

ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Независимым профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей России, Ассоциацией акционерных обществ межотраслевого промышленного железнодорожного транспорта "Промжелдортранс" и Министерством труда Российской Федерации на 1996 - 1997 годы.

Настоящее Отраслевое тарифное соглашение (далее Соглашение) заключено между Независимым профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей России, Ассоциацией акционерных обществ межотраслевого промышленного железнодорожного транспорта "Промжелдортранс") на основании прав, делегированных ей акционерными обществами, и Министерством труда Российской Федерации на 1996-1997 годы.

Соглашение направлено на обеспечение организаций Российской Федерации в услугах межотраслевого промышленного железнодорожного транспорта, его стабильную работу и определяет социально-экономические и правовые гарантии работников промышленного железнодорожного транспорта в условиях экономической реформы.

Соглашение является правовым актом, заключенным на основе действующего законодательства, устанавливает для работников промышленного железнодорожного транспорта и работников дирекции Ассоциации "Промжелдортранс" минимальные для применения социальные гарантии в области условий и оплаты труда, льготы и другие обязательства, регулирующие отношения между сторонами, которые включаются в коллективные договоры между трудовыми коллективами и администрацией организаций системы "Промжелдортранс" и не ограничивает права по их расширению при наличии для этого собственных средств.

Соглашение распространяется на всех рабочих, специалистов, служащих и руководителей Ассоциации "Промжелдортранс", а также на освобожденных выборных и штатных профсоюзных работников Независимого профсоюза железнодорожников и транспортных

строителей.

1. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВ ПРО- МЫШЛЕННОГО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

Обеспечить в течение 1-го квартала 1996 и 1997 годов заключение с профсоюзными комитетами коллективных договоров в соответствии с Законом Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях" и настоящим Соглашением.

Оплата труда и рабочее время

1. Индексировать в 1996 году заработную плату работников отрасли ежеквартально на уровне 80 процентов от роста цен на потребительские товары и услуги на основании данных Госкомстата России нарастающим итогом с начала года к базовому уровню заработной платы декабря 1995 года.

Сохранить в отрасли указанный механизм индексации заработной платы в 1997 году.

2. Формы и системы оплаты труда работников определяются коллективными договорами в соответствии с законодательством и нормативными актами.

3. В случае задержки выплаты заработной платы в установленные коллективным договором сроки возмещать потери в связи с инфляцией в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4. Пересмотр и введение новых норм трудовых затрат, изменения условий оплаты труда работников осуществлять по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом и с обязательным социально-экономическим обоснованием, официальным извещением соответствующего выборного органа организации и работников не менее чем за 2 месяца до их введения.

5. Осуществлять тарификацию работ и присвоение квалификационных разрядов рабочим (категорий специалистам) по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих, квалификационному справочнику должностей служащих.

6. В целях закрепления квалифицированных кадров производить работникам межотраслевого промышленного железнодорожного транспорта ежемесячную выплату вознаграждения за выслугу лет (вместо выплаты единовременного вознаграждения один раз в год) с сохранением действующего порядка исчисления стажа работы и определения других условий выплаты вознаграждения.

Размер вознаграждения за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа непрерывной работы в отрасли (организациях и в акционерных обществах промышленного железнодорожного и магистрального транспорта), дающего право на получение вознаграждения, в следующих размерах (долях) месячной тарифной ставки (оклада):

от 1 до 3 лет	- 5 процентов
свыше 3 лет	- 8 процентов
свыше 5 лет	-10 процентов
свыше 10 лет	-15 процентов
свыше 15 лет	-20 процентов
свыше 20 лет	-25 процентов
свыше 25 лет	-30 процентов

7. Регулировать продолжительность рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников межотраслевого промышленного железнодорожного транспорта, работа которых связана с непрерывностью перевозочного процесса, безопасностью движения поездов, постоянным выполнением трудовых обязанностей в пути и разъездах в пределах обслуживаемых участков применительно к "Особенностям регулирования рабочего времени и времени отдыха на магистральном железнодорожном транспорте", утвержденным МПС по согласованию с ЦК профсоюза.

8. Предоставлять работникам дополнительный отпуск за работу во вредных условиях согласно действующему "Списку производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день", утвержденному постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 25.10.74г. N 298/П-22 с последующими дополнениями и изменениями сверх отпуска продолжительностью 24 рабочих дня.

9. Предусматривать в коллективных договорах организаций предоставление по отдельным профессиям и должностям работников, не несущих сменных дежурств и привлекаемых для работы во внеурочное время, дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день сверх отпуска продолжительностью 24 рабочих дня.

Конкретная продолжительность дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день определяется коллективными договорами.

Обеспечение занятости

10. Обеспечить по согласованию с соответствующими выборными профсоюзными органами разработку и выполнение программ занятости, предусмотрев в них:

- регулирование численности кадров в основном за счет естественного их оттока, временного приостановления приема на работу, кадровых перемещений внутри организаций на открывающиеся вакантные должности;

- обеспечение взаимодействия с местными органами по труду и занятости с целью изыскания вакантных мест для трудоустройства высвобождаемых работников;

- переподготовку и переквалификацию работников производить до наступления срока их высвобождения.

11. Предусматривать для лиц, переведенных с их согласия на вакантные должности не по основной профессии (специальности), социальные льготы и компенсации, смягчающие последствия потери основной работы, меры по поддержанию на необходимом уровне их профессиональной квалификации (техническая учеба, периодические поездки, дежурства по прежней работе, проверка анализов, медицинские освидетельствования и т. д.) с учетом их возвращения на работу по основной профессии (специальности).

12. Обеспечить трудоустройство выпускников высших и средних специальных учебных заведений, профессиональных училищ в соответствии с заключенными договорами, в том числе при возвращении после окончания срочной воинской службы.

Гарантировать работу:

- работникам предпенсионного возраста (за 2 года до наступления права выхода на пенсию);

- демобилизованным воинам из рядов Российской Армии, проходившим срочную службу и на момент призыва работавшим в данной организации.

13. Обеспечить студентам вузов, техникумов, учащимся ПТУ условия для прохождения производственной практики.

**Меры по усилению социальной
поддержки работников отрасли**

14. При увольнении впервые в связи с уходом на пенсию (независимо от возраста) и при условии добросовестного труда работника выплачивать за счет средств организации единовременное поощрение при стаже работы в организациях (акционерных обществах) промышленного и магистрального железнодорожного транспорта в следующих размерах:

для мужчин

для женщин

до 10 лет - месячный заработок

с 10 до 20 лет

с 10 до 15 лет

с 20 до 25 лет

с 15 до 20 лет

с 25 до 30 лет

с 20 до 25 лет

с 30 до 35 лет

с 25 до 30 лет

свыше 35 лет

свыше 30 лет

Таким же правом пользуются лица, уволенные из организации по причине получения трудового увечья или профессионального заболевания.

Работникам, награжденным знаком "Почетному железнодорожнику", размер указанного поощрения увеличивается на 50 процентов.

15. Предусматривать в коллективных договорах оказание материальной помощи работникам при уходе в очередной отпуск.

Положение о размере и условиях выплаты материальной помощи разрабатывается администрацией по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом.

16. При возвращении демобилизованных военнослужащих в организации отрасли оказывать им единовременную денежную помощь в размере не менее двух месячных тарифных ставок (окладов) по должности, на которую они приняты.

17. Определять в коллективных договорах организаций порядок и размеры оказания за счет прибыли материальной помощи бывшим работникам межотраслевого промышленного железнодорожного транспорта, оставившим работу в связи с уходом на пенсию из организаций отрасли.

18. Содействовать строительству жилья, привлекая для этого различные источники, в том числе и личные средства работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

19. Предусматривать в коллективных договорах за счет средств, остающихся в распоряжении организаций, выдачу (приобретение) работникам промышленного железнодорожного транспорта бесплатных разовых билетов для проезда по личным надобностям в плацкартном вагоне пассажирского поезда и сезонных (годовых) пригородных билетов для проезда на расстояние до 150 км. Предусматривать эти льготы для инвалидов I-II групп, установленных им вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания во время работы в организациях отрасли, а также ветеранам труда, проработавшим в отрасли не менее 20 лет (общий стаж) и ушедшим на пенсию из организаций промышленного железнодорожного транспорта.

20. В случае смерти неработающих пенсионеров, ушедших на пенсию из организаций отрасли, оказывать их семьям материальную помощь на оплату ритуальных услуг.

Улучшение условий охраны труда и здоровья

21. Продолжить работу по реализации Основ законодательства Российской Федерации об охране труда в организациях отрасли. Выделять в 1996-1997 годах на выполнение мероприятий по охране труда не менее 0,7% от сумм эксплуатационных расходов.

Проводить аттестацию постоянных рабочих мест на их соответствие требованиям охраны труда, учет и анализ состояния производственного травматизма.

22. Обеспечить работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты по установленным нормам (Приказ МПС от 18.09.90 г. N 25/Ц).

Рекомендовать при заключении договоров на транспортное

обслуживание с организациями предусматривать за их счет средства на установление соответствующих льгот и компенсаций работникам, занятым на участках с неблагоприятными условиями труда, связанными с деятельностью этих организаций.

23. Расчет размера возмещения вреда, выплачиваемого организациями работникам в связи с трудовым увечьем, профзаболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, а также в случае потери кормильца, и его индексация в связи с ростом цен на потребительские товары и услуги производятся в соответствии с Правилами возмещения вреда, утвержденными постановлением Верховного Совета РФ от 24 декабря 1992 г. N 4214-1. При этом размер индексации должен быть не менее уровня индексации зарплаты работников организации.

24. Выплачивать семьям работников, погибших вследствие несчастного случая на производстве по вине организации, разовую материальную помощь в размере не менее двух годовых заработков на день выплаты с учетом суммы единовременного пособия, предусмотренной к выплате согласно ст. 29 "Правил возмещения работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей", утвержденных постановлением Верховного Совета Российской Федерации 24 декабря 1992 г. N 4214-1. Полностью оплачивать ритуальные услуги за счет средств организации.

25. При установлении работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине организации выплачивать за счет средств организации разовую материальную помощь в размере не менее: по инвалидности I группы - 0,75 годового заработка; II группы - 0,5 годового заработка; III группы - 0,25 годового заработка на день выплаты с учетом суммы единовременного пособия, предусмотренной к выплате потерпевшему в соответствии со ст. 24 "Правил возмещения работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей", утвержденных постановлением Верховного Совета Российской Федерации 24 декабря 1992 г. N 4214-1.

26. Осуществлять медицинское обслуживание работников про-

мышленного железнодорожного транспорта в учреждениях системы МПС с учетом требований условий страховой медицины.

27. Проводить периодическое обследование и лечение работников, пострадавших в результате аварии Чернобыльской АЭС и других экологических бедствий.

28. Предусмотреть в коллективных договорах условия и гарантии деятельности уполномоченных и членов комиссий по охране труда, председателей и членов комиссий (уполномоченных) по социальному страхованию.

Гарантии прав профсоюза

29. Права профсоюзной организации определяются законодательством и Уставом отраслевого профсоюза, настоящим Соглашением и коллективными договорами.

30. Согласовывать с соответствующими профсоюзными комитетами решения, затрагивающие социально-экономические и трудовые интересы работников межотраслевого промышленного железнодорожного транспорта.

31. Предоставлять членам выборных профсоюзных органов (профсоюзных комитетов) Независимого профсоюза железнодорожников и транспортных строителей, не освобожденным от производственной работы, время на выполнение ими общественных обязанностей с сохранением средней заработной платы в порядке, определенном коллективными договорами.

32. Включать в коллективные договоры комплекс мер, обеспечивающих:

- соблюдение прав профсоюза, создание необходимых условий для нормальной деятельности профсоюзных структур в соответствии с действующим законодательством;

- предоставление профсоюзным комитетам в бесплатное пользование оборудованных помещений, средств связи, транспорта, сооружений, объектов для организации отдыха трудящихся, проведения детской оздоровительной и физкультурной работы и других средств и услуг, необходимых для их деятельности, удержание с письменного согласия членов профсоюза членских взносов и безличное их перечисление через бухгалтерию организации на счет

профкома;

- отчисление денежных средств профсоюзам организаций из прибыли, остающейся в распоряжении организации, на проведение культурно-массовой, факультурной работы в размере не менее 0,15 процента от фонда оплаты труда;

- премирование освобожденных и штатных профсоюзных работников по действующим в организациях премиальным системам за счет и в пределах собственных средств организации.

33. Затраты, связанные с реализацией настоящего Соглашения, осуществляются за счет и в пределах собственных средств организации или относятся на себестоимость в соответствии с действующими законодательными и нормативными актами.

**II. АССОЦИАЦИЯ "ПРОМЖЕЛДОРТРАНС", АКЦИОНЕРНЫЕ ОБЩЕСТВА ПРОМЫШЛЕННОГО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА, ЦК ПРОФСОЮЗА, ДОРОЖНЫЕ КОМИТЕТЫ ПРОФСОЮЗА, ПРОФСОЮЗНЫЕ КОМИТЕТЫ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВ
О Б Я З У Ю Т С Я:**

34. Провести в первое воскресенье августа торжественные мероприятия, посвященные Дню железнодорожника, с чествованием победителей соревнования и ветеранов труда.

35. За достижение наивысших результатов в труде представлять к награждению работников межотраслевого промышленного железнодорожного транспорта знаком "Почетному железнодорожнику" на согласованных с МПС условиях. Льготы, предоставляемые награжденным, осуществляются за счет прибыли, остающейся в распоряжении организации.

III. ЦК ПРОФСОЮЗА, ДОРОЖНЫЕ КОМИТЕТЫ ПРОФСОЮЗА, ПРОФСОЮЗНЫЕ КОМИТЕТЫ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВ "ПРОМЖЕЛДОРТРАНС"

О Б Я З У Ю Т С Я:

36. Содействовать администрации организаций промышленного железнодорожного транспорта в реализации настоящего Соглашения, стабилизации и повышении эффективности работы организа-

ций, внедрении новой техники, укреплении трудовой и технологической дисциплины, обеспечении безопасности движения, сохранности перевозимых грузов, поддержании на высоком уровне профессиональной чести и достоинства работников промышленного железнодорожного транспорта. Развивать социальное партнерство на основе обоюдного доверия и взаимопонимания.

37. Проводить работу по защите экономических и профессиональных интересов работников, осуществлять контроль за соблюдением законодательства о труде, оказывать при необходимости бесплатную юридическую помощь в рассмотрении трудовых споров.

38. Вносить предложения в исполнительные и законодательные органы по вопросам экономической и социальной защиты трудящихся.

39. Осуществлять контроль за состоянием охраны труда и техники безопасности в соответствии с законодательством, участвовать на паритетной основе с администрацией в работе комитетов (комиссий) по охране труда, в расследовании несчастных случаев на производстве.

40. Принимать меры к недопущению трудовых конфликтов по вопросам, включенным в тарифное Соглашение, при условии их выполнения.

41. Способствовать строительству объектов жилья и других объектов социальной сферы в соответствии с планами и установленными сроками.

42. Участвовать в разработке программ по охране труда, технике безопасности, быта и здоровья трудящихся.

43. Осуществлять учет и анализ производственного травматизма.

44. Участвовать в работе государственных комиссий по приемке в эксплуатацию объектов производственного назначения, жилья и культуры быта.

45. Образовать при комитетах профсоюза консультативные пункты по вопросам занятости, приема на работу, увольнения, разъяснения процедуры официального признания статуса безработного, назначения пособий по безработице и др.

46. Включать в программы обучения профсоюзного актива всех уровней изучение вопросов трудового законодательства, заня-

тости, защиты интересов работников отрасли в условиях спада объемов работ.

1У. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ И УСЛОВИЯ УРЕГУЛИРОВАНИЯ ВОЗНИКШИХ В СВЯЗИ С ЭТИМ КОНФЛИКТОВ

Текст настоящего Соглашения Ассоциация "Промжелдортранс" доводит в месячный срок со дня его подписания сторонами до трудовых коллективов акционерных обществ "Промжелдортранс".

Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется отраслевой Комиссией, созданной сторонами для его подготовки. Контрольные функции за выполнением Соглашения на соответствующих уровнях осуществляют также, кроме отраслевой Комиссии, профсоюзные комитеты акционерных обществ "Промжелдортранс", которые вправе обратиться по существу вопроса в адрес отраслевой Комиссии или непосредственно к сторонам, подписавшим Соглашение.

Отраслевая Комиссия ежеквартально рассматривает итоги выполнения Соглашения, систематически заслушивает на своих заседаниях сообщения руководителей и комитетов профсоюза акционерных обществ "Промжелдортранс", осуществляет регулярные проверки с выездом в организации отрасли. Ход выполнения Соглашения за полугодие и год рассматриваются на совместном заседании дирекции Ассоциации "Промжелдортранс" и Президиума ЦК профсоюза.

Акционерные общества промышленного железнодорожного транспорта ежеквартально не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют сведения в дирекцию Ассоциации "Промжелдортранс" о выполнении пунктов тарифного Соглашения.

У. СРОКИ И СФЕРА ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

Настоящее Соглашение действует с 1 января 1996 года по 31 декабря 1997 года.

По взаимной договоренности сторон Соглашение может быть изменено и дополнено. При этом изменения и дополнения не должны

ухудшать условия труда, льготы и социальные гарантии работников, установленные действующим законодательством. Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Соглашение может быть аннулировано только по взаимной договоренности сторон. Толкование положений Соглашения осуществляется по взаимному согласию сторон.

Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия или о принятии нового Соглашения за 3 месяца до окончания действия настоящего Соглашения. Сторона, получившая письменное уведомление, обязана в 7-дневный срок начать переговоры.

Соглашение заключено в г. Москве 25 января 1996 г. в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

Настоящее Соглашение подписали:

От Независимого профсоюза железнодорожников и транспортных строителей России	От Ассоциации акционерных обществ межотраслевого промышленного железнодорожного транспорта "Промжелдортранс"	От Министерства труда Российской Федерации - Первый заместитель Министра труда Российской Федерации
Председатель ЦК Независимого профсоюза железнодорожников и транспортных строителей России	Президент Ассоциации "Промжелдортранс"	

И. А. Шинкевич

Г. Н. Лаховов

В. К. Варов



С подлинным верно:

В. К. Варов