

Почтовый ящик
Финансовый отдел ОАО «РЖД»

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
(ОАО «РЖД»)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

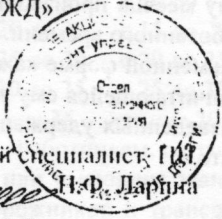
« 27 » декабря 2005 г. Москва № 2269р

**О Дополнительном соглашении
к Генеральному коллективному договору открытого акционерного
общества «Российские железные дороги» на 2005 год**

Объявляется для руководства и исполнения прилагаемое
Дополнительное соглашение к Генеральному коллективному договору
Открытого акционерного общества «Российские железные дороги» на 2005
год, заключенное Российским профсоюзом железнодорожников и
транспортных строителей и открытым акционерным обществом «Российские
железные дороги» (зарегистрировано Комитетом общественных связей
правительства Москвы 3 ноября 2005 г. № 354).

Президент
ОАО «РЖД»

В.И. Якунин



Верно:
Главный специалист: **Н.Ф. Дарина**

**Дополнительное соглашение
к Генеральному коллективному договору
открытого акционерного общества «Российские железные дороги»
на 2005 год**

Открытое акционерное общество «Российские железные дороги» и Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей пришли к соглашению о нижеследующем:

1. Внести в Генеральный коллективный договор открытого акционерного общества «Российские железные дороги» на 2005 год следующие изменения и дополнения:

из названия и текста Генерального коллективного договора открытого акционерного общества «Российские железные дороги» на 2005 год исключить слова «Генеральный» и «на 2005 год»;

подпункт 4.2.6. изложить в следующей редакции:

«4.2.6. Возмещать машинистам и помощникам машинистов локомотивов в поездном движении с пассажирскими, пригородными, грузовыми поездами за поездку (туда-обратно) продолжительностью не менее 7 часов расходы в размере суточных по нормам, установленным Правительством Российской Федерации для служебных командировок.»;

подпункт 4.2.9. изложить в следующей редакции:

«4.2.9. Осуществлять выплату заработной платы два раза в месяц в дни, установленные правилами внутреннего трудового распорядка или коллективными договорами.

Выплату заработной платы за первую половину месяца производить в размере 40% тарифной ставки (оклада) с учетом отработанного времени.

При выплате заработной платы извещать в письменной форме каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.»;

подпункт 4.4.3. изложить в следующей редакции:

«4.4.3. По окончании профессиональной подготовки или обучения на производстве Работнику в первоочередном порядке предоставляется работа в соответствии с полученной квалификацией.»;

дополнить подпункт 4.4.5. текстом следующего содержания: «а также предоставлять бесплатные проездные документы Работникам для проезда к месту учебы и обратно по вызову учебного заведения, при направлении их на обучение Компанией.»;

абзац первый подпункта 4.6.1 изложить в следующей редакции:

«4.6.1. Предоставлять Работникам, выборным и штатным работникам Роспрофжел, находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (не более двух), детям Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, до достижения ими возраста 18 лет, право бесплатного проезда по личным надобностям по разовому транспортному требованию в купейном вагоне пассажирских поездов всех категорий и бесплатного проезда по годовому транспортному требованию в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного) на суммарное расстояние двух направлений до 150 км.

В случае письменного отказа Работника от права бесплатного проезда по личным надобностям по разовому транспортному требованию или по годовому транспортному требованию, предоставлять по соответствующему транспортному требованию право бесплатного проезда от места жительства к месту учебы его ребенку, обучающемуся очно в высших и средних специальных учебных заведениях железнодорожного транспорта по направлению Компании, до достижения им возраста 24 лет.»;

подпункт 4.6.2. изложить в следующей редакции:

«4.6.2. При увольнении Работников из Компании впервые в связи с уходом на пенсию независимо от возраста, в том числе по инвалидности I группы (ограничение 3-ей степени) и второй группы (ограничение 2-ой и 3-ей степени), выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд в следующих размерах при стаже работы в Компании и в организациях федерального железнодорожного транспорта:

для мужчин для женщин

от 5	до 10 лет	- месячный заработок
с 10 до 20	с 10 до 15	- двухмесячный заработок
с 20 до 25	с 15 до 20	- трехмесячный заработок
с 25 до 30	с 20 до 25	- четырехмесячный заработок
с 30 до 35	с 25 до 30	- пятимесячный заработок
свыше 35	свыше 30	- шестимесячный заработок

Работникам, награжденным знаком «Почетный (ому) железнодорожник (у)» или имеющим звание «Лауреат премии Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей», размер указанного поощрения увеличивается на 50 процентов.

Лица, впервые уволившиеся в связи с уходом на пенсию из организаций федерального железнодорожного транспорта, при увольнении в дальнейшем из Компании права на повторное получение единовременного поощрения за добросовестный труд в связи с уходом на пенсию не имеют.»;

подпункт 4.6.7 изложить в следующей редакции:

«4.6.7. Обеспечить нуждающихся Работников бытовым топливом в соответствии с Правилами выдачи бытового топлива в ОАО «РЖД».»;

дополнить подпункт 4.6.8. словами:

«и в соответствии с Концепцией жилищной политики ОАО «РЖД» на 2005-2007 годы и на период до 2010 года.»;

подпункт 4.6.12. изложить в следующей редакции:

«4.6.12. Обеспечить:

торгово-бытовое обслуживание Работников, проживающих на линейных станциях, разъездах, не имеющих торгово-бытового обслуживания;

организацию горячего питания локомотивных бригад по месту их отдыха, а также бесплатного горячего питания Работников, занятых на ремонте пути в «окна» продолжительностью не менее 4 часов, на аварийно-восстановительных работах, работах по ликвидации чрезвычайных ситуаций;

бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.»;

подпункт 4.7.1. изложить в следующей редакции:

«4.7.1. Обеспечивать бесплатной медицинской помощью:

Работников, выборных и штатных работников Роспрофжел в негосударственных учреждениях здравоохранения Компании в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования и договорами о добровольном медицинском страховании, а также за счет внебюджетных расходов Компании;

членов семей Работников, выборных и штатных работников Роспрофжел (муж, жена, дети в возрасте до 18 лет и дети, обучающиеся очно в высших и средних специальных учебных заведениях до достижения ими возраста 24 лет, родители - при условии, если они являются инвалидами или неработающими пенсионерами) в негосударственных учреждениях здравоохранения Компании в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования.»;

дополнить пункт 4.8. подпунктом 4.8.15 следующего содержания:

«4.8.15. Оплату пособий по беременности и родам производить в размере 100 процентов среднемесячного заработка Работника, выборных и штатных работников Роспрофжел.»;

подпункт 4.9.4. изложить в следующей редакции:

«4.9.4. Обеспечивать неработающих пенсионеров, ушедших на пенсию, в том числе по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не по вине Работника повреждением

здоровья из Компании или до 1 октября 2003 года из организаций федерального железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал Компании, и состоящих на учете в Советах ветеранов Компании, медицинской помощью в негосударственных учреждениях здравоохранения Компании в соответствии с территориальными программами обязательного и добровольного медицинского страхования.»;

подпункт 4.9.5. изложить в следующей редакции:

«4.9.5. Обеспечить нуждающихся неработающих пенсионеров бытовым топливом в соответствии с Правилами выдачи бытового топлива в ОАО «РЖД.»»;

дополнить подпункт 4.9.7. текстом следующего содержания:

«в размере от одного до трех минимальных размеров оплаты труда в Компании.»;

абзац второй подпункта 4.9.8. изложить в следующей редакции:

«В целях материальной заинтересованности председателей Советов ветеранов Компании в работе с пенсионерами производить им ежемесячную выплату в зависимости от количества состоящих на учете ветеранов в Советах ветеранов Компании в следующих размерах:

от 150 до 300 ветеранов - 300 рублей

от 301 до 500 ветеранов - 500 рублей

от 501 до 700 ветеранов - 700 рублей

от 701 до 1000 ветеранов - 1000 рублей

более 1000 ветеранов - 1500 рублей

председателям Советов ветеранов отделений железных дорог - 2000 руб.

председателям Советов ветеранов железных дорог - 3000 руб.

Калининградской и Сахалинской железных дорог - 2000 руб.

председателю Центрального Совета ветеранов войны и труда - 4000 руб.

в других Филиалах выплата производится исходя из численности пенсионеров, состоящих на учете, указанной в настоящем абзаце.»;

в сноске к пункту 4.9. после слова «из Компании» дополнить словами «и органов Роспрофжел», далее по тексту;

подпункт 4.10.8. после слова «руководителей» дополнить словами: «вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда,» далее по тексту;

подпункт 4.10.12. после слов «технических средств» дополнить словами: «в первую очередь - систем оповещения о приближении подвижного состава и средств механической очистки стрелочных переводов от снега,», далее по тексту;

подпункт 4.10.14. дополнить абзацем следующего содержания:

«В целях снижения профессиональных заболеваний, сохранения профессиональной пригодности, повышения работоспособности осуществлять по установленным медицинским показаниям в период ежегодного основного оплачиваемого отпуска с согласия работников медицинскую реабилитацию локомотивных бригад в дорожных центрах медицинской реабилитации, а при необходимости - в негосударственных учреждениях здравоохранения Компании на условиях, определяемых коллективными договорами, в пределах средств, предусмотренных в бюджетах филиалов Компании.»;

дополнить пункт 4.10 подпунктом 4.10.20 следующего содержания:

«4.10.20. В целях повышения заинтересованности Работников в улучшении результатов работы, состояния рабочих мест и санитарно-бытовых помещений проводить смотры-конкурсы на лучшие структурные подразделения Филиалов Компании по обеспечению безопасности труда и образцовому содержанию рабочих мест и санитарно-бытовых помещений.»;

абзац второй подпункта 4.12.11. изложить в следующей редакции:

«Работники, избранные в состав органов Роспрофжел и не освобожденные от производственной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия соответствующего выборного органа Роспрофжел, а председатели профсоюзных комитетов - вышестоящего выборного органа Роспрофжел.»;

пункт 6.9. изложить в следующей редакции:

«6.9. Оказывать содействие Работодателю в проведении культурно-массовой, спортивной работы и летнего отдыха детей Работников, в осуществлении оздоровительных мероприятий, повышении эффективности функционирования объектов социальной сферы Компании.»;

дополнить пункт 6.18. текстом следующего содержания:

«а также по размещению ими пенсионных накоплений для финансирования накопительной части трудовой пенсии в «Негосударственном пенсионном фонде «Благосостояние».»;

дополнить раздел 6 пунктами 6.20 – 6.24 следующего содержания:

«6.20. Осуществлять свою деятельность в соответствии с режимом работы, установленным правилами внутреннего трудового распорядка.

6.21. Участвовать в нормотворческой деятельности Компании в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, при этом отстаивать корпоративные интересы Компании на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.

6.22. Оказывать содействие Работодателю в обеспечении режима труда и отдыха Работников, соблюдения графика отпусков в части периодичности их предоставления и продолжительности.

6.23. Осуществлять контроль за фактическим предоставлением Работникам Компании иных социальных гарантий и компенсаций.

6.24. По приглашению Компании принимать участие в проводимых секторных и производственных совещаниях, в весенних и осенних осмотрах производственного комплекса Компании.»;

подпункт 8.1. изложить в следующей редакции:

«Договор вступает в силу с 1 января 2005 года и действует по 31 декабря 2006 года».

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 1 января 2006 г.

Президент открытого акционерного общества «Российские железные дороги»

Председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей

В.И.Якунин

Н.А.Никифоров