

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «РОССИЙСКИЕ  
ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»

**Коллективный договор**  
Красноярской железной дороги – филиала  
ОАО «РЖД» на 2008 - 2010годы


Управление труда филиала ОАО «РЖД» в г.Красноярске

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

Зарегистрирован № 1985 от 07-февраля 2008

Дата выдачи заключения 21-февраля 2008

Дата регистрации изменений и дополнений \_\_\_\_\_

Начальник управления труда  Г. Н. Власенко  
г.Красноярск, ул. К.Маркса, 95, тел. 66-82-70

г. Красноярск



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»  
(ОАО «РЖД»)

**ФИЛИАЛ  
КРАСНОЯРСКАЯ  
ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

*24 января 2008*

№ 12/1р

Красноярск

**О коллективном договоре дороги  
на 2008-2010 годы**

В целях обеспечения социальной защиты работников и не работающих пенсионеров Красноярской железной дороги на основе реализации социальных гарантий, предусмотренных Коллективным договором открытого акционерного общества «Российские железные дороги» на 2008- 2010 годы

**ОБЯЗЫВАЮ:**

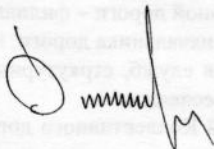
1. Принять к руководству и исполнению «Коллективный договор Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» на 2008 – 2010 годы.
2. Заместителей начальника дороги, начальников отделений, дирекций дороги, начальников служб, структурных подразделений дороги, отделений и дирекций дороги обеспечить:
  - доведение условий Коллективного договора до работников и не работающих пенсионеров дороги;
  - проведение в обстановке широкой гласности разъяснительной работы о предусматриваемых Коллективным договором социальных льготах и гарантиях для железнодорожников и членов их семей и условиях, необходимых для его реализации;
  - оказание практической помощи в реализации предусмотренных Коллективным договором социальных гарантий.
  - осуществление регулярного контроля исполнения условий Коллективного договора.
3. Начальникам экономической службы Михеевой Н.Н., финансовой службы Михайловой Е.В. обеспечить включение в соответствующие бюджеты структурных подразделений расходов на реализацию Коллективного договора в пределах утвержденной сметы.
4. Начальнику финансовой службы Михайловой Е.В. обеспечить своевременное финансирование социальных выплат в соответствии со сметой Коллективного договора.

5. Начальникам отделений дороги, Дирекций, служб, структурных подразделений в срок до 25 июня и 20 декабря соответствующего года предоставлять оперативную информацию о ходе выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» и Коллективного договора дороги в отдел организации и оплаты труда, экономическую и финансовую службы.

6. Общее руководство по выполнению обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД» и Коллективного договора дороги возложить на заместителя начальника дороги по кадрам и социальным вопросам Н.А.Захарова.

7. И.о. начальника службы по связям с общественностью Белову В.В., и.о. главного редактора газеты «Красноярский железнодорожник» Гриценюк Г.М. систематически освещать ход реализации обязательств коллективного договора, уделяя особое внимание коллективам с наилучшими результатами в этой работе.

Начальник дороги



В.Г.Рейнгардт

## Содержание

|   | Стр. |
|---|------|
| 1. Коллективный договор Красноярской железной – филиал ОАО «РЖД» на 2008год.  | 1    |
| 2. Смета расходов, направленных на реализацию Коллективного договора Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» на 2008год. (Приложение № 1)  | 30   |
| 3. Положение об оплате труда работников Красноярской железной дороги - филиала ОАО «РЖД» на 2008год. (Приложение № 2)   | 34   |
| 4. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем в структурных подразделениях дороги, отделениях, дирекциях Красноярской железной дороги – филиале ОАО «РЖД» на 2008год. (Приложение № 3)   | 64   |
| 5. Положение об оказании материальной помощи работниками неработающим пенсионерам согласно Коллективного договора Красноярской ж. д. – филиала ОАО «РЖД» на 2008год. (Приложение № 4)   | 66   |
| 6. Положение о звании «Почетный работник Красноярской железной дороги- филиала ОАО «РЖД» с дополнениями и изменениями. (Приложение № 5)   | 69   |
| 7. СПИСОК специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, выдаваемые работникам дополнительно к Распоряжению МПС России № 497 от 09.09.2002 года о «Типовых отраслевых нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам железнодорожного транспорта». (Приложение № 6). | 71   |
| 8. СПИСОК профессий, работникам которым разрешается выдавать спецодежду на удвоенный срок носки. (Приложение № 7).  | 76   |

# **Коллективный договор**

## **Красноярской железной дороги-филиала ОАО «РЖД»**

### **на 2008 - 2010 годы**

## **1. Основные понятия**

Коллективный договор Красноярской железной дороги- филиала ОАО «РЖД» (далее - Колдоговор) - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения на Красноярской железной дороге - филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (далее Дорога), заключаемый Работниками и Работодателем в лице их представителей.

Работники - физические лица, вступившие и состоящие в трудовых отношениях с открытым акционерным обществом «Российские железные дороги» и работающие на Красноярской железной дороге.

Работодатель - начальник дороги, являющийся представителем Компании - открытого акционерного общества «Российские железные дороги».

Представитель Работников – первичная профсоюзная организация Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» (далее – Дорпрофсоюз).

Красноярская железная дорога – обособленное структурное подразделение Компании, указанное в качестве филиала в приложении к уставу Компании, утвержденному постановлением Правительства Российской Федерации от 19.09. 2003г. №585.

Неработающие пенсионеры – лица, уволенные по собственному желанию в связи с выходом на пенсию (в том числе по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не по вине работника повреждением здоровья) из Дороги или до 1 октября 2003 г. из организаций федерального железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал ОАО «РЖД», а также действующих в них организаций Дорпрофсоюза.

Гарантии, льготы и компенсации, предусмотренные Колдоговором, предоставляются неработающим пенсионерам, не состоящим на дату получения указанных гарантий, льгот и компенсаций, в трудовых отношениях с каким-либо работодателем.

К неработающим пенсионерам не относятся лица, уволенные по собственному желанию в связи с выходом на пенсию из:

филиалов и структурных подразделений Дороги, имущество которых внесено в уставный капитал акционерных обществ;

ведомственной охраны (военизированной охраны) - структурных подразделений железных дорог - федеральных государственных унитарных предприятий МПС России;

государственных учреждений высшего и среднего профессионального образования МПС России;

центров санитарно-эпидемиологического контроля - структурных подразделений железных дорог - федеральных государственных унитарных предприятий МПС России, ФГУЗ «Федеральный центр гигиены и эпидемиологии по железнодорожному транспорту».

Высвобождаемые Работники - Работники, трудовые договоры с которыми расторгаются по инициативе Работодателя в случаях, предусмотренных пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

## 2. Общие положения

Колдоговор заключен между Работниками и Работодателем в лице их представителей (далее - Стороны).

Основными целями заключения Колдоговора являются повышение эффективности работы Дороги, усиление социальной ответственности Сторон за результаты производственно-экономической деятельности, обеспечение роста уровня мотивации и производительности труда Работников за счет предоставления предусмотренных Колдоговором социальных гарантий, компенсации и льгот, обеспечение роста благосостояния и уровня социальной защиты Работников, их семей, неработающих пенсионеров, выборных и штатных работников Дорпрофсожа.

Колдоговор предусматривает гарантии, компенсации и льготы Работникам, членам их семей, неработающим пенсионерам, выборным и штатным работникам Дорпрофсожа, в том числе гарантии, компенсации и льготы, входящие в корпоративный и индивидуальный социальные пакеты.

Под социальным пакетом понимается комплекс гарантий, компенсаций и льгот, предоставляемых Работникам дополнительно к заработной плате с целью их привлечения, удержания и мотивации.

Стороны, признавая, что стабильная работа Дороги и благополучие Работников взаимосвязаны, заинтересованы в создании и поддержании атмосферы взаимопонимания и доверия, основанной на соблюдении норм корпоративной этики на всех уровнях социально-партнерских отношений, формировании высокой социальной ответственности коллективов за результаты производственно-экономической деятельности, поиске путей решения спорных вопросов путем переговоров.

Колдоговор разработан на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации» и «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Законы и другие нормативные правовые акты Российской Федерации, принятые в период действия Колдоговора и улучшающие положение Работников, с момента вступления их в силу расширяют действие соответствующих положений Колдоговора.

В случае вступления в силу нормативного правового акта, ухудшающего положение Работников, условия Колдоговора сохраняют свое действие,

если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

Действие Колдоговора распространяется на Работников, Работодателя, а также на выборных и штатных работников профсоюзных организаций Дорпрофсожа, и иных лиц, указанных в Договоре.

Условия Колдоговора являются обязательными для исполнения структурными подразделениями Дороги.

Затраты, связанные с реализацией Колдоговора, осуществляются в пределах бюджета Дороги.

Ни одна из Сторон Колдоговора не может в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых обязательств.

Текст Колдоговора доводится до Работников Дороги под роспись.

### **3. Обязательства Работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации**

#### **3.1. В сфере трудовых отношений**

3.1.1. Предоставлять Работникам в соответствии с трудовыми договорами работу, своевременно выплачивать заработную плату, создавать необходимые условия для квалификационного роста, обеспечивать соответствующие условия труда.

3.1.2. Осуществлять социальное, медицинское обязательное и добровольное страхование Работников на основе законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов; развивать с участием средств Дороги, Дорпрофсожа и Работников формы страхования на случай утраты Работниками профессиональной трудоспособности.

3.1.3. Информировать Работников и органы Дорпрофсожа о задачах и результатах производственно-хозяйственной деятельности Дороги, Компании, об изменениях в вопросах занятости, оплаты и условий труда, о реорганизации, сокращении численности или штата Работников.

3.1.4. Регулировать трудовые отношения с Работниками на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Договора, а также иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Условия трудовых договоров не могут ухудшать положение Работников, определенное Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Колдоговором.

3.1.5. Создавать условия для участия Работников в управлении Дорогой в формах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и Колдоговором.

3.1.6. Привлекать на работу в Дорогу иностранную рабочую силу с учетом мнения соответствующего выборного органа Дорпрофсожа.

3.1.7. Осуществлять обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры, а также психофизиологический отбор и психофизиологические обследования Работников, непосредственно связанных с движением поездов и маневровой работой, в

порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Возмещать Работникам в течение 2 месяцев расходы, связанные с обязательным медицинским осмотром при поступлении на работу, на основании представленных ими документов, подтверждающих их оплату.

3.1.8. Обеспечивать выдачу за счет средств Дороги форменной одежды по установленным нормативам Работникам, непосредственно участвующим в организации движения поездов и обслуживании пассажиров, для которых ее ношение при исполнении служебных обязанностей обязательно, согласно перечню, утвержденному с учетом мнения соответствующего выборного органа Дорпрофсожа.

### **3.2. В сфере оплаты, нормирования труда, рабочего времени и времени отдыха**

3.2.1. Осуществлять оплату труда Работников в соответствии с Положением об оплате труда работников Красноярской железной дороги-Филиала ОАО «РЖД» утвержденного 20 апреля 2007г. № 2034 (Приложение № 2), вносимыми в него дополнениями, изменениями, а также иными нормативными актами по оплате труда, принятыми Дорогой в установленном порядке.

Минимальный размер заработной платы на Дороге не может быть ниже установленного в ОАО «РЖД».

3.2.2. Индексировать ежеквартально заработную плату Работников в порядке, предусмотренном Коллективным договором открытого акционерного общества «Российские железные дороги» на 2008-2010г. и размерах, определенных Компанией на основании данных Федеральной службы государственной статистики о росте цен на потребительские товары и услуги во втором месяце квартала, следующего за отчетным.

3.2.3. Применять в качестве минимальных гарантий оплаты труда:

для рабочих – тарифные ставки и оклады, определяемые на основе тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих и минимального размера заработной платы в Компании;

для служащих – должностные оклады, определяемые на основе тарифной сетки по оплате труда служащих и минимального размера заработной платы в Компании;

для руководителей и специалистов – должностные оклады, определяемые в пределах установленного диапазона, с учетом индексации, объявленной в Компании.

3.2.4. Устанавливать по результатам аттестации рабочих мест доплаты к тарифным ставкам (окладам) Работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в соответствии с нормативными правовыми актами, действующими в Российской Федерации.

3.2.5. Выплачивать заработную плату два раза в месяц.

Выплату заработной платы за первую половину месяца производить в



размере 40 процентов тарифной ставки (оклада) с учетом отработанного времени 25 числа текущего месяца, окончательный расчет – 20 числа следующего месяца. При выплате заработной платы извещать в письменной форме каждого Работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

3.2.6. Обеспечивать применение единой системы нормирования труда на основе централизованной разработки норм затрат труда. Производить введение, замену и пересмотр норм труда (выработки, времени, обслуживания, численности и др.) с учетом достигнутого уровня техники, технологии, организации труда на основе локальных нормативных актов Работодателя; извещать Работников о введении новых норм труда не позднее, чем за два месяца до их введения.

3.2.7. Регулировать режим рабочего времени и времени отдыха Работников Дороги, непосредственно связанных с движением поездов, в соответствии с Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта, непосредственно связанных с движением поездов, утвержденным приказом МПС России от 5 марта 2004 г. № 7, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными нормативными актами.

3.2.8. Не допускать выполнения работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочной работы) свыше 24 часов за два дня и 120 часов в год.

3.2.9. Предоставлять ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней и ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии со Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22;

Работникам в соответствии с перечнем профессий и должностей, утвержденным Дорогой с учетом мнения Дорпрофсоюза, за ненормированный рабочий день продолжительностью до 12 календарных дней. Конкретная продолжительность ежегодных дополнительных отпусков за работу с ненормированным рабочим днем определяется коллективным договором. (Приложение № 3).

Работникам, работающим:

в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера - 16 календарных дней;

в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате согласно Закону Российской Федерации «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» - 8 календарных дней.

3.2.10. Предоставлять по письменному заявлению ежегодные отпуска без сохранения заработной платы до 14 календарных дней Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка до достижения им четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка без матери до достижения им четырнадцати лет, в удобное для них время. Такой отпуск по заявлению указанных категорий Работников может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

3.2.11. Предоставлять Работникам иные ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

3.2.12. Производить выплату Работникам (за исключением Работников, получающих дожджностной оклад) дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере 75 рублей за один нерабочий праздничный день.

Выплату вознаграждения производить работникам с часовыми тарифными ставками, работающим по графику 5-ти дневной рабочей недели (с ежедневным выходом). При работе на неполной ставке производить соответствующую корректировку установленной суммы.

В случае отсутствия работника в период нерабочих праздничных дней по причине учебного отпуска и в других случаях, когда средний заработок сохраняется за работником в нерабочие праздничные дни, вознаграждение не выплачивается.

3.2.13. Возмещать расходы, связанные со служебными командировками, по нормам, установленным в Компании.

### **3.3. В сфере развития кадрового потенциала**

3.3.1. В целях удовлетворения потребностей Дороги в Работниках соответствующей высокой профессиональной квалификации проводить на базе Красноярского института железнодорожного транспорта – филиала ГОУ ВПО Иркутского Государственного университета путей сообщения, Красноярского железнодорожного техникума, Красноярского учебного центра, профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации Работников.

Порядок организации и проведения профессиональной переподготовки и повышения квалификации руководителей и специалистов Дороги установлен Положением о дополнительном профессиональном образовании руководителей и специалистов ОАО «РЖД».

Подготовка, переподготовка, обучение второй профессии, а также повышение квалификации рабочих осуществляется в соответствии с Положением о профессиональном обучении рабочих кадров ОАО «РЖД».

3.3.2. В целях профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников проводить индивидуальное, бригадное,

курсовое и другие формы профессионального обучения на производстве.

Право Работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации реализуется путем заключения дополнительного договора между Работником и Работодателем.

3.3.3. Порядок проведения технической учебы Работников определяется Положением о технической учебе работников Красноярской железной дороги - филиала ОАО «РЖД».

3.3.4. Создавать Работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве или обучающимся в высших и средних профессиональных учебных заведениях без отрыва от производства, необходимые условия для совмещения работы с обучением.

### **3.4. В сфере социальных гарантий Работникам и членам их семей**

3.4.1. Предоставлять Работникам, находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (не более чем двум), детям Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, до достижения ими возраста 18 лет, право бесплатного проезда по личным надобностям по разовому транспортному требованию в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно.

Работники, награжденные знаком «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги» (приказами Министра путей сообщения СССР, Российской Федерации или президента ОАО «РЖД» знаком «Почетный железнодорожник», знаком (значком) «Почетному железнодорожнику») пользуются в соответствии с Положением о знаке «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги» правом бесплатного проезда по разовому транспортному требованию в двухместном купе в спальном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно.

Работники имеют право бесплатного проезда на железнодорожном транспорте общего пользования от места жительства до места работы (учебы) и до места лечения и обратно.

Работники, проживающие на станциях, разъездах, остановочных пунктах, где отсутствует торговая сеть, имеют право бесплатного проезда для приобретения продовольствия и товаров для семейных и хозяйственных нужд в пределах дороги.

Работники могут, подав письменное заявление, отказаться от права бесплатного проезда по личным надобностям по разовому транспортному требованию с передачей этого права своему ребенку, обучающемуся очно в высших и средних специальных учебных заведениях железнодорожного транспорта. Взамен разового транспортного требования Работника его ребенку оформляются разовые транспортные требования на бесплатный проезд в плацкартном вагоне поездов дальнего следования всех категорий от места жительства к месту учебы и обратно в период каникул два раза в год до достижения им возраста 24 лет.

Работникам, находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет, детям Работников, погибших в результате несчастного случая на производст-

ве, до достижения ими возраста 18 лет, предоставляется право бесплатного проезда по личным надобностям в поездах пригородного сообщения на суммарное расстояние двух направлений до 200 км (или в дальних поездах на участках, где отсутствует пригородное сообщение) или выплачивается компенсация в размере и на условиях, установленных Компанией.

Порядок предоставления права бесплатного проезда на железнодорожном транспорте общего пользования, предусмотренного Колдоговором, определяется Компанией по согласованию с Роспрофжелом.

3.4.2. Работникам, проживающим в районах приравненным к местностям Крайнего Севера, разрешается использование воздушного транспорта взамен железнодорожного один раз в 2 года для поездок по личным надобностям с компенсацией фактически понесенных расходов от пункта отправления до пункта назначения, указанного в авиационном билете, но не более стоимости проезда в купейном вагоне скорых фирменных поездов дальнего следования, следующих по маршруту, указанному в авиабилете.

При отсутствии железнодорожного сообщения в пункте отправления или назначения стоимость проезда определяется от (до) ближайшей к пункту отправления (прибытия) авиатранспорта железнодорожной станции.

3.4.3. При принятии решения о сокращении численности или штата Работников и возможном расторжении трудовых договоров с Работниками в соответствии с пунктом 2 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации не позднее, чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий информировать об этом профсоюзный комитет первичной профорганизации.

3.4.4. В целях социальной защиты высвобождаемых Работников в течение двух лет после увольнения за Работником сохраняется право пользования услугами детских образовательных и лечебных учреждений Дороги.

### **3.5. В сфере улучшения условий и охраны труда**

3.5.1. Обеспечивать на Дороге выполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации и соглашений по охране труда в целях создания здоровых и безопасных условий труда, повышения культуры и эстетики производства.

3.5.2. Выделять на мероприятия по улучшению условий и охране труда не менее 0,7 процента сумм эксплуатационных расходов Дороги без учета затрат на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, медицинские осмотры (обследования); направлять не менее 50 процентов указанных средств на высвобождение Работников из опасных зон производства и внедрение технических средств с целью предупреждения травматизма.

Порядок расходования средств, выделяемых на улучшение условий и охрану труда, устанавливается локальными нормативными актами структурных подразделений, согласованными с профсоюзными комитетами.

Разрабатывать мероприятия по улучшению условий и охраны труда с участием соответствующего органа Дорпрофсожа.

3.5.3. Проводить в установленном порядке поэтапную аттестацию рабочих мест по условиям труда, разрабатывая и реализуя на ее основе план мероприятий по улучшению условий труда.

Приводить ежегодно рабочие места в соответствие с нормами охраны труда и проводить мероприятия по улучшению условий труда согласно плану-графику, согласованному с Дорпрофсоюзом.

3.5.4. Обеспечивать своевременную выдачу Работникам бесплатно сертифицированных видов спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами.

Устанавливать в коллективном договоре нормы бесплатной выдачи Работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту Работников на рабочих местах от вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения с учетом мнения Дорпрофсоюза и финансово-экономического положения Дороги (Приложение № 6, 7).

3.5.5. В соответствии с установленным Порядком, обеспечивать периодический пересмотр норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств с учетом состояния рабочих мест (по результатам аттестации) и имеющихся на рынке современных сертифицированных средств индивидуальной защиты, а также выдачу отдельным категориям Работников для обеспечения своевременной стирки спецодежды двух комплектов спецодежды с удвоенным сроком носки.

3.5.6. Обеспечивать обучение и проверку знаний по охране труда всех Работников, в том числе руководителей и вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

3.5.7. Обеспечить выдачу бесплатно молока или других равноценных пищевых продуктов Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.5.8. Рассматривать в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, обоснованные решения соответствующего выборного органа Дорпрофсоюза, представления технических инспекторов труда Дорпрофсоюза по вопросам улучшения условий и охраны труда.

Обеспечивать учет мнения технической инспекции труда Дорпрофсоюза и участие ее представителей в качестве независимых экспертов в комиссиях по приемке законченных строительством и реконструированных объектов производственного назначения, опытных образцов продукции, изделий, спецодежды и новой техники, рабочих мест, в том числе железнодорожного подвижного состава, включая специальный, а также в разработке технических заданий и технических условий на серийное производство этой техники.

3.5.9. Предоставлять соответствующему выборному органу Дорпроф-

сожа сведения о выполнении соглашений по охране труда, мероприятий по устранению причин произошедших несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.5.10. Осуществлять меры по обеспечению благоприятного состояния окружающей среды как необходимого условия улучшения качества жизни и здоровья Работников.

3.5.11. Стремиться к снижению техногенного воздействия хозяйственной деятельности на окружающую среду, разрабатывая и выполняя мероприятия по предотвращению загрязнения окружающей среды.

3.5.12. Создавать совместно с Дорпрофсоюзом на паритетной основе комитеты (комиссии) по охране труда для организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

### **3.6. По созданию условий для осуществления деятельности Дорпрофсоюза**

3.6.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации создавать условия для деятельности Дорпрофсоюза и ее выборных органов.

3.6.2. С учетом производственных условий направлять для участия в работе профсоюзных съездов, конференций, собраний, заседаний комитетов профсоюза, их президиумов, профкомов членов выборных органов Дорпрофсоюза, не освобожденных от основной работы, уполномоченных профсоюза по охране труда, сохранять за ними на это время среднюю заработную плату и возмещать командировочные расходы (проезд, проживание, суточные).

3.6.3. Обеспечивать представителям Дорпрофсоюза и входящих в его состав профсоюзных организаций, в установленном порядке возможность беспрепятственного доступа ко всем рабочим местам членов профсоюза в структурных подразделениях Дороги для реализации указанными представителями уставных задач Дорпрофсоюза и предоставленных прав законодательством Российской Федерации профсоюзам.

3.6.4. Предоставлять с учетом производственных условий членам выборных органов Дорпрофсоюза два рабочих дня в месяц для выполнения общественных обязанностей с сохранением средней заработной платы.

3.6.5. Предоставлять профсоюзным органам Дорпрофсоюза безвозмездно необходимые для их деятельности оборудованные помещения с отоплением, освещением, мебелью, средствами связи, электронную и множительную технику, транспортные средства, обеспечив при этом оплату их хозяйственного содержания, ремонта, технического обслуживания и охраны.

3.6.6. Содействовать работе технической инспекции труда Дорпрофсоюза, совместных комитетов (комиссий) по охране труда, выделять им помещения, предоставлять документацию, относящуюся к условиям и охране труда, средства связи и другое материально-техническое обеспечение, необходимое для выполнения функций технической инспекции труда в соответ-

ствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.6.7. Своевременно рассматривать представления соответствующих выборных органов Дорпрофсожа, их инспекций о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о результатах в установленные сроки авторам представлений.

3.6.8. Сотрудничать с Дорпрофсоюзем на принципах уважения взаимных интересов, равноправия, соблюдать законодательство Российской Федерации и условия Договора.

3.6.9. Осуществлять меры по обеспечению эффективной социальной политики и усилению социальной ответственности Сторон.

3.6.10. Предоставлять соответствующим выборным органам Дорпрофсожа необходимую информацию для осуществления контроля за выполнением Колдоговора, а также по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы Работников.

3.6.11. Основываясь на принципах социального партнерства, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, принимать решения с учетом мнения соответствующего выборного органа Дорпрофсожа, согласовывать с соответствующим выборным органом Дорпрофсожа принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

3.5.12. Отчислять на счет Дорпрофсожа финансовые средства в размере 0,5% от фонда заработной платы работников Дороги, из них: 0,3 процента для проведения Дорпрофсоюзем культурно-массовых и спортивных мероприятий, проведения мер по социальной защите Работников и членов их семей, организации детской оздоровительной кампании, новогодних праздников и иных мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью Дорпрофсожа; 0,2 процента - ЦК Роспрофжел для организации профсоюзной работы. Указанные средства используются по смете, утвержденной Сторонами.

3.6.13. Осуществлять по письменному заявлению членов профсоюза ежемесячное бесплатное перечисление членских взносов одновременно с выплатой заработной платы работников на счет Дорпрофсожа.

3.6.14. Предоставлять Работникам, освобожденным от основной работы в связи с избранием на выборные должности в органы Дорпрофсожа, после окончания срока их полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии с согласия Работника - другую равноценную работу (должность) у того же работодателя.

#### **4. Обязательства Работодателя сверх законодательства Российской Федерации**

##### **4.1. В сфере трудовых отношений**

4.1.1. Регулировать численность Работников в первую очередь за счет следующих мероприятий:

естественный отток кадров и временное ограничение их приема;  
упреждающая переподготовка кадров, перемещение их внутри Компании на освободившиеся рабочие места;  
временная и сезонная занятость Работников;  
применения, в качестве временной меры, альтернативной увольнению, режима неполного рабочего времени;  
перемещение (перевод) Работников внутри Дороги, переезд на новое место работы;

перевод Работников на другую постоянную нижеоплачиваемую работу с сохранением средней заработной платы по прежнему месту работы в течение первых трех месяцев.

4.1.2. Увольнение Работников по сокращению численности или штата применять только как вынужденную меру, когда исчерпаны все возможности их трудоустройства в Компании.

4.1.3. Не допускать при сокращении численности или штата, прекращении деятельности филиала, иного обособленного структурного подразделения Компании увольнения двух Работников из одной семьи (муж, жена), за исключением случая прекращения деятельности структурного подразделения Компании, расположенного в другой местности.

4.1.4. Предоставлять при необходимости высвобождаемому Работнику с учетом производственных условий до 3 оплачиваемых рабочих дней в месяц с сохранением среднего заработка для самостоятельного поиска работы.

4.1.5. В целях социальной защиты высвобождаемых Работников предоставлять им следующие социальные гарантии:

а) Работникам, уволенным не более чем за 2 года до наступления возраста для назначения пенсии по старости, включая пенсию на льготных условиях, при ее назначении, в том числе досрочно в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», по предложению государственных учреждений службы занятости назначать корпоративную пенсию согласно Положению о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «РЖД», утвержденному распоряжением ОАО «РЖД» от 28 декабря 2006 г. № 2580р, и производить выплату единовременного поощрения за добросовестный труд в соответствии с пунктом 4.4.1 Колдоговора;

б) если Работнику, проработавшему в Компании и организациях железнодорожного транспорта 15 и более лет и уволенному не более чем за 2 года до наступления пенсионного возраста для назначения пенсии по старости, включая пенсию на льготных условиях, государственными учреждениями службы занятости по каким-либо причинам в течение 6 месяцев не выдано предложение о направлении на пенсию досрочно, то он вправе обратиться с заявлением к Работодателю о выплате ему выходного пособия сверх установленного законодательством Российской Федерации в размере одного минимального размера оплаты труда в Российской Федерации на момент увольнения за каждый отработанный в Дороге и в организациях федерального железнодорожного транспорта год. В этом случае негосударственная пенсия не назначается и единовременное поощрение за добросовестный труд не



выплачивается;

в) при увольнении Работников, проработавших в Компании и в организациях железнодорожного транспорта 15 и более лет, за исключением Работников, указанных в подпунктах «а» и «б» настоящего пункта, достигших на момент увольнения возраста для назначения пенсии по старости, и Работников, отказавшихся при создании дочернего (зависимого) общества Дороги от трудоустройства в нем на равноценном рабочем месте, выплачивать выходное пособие сверх предусмотренного законодательством Российской Федерации за каждый отработанный в Дороге и в организациях железнодорожного транспорта год в размере одного минимального размера оплаты труда в Российской Федерации на момент увольнения.

4.1.6. Взаимодействовать с органами службы занятости и органами местного самоуправления в целях совместного решения вопросов трудоустройства высвобождаемых Работников и досрочного оформления им пенсии.

4.1.7. Предоставлять вакантные рабочие места преимущественно лицам, ранее работавшим в Компании и в организациях федерального железнодорожного транспорта, с учетом их квалификации.

4.1.8. Создавать при необходимости в связи с реформированием Дороги, проведением структурных преобразований кадровый резерв руководителей и специалистов с временным (но не более 6 месяцев) использованием их на других работах с доплатой до среднего заработка по прежнему месту работы и обеспечением возможностей для поддержания их профессионального уровня.

4.1.9. Работникам, связанным с движением поездов и маневровой работой, не прошедшим медицинскую комиссию в порядке, предусмотренном «Положением о порядке проведения обязательных предварительных, при поступлении на работу, и периодических медицинских осмотров на федеральном железнодорожном транспорте», утвержденным приказом МПС России от 29 марта 1999 г. № 6Ц, и приказом Минтранса России от 28 марта 2007 г. № 36 «Об утверждении перечня профессий работников, производственная деятельность которых непосредственно связана с движением поездов и маневровой работой на железнодорожном транспорте, подлежащих обязательным предрейсовым или предсменным медицинскими осмотрами», производить на период переподготовки на производстве или в отраслевых учебных центрах и заведениях подготовки кадров оплату по тарифу (окладу), но не более 6 месяцев.

4.1.10. Сохранять рабочие места за работниками предпенсионного возраста, которым до наступления возраста для назначения пенсии по старости (возрасту), включая пенсию на льготных условиях выхода на пенсию, осталось два и менее года и отработавших на производстве: 18 лет женщины, 23 года мужчины. Работников дороги в течение года до наступления пенсионного возраста и одиноким матерям обеспечить возможностью работы в полном режиме рабочего времени.

## **4.2. В сфере оплаты, нормирования труда, рабочего времени и времени отдыха**

4.2.1. Повышать реальную заработную плату Работников по мере роста эффективности деятельности Дороги. Обеспечивать конкурентоспособность заработной платы Работников Дороги на рынке труда.

Изменение условий оплаты труда производить с предупреждением работников об изменении существенных условий труда не менее чем за 2 месяца.

4.2.2. Осуществлять выплаты машинистам и помощникам машинистов локомотивов при работе с пассажирскими, пригородными, грузовыми поездами за поездку туда и обратно продолжительностью не менее 7 часов в размере, не превышающем суточных по нормам, установленным ОАО «РЖД» для служебных командировок длительностью до 10 дней.

4.2.3. Устанавливать дежурным по железнодорожным станциям, начальникам станций участков инфраструктуры, оборудованных диспетчерской централизацией, автоблокировкой и полуавтоблокировкой, дежурным электромонтерам и электромеханикам тяговых подстанций, электростанций районов электрических сетей и дистанций контактной сети, работникам хозяйства сигнализации и связи, приемосдатчикам груза и багажа, работникам восстановительных поездов с их письменного согласия дежурство на дому (при возможности вызова на работу) или в специально оборудованной комнате (помещении). Положениями о дежурстве предусматривается следующий порядок учета рабочего времени: на дому на случай вызова на работу Работников (без права отлучаться из дома) 1 час дежурства учитывается за 0,25 часа рабочего времени, в специально оборудованной комнате (помещении), 1 час дежурства учитывается за 0,75 часа рабочего времени.

4.2.4. Включать в рабочее время следование от постоянного пункта сбора до места предстоящей работы и обратно в случае, когда начало и окончание работы назначают вне места постоянной работы (постоянного пункта сбора), из расчета 12 минут на один километр при пешем следовании и фактически затраченное на проезд время, если Работник не был своевременно поставлен в известность о предстоящем месте работы, расстояние при пешем следовании от постоянного пункта сбора до предстоящего места работы составляет более 3 километров или фактическое время проезда от постоянного пункта сбора к предстоящему месту работы превышает 36 минут.

4.2.5. Начальник отделения железной дороги устанавливает по каждому пункту явки локомотивных бригад с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа филиала Дорпрофсожа предельно допустимое время нахождения бригады на работе с момента явки, но не более 2 часов, по истечении которого запрещается отправлять ее в поездку.

4.2.6. Компенсировать неиспользованное время междусменного отдыха, накопленное в период особого режима времени отдыха работниками путевых машинных станций и машинистов железнодорожно-строительных машин дистанций пути в период летних путевых работ, но не позднее 1 мая следующего календарного года, или присоединять к ежегодному отпуску в

те же сроки с оплатой в размере тарифной ставки.

4.2.7. Возмещать расходы работникам при поездках продолжительностью более суток для несения дежурств и выполнения работ на участках обслуживания в размере, установленных в Российской Федерации норм суточных при служебных командировках за каждый календарный день поездки.

4.2.8. Возмещать расходы машинистам и помощникам машинистов локомотивов в поездном движении с пассажирскими, пригородными, грузовыми поездами за поездку (туда и обратно) продолжительностью не менее 7 часов, в размере, не превышающем суточных по нормам, установленным в ОАО «РЖД» для служебных командировок, длительностью до 10 дней. При продолжительности поездки (туда и обратно) более 24 часов в размере норм суточных за двое суток.

4.2.9. Возмещать расходы работникам, работа которых имеет разъездной характер, а также при служебных поездках в пределах обслуживаемых ими участков, при затратах времени на проезд и ожидание отправления 4 часа и более за пределами установленной продолжительности смены (рабочего дня), в размере установленных в Российской Федерации норм суточных.

### **4.3. В сфере развития кадрового потенциала**

4.3.1. Предоставлять Работнику по окончании профессиональной подготовки или обучения на производстве в первоочередном порядке работу в соответствии с полученной квалификацией.

4.3.2. Поощрять и создавать условия для самообразования Работников.

4.3.3. Трудоустраивать выпускников высших и средних специальных учебных заведений, профессиональных училищ железнодорожного транспорта в соответствии с заключенными договорами, в том числе выпускников высших и средних учебных заведений, призванных на военную службу по окончании этих учебных заведений и возвратившихся в Дорогу после увольнения с военной службы по призыву.

4.3.4. Проводить мероприятия по созданию и сохранению рабочих мест, смягчению негативных последствий их сокращения; разрабатывать планы, предусматривающие сохранение и рациональное использование профессионального потенциала Работников, обеспечивающие их социальную защищенность, осуществлять подготовку и переподготовку подлежащих высвобождению Работников.

4.3.5. Проводить техническую учебу в рабочее время с сохранением обучаемым Работникам установленного размера заработной платы. Когда проведение технической учебы в рабочее время невозможно, она проводится с согласия Работника в свободное от работы время и оплачивается из расчета часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час обучения.

4.3.6. Обеспечивать на основании соответствующих договоров студентов и учащихся образовательных учреждений высшего, среднего и начального профессионального образования железнодорожного транспорта оплачиваемыми рабочими местами и условиями для прохождения производственной практики.

4.3.7. Предоставлять Работникам, успешно обучающимся по направлению Дороги в высших и средних профессиональных учебных заведениях без отрыва от производства, по вызову учебного заведения разовые транспортные требования для проезда к месту учебы и обратно в плацкартном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно, но не более 2 раз в год.

4.3.8. Предоставлять льготы молодым специалистам в соответствии с Положением о молодом специалисте ОАО «РЖД», утвержденным ОАО «РЖД» 23 декабря 2005 г. № 1295.

4.3.9. В целях закрепления молодых Работников в Дороге осуществлять мероприятия по их поддержке в соответствии с целевой программой ОАО «РЖД» «Молодежь ОАО «Российские железные дороги» (2006 – 2010 гг.)», утвержденной распоряжением ОАО «РЖД» от 16 октября 2006 г. № 2072р.

4.3.10. Организовывать среди молодых Работников конкурсы «Лучший по профессии», проводить торжественные вечера, посвящения в молодые рабочие.

4.3.11. Развивать инициативу Работников, поощрять рационализаторство и изобретательство.

4.3.12. Совершенствовать организацию сетевого и внутрипроизводственного соревнований структурных подразделений Дороги, цехов, бригад, среди работников массовых профессий, организовывать конкурсы на звание «Лучший по профессии», поощрять победителей, проводить вечера посвящения в молодые рабочие.

4.3.13. Награждать Работников наградами Дороги, Компании, представлять их к государственным и ведомственным наградам с учетом мнения соответствующего выборного органа Дорпрофсожа.

4.3.14. В целях обеспечения устойчивого производственно-технологического процесса работы Дороги и закрепления кадров осуществлять строительство специализированного жилья по утвержденному плану инвестиций и в соответствии с Концепцией жилищной политики ОАО «РЖД» на 2005-2007 годы и на период до 2010 года.

4.3.15. Обеспечить перевозку детей железнодорожников, проживающих на железнодорожных станциях, где нет образовательных школ, в школы, находящиеся в другой местности.

4.3.16. Молодым специалистам, прибывшим на работу по распределению не по месту проживания, частично компенсировать расходы за аренду жилья.

#### **4.4. В сфере социальных гарантий работникам и членам их семей**

4.4.1. Выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд при увольнении Работников по собственному желанию из структурных подразделений Дороги впервые в связи с выходом на пенсию независимо от возраста, в том числе по инвалидности 1 группы (ограничение 3-й степени) и 2 группы (ограничение 2-й и 3-й степени), при стаже

работы в Дороге и в организациях федерального железнодорожного транспорта в следующих размерах:

| для мужчин     | для женщин |                             |
|----------------|------------|-----------------------------|
| от 5 до 10 лет |            | - месячный заработок        |
| с 10 до 20     | с 10 до 15 | - двухмесячный заработок    |
| с 20 до 25     | с 15 до 20 | - трехмесячный заработок    |
| с 25 до 30     | с 20 до 25 | - четырехмесячный заработок |
| с 30 до 35     | с 25 до 30 | - пятимесячный заработок    |
| свыше 35       | свыше 30   | - шестимесячный заработок.  |

Работникам, награжденным знаком «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги» (приказами Министра путей сообщения СССР, Российской Федерации или президента ОАО «РЖД» знаком «Почетный железнодорожник», знаком (значком) «Почетному железнодорожнику») или имеющим звание «Лауреат премии Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей», размер указанного поощрения увеличивается на 50 процентов.

Лица, впервые уволившиеся по собственному желанию в связи с выходом на пенсию из организаций федерального железнодорожного транспорта и получившие единовременное поощрение, при увольнении в дальнейшем из Дороги не имеют права на повторное получение единовременного поощрения за добросовестный труд в связи с уходом на пенсию.

Выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд при увольнении Работника по инвалидности, согласно ст. 80, п.5, ст.83 Трудового Кодекса Российской Федерации.

4.4.2. Оказывать материальную помощь Работникам при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск согласно Положения № 4.

4.4.3. Производить выплату компенсаций работающим инвалидам труда, получившим инвалидность по увечью по вине Работодателя, не реже одного раза в три года в размере не менее десяти минимальных размеров заработной платы труда в Российской Федерации (в случае невозможности предоставления им путевок на лечение по медицинским показаниям).

4.4.4. Обеспечивать функционирование социальной сферы и жилищно-коммунального хозяйства согласно порядку, установленному на Дороге.

Вывод объектов социальной сферы Дороги производить с учетом мнения соответствующего выборного органа Дорпрофсожа.

4.4.5. Оказывать корпоративную поддержку (субсидии, займы, кредиты, ипотека и другие формы) Работникам, приобретающим (строящим) жилье в собственность и состоящим на учете для ее оказания по месту работы.

Компенсировать расходы по аренде жилья для молодых специалистов, на период действия статуса молодых специалистов.

4.4.6. Осуществлять негосударственное пенсионное обеспечение Работников через Негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние» в соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «РЖД», утвержденным распоряжением ОАО «РЖД» от 28 декабря 2006 г. № 2580р.

4.4.7. Обеспечивать нуждающихся Работников бытовым топливом в

соответствии с «Правилами выдачи бытового топлива и порядке компенсации расходов, связанных с его приобретением на Красноярской железной дороге – филиале ОАО «РЖД».

#### 4.4.8. Обеспечивать:

- торгово-бытовое обслуживание Работников, проживающих на линейных станциях, разъездах, на которых отсутствует это обслуживание, питанием на производстве, в соответствии с утверждёнными начальником дороги и согласованных Дорпрофсоюзом перечнями объектов торговли и общественного питания;

- содержание и работу столовых на производстве;

- организацию горячего питания локомотивных бригад по месту их отдыха, а также бесплатного горячего питания Работников, занятых на ремонте пути в «окна» продолжительностью не менее 4 часов, на аварийно-восстановительных работах, работах по ликвидации чрезвычайных ситуаций.

4.4.9. Выплачивать лицам, которые имеют право на страховое возмещение в соответствии со статьей 7 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» при гибели Работника, вследствие несчастного случая на производстве, единовременное пособие в размере не менее двух годовых заработков погибшего, за вычетом суммы единовременной страховой выплаты, предусмотренной статьей 11 указанного Федерального закона.

Каждому ребенку погибшего Работника до достижения им 18 лет выплачивать ежемесячное пособие в размере минимального размера заработной платы в Российской Федерации.

4.4.10. При установлении Работнику группы инвалидности, вследствие несчастного случая на производстве по вине Дороги или профессионального заболевания, выплачивать ему единовременное пособие по инвалидности в размере не менее: 1 группы (ограничение 3-й степени) - 0,75 годового заработка Работника, 2 группы (ограничение 2-й и 3-й степени) - 0,5 годового заработка Работника, 3 группы (ограничение 1-й степени) - 0,25 годового заработка Работника с учетом суммы единовременной страховой выплаты пострадавшему, предусмотренной статьей 11 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», за исключением несчастных случаев с работниками, находившимися в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

#### 4.4.11. Обеспечивать медицинской помощью:

Работников в негосударственных учреждениях здравоохранения Дороги в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования и договорами о добровольном медицинском страховании;

членов семей Работников (муж, жена, дети в возрасте до 18 лет и дети, обучающиеся очно в высших и средних специальных учебных заведениях до достижения ими возраста 24 лет, родители – (при условии, если они являются инвалидами или неработающими пенсионерами) в негосу-

дарственных учреждениях здравоохранения Дороги в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования.

4.4.12. Обеспечивать проведение комплекса медицинских мероприятий, направленных на охрану и восстановление здоровья Работников, продление их трудоспособности и профессионального долголетия (ежегодные комплексные, целевые осмотры, вакцинопрофилактику, диспансеризацию и другие).

4.4.13. Осуществлять оздоровление Работников, выборных и штатных работников Дорпрофсожа, членов их семей путем санаторно-курортного и реабилитационного лечения в санаториях, профилакториях, других санаторно-курортных учреждениях в соответствии с установленным в Дороге порядком.

Санаторно – курортное и реабилитационное лечение Работников проводить только при наличии медицинских показаний соответствующего заключения врача.

4.4.14. Обеспечивать развитие и финансовую поддержку массовой физической культуры и спорта. Общий объем денежных средств, направляемых на частичную компенсацию затрат Работников на занятия физической культурой в платных секциях и группах, проведение спартакиад и первенств по наиболее массовым видам спорта, формируется из расчета не менее 500 рублей на одного Работника в год.

4.4.15. Проводить мероприятия, посвященные Дню железнодорожника, с чествованием победителей соревнований и ветеранов труда.

4.4.16. Предоставлять места в негосударственных образовательных учреждениях детям Работников в соответствии с установленным в Компании порядком.

4.4.17. Обеспечивать организованный отдых и оздоровление детей Работников, в том числе на базах загородных оздоровительных лагерей в порядке и на условиях, установленных Положением, принятым по согласованию с Дорпрофсожем..

4.4.18. Обеспечивать страхование детей Работников от несчастных случаев на время их пребывания в детских оздоровительных лагерях и нахождения в пути в лагерь и обратно (при организованном заезде-выезде).

4.4.19. Оказывать материальную помощь семьям умерших Работников в размере 10 минимальных размеров заработной платы в Российской Федерации, а также помощь в организации похорон (транспорт и другое) в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение.

4.4.20. При составлении графиков ежегодных оплачиваемых отпусков учитывать преимущественное право на предоставление отпусков в летнее время Работников, имеющих детей дошкольного и школьного возраста, учащихся без отрыва от производства и других лиц, чье право на преимущественное предоставление отпуска предусмотрено трудовым законодательством Российской Федерации.

4.4.21. Предоставлять Работникам отпуск до пяти календарных дней без сохранения заработной платы в случае рождения ребенка, регистрации

брака (в том числе детей). Один день указанного отпуска предоставляется с оплатой в размере тарифной ставки (оклада).

4.4.22. Предоставлять Работникам дни (не более трех) с оплатой по тарифной ставке (окладу) в случае смерти членов семьи (муж, жена, дети, родители).

4.4.23. Предоставлять матерям (опекунам) детей, обучающихся в начальной школе, один нерабочий день - 1 сентября без сохранения заработной платы.

4.4.24. Выплачивать одному из родителей, при рождении ребенка, единовременное пособие сверх установленного законодательством Российской Федерации в размере двух минимальных размеров заработной платы в Российской Федерации на каждого новорожденного.

4.4.25. Производить оплату пособий по беременности и родам в размере 100 процентов среднемесячного заработка Работника.

4.4.26. Выплачивать ежемесячное пособие Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, в размере одного минимального размера заработной платы в Российской Федерации. Выплата производится, начиная с месячного, до трехлетнего возраста.

При рождении двух и более детей пособие выплачивается на каждого ребенка.

4.4.27. Обеспечивать обучение в высших и профессиональных учебных заведениях железнодорожного транспорта по целевым направлениям Дороги детей Работников, погибших на производстве, при получении ими образования соответствующего уровня впервые до достижения ими возраста 24 лет.

4.4.28. Сохранять за семьями Работников, погибших при выполнении трудовых обязанностей, право на корпоративную поддержку при строительстве (приобретении) жилья в собственность, а также право пользования их детьми дошкольными образовательными учреждениями.

4.4.29. Оказывать материальную помощь Работникам при возникновении экстремальных, семейных, личных обстоятельств; оплатой за лечение, дорогостоящие лекарства, пожары, стихийные бедствия и т.д. в размерах, установленных решением дорожной Социальной комиссии.

4.4.30. Оказывать единовременную денежную помощь в размере не менее двух месячных тарифных ставок (окладов) по должности, на которую приняты в Дорогу, при возвращении уволенных в запас военнослужащих по призыву, если до призыва они являлись работниками ОАО «РЖД».

#### **4.5. В сфере улучшения условий и охраны труда**

4.5.1. В целях обеспечения безопасности движения и безопасности труда, сохранения нормальной продолжительности рабочего времени и времени отдыха Работников вносить соответствующие коррективы в технологические процессы работы производственных подразделений Дороги, цехов, участков, смен и индивидуальных рабочих мест перед каждым изменением



численности работающих.

4.5.2. Разрабатывать с учетом мнения Дорпрофсожа программу улучшения условий и охраны труда в Дороге и структурных подразделениях.

4.5.3. Обеспечивать в соответствии с планами, принятыми Дорогой, финансирование научно-исследовательских работ в области охраны труда.

4.5.4. Продолжать работу по внедрению технических средств, обеспечивающих снижение травматизма и численности Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, в первую очередь систем оповещения о приближении подвижного состава и средств механической очистки стрелочных переводов от снега.

4.5.5. При групповых несчастных случаях и случаях со смертельным исходом включать в состав комиссии по их расследованию главных технических инспекторов Дорпрофсожа.

4.5.6. Присуждать по итогам года премии «Лучшему Совету общественных инспекторов по безопасности движения поездов», «Лучшему общественному инспектору по безопасности движения поездов», «Лучшему уполномоченному по охране труда» с вручением лауреатам Диплома и денежной премии в размере, установленном Положениями о смотрах-конкурсах.

4.5.7. В целях повышения заинтересованности Работников в улучшении результатов труда, состояния рабочих мест и санитарно-бытовых помещений проводить смотры-конкурсы на лучшее структурное подразделение по обеспечению безопасности труда и образцовому содержанию рабочих мест и санитарно-бытовых помещений.

4.5.8. Предоставлять Работнику локомотивной бригады по его личному заявлению до 3 дней отдыха без оплаты после наезда управляемого им поезда (локомотива) на людей или транспортные средства при наличии заключения психолога. При необходимости осуществлять медицинскую реабилитацию Работника в центрах медицинской реабилитации или санаториях-профилакториях Дороги.

#### **4.6. В сфере социальных гарантий неработающим пенсионерам**

4.6.1. При предоставлении социальных гарантий, предусмотренных Колдоговором, учитывать общий стаж работы неработающего пенсионера в Дороге или до 1 октября 2003 г. в организациях федерального железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал ОАО «РЖД», а также в организациях Дорпрофсожа, действующих в этих организациях, применительно к:

пункту 4.6.2 - 20 лет;

пункту 4.6.4 - 15 лет;

пунктам 4.6.5, 4.6.7 - 10 лет.

Лицам, ушедшим на пенсию по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не по вине Работника повреждением здоровья, социальные гарантии предоставляются

независимо от стажа работы в соответствии с пунктами 4.6.2, 4.6.5 и 4.6.7 Колдоговора.

4.6.2. Предоставлять неработающим пенсионерам, находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (не более чем одному), право бесплатного проезда по личным надобностям по разовому транспортному требованию в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно.

Неработающим пенсионерам, находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (не более чем одному), предоставляется право бесплатного проезда по личным надобностям в поездах пригородного сообщения на суммарное расстояние двух направлений до 200 км (или на проезд в дальних поездах на участках, где отсутствует пригородное сообщение) или выплачивается компенсация в размере и на условиях, установленных Дорогой по согласованию с Дорпрофсоюзом.

Неработающие пенсионеры, награжденные знаком «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги» (приказами Министра путей сообщения СССР, Российской Федерации или президента ОАО «РЖД» знаком «Почетный железнодорожник», знаком (значком) «Почетному железнодорожнику»), пользуются правом бесплатного проезда в соответствии с Положением о знаке «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги».

4.6.3. В целях улучшения материального положения оказывать ежемесячную материальную помощь неработающим пенсионерам - Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации, а также награжденным орденом Славы трех степеней, орденом Трудовой Славы трех степеней, Героям Социалистического Труда в размере трех минимальных размеров заработной платы в Российской Федерации через Благотворительный фонд «Почет».

4.6.4. Оказывать ежемесячную материальную помощь неработающим пенсионерам, уволенным на пенсию до 1 января 2008 г., не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение, на условиях, устанавливаемых Компанией.

Указанные выплаты осуществляются через Благотворительный фонд «Почет» и могут увеличиваться в порядке и на условиях, определяемых Компанией.

Неработающим пенсионерам, награжденным знаком «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги» (приказами Министра путей сообщения СССР, Российской Федерации или президента ОАО «РЖД» знаками «Почетный железнодорожник», «Почетному железнодорожнику»), не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение, оказывается через Благотворительный фонд «Почет» дополнительная ежемесячная материальная помощь в размере, установленном в ОАО «РЖД».

Действие настоящего пункта распространяется на неработающих пенсионеров, прибывших на постоянное место жительства в Россию из государств-участников Содружества Независимых Государств, а также Латвийской Республики, Литовской, Эстонской Республики, награжденных знаком «Почетный железнодорожник» («Почетному железнодорожнику») в соответ-

ствии с Соглашением о награждении знаком «Почетный железнодорожник» и льготах, предоставляемых работникам железнодорожного транспорта государств-участников Содружества Независимых Государств, Латвийской Республики, Эстонской Республики, награжденным этим знаком.

4.6.5. Предоставлять неработающим пенсионерам медицинскую помощь в негосударственных учреждениях здравоохранения Дороги в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования, а также предоставлять дорогостоящее лечение в соответствии с перечнем услуг, определяемым Компанией, и ежегодно утверждаемым объемом заказа Компании на такие услуги (с учетом очередности предоставления медицинской помощи).

4.6.6. Обеспечивать нуждающихся неработающих пенсионеров бытовым топливом в соответствии с Правилами выдачи бытового топлива.

4.6.7. Предоставлять неработающим пенсионерам за счет средств Дороги услуги по изготовлению и ремонту зубных протезов (кроме протезов из драгоценных металлов, металлокерамики) в соответствующих отделениях негосударственных учреждений здравоохранения ОАО «РЖД», а при их отсутствии - в муниципальных территориальных лечебных учреждениях.

4.6.8. В случае смерти неработающего пенсионера в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение, оказывать материальную помощь его семье в размере трех минимальных размеров заработной платы в Российской Федерации. Выплата производится за счет прочих расходов Дороги через структурное подразделение, откуда ушел пенсионер на пенсию, а также помощь в организации похорон (транспорт и другое).

В случае смерти работников и неработающих пенсионеров, не имеющих родственников, структурным подразделениям организовать проведение похорон и относить затраты в размере до 30 тыс. руб. на прочие расходы структурного подразделения.

Работнику или неработающему пенсионеру, ушедшему на пенсию с предприятия дороги, в случае смерти его близкого родственника (муж, жена, отец, мать, дочь, сын), не работающего на дороге или не состоящего на учете в Советах ветеранов Компании ОАО «РЖД» оказывается материальная помощь в размере минимальной заработной платы в Российской Федерации, установленной на момент события. Помощь оказывается одному из родственников, на основании справки о смерти с отметкой на обратной стороне о выдаче денег.

4.6.9. Оказывать содействие советам ветеранов Дороги в их деятельности, выделять для организации их работы помещения, предоставлять телефонную связь, канцелярские принадлежности, а для посещения инвалидов и одиноких пенсионеров - автотранспорт.

В целях материальной заинтересованности председателей советов ветеранов Дороги в работе с пенсионерами выплачивать им ежемесячно в зависимости от количества состоящих на учете ветеранов средства в следующих размерах:

|                          |                |
|--------------------------|----------------|
| до 300 ветеранов         | - 500 рублей;  |
| от 301 до 500 ветеранов  | - 800 рублей;  |
| от 501 до 700 ветеранов  | - 1100 рублей; |
| от 701 до 1000 ветеранов | - 1700 рублей; |
| более 1000 ветеранов     | - 2500 рублей; |

председателям советов ветеранов отделений Красноярской железной дороги - **3500 рублей;**

председателю Дорожного совета ветеранов Красноярской железной дороги-филиала ОАО «РЖД»- **5000 рублей**

Осуществлять через Благотворительный фонд «Почет» ежемесячно перечисление денежных средств на поддержку деятельности советов ветеранов в порядке, установленном Компанией.

4.6.10. Осуществлять оздоровление неработающих пенсионеров в санаториях, пансионатах, дорожном «Центре реабилитации локомотивных бригад» в соответствии с порядком распределения путевок установленным Дорогой по согласованию с Дорпрофсоюзом.

4.6.11. Оказывать ветеранам Великой Отечественной войны материальную помощь ко Дню Победы на условиях, определенных Дорогой.

4.6.12. Неработающим пенсионерам выплачивается материальная помощь в связи:

- с юбилейной датой 60,70, 75,80, 85 и т.д. в размере 1500 руб.

- с Днем железнодорожника;

- с Международным днем пожилых людей;

- Участникам ВОВ и труженикам тыла по случаю празднования Дня Победы в Великой Отечественной войне.

Размер выплат устанавливается указаниями начальника дороги по согласованию с Дорпрофсоюзом.

4.6.13. Неработающим пенсионерам, имеющим звание «Почётный работник Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД», оказывается дополнительная ежемесячная материальная помощь и устанавливаются другие льготы в соответствии с Положением «О звании «Почетный работник Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» (Приложение № 5).

4.6.14. Неработающим пенсионерам, в том числе участникам ВОВ, труженикам тыла оказывать материальную помощь при возникновении экстремальных жизненных ситуаций при обращении их в Дорожную социальную комиссию. В случае если требуется материальная помощь свыше 10 тыс. рублей, по решению дорожной социальной комиссии направляется ходатайство об её оказании в Компанию ОАО «РЖД».

4.6.15. Оказывать выборным и штатным работникам Дорпрофсоюза, не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение, оставившим работу в связи с уходом на пенсию из профсоюзного органа, ежемесячную материальную помощь через Благотворительный фонд «Почет» в установленном порядке.

#### **4.7. По созданию условий для осуществления деятельности Дорпрофсожа**

4.7.1. Приглашать представителей Дорпрофсожа для участия в проводимых Дорогой семинарах, школах, совещаниях, конференциях по производственно – экономическим, социально-трудовым вопросам и вопросам охраны труда.

4.7.4. Осуществлять за счет средств Дороги ежемесячное премирование освобожденных выборных и штатных работников Дорпрофсожа за содействие и активное участие в решении производственно – экономических, социально- бытовых задач, согласно Положения.

4.7.5. Допускается расторжение трудовых договоров с Работниками, избранными в состав профсоюзных органов Дорпрофсожа и не освобожденными от производственной работы, по инициативе Работодателя в соответствии с пунктами 2, 3 и 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации помимо соблюдения общего порядка увольнения лишь с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного органа Дорпрофсожа.

Работники, избранные в состав органов Дорпрофсожа и не освобожденные от производственной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия соответствующего выборного органа Дорпрофсожа, а председатели профсоюзных комитетов - вышестоящего выборного органа Дорпрофсожа.

4.7.6. Увольнение по инициативе Работодателя Работников, избравшихся в состав органов Дорпрофсожа, не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев ликвидации, прекращения деятельности структурных подразделений Дороги, иных структурных подразделений или совершения Работником виновных действий, за которые законодательством Российской Федерации предусмотрена возможность увольнения.

4.7.7. Руководителям первичных профсоюзных организаций Дорпрофсожа, действующих на Дороге с численностью членов профсоюза свыше 500 человек, производить оплату труда в размерах, установленных Роспрофжелом.

4.7.8. По письменному заявлению Работников – членов кредитно- потребительского кооператива граждан, созданного с участием Дорпрофсожа, производить ежемесячное удержание и перечисление установленных платежей в данные кооперативы.

4.7.9. Предоставлять за счет средств Дороги выборным и штатным работникам социальные гарантии, предусмотренные пунктами 4.4.1, 4.4.5, 4.4.6, 4.4.7, 4.4.11, 4.4.13, 4.4.16, 4.4.17, 4.4.18 Договора.

4.7.10. Дорога осуществляет возмещение расходов Дорпрофсожа на предоставление выборным и штатным работникам социальных гарантий, предусмотренных пунктами 3.4.1, 3.4.2 Колдоговора.

## 5. Обязательства Работников

5.1. Работать честно, добросовестно, соблюдать трудовую дисциплину, эффективно использовать рабочее время для высокопроизводительного труда, не допускать действий, мешающих другим Работникам выполнять их трудовые обязанности.

5.2. Повышать производительность труда, улучшать качество работы, проявлять инициативу и творческий подход к работе, обеспечивать выполнение сменно-суточных заданий, постоянно повышать уровень профессиональных и экономических знаний.

5.3. Соблюдать требования безопасности движения поездов, охраны труда, предусмотренные нормативными актами Российской Федерации и нормативными документами Компании, осуществлять предусмотренные корпоративной медициной профилактические и оздоровительные мероприятия.

5.4. Проходить по требованию Работодателя медицинское освидетельствование на установление факта употребления алкоголя, наркотического средства или психотропного вещества при осуществлении производственной деятельности, непосредственно связанной с движением поездов и маневровой работой, согласно перечню профессий, утверждаемому в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.5. Соблюдать Кодекс деловой этики ОАО «РЖД», установленный режим работы, правила внутреннего трудового распорядка, проявлять взаимную вежливость, уважение.

5.6. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Дороги.

5.7. Создавать и сохранять благоприятный психологический климат в трудовом коллективе, уважать права других Работников.

5.8. Соблюдать коммерческую и иную служебную тайну, ставшую известной при осуществлении трудовой деятельности в Дороге.

5.9. Действовать в интересах Дороги, пресекать посягательства на корпоративную собственность, недобросовестные действия, наносящие ущерб Дороге, отстаивать корпоративные интересы в общественной жизни.

## 6. Обязательства Дорпрофсожа

6.1. Осуществлять взаимодействие с Работодателем, руководствуясь принципами социального партнерства, уважения взаимных интересов Строн.

6.2. Совместно с Работодателем осуществлять меры по повышению эффективности работы Дороги, внедрению новой техники, укреплению трудовой и технологической дисциплины, поддержанию престижности выполняемой работы и чувства профессиональной гордости у Работников.

6.3. Мобилизовать трудовые коллективы на достижение стратеги-

ческих целей Дороги, выполнение объемных и качественных показателей работы, создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах.

6.4. Осуществлять защиту экономических и профессиональных интересов Работников, контроль за соблюдением нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных документов Дороги, Компании, содержащих нормы трудового права, оказывать Работникам (при необходимости) бесплатную юридическую помощь.

6.5. Не допускать трудовых конфликтов по обязательствам, включенным в Колдоговор, при условии их выполнения.

6.6. Осуществлять профсоюзный контроль над состоянием охраны труда, представлять интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывать необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья Работников.

6.7. Осуществлять контроль над рациональным использованием Работниками рабочего времени и времени отдыха.

6.8. Оказывать содействие Работодателю в проведении культурно-массовой, спортивной работы и обеспечении летнего отдыха детей Работников, в осуществлении оздоровительных мероприятий, повышении эффективности функционирования объектов социальной сферы Дороги.

6.9. Представлять ежеквартально отчет об использовании средств, отчисляемых Дорогой представителю Работников для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий среди работающих, мер социальной защиты Работников и членов их семей и других мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью Дорпрофсожа.

6.10. Содействовать строительству и вводу объектов жилья, других объектов социальной сферы в соответствии с планами и установленными сроками, осуществлять контроль над распределением жилья.

6.11. Вносить в установленном порядке в федеральные органы государственной власти предложения по повышению уровня социально-трудовых прав и защищенности работника.

6.12. Вносить предложения и участвовать в разработке и согласовании норм и правил по охране труда, программ по охране труда, быта и здоровья Работников.

6.13. Участвовать в работе государственных комиссий по приемке в эксплуатацию объектов производственного и социально-культурного назначения.

6.14. Участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования по вопросам обеспечения безопасности движения поездов, охраны труда, здоровья, аттестации рабочих мест.

6.15. Осуществлять контроль над целевым использованием денежных средств, выделяемых Дорогой на охрану труда, оздоровление Работников и членов их семей.

6.16. Проводить информационно-разъяснительную работу по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения.

6.17. Участвовать в нормотворческой деятельности Дороги в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, при этом отстаивать корпоративные интересы Дороги на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.

6.18. Оказывать содействие Работодателю в обеспечении режима труда и отдыха Работников, соблюдения графика отпусков в части периодичности их предоставления и продолжительности.

6.19. Принимать по приглашению Дороги участие в селекторных и производственных совещаниях, в весенних и осенних осмотрах производственного комплекса Дороги.

6.20. Проводить среди Работников разъяснительную работу по выполнению обязанностей в области охраны труда и окружающей среды.

6.21. Организовывать и обеспечивать эффективную работу технической инспекции труда Дорпрофсожа и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

6.22. Оказывать практическое содействие руководителям филиалов и других структурных подразделений Дороги, службам и специалистам по охране труда в решении вопросов охраны труда.

6.23. Участвовать в установлении причин возникновения профессиональных заболеваний, расследовании несчастных случаев на производстве и принятии решений по установлению степени вины потерпевших.

6.24. Оказывать содействие Работодателю при взаимодействии с федеральными органами государственной власти по возмещению средств из бюджета Фонда обязательного медицинского страхования.

6.25. Участвовать в разработке решений при проведении сокращения численности (штата) Работников.

6.26. Предоставлять освобожденным выборным и штатным профсоюзным работникам дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день на уровне, установленном для соответствующих руководителей и специалистов Дороги.

6.27. Осуществлять свою деятельность в соответствии с режимом работы, установленным Правилами внутреннего трудового распорядка Дороги.

## **7. Контроль за выполнением Договора**

7.1. Контроль над выполнением Колдоговора осуществляется комиссиями Сторон по подготовке и контролю за выполнением Коллективного договора.

7.2. При рассмотрении вопросов, связанных с выполнением Колдоговора, представителями Сторон в отделениях Дороги, структурных подразделениях Дороги являются руководители отделений, структурных подразделений и руководители соответствующих выборных органов Дорпрофсожа.



7.3. Итоги выполнения Колдоговора за полугодие и год рассматриваются на конференциях и собраниях в отделениях, структурных подразделениях и дороге.

## 8. Заключительные положения

8.1. Колдоговор вступает в силу с 24 января 2008 года и действует до заключения нового Колдоговора.

8.2. Договор может быть продлен, изменен, дополнен только по взаимной договоренности Сторон.

Изменения и дополнения в Колдоговор вносятся без проведения коллективных переговоров после взаимных консультаций путем подписания Сторонами совместного документа, который оформляется в виде дополнительного соглашения к Колдоговору, являющегося его неотъемлемой частью, и доводится до сведения Работников.

Стороны вправе совместно давать разъяснения по вопросам применения положений Колдоговора. Разъяснения издаются в порядке, установленном для внесения изменений и дополнений в Колдоговор.

Толкование Колдоговора и разъяснения по вопросам применения его положений осуществляется Сторонами по взаимной договоренности.

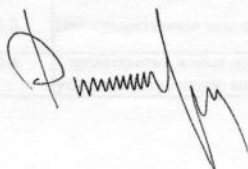
8.3. Коллективные трудовые споры в случае их возникновения в Дороге разрешаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.4. Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия Колдоговора или о принятии нового не позднее, чем за 3 месяца до окончания действия Колдоговора. Сторона, получившая соответствующее письменное уведомление, обязана в 7- дневный срок со дня его получения начать переговоры.

8.5. Колдоговор подписан в г. Красноярске **24 января 2008г**, составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон и один - для органа уведомительной регистрации

### От Работодателя:

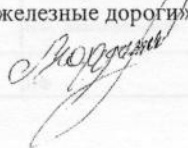
Начальник Красноярской железной дороги – филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги»



В.Г. Рейнгардт

### От Работников:

Председатель первичной профсоюзной организации Красноярской железной дороги – филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги»



В.В. Гордиенко

Утверждаю:

Начальник Красноярской железной  
дороги - филиала ОАО "РЖД"

В.Г.Рейнгардт

Утверждаю:

Председатель первичной профсоюзной  
организации Красноярской железной  
дороги - филиала ОАО "РЖД"

В.В.Гордиенко

**СМЕТА***расходов, направленных на реализацию Коллективного договора**Красноярской ж.д. - филиала ОАО "РЖД" на 2008 г.**Млн.руб.*

| Пункт<br>КД  | Обязательства коллективного договора  | Исполнитель                                | План<br>2008 г. |
|--|---|--|-----------------|
| 1  | 2   | 3  | 4               |
| <b>Выплата социальных гарантий, относящихся на себестоимость</b> |   |  |                 |
| 3.1.2.   | Добровольное страхование работников:  |  |                 |
|  | медицинское   | Структурные подразделения                  | 109,1           |
|  | страхование от несчастных случаев работников<br>дороги  | ЖАСО                                       | 4,00            |
| 3.1.7.   | Обязательные предварительные (при поступлении на работу) медицинские осмотры, в том числе и стационарное обследование работников, связанных с движением поездов, руководящих должностей | Структурные подразделения, мед. учреждения | 119,3           |
| 3.2.4.   | Доплаты работникам, занятым на работах с тяжелыми и особо тяжелыми условиями труда  | Структурные подразделения                  | 47,6            |
| 4.2.7.   | Возмещение расходов машинистам и помощникам машинистов локомотивов в поездном движении  | Структурные подразделения                  | 41,9            |
| 4.3.5.   | Оплата времени следования работника от постоянного пункта сбора до места предстоящей  | Структурные подразделения                  | 0,5             |
| 3.2.9.   | Оплата дополнительных отпусков  | Структурные подразделения                  | 449,0           |
| 3.3.1.   | Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников   | Структурные подразделения                  | 212,0           |
| 3.4.3.   | Расходы, связанные с увольнением работников в связи с сокращением численности штата   | Структурные подразделения                  | 1,5             |
| 4.4.1.   | Выплата единовременного поощрения при увольнении работника, впервые из Компании в связи с уходом на пенсию (в т.ч. по инвалидности)   | Структурные подразделения                  | 50,2            |
| 4.4.2.   | Оказание материальной помощи работникам при уходе в очередной отпуск  | Структурные подразделения                  | 38,1            |
| 3.4.7.   | Материальная помощь при возвращении уволенных в запас военнослужащих  | Структурные подразделения                  | 0,2             |
| 3.4.6.   | Оказание материальной помощи работникам при возникновении экстремальных, семейных и личных обстоятельств  | Структурные подразделения                  | 4,0             |
| 3.4.6.   | Оплата ритуальных услуг и разовая материальная помощь семьям умерших работников   | Структурные подразделения                  | 9,2             |
| 4.6.6.   | Негосударственное пенсионное обеспечение  | НФ, "Благосостояние."                      | 384,8           |
| 4.6.8.   | Строительство жилых помещений по утвержденному плану инвестиций   | НФ   | 195,6           |

| 1   | 2  | 3                             | 4             |
|---|--|-------------------------------|---------------|
| 4.4.5.  | Средства на содержание и развитие объектов социальной сферы:   |                               |               |
|   | культуры   |                               | 44,5          |
|   | Санатории и дома отдыха  |                               | 13,8          |
| 4.4.22.   | Предоставление оплачиваемых дней в случае смерти членов семьи  | Структурные подразделения     | 0,40          |
| 3.5.7.  | Выдача молока или других равноценных продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда   | Структурные подразделения     | 7,5           |
| 4.4.10.   | Выплата компенсаций работающим инвалидам труда, получившим инвалидность по увечью по вине Компании   | Структурные подразделения     | 1,0           |
| 4.4.13.   | Оздоровление работников, членов их семей в санаториях-профилакториях Дирекции оздоровительных учреждений Компании и других санаторно-курортных учреждениях работников. | НФ                            | 41,1          |
| 4.4.21.   | Оплачиваемые отпуска при рождении ребенка, регистрации брака   | Структурные подразделения     | 0,2           |
| 4.4.24.   | Единовременное пособие при рождении ребенка  | Структурные подразделения     | 3             |
| 4.4.26.   | Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 3-х лет  | Структурные подразделения     | 7,5           |
| 4.3.8.  | Оплата за аренду жилья молодым специалистам  | Структурные подразделения     | 1,10          |
| 3.5.2.  | Средства на мероприятия по охране труда  | НБТ, структурн. Подразделения | 137,5         |
| 4.4.9.  | Выплата единовременного пособия семьям работников, погибших вследствие несчастного случая на производстве  | Структурные подразделения     | 1,8           |
| 4.4.10.   | Единовременное пособие при установлении работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве  | Структурные подразделения     | 1,1           |
| 3.1.8.  | Выдача бесплатной форменной одежды работникам, связанным движением поездов и обслуживанием пассажиров( в том числе машинистам-инструк.ССПС)                            | Структурные подразделения     | 6,0           |
| <b>Выплаты социальных гарантий, относящихся на себестоимость - ВСЕГО</b>  |  |                               | <b>1884,0</b> |
| <b>Стр.360 Выплата социальных гарантий, за счет внебюджетных расходов</b>   |  |                               |               |
| <b>Стр. 360 Внебюджетные расходы направленные на осуществление спортивных мероприятий, отдыха , просветительного характера, и иных аналогичных мероприятий.</b> |  |                               |               |
| 4.4.17.   | Организация отдыха детей в оздоровительном лагере "Орленок"  | НФ, ДПРОФ                     | 8,1           |
| 4.4.14.   | Финансирование мероприятий:  |                               |               |
|   | спортивных   | ДФСК                          | 14,1          |
|   | культурных   | ДК ЖД                         | 60,4          |
| 4.4.18.   | Страхование детей на время их пребывания в детских оздоровительных центрах   | НФ, ДСС                       | 0,1           |
| 4.3.15  | Перевозка детей железнодорожников с линейных станций в школы, находящиеся в другой местности   | НФ, ЭЧ Саянская               | 0,4           |
| <b>Всего расходов стр. 360</b>  |  |                               | <b>82,7</b>   |

| 1   | 2  | 3  | 4            |
|---|--|--|--------------|
| <b>Стр. 370. Внебюджетные расходы , направленные на содержание социальных объектов</b>  |  |  |              |
| 4.6.10.   | Средства на содержание и развитие объектов социальной сферы:   |  |              |
|   | Культуры, спорта, детских оздоровительных центров, санаториев, профилакториев, домов отдыха, образования, детской ж.д.     | ДК Красноярск, НГЧ                       | 301,4        |
| <b>Всего расходов стр. 370</b>  |  |  | <b>301,4</b> |
| <b>Стр. 380 Внебюджетные расходы направленные на социальные выплаты неработающим пенсионерам и работникам иных видов деятельности</b> |  |  |              |
| 4.6.6.  | Обеспечение бытовым топливом неработающих пенсионеров  | Структурные подразделения                | 28,1         |
| 4.6.8.  | Оплата ритуальных услуг и разовая материальная помощь семьям: неработающих пенсионеров                                     | Структурные подразделения                | 9,0          |
| 4.6.9.  | Ежемесячная доплата председателям Советов Ветеранов, расходы на осуществление деятельности Советов Ветеран                 | Структ. предприятия, Дор.совет ветеранов | 9,5          |
| 4.6.10.   | Предоставление неработающим пенсионерам путевки на санаторно-курортное лечение   | НЗК                                      | 12,7         |
| 4.6.4   |  |  | 13,3         |
| 4.6.11.   | Материальная помощь неработающим пенсионерам, ветеранам Великой Отечественной войны.                                       | НФ, Структурные подразделения            |              |
| 4.6.13  | Выплаты неработающим пенсионерам, имеющим звание Почетный работник Красноярской ж.д.                                       | Структурные подразделения                | 0,35         |
|   | Оказание материальной помощи неработающим пенсионерам при возникновении экстремальных ситуаций.                            | Дорожная социальная комиссия             | 12,5         |
| 4.10.9.   | Выплата единовременного пособия семьям работников, погибших на производстве. Ежемесячное пособие детям погибшего работника | Структурные подразделения                | 2,8          |
| <b>Стр. 380. Внебюджетные расходы, связанные с отчислением средств профорганизациям на цели, определенные колдоговором .</b>          |  |  |              |
| 4.7.7.  | Оплата труда руководителям первичных профсоюзных организаций с численностью членов профсоюза свыше 500 человек             | НФ, Дпроф                                | 10,2         |
| 4.7.9.  | Выплата единовременного поощрения за добросовестный труд на ж.д. транспорте при уходе на пенсию                            | Дпроф                                    | 0,45         |
| 4.12.10.  | Поощрение выборных и штатных профсоюзных работников  | НФ, Дпроф                                | 2,9          |
| <b>Всего расходов стр. 380</b>  |  |  | <b>101,8</b> |
| <b>Стр. 450. Внебюджетные расходы, связанные с отчислением средств профорганизациям на цели, определенные колдоговором .</b>          |  |  |              |
| 4.7.2.  | Отчисление денежных средств в размере 0,3% от ФОТ для обеспечения эффективного функционирования профсоюзных организаций.   | НФ, Дпроф                                | 28,1         |

| 1  | 2  | 3  | 4             |
|--|--|----|---------------|
| <b>Стр. 430. Средства перечисляемые в благотворительный фонд "Почет"</b> |  |    |               |
| 4.6.3.   | Выплаты неработающим пенсионерам ,не имеющих право на негосударственное пенсионное обеспечение, а также награжденным знаком "Почетный железнодорожник" | НФ | 52,1          |
| <b>Выплаты соц. гарантий, за счет внебюджетных расходов - ВСЕГО</b>      |  |    | <b>566,1</b>  |
| <b>Итого выплаты социальных гарантий</b>                                 |  |    | <b>2591,9</b> |

Заместитель начальника дороги  
по кадрам и социальным вопросам-



Н.А. Захаров

**Положение  
об оплате труда  
работников Красноярской железной дороги - филиала открытого  
акционерного общества  
«Российские железные дороги»**

### **1. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда работников Красноярской железной дороги - филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 88 Устава открытого акционерного общества «Российские железные дороги», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2003 г. № 585, Положением о корпоративной системе оплаты труда работников ОАО «РЖД» и распространяется на работников структурных подразделений Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

1.2. Выплаты работникам Красноярской железной дороги - филиала ОАО «РЖД» (далее - Дороги), не предусмотренные настоящим Положением, осуществляются в порядке, определенном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.3. Виды и размеры надбавок и доплат стимулирующего и компенсационного характера работникам определяет начальник Дороги или уполномоченное им лицо на основе настоящего Положения в пределах фонда заработной платы, предусмотренного в бюджете затрат Дороги.

1.4. В тех случаях, когда в связи с организацией оплаты труда в соответствии с настоящим Положением, у отдельных работников необоснованно снижается гарантированный уровень заработной платы (тариф, выплаты компенсационного характера), этим работникам за время их работы в данном филиале ОАО «РЖД» (структурном подразделении филиала) в той же должности выплачивается доплата разницы в заработной плате. Указанная доплата индексируется в соответствии с Коллективным договором на уровне роста цен на потребительские товары и услуги.

### **2. Оплата труда рабочих**

2.1. Оплата труда рабочих, кроме перечисленных в пункте 2.14. настоящего Положения, осуществляется по часовым тарифным ставкам, определяемым на

основе тарифной сетки по оплате труда рабочих (далее - ТСР), приведенной в приложении № 1 к настоящему Положению.

2.2. ТСР состоит из четырех уровней оплаты труда:

первый уровень - для оплаты труда рабочих, занятых на работах, не связанных с движением поездов, ремонтом и обслуживанием железнодорожного подвижного состава и технических средств;

второй уровень - для оплаты труда рабочих, связанных с движением поездов, ремонтом и обслуживанием железнодорожного подвижного состава и технических средств;

третий уровень - для оплаты труда рабочих, выполняющих работы по содержанию инфраструктуры на участках железных дорог со скоростным более 160 км/час и высокоскоростным движением пассажирских поездов: ремонт и обслуживание железнодорожных путей, устройств электроснабжения, сетей связи, систем сигнализации, централизации и блокировки;

четвертый уровень - для оплаты труда рабочих локомотивных бригад.

Перечень работ, при выполнении которых оплата труда производится в соответствии с тарифными коэффициентами первого, второго, третьего и четвертого уровней оплаты труда, приведен в приложении № 3 к настоящему Положению.

2.3. Оплата труда рабочих осуществляется по часовым тарифным ставкам по повременной, повременно-премиальной, сдельно-премиальной, аккордно-премиальной или иным установленным ОАО «РЖД» системам организации оплаты труда.

2.4. Месячная тарифная ставка рабочего первого разряда оплаты труда, оплачиваемого по первому уровню оплаты труда, соответствует минимальному размеру оплаты труда, установленному в ОАО «РЖД».

Часовая тарифная ставка рабочего первого разряда оплаты труда, оплачиваемого по первому уровню оплаты труда, определяется путем деления минимального размера оплаты труда, установленного в ОАО «РЖД», на среднемесячную норму рабочего времени данного календарного года.

Часовые тарифные ставки рабочих других разрядов оплаты труда определяются умножением часовой тарифной ставки рабочего первого разряда первого уровня оплаты труда на тарифный коэффициент разряда оплаты труда соответствующего уровня оплаты труда.

2.5. Разряды оплаты труда рабочих соответствуют разрядам квалификации рабочих, определенным в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС), за исключением рабочих локомотивных бригад, труд которых не тарифицируется.

2.6. Оплата труда рабочих при выполнении отдельных видов работ, предусмотренных в приложении № 4 к настоящему Положению, осуществляется по повышенным тарифным коэффициентам (на 1-2 разряда выше установленных им разрядов квалификации по соответствующему данному виду работ уровню оплаты труда ТСР).

Конкретный размер повышенного тарифного коэффициента устанавливается лицом, уполномоченным на заключение с работниками трудового договора, в пределах фонда заработной платы, предусмотренного на эти цели.

Оплата труда по повышенным тарифным коэффициентам производится за фактически отработанное время на предусмотренных работах.

2.7. Особенности оплаты труда рабочих локомотивных бригад приведены в приложении № 5 к настоящему Положению.

2.8. Особенности оплаты труда рабочих, занятых на погрузочно-разгрузочных работах, приведены в приложении № 6 к настоящему Положению.

2.9. Оплата труда рабочих заводов в области путевого хозяйства, непосредственно занятых на: работах в основном производстве заводов железобетонных шпал, балластных карьеров, щебеночных и шпалопропиточных заводов; изготовлению и ремонту инструмента и технологической оснастки, производится на основе тарифных коэффициентов, предусмотренных ТСП для рабочих, связанных с движением поездов, ремонтом железнодорожного подвижного состава и обслуживанием технических средств (второй уровень оплаты труда) в соответствии с присвоенными разрядами.

Для оплаты труда рабочих заводов, не занятых на работах, перечисленных в настоящем пункте, применяются тарифные коэффициенты первого уровня оплаты труда ТСП.

2.10. Оплата труда рабочих, занятых в области непромышленной сферы, кроме водителей автомобилей, производится по первому уровню оплаты труда ТСП. Оплата труда водителей автомобилей производится по второму уровню оплаты труда ТСП.

2.11. Оплата труда рабочих проектных бюро, непосредственно занятых на сборке и наладке экспериментального и научного оборудования (приборов, запасных частей и т.п.), производится по второму уровню оплаты труда ТСП.

Для оплаты труда остальных рабочих проектных бюро применяются тарифные коэффициенты первого уровня оплаты труда ТСП.

2.12. Тарификация и установление квалификационных разрядов рабочих социальной сферы и проектных бюро производится по единым тарифно-квалификационным справочникам соответствующей сферы деятельности.

2.13. При необходимости дополнительной мотивации труда отдельных высококвалифицированных рабочих с повышенной результативностью труда, которым в установленном порядке присвоены классные звания или установлены надбавки за класс квалификации или за профессиональное мастерство, им могут устанавливаться персональные месячные оклады, включающие в себя месячную тарифную ставку, соответствующую присвоенному разряду оплаты труда, надбавки и доплаты стимулирующего характера.

Персональные месячные оклады устанавливаются сроком не более чем на один год по представлению руководителя структурного подразделения, по согласованию с начальником отделения дороги и соответствующей службы и утверждаются начальником дороги.



Персональные месячные оклады устанавливаются в пределах фонда заработной платы, предусмотренного бюджетом затрат филиала, и не могут превышать установленную месячную тарифную ставку более чем в 2 раза.

Перечень профессий рабочих, которым взамен тарифных ставок могут устанавливаться персональные месячные оклады, приведен в приложении № 7 к настоящему Положению.

2.14. Оплата труда весовщиков, гардеробщиков, дворников, конюхов, лифтеров, рабочих по благоустройству населенных пунктов, сторожей (вахтеров), уборщиков мусоропроводов, уборщиков служебных помещений, уборщиков территорий, швейцаров осуществляется в виде фиксированного денежного содержания, определяемого ОАО «РЖД», не ниже размера прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного Правительством Российской Федерации.

Фиксированное денежное содержание работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате в порядке и размерах, установленных законодательством Российской Федерации.

Выплаты стимулирующего характера работникам, получающим фиксированное денежное содержание, не производятся.

2.15. В бригадах рабочих, где по технологии работы не предусмотрен бригадир (освобожденный) предприятий железнодорожного транспорта, руководителем структурного подразделения может назначаться старший из числа рабочих бригады, которому устанавливается доплата за руководство бригадой численностью от пяти до десяти человек - до 10 процентов, свыше десяти человек - до 15 процентов тарифной ставки присвоенного разряда.

### **3. Оплата труда служащих**

3.1. Оплата труда служащих осуществляется на основе тарифной сетки, приведенной в приложении № 2 к настоящему Положению.

3.2. Оплата труда служащих производится по месячным должностным окладам. Должностные оклады исчисляются исходя из тарифных коэффициентов, соответствующих разрядам оплаты труда служащих, и минимальной заработной платы, установленной в ОАО «РЖД», и округляются до целого числа: от 0,5 и выше – в сторону увеличения, менее 0,5 – в сторону уменьшения.

Разряды оплаты труда служащим устанавливаются в соответствии с Квалификационными характеристиками и разрядами оплаты труда должностей руководителей, специалистов и служащих ОАО «РЖД», утвержденными распоряжением ОАО «РЖД» от 18 июля 2006 г. № 1505р.

## 4. Оплата труда руководителей и специалистов

4.1. Оплата труда руководителей и специалистов осуществляется по месячным должностным окладам

4.2. Должностные оклады руководителям и специалистам устанавливаются в соответствии с приложением № 8 к Положению о корпоративной системе оплаты работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД». Диапазоны должностных окладов по должностям дифференцированы с учетом сложности и важности выполняемых трудовых функций, значимости в организационной структуре управления ОАО «РЖД».

4.3. Группы структурных подразделений Дороги, отделений железной дороги, структурных подразделений отделений железной дороги для установления руководителям и специалистам должностных окладов определяются в соответствии с распоряжениями ОАО «РЖД» от 9 марта 2005 г. № 312р, от 12 сентября 2005 г. № 1420р, от 23 марта 2006 г. № 486р.

4.4. Конкретный размер должностного оклада руководителям и специалистам устанавливается лицом, уполномоченным для заключения с ними трудового договора, в пределах фонда заработной платы, предусмотренного на эти цели.

Размер должностного оклада работника в пределах диапазона должностных окладов может быть пересмотрен при проведении аттестации в соответствии с Положением о проведении аттестации работников ОАО «РЖД», утвержденным ОАО «РЖД» 23 декабря 2005 г. № 1313.

4.5. Должностные оклады для оплаты труда руководителей и специалистов непромышленной сферы, кроме медицинских работников и работников негосударственных образовательных учреждений ОАО «РЖД», устанавливаются в соответствии с приложением № 9 к Положению о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД».

Оплата труда медицинских работников осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда работников негосударственных учреждений здравоохранения открытого акционерного общества «Российские железные дороги», утвержденным 15 сентября 2004 года № 3292р.

Оплата труда работников негосударственных образовательных учреждений ОАО «РЖД» осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда работников негосударственных образовательных учреждений ОАО «РЖД», утвержденным 30 декабря 2004 года № 4525р.

4.6. Должностные оклады первым заместителям начальника Дороги, структурных подразделений Дороги, отделений Дороги, структурных подразделений отделений Дороги, главным бухгалтерам, главным инженерам, не указанным в приложениях №№ 8, 9 к Положению о корпоративной системе оплаты труда работников ОАО «РЖД», устанавливаются ниже должностного оклада, установленного их непосредственному руководителю, на 5-15%, остальным заместителям руководителей – на 10-25%.

Должностные оклады заместителям начальников отделов, цехов, участков и т.п. устанавливаются на 10-25% ниже должностного оклада, установленного начальнику отдела, цеха, участка и т.п.

4.7. Должностные оклады индексируются в соответствии с Коллективным договором ОАО «РЖД» и округляются до целого числа: от 0,5 и выше – в сторону увеличения, менее 0,5 – в сторону уменьшения. Размеры проиндексированных должностных окладов утверждаются начальником Дороги.

4.8. Уровень должностных окладов для вновь вводимых должностей руководителей и специалистов устанавливается решением правления ОАО «РЖД».

4.9. Для руководителей Дороги, перечень должностей которых определяется президентом ОАО «РЖД», могут применяться особые условия оплаты труда в соответствии с приложением № 10 к Положению о корпоративной системе оплаты труда работников ОАО «РЖД».

## **5. Выплаты компенсационного характера**

5.1. В соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации рабочим, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты в размере до 24 процентов тарифной ставки (оклада).

Конкретные размеры доплат устанавливаются приложениями к коллективному договору дороги, разработанными и утвержденными структурными подразделениями, по результатам аттестации рабочих мест в соответствии с Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда на предприятиях железнодорожного транспорта, утвержденным указанием МПС РФ от 18 ноября 1998 г. № Л-1318у, с учетом времени фактической занятости на таких работах.

К должностным окладам мастеров, начальников участков, специалистов устанавливаются аналогичные доплаты при условии их постоянной занятости не менее 50 процентов рабочего времени на участках и на производствах, где более половины рабочих получают указанные в настоящем пункте доплаты.

Конкретный размер доплат определяется по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и с учетом размеров доплат, установленных рабочим на данном участке, производстве.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, начисляются на тарифную ставку (должностной оклад) за фактически отработанное время.

5.2. За работу в ночное время работникам Дороги осуществляется доплата в размере 40 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время. В соответствии со статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации ночным временем считается время с 22 часов до 6 часов.

5.3. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

Для работников с суммированным учетом рабочего времени в полуторном размере оплачивается время сверхурочной работы, которое не превышает двух часов за каждую рабочую смену по графику сменности (поездку) в данном учетном периоде, остальные часы отработанного сверхурочно времени оплачиваются в двойном размере.

5.4. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере:

сдельщикам - по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника работа в выходной по графику день может компенсироваться другим днем отдыха.

5.5. Работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути следования железнодорожного подвижного состава или имеет разъездной характер, расходы, связанные со служебными поездками, возмещаются в соответствии с порядком, приведенным в приложении № 8 к настоящему Положению.

5.6. Работникам с подвижным характером работы расходы возмещаются в соответствии с порядком, приведенным в приложении № 9 к настоящему Положению.

5.7. В период особо сложных метеорологических условий (морозы, метели, заносы и другие) на работах, выполняемых на открытом воздухе, могут повышаться на 10 процентов сдельные расценки или тарифные ставки (должностные оклады) рабочим, специалистам и служащим.

Повышение тарифных ставок и понижение норм выработки производится за работу в дни (смены), когда температура воздуха ниже 25° на основании температурных замеров на рабочих местах. Ответственные лица и порядок измерения температуры воздуха на рабочих местах определяется приказом начальника структурного подразделения.

5.8. При работе рабочего дня (смены) на части (с перерывом в работе более двух часов) руководители структурных подразделений могут устанавливать работникам доплату в размере 10% месячной тарифной ставки (должностного оклада). Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается. Для работников локомотивных бригад работа в режиме раздробленного рабочего дня учтена в тарифных ставках.

5.9. В соответствии со статьями 315, 316 и 317 Трудового кодекса Российской Федерации в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в местностях, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлены районные коэффициенты к заработной плате, оплата труда осуществляется с применением процентных надбавок и районных коэффициентов в

порядке и размерах, установленных Правительством Российской Федерации и постановлениями администрации Красноярского края от 21.08.1992 г. № 311п и администрации Иркутской области от 28.01.1993 г. №9.

5.10. Работникам структурных подразделений Дороги, проблемных по укомплектованию кадрами, относящихся к Кемеровской области, устанавливаются зональные надбавки за особые условия работы (зоны повышенной оплаты) в размере 30% должностного оклада (месячной тарифной ставки). Зональные надбавки устанавливаются на текущий календарный год с учетом объемов выполняемых работ и уровня напряженности по формированию кадрового состава (кадровой неуккомплектованности) в пределах фонда заработной платы структурного подразделения.

5.11. Работникам Дороги при совмещении профессий, должностей, расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится доплата в размере до 20% должностного оклада (месячной тарифной ставки) с учетом объема дополнительной работы.

5.12. Водителям легковых автомобилей могут устанавливаться доплаты за ненормированный рабочий день до 25% месячной тарифной ставки.

## **6. Выплаты стимулирующего характера**

6.1. В целях стимулирования повышения профессионального мастерства рабочим, стабильно обеспечивающим высокое качество работ (выпускаемой продукции), освоившим выполнение работ по смежным операциям и профессиям, могут устанавливаться надбавки за профессиональное мастерство, дифференцированные по разрядам квалификации: III разряда в размере до 12 процентов, IV разряда – до 16 процентов, V разряда – до 20 процентов, VI разряда и более высоких разрядов – до 24 процентов соответствующей тарифной ставки.

В случае допущения брака в работе или снижения качества производимой продукции и выполняемых работ указанные надбавки отменяется.

6.2. Работникам отдельных профессий и должностей Дороги могут присваиваться классные звания и выплачиваться надбавки в соответствии с Положением о присвоении классных званий работникам железных дорог, утвержденным ОАО «РЖД» 21 мая 2005 г. № 445

6.3. Руководителям и специалистам, имеющим ученые степени и работающим на должностях и участках, где возможно использование их научной квалификации, начальником Дороги могут устанавливаться доплаты в размере:

15 процентов должностного оклада – докторам наук;

10 процентов должностного оклада – кандидатам наук.

6.4. Руководителям, специалистам и служащим Дороги могут устанавливаться надбавки за высокий уровень квалификации, высокие достижения в труде, выполнение особо важной работы.

Надбавка за выполнение особо важной работы устанавливается на срок выполнения конкретных работ, но во всех случаях не более чем на календарный год.

В случае недобросовестного исполнения работником своих трудовых обязанностей, нарушений трудовой или производственной дисциплины указанные надбавки отменяются.

## 7. Региональное регулирование

7.1 В целях регулирования заработной платы с учетом специфики региональных рынков труда к заработной плате работников Дороги устанавливаются региональные компенсационные надбавки.

7.2. Региональные компенсационные надбавки определяются ежегодно на основании экономических показателей регионов за истекший календарный год:

прожиточный минимум трудоспособного населения региона (по данным Федеральной службы государственной статистики);

среднемесячная заработная плата в промышленности региона (по данным Федеральной службы государственной статистики);

уровень текучести кадров в подразделениях ОАО «РЖД», расположенных в регионе;

отношение среднего уровня заработной платы в подразделениях ОАО «РЖД», расположенных в регионе, к уровню заработной платы в промышленности региона.

7.3. Максимально допустимый размер региональной компенсационной надбавки не может превышать 40% тарифной ставки (должностного оклада) работника.

Конкретный размер региональных компенсационных надбавок определяется в соответствии с Методикой расчета региональных компенсационных надбавок работникам ОАО «РЖД», приведенной в приложении № 12 к настоящему Положению, и утверждается президентом ОАО «РЖД».

7.4. Региональные компенсационные надбавки применяются для регулирования заработной платы работников, основным местом работы которых является данный регион.

Региональные компенсационные надбавки выплачиваются ежемесячно.

Региональные компенсационные надбавки начисляются на тарифную ставку (должностной оклад) работника за фактически отработанное время, но не более месячной нормы рабочего времени.

7.5. Начальник Дороги имеет право с учетом особенностей рынка труда отдельных локальных территорий в пределах региона дифференцировать размер региональных компенсационных надбавок, установленных в соответствии с пунктом 7.3. настоящего Положения, в пределах средств, предусмотренных на выплату таких надбавок для данного региона.

## 8. Материальное поощрение

8.1. Система материального поощрения вводится в целях мотивации работников к достижению высоких общекорпоративных результатов, повышению эффективности и качества выполняемых работ, росту производительности труда, обеспечению безопасности движения поездов.

8.2. Премирование за повышение эффективности результатов труда организуется с учетом формирования оценочной системы участия и влияния каждого работника на конечные результаты деятельности структурного подразделения, филиала, компании в целом и поощрения напряженного, высокопроизводительного труда, проявления инициативы, ответственности работников за выполнение планов и заданий, соблюдения производственной, исполнительской и трудовой дисциплины.

8.3. Показатели и порядок премирования устанавливаются в положениях о премировании работников соответствующих подразделений, утверждаемых начальником Дороги или руководителями структурных подразделений, по согласованию с выборными профсоюзными органами в пределах фонда заработной платы, предусмотренного в бюджете затрат на эти цели.

8.4. Начисление премии производится на должностной оклад (тарифную ставку), включая сдельный приработок, за фактически отработанное в оцениваемом периоде время.

8.5. В целях усиления мотивации работников по снижению производственных издержек, обеспечению режима экономии и рационального использования материальных, топливно-энергетических ресурсов осуществляется дополнительное премирование за счет экономии эксплуатационных расходов в соответствии с порядком, установленном ОАО «РЖД».

8.6. В соответствии с положениями, утвержденными начальником Дороги, может осуществляться единовременное поощрение отличившихся работников за выполнение особо важных производственных заданий (выполнение непредвиденных и ответственных работ, не носящих систематический характер), выявление неисправностей подвижного состава и инфраструктуры, к юбилейным и другим знаменательным датам.

8.7. Работникам, непосредственно обеспечивающим безаварийную работу железных дорог, выплачивается единовременное вознаграждение в соответствии с положением о вознаграждении работников ведущих должностей и профессий железных дорог за обеспечение безопасности движения поездов, утвержденным ОАО «РЖД».

## 9. Оплата труда учеников и стажеров

Оплату труда учеников («ученик» - работник без специального профессионального образования, проходящий обучение данной профессии (специальности) на рабочем месте) за время обучения производить: за часы обучения по программе – в размере 75% тарифной ставки рабочего первого разряда





## Тарифная сетка по оплате труда рабочих (ТСР)

| Разряды<br>оплаты<br>труда   | Уровни оплаты труда      |                          |                          |                          |                                     |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
|  | 1-й уровень              | 2-й уровень              | 3-й уровень              | 4-й уровень              |                                     |
|  | тарифные<br>коэффициенты | тарифные<br>коэффициенты | тарифные<br>коэффициенты | тарифные коэффициенты    |                                     |
|  |                          |                          |                          | машинисты<br>локомотивов | помощники машинистов<br>локомотивов |
| 1  | 1,00                     | 1,14                     | 1,22                     |                          |                                     |
| 2  | 1,14                     | 1,37                     | 1,46                     |                          |                                     |
| 3  | 1,35                     | 1,63                     | 1,74                     |                          |                                     |
| 4  | 1,55                     | 1,89                     | 2,02                     |                          |                                     |
| 5  | 1,73                     | 2,12                     | 2,26                     |                          | 2,13                                |
| 6  | 1,88                     | 2,31                     | 2,46                     |                          | 2,32                                |
| 7  | 2,03                     | 2,50                     | 2,66                     |                          | 2,60*                               |
| 8  | 2,18                     | 2,69                     | 2,86                     | 2,86                     | 2,88*                               |
| 9  |                          | 2,88                     | 3,06                     | 3,06                     |                                     |
| 10   |                          | 3,08                     | 3,27                     | 3,43*                    |                                     |
| 11   |                          |                          |                          | 3,80*                    |                                     |
| 12   |                          |                          |                          | 4,14*                    |                                     |
| * тарифные коэффициенты установлены с учетом особенностей работы рабочих локомотивных бригад в режиме «раздробленного» рабочего дня с перерывом между поездками «туда» и «обратно» и сверхнормативного отдыха в пунктах оборота (подмены) локомотивных бригад свыше половины времени предшествующей работы |                          |                          |                          |                          |                                     |

**Тарифная сетка по оплате труда служащих**

| <b>Разряды по оплате труда</b> | <b>Тарифные коэффициенты</b> |
|--------------------------------|------------------------------|
| <b>2</b>                       | <b>1,38</b>                  |
| <b>3</b>                       | <b>1,64</b>                  |
| <b>4</b>                       | <b>1,90</b>                  |
| <b>5</b>                       | <b>2,16</b>                  |
| <b>6</b>                       | <b>2,38</b>                  |
| <b>7</b>                       | <b>2,60</b>                  |
| <b>8</b>                       | <b>2,80</b>                  |

## **П Е Р Е Ч Е Н Ь**

**работ, при выполнении которых оплата труда рабочих производится по тарифным ставкам первого, второго, третьего и четвертого уровней оплаты труда ТСР**

### **ПЕРВЫЙ УРОВЕНЬ ОПЛАТЫ ТРУДА:**

работы, не связанные с движением поездов, ремонтом и обслуживанием железнодорожного подвижного состава и технических средств;

### **ВТОРОЙ УРОВЕНЬ ОПЛАТЫ ТРУДА:**

ремонт (слесарные, станочные, сварочные, кузнечные, токарные, малярные, столярные, обтирочные и другие работы), обслуживание, регулировка и наладка: основного технологического оборудования; железнодорожного подвижного состава; оборудования железнодорожного подвижного состава; путевых машин; моторно-рельсового транспорта; средств диагностики и контроля; устройств сигнализации, централизации и блокировки; механизированных и автоматизированных сортировочных горок; связи и приборов обнаружения нагрева аварийных букс; устройств электроснабжения; механизмов; контрольно-измерительных приборов; автоматики; электронно-вычислительной техники; пневмообдувочных устройств; контейнеров;

изготовление и ремонт деталей, инструмента и технологической оснастки для них;

управление путевыми, железнодорожно-строительными машинами, специальным подвижным составом, кранами на железнодорожном ходу;

работы, непосредственно связанные с движением поездов; аварийно-восстановительные работы по поднятию железнодорожного подвижного состава и открытию прерванного движения поездов;

экипировка железнодорожного подвижного состава;

текущее содержание и ремонт пути, искусственных сооружений и земляного полотна;

изготовление и ремонт элементов и деталей верхнего строения пути; сборка путевой решетки; сборка стрелочных переводов;

выполнение работ по приему-выдаче грузов и коммерческому осмотру вагонов в поездах;

выполнение погрузочно-разгрузочных работ;

доставка работников, оборудования и материалов к месту производства эксплуатационных и аварийных работ;

выполнение работ по содержанию полосы отвода;

передача и доставка служебных телеграмм, перевозочных документов, обеспечение оперативно-технологической телефонной связи;

оформление документов на перевозку грузов, грузобагажа, багажа и обслуживание пассажиров на вокзалах и в пути следования;

ремонт и управление автомобилями.

### **ТРЕТИЙ УРОВЕНЬ ОПЛАТЫ ТРУДА:**

обслуживание инфраструктуры на участках железных дорог со скоростным более 160 км/час и высокоскоростным движением пассажирских поездов: ремонт и текущее содержание железнодорожных путей; ремонт и обслуживание устройств электроснабжения, сетей связи, систем сигнализации, централизации и блокировки;

### **ЧЕТВЕРТЫЙ УРОВЕНЬ ОПЛАТЫ ТРУДА:**

работа локомотивных бригад во всех видах движения

---

## П Е Р Е Ч Е Н Ь

### профессий рабочих и выполняемых ими работ, дающих право на оплату труда по повышенным тарифным коэффициентам

бригадир (освобожденный) по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений;

бригадир (освобожденный) предприятий железнодорожного транспорта при руководстве бригадой, выполняющей работы по текущему содержанию и ремонту железнодорожного подвижного состава, в составе которой имеются рабочие с 7- 8 разрядами оплаты труда;

машинист железнодорожно-строительных машин при управлении самоходными машинами, оборудованными лазерной установкой и (или) микропроцессорной контрольно-измерительной аппаратурой: выправочно-подбивочно-рихтовочной, выправочно-подбивочно-рихтовочной для стрелочных переводов, для стабилизации пути, для выправки, подбивки и шлифовки стыков, рельсошлифовальным поездом, щебнеочистительной машиной для глубокой очистки щебня; тягово – энергетической машиной, а также самоходными машинами, оборудованными промышленной электроникой и автоматизированной системой управления: выправочно - подбивочно – отделочной, выправочно – подбивочно – рихтовочной, выправочно – подбивочной для стрелочных переводов, для очистки и нарезки кюветов, для закрепления и смазки клеммных и закладных болтов, для планировки и распределения балласта, путевой рельсосварочной, рихтовочной, снегоуборочной, щебнеочистительной машинами для глубокой очистки щебня, электробалластером с рихтовочным агрегатом при выполнении работ в "окно" (7-8 разряды оплаты труда) и помощник машиниста железнодорожно-строительных машин на аналогичных работах (6-7 разряды оплаты труда);

машинист бульдозера при управлении бульдозером мощностью свыше 210 кВт (6 разряд оплаты труда);

тракторист при управлении гусеничным трактором мощностью свыше 220 кВт (6 разряд оплаты труда);

водитель погрузчика при управлении погрузчиком мощностью свыше 200 кВт, оборудованным сложной электронной системой управления, телескопической или фронтальной стрелой (7 разряд оплаты труда);

машинист автомотрисы при управлении автомотрисами с дизельным двигателем мощностью свыше 220 кВт (7 разряд оплаты труда);

машинист крана (крановщик) при управлении козловым краном грузоподъемностью свыше 45 т; самоходным железнодорожным краном грузоподъемностью свыше 40 т (6 разряд оплаты труда); помощник машиниста крана (крановщика) на аналогичных работах (5 разряд оплаты труда);

наладчик железнодорожно-строительных машин и механизмов при наладке, регулировке и техническом обслуживании узлов, механизмов, систем автоматики и электроники, электрических, пневматических и гидравлических систем управления самоходных машин с автоматизированной системой управления, а также машин, оборудованных лазерными установками, промышленной электроникой и электронной контрольно-измерительной аппаратурой самоходных путеремонтных летучек, самоходных машин: для планировки и распределения балласта, щебнеочистительных, щебнеочистительных для глубокой очистки балласта, балластировочных, балластоуплотнительных, для очистки и нарезки кюветов, шпалозаменяющих, шпалоремонтных, для добивки (дожатия) костылей, для выправки и шлифовки стыков, для обработки рельсов в пути, рельсоочистительных, путевых рельсосварочных, выправочно-подбивочно-отделочных, выправочно-подбивочно-рихтовочных для пути и стрелочных переводов, для стабилизации пути, шпалоподбивочных, для закрепления и смазки клеммных и закладных болтов, для звеньевого укладки, погрузки и транспортировки путевой решетки и стрелочных переводов, путеукладчиков широкой колеи, спецсоставов для перевозки стрелочных переводов, спецсоставов для механизированной погрузки, выгрузки и перевозки балласта и засорителей, тягово-энергетических, электробалластеров, электробалластеров с рихтовочным агрегатом, снегоуборочных и снегоуборочных поливочных, рельсошлифовальных поездов, моторно-рельсового транспорта; при проверке, корректировке доводке параметров и характеристик дефектоскопных установок, ультразвуковых и магнитных съемных дефектоскопов, дефектоскопов с микропроцессорными устройствами в соответствии с контрольно-настроечной картой и требованиями технических условий (7-8 разряды оплаты труда);

наладчик станков и манипуляторов с программным управлением при комплексной наладке, регулировке сложных, особо сложных и уникальных систем приборов и систем управления оборудованием на базе микропроцессорной техники; при наладке и регулировке гибких производственных систем для обработки деталей и сборочных единиц, разрабатывающий программы управления системами и ремонтирующий особо сложные узлы, агрегаты, системы (7-8 разряды оплаты труда);

электромонтер тяговой подстанции по регулировке и наладке сложных электронных микропроцессорных защит и систем диагностирования устройств электроснабжения (8 разряд оплаты труда);

электромеханик по средствам автоматики и приборам технологического оборудования при ремонте и обслуживании электроприводов, управляемых мини- и

микро-ЭВМ; при ремонте и параметрической наладке электроприводов, систем управления, вычислительных комплексов; при ремонте и обслуживании сложной электронной микропроцессорной техники (7-8 разряды оплаты труда);

регулятор скорости движения вагонов, выполняющий торможение отцепов в процессе роспуска вагонов с сортировочных горок на железнодорожных станциях, с полугорок и вытяжных путей специального профиля (3-4 разряды оплаты труда);

сигналист при выполнении работ по закреплению железнодорожного подвижного состава на путях станций внеклассных и первого класса;

водители специализированных и специальных автомобилей – самосвалов, цистерн, фургонов, рефрижераторов, контейнеровозов, технической помощи, подметально-уборочных, автокранов, автопогрузчиков и других; седельных тягачей с полуприцепами и балластных тягачей с прицепами, автомобилей по перевозке вредных и опасных грузов, автомобилей с прицепами;

проводник пассажирского вагона за время работы в хвостовом вагоне;

оператор по путевым измерениям при выполнении работ по проверке состояния и выявлению неисправностей железнодорожного пути при помощи путеизмерительной тележки, оборудованной микропроцессорными устройствами.

---

### **Особенности оплаты труда рабочих локомотивных бригад**

1. Оплата труда рабочих локомотивных бригад (машинисты и помощники машинистов электровозов, тепловозов, паровозов, электропоездов и дизель-поездов) осуществляется по часовым тарифным ставкам, соответствующим установленным им разрядам оплаты труда и тарифным коэффициентам четвертого уровня оплаты труда ТСР.

2. Разряды оплаты труда рабочим локомотивных бригад определяются в зависимости от видов выполняемых работ и устанавливаются в трудовом договоре.

#### **Виды работ, выполняемые машинистами локомотивов, для установления им разрядов оплаты труда**

12 разряд оплаты труда: вождение скоростных и высокоскоростных пассажирских поездов (скоростные поезда – со среднетехнической скоростью 141-200 км/час, высокоскоростные поезда – со среднетехнической скоростью свыше 200 км/час);

11 разряд оплаты труда: вождение пассажирских, пригородных, грузовых (сквозных, участковых, сборных);

10 разряд оплаты труда: вождение передаточных, вывозных, хозяйственных, восстановительных и других вспомогательных поездов; на подталкивании поездов;

9 разряд оплаты труда: маневровая работа на решающих участках производства и в напряженных маневровых районах на железнодорожных станциях;

8 разряд оплаты труда: маневровая работа в маневровых районах на железнодорожных станциях, кроме отнесенных к 9 разряду оплаты труда; на кипировке локомотивов и на иных вспомогательных работах.

#### **Виды работ, выполняемые помощниками машинистов локомотивов, для установления им разрядов оплаты труда**

8 разряд оплаты труда: работа с пассажирскими, пригородными, грузовыми (сквозными, участковыми, сборными) поездами;

7 разряд оплаты труда: работа с передаточными, вывозными, хозяйственными, восстановительными и другими вспомогательными поездами, на подталкивании поездов;

6 разряд оплаты труда: маневровая работа на решающих участках производства и в напряженных маневровых районах на железнодорожных станциях;



5 разряд оплаты труда: маневровая работа в маневровых районах на железнодорожных станциях, кроме отнесенных к 6 разряду оплаты труда; на экипировке локомотивов и на иных вспомогательных работах.

3. Тарифные коэффициенты 10-12 разрядов оплаты труда машинистов локомотивов и 7-8 разрядов оплаты труда помощников машинистов локомотивов установлены с учетом особенностей работы рабочих локомотивных бригад в режиме «раздробленного» рабочего дня с перерывом между поездками «туда» и «обратно» и сверхнормативного отдыха в пунктах оборота (подмены) локомотивных бригад свыше половины времени предшествующей работы.

4. При работе машиниста локомотива в одно лицо устанавливается доплата до 30% в зависимости от вида движения, сложности работ и загрузки локомотива:

- при производстве маневровых работ на сортировочной станции Красноярск – Восточный – 30%
- при производстве маневровых работ на станциях внеклассных и 1 класса и загрузке локомотива в среднем за месяц 70 процентов и более – 30%;
- там же при загрузке локомотива менее 70 процентов – 25%;
- при производстве маневровых работ на станциях 2-3 класса и загрузке локомотива более 70 процентов – 30%;
- там же при загрузке локомотива менее 70 до 50 процентов - 25%;
- там же при загрузке локомотива менее 50 процентов – 20%
- при производстве маневровых работ на станциях 4-5 класса и загрузке локомотива более 50 процентов – 20%;
- там же при загрузке локомотива менее 50 процентов – 10%
- на вывозной работе при загрузке локомотива 70 процентов и более – 30%;
- на вывозной работе при загрузке локомотива менее 70 процентов – 25%;
- на передаточной, хозяйственной работе и на подталкивании – 25%.

5. При работе с тяжеловесными и длинносоставными поездами работникам локомотивных бригад устанавливаются доплаты:

- участок протяженностью более 250 км. – 5%;
- участок протяженностью более 350 км. – 10%;
- при работе с тяжеловесными и длинносоставными поездами – 5%.

6. Работникам локомотивных бригад может выплачиваться премия за нагон опоздания пассажирских поездов. Конкретные размеры премирования устанавливаются в положениях о премировании структурных подразделений. Премирование за нагон производится в пределах фонда оплаты труда.

7. Машинистам локомотивов, имеющим класс квалификации, и помощникам машинистов локомотивов, имеющим право управления локомотивом, выплачивается ежемесячная надбавка к тарифной ставке:

| Рабочие локомотивных бригад   | Размер ежемесячной надбавки (в процентах к тарифной ставке) |                         |
|---|---|-------------------------|
|   | При наличии прав управления локомотивами                    |                         |
|   | Одного вида тяги  | Двух и более видов тяги |
| Машинист локомотива 1 класса  | 20  | 25                      |
| Машинист локомотива 2 класса  | 10  | 15                      |
| Машинист локомотива 3 класса  | 5   | 10                      |
| Помощник машиниста локомотива, имеющий право управления локомотивом | 5   | 10                      |

6. Оплата времени следования пассажиром, на одиночно следующем локомотиве, доплата за работу в сверхурочное время начисляется из расчета часовой тарифной ставки установленного разряда оплаты труда.

**Особенности оплаты труда рабочих,  
занятых на погрузочно - разгрузочных работах**

1. Оплата труда машинистов кранов (крановщиков), водителей погрузчиков, стропальщиков, грузчиков, занятых на погрузо-разгрузочных работах, механизаторов комплексных бригад, а также рабочих, занятых на ремонте и техническом обслуживании погрузочно - разгрузочных машин и механизмов, производится на основе тарифных коэффициентов второго уровня оплаты труда ТСП в соответствии с присвоенными разрядами оплаты труда.

2. Оплата труда механизаторов комплексных бригад и грузчиков, занятых на погрузо-разгрузочных работах, при применении средств комплексной механизации производится в зависимости от рода и массы груза, исходя из повышенных тарифных коэффициентов, приведенных в таблице:

| Наименование работ  | Тарифные коэффициенты |
|---|-----------------------|
| <b>Для грузчиков</b>  |                       |
| При погрузке (разгрузке) в горячем состоянии металла, агломерата и шлака; при погрузке (разгрузке) руды, пека, угля, угольного брикета, креозота, подовой и анодной массы, асбеста, негашеной извести и минеральной ваты, цемента   | 2,30                  |
| При погрузке (разгрузке) в железнодорожные вагоны, автомобили и другой подвижной состав вредных для здоровья грузов, смерзшихся грузов и грузов массой одного места свыше 50 кг.  | 2,07                  |
| При погрузке (разгрузке) в железнодорожные вагоны, автомобили и другой подвижной состав других грузов; на внутрискладской переработке грузов  | 1,91                  |
| <b>Для механизаторов комплексных бригад (при применении средств комплексной механизации)</b>  |                       |
| При погрузке (разгрузке) на пограничных железнодорожных станциях, перерабатывающих экспортно-импортные грузы, в горячем состоянии металла, агломерата и шлака; руды, пека, угля, угольного брикета, креозота, подовой и анодной массы, асбеста, цемента и других вредных для здоровья грузов, смерзшихся грузов и грузов массой одного места свыше 50 кг. | 2,88                  |

|  |      |
|--|------|
| При погрузке (разгрузке) на остальных железнодорожных станциях (кроме пограничных) в горячем состоянии металла, агломерата и шлака; руды, пека, угля, угольного брикета, креозота, подовой и анодной массы, асбеста, цемента и других вредных для здоровья грузов, смерзшихся грузов и грузов массой одного места свыше 50 кг. | 2,63 |
| При погрузке (разгрузке) других грузов на пограничных железнодорожных станциях, перерабатывающих экспортно-импортные грузы   | 2,49 |
| При погрузке (разгрузке) других грузов на остальных железнодорожных станциях (кроме пограничных)   | 2,30 |

4. Механизаторам комплексных бригад присваивается класс квалификации в соответствии с положением о порядке присвоения класса квалификации механизаторам комплексных бригад на погрузочно - разгрузочных работах, и выплачивается ежемесячная надбавка к тарифной ставке в размерах:

механизаторам 1 класса - 25 процентов;

механизаторам 2 класса - 20 процентов;

механизаторам 3 класса - 15 процентов.

5. Оплата труда грузчиков и механизаторов комплексных бригад за время выполнения подсобно-вспомогательных работ, не связанных с погрузочно - разгрузочными работами (уборка грузовых складов, территорий грузовых участков и другие), за время переходов и переездов на другие участки; а также доплата старшему из числа рабочих за руководство бригадой производится исходя из тарифных ставок, предусмотренных настоящим приложением при погрузке (разгрузке) других грузов (не на пограничных железнодорожных станциях).

6. Оплата за время простоя по причинам, не зависящим от работника и работодателя, в размере двух третей тарифной ставки, надбавка механизаторам за класс квалификации, доплаты за работу в ночное и сверхурочное время производится исходя из тарифных ставок по фактически выполняемой работе.

## ПЕРЕЧЕНЬ

**отдельных профессий рабочих, которым взамен тарифных ставок могут устанавливаться персональные месячные оклады**

|  |
|--|
| 1. Бригадир (освобожденный) предприятий железнодорожного транспорта<br>- на участках основного производства                |
| 2. Машинист электровоза,<br>машинист тепловоза,<br>машинист паровоза,<br>машинист электропоезда,<br>машинист дизель-поезда |
| 3. Приемосдатчик груза и багажа  |
| 4. Проводник пассажирского вагона  |

## ПОРЯДОК

### выплаты надбавок и компенсаций, связанных со служебными поездками работников филиалов ОАО «РЖД», постоянная работа которых осуществляется в пути следования железнодорожного подвижного состава или имеет разъездной характер

1. Выплата надбавок и компенсаций, связанных со служебными поездками, устанавливается для работников филиалов ОАО «РЖД» (далее - работники), постоянная работа которых:

осуществляется в пути следования железнодорожного подвижного состава; имеет разъездной характер;

связана с отдельными поездками в пределах обслуживаемых ими участков.

2. Работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути следования железнодорожного подвижного состава, производится выплата надбавки:

при обслуживании рефрижераторных секций, вагонов специального назначения, служебных вагонов в размере 1,5% месячной тарифной ставки (должностного оклада) за сутки нахождения в поездке;

при обслуживании пассажирских поездов, почтово-багажных поездов, вагонов-ресторанов (кафе, баров) в пассажирских поездах в размере 3,0% месячной тарифной ставки (должностного оклада) за сутки нахождения в поездке.

3. Надбавки в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка выплачиваются за каждые сутки с момента выезда до момента возвращения к месту нахождения филиала ОАО «РЖД», структурного подразделения филиала ОАО «РЖД».

При этом время, проведенное работниками в поездке, составляющее 12 и более часов, но менее полных суток, учитывается как одни сутки.

4. Работникам, постоянная работа которых имеет разъездной характер (выполняющим работу на линии вне места расположения филиала ОАО «РЖД», структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» или постоянного пункта сбора), производится выплата надбавки:

если они находятся в разъездах 12 и более дней в месяц в размере 20 процентов тарифной ставки (должностного оклада);

если они находятся в разъездах от 8 до 11 (включительно) дней в месяц в размере 15 процентов тарифной ставки (должностного оклада).

При количестве разъездов менее 8 в месяц выплата надбавки осуществляется в соответствии с пунктом 6 настоящего Порядка.

5. Надбавки работникам, постоянная работа которых имеет разъездной характер, в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка выплачиваются за поездки, если время проезда в нерабочее время от места расположения филиала ОАО «РЖД», структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» или постоянного пункта сбора до места выполнения работ и обратно превышает два часа.

6. При отдельных поездках работников (в том числе руководителей, специалистов и служащих) в пределах обслуживаемых ими участков производится выплата надбавки в размере 1,5% месячной тарифной ставки (должностного оклада) за сутки нахождения в поездке.

Время, проведенное работниками в поездке, составляющее 12 и более часов, но менее полных суток, учитывается как одни сутки.

7. Если следование к месту выполнения работ и обратно осуществляется в пределах установленной продолжительности рабочего времени по графику, а также при разъездах и служебных поездках в пределах железнодорожного узла, станции надбавки в соответствии с пунктами 4 и 6 настоящего Порядка не выплачиваются.

8. Работникам, которым установлены часовые или дневные тарифные ставки, месячная тарифная ставка для установления размера надбавки определяется умножением часовой тарифной ставки на среднемесячное количество рабочих часов или рабочих дней в календарном году.

9. Работникам, труд которых оплачивается по сдельным расценкам, надбавки, предусмотренные настоящим Порядком, выплачиваются к установленным работникам тарифным ставкам по тарифной сетке.

10. Размер надбавок, предусмотренных настоящим Порядком, не должен превышать размеров суточных при служебных командировках, установленных в соответствии с нормативными актами ОАО «РЖД».

11. Размер надбавки, установленной в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка, определяется умножением месячной тарифной ставки (должностного оклада) на 0,2 или 0,15 (в зависимости от количества разъездов в месяц).

Суточный размер надбавки определяется делением месячного размера надбавки, исчисленного, как указано выше, на число разъездов (количество выездов на линию) конкретного работника в данном месяце.

Если при этом размер надбавки за сутки не превышает размера суточных при служебных командировках, то исчисленная за месяц сумма надбавки выплачивается полностью.

Если размер надбавки за сутки превышает размер суточных при служебных командировках, то сумма надбавки, подлежащая выплате работнику за месяц, определяется умножением размера суточных при служебных командировках на число разъездов (количество выездов на линию) конкретного работника в данном месяце.

12. Выплата надбавок, предусмотренных настоящим Порядком, производится работнику и за дни временной нетрудоспособности вне места постоянного жительства и расположения филиала ОАО «РЖД», структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» или постоянного пункта сбора, на которые выдан листок нетрудоспособности.

13. Границы участков обслуживания для работников, имеющих служебные поездки, связанные с разъездным характером работы, устанавливаются руководителями филиалов ОАО «РЖД», структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД». Участок обслуживания может устанавливаться в границах всего филиала ОАО «РЖД», структурного подразделения филиала ОАО «РЖД», для

работников, обслуживающих соответственно филиал ОАО «РЖД», структурное подразделение филиала ОАО «РЖД». Служебные поездки и разъезды работников за пределы установленных для них участков обслуживания считаются служебными командировками и компенсируются в соответствии с нормативными актами ОАО «РЖД».

14. Выплата надбавок работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути следования железнодорожного подвижного состава или имеет разъездной характер, а также при служебных поездках работников в пределах обслуживаемых ими участков производится на основании документов, подтверждающих для каждого работника в отчетном месяце количество и продолжительность поездок (разъездов). Контроль за порядком установления надбавок в соответствии с настоящим Порядком возлагается на руководителей филиалов ОАО «РЖД», структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД» или на уполномоченных ими лиц.

15. Основными документами для выплаты надбавок являются маршрутный лист, ведомость учета разъездов (форма ФРУ-12). Выплата надбавок за разъездной характер работы может производиться без подтверждения каждого выезда ведомостью учета разъездов, но при условии учета количества разъездов и их продолжительности в специальном журнале, вводимом руководителями филиалов ОАО «РЖД», структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», а также на основании планов-графиков, нарядов на выполненные работы и других документов, подтверждающих количество выездов на линию и их продолжительность.

16. Перечень работ, профессий и должностей работников, которым выплачиваются надбавки в соответствии с пунктами 2, 4, 6 настоящего Порядка, устанавливается руководителем филиала ОАО «РЖД» с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

17. Работникам, постоянная работа которых имеет разъездной характер, а также при служебных поездках в пределах обслуживаемых участков в случаях, когда возникли вынужденные остановки в ночное время в течение поездки, и им не было предоставлено бесплатное помещение для отдыха, возмещаются расходы по найму жилого помещения по фактическим расходам при предъявлении соответствующего документа об оплате, но не более нормы оплаты проживания при командировках, установленной нормативными актами ОАО «РЖД». Также компенсируются документально подтвержденные расходы за пользование постельным бельем в поездах при следовании пассажирами от места расположения филиала ОАО «РЖД», структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» к месту выполнения работ и обратно.

18. Настоящий Порядок не распространяется на работников, которым выплачиваются суточные, предусмотренные при служебных командировках, надбавки за подвижной характер работы и иные компенсационные выплаты за поездки.



**Порядок  
выплаты надбавок и компенсаций работникам филиалов  
ОАО «РЖД», работа которых имеет подвижной характер**

1. Настоящий Порядок определяет условия выплаты и размер надбавок и компенсаций работникам филиалов ОАО «РЖД» (далее – работников), работа которых имеет подвижной характер.

2. Надбавка за подвижной характер работы устанавливается работникам в целях компенсации повышенных расходов, связанных с частой передислокацией участка производства работ (перемещением работников) и оторванностью от постоянного места жительства и выплачивается работникам при выполнении работы на отдаленных объектах, когда по условиям сообщения и характеру выполняемой работы они не имеют возможности ежедневно возвращаться к месту постоянного жительства.

3. Надбавка за подвижной характер работы выплачивается работникам путевых машинных станций, а также работникам других структурных подразделений железных дорог - филиалов ОАО «РЖД», выезжающим в составе специализированных механизированных формирований, колонн, бригад для выполнения ремонтных, монтажных, наладочных и строительных работ, а также работ по содержанию объектов железнодорожного транспорта.

4. Выплата надбавки за подвижной характер работы производится в размере 30% месячной тарифной ставки (должностного оклада) за фактически отработанное время на отдаленных объектах. Размер надбавок, предусмотренных настоящим Порядком, не должен превышать размер суточных при служебных командировках, установленных в соответствии с нормативными актами ОАО «РЖД». Надбавка за подвижной характер работы за сутки нахождения на объекте работ определяется делением надбавки за фактически отработанное время на количество календарных дней нахождения на отдаленных объектах.

5. В случае временной нетрудоспособности работника вне места постоянного жительства, если работник находился в указанный период времени в пределах района производства работ, производится выплата надбавки, предусмотренной настоящим Порядком, из расчета дневной тарифной ставки (оклада) за 8-ми часовой рабочий день.

6. По решению руководителя филиала ОАО «РЖД» выплата надбавок, предусмотренных настоящим Порядком, может производиться работнику за выходные (еженедельный непрерывный отдых), нерабочие праздничные дни, если из-за отдаленности объекта работы от места расположения филиала ОАО «РЖД», структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» или постоянного места жительства, работник находился в указанный период в пределах района производства работ.

7. За фактические дни нахождения в пути к месту работы и обратно по решению руководителя филиала ОАО «РЖД» может выплачиваться дневная

тарифная ставка, должностной оклад (без учета коэффициентов, доплат) из расчета 8 часов за каждые сутки. Время нахождения в пути к месту работы и обратно в норму рабочего времени не включается.

При нахождении в пути менее 24 часов время, за которое выплачивается тарифная ставка (должностной оклад) и производится начисление надбавки за подвижной характер работы, определяется в соответствующей пропорции.

8. В случае если время проезда от места расположения филиала ОАО «РЖД», структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» к месту производства работ и обратно входит согласно нормативным актам ОАО «РЖД» в рабочее время, оплата этого времени и выплата надбавок за подвижной характер работы за указанное время осуществляется единой в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения.

9. Выплата надбавок за подвижной характер работы производится работникам на основании документов, подтверждающих для каждого работника в отчетном месяце количество дней нахождения на отдаленных объектах, когда по условиям сообщения и характеру выполняемой работы они не имеют возможности ежедневно возвращаться к месту расположения филиала ОАО «РЖД», структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» или месту жительства.

10. Основными документами для выплаты надбавок за подвижной характер работы являются маршрутный лист, сменный рапорт, наряд на выполненные работы, ведомость разъездов формы ФРУ-12, специальный журнал или другая форма учета, утвержденная руководителем филиала ОАО «РЖД».

11. Порядок учета дней нахождения работников на объектах, где предусмотрена выплата надбавки за подвижной характер работы, а также дней нахождения в пути от места расположения филиала ОАО «РЖД», структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» до места работы на объекте и обратно устанавливается руководителем филиала ОАО «РЖД», структурного подразделения филиала ОАО «РЖД».

12. Перечень профессий и должностей работников, которым выплачиваются надбавки в соответствии с настоящим Порядком, устанавливается руководителем филиала ОАО «РЖД» с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

13. Работникам, постоянная работа которых имеет подвижной характер, возмещаются расходы по найму жилого помещения в случаях, когда работникам не было предоставлено бесплатное помещение для отдыха, по фактическим расходам при предъявлении соответствующего документа об оплате, но не более нормы оплаты проживания при служебных командировках, установленной в соответствии с нормативными актами ОАО «РЖД». Также компенсируются документально подтвержденные расходы за пользование постельным бельем в поездах при следовании пассажирами от места расположения филиала ОАО «РЖД», структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» к месту работы и обратно.

14. Не допускается одновременная выплата за поездку надбавки за подвижной характер работы и разъездной характер работы.

15. Служебные поездки работников за пределы района производства работ филиала ОАО «РЖД», структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» считаются служебными командировками и компенсируются в соответствии с нормативными актами ОАО «РЖД».

Районы производства работ филиала ОАО «РЖД», структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» определяются в соответствии с годовыми планами работ филиала ОАО «РЖД», структурного подразделения филиала ОАО «РЖД», утвержденными в установленном порядке.

16. Контроль за применением настоящего Порядка возлагается на руководителей филиалов ОАО «РЖД», структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД».

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**должностей работников с ненормированным рабочим днем в структурных подразделениях дороги, отделений, дирекций Красноярской железной дороги на 2008 год.**

| №№   | Должность  | Доп. отпуск, календ. дн. |
|--|--|--------------------------|
| <b>Управление, отделения дороги, дирекции</b>                |  |                          |
| 1.   | Начальник дороги   | По контракту             |
| 2.   | Заместители начальника дороги, главный инженер<br>главный ревизор по безопасности движения, начальники<br>отделений дороги   | 3                        |
| 3.   | Начальники дирекций, главный бухгалтер дороги,<br>заместители начальника отделения, главный инженер,<br>главный ревизор по безопасности движения отделения,<br>начальники служб и самостоятельных отделов, началь-<br>ник диспетчерского центра, ДЦФТО   | 3                        |
| 4.   | Заместители главных ревизоров дороги,<br>заместители начальников, главные инженеры отраслевых служб,<br>заместители начальников дирекций, ДЦФТО (по контракту)   | 3                        |
| 5.   | Заместители начальника ДЦУП, самостоятельных отделов,<br>заместители начальников служб, не оплачиваемые по контракту   | 6                        |
| 6.   | Начальники инспекций,<br>Начальники инспекций, самостоятельных секторов управления<br>дороги, помощники начальников  | 5                        |
| 7.   | Начальники отделов, секторов, групп в службах и от-<br>делении дороги, дирекциях, ДЦФТО  | 5                        |
| 8.   | Заместители главных ревизоров отделений дороги, ревизоры по<br>безопасности движения (включая старших)   | 5                        |
| 9.   | Главные метролог, энергодиспетчер; дорожные<br>главные специалисты всех наименований   | 4                        |
| 10.  | Главные диспетчеры районов управления, диспетчеры рай-<br>онов управления отделений дороги   | 3                        |
| 11.  | Заместители начальников отделов, секторов в службах, отделах   | 3                        |
| 12.  | Бухгалтера, экономисты, инженеры по организации и нормиро-<br>ванию труда, специалисты по управл. персоналом всех категорий<br>Специалисты всех наименований (ведущие и 1 категории), не<br>несущие сменных дежурств, ревизоры финансовой службы,<br>ревизоры отделов перевозок, коммерческие ревизоры отделений<br>дороги; дежурный по отделению дороги, старший диспетчер<br>отдела перевозок отделения дороги, диспетчер по<br>регулированию вагонного парка (по организации местной<br>работы); инспектор (по подъездным путям необщего<br>пользования, по претензионной работе, по производственно-<br>техническим вопросам), приемщики вагонов и локомотивов в<br>депо | 3                        |
| 13.  | Водители легковых автомобилей  | 3                        |
| 14.  | Секретарь начальника, заместителя начальника   | 3                        |
| 15.  |  |                          |
| <b>Структурные подразделения дороги, отделений, дирекций</b> |  |                          |
| 1.   | Начальники локомотивных депо, вагонных депо, железодо-<br>рожных станций внеклассных и 1 класса, ДОП вокзального<br>дистанций пути, сигнализации и связи, электроснабжения,<br>механизированных дистанций пргрузочно-разгрузочных работ и<br>коммерческих операций, путевых машинных станций,<br>информационно-вычислительных центров, руководители других<br>структурных подразделений, оплачиваемых по контракту   | 3                        |

| №№  | Должность  | Доп.отпуск, календ.дн. |
|-----|--|------------------------|
| 2.  | Начальники остальных структурных подразделений, директора Домов культуры Абакан, Красноярск  | 6                      |
| 3.  | Заместители начальников; главные инженеры, бухгалтеры  | 5                      |
| 4.  | Начальники отделов, секторов и их заместители  | 5                      |
| 5.  | Машинисты-инструкторы локомотивных бригад, бригад путевых машин и моторно-рельсового транспорта, имеющим прикрепленные бригады   | 5                      |
| 6.  | Главные специалисты  | 4                      |
| 7.  | Начальники участков, старшие электромеханики дистанций сигнализации, централизации и блокировки, электроснабжения, РЦС; начальники станций 2-4 класса, их заместители, начальники станций 5 класса; начальники, их заместители | 4                      |
| 8.  | восстановительных поездов, директор музея на ст.Абакан   | 4                      |
| 9.  | Старшие мастера и мастера производственных участков, начальники цехов, участков, смен  | 4                      |
| 10. | Начальники, механики-бригадиры пассажирских поездов, поездные электромеханики  | 4                      |
| 11. | Начальники и их заместители обследовательских и испытательных станций, центров, лабораторий, вагонов, инженерно-геологической базы   | 4                      |
| 12. | Бригадиры на текущем содержании, ремонте пути и искусственных сооружений   | 4                      |
| 13. | Электромеханики, электромонтеры дистанций сигнализации и связи и электроснабжения, не несущие сменных дежурств, привлекаемые в устранению неисправностей во внеурочное время   | 4                      |
| 14. | Бухгалтера, экономисты, инженеры по организации и нормированию труда всех категорий  | 3                      |
| 15. | Специалисты всех наименований (ведущим и 1 категории), не несущие сменных дежурств   | 3                      |
| 16. | Водители легковых автомобилей  | 3                      |
| 17. | Секретарь начальника   | 3                      |

Примечание: Руководителям дороги, отделений дороги и дирекций, переведенным на оплату труда в виде денежного вознаграждения, дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день предоставляется в количестве 3 календарных дней, в том числе и не использованный за предыдущие периоды.

НОТ



Н.Н.Ромаданова

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оказании материальной помощи работникам  
и неработающим пенсионерам согласно Коллективного  
договора Красноярской ж.д. – филиала ОАО «РЖД» на 2008-2010 годы.

Настоящее положение разработано в целях реализации обязательств коллективного договора дороги по оказанию материальной помощи работникам и не работающим пенсионерам и устанавливает порядок и размеры ее выплаты.

Материальная помощь оказывается:

### 1. При уходе в очередной отпуск (п. КД 4.4.2):

1.1. работникам дороги, имеющим многодетные семьи (трое и более несовершеннолетних или обучающихся очно в высших и средних специальных учебных заведениях детей), детей-инвалидов, детей – инвалидов детства до восемнадцатилетнего возраста и одиноким матерям – в размере *трех* минимальных размеров заработной платы, установленной на Дороге на момент ухода в отпуск. Материальная помощь одиноким матерям оказывается на основании удостоверения или справки из органов ЗАГС а о внесении в Свидетельство о рождении сведений об отце ребенка.

1.2. начальникам смен, диспетчерам всех наименований ЕЦДУ, диспетчер по регулированию вагонного парка (по организации местной работы), дежурный по отделению дороги – в размере 50% должностного оклада.

1.3. рабочим, руководителям, специалистам и служащим, не имеющим высканий за три месяца, предшествующих отпуску, при этом средний заработок которых составляет менее *14000 рублей* – в размере должностного оклада.

Средний заработок определяется в соответствии с действующим порядком (пост.Правительства РФ от 24.12.2007 г. № 922) за 12 календарных месяцев, предшествующих отпуску.

1.4. Работникам, в выше указанных п. 1.2, 1,3 , материальная помощь не оказывается при приобретении работниками путевок в текущем календарном году на санаторно – курортное лечение в соответствии с «Положением о распределении и оплате путевок в санаторно- курортные и оздоровительные учреждения ОАО «РЖД» и местного значения работникам Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

1.5. При разделении предоставляемого отпуска за календарный год на части материальная помощь выплачивается один раз в установленном размере, если продолжительность отпуска составляет не менее 14 календарных дней.

В случаях предоставления в календарном году двух отпусков, в связи с несвоевременным их предоставлением в предыдущие годы, материальная помощь выплачивается за каждый отпуск.

1.6. При наличии у работника права на оказание материальной помощи по нескольким основаниям, предусмотренным в настоящем Положении, материальная помощь, оказывается, по одному из оснований, по выбору работника.

1.7. Работникам Дороги, имеющим многодетные семьи, если оба родителя работают на дороге, материальная помощь по пункту 1.1 оказывается каждому из родителей.

1.8. Работникам, принятым на работу, на неполную тарифную ставку, материальная помощь выплачивается в размере должностного оклада (месячной тарифной ставки), исходя из полного ее размера.

**2. В случаях семейных, личных и иных обстоятельств, а также при возникновении экстремальной ситуации (п. КД 4.4.29, 4.6.14):**

2.1. работникам или неработающим пенсионерам - по решению дорожной комиссии на основании рекомендаций ОАО «РЖД» в размере до 10 тысяч рублей. При необходимости оказания материальной помощи свыше 10 тыс. руб. дорожная комиссия направляет ходатайство в социальную комиссию ОАО «РЖД» о выделении необходимой суммы.

2.2. Неработающим пенсионерам - на подписку газеты «Красноярский железнодорожник» в размере ее стоимости и доставки на дом в соответствии со Списком, утвержденным Дорожным Советом ветеранов.

2.3. Неработающим пенсионерам оказывается материальная помощь в связи с юбилейной датой (60, 70, 75, 80, 85 и т.д. лет) в размере 1500 рублей

Кроме того, по разрешению ОАО «РЖД» и выделении дополнительных средств может оказываться материальная помощь к Дню железнодорожника, Международному дню пожилых людей; участникам ВОВ и труженикам тыла - по случаю празднования Дня Победы в Великой Отечественной Войне. Конкретный размер выплат определяется решением руководства дороги, согласованным с Дорпрофсоюзом.

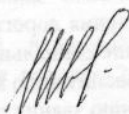
**3. В случаях смерти работника, неработающего пенсионера, близких родственников (п. КД 4.4.19.,4.6.8.):**

- В дополнение к установленному законодательством Российской Федерации Перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение, оказывать семьям умерших работников помощь в организации похорон (транспорт и другое), а также материальную помощь в размере 10 минимальных размеров заработной платы, установленных в Российской Федерации.

- В случае смерти неработающего пенсионера в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации Перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение оказывать материальную помощь его семье. Выплата производится за счёт внебюджетных средств Дороги через структурные подразделения, откуда неработающий пенсионер ушел на пенсию или состоял на учете в данной ветеранской организации в размере трех минимальных зарплат размеров оплаты труда, установленной на момент события в Российской Федерации, а также помощь в организации похорон (транспорт и другое);

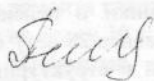
- Оказывать материальную помощь в размере минимального размера оплаты труда, установленной на Российской Федерации в момент события, работнику или неработающему пенсионеру, ушедшему на пенсию с предприятий дороги, в случае смерти близкого родственника (муж, жена, отец, мать, дочь, сын), не работающего на дороге или не состоящего на учёте в Советах ветеранов в Компании ОАО «РЖД». Единовременная помощь оказывается на основании выданного Свидетельства или справки о смерти (их копий).

Начальник отдела  
организации и оплаты труда



Н.Н.Ромаданова

Главный специалист Дорпрофсожа  
по социально-экономической защите



Я.И.Пепеляева



Утверждено  
Совместным постановлением руководства  
и Дорпрофсожа Красноярской железной дороги –  
филиала ОАО «РЖД» от « 27 » февраля 2004 г. № 25

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

о звании «Почетный работник Красноярской железной дороги- филиала ОАО «РЖД» с дополнениями и изменениями.

### **1. Общие положения.**

1.1. Звание «Почетный работник Красноярской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» (далее – дороги) является высшей наградой дороги, одним из важнейших знаков общественного признания, личного вклада работника-железнодорожника в работу и техническое оснащение дороги.

1.2. Звание «Почетный работник дороги» присваивается труженикам дороги и лицам, не работающим на дороге, включая выборных и штатных работников профсоюза за выдающиеся заслуги в развитие, разработке и внедрении прогрессивных технологий и передовых методов труда, исключительный личный вклад в техническое развитие и оснащение подразделения, отделения дороги, повышение экономической эффективности производства, решение социальных вопросов, активную работу по подготовке к патриотическому воспитанию молодых железнодорожников.

1.3. К присвоению звания представляются:

- работники и пенсионеры, длительно (мужчины не менее 30 лет, женщины не менее 25 лет) безупречно проработавшие и ушедшие на пенсию с предприятий и структурных подразделений, вошедших в состав дороги – филиала ОАО «РЖД», включая Восточно-Сибирскую железную дорогу, пользующиеся авторитетом в трудовых коллективах, удостоенные за многолетний труд и активную общественную деятельность государственных, отраслевых наград;

- в исключительных случаях, это звание может присваиваться работникам и пенсионерам, не имеющим правительственных и отраслевых наград, но за поступок, выразившийся в предотвращении тяжелых последствий, могущих привести к значительным финансовым потерям дороги, угрозе жизни людей.

1.4. Лицам, которым присвоено звание « Почетный работник дороги», вручается нагрудный знак и удостоверение, а работникам дороги и неработающим пенсионерам – нагрудный знак, удостоверение и премия в размере 30 тысяч рублей.

1.5. Постановление о присвоении звания «Почетный работник дороги» публикуется в изложении в дорожной газете «Красноярский железнодорожник».

## 2. Порядок представления к присвоению звания.

2.1. Присвоение звания «Почетный работник дороги» производится совместным Постановлением руководства дороги и президиума Дорпрофсоюза по представлению начальников отделений дороги, а также служб и самостоятельных отделов дороги, согласованному с соответствующим профсоюзным органом и советом ветеранов.

2.2. В течение года в целом по дороге присваивается звание не более 25 работникам, как правило, ко «Дню железнодорожника».

## 3. Порядок вручения знака и удостоверения.

3.1. Вручение знака и удостоверения «Почетный работник дороги» производится начальником дороги, его заместителем или начальником отделения дороги в торжественной обстановке, в трудовом коллективе, где работал награжденный.

## 4. Права и льготы награжденных.

4.1. Работники дороги неработающие пенсионеры, награжденные знаком «Почетный работник дороги», имеют право:

- свободного (по удостоверению почетного работника) прохода в рабочее время в служебные здания, кабинеты управления дороги, отделений и подразделений, организаций железной дороги;

- внеочередного обслуживания в железнодорожных кассах дороги и учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД»;

- получения бесплатной путевки в местные санатории, профилактории и дома отдыха (один раз в три года);

- пожизненной ежемесячной денежной помощи, выплачиваемой дорогой после выхода на пенсию в размере 20% от его государственной пенсии, но не менее 300 рублей;

- проведения бесплатного текущего ремонта квартиры (один раз в 5 лет для неработающих пенсионеров на сумму не более 20 тыс.рублей)

Льготы награжденным знаком «Почетный работник дороги» осуществляются только для неработающих пенсионеров дороги, за счет средств дороги.

## 5. Порядок ношения знака.

5.1. Нагрудный знак «Почетный работник дороги» следует носить на правой стороне груди и располагать правее знака «Почетный железнодорожник» и других наград.

5.2. Дубликаты нагрудного знака и удостоверения взамен утраченных, выдаются в исключительных случаях – только по личному распоряжению начальника дороги.

Заместитель начальника дороги  
по кадрам и социальным вопросам



Н.А.Захаров

## Список

специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты выдаваемые работникам дополнительно к Распоряжению МПС России № 497 от 09.09.2002 года о «Типовых отраслевых нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам железнодорожного транспорта»

| №  | Профессия или должность                    | Наименование средств индивидуальной защиты   | Нормы выдачи на год (единицы, комплекты)              |
|--|--|--|---|
| <b>Дорожный центр диагностики пути</b>                             |  |  |   |
| 1.   | Наладчик контрольно-измерительных вагонов  | Костюм теплозащитный «Дефектоскопист»<br>Валенки<br>Галоши на валенки  | 1 на 3 года<br>1 пара на 2,5 года<br>1 пара на 2 года |
| <b>Дорожный центр неразрушающего контроля</b>                      |  |  |   |
| 2.   | Начальник лаборатории                      | Халат белый антистатический<br>Тапочки антистатические<br>Перчатки хлопчатобумажные прорезиненные  | 1<br>1<br>6 пар                                       |
| 3.   | Начальник сектора технической документации | Халат белый антистатический<br>Тапочки антистатические<br>Перчатки хлопчатобумажные прорезиненные  | 1<br>1<br>6 пар                                       |
| 4.   | Ведущий инженер по наладке и испытаниям    | Халат белый антистатический<br>Тапочки антистатические<br>Перчатки хлопчатобумажные прорезиненные  | 1<br>1<br>6 пар                                       |
| 5.   | Инженер по наладке и испытаниям            | Халат белый антистатический<br>Тапочки антистатические<br>Перчатки хлопчатобумажные прорезиненные<br>Перчатки резиновые  | 1<br>1<br>6 пар<br>12 пар                             |
| <b>Хозяйственный отдел Управления Красноярской железной дороги</b> |  |  |   |
| 6.   | Водитель автомобиля                        | <i>При управлении легковым автомобилем, автобусом</i><br>Костюм хлопчатобумажный   | 1   |
| 7.   | Слесарь-сантехник                          | Взамен комбинезона хлопчатобумажного выдавать<br>Костюм летний «Профессионал»<br>Взамен куртки на утепляющей прокладке и брюк на утепляющей прокладке выдавать | 1   |

|     |  |  |                                   |  |
|-----|--|--|-----------------------------------|--|
|     |  | Костюм мужской утепленный «Сигма»  | 1 на 2,5 года                     |  |
| 8.  | Столяр   | Взамен костюма хлопчатобумажного выдавать<br>Костюм летний «Профессионал»<br>Взамен куртки на утепляющей прокладке и брюк на утепляющей прокладке выдавать<br>Костюм мужской утепленный «Сигма»  | 1                                 | 1 на 2,5 года                                    |
| 9.  | Уборщик территории   | Костюм летний «Профессионал»<br>Костюм мужской утепленный «Сигма»  | 1                                 | 1 на 2,5 года                                    |
| 10. | Электромонтер по ремонту электрооборудования   | Взамен полукомбинезона хлопчатобумажного выдавать<br>Костюм летний «Профессионал»<br>Взамен куртки на утепляющей прокладке и брюк на утепляющей прокладке выдавать<br>Костюм мужской утепленный «Сигма»  | 1                                 | 1 на 2,5 года                                    |
| 11. | Маляр  | Взамен комбинезона хлопчатобумажного выдавать<br>Костюм летний «Профессионал»<br>Взамен куртки на утепляющей прокладке и брюк на утепляющей прокладке выдавать<br>Куртку женскую утепленную «Ладога»<br>Полукомбинезон женский утепленный «Ладога» | 1                                 | 1 на 2,5 года<br>1 на 2,5 года                   |
| 12. | Главный технический инспектор труда Профсоюза на Красноярской железной дороге<br>Лейман В.А. | Полуплащ из прорезиненной ткани<br>Сапоги юфтевые на маслобензостойкой подошве<br>Полушубок  | 1 на 3 года<br>1 пара<br>5        | Согласно норм №497<br>Прил №1<br>п.19.<br>п. 133 |
|     |  | Взамен валенок и галош на валенки выдавать сапоги утепленные<br>Куртка мужская утепленная со светоотражающими вставками  | 1 пара на 2 года<br>1 на 2,5 года | Согласно коллективного договора                  |

|   |   |   |   |  |
|---|---|---|---|--|
| 13.   | Технический инспектор труда<br>Профсоюза Скрипник Е.П.                  | Полуплащ из прорезиненной<br>ткани<br>Сапоги юфтевые на масло-<br>бензостойкой подошве<br>Полушубок                                 | 1 на 3 года<br><br>1 пара<br>5              | Согласно<br>норм<br>№497<br>Примеч<br>№1 п.19.<br>Стр.87 |
|   |   | Взамен валенок и галош на<br>валенки выдавать сапоги<br>утепленные<br>Куртка мужская утепленная<br>со светоотражающими<br>вставками | 1 пара на 2<br>года<br><br>1 на 2,5<br>года |  |
| 14.   | Технический инспектор труда<br>Профсоюза Белобородов О.Я.               | Полуплащ из прорезиненной<br>ткани<br>Сапоги юфтевые на масло-<br>бензостойкой подошве<br>Полушубок                                 | 1 на 3 года<br><br>1 пара<br>5              | Согласно<br>норм<br>№497<br>Прил №1<br>п.19.<br>п. 133   |
|   |   | Взамен валенок и галош на<br>валенки выдавать сапоги<br>утепленные<br>Куртка мужская утепленная<br>со светоотражающими<br>вставками | 1 пара на 2<br>года<br><br>1 на 2,5<br>года |  |
| <b>Служба пути</b>  |   |   |   |  |
| 15.   | Старший дорожный мастер,<br>мастер, бригадир пути, монтер<br>пути       | Взамен костюма хлопчато-<br>бумажного выдавать костюм<br>мужской летний «Путеец-Ль»   | 1   |  |
| <b>Дирекция по ремонту пути<br/>(мостостроительный поезд)</b> |   |   |   |  |
| 16.   | Механик участка, электрогазо-<br>сварщик, инженер по охране<br>труда    | Шлем зимний со звукопро-<br>водными вставками   | 1 на 2 года                                 |  |
| 17.   | Электрослесарь дежурный,<br>электрослесарь по ремонту обо-<br>рудования | Каска защитная  | 1 на 3 года                                 |  |
| <b>Служба локомотивного хозяйства</b>                         |   |   |   |  |
| 18.   | Бригадир (освобожденный)  | Жилет сигнальный со свето-<br>возвращающими вставками<br>Рукавицы ватные<br>Сапоги юфтевые утепленные                               | 2<br>2 пары<br>1 пара 2 года                |  |
| 19.   | Машинист моечной машины<br>(мойщик шерсти)                              | Перчатки маслбензостойкие   | 4 пары                                      |  |
| 20.   | Аккумуляторщик  | Респиратор РПГ-67   | До износа                                   |  |
| 21.   | Машинист компрессорной уста-<br>новки                                   | Ботинки кожаные<br>Галоши на валенки  | 1<br>1 на 2 года                            |  |
| 22.   | Оператор на фильтрах  | Рукавицы комбинированные<br>Ботинки кожаные<br>Куртка х/б на утепляющей<br>прокладке  | 6 пар<br>1<br><br>1 на 2 года               |  |
| 23.   | Слесарь – ремонтник   | Сапоги резиновые  | 1   |  |

|     |  |   |   |
|-----|--|---|---|
| 24. | Водители электротележек  | Валенки<br>Галоши на валенки<br>Перчатки х/б прорезиненные<br>Плащ непромокаемый  | 1 на 2,5 года<br>1 на 2 года<br>1 пара<br>До износа |
| 25. | Электрогазосварщик   | Галоши на валенки   | 1 на 2 года   |
| 26. | Токарь   | <i>На работе по обточке бандажей без выкатки колесных пар из подвижного состава:</i><br>Плащ из плащ-палатки или плащ из брезента | 1 на 3 года   |
| 27. | Техник   | <i>На работе по замеру бандажей и деталей подвижного состава:</i><br>Плащ из плащ-палатки или плащ из брезента                    | 1 на 3 года   |
| 28. | Намотчик катушек   | Халат хлопчатобумажный<br>Перчатки хлопчатобумажные   | 1<br>12 пар   |
| 29. | Раздатчик нефтепродуктов, слесарь -ремонтник                                   | Сапоги резиновые<br>Перчатки маслбензостойкие   | 1<br>2 пары   |
| 30. | Грузчик  | Костюм теплозащитный «Механизатор»<br>Перчатки маслбензостойкие   | 1 на 3 года<br>2 пары                               |
| 31. | Столяр   | Галоши на валенки<br>Рукавицы комбинированные   | 1 пара на 2 года<br>6 пар                           |
| 32. | Плотник  | Галоши на валенки<br>Очки защитные  | 1 пара на 2 года до износа                          |
| 33. | Облицовщик – плиточник   | Галоши на валенки<br>Рукавицы комбинированные   | 1 пара на 2 года<br>6 пар                           |
| 34. | Каменщик   | Галоши на валенки   | 1 пара на 2 года                                    |
| 35. | Исполнитель художественно – оформительских работ                               | Халат хлопчатобумажный<br>Перчатки резиновые промышленные   | 1<br>4 пара   |
| 36. | Штукатур – маляр   | Галоши на валенки   | 1 пара на 2 года                                    |
| 37. | Маляр  | Галоши на валенки   | 1 пара на 2 года                                    |
| 38. | Слесарь по осмотру и ремонту ПТО локомотивов                                   | Жилет сигнальный со световозвращающими вставками  | 2   |
| 39. | Электромеханик по средствам автоматике и технического контроля ПТО локомотивов | Жилет сигнальный со световозвращающими вставками<br>Сапоги юфтевые утепленные   | 2<br>1 пара на 2 года                               |
| 40. | Водитель автомобиля  | <i>При управлении легковым Автомобилем, автобусом</i><br>Костюм хлопчатобумажный<br>Ботинки юфтевые на маслбензостойкой подошве   | 1<br>1  |
| 41. | Сторож наружный  | Галоши на валенки<br>Сапоги кирзовые  | 1 пара на 2 года<br>1                               |
| 42. | Слесарь – сантехник  | Галоши на валенки<br>Ботинки кожаные  | 1 на 2 года<br>1                                    |
| 43. | Слесарь по ремонту автомобилей   | Ботинки юфтевые на маслбензостойкой подошве   | 1   |
| 44. | Водитель погрузчика, тракторист, водитель экскаватора                          | Сапоги кирзовые<br>Сапоги юфтевые утепленные взамен валенок и галош на валенки  | 1<br>1 на 2 года                                    |
| 45. | Автокрановщик  | Ботинки юфтевые на маслбензостойкой подошве или сапоги  |   |

|     |                    |  |                       |
|-----|--------------------|--|-----------------------|
|     |                    | кирзовые<br>Сапоги юфтевые утепленные<br>взамен валенок и галош на ва-<br>ленки  | 1<br>1 на 2 года      |
| 46. | Водитель бензовоза | Ботинки юфтевые на маслобен-<br>зостойкой подошве<br>Сапоги юфтевые утепленные<br>взамен валенок и галош на ва-<br>ленки | 1<br>1 пара на 2 года |

Начальник службы охраны труда  
и промышленной безопасности



В.Н. Переверзев

## Список

профессий, работникам которых разрешается выдавать спецодежду на удвоенный срок носки

- слесарь по ремонту подвижного состава;
- слесарь механосборочных работ;
- слесарь по ремонту оборудования (ремонтно-механического цеха);
- кузнец ручнойковки;
- сливщик-разливщик занятый на сливе-разливе нефтепродуктов;
- маляр по окраске подвижного состава;
- промывальщик – пропарщик цистерн;
- слесарь по ремонту подвижного состава, занятый заправкой и ремонтом клапанов
- сливных приборов цистерн;
- слесарь-ремонтник;
- регулировщики скорости движения вагонов;
- составители (кондукторы) поездов;
- осмотрщики-ремонтники подвижного состава;
- монтеры пути, тоннельщики;
- слесари по ремонту путевых машин и механизмов;
- грузчики терминально - складского комплекса;
- слесарь по ремонту автомобилей, тракторной техники,
- электромонтер контактной сети,
- пропитчик пиломатериалов и изделий из древесины;
- машинист (кочегар) котельной,
- машинист топливоподдачи,
- слесарь по ремонту оборудования котельной,
- слесарь-сантехник.
- заливщик свинцово - оловянистых сплавов,
- пескоструйщик,
- аккумуляторщик,
- огнеупорщик,
- токарь-бандажник,
- вязальщик polyesterных щеток

Начальник службы охраны труда и  
промышленной безопасности



В.Н. Переверзев