



Министерство путей сообщения

УПРАВЛЕНИЕ
КРАСНОЯРСКОЙ
ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

УКАЗАНИЕ № 17у
13.02.96

г. Красноярск

О коллективном договоре
дороги на 1996 год

Заместителям начальника дороги
Начальникам служб и самостоятельных
отделов управления дороги
Начальникам отделений дороги
Руководителям предприятий
и организаций дороги

Объявляю коллективный договор на 1996 год, заключенный 31 января 1996 года между дорожной профсоюзной организацией и администрацией Красноярской железной дороги.

Коллективный договор закрепляет достигнутые положительные результаты в обеспечении стабильности трудовых коллективов через совершенствование механизма социальной защиты железнодорожников, установлении условий оплаты труда, занятости и социальных гарантий для работников дороги.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между работниками и руководством Красноярской железной дороги на 1996 год

Настоящий коллективный договор заключен между работниками дороги в лице дорожного комитета профсоюза, именуемого в дальнейшем "Дорпрофсоюз" и руководством Красноярской железной дороги в лице начальника дороги, именуемого в дальнейшем "Администрация". Условия его направлены на обеспечение стабильной работы дороги в реализации потребности населения и экономики в перевозках.

Колдоговор устанавливает для железнодорожников минимальные и обязательные для применения социально-трудовые гарантии, льготы, а также условия, регулирующие отношения между сторонами.

Коллективный договор является основой для заключения колдоговоров в организациях дороги и не ограничивает их права в расширении социальных гарантий и льгот при наличии собственных средств для их обеспечения.

Администрация дороги совместно с отделениями, организациями дороги, дорпрофсоюзом совместно с выборными профорганами обязуется выполнять все условия и предоставлять льготы и гарантии, предусмотренные Отраслевым тарифным соглашением на 1996-97годы.

Администрация дороги:

- централизует средства отделений на решение общедорожных производственных и социальных проблем. С ростом тарифов на перевозки осуществляет индексацию централизованных средств (Приложение I).

I. ОПЛАТА ТРУДА

Администрация совместно с организациями дороги обязуется:

I.1. Применять в качестве минимальных гарантий оплаты труда основных профессионально-квалифицированных групп работников дороги при соблюдении установленной законодательством продолжительности рабочего времени и выполнении работниками трудовых обязанностей (норм труда) единые часовые тарифные ставки и оклады (Приложение 3).

1.2. Осуществлять индексацию заработной платы в 1996 году всех работников дороги (кроме работников бюджетного финансирования) в порядке и размерах в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением с учётом фактического изменения цен на потребительские товары и услуги за истекший период до уровня декабря 1995г., а также размера заработной платы работников соседних дорог.

1.3. Пересматривать и вводить новые трудовые затраты, изменять условия оплаты труда только с экономическим или социальным обоснованием и обязательным официальным извещением соответствующего профсоюзного комитета не менее чем за два месяца до их предполагаемого введения.

1.4. Время простоя не по вине работника оплачивать из расчёта 75 процентов тарифной ставки установленного работнику разряда (оклада).

1.5. В период особо сложных метеорологических условий (морозы, метели) на работах, выполняемых на открытом воздухе, понижать на 10 процентов нормы выработки (времени) рабочим - сдельщикам и повышать на 10 процентов тарифные ставки (оклады) рабочим-повременщикам.

1.6. За работу в ночное время согласно КЗоТ производить доплату в размере 40 процентов часовой тарифной ставки (оклада).

1.7. Применять единый порядок возмещения расходов железнодорожникам, постоянная работа которых протекает в пути или имеет разъездной характер, а также при служебных поездках в пределах обслуживаемых ими участков.

1.8. Для усиления социальной защиты работников домоуправлений и редакции газеты "Красноярский железнодорожник" в порядке, установленном для работников основной деятельности, выплачивать 20-процентную ж.д. надбавку к должностным окладам и вознаграждение за выслугу лет.

Выплату вознаграждения и надбавки производить работникам домоуправлений за счёт средств отделений и предприятий, предусмотрев её в коллективных договорах;

- работникам газеты "Красноярский железнодорожник" за счёт средств дороги.

1.8.1. Для усиления социальной защиты работников дортехшкол и техникума в порядке, установленном для работников основной деятельности, выплачивать 20-процентную ж.д. надбавку к должностным окладам за счёт централизованных средств дороги.

1.8.2. Для усиления социальной защиты работников санатория-профилактория "Железнодорожник" в порядке, установленном для работников основной деятельности, выплачивать 20-процентную ж.д. надбавку.

1.9. Для усиления социальной защиты производить согласно положениям выплату премий и вознаграждения по результатам работы за год - работникам здравоохранения, образования, детских дошкольных учреждений, централизованной дорожной библиотеки, ДФСК "Локомотив" из централизованных средств дороги.

1.10. Студентам, обучающимся в железнодорожных вузах и техникумах по договорам с предприятиями производить выплату стипендий в размере не менее тарифной ставки первого разряда рабочей профессии.

1.11. Для усиления социальной защиты производить согласно положению выплату премий и годового вознаграждения по результатам работы за год - работникам санатория-профилактория "Железнодорожник", учреждений культуры, входящих в состав управления дороги.

II. ОХРАНА И УСЛОВИЯ ТРУДА

Администрация дороги совместно с отделениями и предприятиями обязуется:

2.1. Оборудовать устройствами автоматического оповещения работающих на путях 3х станций, средствами механической очистки 30 стрелочных переводов (согласно Приложение 2).

2.2. Обеспечивать работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты не ниже норм, установленных МПС, до 15 апреля - летней, до 1 октября - зимней, а также осуществлять контроль за своевременной стиркой, химчисткой и ремонтом.

2.3. В коллективных договорах отделений и предприятий предусмотреть перечень работников и работ, где в течение рабочего дня (смены) не могут устанавливаться перерывы для питания, исходя из Правил внутреннего трудового распорядка.

2.4. Выполнить мероприятия по безопасности движения поездов на 1996 год.

Ш. ГАРАНТИЯ ЗАНЯТОСТИ, ОБУЧЕНИЕ, ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА КАДРОВ

Администрация дороги совместно с отделениями и предприятиями обязуется:

3.1. Обеспечить выполнение программы занятости высвобождаемых работников дороги.

3.2. Обеспечить переподготовку и повышение квалификации по перечню вакантных должностей службы занятости, высвобождаемых работников до наступления увольнения, если для трудоустройства требуется предварительное профессиональное обучение.

3.3. Сохранить рабочие места за работниками предпенсионного возраста, которым до выхода на пенсию осталось два и менее года, отработавшим на дороге: 18 лет-женщины, 23 года-мужчины.

3.4. Для детей работников, уволенных по сокращению штатов, сохранять места в детских дошкольных учреждениях не менее 2-х лет с момента увольнения, с неработающих родителей взимать плату не более, чем с работающих.

3.5. Работникам, уволенным по сокращению штатов, которым по представлению службы занятости вместо трудоустройства с их согласия оформлена пенсия досрочно (до установленного законодательством срока выхода на пенсию), выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд в соответствии с Отраслевым соглашением в зависимости от стажа работы в отрасли. В дальнейшем оказывать им помощь, предусмотренную настоящим коллективным договором, в соответствии с проработанным стажем.

3.6. При поступлении на работу молодых специалистов оказывать материальную помощь в размере среднемесячной заработной платы, сложившейся по должности, на которую они приняты.

IV. ГАРАНТИИ В РЕШЕНИИ СОЦИАЛЬНО-БЫТОВЫХ ВОПРОСОВ

Администрация дороги совместно с организациями обязуется:

4.1. Обеспечить всех нуждающихся железнодорожников, в том числе пенсионеров железнодорожного транспорта бытовым топливом по существующим нормам. Цены на бытовое топливо устанавливаются совместным решением руководства дороги и дорпрофсожа, но не выше 90 процентов стоимости в территориальных горрайонах.

Одиноким неработающих пенсионеров и работников бюджетной сферы — за 50% стоимости и бесплатным вывозом.

4.2. Обеспечить ввод жилья в соответствии с планом, привлекая на жилищное строительство различные источники, в т.ч. личные средства железнодорожников в соответствии с дорожным положением "О порядке жилищного строительства и его распределения в 1995 году и на последующие годы".

4.3. Совместно с соответствующими выборными профсоюзными органами производить распределение и предоставление жилья в соответствии с "Положениями о порядке жилищного строительства на Красноярской железной дороге и его распределении в 1995 году и последующие годы" в порядке существующей очередности.

4.4. Снабжать товарами первой необходимости работников, проживающих на линейных станциях и разъездах.

4.5. Рекомендовать руководителям отделений, предприятий и учреждений, профсоюзным комитетам при недостатке средств на заработную плату и вознаграждение по итогам годовой работы выдавать промышленные, продовольственные и другие товары работникам дороги за счёт заработной платы по их согласию.

Установить торговую надбавку, не превышающую 10 процентов, на товары, получаемые по взаимозачетам, рекомендуемые в счёт заработной платы непосредственно на предприятиях и учреждениях дороги.

4.6. Предусмотреть в коллективных договорах предприятий доставку горячего питания на места производства работ капитального и аварийно-восстановительного характера.

4.7. Направить на обеспечение рабочих и служащих продукцию за счёт сельхозпредприятий: 1400 тонн мяса, 620 тонн молока по стоимости на 25% ниже сложившейся в регионах, где расположены совхозы и подсобные хозяйства.

4.8. Дать право коллективам сельхозпредприятий использовать 10% произведенной продукции. Выделять земли полосы отвода под огороды и сады железнодорожникам в соответствии с Федеральным Законом "О федеральном железнодорожном транспорте".

4.9. Предусмотреть колдоговорами отделений дороги, организаций выделение средств на оплату расходов за проживание в общежитиях работников бюджетных организаций.

4.9. Продолжить строительство оздоровительного комплекса в пос. Удачный и корпуса в санатории "Озеро Шира".

У. ЛЬБОТЫ И ГАРАНТИИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

Администрация дороги совместно с руководством организаций обязуется:

5.1. Предусмотреть в коллективных договорах отделений и предприятий оказание материальной помощи при уходе в очередной отпуск работникам, имеющим многодетные семьи (трое и более детей), и одиноким матерям в размере двух минимальных зарплат, установленных в Российской Федерации.

5.2. Предоставлять право проезда по годовому билету в пригородном сообщении на расстояние до 150 км детям-инвалидам, родители которых погибли при исполнении служебных обязанностей.

5.3. Сохранить за работниками школ, переданных в ведение территориальных управлений народного образования, право на медицинское, торговое обслуживание, обеспечение местами в детских дошкольных учреждениях, очередность на жильё, право пользования бесплатным проездом по годовому билету в пригородном сообщении на расстояние до 150 км и разового билета прямого сообщения для проезда по личным надобностям в течение года с момента передачи.

5.4. Предоставлять право проезда по годовому разовому билету прямого сообщения работникам культуры, спорта, ателье и школьных столовых.

5.5. Предоставлять право пользования бесплатным проездом по годовому билету в пригородном сообщении на расстояние до 150 км и разового билета прямого сообщения для проезда по личным надобностям в течение года - работникам санатория-профилактория "Железнодорожник".

5.6. Оказывать материальную помощь неработающим пенсионерам, проработавшим в отрасли 20 лет и более и ушедшим на пенсию из организаций дороги в размере не менее одной минимальной государственной пенсии, а одиноким (проживающий один) и престарелым (более 70 лет) - 2-х минимальных пенсий.

5.7. Сохранить право бесплатного проезда по годовому билету в пригородном сообщении на расстояние до 150 км и разовому билету прямого сообщения для проезда по личным надобностям в плацкартном вагоне пассажирского поезда железнодорожникам, ушедшим на пенсию из организаций дороги по возрасту, имеющим стаж работы не менее 20 лет; по инвалидности от трудового увечья по вине организации независимо от стажа; работникам, переведенным из отделов временной эксплуатации в предприятия Красноярской железной дороги и проработавшие в них не менее 15 лет при уходе на пенсию с транспорта — за счёт средств предприятий.

5.8. Производить льготное зубопротезирование (кроме драгоценных металлов) неработающим пенсионерам, имеющим стаж работы в организациях дороги не менее 15 лет и ушедшим на пенсию из организаций дороги. Установить порядок льготного зубопротезирования на отделениях дороги и в организациях, входящих в состав управления дороги, в пределах имеющихся средств.

5.9. Для неработающих пенсионеров, ушедших на пенсию с предприятий и организаций дороги, имеющих стаж работы на железной дороге 15 лет и более, а также для инвалидов труда I и II группы, получивших на производстве увечье и профзаболевание, устанавливать льготу абонентную плату за квартирный телефон железнодорожных АТС в размере 50 процентов от тарифа за счет расходов.

5.10. Работникам учреждений культуры и организаций здравоохранения, образования выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд на железнодорожном транспорте при увольнении впервые в связи с уходом на пенсию, материальную помощь неработающим пенсионерам в соответствии с условиями Отраслевого тарифного соглашения.

5.11. Оказывать шефскую помощь учреждениям культуры, здравоохранения и спорта в проведении капитального ремонта зданий.

VI. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Администрация дороги совместно с отделениями и организациями дороги обязуется:

6.1. Обеспечить условия для деятельности профсоюзных органов, предоставлять в бесплатное пользование оборудование, помещения, средства связи и транспорта, сооружения, объекты для организации отдыха, проведения оздоровительной и физкультур-

турной работы с трудящимися и их семьями. За счёт предприятий производить хозяйственное содержание, ремонт оборудования, отопления, освещения, уборку, охрану объектов, размножение методических материалов.

6.2. Согласовывать с дорпрофсоюзом и соответствующими выборными профсоюзными органами решения, затрагивающие социально-трудовые интересы железнодорожников.

6.3. По требованию профкомов бесплатно предоставлять экономическую и коммерческую информацию, необходимую для защиты трудовых и социально-экономических прав железнодорожников.

6.4. Ежемесячно удерживать с письменного согласия членов профсоюза членские взносы и бесплатно их перечислять через бухгалтерию предприятия на счёт профкомов после фактической выплаты заработной платы работникам предприятия.

6.5. Не освобожденным от основной работы членам дорпрофсоюза на выполнение общественных обязанностей предоставлять два дня в месяц с сохранением средней заработной платы. Предусмотреть в коллективных договорах отделений дороги, предприятий предоставление доверенным лицам профсоюза, не освобожденным от производственной работы, время на выполнение общественных обязанностей с сохранением средней заработной платы.

6.6. Производить премирование (ежемесячное и по итогам работы за год в соответствии с Положением) освобожденным выборным штатным профсоюзным работникам, дорожного филиала отраслевого фонда социального страхования за счёт средств предприятий:

- профкомов предприятий в размере среднего процента, утвержденного к выплате руководителям цехов;
- райпрофсоюзей и КЖСО в размере среднего процента премии, утвержденного к выплате работникам отделов отделения;
- дорпрофсоюза и КЖС в размере среднего процента премии, утвержденного к выплате работникам служб и отделов управления дороги.

Дорпрофсоюз совместно с выборными профсоюзными органами обязуется:

6.7. Содействовать администрации в обеспечении высокого качества работы, укреплении трудовой и производственной дисциплины, безопасности движения поездов, сохранности перевозимых грузов, роста доходов дороги.

6.8. Способствовать строительству жилья и объектов соцкультбыта в соответствии с планом и установленными сроками.

6.9. Осуществлять защиту экономических и социальных гарантий и прав работников дороги в соответствии с действующим законодательством, Отраслевым соглашением и настоящим колдоговором. Оказывать бесплатную юридическую помощь при рассмотрении трудовых споров.

6.10. Осуществлять контроль за выполнением администрацией обязательств о занятости, предоставлении льгот и компенсаций потерявшим работу.

6.11. Гарантировать железнодорожникам и членам их семей предоставление услуг учреждениями культуры и спорта дороги в размере 50% их стоимости.

6.12. Обеспечить страхование членов профсоюза от несчастных случаев на производстве (смертельные, инвалидные и с потерей трудоспособности свыше 30 дней).

6.13. Осуществлять контроль за состоянием охраны труда и техники безопасности в организациях дороги в соответствии с законодательством.

6.14. Принимать меры к недопущению трудовых конфликтов при выполнении обязательств, включенных в колдоговор.

6.15. Предоставлять освобожденным профсоюзным работникам дополнительные отпуска за непрерывный стаж работы на железнодорожном транспорте за счёт средств профбюджета. Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день установить в количестве 12 рабочих дней.

УП. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА И УСЛОВИЯ УРЕГУЛИРОВАНИЯ ВОЗНИКШИХ В СВЯЗИ С ЭТИМ КОНФЛИКТОВ

7.1. Контроль за выполнением настоящего коллективного договора осуществляется дорожной комиссией, созданной сторонами для его подготовки.

7.2. Дорожная комиссия ход выполнения коллективного договора рассматривает на своём заседании ежеквартально с отчётами и сообщениями руководителей отделений, служб управления и предприятий дороги.

7.3. Раз в полугодие ход реализации дорожного коллективного договора рассматривается на совместном заседании руководства дороги и президиума дорпрофсожа.

7.4. Контроль за реализацией коллективного договора на местах осуществляется работниками предприятий, учреждений, которые вправе обратиться в дорожную комиссию по контролю или непосредственно к лицам, подписавшим договор.

7.5. Толкование положений коллективного договора осуществляется по взаимному согласию сторон.

7.6. Изменения и дополнения в колдоговор в течение его действия вносятся по взаимной договоренности сторон. При этом они не должны ухудшать условия труда, льготы и социальные гарантии работников, установленные действующим законодательством и настоящим колдоговором.

7.7. Возникшие на предприятиях, в организациях и учреждениях коллективные трудовые споры (конфликты) разрешаются в соответствии с действующим законодательством.

7.8. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового коллективного договора.

7.9. Ни одна из сторон, заключивших коллективный договор, не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

7.10. Коллективный договор распространяется на работников организаций и учреждений дороги независимо от источников их финансирования, условий найма, а также оставивших работу в связи с уходом на пенсию с предприятий дороги и на освобожденных выборных и штатных профсоюзных работников.

Коллективный договор утвержден конференцией коллектива дороги 31 января 1996 года.

От дорожной профсоюзной организации, администрации Красноярской железной дороги коллективный договор подписали:

Начальник дороги

Председатель дорпрофсожа

Ю.Г. Шиповалов

А.И. Тарасов

Коллективный договор
подписан 19 февраля 1996 года.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ

средств, централизованных с отделений дороги на решение obdobорожных производственных и социальных вопросов (млн.руб. без учета индексации)

Наименование объектов и работ	Хоз-во	Всего	НОД-1	НОД-2	Управл. дороги	Источ. фин.
I	2	3	4	5	6	7
I. Проектные работы	T	56.0	18.0	18.0	22,0	
I.1. Тинская - песчаный карьер						
II. Строительство		59904	19155	11619	29130	
2.1. ТЧ Иланская - колесно-бандажный цех	T	6144	1845	1845	1454	
2.2. ТЧ Боготол - трансформаторный цех	T	2488	500	994	994	
2.3. Красноярск - ЦДМ	II	12000	4000	4000	4000	
2.4. Иланская - перепрофилирование завода №1 под вагоно-колесные мастерские	B	9330	1330	4000	4000	
2.5. Усиление первичных сетей АДЦУ	III	18000	3600	-	14400	
2.6. Усиление вторичных сетей	III	9000	7200	-	1800	
2.7. Красноярск 5-ти этажная пристройка к патолого-анатомическому корпусу	HBC	1172	270	310	592	
2.8. Красноярск II очередь туббольницы, поликлиника с хоз. корпусом	HBC	1770	410	470	890	
III. Модернизация	T, II, M	19940	1853	10642	7445	
IV. Приобретение оборудования для:		19038	4030	4985	10023	
4.1. - учебных заведений	Hкадр	2088	600	600	888	
4.2. - здравоохранения	HBC	15000	3000	4000	8000	
4.3. - централизованной библиотечной системы	ЦBC	450	180	135	135	
4.4. - аптечных учреждений	Фарма-ция	1500	250	250	1000	

У. Премирование и выплата вознаграждения по итогам работы года работникам:		18837,3	4258,2	5503,2	9095,9
- спортивных сооружений	ДФСК	562,5	187,5	187,5	187,5
- образования	УН	2370,0	780,0	790,0	800,0
- здравоохранения	НВС	15365,0	3170,0	4405,0	7790,0
- культуры	Дпроф	15,0	-	-	15,0
- централизованной дорожной профсоюзной библиотеке	ЦБС	524,8	120,7	120,7	283,4
VI. Усиленное питание		4997,5	1688,5	1690,5	1618,5
- в детских садах в летний период	УН	4700,0	1596,0	1593,0	1511,0
- в спортивно-оздоровительных лагерях (в летний период)	ДФСК	247,5	82,5	82,5	82,5
- на базе больницы от. Шири	НВС	50	10	15	25
VII. ДФСК "Локомотив"					
7.1. Выплата премий победителям и призерам чемпионата Мира и Европы	ДФСК	13,5	4,5	4,5	4,5
7.2. Установление 10 стипендий лучшим спортсменам ДФСК в размере двух минимальных затрат	ДФСК	15,3	5,1	5,1	5,1
7.3. Содержание женской хоккейной команды	ДФСК	1835,8	611,8	612,0	612,0
7.4. Приобретение спортивного инвентаря	ДФСК	810,0	270,0	270,0	270,0
VIII. Оказание финансовой помощи Красноярскому общетехническому факультету, Абаканскому УКИ Иркутского института инженеров ж.д. транспорта	НЧ	636,1	212,0	212,1	212,1
IX. Оказание содействия дорожному обществу "Красного Креста"		500	125	125	250

X.	Выплата единовременного поощрения в связи с уходом на пенсию работников		815	210	255	350
	- образования	УН	410,0	130	135	145
	- здравоохранения	НВС	400	80	120	200
	- культуры	Дпроф	5,0	-	-	5,0
XI.	Оказание материальной помощи неработающим пенсионерам		379,32	101,94	113,94	163,44
	- образования	УН	170	50	52	68
	- здравоохранения	НВС	200	50	60	90
	- "Фармация"	фарм.	5	1,5	1,5	2
	- централизованной дорожной профсоюзной библиотеке	ЦБС	1,32	0,44	0,44	0,44
	- культуры	Дпроф	3,0	-	-	3,0
XII.	Выплата 20% ж.д. надбавки работникам		441,2	146	146	149,2
	- дорожшкола		81,2	26	26	29,2
	- техникума	УН	360	120	120	120
XIII.	Выполнение ремонта, в т.ч. капитального объектов образования		10000	3000	3000	4000
XIV.	Государственные и общедорожные программы	инж. центр	28468,6	8601,8	8870,1	10996,7
	программа повышения безопасности движения поездов	"-	10782,5	3111,2	3218,5	4452,8
	программа внедрения средств связи, СЦБ и вычислительной техники	"-	9282,0	3877,5	3877,5	1527,0
	программа износа колёс и рельсов	"-	902,3	34,1	484,1	384,1
	объекты общедорожного назначения	"-	7501,8	1579,0	1290,0	4632,8
XV.	Приобретение медикаментов и лечение больных	НВС	9600	1600	2810	5190

I	2	3	4	5	6	7
XVI. Питание в больницах и стационарных группах в летний период	НСВ	12000	2400	3300	6300	
XVII. Приобретение сыровоток, вакцин, препаратов по жизненно важным показаниям, спирта и препаратов списка "А"	Фарм.	5995	1698,5	1698,5	2598	
Всего:		194268,68		55879,94		
			49973,34		88415,4	

**Внедрение технических систем оповещения
работающих о приближении подвижного состава и средств
механической очистки стрелочных переводов**

Отделения, предприятия	Оборудование системами оповещения	Оборудование стре- лочных переводов средствами пневмо- обдувки
НОД-1	I	
в т.ч. ст.Кильчуг	I	
НОД-2	2	19
в т.ч. ст.Июс	I	
ст.Тяжин	I	19
ст.Красноярск- Восточный		II

Приложение 3

ЧАСОВЫЕ ТАРИФНЫЕ СТАВКИ

для рабочих предприятий и организаций дороги
при семичасовом рабочем дне

I. Для рабочих локомотивных бригад, обслуживающих локомотивы (электровозы, тепловозы, паровозы) и моторно-вагонный подвижной состав (электропоезда):

(руб.)

Пассажирское движение	Машинисты локомотивов	Пом. маши- ниста локо- мотивов
1	2	3
При работе с пассажирскими поездами, следующими по участку обслуживания со среднетехнической скоростью:		
свыше 100 до 150 км/час	4948,2	3952,6
до 100 км/час	4525,9	3590,5
При работе с длинносоставными пассажирскими поездами дальнего и местного сообщения	4948,2	3952,6
При работа с пригородными поездами на участках железных дорог с движением свыше 100 пар поездов всех видов в сутки и на участках с движением свыше 40 пар поездов в час	4525,9	3590,5
При работе с пригородными поездами и электропоездами на остальных участках железной дороги	3952,6	3198,4
Грузовое движение		
При работе с тяжеловесными и длинносоставными сквозными и участковыми поездами	4948,2	3952,6
При работе со сквозными, участковыми, сборными поездами и на подталкивании во главе поездов	4525,9	3590,5
При работе с передаточными и вывозными поездами, на подталкивании поездов (хозяйственными, восстановительными, снегоуборочными и другими поездами) с вагонами специального назначения	3952,6	3198,4
При работе на одиночно следующем локомотиве	3268,8	2474,1

	I	2	3
При выполнении маневровых работ:			
- на решающих участках производства и в напряженных маневровых районах на станциях дороги		3952,6	3198,3
- на других участках производства и остальных маневровых районах на станциях: на экипировке локомотивов и на других вспомогательных работах		3288,8	2474,1

I. Время следования рабочих локомотивных бригад от места постоянной работы к пункту, назначенному для приема локомотива, время возвращения к месту постоянной работы после сдачи локомотива, учитывается как рабочее время и оплачивается из расчета следующих часовых тарифных ставок (в рублях):

машинисты локомотивов - 2926,7

помощники машиниста локомотивов - 2353,5

Разделы

I	II	III	IV	V	VI
---	----	-----	----	---	----

I. На работах по ремонту и наладке: технологического оборудования, подвижного состава, устройств сигнализации, централизации блокировки связи, механизированных сортировочных горок, контактной сети, электромеханического оборудования, машин, механизмов, контрольно-измерительных приборов, автоматики, электронно-вычислительной техники, станочных работах по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках; работы по холодной штамповке металла и других материалов, изготовлению и ремонту инструмента и технической оснастки;

	I	II	III	IV	V	VI
на работах, непосредственно связанных с движением поездов, на подготовке вагонов к перевозкам, текущем содержании пути, искусственных сооружений, других технических средств, устройств и оборудования	1810,3	1961,2	2172,4	2443,9	2775,8	3228,5
2. На остальных работах	1629,2	1780,3	1961,1	2202,5	2504,2	3926,7

Примечание: для работников путевых машинных станций, специализированных путевых колонн, занятых капитальным ремонтом и реконструкцией железнодорожных путей, ремонтно-строительных участков дистанций гражданских сооружений, в строительстве и на ремонтно-строительных работах, электростанций и тепловых сетей и рабочих других подотраслей применяются тарифные ставки и должностные оклады, предусмотренные приказом МПС от 06.II.86 № 47/Ц, увеличенные в 2,941,4 раза.

П Л А Н

отделений и предприятий дороги по вводу в эксплуатацию
санитарно-бытовых помещений и кабинетов по т/б на
Красноярской железной дороге

	Гардеробные (шт.)	Душевые (сетки)	Умывальники (кран)	Комната отдыха	Помещения для сушки	Кабинеты по охране тр.	Уголки по т/б
I	2	3	4	5	6	7	8
Всего по дороге	287	41	52	19	6	11	51
в т.ч.							
А	39				1	1	1
Т	6						1
П	75	13	27	8		4	24
В	10	2	3	3	1	2	2
Л	10	5	1		1		12
Э	10	5	3		2		
Ш	10		1	1		1	2
М	12		3	2			1
НГС	63	8	5	3		1	4
Ивод	15	1	1	1			
дорСН	15		6	2		2	2
НОдстом	20	4	2				
НОд-1	82	12	11	5	2	2	18
НОд-2	54	15	23	4	1	5	25
НОд-3	136	11	12	6	2	2	6

Численность работников, для которых планируется введение состояния условий труда по основным производственным факторам в соответствии с нормами на Красноярской железной дороге на 1996г.

	Повышен. уровень шума на раб.месте	Повышен. уровень виб- рации на р.м	Большая запн- ленность воз- душ.среды	Большая зага- зованность возд.среды	Ненормальный темпер-й режим	Недостаточная освещенность
I	2	3	4	5	6	7
Дорога	66/20	I2	106/12	132/8	52/15	187/75
А			3		9/2	40/22
Т			8/2	2		46/3
В	8/2	I	4	69/6		
П	4		19	31	3	18
М						I
Э	I		5			
Ш					33/13	75/70
НГС	60/18		8		7	7
НОдстром			7	2		
Д			8/8	10/2		
ДорСП	15	II	44	18		
НОд-1	19		27/4	25/4	11/6	81/35
НОд-2	2/2	I	19	78/2	23/5	40/14
НОд-3	52/18		16/8	11/2	18/4	66/26

П Л А Н
строительства природоохранных объектов на 1996г.

Приложение № 6

И п/п	Природоохранный объект	План на 1996г. в действующим ценах 1991года млн.руб. тыс.руб.		Источник финан- сирования	Генпод- рядчик	Мощность тыс. мусут.	Год ввода объекта
1.	Курагино-станция биологической очистки сточных вод	<u>14200</u> 13170	<u>1406</u> 1149	инвест.фонд	АО Поиск	1,4	1996г.
2.	Саянск-станция биологической очистки сточных вод	<u>4600</u> 4100	<u>780</u> 560	инвенст.фонд	АО Поиск	2,7	1996г.
3.	Ачинск-ливневая канализация локомотивного депо	<u>850</u> 570	<u>190</u> 127	средства предприятия	хозспособ	0,15	1996г.
ИТОГО:		<u>19650</u> 17840	<u>2376</u> 1836				

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Принять к руководству и исполнению дорожный коллективный договор (далее колдоговор).

2. Заместителям начальника дороги, начальникам служб и самостоятельных отделов управления дороги, начальникам отделений, руководителям предприятий и организаций:

обеспечить доведение колдоговора до всех работников дороги, проведение в обстановке широкой гласности разъяснительной работы о предусматриваемых в нем социальных льготах и гарантиях для железнодорожников и членов их семей и условиях, необходимых для его реализации;

организовать на основе колдоговора в течение I квартала с.г. заключение на предприятиях и в организациях коллективных договоров на 1996 год;

при выездах на отделения и предприятия дорожирассматривать ход выполнения колдоговора, оказывать практическую помощь отделениям, предприятиям и организациям в его реализации;

мероприятия, предусмотренные приложениями к дорожному колдоговору включить в соответствующие планы отделений и предприятий, обеспечить материальными средствами.

3. Заместителю начальника дороги по экономическим вопросам, начальнику отдела организации труда и заработной платы ежеквартально доводить до отделений и предприятий дороги (кроме бюджетных) темпы индексации заработной платы работников согласно Отраслевому тарифному соглашению.

4. Начальникам отделений и предприятий обеспечить своевременную выплату заработной платы в соответствии со сроками, установленными в коллективных договорах.

Руководители отделений, предприятий и организаций, допускающие нарушения сроков выплаты заработной платы, будут привлекаться к установленной законодательством ответственности.

5. Начальникам служб, отделений и предприятий обеспечить в 1996 году:

- выполнение на каждом предприятии и организации "Основ законодательства Российской Федерации об охране труда;

- дорожной Программы по улучшению условий и охраны труда на дороге;

- направление денежных средств на осуществление организационно-технических мер, направленных на повышение уровня охраны труда и техники безопасности, в размере не менее 0,7 процентов от сумм эксплуатационных расходов.

6. Начальнику службы материально-технического снабжения Коротких В.А., начальникам отделений обеспечить в 1996 году работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты не ниже норм, установленных МПС, в том числе:

полушубками - 3 тыс. штук;
 костюмами "Гудок" - 4 тыс. компл.;
 в т.ч. "Гудок"Т" - 2 тыс. компл.;
 костюмами: "Путеец" - 100 компл.;
 "Энергетик" - 500 компл.;
 "Движенец" - 250 компл.

7. Заместителю начальника дороги по кадрам и социальным вопросам, начальнику отдела организации труда и заработной платы Ромадановой Н.Н. разработать график проверок хода реализации Отраслевого соглашения и колдоговора дороги на отделениях, ^{предприятиях} и организациях дороги и предложения о составе рабочей для осуществления указанных проверок и в срок до 20 февраля 1996 года представить их на утверждение главному инженеру дороги Болдыреву В.И.

8. Дорожной комиссии продолжить практику регулярного рассмотрения хода реализации обязательств Отраслевого соглашения и дорожного колдоговора с отчетами руководителей служб, отделений и предприятий.

9. Заместителю начальника дороги по кадрам и социальным вопросам (по дороге), начальникам отделений (по отделению), руководителям предприятий внести необходимые корректировки в программы занятости и обеспечить их реализацию.

10. Заместителю начальника дороги Евстигнееву В.Ф., начальнику службы сигнализации и связи Фетисову В.Д., начальникам отделений в кратчайшие сроки решить вопросы по комплектации в полном объеме стрелочных переводов оборудованием по пневмообдувке и станций устройствами автоматического оповещения работающих на путях и обеспечить безусловное их внедрение.

II. Ответственность за выполнение обязательств коллективного договора возложить:

- по приложению I - на начальников служб, указанных в графе 2 приложения;

- по приложению 2 - на заместителя начальника дороги Евстигнеева В.Ф., начальника службы сигнализации и связи Фетисова В.Д., начальников отделений;

- по приложению 3 - на начальника отдела организации труда и заработной платы Ромаданову Н.Н., начальников отделений;

- по приложениям 4-5 - на начальника отдела охраны труда и техники безопасности Кашина С.В., начальников отделений и служб;

- по приложению 6 - на начальника сектора по охране окружающей среды Исаева И.А., начальников отделений.

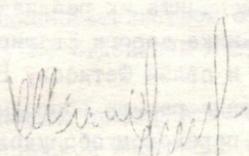
12. Начальнику службы статистики Коломейцеву А.Ю. представлять, начиная с I квартала с.г., оперативную ежемесячную информацию о ходе выполнения положений Отраслевого соглашения и дорожного колдоговора.

13. Начальникам отделений, начальникам служб (по предприятиям дорожного подчинения) в срок до I июля и 20 декабря с.г. представить оперативную информацию о ходе выполнения Отраслевого соглашения и дорожного колдоговора.

14. Общее руководство по выполнению обязательств Отраслевого соглашения и дорожного колдоговора на дороге возложить на заместителя начальника дороги по кадрам и социальным вопросам.

15. Редакции дорожной газеты "Красноярский железнодорожник" систематически освещать ход реализации обязательств Отраслевого тарифного соглашения и коллективных договоров, уделяя особое внимание тем коллективам, где эта работа поставлена на высоком уровне.

Начальник дороги
Кашин НОТ 47 29

 Ю.Г. Шипилов

Регистрационный номер 5

Дата регистрации 4 марта 1996г.

НОТ - С. Маму Кашин