

## СОГЛАШЕНИЕ

по сохранению работникам автотранспортных структурных подразделений железных дорог ОАО «РЖД», переведенных из ОАО «РЖД» в ООО «Системы Консалтинга и Аутсорсинга», уровня заработной платы и гарантий Коллективного договора ОАО «РЖД»

г. Москва

« 28 » октября 2015 г.

Открытое акционерное общество «Российские железные дороги», именуемое в дальнейшем ОАО «РЖД», в лице вице-президента ОАО «РЖД» Шаханова Дмитрия Сергеевича, действующего на основании доверенности с одной стороны,

Общество с ограниченной ответственностью «Системы Консалтинга и Аутсорсинга», именуемое в дальнейшем ООО «СКА», в лице генерального директора Сидорова Бориса Валентиновича, действующего на основании Устава, с другой стороны,

Общественная организация – Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей, именуемая в дальнейшем РОСПРОФЖЕЛ, в лице Председателя Профсоюза Никифорова Николая Алексеевича, действующего на основании Устава, с третьей стороны,

совместно далее именуемые «Стороны», а по отдельности «Сторона», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

### 1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

В соответствии с поручением президента ОАО «РЖД» от 25 февраля 2015 года № ПП-10 по передаче внешним исполнителям функций по управлению автотранспортными средствами и их обслуживанию, с целью практической реализации условий пункта 3.2.8. Конкурсной документации Открытого конкурса № 62/ОКЭ-ЦЭУ/15 (утвержденной 30 января 2015 года) на право заключения договоров оказания автотранспортных услуг, работникам автотранспортных структурных подразделений железных дорог ОАО «РЖД», перешедшим в порядке перевода из ОАО «РЖД» в соответствии с пунктом 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации в ООО «СКА» (далее – Работники) в течение одного

года со дня заключения трудового договора предоставляются гарантии, предусмотренные настоящим Соглашением.

## **2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН**

### **2.1. Обязанности ОАО «РЖД»:**

2.1.1. Осуществлять контроль за предоставлением Работникам ООО «СКА» гарантий в соответствии с Конкурсной документацией Открытого конкурса № 62/ОКЭ-ЦЭУ/15 и настоящим Соглашением.

2.1.2. Рассматривать обращения Работников ООО «СКА» по вопросам соблюдения условий Конкурсной документации Открытого конкурса № 62/ОКЭ-ЦЭУ/15 и настоящего Соглашения.

2.1.3. Сохранить льготы, гарантии и компенсации, действующие в ОАО «РЖД» переводимым в ООО «СКА» Работникам, в части проживания в специализированном жилищном фонде ОАО «РЖД».

### **2.2. Обязанности ООО «СКА»:**

2.2.1. При заключении трудовых договоров с Работниками обеспечить в рамках утвержденного бюджета сохранение среднего уровня заработной платы, социальных льгот и гарантий, указанных в Коллективном договоре ОАО «РЖД», действующем на дату подписания трудовых договоров между Работниками и ООО «СКА», в течение одного года со дня заключения трудового договора, в том числе:

- проводить ежегодную индексацию заработной платы Работников на величину не менее размера (в процентах) индексации стоимости оказываемых для ОАО «РЖД» услуг.

- предоставить в течение первого года работы право бесплатного проезда (компенсировать в полном объеме стоимость проезда) по личным надобностям Работникам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет:

- в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно с правом одной остановки в пути следования один раз в год;

- от места жительства до места работы (учебы) и обратно (в пригородных поездах всех категорий, проездные документы на которые оформляются без указания мест; в вагонах 3-го класса пригородных поездов, проездные документы на которые оформляются с указанием мест; на участках, где отсутствует пригородное сообщение, в общем (а при его отсутствии – в плацкартном) вагоне поездов дальнего следования всех категорий);

- в пригородном сообщении на суммарное расстояние двух направлений до 200 км (в пригородных поездах всех категорий, проездные документы на которые оформляются без указания мест; на участках, где отсутствует пригородное сообщение, в общем (а при его отсутствии – в плацкартном) вагоне поездов дальнего следования всех категорий);

- обеспечить медицинской помощью Работников в течение первого года работы в соответствии с программой добровольного медицинского страхования в рамках бюджетов, утвержденных ООО «СКА»;

- сохранить негосударственное пенсионное обеспечение Работников ООО «СКА», перешедших в нее из филиалов ОАО «РЖД» в течение первого года работы;

- сохранить Работникам в течение первого года работы возмещение затрат на содержание воспитанников в негосударственных образовательных учреждениях ОАО «РЖД» (детских садах и школах-интернатах) до полной стоимости (не менее 80 % от полной стоимости содержания).

2.2.2. Соблюдать права и интересы работников ООО «СКА» - членов РОСПРОФЖЕЛ в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и Федеральным законом Российской Федерации от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

### 2.3. Обязанности РОСПРОФЖЕЛ:

2.3.1. Разъяснять Работникам их права в соответствии с настоящим Соглашением.

2.3.2. Осуществлять контроль за уровнем заработной платы Работников, предоставлением им гарантий, указанных в Конкурсной документации Открытого конкурса № 62/ОКЭ-ЦЭУ/15 и настоящем Соглашении.

2.3.3. Информировать руководство ООО «СКА» и ОАО «РЖД» о случаях нарушения прав Работников, обязательств, указанных в Конкурсной документации Открытого конкурса № 62/ОКЭ-ЦЭУ/15 и настоящем Соглашении.

### **3. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ**

3.1. Все споры и разногласия, вытекающие из настоящего Соглашения, решаются Сторонами путем переговоров, которые могут проводиться, в том числе, путем отправления писем по почте, обмена факсимильными сообщениями.

3.2. Если Стороны не придут к соглашению путем переговоров, все споры рассматриваются в претензионном порядке. Срок рассмотрения претензии 20 (двадцать) дней с даты получения претензии.

3.3. В случае, если споры не урегулированы Сторонами с помощью переговоров и в претензионном порядке, то они передаются заинтересованной Стороной в Арбитражный суд г. Москвы.

### **4. СРОК ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ И ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ**

4.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты его подписания и действует в течение одного года со дня заключения трудового договора с Работниками, принятыми в порядке перевода из ОАО «РЖД».

Настоящее Соглашение может быть продлено на следующий год совместным письменным решением Сторон Соглашения с внесением в него изменений и дополнений.

4.2. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную силу, по одному экземпляру для каждой Стороны.

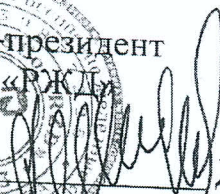
4.3. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## 5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Открытое акционерное общество  
«Российские железные дороги»,  
107174, г. Москва, ул. Новая  
Басманная, д.2  
ОГРН 1037739877295  
ИНН 7708503727



Вице-президент  
ОАО «РЖД»

  
Д.С. Шаханов

Общественная организация –  
Российский профессиональный союз  
железнодорожников и транспортных  
строителей (РОСПРОФЖЕЛ),  
105066, г. Москва,  
ул. Новорязанская, д.24  
ОГРН 1027739616783  
ИНН 7708018174

Председатель РОСПРОФЖЕЛ



  
Н.А. Никифоров

Общество с ограниченной  
ответственностью «Системы  
Консалтинга и Аутсорсинга»,  
664025, г. Иркутск,  
ул. Сурикова, д.6, оф.1  
ОГРН 1083811009600  
ИНН 7706092528

Генеральный директор  
ООО «СКА»

  
Б.В. Сидоров

