



Министерство путей сообщения

УПРАВЛЕНИЕ
КРАСНОЯРСКОЙ
ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ
УКАЗАНИЕ

07.02.95 г. № 21 У

г. Красноярск

" О коллективном договоре
дороги на 1995 год. "

Заместителям начальника
дороги

Начальникам служб и самостоя-
тельных отделов управления
дороги

Начальникам отделений дороги

Руководителям предприятий и
организаций дороги

Объявляю коллективный договор на 1995 год, заключен-
ный 31 января 1995 года между дорожной профсоюзной органи-
зацией и администрацией Красноярской железной дороги.

Коллективный договор закрепляет достигнутые положи-
тельные результаты в обеспечении стабильности трудовых
коллективов через совершенствование механизма социальной
защиты железнодорожников, установлении условий и оплаты
труда, занятости и социальных гарантий для работников
дороги.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между дорожной профсоюзной организацией и
администрацией Красноярской железной дороги
на 1995 год

Настоящий коллективный договор заключен между дорожным комитетом профсоюза и администрацией Красноярской железной дороги и направлен на обеспечение стабильной работы дороги, потребностей населения и экономики в перевозках и определяет социально-экономические и правовые гарантии работников дороги в условиях экономической реформы.

Коллективный договор является правовым актом, заключен на основе действующего законодательства, устанавливает для работников дороги минимальные и обязательные для применения социальных гарантий в области условий и оплаты труда, льготы и другие обязательства, регулирующие отношения между сторонами.

Коллективный договор является основой для заключения коллективных договоров и не ограничивает права трудовых коллективов в расширении социальных гарантий и льгот при наличии собственных средств для их обеспечения.

1. Производственно-экономическая деятельность предприятий

1.1. Администрация дороги совместно с отделениями, предприятиями, организациями дороги, дорпрофсоюзом совместно с выборными профорганами обязуются выполнять все условия, предоставить льготы и гарантии, предусмотренные Отраслевым тарифным соглашением на 1995 год.

1.2. Администрация дороги:

- централизует средства отделений на решение общедорожных производственных и социальных проблем. С ростом тарифов на перевозки осуществляет индексацию централизованных средств (приложение 1).

1.3. Коллектив дороги обязуется обеспечить высокое качество работы, безопасность движения поездов, сохранность перевозимых грузов, режим экономии, соблюдать производственную и трудовую дисциплину, проявлять инициативу в обеспечении роста доходов дороги.

2. Оплата труда

Администрация дороги совместно с отделениями и предприятиями обязуется:

2.1. Применять в качестве минимальных гарантий оплаты труда основных профессионально-квалификационных групп работников дороги, при соблюдении установленной законодательством продолжительности рабочего времени и выполнении работниками трудовых обязанностей (норм труда), единые часовые тарифные ставки и оклады (приложение № 2).

2.2. Осуществлять индексацию заработной платы в 1995 году (кроме работников бюджетного финансирования) в порядке и размерах в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением с учетом фактического изменения цен на потребительские товары и услуги за истекший период в регионе от уровня декабря 1994г., а также размера заработной платы работников соседних дорог.

2.3. Пересматривать и вводить новые нормы трудовых затрат, изменять условия оплаты труда только с экономическим или социальным обоснованием и обязательным официальным извещением соответствующего профсоюзного комитета не менее чем за два месяца до их предполагаемого введения.

2.4. Время простоя не по вине работника оплачивается из расчета 75% тарифной ставки установленного работнику разряда (оклада).

2.5. В период особо сложных метеорологических условий (морозы, метели) на работах, выполняемых на открытом воздухе понижать на 10% нормы выработки (времени), рабочим -сдельщикам и повышать на 10% тарифные ставки (оклады) рабочим - повременщикам.

2.6. За работу в ночное время, согласно КЗоТ, производить доплату в размере 40% часовой тарифной ставки (оклада).

2.7. Применять единый порядок возмещения расходов железнодорожникам, постоянная работа которых протекает в пути или имеет разъездной характер, а также при служебных поездках в пределах обслуживаемых ими участков, установленный постановлением Минтруда РФ от 29 июня 1994г. № 51.

2.8. Для усиления социальной защиты работников домоуправлений и редакции газеты "Красноярский железнодорожник" в порядке установленном для работников основной деятельности выплачивать 20% ж.д. надбавку к должностным окладам и вознаграждение за выслугу лет.

Выплату вознаграждения за выслугу лет производить:

- работникам домоуправлений за счет средств отделений и предприятий, предусмотрев её в коллективных договорах;
- работникам газеты "Красноярский железнодорожник" за счет централизованных средств дороги.

2.8.1. Для усиления социальной защиты работников дортехшкол в порядке установленном для работников основной деятельности выплачивать 20% ж.д. надбавку к должностным окладам за счет централизованных средств дороги.

2.9. Для усиления социальной защиты производить согласно положений выплату премий и годового вознаграждения по результатам работы за год (13-я зарплата):

- работникам здравоохранения, образования, детских дошкольных учреждений, спорта, централизованной дорожной библиотеки, ДФСК "Локомотив" из централизованных средств дороги.

3. Охрана и условия труда

Администрация дороги совместно с отделениями и предприятиями обязуются:

3.1. Оборудовать устройствами автоматического оповещения работающих на путях станций, средствами механической очистки стрелочных переводов (согласно приложению).

3.2. Обеспечить работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты не ниже норм, установленных МПС до 15 апреля летней, до 1 октября зимней, а также осуществлять контроль за своевременной стиркой, химчисткой и ремонтом.

3.3. В коллективных договорах отделения и предприятия предусмотреть перечень работников и работ, где в течение рабочего дня (смены) не могут устанавливаться перерывы для питания, исходя из местных условий производства.

3.4. Выполнить мероприятия Госпрограммы по безопасности движения поездов на 1965 год

4. Гарантии занятости, обучение, подготовка, переподготовка кадров

Администрация дороги совместно с отделениями и предприятиями обязуются:

4.1. Обеспечить выполнение программы занятости «высвобождаемых работников дороги».

4.2. Обеспечить переподготовку по перечню вакантных должностей службы занятости, повышение квалификации высвобождаемых работников до наступления увольнения, если для трудоустройства требуется предварительное профессиональное обучение.

4.3. Сохранить рабочее место за работниками предпенсионного возраста, которым до выхода на пенсию осталось два и менее года, отработавшим на дороге: 18 лет женщины, 23 года мужчины.

4.4. Сохранить места в детских дошкольных учреждениях для детей работников, уволенных по сокращению штатов в течение не менее 2-х лет с момента увольнения, а с не имеющих работу взимают плату не более, чем с работающих.

Обязательство дорпрофсожа:

4.5. Осуществлять контроль за выполнением администрацией обязательства о занятости, предоставлении льгот и компенсаций потерявшим работу.

5. Гарантии в решении социально-бытовых вопросов

Администрация дороги совместно с отделениями и предприятиями обязуются:

5.1. Обеспечить всех нуждающихся железнодорожников, в том числе пенсионеров железнодорожного транспорта бытовым топливом по существующим нормам по цене не выше 90% от стоимости в территориальных гор.райтопах. Одиноких, неработающих пенсионеров за 50% стоимости и бесплатным вывозом.

5.2. Обеспечить ввод жилья в соответствии с планом, привлекая на жилищное строительство различные источники, в т.ч. личные средства железнодорожников в соответствии с дорожным положением "О порядке жилищного строительства и его распределении в 1995 году и на последующие годы".

5.3. Руководство дороги, отделений, предприятия совместно с соответствующими профсоюзными комитетами обязуются производить распределение жилья в соответствии с "Положениями о порядке жилищного

строительства на Красноярской железной дороге и его распределении на 1995 и последующие годы" в порядке существующей очередности, с сохранением права получения жилья льготным категориям.

5.4. Рекомендовать руководителям отделений, предприятий и учреждений, профсоюзным комитетам при недостатке средств на заработную плату и вознаграждение по итогам годовой работы выдавать промышленные, продовольственные и другие товары работникам дороги в счет заработной платы по их согласию.

Установить торговую надбавку не превышающую 10% на товары, получаемые по взаиморасчетам, реализуемые в счет заработной платы непосредственно на предприятиях и учреждениях дороги.

5.5. Снабжать товарами первой необходимости работников, проживающих на линейных станциях и разъездах.

5.6. Предусмотреть в коллективных договорах предприятий доставку горячего питания на места производства работ.

5.7. Направить на обеспечение рабочих и служащих за счет развития сельхозпредприятий 1400 тонн мяса, 6200 тонн молока, по стоимости продукции для железнодорожников на 25% ниже розничных, сложившихся в соответствующих регионах.

Выделение средств на развитие материально-технической базы совхозов и подсобных хозяйств предусмотреть в колдоговорах отделений дороги.

5.8. Дать право работникам совхозов и подсобных хозяйств на использование 10% производственной продукции на их хозяйственные нужды. Выделять земли, полосы отвода под сады железнодорожникам.

5.9. Предусмотреть колдоговорами отделений дороги, предприятий выделение средств на оплату расходов за проживание в общежитиях работников бюджетных организаций.

VI. Льготы и гарантии социальной защиты работников и членов их семей

Администрация дороги совместно с отделениями и предприятиями обязуются:

6.1. Предусмотреть в колдоговорах отделений и предприятий оказание материальной помощи при уходе в очередной отпуск работникам, имеющим многодетные семьи (трое и более детей) и одиноким матерям в размере двух минимальных заработков, установленных в

Российской Федерации в период ухода в отпуск.

6.2. Оказывать материальную помощь бывшим работникам, проработавшим на предприятиях отрасли 20 лет и более и ушедшим на пенсию в размере не менее одной минимальной месячной пенсии, а одиноким неработающим пенсионерам не менее 2-х минимальных пенсий.

6.3. Предусмотреть в коллективных договорах отделений и предприятий дороги компенсацию за проезд в вагонах повышенной категории, в пределах имеющихся средств, по предъявлению проездных документов при использовании разового билета по личным надобностям.

6.4. Предоставлять право проезда по годовому билету в пригородном сообщении на расстояние до 150 км детям иждивенцам, родители которых погибли при исполнении служебных обязанностей. Сохранить за железнодорожниками, ушедшими на пенсию по инвалидности от трудового увечья по вине предприятия независимо от стажа, право бесплатного проезда по годовому билету в пригородном сообщении на расстояние до 150 км и разовому билету прямого сообщения для проезда по личным надобностям в плацкартном вагоне пассажирского поезда.

6.5. Для неработающих пенсионеров, ушедших на пенсию с предприятий и организаций дороги, имеющих стаж на железной дороге 15 лет и более, а также для инвалидов труда I и II группы, получивших на производстве увечье, на предприятиях дороги устанавливать льготу на абонементную плату за квартирный телефон железнодорожных АТС в размере 50% от тарифа.

6.6. Сохранить за работниками школ, переданных в ведение территориальных управлений народного образования, право на медицинское, торговое обслуживание, обеспечение местами в детских дошкольных учреждениях, очередность на жилье, право пользования бесплатным проездом по годовому билету в пригородном сообщении на расстояние до 150 км и разового билета прямого сообщения для проезда по личным надобностям на период действия коллективного договора.

6.7. Предоставлять право проезда по годовому разовому билету прямого сообщения работникам культуры, спорта, ателье и школьных столовых.

6.8. Оказывать шефскую помощь учреждениям культуры, здравоохранения, образования и спорта в проведении капитального ремонта зданий, приобретении оборудования, дотации на питание детей в школе, дошкольных учреждениях, в летний период в пионерских, спортивно-оздоровительных лагерях и лечебных учреждений в приобретении спортивного инвентаря, выплате 10 стипендий лучшим спортсменам, премий призерам Чемпионатов Мира и Европы, оказания содействия дорожному обществу "Красного креста", содержание женской хоккейной команды "Локомотив".

6.9. Работникам учреждений культуры и организаций здравоохранения, образования выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд на железнодорожном транспорте при увольнении впервые в связи с уходом на пенсию, материальную помощь неработающим пенсионерам в соответствии с условиями Отраслевого тарифного соглашения.

6.10. Определить в коллективных договорах отделений и предприятий порядок и размеры оказания материальной помощи к 50-летию Победы в Великой Отечественной войне участникам ВОВ, приравненных к ним лицам, а также пенсионерам-работникам трудового фронта.

6.11. Дорпрофсоюз совместно с райпрофсоюзами и спортклубами дороги гарантируют железнодорожникам и членам их семей предоставление услуг учреждениями культуры и спорта дороги в размере 50% их стоимости.

7. Обеспечение правовых гарантий деятельности профсоюза

Администрация дороги совместно с отделениями и предприятиями дороги обязуются:

7.1. Обеспечить условия для деятельности профсоюзных органов, спорторганизаций, культуры предоставлять в бесплатное пользование оборудованных помещений, средств связи и транспорта, сооружений, объектов для организации отдыха, проведения оздоровительной и физкультурной работы с трудящимися и их семьями. За счет предприятия производить хозяйственное содержание, ремонт оборудования, отопления, освещения, уборку, охрану.

7.2. Согласовывать с соответствующими профкомами решения, затрагивающие социально-экономические интересы железнодорожников.

7.3. По требованию профкома бесплатно предоставлять экономическую и коммерческую информацию, необходимую для защиты трудовых и социально-экономических прав железнодорожников.

7.4. Удерживать с согласия членов профсоюза членские взносы и бесплатное их перечисление через бухгалтерию предприятия на счет профкома после фактической выплаты заработной платы работникам.

7.5. Членам дорпрофсожа на выполнение общественных обязанностей предоставлять два дня в месяц с сохранением средней заработной платы. Предусмотреть в коллективных договорах отделений дороги, предприятий предоставление доверенным лицам профсоюза не освобожденным от производственной работы время на выполнение общественных обязанностей с сохранением средней заработной платы.

7.6. Премировать освобожденных выборных, штатных профсоюзных работников, дорожного филиала отраслевого фонда социального страхования за счет средств предприятий:

- профсоюзам предприятий в размере среднего процента, утвержденного к выплате руководителям цехов;
- райпрофсоюзам и КЖСО в размере среднего процента премии, утвержденного к выплате работникам отделов отделений;
- дорпрофсожу и КЖС в размере среднего процента премии, утвержденного к выплате работникам служб и отделов управления дороги.

7.7. Коллектив не возражает ввести освобожденным профсоюзным работникам дополнительные отпуска за непрерывный стаж работы на железнодорожном транспорте за счет собственных средств профбюджета.

8. Контроль за выполнением коллективного договора и условия урегулирования, возникших в связи с этим конфликтов

8.1. Контроль за выполнением настоящего коллективного договора осуществляется дорожной комиссией, созданной сторонами для его подготовки.

8.2. Дорожная комиссия ход выполнения коллективного договора рассматривает на своем заседании ежеквартально с отчетами и сообщениями руководителей отделений дороги, служб управления дороги и предприятий.

8.3. Раз в полугодие ход реализации дорожного коллективного договора рассматривается на совместном заседании руководства дороги и президиума дорпрофсожа.

8.4. Контроль реализации коллективного договора на местах осуществляется работниками предприятий, учреждений, которые вправе обратиться в комиссию по контролю или непосредственно к лицам, подписавшим договор.

8.5. Дорпрофсоюз и профкомы не организуют трудовых конфликтов по вопросам, включенным в коллективный договор, при условии их выполнения.

8.6. По совместному решению руководства дороги и дорпрофсожа в колдоговор могут быть внесены изменения и дополнения. При этом они не должны ухудшать условия труда, льготы и социальные гарантии работников, установленные действующим законодательством и настоящим колдоговором.

8.7. Возникшие на предприятиях, в организациях и учреждениях коллективные трудовые споры (конфликты), разрешаются в соответствии с действующим законодательством.

8.8. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового коллективного договора.

8.9. Ни одна из сторон, заключивших коллективный договор, не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

8.10. Коллективный договор распространяется на работников предприятий, организаций и учреждений дороги независимо от источников их финансирования, условий найма, а также оставивших работу в связи с уходом на пенсию с предприятий дороги и на освобожденных выборных и штатных профсоюзных работников.

Коллективный договор утвержден конференцией коллектива дороги 31 января 1996 года.

От дорожной профсоюзной организации, администрации
Красноярской железной дороги коллективный договор подписали:

Председатель дорпрофсожа
Ю.Н.Тарасов

Начальник дороги
К.Г.Шиполов

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ

средств централизованных с отделений дороги на решение общедорожных производственных и социальных вопросов (млн.руб. без учета индексации)

Наименование объектов и работ	Хоз-во	Всего	НОД-1	НОД-2	НОД-3	ДорСП
I	2	3	4	5	6	7
<u>I. Проектные работы</u>						
I.1. Тинская- песчаный карьер	T	114	34	35	45	
I.2. Боготол- мастерские по ремонту трансформаторов	T	39	13	13	13	
<u>II. Строительство</u>						
2.1. ТЧ Иланская-колесно-бандажный цех	T	2600	850	850	900	
2.2. ТЧ Боготол-трансформаторный цех	T	391,2		391,2		
2.3. Лабораторный корпус дорожной больницы ст.Красноярск	HBC	1812,0	494	524	794	
2.4. Дорожная больница ст.Красноярск-пристройка к терапевтическому корпусу	HBC	300,0	100,0	100,0	100,0	
2.5. Пристройка к поликлинике взрослых ст.Красноярск	HBC	150,0			150,0	
2.6. Строительство больничного корпуса на ст.Шира	HBC	300,0	100,0	100,0	100,0	
2.7. Реконструкция лаборатории ДДСАН ст.Красноярск	HBC	100,0			100,0	
2.8. Усиление первичных сетей связи АЦУ	III	2230,0	800,0	860,0	570,0	
2.9. Усиление вторичных сетей АЦУ	III	1920	640	610	670	
2.10. ЛДСО Уяр-Саянская	III	1134	643		491	
2.11. Бугач-производственно-складские помещения	ДорСП	500,0	127	127	127	119
2.12. Красноярск-пристройка ИВЦ к админ. отделению дороги	ИВЦ	400	120	120	160	

	1	2	3	4	5	6	7
2.13. Реконструкция гаража дорожной больницы ст.Красноярск		НВС	300,0	100,0	100,0	100,0	
<u>III. Приобретение оборудования</u>							
3.1. Приобретение дорожно- стоящего оборудования для здравоохранения		НВС	3000,0	750,0	750,0	1500,0	
3.2. Приобретение оборудо- вания для учебных за- ведений		УН	1305,0	261,0	261,0	783,0	
3.3. Приобретение оборудо- вания основных средств		ЦЭС	150,0	50,0	50,0	50,0	
3.4. Приобретение моторно- рельсового транспорта		Э	2450,0 (7шт)	1050,0 (3шт)	350,0 (1шт)	1050,0 (3шт)	
3.5. Приобретение оборудо- вания		Фарма- ция	200,0	17,5	50,0	132,5	
<u>IV. Премирование и выплата вознаграждения по итогам работы года работникам:</u>							
- спортооружений		ДФСК	187,5	62,5	62,5	62,5	
- образования		УН	1448,0	289,6	289,6	868,8	
- здравоохранения		НВС	6000,0	1300,0	1700,0	3000,0	
- централизованной дорож- ной профсоюзной библио- теки		ЦЭС	46,9	10,7	10,6	25,6	
<u>У. Усиленное питание:</u>							
в детских садах в летний период		УН	205,5	41,1	41,1	123,3	
в спортивных оздоровитель- ных лагерях (в летний период)		Дпроф	82,5	27,5	27,5	27,5	
VI. Централизованное приоб- ретенне сывороток, вакцины и остродефицитных препа- ратов группы А и центра- лизованная палата лечения больных в других клиниках		НВС	1500,0	400,0	400,0	700,0	
VII. Оздоровительное лечение в больнице ст.Шира		НВС	30,0	10,0	10,0	10,0	
VIII. Оздоровительное лечение детей в диспансерных группах при детских отде- лениях больниц (ст.Уяр, Иланская, Ачинск, Красно- ярск, Боготол, Абакан)		НВС	50,0	10,0	10,0	30,0	

	1	2	3	4	5	6	7
IX. Выделение дотации на бесплатное зубопротезирование	НФ	120,0	30,0	40,0	50,0		
X. Дополнительное страхование в национальном негосударственном пенсионном фонде	НФ	2000,0	400,0	600,0	1000,0		
XI. Выплата премии победителям и призерам чемпионата мира и Европы	ДЭСК	4,5	1,5	1,5	1,5		
XII. Установление десяти стипендий лучшим спортсменам ДЭСК "Локомотив"	ДЭСК	11,0	3,7	3,6	3,7		
XIII. Выплата единовременного поощрения в связи с уходом на пенсию работников:							
образования	УН	51,1	10,2	10,2	30,7		
здравоохранения	НЕС	100,0	20,0	30,0	50,0		
XIV. Оказание материальной помощи неработающим пенсионерам:							
образования	УН	83,6	17,7	17,7	53,2		
здравоохранения	НЕС	300,0	70,0	80,0	150,0		
XV. Модернизация	Т,П,Л	994	320	129	545		
XVI. Оказание содействия дорожному обществу "Красного креста"		150,0	40,0	40,0	70,0		
XVII. Содержание женской хоккейной команды "Локомотив"	Команда "Локомотив"	600,8	200,2	200,2	200,4		
XVIII. Выплата 20% ж.д. надбавки работникам дортехшкол		43,7	14,0	14,0	15,7		
XIX. Выполнение ремонта в том числе:							
капитального объектов учебных заведений	УН	6500,0	1300,0	1300,0	3900,0		
капитального объектов здравоохранения	НЕС	700,0	350,0	300,0	50,0		
текущего ремонта объектов фармации	фармация	200,0	17,5	50,0	132,5		

1	2	3	4	5	6	7
XX. Дотация на приобретение медикаментов по фиксированным ценам	фарма- ция 400,0	35,0	100,0	265,0		
XXI. Оказание финансовой помощи Красноярскому общетехническому факультету, Абаканскому УПК Иркутского института инженеров ж.д. транспорта		110,0	36,6	36,6	36,8	
Приобретение спортивного инвентаря	ДФСК	270,0	90,0	90,0	90,0	
XXII. Государственные и общедорожные программы: в том числе:						
- программа повышения безопасности движения поездов	инже- нерный центр	3200,0	966,4	838,4	1395,2	
- программа внедрения средств СЦБ, связи и вычислительной техники	"	2450,0	739,9	641,9	1068,2	
- программа снижения износа колес и рельсов	"	4766,0	1439,3	1248,7	2078,0	
- объекты общедорожного назначения	"	2100	634,2	550,2	915,6	
XXIII. Подготовка кадров по договорам в мединституте в пединституте	ИВС	350,0	100,0	100,0	150,0	
	УИ	5,2	1,0	1,0	3,2	
Всего		54460,5	15138,5	14255,5	24937,5	119,0

Внедрение технических систем оповещения
работавших о приближении подвижного
состава и средств механической очистки
стрелочных переводов

Отделения, предприятия	Оборудование системами оповещения	Оборудование стре- лочных переводов средствами пневмо- обдувки
НОД-1	I	
в т.ч. ст.Чульжан	I	
НОД2	I	
в т.ч. ст.Крутояр	I	
НОД-3	I	
в т.ч. ст. <i>Балай</i> ст.Красноярск-Восточ- ные	I	30

ЧАСОВЫЕ ТАРИФНЫЕ СТАВКИ

для рабочих предприятий и организаций магистрального железнодорожного транспорта и метрополитенов при семичасовом рабочем дне

I. Для рабочих локомотивных бригад, обслуживающих локомотивы (электровозы, тепловозы, паровозы) и моторно-вагонный подвижной состав (электропоезда):

(руб.)

	Машинисты локомотивов	Пом. машиниста локомотивов
I	2	3
Пассажирское движение:		
При работе с пассажирскими поездами, следующими по участку обслуживания со среднетехнической скоростью:		
свыше 150 км/час	2825,4	2263,4
свыше 100 до 150 км/час	2560,0	2044,9
до 100 км/час	2341,5	1857,6
При работе с длинносоставными пассажирскими поездами дальнего и местного сообщения	2560,0	2044,9
При работе с пригородными поездами на участках железных дорог с движением свыше 100 пар поездов всех видов в сутки и с электропоездами в метрополитенах и на участках с движением свыше 40 пар поездов в час	2341,5	1857,6
При работе с пригородными поездами и электропоездами на остальных участках железных дорог и метрополитенов	2044,9	1654,7
Грузовое движение:		
При работе с тяжеловесными и длинносоставными сквозными и участковыми поездами	2560,0	2044,9
При работе со сквозными, участковыми, сборными поездами и на подталкивании во главе поездов	2341,5	1857,6
При работе с передаточными и вывозными поездами, на подталкивании поездов (хозяйственными, восстановительными, снегоборочными и другими поездами) с вагонами специального назначения	2044,9	1654,7
При работе на одиночно следующем локомотиве	1701,5	1280,0

I	2	3
При выполнении маневровых работ: на решающих участках производства и в напряженных маневровых районах на станциях железных дорог	2044,9	1654,7
на других участках производства и остальных маневровых районах на стан- циях железных дорог: на экипировке локомотивов и на других вспомогательных работах	1701,5	1230,0

I. Время следования рабочих локомотивных бригад от места постоянной работы к пункту, назначенному для приема локомотива, время возвращения к месту постоянной работы после сдачи локомотива, учитывается как рабочее время и оплачивается из расчета следующих часовых тарифных ставок (в рублях):

машинисты локомотивов - 1514,2

помощники машиниста локомотивов - 1217,6

Разделы					
I	II	III	IV	V	VI

I. На работах по ре- монту и наладке: технологического оборудования, под- вижного состава, устройств сигнали- зации, централизации блокировки связи, механизированных сортировочных горок, контактной сети, электромеханического оборудования, машин, механизмов, контрольно- измерительных приборов, автоматики, электронно- вычислительной техники, станочных работах по обработке металла и дру- гих материалов резанием на металлообрабатывающих станках; работы по хо- лодной штамповке металла и других материалов, изготовлению и ремонту инст- румента и технической оснастки;	936,6	1014,6	1123,9	1264,4	1436,1	1670,3
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------	--------	--------	--------	--------	--------

на работах, непосредственно связанных с движением поездов, на подготовке вагонов к перевозкам, текущем содержании пути, искусственных сооружений, других технических средств, устройств и оборудования.

2. На остальных работах 842,9 921,1 1014,6 1139,5 1295,6 1514,2

Примечание: Для работников путевых машинных станций, специализированных путевых колонн, занятых капитальным ремонтом и реконструкцией железнодорожных путей, ремонтно-строительных участков дистанций гражданских сооружений, в строительстве и на ремонтно-строительных работах, электростанции и тепловых сетей и рабочих и других подотраслей применяются тарифные ставки и должностные оклады, предусмотренные приказом МПС от 06.11.86 № 47/Ц, увеличенные в 1521,8 раза.

П Л А Н

отделениям и предприятиям дороги по вводу в эксплуатацию санитарно-бытовых помещений и кабинетов по т/б на Красноярской ж.д. в 1996г.

	Гардеробные (шт.)	Душевые (сетки)	Умывальники (кран)	Комнаты для отдыха	Помещения для сушки	Кабинет по охране труда	Уголки по технике безопасности
Всего по дороге	212	16	11	14	7	1	40
Д	24		1				4
Г					1		6
П	3	2		8	1	1	9
В	10	-	1	1	3	-	6
Л	75	2	1	1			1
Э	26				1		1
Ш	6		1	1			7
М	5						
НГС	42	3	6	2			1
НВод	10	1	1		1		
ДорСп		4		1			3
Дорурс	7	-					2
НОДстром Абакан	4	4					
НОД-1	78	6	3	3	2	1	14
НОД-2	46	3	3	2	2	-	8
НОД-3	88	3	5	8	3		15
ДорСп		4		1			3

Численность работников, для которых планируется приведение состояния условий труда по основным производственным факторам в соответствии с нормами на Красноярской железной дороге в 1995 году

Наименование хозяйств, предприятий	Перечень производственных вредностей					
	повышен. уровень шума на рабочих мес-тах, в т.ч. женщин	повышен. уровень вибрации на раб.мес-тах, в т.ч. женщин	большая запылен. воздушн. среды, вс-его, в т.ч. женщ	большая загазованность возд. сре-ды, всего в т.ч. женщин	ненорм-й температ. режим на рабочих местах, в т.ч. женщ.	недоста-точн. ос-вещен-ть, всего/в т.ч. жен-щин
Дорога в т.ч.	10/5	-	98/2	113/11	61 /19	97/19
Д			4			18/14
Т			7	9	1/1	14/1
В	6/3		19/2	18/11	35/2	38/4
П	2		8	22	8	14
М			1	6	5/4	
Э						1
Ш					12/12	12
НГС			34	39		
НВод			2			
Л	2/2		10	-		
ДорСП			13	18		
НОДстром				1		
НОД-1	2	-	17	38/6	26/17	60/5
НОД-2	-	-	48/2	49/2	-	19
НОД-3	8/5	-	20/-	8/3	35/2	18/4
ДорСП			13	18		

П Л А Н
строительства природоохранных объектов на 1995г.

№ п/п	Природоохранный объект	План на 1995 год		Источник финансирования	Генподрядчик	Мощность тыс. м ³ /сут.	Год ввода объекта
		в действующих ценах млн.руб.	в ценах 1991 года тыс.руб.				
1.	Боготол - канализация с очистными сооружениями	<u>220,0</u> 220,0	<u>110,0</u> 100,0	средства предприятия	ДорСП СМП-378	0,7	1996
2.	Ачинск-ливневая канализация локомотивного депо	<u>799,0</u> 635,0	<u>394,0</u> 249,0	средства предприятия.	хозспос.	0,15	1995
3.	Саянская-станция биологической очистки сточных вод	<u>1100,0</u> 850,0	<u>530,0</u> 352,0	инвест.фонд	УС-604	2,7	1995
4.	Бискамба-станция биологической очистки сточных вод	<u>260,0</u> 260,0	<u>110,0</u> 100,0	федеральный бюджет	А.О.	0,2	1996
5.	Кожурниково-станция биологической очистки сточных вод	<u>780,0</u> 780,0	<u>310,0</u> 300,0	инвест.фонд	НОД-I	2,7	1997
6.	Курагино-станция биологической очистки сточных вод	<u>620,0</u> 620,0	<u>250,0</u> 240,0	инвест.фонд	М.П. Поиск	1,4	1996
	Итого по дороге	<u>3779,0</u> 3365,0	<u>1704,0</u> 1341,0				

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Принять к руководству и исполнению коллективный договор на 1995 год.

2. Заместителям начальника дороги, начальникам служб и самостоятельных отделов, начальникам отделений, руководителям предприятий, организаций и учреждений дороги совместно с выборными профсоюзными организациями:

обеспечить доведение коллективного договора до всех работников дороги, проведение в обстановке широкой гласности разъяснительной работы о предусматриваемых им целях, роли в социально-трудовых отношениях и условиях, необходимых для его полной реализации;

организовать до 1 апреля 1995 года заключение на предприятиях и организациях коллективных договоров на основе обязательств дорожного коллективного договора. Мобилизовать трудовые коллективы на выполнение производственных планов, повышение качества и доходности перевозок, снижение расходов, с тем чтобы создать необходимые материальные основы для реализации обязательств коллективных договоров;

в течение года при выездах на отделения и предприятия дороги рассматривать ход выполнения коллективных договоров, оказывать при необходимости практическую и методическую помощь в их реализации отделениям и предприятиям;

обеспечить в текущем году уровень заработной платы работников предприятий и организаций дороги в соответствии с темпами роста, предусмотренными пунктом 2 Отраслевого тарифного соглашения и в полной мере реализацию остальной социальной программы;

мероприятия, предусмотренные приложениями к дорожному коллективному договору включить в коллективные договоры отделений (предприятий) и соответствующие планы, обеспечить материальными средствами;

учитывая материальное положение пенсионеров в связи с дальнейшим повышением цен на самые необходимые товары, изыскивать возможности в течение года оказывать ветеранам

труда- пенсионерам помощь в размерах не ниже предусмотренных пунктом 6.2 колдоговора, не допуская волокиты и невнимания по отношению к этим лицам.

3. Заместителю начальника дороги А.Н.Козлову, начальнику отдела организации труда, зарплаты и техники безопасности С.В.Кашину разработать график проверок хода реализации Отраслевого соглашения и коллективных договоров на отделениях, предприятиях и учреждениях дороги и предложения о составе рабочей группы для осуществления указанных проверок и в срок до 15 февраля 1995 года представить их на утверждение главному инженеру дороги В.И.Волдыреву.

4. Дорожной комиссии продолжить практику регулярного рассмотрения хода реализации обязательств Отраслевого соглашения и колдоговоров отделениями, предприятиями и службами с отчетами руководителей.

5. Первому заместителю начальника дороги В.Н.Драчеву, начальнику предприятия материально-технического снабжения В.А.Коротких, начальникам отделений и предприятий своевременно обеспечить работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, согласно заявок и норм, установленных МПС.

6. Заместителю начальника дороги А.Н.Козлову, начальнику отдела кадров О.А.Аникееву (по дороге), начальникам отделений (по отделению), руководителям предприятий внести необходимые корректировки в программы занятости в соответствии с заданием управления дороги и обеспечить их реализацию на отделениях и предприятиях дороги.

Программы занятости прилагаются к коллективным договорам отделений (предприятий).

7. Начальникам служб: пути В.Ф.Евстигнееву, сигнализации, связи и вычислительной техники В.Д.Фетисову:

совместно с отделениями дороги в кратчайшие сроки решить вопросы по комплектации в полном объеме стрелочных переводов оборудованием по пневмообдувке и станций устройствами автоматического оповещения работающих на путях;

начальникам отделений обеспечить безусловное выполнение пункта 3.1 дорожного колдоговора в части внедрения поименованных технических средств.

8. Ответственность за выполнением обязательств коллективного договора возложить:

- по приложению I - на начальников служб, указанных в графе 2 приложения;

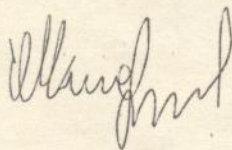
- по приложению 2 - на начальников служб: пути В.Ф.Евстигнеева, сигнализации, связи и вычислительной техники В.Д.Фетисова, начальников отделений;

- по приложениям-3-5 - на начальника отдела организации труда, зарплаты и техники безопасности С.В.Кашина, начальников отделений дороги, начальников служб;

- по приложению 6 - на начальника сектора по охране природы управления дороги И.А.Исаева, начальников отделений;

9. Редакции газеты "Красноярский железнодорожник" ДЦНТИ активнее и полнее освещать ход выполнения на дороге Отраслевого соглашения и коллективных договоров, публиковать на страницах газеты опыт работы предприятий по реализации обязательств этих важнейших документов.

Начальник дороги



Ю.Г.Шиповалов

