуры, спорта, санатория-профилактория, детских оздоровительных учреждений и других с учетом их социальной необходимости, прежде всего на линейных железнодорожных станциях и в градообразующих железнодорожных поселках. Содержание и развитие объектов социальной сферы осуществлять за счёт средств, предусмотренных на эти цели.

Вывод объектов социальной сферы Дороги производить по согласованию с соответствующим выборным органом.

4.6.11. Предоставлять Работникам дни (не более трех) с оплатой по тарифной ставке в случае смерти членов семьи (муж, жена, дети, родители).

4.6.12. Обеспечить торгово-бытовое обслуживание Работников, проживающих на линейных станциях, разъездах, не имеющих торгово-бытового обслуживания;

Совместно с профсоюзными комитетами создать в столовых условия, соответствующие санитарным нормам и обеспечить:

- горячим питанием локомотивные бригады в пунктах оборота;
- *организацию бесплатного горячего питания Работникам, занятым производством работ по ремонту пути в «окна» продолжительностью не менее 4 часов, на аварийно-восстановительных работах, мероприятиях по ликвидации чрезвычайных ситуаций. В случае отсутствия на местах работ условий для питания в стационарных условиях или оборудованных вагонах-ресторанах, устанавливать палатки, разборные столы и сидения, создавать условия для мытья и сушки рук;*
- в структурных подразделениях определить потребность и оборудовать в необходимом количестве комнаты приёма пищи, в соответствии с санитарными нормами;
- в столовых установить кондиционеры, умывальники, фены для сушки рук;
- осуществлять контроль над наличием необходимого ассортимента блюд, за качеством их приготовления и стоимостью.
- - *бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.*

Для Работников, проживающих на линейных станциях, разъездах, не имеющих торгово-бытового обслуживания, совместно с ДЦРС обеспечить функционирование предприятий торговли и общепита, включённых в социальный заказ, согласно Приложению №5.

4.6.13. При необходимости осуществлять капитальный ремонт столовых, магазинов, находящихся на балансе структурных подразделений Дороги, а также приобретение оборудования и его ремонт. Осуществить замену оборудования в столовых, находящихся на балансе структурных подразделений дороги.

4.6.14. Обеспечить выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.

4.6.15. Производить выплату компенсаций работающим инвалидам труда, получившим инвалидность по увечью по вине Работодателя, не реже одного раза в три года (в случае невозможности предоставления им путевок на лечение по медицинским показаниям) в размере не менее десяти минимальных тарифных ставок на Дороге.

4.7. В сфере оздоровления

4.7.1 Обеспечивать бесплатной медицинской помощью:

Работников, выборных и штатных работников Дорпрофсожа, в негосударственных учреждениях здравоохранения Компании ОАО «РЖД» в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования и договорами о добровольном медицинском страховании, а также за счет внебюджетных расходов Дороги:

Членов семей Работников, выборных и штатных работников Дорпрофсожа (муж, жена, дети в возрасте до 18 лет, дети, обучающиеся очно в высших и средних специальных учебных заведениях, до достижения ими возраста 24 лет, родители при условии, если они являются инвалидами или неработающими пенсионерами) в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» на Красноярской железной дороге в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования.

4.7.2. Обеспечивать проведение комплекса медицинских мероприятий, направленных на охрану и восстановление здоровья Работников, продление их трудоспособности и профессионального долголетия (сезонные, комплексные, целевые осмотры, вакцинопрофилактика и другие).

4.7.3. Осуществлять оздоровление Работников, выборных и штатных работников Дорпрофсожа, членов их семей санаторно-курортным и реабилитационным лечением в санаториях, профилакториях, в том числе санаторно-курортных учреждениях Компании ОАО «РЖД» в соответствии с Порядком распределения и оплаты путевок в санатории и пансионаты.

Санаторно-курортное и реабилитационное лечение Работников проводить только при наличии медицинских показаний и соответствующих заключений врачей.

4.7.4. Обеспечить развитие и финансовую поддержку массовой физической культуры и спорта на дороге.

Проводить дорожные летние и зимние спартакиады и первенства по наиболее массовым видам спорта, а также участвовать в проведении отраслевых подобных мероприятиях.

4.7.5. В «Центре реабилитации локомотивных бригад локомотивного депо Красноярск» организовать проведение реабилитации работников диспетчерского аппарата ЕДЦУ, управления дороги, а также занятых на работах во вредных и тяжелых условиях труда.

Предоставить право бесплатного проезда по транспортному требованию формы 6 с правом проезда в плацкартном вагоне пассажирских поездов всех категорий (Приказ начальника дороги №-52 Н от 26.02.06г.)

4.8. В сфере гарантий молодежи, женщинам, детям, семьям

4.8.1. Предоставлять Работникам отпуск до пяти календарных дней, в том числе один день с оплатой в размере тарифной ставки (оклада), в случаях рождения ребенка, регистрации брака (в том числе детей).

4.8.2. Предоставлять 1 сентября - один день без сохранения заработной платы матерям (опекунам) детей, обучающихся в начальной школе.

4.8.3. Выплачивать одному из родителей при рождении ребенка единовременное пособие, сверх установленного законодательством Российской Федерации, в размере двух минимальных размеров оплаты труда на дороге.

4.8.4. Выплачивать ежемесячное пособие Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, в размере минимального размера оплаты труда в Российской Федерации на соответствующий период *до 1 мая - 800 руб.; с 1 мая - 1100 руб.* Выплата производится, начиная с месячного и до достижения ребенком возраста 3-х лет.

4.8.5. Предоставлять по письменному заявлению ежегодные отпуска без сохранения заработной платы до 14 календарных дней Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, в удобное для них время. Такой отпуск по заявлению указанных категорий Работников может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

4.8.6. Обеспечить организованный отдых и оздоровление детей Работников в количестве 4,0 тыс. детей, в том числе в местных детских лагерях «Восток», «Дружба», «Салют» и других, а также «Орленке», расположенном на побережье Черного моря. В летние месяцы в зимние каникулы, на базе «Центра реабилитации локомотивных бригад локомотивного депо Красноярск, для оздоровления детей проводить заезды «Мать и дитя».

4.8.7. Выделять средства на страхование от несчастных случаев детей Работников на время их пребывания в детских оздоровительных лагерях.

4.8.8. Обеспечить по целевым направлениям Компании обучение в высших и профессиональных учебных заведениях железнодорожного транспорта детей Работников, погибших на производстве, при получении ими образования соответствующего уровня впервые до достижения ими возраста 24 лет.

4.8.9. Сохранять за семьями Работников, погибших при выполнении трудовых обязанностей, право на корпоративную поддержку при строительстве и приобретении жилья в собственность, а также право пользования их детьми дошкольными образовательными учреждениями.

4.8.10. При составлении графиков предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков предусматривать преимущественное право на предоставление отпусков в летнее время Работникам, имеющим детей дошкольного и школьного возраста, учащимся без отрыва от производства, другим категориям лиц, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

4.8.11. Трудоустраивать выпускников высших и средних специальных учебных заведений, профессиональных училищ железнодорожного транспорта в соответствии с заключенными договорами, в том числе выпускников высших и средних учебных заведений, призванных на военную службу по окончании этих учебных заведений и возвратившихся на Дорогу после увольнения с военной службы по призыву.

4.8.12. Предоставлять льготы молодым специалистам согласно Положению о молодом специалисте.

4.8.13. Организовывать среди молодых Работников конкурсы «Лучший по

профессии", проводить торжественные вечера посвящения в молодые рабочие.

4.8.14. Развивать у молодых Работников инициативу, поощрять рационализацию и изобретательство.

4.8.15. Обеспечить корпоративным жильём молодых специалистов, Работников по ротации кадров по новому месту жительства в соответствии с существующими нормативами.

4.8.15. Обеспечить перевозку детей железнодорожников, проживающих на железнодорожных станциях, где нет образовательных школ, в школы находящиеся в другой местности.

4.8.16. Молодым специалистам, прибывшем на работу по распределению не по месту проживания, частично компенсировать расходы за аренду жилья.

4.8.17. *Оплату пособий по беременности и родам производить в размере 100 процентов среднемесячного заработка Работника, выборных и штатных работников Дорпрофсоюза.*

4.9. В сфере социальных гарантий неработающим пенсионерам¹

4.9.1. Предоставлять неработающим пенсионерам, проработавшим в Компании и в организациях федерального железнодорожного транспорта не менее 20 лет, в том числе при увольнении на пенсию с выборных и штатных должностей органов Роспротфжел, при уходе на пенсию, в том числе и по инвалидности (в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным, возникшим не по вине Работника, повреждением здоровья независимо от стажа работы- уволенным после достижения пенсионного возраста по собственному желанию) право бесплатного проезда по годовому билету в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного сообщения) на суммарное расстояние двух направлений до 150 км и разовому билету в купейном вагоне пассажирских поездов всех категорий для проезда по личным надобностям.

Неработающие пенсионеры, награжденные знаком «Почетный железнодорожник» («Почетному железнодорожнику»), пользуются правом бесплатного проезда по разовому билету в соответствии с Положением о знаке «Почетный железнодорожник» в спальном вагоне с двухместным купе пассажирских поездов всех категорий.

Дорожная комиссия по социальным вопросам вправе принимать решение о сохранении прав на бесплатный проезд, в соответствии с данным пунктом, за лицами проработавшими более 20 лет, но по каким-либо причинам уволившимся за 1-2 года до наступления пенсионного возраста, а также за лицами, ушедшими на пенсию, при стаже работы менее 20 лет, но в последствии доработавшими на железнодорожном транспорте до 20 лет.

4.9.2. В целях улучшения материального положения оказывать ежемесячную материальную помощь в размере трех минимальных размеров оплаты труда в Компании через Благотворительный фонд «Почёт» неработающим пенсионерам - Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации, а также награжденным орденом Славы трех степеней, орденом Трудовой Славы трех степеней, Героям Социалистического труда.

4.9.3. Оказывать ежемесячную материальную помощь неработающим пенсионерам, не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение на условиях, устанавливаемых Компанией ОАО «РЖД».

Неработающим пенсионерам, награжденным знаком «Почётный

¹ Неработающие пенсионеры - лица, вышедшие на пенсию (в том числе по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не по вине Работников повреждением здоровья) из структурных подразделений Дороги и органов Дорпрофсоюза или до 1 октября 2003 г. из организаций федерального железнодорожного транспорта и состоящие на учете в Дорожном Совете ветеранов.

железнодорожник" («Почётному железнодорожнику»), не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение, оказывается дополнительная ежемесячная материальная помощь. Выплаты осуществляются через Благотворительный фонд "Почет" и распространяются и на неработающих пенсионеров, прибывших на постоянное место жительства в Россию из государств-участников Содружества Независимых Государств, а также Латвии, Литвы, Эстонии.

4.9.4. Обеспечить неработающих пенсионеров, ушедших на пенсию, в том числе по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным, возникшим не по вине Работника повреждением здоровья, из ОАО «РЖД» или до 1 октября 2003 г. из организаций федерального железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставной капитал ОАО «РЖД», и состоящих на учете в Советах ветеранов дороги, медицинской помощью в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» на Красноярской железной дороге в соответствии с территориальными программами обязательного и добровольного медицинского страхования.

4.9.5. Осуществлять неработающим пенсионерам за счет средств Дороги изготовление и ремонт зубных протезов (кроме протезов из драгоценных металлов, металлокерамики) в учреждениях здравоохранения Компании ОАО «РЖД» на Дороге.

4.9.6. В случае смерти неработающего пенсионера в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение оказывать материальную помощь его семье.

Выплата производится за счёт внереализационных средств Дороги через структурные подразделения, откуда неработающий пенсионер ушел на пенсию, в размере *трех* минимальных зарплат размеров оплаты труда, установленной на Дороге в момент события, а также помощь в организации похорон (транспорт и другое).

Работнику или неработающему пенсионеру, ушедшему на пенсию с предприятий дороги, в случае смерти близкого родственника (муж, жена, отец, мать, дочь, сын), не работающего на дороге или не состоящего на учёте в Советах ветеранов в Компании ОАО «РЖД», оказывается материальная помощь в размере минимального размера оплаты труда, установленной на Дороге в момент события. Помощь оказывается на основании справки о смерти одному из родственников в порядке предусмотренном Положением. (Приложение № 7)

4.9.7. Оказывать содействие Советам ветеранов Красноярской дороги - филиала ОАО «ОЖД» в повышении эффективности их деятельности. Для организации их работы выделять помещение, предоставлять телефонную связь, канцелярские принадлежности, предоставлять для посещения инвалидов и одиноких пенсионеров автотранспорт, за счёт внереализационных расходов выделить средства на проведение организационной работы Советов ветеранов.

В целях материальной заинтересованности председателей Советов, ветеранов структурных подразделений дороги в работе с пенсионерами, производить им ежемесячную доплату в зависимости от количества состоящих на учете ветеранов, в следующих размерах:

от 150 до 300 ветеранов - 300 рублей

от 301 до 500 ветеранов - 500 рублей

от 501 до 700 ветеранов - 700 рублей

от 701 до 1000 ветеранов - 1000 рублей

более 1000 ветеранов - 1500 рублей

председателям Советов ветеранов отделений Красноярской железной дороги- филиала ОАО «РЖД» – 2000 рублей

председателю Дорожного Совета ветеранов Красноярской железной дороги-филиала ОАО – 3000 рублей

4.9.8. Осуществлять санаторно-курортное оздоровление, в том числе в «Центре реабилитации локомотивных бригад локомотивного депо Красноярск», неработающих пенсионеров в соответствии с Порядком распределения путевок в санатории и пансионаты принятом на Дороге.

4.9.9. Неработающим пенсионерам, награждённым знаком «Почётный железнодорожник» («Почетному железнодорожнику»), проработавшим в отрасли 20 лет и более и ушедшим с дороги на пенсию, предоставить право пользования бесплатным проездом в плакартном вагоне пассажирского поезда два раза в год по личным надобностям в пределах дороги.

- 4.9.10. Неработающим пенсионерам выплачивается материальная помощь в связи с:
- юбилейной датой 60, 70, 75, 80, 85 и т.д. в размере 500 рублей;
 - Днем железнодорожника
 - Днем пожилых людей
 - Участникам ВОВ и труженикам тыла по случаю празднования 60-летия Дня Победы в Великой Отечественной войне.
 - Размер выплат устанавливается указаниями ОАО «РЖД»

4.9.11. Неработающим пенсионерам, имеющим звание «Почётный работник Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД», оказывается дополнительная ежемесячная материальная помощь в соответствии с Положением «О звании «Почетный работник Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД». (Приложение №6)

4.9.12. Неработающим пенсионерам, в том числе участникам ВОВ, труженикам тыла оказывать материальную помощь при возникновении экстремальных, жизненных ситуаций при обращении их в Дорожную социальную комиссию. В случае, если требуется материальная помощь свыше 10 тыс. рублей, по решению дорожной социальной комиссии направляется ходатайство об её оказании в Компанию ОАО «РЖД».

4.9.13. Оказывать выборным и штатным работникам Дорпрофсожа, не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение, оставившим работу в связи с уходом на пенсию из профсоюзного органа, ежемесячную материальную помощь через Благотворительный фонд «Почет» в установленном порядке.

4.9.14. Провести дорожные мероприятия по празднованию Победы в Великой Отечественной войне согласно предусмотренного плана.

4.10. В сфере улучшения условий и охраны труда

4.10.1. В целях создания здоровых и безопасных условий труда, повышения культуры и эстетики производства на Дороге обеспечить выполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации по обеспечению безопасных условий и охраны труда, согласный по охране труда.

Обеспечить здоровые и безопасные условия труда Работников на основе комплекса правовых, социально-экономических, организационно-технических, лечебно-профилактических и санитарно-гигиенических мероприятий в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами.

4.10.2. Выделять на мероприятия по улучшению условий и охране труда не менее

0,7 % от сумм эксплуатационных расходов Дороги без учета затрат на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, медицинские осмотры (обследования). Направлять не менее 50% данных средств на высвобождение Работников с опасных производственных зон и внедрение современных технологий, направленных на

предупреждение травматизма. Создание комнат приёма пищи, комнат психологической разгрузки, помещения личной гигиены женщин,

Порядок расходования средств, выделяемых на охрану труда структурным подразделениям, устанавливается в коллективных договорах отделений дороги.

4.10.3. Проводить на Дороге аттестацию рабочих мест не реже одного раза в пять лет, сертификацию работ по охране труда в сроки, установленные коллективными договорами, соглашениями по охране труда.

Проводить внеплановую (внеочередную) аттестацию рабочих мест при изменении технологии ведения работ, применении новой техники, оборудования, организации новых рабочих мест.

4.10.4. Обеспечить периодический пересмотр норм бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств с учетом состояния рабочих мест (по результатам аттестации) и имеющихся на рынке современных сертифицированных средств индивидуальной защиты.

4.10.5. В целях обеспечения безопасности движения и безопасности труда, сохранения нормальной продолжительности рабочего времени и времени отдыха Работников вносить соответствующие коррективы в технологические процессы работы производственных подразделений Дороги, цехов, участков, смен и индивидуальных рабочих мест перед каждым изменением численности работающих.

4.10.6. Признавать правомерность отказа Работников от работы в связи с не обеспечением безопасных условий труда при подтверждении такого не обеспечения комиссией по охране труда.

4.10.7. Рассматривать в установленные законодательством Российской Федерации сроки обоснованные решения соответствующего выборного органа, представления технических инспекторов труда по вопросам улучшения условий и охраны труда.

Обеспечить участие и учет мнения технической инспекции труда в качестве независимых экспертов в комиссиях по приемке законченных строительных и реконструированных объектов производственного назначения, опытных образцов продукции, изделий, спецодежды и новой техники, рабочих мест, в том числе железнодорожного подвижного состава, включая специальный, а также в разработке технических заданий и технических условий на серийное производство этой техники.

4.10.8. Обеспечить обучение и проверку знаний по охране труда всех Работников, в том числе и руководителей, *вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в порядке*, установленном Правительством Российской Федерации.

4.10.9. Выплачивать семьям или нетрудоспособным иждивенцам Работников, погибших вследствие несчастного случая на производстве, единовременное пособие в размере не менее двух годовых заработков погибшего, с учетом суммы единовременной страховой выплаты, предусмотренной статьей 11 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

Детям погибшего Работника до достижения ими 18 лет выплачивать ежемесячное пособие в размере минимальной заработной платы в Компании.

4.10.10. При установлении Работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине Компании или профессионального заболевания выплачивать ему единовременное пособие по инвалидности в размере не менее: 1 группы (ограничение 3-ей степени) - 0,75 годового заработка этого Работника, 2 группы (ограничение 2-ой степени) - 0,5 годового заработка этого Работника, 3 группы (ограничение 1-ой степени) - 0,25 годового заработка этого Работника, с учетом суммы единовременной страховой выплаты пострадавшему, предусмотренной статьей 11 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев и профессиональных заболеваний".

4.10.11. Продолжить работу по внедрению технических средств, *в первую*

очередь – систем оповещения о приближении подвижного состава и средств механической очистки стрелочных переводов от снега, обеспечивающих снижение травматизма и численности Работников, выполняющих трудовые функции на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

4.10.12. Разработать с учетом мнения Дорпрофсожа программу улучшения условий и охраны труда в *структурных подразделениях Дороги* с финансированием мероприятий за счет инвестиционных средств Дороги, обеспечивая постоянный контроль за внедрением.

4.10.13. Производить за счет средств Компании медицинские осмотры Работников по списку профессий, прохождение осмотров которых является обязательным условием производственной деятельности.

Производить за счет средств Компании медицинские осмотры Работников по списку профессий, прохождение осмотров для которых является обязательным условием производственной деятельности.

В целях снижения профессиональных заболеваний, сохранения профессиональной пригодности, повышения работоспособности осуществлять по установленным медицинским показаниям в период ежегодного основного оплачиваемого отпуска, с согласия работника, медицинскую реабилитацию локомотивных бригад, работников диспетчерского аппарата ЕДЦУ управления дороги, а также занятых на работах во вредных и тяжелых условиях труда, при необходимости - в негосударственных учреждениях здравоохранения Компании, расположенных на территории Дороги. Реабилитацию осуществлять в пределах средств, предусмотренных в бюджетах Дороги.

4.10.14. Предоставлять в Роспрофжел сведения о выполнении Соглашений по охране труда, выполнению мероприятий по устранению причин происшедших несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

4.10.15. Содействовать работе технической инспекции труда Роспрофжел. комитетов (комиссий) по охране труда, выделять им помещения, предоставлять документацию, относящуюся к условиям и охране труда, средства связи и другое материально-техническое обеспечение, необходимое для выполнения функций технической инспекции труда в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.10.16. Обеспечить бесплатную выдачу по установленным нормативам форменной одежды Работникам, связанным с движением поездов и обслуживанием пассажиров, для которых ношение ее в рабочее время обязательно согласно перечню, утвержденному с учетом мнения Роспрофжел.

Обеспечить согласно Положения ЦБТ № 791 от 19.09.2000г. «О порядке обеспечения работников железнодорожного транспорта спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, их содержания, эксплуатации и ухода за ними», а также согласно Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи спецодежды и спецобуви, и других средств индивидуальной защиты работникам организации Федерального железнодорожного транспорта № 497-Р от 09.09.2002г.

Дополнительно включить в Перечень «Должностей работников ДОП-3, связанных с обслуживанием пассажиров, для которых ношение форменной одежды в рабочее время обязательно и имеющих право на ее бесплатное приобретение», должности: дежурный по комнате отдыха, горничные комнаты отдыха, кастелянша.

4.10.17. Обеспечить в соответствии с планами, принятыми Компанией финансирование научно-исследовательских работ в области охраны труда.

4.10.18. Присуждать по итогам года по 10 премий «Лучшему Совету общественных инспекторов», «Лучшему общественному инспектору по безопасности движения поездов», «Лучшему уполномоченному по охране труда» с вручением лауреатам Диплома, нагрудного знака и денежной премии в размерах, установленных Положениями о смотрах – конкурсах.

4.10.19. В целях повышения заинтересованности Работников в улучшении результатов работы, состояния рабочих мест и санитарно - бытовых помещений проводить смотры-конкурсы на лучшее структурное подразделения Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» по обеспечению безопасности труда и образцовому содержанию рабочих мест и санитарно- бытовых помещений.

4.11. В сфере социального партнерства

4.11.1. Сотрудничать с Дорпрофсожем на принципах уважения взаимных интересов, равноправия, соблюдать законодательство Российской Федерации и условия Договора.

4.11.2. Осуществлять меры по обеспечению эффективной социальной политики и усилению социальной ответственности Сторон.

4.11.3. Предоставлять соответствующим Райпрофсоюзам, профсоюзным комитетам необходимую информацию для осуществления контроля за выполнением Колдоговора, а также по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы Работников.

4.11.4. Провести мероприятия посвященные:

- 60 - летию Победы в Великой Отечественной войне с чествованием участников ВОВ и тружеников тыла;

- Дню железнодорожника с чествованием победителей соревнования и ветеранов труда

- Дню пожилого человека.

4.11.5. Подводить итоги выполнения Договора за полугодие и год, внося, при необходимости, изменения и дополнения в его содержание по согласованию с Дорпрофсожем.

4.11.6. Совершенствовать организацию сетевого и внутрипроизводственного соревнований структурных подразделений Дороги, цехов, бригад, среди работников массовых профессий конкурсы на звание «Лучший по профессии», осуществлять поощрение победителей.

4.11.7. Осуществлять представление к государственным и ведомственным наградам с учетом мнения соответствующего выборного органа Дорпрофсожа.

4.11.8. Основываясь на принципах социального партнерства:

в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, принимать решения с учетом мнения соответствующего выборного органа Дорпрофсожа;

согласовывать с соответствующим выборным органом Дорпрофсожа принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права в области режима рабочего времени и времени отдыха, условий оплаты труда, нормирования и охраны труда, решения, затрагивающие социально-трудовые интересы железнодорожников и пенсионеров.

4.12. В сфере создания условий для осуществления деятельности Дорпрофсожа

4.12.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации создавать условия для деятельности Дорпрофсожа и его выборных органов.

4.12.2. Предоставлять с учетом производственных условий членам выборных органов, Дорпрофсожа свободное от работы время для выполнения общественных обязанностей с сохранением заработной платы.

4.12.3. Обеспечивать представителям Дорпрофсожа и входящих в его состав профсоюзных организаций в установленном порядке возможность беспрепятственного доступа ко всем рабочим местам членов профсоюза в структурных подразделениях Дороги для реализации указанными представителями уставных задач Дорпрофсожа и

предоставленных законодательством Российской Федерации профсоюзам прав.

4.12.4. Предоставлять, по соглашению Сторон, в бесплатное пользование принадлежащие Дороге здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с Работниками и членами их семей.

4.12.5. Участвовать в организации обслуживания железнодорожников и членов их семей культурно-спортивными мероприятиями. Гарантировать железнодорожникам и членам их семей предоставление им услуг учреждениями культуры и спорта Дороги в размере 50% их стоимости за счёт профбюджета.

4.12.6. Приглашать для участия в проводимых Дорогой семинарах, совещаниях, технических советах, школах по социально-трудовым вопросам и вопросам охраны, условий труда, безопасности движения представителей Дорпрофсожа.

4.12.7. С учетом производственных условий не освобожденным от основной работы членам Дорпрофсожа, председателям профкомов, уполномоченным по охране труда предоставлять с сохранением заработной платы два дня в месяц для выполнения общественных обязанностей.

4.12.8. Предоставлять профсоюзным органам Дорпрофсожа безвозмездно необходимые для их деятельности оборудованные помещения, с отоплением, освещением, мебелью, средства связи, электронную и множительную технику, транспортные средства, обеспечив при этом оплату их хозяйственного содержания, ремонта, технического обслуживания и охраны.

4.12.9. Ежемесячно осуществлять отчисление Дорпрофсожу денежных средств в размере 0,3% от фонда оплаты труда для обеспечения эффективного функционирования профсоюзных организаций, осуществления ими культурно-массовых и спортивных мероприятий среди работающих, проведения мер по социальной защите работников и членов их семей, детских новогодних мероприятий и других, предусмотренных уставной деятельностью Дорпрофсожа.

4.12.10. Ежемесячно удерживать членские профсоюзные взносы через бухгалтерии структурных подразделений с письменного согласия членов профсоюза в размере 1% месячного заработка. На основании поданных заявок от структурных подразделений на платеж, взносы перечисляются с расчетного счёта Дороги по принадлежности согласно разрядки Дорпрофсожа на 2005 год.

Перечисление членских взносов на р/счёт профорганизаций производить одновременно с перечислением средств на выплату заработной платы.

4.12.11. Производить ежемесячное премирование освобожденных выборных и штатных работников за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач за счёт средств Дороги:

- профкомов структурных подразделений – в размере среднего процента премии аппарата управления соответствующих структурных подразделений;

- Абаканского, Красноярского Райпрофсожей – в размере среднего процента премии, утвержденного к выплате работникам аппарата отделения;

- Дорпрофсожу, профкому управления дороги - в размере среднего процента премии, утвержденного к выплате работникам служб и отделов управления дороги;

- Объединенного профкома «Дирекции по обслуживанию пассажиров дальнего сообщения» - в размере среднего процента премии, утвержденного к выплате работникам аппарата управления Дирекции.

4.12.12. Члены выборных профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы в данной организации, освобождаются от неё для участия в качестве делегатов, созываемых Дорпрофсожем, Райпрофсожами и объединенными профсоюзными комитетами конференций, а также для участия в работе заседаний Дорпрофсожа. Райпрофсожей, объединенных профсоюзных комитетов, а также их президиумов и комитетов профсоюза по совместному указанию соответственно с руководителем

филиала, отделения дороги, структурного подразделения, где они работают, с оплатой проезда и командировочных расходов за счёт средств Дороги.

4.12.13. *Расторжение трудового договора с Работниками, избранными в состав профсоюзных органов Дорпрофсожа и не освобожденными от производственной работы, по инициативе Работодателя в соответствии с пунктом 2, подпунктом «б» пункта 3 и пунктом 5 статьи 81 Трудового кодекса, допускается, помимо соблюдения общего порядка увольнения, лишь с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного органа Дорпрофсожа.*

Работники, избранные в состав органов Дорпрофсожа и не освобожденные от производственной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия соответствующего выборного органа Дорпрофсожа, а председатели профсоюзных комитетов – вышестоящего выборного органа Дорпрофсожа.

4.12.14. Предоставлять Работникам, освобожденным от основной работы в связи с избранием на выборные должности в члены Дорпрофсожа, после окончания срока их полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии с согласия Работника – другую равноценную работу (должность) на Дороге с согласия работника.

Увольнение по инициативе Работодателя Работников, избравшихся в состав органов Дорпрофсожа, не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев ликвидации Компании ОАО «РЖД», прекращения деятельности Филиалов Компании. Иных структурных подразделений или совершения Работником виновных действий, за совершение которых законодательством Российской Федерации предусмотрена возможность увольнения.

4.12.15. При увольнении выборных и штатных профсоюзных работников Дорпрофсожа впервые их профорганов структурных подразделений Дороги в связи с уходом на пенсию независимо от возраста выплачивать единовременное за добросовестный труд в соответствии с условиями предусмотренными пунктом 4.6.2 данного Колдоговора.

4.12.16. Оплата труда руководителей первичных профсоюзных организаций Дорпрофсожа, осуществляется в соответствии с « Положением по оплате труда выборных и штатных работников Дорожной профсоюзной организации ». Разряд оплаты труда руководителей первичной профсоюзной организации устанавливается на уровне заместителя руководителя соответствующего структурного подразделения (филиала).

5. Обязательства Работников

5.1. Работать честно, добросовестно, соблюдать трудовую дисциплину, эффективно использовать рабочее время для высокопроизводительного труда, не допускать действий, мешающих другим Работникам выполнять их трудовые обязанности.

5.2. Повышать производительность труда, улучшать качество работы, проявлять инициативу и творческий подход к работе, обеспечивать выполнение сменно-суточных заданий, постоянно повышать уровень профессиональных и экономических знаний.

5.3. Соблюдать требования безопасности движения поездов, охраны труда, предусмотренные нормативными актами Российской Федерации и нормативными документами Дороги, осуществлять предписанные корпоративной медициной профилактические и оздоровительные мероприятия.

5.4. Соблюдать установленный режим работы, правила внутреннего трудового распорядка, проявлять взаимную вежливость, уважение, терпимость.

5.5. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Дороги.

5.6. Создавать и сохранять благоприятный психологический климат в трудовом коллективе, уважать права других Работников.

5.7. Соблюдать коммерческую и иную служебную тайну, ставшую известной при осуществлении трудовой деятельности Дороги.

5.8. Действовать в интересах Дороги, пресекать посягательства на корпоративную собственность, недобросовестные действия, наносящие ущерб Дороги, отстаивать корпоративные интересы в общественной жизни.

6. Обязательства Дорпрофсожа

6.1. Осуществлять взаимодействие с Работодателем, руководствуясь принципами социального партнерства, уважения взаимных интересов Сторон.

6.2. Совместно с Работодателем осуществлять меры по повышению эффективности работы Дороги, внедрению новой техники, укреплению трудовой и технологической дисциплины, воспитанию у Работников профессиональной чести и престижности выполняемой работы.

6.3. Мобилизовывать трудовые коллективы на достижение стратегических целей Дороги, выполнение объемных и качественных показателей работы, создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах.

6.4. Осуществлять защиту экономических и профессиональных интересов Работников, контроль за соблюдением нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных документов Дороги содержащих нормы трудового права, оказывать, при необходимости, бесплатную юридическую помощь.

6.5. Участвовать в разработке и реализации среднесрочных и стратегических целевых программ развития Компании, затрагивающих вопросы социально-трудовых отношений работников Дороги, а также программы содействия занятости Работников Дороги.

6.6. Не допускать трудовых конфликтов по обязательствам, включенным в Коллективный договор, при условии их не выполнения.

6.7. Осуществлять профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, представлять интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывать необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья Работников.

6.8. Осуществлять контроль за рациональным использованием Работниками рабочего времени и времени отдыха.

6.9. *Оказывать содействие Работодателю в проведении культурно-массовой, спортивной работы, организации отдыха Работников и членов их семей, повышении эффективности функционирования объектов социальной сферы Дороги. Осуществлять работу по организации летнего отдыха детей Работников.*

6.10. Представлять ежеквартально отчет об использовании средств, отчисляемых Дорогой Дорпрофсожу для обеспечения эффективного функционирования профсоюзных организаций, осуществления ими культурно-массовых и спортивных мероприятий среди работающих, проведение мер по социальной защите Работников и членов их семей, других мероприятий предусмотренных уставной деятельностью Дорпрофсожа.

6.11. Содействовать строительству и вводу объектов жилья, других объектов социальной сферы в соответствии с планами и установленными сроками, осуществлять контроль за распределением жилья.

6.12. Участвовать в разработке и согласовании норм и правил по охране труда, программ по охране труда, быта и здоровья Работников.

6.13. Осуществлять учет и анализ производственного травматизма на Дороге.

6.14. Участвовать в работе государственных комиссий по приемке в эксплуатацию объектов производственного и социально-культурного назначения.

6.15. Участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования по вопросам обеспечения безопасности движения поездов, охраны труда, здоровья, аттестации рабочих мест.

6.16. Контролировать целевое расходование денежных средств Работодателя, выделяемых на охрану труда, социальную защиту, а также оздоровление Работников и членов их семей.

6.17. Осуществлять контроль за стоимостью питания в столовых структурных подразделений дороги, рабочего снабжения и частных, работающих в структурных подразделениях дороги.

6.18. Осуществлять среди Работников разъяснительную работу о порядке негосударственного пенсионного обеспечения, *а также по размещению ими пенсионных накоплений для финансирования накопительной части трудовой пенсии в «Негосударственном пенсионном фонде «Благосостояние».*

6.19. Осуществлять негосударственное пенсионное обеспечение выборных и штатных работников Дорпрофсожа через «Негосударственный пенсионный фонд - НПФ «Благосостояние» в соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении выборных и штатных профсоюзных работников Роспрофжел.

6.20. Предоставлять освобожденным выборным и штатным профсоюзным работникам дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день в количестве 6 дней.

6.21. *Осуществлять свою деятельность в соответствии с режимом работы, установленными Правилами внутреннего трудового распорядка.*

6.22. *Участвовать в нормотворческой деятельности ОАО «РЖД», Дороги, в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, при этом отстаивать корпоративные интересы Компании, Дороги на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.*

6.23. *Оказывать содействие Работодателю в обеспечении режима труда и отдыха Работников, соблюдением графиков отпусков в части периодичности их предоставления и продолжительности отпуска*

Осуществлять контроль за фактическим предоставлением Работникам Дороги иных социальных гарантий и компенсаций.

6.24. *По приглашению ОАО «РЖД», Дороги принимать участие в проводимых селекторных и производственных совещаниях, в весенних и осенних осмотрах производственного комплекса Дороги.*

7. Контроль за выполнением Колдоговора

7.1. Контроль за выполнением Колдоговора осуществляется Комиссией Сторон по подготовке и контролю за исполнением коллективного договора.

Комиссия рассматривает ход выполнения Колдоговора, заслушивает на своих заседаниях председателей профкомов, райпрофсожей, руководителей служб, структурных подразделений, осуществляет регулярные проверки с выездом в структурные подразделения.

7.2. При рассмотрении вопросов, связанных с реализацией Колдоговора, надлежащими представителями Сторон в отделениях дороги, структурных подразделениях являются руководители отделений дороги, структурных подразделений и Райпрофсожи, профсоюзные комитеты.

7.3. Ход реализации Колдоговора за полугодие и за год рассматривается на конференции Работников Дороги, на конференциях и собраниях в структурных подразделениях.

8. Заключительные положения

8.1. Колдоговор вступает в силу с момента подписания и действует до заключения нового Колдоговора.

8.2. Толкование и разъяснение обязательств коллективного договора осуществляется по взаимному согласию Сторон. Внесение изменений, дополнений, а также текст разъяснений производится двухсторонней комиссией, оформляются Приложением и являются неотъемлемой частью Коллективного Договора.

8.3. В случае возникновения на Дороге коллективных трудовых споров, они разрешаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.4. Ни одна из сторон, заключивших коллективный договор, не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

8.5. Коллективный Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Коллективный Договор утвержден на конференции работников Дороги 28 января 2005 года.

Настоящий коллективный договор подписали «__7__» февраля 2005г.

От Работодателя:

Начальник Красноярской железной дороги
– филиала открытого акционерного
Общества «Российские железные дороги»

В.Н.Супрун

От Работников:

Председатель Дорпрофсожа Красноярской
железной дороги

В.В.Гордиенко

Уведомительную регистрацию в отделе социально трудовых отношений прошли :

- Коллективный договор Красноярской ж.д.-филиала ОАО «РЖД» на 2005 год. Регистрационный № 1200 от 22 февраля 2005 года.
- Изменения и дополнения в Коллективный договор Красноярской ж.д.-филиала ОАО «РЖД» на 2005 год.

Дата регистрации - 23 августа 2005 года

Изменения и дополнения в коллективный договор Красноярской ж.д.-филиала ОАО «РЖД» на 2006 год находятся на регистрации.

Согласовано:
Председатель Дорпрофсожа
В.В.Гордиенко

Утверждаю:
Начальник дороги

В.Н.Супрун

С М Е Т А

*расходов, направленных на реализацию Коллективного договора
Красноярской ж.д. - филиала ОАО "РЖД" на 2006 г.*

Млн.руб.

Пункт КД	Обязательства коллективного договора	Исполнитель	План
			2006 г.
1	2	3	4
Выплата социальных гарантий, относящихся на себестоимость			
4.1.2.	Добровольное страхование работников:		
	медицинское	ЖАСО	135,6
	страхование от несчастных случаев работников дороги	ЖАСО	6,30
4.1.9.	Обязательные предварительные (при поступлении на работу) медицинские осмотры, в том числе и стационарное обследование работников, связанных с движением поездов, руководящих должностей	Структурные подразделения, мед. учреждения	125,0
4.2.6.	Доплаты работникам, занятым на работах с тяжелыми и особо тяжелыми условиями труда	Структурные подразделения	32,7
4.2.7.	Возмещение расходов машинистам и помощникам машинистов локомотивов в поездном движении в т.ч. за поездку продолжительностью более 24 часов	Структурные подразделения	40,8
4.2.8.	Выплата вознаграждения за выслугу лет	Структурные подразделения	425,3
4.3.5.	Оплата времени следования работника от постоянного пункта сбора до места предстоящей работы	Структурные подразделения	0,4
4.3.8., 4.3.9.	Оплата дополнительных отпусков	Структурные подразделения	395,0
4.4.1.	Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников	Структурные подразделения	172,0
4.5.4., 4.5.5., 4.5.8.	Расходы, связанные с увольнением работников в связи с сокращением численности штата	Структурные подразделения	2,1
4.6.5.	Оплата ритуальных услуг и разовая материальная помощь семьям умерших работников	Структурные подразделения	2,8
4.6.6.	Негосударственное пенсионное обеспечение	НФ, "Благосост."	480,8
4.6.8.	Строительство жилых помещений по утвержденному плану инвестиций	НФ	46,9
1	2	3	4
4.6.10.	Средства на содержание и развитие объектов социальной сферы:		
	культуры		39,9
	Санатории и дома отдыха		2,9
	Спорта		62,0
	Детских оздоровительных центров		42,0
4.6.11.	Предоставление оплачиваемых дней в случае смерти членов семьи	Структурные подразделения	0,35

Стр. 380. Внебюджетные расходы направленные на социальные выплаты неработающим пенсионерам и работникам иных видов деятельности			
4.9.5.	Обеспечение бытовым топливом неработающих пенсионеров	Структурные подразделения	25,3
4.9.7.	Оплата ритуальных услуг и разовая материальная помощь семьям: неработающих пенсионеров	Структурные подразделения	12,1
4.9.8.	Ежемесячная доплата председателям Советов ветеранов, расходы на осуществление деятельности Советов ветеран	Структ.предприятия, Дор.совет ветеранов	2,4
4.9.9.	Предоставление неработающим пенсионерам путевки на санаторно-курортное лечение	НЗК	7,5
4.9.10.	Материальная помощь к Дню Ж.Д.Дню пожилого человека, юбилейным датам	НФ, Структурные подразделения	43,7
4.9.11.	Выплаты неработающим пенсионерам, имеющим звание Почетный работник Красноярской ж.д.	Структурные подразделения	0,01
4.9.12.	Оказание материальной помощи неработающим пенсионерам при возникновении экстремальных ситуаций.	Дорожная социальная комиссия	15,1
4.10.9.	Выплата единовременного пособия семьям работников,погибших на производстве. Ежемесячное пособие детям погибшего работника	Структурные подразделения	2,2
Стр. 380. Внебюджетные расходы, связанные с отчислением средств профорганизациям на цели, определенные колдоговором .			
4.7.3.	Приобретение санаторно-курортных путевок выборным и штатным профработникам	Дпроф	1,1
4.9.7.	Оплата труда руководителям первичных профсоюзных организаций с численностью членов профсоюза свыше 500 человек	НФ, Дпроф	11,6
4.9.11.	Выплата единовременного поощрения за добросовестный труд на ж.д. транспорте при уходе на пенсию	Дпроф	1,3
4.12.10.	Поощрение выборных и штатных профсоюзных работников	НФ, Дпроф	1,7
Всего расходов стр. 380			124,0
Стр. 450. Внебюджетные расходы, связанные с отчислением средств профорганизациям на цели, определенные колдоговором .			
4.12.8.	Отчисление денежных средств в размере 0,3% от ФОТ для обеспечения эффективного функционирования профсоюзных организаций.	НФ, Дпроф	22,7
1	2	3	4
Стр. 430. Средства перечисляемые в благотворительный фонд "Почет"			
4.9.3.	Выплаты неработающим пенсионерам, не имеющих право на государственное пенсионное обеспечение, а также награжденным знаком "Почетный железнодорожник"	НФ	64,4
Выплаты соц. гарантий, за счет внебюджетных расходов - ВСЕГО			302,6
Итого выплаты социальных гарантий			2601,7

4.6.15.	Выдача молока или других равноценных продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда	Структурные подразделения	7,5
4.6.16.	Выплата компенсаций работающим инвалидам труда, получившим инвалидность по увечью по вине Компании	Структурные подразделения	1,1
4.7.3.	Оздоровление работников, членов их семей в санаториях-профилакториях Дирекции оздоровительных учреждений Компании и других санаторно-курортных учреждениях работников.	НФ, медучреждения Компании	36,2
4.8.1.	Оплачиваемые отпуска при рождении ребенка, регистрации брака	Структурные подразделения	0,1
4.8.3.	Единовременное пособие при рождении ребенка	Структурные подразделения	0,68
4.8.4.	Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 3-х лет	Структурные подразделения	6,8
4.8.16.	Оплата за аренду жилья молодым специалистам	Структурные подразделения	0,93
4.10.2.	Средства на мероприятия по охране труда	НФ, НБТ, структурн. Подразделения	138,6
4.10.9.	Выплата единовременного пособия семьям работников, погибших вследствие несчастного случая на производстве	Структурные подразделения	1,0
4.10.11.	Единовременное пособие при установлении работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве	Структурные подразделения	1,1
4.10.16.	Выдача бесплатной форменной одежды работникам, связанным движением поездов и обслуживанием пассажиров	Структурные подразделения	6,0
Выплаты социальных гарантий, относящихся на себестоимость - ВСЕГО			2299,1
Стр.360 Выплата социальных гарантий, за счет внебюджетных расходов отдыха, просветительного характера, и иных аналогичных мероприятий.			
4.7.3.	Организация отдыха детей в оздоровительном лагере "Орленок"	НФ, ДПРОФ	9,0
4.7.4.	Финансирование мероприятий:		
	спортивных	ДФСК	17,5
	культурных	ДК ЖД	51,9
4.8.7.	Страхование детей на время их пребывания в детских оздоровительных центрах	НФ, ЖАСО	0,1
4.8.15	Перевозка детей железнодорожников с линейных станций в школы, находящиеся в другой местности	НФ, ЭЧ Саянская	0,3
Всего расходов стр. 360			78,8
1	2	3	4
Стр. 370. Внебюджетные расходы, направленные на содержание социальных объектов			
4.6.10.	Средства на содержание и развитие объектов социальной сферы:		
	Культуры	ДК Красноярск, НГЧ	12,7
Всего расходов стр. 370			12,7

Стр. 380 Внебюджетные расходы направленные на социальные выплаты неработающим пенсионерам и работникам иных видов деятельности

4.9.5.	Обеспечение бытовым топливом неработающих пенсионеров	Структурные подразделения	25,3
4.9.7.	Оплата ритуальных услуг и разовая материальная помощь семьям: неработающих пенсионеров	Структурные подразделения	12,1
4.9.8.	Ежемесячная доплата председателям Советов Ветеранов, расходы на осуществление деятельности Советов Ветеран	Структ.предприятия, Дор.совет ветеранов	2,4
4.9.9.	Предоставление неработающим пенсионерам путевки на санаторно-курортное лечение	НЗК	7,5
4.9.10.	Материальная помощь к Дню Ж.Д.,Дню пожилого человека , юбилейным датам	НФ, Структурные подразделения	43,7
4.9.11.	Выплаты неработающим пенсионерам, имеющим звание Почетный работник Красноярской ж.д.	Структурные подразделения	0,01
4.9.12.	Оказание материальной помощи неработающим пенсионерам при возникновении экстремальных ситуаций.	Дорожная социальная комиссия	15,1
4.10.9.	Выплата единовременного пособия семьям работников,погибших на производстве. Ежемесячное пособие детям погибшего работника	Структурные подразделения	2,2

Стр. 380.Внебюджетные расходы, связанные с отчислением средств профорганизациям на цели, определенные колдоговором .

4.7.3.	Приобретение санаторно-курортных путевок выборным и штатным профработникам	Дпроф	1,1
4.9.7.	Оплата труда руководителям первичных профсоюзных организаций с численностью членов профсоюза свыше 500 человек	НФ,Дпроф	11,6
4.9.11.	Выплата единовременного поощрения за добросовестный труд на ж.д.транспорте при уходе на пенсию	Дпроф	1,3
4.12.10.	Поощрение выборных и штатных профсоюзных работников	НФ, Дпроф	1,7
Всего расходов стр. 380			124,0

Стр. 450. Внебюджетные расходы, связанные с отчислением средств профорганизациям на цели, определенные колдоговором .

4.12.8.	Отчисление денежных средств в размере 0,3% от ФОТ для обеспечения эффективного функционирования профсоюзных организаций.	НФ, Дпроф	22,7
1	2	3	4

Стр. 430. Средства перечисляемые в благотворительный фонд "Почет"

4.9.3.	Выплаты неработающим пенсионерам, не имеющих право на негосударственное пенсионное обеспечение, а также награжденным знаком "Почетный железнодорожник"	НФ	64,4
Выплаты соц. гарантий, за счет внебюджетных расходов - ВСЕГО			302,6
Итого выплаты социальных гарантий			2601,7

Заместитель начальника дороги
по кадрам и социальным вопросам-

Н.А. Захаров

Приложение № 2
к коллективному договору дороги
Утверждаю:
Начальник дороги
_____ В.Н.Супрун

Согласовано:
Председатель Дорпрофсожа
_____ В.В.Гордиенко

Положение об оплате труда работников Красноярской железной дороги - филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги»

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 88 устава открытого акционерного общества «Российские железные дороги», на основании Положения об оплате труда работников филиалов ОАО «РЖД», утвержденного решением Правления ОАО «РЖД» и устанавливает систему оплаты труда работников Красноярской железной дороги - филиала ОАО «РЖД» и его структурных подразделений.

1.1. В настоящем Положении применяются следующие сокращения:

- железная дорога – железная дорога – филиал ОАО «РЖД»;
- управление железной дороги – орган управления железной дороги – филиала ОАО «РЖД»;
- структурное подразделение железной дороги – отделение железной дороги – филиала ОАО «РЖД», дирекция, центр, а также другие структурные подразделения в составе железной дороги – филиала ОАО «РЖД»;
- структурное подразделение отделения железной дороги – дистанция, депо, железнодорожная станция, а также другие структурные подразделения в составе отделения железной дороги – филиала ОАО «РЖД»;

1.2. Настоящее Положение направлено на:

- осуществление скоординированной единой политики, принятой ОАО «РЖД», в области организации оплаты труда;
- реализацию принципа равной оплаты за равный труд;
- стимулирование вклада каждого работника в повышение результативности работы дороги;
- повышение значимости заработной платы в обеспечении социальной защищенности работников.

1.3. Оплата труда работников дороги осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников, занятых в основной деятельности железных дорог (далее – ЕТС), приведенной в таблице № 1 к настоящему Положению.

Тарифные ставки и оклады работников дороги определяются на основе ЕТС в соответствии с установленными им разрядами.

Тарифная ставка рабочего первого разряда оплачиваемого по первой строке ЕТС, соответствует минимальному размеру оплаты труда, установленному в ОАО «РЖД».

К тарифным ставкам рабочих первого разряда, оплачиваемых по первой строке ЕТС устанавливается фиксированная доплата в размере 250 рублей, а рабочих первого разряда, оплачиваемых по второй строке ЕТС – 200 рублей в расчете на месяц.

1.4. Выплаты работникам дороги, не предусмотренные настоящим Положением, осуществляются в порядке, определенном Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Оплата труда рабочих

2.1. Оплата труда рабочих осуществляется по часовым тарифным ставкам по повременно-премиальной, сдельно-премиальной, аккордной или иной системе организации оплаты труда.

Часовая тарифная ставка рабочего первого разряда оплачиваемого по первой строке ЕТС определяется путем деления минимального размера оплаты труда, установленного в ОАО «РЖД», на среднемесячную норму рабочего времени данного календарного года.

Тарифные ставки рабочих, выполняющих работы, связанные с движением поездов, ремонтом железнодорожного подвижного состава и обслуживанием технических средств, определяются по второй строке ЕТС.

Часовые тарифные ставки рабочих определяются путем умножения часовой тарифной ставки рабочего первого разряда, оплачиваемого по первой строке ЕТС, на тарифный коэффициент присвоенного разряда квалификации соответствующей строки ЕТС. Разряды квалификации рабочих определяются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

2.2. Оплата труда высококвалифицированных рабочих осуществляется по повышенным тарифным коэффициентам, установленным приложением №3 «Положения об оплате труда работников филиалов ОАО «РЖД». Оплата производится за фактически отработанное время на предусмотренных работах.

2.3. Оплата труда рабочих локомотивных бригад осуществляется в соответствии с таблицей №2.

2.4. Оплата труда рабочих, занятых на погрузочно-разгрузочных работах, осуществляется в соответствии с таблицей № 3.

2.5. Регулировщикам скорости движения вагонов, выполняющим работы по торможению отцепов в процессе роспуска с сортировочных горок на железнодорожных станциях внеклассных и первого класса, тарифные ставки оплаты труда повышаются на:

- внеклассных станциях - на 25 процентов;
- станциях первого класса – на 20 процентов.

Тарифные ставки для оплаты труда: регулировщиков скорости движения вагонов, выполняющих торможение отцепов в процессе роспуска с сортировочных горок на железнодорожных станциях, кроме внеклассных и первого класса, с полугорок и вытяжных путей специального профиля; сигналистов при выполнении работ по закреплению железнодорожного подвижного состава на путях станций внеклассных и первого класса; проводников пассажирских вагонов за время работы в хвостовом вагоне поезда; уборщиков производственных и служебных помещений при выполнении работ по уборке санитарно-гигиенических помещений на железнодорожных вокзалах; бригадиров (освобожденных) по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений на участках дороги 1 - 4 класса (кроме бригадиров, оплата труда которых осуществляется по повышенным тарифным ставкам в соответствии с приложением № 3 к «Положению об оплате труда работников филиалов ОАО «РЖД») могут повышаться на 10-15 процентов, с учетом особенностей производства работ, руководителями структурных подразделений железной дороги и структурных подразделений отделений дороги с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

2.6. Бригадирам из числа рабочих, не освобожденных от основной работы, руководителями структурных подразделений железной дороги, структурных подразделений отделений железной дороги с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа, могут устанавливаться доплаты за руководство бригадой численностью от пяти до десяти человек до 10 процентов, свыше десяти человек до 15 процентов тарифной ставки присвоенного разряда.

2.7. Тарифные ставки оплаты труда водителей специализированных и специальных автомобилей - самосвалов, цистерн, фургонов, рефрижераторов, контейнеровозов, технической помощи, подметально-уборочных, автокранов, автопогрузчиков и других; седельных тягачей с полуприцепами и балластных тягачей с прицепами, автомобилей по перевозке вредных и опасных грузов, автомобилей с прицепами повышаются на 10 процентов.

3. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих

3.1. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих осуществляется по установленным им месячным должностным окладам.

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих, исчисляются, исходя из установленных им тарифных коэффициентов и минимальной заработной платы, установленной в ОАО «РЖД» и округляются до целого числа, от 0,5 и выше – в сторону увеличения, до 0,5 – в сторону понижения.

При осуществлении функций хозяйственного и оперативного управления определенной сферой деятельности всей железной дороги, оплата труда

руководителей и специалистов осуществляется по тарифным коэффициентам, предусмотренным ЕТС для руководителей и специалистов управления железной дороги. При осуществлении функций управления отделениями железной дороги - по тарифным коэффициентам, предусмотренным ЕТС для оплаты труда руководителей и специалистов отделения железной дороги. При осуществлении функций управления структурным подразделением железной дороги, структурным подразделением отделения железной дороги – по тарифным коэффициентам, предусмотренным ЕТС для оплаты труда руководителей и специалистов структурного подразделения отделения железной дороги.

Разряды оплаты труда руководителям, специалистам и служащим управления дороги, отделений дороги и структурных подразделений устанавливаются лицом, уполномоченным для заключения с ними трудового договора. При установлении разрядов оплаты труда следует руководствоваться приложением № 6 к «Положению об оплате труда работников филиалов ОАО «РЖД» и Квалификационными характеристиками и разрядами оплаты труда должностей руководителей, специалистов и служащих по Отраслевой тарифной сетке, утвержденными указанием МПС России от 18 октября 1996 года № А-914у.

В случае, если показатели, характеризующие работу структурных подразделений железной дороги, структурных подразделений отделений железной дороги, в два и более раза превышают уровень для отнесения к первой группе по оплате труда, месячные должностные оклады руководителей структурных подразделений железной дороги, структурных подразделений отделений железной дороги (разряды которых зависят от групп по оплате труда) повышаются на 15 процентов.

3.2. Разряды оплаты труда первым заместителям руководителей, главным бухгалтерам, главным инженерам устанавливаются на один – два разряда ниже, остальным заместителям руководителя на два – три разряда ниже разряда, присвоенного их непосредственному руководителю.

3.3. Особенности оплаты труда руководителей управления дороги, руководителей структурных подразделений железной дороги, структурных подразделений отделений железной дороги приведены в приложении № 7 к «Положению об оплате труда работников филиалов ОАО «РЖД».

3.4. Должностные оклады руководителей и специалистов дороги, которые непосредственно связаны с разработкой и внедрением в производство новой техники и технологий, определяющих техническую и экономическую политику дороги, могут повышаться до 25 процентов начальником дороги или лицом им уполномоченным. Перечень должностей таких руководителей и специалистов устанавливается Правлением ОАО «РЖД».

3.5. Должностные оклады старшим электромеханикам, занятым обслуживанием устройств сигнализации, централизации, блокировки и связи, осуществляющим руководство и контроль за выполнением работ группой электромехаников и электромонтеров, с учетом особенностей обслуживаемого участка, могут устанавливаться руководителями отделений железных дорог

исходя из тарифных коэффициентов, предусмотренных для оплаты труда руководителей структурных подразделений отделений железных дорог.

3.6. Руководителям и специалистам структурных подразделений дороги могут устанавливаться надбавки:

за высокие достижения в труде (при ухудшении показателей работы надбавка отменяется) – до 50%;

за выполнение особо важной работы на срок ее проведения – до 50%;

за освоение смежных специальностей, получение дополнительного образования при соответствующем расширении функциональных обязанностей – до 20%;

за выполнение обязанностей не освобожденного руководителя группы работников одного или нескольких направлений деятельности – до 30%.

Порядок выплаты указанных надбавок работникам определяется на основании Положения, утвержденного начальником дороги с учетом мнения Дорпрофсоюза, с учетом настоящего Положения, в пределах средств по фонду заработной платы, предусмотренных в бюджете соответствующего подразделения.

3.7. Особенности оплаты труда работников структурных подразделений железной дороги, структурных подразделений отделений железной дороги и обособленных структурных подразделений в области социальной сферы определены в приложении № 8 к «Положению об оплате труда работников филиалов ОАО «РЖД».

4. Выплаты компенсационного характера

4.1. В соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации рабочим, занятым на работах с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты в размере до 12 процентов, а на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда до 24 процентов тарифной ставки (оклада) по Типовому перечню работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда на предприятиях железнодорожного транспорта и метрополитенов, утвержденному постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 2 октября 1986 г. № 382/22-69.

Конкретные размеры доплат устанавливаются коллективным и трудовым договорами по результатам аттестации рабочих мест и начисляются за время фактической занятости рабочих на таких работах.

К должностным окладам мастеров, начальников участков и цехов, специалистов и служащих устанавливаются аналогичные доплаты при условии их постоянной занятости не менее 50 процентов рабочего времени на участках, в цехах и на производствах, где более половины рабочих получают доплаты за вредные или особо вредные условия труда. Конкретный размер доплат определяется по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и с

учетом размеров доплат, установленных рабочим на данном участке, в цехе, производстве.

Указанные в настоящем пункте доплаты учитываются при всех расчетах, связанных с оплатой труда.

4.2. За работу в ночное время работникам дороги производится доплата в размере 40 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время. В соответствии со статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации ночным временем считается время с 22 часов до 6 часов.

4.3. Оплата труда работников дороги за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа) осуществляется за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы в двойном размере.

Для отдельных категорий работников с суммированным учетом рабочего времени (локомотивные и поездные бригады, сменные работники) в полуторном размере оплачивается время сверхурочной работы, которое не превышает двух часов за каждую рабочую смену по графику сменности в данном учетном периоде, остальные часы отработанного сверхурочного времени оплачиваются в двойном размере.

4.4. При работе с разделением рабочего дня (смены) на части (с перерывом в работе более двух часов) руководителями структурных подразделений железной дороги, структурных подразделений отделений железной дороги и обособленных структурных подразделений может устанавливаться доплата в размере 15 процентов тарифной ставки (оклада) за фактически отработанное время. Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

4.5. В соответствии со статьей 157 Трудового кодекса Российской Федерации оплата времени простоя работников дороги по вине работодателя, если работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, осуществляется в размере двух третей средней заработной платы работника. Оплата времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, если работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, производится в размере двух третей тарифной ставки (оклада).

4.6. Порядок выплаты надбавок работникам дороги, постоянная работа которых осуществляется в пути следования железнодорожного подвижного состава или имеет разъездной характер, а также при служебных поездках в пределах обслуживаемых ими участков осуществляется в порядке, приведенном в приложении № 2 к настоящему Положению.

4.7. В период особо сложных метеорологических условий (морозы, метели, заносы и другие) на работах, выполняемых на открытом воздухе, могут понижаться на 10 процентов установленные нормы выработки рабочим-сдельщикам, а рабочим-повременщикам, специалистам и служащим могут повышаться на 10 процентов тарифные ставки (оклады).

Повышение тарифных ставок и понижение норм выработки производится за работу в дни (смены), когда температура воздуха ниже 25° на 10% и в

размере 15% - при температуре воздуха ниже 35⁰ на основании температурных замеров на рабочих местах. Ответственные лица и порядок измерения температуры воздуха на рабочих местах определяется приказом начальника структурного подразделения.

4.8. В связи с особо сложными условиями труда выплачиваются надбавки к заработной плате в размере 20 процентов тарифной ставки (оклада) работникам занятым в основной деятельности дороги.

4.9. Оплата труда в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в районах, в которых установлены процентные надбавки, осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате в порядке и размерах, установленных законодательством РФ и постановлениями администрации Красноярского края от 21.08.92 г. № 311п и администрации Иркутской области от 28.01.93 г. №9.

Надбавка за работу в южных районах Красноярского края, Хакасии (пост.от 24.09.89 г. №794) распространяется на работников ст. Кия-Шалтырь, Лужба-Карай.

4.10. Работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором (контрактом) дополнительную работу по другой профессии (должности) администрацией устанавливаются доплаты за совмещение профессий (должностей) по соглашению сторон в зависимости от сложности и объема выполняемых дополнительно работ, но не более 30 % тарифной ставки (должностного доклада) по основной работе.

Размер доплаты уменьшается или доплата отменяется полностью при снижении объемов работы, изменении технологий.

Работникам могут устанавливаться доплаты за замещение временно отсутствующих. Замещающему работнику выплачивается разница между его фактическим окладом и должностным окладом замещаемого работника.

За расширение зоны обслуживания на период отсутствия основного работника устанавливаются доплаты в размере до 20% тарифной ставки по основной работе.

4.11. За ненормированный рабочий день (водителям легковых автомобилей) - до 25% часовой тарифной ставки.

4.12. Работа в праздничные и выходные (по графику) дни оплачивается в двойном размере или по желанию работника компенсируется дополнительным днем отдыха.

4.13. При служебных командировках работникам дороги производится компенсация расходов в размере норм суточных, устанавливаемых Правительством Российской Федерации. Отдельным категориям работников в размерах, устанавливаемых приказом начальника дороги по согласованию с соответствующим профсоюзным органом.

5. Выплаты стимулирующего характера.

5.1. В целях стимулирования повышения профессионального мастерства, материальной заинтересованности и ответственности за качество выпускаемой продукции (работ) и выполнение производственных заданий могут устанавливаться дифференцированные надбавки за профессиональное мастерство рабочим, включая водителей автомобилей, по разрядам квалификации: III разряда в размере до 12 процентов, IV разряда – до 16 процентов, V разряда – до 20 процентов, VI и более высоких разрядов – до 24 процентов соответствующей тарифной ставки.

Такие надбавки устанавливаются рабочим, стабильно обеспечивающим высокое качество выпускаемой продукции и выполняемых работ, освоившим новые профессии и смежные функции.

За тот месяц, в котором выявлены случаи брака или снижения качества продукции и работ, указанные надбавки не выплачиваются.

При регулярном выпуске некачественной продукции, невыполнении плановых или нормированных заданий, установленных норм трудовых затрат, надбавки за профессиональное мастерство отменяются.

5.2. В целях создания необходимых условий для систематического повышения уровня нормирования труда начальник дороги или, с его согласия, руководители структурных подразделений железной дороги и обособленных структурных подразделений, с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа могут:

устанавливать рабочим, при оплате их труда по сдельным расценкам, при переходе на работу по типовым (межотраслевым, отраслевым и иным) нормам труда повышенные до 20 процентов сдельные расценки за счет экономии фонда заработной платы, полученной от снижения трудоемкости продукции (работ) в результате пересмотра норм;

применять для рабочих, труд которых оплачивается повременно, при переходе на работу с установлением нормированных заданий исходя из технически обоснованных норм и нормативов по труду повышенные до 10 процентов тарифные ставки за счет и в пределах экономии фонда заработной платы, полученной по результатам работы по этим нормированным заданиям;

выплачивать за счет экономии фонда заработной платы, полученной от снижения трудоемкости продукции (работ) в результате пересмотра норм и нормативов трудовых затрат, рабочим, проявившим инициативу в их пересмотре, единовременное вознаграждение из расчета полученной экономии за период до 6 месяцев, а при замене норм и нормативов на основе проведения организационно-технических мероприятий устанавливать рабочим на время освоения ими новых норм и нормативов доплату, но не более 6 месяцев;

поощрять единовременно за счет экономии фонда заработной платы, полученной от снижения трудоемкости продукции, специалистов, непосредственно разрабатывающих и внедряющих прогрессивные формы организа-

ции труда на рабочих местах и добившихся высоких результатов в снижении трудовых затрат и повышении эффективности производства.

5.3. Работникам отдельных профессий и должностей, которым в установленном порядке присвоены классные звания, выплачивается надбавка в соответствии с положениями о присвоении классных званий работникам структурных подразделений железных дорог, структурных подразделений отделений железных дорог.

5.4. Руководителям и специалистам, имеющим ученые степени, и работающим на должностях и участках, где возможно использование их научной квалификации, начальником дороги может устанавливаться доплата в размере:

15 процентов должностного оклада – докторам наук;

10 процентов должностного оклада – кандидатам наук.

5.6. В зависимости от стажа непрерывной работы на железнодорожном транспорте работникам дороги выплачивается ежемесячное вознаграждение за выслугу лет в размерах:

от 1 года до 3 лет - 5 процентов;

от 3-х до 5 лет - 10 процентов;

от 5-ти до 10 лет - 15 процентов;

от 10-ти до 15 лет - 20 процентов;

от 15-ти до 20 лет - 25 процентов;

свыше 20-ти лет - 30 процентов.

6. Материальное поощрение.

6.1. Системы материального поощрения (выплаты премий, поощрений, вознаграждений) вводятся в целях обеспечения материальной заинтересованности работников в повышении эффективности и качества работы, росте производительности труда, достижении положительных финансово-экономических результатов деятельности дороги.

6.2. Текущее премирование рабочих осуществляется за выполнение нормированных заданий, при их отсутствии - за выполнение производственных заданий, обеспечение роста объема перевозок (производства), производительности труда при безусловном обеспечении безопасности движения, соблюдении технологии перевозочного процесса на основании положений о премировании, разрабатываемых структурными подразделениями, утвержденными руководителями структурных подразделений по согласованию с соответствующим профсоюзным органом.

6.3. Текущее премирование руководителей, специалистов и служащих, осуществляется за обеспечение эффективности и качества работы, рост производительности труда, достижение положительных финансово-экономических результатов и других показателей производственной деятельности дороги, структурного подразделения железной дороги, структурного подразделения отделения железной дороги, в штате которого они состоят.

6.4. Стимулирование режима экономии и рационального использования материальных, топливно-энергетических ресурсов, сокращения эксплуатационных расходов, обеспечения выполнения заданий по росту производительности труда, внедрения новой техники осуществляется по специальным системам премирования, учитывающим конкретный вклад работников в достижение положительных результатов по отдельным видам деятельности структурных подразделений дороги, структурных подразделений отделений дороги и обособленных структурных подразделений.

6.5. За выполнение особо важных производственных заданий (выполнение непредвиденных работ по ликвидации крушений, аварий; выполнение особо ответственных работ, не носящих систематический характер), к юбилейным и другим знаменательным датам работникам может выплачиваться единовременное поощрение в размерах, предусмотренных Положением о выплате разовых премий.

6.6. По решению Правления ОАО «РЖД», с учетом финансово-экономических результатов работы ОАО «РЖД» и дороги, могут вводиться стимулирующие выплаты работникам дороги за счет средств мотивационного бюджета - фонда мотивации ОАО «РЖД»:

дополнительное премирование работников, способствующих улучшению использования железнодорожного подвижного состава, безопасности движения поездов, ускорению доставки грузов, установлению экономически обоснованных норм и нормативов, ускорению оборачиваемости оборотных средств, сокращению, выявлению и реализации излишних запасов товарно-материальных ценностей, внедрению научной организации труда, повышению производительности труда, сокращению расходов;

единовременное поощрение отличившихся рабочих, специалистов и служащих за выполнение особо важных производственных заданий, прежде всего по дальнейшему совершенствованию производства, внедрению новой техники и освоению выпуска новых видов продукции;

премирование работников по итогам соревнований в ОАО «РЖД»;

стимулирование руководителей и специалистов дороги – за повышение доходности и сокращение расходов дороги и ОАО «РЖД» в целом.

выплата вознаграждения по итогам работы за год (полгода, квартал);

другие выплаты мотивационного характера.

6.7. Максимальный размер премий по категориям персонала по предприятию в процентах к месячной тарифной ставке (должностному окладу) устанавливается руководством дороги по согласованию с Дорпрофсоюзем. Конкретные показатели и размеры премирования отдельным профессиональным группам или работникам устанавливаются в Положениях о премировании предприятий, организаций или структурных подразделений, утверждаемых руководством предприятия, организации, структурного подразделения по согласованию с соответствующим профсоюзным органом в пределах средств по фонду заработной платы, предусмотренных в бюджете дороги.

6.8. В целях стимулирования развития изобретательской и рационализаторской деятельности на дороге устанавливается выплата вознаграждений за изобретательскую и рационализаторскую работу в соответствии с Положением.

6.9. В целях повышения уровня безопасности движения на дороге устанавливается: премирование за обнаружение трудно выявляемых дефектов подвижного состава и за обнаружение неисправностей подвижного состава, устройств пути, электроснабжения и СЦБ, угрожающих безопасности движения – в размерах и на основании Положений, утверждаемых начальником дороги по согласованию с Дорпрофсоюзом; премирование общественных инспекторов по безопасности движения (работников дороги) – на основании условий, установленных руководителями структурных подразделений по согласованию с профсоюзами. В качестве обязательных показателей премирования – проведение каждым общественным инспектором не менее четырех проверок в месяц и обнаружение нарушений безопасности движения.

7. Оплата труда учеников и стажеров.

«Оплату труда учеников («ученик» - работник без специального профессионального образования, проходящий обучение данной профессии (специальности) на рабочем месте) за время обучения производить за часы обучения по программе в размере 75% тарифной ставки рабочего 1 разряда (связанного или не связанного с движением поездов в зависимости от того, куда относится профессия, по которой производится обучение). За время обучения сверх часов, предусмотренных программой – 50% соответствующей тарифной ставки. Оплата производится с районным регулированием.

Оплату труда выпускников ВУЗов и техникумов, принятых на штатные должности, производить в соответствии с присвоенными разрядами.

Оплата труда стажеров, принятых на специально введенные должности с указанием «стажер», производить по минимальному разряду, установленному для должности, по которой стажироваться, за исключением должности бухгалтера. При приеме на должность бухгалтера стажера, выпускника со средним специальным образованием, устанавливается минимальный разряд оплаты труда по должности, с высшим – устанавливается разряд не ниже 8.

Оплата труда студентов ВУЗов, принятых на период производственной практики производится:

- при приеме на штатную должность - по минимальному разряду, предусмотренному для соответствующей должности;
- при приеме сверх штатной должности – в размере 75% от минимального разряда, предусмотренного для соответствующей должности.

Приложение № 2. 1
К «Положению об оплате труда работников
Красноярской железной дороги – филиала
ОАО «РЖД»

Особенности оплаты труда отдельных профессий.

Оплата труда рабочих локомотивных бригад.

1. Оплата труда рабочих локомотивных бригад осуществляется по часовым тарифным ставкам, соответствующим выполняемым работам.
2. Часовые тарифные ставки для оплаты труда рабочих локомотивных бригад определяются путем умножения тарифного коэффициента, установленного для выполнения соответствующего вида работ, на величину часовой тарифной ставки рабочего первого разряда, оплачиваемого по первой строке ЕТС (таблица №2).
3. При работе машиниста локомотива в одно лицо тарифные ставки, определенные в соответствии таблицей №2, повышаются до 30% в зависимости от вида движения, сложности работ и загрузки локомотива:
 - при производстве маневровых работ на сортировочных и участковых станциях внеклассных - 30%;
 - при производстве маневровых работ на станциях 1 и 2 класса и загрузке локомотива в среднем за месяц 70 процентов и более – 30%;
 - там же при загрузке локомотива менее 70 процентов – 25%;
 - при производстве маневровых работ на станциях 3-5 класса и загрузке локомотива более 50 процентов – 25%;
 - там же при загрузке локомотива менее 50 процентов - 20%;
 - на вывозной работе при загрузке локомотива 70 процентов и более – 30%;
 - на вывозной работе при загрузке локомотива менее 70 процентов – 25%;
 - на передаточной, хозяйственной работе и на подталкивании – 25%.
4. Тарифные ставки локомотивных бригад повышаются при работе с тяжелесными и длинносоставными поездами на участках длиной от 200 до 250 км. – на 6%, на участках длиной до 200 км. – на 3%.
4. Машинистам локомотивов, имеющим класс квалификации, и помощникам машинистов, имеющим право управления локомотивом, выплачивается ежемесячная набавка в следующих размерах:

Рабочие локомотивных бригад	Размер ежемесячной надбавки (в процентах к тарифной ставке)		
	При наличии права управления локомотивами		
	Одного вида тяги	Двух видов тяги	Трех видов Тяги
Машинист локомотива 1 класса	15	20	25
Машинист локомотива 2 класса	10	15	20
Машинист локомотива 3 класса	5	10	15
Помощник машиниста локомотива, имеющий право управления	5	10	10

При переводе машинистов 1 и 2 класса на должность машиниста-инструктора локомотивных бригад, машиниста-инструктора моторно-рельсового транспорта, дежурного локомотивного депо выплата надбавки за класс квалификации сохраняется.

В соответствии с положением о порядке присвоения классных званий, премия на надбавку за классное звание не начисляется.

Начисление надбавок за класс квалификации машинистам локомотивов и за право управления локомотивом помощникам машинистов, оплата за время простоя по причинам, не зависящим от работника и работодателя, в размере двух третей тарифной ставки, производится из расчета тарифных ставок по фактически выполняемой работе.

Доплата за работу в сверхурочное время начисляется из расчета тарифных ставок по преобладающему виду движения.

Время отдыха рабочих локомотивных бригад в пунктах оборота (подмены) сверх половины времени предшествующей работы и в всех случаях свыше 6 часов компенсируется выплатой в размере двух третей тарифной ставки по выполненной работе, предшествующей отдыху.

Оплата труда рабочих, занятых на погрузочно-разгрузочных работах.

1. Оплата труда машинистов кранов (крановщиков), водителей погрузчиков, стропальщиков, а также рабочих, занятых на ремонте и техническом обслуживании погрузочно-разгрузочных машин и механизмов, производится на основе тарифных коэффициентов, предусмотренных ЕТС для рабочих, связанных с движением поездов, ремонтом железнодорожного подвижного состава и обслуживанием технических средств (вторая строка ЕТС), в соответствии с присвоенными разрядами.

2. Оплата труда грузчиков, занятых на погрузочно-разгрузочных работах, производится от рода и массы груза, исходя из тарифных коэффициентов, приведенных в таблице №3 «Положения об оплате труда работников Красноярской ж.д. – филиала ОАО «РЖД».

Оплата труда грузчиков за время выполнения подсобно-вспомогательных работ, не связанных с погрузочно-разгрузочными работами (уборка грузовых складов, территорий грузовых участков и другие), за время переходов и переездов на другие участки производится исходя из тарифных ставок на внутрискладской переработке грузов.

Оплата за время простоя по причинам, не зависящим от работника и работодателя, за работу в ночное время производится исходя из тарифных ставок по фактически выполняемой работе.

Доплата за работу в сверхурочное время и за руководство бригадой грузчиков производится исходя из тарифных ставок на внутрискладской работе.

3. Оплата труда механизаторов комплексных бригад (при применении средств комплексной механизации) на погрузочно-разгрузочных работах производится в зависимости от видов перерабатываемых грузов исходя из тарифных коэффициентов, приведенных в таблице №4 «Положения об оплате труда работников Красноярской ж.д. – филиала ОАО «РЖД».

Механизаторам комплексных бригад присваивается класс квалификации в соответствии с положением о порядке присвоения класса квалификации механизаторам комплексных бригад на погрузочно-разгрузочных работах с установлением надбавки к тарифным ставкам в размере:

- механизаторам 1 класса – 25%;
- механизаторам 2 класса – 20%;
- механизаторам 3 класса – 15%.

Доплата механизаторам за класс квалификации, работу в ночное время, сверхурочное время и за руководство комплексной бригадой производится исходя из тарифных ставок по фактически выполняемой работе

Оплата труда механизаторов комплексных бригад за время выполнения работ по техническому обслуживанию и профилактическому ремонту погрузочно-разгрузочных машин и оборудования производится по тарифным ставкам по погрузке (разгрузке других грузов).

Оплата труда механизаторов комплексных бригад за время выполнения подсобно-вспомогательных работ, не связанных с погрузочно-разгрузочными работами (уборка подкрановых путей, грузовых складов, территорий грузовых участков и другое), за время переходов, переездов на другие участки производится исходя из фактически выполняемой работы.

Оплата за время простоя по причинам, не зависящим от работника и работодателя, производится исходя из тарифных ставок по фактически выполняемой работе.

**Отраслевая единая тарифная сетка
по оплате труда работников, занятых
в основной деятельности железных дорог (ОЕТС)**

на 1 февраля 2005г. тариф рабочего 1 разряда **1843** рублей

Разряды	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Рабочие																		
тарифн. коэффициент	1	1,35	1,6	1,82	2	2,14	2,35	2,55	2,8	3,08								
час.тар. ставка	11,17	15,08	17,87	20,33	22,34	23,9	26,249	28,48	31,28	34,403								
Рабочие, связанные с движением поездов, ремонтом подвижного состава и технических средств																		
тарифн. коэффициент	1,2	1,62	1,92	2,18	2,4	2,56	2,82	3,07	3,36	3,66								
час.тар. ставка	13,4	18,09	21,45	24,35	26,81	28,59	31,499	34,29	37,53	41,104								
Служащие																		
тарифн. коэффициент		1,62	1,92	2,18	2,45	2,65	2,95	3,2										
оклад		2986	3539	4018	4515	4884	5436,9	5898										
предприятий, обособленных структурных подразделений																		
тарифн. коэффициент			2	2,27	2,55	2,76	3,07	3,33	3,5	3,82	4,3	4,87	5,41					
оклад			3686	4184	4700	5087	5658	6137	6451	7040,3	7924,9	8975,4	9970,6					
отделений железных дорог																		
тарифн. коэффициент			2,38	2,68	2,89	3,22	3,49	3,68	4,01	4,52	5,11	5,68	6,3					
оклад			4386	4939	5326	5934,5	6432	6782	7390,4	8330,4	9417,7	10468	11611					
управлений железных дорог																		
тарифн. коэффициент			2,5	2,81	3,04	3,38	3,67	3,86	4,21	4,75	5,37	5,96	6,62					
оклад			4608	5179	5603	6229,3	6764	7114	7759	8754,3	9896,9	10984	12201					
Руководители :																		
предприятий, обособленных структурных подразделений																		
тарифн. коэффициент						3,22	3,57	3,85	4,06	4,42	4,99	5,64	6,26	6,95	7,71	8,17		
оклад						5934	6579,5	7096	7483	8146,1	9196,6	10395	11537	12809	14210	15057		
отделений железных дорог																		
тарифн. коэффициент							3,75	4,04	4,26	4,64	5,24	5,92	6,57	7,3	8,1	8,58	9,09	9,59
оклад							8911,3	7446	7851	8551,5	9657,3	10911	12109	13454	14928	15813	16753	17674,4
управлений железных дорог																		
тарифн. коэффициент							3,93	4,24	4,47	4,87	5,5	6,22	6,9	7,66	8,5	9,01	9,55	10,07
оклад							7243	7814	8238	8975,4	10137	11463	12717	14117	15666	16605	17601	18559

НТЗ

Н.Н.Ромаданова

Таблица 2

**Часовые тарифные ставки и тарифные коэффициенты
для оплаты труда рабочих локомотивных бригад.**

на 1.02.06 г.

часовая тарифная ставка 1 р.

11,17 руб.

№ п.п.	Наименование работ	Машинисты локомотивов		Помощники маш. локомотивов	
		тарифные коэф-ты	часовые тарифные ставки, руб.	тарифные коэф-ты	часовые тарифные ставки, руб.
1	2	3	4	5	6
1.	При работе с пассажирскими поездами следующими по участку обслуживания бригад со средней технич. Скоростью -свыше 100 км/час.	4,12	46,02	3,09	34,52
	- до 100 км/час.и длиной участка свыше 350 км.	4,1	45,80	3,07	34,29
	- до 100 км/час.	3,34	37,31	2,51	28,04
2.	При работе с пригородными поездами	3,68	41,11	2,82	31,50
3.	При работе со сквозными и участковыми поездами:				
	на уч-ках длиной свыше 350 км.	4,1	45,80	3,07	34,29
	на уч-ках длиной свыше 250 км.	3,82	42,67	2,9	32,39
	длинносоставными и тяжеловесными на уч-ках длиной свыше 350 км.	4,3	48,03	3,22	35,97
	длинносоставными и тяжеловесными на уч-ках длиной свыше 250 км.	4,1	45,80	3,07	34,29
При работе со сквозными и участковыми поездами на остальных уч-ках, сборными поездами и на подталкивании во главе поездов	3,68	41,11	2,82	31,50	
4.	При работе с передаточными и вывозными поездами и на подталкивании поездов, с хозяйственными, восстановительными, снегоуборочными и другими поездами, вагонами специального назначения, на одиночно следующем локомотиве	3,36	37,53	2,68	29,94
5.	При следовании пассажиром	2,7	30,16	2,07	23,12
6.	На маневровых работах:				
	-на решающих участках производства и в напряженных маневровых районах на железнодорожных станциях железных дорог; -в других маневровых районах на железнодорожных станциях железных дорог, на экипировке локомотивов и иных вспомогательных работах	3,36 3,07	37,53 34,29	2,68 2,45	29,94 27,37

Таблица 3

Часовые тарифные ставки и тарифные коэффициенты рабочих, занятых на погрузочно-разгрузочных работах.

на 1.02.06 г.

1. Оплата труда грузчиков, занятых на погрузочно-разгрузочных работах

часовая тарифная ставка 1 р.

11,17 руб.

№ п.п.	Наименование работ	тарифные коэф-ты	часовые тарифные ставки, руб.
1	2	3	4
1.	При погрузке (разгрузке) в горячем состоянии металла, агломерата и шлака, при погрузке(разгрузке) руды, пека, угля, угольного брикета, креозота, подовой и анодной массы, асбеста, негашеной извести и минеральной ваты, цемента	2,76	30,829
2.	При погрузке(разгрузке) в железнодорожные вагоны, автомобили и другой подвижной состав вредных для здоровья грузов, смерзшихся грузов и грузов с весом одного места свыше 50 кг.	2,48	27,702
3.	При погрузке(разгрузке) в железнодорожные вагоны, автомобили и другой подвижной состав остальных грузов; на внутрискладской переработке грузов	2,28	25,468

Таблица 4
**2. Оплата труда механизаторов комплексных бригад
 на погрузочно-разгрузочных работах.**

часовая тарифная ставка 1 р 11,17 руб.

№ п/п		На пограничных станциях, перерабатывающих экспорт- но-импортные грузы		На остальных станциях	
		тарифные коэф-ты	часовые тарифные ставки,руб.	тарифные коэф-ты	часовые тарифные ставки,руб.
1.	При погрузке(разгрузке) в горячем состоянии металла, агломерата и шлака, при погрузке(разгрузке) руды, пекка, угля, угольного брикета, креозота, подовой и анодной массы, асбеста, негашеной извести и минеральной ваты, других вредных для здоровья грузов, смерзшихся грузов и грузов с весом одного места свыше 50 кг.	3,45	38,537	3,15	35,186
2.	При погрузке(разгрузке) других грузов	2,98	33,287	2,76	30,829

Согласовано:
Председатель Дорнпрофсоюза

Утверждаю:
Начальник дороги

В.В.Гордиенко

В.Н.Супрун

ПОРЯДОК

выплаты надбавок и компенсации расходов работникам Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД», постоянная работа которых осуществляется о пути следования железнодорожного подвижного состава или имеет разъездной характер, а также при служебных поездках в пределах обслуживаемых ими участков.

1. Настоящий Порядок определяет условия выплаты и размеры надбавок и условия компенсации расходов работникам Красноярской железной дороги (далее - работники), постоянная работа которых осуществляется и пути следования железнодорожного подвижного состава или имеет разъездной характер, а также при служебных поездках в пределах обслуживаемых ими участков.

2. Работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути следования железнодорожного подвижного состава, выплата надбавки производится:

при обслуживании служебных вагонов в размере 1,5% месячной тарифной ставки (должностного оклада) за сутки нахождения в поездке;

при обслуживании пассажирских поездов, почтово-багажных поездов, вагонов-ресторанов (кафе, баров) в пассажирских поездах в размере 3,0% месячной тарифной ставки (должностного оклада) за сутки нахождения в поездке.

Время, проведенное работниками в поездке, составляющее 12 и более часов, но менее полных суток, учитывается как одни сутки.

3. Работникам, постоянная работа которых имеет разъездной характер (выполняющим работу вне места расположения структурного подразделения дороги, структурного подразделения отделения дороги и обособленного структурного подразделения или постоянного пункта сбора), а также работникам при служебных поездках в пределах обслуживаемых ими участков при нахождении в разъездах (поездках) менее суток, выплата надбавки производится:

- если время проезда в нерабочее время от места расположения структурного подразделения дороги, структурного подразделения отделения дороги и обособленного структурного подразделения или постоянного пункта сбора до места выполнения работ и обратно превышает три часа, в размере 1,5% месячной тарифной ставки (должностного оклада) за каждую поездку;

если время проезда в нерабочее время от места расположения структурного подразделения дороги, структурного подразделения отделения дороги и обособленного структурного подразделения или постоянного пункта сбора до места выполнения работ и обратно не превышает три часа, в размере 1,0% месячной тарифной ставки (должностного оклада) за каждую поездку.

4. Надбавки в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка выплачиваются за поездку с момента выезда до момента возвращения к месту расположения структурного подразделения дороги, структурного подразделения отделения дороги и обособленного структурного подразделения (постоянного

пункта сбора) при обязательном условии выполнения работ в пределах установленной продолжительности рабочего времени.

5. Если следование к месту выполнения работ и обратно осуществляется в пределах установленной продолжительности рабочего времени по графику, а также при разъездах и служебных поездках в пределах железнодорожного узла, станции надбавки не выплачиваются.

6. Работникам, которым установлены часовые или дневные тарифные ставки, месячная тарифная ставка для установления размера надбавки определяется умножением часовой тарифной ставки на среднемесячное количество рабочих часов или рабочих дней в календарном году.

7. Работникам, труд которых оплачивается по сдельным расценкам, надбавки, предусмотренные настоящим Порядком, выплачиваются к установленным работникам тарифным ставкам по ЕТС.

8. Размер надбавок, предусмотренных настоящим Порядком, не должен превышать размеров суточных, установленных Правительством Российской Федерации для организаций, финансируемых из федерального бюджета.

9. Выплата надбавок, предусмотренных в настоящем Порядке, производится работнику и за дни временной нетрудоспособности вне места постоянного жительства и расположения структурного подразделения дороги, структурного подразделения отделения дороги и обособленного структурного подразделения или постоянного пункта сбора, на которые выдан листок нетрудоспособности.

10. Границы участков, обслуживаемых работниками, устанавливаются руководителями структурных подразделений дороги, структурных подразделений отделений дороги и обособленных структурных подразделений. Участок обслуживания может устанавливаться в границах, структурного подразделения дороги, структурного подразделения отделения дороги или обособленного структурного подразделения, для работников, обслуживающих соответственно структурное структурное подразделение дороги, структурное подразделение отделения дороги и обособленное структурное подразделение в целом. Служебные поездки (разъезды) работников за пределы установленных для них участков обслуживания, а также продолжительностью свыше суток считаются служебными командировками и компенсируются в соответствии с законодательством Российской Федерации (кроме случаев, предусмотренных пунктом 4.2.7 коллективного договора).

11. Выплаты надбавок работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути следования железнодорожно подвижного состава или имеет разъездной характер, а также при служебных поездках работников в пределах обслуживаемых ими участков производится на основании документов, подтверждающих для каждого работника в отчетном месяце количество и продолжительность поездок (разъездов). Контроль за порядком установления надбавок возлагается на руководителей структурных подразделений дороги, структурных подразделений отделений дороги и обособленных структурных подразделений или уполномоченные ими лица.

12. Основными документами для выплат надбавок являются маршрутный лист, ведомость учета разъездов (форма ФРУ-12).

13. Перечень профессий и должностей работников, которым выплачиваются надбавки в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка,

устанавливается руководителями с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

14. Надбавки, выплачиваемые в соответствии с настоящим Порядком, учитываются при исчислении среднего заработка в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

15. Работникам, постоянная работа которых имеет разъездной характер, а также работникам при служебных поездках в пределах обслуживаемых участков возмещаются расходы по найму жилого помещения и случаях, когда у работников возникли вынужденные остановки в ночное время в течение поездки, и им не было предоставлено бесплатное помещение для отдыха.

16. Настоящий Порядок не распространяется на работников, которым выплачиваются суточные, предусмотренные при служебных командировках, надбавки за подвижной характер работы и иные компенсационные выплаты за поездки.

Начальник отдела организации
и оплаты труда

Н.Н.Ромаданова

Согласовано:
Председатель Дорпрофсожа

Утверждаю:
Начальник дороги

В.В.Гордиенко

В.Н.Супрун

ПОЛОЖЕНИЕ
о реализации механизма повышения
реальной заработной платы работников Красноярской ж.д.-
филиала ОАО «РЖД»

1. Общие положения.

Настоящее положение вводится в целях повышения материальной заинтересованности работников эксплуатационной деятельности дороги в результатах труда; дальнейшего повышения производительности труда в хозяйствах, обособленных структурных подразделениях, цехах, участках и на отдельных рабочих местах на основе внедрения новой техники, технологии, передовых приемов и методов труда; усиления степени мотивации труда.

Источником повышения реальной заработной платы является экономия или дополнительный фонд заработной платы, полученные от повышения производительности труда, рационального использования трудовых ресурсов. Использование этих средств на повышение реальной заработной платы производится в квартале, следующем за отчетным.

2. Право роста среднемесячной заработной платы.

Право увеличения среднемесячной заработной платы определяется:

- для дороги – ОАО «РЖД» в пределах установленного фонда заработной платы от расчетной (базовой) заработной платы 2005 года в зависимости от уровня выполнения задания по росту производительности труда;
- для хозяйств и обособленных структурных подразделений – управлением дороги, в пределах дополнительного фонда заработной платы, выделенного на эти цели, распределяемого в зависимости от достигнутого уровня производительности труда и выполнения задания по сокращению численности;
- для отраслевых предприятий, обособленных структурных подразделений – службами, в пределах дополнительного фонда заработной платы, выделенного на эти цели, распределяемого в зависимости от достигнутого уровня производительности труда и выполнения задания по сокращению численности.

3. Пути повышения реальной заработной платы.

В целях стимулирования роста производительности труда служб, обособленных структурных подразделений, цехов, участков и отдельных работников устанавливаются:

Для рабочих и служащих.

1. Доплаты за совмещение профессий, должностей, расширение зон обслуживания, увеличение объемов выполняемых работ – в пределах, установленных «Положением об оплате труда работников основной деятельности Красноярской ж.д.» (прил. №1 к дорожному коллективному договору). Доплаты устанавливаются на основании аналитических данных сравнения тарифно-квалификационных характеристик, объемов выполняемых работ по сравнению с нормативными, данных фотографий рабочего дня по загрузке конкретных работников.

Надбавки за профессиональное мастерство в пределах межразрядной разницы – на основании «Положения об оплате труда работников основной деятельности Красноярской ж.д.» (прил. № 1 к дорожному коллективному договору).

Для руководителей цехов, участков, специалистов предприятий, линейных подразделений.

1. Надбавки за высокие достижения в труде.

Надбавки устанавливаются в первую очередь тем работникам, у которых имеются показатели измерения этих достижений. Надбавки устанавливаются в размере 50% должностного оклада сроком на 1 квартал приказом руководителя предприятия по согласованию с профсоюзным комитетом. Надбавки устанавливаются не более чем 10% численности соответствующей категории работников предприятия.

2. Надбавки за выполнение особо важной работы.

Надбавки устанавливаются в размере от 5 до 50% должностного оклада.

Надбавки устанавливаются приказом соответствующего руководителя по согласованию с профсоюзным комитетом на период проведения особо важных работ, но не более чем на 6 месяцев. В том случае, если особо важные работы выполняются в течение более длительного периода, приказ издается заново.

Руководители и специалисты, получающие надбавки за высокие достижения в труде, имеют право на получение надбавки за выполнение особо важных работ.

Надбавки устанавливаются не более чем 10% численности соответствующей категории работников предприятия.

Для руководителей предприятий, их заместителей.

Надбавки за высокие достижения в труде, надбавки за выполнение особо важных работ. Надбавки устанавливаются на срок и в пределах, предусмотренных руководителям и специалистам линейных подразделений приказом начальника дороги по согласованию с дорпрофсоюзом по представлению начальника отраслевой службы.

Для руководителей секторов, отделов и специалистов служб, самостоятельных отделов управления дороги и обособленных структурных подразделений дороги.

Надбавки за высокие достижения в труде, надбавки за выполнение особо важных работ. Надбавки устанавливаются на срок и в пределах, предусмотренных руководителям и специалистам линейных подразделений приказом начальника дороги по согласованию с дорпрофсоюзом по представлению начальника отраслевой службы, самостоятельного отдела, обособленного структурного подразделения. Надбавки устанавливаются не более чем 10% работников служб, самостоятельных отделов, аппарата управления обособленных структурных подразделений. В случае, если численность указанных подразделений составляет менее 10 человек, право на установление надбавок имеет 1 человек службы, самостоятельного отдела, аппарата управления обособленного структурного подразделения.

Для всех категорий работников дороги.

Для всех работников эксплуатационной деятельности дороги устанавливается дополнительное премирование за выполнение заданий по росту производительности труда и повышения эффективности производства. Данный вид премии выплачивается ежеквартально при условии выполнения дорожной задания по росту производительности труда нарастающим итогом за соответствующий период. Премия выплачивается, при наличии экономии фонда оплаты труда по дороге за отчетный квартал, приказом начальника дороги по согласованию с дорпрофсоюзом. Размер премии не должен превышать 15%, количество участников ограничивается суммой нераспределенной экономии. Премия начисляется на должностной оклад, месячную тарифную ставку с учетом отработанного в соответствующем периоде времени.

Начальник отдела организации
и оплаты труда

Н.Н.Ромаданова

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников с ненормированным рабочим днем в структурных подразделениях дороги, отделений, дирекций Красноярской железной дороги на 2006 год.

№№	Должность	Доп. отпуск, календ. дн.
	Управление, отделения дороги, дирекции	
1.	Начальник дороги	По контракту
2.	Заместители начальника дороги, главный инженер главный ревизор по безопасности движения, начальники отделений дороги	3
3.	Начальники дирекций, главный бухгалтер дороги, заместители начальника отделения, главный инженер, главный ревизор по безопасности движения отделения, начальники служб и самостоятельных отделов, началь- ник диспетчерского центра, ДЦФТО	3 3
4.	Заместители главных ревизоров дороги и отделения дороги заместители начальников, главные инженеры отраслевых служб, заместители начальников дирекций, ДЦФТО (по контракту)	3 3
5.	Заместители начальника ДЦУП, самостоятельных отделов, заместители начальников остальных служб	6
6.	Начальники инспекций, самостоятельных секторов управления дороги, помощники начальников, главный бухгалтер дирекции, отделения	5
7.	Начальники отделов, секторов, групп в службах и от- делении дороги, дирекциях, ДЦФТО	5
8.	Ревизоры по безопасности движения (включая старших)	5
9.	Главные метролог, энергодиспетчер, дорожные главные специалисты всех наименований	4
10.	Главные диспетчеры районов управления, диспетчеры рай- онов управления отделений дороги	3
11.	Заместители начальников отделов, секторов в службах, отделах	3
12.	Бухгалтера, экономисты, инженеры по организации и нормированию труда всех категорий	3
13.	Специалисты всех наименований (ведущие и 1 категории), не несущие сменных дежурств	3
14.	Водители легковых автомобилей	3
15.	Секретарь начальника, заместителя начальника	3
	Структурные подразделения дороги, отделений, дирекций	
1.	Начальники локомотивных депо, вагонных депо, железнодо- рожных станций внеклассных и 1 класса, ДОП вокзального дистанций пути, сигнализации и связи, электроснабжения, механизированных дистанций грузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций, путевых машинных станций, информационно-вычислительных центров, руководители других структурных подразделений, оплачиваемых по контракту	3
2.	Начальники остальных структурных подразделений	6
3.	Заместители начальников; главные: инженеры, бухгалтеры	5
4.	Начальники отделов	5
5.	Машинисты-инструкторы локомотивных бригад, бригад путевых машин и моторно-рельсового транспорта, имеющим прикрепленные бригады	5
6.	Главные специалисты	4
7.	Начальники участков, старшие электромеханики дистанций сигнализации и связи, электроснабжения, начальники стан- ций 2-4 класса и их заместители	4

№№	Должность	Доп. отпуск, календ. дн.
8.	Старшие мастера и мастера производственных участков, начальники цехов, участков, смен	4
9.	Начальники, механики-бригадиры пассажирских поездов, поездные электромеханики, начальники станций, вагонов	4
10.	Бригадиры на текущем содержании, ремонте пути и искусственных сооружений	4
11.	Электромеханики, электромонтеры дистанций сигнализации и связи и электроснабжения, не несущие сменных дежурств, привлекаемые в устранению неисправностей во внеурочное время	4
12.	Бухгалтера, экономисты, инженеры по организации и нормированию труда всех категорий	3
13.	Специалисты всех наименований (ведущим и 1 категории), не несущие сменных дежурств	3
14.	Водители легковых автомобилей	3
15.	Секретарь начальника	3

НТЗ

Н.Н.Ромаданова

Согласованно:

Утверждаю:

Председатель Дорпрофсожа

Начальник Дороги

В.В. Гордиенко _____

_____ В.Н. Супрун

Перечень предприятий Красноярского дорожного центра рабочего снабжения, филиала ОАО «РЖД», включённых в социальный заказ дороги.

Предприятия общественного питания:

Красноярское отделение.

1. Красноярск – ТЧ-2, ВЧД-2, ТЧ-2 Д/О Красноярск-Восточный, МЧ-3, ПМС-48, НГЧВ-2, НХГ. Буфеты – ЦППК, ИРГУПС.
2. Мариинск – Д/О ТЧ-1.
3. Боготол – ТЧ-1.
4. Зерцалы – ПМС-197.
5. Ачинск – №5 (НОД-2), ТЧ-5, буфет Д/О ТЧ-5, ЭЧ-2.
6. Дубинино – Д/О ТЧ-5.
7. Ужур – ВЧД-4, Д/О ТЧ-5.
8. Уяр – Закусочная.
9. Иланская – ТЧ-3, Д/О ТЧ-3.
10. Решоты – ПМС-256, ШПЗ, ПЧ-6.
11. Лесосибирск – буфет ж/д вокзала.
12. Чернореченская – кулинария-магазин

Абаканское отделение.

1. Междуреченск – Д/О ТЧ-7.
2. Бискамжа - Д/О ТЧ-7.
3. Аскиз – ВЧДР-6, Д/О ТЧ-7.
4. Абакан – НОД, ТЧ-7, Д/О ТЧ-7, закусочная.
5. Кошурниково – Д/о ТЧ-7.
6. Саянская – Д/О ТЧ-7.

Магазины, хлебопекарни.

Красноярское отделение.

- | | |
|-----------------|-------------------|
| 1. Вагино - №35 | 2. Пировская - №7 |
| 3. Б-Кеть - №8 | 4. Чайда - №9 |

5. М-Кеть - №39
7. Таёжная - №20
9. Подуторник - №19
11. Шарбыш - №33
13. Тиличеть- №11
15. Н-Бирюсинск - 4
17. Чунояр – №14, маг.-буфет
19. Карабула - №16
21. Сорокино-№6
23. Уяр-№45
25. Иланская-№27, 17
27. Минино-№14
29. Кемчуг-№20
31. Чернореченская-№25,26
33. Тинская-№34
35. Шушь-№60
37. Сереж-№55

6. Суриково - №13, хлебопекарня
8. Тимонино - №24
10. Инголь - №14, хлебопекарня
12. Табагашет- №12
14. Кача-№16
16. Черманчет-№15
18. Зелеево-№18
20. Маганская-№7
22. Таёжный-№5
24. Решоты-№12, 36
26. Стайный-№31
28. Балаложная-№19
30. Косачи-№21
32. В-Ключи-№37
34. Тарутино-№39
36. Улуй-№52

Абаканское отделение.

1. Теба- №11
3. Югачи - №27
5. Хараджувль - №30
7. Жерлык - №55
9. Кошурниково - №61
11. Ельник - №2
13. Ирбейская - №10
15. Мана - №24
17. Щетинкино - №30
19. Саранчет – б/н
21. Минусинск-№52
23. Саянская-№17,38,16, хлебопекарня

2. Бискамажа- №19
4. Казановская - №28
6. Тигей - №41
8. Туба - №67
10. Уйбат - №87
12. Агул - №8
14. Саянская - №38
16. Жайма - №26
18. Кравченко- №20
20. Камышта-№38
22. Крупская-№54

Заместитель начальника
дороги

Н.А. Захаров

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

совместного заседания руководства дороги и президиума дорожной профсоюзной организации Красноярской железной дороги филиала ОАО «РЖД».

№ 25

27 февраля 2004 г.

Об утверждении звания «Почётный работник Красноярской железной дороги - филиала ОАО «РЖД».

Для поощрения тружеников дороги, включая выборных и штатных работников профсоюза, пенсионеров за выдающиеся заслуги в развитии, разработке и внедрении прогрессивных технологий и передовых методов труда, исключительный личный вклад в техническое развитие и оснащение подразделения, отделения дороги, повышение экономической эффективности производства, решение социальных вопросов, активную работу по подготовке и патриотическому воспитанию молодых железнодорожников руководство и президиум Дорожной профсоюзной организации Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» **ПОСТАНОВЛЯЮТ:**

1. Утвердить звание «Почётный работник Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».
2. Утвердить положение о Звании «Почётный работник Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

Начальник дороги

Председатель Дорпрофсожа

В.Н. Супрун

В.В. Гордиенко

Утверждено:

Совместным постановлением руководства и дорпрофсожа Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» от « 27 » февраля 2004 г. № 25

техническое развитие и оснащение подразделения, отделения дороги, повышение экономической эффективности

ПОЛОЖЕНИЕ

о звании «Почетный работник Красноярской железной дороги- филиала ОАО «РЖД»

1. Общие положения.

1.1. Звание «Почетный работник Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» (далее – дороги) является высшей наградой дороги, одним из важнейших знаков общественного признания, личного вклада работника-железнодорожника в работу и техническое оснащение дороги.

1.2. Звание «Почетный работник дороги» присваивается труженикам дороги, включая выборных и штатных работников профсоюза, за выдающиеся заслуги в развитие, разработке и внедрении прогрессивных технологий и передовых методов труда, исключительный личный вклад в техническое развитие и оснащение подразделения, отделения дороги, повышение экономической эффективности производства, решение социальных вопросов, активную работу по подготовке к патриотическому воспитанию молодых железнодорожников.

1.3. К присвоению звания представляются:

- работники и пенсионеры, длительно (мужчины не менее 30 лет, женщины не менее 25 лет) безупречно проработавшие и ушедшие на пенсию с предприятий и структурных подразделений, вошедших в состав дороги – филиала ОАО «РЖД», включая Восточно-Сибирскую железную дорогу, пользующиеся авторитетом в трудовых коллективах, удостоенные за многолетний труд и активную общественную деятельность государственных, отраслевых наград;
- в исключительных случаях, это звание может присваиваться работникам и пенсионерам, не имеющим правительственных и отраслевых наград, но за поступок, вызвавший в предотвращении тяжелых последствий, могущих привести к значительным финансовым потерям дороги, угрозе жизни людей.

- 1.4. Удостоенному звания «Почетный работник дороги» вручается знак и удостоверение.
- 1.5. Постановление о присвоении звания «Почетный работник дороги» публикуется в изложении в дорожной газете «Красноярский железнодорожник».

2. Порядок представления к присвоению звания.

- 2.1. Присвоение звания «Почетный работник дороги» производится совместным Постановлением руководства дороги и президиума дорпрофсожа по представлению начальников отделений дороги, а также служб и самостоятельных отделов дороги, согласованному с соответствующим профсоюзным органом и советом ветеранов.
- 2.2. В течение года в целом по дороге присваивается звание не более 25 работникам, как правило, к «Дню железнодорожника».

3. Порядок вручения знака и удостоверения.

- 3.1. Вручение знака и удостоверения «Почетный работник дороги» производится начальником дороги, его заместителем или начальником отделения дороги в торжественной обстановке, в трудовом коллективе, где работал награжденный.

4. Права и льготы награжденных.

- 4.1. Лица, награжденные знаком «Почетный работник дороги», имеют право:
 - свободного (по удостоверению почетного работника) прохода в рабочее время в служебные здания, кабинеты управления дороги, отделений и подразделений, организаций железной дороги;
 - внеочередного обслуживания в железнодорожных кассах дороги и учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД»;
 - получения бесплатной путевки в местные санатории, профилактории и дома отдыха (один раз в три года);
 - пожизненной ежемесячной денежной помощи, выплачиваемой дорогой в размере 20% от его государственной пенсии, но не менее 300 рублей;
 - проведения бесплатного текущего ремонта квартиры (один раз в 5 лет).

Льготы «Почетным работникам дороги» осуществляются за счет средств дороги.

5. Порядок ношения знака.

- 5.1. Нагрудный знак «Почетный работник дороги» следует носить на правой стороне груди и располагать правее знака «Почетному железнодорожнику» и других наград.
- 5.2. Дубликаты нагрудного знака и удостоверения взамен утраченных выдаются в исключительных случаях – только по личному распоряжению начальника дороги.

Согласовано:

Дпроф В.В.Гордиенко

НЗК Н.А.Захаров

НЗЭ Т.В.Андранович

НБН Е.М.Слепцова

НФ С.А.Самойлов

НН Н.М.Михеева

НЮ В.И.Литвин

Совет ветеранов Е.К.Кувеко

Согласовано:
Председатель Дорпрофсожа

Утверждаю:
Заместитель начальника
дороги

В.В.Гордиенко

Н.А.Захаров

ПОЛОЖЕНИЕ

об оказании материальной помощи работникам
и неработающим пенсионерам согласно дорожного коллективного
договора Красноярской ж.д. – филиала ОАО «РЖД» на 2005год.

Настоящее положение разработано в целях реализации обязательств коллективного договора дороги по оказанию материальной помощи работникам и не работающим пенсионерам и устанавливает порядок и размеры ее выплаты.

Материальная помощь оказывается:

1. При уходе в очередной отпуск (п. КД 4.6.3):

1.1. работникам дороги, имеющим многодетные семьи (трое и более несовершеннолетних или обучающихся очно в высших и средних специальных учебных заведениях детей), детей-инвалидов, детей – инвалидов детства до восемнадцатилетнего возраста и одиноким матерям – в размере *трех* минимальных размеров заработной платы, установленной на Дороге на момент ухода в отпуск. Материальная помощь одиноким матерям оказывается на основании удостоверения или справки из органов ЗАГС а о внесении в Свидетельство о рождении сведений об отце ребенка.

1.2. начальникам смен, диспетчерам всех наименований ЕЦДУ – в размере должностного оклада.

1.3. рабочим, руководителям, специалистам и служащим, не имеющих высканий за три месяца, предшествующих отпуску, при этом средний заработок которых составляет менее *12 тысяч рублей* – в размере должностного оклада.

1.4. *При разделении предоставляемого отпуска за календарный год на части материальная помощь выплачивается один раз в установленном размере.*

В случаях предоставления в календарном году двух отпусков в связи с несвоевременным предоставлением одного из них, согласно графика, материальная помощь выплачивается за каждый отпуск.

1.5. При наличии у работника права на оказание материальной помощи по нескольким основаниям, предусмотренным в настоящем Положении, мате-

риальная помощь оказывается по одному из оснований, по выбору работника.

1.6. Работникам Дороги, имеющим многодетные семьи, если оба родителя работают на дороге, материальная помощь по пункту 1.1 оказывается каждому из родителей.

1.7. Работникам, принятым на работу на неполную тарифную ставку, материальная помощь выплачивается в размере должностного оклада (месячной тарифной ставки), исходя из полного ее размера.

2. В случаях семейных, личных и иных обстоятельств, а также при возникновении экстремальной ситуации (п. КД 4.6.3.; 4.9.12):

2.1. работникам или неработающим пенсионерам - по решению дорожной комиссии на основании рекомендаций ОАО «РЖД» в размере до 10 тысяч рублей. При необходимости оказания материальной помощи свыше 10 тыс. руб. дорожная комиссия ходатайствует перед социальной комиссией Компании ОАО «РЖД» о выделении необходимой суммы.

2.2. В случаях получения путевки неработающим пенсионером:

При получении неработающим пенсионером путевки в оздоровительное учреждение, в т.ч. реабилитационный центр «Магистраль», выделяется материальная помощь в размере суммы подоходного налога за путевку для его погашения.

2.3. За пользование услугами телефонной связи неработающим пенсионерам:

Для неработающих пенсионеров, состоящих на учете в ветеранских организациях структурных подразделений, имеющих стаж работы на Дороге 15 лет и более, не имеющих федеральных и региональных льгот по оплате услуг связи, оказывать материальную помощь на погашение 50% абонентской платы за квартирный телефон железнодорожных АТС, если на 1 января 2005г. они имели право на льготную оплату услуг железнодорожной связи.

2.4. Неработающим пенсионерам - на подписку газеты «Красноярский железнодорожник» в размере ее стоимости и доставки на дом в соответствии со Списком, утвержденным Дорожным Советом ветеранов.

Выплаты материальной помощи по пунктам 1 и 2 производятся с 1 января 2006 г. с учетом внесенных изменений.

3. В случаях смерти работника, неработающего пенсионера, близких родственников (п. КД 4.6.5., 4.9.6.):

- В дополнение к установленному законодательством Российской Федерации Перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение, оказывать семьям умерших работников помощь в организации похорон (транс-

порт и другое), а также материальную помощь в размере десяти минимальных размеров заработной платы, установленных на Дороге;

- В случае смерти неработающего пенсионера в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение оказывать материальную помощь его семье. Выплата производится за счёт внереализационных средств Дороги через структурные подразделения, откуда неработающий пенсионер ушел на пенсию или состоял на учете в данной ветеранской организации в размере трех минимальных зарплат размеров оплаты труда, установленной на Дороге в момент события, а также помощь в организации похорон (транспорт и другое); Материальная помощь оказывается семьям неработающих пенсионеров в данном размере с 22 марта 2006г.

- Оказывать материальную помощь в размере минимального размера оплаты труда, установленной на Дороге в момент события, работнику или неработающему пенсионеру, ушедшему на пенсию с предприятий дороги, в случае смерти близкого родственника (муж, жена, отец, мать, дочь, сын), не работающего на дороге или не состоящего на учёте в Советах ветеранов в Компании ОАО «РЖД». Единовременная помощь оказывается одному из родственников, на основании выданной справки о смерти. На обратной стороне оригинала справки делается отметка в бухгалтерии о выдаче денег.

Начальник отдела организации
и оплаты труда

Н.Н.Ромаданова

Главный специалист Дорпрофсожа
по социально-экономической защите

Я.И.Пепеляева

Согласовано:
 Председатель Дорпрофсожа
 В.В.Гордиенко

Утверждаю:
 Начальник дороги
 В.Н.Супрун

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты единовременного вознаграждения работникам дороги при увольнении на пенсию впервые

Настоящее положение определяет порядок и условия выплаты единовременного вознаграждения работникам дороги при увольнении в связи с уходом на пенсию. При увольнении впервые из Компании в связи с уходом на пенсию независимо от возраста, в том числе по инвалидности 1 группы (ограничение 3 степени) и второй группы (ограничение 2-ой и 3-ей степени), выплачивается единовременное вознаграждение за добросовестный труд в следующих размерах при стаже работы в Компании и в организациях железнодорожного транспорта.

<i>Для мужчин</i>	<i>Для женщин</i>	<i>Размер вознаграждения</i>
от 5 до 10 лет	От 5 до 10 лет	Месячный заработок
с 10 до 20 лет	с 10 до 15 лет	Двухмесячный заработок
с 20 до 25 лет	с 15 до 20 лет	Трехмесячный заработок
с 25 до 30 лет	с 20 до 25 лет	Четырехмесячный заработок
с 30 до 35 лет	с 25 до 30 лет	Пятимесячный заработок
свыше 35 лет	свыше 30 лет	Шестимесячный заработок

Работникам, награжденным знаком «Почетный железнодорожник» («Почетному железнодорожнику») или имеющим звание «Лауреат премии Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей», размер указанного поощрения увеличивается на 50%.

В стаж работы для определения размера вознаграждения включается все время работы в ОАО «РЖД», время работы на предприятиях и в организациях (учреждениях) системы МПС, а также время работы в производственных подразделениях отделений временной эксплуатации новостроящихся линий, если перерыв между работой в отделении временной эксплуатации и последующей работой в организациях железнодорожного транспорта не превышал трех месяцев.

Размер вознаграждения работнику определяется умножением количества заработков в соответствии со стажем работы на среднемесячную заработную плату. Расчет средней заработной платы работника производится исходя из начисленной ему заработной платы

и фактически отработанного времени за 12 месяцев, предшествующих выплате, в соответствии с Особенности порядка исчисления средней заработной платы, утвержденными постановлением РФ от 11.04.03 г. № 213.

В случае смерти работника, достигшего пенсионного возраста и продолжавшего работать, причитающаяся ему сумма единовременного поощрения выплачивается его наследникам в порядке, предусмотренном законодательством.

При возвращении работника, ушедшего на пенсию по инвалидности и получившего единовременное поощрение, на работу и увольнении впоследствии на пенсию в связи с наступлением пенсионного возраста, вторично единовременное поощрение не выплачивается

Начальник отдела организации
и оплаты труда

Н.Н.Романова

№ п/п	Имя, фамилия, отчество	Дата рождения	Дата смерти
1	Иванов Иван Иванович	1950 г. 01 м. 10 д.	2015 г. 03 м. 25 д.
2	Петров Петр Петрович	1955 г. 02 м. 01 д.	2018 г. 05 м. 10 д.
3	Сидоров Сергей Сергеевич	1960 г. 03 м. 15 д.	2020 г. 07 м. 05 д.
4	Климов Алексей Александрович	1965 г. 04 м. 20 д.	2022 г. 09 м. 15 д.
5	Соколов Дмитрий Дмитриевич	1970 г. 05 м. 10 д.	2023 г. 11 м. 01 д.
6	Васильев Владимир Владимирович	1975 г. 06 м. 05 д.	2024 г. 12 м. 20 д.

Нормы выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам Мостостроительного поезда № 17 на 2006 г.

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи На год (единицы, комплекты)
1	Рабочие, занятые на ремонте искусственных сооружений работающие вахтовым методом в комплексных бригадах (монтажник; бетонщик; электрогазосварщик; электрослесарь; машинист экскаватора; машинист бульдозера; тракторист; водитель автомобиля; машинист крана; машинист крана автомобильного; водитель дрезины; помощник водителя дрезины)	1.Костюм хлопчатобумажный 2.Полуплащ из прорезиненной ткани 3.Сапоги юфтевые 4.Рукавицы комбинированные 5.Каска защитная 6.Жилет сигнальный со световозвращающими накладками 7.Очки защитные <u>Зимой дополнительно:</u> 1.Куртка на меховой подкладке 2.Куртка на утепляющей прокладке 3.Брюки на утепляющей прокладке 4.Шапка-ушанка со звукопроводными вставками 5.Рукавицы утепленные 6.Валенки 7.Галоши на валенки 8.Белье нательное х/б <u>При работе на высоте дополнительно:</u> 1.Пояс предохранительный <u>При производстве работ по водоборьбе дополнительно:</u> 1.Сапоги резиновые	1 1 на 3 года 1 пара 12 пар+12* До износа 3 До износа 1 на 5 лет 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2 года 6пар+6* 1 на 2,5 года 1 на 2 года 1 Дежурный 1 пара
2	Мастер; механик участка; прораб	1.Костюм хлопчатобумажный 2.Плащ из прорезиненной ткани 3.Каска защитная 4.Сапоги юфтевые 5.Рукавицы комбинированные 6.Жилет сигнальный со световозвращающими накладками <u>Зимой дополнительно:</u> 1.Костюм «Гудок» 2.Валенки 3.Галоши на валенки 4.Шапка-ушанка со звукопроводными вставками	1 на 1,5 года 1 на 2 года До износа* 1 пара* 12 пар* 3* 1 на 3 года* 1 на 2,5 года 1 на 2 года* 1 на 2 года*

		5.Рукавицы утепленные	6 пар*
3	Стропальщик	1.Костюм хлопчатобумажный 2.Сапоги юфтевые 3.Рукавицы комбинированные 4.Каска защитная 5.Полуплащ из прорезиненной ткани 6.Жилет сигнальный со световозвращающими накладками <u>Зимой дополнительно:</u> 1.Костюм «Гудок» 2.Валенки 3.Галоши на валенки 4.Рукавицы утепленные	1 на 9 мес. 1 пара 12 пар+12* До износа 1 на 2 года 3 на год* 1 на 3 года 1 на 2,5 года 1 на 2 года 12 пар*
4	Мастер погрузочно-разгрузочных работ	1.Костюм хлопчатобумажный 2.Плащ из прорезиненной ткани 3.Сапоги юфтевые 4.Рукавицы комбинированные 5.Каска защитная 6. Жилет сигнальный со световозвращающими накладками <u>Зимой дополнительно:</u> 1.Костюм «Гудок» 2.Валенки 3.Галоши на валенки 4.Шапка-ушанка со звукопроводными вставками 5.Рукавицы утепленные	1 1 на 3 года 1 пара 12 пар До износа 1 1 на 3 года 1 на 2,5 года 1 на 2 года 1 на 2 года 6 пар
5	Токарь	1.Костюм хлопчатобумажный 2.Рукавицы комбинированные 3.Очки защитные	1 12 пар До износа
6	Электрогазосварщик	1.Костюм брезентовый 2.Ботинки кожаные 3.Рукавицы брезентовые 4.Шлем защитный 5.Очки защитные 6.Подшлемник 7.Краги сварщика <u>Зимой дополнительно:</u> 1.Куртка на утепляющей прокладке 2.Брюки на утепляющей прокладке 3.Валенки 4.Галоши на валенки	1 1 пара 6 пар+6* Дежурный* До износа 1 6 пар+6* 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2,5 года 1 на 2 года*

7	Водитель грузового автомобиля	1.Костюм хлопчатобумажный 2.Сапоги юфтевые 3.Рукавицы комбинированные Зимой дополнительно: 1.Куртка на утепляющей прокладке 2.Брюки на утепляющей прокладке 3.Валенки 4.Галоши на валенки 5.Рукавицы утепленные 6.Шапка-ушанка со звукопроводными вставками	1 1 пара* 2 пар+10* 1 на 2 года* 1 на 2 года* 1 на 2,5 года* 1 на 2 года* 6 пар* 1 на 2 года*
8	Водитель автобуса, легкового автомобиля	1.Костюм хлопчатобумажный 2.Перчатки хлопчатобумажные 3.Сапоги юфтевые Зимой дополнительно: 1.Куртка на утепляющей прокладке 2.Брюки на утепляющей прокладке 3.Валенки 4.Галоши на валенки 5.Рукавицы утепленные	1* 2 пар+10* Дежурные 1 на 2 года* Дежурные* Дежурные* Дежурные* 6 пар*
9	Электрослесарь дежурный и по ремонту оборудования	1.Костюм хлопчатобумажный 2.Руковицы комбинированные 3.Сапоги юфтевые 4.Жилет сигнальный со световозвращающими накладками Зимой дополнительно: 1.Куртка на утепляющей прокладке 2.Брюки на утепляющей прокладке 3.Валенки 4.Галоши на валенки 5.Рукавицы утепленные 6.Шапка-ушанка со звукопроводными вставками	1 12 пар 1 пара* 2* 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2,5 года 1 на 2 года* 6 пар* 1 на 2 года*
10	Слесарь по ремонту автомобилей	1.Костюм хлопчатобумажный 2.Фартук резиновый 3.Сапоги юфтевые 4.Сапоги резиновые 5.Перчатки резиновые 6.Рукавицы комбинированные Зимой дополнительно: 1.Куртка на утепляющей прокладке 2.Брюки на утепляющей прокладке 3.Валенки 4.Галоши на валенки 5.Рукавицы утепленные	1 Дежурный 1 пара* Дежурные 1 пара 4 пары+8* 1 на 2 года Дежурные 1 на 2,5 года* 1 на 2 года* 6 пар*

		6.Шапка-ушанка со звукопроводными вставками	1 на 2 года*
11	Сторож	1.Костюм хлопчатобумажный 2.Плащ х/б с водоотталкивающей пропиткой 3.Рукавицы комбинированные <u>Зимой дополнительно</u> 1.Куртка на утепляющей прокладке 2.Полушубок 3.Валенки 4.Галоши на валенки 5.Рукавицы утепленные 6.Шапка-ушанка со звукопроводными вставками	1 Дежурный 6 пар 1 на 2 года Дежурный Дежурные Дежурные* 6 пар* 1 на 2 года*
12	Слесарь-сантехник	1.Костюм хлопчатобумажный 2.Руковицы комбинированные 3.Сапоги юфтевые 4.Сапоги резиновые <u>Зимой дополнительно:</u> 1.Куртка на утепляющей прокладке 2.Валенки 3.Галоши на валенки 4.Рукавицы утепленные 5.Шапка-ушанка со звукопроводными вставками	1* 6 пар+6* 1 пара* Дежурные 1 на 2 года 1 на 2,5 года 1 на 2 года* 6 пар* 1 на 2 года*
13	Уборщик производственных и служебных помещений	1.Халат хлопчатобумажный 2.Перчатки резиновые 3.Сапоги резиновые 4.Рукавицы комбинированные <u>Зимой дополнительно:</u> 1.Куртка на утепляющей прокладке	1 2 пары+2* 1 пара 6 пар* 1 на 2 года
14	Машинист экскаватора; машинист крана автомобильного	1.Костюм хлопчатобумажный 2.Сапоги юфтевые 3.Рукавицы комбинированные <u>Зимой дополнительно:</u> 1.Куртка на утепляющей прокладке 2.Брюки на утепляющей прокладке 3.Валенки 4.Галоши на валенки 5.Шапка-ушанка со звукопроводными вставками 6.Рукавицы утепленные	1 1 пара* 6 пары+18* 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2,5 года 1 на 2 года* 1 на 2 года* 12 пар*
15	Экспедитор	1.Плащ непромокаемый	1 на 3 года

		2.Перчатки хлопчатобумажные 3.Жилет сигнальный со световозвращающими накладками <u>Зимой дополнительно:</u> 1.Куртка на утепляющей прокладке	12 пар* 1* 1 на 2 года*
16	Слесарь-инструментальщик	1.Костюм хлопчатобумажный 2.Перчатки хлопчатобумажные <u>Зимой дополнительно:</u> 1.Куртка на утепляющей прокладке	1 12 пар* 1 на 2 года*
17	Начальник МСП-17; главный инженер; заместитель начальника	1.Плащ из прорезиненной ткани 2.Сапоги юфтевые 3. Жилет сигнальный со световозвращающими накладками 4.Каска защитная <u>Зимой дополнительно:</u> 1.Полушубок или куртка с меховой подстежкой 2.Рукавицы меховые 3.Валенки 4.Галоши на валенки 5.Шапка-ушанка со звукопроводными вставками	1 на 3 года 1 на 2 года 1* До износа* 1 на 5 лет 1 пара 1 на 2,5 года 1 на 2 года 1 на 2 года
18	Инженер по охране труда и технике безопасности	1.Костюм хлопчатобумажный 2.Сапоги юфтевые 3. Жилет сигнальный со световозвращающими накладками 4.Каска защитная <u>Зимой дополнительно:</u> 1.Полушубок 2.Валенки 3.Галоши на валеенки	1 1 на 2 года 1* До износа* 1 на 5 лет 1 на 2,5 года 1 на 2 года

Примечание:

*- дополнительно сверх нормы

Начальник МСП-17

В.Ю. Седунов

Председатель профкома

П.Н. Новохатский

Инженер по охране труда

П.Н. Новохатский

ПЕРЕЧЕНЬ

Профессий на получение моющих и обеззараживающих средств работников хозяйственного отдела Управления дороги.

№ п.п	Профессия (должность)	Виды смывающих средств	Норма выдачи на 1 месяц	Загрязняющие средства
1	электрик	МЫЛО	400г	
2	слесарь - сантехник	Мыло Гидрофильные крема и мази Очищающая паста	400г 100 мл 200 мл	Масла минеральные нефтяные
3	маляр	Мыло Гидрофильные крема и мази Очищающая паста Регенерирующий восстановительный крем	400г 100 мл 200 мл 100 мл	Краски масляные нитрокраски Эмали, лак ПФ, олифа, битум, клей, сурик железный, мастика, керосин, растворители (ацетон, уайтспирт)
4	Столяр	Мыло Гидрофобные крема и мази Очищающая паста	400г 100 мл 200 мл	масла минеральные, клей ПВА, столярный клей, смола древесная, керосин, лак (ПФ, ГФ), растворители (ацетон, олифа, уайтспирт) нитрокраски, нитролаки
5	Подсобный рабочий	Мыло Гидрофильные крема и мази Очищающая паста	400 г 100 мл 200 мл	
6	дворник	мыло	400 г	
7	Экспедитор почтовой экспедиц	мыло	400 г	
8	Водитель автомобиля выполняющий его ремонт	Мыло Гидрофильные крема и мази Очищающая паста	400 г 100 мл 200 мл	Масла минеральные нефтяные Смазочные материалы Бензин мазут Тормозная жидкость Дизельное топливо Солидол автол тосол электролит
9	Слесарь по ремонту автомоб	Мыло Гидрофобные крема и мази Очищающая паста	400 г 100 мл 200 мл	Бензин, масла минеральные масляные, тосол, литол, солидол, тормозная жидкость
10	Уборщик помещен (техничка)	Мыло Гидрофильные крема и мази Регенерирующий восстановительный крем	400г 100 мл 100 мл	СМС, хлоросодержащие вещества.
11	служащие Кучинский	мыло	50 г	

Заместитель начальника дороги -
начальник службы управления
персоналом

Н.А.Захаров

Председатель профсоюзного
комитета Управления дороги

А.И.Соколов

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета Управления дороги
А.И.Соколов

« _____ » _____ 2005г

УТВЕРЖДАЮ:

Начальник хозяйственного
отдела Управления дороги
В.В.Катцын

« _____ » _____ 2005г

Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам хозяйственного отдела Управления дороги.

Утверждены РАСПОРЯЖЕНИЕМ МЧС России № 497 от 9 сентября 2002 .

№ п.п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи	№ прилоения / пункт приложения	Примечание
Смотровый участок					
1	Слесарь - сантехник	Комбинезон хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой Ботинки кожаные с жестким подноском (сапоги) Рукавицы комбинированные Перчатки резиновые Противогаз шланговый <i>При наружных работах зимой дополнительно:</i> Куртка на утепленной прокладке Брюки на утепленной прокладке Валенки	1 на год 1 на год 4 пары на г 6 пар в год дежурные дежурный 1 на 2год 1 на 2год 1 на 2,5 года	Приложение № 4 п.70	
2	Столяр	Костюм хлопчатобумажный Фартук хлопчатобумажный Рукавицы комбинированные Зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепляющей прокладке Сапоги юфтовые	1 на год 1 на 2год 4 пары 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2 года	Приложение № 4 п74 Приложение 1 прим.п4	

3	Подсобный рабочий	Костюм хлопчатобумажный Ботинки кожаные (сапоги) Рукавицы брезентовые <i>Зимой дополнительно:</i> Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепляющей прокладке Валенки	1 на год 1 на год 12 пар 1 на 2год 1 на 2год 1 на 2,5 год	Приложение 28 п.18 п.п.4	Примечание п.1 Примечание п.1 Примечание п.1
4	Электрик	Полукомбинезон хлопчатобумажный Ботинки кожаные (сапоги) Перчатки диэлектрические Галоши диэлектрические <i>Зимой дополнительно:</i> Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепляющей прокладке	1 на год 1 на год дежурные дежурные 1 на 2 года 1 на 2 года		
5	Штукатур-маляр	Комбинезон хлопчатобумажный Рукавицы комбинированные Ботинки кожаные Респиратор Очки защитные Перчатки резиновые на трикотажной основе или перчатки резиновые <i>На наружных работах зимой дополнительно:</i> Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепляющей прокладке Валенки	1 на год 12 пар 1 на год до износа до износа дежурные 1 на 2,0 1 на 2,0 1 на 2,5год	Приложение № 4 п 29	
Склад бланков					
1	Кладовщик, подсобный рабочий	Халат хлопчатобумажный Рукавицы комбинированные Сапоги кирзовые <i>Зимой дополнительно</i> Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепляющей прокладке Валенки	1 на год 4 пары на г 1 пара на г 1 на 2 год 1 на 2 год 1 на 30 мес		
3	Зав.складом	Халат хлопчатобумажный	1 на год	(дежурный)	

		Рукавицы комбинированные	6 пар на г		
Гараж управления дороги					
1	Водитель автомобиля (при управлении грузовым и специальным автомобилем)	Комбинезон хлопчатобумажный Рукавицы комбинированные двухпалые	1 на год 2 пары на г	Приложение № 15 п.2	
2	Водитель автобуса, легкового автомобиля	Перчатки хлопчатобумажные Костюм хлопчатобумажный	2 пары на г дежурный	Приложение № 15 п. 2 По согласованию с ПК	
3	Слесарь по ремонту автомобилей	Костюм вискозно-лавсановый Рукавицы комбинированные Фартук прорезиновый Перчатки резиновые <i>На наружных работах зимой дополнительно:</i> Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепляющей прокладке	1 на год 4 пары 1 на 2 года 2 пары на г 1 на 2 года 1 на 2 года	Приложение № 15 п.25	
Почтовая экспедиция					
1	Экспедитор	Пальто из смесовой ткани темно синего цвета (куртка) Костюм из полушерстяной ткани серо-голубого цвета Сорочка мужская (блуза женская) Галстук Летний головной убор Зимний головной убор <i>На наружных работах зимой дополнительно:</i> Валенки Калоши на валенки	1 на 3 года 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 3 года 1 на 2,5 г 1 на 2,5 г	По согласованию с ПК приравнять по выдаче к приемосдатчикам груза и багажа в поездах. Приказ № 14 Ц приложение № 1	
2	Рабочий	Костюм хлопчатобумажный Рукавицы брезентовые <i>Зимой дополнительно:</i> Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепляющей прокладке Валенки	1 на год 12 пар 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2,5 года	Приложение № 28 п.18	

		Столовая			
1	Буфетчик	Блузка белая хлопчатобумажная Юбка Шапочка белая хлопчатобумажная Фартук белый хлопчатобумажный	4 месяца 4 месяца 4 месяца 4 месяца		
2	Грузчик	Комбинезон хлопчатобумажный Ботинки кожаные Рукавицы брезентовые	12 месяцев 12 месяцев 12 на год		
3	Контролер - кассир	Блузка белая Юбка Шапочка белая хлопчатобумажная	6 месяцев 6 месяцев		
4	Кондитер	Куртка белая хлопчатобумажная (Брюки светлая хлопчатобумажная Фартук белый хлопчатобумажный Колпак белый хлопчатобумажный Тапочки или туфли на нескользящей подошве Рукавицы хлопчатобумажные	4 месяца 4 месяца 4 месяца 4 месяца 6 месяцев 6 месяцев		
5	Кухонный рабочий	Куртка белая хлопчатобумажная Брюки светлые хлопчатобумажные Шапочка белая хлопчатобумажная Фартук хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой Рукавицы комбинированные	4 месяца 4 месяца 6 месяцев 6 месяцев 6 месяцев		
6	Мойщик посуды	Куртка белая хлопчатобумажная Брюки белые, хлопчатобумажные Шапочка белая хлопчатобумажная Фартук прорезиненный	4 месяца 6 месяцев 4 месяца 12 месяцев		
7	Официант	Блузка белая Юбка			
8	Пекарь	Халат или куртка белая хлопчатобумажная Брюки светлые хлопчатобумажные Фартук белый хлопчатобумажный Колпак белый хлопчатобумажный Тапочки или туфли Рукавицы (перчатки) хлопчатобумажные	6 месяцев 4 месяца 4 месяца 4 месяца 6 месяцев 4 месяца		

9	Повар	Халат или куртка белая хлопчатобумажные Брюки светлые хлопчатобумажные Фартук белый хлопчатобумажный Колпак белый хлопчатобумажный Тапочки или туфли	6 месяцев 4 месяца 4 месяца 4 месяца 6 месяцев		
10	Зав. производством	Халат белый хлопчатобумажный Фартук белый хлопчатобумажный Тапочки Лаборатория неразрушающего контроля	6 месяцев 4 месяца 6 месяцев		
1	Инженер дефектоскопист	Халат хлопчатобумажный	1 на 1 год	Приложение № 1 п.92	
2	Нач. лаборотории ДЦНК	Халат хлопчатобумажный	1 на 1 год	Дежурный	
3	Зам. начальника ДЦНК	Халат хлопчатобумажный	1 на 1 год	дежурный	

Приложение № 1

примечание № 16: Работникам профессий, имеющих в конкретном хозяйстве, но не поименованным в соответствующем разделе, спецодежда и спецобувь выдаются по нормам, предусмотренным в приложении № 1 по другим хозяйствам железных дорог Российской Федерации.

примечание № 17. Работникам профессий, имеющих на железных дорогах, но не поименованным в настоящем разделе, спецодежда, спецобувь и предохранительные приспособления выдаются по нормам, предусмотренным в приложениях № 2-28 для соответствующих отраслей и профессий.

инженер по охране труда

С.А.Кучинский

ПРИЛОЖЕНИЯ № 11

по охране труда работников Дирекции по обслуживанию пассажиров:

11.1. Перечень профессий, имеющих раздробленный рабочий день

11.2. Перечень категорий рабочих, которым вследствие особой вредности выдается в дни работы по 0,5 литра молока

11.3. Перечень профессий, получающих доплаты за совмещение профессий на 2005г.

11.4. Перечень рабочих, которым по вредным условиям труда предоставляется дополнительный отпуск.

11.5. Перечень профессий работников «Дирекции по обслуживанию пассажиров» имеющих доплату за вредные условия труда на 2005г.

11.6. Наименование профессий и должностей работников, получающих бесплатно спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты.

11.7. Перечень должностей (профессий) работников «Дирекции по обслуживанию пассажиров», связанных с обслуживанием пассажиров, для которых ношение форменной одежды в рабочее время обязательно и имеющих право на ее бесплатное приобретение.

Согласовано:
Председатель ОПК НДОП

С.С.Штронда

Утверждаю:
Начальник НДОП

А.А.Конопелько

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий, имеющих раздробленный рабочий день

№п/п	Вокзалы	Количество человек	% ставки	
1.	Пировская	-б/к	2	0,5
2.	Большая Кеть	-б/к	2	0,5
3.	Малая Кеть	-б/к	2	0,5
4.	Суриково	-б/к	2	0,75
5.	Кыгат	-б/к	1	0,5
6.	Глядень	-б/к	2	0,6
7.	Красная Сопка	-б/к	4	0,75
8.	Крутояр	-б/к	2	0,5
9.	Дубинино	-б/к	2	0,75
10.	Инголь	-б/к	1	0,5
11.	Полуторник	-б/к	1	0,5
12.	Тарутено	-б/к	2	0,5
13.	Кия Шалтырь	-б/к	1	0,65
14.	Итат	-б/к	1	0,7
15.	Суслово	-б/к	1	ставка
16.	Ачинск - 2	-б/к	3	0,5
17.	Каштан	-б/к	1	0,3
18.	Вагино	-б/к	1	0,3
19.	Кротово	-б/к	2	0,5
20.	Тинская	-б/к	3	0,75
21.	Ингашская	-б/к	3	0,75
22.	Камала	-б/к	2	ставка
23.	Абакан	составитель	1	---*---
24.	Абакан	-б/к	12	---*---
25.	Абаза	-б/к	1	---*---
26.	Аскиз	-б/к	1	---*---
27.	Бискамба	-б/к	4	---*---
28.	Бирикчуд	-б/к	1	---*---
29.	Шира	-б/к	3	---*---
30.	Учум	-б/к	1	---*---
31.	Сон	-б/к	2	---*---
32.	Ербинская	-б/к	2	---*---
33.	Копьево	-б/к	2	---*---

34.	Июс	-б/к	2	---*---
35.	Минусинск	-б/к	2	---*---
36.	Туба	-б/к	1	---*---
37.	Курагино	-б/к	3	---*---
38.	Ирба	-б/к	2	---*---
39.	Кизир	-б/к	1	---*---
40.	Журавлево	-б/к	1	ставка
41.	Кошгурниково	-б/к	4	---*---
42.	Мана	-б/к	2	---*---
43.	Щетинкино	-б/к	1	---*---
44.	Саянская	-б/к	4	---*---
45.	Ирбейская	-б/к	1	---*---
46.	Хайрюзовка	-б/к	1	---*---
47.	Абакумовка	-б/к	1	---*---
48.	Саранчет	-б/к	1	--*---
49.	Тагул	-б/к	1	--*---

«Согласовано»

«Утверждено»

Председатель ОПК НДОП

Начальник НДОП

С.С. Штронда

А.А. Конопелько

ПЕРЕЧЕНЬ

категорий рабочих, которым в следствии особой вредности
выдается в дни работы по 0,5 л молока

№ п/п	Наименование профессии	Всего человек
Сборочный цех		
1.	Подсобный рабочий	5
2.	Мойщик – уборщик вагонов (внутри, снаружи)	10
3.	Слесарь по очистке кузовов	8
4.	Слесарь дробеструйной машины	4
5.	Слесарь по ремонту рычажной передачи	4
6.	Крановщик	4
7.	Слесарь по ремонту автотормозов	4
8.	Слесарь по ремонту кузовов (подъемщик)	14
Ремонтно – заготовительный цех		
9.	Слесарь по ремонту унитазов	4
10.	Медник	4
Хозяйственный цех		
11.	Уборщик санузлов и производственных помещений	4
Гараж		
12.	Водитель угольной машины	4
13.	Бульдозерист (при подаче угля в котельную)	4
14.	Машинист крана, помощник машиниста крана	8
15.	Слесарь по ремонту двигателя внутреннего сгорания	4
ПТО пассажирское		
16.	Экипировщик углем (зимний период)	6
Линейная база		
17.	Гладильщицы	55
18.	Рабочие грязного склада	14
19.	Рабочие по переноске грязного белья	12
Мехоборудование		
20.	Обмотчик эл. машин, обмотчик - крановщик	4
Колесно – роликовый цех		
21.	Бригадир роликового отделения	6
22.	Крановщик	4

Неразрушающий контроль

23.	Дефектоскопист	12
Электроцех		
24.	Электрослесарь в/в оборудования	4
25.	Обмотчик эл. машин	4
Экипировка		
26.	Машинист моечной машины	8
27.	Грузчик угля	20
ТЭЦ		
28.	Слесарь по ремонту эксплуатации вентиляционного оборудования	4
29.	Слесарь - сантехник	23
30.	Слесарь - электрик	4
31.	Машинист холодильных аммиачных установок	3

«Согласовано»

Председатель ОПК НДОП

С.С. Штронда

«Утверждено»

Начальник НДОП

А.А. Конопелько

ПЕРЕЧЕНЬ

Список по совмещению профессий на 2005 г.

Среднесписочная численность	Количество работников совмещающих профессию	Основная профессия	Совмещаемая профессия	Размер установленной доплаты	Примечание
Рабочие: ПТО	8	мойщики-уб.п/с	уб.произв.помещ.	10	
Гараж	6	водитель	грузчик	20	
Бриг.по отопл.	4	Слес. – сантехн.	Убор.пр.помещ.	10	
Экспер. бригада	4	Соес.мех.сбор.	Убор.пр.помещ.	10	
Резерв провод. тележечный	6	Убор.пр.помещ.	вызывальщик	20	
	3	водитель эл.кары	Убор.пр.помещ.	10	
	5	крановщик	Убор.пр.помещ.	10	
	5	маляр	Убор.пр.помещ.	10	
Вокзал Ачинск	5	тракторист	Погрузка, выгруз.	5	
Вокзал Ужур	2	уборщица	Стирка белья	5	
Вокзал Боготол	4	Станцион. Рабоч.	Погрузка, выгруз.	15	
Вокзал Красноя	1	Агент по розыску	Оперативная дост.	15	
Вокзал Ачинск	2	приёмсдатчик	Погрузка, выгруз.	20	
Вок Паканаевка	1	Билетный кассир	Уборка пом. Вок.	20	
Вок Красноярск	1	тракторист	Погрузка, выгруз.	20	
	1	водитель	Погрузка, выгруз	20	
	2	водитель	Погрузка, выгруз	25	
	1	табельщик	Расшир.зоны обл.	30	
	1	Уборщик.пр.пом.	Расшир.зоны обл.	30	
Вагрест	1	лифтёр	Расшир.зоны обл.	50	

«Согласовано»

«Утверждаю»

Председатель ОПК НДОП

Начальник НДОП

С.С. Штронда

А.А. Конопелько

ПЕРЕЧЕНЬ

Рабочих, которым по вредным условиям труда предоставляется дополнительный отпуск
(Постановление от 12.03.1965г №196-17)

№ пп	Наименование профессии	Количество дополнительных рабочих дней отпуска
1	Аккумуляторщик по заливке щелочных аккумуляторов	6
2	Автокрановщик	12
	Аппаратчик химводоочистки	12
3	Водитель автобуса	6
4	Водитель автопогрузчика грузоподъемностью: 3 тонны от 1.5 до 3 тонн	12 6
5	Водитель грузового автомобиля - от 1.5т до 3 т - от 3 тонн и выше	6 12
6	Гладильщик	6
7	Газоэлектросварщик: Внутри снаружи	12 6
8	Гальваник	12
9	Дезинфектор	6
10	Зарядчик огнетушителей	6
11	Контролер качества изделий (белья)	6
12	Кузнец	12
13	Литейщик пластмасс	6
14	Лудильщик	12
15	Машинист котлов	6
16	Машинист экскаватора: - электродвигатель - дизельный	6 12
17	Маляр по окраске холловых частей	12
18	Маляр, маляр-колярщики по окраске пассажирских вагонов внутри и снаружи	12
19	Маляр (по очистке кузовов пассажирских вагонов)	12
20	Маляр стройцеха	6
21	Машинист крана на ж.д. ходу	6
22	Машинист тепловоза	12
23	Машинист бульдозера	12
24	Оператор стиральных машин	6
25	Огнеупорщик	6
26	Осмотрщики вагонов	6

27	Обмотчик моторов	12
28	Оператор РБУ	6
29	Подсобные рабочие (склада оборудования)	6
30	Пескоструйщик	12
31	Паяльщик латуню	6
32	Рабочие по промывке деталей в щелочных растворах	6
33	Рабочие по очистке ходовых частей	6
34	Составитель	6
35	Слесари по ремонту подвижного состава ПТО	6
36	Слесарь по ремонту воздухораспределителей	6
37	Слесарь-сантехник	6
38	Слесарь по ремонту оборудования котельной	12
39	Транспортерщики угля в котельной	6
40	Тракторист	6
41	Уборщик санузлов	6
42	Уборщик прачечного цеха	6
43	Фельдшер	12
44	Экипировщик вагонов углем	6
45	Экипировщик вагонов бельем	6
46	Экипировщик вагонов водой	3

Перечень

профессий работников "Дирекции по обслуживанию пассажиров" имеющих доплату за вредные условия труда на 2005 год.

Цех	Профессия	Кол-во чел.	% доплат
Сборочный	Маляр	13	4
	Маляр (графаретчик)	2	4
	Маляр (по очистке кузова)	13	12
	Составитель поезда	1	4
	Мойщик-уборщик подвижного состава	10	4
	Бригадир (освобожденный) предприятий	1	4
	Слесарь по ремонту подвиж.состава	1	4
	Слесарь по рем. Под. Сос. По очистке куз	8	12
	Жестянщик	1	4
	Мойщик - уборщик подвижного состава	10	8
	Электрогазосварщик	2	8
	Электрогазосварщик	2	8
	Столяр	2	4
	Электросварщик ручной сварки	2	4
Ремонтно-заготовительный цех	Кузнец на молотах и прессах	2	8
	Электрогазосварщик	5	8
	Слесарь по ремонту подвижного состава (унитазы)	1	4
	Слесарь по ремонту подвижного состава (автосцепка)	2	4
	Слесарь по ремонту подвижного состава	1	4
	Литейщик пластмасс	2	4
	Лудильщик горячим способом	1	4
	Пескостуейщик	1	4
	Гальваник	1	4
	Кузнец на молотах и прессах	2	8
	Литейщик пластмасс	2	4
	Пескостуейщик	1	4
	Наплавщик пластмассы	1	4
	Наплавщик пластмассы	1	4
ПТО ПТП	Осмотрщик вагонов	57	12
	Слесарь по ремонту подвижного состава	32	12
	Старший осмотрщик вагонов	5	4
	Осмотрщик - ремонтник вагонов	19	4
	Экипировщик	32	4
	Мойщик-уборщик подвижного состава	2	4

Электроцех	Аккумуляторщик	18	8
	Слесарь-электрик по ремонту	13,5	8
	Обмотчик элементов электр. Машин	1	8
	Слесарь-электрик по ремонту электричес	2	4
	Аккумуляторщик	14	12
Цех текущего ремонта вагонов	Маляр	1	4
	Электросварщик	1	4
	Зарядчик огнетушителей	1	4
	Машинист крана	1	4
	Экипировщик (топливом)	6	8
	Подсобный рабочий	6	4
Вагономоечный цех	Машинист моечной установки	2	4
	Экипировщик (водой)	1	8
	Мойщик-уборщик подвижного состава	3	4
	Слесарь-сантехник	2	4
	Электрогазосварщик	3	4
Линейная база и пречечный цех	Гладильщик	55	8
	Контролер качества обработки белья	7	4
	Оператор стиральных машин	8	4
	Кладовщик (склада грязного белья)	7	4
	Подсобный рабочий	7	4
	Аппаратчик химчистки	4	4
Автоконтрольный	Слесарь по рем. Технологических устано.	1	4
	Слесарь по ремонту подвиж. Состава	1	4
	Слесарь по ремонту подвиж. Состава	4	8
	Бригадир (освобождённый)	1	4
Тележечный	Электрогазосварщик	4	8
	Слесарь по ремонту подвиж. Состава	8	12
	Слесарь по ремонту подвиж. Состава	3	8
	Маляр	2	4
Колесно-роликовый	Осмотрщик - ремонтник вагонов	2	8
	Подсобный рабочий	4	4
	Машинист моечной установки	3	8
	Слесарь по ремонту подвиж. Состава	20	4
	Мойщик-уборщик подвижного	2	4
Ремонтно-механический цех	Электрогазосварщик	2	4
	Кузнец на молотах и прессах	1	8
Учasto нов. техники	Электрогазосварщик	4	4
	Электрогазосварщик ручной сварки	1	4

Цех по ремонту отопительной системы	Электрогазосварщик	1	4
	Электросварщик ручной сварки	1	4
	Слесарь-сантехник	6	4
Цех по ремонту зданий и сооружений	Электрогазосварщик	1	4
	Штукатур	1	4
	Столяр	1	4
	Маляр	14	4
	Оператор пульта управления оборудованием железобетонного производства	2	4
Котельная	Машинист-(кочегар)котельной	20	8
	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов	12	4
	Электросварщик ручной сварки	2	4
	Слесарь-сантехник	17	8
	Электрогазосварщик	5	12
	Машинист топливоподачи	14	8
ПТО по формированию пассажирских поездов	Составитель поездов	10	4
	Маляр	4	4
ТОР	Электрогазосварщик	3	4
ДОЦ	Столяр	14	4
	Заточник	1	4
Гараж	Машинист крана (помощник)	2	4
	Машинист крана	2	4

"Согласовано"

Председатель ОПК НДОП

С.С. Штронда

"Утверждаю"

Начальник НДОП

А.А. Конопелько

Согласовано: председатель ОПК НДОП
Штронда С.С.

Приложение 11.6
Утверждаю: начальник НДОП
Конопелько А.А.

**НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ,
ПОЛУЧАЮЩИХ БЕСПЛАТНО СПЕЦОДЕЖДУ,
СПЕЦОБУВЬ И ДРУГИЕ СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ
ДИРЕКЦИЯ ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ПАССАЖИРОВ**

№ П/П	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФЕССИИ	КОД	ПРИМЕЧАН.
1	Аккумуляторщик	10047	
2	Аппаратчик химводоочистки	11078	
3	Аппаратчик химической чистки	11085	
4	Бригадир (освобожденный) предпр-ий ж.д. транспорта	11242	
5	Водитель автомобиля	11442	
6	Водитель погрузчика	11453	
7	Водитель электро- и автотележки	11463	
8	Гальваник	11629	
9	Гладильщик	11676	
10	Грузчик	11768	
11	Дежурный по комнате отдыха пассажиров на вокзале	21231	
12	Дезинфектор	11806	
13	Дефектоскопист по магнитному и ультразвув. контролю	11830	
14	Жестянщик	11945	
15	Зарядчик огнетушителей	12229	
16	Инженер по охране труда и ТБ	22659	
17	Инкасатор	22890	
18	Инструктор	23050	
19	Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий	23183	
20	Исполнитель художественно- оформительных работ	12565	
21	Каменщик	12680	
22	Киоскер	12747	
23	Кладовщик	12759	
24	Комплектовщик белья	12841	
25	Контролер качества обработки белья	12972	
26	Кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов	13201	
27	Кузнец на молотах и прессах	13225	
28	Курьер	13247	
29	Литейщик пластмасс	13399	
30	Лудильщик горячим способом	13417	
31	Маляр	13450	
32	Мастер вагонного депо	23815	
33	Машинист бульдозера	13584	
34	Машинист крана	13790	
35	Машинист крана автомобильного	13778	
36	Машинист моечной машины	13891	
37	Машинист тепловоза	14241	

38	Машинист экскаватора	14388
39	Машинист-(коچهгар) котельной	13786
40	Мойщик-убощик подвижного состава	14528
41	Монтер пути	14668
42	Наплавщик пластмассы	15064
43	Начальник ПТО	24855
44	Обмотчик элементов эл. машин	15236
45	Огнеупорщик	15416
46	Оператор пульта управления оборудованием ж/б производства	15959
47	Оператор стиральных машин	16053
48	Оператор ЭВМ	16199
49	Осмотрщик вагонов	16269
50	Пескоструйщик	16540
51	Плотник	16671
52	Подсобный рабочий	16771
53	Поездной электромеханик	16783
54	Приемосдатчик груза и багажа в поездах	17246
55	Приемщик вагонов депо	17270
56	Проводник пассажирского вагона	17334
57	Сверловщик	18355
58	Слесарь КИПиА	18494
59	Слесарь механо-сборочных работ	18466
60	Слесарь по рем. оборуд. котельных и пылепр. цехов	18531
61	Слесарь по ремонту подвижного состава	18540
63	Слесарь -электрик по ремонту электрооборудования	18590
64	Слесарь-инструментальщик	18452
65	Слесарь-ремонтник	18559
66	Слесарь-сантехник	18560
67	Составитель поездов	18726
69	Станционный рабочий	18812
70	Столяр	18874
71	Сторож (вахтер)	18883
73	Токарь	19149
74	Транспортерщик	19213
75	Уборщик служебных и производственных помещений	19258
76	Фельдшер	27328
77	Фрезеровщик	19479
78	Швея	19601
79	Экипировщик	19740
80	Экспедитор печати	19745
81	Эл.слесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования	19931
82	Электрогазосварщик	19756
83	Электромонтер охранно-пожарной организации	19832
84	Электромонтер по обслуживанию оборудования	19861
85	Электросварщик ручной сварки	19906

«Согласовано:»

«Утверждаю:»

Председатель ОПК НДОП

Начальник «Дирекции по
обслуживанию пассажиров

__п/п__ С.С.Штронда

__п/п__ А.А.Конопелько

«09» февраля 2006 г.

«09» февраля 2006 г.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

должностей (профессий) работников «Дирекции по обслуживанию пассажиров», связанных с обслуживанием пассажиров, для которых ношение форменной одежды в рабочее время обязательно и имеющих право на её бесплатное приобретение:

1. Начальник вокзала.
2. Зам.начальника вокзала.
3. Дежурный помощник начальника вокзала.
4. Зав.билетными кассами.
5. Старший билетный кассир.
6. Билетный кассир.
7. Дежурный по залу.
8. Диктор радиоузла.
9. Дежурный по выдаче справок.
10. Кассир-инкассатор.
11. Старший багажный кассир.
12. Багажный кассир.
13. Зав.камерами хранения.
14. Кассир-контролёр.
15. Кладовщик камеры хранения.
16. Деж. по камере хранения.
17. Оператор сервис – центров.
18. Начальник пассажирского поезда.
19. Поездной электромеханик.
20. Инструктор резерва проводников пассажирских вагонов.
21. Приёмосдатчики груза и багажа.
22. Администраторы комнат отдыха и матери и ребёнка.

Согласовано:
Председатель Дорпрофсожа

Утверждаю:
Начальник дороги

В. В. Гордиенко

В. Н. Супрун

« 14 » марта 2006 года

« 14 » марта 2006 года

ПРАВИЛА

*выдачи бытового топлива работникам и пенсионерам
Красноярской железной дороги и организаций, не вошедших в её состав*

I. Общие положения

1. Настоящие Правила определяют категории лиц, имеющих право на обеспечение бытовым топливом (уголь), устанавливают порядок постановки на учет для получения бытового топлива и организации его выдачи.

2. Бытовым топливом обеспечиваются лица, проживающие на правах домовладельцев или по договору найма с ОАО «РЖД» в домах с печным отоплением, печными кухонными очагами и ванными помещениями (кроме лиц, проживающих в общежитиях, снабжающихся бытовым топливом за счет ОАО «РЖД»), а также лица, имеющие дачные или садовые дома.

3. Нормы выдачи бытового топлива утверждаются начальником дороги, по согласованию с председателем дорпрофсожа.

4. В пределах утвержденных норм для бытовых нужд выдаётся уголь только сортовых марок.

5. Решение о продаже бытового топлива лицам, не имеющим право на его получение в соответствии с настоящими Правилами, принимает начальник дороги, с учётом мнения дорожной комиссии по социальным вопросам.

II. Постановка на учет для получения бытового топлива

6. Право на получение бытового топлива имеют:

6.1. Работники структурных подразделений дороги, отделений и дирекций и соответствующие им выборные и штатные работники органов Роспрофжела – со дня их приема на работу на штатные должности.

6.2. Неработающие пенсионеры – бывшие работники ОАО «РЖД» и организаций федерального железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставной капитал ОАО «РЖД» и бывшие выборные и штатные работники органов Роспрофжела:

6.2.1. Участники и ветераны Великой Отечественной войны; участники специальных формирований Народного комиссариата путей сообщения; награжденные медалью «За оборону Ленинграда»; награжденные знаком «Житель блокадного Ленинграда»; репрессированные; ветераны боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территории других государств; участники ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС; подвергшиеся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне и последствий аварии в НПО «Маяк» – независимо от стажа работы.

6.2.2. Ушедшие на пенсию из ОАО «РЖД» и органов Роспрофжела – при общем стаже работы в организациях федерального железнодорожного транспорта, в ОАО «РЖД» и в органах Роспрофжела: не менее 10 лет – женщины, не менее 15 лет – мужчины.

6.2.3. Ушедшие на пенсию до 1 октября 2003 г. из организаций федерального железнодорожного транспорта – при общем стаже работы в организациях федерального железнодорожного транспорта и органах Роспрофжела: не менее 10 лет – женщины, не менее 15 лет – мужчины.

6.2.4. Ушедшие на пенсию до 1 октября 2003 г. из иных организаций – при общем стаже работы в организациях федерального железнодорожного транспорта и органах Роспрофжела: не менее 20 лет – женщины, не менее 25 лет – мужчины.

6.2.5. Награжденные знаком «Почетный железнодорожник» («Почетному железнодорожнику») – независимо от стажа работы;

6.3. Инвалиды труда, получившие инвалидность в период работы в ОАО «РЖД», организациях федерального железнодорожного транспорта и органах Роспрофжела вследствие общего заболевания, трудового увечья и других причин – независимо от стажа работы.

6.4. Бывшие работники ОАО «РЖД» и органов Роспрофжела, уволенные из ОАО «РЖД» и органов Роспрофжела по сокращению численности или штата не более чем за два года до наступления общеустановленного возраста для назначения пенсии по старости, включая пенсию на льготных условиях – при общем стаже работы в организациях федерального железнодорожного транспорта, в ОАО «РЖД» и в органах Роспрофжела: не менее 10 лет – женщины, не менее 15 лет – мужчины.

6.5. Неработающие пенсионеры – бывшие работники организаций федерального железнодорожного транспорта, а также бывшие работники органов Роспрофжел, вынужденно покинувшие места прежнего постоянного проживания на территории других государств – участников Содружества Независимых Государств или стран Балтии и переселившиеся на территорию Российской Федерации – если они относятся к категориям лиц, указанных в подпунктах 6.2 и 6.3 раздела II настоящих Правил.

6.6. Члены семей, совместно проживавшие с лицами, имевшими право на получение бытового топлива:

6.6.1. Вдовы (вдовцы) участников и ветеранов Великой Отечественной войны.

6.6.2. Несовершеннолетние и нетрудоспособные совершеннолетние дети,

супруги и родители погибших при исполнении служебных обязанностей вследствие несчастных случаев на производстве.

6.6.3. Несовершеннолетние дети, супруги и родители (неработающие пенсионеры и нетрудоспособные) умерших лиц – при отсутствии других трудоспособных членов семьи.

6.6.4. Несовершеннолетние и нетрудоспособные совершеннолетние дети, супруги, родители лиц, направленных структурными подразделениями дороги, отделений, дирекций или органами Роспрофжела на учебу в высшие учебные заведения с отрывом от производства.

7. Основанием для постановки на учет для получения бытового топлива являются:

письменные заявления с приложением выписок из домовой книги или справок из соответствующих органов муниципальных образований со сведениями о наличии в домах печного отопления, печных кухонных очагов и ванных помещений – для лиц, проживающих в этих домах;

письменные заявления с приложением копий документов, подтверждающих наличие дачных или садовых домов с печным отоплением – для лиц, имеющих такие дома.

8. Заявления о постановке на учет для получения бытового топлива подаются:

- работниками структурных подразделений дороги, отделений и дирекций – на имя руководителя по месту их работы;

- неработающими пенсионерами – бывшими работниками ОАО «РЖД» и организаций федерального железнодорожного транспорта, а также лицами, указанными в подпункте 6.4 раздела II настоящих Правил – на имя руководителя по последнему месту работы лиц данной категории перед уходом на пенсию или увольнением по сокращению численности или штата, а также пенсионеры прикрепленные к данной организации

- членами семей (за несовершеннолетних детей – супругами, родителями, совершеннолетними детьми) лиц, имевших право на получение бытового топлива – на имя руководителя по месту бывшей их работы или по последнему месту работы перед уходом на пенсию.

9. Список выборных и штатных работников органов Роспрофжела (далее – работники Роспрофжела), а также неработающих пенсионеров – бывших выборных и штатных работников органов Роспрофжела (далее – пенсионеры Роспрофжела), имеющих право на получение бытового топлива согласовывается с заместителем начальника дороги (НЗК).

Работниками Роспрофжела, в том числе уволенными по сокращению численности или штата, пенсионерами Роспрофжела заявления о постановке на учет для получения бытового топлива подаются на имя руководителя структурного подразделения.

10. Решение о постановке на учет для получения бытового топлива принимает руководитель, на имя которого подано заявление.

11. При постановке на учет для получения бытового топлива ответственный за этот учет работник оформляет топливные карточки по форме, приведенной в приложении № 1.

В строке «Отметка о льготе» топливных карточек, при наличии льготы по оплате бытового топлива и его доставке, делается соответствующая запись, например: «оплата по отпусковой стоимости», «оплата 25%», «бесплатно».

Топливные карточки подписываются руководителями структурных подразделений дороги, отделений и дирекций ОАО «РЖД» по месту постановки лиц, имеющих право на получение бытового топлива, на учет. Подпись руководителя заверяется печатью.

Топливные карточки выдаются лицам, на которых они оформлены, под расписку в учетной форме № ФМУ-36 «Список лиц, имеющих право на получение топлива».

12. Список лиц, имеющих право на получение бытового топлива, составляется ежегодно до 1 октября и подписывается:

главным бухгалтером (бухгалтером), работником, ответственным за постановку на учет для получения бытового топлива.

Список утверждается руководителем соответствующего структурного подразделения дороги, отделения, дирекции.

Оригинал списка лиц, имеющих право на получение бытового топлива, хранится в бухгалтерии соответствующего подразделения.

Для обобщения и определения потребности в бытовом топливе на предстоящий год, копии такого списка, с разбивкой по станциям, заверенные печатью направляются:

- на склады топлива и железнодорожные станции, на которых указанным в списке лицам предусматривается выдача бытового топлива;
- в соответствующие службы;
- в НОДХ-1 (структурные подразделения Абаканского отделения);
- в НХ (структурные подразделения Красноярского отделения).

Список может уточняться в течение года в связи с увольнением или изменением места работы указанных в нем лиц, изменением их места жительства, системы отопления их жилых помещений.

13. Лицо, имеющее право на получение бытового топлива, при переводе в другое структурное подразделение или в орган Роспрофжела, а также при изменении места жительства, не связанном с переводом на другую работу, снимается с прежнего места учета для получения бытового топлива. При этом работник, ответственный за учет, производит соответствующую запись в топливной карточке этого лица, которая удостоверяется подписью руководителя и заверяется печатью, а топливная карточка выдается на руки под расписку в учетной форме ФМУ-36. Постановка его на учет для получения бытового топлива по новому месту работы или жительства производится в соответствии с настоящими Правилами после предъявления топливной карточки с прежнего места работы или жительства, с оформлением новой топливной карточки.

14. Лицу, имеющему право на получение бытового топлива, при изменении места жительства без снятия с прежнего места учета для получения бытового топлива работник, ответственный за постановку на учет, вносит изменение пункта выдачи бытового топлива (склад топлива или

железнодорожная станция) в топливную карточку, которое удостоверяется подписью руководителя и заверяется печатью.

15. При увольнении в связи с уходом на пенсию и по сокращению численности или штата не более чем за два года до наступления общеустановленного возраста для назначения пенсии по старости, включая пенсию на льготных условиях, лицу, имеющему право на получение бытового топлива, оформляется новая топливная карточка.

16. Лицо, лишаящееся права на получение бытового топлива, снимается с учета для получения бытового топлива, а его топливная карточка сдается по месту выдачи с соответствующей отметкой в учетной форме № ФМУ-36.

17. В случае утраты топливной карточки оформляется новая топливная карточка с восстановлением в ней записей о выдаче бытового топлива за текущий и предыдущий годы.

III. Нормы выдачи бытового топлива

18. Количество отпускаемого бытового топлива на отопительный сезон (годовая потребность) работникам дороги, проживающих в домах с печным отоплением устанавливается - не более 5 тонн каменного (хакасского) угля или 7 тонн бурого (канско-ачинского) на одну топливную книжку.

19. При выдаче топливных книжек двум лицам, проживающим в одном домовладении и имеющим право на приобретение топлива, сумма выданного бытового топлива по двум топливным книжкам, не должна превышать установленную.

20. Выдача бытового топлива сверх установленных норм лицам, имеющим право на его получение, производится по решению руководителя структурного подразделения, осуществляющего выдачу бытового топлива (при наличии такой возможности).

IV. Организация выдачи бытового топлива

21. Служба материально-технического снабжения обеспечивает поставку угля на склады топлива и по вагонную поставку на линейные станции, только соответствующего сертификатам и ГОСТу. В случае обнаружения некачественного угля поступающего на склады топлива, составляется акт в соответствии с утвержденной постановлением Госкомстата РФ от 25.12.98 года № 132 унифицированной формой № ТОРГ-2 и в суточный срок направляется телеграмма поставщику для вызова его представителя. В необходимых случаях добиваться его срочного активирования.

22. Руководство отделений дороги, дирекций, структурных подразделений, совместно с профсоюзными органами, организуют погрузку, взвешивание и вывоз угля.

22.1. До 20 сентября, проживающим на линейных станциях. В т.ч.:

- начальники линейных станций осуществляют заявку на обеспечение углём на всех работников и пенсионеров структурных подразделений дороги, отделений и дирекций и выдачу его по поступлению;
- руководство отделений дороги, совместно с теркомами профсоюза определяют организации, обеспечивающие погрузку, взвешивание и вывоз угля на каждой линейной станции для работников и пенсионеров всех структурных подразделений дороги, отделений и дирекций, относящихся к категории лиц указанных в подпунктах 6.2, 6.3, 6.5, 6.6.1, 6.6.2, и 6.6.3 раздела 2 настоящих Правил, используя собственный транспорт, а также арендуя его. Расходы за аренду, а также на ГСМ для собственного транспорта относятся на коллективный договор.

В первоочередном порядке осуществляется завоз в труднодоступные места и где рано ложится снег.

22.2. До 1 ноября, проживающим на узловых станциях Марининск, Боготол, Ужур, Ачинск 1-2, Красноярск, Уяр, Иланская, Решоты, Абакан, Саянская, Кошурниково, Бискамажа, Аскиз. В т.ч.:

- руководство отделений дороги, совместно с теркомами профсоюза, определяют сроки получения угля на узловых станциях для всех структурных подразделений дороги, отделений и дирекций;
- структурные подразделения дороги, отделений и дирекций узловых станций, осуществляют вывоз угля своим транспортом относя расходы по ГСМ на коллективный договор. В случае необходимости аренды транспорта, осуществляют заявки в локомотивные депо, которые осуществляют аренду автотранспорта для всех структурных подразделений дороги, отделений и дирекций с отнесением расходов на коллективный договор.

23. Выдача бытового топлива лицам, состоящим на учете для его получения в структурных подразделениях железной дороги, может производиться по желанию этих лиц на любом складе топлива или любой железнодорожной станции, осуществляющей выдачу бытового топлива.

24. Выдача бытового топлива производится при предъявлении лицом, имеющим право на его получение, паспорта или другого документа, удостоверяющего его личность, по топливной карточке, которая сдается на указанный в ней склад топлива или работнику железнодорожной станции, ответственному за выдачу бытового топлива, с соответствующей регистрацией в книге учета топливных карточек по установленной форме (приложение № 4).

Лица, получающие бытовое топливо за плату, в том числе со скидкой, предъявляют также документы, подтверждающие его оплату. Документы об оплате бытового топлива должны содержать данные о виде топлива, его марке, количестве и уплаченной сумме.

25. В приходных ордерах и квитанциях об оплате бытового топлива со скидкой указывается ее размер, например: «оплата 25%».

26. Количество выданного бытового топлива заносится работником склада топлива или железнодорожной станции, ответственным за выдачу бытового топлива, в соответствующую топливную карточку, а также в ведомость на выдачу бытового топлива по форме ФМУ № 39.

О получении бытового топлива его получатель расписывается в топливной карточке и в ведомости на выдачу бытового топлива.

Документы, подтверждающие оплату бытового топлива, прилагаются к указанной ведомости.

27. Работники складов топлива и железнодорожных станций, ответственные за учет выдачи бытового топлива, ежедневно составляют отдельно, по каждому структурному подразделению и представляют в топливный отдел службы материально-технического снабжения сводный отчет, не позднее 10-ти часов местного времени по телефону или факсу)

V. Оплата бытового топлива

28. Бытовое топливо выдается бесплатно проживающим в домах с печным отоплением, печными кухонными очагами и ванными помещениями:

лицам, указанным в подпунктах 6.2.1, 6.3, 6.6.1, 6.6.2 и 6.6.3 раздела II настоящих Правил, а также инвалидам труда, указанным в подпункте 6.5 раздела II настоящих Правил;

обходчикам пути и искусственных сооружений структурных подразделений дороги, отделений, дирекций.

29. *Отпускная цена на бытовое топливо устанавливается начальником дороги или его первым заместителем отдельными Распоряжениями по согласованию с Дорпрофсоюзом и должна быть одинакова на всех складах топлива и железнодорожных станциях, на которых осуществляется выдача бытового топлива.*

В отпускную цену бытового топлива не включаются расходы на его погрузку на складе топлива или железнодорожной станции, доставку лицам, которым оно выдано, и разгрузку.

Уровень отпускной цены ежегодно устанавливается дорожным коллективным договором.

30. Лицам, проживающим в домах с печным отоплением, печными кухонными очагами и ванными помещениями, указанным в подпунктах 6.2.2, 6.2.3, 6.2.4, 6.2.5 и 6.4 раздела II настоящих Правил, а также лицам, указанным в подпункте 6.5 раздела II настоящих Правил, если они относятся к категории лиц, указанных в подпункте 6.2 раздела II настоящих Правил, бытовое топливо выдается по цене, которая должна быть не более 25% от цены приобретения.

31. Лицам, проживающим в домах с печным отоплением, печными кухонными очагами и ванными помещениями, указанным в подпунктах 6.1 и 6.6.4 раздела II настоящих Правил, бытовое топливо выдается по отпускной цене.

32. Выдача бытового топлива сверх установленных норм лицам, проживающим в домах с печным отоплением, печными кухонными очагами и ванными помещениями, а также лицам, имеющим дачные и садовые дома,

производится по отпускной цене, утверждаемой в городе Абакане на уголь марки ДПК, сортовой бурый по отпускной цене г.Красноярска, с оплатой расходов на его погрузку на складе топлива или железнодорожной станции, доставку и разгрузку (если получатель не производил разгрузку своими силами и средствами), а также уплатой налога на добавленную стоимость.

При выдаче бытового топлива иным лицам его цена определяется в договоре, заключаемом с начальником соответствующего локомотивного депо.

33. Доставка бытового топлива, выдаваемого по установленным нормам, лицам, проживающим в домах с печным отоплением, печными кухонными очагами и ванными помещениями, указанным в подпунктах 6.2, 6.3, 6.5, 6.6.1, 6.6.2 и 6.6.3 раздела II настоящих Правил, должна осуществляться бесплатно.

Структурные подразделения дороги, отделений, дирекций, в которых эти лица состоят на учете для получения бытового топлива, обеспечивают его доставку этим лицам или компенсируют им затраты, связанные с доставкой бытового топлива.

Лица, указанные в подпунктах 6.2, 6.3, 6.5, 6.6.1, 6.6.2 и 6.6.3 раздела II настоящих Правил, не вывезшие бытовое топливо в сроки определённые руководством отделений без уважительных причин (длительная болезнь при отсутствии 2 супруга, выезд на курорт, похороны и т.д., не качественный уголь – согласно акта комиссионного осмотра, не предоставление транспорта) оплачивают за погрузку и вывоз из личных средств.

34. Доставка бытового топлива лицам, указанным в подпунктах 6.1, 6.4 и 6.6.4 раздела II настоящих Правил, лицам, имеющим дачные и садовые дома, а также при его выдаче сверх установленных норм лицам, проживающим в домах с печным отоплением, печными кухонными очагами и ванными помещениями, осуществляются при условии оплаты этой услуги.

35. При выдаче бытового топлива работникам Красноярской железной дороги и неработающим пенсионерам – бывшим работникам дороги, а также членам их семей разница между ценой приобретения и стоимостью бытового топлива по отпускной цене, утверждаемой руководителем Красноярской железной дороги, расходы на его погрузку на складе топлива или железнодорожной станции, а также расходы на доставку и разгрузку бытового топлива данным лицам, если они относятся к категории лиц, указанным в подпунктах 6.2, 6.3, 6.5, 6.6.1, 6.6.2 и 6.6.3 раздела II настоящих Правил, должны отражаться структурными подразделениями, выдавшими бытовое топливо, в бухгалтерском и налоговом учете данных операций как реализация топлива учреждениям.

VI. Удержание налога на доходы физических лиц

36. В соответствии с пунктом 1 статьи 226 Налогового кодекса Российской Федерации с работников ОАО «РЖД», выборных и штатных работников органов Роспрофжела, получивших бытовое топливо, с разницы между стоимостью бытового топлива по цене приобретения и стоимостью по отпускной цене (в том числе с учетом скидки на его оплату), а также с

расходов на погрузку бытового топлива на складе топлива или железнодорожной станции удерживается по месту их работы налог на доходы физических лиц.

39. В соответствии с пунктом 5 статьи 226 Налогового кодекса Российской Федерации на неработающих пенсионеров – бывших работников ОАО «РЖД» и организаций федерального железнодорожного транспорта, бывших выборных и штатных работников органов Роспрофжела, на членов их семей и членов семей работников ОАО «РЖД», выборных и штатных работников органов Роспрофжела, на инвалидов труда, а также на иных лиц, получивших бытовое топливо, структурные подразделения, в которых эти лица поставлены на учет для получения бытового топлива, должны представлять в налоговые органы необходимые сведения.

V. Работа по выдаче бытового топлива организациям не входящих в состав дороги.

1. Предприятия ОАО «РЖД», не входящие в состав дороги СМТ-13, ДЦРС подают заявку на бытовое топливо в объемных показателях и денежном выражении в топливный отдел службы материально-технического снабжения Красноярской ж. д. и в ОАО «РЖД». В ОАО «РЖД» представить реквизиты получения на дороге. После защиты платежного баланса предприятия ДЦРС, СМТ-13 его копию с подписями представляют в службу НХ, а также разнарядку на выдачу бытового топлива своим работникам с указанием пунктов и объемов получения бытового топлива. После получения вагонов с углем предприятия ДЦРС, СМТ-13 переадресовывают уголь на склады топлива локомотивных депо по согласованию со службой локомотивного хозяйства.
2. Предприятия не входящие в состав ОАО «РЖД» подают заявку в объемных показателях и денежном выражении в службу НХ. Служба НХ производит запрос в РЖДС и ЦТ на право реализации бытового угля. После получения разрешения на право отпуска угля предприятиям ВОХР, учреждения здравоохранения, учебным заведениям служба НХ готовит разнарядку с указанием количества тонн на право выдачи и передает в локомотивные депо.
Начальник локомотивного депо осуществляет отпуск бытового топлива предприятиям ВОХР, здравоохранения, учебным заведениям на основании заключенного договора с этими предприятиями.

Содержание

1. Распоряжение о коллективном договоре дороги на 2006 год	1
2. Коллективный договор Красноярской железной дороги - филиала ОАО «РЖД» на 2006 год.	3
3. (приложение №1) Смета расходов направленных на реализацию колдоговора Красноярской железной дороги- филиала ОАО «РЖД» на 2006г	26
4. (приложение №2) Положение об оплате труда работников Красноярской железной дороги - филиала ОАО «РЖД»	30
5. (приложение №3) П О Л О Ж Е Н И Е о реализации механизма повышения реальной заработной платы работников Красноярской ж.д.- филиала ОАО «РЖД»	51
6. (приложение №4) Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем в структурных подразделениях дороги, отделений дирекций Красноярской железной дороги на 2006 год	54
7. (приложение №5) Перечень предприятий Красноярского дорожного центра рабочего снабжения, филиала ОАО «РЖД», включенных в социальный заказ дороги.	56
8. (приложение №6) ПОЛОЖЕНИЕ о звании «Почетный работник Красноярской железной дороги- филиала ОАО «РЖД»	58
9.(приложение №7) П О Л О Ж Е Н И Е об оказании материальной помощи работникам и неработающим пенсионерам согласно дорожного коллективного договора Красноярской ж.д. – филиала ОАО «РЖД»	62
10.(приложение №8) П О Л О Ж Е Н И Е о порядке выплаты единовременного вознаграждения работникам дороги при увольнении на пенсию впервые	65
11.(приложение №9) Нормы выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам Мостостроительного поезда № 17 на 200	67
12.(приложение 10) ПЕРЕЧЕНЬ профессий на получение моющих и обеззараживающих средств работников хозяйственного отдела Управления дороги.	72
13.(приложение 10.2) Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам хозяйственного отдела Управления дороги	73
14.(приложение 11) Охрана труда работников Дирекции по обслуживанию пассажиров	78
15.(приложение 11.1) ПЕРЕЧЕНЬ профессий, имеющих раздробленный рабочий день	79
16. (приложение 11.2) ПЕРЕЧЕНЬ категорий рабочих, которым в следствии особой вредности выдается в дни работы по 0,5 л молока	81
17.(приложение 11.3) Список по совмещению профессий на 2005 г	83
18. (приложение 11.4) ПЕРЕЧЕНЬ рабочих профессий, которым по вредным условиям труда предоставляется дополнительный отпуск	84
19.(приложение 11.5) ПЕРЕЧЕНЬ профессий работников "Дирекции по обслуживанию пассажиров" имеющих доплату за вредные условия труда на 2005 год.	86
20.(приложение 11.6) НАИМЕНОВАНИЕ профессий и должностей, получающих бесплатно спецодежду,спецодежду и другие средства индивидуальной защиты.	89
21.(приложение 11.7) ПЕРЕЧЕНЬ должностей (профессий) работников «Дирекции по обслуживанию пассажиров», связанных с обслуживанием пассажиров, для которых ношение форменной одежды в рабочее время обязательно и имеющих право на её бесплатное приобретение	91
22.(приложение №12) ПРАВИЛА выдачи бытового топлива работникам и пенсионерам Красноярской железной дороги и организаций, не вошедших в её состав	92
23.Содержание	101