

ИНФОРМАЦИЯ

о деятельности Президиума - дорожной территориальной организации Профсоюза на Красноярской железной дороге за период между II (04.02.2016 г.) и III (08.11.2016 г.) Пленумами Дорожной территориальной организации профсоюза.

Организационная работа

Состоялось 9 заседаний Президиума Дорпрофжел, в том числе выездной на Абаканском регионе, на которых рассмотрены вопросы:

- о созыве, проектах документов III Пленума Дорпрофжел;
- об изменении организационной структуры ППО Крас. ДРТ;
- об наградах комитетов Дорпрофжел;
- о соблюдении ТК в Енисейском филиале АО «ФПК»;
- об утверждении вновь обученных и прошедших аттестацию внештатных правовых инспекторов;
- об учётной политике;
- о планах работы Дорпрофжел на 2016 год, на 1, 2, 3, 4 квартал 2016 года;
- о квотах на награды ФНПР, РОСПРОФЖЕЛ, ОАО «РЖД», ФПКК, ДОРПРОФЖЕЛ на 2016 год;
- об информации на сайтах Дорпрофжел;
- о шаблонах документов;
- об ответственных на узлах;
- о конкурсе «Эффективность производства»;
- о деятельности Молодёжного Совета, её планах и перспективах;
- о комплексной Программе «Школа молодого профсоюзного лидера»;
- о проводимой работе председателями ППО по мотивации профсоюзного членства;
- о голосовании на РОИ;
- о смотре – конкурсе «Лучший технический инспектор труда»;
- об итогах работы внештатных правовых инспекторов;
- о смотре – конкурсе «Лучший правовой инспектор труда»;
- о публикациях в газете «Красноярский железнодорожник»;
- о работе по перерасчёту членов Профсоюза и программе лояльности;
- о проведении конкурсов (фото – конкурс, на лучший видеоролик, «Доска Почёта – 2016», «В объективе – профсоюз» и т.д.)
- об организации проведения Всемирного дня охраны труда в 2016 году;
- об участии Дорпрофжел в Первомайской акции Профсоюза в 2016 году;
- об участии в мероприятиях «Года пассажира в 2016 году»;
- об участии в специализированном проекте «Лес Победы», проведения субботника;
- о действиях Профсоюза по контролю за СОУТ;
- о выполнении решений XXXII съезда РОСПРОФЖЕЛ;
- о проведении Международных игр «Спорт поколений – 2016»;

- о проводимой информационной работе ППО Ачинского узла;
- об обеспечении зимней и летней спецодеждой и спецобувью;
- о кадровом резерве на руководящие выборные должности в Дорпрофжел на Красноярской железной дороге;
- о выплате единовременного вознаграждения к отпуску, а также штатным и выборным работникам ППО Дорпрофжел на 2016 год;
- о соблюдении режима труда и отдыха локомотивных бригад;
- о проводимой работе ППО по мотивации профсоюзного членства;
- о снятии с профсоюзного и финансового обслуживания ППО детского сада № 193;
- об установлении надбавок за сложность и напряжённость в труде на 2016 год;

Состоялись семинары – обучения с председателями первичных профсоюзных организаций Иланского, Саянского, Абаканского, Ачинского узлов; В ходе семинаров – обучения были обсуждены актуальные вопросы по основным направлениям деятельности Профсоюза, о принятых решениях, обращениях и резолюциях XXXII съезда Российского Профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), проведение деловых игр «Профсоюзный лидер», разрешение конфликтных ситуаций. Работа семинаров – обучения завершалась тестированием участников и (круглым столом) по обмену опытом работы.

Состоялись два Форума социальной ответственности и партнёрства, где были подведены итоги выполнения коллективных договоров на полигоне дороги за 2015 год и первое полугодие 2016 года. В рамках подготовке нового коллективного договора на 2017 – 2019 годы, представлены в двухстороннюю комиссию предложения по вопросам охраны труда, производственной деятельности, оплаты и мотивации труда и другие вопросы обозначенные на конференциях в трудовых коллективах и на Форумах.

Лучшие профсоюзные лидеры и активисты награждены почётными наградами: званием «Лауреат премии РОСПРОФЖЕЛ» присвоено 1 члену профсоюза, именными часами Председателя Профсоюза 3 члена Профсоюза, Почётными грамотами ЦК Профсоюза 3 члена Профсоюза, Знак за активную работу в Роспрофжел 3 члена профсоюза, Благодарность Председателя Роспрофжел 2 члена профсоюза, Знак за социальное партнёрство 2 члена профсоюза, грамотами ФПКК 8 членов Профсоюза, Почётной грамотой председателя Дорпрофжел 36 членов Профсоюза, благодарственными письмами Дорпрофжел 78 членов Профсоюза, именными часами председателя Дорпрофжел 10 членов Профсоюза.

Штатными работниками аппарата Дорпрофжел для изучения возникающих на местах вопросах и проблемах, изучения опыта работы и оказания практической помощи посещали структурные подразделения

в границах Красноярской железной дороге. Регулярно обновляется сайт Дорпрофжел, проводились консультации специалистов по обращениям.

Социальное партнёрство и социально – экономическая защита

Проводилась работа по реализации критических замечаний и предложений, высказанных участниками конференций по подведению итогов выполнения коллективного договора за 2015 год и первое полугодие 2016 года. Обобщены критические замечания и предложения, высказанные участниками форумов, и направлены руководству Роспрофжел и ОАО «РЖД», для рассмотрения.

Специалист Дорпрофжела Андреечкина Татьяна Александровна по социально – экономической защите постоянно принимает участие в семинарах – обучения профсоюзного актива.

Подписано новое Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2017 – 2019 годы, по которому даны консультации разъяснения и толкования статей.

Проводился анализ выполнения коллективных договоров ОАО «РЖД», ДЗО ОАО «РЖД», организаций транспортных строителей, промышленного железнодорожного транспорта, учреждений образования, ведомственной охраны, здравоохранения. Оказывалась практическая помощь и консультационная помощь по вопросам коллективно – договорного регулирования социально – трудовых отношений.

Проведение консультаций по применению режима неполного рабочего времени в структурных подразделениях Красноярской железной дороги. Результатом, которого стало снижение более чем в три раза применение режима неполной занятости.

Рассмотрены и даны предложения в проекты локальных нормативных актов ОАО «РЖД» (положения по оплате, положения о премировании, нормативы численности и управляемости, нормативы трудозатрат, профессиональные стандарты), по которым высказано мотивированное мнение. По части из них профсоюзным комитетом Дорпрофжел было дано отрицательное заключение, а согласование дано только после доработки и проведения согласительных процедур.

Проводился анализ заработной платы в ОАО «РЖД», ДЗО и филиалов, функциональных дирекций, в том числе по видам деятельности и профессиональным группам. Осуществлялся контроль за полной и своевременной выплатой заработной платы работникам.

Совместно с председателями первичных профсоюзных организаций осуществлялся мониторинг применения работодателями антикризисных мероприятий в структурных подразделениях, в том числе по вопросам уменьшения расходов на персонал, сокращения численности (штата), применения режима неполного рабочего времени, предоставление отпусков без сохранения заработной платы.

Были проведены выборочные проверки структурных подразделений, по вопросам социально – экономической защиты, оплаты и мотивации труда работников.

Приняли участие в работе комиссии по рассмотрению поступивших предложений на конкурс Роспрофжел «Эффективность производства – дело каждого». В 2016 году было получено от «первичек» 10 предложений, направлено в Комиссию ЦК Роспрофжел - 10, по результатам 1 квартала получил премию ЦК -1, 5 работников поощрены наградами Дорпрофжел. По 2 кварталу результаты Конкурса пока не рассмотрены. Проводилась экспертная оценка проводимых работодателями антикризисных мероприятий, с целью недопущения нарушений законных прав и интересов работников – членов профсоюза.

Осуществлялся мониторинг производственной ситуации в дочерних и зависимых обществах в границах Красноярской железной дороге, оказывалась практическая помощь ППО СМТ – 13, АО «ФПК».

Охрана труда

В 2016 году в структурных подразделениях дороги допущено 10 несчастных случаев, в том числе 1 - с гибелью работника, 1 – с инвалидным исходом. В предыдущем году произошло 9 несчастных случаев, в том числе 1 – с гибелью работника, 2 - с инвалидным исходом.

Наихудшее положение с производственным травматизмом сложилось в хозяйстве энергетики, где допущено 2 несчастных случая один из них с гибелью работника, против 1 в предыдущем году, и ДМ где допущен травматический случай с инвалидным исходом.

В 2016 году запланирована и проведена специальная оценка условий труда на 2207 рабочих местах. В марте на 1246 рабочих местах были проведены инструментальные замеры.

В целом по полигону дороги вредные условия труда установлены на 3398 рабочих местах (26% от общего количества рабочих мест), на которых работает 15,6 тыс.человек. По результатам ранее проведенной аттестации рабочих мест и специальной оценки вредные условия труда остаются еще на 3461 рабочем месте (26,5% от общего количества рабочих мест), на которых работает 15732 человека (50,3% от общей численности). В сравнении с 2015 годом общее количество рабочих мест с вредными условиями труда по полигону дороги снизилось с 31% до 26%.

За отчетный период техническими инспекторами труда Дорпрофжел выявлено 1372 нарушения требований охраны труда, выдано работодателям 204 представления об устранении нарушений, предъявлено 63 требования о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, и эти проблемные вопросы рассматривались на всех уровнях профсоюзной вертикали.

Принято одно участие в работе комиссии по испытанию и приему в эксплуатацию производственных объектов и средств производства, на ст. Иланская парк приема поездов «Южный». Приняли 10 участия в

рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективным договором.

Рассмотрено 2 личных обращения, в виде заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда, из них разрешено 2 в пользу работников.

За отчетный период было проведено 3 семинара по обучению общественных инспекторов по безопасности движения поездов - обучение прошли 200 человек. Всё необходимое для качественного выполнения общественной работы инспекторам выдано. У нас имеется и общественный контроль по охране труда из числа уполномоченных по охране труда. Но их роль, слабозаметная, необходимо председателям ППО взять под особый контроль их деятельность и настроить на более продуктивную работу.

За отчетный период 2016 году затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда с учётом затрат на приобретение спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты и на проведение медицинских осмотров, расходы по охране труда составили 594,3 млн. руб., в пересчете на одного работника - 20 тыс. руб., в 2015 году было -18,6 тыс. рублей.

Техническая инспекция труда Дорпрофжел ведет активную работу по предоставлению работникам компенсаций за работу во вредных условиях труда, в соответствии с действующим законодательством, осуществляется постоянный контроль за выполнением работодателями данных мероприятий, проводятся совместные проверки со службой охраны труда и промышленной безопасности.

Общая сумма средств, направленная на выплату компенсационных доплат работникам за вредные условия труда по Дирекции инфраструктуры и РЦКУ за 2016 год составила 99, 1 млн. руб. В 2015 году расходы были на уровне 84.7 млн. рублей. Дорогой выполнено требование Коллективного договора о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,7% от общих затрат по основным видам деятельности без учета затрат на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, медицинские осмотры.

План снабжения по обеспечению работников спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты за отчетный период выполнен на 98%.

Правовая работа

За 10 месяцев 2016 года правовыми инспекторами труда Профсоюза на Красноярской железной дороге было проведено 178 проверок соблюдения трудового законодательства, условий коллективных договоров, соглашений, из них 108 плановых проверок.

В связи с письменными и устными обращениями членов Профсоюза проведено 36 внеплановых проверок. Индивидуальные обращения работников поступали в основном по вопросам предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, нарушения режима работы и отдыха, по привлечению к дисциплинарной и материальной ответственности, льготам и

компенсациям в соответствии с положениями коллективных договоров и другим вопросам.

По результатам проверок руководителям структурных подразделений и предприятий, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской железной дороги, было внесено 95 представлений об устранении 280 нарушений трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В пользу железнодорожников выплачено 7 081 163 рубля, отменено 5 дисциплинарных взысканий.

Правовыми инспекторами труда членам Профсоюза было дано 1167 юридических консультаций, в том числе на личном приеме 388, по вопросам применения льгот и компенсаций, установленным коллективными договорами, оплате труда, премированию, режимам труда и отдыха, порядку привлечения работников к работе в выходные дни, предоставления отпусков и др.

Проведено 345 правовых экспертиз гражданско – правовых договоров и 9 проектов локальных нормативных актов.

Принято участие в 9 семинарах профсоюзного актива, где были прочитаны лекции по актуальным вопросам трудового законодательства и правозащитной работе Профсоюза.

Внештатными правовыми инспекторами труда Дорпрофжел проведено 88 проверок соблюдения трудового законодательства, условий коллективных договоров, соглашений, по результатам которых руководителям структурных подразделений представлялись требования, как в устной так и письменной форме. По требованию внештатных правовых инспекторов труда было отменено 7 дисциплинарных взысканий и выплачено работникам более 500 тысяч рублей.

Социальная сфера

В летний сезон 2016 года при поддержке Профсоюза всеми видами отдыха было охвачено 1695 детей. В границах Красноярской железной дороги функционирует 2 оздоровительных лагеря «Восток» и «Салют», в которых отдохнуло 1396 детей.

В этом году, как и ранее, сохранён единый размер оплаты родителями стоимости путёвки (от 10 до 15 % в детские загородные оздоровительные лагеря и 20 % в южные здравницы, для многодетных и малообеспеченных семей 5 % и 10 % соответственно).

Для детей работников Красноярской железной дороге был определён оздоровительный лагерь «Экспресс» на Черноморском побережье в городе Туапсе, в котором отдохнуло 299 детей. Был сформирован отдельный детский поезд, который отвечал всем санитарно – гигиеническим, эстетическим нормам, с четырёх разовым питанием. Для сопровождения детей квалифицированными сопровождающими с педагогическим образованием в ДОЛ «Экспресс» и обратно Дорпрофжелом был заключён договор со специализированной фирмой

ООО «НК Транс Тур», которая организовала досуг детей в пути следования.

В рамках корпоративных программ, при поддержке Профсоюза, для подростков и молодёжи реализованы корпоративные социальные программы, «Сеть ЗД», «Открытые двери компании», база отдыха «Буревестник», всего оздоровлено 33 человека.

В целях оказания содействия в организации санаторно – курортное оздоровления работников, членов их семей, по решению Президиума Дорпрофжел были приобретены путёвки в санатории и пансионаты Черноморского побережья, организованы лечебные туры в Крым, Анапа, Туапсе, Нальчик, Белокуриха, Алтай, всего отдохнуло 302 человека.

Совместно с ООО «Тур Лайн» и ООО «НК Транс» организованы и проведены туристические поездки по Золотому кольцу, в Армению, Грузию, Чехию, отдохнуло 77 человек.

В соответствии с Единым планом спортивно – массовой и физкультурно – оздоровительной работы совместно с РФСО «Локомотив» проведено около 300 мероприятий.

- игры «Спорт поколений» в два этапа 1 – го и 2 – го узлового уровня из победителей Дорожного уровня была сформирована команда для участия в финале Международных игр 2016. Финал прошёл в олимпийском Сочи.

Нельзя не отметить ответственную и планомерную работу председателей первичных профсоюзных организаций полигона Красноярской железной дороги по проведению спортивно – массовых и физкультурно – оздоровительных мероприятий среди работников своих предприятий.

В целом, за отчётный период проведена большая работа по развитию физкультуры и спорта в трудовых коллективах на полигоне Красноярской железной дороге, это соревнования по футболу, волейболу, баскетболу, шахматам, бильярду, настольному теннису, лыжным гонкам, плаванию, велопробег.

На протяжении всего года Дорожная территориальная организация Профсоюза на Красноярской железной дороге принимает участие в краевых соревнованиях XV Спартакиады трудящихся Красноярского края 2016г., которая проводится в соответствии с планом работы, Совета Федерации профсоюзов Красноярского края. В данной спартакиаде принимают участие 26 отраслей края. В течении года с февраля по ноябрь ДОРПРОФЖЕЛ представляли около 100 лучших спортсменов отрасли по 12 видам спорта.

Профсоюзом продолжается организационная работа по страхованию работников локомотивных бригад от потери профессиональной профнепригодности. Нужно признать, что эту работу необходимо активизировать во всех эксплуатационных депо. С 1 сентября программа страхования локомотивных бригад от потери профессиональной трудоспособности реализуется через страховую компанию «Согаз -

Жизнь», которая обеспечивает преемственность по всем действующим договорам страхования.

Совместно с НПФ «Благосостояние» и службами управления персоналом проводится информирование работников о преимуществах корпоративной системы надёжности вложения средств на формирование корпоративной пенсии, о всех рисках выхода из договора НПО.

В рамках единого плана культурно – массовых мероприятий в период с мая по октябрь среди всех домов культуры железнодорожников проводился конкурс на звание «Лучший объект культуры» ОАО «РЖД», от дороги в конкурсе участвовал дворец культуры со станции Саянская.

Продолжается работа кредитно – потребительского кооператива (КПК) «Енисей». В настоящее время число пайщиков 2739 человек – членов – профсоюза. Всего выдано займов на сумму 17 миллионов 652 тысячи рублей.

В рамках проекта «Электронный профсоюзный билет» для повышения жизненного уровня работников Профсоюзом продолжает реализовываться программа лояльности с применением системы скидок, предоставляемых более чем 14 торгово – сервисными предприятиями.

Дорпрофжелом было поддержано решение Роспрофжел в специальном проекте «Лес Победы», в память о погибших в Великой Отечественной войне. В мероприятиях по высадке деревьев принимали участие работники, члены их семей, ветераны и молодёжь. Всего за отчётный период высажено 2 тысячи 900 деревьев.

Информационная работа

Реализуя единую информационную концепцию ЦК профсоюза, Дорпрофжел ежегодно повышает уровень информационной работы, используя все прогрессивные формы и методы: профсоюзные собрания (конференции); информационные письма, стенды; изготовление печатного материала, имиджевой продукции; использование электронной почты, сайтов РОСПРОФЖЕЛ, ФПКК, Дорпрофжел. Немаловажное место в информационной работе отведено профсоюзным и отраслевым печатным изданиям - «Гудок», «Красноярский железнодорожник», «Информационный вестник», «Солидарность», «Сигнал». Налажено информационное взаимодействие с профсоюзными структурами края. В целях укрепления профсоюзного единства и солидарности, повышения мотивации членства в РОСПРОФЖЕЛ, совершенствования информационного обеспечения и в соответствии с планом мероприятий, посвященном Году первичной профсоюзной организации в период с мая по август 2016 года были проведены конкурсы: фотоконкурс «В объективе - Профсоюз» и конкурс на лучший видеоролик о деятельности Профсоюза. Члены РОСПРОФЖЕЛ – участники конкурса, занявшие призовые места в фото- и видео- конкурсах Дорпрофжел награждены дипломами и денежными премиями.

С апреля 2016 года начал свою работу новый усовершенствованный сайт Дорпрофжел. Сайт разработан с широким набором информативной базы

данных о деятельности организации, имеет содержательное наполнение информационным материалом по разделам: социально – экономической, правовой, финансовой работы, организационной и кадровой, социальной сферы, технической и информационной работы. Используется целый ряд современных технологических решений, в том числе для организации обратной связи, возможности задать вопрос или выразить мнение членам профсоюза. На сайте можно получить копии документов по основным решениям РОСПРОФЖЕЛ, Дорпрофжел, тексты Коллективных договоров, нормативных актов ОАО «РЖД» по оплате труда, индексации, премировании и порядке оказания материальной помощи, а также имеется подробная информация, как вступить в профсоюз, зачем он нужен, все о программе лояльности РОСПРОФЖЕЛ, список предприятий, с которыми на уровне территориальной организации заключены договоры о скидках на товары для членов профсоюза. Помимо этого, на сайте разработаны интерактивные профсоюзные стенды: по решениям XXXII Съезда РОСПРОФЖЕЛ и «Профсоюзная жизнь», которые содержат информационные листовки, а также шаблоны листовок для удобства работы председателей первичных профсоюзных организаций.

Для членов молодежного совета отдельно разработан раздел, где они имеют возможность выкладывать свои новости, документы, объявления, фото и видео – работы, а также раздел привязан к страничке молодежного совета в социальной сети Вконтакте. На базе сайта реализована адресная книга с контактами председателей ППО, Дорпрофжел на КЖД.

Финансовая работа

С участие финансового отдела подготовлены и утверждены Дорожным Комитетом:

- «Положение об оказании материальной помощи членам профсоюза РОСПРОФЖЕЛ»

- Подготовлено к рассмотрению Положение:

« Об именных стипендиях в общественной организации – дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Красноярской железной дороге»

Проведены расчеты оценки затрат на негосударственное пенсионное обеспечение работников Дорпрофжел на 2017 – 2019 годы и представлены в департамент финансов и НПФ «Благосостояние».

Осуществлялось методологическое обеспечение деятельности первичных профсоюзных организаций.

Подготовлены и отправлены в государственные налоговые службы письма запросы по хозяйственной деятельности Дорпрофжел.

Главный бухгалтер приняла участие в семинаре – совещании с 27.06. по 01.07.2016 года, организованный ЦК Профсоюза на Северо - Кавказской железной дороге. Основные темы семинара:

- новое в налогообложении и отчетности некоммерческих организаций, организации бухгалтерского учета и отчетности в 2016 году, внешний аудит, арбитражная практика, перспективы изменения законодательства Российской Федерации о налогах и сборах, а также обучение в новой конфигурации «1С:Бухгалтерия КОРП».

Работники финансового отдела принимали участие :

- в обучении профсоюзного актива в г.Красноярске, в г. Ачинске, на станции Саянская, в г.Абакане;

- проведено обучение работников финансового отдела с участием представителей «Интернет – медиа»;

- в конференциях по подведению итогов выполнения Коллективного договора;

- подготовке материалов для селекторных совещаний;

Вопросы постоянного контроля при работе с первичными профсоюзными организациями:

-формирование внутренней финансовой отчетности первичных профсоюзных организаций;

-формирование отчетности в НПФ «Благосостояние»;

-переход на сметное финансирование;

Вопросы составления и сдачи отчетности, в налоговые органы, в органы статистики находятся на постоянном контроле работников финансового отдела Дорпрофжел: