

СОГЛАСОВАНО

Председатель дорпрофсожа

Ю.Н.Тарасов

УТВЕРЖДАЮ

Начальник Красноярской железной дороги

1.01.98 Г.Г.Шиповалов

РЕКОМЕНДАЦИИ

о порядке и условиях выплаты единовременного поощрения за добросовестный труд в связи с уходом на пенсию

Настоящее Положение определяет порядок и условия выплаты единовременного поощрения за добросовестный труд на железнодорожном транспорте, при увольнении впервые в связи с уходом на пенсию в следующих размерах при стаже работы в отрасли:

Для мужчин	Для женщин	месячный заработок
до 10 лет		
с 10 до 20	с 10 до 15	2-х --
с 20 до 25	с 15 до 20	3-х --
с 25 до 30	с 20 до 25	4-х --
с 30 до 35	с 25 до 30	5-и --
свыше 35	свыше 30	6-и --

Работникам, награжденным знаком "Почетному железнодорожнику", размер указанного поощрения увеличивается на 50 процентов.

Работникам бюджетных учреждений и организаций поощрение выплачивается в пределах экономии фонда оплаты труда по смете расходов на их содержание, за счет средств шефской помощи дорогой, отделениями, а также отчислений на благотворительные цели в размере до 3-х процентов прибыли, облагаемой налогом.

Указанное поощрение, как и другие формы материального поощрения, являются оценочным фактором вложенного работником труда за время работы в отрасли

Основанием для принятия решения о выплате единовременного поощрения является заявление работника об увольнении в связи с уходом на пенсию.

В стаж работы для определения размера поощрения включается всё время работы на предприятиях, в учреждениях и в организациях системы МПС.

Для определения размера поощрения месячный заработок рассчитывается исходя из фактического заработка за три календарных месяца, предшествующих времени увольнения в связи с уходом на пенсию (расчетный период).

В случае повышения тарифных ставок (окладов) на предприятии, как в расчетном периоде, так и в месяце, в котором произошло увольнение, тарифные ставки (оклады), а также премии и другие выплаты, установленные в процентном выражении к тарифным ставкам (окладам) за предшествующий изменению отрезок времени, корректируется на коэффициент повышения.

Вознаграждение по итогам работы за год и другие выплаты за годовые результаты работы учитываются в размере 1/12 за каждый месяц.

Единовременное поощрение за добросовестный труд при увольнении на пенсию уменьшается за грубое нарушение трудовой и производственной дисциплины, допущенные в последний год работы. Снижение размера поощрения производится по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом.

При увольнении работника на пенсию в связи с инвалидностью, кроме инвалидности вследствие несчастного случая, происшедшего на производстве по вине предприятий, независимо от возраста выплачивать единовременное поощрение в следующих размерах при стаже работы в отрасли:

для мужчин	для женщин	месячный заработок
до 15 лет	до 15 лет	
от 15 до 25	от 15 до 20	2-х —"
от 25 до 30	от 20 до 25	3-х —"
от 30 до 35	от 25 до 30	4-х —"
свыше 35	свыше 30	5-и —"

Единовременное поощрение за добросовестный труд выплачивается из фонда оплаты труда дороги, отделений, предприятий.

Начальник отдела организации труда, зарплаты и техники безопасности

С. В. Кашин

С. В. Кашин

Сопоставлено: *М. А. Штейнберг*
М. А. Штейнберг

Удостоверение
№ 116
120