



ПРОТОКОЛ заседания правления ОАО «РЖД»

г. Москва

от 27 декабря 2021 г. № 67

Приняли участие в заочном голосовании:

председатель правления

- О.В.Белозёров

члены правления:

- В.И.Бынков, О.С.Валинский,
В.В.Гапонько, О.Э.Гнедкова,
С.А.Кобзев, А.С.Макаров,
В.В.Михайлов, С.А.Павлов,
В.А.Павловский, Д.В.Пегов,
А.А.Плутник, Р.Ф.Сайбаталов,
В.Ф.Фролов, Н.В.Федосеев,
Е.И.Харыбина, А.М.Храмцов,
Е.И.Чаркин, Ш.Н.Шайдуллин,
Д.С.Шаханов, Е.А.Шевцов,
А.Н.Шило

О внесении изменений в Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2020-2022 годы

(заочное голосование)

1. Внести в Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2020 – 2022 годы (далее - Коллективный договор) следующие изменения:

1.1. Абзац 1 пункта 6.17. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.17. «Выплачивать в равных долях лицам, которые на момент гибели Работника имеют право на страховое возмещение в соответствии со статьей 7 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» единовременную компенсацию морального вреда в размере не менее двадцати четырех среднемесячных заработков погибшего, но не менее 1 миллиона 500 тысяч рублей.».

1.2. В пункте 6.18. Коллективного договора, цифры «5 000» заменить цифрами «10 000».

1.3. Пункт 7.4. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Служба управления делами Отдел документационного обеспечения Исх. <i>64</i> « <i>30</i> » <i>12</i> 20 <i>21</i> г.
--

НАК, АПР

«7.4. Дети в возрасте до 18 лет, находящиеся на иждивении Работников, Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, имеют право бесплатного проезда в пригородном сообщении на железнодорожном транспорте общего пользования от места жительства до места учебы и обратно в порядке, установленном Компанией.»

1.4. Пункт 7.31. Коллективного договора, изложить в следующей редакции:

«7.31. Предоставлять места в образовательных учреждениях, учрежденных Компанией, детям Работников, детям Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, и детям работников Профсоюза в порядке, установленном в Компании, с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.»

1.5. Абзац 1 пункта 6.16. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.16. При установлении Работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине Компании или профессионального заболевания выплачивать ему единовременную компенсацию морального вреда в размере в зависимости от группы инвалидности не менее:

- 1 группа – девяти среднемесячных заработков Работника, но не менее 600 тысяч рублей,
- 2 группа – шести среднемесячных заработков Работника, но не менее 400 тысяч рублей,
- 3 группа – трех среднемесячных заработков Работника, но не менее 200 тысяч рублей,

за исключением несчастных случаев с Работниками, находившимися в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.»

1.6. В пункте 6.14. Коллективного договора после слов «выдавать бутилированную воду», добавить слова «в соответствии с действующими рекомендациями Роспотребнадзора.»

1.7. Пункт 7.7. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.7. Работники могут, подав письменное заявление, отказаться от права бесплатного проезда по личным надобностям с передачей этого права своему ребенку, обучающемуся очно в высших и средних специальных учебных заведениях железнодорожного транспорта; в учебных заведениях иного профиля на основании договоров о целевом обучении, заключенных с филиалами и структурными подразделениями ОАО «РЖД» с целью последующего трудоустройства. Взамен его ребенку старше 18 лет предоставляется бесплатный проезд в плацкартном вагоне поездов дальнего следования всех категорий от места жительства к месту учебы и обратно в период каникул два раза в год до достижения им возраста 24 лет. Аналогичное заявление Работники могут подать

для оформления проезда своего ребенка для участия в корпоративных программах ОАО «РЖД».

1.8. Пункт 9.17. Коллективного договора изложить в редакции:

«9.17. Выплачивать руководителям первичных профсоюзных организаций при увольнении впервые на пенсию единовременное поощрение за добросовестный труд за счет средств Компании в размере, установленном пунктом 7.23. настоящего Договора, и предоставлять меры социальной поддержки, предусмотренные пунктом 7.26. настоящего Договора.»

1.9. Пункт 11.24. Коллективного договора изложить в редакции:

«11.24. Предоставлять работникам Профсоюза за счет средств, перечисляемых Компанией согласно пункту 9.6. настоящего Договора, социальные гарантии, предусмотренные следующими пунктами настоящего Договора: штатным работникам – 7.23., 7.26. и 7.31., выборным и штатным работникам - 7.13., 7.15., 7.19. – 7.22., 7.28. – 7.30., 7.32.»

2. Заместителю генерального директора ОАО «РЖД» Шаханову Д.С., начальнику Департамента социального развития Алексеевой Ю.О. подготовить и представить в установленном порядке на подписание проект Дополнительного соглашения к Коллективному договору.

3. Изменения, вносимые в Коллективный договор, вступают в действие с 1 января 2022 года.

Решение по данному вопросу принято единогласно:

«за»	- 22
«против»	- 0
«воздержались»	- 0

Члены правления Тони О.В. и Чабунин А.М. не приняли участие в голосовании по причине отпуска.

Генеральный директор –
председатель правления ОАО «РЖД»



О.В. Белозёров