

МИНИСТЕРСТВО ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ
И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

«27 февраля» 1998 г.

№ Б-1780

Руководителям департаментов,
начальникам управлений
Начальникам железных дорог
Начальникам отделений железных дорог
Руководителям предприятий и
организаций (по списку)
Председателям дорпрофсожей

О применении отдельных пунктов Отраслевого
тарифного соглашения на 1998-2000 гг.

В связи с поступающими запросами по Отраслевому тарифному
соглашению на 1998 - 2000 годы МПС России и Российский профсоюз
железнодорожников и транспортных строителей направляют разъяснения по
применению отдельных пунктов Соглашения.

Настоящие разъяснения доведите до сведения подведомственных
предприятий, учреждений и организаций.

Первый заместитель Министра
пути сообщения Российской
Федерации

Н.С. Беседин

Председатель Российского
профсоюза железнодорожников
и транспортных строителей

А.Б. Васильев

Учен. центр транспорта

2 - 62 - 16

Директор

СЕКРЕТАРИАТ
EX. № _____
_____ 19 ____ г.

Разъяснения о порядке применения отдельных пунктов Отраслевого тарифного соглашения на 1998 - 2000 гг.

К пункту 1, последний абзац. О доведении заработной платы работников бюджетной сферы отрасли до уровня оплаты в территориальных бюджетных учреждениях.

При не достижении руководителями железных дорог договоренности с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации о выделении средств из местных бюджетов для доведения размера оплаты труда работников учреждений и организаций бюджетной сферы отрасли до уровня оплаты труда в соответствующих территориальных бюджетных учреждениях выделение средств для этих целей производится железными дорогами.

К пункту 3. О реализации права на бесплатный проезд.

Работникам предприятий, учреждений и организаций федерального железнодорожного транспорта и членам их семей, находящимся на иждивении, предоставляется право бесплатного проезда по личным надобностям в купейном вагоне (вместо плацкартного) пассажирского поезда прямого сообщения в пределах железных дорог Российской Федерации.

Право бесплатного проезда в пригородном сообщении на расстояние до 150 км в двух направлениях и в купейном вагоне пассажирского поезда прямого сообщения по железным дорогам Российской Федерации при наличии общего стажа работы в отрасли не менее 20 лет сохраняется за лицами:

уволенными с предприятий, учреждений и организаций железнодорожного транспорта в связи с уходом на пенсию;

уволенными после достижения пенсионного возраста в связи с сокращением численности, штата или ликвидацией предприятий, учреждений и организаций железнодорожного транспорта или по собственному желанию;

уволенными в связи с сокращением численности, штата или ликвидацией предприятий, учреждений и организаций железнодорожного транспорта и в соответствии с законодательством оформившими досрочно пенсию через органы занятости.

Работникам предприятий, учреждений и организаций железнодорожного транспорта, переведенным на другую работу вследствие трудового увечья, профессионального заболевания либо вышедшим на пенсию по инвалидности в связи с трудовым увечьем или иным повреждением здоровья, возникшим не по вине работника, и имеющим стаж работы в отрасли не менее 20 лет, право бесплатного проезда на федеральном железнодорожном транспорте предоставляется за счет средств этих предприятий, учреждений и организаций. Пенсионерам, имеющим право на получение бесплатных билетов, при наличии на иждивении детей в возрасте до 18 лет, билеты могут выдаваться на два лица.

В стаж работы включается только период работы на предприятиях, учреждениях и организациях железнодорожного транспорта, а также на выборных и штатных должностях в общественных объединениях отрасли.

Денежная компенсация лицам, не воспользовавшимся правом бесплатного проезда на железнодорожном транспорте, не выплачивается.

К пункту 10. О порядке возмещения расходов работникам, работа которых носит разъездной характер.

Нормы и порядок возмещения расходов работникам федерального железнодорожного транспорта, постоянная работа которых протекает в пути или имеет разъездной характер, а также при служебных поездках в пределах обслуживаемых ими участков определяются постановлением Министерства труда Российской Федерации от 29.06.94 г. № 51 (у.к. МПС от 30.08.95 г. № 347 пр-у) и отраслевыми особенностями, определенными Положением о порядке и размерах возмещения расходов работникам связи, железнодорожного, речного, автомобильного транспорта и шоссеиных дорог, постоянная работа которых протекает в пути или имеет разъездной характер, а также при служебных поездках в пределах обслуживаемых ими участков, утвержденным постановлением Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата ВЦСПС от 16.12.1960г. (приказ МПС СССР от 02.03.61 г. № 45/ ЦЗ).

Машинистам и помощникам машинистов локомотивов в поездном движении при работе с грузовыми (кроме передаточных и вывозных) и пассажирскими поездами, в том числе пригородными, расходы возмещаются за поездку (туда и обратно) в размере установленных норм суточных при служебных командировках при нахождении вне основного места явки на работу не менее нормальной продолжительности рабочего времени (7 часов).

Порядок возмещения расходов машинистам и помощникам машинистов локомотивов при работе с вывозными и передаточными поездами, а также с остальными поездами при поездках с оборота менее нормальной продолжительности рабочего дня, проводникам пригородных пассажирских поездов, главным кондукторам грузовых поездов определяется предприятиями в коллективных договорах с учетом конкретных условий организации труда и режима работы.

К пункту 15, абзац 7. О создании кадрового резерва.

«Кадровый резерв» представляет список наиболее квалифицированных работников основных производственных групп (локомотивные бригады, рабочие-ремонтники, электромеханики СЦБ и связи и др.), а также руководителей и специалистов, которые временно, по причине снижения объема перевозок (работ, услуг), организационного или сезонного характера, в том числе реорганизации структуры управления не могут быть на данный период использованы на своей основной работе, но потребность в которых планируется в течении последующего периода.

Количественный и качественный состав кадрового резерва, порядок временного его использования на других работах определяется руководителем предприятия по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом.

К пункту 15, абзац 6, 9. О перемещении работника по договоренности сторон.

Внутриотраслевым перемещением является перевод работника, по договоренности сторон, на новое место работы на другое предприятие, учреждение, организацию федерального железнодорожного транспорта, как в пределах одной железной дороги, так и сети железных дорог.

Перемещение, по договоренности сторон, на другую нижеоплачиваемую работу осуществляется не только на предприятиях, учреждениях, организациях железнодорожного транспорта, но и на предприятиях других отраслей. В этом случае производится доплата до средней заработной платы по прежней работе в течение трех месяцев.

К пункту 16, абзац 5. О выплате дополнительного пособия при увольнении работника по сокращению численности, штата.

При определении стажа работы на федеральном железнодорожном транспорте при расчете размера выходного пособия учитывается все время работы на предприятиях, учреждениях и организациях системы МПС. Указанная льгота распространяется на работников до пенсионного возраста.

К пункту 17. О праве руководителей и специалистов на продолжение трудовых отношений.

Право на продолжение трудовых отношений (трудоустройство) на железнодорожном транспорте реализуется:

предоставлением работнику подходящей работы на предприятиях, учреждениях и организациях отрасли. Если данный вопрос по каким-либо причинам не решается, предоставленное работнику право временно реализуется посредством:

зачисления работника в «кадровый резерв» с временным использованием его на других работах с доплатой в течение этого периода (но не более 6 месяцев) до среднего заработка по прежней работе;

предоставления работнику, по договоренности сторон, отпуска с частичной оплатой, но не менее минимального размера оплаты труда в отрасли;

временного перевода работника на другую работу в связи с простоем и оплатой согласно ст. 27 КЗОТ РФ;

принятия других мер по договоренности сторон.

К пункту 28. О выплате единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении на пенсию.

В стаж работы для определения размера поощрения включается все время работы на предприятиях, в учреждениях и организациях системы МЧС.

Среднемесячный заработок для определения размера поощрения рассчитывается путем деления фактического заработка за три календарных месяца (расчетный период), предшествующих времени увольнения в связи с уходом на пенсию, на три (если в расчетном периоде установленная законодательством норма рабочего времени отработана полностью).

Сумма единовременного поощрения определяется умножением среднемесячного заработка на количество заработков по стажевой шкале, установленной пунктом 28 Отраслевого тарифного соглашения.

Вознаграждение по итогам работы за год и другие выплаты за годовые результаты работы учитываются в размере 1/12 за каждый месяц.

В случаях, когда в расчетном периоде установленная законодательством норма рабочего времени отработана не полностью, расчет поощрения производится в соответствии с Порядком исчисления среднего заработка, установленным Министерством труда Российской Федерации, исходя из среднедневного заработка (работник с суммированным учетом рабочего времени - среднечасового), исчисленного путем деления начисленной суммы заработной платы в расчетном периоде на количество рабочих дней в этом периоде, исходя из нормальной или сокращенной продолжительности рабочего времени, установленной законодательством Российской Федерации по календарю 5-ти дневной рабочей недели.

Из расчетного периода для подсчета среднедневного (среднечасового) заработка исключается время, а также суммы, когда:

- работнику выплачивается или сохраняется средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- работник получал пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам;
- работник в других случаях освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- работник не работал в связи с приостановкой деятельности организации, цеха или производства.

Размер среднемесячного заработка для определения суммы поощрения определяется путем умножения среднедневного (среднечасового) заработка на среднемесячную норму рабочих дней (часов) по годовому производственному календарю.

При увольнении работников по сокращению штата или реорганизации предприятия, которым по действующему положению служба занятости оформляет пенсию досрочно, единовременное поощрение за добросовестный труд выплачивается по предъявлению пенсионного удостоверения.

Конкретный порядок и условия выплаты единовременного пособия за добросовестный труд в размерах, установленных тарифным Соглашением, должны определяться Положением, разработанным на предприятии, учреждении, организации по согласованию с профсоюзным комитетом.

За три месяца до увольнения работника в связи с уходом на пенсию режим неполного рабочего времени не применяется, без его согласия.

К пункту 30. Об оказании материальной помощи ветеранам железнодорожного транспорта.

В целях установления единого подхода в решении вопроса об оказании материальной помощи пенсионерам-железнодорожникам рекомендуется:

рассматривать вопросы оказания материальной помощи бывшим работникам железнодорожного транспорта, имеющим стаж работы в отрасли не менее 20 лет, уволенным с предприятий железнодорожного транспорта по уважительным причинам не более, чем за 2 года до достижения пенсионного возраста и не имевшим возможности трудиться до назначения пенсии;

оказывать материальную помощь пенсионерам-железнодорожникам, переменившим место жительства, а также переехавшим для постоянного проживания в Россию с территорий других государств-участников СНГ, по новому месту жительства после обращения к руководству управления или отделения железной дороги, обелуживающего этот регион.

Основанием для принятия решения об оказании материальной помощи является предъявление пенсионером трудовой книжки, подтверждающей стаж работы на железнодорожном транспорте.

Оказание материальной помощи производится предприятием, с которого работник уходил на пенсию.

Минимальный размер помощи определяется на момент принятия решения (издание приказа) администрацией. Право на получение материальной помощи у пенсионера наступает в последующий календарный год после увольнения его на пенсию.

К пункту 33. Об обеспечении бытовым топливом

Бытовое топливо работникам и ветеранам железнодорожного транспорта, проживающим в домах с печным отоплением, выдается в соответствии с «Правилами выдачи бытового топлива работникам железнодорожного транспорта», утвержденными МПС России 24.11.97г. N-РЖДС-521.

При этом цена на бытовое топливо не должна быть выше, регулируемой государством цены, утвержденной администрацией соответствующего субъекта Российской Федерации на топливо, отпускаемое населению для бытовых нужд.

К пункту 40. О расчете размера возмещения вреда.

Расчет размера возмещения вреда по действующим Правилам производится с учетом Федерального закона «О внесении изменений и дополнений в законодательные акты Российской Федерации о возмещении работодателями

законодательные акты Российской Федерации о возмещении работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей» от 24.11.95 г. N 180-ФЗ.

К пунктам 41,42. О выплате единовременного пособия в связи с несчастным случаем.

Размер заработка при определении суммы выплаты единовременного пособия, выплачиваемого по условиям данных пунктов, определяется из расчета среднемесячного заработка за 12 месяцев, предшествующих трудовому увечью или утрате либо снижению трудоспособности.

При изменении условий оплаты труда в этот период по желанию потерявшего исчисление среднемесячного заработка производится установленным законодательством порядком, исходя из заработка в новых условиях.

К пункту 43. Медико-социальная реабилитация железнодорожников, подвергшихся радиации.

Мероприятия по реабилитации предусматривают:

- учет, диспансеризацию, включая обследование счетчиками импульсов человека (СИЧ), проведение оздоровительных мероприятий;
- ведение медико-дозиметрического регистра; проведение радиационно-экологического мониторинга на объектах железнодорожного транспорта и контроль за радиоактивной загрязненностью окружающей среды, в том числе питьевой воды и продуктов питания;
- выполнение рекомендаций по режимам труда железнодорожников в зонах радиоактивного загрязнения;
- исполнение законодательства Российской Федерации о социальной защите граждан, подвергшихся радиационному воздействию.

К пункту 48, абзац 4. О перечислении членских профсоюзных взносов.

В соответствии с Федеральным законом «О бухгалтерском учете» от 21.11.96г. платежные документы предприятий, предусматривающие отчисления в профсоюз, следует исполнять в очередности, установленной для заработной платы, поскольку данным платежным документом оформляется платеж не самого предприятия, а его работников, выполняемый предприятием на договорной основе.