



Министерство путей сообщения
России

**Красноярская
железная дорога**
660049, г. Красноярск,
ул. Горького, 6

17.03.98 № 294

О коллективном договоре
дороги на 1998 год.

Заместителям начальника
дороги
Начальникам служб и самостоятельных
отделов
Начальнику Абаканского
отделения дороги
Руководителям обособленных
структурных подразделений

Объявляю коллективный договор дороги на 1998 год, заключенный 26 февраля 1998 года между работниками и администрацией Красноярской железной дороги.

Коллективный договор обеспечивает учет и согласование взаимных интересов участников трудовых отношений, закрепляет достигнутые положительные результаты в обеспечении стабильности трудовых коллективов через совершенствование механизма социальной защиты железнодорожников, занятости и социальных гарантий для работников дороги.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между работниками и руководством Красноярской
железной дороги на 1998 год

РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящий коллективный договор заключен между работниками дороги в лице дорожного комитета профсоюза, именуемого в дальнейшем Дорпрофсоюз и руководством Красноярской железной дороги в лице начальника дороги, именуемого в дальнейшем Администрация. Условия его направлены на обеспечение стабильной работы в реализации потребности населения и экономики в перевозках.

Администрация дороги признает дорожный комитет профсоюза единственным полномочным представителем работников дороги, представляющим его интересы в области труда, социально-экономических и производственных отношений.

Колдоговор устанавливает обязательные для применения социально-экономические, правовые гарантии работников дороги.

Администрация дороги совместно с руководством отделения дороги, организаций, обособленных подразделений дороги, дорпрофсоюз совместно с выборными профсоюзными органами обязуются выполнять все условия и предоставлять социально-экономические, правовые гарантии и льготы, предусмотренные отраслевым тарифным Соглашением на 1998-2000 годы.

Коллективный договор распространяется на работников организаций, обособленных подразделений дороги, учреждений, входящих в состав дороги независимо от источников их финансирования, условий найма, а также на освобожденных выборных и штатных профсоюзных работников.

Коллективные договоры, заключаемые на предприятиях и в обособленных подразделениях дороги, конкретизируют и уточняют действие положений настоящего коллективного договора с учётом местных условий.

РАЗДЕЛ II. ОПЛАТА ТРУДА

Администрация обязуется:

2.1. Производить оплату труда работников, занятых в основной деятельности по единым дорожным тарифным ставкам и окладам, согласно Отраслевой Единой Тарифной Сетке. Работников не основной деятельности - в порядке, установленном законодательством.

Оплата труда производится согласно "Положения об оплате труда на Красноярской железной дороге" (Приложение № 1).

2.2. Индексировать заработную плату работников дороги по согласованию с дорпрофсоюзом (кроме работников бюджетного финансирования) в порядке и размерах, предусмотренных отраслевым тарифным Соглашением. Обеспечить уровень среднемесячной заработной платы на дороге не ниже права, исчисленного на основании индексации нарастающим итогом базового уровня, утвержденного МПС на 1998 год.

Индексировать заработную плату работников организаций и учреждений бюджетной сферы в соответствии с постановлениями, принимаемыми Правительством Российской Федерации.

2.3. Пересматривать и вводить новые трудовые затраты, изменять условия оплаты труда с экономическим и социальным обоснованием и обязательным официальным извещением соответствующего профсоюзного комитета не менее чем за два месяца до их предполагаемого введения.

2.4. Для усиления социальной защиты в порядке, установленном для работников основной деятельности, выплачивать:

2.4.1. 20-ти процентную ж.д. надбавку к должностным окладам работникам:

- редакции газеты "Красноярский железнодорожник";
- домоуправлений;
- дортехшколы;
- техникума;
- Красноярского общетехнического факультета СГАПС;
- санаториев-профилакториев "Магистраль" и "Железнодорожник".

2.4.2. Вознаграждение за выслугу лет:

- редакции газеты "Красноярский железнодорожник";
- домоуправлений;
- дорожного информационно-библиотечного центра, дортехшколам.

Выплату производить за счёт средств дороги (Приложение № 2).

2.5. Производить премирование всех категорий работников дороги за выполнение производственных и экономических показателей работы в соответствии с положениями, разработанными на местах, на основании "Положения об оплате труда на Красноярской ж.д." (Приложение № 1) и согласованного с соответствующим профсоюзным органом.

2.6. В целях повышения качества услуг, предоставляемых работникам дороги, членам их семей производить согласно Положений выплату премий работникам здравоохранения, образования, "Желдорфармации", детских дошкольных учреждений, централизованной дорожной библиотеки, ДФСК "Локомотив", Красноярского общетехнического факультета СГАПС, санаториев-профилакториев "Железнодорожник" и "Магистраль", учреждений культуры за счёт средств дороги (Приложение № 2).

2.7. Производить оплату труда учеников и стажеров за время обучения и стажирования в соответствии с Положением об оплате труда работников (Приложение № 1).

2.8. Обеспечить выплату заработной платы работникам дороги согласно законодательства.

2.9. Для соблюдения установленных законодательством сроков выплаты заработной платы обеспечить первоочередное направление денежных средств на эти цели.

2.10. Гарантировать сохранность личных вкладов работников дороги при перечислении их заработной платы на личные счета в банки, обслуживающие подразделения дороги.

2.11. Установить продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день сверх отпуска продолжительностью 24 рабочих дня в количестве 9 рабочих дней:

- старшим мастерам, связанным с текущим ремонтом локомотивов, вагонов, грузоподъемных кранов на ж.д. ходу, текущим содержанием и ремонтом пути и искусственных сооружений, старшим электромеханикам дистанции сигнализации и связи и электроснабжения, не несущих сменных дежурств, привлекаемым к устранению неисправностей во внеурочное время в отдельные дни, машинистам-инструкторам локомотивных бригад, имеющим прикрепленные бригады;

6 рабочих дней: бригадирам на текущем содержании и ремонте пути, мастерам, связанным с текущим ремонтом локомотивов, вагонов, грузоподъемных кранов на ж.д. ходу, текущем содержании пути и искусственных сооружений, электромеханикам, электромонтерам дистанции сигнализации и связи и электроснабжения, не несущим сменных дежурств, привлекаемых к устранению неисправностей во внеурочное время в отдельные дни.

2.12. Режим труда и отдыха работников подразделений дороги регламентировать Правилами внутреннего трудового распорядка.

РАЗДЕЛ III. ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ, ОБУЧЕНИЕ, ПОДГОТОВКА И ПЕРЕПОДГОТОВКА КАДРОВ

Администрация совместно с руководством организаций и структурных подразделений дороги обязуется:

3.1. Обеспечить выполнение программы занятости работников дороги на 1998-2000 годы, утвержденной приказом от 27.01.98 года № 28-Н.

3.2. Обеспечить переподготовку и повышение квалификации по перечню вакантных должностей службы занятости, высвобождаемых работников до наступления увольнения, если для трудоустройства требуется предварительное профессиональное обучение.

3.3. Сохранить рабочие места за работниками предпенсионного возраста, которым до выхода на пенсию осталось два и менее года, отработавших на транспорте: 18 лет женщины, 23 года мужчины. Работников предпенсионного возраста за год до увольнения на пенсию не переводить на режим неполного рабочего времени, при возможности обеспечения их работой.

3.4. Уволенным по сокращению штата сохранить право на два года, с момента увольнения, пользования услугами детских дошкольных, лечебных учреждений, очередность на получение жилья или улучшение жилищных условий. С неработающих родителей, уволенных по основанию, указанному выше, взимать плату за содержание ребенка в детском саду не более, чем с работающих.

3.5. Работникам, уволенным по сокращению штата, которым по представлению службы занятости вместо трудоустройства с их согласия оформлена пенсия досрочно (до установленного законодательством срока выхода на пенсию), выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд в соответствии с отраслевым Соглашением в зависимости от стажа работы в отрасли.

3.6. Обеспечить выделение средств на подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров не менее 2% от фонда оплаты труда.

РАЗДЕЛ IV. ОХРАНА ТРУДА

Администрация совместно с руководителями организаций и структурных подразделений дороги обязуется:

4.1. Обеспечить выполнение на каждом предприятии и по хозяйствам дорожной программы по улучшению условий охраны труда на период 1998-2000 годы.

Выделить в 1998 году на выполнение мероприятий по охране труда не менее 0,7% от сумм эксплуатационных расходов (без учёта затрат на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты).

Размеры средств, выделяемых на охрану труда по хозяйствам, - согласно приложения № 3.

4.2. Оборудовать устройствами автоматического оповещения работающих на путях - 2 станции, средствами механической очистки 10 стрелочных переводов, построить 15 пунктов обогрева.

4.3. Продолжать работу по аттестации постоянных рабочих мест на предприятиях дороги.

4.4. Обеспечить в 1998 году работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты не ниже норм, установленных МПС России, в том числе 2035 полушубков, 3320 костюмов "Гудок", в т.ч. костюмов "Гудок-Т", костюмов "Путеец" - 110 комплектов; "Движенец" - 190 компл., "Энергетик" - 220 компл. Выделить на приобретение комплектов спецодежды и спецобуви средства в сумме 18 млн. рублей. Обеспечить выдачу спецодежды и спецобуви:

- зимней - до 1 октября

- летней до 15 апреля

Осуществлять контроль за своевременной стиркой, химчисткой и ремонтом спецодежды.

4.5. Сроки носки выдаваемой рабочим и служащим спецодежды и спецобуви исчислять с момента окончания срока носки ранее выдаваемой

4.6. Обеспечить финансирование научно-исследовательских работ в области охраны труда и приобретение оборудования в вагон охраны труда в соответствии с планами МПС и дороги.

4.7. Обеспечить ввод в эксплуатацию санитарно-бытовых помещений и кабинетов по охране труда (Приложение № 4) и приведение состояния условий труда по основным производственным факторам в соответствии с нормами (Приложение № 5).

4.8. Проводить профессиональную переподготовку рабочих и служащих за счёт средств дороги в случае приостановки деятельности или закрытия предприятия, цеха, участка, либо ликвидации рабочего места вследствие неудовлетворительных условий труда, а также по заключению ВТЭК или консультационно-экспертной комиссии лечебного учреждения, в случае потери трудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием. За время обучения работнику выплачивается среднемесячный заработок по прежней работе.

4.9. Гарантировать участие работника в проверке и рассмотрении вопросов, связанных с улучшением условий и охраны труда, проводимых по его просьбе органами государственного надзора или общественного контроля.

4.10. На время приостановки работ на предприятии, в цехе, на участке, рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника, за ним сохраняется место работы, должность, средний заработок, при условии подтверждения нарушения органами государственного надзора и контроля.

4.11. Выплату единовременного пособия, согласно п.42 отраслевого тарифного Соглашения, производить в месячный срок со дня установления инвалидности или стойкой утраты трудоспособности.

4.12. Обеспечить бесплатную выдачу форменной одежды следующим работникам, связанным с обслуживанием пассажиров, грузоотправителей и грузополучателей, движением поездов и маневровой работы по нормам в соответствии с указанием МПС от 21.02.95 года № 14-У.

Полный комплект:

- дежурный: по железнодорожной станции, разъезду, посту и другим остановочным пунктам;
- запасной дежурный по железнодорожной станции;
- дежурный помощник начальника вокзала;
- начальник(механик-бригадир) пассажирского поезда;
- ревизор-инструктор по контролю пассажирских поездов;
- контролер-ревизор пассажирских поездов;
- проводник пассажирского поезда;
- проводник электропоезда;

Костюм, сорочка (блуза), галстук, летний головной убор:

- билетный кассир;
- машинист-инструктор локомотивных бригад;
- машинист локомотива;
- помощник машиниста локомотива;
- дежурный: по залам, по железнодорожному агентству обслуживания пассажиров.

Выдача форменной одежды указанным категориям работников производится с учётом сроков носки ранее выданных предметов в соответствии с приказом МПС № 14-Ц от 22.12.94г. "О форменной одежде".

РАЗДЕЛ У. ГАРАНТИИ В РЕШЕНИИ СОЦИАЛЬНО- БЫТОВЫХ ВОПРОСОВ

Администрация совместно с организациями и структурными подразделениями дороги обязуется:

5.1. Обеспечить всех нуждающихся железнодорожников, в том числе пенсионеров железнодорожного транспорта, бытовым топливом по существующим нормам. Цены устанавливаются совместным решением руководства дороги и дорпрофсожа, но не выше 90% стоимости в территориальных горрайтопах. Работникам бюджетной сферы, а также одиноким (проживает один) неработающим пенсионерам оказывать материальную помощь в виде выделения бытового топлива за 50% стоимости. Доставка бытового топлива со складов всем категориям работников, в т. ч. пенсионерам, осуществляется бесплатно (Указание МПС от 24.11.97г. № В-1348У).

5.2. Продолжить строительство жилья с привлечением различных источников финансирования, в том числе:

- прибыли, остающейся в распоряжении дороги;
- личных средств железнодорожников в соответствии с дорожным Положением "О порядке жилищного строительства и его распределении".

Оставшуюся задолженность за платное жильё в 1992 году индексировать на 8,3% по краевому уровню индекса потребительских цен (без учёта товаров и услуг не обязательного пользования), сложившегося в 1997 году.

5.3. Совместно с соответствующими выборными профсоюзными органами производить распределение и предоставление жилья в соответствии с Положением "О порядке жилищного строительства на Красноярской железной дороге и его распределением" в порядке существующей очередности. Распределение квартир производить в начале строительства жилых домов, а строящихся в ходе строительства.

5.4. По производственной необходимости предоставлять жильё вне очереди отдельным высококвалифицированным специалистам ведущих профессий, приглашенным по совместному решению администрации и профоргана.

5.5. Обеспечить продажу товаров первой необходимости работникам и пенсионерам, проживающим на линейных станциях и разъездах.

5.6. Руководителям предприятий совместно с профкомами обеспечить доставку горячего питания на места производства работ капитального и аварийно-восстановительного характера.

5.7. Для работников железнодорожных бюджетных организаций, проживающих в общежитиях дороги, установить плату за проживание в размерах, установленных для железнодорожников.

5.8. Оказывать содействие в деятельности дорожного комитета общества Красного Креста.

5.9. В условиях бюджетно-страхового финансирования здравоохранения дороги, не допускать снижения существующего объёма бесплатного медицинского обслуживания железнодорожников и членов их семей, не предусмотренного программой обязательного медицинского страхования, включая проведение диагностики, для чего выделять врачебно-санитарной службе средства согласно сметы (Приложение № 2).

5.10. Совместно с дорпрофсоюзом и отраслевым филиалом отделения Фонда социального страхования организовать оздоровление 5000 железнодорожников в санаториях, пансионатах, домах отдыха и 5750 детей в оздоровительных, спортивных, пришкольных лагерях, санаториях-профилакториях согласно смет, утвержденных 3-х сторонней комиссией.

5.11. Выделять средства на содержание и развитие санаториев-профилакториев "Железнодорожник", "Магистраль" и оздоровительных объектов в Ачинске, Шира, Боготоле, на ввод спального корпуса № 5 курорта "Озеро Шира".

Обеспечить подготовку загородных спортивных, оздоровительных лагерей для отдыха детей в летний период.

5.12. Выделять финансовые средства для содержания дорожного физкультурно-спортивного клуба "Локомотив" и его объектов, проведение дорожных физкультурно-оздоровительных мероприятий, приобретение спортивного инвентаря и оборудования, а также для детско-юношеских спортивных школ, мужской волейбольной команды "Локомотив", женской хоккейной команды "Локомотив", на премирование победителей и призёров Чемпионата Мира, России, на 10 стипендий лучшим спортсменам ДФСК "Локомотив", клубов "Атлант", "Ринг" согласно сметы (Приложение № 2).

5.13. Своевременно ремонтировать и укреплять материально-техническую базу учреждений культуры, спорта, детских оздоровительных лагерей, находящихся на балансе структурных подразделений дороги. Создавать необходимые условия для ведения культурно-просветительной, оздоровительной, физкультурной и спортивной работы среди железнодорожников и членов их семей.

5.14. Оказывать шефскую помощь учреждениям образования, здравоохранения в проведении ремонта зданий, приобретении оборудования, медикаментов, погашении задолженности за коммунальные услуги.

5.15. Оказывать необходимую материальную помощь на ритуальные услуги в случае смерти работников дороги, близких им родственников (муж, жена, отец, мать, сын, дочь), пенсионеров, ушедших на пенсию с предприятий дороги за счёт средств подразделений дороги.

5.16. Обеспечить подготовку к 100-летию дороги по программе, утвержденной и согласованной с дорпрофсоюзом.

РАЗДЕЛ У1. ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ, ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ И ПЕНСИОНЕРОВ

Администрация совместно с руководителями организаций и структурных подразделений дороги обязуется:

6.1. Оказывать материальную помощь при уходе в очередной отпуск работникам, имеющим многодетные семьи (трое и более несовершеннолетних детей) и одиноким матерям в размере минимальной оплаты труда, установленной на дороге, в период ухода в отпуск.

6.2. Сохранить за работниками школ, переданных в ведение территориальных управлений народного образования в 1998 году право на медицинское, торговое обслуживание, обеспечение местами в детских дошкольных учреждениях, очередность на жильё, право пользования бесплатным проездом по годовому билету в пригородном сообщении на расстояние до 150 км и разового купейного билета прямого сообщения для проезда по личным надобностям в течение текущего года.

↓ 6.3. Предоставлять право проезда по годовому разовому билету прямого сообщения в купейном вагоне пассажирского поезда работникам культуры, спорта, ателье, школьных столовых.

6.4. Предоставлять право пользования бесплатным проездом по годовому билету в пригородном сообщении на расстояние до 150 км и разового билета прямого сообщения в купейном вагоне пассажирского поезда для проезда по личным надобностям в течение года - работникам отраслевого отделения Фонда социального страхования, санаториев-профилакториев "Железнодорожник" и "Магистраль" в порядке, предусмотренном для работников основной деятельности дороги.

6.5. Оказать материальную помощь неработающим пенсионерам, проработавшим в отрасли 20 лет и более и ушедшим на пенсию из организаций дороги в размере не менее одной минимальной государственной пенсии, а одиноким (проживает один) и престарелым (более 70 лет) - двух минимальных пенсий. В год выплаты поощрения при уходе на пенсию впервые, материальная помощь не выплачивается. При согласии пенсионера выдавать продукты питания на сумму материальной помощи.

6.6. Сохранить право бесплатного проезда по годовому билету в пригородном сообщении на расстояние до 150 км и разовому билету прямого сообщения для проезда по личным надобностям в купейном вагоне пассажирского поезда в пределах РФ при уходе на пенсию - работникам, переведенным из отделов временной эксплуатации на предприятия Красноярской железной дороги и проработавшим в них не менее 15 лет и имеющим общий стаж работы с ОВЭ не менее 20 лет; - работникам, проработавшим на дороге в учреждениях культуры, спорта, ателье, профилакториях не менее 20 лет.

6.7. Производить протезирование зубов (кроме драгоценных металлов) неработающим пенсионерам, имеющим стаж работы в организациях дороги не менее 15 лет и ушедшим на пенсию из предприятий дороги за 25% стоимости; ветеранам войны и тыла - бесплатно.

6.8. Для неработающих пенсионеров, ушедших на пенсию из предприятий и организаций дороги, имеющих стаж на железной дороге 15 лет и более, а также инвалидов труда I и II группы, получивших на производстве увечье, устанавливать льготу на абонентную плату за квартирный телефон железнодорожных АТС в размере 50 процентов от тарифа за счёт расходов.

6.9. Работникам учреждений культуры, спорта, и организаций здравоохранения, образования, профсоюзных органов выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд на железнодорожном транспорте при увольнении впервые в связи с уходом на пенсию, материальную помощь неработающим пенсионерам в соответствии с

условиями Отраслевого тарифного Соглашения.

6.10. Предоставление права бесплатного проезда по годовым билетам в пригородном и прямом сообщении по личным надобностям, в соответствии с Отраслевым тарифным Соглашением, пенсионерам-железнодорожникам, прибывшим с других территорий Российской Федерации, производится по новому месту жительства после обращения к руководству предприятия, соответствующему последнему месту их работы.

6.11. С целью улучшения обслуживания пенсионеров, решения их остро необходимых жилищных проблем, активизации работы Советов ветеранов выделять дорожному Совету ветеранов средства в размере 90 тысяч рублей в год.

РАЗДЕЛ УП. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Администрация дороги совместно с руководителями организаций и структурных подразделений обязуется:

7.1. Обеспечить предоставление профсоюзным органам, отраслевому отделению Фонда социального страхования в бесплатное пользование необходимых для их деятельности оборудованных помещений, средств связи, транспорта, сооружений, объектов для организации отдыха трудящихся, проведения детской оздоровительной, культурно-просветительной, физкультурно-спортивной работы среди трудящихся и членов их семей. За счёт предприятия производить хозяйственное содержание, ремонт, отопление, освещение, уборку, охрану, размножение методических материалов, а также оборудование объектов. Не допускать перепрофилирование этих объектов и их приватизацию без согласования с дорпрофсоюзом.

7.2. Согласовывать с дорпрофсоюзом и соответствующими выборными профсоюзными органами решения, затрагивающие социально-трудовые интересы железнодорожников.

7.3. По требованию профоргана бесплатно предоставлять экономическую и коммерческую информацию, необходимую для защиты трудовых и социально-экономических прав железнодорожников в соответствии с решениями райпрофсожей.

7.4. Ежемесячно удерживать профсоюзные взносы с письменного согласия членов профсоюза и бесплатно перечислять их централизованно через финансовую службу дороги на расчетный счёт дорпрофсожа одновременно с получением денежных средств для расчетов по оплате труда.

7.5. Не освобожденным от основной работы членам дорпрофсожа, председателям профкомов, доверенным лицам профсоюза, уполномоченным по охране труда, предоставлять два дня в месяц с сохранением средней заработной платы на выполнение общественных обязанностей.

7.6. Производить ежемесячное премирование в соответствии с Положением освобожденным выборным штатным профсоюзным работникам, дорожного Филиала отраслевого фонда социального страхования за счёт средств предприятий, отделения дороги, дороги:

- профкомов предприятий в размере среднего процента, утвержденного к выплате руководителям цехов;

- Абаканского райпрофсожа и КЖСО в размере среднего процента премии, утвержденного к выплате работникам отделов отделения

- дорпрофсожа, райпрофсожей Ачинского и Красноярского участков и КЖС в размере среднего процента премии, утвержденного к выплате работникам служб и отделов управления дороги.

7.7. Производить отчисления средств дорпрофсожу на культурно-массовую и физкультурную работу в размере не менее 0.2% от фонда оплаты труда, с последующим перечислением в профкомы согласно смет.

Дорпрофсож совместно с выборными профсоюзными органами обязуется:

7.8. Содействовать руководству дороги, структурных подразделений в реализации настоящего коллективного договора, стабилизации и повышении эффективности работы дороги, на основе планов работы профкомов, райпрофсожей, дорпрофсожа.

7.9. Проводить разъяснительную работу среди членов профсоюза о порядке и условиях оплаты труда, его нормирования, тарификации, присвоении квалификационных разрядов, задачах по выполнении производственных заданий, соблюдению технологии и качества выполняемых работ.

7.10. При выявлении случаев издания без согласования с профсоюзными органами указаний об изменении режимов и графиков работы, уменьшению продолжительности рабочего времени, о пересмотре положений о премировании, произвольной отмене действующих доплат, надбавок и других распоряжений, ущемляющих социальные интересы работников, принимать меры к их отмене.

7.11. Способствовать реализации принимаемых руководством дороги мер по улучшению условий труда, быта, строительству жилья, оздоровлению железнодорожников, укреплению трудовой дисциплины, повышению безопасности движения поездов, сохранности перевозимых грузов. Развивать социальное партнерство на основе обоюдного доверия и взаимопонимания.

7.12.. Осуществлять защиту экономических и социальных гарантий и прав работников дороги в соответствии с действующим законодательством, отраслевым Соглашением и настоящим колдоговором. Оказывать бесплатную юридическую помощь при рассмотрении трудовых споров.

7.13. Осуществлять контроль за выполнением программ занятости, соблюдением норм трудового законодательства при высвобождении работников, предоставлением льгот и компенсаций работникам, потерявшим работу.

7.14. Осуществлять контроль за состоянием охраны труда, созданием безопасных условий труда в структурных подразделениях, учреждениях и организациях дороги в соответствии с законодательством.

При выявлении участков и рабочих мест, не обеспечивающих безопасность труда работников, принимать меры к немедленному устранению отрицательных факторов, вплоть до остановки работ.

7.15. Оказывать практическую помощь в организации обслуживания железнодорожников и членов их семей культурно-спортивными учреждениями дороги.

7.16. Гарантировать железнодорожникам и членам их семей предоставление услуг учреждениями культуры и спорта дороги в размере 50% их стоимости.

7.17. Принимать меры к недопущению трудовых конфликтов при выполнении обязательств, включенных в коллективный договор.

7.18. Предоставлять освобожденным профсоюзным работникам дополнительные отпуска за непрерывный стаж работы на железнодорожном транспорте за счёт средств профбюджета. Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день установить в количестве 12 рабочих дней.

РАЗДЕЛ УШ. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО
ДОГОВОРА И УСЛОВИЯ УРЕГУЛИРОВАНИЯ,
ВОЗНИКШИХ В СВЯЗИ С ЭТИМ КОНФЛИКТОВ

8.1. Контроль за выполнением настоящего коллективного договора осуществляется дорожной комиссией, созданной сторонами для его подготовки.

8.2. Дорожная комиссия ход выполнения коллективного договора рассматривает на своём заседании ежеквартально, заслушивает отчёты руководителей служб, отделения, обособленных подразделений, организаций, осуществляет проверки с выездом в трудовые коллективы.

8.3. Раз в полугодие ход реализации дорожного коллективного договора рассматривается на конференции работников дороги.

8.4. Функции контроля за реализацией коллективного договора в обособленных подразделениях, учреждениях, организациях дороги осуществляет администрация и профсоюзный комитет.

8.5. Изменения и дополнения в колдоговор в течение его действия вносятся по совместному решению руководства дороги и президиума добпрофсожа. Подготовку предложений по изменениям и дополнениям в настоящий коллективный договор осуществляет дорожная комиссия, созданная сторонами для его подготовки. При этом они не должны ухудшать условия труда, льготы и социальные гарантии работников, установленные действующим законодательством и настоящим колдоговором.

8.6. Толкование и разъяснение положений коллективного договора осуществляется по взаимному согласию сторон.

8.7. Возникшие на предприятиях, в организациях, учреждениях коллективные трудовые споры (конфликты) разрешаются в соответствующим законодательством.

8.8. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания и действует до " II " марта 19 99 года.

8.9. Ни одна из сторон, заключивших коллективный договор, не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Коллективный договор утвержден конференцией коллектива дороги 26 февраля 1998 года.

От дорожной профсоюзной организации, администрации
Красноярской железной дороги коллективный договор подписали:

II марта 1998 года.

Начальник дороги

И.о. председателя добпрофсожа

В.Г. Шивалов

А.А. Шивалов

Согласовано:
Председатель Дорпрофсожа

Утверждаю:
Начальник дороги
Ю.Г. Шиновалов

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА НА КРАСНОЯРСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ.**

ВВЕДЕНИЕ

Настоящее положение вводится в целях повышения эффективности производства, повышения материальной заинтересованности работников дороги в результатах труда, привлечения, закрепления и стимулирования высококвалифицированных, инициативных и ответственных работников, усиления мотивации труда рабочих, руководителей и специалистов в повышении уровня квалификации, освоении новых приемов и методов работы.

В качестве минимальных гарантий оплаты труда основных профессионально-квалификационных групп работников дороги при соблюдении установленной законодательством продолжительности рабочего времени и выполнении работниками трудовых обязанностей (норм труда) применяются единые отраслевые тарифные ставки и должностные оклады, устанавливаемые МПС России по согласованию с ЦК профсоюза.

Для работников основной деятельности дороги тарифные ставки и оклады определяются исходя из отраслевой тарифной ставки рабочего первого разряда (минимальной оплаты труда), устанавливаемой МПС России и ЦК профсоюза и тарифных коэффициентов, утвержденных приказом МПС от 19.12.97 года № 24Ц.

Разряды по оплате труда работников устанавливаются руководителем предприятия, обособленного структурного подразделения по результатам тарификации рабочих и аттестации руководителей, специалистов и служащих.

Тарификация рабочих производится в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником профессий рабочих с первого по восьмой разряд Единой отраслевой тарифной сетки (выпуск 56, а также извлечения из других выпусков)

Разряды для оплаты труда руководителей, специалистов и служащих устанавливаются в соответствии с требованиями Тарифно-квалификационных характеристик должностей руководителей, специалистов и служащих железнодорожного транспорта, объявленных указанием МПС России от 18 октября 1996 года № А-914у, с учетом оценки аттестационной комиссии.

Индексация заработной платы работников дороги (кроме работников учреждений и организаций, находящихся на бюджетном финансировании) произво-

дится в порядке и размерах, определяемых Отраслевым тарифным соглашением.

Индексация заработной платы работников организаций и учреждений бюджетной сферы производится в соответствии с решениями, принимаемыми Правительством Российской Федерации.

1. СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА.

Оплата труда работников Красноярской железной дороги производится, ~~как~~
~~правило~~, по повременно-премиальной и сдельно-премиальной системам.

1. **Повременно-премиальная система** заработной платы применяется для оплаты труда руководителей, специалистов, служащих, рабочих, занятых на участках и видах работ с регламентированным режимом работы.

Подсчет заработка при повременно-премиальной системе производится исходя из тарифной ставки (должностного оклада) за фактически отработанное время - *основной заработок*.

и премиального вознаграждения в соответствии с положением о премировании -

дополнительный заработок.

2. **Сдельно-премиальная система** заработной платы применяется на участках и видах работ, где имеется возможность установления количественных показателей выработки или выполненных работ, правильно отражающих затраты труда рабочих, условия для точного учета фактически произведенных рабочим изделий или работ.

Сдельная система оплаты труда применяется в виде прямой сдельной оплаты и аккордной.

Способы начисления заработка при сдельно-премиальной системе:

а) индивидуальная сдельно-премиальная система - заработок определяется количеством изготовленной продукции (работ) и сдельной расценкой за единицу изделий (работ) - *основной*

заработок, и премиального вознаграждения - *дополнительный заработок.*

б) коллективная сдельно-премиальная система - заработок определяется исходя из общих результатов труда бригады (цеха, участка) на основе индивидуальных или коллективных сдельных расценок с учетом отработанного времени, разряда и индивидуального трудового вклада работника - *основной заработок*, и премиального вознаграждения - *дополнительный заработок.*

в) аккордная сдельно-премиальная система - заработок определяется за выполненные комплекса работ на основе норм и расценок, предусмотренных для отдельных операций. Фонд оплаты определяется на расчетный контингент и при численности бригады не менее 85% от расчетного выплачивается полностью. Оплата труда отдельных членов бригады производится в зависимости от разряда работника и отработанного времени.

В случае производственной необходимости на отдельных видах работ предприятия могут применять, безарядную, договорную или безтарифную систему оплаты труда.

Установление конкретных систем оплаты труда для определенных групп работников производится администрацией предприятия по согласованию с профсоюзным комитетом и фиксируется в Положениях об оплате труда.

2. ТАРИФНЫЕ СТАВКИ И ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

1. Для оплаты труда работников основной деятельности Красноярской железной дороги, переведенных на оплату труда на основе ОЕТС, применяются тарифные ставки и должностные оклады в соответствии с приложениями 1-4.

Тарифные ставки и должностные оклады работников, не переведенных на ОЕТС устанавливаются на основе приказа МПС № 47 Ц с кратностью 3439 на 1.01.98 года.

2. Месячные должностные оклады руководящих работников, (разряды которых зависят от группы по оплате труда), установленные в соответствии с присвоенным разрядом оплаты труда, при превышении в два раза показателей, утвержденных для предприятий первой группы по оплате труда повышаются на 15%.

3. Руководители предприятий дороги по согласованию с соответствующими профсоюзными комитетами могут в период особо сложных метеорологических условий (морозы, метели, заносы) на работах, выполняемых на открытом воздухе, понижать на 10 процентов установленные нормы выработки рабочим-сдельщикам и повышать на 10 процентов тарифные ставки рабочим-повременщикам.

Повышение тарифных ставок и понижение норм выработки производить за работу в дни, когда температура воздуха ниже -20 градусов, скорость ветра более 20 м.сек. на основании справок метеостанций (службы пути).

4. Должностные оклады заместителям руководителей, главным бухгалтерам и заместителям главных инженеров устанавливаются исходя из разряда оплаты труда, присваиваемого по результатам аттестации на 1-3 разряда ниже соответствующего руководителя, а помощникам - на 4-5 разрядов ниже соответствующего руководителя.

5. Тарифные ставки проводников пассажирских вагонов за время работы в хвостовом вагоне могут повышаться на 10%.

6. В тарифных ставках и окладах учтены квалификация и сложность выполняемых работ.

3. ПРЕМИАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ.

На предприятиях Красноярской железной дороги действуют следующие премиальные системы:

- за основные результаты работы дороги, отделения, предприятий, цехов, участков, отдельных работников;
- за выполнение отдельных особо важных заданий по увеличению объема работ, улучшению качественных показателей, повышению безопасности движения, за экономии материальных ресурсов;
- за выполнение условий отраслевого соревнования.

Все виды премирования производится на основе Положений о премировании, разрабатываемых предприятиями и организациями дороги и согласованных с соответствующими профсоюзными комитетами.

В Положениях о премировании предусматривается круг лиц, подлежащих премированию, показатели и условия премирования, размеры премий и периодичность премирования. Выбор показателей и условий премирования осуществляется с учетом задач, стоящих перед каждым структурным подразделением дороги или предприятием.

Максимальный размер премий по категориям персонала в среднем по предприятию и на одного работника в процентах к месячной тарифной ставке (должностному окладу) устанавливается руководством дороги по согласованию с Дорпрофсоюзом.

4. ДОПЛАТЫ И НАДБАВКИ

Работникам Красноярской железной дороги могут выплачиваться следующие виды доплат и надбавок:

4.1. Рабочим, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда устанавливаются доплаты в размере до 12%, а на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда - до 24% тарифной ставки (оклада). Доплаты устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест и начисляются за время фактической занятости рабочих на таких рабочих местах.

К должностным окладам мастеров, наладчиков участков и цехов, других специалистов и служащих устанавливаются аналогичные доплаты при условии их постоянной занятости (не менее 50 процентов рабочего времени) на участках, в цехах и на производствах, где более половины рабочих получает доплаты за вредные условия труда.

4.2. Работникам, занятым в основной деятельности, за работу в ночное время производится доплата в размере 40% часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время (с 10 часов вечера до 6 часов утра).

4.3. Рабочим, специалистам и служащим, непосредственно занятым в технологическом процессе могут устанавливаться доплаты за совмещение профессий и должностей, за выполнение наряду со своей работой обязанностей временно отсутствующего - до 30 % тарифной ставки (должностного оклада) в зависимости от сложности и объема выполняемых дополнительно работ.

Размер доплаты уменьшается или доплата отменяется полностью при снижении объемов работы, изменении технологии.

4.4. За ненормированный рабочий день (водителям легковых автомобилей) - до 25% часовой тарифной ставки.

4.5. За рабочий день разделенный на части - до 15 % тарифной ставки (оклада).

4.6. Машинистам локомотивов, имеющим класс квалификации, и помощникам машинистов локомотивов, имеющим право управления локомотивом, выплачивается ежемесячная надбавка в следующих размерах (в процентах к тарифной ставке):

	При наличии права управления локомотивами		
	одного вида	двух видов	трех видов
	тяги	тяги	тяги
Машинисту 1 класса	15	20	25
Машинисту 2 класса	10	15	20
Машинисту 3 класса	5	10	15
Помощнику машиниста	5	10	10

4.7. При переводе на нижеоплачиваемую работу по производственной необходимости производится доплата до среднего заработка.

4.8. Доплата подросткам за время, на которое сокращается продолжительность рабочего дня по сравнению с нормой.

4.9. Доплата за работу с государственной тайной.

4.10. Другие виды доплат, устанавливаемые руководством дороги по согласованию с дорпрофсоюзем.

4.11. Работникам основной деятельности, промышленных предприятий, строительных организаций и работникам организаций, определяемых дорожным коллективным договором производить ежемесячную выплату вознаграждения за выслугу лет.

Размер вознаграждения за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа непрерывной работы, дающего право на получение вознаграждения, в следующих размерах (в процентах от месячной тарифной ставки):

от 1 года до 3-х лет	- 5 процентов
свыше 3-х лет	- 8 процентов
свыше 5 лет	- 10 процентов
свыше 10 лет	- 15 процентов
свыше 15 лет	- 20 процентов
свыше 20 лет	- 25 процентов
свыше 25 лет	- 30 процентов.

Порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение вознаграждения и определение других условий выплаты определяется в соответствии с

постановлением от 27.02.79 г. № 128. Положением № 2197 от 12.09.79 г. и последующими дополнениями и изменениями к нему

5. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

5.1. За работу в тяжелых климатических условиях - районный коэффициент 30%.

5.2. Надбавка за работу в южных районах Красноярского края, Хакасии - до 30% месячной тарифной ставки (оклада). *Кис Шашин*

5.3. За работу сверх нормальной продолжительности рабочего времени:

■ за первые два часа в полуторном размере часовой тарифной ставки;

■ за последующие часы - в двойном размере.

Для работников с суммированным учетом рабочего времени сверхурочными часами считать количество рабочих часов, отработанное сверх нормальной продолжительности рабочего времени за учетный период. Число сверхурочных часов, оплачиваемых в полуторном размере, определяется путем умножения двух часов на число рабочих дней в учетном периоде по календарю шестидневной рабочей недели. Остальные часы, отработанные сверх нормы, оплачиваются в двойном размере.

5.4. Работа в праздничные и выходные (по графику) дни оплачивается в двойном размере или по желанию работника компенсируется отгулом.

5.5. Время простоя не по вине работника (в том числе время отдыха локомотивных бригад сверх половины времени предшествующей работы и во всех случаях свыше 6 часов) оплачивается в размере двух третей часовой тарифной ставки (оклада).

5.6. Работникам основной деятельности дороги, а также другим работникам, определяемым дорожным коллективным договором, выплачивается 20-процентная надбавка, установленная постановлением от 1979 года № 948 для работников железнодорожного транспорта Сибири и Дальнего Востока.

5.7. На дороге применяется единый порядок возмещения расходов работникам, постоянная работа которых протекает в пути или имеет разъездной характер, а также при служебных поездках в пределах обслуживаемых ими участков, изложенный в постановлении Минтруда РФ от 29.06.94 года № 51 - выплата надбавки в процентах от месячной тарифной ставки (должностного оклада) без учета коэффициентов и доплат в следующих размерах:

При разъездах, связанных с выполнением работ в пути - 1,5%, работникам, обслуживающим пассажирские поезда, вагоны-рестораны (кафе-буфеты) в пассажирских поездах - 3% в сутки.

Работникам, постоянная работа которых имеет разъездной характер, а также при служебных поездках в пределах обслуживаемых участков, если они находятся в разъездах 12 и более дней в месяц - 20%, а если менее 12 дней в месяц - 1,5% в сутки.

Машинистам и помощникам машинистов в поездном движении при работе с грузовыми (кроме передаточных и вывозных), пассажирскими и пригородными поездами расходы возмещаются за поездку (туда и обратно) в размере установленных норм суточных при нахождении вне основного места явки на работу более нормальной продолжительности рабочего времени (8 часов).

5.8. При служебных командировках работникам дороги производится компенсация расходов в размере норм суточных, устанавливаемых Правительством Российской Федерации.

5.9. Оплату труда учеников и стажеров за время обучения и стажирования производить за часы обучения по программе в размере 75 процентов тарифной ставки: ученикам - рабочего I разряда (связанного или не связанного с движением поездов в зависимости от того, куда относится профессия, по которой производится обучение), стажерам - в соответствии с разрядом и должностью, на которую он принят. За обучение сверх часов, предусмотренных программой - 50 % соответствующей тарифной ставки. Оплата производится с районным регулированием.

5.10. Работникам дороги разрешается работа по совместительству в свободное от основной работы время по месту их основной работы или на другом предприятии (организации, учреждении). Продолжительность работы по совместительству и ее оплата регламентируется КЗоТ РФ.

6. ПРОЧИЕ ВИДЫ ОПЛАТЫ, ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ И СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

Работникам Красноярской железной дороги могут также выплачиваться:

- 6.1. Вознаграждение за изобретательскую и рационализаторскую работу
- 6.2. Разовые вознаграждения за выполнение заданий руководства дороги, отделения, предприятий, оформляемые приказом соответствующего руководителя и согласованные с профсоюзным комитетом.
- 6.3. Вознаграждение в связи с юбилейной датой.
- 6.4. Единовременное поощрение за долголетний добросовестный труд на транспорте в соответствии с Положением.
- 6.5. Для усиления социальной защищенности работникам бюджетной сферы и низкооплачиваемых групп выплачиваются отдельные виды премий, надбавок и вознаграждений из предусмотренных для работников основной деятельности.

Конкретные виды и порядок выплат этой группе работников устанавливаются коллективным договором или иными положениями, утвержденными руководством дороги и согласованными с дорпрофсоюзом.

6.6 Материальная помощь:

- при уходе в отпуск - работникам, имеющим многодетные семьи и матерям-одиночкам в порядке, определенном дорожным коллективным договором;
- неработающим пенсионерам, ушедшим на пенсию с предприятий дороги;
- при возникновении экстремальных ситуаций (стихийное бедствие, похороны близких родственников, оплата лечения по жизненно важным показаниям и др.) по решению соответствующего профсоюзного комитета.

Все виды оплаты и вознаграждений, не учтенные настоящим Положением, применяются в порядке установленном КЗоТ РФ, Отраслевым тарифным соглашением или другими отраслевыми актами и положениями.

Оплата льгот, принятых сверх КЗоТ и Отраслевого тарифного соглашения, не является обязательной и производится только при наличии прибыли, остающейся в распоряжении предприятия.

Начальник отдела организации
труда и заработной платы

Н.Н.Ромаданова

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях выплаты единовременного поощрения за долголетний добросовестный труд в отрасли.

Настоящее Положение определяет порядок и условия выплаты единовременного поощрения за долголетний добросовестный труд на железнодорожном транспорте.

Указанное вознаграждение, как и другие формы материального поощрения, является оценочным фактором вложенного работником труда за время работы в отрасли.

При выполнении впервые с предприятий, учреждений, организаций железнодорожного транспорта в связи с уходом на пенсию впервые работникам дороги выплачивается единовременное поощрение за добросовестный труд на транспорте в следующих размерах при стаже работы в отрасли:

для мужчин	для женщин	размер вознаграждения
до 10 лет	до 10 лет	месячный заработок
с 10 до 20 лет	с 10 до 15 лет	2-х месячный заработок
с 20 до 25	с 15 до 20	3-х - « -
с 25 до 30	с 20 до 25	4-х - « -
с 30 до 35	с 25 до 30	5-и - « -
свыше 35	свыше 30	6-и - « -

Работникам, награжденным знаком «Почетному железнодорожнику», размер указанного вознаграждения увеличивается на 50 процентов.

В стаж работы для определения размера вознаграждения включается все время работы на предприятиях, в организациях и учреждениях системы МПС.

Для определения размера поощрения месячный заработок рассчитывается исходя из фактического заработка за три календарных месяца, предшествующих времени увольнения.

В случае повышения тарифных ставок (окладов) как в расчетном периоде, так и в месяце, в котором произошло увольнение, тарифные ставки (оклады), а также премии и другие выплаты, установленные в процентном выражении к тарифным ставкам (окладам) за предшествующий изменению отрезок времени корректируются на коэффициент повышения.

При увольнении работника на пенсию в связи с инвалидностью (кроме инвалидности вследствие несчастного случая, происшедшего в нетрезвом виде) независимо от возраста выплачивается единовременное поощрение в тех же

размерах и на тех же условиях, что и при увольнении в связи с уходом на пенсию впервые.

При возвращении работника, ушедшего на пенсию по инвалидности и получившего единовременное поощрение, на работу и увольнении впоследствии на пенсию в связи с наступлением пенсионного возраста, вторично единовременное поощрение не выплачивается.

В случае смерти работника, достигшего пенсионного возраста и продолжавшего работать, причитающиеся ему суммы единовременного поощрения выплачивать его семье.

При увольнении работников по сокращению штата или реорганизации предприятия, которым по действующему положению служба занятости оформляет пенсию досрочно, единовременное поощрение за долголетний добросовестный труд выплачивается после оформления пенсии по предъявлению пенсионного удостоверения по прежнему месту работы или предприятию-правопреемнику. Стаж исчисляется на момент оформления пенсии.

Единовременное поощрение за добросовестный труд в отрасли может уменьшаться за грубые нарушения трудовой и производственной дисциплины, допущенные в последний год работы и оформленные приказом. Снижение размера поощрения производится по согласованию с профсоюзным комитетом.

Начальник отдела организации
труда и заработной платы



Н.Н. Ромаланова

**Отраслевая единая тарифная сетка, часовые тарифные ставки и
должностные оклады по оплате труда работников, занятых в основной деятельности.**
на 1.01.98 г.

месячная тарифная ставка 1 разряда

323 руб

часовая тарифная ставка 1 разряда

1,938 руб.

Разряды	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
1. Рабочие																		
-тарифный коэф-	1	1,14	1,33	1,52	1,71	1,9	2,14	2,38	2,64	2,93								
-часовая тарифн. ставка, руб.	1,938	2,209	2,578	2,946	3,314	3,682	4,147	4,612	5,116	5,678								
2. Рабочие, связанные с движением поездов, ремонтом подвижного состава и техн. средств																		
-тарифный коэф-	1,1	1,26	1,47	1,68	1,89	2,1	2,36	2,63	2,92	3,24								
-часовая тарифн. ставка, руб.	2,132	2,442	2,849	3,256	3,663	4,07	4,574	5,097	5,659	6,279								
3. Служащие																		
-тарифный коэф-т		1,32	1,54	1,76	1,98	2,21	2,48	2,76										
-месячный должностной оклад, т.р.		426	497	588	640	714	801	891										
4. Специалисты:																		
4.1. предприятий, обособленных структурных подразделений																		
-тарифный коэф-т			1,61	1,82	2,06	2,33	2,64	2,99	3,36	3,82	4,3	4,87	5,41					
-месячный должностной оклад, т.р.			520	588	665	753	853	966	1085	1234	1389	1573	1747					

Разряды	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
4.2 отделения дороги																		
-тарифный коэф-т				1,91	2,16	2,45	2,77	3,14	3,53	4,01	4,52	5,11	5,68	6,3				
-месячный долж- ностной оклад, т.р.				617	698	791	895	1014	1140	1295	1460	1651	1835	2035				
4.3 управления дороги																		
-тарифный коэф-т				2	2,27	2,57	2,91	3,3	3,71	4,21	4,75	5,37	5,96	6,62				
-месячный долж- ностной оклад, т.р.				646	733	830	940	1066	1198	1360	1534	1735	1925	2138				
5. Руководители:																		
5.1 предприятий, обособленных структурных подразделений																		
-тарифный коэф-т					2,72	3,07	3,46	3,9	4,42	4,99	5,64	6,26	6,95	7,71	8,17			
-месячный долж- ностной оклад, т.р.					879	992	1118	1260	1428	1612	1822	2022	2245	2490	2639			
5.2 отделения дороги																		
-тарифный коэф-т						3,21	3,63	4,1	4,64	5,24	5,92	6,57	7,3	8,1	8,58	9,09	9,59	
-месячный долж- ностной оклад, т.р.						1037	1172	1324	1499	1693	1912	2122	2358	2616	2771	2936	3098	
5.3 управления дороги																		
-тарифный коэф-т						3,37	3,81	4,31	4,87	5,5	6,22	6,9	7,66	8,5	9,01	9,55	10,07	
-месячный долж- ностной оклад, т.р.						1089	1231	1392	1573	1777	2009	2229	2474	2746	2910	3085	3253	

Начальник отдела организации
труда и заработной платы
Н.Н. Ромаданова

Начальник организационно-
штатного отдела службы управ-
ления персоналом

Г.Н. Логинова

Таблица 2

**Часовые тарифные ставки и тарифные коэффициенты
для оплаты труда рабочих локомотивных бригад.**

часовая тарифная ставка 1 р.

1,938
руб.

№	Наименование работы	Машинисты локомотивов		Помощники машинистов локомотивов	
		тарифные коэф-ты	часовые тарифные ставки, руб.	тарифные коэф-ты	часовые тарифные ставки, руб.
1	2	3	4	5	6
1.	При работе с пассажирскими поездами, следующими по участку обслуживания бригад со средней технической скоростью -свыше 100 км/час. - до 100 км/час.	4,12	7,985	3,09	5,988
		3,34	6,473	2,51	4,864
2.	При работе с пригородными поездами	3,34	6,473	2,51	4,864
3.	При работе со сквозными, участковыми и сборными поездами и на подталкивании во главе поездов	3,34	6,473	2,51	4,864
4.	При работе с передаточными и вывозными поездами, на подталкивании поездов, с хозяйственными, восстановительными, снегоуборочными и другими поездами, вагонами специального назначения, на одиночно следующем локомотиве	2,95	5,717	2,23	4,322
5.	При следовании пассажиром	2,56	4,961	1,92	3,721
6.	На маневровых работах: -на решающих участках производства и в напряженных маневровых районах на станциях железных дорог -в остальных маневровых районах на станциях железных дорог, на экипировке локомотивов и других вспомогательных работах	2,77	5,368	2,08	4,031
		2,61	5,058	1,96	3,798

Примечания:

- 1 При работе в одно лицо (одним машинистом без помощника) тарифные ставки, определенные в соответствии с настоящей таблицей повышаются до 30 % в зависимости от видов движения, сложности работ и загрузки локомотивов:
 - 1.1. при расформировании и формировании составов на сортировочных и участковых станциях - 30%
 - 1.2. на остальных станциях и участках маневровой работы сортировочных станций при загрузке локомотива более 70 процентов - 25%
 - 1.3. там же при загрузке локомотива 70 процентов и менее - 20%
 - 1.4. на вывозной работе при загрузке локомотива более 70 процентов - 25%
 - 1.5. там же при загрузке локомотива 70 процентов и менее - 20%
 - 1.6. на передаточной, хозяйственной работе и на подталкивании - 20 %.
- 1.7. В грузовой работе на маневровой работе - 25%
- 2 Начисление надбавок за класс квалификации машинистам локомотивов и за право управления локомотивом помощникам машинистов, а также оплата простоя не по вине работника в размере $2/3$ тарифной ставки производится из расчета тарифных ставок по фактически выполняемой работе
3. Доплата за работу в сверхурочное время начисляется из расчета тарифных ставок по преобладающему виду движения.
4. При работе локомотивных бригад с тяжеловесными и длинносоставными поездами тарифные ставки повышаются на 10 процентов.
5. За режим работы, разделенный на части, локомотивным бригадам производится доплата в размере до 15 процентов тарифной ставки за каждую поездку.

Начальник отдела организации
труда и заработной платы



Н.Н.Ромаданов

Таблица 3

Часовые тарифные ставки и тарифные коэффициенты рабочих, занятых на погрузочно-разгрузочных работах.

1. Оплата труда грузчиков, занятых на погрузочно-разгрузочных работах

часовая тарифная ставка 1 р

1,938 руб.

№ п.п.	Наименование работ	тарифные коэф-ты	часовые тарифные ставки, руб.
1	2	3	4
1.	При погрузке (разгрузке) в горячем состоянии металла, агломерата и шлака, при погрузке(разгрузке) руды, песка, угля, угольного брикета, креозота, подовки и анодной массы, асбеста, негашеной извести и минеральной ваты, цемента	2,32	4,496
2.	При погрузке(разгрузке) в железнодорожные вагоны, автомобили и другой подвижной состав вредных для здоровья грузов, смерзшихся грузов и грузов с весом одного места свыше 50 кг.	2,05	3,973
3.	При погрузке(разгрузке) в железнодорожные вагоны, автомобили и другой подвижной состав остальных грузов; на внутрискладской переработке грузов	1,8	3,488

2. Часовые тарифные ставки для оплаты труда машинистов тракторов (тракторщиков), водителей погрузчиков, стропальщиков и др., а также рабочих, занятых на ремонте и техническом обслуживании погрузочно-разгрузочных машин и механизмов определяются по тарифным коэффициентам коэффициентам, предусмотренным ОЕТС для оплаты труда рабочих, связанных с движением поездов и ремонтом подвижного состава и технических средств, в соответствии с присвоенными разрядами (см. таблицу 1)

Таблица 4

**2. Оплата труда механизаторов комплексных бригад
на погрузочно-разгрузочных работах.**

№ п/п		часовая тарифная ставка 1 р		1,938 руб.	
		На пограничных станциях, перерабатывающих экспортно-импортные грузы		На остальных станциях	
		тарифные коэф-ты	часовые тарифные ставки,руб.	тарифные коэф-ты	часовые тарифные ставки,руб.
1.	При погрузке(разгрузке) в горячем состоянии металла, агломерата и шлака, при погрузке(разгрузке) руды, песка, угля, угольного брикета, креозота, подовой и анодной массы, асбеста, негашеной извести и минеральной ваты, других вредных для здоровья грузов, смерзшихся грузов и грузов с весом одного места свыше 50 кг.	3	5,814	2,7	5,233
2.	При погрузке(разгрузке) остальных грузов	2,56	4,961	2,32	4,496

Примечания:

- Оплата труда механизаторов комплексных бригад за время выполнения работ по техническому обслуживанию и профилактическому ремонту погрузочно-разгрузочных машин и оборудования производится по тарифным ставкам на погрузке(разгрузке) остальных грузов.
- Оплата труда грузчиков и механизаторов комплексных бригад за время выполнения подсобно-вспомогательных работ, связанных с погрузочно-разгрузочными работами (уборка подкрановых путей, складов, территорий грузовых участков и др.), времени переходов и переездов на другие участки, а также времени простоев не по вине рабочих производится из расчета ставок на погрузке(разгрузке) остальных грузов.
- Доплата за класс квалификации, работу в ночное время, сверхурочное время и за руководство бригадой производится из расчета тарифных ставок на погрузке(разгрузке) остальных грузов.

Начальник отдела организации
труда и заработной платы

Н.Н.Ромаданова

Таблица 5

ЧАСОВЫЕ ТАРИФНЫЕ СТАВКИ
рабочих основной деятельности дороги, не перешедших
на новые условия оплаты труда (в рублях).

	Разряды					
	1	2	3	4	5	6
1. На остальных работах	1,857	2,03	2,236	2,511	2,855	3,336

Начальник отдела организации
труда и заработной платы

Н.Н.Ромаданова

С М Е Т А

использования средств, направляемых
Красноярской железной дорогой на
решение социальных вопросов в 1998г.

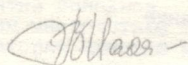
№ п/п	Наименование позиций сметы	Хоз-во	Сумма год. тыс. руб. 1998г.
1	2	3	4
I. Выплата 20% ж.д. надбавки работникам:			874,0
I.1.	Дортехшколы	УН	60,0
I.2.	Техникума	УН	410,0
I.3.	ОТФ СибГАПС	УН	150,0
I.4.	Профилактория "Железнодорожник"	Профил.	27,0
I.5.	Профилактория "Магистраль"	Профил.	192,0
I.6.	УПК	УН	35,0
II. Выплата премий работникам:			20612,0
2.1.	Образования	УН	7500,0
2.2.	ОТФ СибГАПС	УН	112,0
2.3.	Здравоохранения	НВС	11000,0
2.4.	Культуры	Дпроф.	200,0
2.5.	Профилактория "Железнодорожник"	Профил.	119,0
2.6.	Профилактория "Магистраль"	Профил.	227,0
2.7.	Дорожной профсоюзной библиотеки	ЦБС	164,0
2.8.	Фармации	Фарм.	300,0
2.9.	Спорта	ДФСК	900,0
2.10.	Дортехшколы	УН	90,0
III. Оказание материальной помощи неработающим пенсионерам:			2688,0
3.1.	Образования	УН	250,0
3.2.	ОТФ СибГАПС	УН	3,0
3.3.	Здравоохранения	НВС	500,0
3.4.	Фармации	Фарм.	70,0
3.5.	Спортсооружений	ДФСК	10,0
3.6.	Дорожной профсоюзной библиотеки	ЦБС	2,0
3.7.	Культуры	Дпроф.	3,0
3.8.	Основной деятельности	Предпр.	1850,0

1	2	3	4
IV.	Льготное зубопротезирование неработающим пенсионерам:		400,0
У.	Выплата единовременного поощрения за добросовестный труд в отрасли работникам при увольнении впервые в связи с уходом на пенсию с предприятий ж.д. транспорта:		1062,0
5.1.	Здравоохранения	НВС	550,0
5.2.	Образования	УН	400,0
5.3.	Спортооборудований	ДФСК	3,0
5.4.	Профобразований	Дпроф.	40,0
5.5.	Культуры	Дпроф.	5,0
5.6.	Профилактория "Железнодорожник"	Профил.	14,0
5.7.	Фармации	Фарм.	50,0
УI.	Оказание материальной помощи работникам предприятий основной деятельности, имеющим многодетные семьи и одиноким матерям при уходе в отпуск:		300,0
УII.	Выплата 10 стипендий лучшим спортсменам 2-х минимальных зарплат	ДФСК	45,0
УIII.	Оказание помощи Красному Кресту:		500,0
IX.	Содержание работников "Локомотив"	ДФСК	2300,0
X.	Ежемесячная выплата за выслугу лет дорожному информационно-библиотечному центру	ДИБЦ	30,0
XI.	Приобретение оборудования		18075,0
II.1.	Учебных заведений	УН	3500,0
II.2.	Здравоохранения	НВС	12000,0
II.3.	Централизованной библиотечной системы	ЦБС	575,0
II.4.	Аптечных учреждений	Фарм.	2000,0

1	2	3	4
XII. Централизованное приобретение сывороток, вакцин, препаратов по жизненным показаниям, наркотических препаратов, средств для наркоза	Фарм.	4000,0	
XIII. Приобретение медикаментов	НВС	11000,0	
XIV. Выполнение ремонта, в т.ч. капитального		31100,0	
14.1. Объектов образования	УН	20000,0	
14.2. Здравсохранения	НВС	10000,0	
14.3. ДФСК	ДФСК	600,0	
14.2. Аптек	Фарм	500,0	
XV. Коммунальные услуги для:		35790,0	
15.1. Здравсохранения	НВС	13500,0	
15.2. Образования	УН	17040,0	
15.3. Фармации	Фарм	250,0	
15.4. ДФСК	ДФСК	5000,0	
XVI. Усиленное питание		16984,0	
16.1. В детских садах и школах	УН	6600,0	
16.2. В больницах и стационарных группах	НВС	10000,0	
16.3. В профилактории "Железнодорожники"		84,0	
16.4. В спортивно-оздоровительных лагерях	ДФСК	300,0	
XVII. Строительство в санатории, профилактории "Магистраль"	Профил.	600,0	
XIX. Содержание санаториев-профилакториев:			
Железнодорожник	Профил.	572,0	
Магистраль	Профил.	4281,0	
XX. ДФСК "Локомотив"		645,0	
20.1. Приобретение спортивного инвентаря	ДФСК	200,0	
20.2. Орг. расходы	ДФСК	125,0	
20.3. Премии победителям чемпионатов России, Европы, Мира	ДФСК	20,0	
20.4. Учебно-спортивная работа	ДФСК	300,0	

1	2	3	4
XXI.	Оказание помощи спорт. клубу "Ринг"	"Ринг"	200.0
XXII.	Содержание детского спорт. клуба "Атлант"	"Атлант"	200.0
XXIII.	Содержание женской хоккейной команды	ЖХК	1200.0
XXIV.	Дотации на содержание аппарата НВС	НВС	750.0
XXV.	Прививки	НВС	300.0
XXVI.	Содержание оздоровительного комплекса в Ачинске	НГС-4	2000.0
XXVII.	Приобретение оборудования для культурчреждений	Рпроф-3	500.0
XXVIII.	Организация культмассовой работы среди железнодорожников	Дпроф	2000.0
Всего:			159098.0

Зам. начальника дороги



В.Л. Мамедов

РАЗМЕРЫ СРЕДСТВ,
выделяемых на охрану труда по хозяйствам на
1996 год

№ п/п	Наименование хозяйств	Сумма выделенных средств	Примечание
1	2	3	4
I.	Дорога	20 млн .руб.	
2.	Пассажирское	1,5 млн. .руб.	
3.	Грузовое	261 тыс.руб.	
4.	Перевозок	794 тыс.руб.	
5.	Локомотивное	5,3 млн .руб.	
6.	Вагонное	803,9 тыс.руб.	
7.	П у т и	7,17 млн .руб.	
8.	Сигнализации и связи	885,2 тыс.руб.	
9.	Электроснабжения	791,5 тыс.руб.	
10.	Гражданских сооружений	257,3 тыс.руб.	
11.	Водоснабжения	270,3 тыс.руб.	
12.	Административно-хозяйственный отдел	519,0 тыс.руб.	
13.	И В Ц	99,5 тыс.руб.	
14.	Военизированной охраны	353,5 тыс.руб.	
15.	Материально-технического снабжения	126,0 тыс.руб.	

Приложение № 4

П Л А Н
ввода в эксплуатацию санитарно-бытовых помещений и
кабинетов по технике безопасности на Красноярской железной
дороге на 1998 год.

Подразде ления	Гардероб ные /шт./	Душевые /сетка/	Умываль ники /кран/	Комнаты отдыха /шт/	Помеще ния для сушки /шт/	Кабинеты по охране труда /шт/	Уголки по тех нике без оп./шт/
1	2	3	4	5	6	7	8
Всего по ДОРОГЕ	170	53	32	16	11	50	10
Ш	6		4	2		1	8
Э	20	3	2	1	3		
Д	10		2	1		3	
НО	2	4	1	2	2	1	
Нвод	1	3	1				
П	50	17	8	4	4	4	20

НГС	40	18	4	2		2	8
ДорСП	18	2	4				
В				1		1	5
Л							2
Т	20	3	4	2	1		4
М	3	3	1	1	1		
МЧ-2				1			
МЧ-3	3				1		
МЧ-2		3	1				
ШЧ-1							1
ШЧ-2	2		2				
ШЧ-3							1
ШЧ-5	3		1			1	
ШЧ-7				1			
ШЧ-9			1	1			
ШЧ-10	1						4
ШЧ-11							2
ЭЧ-1	12		2				
ЭЧ-2	23			1			
ЭЧ-3		1			1		
ЭЧ-4		1			1		
ЭЧ-6		1					
ЭЧ-8					1		
Дс-Чульд				1			
Дс-Красн.	4						
Дс-Иланс	5		1				

Де-Ужур			1				
Де-Заозер	1					1	
Де-Канек						1	
Де-Н-Ел.						1	
НОР-1		1	1				
НОР-2	2	3	1	1	1		
НОР-3				1	1	1	
ПЧ-8		2	1			1	2
ПЧ-11	2						3
ПМС-257	10						3
ПМС-241		1				1	
ПЧ-3	10	3	2	1	2		1
ПЧ-4						1	1
ПЧ-5				1			
ПЧ-6							1
ПМС-256	10	6	1	1	1	1	3
ПМС-182							1
ПМС-48	5	1	1	1			
ПЧ-1	5		1				2
ПДМ-Баз	10	2	1				
РПЗ-Кача		2	1		1		3
НГЧ-2	5		1				2
НГЧ-3	10	3	2				
НГЧ-4	18	13		1			5
НГЧ-6	5	2	1				1
НГЧ-8	2			1			
ЖБКИ-	1	4					

Уяр							
СМП-378	10	1	2				
МСП-17	8		2				
ВЧД-4				1			
ППС-Н.Е					1		2
ВЧД-6							1
ВЧД-2							2
ВЧД-3							2
ТЧ-1				1			1
ТЧ-2	6	1					1
ТЧ-3	4						
ТЧ-5	10	2	2		1		
ТЧ-7			1	1			1
ТЧ-8			1				1

Приложение № 5

Численность работников, для которых планируется введение состояния условий труда по основным производственным факторам в соответствии с нормами на Красноярской ж.д. на 1998 год.

Подразделуния	Повышен ный уро- вень шу- ма на раб.месте в т.ч. женщин	Повышен ный уро- вень виб- рации на раб.месте в т.ч. женщин	Большая запы- лен.воз- душной среды, в т.ч. женщин	Большая загазован ность воздушн. среды, в т.ч. жен- щин	Ненор- мальн. темпера- турн. режим, в т.ч. женщин	Недоста- точн. освещен- ность в т.ч. женщин
1	2	3	4	5	6	7
Всего по Дороге	17/7		53	119	133	224
Ш					24/8	84/35
Э				3/9	30	34
Нвод	2/1					
П	8		19/2	38/3	37	11
НГС	3		18	29	24	37
В				41/7	10	36
Л	4/3		7/2	4/2		
Т			4	4	8/2	5
ДорСП			6			
М			1			3
Д						8
ВЧД-2	4/3		7/2	4/2		
ШЧ-1					8/1	31/11
ШЧ-2					8/4	20/19
ШЧ-6						18/3
ШЧ-7						12
ШЧ-10					8	
ШЧ-11						3/2
ЭЧ-2					30	34
ЭЧ-4				1/3		
ЭЧ-5				2/6		

ДС-Мар						4
ДС-Заоз						4
ПЧ-7				4/2	4	
ПЧ-8			4/2	1/1		
ПЧ-11				7		
ПМС-241	4/-		1/-			
ПЧ-1			2/-		4/-	
ПЧ-18	4/-		2/-	10/-	5/-	
ПЧ-13				3/-	3/-	
ПЧ-16			2/-	2/-		1/-
ПМС-197			4/-			
ПЧ-3			2/-	3/-		
ПЧ-6				3/-	1/1	
ПМС-256						10/-
ПДМ				5/-	18/-	
РСП-7					2/-	
НГЧ-4	3		4	28	24	17
НГЧ-2			14	1		20
ВЧД-4				4	6	
ППС Н-Еловка						36
ВЧД-6				7/2		
ВЧД-3				30/5	4	
ВЧД-2	4/3		7/2	4/2		
ТЧ-1			2		4	
ТЧ-2			2	2		3
ТЧ-3				2		
ТЧ-7					2/2	
ТЧ-8					2	2
МЧ-3			1			
МЧ-2						3
ЭЖБКИ-Уяр						2
ЭЖБКИ Иланск.						2
СМП-378						2

П Л А Н

организационно-технических мероприятий по охране труда
на предприятиях службы пути на 1998 год.

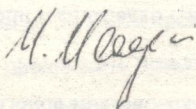
№ п/п	С Л У Ж Б Ы / объекты /	Оборудование систем оповещения	Оборудование стрело- чных переводов средства- ми пневмообдувки
1.	П,Ш, - всего ст. ТУБА, ст. Крупская	- 2 - в т. числе: 1 - 3 квартал 1 - 4 квартал	
2.	П - всего ст. Маринск		- 10 10

ПТБ *Л.С.Мальшева* Л.С.Мальшева

КАПСТРОИТЕЛЬСТВО
ПРИРОДООХРАННЫХ СООРУЖЕНИЙ ПО
КРАСНОЯРСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ НА 1998 ГОД

№ п/п	Природоохранный объект	Проект плана на 1998 год		Источник финансирования	Генподрядчик	Мощность объекта тыс. куб. м. в сутки	Эколог. эффект
		в ценах 1991г. тыс. руб	в действ. ценах млн. руб.				
		всего (СМР)	всего (СМР)				
1.	Курагино-станция биологической очистки сточных вод	$\frac{745}{613}$	$\frac{8.640}{7.360}$	средства дороги	АО "Поиск"	1.4	Снижение сброса недостаточ очищ. вод на 65.0 тыс. куб. м ³ год

Начальник сектора
охраны природы



И.А.Исаев

ПРИКАЗЫВАЮ:

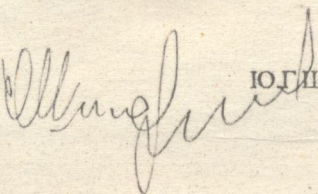
1. Принять к руководству и исполнению дорожный коллективный договор (далее - колдоговор).
2. Заместителям начальника дороги, начальникам служб и самостоятельных отделов управления дороги, и о. начальника Абаканского отделения Петренко В.С., руководителям обособленных структурных подразделений, организаций и учреждений:
 - обеспечить доведение колдоговора до всех работников дороги, проведение в обстановке широкой гласности разъяснительной работы о предусматриваемых в нем социальных льготах и гарантиях для работников дороги и членов их семей и условиях, необходимых для их реализации;
 - организовать на основе колдоговора в течение I квартала т.г. заключение на предприятиях и в организациях коллективных договоров на 1998 год в рамках прав, делегированных Положением о предприятии, не имеющем права юридического лица;
 - при выездах на предприятия дороги рассматривать ход выполнения колдоговора, оказывать практическую помощь в его реализации;
 - мероприятия, предусмотренные приложениями к колдоговору, включить в соответствующие планы отделений и предприятий и обеспечить материальными ресурсами;
 - применять установленные руководством дороги по согласованию с дорожно-профсоюзом на основании отраслевых единых тарифных ставок и должностные оклады.
3. Заместителю начальника дороги по экономическим вопросам Мамедову В.Л., начальнику отдела организации труда и заработной платы Ромадановой Н.Н. ежеквартально анализировать уровень среднемесячной заработной платы по дороге и принимать меры к доведению его до определенного Отраслевым тарифным соглашением.

4. Начальнику финансовой службы Винтер М.Р., начальникам предприятий и организаций обеспечить своевременную выплату заработной платы в соответствии со сроками, установленными в коллективных договорах.
5. Начальникам служб, и.о. начальника Абаканского отделения, предприятий и организаций обеспечить в 1998 году:
 - выполнение на каждом предприятии и организации «Основ законодательства Российской Федерации об охране труда»
 - отраслевой и дорожной Программ по улучшению условий и охраны труда;
 - направление денежных средств на осуществление организационно-технических мер по повышению уровня охраны труда и техники безопасности в размере не менее 0.7% от сумм эксплуатационных расходов.
6. Начальнику дорожного предприятия материально-технического снабжения Марченко А.С., и.о. начальника Абаканского отделения Петренко В.С. обеспечить в 1998 году работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты не ниже норм, установленных МПС.
7. Заместителю начальника дороги по экономическим вопросам Мамедову В.Л. разработать график проверок хода реализации Отраслевого тарифного соглашения и дорожного колдоговора на предприятиях и в организациях дороги и предложения о составе рабочей группы для осуществления указанных проверок и в срок до 30 марта представить их на утверждение.
8. Дорожной комиссии продолжить практику регулярного рассмотрения хода реализации обязательств Отраслевого соглашения и дорожного колдоговора с отчетами руководителей служб, отделения, предприятий.
9. Заместителю начальника дороги Ботвиной Е.М., и.о. начальника Абаканского отделения Петренко В.С., руководствуясь Основными направлениями программы занятости работников федерального железнодорожного транспорта на 1998 - 2000 годы, дорожной программой содействия занятости железнодорожников, в целях сохранения стабильной социальной обстановки в трудовых коллективах и смягчения негативных последствий, связанных с при-

- ведением численности в соответствие с выполняемыми объемами работ, обеспечить неукоснительное соблюдение норм законодательства о труде, осуществление мер по социальной поддержке высвобождаемых работников.
10. Заместителю начальника дороги Евстигнееву В.Ф., начальнику службы сигнализации и связи Архипову В.В., и.о. начальника Абаканского отделения Петренко В.С. в кратчайшие сроки решить вопросы по комплектации в полном объеме стрелочных переводов оборудованием по пневмообдувке и станций устройствами автоматического оповещения работающих на путях и обеспечить безусловное их внедрение в количестве, определенном коллективным договором.
11. Ответственность за выполнение обязательств коллективного договора возложить :
- по приложению 2 - на руководителей, указанных в графе 3 приложения;
 - по приложениям 3,4,5 - на начальника отдела охраны труда и техники безопасности Кашина С.В., начальников служб;
 - по приложению 6 - на заместителя начальника дороги Евстигнеева В.Ф., начальника службы сигнализации и связи Архипова В.В., и.о. начальника Абаканского отделения Петренко В.С.;
 - по приложению 7 - на начальника сектора охраны природы Исаева И.А., и.о. начальника Абаканского отделения дороги Петренко В.С.
12. Начальнику службы статистики Коломейцеву А.Ю. представлять, начиная с первого квартала с.г., оперативную ежемесячную информацию о ходе выполнения положений Отраслевого тарифного соглашения и коллективного договора дороги.
13. Начальникам служб, и.о. начальника Абаканского отделения представлять оперативную информацию о ходе выполнения Отраслевого соглашения и дорожного колдоговора ежеквартально до 1 числа, следующего за окончанием квартала месяца.

1. Общее руководство по выполнению обязательств Отраслевого соглашения и дорожного колдоговора на дороге возложить на заместителя начальника дороги Мамедова В.Л.
2. Редакция газеты «Красноярский железнодорожник» систематически освещать ход реализации обязательств Отраслевого тарифного соглашения и коллективных договоров, уделяя особое внимание тем коллективам, где эта работа поставлена на высоком уровне.

Начальник дороги



Ю.Г. Шиповалов

Ромаданова, 4-47-29

Регистрационный № 38

Дата регистрации 27.03.98

С М Е Т А

использования средств, направляемых
Красноярской железной дорогой на
решение социальных вопросов в 1988 г.

п/п	Наименование позиций сметы	Кое-во	Сумма год тыс.руб. /план/	Освоение за год тыт.руб.
1	2	3	4	5

	1. Выплата 20 ж.д. надбавки работникам:		874.0	447.8 /51.2%
1.1.	Дортехшколы	ДТШ	60.0	55.0
1.2.	Техникум	УН	410.0	184.8
1.3.	Филиал СГУПС	УН	150.0	16.0
1.4.	Профилакторий "Железнодорожник"	Профил.	27.0	49.0
1.5.	Профил. "Магистраль"	Профил.	192.0	143.0
1.6.	УПК	УН	35.0	-
	II. Выплата премий работникам:		20612.0	17571.4/85.3%
2.1.	Образования	УН	7500.0	7236.5
2.2.	Филиал СГУПС	УН	112.0	84.0
2.3.	Здравоохранения	НВС	11000.0	8535.0
2.4.	Культуры	Дпроф.	200.0	200.0
2.5.	Профил. "Железнодорожник"	Профил.	119.0	64.0
2.6.	Профил. "Магистраль"	Профил.	227.0	177.0
2.7.	Дорожной профсоюзной библиотеки	ЦБС	164.0	103.0
2.8.	Фармации	Фарм.	300.0	300.0
2.9.	Спорта	ДФСК	900.0	870.0
2.10.	Дортехшкола	ДТШ	90.0	1.9


Ш. Оказание материальной помощи			
неработающим пенсионерам:		2625.0	4408.01 /167.9/
3.1	Образования	УН	250.0 256.0
3.2	Филиал СГУПС	УН	3.0 0.2
3.3	Здравоохранения	НЕС	500.0 404.0
3.4	Фармации	Фарм.	7.0 3.0
3.5	Спортсооружений	ДФСК	10.0 -
3.6	Дорожной профсоюзной библиотеки	ЦБС	2.0 1.1
3.7	Культуры	Дпроф.	3.0 3.0
3.8	Основной деятельности Предпр.		1850.0 3740.7
1У. Льготное зубопротезирование			
неработающим пенсионерам:		400.0	409.5/102.3%
У. Выплата единовременного пособия за добросовестный труд в отрасли работникам при увольнении впервые в связи с уходом на пенсию с предприятий ж.д. транспорта:			
		3062.0	7490.8/92.9%
5.1	Здравоохранения	НЕС	550.0 310.0
5.2	Образования	УН	400.0 271.0
5.3	Спортсооружений	ДФСК	3.0 1.8
5.4	Профорганов	Дпроф.	40.0 40.0
5.5	Культуры	Дпроф.	5.0 5.0
5.6	Профил. "Железнодорожник"Профил.		14.0 -
5.7	Фармации	Фарм.	50.0 20.0
5.8	Основная деятельность Предпр.		7000.0 6843.0
У1. Оказание материальной помощи работникам предприятий основной деятельности, имеющим многодетные семьи и одиноким матерям при уходе в отпуск:			
		300.0	347.0/115.6%

УП. Выплата 10 стипендий лучшим спортсменам 2-х минимальных зарплат:	ДФСК	45.0	45.0/100%
УШ. Оказание помощи Красному Кресту:		500.0	429.2/85.8%
1X. Содержание работников "Локомотив"	ДФСК	2300.0	2245.0/97.6%
К. Ежемесячная выплата за выслугу лет дорожному информационно-библиотечному центру:	ДЛБЦ	30.0	10.0/33.3%
XI. Приобретение оборудования:		18075.0	14468.3/79.5%
11.1. Учебных заведений	УН	3500.0	3553.4
11.2. Здравоохранения	НВС	12000.0	9928.0
11.3. Централизованной библиотечной системы	ЦБС	575.0	386.9
11.4. Аптечных учреждений	Фарм	2000.0	500.0
XII. Централизованное приобретение сывороток, вакцин, препаратов по жизненным показателям, наркотических препаратов, средств для наркоза:	Фарм	4000.0	3221.0/80.5%
XIII. Приобретение медикаментов	НВС	11000.0	6973.0/57.9%
XIV. Выполнение ремонта, в т.ч. капитального:		31100.0	34429.8/110.7%
14.1. Объектов образования	УН	20000.0	19236.5
14.2. Здравоохранения	НВС	10000.0	13910.0
14.3. ДФСК	ДФСК	600.0	1283.3
14.4. Аптек	Фарм	500.0	-

ХУ. Коммунальные услуги для:		35790.0	44445.5/124.2%
15.1. Здравоохранения	НВС	13500.0	21073.5
15.2. Образования	УН	17040.0	18011.0
15.3. Фармации	Фарм	250.0	700.0
15.4. ДФСК	ДФСК	5000.0	4661.0
ХУ1. Усиленное питание:		16984.0	17884.0/105.3%
16.1. В детских садах и школах	УН	6600.0	6720.0
16.2. В больницах и стационарных группах	НВС	10000.0	10904.0
16.3. В профилактории "Железнодорожник"	Профил	84.0	-
16.4. В спортивно-оздоровительных лагерях	ДФСК	300.0	260.0
ХУП. Строительство в санатории профилактории "Магистраль"	Профил	600.0	1529.0/255%
ХУШ. Содержание санаториев-профилакториев:	Профил	4853.0	4236.0/87.3%
"Железнодорожник"	Профил	572.0	328.0
"Магистраль"	Профил	4281.0	3908.0
Х1Х. ДФСК "Локомотив"		645.0	897.0/139%
19.1. Приобретение спортивного инвентаря	ДФСК	200.0	567.0
19.2. Орг. расходы	ДФСК	125.0	40.0
19.3. Премии победителям чемпионатов России, Европы, Мира	ДФСК	20.0	20.0
19.4. Учебно-спортивная работа	ДФСК	300.0	270.0
ХХ. Оказание помощи спорт. клубам:		400.0	542.0/135.5%
"Ринг"	"Ринг"	200.0	170.0
"Атлант"	"Атлант"	200.0	194.0
"Локомотив"	"Локомотив"	-	148.0
волейбольный	волейб.	-	30.0

XXI. Содержание женской хоккейной команды.	ЖЖК	1200.0	1113.0/92.7%
XXII. Дотации на содержание аппарата НС	НС	750.0	710.0/94.6
XXIУ. Прививки	НС	300.0	-
XXУ. Содержание оздоровительного комплекса в Ачинске.	НС-4	2000.0	1635/81.7%
XXVI. Приобретение оборудования для культурчреждений	Проф-3	500.0	1865.0/37.3%
XXVII. Организация культмассовой работы среди железнодорожников.	Дпроф.	2000.0	1464.0
<hr/>			
В С Е Г О :		165945	168115.6/101.2%/

Начальник отдела труда и заработной платы-


Ромаданова Н.Н.