

Руководителям предприятий и организаций Государственной корпорации "Трансстрой"

Председателям дорпрофсоюзей
постройкомов, профкомов

18 февраля 1992г. подписаны отраслевое Тарифное Соглашение на 1992 год между Правительством Российской Федерации (России), Государственной корпорацией "Трансстрой", независимым профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей и ЦК профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Российской Федерации, а также Соглашение на 1992г. между Государственной корпорацией "Трансстрой" и ЦК профсоюза.

Указанные документы должны стать основой установления условий труда и социальных гарантий работникам предприятий и организаций транспортного строительства при заключении коллективных договоров на 1992г. Направляя при этом соглашения и таблицы расчетных месячных тарифных ставок рабочих и должностных окладов работников Корпорация и ЦК профсоюза рекомендуют Вам провести двусторонние переговоры, разработать и заключить в течение I квартала 1992г. коллективный договор на 1992г., предусмотрев в нем конкретные условия оплаты и охраны труда, меры обеспечения занятости работников, режима труда и отдыха, социальной защиты транспортных строителей.

Учитывая, что все социальные гарантии трудящихся устанавливаются в пределах заработанных предприятием средств необходимо предусмотреть в коллективных договорах конкретные сроки введения условий оплаты и стимулирования труда.

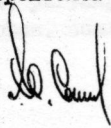
Заключение коллективных договоров следует провести в течение марта месяца 1992 года.

Вице-Президент
Госкорпорации "Трансстрой"



В.И. Минькин

Зам. председателя ЦК независимого профсоюза железнодорожников и транспортных строителей



К.А. Сохин

ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ^{х)}

между Правительством Российской Федерации (России), Государственной Корпорацией "Трансстрой"^{хх)}, Независимым профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей и ЦК профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Российской Федерации (России) на 1992 год

Настоящее Соглашение заключено на основании Указа Президента РСФСР от 15 ноября 1991г. "О социальном партнерстве и разрешении трудовых споров (конфликтов)" в целях обеспечения эффективной деятельности предприятий и организаций^{ххх)} транспортного строительства, стимулирования производительного труда, улучшения его условий и социальной защиты транспортных строителей.

СТОРОНЫ, ЗАКЛЮЧИВШИЕ СОГЛАШЕНИЕ И ИХ ПОЛНОМОЧИЯ

Сторонами настоящего Соглашения являются:

Правительство Российской Федерации (России) - в лице заместителя председателя, Государственная Корпорация "Трансстрой" в лице ее Президента, в качестве представителя работодателей и Независимый профсоюз железнодорожников и транспортных строителей и ЦК профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Российской Федерации - в лице председателей, в качестве представителей трудовых коллективов.

СРОК ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

Настоящее Соглашение заключено на 1992 год, вступает в силу с 1 января 1992г., его действие заканчивается 31 декабря 1992 года.

В течение срока действия данного Соглашения по взаимной договоренности в него могут вноситься уточнения отдельных разделов.

Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

До истечения срока действия Соглашение может быть аннулировано или изменено только по взаимной договоренности сторон.

СФЕРА ДЕЙСТВИЯ ПОЛОЖЕНИЙ СОГЛАШЕНИЯ

Соглашение является нормативным актом, регулирующим взаимные обязательства, права и ответственность сторон, заключивших Соглашение, за его выполнение.

-
- х) В дальнейшем "Соглашение"
 хх) В дальнейшем "Корпорация"
 ххх) В дальнейшем "предприятие"

4.

Стороны признали, что данное Соглашение устанавливает минимальные социальные гарантии трудящимся и их семьям и не ограничивает права трудовых коллективов в расширении этих гарантий при наличии ресурсного обеспечения из собственных источников.

Формы, системы и размеры оплаты труда, а также другие виды льгот и доходов работников устанавливаются предприятиями самостоятельно в коллективных договорах.

Соглашение распространяется на всех рабочих, специалистов, служащих и руководителей, независимо от их профессиональной принадлежности, принятых на условиях найма на предприятия Корпорации любых форм собственности, а также на аппарат Корпорации. Данное Соглашение является основой для заключения коллективных договоров на предприятиях.

Затраты, связанные с удовлетворением экономических и социальных гарантий, установленных данным Соглашением для хозяйственных организаций включаются в цену строительной или иной продукции.

СТОРОНЫ ОБЯЗУЮТСЯ:

1. В ОБЛАСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Корпорация совместно с предприятиями и организациями:

1. Обеспечить трудовые коллективы предприятий и организаций средствами производства, материально-техническими ресурсами в объемах, достаточных для производства планируемого выпуска продукции и оказания платных услуг населению в пределах госзаказа.

2. Осуществлять непрерывное повышение технического уровня и эффективности производства на базе выполнения комплексной целевой программы по достижению высшего мирового технического уровня в транспортном строительстве.

3. При заключении коллективных договоров предусматривать обязательства администрации по обеспечению тщательной подготовки рабочих мест, фронта работ, полную занятость работников в течение рабочей смены.

4. Реализовать участие трудящихся, профсоюзных органов в решении вопросов, связанных с процессами приватизации и разгосударствления предприятий.

Корпорации и профсоюзы :

I. Установить эффективный контроль за процессом приватизации средств производства, жилья и имущества в организациях и предприятиях корпорации на основе гласности и учета мнения трудовых коллективов.

2. Оказывать постоянную организационную и методическую помощь организациям и предприятиям при изменении форм собственности и преобразования их в акционерные общества, арендные коллективы, малые предприятия и кооперативы.

3. Передать с согласия трудовых коллективов в ведение местных органов власти культурно-просветительные и физкультурно-оздоровительные учреждения.

П. В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА.

Корпорация совместно с предприятиями и организациями:

I. Обеспечить в течение первого квартала 1992 г. введение минимального размера оплаты труда 342 руб. в месяц с учетом компенсаций введенной с апреля 1991 г. в связи с повышением розничных цен.

2. Стороны пришли к соглашению:

В целях обеспечения единообразия в применении условий оплаты труда в отрасли и прожиточного минимума работащих в транспортном строительстве размеры минимальных тарифных ставок и должностных окладов по видам работ и профессионально-квалификационным группам работников устанавливаются отдельным Соглашением, заключаемым между Государственной Корпорацией "Транстрой" и ЦК профсоюза.

3. Конкретные размеры ставок и окладов работников списочного состава предприятий и организаций устанавливаются в коллективных договорах.

Для выборных и штатных профсоюзных работников социальные гарантии и льготы, действующие на предприятии, сохраняются.

4. Дифференцировать уровень заработной платы по территориям и климатическим зонам в соответствии с действующим законодательством без ограничения размера заработка, на который начисляется районный коэффициент и северные надбавки.

5. Производить компенсационные доплаты (за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, за работу в вечернее и ночное время и т.д.) в соответствии с заключенными коллективными договорами, но не ниже размеров, установленных соответствующими решениями правительства Российской Федерации или других органов по его поручению.

Оплаты за тяжелые и вредные условия труда осуществлять всем категориям работников пропорционально отработанному времени в этих условиях. Основанием для доплаты являются акты аттестации рабочих мест и перечни работ, включенные в коллективный договор.

6. Выплачивать единовременное вознаграждение за выслугу лет работникам предприятий корпорации согласно положениям, разработанным предприятиями при заключении коллективных договоров. Выплаты рекомендуется производить в следующих размерах:

При стаже непрерывной работы, дающем право на получение единовременного вознаграждения за выслугу лет	Размер годового вознаграждения за выслугу лет в долях месячной тарифной ставки (должностного оклада)
от 1 до 2 лет	0,8
от 2 до 3 лет	1,0
от 3 до 5 лет	1,4
от 5 до 10 лет	1,6
от 10 до 15 лет	1,8
свыше 15 лет	2,0

Ограничения размера выплат за выслугу лет снимаются.

7. Производить выплату компенсационных надбавок за подвижной и разъездной характер работ, при вахтовом методе организации работ, полевого довольствия по действующим положениям в установленных в них процентах к новым ставкам (окладам) в размере не более суточных при командировках.

Расходы по найму жилого помещения возмещаются работнику на основании оплаченных счетов.

8. Предусматривать в коллективных договорах социальные льготы за счет средств предприятий работникам за высоко-производительный труд, в частности приобретение путевок для санаторно-курортного лечения и выдача их работникам бесплатно или по сниженной стоимости, содержание детей работников в детских дошкольных учреждениях и учебных заведениях, установление надбавки к пенсии, выплат надбавки за освоение смежных профессий и высокое качество работы и т.п.

9. Осуществлять тарификацию работ и присвоение квалификационных разрядов рабочим (категорий специалистам) по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и квалификационному справочнику должностей служащих.

10. Разрабатывать на договорной основе, в централизованном порядке нормы и нормативы на основные виды работ, рекомендуемые для практического применения на предприятиях и в организациях.

11. В соответствии с действующим законодательством осуществлять индексацию доходов трудящихся в связи с ростом индекса потребительских цен за счет и в пределах имеющихся средств предприятий.

12. Предусматривать в коллективных договорах перечень должностей работников, с которыми заключаются контракты и найм которых осуществляется на конкурсной основе по согласованию с трудовым коллективом.

13. Считать целесообразным в структурных подразделениях (СУ, СМП, МК, АБ) иметь освобожденных председателей профкомов. Выплату им заработной платы производить на паритетных началах за счет средств фонда потребления предприятия и профбюджета на уровне не ниже средней заработной платы заместителя руководителя подразделения.

Считать главной задачей председателей профкомов организацию работы и постоянного контроля за ходом выполнения обязательств по коллективному договору, освободив их от несвойственных функций.

14. Предусмотреть в коллективных договорах право освобожденных профработников на приобретение выпускаемых предприятиями акций и других ценных бумаг наравне с членами трудового коллектива.

15. Производить оплату больничных листов в случаях, когда дни болезни приходится на дни отдыха при суммированном учете рабочего времени. При этом работнику предоставляется право использовать дополнительно неоплачиваемые дни отдыха, приходящиеся на дни болезни.

III. В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ, ПОДГОТОВКИ, ПЕРЕПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ

Корпорация обеспечивает:

1. Создание банка данных спроса и предложений на рабочих и инженерно-технических работников в транспортном строительстве.
2. Поиск, подбор, направление, трудоустройство рабочих и специалистов в организации и предприятия транспортного строительства на постоянную работу с переменной мест^а жительства, временную, а также вахтовым методом.
3. Координацию деятельности института повышения квалификации руководителей и специалистов, техникумов, колледжей и центров обучения рабочих кадров, направленную на полное удовлетворение потребностей предприятий в обучении, подготовке и переквалификации кадров.
4. Сохранение сложившейся специализации учебных заведений, их учебно-методическое обеспечение по специальностям транспортного строительства.

Корпорация совместно с предприятиями и организациями:

1. В случае неизбежного массового одновременного высвобождения работников (более 10% списочного состава) предприятия и организации ставят в известность профсоюзный комитет и вышестоящий проф. орган за 3 месяца до момента высвобождения работников и в течение этого срока осуществляют меры, обеспечивающие переквалификацию и трудоустройство высвобождаемых работников, а также создание новых рабочих мест.
2. Обеспечивать представление работы по специальности и создание условий труда в соответствии с действующими нормами законодательства о труде выпускникам учебных заведений - молодым специалистам и рабочим, прибывшим для работы на предприятия корпорации, обучавшимся по договорам или предварительным заявкам, предприятий.
3. Увольнение работников в случаях: сокращения численности или штата (кроме случаев ликвидации предприятия, учреждения, организации); достижения работником пенсионного возраста при наличии полного права на пенсию по старости; обнаружившегося несоответствия рабочего или служащего занимаемой должности или выполняемой работе, вследствие недостаточной квалификации, либо состояния здоровья, препятствующих продолжению данной работы; неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособнос-

ти, не считая отпуска по беременности и родам, если законодательством РСФСР не установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании, производить только с предварительного согласия соответствующего профсоюзного комитета.

4. Сохранить сложившуюся систему учебных заведений (технические и мореходные школы, учебные пункты) для подготовки, переподготовки, обучения вторым (смежным) профессиям и повышения квалификации рабочих. Не допускать их закрытия в целях использования имеющихся учебных и бытовых помещений для различных нужд.

5. Предоставлять места технологической и преддипломной практики для студентов высших и средних специальных учебных заведений, учащихся профессионально-технических училищ, обеспечивая создание необходимых производственных и бытовых условий, в том числе за счет имеющихся у предприятий средств.

6. Создать отраслевой страховой фонд занятости транспортных строителей.

IV. В ОБЛАСТИ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, РЕЖИМА ТРУДА И ОТДЫХА

Корпорация совместно с предприятиями и организациями:

1. Соблюдать установленную постановлением Правительства РСФСР нормальную продолжительность рабочего времени не более 40 часов в неделю, а при сокращенном рабочем времени - 36 часов.

2. Устанавливать режим рабочего времени на предприятиях графиками работы, согласованными с профсоюзными комитетами с соблюдением баланса рабочего времени за учетный период.

3. Оплачивать при вахтовом методе организации работ из расчета тарифной ставки (должностного оклада) дни отдыха (отгулы) за фактически проработанные часы сверх нормативной продолжительности рабочего времени на вахте.

4. Производить оплату сверхурочных не менее чем в двойном размере.

5. Предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск для всех категорий работников предприятий и организаций отрасли продолжительностью не менее двадцати четырех рабочих дней в расчете на шестидневную рабочую неделю (четыре календарных недель).

Продолжительность дополнительных отпусков для отдельных категорий работников за вредные, тяжелые, подземные условия труда и по другим основаниям регулируются в коллективных договорах, но не ниже установленных законодательством.

6. Предусматривать в коллективных договорах право работника на использование отпуска по частям.

**У. В ОБЛАСТИ УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА,
ОХРАНЫ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ**

Корпорация совместно с профсоюзами:

1. Обеспечивать взаимодействие с органами государственного надзора, республиканскими учреждениями, министерствами и ведомствами других отраслей по всем вопросам обеспечения безопасности труда работающих и выполнения природоохранных мероприятий.

2. Обеспечивать организационно-методическое руководство работой служб охраны труда и экологии предприятий отрасли, разработку нормативно-технической документации по охране труда и природоохраны (правил, типовых инструкций, положений, методических рекомендаций и т.п.), учет и регулярный анализ производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях отрасли и разработку рекомендаций и мероприятий по их снижению, своевременно пересматривать нормативно-техническую документацию по охране труда, вносить изменения и дополнения, ужесточающие требования безопасности производственных производственных процессов, пересматривать перечень производств, в которых не допускается труд женщин и подростков, систематически внедрять прогрессивные технологии в целях снижения производственных вредностей и повышения безопасности условий труда.

4. При заключении предприятиями и организациями отрасли коллективных договоров добиваться включения в них обязательств:

- по обеспечению безопасных условий труда и выделения средств на эти цели;

- по обеспечению работников санитарно-бытовыми условиями в соответствии с установленными нормами, а спецодеждой и спецобувью не ниже норм, предусмотренных приказом по отрасли № 43 от 16 марта 1990г.

6. Разработать и согласовать с ЦК профсоюза отраслевую программу научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по проблеме "Охрана труда", предусмотрев в ней на 1992 год вопрос изучения возможности применения новых видов теплозащитной спецодежды для каменщиков и монтажников, работающих в районах Сибири и Крайнего Севера (особый, IV и III пояса).

7. Обеспечить своевременное и полное перечисление предприятиями, а также созданными при них кооперативами на расчетный счет профсоюза средства в фонд социального страхования в соответствии с установленными тарифами, а также возмещение сумм пособий по временной

нетрудоспособности вследствие травм, связанных с производством, профессиональных заболеваний и финансирование расходов на хозяйственное содержание санаториев-профилакториев, детских оздоровительных лагерей и других объектов соцкультбыта.

8. Не допускать подмены бесплатной медицинской помощи при обслуживании транспортных строителей в лечебно-профилактических учреждениях МПС платными услугами, в том числе на хоздоговорной основе за счет средств предприятий.

9. Направлять часть средств фонда социального страхования, сэкономленных в результате снижения временной нетрудоспособности транспортных строителей на нужды лечебно-профилактических учреждений транспортного здравоохранения.

Корпорация совместно с предприятиями и организациями:

1. Произвести перерасчет размеров возмещения ущерба, причиненного работникам увечьем, либо иным повреждением здоровья, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей из расчета новых минимальных тарифных ставок, установленных настоящим Соглашением.

В правила возмещения предприятиями ущерба, причиненного рабочим и служащим увечьем, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, утвержденные постановлением Совета Министров СССР от 3/УП-84г. № 690, вносятся изменения, которыми устанавливается, что пенсия по инвалидности от трудового увечья или профзаболевания при исчислении размера возмещения ущерба зачету не подлежит.

2. Выплачивать работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая или профессионального заболевания пособие в размере не менее полугодового заработка, а в случае его гибели выплачивать семье компенсацию в размере годового заработка погибшего, но не менее 15 тыс.руб.

VI. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Корпорация совместно с предприятиями и организациями:

1. Содействовать в Правительстве Российской Федерации выделению им централизованных капитальных вложений для ликвидации ветхого жилищного фонда инвентарного жилья в районах Западной Сибири и БАМа.

2. Развивать материально-техническую базу торговли и общественного питания в системе рабочего снабжения.

3. Добиваться прикрепления ОРСов транспортных строителей районов Крайнего Севера для централизованного обеспечения через систему "Главсеверторга" промышленными и продовольственными товарами.

4. На основе развития хозяйственной инициативы принимать меры по расширению индивидуального и кооперативного жилищного строительства, улучшению использования имеющихся мощностей крупнопанельного домостроения. Содействовать выполнению принятых предприятиями корпорации планов жилищного и социального строительства.

5. Выдавать работникам предприятий и организаций, входящих в состав корпорации, один раз в год бесплатный разовый билет для проезда на железнодорожном или водном транспорте на самого работника и иждивенцев. Эта льгота предоставляется и находящимся на пенсии Почетным транспортным строителям, а также ветеранам труда, проработавшим на транспортном строительстве не менее 20 лет (женщины) и 25 лет (мужчины).

Предусматривать в коллективных договорах выдачу работникам, состоящим в списочном составе предприятий, бесплатные годовые билеты для проезда на пригородном железнодорожном транспорте от места жительства к месту работы.

В хозрасчетных организациях билеты для проезда работников приобретаются за счет средств фонда потребления.

Работникам, награжденным знаком "Почетный транспортный строитель" и пенсионерам, в случае нахождения их на пенсии, бесплатные разовые билеты для проезда выдаются предприятиями транспортного строительства по месту жительства с отнесением расходов на предприятие последней работы.

6. Обеспечить предоставление льгот и компенсаций за работу в вредных и тяжелых условиях труда на уровне не ниже гарантированного действующим законодательством.

7. Проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда и их отнесение к категориям с вредными и тяжелыми условиями труда, особенно на рабочих местах, где применяется труд женщин.

8. По решению коллектива за счет имеющихся в распоряжении предприятия средств оказывать различные виды социальной помощи участникам войны, семьям погибших военнослужащих, погибших на производстве, труженикам тыла, инвалидам, пенсионерам, семьям, имеющим детей.

9. По решению коллектива за счет имеющихся у предприятия средств производить страхование работников наиболее опасных профессий от несчастных случаев на производстве, перечень профессий, размеры страховки и сроки ее действия определяются коллективным договором.

10. Производить компенсацию удорожания стоимости питания работникам предприятий.

Центральные профсоюзные органы совместно с комитетами профсоюзов:

1. Всемерно способствовать корпорации и ее предприятиям в реализации данного Соглашения, снижении социальной напряженности в трудовых коллективах, совершенствовании производственных отношений, укреплении трудовой дисциплины, режима экономии и сбережливости, укреплении здоровья трудящихся.

2. На основе конституционного права, действующего законодательства и в соответствии с данным Соглашением постоянно проводить работу по защите правовых, экономических, социальных и профессиональных интересов членов профсоюза и их семей.

3. Осуществлять контроль за состоянием охраны труда и техники безопасности на предприятиях отрасли, соблюдением администрацией законодательных и иных нормативных актов по охране труда.

4. Добиваться улучшения условий труда и санитарно-бытового обслуживания трудящихся.

5. Обеспечивать территориальные и профсоюзные комитеты методическими разработками по заключению коллективных договоров и соглашений.

6. Организовать обследование и лечение работников, пострадавших при ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС.

7. Выделять средства за счет фонда социального страхования и охраны здоровья трудящихся на приобретение медицинского оборудования и для санаториев-профилакториев и лечебно-профилактических учреждений.

8. Осуществлять контроль за вводом объектов жилья и соцкультбыта в соответствии с планами и установленными сроками, участвуя в совместных комиссиях по их приемке.

9. Обеспечить своевременность и полноту выплат профкомами за счет средств фонда социального страхования пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, при рождении ребенка, на погребение, финансирование расходов по содержанию в санаториях-профилакториях штатов медицинских работников, кухонного персонала, культурорганизаторов, воспитателей (при организации выездов матерей с детьми), расходов на питание, лечение и культобслуживание, финансирование 50% стоимости путевки в загородные и городские оздоровительные детские лагеря. Организует и финансирует расходы санаторно-

курортного лечения и отдыха транспортных строителей и членов их семей (по путевкам за счет средств социального страхования).

Ю. Пополнять за счет свободного остатка средств социального страхования фонды: социальной поддержки транспортных строителей, помощи работникам транспортного строительства и членам их семей, пострадавшим при ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, развития и совершенствования социального страхования, а также долевого участия в развитии здравниц.

II. В период действий настоящего Соглашения профсоюз не организует забастовки и другие коллективные действия по вопросам, включенным в Соглашение при условии их выполнения.

12. Обеспечить участие в работе согласительных комиссий по разрешению трудовых споров.

Корпорация совместно с предприятиями строят свои взаимоотношения с профсоюзными комитетами в соответствии с законодательством о профсоюзах в РСФСР.

Конкретные взаимоотношения (предоставление помещений, транспорта, социальных гарантий и т.п.) между администрацией предприятий и профкомами оформляются и предусматриваются в коллективных договорах

УШ. КОНТРОЛЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ХОДОМ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

Контроль за ходом выполнения Соглашения производится трехсторонней комиссией в составе представителей Министерства труда и занятости РСФСР, Корпорации и профсоюзов.

При вскрытии нарушений выполнения Соглашения комиссия в письменной форме делает представление лицам, подписавшим данное Соглашение. Стороны, не позже, чем в 7-дневный срок обязаны провести взаимные консультации по существу представления комиссии и принять решение в письменном виде, которое является дополнением к Соглашению.

Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также трудовые коллективы и администрация предприятий, которые вправе обратиться по существу вопроса в адрес двухсторонней комиссии по контролю или непосредственно к лицам, подписавшим Соглашение.

При этом, в случае нарушений обязательств по вине конкретного руководителя, Корпорация обязана по требованию другой стороны принять надлежащие меры, при необходимости, расторгнуть контракт, заключенный с данным руководителем.

По поручению Совета руководителей предприятий Корпорации и ЦК профсоюза:

Президент Государственной корпорации "Трансстрой"

Председатель ЦК Независимого профсоюза железнодорожников и транспортных строителей

Председатель ЦК профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Российской Федерации



[Handwritten signature]

В.А.Брежнев



[Handwritten signature]
Иванкевич



[Handwritten signature]
Мошнячев

По поручению Правительства Российской Федерации (России)



Заместитель Министра труда и
защиты населения России

[Handwritten signature]

П.М.Кудюкин

18 февраля 1992 г.

СОГЛАШЕНИЕ

между Государственной корпорацией "Трансстрой", Независимым профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей и ЦК профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Российской Федерации (России) на 1992 год

В целях обеспечения прожиточного минимума транспортных строителей стороны пришли к соглашению:

1. Рекомендовать предприятиям и организациям ввести в течение 1992 г. за счет собственных средств для оплаты труда работников тарифные ставки и должностные оклады, кратные минимальной заработной плате, действующей на территории Российской Федерации в размерах:

- 3,65 минимальных заработных плат для рабочих I разряда, занятых в строительстве и на ремонтно-строительных работах (на строительно-монтажных работах и подсобных производствах), в жилищно-коммунальном хозяйстве с нормальными условиями труда при восьмичасовом рабочем дне и 40-часовой рабочей неделе);

- 3,9 минимальных заработных плат для водителей грузовых автомобилей грузоподъемностью до 0,5 тонны II группы с нормальными условиями труда при восьмичасовом рабочем дне и 40-часовой рабочей неделе;

- 5,32 минимальных заработных плат для рабочих I разряда, занятых на строительстве метрополитенов, тоннелей и подземных сооружений специального назначения (на подземных работах при шестичасовом рабочем дне и 36-часовой рабочей неделе) и оплачиваемых по нулевой группе ставок;

- 4,00 минимальных заработных плат для техников всех специальностей;

- 3,00 минимальных заработных плат для воспитателей детских дошкольных учреждений.

2. Сохранить установленные постановлениями по оплате труда (№ III5 от 17 сентября 1986г., № 793/75 от 31 декабря 1987г., № 66/3-138 от 21 февраля 1990г., № 582/26-3 от 5 ноября 1988г., № 660/29-110 от 28 декабря 1988г., № 70 от 20 марта 1991г., № 10/2-22 от 8 января 1990г.) межразрядные тарифные коэффициенты, а также соотношения в размерах оплаты труда между профессионально-квалификационными группами.

3. Применять для оплаты труда работников отделений временной эксплуатации строящихся железных дорог Государственной Корпорации "Трансстрой" тарифные ставки и должностные оклады, установленные для работников магистрального железнодорожного транспорта.

По поручению Совета руководителей предприятий Корпорации и ЦК профсоюза

Президент Государственной Корпорации "Трансстрой"

Председатель ЦК Независимого профсоюза железнодорожников и транспортных строителей

Председатель ЦК профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Российской Федерации



[Signature]
В. А. Брежнев



[Signature]
А. В. Брежнев



[Signature]
И. М. Мохначев

Рекомендуемые расчетные минимальные
размеры месячных тарифных ставок по
основным профессионально-квалификацион-
ным группам

(среднемесячный баланс рабочего времени
при 7-часовом рабочем дне - 169,2 час. ,
при 6-часовом рабочем дне - 152,3 час.)

Профессиональные группы работников	Кратность к минимуму	Рааряды рабочих					
		I	II	III	IV	V	VI
На строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах (тарифная ставка рабочего I рааряда по пост. 1115 59 коп.)	3,65	1248	1354	1480	1671	1924	2243
На строительстве метрополитенов, тоннелей и подземных сооружений специального назначения (на подземных работах при 6-часовом рабочем дне часовая тарифная ставка рабочих I рааряда по пост. 1115-98 коп.)	5,32	1819	1968	2190	2468	2821	3285
На открытых горных работах (при 7-часовом рабочем дне тарифная ставка рабочих I рааряда по пост. 1115-73 коп.)	4,5	1539	1665	1854	2087	2382	2763
На предприятиях промышленности строительных материалов и деревообрабатывающей для рабочих сдельщиков (часовая тариф-							

ная ставка рабочего I разряда по пост. 1115 - 52 коп.)	3,21	1098	1203	1331	1478	1711	1985
На предприятиях машиностроения, на станочных работах по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках для рабочих сдельщиков (тарифные ставки рабочих I разряда по пост. 1115 - 60 коп.)	3,71	1269	1374	1523	1713	1942	2263

Для водителей грузовых автомобилей грузоподъемностью свыше 0,5 до 1,5 тн по I группе ставок (часовая тарифная ставка по пост. 1115 - 63 коп.)

3,9	1333
-----	------

Пояснение к таблице.

При расчете среднемесячной тарифной ставки за основу принята стоимость потребительской корзины в размере 1000 рублей в месяц.

Учитывая, что соотношение минимума заработной платы действовавшего до 1 октября 1991 г. к тарифной ставке рабочего I разряда занятого в строительстве составляет 1,248 с учетом компенсаций введенных с 1 апреля 1991 г. фактическая расчетная тарифная ставка рабочих I разряда должна составлять 1248 рублей (1000 руб. * 1,248).

В соответствии с Законом РСФСР от 6 декабря 1991 г. "О повышении минимального размера оплаты труда" с 1 января 1992 г. в организациях и учреждениях, финансируемых из бюджетных источников, минимальный размер оплаты труда повышен до 342 рублей в месяц с учетом компенсации, введенной с 1 апреля 1991 г. в связи с повышением розничных цен.

Другие предприятия, организации и учреждения указанный минимальный размер оплаты труда вводят в течение I квартала 1992 г. по мере изыскания средств на эти цели.

В минимальный размер не включаются доплаты и надбавки, а также премии и другие поощрительные выплаты.

В таблице приведены рекомендуемые расчетные минимальные размеры месячных тарифных ставок по основным профессионально-квалификационным группам работников транспортного строительства, которые должны быть учтены при разработке и принятии коллективных договоров непосредственно в подразделениях и предприятиях транспортного строительства.

Расчет тарифных ставок по производствам и профессионально-квалификационным группам работников не приведенным в таблице производится непосредственно специалистами предприятий по методике приведенной ниже.

При этом следует иметь в виду, что при наличии достаточных собственных средств, предприятия могут самостоятельно в коллективных договорах предусматривать более высокие размеры тарифных ставок по сравнению с приведенными в таблице.

При расчете минимальных размеров месячных тарифных ставок приведенных в таблице приняты действующие соотношения между профессионально-квалификационными группами работников (на строительно-монтажных работах, на строительстве метрополитенов, на промышленных предприятиях, на автотранспорте, в не производственной сфере) о чем свидетельствует принятые коэффициенты кратности к минимальному размеру оплаты труда (3,65-5,32-4,5-3,21-3,71-3,9).

При расчете тарифных ставок по разрядам рабочих внутри тарифной сетки, также приняты действующие межразрядные соотношения.

Например, на строительно-монтажных работах I разряд -1,0 , II разряд - 1,085 , III разряд -1,186 , IV разряд - 1,339 , V разряд -1,542 , VI разряд -1,797 .

Расчетные месячные тарифные ставки получены для I разряда рабочих путем умножения минимального размера оплаты

труда 342 рубля на коэффициент кратности 3,65 .

Расчетные тарифные ставки рабочих II -VI разрядов получены путем умножения тарифной ставки I разряда на приведенные выше межразрядные тарифные коэффициенты.

При расчете рекомендуемых размеров должностных окладов руководителей, специалистов и служащих учтены действующие соотношения в оплате труда указанных категорий работников и рабочих соответствующих производств, предусмотренных постановлением 1115 .

Конкретные размеры окладов устанавливаются в составе коллективных договоров при их принятии.

При оплате труда работников отделений временной эксплуатации строящихся железных дорог следует руководствоваться пунктом 3 Соглашения между Государственной корпорацией "Трансстрой" и ЦК профсоюза.

Рекомендуемые размеры должностных окладов руководителей, специалистов и служащих, занятых в строительстве и на ремонтно-строительных работах

Наименование должностей	Месячные должностные оклады (руб.)
Управляющий (начальник), главный инженер треста и приравненной к тресту организации (минимальный месячный должностной оклад по пост. 1115 - 420 руб.)	4795
Главные: механик, технолог, геодезист, гидрогеолог, маркшейдер, энергетик, сварщик, экономист, диспетчер (минимальный месячный должностной оклад по пост. 1115 - 250 руб.)	2854
Начальники отделов: планово-экономического, организации труда и заработной платы, финансового, охраны труда и техники безопасности (минимальный месячный должностной оклад по пост. 1115 - 240 руб.)	2740
Начальник, главный инженер управления и приравненные к ним организации (СМП, СУ, МК) (минимальный месячный должностной оклад по пост. 1115 - 300 руб.)	3425
Главный механик, диспетчер управления и приравненные к ним организации (минимальный месячный должностной оклад по пост. 1115 - 240 руб.)	2740

Начальники отделов: планово-экономического, организации труда и заработной платы управления и приравненные к ним организации (минимальный месячный должностной оклад по пост. 1115 - 220 руб.)	2512
Ведущие: инженеры других специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор) (минимальный месячный должностной оклад по пост. 1115 - 190 руб.)	2169
Инженеры всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, юристконсульт, психолог, социолог, физиолог (минимальный месячный должностной оклад по пост. 1115 - 140 руб.)	1598
Техники всех специальностей (месячный должностной оклад по пост. 1115 120 руб)	1370