

Утвержден
на Пленуме Комитета Дорожной территориальной организации
Российского профессионального союза железнодорожников и
транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Красноярской
железной дороге

от 08 ноября 2016 года №3.2

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

Дорпрофжел на Красноярской железной дороге по реализации «Основных направлений деятельности Общественной организации - Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на 2016 - 2020 годы.

№ № п/п	Содержание Основных направлений	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные за исполнение
1. В сфере развития социального партнерства				
1.1.	Проводить активную работу по защите социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза с работодателями, поиск взаимоприемлемых решений путем проведения переговоров и консультаций, осуществления иных форм взаимодействия.	При выделении в ходе реформирования, отдельных структур или при передаче работ на аутсорсинг, заключать с этими структурами и бывшими работодателями соглашения, в которых предусматривать гарантии трудоустройства, а также сохранение уровня оплаты труда и социальных гарантий.	Постоянно	Дорпрофжел, Абаканский филиал, объединенные первичные и первичные профсоюзные организации
1.2.	Выдвигать представителей РОСПРОФЖЕЛ в федеральные и региональные органы законодательной власти и органы местного	Участвовать и выборных кампаниях, активно поддерживать представителей РОСПРОФЖЕЛ, баллотирующихся на выборные должности.	Постоянно	Дорпрофжел, Абаканский филиал, объединенные первичные и первичные профсоюзные организации

1.3.	Добиваться реального участия представителей РОСПРОФЖЕЛ как полномочных представителей интересов трудовых коллективов в управлении производством.	Направлять обращения к соответствующим работодателям, предлагать включать представителей РОСПРОФЖЕЛ в советы директоров, правления и другие органы, на заседаниях которых принимаются решения по вопросам социальной	Постоянно	Дорпрофжел, Абаканский филиал, объединенные первичные и первичные профсоюзные организации
1.4.	Осуществлять постоянное взаимодействие с территориальными организациями ФНПР, отраслевыми территориальными профсоюзами, общественными и политическими организациями, органами власти по вопросам социально-экономической защиты членов РОСПРОФЖЕЛ, соблюдения прав и гарантий выборных органов профсоюзных организаций.	Запрашивать, получать и анализировать информацию, проводить мониторинг применения работодателями антикризисных и иных мероприятий, направленных на уменьшение расходов на персонал, проводить экспертную оценку реализации коллективных договоров организаций.	Постоянно	Дорпрофжел, Абаканский филиал, объединенные первичные и первичные профсоюзные организации
1.5.	Использовать возможности и участвовать в работе региональных Общественных палат, Общественных советах при государственных органах исполнительных власти, органах местного самоуправления Красноярского края, Республики Хакасии.	Инициировать рассмотрение актуальных для членов РОСПРОФЖЕЛ вопросов, настаивать на принятии решений, поддерживающих позицию РОСПРОФЖЕЛ, взаимодействовать с депутатами от организаций, действующих в границах дороги	Постоянно	Дорпрофжел, Абаканский филиал, Дорпрофжел, объединенные первичные и первичные профсоюзные организации

2. В области оплаты труда и занятости работников

2.1	По повышению реальной заработной платы, увеличению доли постоянной части в её структуре, выплате заработной платы в полном объеме и в установленные сроки.	Контролировать и добиваться обеспечения индексации заработной платы работников в полном соответствии с отраслевыми и иными соглашениями, коллективными договорами. Добиваться индексации тарифных ставок и должностных окладов за 2014-2015	Постоянно	Дорпрофжел, Абаканский филиал, объединенные первичные и первичные профсоюзные организации
-----	--	--	-----------	---

		годы.		
		Направлять предложения по внесению изменений и дополнений в положения по оплате и мотивации труда работников к соответствующему работодателю		
		Контролировать полноту начисления заработной платы и ее выплату в установленные сроки.		
2.2.	По реализации принципа равной оплаты за труд равной ценности без какой-либо дискриминации.	Осуществлять постоянный контроль за заработной платой, не допускать внесения в положения по оплате труда, премированию и другим выплатам дискриминационных норм. При нарушениях привлекать органы прокуратуры и государственной инспекции труда.	Постоянно	Дорпрофжел, Абаканский филиал, объединенные первичные и первичные профсоюзные организации, правовая инспекция труда Дорпрофжел
2.3.	По внедрению новых прогрессивных форм организации и систем оплаты труда, стимулирующих заинтересованность работников в реализации своих профессиональных способностей и закрепление квалифицированных кадров в условиях конкуренции на рынке труда.	Принимать участие в разработке новых локальных нормативных актов, стимулирующих заинтересованность работников в реализации своих профессиональных способностей; противодействовать внедрению новых положений, в том числе положений по премированию, ущемляющих права работников.	Постоянно	Дорпрофжел, филиалы Дорпрофжел, объединенные первичные и первичные профсоюзные организации,
		Принимать участие в разработке новых методик расчета производительности труда по основным видам деятельности. Добиваться повышения заработной платы в прямой зависимости от роста производительности труда.	Постоянно	Дорпрофжел, Абаканский филиал, объединенные первичные и первичные профсоюзные организации

		Добиваться создания новых высококвалифицированных рабочих мест с высокой оплатой труда в соответствии с указом Президента России	Постоянно	Дорпрофжел, Абаканский филиал, объединенные первичные и первичные профсоюзные организации
2.4.	По индексации заработной платы, производимой в размере не ниже уровня роста цен на потребительские товары и услуги.	Добиваться включения данной нормы в отраслевые и иные соглашения и коллективные договоры организаций	Постоянно	Дорпрофжел, Абаканский филиал, объединенные первичные и первичные профсоюзные организации
2.5.	По обеспечению занятости работников и исключению случаев увольнения при сокращении штата без принятия мер по трудоустройству.	Требовать соблюдения трудового законодательства, коллективных договоров, предоставления других рабочих мест. Взаимодействовать с территориальными органами государственной службы занятости населения, органами исполнительной власти и администрациями субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления в целях совместного решения вопросов трудоустройства и выделения средств на переподготовку	Постоянно	Дорпрофжел, Абаканский филиал, объединенные первичные и первичные профсоюзные организации
2.6.	По запрету заемного труда на всех видах работ.	Проводить работу по запрету заемного труда, в том числе на законодательном уровне	Постоянно	Дорпрофжел, Абаканский филиал, объединенные первичные и первичные профсоюзные организации

2.7.	По ограничению использования иностранной рабочей силы и её использованию только на тех рабочих местах, которые не востребованы гражданами Российской Федерации.	Проводить мониторинг использования иностранной рабочей силы. В случаях выявления нарушений законодательства направлять информацию в органы прокуратуры и работодателям для принятия мер реагирования.	Постоянно	Дорпрофжел, Абаканский филиал Дорпрофжел, объединенные первичные и первичные профсоюзные организации
3. В области охраны труда				
3.1	Добиваться предоставления работникам льгот и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в соответствии с законодательством и коллективными договорами, а также проведения реабилитации работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.	Согласовывать пересмотр или отмену данных льгот и компенсаций только по результатам повторной специальной оценки условий труда после проведения работ по фактическому улучшению состояния рабочих мест или приведения их к нормам охраны труда.	Постоянно	Техническая инспекция труда Дорпрофжел, объединенные первичные и первичные профсоюзные организации
3.2	Требовать от работодателя улучшения условий труда на рабочих местах и снижения доли рабочих мест, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормам.	Добиваться разработки и реализации мероприятий по приведению к нормам рабочих мест с устранимыми вредными производственными факторами и улучшения условий труда на рабочих местах с неустранимыми вредными факторами.	Ежегодно	Техническая инспекция труда Дорпрофжел, объединенные первичные и первичные профсоюзные организации
3.3	Содействовать обеспечению работников санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с санитарными нормами и правилами, улучшения содержания существующих бытовых помещений.	Добиваться разработки программ по улучшению содержания и обеспечения санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с нормами, и осуществлять контроль за ходом их реализации с рассмотрением данного вопроса на заседании профсоюзного комитета. Организовывать смотры-конкурсы на лучшее санитарно-бытовое помещение.	Ежегодно	Техническая инспекция труда Дорпрофжел, объединенные первичные и первичные профсоюзные организации
3.4	Совершенствовать деятельность	Практиковать проведение проверок по	Постоянно	Техническая инспекция

	Технической инспекции труда, повышать её роль в предупреждении производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, в формировании культуры безопасности совместно с уполномоченными по охране труда.	охране труда совместно с уполномоченными по охране труда.		труда Дорпрофжел, объединенные первичные и первичные профсоюзные организации
3.5	Развивать и совершенствовать институт уполномоченных по охране труда, включая их обучение и повышение квалификации; активизировать работу общественности по соблюдению технологических процессов, трудовой дисциплины и охраны труда	Добиваться обучения уполномоченных по охране труда в лицензированных учебных организациях. Проводить семинары с уполномоченными в структурных подразделениях. Проводить беседы в трудовых коллективах с разъяснением необходимости соблюдения технологии производства работ, трудовой дисциплины и требований безопасности труда. Каждый случай нарушения трудовой и производственной дисциплины рассматривать на заседаниях профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации. Проводить смотры-конкурсы «Лучший уполномоченный по охране труда».	Постоянно	Техническая инспекция труда Дорпрофжел, объединенные первичные и первичные профсоюзные организации
3.6	Принимать меры по своевременному бесплатному обеспечению работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.	Принимать участие в работе комиссий по проверке качества поставляемой спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.	Постоянно	Техническая инспекция труда Дорпрофжел, объединенные первичные и первичные профсоюзные организации
3.7.	Требовать создания безопасных условий труда для каждого работника, сокращения объемов тяжелого ручного труда, в т.ч. для женщин, снижения опасных и вредных выбросов в окружающую среду.	Проводить экспертизу условий и охраны труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых объектах, механизмах, оборудовании. При приемке в эксплуатацию новых производственных объектов и техники,	Постоянно	Техническая инспекция труда Дорпрофжел, объединенные первичные, первичные профсоюзные организации

		опытных образцов продукции, локомотивов, вагонов, путевой техники и т.д., проводить анализ их соответствия санитарно - гигиеническим нормам и правилам. Добиваться разработки и реализации мероприятий по улучшению экологической ситуации в организациях.		
3.8.	Добиваться принятия системных мер по устранению причин, порождающих производственный травматизм и профессиональные заболевания работников.	Проводить комплексные и целевые проверки соблюдения в организациях Трудового кодекса РФ, коллективных договоров и соглашений в части условий и охраны труда.	Постоянно	Техническая инспекция труда, объединенные первичные, первичные профсоюзные организации
4.В области безопасности движения поездов и предупреждения противоправных действий на объектах железнодорожного транспорта				
4.1	Добиваться исключения случаев нарушения технологии работ и производственной дисциплины по вине работников и работодателей.	Проводить в трудовых коллективах воспитательную и разъяснительную работу о необходимости соблюдения технологических процессов и производственной дисциплины для обеспечения безопасности движения поездов. Рассматривать вопросы нарушения безопасности движения (сходы, крушения, аварии) на заседании Советов по безопасности движения Дорпрофжел и ППО с выявлением причин и роли человеческого фактора с принятием конкретных мер по минимизации его влияния.	Постоянно	Советы общественных инспекторов по безопасности движения Дорпрофжел, объединенных первичных, первичных профсоюзных организаций
4.2	Совершенствовать работу Советов по безопасности движения поездов по взаимодействию с работодателем по созданию системы обеспечения безопасности производственного	Практиковать совместные заседания Советов по безопасности движения совместно с работодателями по разработке мер обеспечения безопасности при производстве работ со стороны	Постоянно	Советы общественных инспекторов по безопасности движения Дорпрофжел, объединенных

	процесса и барьера от человеческой ошибки.	работодателя		первичных, первичных профсоюзных организаций
5. В области правовой защиты				
5.1.	Обеспечивать юридическую защиту социально-трудовых и связанных с ними экономических прав и интересов членов Профсоюза.	Изучать и готовить заключения и предложения по проектам локальных нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые и экономические права членов Профсоюза	Постоянно	Правовая инспекция труда Дорпрофжел
5.2.	Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.	Обеспечивать проведение не менее 6 (шести) проверок в месяц каждым правовым инспектором труда, проводить совместные проверки с прокуратурой и Государственной инспекцией труда	Постоянно	Главный правовой инспектор труда, правовые инспекторы труда Дорпрофжел
5.3.	Проводить обучение профсоюзного актива по правовым вопросам, оказывать помощь, консультировать, предоставлять правовую поддержку членам Профсоюза, в том числе в судах.	Принимать участие в узловых семинарах с профактивом, семинарах с членами комитета Дорпрофжел. Оказывать помощь членам Профсоюза в составлении исков в суд, принимать участие в разбирательстве дел	Постоянно	Правовая инспекция труда Дорпрофжел
5.4.	Совершенствовать работу внештатных правовых инспекторов с привлечением освобожденных, неосвобожденных председателей первичных профсоюзных организаций и рядовых членов Профсоюза.	Организовать участие в проводимом ЦК Профсоюза конкурсе на лучшую ППО по правозащитной работе. Ежегодно проводить обучение всех внештатных правовых инспекторов.	Постоянно	Правовая инспекция труда Дорпрофжел
6. В области социальной защиты				
6.1.	Предлагать новые формы и механизмы социальной поддержки членов Профсоюза, способствовать рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов работодателей и организаций Профсоюза, обеспечивающих реализацию этой поддержки.	Содействовать эффективному использованию объектов культуры и спорта, необходимых для проведения культурно-массовой и физкультурно - оздоровительной работы среди работников и членов их семей.	Постоянно	Дорпрофжел, Абаканский филиал, Специалисты социальной сферы Дорпрофжел

6.2.	Осуществлять работу по сохранению востребованных работниками объектов социальной сферы, выделению средств на их содержание и развитие.	Не допускать необоснованного закрытия (перепрофилирования) объектов питания без учета мнения выборных органов Профсоюза.	Постоянно	Дорпрофжел, Абаканский филиал, Специалисты социальной сферы Дорпрофжел
6.3.	Взаимодействовать с работодателями в решении вопросов негосударственного пенсионного обеспечения работников, жилищного ипотечного кредитования, организации санаторно-курортного оздоровления работников и ветеранов, обеспечении работников горячим питанием, реализации корпоративных социальных проектов, проведении культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий по пропаганде здорового образа жизни.	Проводить мониторинг уровня оздоровления работников холдинга ОАО «РЖД» и ДЗО, способствовать реализации программ оздоровления в пансионатах, санаториях, санаториях — профилакториях. Оказывать содействие членам Профсоюза в решении жилищных вопросов и осуществлять контроль за их решением.	Постоянно	Дорпрофжел, Абаканский филиал, Специалисты социальной сферы Дорпрофжел
6.5.	Совместно со страховыми компаниями проводить работу по привлечению работников к участию в программах личного и корпоративного страхования (на производстве и в быту, страхования жизни, здоровья, имущества, от потери профессии по состоянию здоровья).	Содействовать внедрению новых страховых продуктов личного и корпоративного страхования.	Постоянно	Дорпрофжел, Абаканский филиал, Специалисты социальной сферы Дорпрофжел
7. В области организационной и кадровой работы				
7.1.	Укреплять единство Профсоюза, повышать эффективность действий профсоюзных органов на основе дальнейшего совершенствования организационной структуры Дорпрофжел, его организаций, развития новых форм и методов работы, создания профсоюзных организаций во вновь образуемых или реорганизуемых хозяйствующих субъектах.	Изучать, обобщать и эффективно внедрять новые формы, положительный опыт и методы организационной работы, оказывать методическую и практическую помощь организациям Профсоюза и их выборным органам. Практиковать проведение «круглых столов» по вопросам повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций и реализации	Постоянно	Дорпрофжел, Абаканский филиал, отдел организационной и кадровой работы

		решений XXXII Съезда Профсоюза, отчетно-выборной Дорожной профсоюзной организации. Принимать участие в работе территориальных объединений ФНПР.		
7.2.	Обеспечивать контроль выполнения принимаемых решений, исполнительскую дисциплину во всех звеньях Профсоюза и персональную ответственность руководителей организаций перед коллегиальными органами Профсоюза.	Совершенствовать систему контроля за исполнением принятых решений Дорпрофжел, его структурных подразделений в профсоюзных организациях всех уровней и проводить анализ эффективности действий выборных профсоюзных органов по их реализации.	Постоянно	Дорпрофжел, отдел организационной и кадровой работы, объединенные первичные, первичные профсоюзные организации
		Провести заседание комитета Дорпрофжел, организаций комитетов ППО всех уровней с обсуждением решений, принятых XXXII Съездом Профсоюза и разработать мероприятия комитетов организаций Профсоюза всех уровней по их реализации. Установить систему контроля за их исполнением.	IV квартал 2016 года	Комитет Дорпрофжел, отдел организационной и кадровой работы, объединенные первичные, первичные профсоюзные организации
7.3.	Реализовывать практические меры по усилению мотивации профсоюзного членства.	Заслушивать с отчетами председателей первичных профсоюзных организаций с низким профсоюзным членством или допустившим его снижение. Продолжать реализацию программы лояльности для членов Профсоюза. Готовить материалы с информацией о преимуществе членства в РОСПРОФЖЕЛ для вручения при приеме в Профсоюз, работе по мотивации профсоюзного членства. Проводить индивидуальную работу по вовлечению в Профсоюз, выявлять и	Постоянно	Комитет, президиум Дорпрофжел, отдел организационной и кадровой работы, молодежный совет, объединенные первичные, первичные профсоюзные организации

		анализировать причины, по которым работники не вступают в Профсоюз.		
7.4.	Совершенствовать систему профсоюзного образования на основе современных информационных технологий, обеспечить непрерывность и системность в обучении профсоюзных кадров и актива, формирования кадрового резерва;	Проводить работу по изучению и внедрению в практику работы профсоюзных организаций наиболее перспективных методов профсоюзного образования, в том числе дистанционных. Использовать для обучения и подготовки профсоюзного актива и кадров учебных центров территориальных объединений профсоюзов ФНПР.	Постоянно	Дорпрофжел, Абаканский филиал, отдел организационной и кадровой работы, объединенные первичные, первичные профсоюзные организации
		Ежегодно рассматривать возможность направления представителей кадрового резерва на обучение в Учебные заведения ФНПР.	В соответствии с Положением	Дорпрофжел, заместитель председателя Дорпрофжел, отдел организационной и кадровой работы
7.5.	Внедрять современные информационные технологии учета, сбора, обработки статистических данных, персонального учета членов Профсоюза.	Установить контроль за предоставлением председателям первичных профсоюзных организаций рабочих мест, оборудованных компьютерной техникой с подключением к сети Интернет, Интранет. Принять меры к повышению уровня знаний для использования в работе новых информационных технологий. Продолжить работу по внедрению АИС «Реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ» в	Постоянно	Дорпрофжел, Абаканский филиал, отдел организационной и кадровой работы первичные профсоюзные

		первичных профсоюзных организациях.		организации
8. В области молодежной политики				
8.1.	Привлекать молодёжь к участию в работе выборных органов профсоюзных организаций всех уровней, к участию в законотворческой деятельности по вопросам молодежи на всех уровнях. Проводить образовательные форумы и слеты, конкурсы профессионального мастерства, способствующие положительному имиджу Профсоюза, повышению мотивации для вовлечения в Профсоюз новых членов. Участвовать в организации и проведении социальных проектов и мероприятий: «Студенческий профсоюзный лидер», «Школа молодого профсоюзного лидера», «Экономика молодой семьи» и др., в формировании у молодых работников гражданско-патриотической позиции.	Привлекать Молодежный совет комитета Дорпрофжел, Молодежный кадровый резерв к формированию и реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, к разработке соглашений и коллективных договоров. Использовать современные информационные методы и ресурсы для пропаганды профсоюзной деятельности в молодежной среде, содействовать внедрению современных средств обмена информацией в работе первичных профсоюзных организаций всех уровней.	Постоянно	Комитет, президиум Дорпрофжел, отдел организационной и кадровой работы, Молодежный совет комитета Дорпрофжел, молодежные советы ППО
8.2.	Содействовать созданию условий для профессионального роста, формирования кадрового резерва из числа наиболее квалифицированных молодых профсоюзных активистов.	Развивать движение наставничества в объединенных первичных, первичных профсоюзных организациях, организовывать встречи с ветеранами войны и труда. Участвовать в организации и проведении социальных проектов и мероприятий: «Студенческий профсоюзный лидер», «Школа молодого профсоюзного лидера», «Экономика молодой семьи» и др., в формировании у молодых работников гражданско-патриотической позиции.	Постоянно	Дорпрофжел, Абаканский филиал, Молодежный совет Дорпрофжел, отдел организационной и кадровой работы, объединенные первичные, первичные профсоюзные организации, молодежные советы ОППО, ППО

8.3.	Проводить работу по выявлению и своевременному решению насущных проблем молодых работников. Привлекать Молодежный совет комитета Дорпрофжел к формированию и реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, к разработке соглашений всех уровней и коллективных договоров.	Добиваться включения в коллективные договоры организаций мероприятий обеспечивающих социальную защиту молодых семей и молодых специалистов. Участвовать в решении вопросов предоставления льготных условий молодым специалистам в ипотечном строительстве и жилищных программах ОАО «РЖД» и других организаций.	Постоянно	Дорпрофжел, Абаканский филиал, Молодежный совет Дорпрофжел, объединенные первичные, первичные профсоюзные организации
9. В области гендерной политики				
9.1.	С учетом количественного соотношения мужчин и женщин в Дорпрофжел, в конкретной профсоюзной организации стремиться к обеспечению пропорционального представительства членов Профсоюза в выборных профсоюзных органах, в составах делегаций участников конференций, съездов, форумах.	Регулярно проводить заседания комиссии по гендерному равенству при комитете Дорпрофжел. Участвовать в компаниях, мероприятий местных органов власти, направленных на защиту прав и интересов женщин. Добиваться реализации практических мер по обеспечению надлежащих условий труда с учетом общих и особенных требований к гигиене труда мужчин и женщин.	Постоянно	Дорпрофжел, комиссии по гендерному равенству, объединенные первичные, первичные профсоюзные организации Техническая инспекция труда Дорпрофжел
9.2.	Расширять просветительскую деятельность по вопросам гендерного равенства, трудового законодательства в части особенностей регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями непосредственно среди профсоюзного актива, ежегодно с участием правовой инспекции труда Дорпрофжел рассматривать вопросы соблюдения законодательства в отношении женщин.	Проводить мероприятия, направленные на популяризацию семейных традиций и ценностей, поддержку материнства, укрепление семьи, формирование здорового образа жизни, воспитание нравственности и духовности подрастающего поколения.	Постоянно	Дорпрофжел, Абаканский филиал, комиссии по гендерному равенству, объединенные первичные, первичные профсоюзные организации

10. В области единой финансовой политики				
10.1.	Дальнейшее развитие проекта по централизованному внедрению автоматизированной системы управления профсоюзным бюджетом и бухгалтерским учетом на базе единого программного обеспечения	Повышение квалификации бухгалтерских работников через интернет-портал в режиме тестирования, проводить дистанционное обучение	План Дорпрофжел	Финансовый Дорпрофжел отдел
10.2.	Совершенствовать организацию управления бухгалтерским учетом и отчетностью в созданных филиалах с применением технологии удаленного доступа	Концентрация ведения бухгалтерского и налогового учета в централизованной бухгалтерии Дорпрофжел при сохранении в структурных подразделениях функций сбора и регистрации первичных документов	Дорпрофжел	Заместители председателя Дорпрофжел, Финансовый Дорпрофжел отдел
10.3.	Развивать и использовать электронный документооборот и отчетность, единую справочно-нормативную базу	Продолжить работу по подключению рабочих мест к информационным сетям, применение удаленного доступа в организациях	Постоянно	Финансовый Дорпрофжел отдел
10.4.	Укреплять исполнительскую дисциплину в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности	Осуществлять контроль за эффективным и целевым расходованием профсоюзного бюджета с использованием системы удаленного доступа	Постоянно	Финансовый Дорпрофжел отдел
10.5.	Повышать роль и координировать деятельность контрольно-ревизионных комиссий всех уровней в реализации единой финансовой политики	Проводить обучение членов контрольно-ревизионных комиссий Дорпрофжел, объединенных первичных, первичных профсоюзных организаций	Ежегодно	Заместители председателя, финансовый Дорпрофжел, объединенные первичные, первичные профсоюзные организации отдел
11. В области информационной работы				
11.1.	Обеспечить доступ к информации о профсоюзной деятельности каждому члену Профсоюза в соответствии с Единым стандартом информационного обеспечения,	Для обмена информацией с профсоюзными организациями создать электронную базу данных профсоюзного актива. Проводить смотры-конкурсы информационной	Постоянно	Дорпрофжел, Абаканский филиал, специалист по информационной работе Дорпрофжел,

	а также за счёт современных форм работы, в том числе на базе интернет-технологий и телекоммуникаций. Практиковать регулярные выступления профсоюзных работников и актива на страницах профсоюзной, отраслевой печати и иных изданий, а также в теле- и радио-эфире, в том числе с использованием интернет – ресурсов и других доступных технических средств.	работы в Дорпрофжел. Продолжить практику проведения Единых информационных дней РОСПРОФЖЕЛ. Размещать информацию о работе Дорпрофжел, выборных органов, филиалов, ИРО, общественных формирований Дорпрофжел на сайтах Дорпрофжел, в газетах «Сигнал», «Красноярский железнодорожник», проводить селекторные совещания, видео и аудио конференции.		объединенные первичные, первичные профсоюзные организации
--	---	---	--	--