

ОАО «Российские железные дороги»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Красноярской железной дороги – филиала
ОАО «РЖД» на 2005 год

г. Красноярск



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
(ОАО «РЖД»)

ФИЛИАЛ

КРАСНОЯРСКАЯ ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

№ 03 от 05

№ 64

Красноярск

О коллективном договоре Красноярской железной дороги
на 2005 год.

В целях обеспечения социальной защиты работников и неработающих пенсионеров дороги на основе реализации социальных гарантий, предусмотренных Генеральным коллективным договором открытого акционерного общества «Российские железные дороги» на 2005 год:

1. Принять к руководству и исполнению прилагаемый Коллективный договор Красноярской железной дороги на 2005 год.

2. Заместителям начальника дороги, начальникам отделений дороги, начальникам служб, структурных подразделений дороги и отделений дороги обеспечить:

- доведение Коллективного договора до работников и неработающих пенсионеров дороги

- проведение в обстановке широкой гласности разъяснительной работы о предусматриваемых в нем социальных льготах и гарантиях для железнодорожников и членов их семей и условиях, необходимых для его реализации;

- оказание практической помощи в реализации предусмотренных Коллективным договором социальных гарантий;

- осуществление регулярного контроля исполнения условий Коллективного договора.

3. Начальникам экономической службы Михеевой Н.И., финансовой службы Самойлову С.А. обеспечить включение в соответствующие бюджеты структурных подразделений расходов на реализацию Коллективного договора в пределах утвержденной сметы.

4. Начальнику финансовой службы Самойлову С.А. обеспечить своевременное финансирование социальных выплат в соответствии со сметой коллективного договора.

5. Начальникам отделений дороги, начальникам служб и структурных подразделений в срок до 25 июня и 20 декабря т.г. представить оперативную информацию о ходе выполнения Генерального коллективного договора и Коллективного договора дороги в отдел организации и оплаты труда, экономическую и финансовую службы.

6. Общее руководство по выполнению обязательств Генерального коллективного договора и Коллективного договора дороги возложить на заместителя начальника дороги по кадрам и социальным вопросам
Захарова Н.А.

7. И.о.начальника службы по связям с общественностью Ивановой Н.И., редакции газеты «Красноярский железнодорожник» систематически освещать ход реализации обязательств Отраслевого тарифного соглашения и дорожного коллективного договора, уделяя особое внимание тем коллективам, где эта работа поставлена на высоком уровне.

Начальник дороги



В.Н.Супрун

Ромаданова, НТЗ
тел. 4-47-29

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД»
на 2005 год

Раздел I. Основные понятия.

Коллективный договор Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД», (далее – Колдоговор) – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения на Красноярской железной дороге – филиале открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (далее – Дорога), заключаемый Работниками и Работодателем в лице начальника дороги, являющегося представителем Компании – открытого акционерного общества «Российские железные дороги».

Работники – физические лица, состоящие в трудовых отношениях с открытым акционерным обществом «Российские железные дороги» и работающие на Красноярской железной дороге – филиале ОАО «РЖД».

Представитель Работников – Дорпрофсоюз Красноярской железной дороги (далее – Дорпрофсоюз), избранный представителем Работников для проведения коллективных переговоров, заключения колдоговора и контроля за его выполнением.

Представитель Работодателя – начальник Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» (далее – Работодатель), уполномоченный президентом Компании ОАО «РЖД» в установленном законодательством Российской Федерации.

Раздел II. Общие положения.

Договор заключен между Работниками и Работодателем в лице их представителей (далее – стороны).

Основными целями Договора являются: повышение эффективности работы дороги, усиление социальной ответственности сторон за результаты производственно-экономической деятельности, обеспечение роста благосостояния и уровня социальной защиты Работников.

Договор заключен на основании Конституции Российской Федерации, Трудового Кодекса Российской Федерации, Федеральных законов «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации», «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Закона Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях».

Законы и другие нормативные правовые акты, принятые в период действия Колдоговора, улучшающие положение Работников, с момента вступления их в силу расширяют действие соответствующих положений Колдоговора.

В случае вступления в силу нормативного правового акта, ухудшающего положение Работников, условия Колдоговора сохраняют свое действие, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

Действие Колдоговора распространяется на Работников, Работодателя, а также на выборных и штатных работников Дорпрофсоюза.

Колдоговор является основой для заключения коллективных договоров отделений дороги в пределах представленных полномочий для этих целей. Указанные договоры по сравнению с Колдоговором, не могут снижать уровень трудовых прав и гарантий Работников.

Условия Колдоговора являются обязательными для исполнения во всех структурных подразделениях Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД». Затраты, связанные с реализацией Колдоговора, осуществляются в пределах. в Сметы расходов направленных на выполнение обязательств Колдоговора. Приложение №-1

Ни одна из Сторон Колдоговора не может в течение срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых обязательств.

Текст Колдоговора доводится до сведения Работников дороги.

Раздел III. Обеспечение эффективности работы и усиление социальной ответственности за результаты производственно-экономической деятельности

Стороны, признавая, что стабильная работа Дороги и благополучие Работников взаимосвязаны, заинтересованы в создании и поддержании гармоничных отношений, атмосферы взаимопонимания и доверия на основе норм корпоративной этики на всех уровнях социально-партнерских отношений, поиске путей решений возникающих спорных вопросов путем переговоров.

В проведении социальной политики Дорога особое внимание придаёт формированию высокой социальной ответственности в коллективах за результаты производственно-экономической деятельности. Усиление социальной ответственности за результаты работы рассматривается Дорогой как важное направление повышения эффективности работы, обеспечения экономического роста, устойчивого и стабильного развития Дороги.

Основным условием обеспечения Колдоговора, социально-трудовых гарантий, социальных выплат и мер социальной поддержки Работников является выполнение принятых Дорогой и утвержденных Советом директоров ОАО «РЖД» показателей производственно-экономической деятельности коллектива Работников Дороги: выполнение плана грузооборота, пассажирооборота, роста производительности труда, финансовых показателей.

В целях усиления социальной ответственности за производственно-экономические результаты работы Дороги, объём социальных гарантий корректируется в зависимости от фактических результатов работы Дороги на основе внесения Сторонами по взаимной договоренности дополнений и изменений в Колдоговор.

Раздел IV. Обязательства Работодателя

4.1. В сфере трудовых отношений

4.1.1. Предоставлять Работникам в соответствии с трудовыми договорами работу, своевременно выплачивать заработную плату, создавать необходимые условия для квалификационного роста, обеспечивать соответствующие условия труда.

4.1.2. Осуществлять социальное, медицинское обязательное и добровольное страхование Работников на основе законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов.

Работникам, связанным с движением поездов, не прошедшим медицинскую комиссию, в соответствии с Положением о порядке проведения обязательных предварительных, при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров на федеральном железнодорожном транспорте, утвержденным приказом МПС России от 29.03.1999 № 6Ц, производить на период переподготовки на производстве или в дорожном учебном центре и железнодорожных заведениях подготовки кадров оплату по тарифу (окладу), но не более 6 месяцев.

4.1.3. Информировать Работников о задачах и результатах производственно-хозяйственной деятельности Дороги, об изменениях в вопросах занятости, оплаты и условий труда, о реорганизации, сокращении численности или штата.

4.1.4. Трудовые отношения с Работником регулировать на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Колдоговора, а также иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Условия трудового договора не могут ухудшать положение Работника, определенное Трудовым Кодексом Российской Федерации, а также Колдоговором.

4.1.5. Создавать условия, обеспечивающие участие Работников в управлении Дорогой, в формах, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации и Колдоговором.

4.1.6. Своевременно рассматривать представления соответствующих выборных органов Дорпрофсожа, их инспекций о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о результатах в установленные сроки авторам представлений.

4.1.7. Регулирование численности Работников осуществлять, в первую очередь, за счет мероприятий внутреннего характера:

естественного оттока кадров и временного ограничения их приема;

упреждающей переподготовки кадров, перемещения их внутри Дороги на освободившиеся рабочие места;

развития временной и сезонной занятости Работников;

применения, как временной меры, альтернативной увольнению, режима неполного рабочего времени;

перемещения (перевода) Работников внутри Дороги, переезда на новое место работы;

перевод Работников, по договоренности Сторон, на другую постоянную нижеоплачиваемую работу с сохранением средней заработной платы по прежнему месту работы в течение первых трех месяцев.

4.1.8. Привлечение на работу в Дорогу иностранной рабочей силы осуществлять с учетом мнения соответствующего выборного органа Дорпрофсожа.

4.1.9. Осуществлять обязательные предварительные (при поступлении на работу) медицинские осмотры, в том числе и стационарное обследование, Работников, связанных с движением поездов.

Определять порядок проведения периодических медицинских осмотров в правилах внутреннего трудового распорядка структурных подразделений НДОП, управления и отделений дороги с сохранением Работникам на время проведения осмотров среднего заработка по месту работы.

4.2. В сфере оплаты труда.

4.2.1. Осуществлять оплату труда работников в соответствии с Положением об оплате труда. Приложение №-2

Осуществлять повышение реальной заработной платы Работников Дороги в зависимости от роста производительности труда. Приложение №-3

Изменение условий оплаты труда производить на основе технико-экономических обоснований с предупреждением работников об изменении существенных условий труда не менее чем за 2 месяца.

4.2.2. Индексировать заработную плату работников на уровне роста цен на потребительские товары и услуги (без учета товаров и услуг необязательного пользования) в порядке, предусмотренном Генеральным коллективным договором ОАО «РЖД» и размерах, определенных Компанией.

4.2.3. Применять в качестве минимальных гарантий оплаты труда работников единые тарифные ставки и оклады, определяемые на основе тарифных коэффициентов Единой тарифной сетки по оплате труда Работников, занятых в основной деятельности и минимального размера оплаты труда в Компании.

4.2.4. Производить тарификацию работ и присвоение квалификационных разрядов рабочим в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

4.2.5. Разряды для оплаты труда руководителей, специалистов и служащих устанавливать в соответствии с квалификационными характеристиками и разрядами оплаты труда должностей руководителей, специалистов и служащих по отраслевой тарифной сетке.

4.2.6. Устанавливать по результатам аттестации рабочих мест доплаты к тарифным ставкам (окладам) работников, занятых на работах, предусмотренных в Типовом перечне с тяжелыми, вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда, утвержденном постановлением

Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 02.10.86 г. № 382/22-69, за время фактической работы в тяжелых, вредных, особо тяжелых, особо вредных условиях труда.

4.2.7. Возмещать расходы машинистам и помощникам машинистов локомотивов в поездном движении за поездку (туда – обратно) продолжительностью не менее 7 часов, в размере установленных в Российской Федерации норм суточных при служебных командировках. При продолжительности поездки (туда и обратно) более 24 часов – в размере норм суточных за двое суток.

4.2.8. В целях закрепления квалифицированных кадров выплачивать Работникам ежемесячное вознаграждение за выслугу лет в зависимости от непрерывного стажа работы на железнодорожном транспорте в соответствии с положением, утвержденным компанией распоряжением 1.12.04 г. № 3661р.

4.2.9. Выплату заработной платы осуществлять два раза в месяц. За первую половину месяца – до 25 числа текущего месяца, окончательный расчет – до 20 числа следующего месяца.

4.2.10. Устанавливать системы оплаты труда и формы материального стимулирования Работников дороги с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

4.3. В сфере нормирования труда, рабочего времени и времени отдыха.

4.3.1. Обеспечивать применение единой системы нормирования труда, установленной Компанией на основе централизованной разработки норм затрат труда. Введение, замену и пересмотр норм труда (выработки, времени, обслуживания и численности) производить с учетом достигнутого уровня техники, технологии, организации труда на основе локальных нормативных актов Работодателя. Извещать Работников о введении новых норм труда не позднее, чем за два месяца.

4.3.2. Регулировать режим рабочего времени и времени отдыха Работников в соответствии с Трудовым Кодексом РФ и «Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта, непосредственно связанных с движением поездов», утвержденным приказом МПС РФ от 05.03.04 г. № 7. Конкретный режим и продолжительность рабочего дня (смены) устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка структурного подразделения, трудовым договором и иными нормативными актами.

4.3.3. Не допускается работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа) свыше 24 часов в месяц и 120 часов в год.

4.3.4. Дежурным по железнодорожным станциям 4 и 5 класса, начальникам станций участков инфраструктуры, оборудованных диспетчерской централизацией, автоблокировкой и полуавтоблокировкой, дежурному персоналу (электромонтерам и электромеханикам) тяговых подстанций, электростанций районов электрических сетей и дистанций контактной сети, Работникам хозяйства сигнализации и связи, приемосдатчикам груза и багажа, Работникам восстановительных поездов, проводникам пассажирских вагонов, проводникам по сопровождению специальных вагонов может устанавливаться дежурство на дому (при возможности вызова на работу) или в специально оборудованной комнате (помещении), в купе вагона. Конкретный перечень таких Работников и устанавливаемые для них режимы труда и отдыха определяются коллективными договорами структурных подразделений или приказами руководителей структурных подразделений с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа.

Такое дежурство допускается с письменного согласия работника. Положениями о дежурстве устанавливается следующий порядок учета рабочего времени: на дому на случай вызова на работу (без права отлучаться из дома) – за 1 час дежурства учитывается 0.25 часа рабочего времени, в специально оборудованной комнате (помещении), в купе вагона – за 1 час дежурства – учитывается 0.75 часа рабочего времени. Ночное время при дежурстве учитывается аналогичным порядком.

4.3.5. Включать в рабочее время следование от постоянного пункта сбора до места предстоящей работы и обратно в случаях, когда начало и окончание работы назначают вне места постоянной работы (постоянного пункта сбора), из расчета 12 минут на 1 километр при пешем следовании и по фактически затраченному времени при проезде, если: работник не был своевременно поставлен в известность о предстоящем месте работы, находящемся до трех километров от постоянного пункта сбора; расстояние при пешем следовании от постоянного пункта сбора до предстоящего места работы составляет более 3 километров; фактическое время проезда от постоянного пункта сбора к предстоящему месту работы превышает 36 минут.

4.3.6. Начальник отделения железной дороги по каждому пункту явки локомотивных бригад с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа устанавливает предельно допустимое время, но не более двух часов, нахождения бригады на работе с момента явки, по истечении которого запрещается отправление ее в поездку.

4.3.7. Неиспользованное время междусменного отдыха, накопленное в период особого режима работы, для Работников бригад пассажирских поездов, кассиров билетных железнодорожных вокзалов (станций), городских железнодорожных агентств, работников путевых машинных станций и машинистов железнодорожно-строительных машин дистанций пути, должно быть компенсировано по окончании периода массовых пассажирских перевозок и летних путевых работ, но не позднее 1 мая следующего календарного года или присоединено, по желанию работника, к ежегодному отпуску с оплатой в размере тарифной ставки.

Положение об особом режиме работы в период массовых пассажирских перевозок и летних путевых работ утверждается начальником дороги по согласованию с доропрофсоюзем.

4.3.8. В соответствии с Трудовым Кодексом РФ работникам дороги предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней и ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска сверх основного отпуска:

- работникам, работающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера - 16 календарных дней, в остальных районах, где установлен районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате - 8 календарных дней;

- Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, до принятия соответствующего постановления Правительства РФ, дополнительные оплачиваемые отпуска за работу во вредных условиях труда предоставляются в соответствии со Списком производств, цехов, работ, профессий и должностей, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 г. № 298/П-22;

- Работникам, работающим в условиях ненормированного рабочего дня - до 8 календарных дней в соответствии с Приложением №-4.

4.3.9. Предоставлять Работникам иные ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в случаях, предусмотренных законодательством.

4.4. В сфере развития кадрового потенциала.

4.4.1. В целях удовлетворения развивающихся потребностей Дороги в Работниках высокой профессиональной квалификации, проводить на базе Красноярского филиала Иркутского Государственного университета путей сообщения, Красноярского железнодорожного техникума, учебного Центра подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации Работников.

Для создания нормальных условий обучения в Учебном Центре Работников Дороги, обеспечить их бесплатным двух разовым питанием в день в период обучения.

Поощрять и создавать условия для самообразования Работников.

4.4.2. В целях профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников, особенно молодежи, организовывать индивидуальное, бригадное, курсовое и другие формы профессионального обучения на производстве за счет средств Дороги.

4.4.3. По окончании профессионального обучения на производстве Работнику предоставлять работу в соответствии с полученной квалификацией.

4.4.4. Право Работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации реализуется путем заключения дополнительного договора между Работником и Работодателем.

4.4.5. Работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве или обучающимся в высших и в средних профессиональных учебных заведениях без отрыва от производства, создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением в соответствии с Трудовым Кодексом РФ.

4.4.6. Осуществлять меры, направленные на создание и сохранение рабочих мест, смягчение негативных последствий их сокращения; разрабатывать планы, предусматривающие сохранение и рациональное использование профессионального потенциала Работников, их социальную защищенность, подготовку и переподготовку подлежащих высвобождению Работников; определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников.

Организация проведения технической учёбы Работников осуществляется на основании Положения о технической учебе работников Красноярской железной дороги-филиала ОАО «РЖД».

4.4.7. Обеспечивать на основании соответствующих договоров студентов высших, средних специальных учебных заведений железнодорожного транспорта, учащихся профессиональных училищ железнодорожного транспорта рабочими местами и условиями для прохождения производственной практики.

4.5. Гарантии высвобождаемым Работникам

4.5.1. Увольнение Работников по сокращению численности или штата применять только как вынужденную меру, когда исчерпаны все возможности их трудоустройства на Дороге.

4.5.2. При принятии решения о сокращении численности или штата Работников и возможном расторжении трудовых договоров с Работниками в соответствии с пунктом 2 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации не позднее, чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий информировать об этом Дорпрофсож.

4.5.3. При сокращении численности или штата, прекращении деятельности обособленного структурного подразделения (далее - высвобождение) не допускать увольнения двух Работников из одной семьи (муж, жена), за исключением случая прекращения деятельности, иного обособленного структурного подразделения.

4.5.4. При необходимости, с учетом производственных условий, предоставлять высвобождаемому Работнику оплачиваемое время до трех рабочих дней в месяц для самостоятельного поиска работы с сохранением среднего заработка.

4.5.5. В целях социальной защиты высвобождаемых Работников предоставлять им следующие социальные гарантии:

а) Работникам, уволенным не более чем за два года до наступления общеустановленного возраста для назначения пенсии по старости (возрасту), включая пенсию на льготных условиях, которым в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» по предложению государственных учреждений службы занятости (далее – органы службы занятости) досрочно оформлена пенсия, назначается негосударственная пенсия в соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «РЖД» и производится

выплата единовременного поощрения за добросовестный труд в соответствии с подпунктом 4.6.2. Колдоговора;

б) если Работнику, уволенному не более чем за два года до наступления пенсионного возраста для назначения пенсии по старости (возрасту), включая пенсию на льготных условиях, органами службы занятости по каким-либо причинам в течение шести месяцев не выдано предложение о направлении на пенсию досрочно, то он вправе обратиться с заявлением к Работодателю о выплате ему выходного пособия сверх установленного законодательством Российской Федерации в размере минимальной оплаты труда на Дороге на момент увольнения за каждый отработанный год на Дороге и в организациях федерального железнодорожного транспорта. В этом случае негосударственная пенсия не назначается и единовременное поощрение за добросовестный труд не выплачивается;

в) при увольнении Работников, проработавших на Дороге и в организациях железнодорожного транспорта 15 и более лет (за исключением Работников, достигших на момент увольнения пенсионного возраста для назначения пенсии по старости (возрасту), включая пенсию на льготных условиях, или уволенных не более чем за два года до наступления пенсионного возраста и в соответствии с законодательством Российской Федерации по предложению органов службы занятости, оформивших пенсию досрочно), выплачивать выходное пособие сверх предусмотренного законодательством Российской Федерации за каждый отработанный год на Дороге и в организациях железнодорожного транспорта в размере минимальной оплаты труда на Дороге на момент увольнения;

г) в течение двух лет после увольнения за Работником сохраняется право пользования услугами детских образовательных и лечебных учреждений Дороги.

4.5.6. Содействовать высвобождаемым Работникам в трудоустройстве в структурных подразделениях Дороги и Красноярских филиалах Компании ОАО «РЖД».

4.5.7. Предупреждать Работников о предстоящем высвобождении не позднее, чем за три месяца до даты предполагаемого увольнения.

4.5.8. При высвобождении Работника без предусмотренного законодательством Российской Федерации и пунктом 4.5.7. Колдоговора предупреждения об увольнении за три месяца, выплачивать Работнику с его письменного согласия дополнительную компенсацию в размере трехмесячного заработка.

4.5.9. Взаимодействовать с органами службы занятости, администрациями регионов в целях совместного решения вопросов трудоустройства высвобождаемых Работников и досрочного оформления им пенсии.

4.5.10. Предоставлять вакантные рабочие места преимущественно лицам, ранее работавшим в Красноярских филиалах Компании ОАО «РЖД» и в организациях федерального железнодорожного транспорта, с учетом их квалификации, а также детям высвобождаемых Работников, обучающимся за счет средств Компании ОАО «РЖД» в соответствии с договором на обучение.

4.5.11. При необходимости в связи с реформированием Компании ОАО «РЖД», проведением структурных преобразований на Дороге создавать кадровый резерв работников ведущих профессий с временным использованием их на других работах с доплатой, но не более шести месяцев, до среднего заработка по прежней работе и обеспечением возможностей для поддержания их профессионального уровня.

4.5.12. Сохранять рабочие места за работниками предпенсионного возраста, которым до наступления возраста для назначения пенсии по старости (возрасту), включая пенсию на льготных условиях выхода на пенсию, осталось два и менее года и отработавших на производстве: 18 лет женщины, 23 года мужчины. Работников дороги в течение года до наступления пенсионного возраста обеспечить возможностью работы в полном режиме рабочего времени.

4.6. В сфере социальных гарантий Работникам

4.6.1. Предоставлять Работникам, выборным и штатным работникам Дорпрофсожа, членам их семей, находящимся на иждивении, право бесплатного проезда по личным надобностям по разовому билету в купейном вагоне пассажирских поездов всех категорий и бесплатного проезда по годовому билету в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного) на суммарное расстояние двух направлений до 150 км.

Работники, награжденные знаком «Почетный железнодорожник» («Почетному железнодорожнику»), пользуются правом бесплатного проезда по разовому билету в соответствии с Положением о знаке «Почетный железнодорожник» в спальном вагоне с двухместным купе пассажирских поездов всех категорий.

Работники, выборные и штатные работники Дорпрофсожа имеют право на получение бесплатных билетов для проезда на железнодорожном транспорте общего пользования для проезда к месту работы, учебы, на лечение, а также провизионных билетов в пределах дороги.

Порядок предоставления бесплатных билетов для проезда на железнодорожном транспорте общего пользования определяется Компанией ОАО «РЖД» с учетом мнения Роспрофжел.

4.6.2. При увольнении Работников впервые из структурных подразделений Дороги в связи с уходом на пенсию независимо от возраста, в том числе по инвалидности I группы (ограничение 3-ей степени) и второй группы (ограничение 2-ой степени), выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд в следующих размерах при стаже работы на Дороге и в организациях железнодорожного транспорта:

для мужчин для женщин

от 5 до 10 лет	- месячный заработок
с 10 до 20	с 10 до 15 - двухмесячный заработок
с 20 до 25	с 15 до 20 - трехмесячный заработок
с 25 до 30	с 20 до 25 - четырехмесячный заработок
с 30 до 35	с 25 до 30 - пятимесячный заработок
свыше 35	свыше 30 - шестимесячный заработок

Работникам, награжденным знаком «Почетный железнодорожник» («Почетному железнодорожнику») или имеющим звание «Лауреат премии Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей», размер указанного поощрения увеличивается на 50 процентов.

4.6.3. Оказывать материальную помощь Работникам при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск согласно Положения. (Приложение № 7)

Оказывать материальную помощь Работникам при возникновении экстремальных, семейных, личных обстоятельств; оплатой за лечение, дорогостоящие лекарства, пожары, стихийные бедствия и т.д. в размерах, установленных решением дорожной Социальной комиссии.

4.6.4. Оказывать единовременную денежную помощь в размере не менее двух месячных тарифных ставок (окладов) по должности, на которую приняты в Дорогу, при возвращении уволенных в запас военнослужащих по призыву.

4.6.5. В дополнение к установленному законодательством Российской Федерации Перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение, оказывать семьям умерших работников помощь в организации похорон (транспорт и другое) а также материальную помощь в размере десяти минимальных размеров оплаты труда, установленных на Дороге.

4.6.6. Осуществлять негосударственное пенсионное обеспечение Работников через «Негосударственный пенсионный фонд - НПФ «Благосостояние» в соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении Работников Дороги.

Принимать совместно с Дорпрофсожем участие в разработке мероприятий по организации на базе НПФ «Благосостояние» корпоративной обязательной

профессиональной пенсионной системы для Работников, занятых в особых условиях труда, дающих право на назначение трудовой пенсии с уменьшением общеустановленного пенсионного возраста в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и другими законами Российской Федерации.

4.6.7. Обеспечить бытовым топливом (уголь) Работников и пенсионеров, имеющих право на его получение, по установленным на дороге нормам. Отпускные цены на уголь устанавливать в размере 50% от его стоимости. Неработающих, одиноких пенсионеров (отсутствуют близкие родственники – супруги, родители, дети), обеспечивать топливом за 25% от его стоимости. Погрузочно-разгрузочные работы, взвешивание, доставку топлива, осуществлять за счёт средств дороги.

Отделениям дороги, структурным подразделениям, по графикам согласованным с НХ – организовать выдачу угля равномерно в течение 1- 4 кварталов. В том числе:

- до 20 сентября, проживающих на линейных станциях;
- до 20 ноября, проживающих на узловых станциях.

4.6.8. В целях обеспечения устойчивого производственно-технологического процесса работы Дороги и закрепления кадров осуществлять строительство специализированного жилья в пределах утвержденного плана инвестиций.

4.6.9. В соответствии с Концепцией жилищной политики ОАО «РЖД», в пределах выделяемых дорожные средства, оказывать корпоративную поддержку Работникам, строящим (приобретающим) жильё в собственность и состоящим на учёте по месту работы.

4.6.10. Обеспечить в условиях реформирования устойчивое функционирование социальной сферы, в том числе объектов жилищно-коммунального хозяйства, культуры, спорта, санатория-профилактория, детских оздоровительных учреждений и других с учетом их социальной необходимости, прежде всего на линейных железнодорожных станциях и в градообразующих железнодорожных поселках. Содержание и развитие объектов социальной сферы осуществлять за счёт средств, предусмотренных на эти цели.

Вывод объектов социальной сферы Дороги производить по согласованию с соответствующим выборным органом.

4.6.11. Предоставлять Работникам дни (не более трех) с оплатой по тарифной ставке в случае смерти членов семьи (муж, жена, дети, родители).

4.6.12. Обеспечить:

торгово-бытовое обслуживание Работников, проживающих на линейных станциях, разъездах, не имеющих торгово-бытового обслуживания;

Совместно с профсоюзными комитетами создать в столовых условия, соответствующие санитарным нормам и обеспечить:

- горячим питанием локомотивные бригады в пунктах оборота;
- доставку горячего питания Работникам, занятым производством работ по ремонту пути в «окна» и аварийно-восстановительного характера. В случае отсутствия на местах работ условий для питания в стационарных условиях или оборудованных вагонах-ресторанах, устанавливать палатки, разборные столы и сидения, создавать условия для мытья и сушки рук;
- в структурных подразделениях определить потребность и оборудовать в необходимом количестве комнаты приёма пищи, в соответствии с санитарными нормами;
- в столовых установить кондиционеры, умывальники, фены для сушки рук;
- осуществлять контроль за наличием необходимого ассортимента блюд, за качеством их приготовления и стоимостью.

Совместно с ДЦРС обеспечить функционирование предприятий торговли и общепита, включённых в социальный заказ, согласно Приложения №-5.

4.6.13. При необходимости осуществлять капитальный ремонт столовых, магазинов, находящееся на балансе структурных подразделений Дороги, а также приобретение оборудования и его ремонт. Осуществить замену оборудования в столовых, находящихся на балансе структурных подразделений дороги.

4.6.14. Обеспечить выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.

4.6.15. Производить выплату компенсаций работающим инвалидам труда, получившим инвалидность по увечью по вине Работодателя, не реже одного раза в три года (в случае невозможности предоставления им путевок на лечение по медицинским показаниям) в размере не менее десяти минимальных тарифных ставок на Дороге.

4.7. В сфере оздоровления

4.7.1. Обеспечивать бесплатной медицинской помощью Работников, выборных и штатных работников Дорпрофсожа, членов их семей (муж, жена, дети, родители) в негосударственных учреждениях здравоохранения Компании ОАО «РЖД» в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования и договорами о добровольном медицинском страховании, а также за счет внебюджетных расходов Дороги.

4.7.2. Обеспечивать проведение комплекса медицинских мероприятий, направленных на охрану и восстановление здоровья Работников, продление их трудоспособности и профессионального долголетия (ежегодные, комплексные, целевые осмотры, вакцинопрофилактика и другие).

4.7.3. Осуществлять оздоровление Работников, выборных и штатных работников Дорпрофсожа, членов их семей санаторно-курортным и реабилитационным лечением в санаториях, профилакториях, в том числе санаторно-курортных учреждениях Компании ОАО «РЖД» в соответствии с Порядком распределения и оплаты путевок в санатории и пансионаты.

Санаторно-курортное и реабилитационное лечение Работников проводить только при наличии медицинских показаний и соответствующих заключений врачей.

4.7.4. Обеспечить развитие и финансовую поддержку массовой физической культуры и спорта на дороге.

Проводить дорожные летние и зимние спартакиады и первенства по наиболее массовым видам спорта, а также участвовать в проведении отраслевых подобных мероприятиях.

4.7.5. В «Центре реабилитации локомотивных бригад локомотивного депо Красноярск» организовать проведение реабилитации работников диспетчерского аппарата ЕДЦУ, управления дороги, а также занятых на работах во вредных и тяжелых условиях труда.

4.8. В сфере гарантий молодежи, женщинам, детям, семьям

4.8.1. Предоставлять Работникам отпуск до пяти календарных дней, в том числе один день с оплатой в размере тарифной ставки (оклада), в случаях рождения ребенка, регистрации брака (в том числе детей).

4.8.2. Предоставлять 1 сентября - один день без сохранения заработной платы матерям (опекунам) детей, обучающихся в начальной школе.

4.8.3. Выплачивать одному из родителей при рождении ребенка единовременное пособие, сверх установленного законодательством Российской Федерации, в размере двух минимальных размеров оплаты труда на дороге.

4.8.4. Выплачивать ежемесячное пособие Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, в размере минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

При рождении двух и более детей пособие выплачивается на каждого ребенка.

4.8.5. Предоставлять по письменному заявлению ежегодные отпуска без сохранения заработной платы до 14 календарных дней Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, в

удобное для них время. Такой отпуск по заявлению указанных категорий Работников может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

4.8.6. Обеспечить организованный отдых и оздоровление детей Работников в количестве 4,0 тыс. детей, в том числе в местных детских лагерях «Восток», «Дружба», «Салют» и других, а также «Орленке», расположенном на побережье Черного моря. В летние месяцы в зимние каникулы, на базе «Центра реабилитации локомотивных бригад локомотивного депо Красноярск, для оздоровления детей проводить выезды «Мать и дитя».

4.8.7. Выделять средства на страхование от несчастных случаев детей Работников на время их пребывания в детских оздоровительных лагерях.

4.8.8. Обеспечить по целевым направлениям Компании обучение в высших и профессиональных учебных заведениях железнодорожного транспорта детей Работников, погибших на производстве, при получении ими образования соответствующего уровня впервые до достижения ими возраста 24 лет.

4.8.9. Сохранять за семьями Работников, погибших при выполнении трудовых обязанностей, право на корпоративную поддержку при строительстве и приобретении жилья в собственность, а также право пользования их детьми дошкольными образовательными учреждениями.

4.8.10. При составлении графиков предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков предусматривать преимущественное право на предоставление отпусков в летнее время Работникам, имеющим детей дошкольного и школьного возраста, учащимся без отрыва от производства, другим категориям лиц, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

4.8.11. Трудоустраивать выпускников высших и средних специальных учебных заведений, профессиональных училищ железнодорожного транспорта в соответствии с заключенными договорами, в том числе выпускников высших и средних учебных заведений, призванных на военную службу по окончании этих учебных заведений и возвратившихся на Дорогу после увольнения с военной службы по призыву.

4.8.12. Предоставлять льготы молодым специалистам согласно Положению о молодом специалисте.

4.8.13. Организовывать среди молодых Работников конкурсы «Лучший по профессии», проводить торжественные вечера посвящения в молодые рабочие.

4.8.14. Развивать у молодых Работников инициативу, поощрять рационализацию и изобретательство.

4.8.15. Обеспечить корпоративным жильём молодых специалистов, Работников по ротации кадров по новому месту жительства в соответствии с существующими нормативами.

4.8.15. Обеспечить перевозку детей железнодорожников, проживающих на железнодорожных станциях, где нет образовательных школ, в школы находящиеся в другой местности.

4.9. В сфере социальных гарантий неработающим пенсионерам¹

4.9.1. Предоставлять неработающим пенсионерам, проработавшим в Компании и в организациях федерального железнодорожного транспорта не менее 20 лет, в том числе при увольнении на пенсию с выборных и штатных должностей органов Роспрофжел, при уходе на пенсию, в том числе и по инвалидности (в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным, возникшим не по вине Работника, повреждением здоровья независимо от стажа работы) право бесплатного проезда по

¹ Неработающие пенсионеры – лица, вышедшие на пенсию (в том числе по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не по вине Работника повреждением здоровья) из Компании или до 1 октября 2003 г. из организаций федерального железнодорожного транспорта и состоящие на учете в Советах ветеранов Компании

годовому билету в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного сообщения) на суммарное расстояние двух направлений до 150 км и разовому билету в купейном вагоне пассажирских поездов всех категорий для проезда по личным надобностям.

Неработающие пенсионеры, награжденные знаком «Почетный железнодорожник» («Почетному железнодорожнику»), пользуются правом бесплатного проезда по разовому билету в соответствии с Положением о знаке «Почетный железнодорожник» в спальном вагоне с двухместным купе пассажирских поездов всех категорий.

4.9.2. В целях улучшения материального положения оказывать ежемесячную материальную помощь в размере трех минимальных размеров оплаты труда в Компании через Благотворительный фонд «Почёт» неработающим пенсионерам - Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации, а также награжденным орденом Славы трех степеней, орденом Трудовой Славы трех степеней, Героям Социалистического труда.

4.9.3. Оказывать ежемесячную материальную помощь неработающим пенсионерам, не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение на условиях, устанавливаемых Компанией ОАО «РЖД».

Неработающим пенсионерам, награжденным знаком «Почётный железнодорожник» («Почётному железнодорожнику»), не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение, оказывается дополнительная ежемесячная материальная помощь. Выплаты осуществляются через Благотворительный фонд «Почет» и распространяются и на неработающих пенсионеров, прибывших на постоянное место жительства в Россию из государств-участников Содружества Независимых Государств, а также Латвии, Литвы, Эстонии.

4.9.4. Обеспечивать бесплатной медицинской помощью неработающих пенсионеров в Красноярских негосударственных учреждениях здравоохранения Компании ОАО «РЖД» в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования, а также за счёт внебюджетных расходов Дороги, в соответствии с Порядком их использования.

4.9.5. Осуществлять неработающим пенсионерам за счет средств Дороги изготовление и ремонт зубных протезов (кроме протезов из драгоценных металлов, металлокерамики) в учреждениях здравоохранения Компании ОАО «РЖД» на Дороге.

4.9.6. В случае смерти неработающего пенсионера в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение оказывать материальную помощь его семье.

Выплата производится за счёт внебюджетных средств Дороги через структурные подразделения, откуда неработающий пенсионер ушел на пенсию, в размере шести минимальных зарплат размеров оплаты труда, установленной на Дороге в момент события, а также помощь в организации похорон (транспорт и другое).

Работнику или неработающему пенсионеру, ушедшему на пенсию с предприятий дороги, в случае смерти близкого родственника (муж, жена, отец, мать, дочь, сын), не работающего на дороге или не состоящего на учёте в Советах ветеранов в Компании ОАО «РЖД», оказывается материальная помощь в размере минимального размера оплаты труда, установленной на Дороге в момент события. Помощь оказывается на основании справки о смерти одному из родственников в порядке предусмотренном Положением. (Приложение № 7)

4.9.7. Оказывать содействие Советам ветеранов Компании ОАО «ОЖД» в повышении эффективности их деятельности. Для организации их работы выделять помещение, предоставлять телефонную связь, канцелярские принадлежности, предоставлять для посещения инвалидов и одиноких пенсионеров автотранспорт, за счёт внебюджетных расходов выделить средства на проведение организационной работы Советов ветеранов.

В целях материальной заинтересованности председателей Советов ветеранов Компании в работе с пенсионерами, производить им ежемесячную доплату в зависимости от количества состоящих на учете ветеранов в Советах ветеранов Компании в следующих

размерах:

от 150 до 300 ветеранов	- 200 рублей
от 301 до 500 ветеранов	- 300 рублей
от 501 до 700 ветеранов	- 400 рублей
от 701 до 1000 ветеранов	- 500 рублей
более 1000 ветеранов	- 700 рублей

председателям Советов ветеранов отделений Красноярской железной дороги- филиал

ОАО «РЖД» – 1000 рублей

председателю Дорожного Совета ветеранов Красноярской железной дороги-филиала

ОАО «РЖД»- 2000 рублей.

4.9.8. Осуществлять санаторно-курортное оздоровление, в том числе в «Центре реабилитации локомотивных бригад локомотивного депо Красноярск», неработающих пенсионеров в соответствии с Порядком распределения путевок в санатории и пансионаты принятом на Дороге.

4.9.9. Неработающим пенсионерам, награждённым знаком «Почётный железнодорожник» («Почетному железнодорожнику»), проработавшим в отрасли 20 лет и более и ушедшим с дороги на пенсию, предоставить право пользования бесплатным проездом в плацкартном вагоне пассажирского поезда два раза в год по личным надобностям в пределах дороги.

4.9.10. Неработающим пенсионерам выплачивается материальная помощь в связи с:

- юбилейной датой 60, 70, 75, 80, 85 и т.д. в размере 500 рублей;
- Днем железнодорожника
- Днем пожилых людей
- Участникам ВОВ и труженикам тыла по случаю празднования 60-летия Дня Победы в Великой Отечественной войне.
- Размер выплат устанавливается указаниями ОАО «РЖД»

4.9.11. Неработающим пенсионерам, имеющим звание «Почётный работник Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД», оказывается дополнительная ежемесячная материальная помощь в соответствии с Положением «О звании «Почетный работник Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД». (Приложение №-6)

4.9.12. Неработающим пенсионерам, в том числе участникам ВОВ, труженикам тыла оказывать материальную помощь при возникновении экстремальных, жизненных ситуаций при обращении их в Дорожную социальную комиссию. В случае, если требуется материальная помощь свыше 10 тыс. рублей, по решению дорожной социальной комиссии направляется ходатайство об её оказании в Компанию ОАО «РЖД».

4.9.13. Оказывать выборным и штатным работникам Дорпрофсожа, не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение, оставившим работу в связи с уходом на пенсию из профсоюзного органа, ежемесячную материальную помощь через Благотворительный фонд «Почет» в установленном порядке.

4.9.14. Провести дорожные мероприятия по празднованию 60-летию Победы в Великой Отечественной войне согласно предусмотренного плана.

4.10. В сфере улучшения условий и охраны труда

4.10.1. В целях создания здоровых и безопасных условий труда, повышения культуры и эстетики производства на Дороге обеспечить выполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации по обеспечению безопасных условий и охраны труда, соглашений по охране труда.

Обеспечить здоровые и безопасные условия труда Работников на основе комплекса правовых, социально-экономических, организационно-технических, лечебно-профилактических и санитарно-гигиенических мероприятий в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами.

4.10.2. Выделять на мероприятия по улучшению условий и охране труда не менее

0,7 % от сумм эксплуатационных расходов Дороги без учета затрат на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, медицинские осмотры (обследования). Направлять не менее 50% данных средств на высвобождение Работников с опасных производственных зон и внедрение современных технологий, направленных на предупреждение травматизма. Создание комнат приёма пищи, комнат психологической разгрузки, помещения личной гигиены женщин,

Порядок расходования средств, выделяемых на охрану труда структурным подразделениям, устанавливается в коллективных договорах отделений дороги.

4.10.3. Проводить на Дороге аттестацию рабочих мест не реже одного раза в пять лет, сертификацию работ по охране труда в сроки, установленные коллективными договорами, соглашениями по охране труда.

Проводить внеплановую (внеочередную) аттестацию рабочих мест при изменении технологии ведения работ, применении новой техники, оборудования, организации новых рабочих мест.

4.10.4. Обеспечить периодический пересмотр норм бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты, сменяющихся и безвредных средств с учетом состояния рабочих мест (по результатам аттестации) и имеющихся на рынке современных сертифицированных средств индивидуальной защиты.

4.10.5. В целях обеспечения безопасности движения и безопасности труда, сохранения нормальной продолжительности рабочего времени и времени отдыха Работников вносить соответствующие коррективы в технологические процессы работы производственных подразделений Дороги, цехов, участков, смен и индивидуальных рабочих мест перед каждым изменением численности работающих.

4.10.6. Признать правомерность отказа Работников от работы в связи с не обеспечением безопасных условий труда при подтверждении такого не обеспечения комиссией по охране труда.

4.10.7. Рассматривать в установленные законодательством Российской Федерации сроки обоснованные решения соответствующего выборного органа, представления технических инспекторов труда по вопросам улучшения условий и охраны труда.

Обеспечить участие и учет мнения технической инспекции труда в качестве независимых экспертов в комиссиях по приемке законченных строительных и реконструированных объектов производственного назначения, опытных образцов продукции, изделий, спецодежды и новой техники, рабочих мест, в том числе железнодорожного подвижного состава, включая специальный, а также в разработке технических заданий и технических условий на серийное производство этой техники.

4.10.8. Обеспечить обучение и проверку знаний по охране труда всех Работников, в том числе и руководителей, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации,

4.10.9. Выплачивать семьям или нетрудоспособным иждивенцам Работников, погибших вследствие несчастного случая на производстве, единовременное пособие в размере не менее двух годовых заработков погибшего, с учетом суммы единовременной страховой выплаты, предусмотренной статьей 11 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

Детям погибшего Работника до достижения ими 18 лет выплачивать ежемесячное пособие в размере минимальной заработной платы в Компании.

4.10.10. При установлении Работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине Компании или профессионального заболевания выплачивать ему единовременное пособие по инвалидности в размере не менее: 1 группы (ограничение 3-ей степени) - 0,75 годового заработка этого Работника, 2 группы (ограничение 2-ой степени) - 0,5 годового заработка этого Работника, 3 группы (ограничение 1-ой степени) - 0,25 годового заработка этого Работника, с учетом суммы единовременной страховой выплаты пострадавшему, предусмотренной статьей 11 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев и

профессиональных заболеваний”.

4.10.11. Продолжить работу по внедрению технических средств, обеспечивающих снижение травматизма и численности Работников, выполняющих трудовые функции на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

4.10.12. Разрабатывать с учетом мнения Роспрофжел программу улучшения условий и охраны труда в Компании с финансированием мероприятий за счет инвестиционных средств Дороги, обеспечивая постоянный контроль за внедрением.

4.10.13. Производить за счет средств Компании медицинские осмотры Работников по списку профессий, прохождение осмотров которых является обязательным условием производственной деятельности.

4.10.14. Предоставлять в Роспрофжел сведения о выполнении Соглашений по охране труда, выполнению мероприятий по устранению причин происшедших несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

4.10.15. Содействовать работе технической инспекции труда Роспрофжел, комитетов (комиссий) по охране труда, выделять им помещения, предоставлять документацию, относящуюся к условиям и охране труда, средства связи и другое материально-техническое обеспечение, необходимое для выполнения функций технической инспекции труда в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.10.16. Обеспечить бесплатную выдачу по установленным нормативам форменной одежды Работникам, связанным с движением поездов и обслуживанием пассажиров, для которых ношение ее в рабочее время обязательно согласно перечню, утвержденному с учетом мнения Роспрофжел.

Обеспечить согласно Положения ЦБТ № 791 от 19.09.2000г. «О порядке обеспечения работников железнодорожного транспорта спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, их содержания, эксплуатации и ухода за ними», а также согласно Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи спецодежды и спецобуви, и других средств индивидуальной защиты работникам организации Федерального железнодорожного транспорта № 497-Р от 09.09.2002г.

4.10.17. Обеспечить в соответствии с планами, принятыми Компанией финансирование научно-исследовательских работ в области охраны труда.

4.10.18. Присуждать по итогам года по 10 премий «Лучшему Совету общественных инспекторов», «Лучшему общественному инспектору по безопасности движения поездов», «Лучшему уполномоченному по охране труда» с вручением лауреатам Диплома, нагрудного знака и денежной премии в размерах, установленных Положениями о смотрах – конкурсах.

4.11. В сфере социального партнерства

4.11.1. Сотрудничать с Дорпрофсожем на принципах уважения взаимных интересов, равноправия, соблюдать законодательство Российской Федерации и условия Договора.

4.11.2. Осуществлять меры по обеспечению эффективной социальной политики и усилению социальной ответственности Сторон.

4.11.3. Предоставлять соответствующим Райпрофсоюзам, профсоюзным комитетам необходимую информацию для осуществления контроля за выполнением Колдоговора, а также по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы Работников.

4.11.4. Провести мероприятия посвященные:

- 60 - летию Победы в Великой Отечественной войне с чествованием участников ВОВ и тружеников тыла;
- Дню железнодорожника с чествованием победителей соревнования и ветеранов труда;
- Дню пожилого человека.

4.11.5. Подводить итоги выполнения Договора за полугодие и год, внося, при необходимости, изменения и дополнения в его содержание по согласованию с Дорпрофсожем.

4.11.6. Совершенствовать организацию сетевого и внутрипроизводственного соревнований структурных подразделений Дороги, цехов, бригад, среди работников массовых професий конкурсы на звание «Лучший по профессии», осуществлять поощрение победителей.

4.11.7. Осуществлять представление к государственным и ведомственным наградам с учетом мнения соответствующего выборного органа Дорпрофсожа.

4.11.8. Основываясь на принципах социального партнерства:

в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, принимать решения с учетом мнения соответствующего выборного органа Дорпрофсожа;

согласовывать с соответствующим выборным органом Дорпрофсожа принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права в области режима рабочего времени и времени отдыха, условий оплаты труда, нормирования и охраны труда, решения, затрагивающие социально-трудовые интересы железнодорожников и пенсионеров.

4.12. В сфере создания условий для осуществления деятельности Дорпрофсожа

4.12.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации создавать условия для деятельности Дорпрофсожа и его выборных органов.

4.12.2. Предоставлять с учетом производственных условий членам выборных органов, Дорпрофсожа свободное от работы время для выполнения общественных обязанностей с сохранением заработной платы.

4.12.3. Обеспечивать представителям Дорпрофсожа и входящих в его состав профсоюзных организаций в установленном порядке возможность беспрепятственного доступа ко всем рабочим местам членов профсоюза в структурных подразделениях Дороги для реализации указанными представителями уставных задач Дорпрофсожа и предоставленных законодательством Российской Федерации профсоюзам прав.

4.12.4. Предоставлять, по соглашению Сторон, в бесплатное пользование принадлежащие Дороге здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с Работниками и членами их семей.

4.12.5. Участвовать в организации обслуживания железнодорожников и членов их семей культурно-спортивными мероприятиями. Гарантировать железнодорожникам и членам их семей предоставление им услуг учреждениями культуры и спорта Дороги в размере 50% их стоимости за счёт профбюджета.

4.12.6. Приглашать для участия в проводимых Дорогой семинарах, совещаниях, технических советах, школах по социально-трудовым вопросам и вопросам охраны, условий труда, безопасности движения представителей Дорпрофсожа.

4.12.7. С учетом производственных условий не освобожденным от основной работы членам Дорпрофсожа, председателям профкомов, уполномоченным по охране труда предоставлять с сохранением заработной платы два дня в месяц для выполнения общественных обязанностей.

4.12.8. Предоставлять профсоюзным органам Дорпрофсожа безвозмездно необходимые для их деятельности оборудованные помещения, с отоплением, освещением, мебелью, средства связи, электронную и множительную технику, транспортные средства, обеспечив при этом оплату их хозяйственного содержания, ремонта, технического обслуживания и охраны.

4.12.9. Ежемесячно осуществлять отчисление Дорпрофсожу денежных средств в размере 0,3% от фонда оплаты труда для обеспечения эффективного функционирования профсоюзных организаций, осуществления ими культурно-массовых и спортивных мероприятий среди работающих, проведения мер по социальной защите работников и членов их семей, детских новогодних мероприятий и других, предусмотренных уставной деятельностью Дорпрофсожа,

4.12.10. Ежемесячно удерживать членские профсоюзные взносы через бухгалтерии структурных подразделений с письменного согласия членов профсоюза в размере 1% месячного заработка. На основании поданных заявок от структурных подразделений на платеж, взносы перечисляются с расчетного счёта Дороги по принадлежности согласно разнарядки Дорпрофсожа на 2005 год.

Перечисление членских взносов на р/счёт профорганизаций производить одновременно с перечислением средств на выплату заработной платы.

4.12.11. Производить ежемесячное премирование освобожденных выборных и штатных работников за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач за счёт средств Дороги:

- профкомов структурных подразделений – в размере среднего процента премии аппарата управления соответствующих структурных подразделений;
- Абаканского, Красноярского Райпрофсожей – в размере среднего процента премии, утвержденного к выплате работникам аппарата отделения;
- Дорпрофсожу, профкому управления дороги - в размере среднего процента премии, утвержденного к выплате работникам служб и отделов управления дороги;
- Объединенного профкома «Дирекции по обслуживанию пассажиров дальнего сообщения» - в размере среднего процента премии, утвержденного к выплате работникам аппарата управления Дирекции.

4.12.12. Члены выборных профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы в данной организации, освобождаются от неё для участия в качестве делегатов, созываемых Дорпрофсожем, Райпрофсожами и объединенными профсоюзными комитетами конференций, а также для участия в работе заседаний Дорпрофсожа, Райпрофсожей, объединенных профсоюзных комитетов, а также их президиумов и комитетов профсоюза по совместному указанию соответственно с руководителем филиала, отделения дороги, структурного подразделения, где они работают, с оплатой проезда и командировочных расходов за счёт средств Дороги.

4.12.13. Расторжение трудового договора с Работниками, избранными в состав профсоюзных органов Дорпрофсожа и не освобожденными от производственной работы, по инициативе Работодателя в соответствии с пунктом 2, подпунктом «б» пункта 3 и пунктом 5 статьи 81 Трудового кодекса, допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения лишь с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного органа Дорпрофсожа.

Работники, избранные в состав органов Дорпрофсожа и не освобожденные от производственной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного органа Дорпрофсожа.

4.12.14. Предоставлять Работникам, освобожденным от основной работы в связи с избранием на выборные должности в члены Дорпрофсожа, после окончания срока их полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии с согласия Работника – другую равноценную работу (должность) на Дороге с согласия работника.

Увольнение по инициативе Работодателя Работников, избравшихся в состав органов Дорпрофсожа, не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев ликвидации Компании ОАО «РЖД», прекращения деятельности Филиалов Компании. Иных структурных подразделений или совершения Работником виновных действий, за совершение которых законодательством Российской Федерации предусмотрена возможность увольнения.

4.12.15. При увольнении выборных и штатных профсоюзных работников

Дорпрофсожа впервые их прфрганов структурных подразделений Дороги в связи с уходом на пенсию независимо от возраста выплачивать единовременное за добросовестный труд в соответствии с условиями предусмотренными пунктом 4.6.2 данного Колдоговора.

4.12.16. Оплата труда руководителей первичных профсоюзных организаций Дорпрофсожа, осуществляется в соответствии с «Положением об оплате труда работников филиалов открытого акционерного общества «Российские железные дороги», утвержденного решением правлением ОАО «РЖД» от 15 апреля 2004 года. Разряд оплаты труда руководителей первичной профсоюзной организации устанавливается на уровне заместителя руководителя соответствующего структурного подразделения (филиала).

5. Обязательства Работников

5.1. Работать честно, добросовестно, соблюдать трудовую дисциплину, эффективно использовать рабочее время для высокопроизводительного труда, не допускать действий, мешающих другим Работникам выполнять их трудовые обязанности.

5.2. Повышать производительность труда, улучшать качество работы, проявлять инициативу и творческий подход к работе, обеспечивать выполнение сменно-суточных заданий, постоянно повышать уровень профессиональных и экономических знаний.

5.3. Соблюдать требования безопасности движения поездов, охраны труда, предусмотренные нормативными актами Российской Федерации и нормативными документами Дороги, осуществлять предписанные корпоративной медициной профилактические и оздоровительные мероприятия.

5.4. Соблюдать установленный режим работы, правила внутреннего трудового распорядка, проявлять взаимную вежливость, уважение, терпимость.

5.5. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Дороги.

5.6. Создавать и сохранять благоприятный психологический климат в трудовом коллективе, уважать права других Работников.

5.7. Соблюдать коммерческую и иную служебную тайну, ставшую известной при осуществлении трудовой деятельности Дороги.

5.8. Действовать в интересах Дороги, пресекать посягательства на корпоративную собственность, недобросовестные действия, наносящие ущерб Дороги, отстаивать корпоративные интересы в общественной жизни.

6. Обязательства Дорпрофсожа

6.1. Осуществлять взаимодействие с Работодателем, руководствуясь принципами социального партнерства, уважения взаимных интересов Сторон.

6.2. Совместно с Работодателем осуществлять меры по повышению эффективности работы Дороги, внедрению новой техники, укреплению трудовой и технологической дисциплины, воспитанию у Работников профессиональной чести и престижности выполняемой работы.

6.3. Мобилизовывать трудовые коллективы на достижение стратегических целей Дороги, выполнение объемных и качественных показателей работы, создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах.

6.4. Осуществлять защиту экономических и профессиональных интересов Работников, контроль за соблюдением нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных документов Дороги содержащих нормы трудового права, оказывать, при необходимости, бесплатную юридическую помощь.

6.5. Участвовать в разработке и реализации среднесрочных и стратегических целевых программ развития Компании, затрагивающих вопросы социально-трудовых

отношений работников Дороги, а также программы содействия занятости Работников Дороги.

6.6. Не допускать трудовых конфликтов по обязательствам, включенным в Колдоговор, при условии их не выполнения.

6.7. Осуществлять профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, представлять интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывать необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья Работников.

6.8. Осуществлять контроль за рациональным использованием Работниками рабочего времени и времени отдыха.

6.9. Участвовать совместно с Работодателем в организации отдыха Работников и членов их семей. Осуществлять работу по организации летнего отдыха детей Работников.

6.10. Представлять ежеквартально отчет об использовании средств, отчисляемых Дорогой Дорпрофсожу для обеспечения эффективного функционирования профсоюзных организаций, осуществления ими культурно-массовых и спортивных мероприятий среди работающих, проведение мер по социальной защите Работников и членов их семей, других мероприятий предусмотренных уставной деятельностью Дорпрофсожа.

6.11. Содействовать строительству и вводу объектов жилья, других объектов социальной сферы в соответствии с планами и установленными сроками, осуществлять контроль за распределением жилья.

6.12. Участвовать в разработке и согласовании норм и правил по охране труда, программ по охране труда, быта и здоровья Работников.

6.13. Осуществлять учет и анализ производственного травматизма на Дороге.

6.14. Участвовать в работе государственных комиссий по приемке в эксплуатацию объектов производственного и социально-культурного назначения.

6.15. Участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования по вопросам обеспечения безопасности движения поездов, охраны труда, здоровья, аттестации рабочих мест.

6.16. Контролировать целевое расходование денежных средств Работодателя, выделяемых на охрану труда, социальную защиту, а также оздоровление Работников и членов их семей.

6.17. Осуществлять контроль за стоимостью питания в столовых структурных подразделений дороги, рабочего снабжения и частных, работающих в структурных подразделениях дороги.

6.18. Осуществлять среди Работников разъяснительную работу о порядке негосударственного пенсионного обеспечения.

6.19. Осуществлять негосударственное пенсионное обеспечение выборных и штатных работников Дорпрофсожа через "Негосударственный пенсионный фонд - НПФ "Благосостояние" в соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении выборных и штатных профсоюзных работников Роспрофжел.

6.20. Предоставлять освобожденным выборным и штатным профсоюзным работникам дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день в количестве 6 дней.

7. Контроль за выполнением Колдоговора

7.1. Контроль за выполнением Колдоговора осуществляется Комиссией Сторон по подготовке и контролю за исполнением коллективного договора.

Комиссия рассматривает ход выполнения Колдоговора, заслушивает на своих заседаниях председателей профкомов, райпрофсожей, руководителей служб, структурных подразделений, осуществляет регулярные проверки с выездом в структурные подразделения.

7.2. При рассмотрении вопросов, связанных с реализацией Колдоговора,

надлежащими представителями Сторон в отделениях дороги, структурных подразделениях являются руководители отделений дороги, структурных подразделений и Райпрофсожи, профсоюзные комитеты.

7.3 Ход реализации Колдоговора за полугодие и за год рассматривается на конференции Работников Дороги, на конференциях и собраниях в структурных подразделениях.

8. Заключительные положения

8.1. Колдоговор вступает в силу с момента подписания и действует до заключения нового Колдоговора.

8.2. Толкование и разъяснение обязательств коллективного договора осуществляется по взаимному согласию Сторон. Внесение изменений, дополнений, а также текст разъяснений производится двухсторонней комиссией, оформляются Приложением и являются неотъемлемой частью Колдоговора.

8.3. В случае возникновения на Дороге коллективных трудовых споров, они разрешаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.4. Ни одна из сторон, заключивших коллективный договор, не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

8.5. Коллективный Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Коллективный Договор утвержден на конференции работников Дороги 28 января 2005 года.

Настоящий коллективный договор подписали « 7 » февраля 2005г.

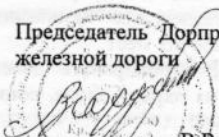
От Работодателя:

Начальник Красноярской железной дороги
– филиала открытого акционерного
Общества «Российские железные дороги»


В.Н.Супрун

От Работников:

Председатель Дорпрофсожа Красноярской
железной дороги


В.В.Гордиенко

Коллективный договор Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» прошел уведомительную регистрацию в отделе социально-трудовых отношений администрации г.Красноярска. Регистрационный номер 1197/34 от 18.02.2005 года

Утверждаю:

Начальник Красноярской ж.д.
филиала ОАО "РЖД"

В.Н. Супрун

Утверждаю:

Председатель Дорпрофсожа
Красноярской ж.д.

В.В. Гордиенко

С М Е Т А**расходов, направленных на реализацию Коллективного договора
Красноярской ж.д. - филиала ОАО "РЖД" на 2005 г.**

Пункт КД	Обязательства коллективного договора	Исполнитель	ПЛАН
			млн.руб
1	2	3	4
Выплата социальных гарантий, относящихся на себестоимость			
4.1.2.	Добровольное страхование работников:		
	медицинское	ЖАСО	136,7
	страхование от несчастных случаев работников дороги	ЖАСО	6,64
4.1.9.	Обязательные предварительные (при поступлении на работу) медицинские осмотры, в том числе и стационарное обследование работников, связанных с движением поездов, руководящих должностей	Структурные подразделения, мед. учреждения	12,6
4.2.6.	Доплаты работникам, занятым на работах с тяжелыми и особо тяжелыми условиями труда	Структурные подразделения	4,7
4.2.7.	Возмещение расходов машинистам и помощникам машинистов локомотивов в поездном движении	Структурные подразделения	37,1
	в т.ч. за поездку продолжительностью более 24 часов		15,0
4.2.8.	Выплата вознаграждения за выслугу лет	Структурные подразделения	332,8
4.3.5.	Оплата времени следования работника от постоянного пункта сбора до места предстоящей работы	Структурные подразделения	0,4
4.3.8., 4.3.9.	Оплата дополнительных отпусков	Структурные подразделения	334,1
4.4.1.	Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников	Структурные подразделения	16,8
4.5.4., 4.5.5., 4.5.8.	Расходы, связанные с увольнением работников в связи с сокращением численности штата	Структурные подразделения	3,4
4.6.2.	Выплата единовременного поощрения при увольнении работника, впервые из Компании в связи с уходом на пенсию (в т.ч. по инвалидности)	Структурные подразделения	38,3
4.6.3.	Оказание материальной помощи работникам при уходе в очередной отпуск	Структурные подразделения	39,1
4.6.4.	Материальная помощь при возвращении уволенных в запас военнослужащих	Структурные подразделения	0,3
4.6.5.	Оплата ритуальных услуг и разовая материальная помощь семьям: умерших работников	Структурные подразделения	4,0
4.6.6.	Негосударственное пенсионное обеспечение	НФ, "Благосостояние"	247,1
4.6.8.	Строительство жилых помещений по утвержденному плану инвестиций	НФ	114,0

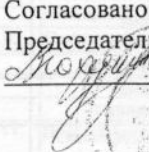
1	2	3	4
4.6.9.	Корпоративная поддержка работникам на приобретение жилых помещений	НФ	91,0
4.6.10.	Средства на содержание и развитие объектов социальной сферы:		
	культура		68,2
	Спорта		90,3
	Детских оздоровительных центров		40,2
4.6.11.	Предоставление оплачиваемых дней в случае смерти членов семьи	Структурные подразделения	0,6
4.6.15.	Выдача молока или других равноценных продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда	Структурные подразделения	5,5
4.6.16.	Выплата компенсаций работающим инвалидам труда, получившим инвалидность по увечью по вине Компании	Структурные подразделения	0,5
4.7.1.	Обеспечение бесплатной мед.помощью работников и членов их семей	НФ	107,1
4.7.2.	Медицинские мероприятия по охране и восстановления здоровья работников (вакцинопрофилактика)	НФ, медучреждения компании	10,4
4.7.3.	Оздоровление работников, членов их семей в санаториях-профилакториях Дирекции оздоровительных учреждений Компании и других санаторно-курортных учреждениях работников.	НФ, медучреждения Компании	35,2
4.8.1.	Оплачиваемые отпуска при рождении ребенка, регистрации брака	Структурные подразделения	0,1
4.8.3.	Единовременное пособие при рождении ребенка	Структурные подразделения	0,4
4.8.4.	Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 3-х лет	Структурные подразделения	6,6
4.10.2.	Средства на мероприятия по охране труда	НФ, НБТ, стр. подразд.	160,0
4.10.11.	Единовременное пособие при установлении работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве	Структурные подразделения	1,0
4.10.16.	Выдача бесплатной форменной одежды работникам, связанным движением поездов и обслуживанием пассажиров	Структурные подразделения	5,4
Выплаты социальных гарантий, относящихся на себестоимость - ВСЕГО			1950,5
Выплата социальных гарантий, за счет внебюджетных расходов			
Стр. 360 Внебюджетные расходы направленные на осуществление спортивных мероприятий, отдыха, просветительного характера, и иных аналогичных мероприятий.			
4.7.3.	Организация отдыха детей в оздоровительном лагере "Орленок"	НФ, ДПРОФ	8,5
4.7.4.	Финансирование мероприятий:		
	спортивных	ДФСК	15,0
	культурных	ДК ЖД	56,4
4.8.7.	Страхование детей на время их пребывания в детских оздоровительных центрах	НФ, ЖАСО	0,2
4.8.15.	Перевозка детей железнодорожников с линейных станций в школы, находящиеся в другой местности	НФ, ЭЧ Саянская	0,4
	Всего расходов стр. 360		80,5
Стр. 370. Внебюджетные расходы, направленные на содержание социальных объектов			
4.6.10.	Средства на содержание и развитие объектов социальной сферы:		
	Образования	НФ, НЗК	169,8
	Культуры	ДК Красноярск, НГЧ	15,0
	Детских оздоровительных центров	НОД, НГЧ	10,0
	Спорта	ДФСК, НГЧ	31,3
	Санаториев, профилакториев, пансионатов, домов отдыха	НГЧ	4,8
	Всего расходов стр. 370		230,9
Стр. 380 Внебюджетные расходы направленные на социальные выплаты неработающим пенсионерам и			
4.8.8.	Обучение в высших и профессиональных учебных заведениях жд. транспорта детей работников, погибших на производстве	НЗК, стр. подразд.	4,0

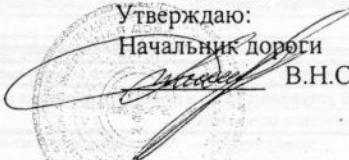
1	2	3	4
4.9.4.	Обеспечение медпомощью неработающих пенсионеров в учреждениях здравоохранения Компании	НФ., учреждения здравоохр. компании	4,0
4.9.5.	Обеспечение бытовым топливом неработ. пенсионеров	Структурные подразделения	31,1
4.9.6.	Изготовление и ремонт зубных протезов неработающим пенсионерам	НФ, мед. учрежд.	4,6
4.9.7.	Оплата ритуальных услуг и разовая материальная помощь семьям: неработающих пенсионеров	Структурные подразделения	9,8
4.9.8.	Ежемесячная доплата председателям Советов Ветеранов, расходы на осуществление деятельности Советов Ветеран	Структ. предприятия, Дорожный Совет ветеранов	1,0
4.9.9.	Предоставление неработающим пенсионерам путевки на сан.-курлечение.	НЗК	5,4
4.9.10.	Материальная помощь к Дню Ж.Д., Дню пожилого чел., и юбилейным датам	НФ, Структурные подразделения	30,8
4.9.11.	Выплаты неработающим пенсионерам, имеющим звание Почетный работник Красноярской ж.д.	Структурные подразделения	0,1
4.9.12.	Оказание материальной помощи неработающим пенсионерам при возникновении экстремальных ситуаций.	Дорожн. Соц. Комис.	16,7
4.10.9.	Выплата единовременного пособия семьям работников, погибших на производстве. Ежемесячное пособие детям погибшего работника	Структурные подразделения	1,9
Стр. 380. Внебюджетные расходы, связанные с отчислением средств профсоюзам на цели, определенные колдоговором и ГКД.			
4.7.3.	Приобретение санаторно-курортных путевок выборным и штатным профработникам	Дпроф	1,1
4.9.7.	Оплата труда руководителям первичных профсоюзных организаций с численностью членов профсоюза свыше 500 человек	НФ, Дпроф	10,3
4.9.11.	Выплата единовременного поощрения за добросовестный труд на ж.д. транспорте при уходе на пенсию	Дпроф	0,7
4.12.10.	Поощрение выборных и штатных профсоюзных работников	НФ, Дпроф	3,5
	Всего расходов стр. 380		125,0
Стр. 450. Внебюджетные расходы, связанные с отчислением средств профсоюзам на цели, определенные колдоговором и ГКД.			
4.12.8.	Отчисление денежных средств в размере 0.3% от ФОТ для обеспечения эффективного функционирования профсоюзных организаций.	НФ, Дпроф	20,0
Стр. 430. Средства перечисляемые в благотворительный фонд "Почет"			
4.9.3.	Выплаты неработающим пенсионерам, не имеющих право на негосударственное пенсионное обеспечение, а также награжденным знаком "Почетный железнодорожник"	НФ	71,8
Стр. 440. Средства перечисляемые в НПФ "Благосостояние"			
4.6.6.	Содержание аппарата управления Красноярского филиала НПФ "Благосостояния"	НФ	12,3
Выплаты соц. гарантий, за счет внебюджетных расходов - ВСЕГО			540,5
Итого выплаты социальных гарантий			2491,1

Зам. начальника дороги -
начальник службы управления персоналом



Захаров Н.А.

Согласовано:
Председатель Дорпрофсожа

В.В.Гордиенко

Утверждаю:
Начальник дороги

В.Н.Супрун

Положение

об оплате труда работников Красноярской железной дороги - филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги»

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 88 устава открытого акционерного общества «Российские железные дороги», на основании Положения об оплате труда работников филиалов ОАО «РЖД», утвержденного решением Правления ОАО «РЖД» и устанавливает систему оплаты труда работников Красноярской железной дороги - филиала ОАО «РЖД» и его структурных подразделений.

1.1. В настоящем Положении применяются следующие сокращения:
железная дорога — железная дорога — филиал ОАО «РЖД»;
управление железной дороги — орган управления железной дороги — филиала ОАО «РЖД»;

структурное подразделение железной дороги — отделение железной дороги — филиала ОАО «РЖД», дирекция, центр, а также другие структурные подразделения в составе железной дороги — филиала ОАО «РЖД»;

структурное подразделение отделения железной дороги — дистанция, депо, железнодорожная станция, а также другие структурные подразделения в составе отделения железной дороги — филиала ОАО «РЖД»;

1.2. Настоящее Положение направлено на:

осуществление скоординированной единой политики, принятой ОАО «РЖД», в области организации оплаты труда;

реализацию принципа равной оплаты за равный труд;

стимулирование вклада каждого работника в повышение результативности работы дороги;

повышение значимости заработной платы в обеспечении социальной защищенности работников.

1.3. Оплата труда работников дороги осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников, занятых в основной деятельности железных дорог (далее — ЕТС), приведенной в приложении № 1 к настоящему Положению.

Тарифные ставки и оклады работников дороги определяются на основе ЕТС в соответствии с установленными им разрядами.

Тарифная ставка рабочего первого разряда оплачиваемого по первой строке ЕТС, соответствует минимальному размеру оплаты труда, установленному в ОАО «РЖД».

К тарифным ставкам рабочих первого разряда, оплачиваемых по первой строке ЕТС устанавливается фиксированная доплата в размере 250 рублей, а рабочих первого разряда, оплачиваемых по второй строке ЕТС – 200 рублей в расчете на месяц.

1.4. Выплаты работникам дороги, не предусмотренные настоящим Положением, осуществляются в порядке, определенном Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Оплата труда рабочих

2.1. Оплата труда рабочих осуществляется по часовым тарифным ставкам по повременно-премиальной, сдельно-премиальной, аккордной или иной системе организации оплаты труда.

Часовая тарифная ставка рабочего первого разряда оплачиваемого по первой строке ЕТС определяется путем деления минимального размера оплаты труда, установленного в ОАО «РЖД», на среднемесячную норму рабочего времени данного календарного года.

Тарифные ставки рабочих, выполняющих работы, связанные с движением поездов, ремонтом железнодорожного подвижного состава и обслуживанием технических средств, определяются по второй строке ЕТС.

Часовые тарифные ставки рабочих определяются путем умножения часовой тарифной ставки рабочего первого разряда, оплачиваемого по первой строке ЕТС, на тарифный коэффициент присвоенного разряда квалификации соответствующей строки ЕТС. Разряды квалификации рабочих определяются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

2.2. Оплата труда высококвалифицированных рабочих осуществляется по повышенным тарифным коэффициентам, установленным приложением №3 «Положения об оплате труда работников филиалов ОАО «РЖД». Оплата производится за фактически отработанное время на предусмотренных работах.

2.3. Оплата труда рабочих локомотивных бригад осуществляется в соответствии с приложением №2 к настоящему Положению.

2.4. Оплата труда рабочих, занятых на погрузочно-разгрузочных работах, осуществляется в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

2.5. Регулировщикам скорости движения вагонов, выполняющим работы по торможению отцепов в процессе роспуска с сортировочных горок на

железнодорожных станциях внеклассных и первого класса, тарифные ставки оплаты труда повышаются на:

- внеклассных станциях - на 25 процентов;
- станциях первого класса - на 20 процентов.

Тарифные ставки для оплаты труда: регулировщиков скорости движения вагонов, выполняющих торможение отцепов в процессе роспуска с сортировочных горок на железнодорожных станциях, кроме внеклассных и первого класса, с полугорок и вытяжных путей специального профиля; сигнальщиков при выполнении работ по закреплению железнодорожного подвижного состава на путях станций внеклассных и первого класса; проводников пассажирских вагонов за время работы в хвостовом вагоне поезда; уборщиков производственных и служебных помещений при выполнении работ по уборке санитарно-гигиенических помещений на железнодорожных вокзалах; бригадиров (освобожденных) по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений на участках дороги 1 - 4 класса (кроме бригадиров, оплата труда которых осуществляется по повышенным тарифным ставкам в соответствии с приложением № 3 к «Положению об оплате труда работников филиалов ОАО «РЖД») могут повышаться на 10-15 процентов, с учетом особенностей производства работ, руководителями структурных подразделений железной дороги и структурных подразделений отделений дороги с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

2.6. Бригадирам из числа рабочих, не освобожденных от основной работы, руководителями структурных подразделений железной дороги, структурных подразделений отделений железной дороги с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа, могут устанавливаться доплаты за руководство бригадой численностью от пяти до десяти человек до 10 процентов, свыше десяти человек до 15 процентов тарифной ставки присвоенного разряда.

2.7. Тарифные ставки оплаты труда водителей специализированных и специальных автомобилей - самосвалов, цистерн, фургонов, рефрижераторов, контейнеровозов, технической помощи, подметально-уборочных, автокранов, автопогрузчиков и других; седельных тягачей с полуприцепами и балластных тягачей с прицепами, автомобилей по перевозке вредных и опасных грузов, автомобилей с прицепами повышаются на 10 процентов.

3. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих

3.1. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих осуществляется по установленным им месячным должностным окладам.

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих, исчисляются, исходя из установленных им тарифных коэффициентов и минимальной заработной платы, установленной в ОАО «РЖД» и округляются до

целого числа, от 0,5 и выше – в сторону увеличения, до 0,5 – в сторону понижения.

При осуществлении функций хозяйственного и оперативного управления определенной сферой деятельности всей железной дороги, оплата труда руководителей и специалистов осуществляется по тарифным коэффициентам, предусмотренным ЕТС для руководителей и специалистов управления железной дороги. При осуществлении функций управления отделениями железной дороги – по тарифным коэффициентам, предусмотренным ЕТС для оплаты труда руководителей и специалистов отделения железной дороги. При осуществлении функций управления структурным подразделением железной дороги, структурным подразделением отделения железной дороги – по тарифным коэффициентам, предусмотренным ЕТС для оплаты труда руководителей и специалистов структурного подразделения отделения железной дороги.

Разряды оплаты труда руководителям, специалистам и служащим управления дороги, отделений дороги и структурных подразделений устанавливаются лицом, уполномоченным для заключения с ними трудового договора. При установлении разрядов оплаты труда следует руководствоваться приложением № 6 к «Положению об оплате труда работников филиалов ОАО «РЖД» и Квалификационными характеристиками и разрядами оплаты труда должностей руководителей, специалистов и служащих по Отраслевой тарифной сетке, утвержденными указанием МПС России от 18 октября 1996 года № А-914у.

В случае, если показатели, характеризующие работу структурных подразделений железной дороги, структурных подразделений отделений железной дороги, в два и более раза превышают уровень для отнесения к первой группе по оплате труда, месячные должностные оклады руководителей структурных подразделений железной дороги, структурных подразделений отделений железной дороги (разряды которых зависят от групп по оплате труда) повышаются на 15 процентов.

3.2. Разряды оплаты труда первым заместителям руководителей, главным бухгалтерам, главным инженерам устанавливаются на один – два разряда ниже, остальным заместителям руководителя на два – три разряда ниже разряда, присвоенного их непосредственному руководителю.

3.3. Особенности оплаты труда руководителей управления дороги, руководителей структурных подразделений железной дороги, структурных подразделений отделений железной дороги приведены в приложении № 7 к «Положению об оплате труда работников филиалов ОАО «РЖД».

3.4. Должностные оклады руководителей и специалистов дороги, которые непосредственно связаны с разработкой и внедрением в производство новой техники и технологий, определяющих техническую и экономическую политику дороги, могут повышаться до 25 процентов начальником дороги или лицом им уполномоченным. Перечень должностей таких руководителей и специалистов устанавливается Правлением ОАО «РЖД».

3.5. Должностные оклады старшим электромеханикам, занятым обслуживанием устройств сигнализации, централизации, блокировки и связи, осуществляющим руководство и контроль за выполнением работ группой электромехаников и электромонтеров, с учетом особенностей обслуживаемого участка, могут устанавливаться руководителями отделений железных дорог исходя из тарифных коэффициентов, предусмотренных для оплаты труда руководителей структурных подразделений отделений железных дорог.

3.6. Руководителям и специалистам структурных подразделений дороги могут устанавливаться надбавки:

за высокие достижения в труде (при ухудшении показателей работы надбавка отменяется) – до 50%;

за выполнение особо важной работы на срок ее проведения – до 50%;

за освоение смежных специальностей, получение дополнительного образования при соответствующем расширении функциональных обязанностей – до 20%;

за выполнение обязанностей не освобожденного руководителя группы работников одного или нескольких направлений деятельности – до 30%.

Порядок выплаты указанных надбавок работникам определяется на основании Положения, утвержденного начальником дороги с учетом мнения Дорпрофсожа, с учетом настоящего Положения, в пределах средств по фонду заработной платы, предусмотренных в бюджете соответствующего подразделения.

3.7. Особенности оплаты труда работников структурных подразделений железной дороги, структурных подразделений отделений железной дороги и обособленных структурных подразделений в области социальной сферы определены в приложении № 8 к «Положению об оплате труда работников филиалов ОАО «РЖД».

4. Выплаты компенсационного характера

4.1. В соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации рабочим, занятым на работах с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты в размере до 12 процентов, а на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда до 24 процентов тарифной ставки (оклада) по Типовому перечню работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда на предприятиях железнодорожного транспорта и метрополитенов, утвержденному постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 2 октября 1986 г. № 382/22-69.

Конкретные размеры доплат устанавливаются коллективным и трудовым договорами по результатам аттестации рабочих мест и начисляются за время фактической занятости рабочих на таких работах.

К должностным окладам мастеров, начальников участков и цехов, специалистов и служащих устанавливаются аналогичные доплаты при условии

их постоянной занятости не менее 50 процентов рабочего времени на участках, в цехах и на производствах, где более половины рабочих получают доплаты за вредные или особо вредные условия труда. Конкретный размер доплат определяется по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и с учетом размеров доплат, установленных рабочим на данном участке, в цехе, производстве.

Указанные в настоящем пункте доплаты учитываются при всех расчетах, связанных с оплатой труда.

4.2. За работу в ночное время работникам дороги производится доплата в размере 40 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время. В соответствии со статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации ночным временем считается время с 22 часов до 6 часов.

4.3. Оплата труда работников дороги за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа) осуществляется за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы в двойном размере.

Для отдельных категорий работников с суммированным учетом рабочего времени (локомотивные и поездные бригады, сменные работники) в полуторном размере оплачивается время сверхурочной работы, которое не превышает двух часов за каждую рабочую смену по графику сменности в данном учетном периоде, остальные часы отработанного сверхурочного времени оплачиваются в двойном размере.

4.4. При работе с разделением рабочего дня (смены) на части (с перерывом в работе более двух часов) руководителями структурных подразделений железной дороги, структурных подразделений отделений железной дороги и обособленных структурных подразделений может устанавливаться доплата в размере 15 процентов тарифной ставки (оклада) за фактически отработанное время. Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

4.5. В соответствии со статьей 157 Трудового кодекса Российской Федерации оплата времени простоя работников дороги по вине работодателя, если работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, осуществляется в размере двух третей средней заработной платы работника. Оплата времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, если работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, производится в размере двух третей тарифной ставки (оклада).

4.6. Порядок выплаты надбавок работникам дороги, постоянная работа которых осуществляется в пути следования железнодорожного подвижного состава или имеет разъездной характер, а также при служебных поездках в пределах обслуживаемых ими участков осуществляется в порядке, приведенном в приложении № 4 к настоящему Положению.

4.7. В период особо сложных метеорологических условий (морозы, метели, заносы и другие) на работах, выполняемых на открытом воздухе, могут понижаться на 10 процентов установленные нормы выработки рабочим-

сдельщикам, а рабочим-повременщикам, специалистам и служащим могут повышаться на 10 процентов тарифные ставки (оклады).

Повышение тарифных ставок и понижение норм выработки производится за работу в дни, когда температура воздуха ниже -25 градусов, скорость ветра более 20 м.сек. – на 10%, при температуре воздуха ниже 35% - 15% на основании справок метеостанций, температурных замеров на тяговых подстанциях, телеграфных сообщений службы пути, заверенных подписью лица, производившего замеры или представившего справку.

4.8. В связи с особо сложными условиями труда выплачиваются надбавки к заработной плате в размере 20 процентов тарифной ставки (оклада) работникам занятым в основной деятельности дороги.

4.9. Оплата труда в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в районах, в которых установлены процентные надбавки, осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате в порядке и размерах, установленных законодательством РФ и постановлением администрации Красноярского края от 21.08.92 г. №311-п.

Надбавка за работу в южных районах Красноярского края, Хакасии (пост.от 24.09.89 г. №794) распространяется на работников ст. Кия-Шалтырь, Лужба-Карай.

4.10. Работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором (контрактом) дополнительную работу по другой профессии (должности) администрацией устанавливаются доплаты за совмещение профессий (должностей) по соглашению сторон в зависимости от сложности и объема выполняемых дополнительно работ, но не более 30 % тарифной ставки (должностного оклада) по основной работе.

Размер доплаты уменьшается или доплата отменяется полностью при снижении объемов работы, изменении технологии.

Работникам могут устанавливаться доплаты за замещение временно отсутствующих. Замещающему работнику выплачивается разница между его фактическим окладом и должностным окладом замещаемого работника.

За расширение зоны обслуживания на период отсутствия основного работника устанавливаются доплаты в размере до 20% тарифной ставки по основной работе.

4.11. За ненормированный рабочий день (водителям легковых автомобилей) - до 25% часовой тарифной ставки.

4.12. Работа в праздничные и выходные (по графику) дни оплачивается в двойном размере или по желанию работника компенсируется дополнительным днем отдыха.

4.13. При служебных командировках работникам дороги производится компенсация расходов в размере норм суточных, устанавливаемых Правительством Российской Федерации. Отдельным категориям работников в размерах, устанавливаемых приказом начальника дороги по согласованию с соответствующим профсоюзным органом.

5. Выплаты стимулирующего характера.

5.1. В целях стимулирования повышения профессионального мастерства, материальной заинтересованности и ответственности за качество выпускаемой продукции (работ) и выполнение производственных заданий могут устанавливаться дифференцированные надбавки за профессиональное мастерство рабочим, включая водителей автомобилей, по разрядам квалификации: III разряда в размере до 12 процентов, IV разряда – до 16 процентов, V разряда – до 20 процентов, VI и более высоких разрядов – до 24 процентов соответствующей тарифной ставки.

Такие надбавки устанавливаются рабочим, стабильно обеспечивающим высокое качество выпускаемой продукции и выполняемых работ, освоившим новые профессии и смежные функции.

За тот месяц, в котором выявлены случаи брака или снижения качества продукции и работ, указанные надбавки не выплачиваются.

При регулярном выпуске некачественной продукции, невыполнении плановых или нормированных заданий, установленных норм трудовых затрат, надбавки за профессиональное мастерство отменяются.

5.2. В целях создания необходимых условий для систематического повышения уровня нормирования труда начальник дороги или, с его согласия, руководители структурных подразделений железной дороги и обособленных структурных подразделений, с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа могут:

устанавливать рабочим, при оплате их труда по сдельным расценкам, при переходе на работу по типовым (межотраслевым, отраслевым и иным) нормам труда повышенные до 20 процентов сдельные расценки за счет экономии фонда заработной платы, полученной от снижения трудоемкости продукции (работ) в результате пересмотра норм;

применять для рабочих, труд которых оплачивается повременно, при переходе на работу с установлением нормированных заданий исходя из технически обоснованных норм и нормативов по труду повышенные до 10 процентов тарифные ставки за счет и в пределах экономии фонда заработной платы, полученной по результатам работы по этим нормированным заданиям;

выплачивать за счет экономии фонда заработной платы, полученной от снижения трудоемкости продукции (работ) в результате пересмотра норм и нормативов трудовых затрат, рабочим, проявившим инициативу в их пересмотре, единовременное вознаграждение из расчета полученной экономии за период до 6 месяцев, а при замене норм и нормативов на основе проведения организационно-технических мероприятий устанавливать рабочим на время освоения ими новых норм и нормативов доплату, но не более 6 месяцев;

поощрять единовременно за счет экономии фонда заработной платы, полученной от снижения трудоемкости продукции, специалистов, непосредственно разрабатывающих и внедряющих прогрессивные формы организа-

ции труда на рабочих местах и добившихся высоких результатов в снижении трудовых затрат и повышении эффективности производства.

5.3. Работникам отдельных профессий и должностей, которым в установленном порядке присвоены классные звания, выплачивается надбавка в соответствии с положениями о присвоении классных званий работникам структурных подразделений железных дорог, структурных подразделений отделений железных дорог.

5.4. Руководителям и специалистам, имеющим ученые степени, и работающим на должностях и участках, где возможно использование их научной квалификации, начальником дороги может устанавливаться доплата в размере:

- 15 процентов должностного оклада – докторам наук;
- 10 процентов должностного оклада – кандидатам наук.

5.6. В зависимости от стажа непрерывной работы на железнодорожном транспорте работникам дороги выплачивается ежемесячное вознаграждение за выслугу лет в размерах:

- от 1 года до 3 лет - 5 процентов;
- от 3-х до 5 лет - 10 процентов;
- от 5-ти до 10 лет - 15 процентов;
- от 10-ти до 15 лет - 20 процентов;
- от 15-ти до 20 лет - 25 процентов;
- свыше 20-ти лет - 30 процентов.

6. Материальное поощрение.

6.1. Системы материального поощрения (выплаты премий, поощрений, вознаграждений) вводятся в целях обеспечения материальной заинтересованности работников в повышении эффективности и качества работы, росте производительности труда, достижении положительных финансово-экономических результатов деятельности дороги.

6.2. Текущее премирование рабочих осуществляется за выполнение нормированных заданий, при их отсутствии - за выполнение производственных заданий, обеспечение роста объема перевозок (производства), производительности труда при безусловном обеспечении безопасности движения, соблюдении технологии перевозочного процесса на основании положений о премировании, разрабатываемых структурными подразделениями, утвержденных руководителями структурных подразделений по согласованию с соответствующим профсоюзным органом.

6.3. Текущее премирование руководителей, специалистов и служащих, осуществляется за обеспечение эффективности и качества работы, рост производительности труда, достижение положительных финансово-экономических результатов и других показателей производственной деятельности дороги, структурного подразделения железной дороги, структурного подразделения отделения железной дороги, в штате которого они состоят.

6.4. Стимулирование режима экономии и рационального использования материальных, топливно-энергетических ресурсов, сокращения эксплуатационных расходов, обеспечения выполнения заданий по росту производительности труда, внедрения новой техники осуществляется по специальным системам премирования, учитывающим конкретный вклад работников в достижение положительных результатов по отдельным видам деятельности структурных подразделений дороги, структурных подразделений отделений дороги и обособленных структурных подразделений.

6.5. За выполнение особо важных производственных заданий (выполнение непредвиденных работ по ликвидации крушений, аварий; выполнение особо ответственных работ, не носящих систематический характер), к юбилейным и другим знаменательным датам работникам может выплачиваться единовременное поощрение в размерах, предусмотренных Положением о выплате разовых премий.

6.6. По решению Правления ОАО «РЖД», с учетом финансово-экономических результатов работы ОАО «РЖД» и дороги, могут вводиться стимулирующие выплаты работникам дороги за счет средств мотивационного бюджета - фонда мотивации ОАО «РЖД»:

дополнительное премирование работников, способствующих улучшению использования железнодорожного подвижного состава, безопасности движения поездов, ускорению доставки грузов, установлению экономически обоснованных норм и нормативов, ускорению оборачиваемости оборотных средств, сокращению, выявлению и реализации излишних запасов товарно-материальных ценностей, внедрению научной организации труда, повышению производительности труда, сокращению расходов;

единовременное поощрение отличившихся рабочих, специалистов и служащих за выполнение особо важных производственных заданий, прежде всего по дальнейшему совершенствованию производства, внедрению новой техники и освоению выпуска новых видов продукции;

премирование работников по итогам соревнований в ОАО «РЖД»;

стимулирование руководителей и специалистов дороги – за повышение доходности и сокращение расходов дороги и ОАО «РЖД» в целом.

выплата вознаграждения по итогам работы за год (полгода, квартал);

другие выплаты мотивационного характера.

6.7. Максимальный размер премий по категориям персонала по предприятию в процентах к месячной тарифной ставке (должностному окладу) устанавливается руководством дороги по согласованию с Дорпрофсоюзем. Конкретные показатели и размеры премирования отдельным профессиональным группам или работникам устанавливаются в Положениях о премировании предприятий, организаций или структурных подразделений, утверждаемых руководством предприятия, организации, структурного подразделения по согласованию с соответствующим профсоюзным органом в пределах средств по фонду заработной платы, предусмотренных в бюджете дороги.

6.8. В целях стимулирования развития изобретательской и рационализаторской деятельности на дороге устанавливается выплата вознаграждений за изобретательскую и рационализаторскую работу в соответствии с Положением.

6.9. В целях повышения уровня безопасности движения на дороге устанавливается премирование за обнаружение трудно выявляемых дефектов подвижного состава и за обнаружение неисправностей подвижного состава, устройств пути, электроснабжения и СЦБ, угрожающих безопасности движения – в размерах и на основании Положений, утверждаемых начальником дороги по согласованию с Дорпрофсоюзом.

Начальник отдела организации
и оплаты труда



Н.Н.Ромаданова

**Отраслевая единая тарифная сетка, часовые тарифные ставки и
должностные оклады по оплате труда работников, занятых в на перевозках в ОАО РЖД.**
на 1.02.2005 г.

месячная тарифная ставка 1 разряда
часовая тарифная ставка 1 разряда

1649 руб
9,988 руб.

Разряды	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
1. Рабочие																		
-тарифный коэф-т	1	1,35	1,6	1,82	2	2,14	2,35	2,55	2,8	3,08								
-часовая тарифная ставка, руб.	9,99	13,48	15,98	18,18	19,98	21,37	23,47	25,47	27,97	30,76								
ставка, руб.	1649	2226	2638	3001	3298	3529	3875	4205	4617	5079								
2. Рабочие, связанные с движением поездов, ремонтом подвижного состава и техн. средств																		
-тарифный коэф-т	1,2	1,62	1,92	2,18	2,4	2,56	2,82	3,07	3,36	3,68								
-часовая тарифная ставка, руб.	11,99	16,18	19,18	21,77	23,97	25,57	28,17	30,66	33,56	36,76								
ставка, руб.	1979	2671	3166	3595	3958	4221	4650	5062	5541	6068								
3. Служащие																		
-тарифный коэф-т		1,62	1,92	2,18	2,45	2,65	2,95	3,2										
-месячный должностной оклад, т.р.		2671	3166	3595	4040	4370	4865	5277										
4. Специалисты:																		
4.1 предприятий, обособленных структурных подразделений																		
-тарифный коэф-т			2	2,27	2,55	2,76	3,07	3,33	3,5	3,82	4,3	4,87	5,41					
-месячный должностной оклад, т.р.			3298	3743	4205	4551	5062	5491	5772	6299	7091	8031	8921					

Разряды	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
4.2 отделения дороги																		
-тарифный коэф-т				2,38	2,68	2,89	3,22	3,49	3,68	4,01	4,52	5,11	5,68	6,3				
-месячный долж- ностной оклад, т.р.				3925	4419	4766	5310	5755	6068	6612	7453	8426	9366	10389				
4.3 управления дороги																		
-тарифный коэф-т				2,5	2,81	3,04	3,38	3,67	3,86	4,21	4,75	5,37	5,96	6,62				
-месячный долж- ностной оклад, т.р.				4123	4634	5013	5574	6052	6365	6942	7833	8855	9828	10916				
5. Руководители:																		
5.1 предприятий, обособленных структурных подразделений																		
-тарифный коэф-т						3,22	3,57	3,85	4,06	4,42	4,99	5,64	6,26	6,95	7,71	8,17		
-месячный долж- ностной оклад, т.р.						5310	5887	6349	6695	7289	8229	9300	10323	11461	12714	13472		
5.2 отделения дороги																		
-тарифный коэф-т							3,75	4,04	4,26	4,64	5,24	5,92	6,57	7,3	8,1	8,58	9,09	9,59
-месячный долж- ностной оклад, т.р.							6184	6662	7025	7651	8641	9762	10834	12038	13357	14148	14989	15814
5.3 управления дороги																		
-тарифный коэф-т							3,93	4,24	4,47	4,87	5,5	6,22	6,9	7,66	8,5	9,01	9,55	10,07
-месячный долж- ностной оклад, т.р.							6481	6992	7371	8031	9070	10257	11378	12631	14017	14857	15748	16605

Начальник отдела организации и
оплаты труда

 Н.Н.Ромаданова

Таблица 2

**Часовые тарифные ставки и тарифные коэффициенты
для оплаты труда рабочих локомотивных бригад.**

на 1.02.05 г.

часовая тарифная ставка 1 р.

9,988 руб.

N п.п	Наименование работы	Машинисты локомотивов		Помощники машинистов локомотивов	
		тарифные коэф-ты	часовые тарифные ставки, руб.	тарифные коэф-ты	часовые тарифные ставки, руб.
1	2	3	4	5	6
1.	При работе с пассажирскими поездами следующими по участку обслуживания бригад со средней технич. Скоростью -свыше 100 км/час.	4,12	41,151	3,09	30,863
	- до 100 км/час.и длиной участка свыше 350 км.	4,1	40,95	3,07	30,66
	- до 100 км/час.	3,34	33,36	2,51	25,07
2.	При работе с пригородными поездами	3,68	36,76	2,82	28,17
3.	При работе со сквозными и участковыми поездами: на уч-ках длиной свыше 350 км.	4,1	40,95	3,07	30,66
	на уч-ках длиной свыше 250 км.	3,82	38,15	2,9	28,97
	длинносоставными и тяжеловесными на уч-ках длиной свыше 350 км.	4,3	42,95	3,22	32,16
	длинносоставными и тяжеловесными на уч-ках длиной свыше 250 км.	4,1	40,95	3,07	30,66
	При работе со сквозными и участковыми поездами на остальных уч-ках, сборными поездами и на подталкивании во главе поездов	3,68	36,76	2,82	28,17
4.	При работе с передаточными и вывозными поездами и на подталкивании поездов, с хозяйственными, восстановительными, снегоборочными и другими поездами, вагонами специального назначения, на одиночно следующем локомотиве	3,36	33,56	2,68	26,77
5.	При следовании пассажиром	2,7	26,97	2,07	20,68
6.	На маневровых работах: -на решающих участках производства и в напряженных маневровых районах на железнодорожных станциях железных дорог;	3,36	33,56	2,68	26,77
	-в других маневровых районах на железнодорожных станциях железных дорог, на экипировке локомотивов и иных вспомогательных работах	3,07	30,66	2,45	24,47

Таблица 3

**Часовые тарифные ставки и тарифные коэффициенты
рабочих, занятых на погрузочно-разгрузочных работах.**

на 1.02.05 г.

1. Оплата труда грузчиков, занятых на погрузочно-разгрузочных работах

часовая тарифная ставка 1 р.

9,988 руб.

N п.п.	Наименование работ	тарифные коэф-ты	часовые тарифные ставки,руб.
1	2	3	4
1.	При погрузке (разгрузке) в горячем состоянии металла, агломерата и шлака, при погрузке(разгрузке) руды, пека, угля, угольного брикета, креозота, подовой и анодной массы, асбеста, негашеной извести и минеральной ваты, цемента	2,76	27,567
2.	При погрузке(разгрузке) в железнодорожные вагоны, автомобили и другой подвижной состав вредных для здоровья грузов, смерзшихся грузов и грузов с весом одного места свыше 50 кг.	2,48	24,77
3.	При погрузке(разгрузке) в железнодорожные вагоны, автомобили и другой подвижной состав остальных грузов; на внутрискладской переработке грузов	2,28	22,773

Таблица 4
**2. Оплата труда механизаторов комплексных бригад
 на погрузочно-разгрузочных работах.**

часовая тарифная ставка 1 р

9,988 руб.

№ п/п		На пограничных станциях, перерабатывающих экспорт- но-импортные грузы		На остальных станциях	
		тарифные коэф-ты	часовые тарифные ставки,руб.	тарифные коэф-ты	часовые тарифные ставки,руб.
1.	При погрузке(разгрузке) в горячем состоянии металла, агломерата и шлака, при погрузке(разгрузке) руды, пекка, угля, угольного брикета, креозота, подовой и анодной массы, асбеста, негашеной извести и минеральной ваты, других вредных для здоровья грузов, смерзшихся грузов и грузов с весом одного места свыше 50 кг.	3,45	34,459	3,15	31,462
2.	При погрузке(разгрузке) других грузов	2,98	29,764	2,76	27,567

Согласовано:
Председатель Дорпрофсожа

В.В.Гордиенко

(инженер)
Красноярской
железнодорожной
дороги

Утверждаю:

Начальник дороги

В.Н.Супрун

ПОЛОЖЕНИЕ

о реализации механизма повышения реальной заработной платы работников Красноярской ж.д.- филиала ОАО «РЖД»

1. Общие положения.

Настоящее положение вводится в целях повышения материальной заинтересованности работников эксплуатационной деятельности дороги в результатах труда; дальнейшего повышения производительности труда в хозяйствах, обособленных структурных подразделениях, цехах, участках и на отдельных рабочих местах на основе внедрения новой техники, технологии, передовых приемов и методов труда; усиления степени мотивации труда.

Источником повышения реальной заработной платы является экономия или дополнительный фонд заработной платы, полученные от повышения производительности труда, рационального использования трудовых ресурсов. Использование этих средств на повышение реальной заработной платы производится в квартале, следующем за отчетным.

2. Право роста среднемесячной заработной платы.

Право увеличения среднемесячной заработной платы определяется:

- для дороги – ОАО «РЖД» в пределах установленного фонда заработной платы от расчетной (базовой) заработной платы 2005 года в зависимости от уровня выполнения задания по росту производительности труда;
- для хозяйств и обособленных структурных подразделений – управлением дороги, в пределах дополнительного фонда заработной платы, выделенного на эти цели, распределяемого в зависимости от достигнутого уровня производительности труда и выполнения задания по сокращению численности;
- для отраслевых предприятий, обособленных структурных подразделений – службами, в пределах дополнительного фонда заработной платы, выделенного на эти цели, распределяемого в зависимости от достигнутого уровня производительности труда и выполнения задания по сокращению численности.

3. Пути повышения реальной заработной платы.

В целях стимулирования роста производительности труда служб, обособленных структурных подразделений, цехов, участков и отдельных работников устанавливаются:

Для рабочих и служащих.

1. Доплаты за совмещение профессий, должностей, расширение зон обслуживания, увеличение объемов выполняемых работ – в пределах, установленных «Положением об оплате труда работников основной деятельности Красноярской ж.д.» (прил. №1 к дорожному коллективному договору). Доплаты устанавливаются на основании аналитических данных сравнения тарифно-квалификационных характеристик, объемов выполняемых работ по сравнению с нормативными, данных фотографий рабочего дня по загрузке конкретных работников.

Надбавки за профессиональное мастерство в пределах межразрядной разницы – на основании «Положения об оплате труда работников основной деятельности Красноярской ж.д.» (прил. № 1 к дорожному коллективному договору).

Для руководителей цехов, участков, специалистов предприятий, линейных подразделений.

1. Надбавки за высокие достижения в труде.

Надбавки устанавливаются в первую очередь тем работникам, у которых имеются показатели измерения этих достижений. Надбавки устанавливаются в размере 50% должностного оклада сроком на 1 квартал приказом руководителя предприятия по согласованию с профсоюзным комитетом. Надбавки устанавливаются не более чем 10% численности соответствующей категории работников предприятия.

2. Надбавки за выполнение особо важной работы.

Надбавки устанавливаются в размере от 5 до 50% должностного оклада. Надбавки устанавливаются приказом соответствующего руководителя по согласованию с профсоюзным комитетом на период проведения особо важных работ, но не более чем на 6 месяцев. В том случае, если особо важные работы выполняются в течение более длительного периода, приказ издается заново.

Руководители и специалисты, получающие надбавки за высокие достижения в труде, имеют право на получение надбавки за выполнение особо важных работ.

Надбавки устанавливаются не более чем 10% численности соответствующей категории работников предприятия.

Для руководителей предприятий, их заместителей.

Надбавки за высокие достижения в труде, надбавки за выполнение особо важных работ. Надбавки устанавливаются на срок и в пределах, предусмотренных руководителям и специалистам линейных подразделений приказом начальника дороги по согласованию с дорпрофсоюзом по представлению начальника отраслевой службы.

Для руководителей секторов, отделов и специалистов служб, самостоятельных отделов управления дороги и обособленных структурных подразделений дороги.

Надбавки за высокие достижения в труде, надбавки за выполнение особо важных работ. Надбавки устанавливаются на срок и в пределах, предусмотренных руководителям и специалистам линейных подразделений приказом начальника дороги по согласованию с дорпрофсоюзом по представлению начальника отраслевой службы, самостоятельного отдела, обособленного структурного подразделения. Надбавки устанавливаются не более чем 10% работников служб, самостоятельных отделов, аппарата управления обособленных структурных подразделений. В случае, если численность указанных подразделений составляет менее 10 человек, право на установление надбавок имеет 1 человек службы, самостоятельного отдела, аппарата управления обособленного структурного подразделения.

Для всех категорий работников дороги.

Для всех работников эксплуатационной деятельности дороги устанавливается дополнительное премирование за выполнение заданий по росту производительности труда и повышения эффективности производства. Данный вид премии выплачивается ежеквартально при условии выполнения дорожной задания по росту производительности труда нарастающим итогом за соответствующий период. Премия выплачивается, при наличии экономии фонда оплаты труда по дороге за отчетный квартал, приказом начальника дороги по согласованию с дорпрофсоюзом. Размер премии не должен превышать 15%, количество участников ограничивается суммой нераспределенной экономии. Премия начисляется на должностной оклад, месячную тарифную ставку с учетом отработанного в соответствующем периоде времени.

Начальник отдела организации
и оплаты труда



Н.Н.Ромаданова

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников с ненормированным рабочим днем в структурных подразделениях дороги, отделений, дирекций Красноярской железной дороги на 2005 год.

№№	Должность	Доп.отпуск, календ.дн.
Управление, отделения дороги, дирекции		
1.	Начальник дороги	По контракту
2.	Заместители начальника дороги, главный инженер главный ревизор по безопасности движения, начальники отделений дороги	7
3.	Начальники дирекций, главный бухгалтер дороги, заместители начальника отделения, главный инженер, главный ревизор по безопасности движения отделения, начальники служб и самостоятельных отделов, началь- ник диспетчерского центра, ДЦФТО	6
4.	Заместители главных инженеров, главных ревизоров дороги, отделения дороги, заместители начальников служб, самостоятельных отделов, главные инженеры служб	6
5.	Заместители начальников дирекций, ДЦФТО, диспетчер- ского центра управления дороги	6
6.	Начальники инспекций, самостоятельных секторов управления дороги, помощники начальников, главный бухгалтер дирекции, отделения	5
7.	Начальники отделов, секторов, групп в службах и от- делении дороги, дирекциях, ДЦФТО	5
8.	Ревизоры по безопасности движения (включая старших)	5
9.	Главные метролог, энергодиспетчер; дорожные главные специалисты всех наименований	4
10.	Главные диспетчеры районов управления, диспетчеры рай- онов управления отделений дороги	3
11.	Заместители начальников отделов, секторов в службах, отделах	3
12.	Бухгалтера, экономисты, инженеры по организации и нормированию труда всех категорий	3
13.	Специалисты всех наименований (ведущие и 1 категории), не несущие сменных дежурств	3
14.	Водители легковых автомобилей	3
15.	Секретарь начальника, заместителя начальника	3
Структурные подразделения дороги, отделений, дирекций		
1.	Начальники локомотивных депо, вагонных депо, железнодоро- жных станций внеклассных и 1 класса, железнодорожных вокзалов внеклассных, дистанций пути, сигнализации и связи, электроснабжения, механизированных дистанций погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций, путевых машинных станций, информационно-вычислитель- ных центров	6
2.	Начальники остальных структурных подразделений	6
3.	Заместители начальников; главные: инженеры, бухгалтеры	5
4.	Начальники отделов	5
5.	Машинисты-инструкторы локомотивных бригад, бригад путевых машин и моторно-рельсового транспорта, имеющим прикрепленные бригады	5
6.	Главные специалисты	4
7.	Начальники участков, старшие электромеханики дистанций сигнализации и связи, электроснабжения, начальники стан- ций 2-3 класса и их заместители	4

№№	Должность	Доп.отпуск, календ.дн.
8.	Старшие мастера и мастера производственных участков, начальники цехов, участков, смен	4
9.	Начальники, механики-бригадиры пассажирских поездов, поездные электромеханики	4
10.	Бригадиры на текущем содержании, ремонте пути и искусственных сооружений	4
11.	Электромеханики, электромонтеры дистанций сигнализации и связи и электроснабжения, не несущие сменных дежурств, привлекаемые в устранению неисправностей во внеурочное время	4
12.	Бухгалтера, экономисты, инженеры по организации и нормированию труда всех категорий	3
13.	Специалисты всех наименований (ведущим и 1 категории), не несущие сменных дежурств	3
14.	Водители легковых автомобилей	3
15.	Секретарь начальника	3

ПРИМЕЧАНИЕ:

Для обоснования и определения конкретной продолжительности дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день должен быть организован учет времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня.

НТЗ



Н.Н.Ромаданова

Приложение №5

Утверждаю:

Утверждаю:

Председатель Дорпрофсожа

Начальник Дороги

В.В. Гордиенко

В.Н. Супрун

Перечень предприятий Красноярского дорожного
центра рабочего снабжения, филиала ОАО «РЖД»,
включённых в социальный заказ дороги.

Столовые.

Красноярское отделение.

1. Красноярск – ТЧ-2, ВЧД-2, ТЧ-2 Д/О Красноярск-Восточный, ПМС-48, НГЧ-2, НХГ. Буфеты – ЦППК, ИРГУПС.
2. Мариинск – Д/О ТЧ-1.
3. Боготол – ТЧ-1.
4. Зерцалы – ПМС-197.
5. Ачинск – №5, ТЧ-5, буфет Д/О ТЧ-5.
6. Дубинино – Д/О ТЧ-5.
7. Ужур – ВЧД-4, Д/О ТЧ-5.
8. Уяр – Закусочная.
9. Иланская – ТЧ-3, Д/О ТЧ-3.
10. Решоты – ПМС-256, ШПЗ.

Абаканское отделение.

1. Междуреченск – Д/О ТЧ-7.
2. Бискамжа - Д/О ТЧ-7.
3. Аскиз – ВЧДР-6, Д/О ТЧ-7.
4. Абакан – НОД, ТЧ-7, Д/О ТЧ-7.
5. Кошурниково – Д/О ТЧ-7.
6. Саянская – Д/О ТЧ-7.

Магазины, хлебопекарни.

Красноярское отделение.

- | | |
|---------------------|--------------------------------|
| 1. Вагино - №35 | 2. Пировская - №7 |
| 3. Б-Кеть - №8 | 4. Чайда - №9 |
| 5. М-Кеть - №39 | 6. Суриково - №13 |
| 7. Таёжная - №20 | 8. Тимонино - №24 |
| 9. Полуторник - №19 | 10. Инголь - №14, хлебопекарня |
| 11. Шарбыш - №33 | 12. Табагашет №12 |

13. Тиличеть №11
15. Н-Бирюсинск - 4
17. Чунояр - №14, маг.-буфет
19. Карабула - №16

14. Черманчет №15
16. Тамтачет №13
18. Новохайская №7

Абаканское отделение.

1. Теба №11
3. Югачи - №27
5. Хараджуль - №30
7. Жерлык - №55
9. Кошурниково - №61
11. Ельник - №2
13. Ирбейская - №10
15. Мана - №24
17. Щетинкино - №30
19. Саранчет - б/н

2. Бискалжа №19
4. Казановская - №28
6. Тигей - №41
8. Туба - №67
10. Уйбат - №87
12. Агул - №8
14. Саянская - №38
16. Жайма - №26
18. Кравченко №20

Заместитель начальника
дороги



Н.А. Захаров

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

совместного заседания руководства дороги и президиума дорожной профсоюзной организации Красноярской железной дороги филиала ОАО «РЖД».

№ 25

27 февраля 2004 г.

Об утверждении звания «Почётный работник Красноярской железной дороги - филиала ОАО «РЖД».

Для поощрения тружеников дороги, включая выборных и штатных работников профсоюза, пенсионеров за выдающиеся заслуги в развитии, разработке и внедрении прогрессивных технологий и передовых методов труда, исключительный личный вклад в техническое развитие и оснащение подразделения, отделения дороги, повышение экономической эффективности производства, решение социальных вопросов, активную работу по подготовке и патриотическому воспитанию молодых железнодорожников руководство и президиум Дорожной профсоюзной организации Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» **ПОСТАНОВЛЯЮТ:**

1. Утвердить звание «Почётный работник Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».
2. Утвердить положение о Звании «Почётный работник Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

Начальник дороги

Председатель Дорпрофсожа


В.Н. Супрун
В.В. Гордиенко

Утверждено:

совместным постановлением руковод-
ства и дорпрофсожа Красноярской
железной дороги – филиала ОАО «РЖД»
от «27» *февраля* 2004 г. № 25

ПОЛОЖЕНИЕ

о звании «Почетный работник Красноярской железной дороги-
филиала ОАО «РЖД»

1. Общие положения.

- 1.1. Звание «Почетный работник Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» (далее – дороги) является высшей наградой дороги, одним из важнейших знаков общественного признания, личного вклада работника-железнодорожника в работу и техническое оснащение дороги.
- 1.2. Звание «Почетный работник дороги» присваивается труженикам дороги, включая выборных и штатных работников профсоюза, за выдающиеся заслуги в развитие, разработке и внедрении прогрессивных технологий и передовых методов труда, исключительный личный вклад в техническое развитие и оснащение подразделения, отделения дороги, повышение экономической эффективности производства, решение социальных вопросов, активную работу по подготовке к патриотическому воспитанию молодых железнодорожников.
- 1.3. К присвоению звания представляются:
 - работники и пенсионеры, длительно (мужчины не менее 30 лет, женщины не менее 25 лет) безупречно проработавшие и ушедшие на пенсию с предприятий и структурных подразделений, вошедших в состав дороги – филиала ОАО «РЖД», включая Восточно-Сибирскую железную дорогу, пользующиеся авторитетом в трудовых коллективах, удостоенные за многолетний труд и активную общественную деятельность государственных, отраслевых наград;
 - в исключительных случаях, это звание может присваиваться работникам и пенсионерам, не имеющим правительственных и отраслевых наград, но за поступок, выразившийся в предотвращении тяжелых последствий, могущих привести к значительным финансовым потерям дороги, угрозе жизни людей.

- 1.4. Удостоенному звания «Почетный работник дороги» вручается знак и удостоверение.
- 1.5. Постановление о присвоении звания «Почетный работник дороги» публикуется в изложении в дорожной газете «Красноярский железнодорожник».

2. Порядок представления к присвоению звания.

- 2.1. Присвоение звания «Почетный работник дороги» производится совместным Постановлением руководства дороги и президиума дорпрофсожа по представлению начальников отделений дороги, а также служб и самостоятельных отделов дороги, согласованному с соответствующим профсоюзным органом и советом ветеранов.
- 2.2. В течение года в целом по дороге присваивается звание не более 15 работникам, как правило, к «Дню железнодорожника».

3. Порядок вручения знака и удостоверения.

- 3.1. Вручение знака и удостоверения «Почетный работник дороги» производится начальником дороги, его заместителем или начальником отделения дороги в торжественной обстановке, в трудовом коллективе, где работал награжденный.

4. Права и льготы награжденных.

- 4.1. Лица, награжденные знаком «Почетный работник дороги», имеют право:
 - свободного (по удостоверению почетного работника) прохода в рабочее время в служебные здания, кабинеты управления дороги, отделений и подразделений, организаций железной дороги;
 - внеочередного обслуживания в железнодорожных кассах дороги и учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД»;
 - получения бесплатной путевки в местные санатории, профилактории и дома отдыха (один раз в три года);
 - пожизненной ежемесячной денежной помощи, выплачиваемой дорогой в размере 20% от его государственной пенсии, но не менее 300 рублей;
 - проведения бесплатного текущего ремонта квартиры (один раз в 5 лет).

Льготы «Почетным работникам дороги» осуществляются за счет средств дороги.

5. Порядок ношения знака.

- 5.1. Нагрудный знак «Почетный работник дороги» следует носить на правой стороне груди и располагать правее знака «Почетному железнодорожнику» и других наград.
- 5.2. Дубликаты нагрудного знака и удостоверения взамен утраченных выдаются в исключительных случаях – только по личному распоряжению начальника дороги.

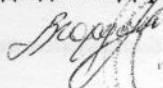
Начальник социального отдела
службы управления персоналом



А.Ф.Ровинский

Согласовано:

Председатель Дорпрофсожа




В.В.Гордиенко

Утверждаю:

Заместитель начальника
дороги



Н.А.Захаров

ПОЛОЖЕНИЕ

об оказании материальной помощи работникам
и неработающим пенсионерам согласно дорожного коллективного
договора Красноярской ж.д. – филиала ОАО «РЖД» на 2005 год.

Настоящее положение разработано в целях реализации обязательств коллективного договора дороги по оказанию материальной помощи работникам и не работающим пенсионерам и устанавливает порядок и размеры ее выплаты.

Материальная помощь оказывается:

1. При уходе в очередной отпуск (п. КД 4.6.3):

1.1. работникам дороги, имеющим многодетные семьи (трое и более несовершеннолетних или обучающихся очно в высших и средних специальных учебных заведениях детей), детей-инвалидов, детей – инвалидов детства и одиноким матерям – в размере двух минимальных размеров заработной платы, установленной на Дороге на момент ухода в отпуск. Материальная помощь одиноким матерям оказывается на основании удостоверения или справки из органов ЗАГСа о внесении в Свидетельство о рождении сведений об отце ребенка.

1.2. начальникам смен, диспетчерам всех наименований ЕЦДУ – в размере должностного оклада.

1.3. рабочим, руководителям, специалистам и служащим, не имеющих взысканий за три месяца, предшествующих отпуску, при этом средний заработок которых составляет менее 8 тысяч рублей – в размере должностного оклада.

2. В случаях семейных, личных и иных обстоятельств, а также при возникновении экстремальной ситуации (п. КД 4.6.3.; 4.9.12):

2.1. работникам или неработающим пенсионерам - по решению дорожной комиссии на основании рекомендаций ОАО «РЖД» в размере до 10 тысяч рублей. При необходимости оказания материальной помощи свыше 10 тыс. руб. дорожная комиссия ходатайствует перед социальной комиссией Компании ОАО «РЖД» о выделении необходимой суммы.

2.2. В случаях получения путевки неработающим пенсионером:

При получении неработающим пенсионером путевки в оздоровительное учреждение, в т.ч. реабилитационный центр «Магистраль», выделяется материальная помощь в размере суммы подоходного налога за путевку, для его погашения.

2.3. За пользование услугами телефонной связи неработающим пенсионерам:

Для неработающих пенсионеров, состоящих на учете в ветеранских организациях структурных подразделений, имеющих стаж работы на Дороге 15 лет и более, не имеющих федеральных и региональных льгот по оплате услуг связи, оказывать материальную помощь на погашение 50% абонентской платы за квартирный телефон железнодорожных АТС, если на 1 января 2005г. они имели право на льготную оплату услуг железнодорожной связи.

3. В случаях смерти работника, неработающего пенсионера, близких родственников (п. КД 4.6.5., 4.9.6.):

- В дополнение к установленному законодательством Российской Федерации Перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение, оказывать семьям умерших работников помощь в организации похорон (транспорт и другое), а также материальную помощь в размере десяти минимальных размеров заработной платы, установленных на Дороге;

- В случае смерти неработающего пенсионера в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение оказывать материальную помощь его семье. Выплата производится за счёт внебюджетных средств Дороги через структурные подразделения, откуда неработающий пенсионер ушел на пенсию или состоял на учете в данной ветеранской организации в размере шести минимальных зарплат размеров оплаты труда, установленной на Дороге в момент события, а также помощь в организации похорон (транспорт и другое);

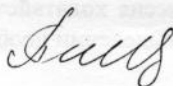
- Оказывать материальную помощь в размере минимального размера оплаты труда, установленной на Дороге в момент события, работнику или неработающему пенсионеру, ушедшему на пенсию с предприятий дороги, в случае смерти близкого родственника (муж, жена, отец, мать, дочь, сын), не работающего на дороге или не состоящего на учёте в Советах ветеранов в Компании ОАО «РЖД». Единовременная помощь оказывается одному из родственников, на основании выданной справки о смерти. На обратной стороне оригинала справки делается отметка в бухгалтерии о выдачи денег.

Начальник отдела организации
и оплаты труда



Н.Н.Ромаданова

Главный специалист Дорпрофсожа
по социально-экономической защите



Я.И.Пепеляева