

СОГЛАШЕНИЕ

между управлением дороги и дорожным комитетом профсоюза
Красноярской железной дороги на 1992 год

Управление дороги и дорожный комитет профсоюза, считая необходимым обеспечить конструктивное сотрудничество в решении стоящих перед дорогой задач по удовлетворению народного хозяйства и населения в перевозках, защите экономических и социальных интересов работников дороги в условиях рыночной экономики заключили настоящее Соглашение.

Срок и сфера действия Соглашения

Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами, действует один год.

В течение срока действия данного Соглашения по взаимной договоренности в него могут вноситься уточнения или изменения отдельных разделов.

Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

До истечения срока действия некоторых обязательств Соглашения могут быть аннулированы только по взаимной договоренности сторон.

Стороны признают, что данное соглашение устанавливает минимальные социальные гарантии железнодорожникам и их семьям и не ограничивает права трудовых коллективов в распространении этих гарантий при наличии ресурсного обеспечения из собственных источников.

Соглашение распространяется на всех работников предприятий, организаций и учреждений дороги, независимо от источников их финансирования, а также на профсоюзных работников.

Обязательства сторон:

Производственная деятельность.

Управление дороги совместно с отделениями дороги, объединениями, предприятиями и организациями **ОБЯЗУЮТСЯ:**

I. Обеспечить выполнение объема перевозок грузовых 101860 млн.тонн-км, пассажирских - 4770 млн.пассажиры-км, выпустить промышленной продукции на 149859 тно.руб., реализовать товаров народного потребления 4,5 млн.руб., оказать платных услуг 40.0 млн.рублей.

Управление дороги:

2. Централизует средства отделений на решение общедорожных и отделенческих производственных и социальных проблем, в т.ч. от НОД I - 46,0, НОД-2 - 60,6, НОД-3 - 84,9 млн. рублей. (смета расходов централизованного фонда прилагается.)

3. Дорожный комитет профсоюза содействует администрации управления дороги, отделений в совершенствовании производственных отношений, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, укреплению трудовой дисциплины.

Оплата и стимулирование труда

В целях усиления социальной защиты в условиях рыночной экономики управления дороги совместно с отделениями и предприятиями обязуется:

4. Не допускать уровень тарифных ставок и окладов на дороге ниже уровня соседних дорог.

5. При определении тарифных ставок и схем должностных окладов в соответствии с коллективными договорами сохранять установленные приказом МПС № 47-Ц от 6.II.86г. действующие тарифные коэффициенты и соотношения, отражающие различия и сложности труда по каждой профессионально-квалификационной группе и осуществлять тарификацию работ и присвоение разрядов рабочим по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

6. Принять при пересчете тарифных ставок единую (сдельную) сетку для рабочих, находящихся на сдельной и повременной оплате труда.

7. Возмещать расходы железнодорожникам, работа которых протекает в пути не менее 30 рублей, имеет разъездной характер не менее 20 рублей в сутки.

Указанные размеры возмещения пересматривать с ростом минимальной заработной платы.

8. Распространить 20% железнодорожную надбавку к тарифным ставкам и должностным окладам работникам жилищно-коммунального хозяйства.

9. Сохранить до момента изменения МПС РСФСР в виде минимальных гарантий все виды доплат, надбавок не введенных в тарифные ставки и должностные оклады, а также порядок и размеры выплаты

вознаграждения за выслугу лет, ранее действующие на дороге.

10. Производить изменение условий оплаты труда, введение норм выработки с обязательным официальным извещением соответствующего профсоюзного комитета не менее чем за две недели до их введения, при этом представлять экономическое или социальное обоснование предлагаемых изменений.

При наличии замечаний или возражений со стороны дорпрофсоюза не вводить намеченные изменения в оплату труда и уровня трудовых затрат до окончательного согласованного решения.

Рабочее время и время отдыха

Управление дороги совместно с администрацией подведомственных предприятий и организаций ОБЯЗУЕТСЯ:

11. Установить нормальную продолжительность рабочего времени в соответствии с трудовым законодательством России.

12. Регулировать продолжительность рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников дороги, работа которых связана с непрерывностью перевозочного процесса, безопасностью движения поездов и обслуживанием пассажиров, постоянным выполнением трудовых обязанностей в пути и разъездах в пределах обслуживаемых участков, в соответствии с его особенностями, согласованными с ЦК профсоюза и введенными приказом МПС № 8/ЦЗ от 18.09.90г.

13. Предоставлять работникам дополнительные отпуска за тяжелые и вредные, особо тяжелые и особо вредные условия труда сверх отпуска продолжительностью 24 рабочих дня.

До принятия нового законодательства об отпусках, сохранить порядок и условия предоставления дополнительных отпусков, предусмотренные действующим законодательством. При этом у трудящихся пользующихся ежегодным отпуском 24 раб.дня и более, продолжительность отпуска не изменяется.

Охрана труда

Управление дороги совместно с отделениями, объединениями, предприятиями и учреждениями обязуется:

14. Направить на охрану труда не менее 29.0 млн.рублей,
- создать на предприятиях дороги безопасно и здоровую

условия труда, соответствующие требованиям стандартов, правил и норм по охране труда;

- обеспечить работающих санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с нормами, спецодеждой и спецобувью не ниже норм, установленных приказом № 25Ц от 18.09.90г. в т.ч. зимней спецодеждой до 1.10.92г.

Внедрить технические средства предупреждения наездов на работающих на пути людей, в том числе:

- оборудовать системами автоматического оповещения 7 станций;

- оборудовать средствами механической очистки от снега 131 стрелочных переводов;

- внедрить 4 вагоноремонтных установок.

15. Выплачивать семьям железнодорожников, погибших вследствие несчастных случаев на производстве, разовую материальную помощь в размере годового заработка, но не менее 20 тыс. рублей.

16. Оказывать единовременную материальную помощь работникам в случае их перевода на инвалидность в результате производственной травмы в размере полугодового заработка, но не менее 10 тыс. рублей.

17. На основании аттестации рабочих мест, производить доплату, за вредные и особовредные условия труда в размере 4, 6, 8, 12, 24 процента.

18. В случае требований технической, правовой и других ведомственных инспекций приостанавливать эксплуатацию оборудования или закрывать отдельные участки производства. Администрация переводит работников по этой причине на другие места и оплачивает как при переводе по производственной необходимости.

19. Установить сокращенный рабочий день работающим в неблагоприятных условиях труда, но не включенным в список работ утвержденным Советом Министров РСФСР на сокращенный рабочий день, если не менее 50% рабочего времени он занят в этих условиях.

Льготы и гарантии социальной защиты работников

Управление дороги совместно с отделениями, объединениями, предприятиями, организациями и учреждениями обязуется:

20. Обеспечить прогнозирование высвобождающегося контингента работников для своевременной переподготовки и дальнейшего их трудоустройства;

- подготовку и задействование новых рабочих мест подсобной деятельности и непрофильных услуг;
- бесплатную переквалификацию высвобождаемых работников, обучение вторым смежным профессиям;
- трудоустройство выпускников высших и средних учебных заведений.

21. Обеспечить всех нуждающихся топливом по существующим нормам.

22. Производить выплату разницы стоимости содержания ребенка в детском саду и установленной родительской платой.

23. Выплачивать премии, вознаграждения по итогам работы за год работникам образования, здравоохранения, культуры и спорта при условии выполнения или взятых на себя обязательств. Производить доплату этой категории работающих в размере предусмотренном решением местных органов.

24. Обеспечить бесплатную выдачу форменной одежды по установленным нормам работникам, связанным с движением поездов и обслуживанием пассажиров.

25. При выходе работника на пенсию, в том числе бюджетных организаций, выплачивать единовременное пособие, размер которого зависит от стажа работы на дороге: до 10 лет - 2 месячных заработка, свыше 10 лет - 3 месячных заработка.

26. Предоставить право проезда по годовому разовому билету прямого сообщения по личным надобностям работникам культуры и спорта.

27. Дорпрофсож совместно с райпрофсоюзами и профкомами гарантирует железнодорожникам и членам их семей предоставление услуг учреждениями культуры и спорта дороги в размере 50% их стоимости.

28. Распространить на выборных и штатных профессорных работников социальные льготы и гарантии, действующие на предприятиях и предусмотренные дорожным Соглашением.

Социальная сфера

Руководство дороги совместно с отделением дороги:

29. Гарантируют ввод жилья, больниц, школ, д/садов в соответствии с планом.

30. Направляют на развитие материально-технической базы совхозов и подсобных хозяйств 11,8 млн. рублей.

31. Устанавливают с 1 марта компенсацию на удорожание стоимости питания для всех работников, в том числе бюджетных организаций с 12-часовой сменой в размере 10 рублей, с 8 часовой сменой — 5 рублей. Работникам, допустившим нарушения трудовой дисциплины компенсация за месяц не выплачивается.

32. Направляют на обеспечение рабочих и служащих за счет развития подсобных хозяйств 1400 тонн мяса, 2500 т молока.

33. Руководство дороги и дорпрофсоюз дают право на использование:

- 10% произведенной продукции для работников подсобных хозяйств на их хозяйственные нужды;
- полосы отвода на выделение земельных участков под сады, огороды, покосы;
- 10% товаров повышенного спроса под закуп продуктов питания ОРСаами.

34. Администрация и дорпрофсоюз гарантируют централизацию товаров получаемых по бартеру и распределение их через дорожные и узловые комиссии.

35. Управление дороги централизует средства для:

- оказания содействия дорожному фонду милосердия;
- выплаты премии победителям и призерам Олимпийских игр, чемпионата Мира, Европы от 5000 до 10000 рублей, чемпионата СНГ от 3000 до 5000 руб., чемпионата России от 1500 до 3000 рублей;
- установления 10 стипендий лучшим спортсменам ДФСК "Локомотив" в размере 410 рублей каждая;
- квартального премирования и выплаты вознаграждения по итогам работы за год работникам спортобъектов спортклубов "Локомотив" централизованной библиотечной системы с перечислением средств на их счета;

36. Руководство дороги принимает меры по:

- реконструкции спального корпуса в санатории "Озеро Шира",
- строительству оздоровительно-лечебного корпуса на ст.Шира.

37. Дорпрофсоюз выделяет и направляет на:

- проектирование и реконструкцию спального корпуса в санатории "Озеро Шира" — 1000 тыс.руб.
- строительство Ачинского санатория-профилактория — 1500 тыс.руб.
- строительство спального корпуса в санатории "Краснозаводский" — 500 тыс.руб.
- строительство оздоровительно-лечебного корпуса на ст.Шира — 1000 тыс.руб.

- благоустройство и приобретение оборудования и материалов для пансионата "Туманный" - 500 тыс.руб.
- капитальный ремонт стадиона "Локомотив" - 1000 тыс.руб.
- выплату пособий - 82160 тыс.руб.
- организацию санаторно-курортного лечения, отдых - 13000 тыс.руб.
- организация оздоровления в санатории-профилактории "Железнодорожник" - 1600 тыс.руб.
- оплату уроков физвоспитания в бассейне "Локомотив" для учащихся техникума - 30 тыс.руб.
- оказание содействия дорожному фонду милосердия - 40 тыс.руб.

37. Дорпрофсож обязуется:

- в санатории-профилактории "Железнодорожник" оздоровить 1400 человек и 200 детей из детских дошкольных учреждений;
- организовать по одному специализированному заезду локомотивных бригад, участников Великой Отечественной войны и ветеранов труда, три заезда для матерей с детьми;
- в пансионате "Туманный" с лечением, оздоровить 280 человек.

Гарантии профсоюзной деятельности

Руководство дороги совместно с отделениями и предприятиями обязуются:

38. Предоставлять в бесплатное пользование помещения для работы профсоюзных комитетов всех уровней, проведения различных массовых мероприятий, здания, сооружения, баз отдыха, оздоровительный лагерь, культурно-просветительные учреждения, со всем оборудованием, отоплением, освещением, уборкой, окраской, связью.

39. Удерживать членские профсоюзные взносы в установленном размере через бухгалтерию.

40. Производить выплату премий работникам аппарата дорпрофсожем, райпрофсожей, освобожденным председателям профкомов, цех-предприятий, бухгалтерам за результаты хозяйственной деятельности вознаграждения по итогам работы за год в соответствии с разработанными положениями.

41. Дорпрофсож предоставляет право профорганам с согласия трудовых коллективов вводить освобожденным профсоюзным работникам дополнительные оплачиваемые отпуска за непрерывный стаж работы

на железнодорожном транспорте; а также предусмотренным настоящим Соглашением за счет собственных средств профбюджета.

42. Дорпрофсоюз рекомендует профсоюзным комитетам предусмотреть в смете профбюджета на 1992 год поощрение работникам предприятий, организаций за работу по безналичной уплате членских профвзносов.

Порядок контроля и разрешения разногласий

Контроль за ходом выполнения Соглашения производится двухсторонней комиссией, созданной сторонами для подготовки, рассмотрения и заключения Соглашения. В случае нарушения выполнения Соглашения стороны в недельный срок проводят консультации и принимают соответствующие меры.

Контрольные функции осуществляют также работники предприятий дороги, которые вправе обратиться в двухстороннюю комиссию по контролю или непосредственно к лицам, подписавшим договор.

Итоги выполнения обязательств Соглашения за полугодие рассматриваются на совместном совещании руководства дороги и президиума дорпрофсоюза. Итоги года на совместном совещании руководства дороги и пленума дорпрофсоюза.

Дорпрофсоюз и профкомы не организуют трудовых конфликтов по вопросам, включенным в Соглашение, при условии их выполнения в полном объеме.

В случае невыполнения обязательств Соглашения за профсоюзом остается право организовывать коллективные акции протеста в соответствии с действующим законодательством.

От управления дороги и дорпрофсоюза настоящее
Соглашение подписали:

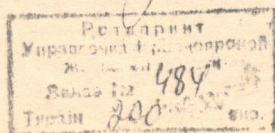
И.о. Начальника дороги

Ю. Г. Шиповалов

Председатель дорпрофсоюза

И. Н. Тарасов

" 19 " марта 1992г.



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ

централизованных средств на решение общедорожных
производственных и социальных вопросов (тыс. руб.)

	Всего	НОД-1	НОД-2	НОД-3
1. Каблирование линий связи (объект № 620/752)	6370	2120	2120	2130
2. Усиление первичных сетей (АДТУ)	4046	713	1478	1855
3. Приобретение основных средств				
ИВЦ	2098	440	670	988
ДКТБ	140	70	-	70
ДПТИ	600	300	-	300
4. Модернизация подвижного состава	14965	7717	1333	5915
в т.ч. хозяйства:				
П	1700	725	605	370
Т	1225	99	728	398
Л	12040	6893	-	5147
5. Проектно-изыскательские работы	1882	624	624	634
в том числе:				
- Тинская - разработка песчаного карьера	777	259	259	259
- Красноярск - пристройка помещения ВЦ к зданию отделения дороги	178	59	59	60
- Красноярск - здание АДТУ	313	106	106	106
- Красноярск - пристройка к детской поликлинике	609	200	200	209
6. Иланская - приобретение токарно-карусельного станка для мастерских по ремонту колесных пар	1477	492	492	493
7. Финансирование НИОКР	71400	13566	24990	32844
ВСЕГО:	102978	26042	31707	45229
8. Оказание спонсорской помощи дорожному комитету общества Красного Креста	60	20	20	20
9. Установить 10 стипендий лучшим спортсменам ДССК "Локомотив" в размере 410 рублей	41	13	13	15

	Всего	НОД-1	НОД-2	НОД-3
10. Премирование, выплата вознаграждения по итогам работы года работникам:				
- сооружений	276	37,8	27,9	210,3
- централизованной библиотечной системы	83	27	27	29
11. Выделить средства на усиление питания в летний период в пионерских, спортивно-садоводческих лагерях	200	60	60	80
12. Выделить средства на приобретение оборудования централизованной библиотеке	80	25	25	30
✓ 13. Бесплатный проезд по железным дорогам СНГ работникам культуры и спорта	30	10	10	10
14. Премии победителям и призерам Олимпийских игр, чемпионата мира, Европы, чемпионата СНГ; чемпионата России	32 18	10	10	12 6
15. Приобретение спортивного инвентаря	200	60	60	80
16. Содержание женской хоккейной команды	5 + 1072	357	357	358
17. Приобретение оборудования для школ и детских дошкольных учреждений	6000	1800	2200	2000
18. Детское усиленное питание в летний период в дошкольных учреждениях	3588,8	969,5	1003,8	1615,5
c.b. 19. Премирование за результаты хозяйственной деятельности за квартал, выплата вознаграждения по итогам работы за год работников:				
- здравоохранения	20430	3530	4566	12344
- образования	19687	5512	6497	7678
- культуры	823	288	235	300
20. Доплата работникам бюджетных организаций, предусмотренная решением местных органов				
- здравоохранения	-	-	-	-
- образования	2020	567	1047	406

	Всего	НОД-1	НОД-2	НОД-3
21. Выплата пособий при выходе работников на пенсию:				
- образования	1800	600	600	600
- здравоохранения	280	32	99	149
- культуры	8,0	4,0	-	4,0
- спорта	-	-	-	-
22. Компенсация на удорожание стоимости питания работникам				
- образования	6954	1937	2316	2701
- здравоохранения	9250	2000	2550	4700
- культуры	222	58	55	109
- спорта	181 181	25	18	138
23. Материальная помощь бывшим работникам бюджетных организаций, ушедшим на пенсию и проработавшим 20 и более лет				
- образование	136,4	36,4	50,0	50,0
- здравоохранение	105	25	35	45
- культура	8,3	1,4	1,4	5,5
- спорт	8,3	1,4	1,4	5,5
24. Капитальный ремонт зданий школ и детских дошкольных учреждений	15000	2000	7000	6000
ВСЕГО:	88593,8	20012,5	28880,5	39700,8
ИТОГО:	191571,8	46054,5	60587,5	84929,8

Дом. 20 с/дт. аккаду