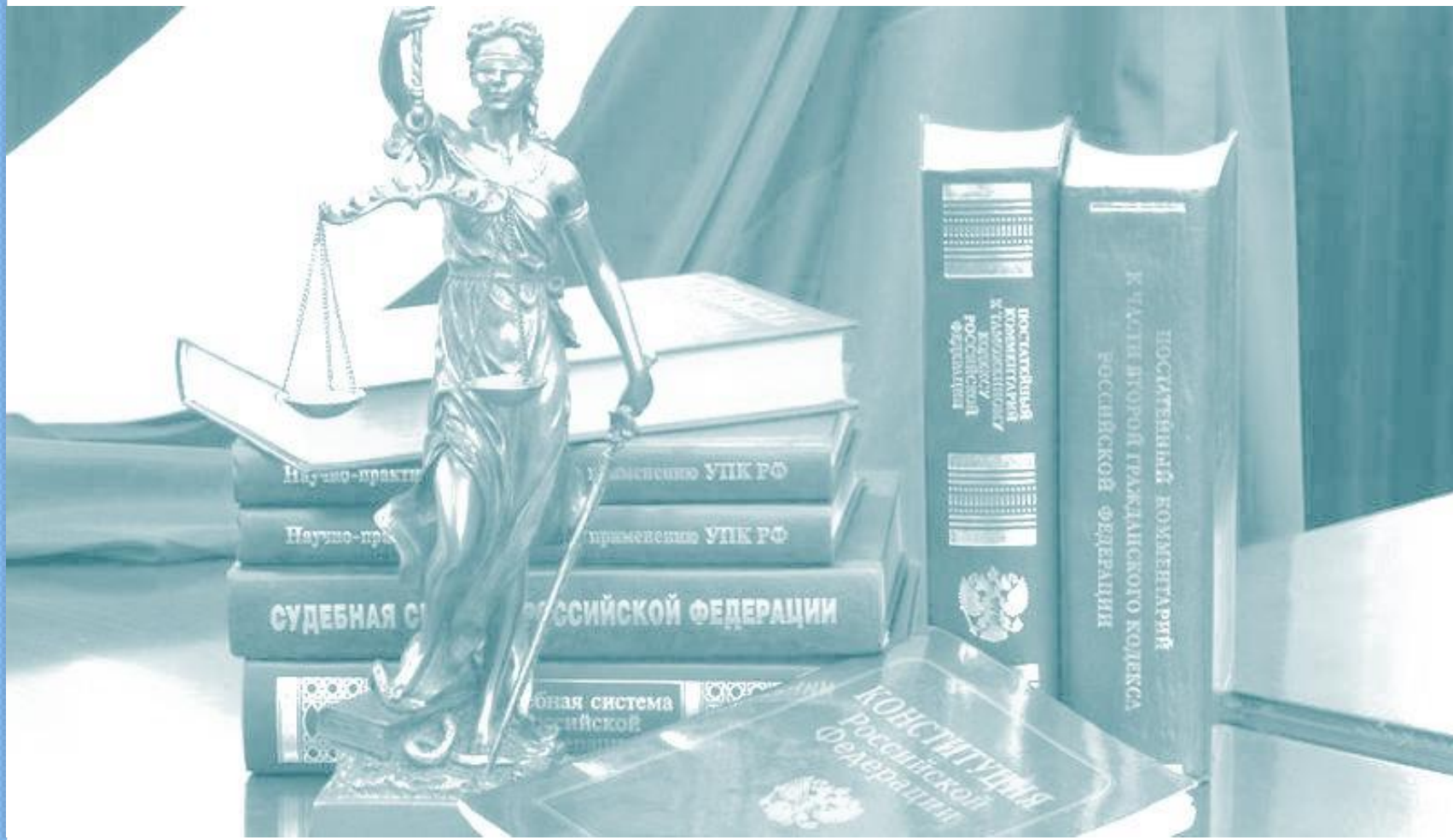


НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Свиридова Надежда Владимировна, февраль 2022г.



**Изменения в
законодательстве,
вступившие в силу до
декабря 2021 года**

**РЕФОРМА КОНТРОЛЬНО-НАДЗОРНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
2014-2025 гг.**



ЦЕЛИ РЕФОРМЫ:

- 1) снижение избыточного административного давления на бизнес;
- 2) стимулирование добросовестности контролируемых лиц и профилактика рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям;
- 3) концентрация усилий контрольных (надзорных) органов на контролируемых лицах, несущих наибольший риск причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям (риск-ориентированный подход);
- 4) использование более мягких и менее затратных методов контрольной (надзорной) деятельности, не предполагающих непосредственного взаимодействия с контролируемым лицом;
- 5) оптимизация людских, финансовых и материальных расходов на проведение контрольной (надзорной) деятельности;
- 6) повышение законности, прозрачности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности, снижение количества споров при осуществлении контроля.

Реформа контрольно-надзорной деятельности

В 2020 году приняты законы о реформе контрольно-надзорной деятельности (*Вступили в силу с 1 ноября 2020 г*):

:

- **Федеральный закон от 31 июля 2020 г. N 247-ФЗ "Об обязательных требованиях в Российской Федерации»**
- **Федеральный закон от 31.07.2020 N 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»**

№247-ФЗ «Об обязательных требованиях»

Статья 4. Принципы установления и оценки применения обязательных требований

Принципами установления и оценки применения обязательных требований являются:

- 1) законность;
- 2) обоснованность обязательных требований;
- 3) правовая определенность и системность;
- 4) открытость и предсказуемость;
- 5) исполнимость обязательных требований.

Статья 6. Обоснованность обязательных требований

Обязательные требования устанавливаются *исключительно в целях защиты жизни и здоровья людей...*

Статья 7. Правовая определенность и системность

1. Содержание обязательных требований должно отвечать принципу правовой определенности, то есть быть ясным, логичным, понятным как правоприменителю, так и иным лицам...

№247-ФЗ «Об обязательных требованиях»

Статья 15. Обеспечение реализации положений настоящего Федерального закона ("регуляторная гильотина")

. . . . до 1 января 2021 года ..**обеспечиваются признание утратившими силу (отмененными) НПА** Правительства РФ, ФОИВ, РСФСР и СССР, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении государственного контроля (надзора).

Но отменили не все!

Список документов, действие которых продолжается, утверждены Правительством (белый список) и постоянно корректируется с введением новых документов

Пересмотр нормативных документов «Регуляторная гильотина»



Цели реформы:

- убрать формальные требования;
- добавить реальные;
- уменьшить нагрузку на бизнес и благодаря этому
- повысить уровень безопасности.

Отменили более 12 тысяч старых, неадекватных актов, принятие и утверждение новый продолжается

Минтруд разработал для гильотины свои перечни устаревших актов.

Более 800 регулирующих трудовые отношения **документов** уже отменили и еще **отменяют**, потому что:

- приняты до того, как вступили в силу ТК и акты в его развитие, противоречат этим документам;
- утратили актуальность или дублируют положения ТК и подзаконных актов;
- не регистрировались в Минюсте;
- утверждались органами, у которых нет на это полномочий.

**Постановление Правительства РФ от 31 декабря 2020г. №2467
«Об утверждении перечня НПА..., содержащих обязательные требования,. В
отношении которых не применяются положения ФЗ «Об обязательных
требованиях»**

«БЕЛЫЙ СПИСОК»

Включает в себя **более 3,5 тыс.** НПА:

1275 позиций по 66 видам контроля и надзора.

Группы НПА, вошедшие в список:

- Об утверждении ЕТКС работ и профессий рабочих, ЕТКС должностей руководителей, специалистов и служащих;
- Приказы ФОИВ об утв. Типовых норм бесплатной выдачи СИЗ;
- Приказы Минтруда об утв. Профессиональных стандартов;
- и др

№247-ФЗ «Об обязательных требованиях»

Контролерам запретили проверять по требованиям, которые вступили в силу до 1 января 2020 года, и штрафовать за их несоблюдение и *они могут предъявлять только те требования из НПА, которые официально опубликованы.*

- С 1 февраля 2021года действуют две даты, когда НПА вступают в силу: **1 марта или 1 сентября.**
- и не ранее 90 дней с даты опубликования

Ведомствам, которые приняли обязательные требования, разрешили официально разъяснять их.

Принят шестилетний цикл актуализации НПА (Постановление Правительства РФ от 31 декабря 2020 г. №2454 «Об утверждении Правил оценки применения обязательных требований, содержащихся в НПА...»)

Целью оценки применения обязательных требований является:

- оценка достижения цели введения обязательных требований,
- выявление избыточных обязательных требований.

Согласно

- **№247-ФЗ «Об обязательных требованиях» и**
- **Постановления Правительства РФ от 22 октября 2020 №1722**
«О размещении и актуализации на официальных сайтах органов государственной власти, осуществляющих контроль (надзор), предоставление лицензий и иных разрешений, аккредитацию, *перечней НПА, содержащих обязательные требования*»

Обязательные требования должны быть доступными всем.

В сети Интернет создан сайт - Реестр обязательных требований
адрес сайта: <https://ot.gov.ru/>

Каждый контролирующий орган формирует **Перечни НПА**, содержащих обязательные требования.

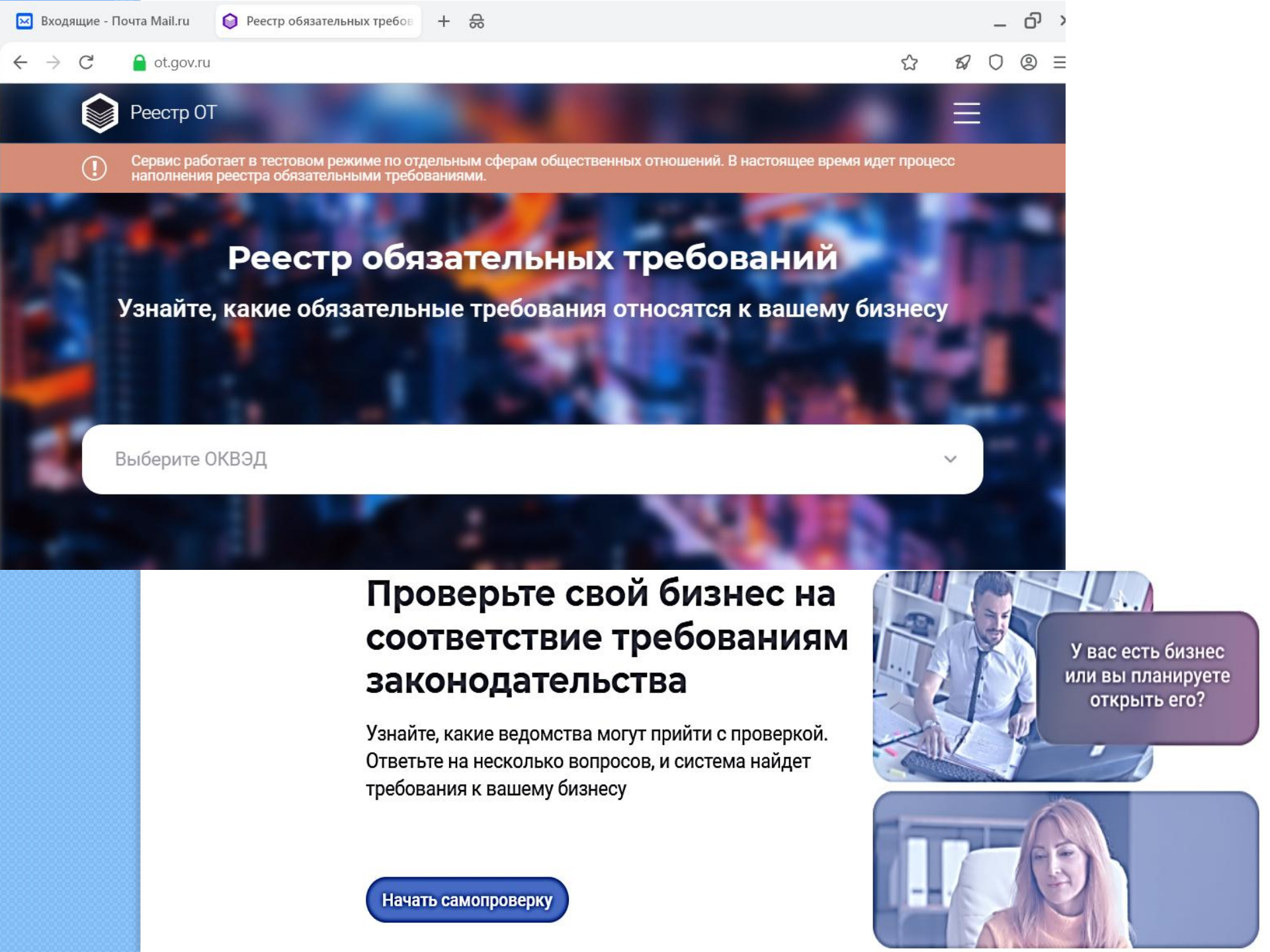
Перечни подлежат размещению в 10-дневный срок со дня утверждения должны быть доступны пользователям в одной вкладке путем перехода по гиперссылке с главной страницы официального сайта;
размещаются в табличном виде с возможностью их скачивания для неограниченного количества лиц в формате XLSX и (или) DOCX.

В частности,

Роструд, трудовое законодательство. Перечень актов:
<https://rostrud.gov.ru/rostrud/deyatelnost/perechen-aktov/>

2659 позиций

И т.п.



Сервис работает в тестовом режиме по отдельным сферам общественных отношений. В настоящее время идет процесс наполнения реестра обязательными требованиями.

Реестр обязательных требований

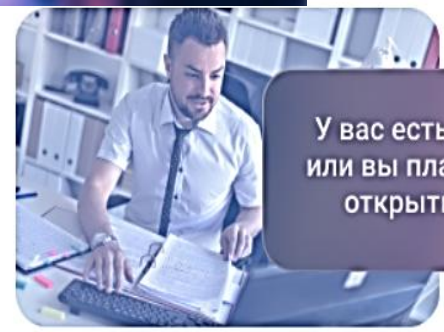
Узнайте, какие обязательные требования относятся к вашему бизнесу

Выберите ОКВЭД

Проверьте свой бизнес на соответствие требованиям законодательства

Узнайте, какие ведомства могут прийти с проверкой. Ответьте на несколько вопросов, и система найдет требования к вашему бизнесу

Начать самопроверку



У вас есть бизнес или вы планируете открыть его?



Доступность требований по охране труда обеспечивает
Минтруд РФ через
Единую общероссийскую справочно-информационную систему
по охране труда (ЕИСОТ)

Адрес сайта: <https://eisot.rosmintrud.ru/>



The screenshot shows a web browser window with the URL eisot.rosmintrud.ru/component/search/?searchword=Приказ%20Минздрава%20России%20№29н&ordering=. The page header includes the logo of the Ministry of Labor and Human Resources Development of Russia (Минтруд России) and the title "Единая общероссийская справочно-информационная система по охране труда". Navigation links for "ЕИСОТ" and "ФГИС СОУТ" are visible. The main content area displays three search results:

СИСТЕМА ОХРАНЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ	НОРМАТИВНАЯ И СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА
-------------------------------------	-------------------------------------	----------------------------------

•Федеральный закон от 31.07.2020 N 248-ФЗ

"О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»

Оценивать работу контролеров по количеству проверок и размеру назначенных штрафов прекратят.

Упор делают на профилактику правонарушений и предотвращение ущерба.

С 1 июля 2021 года появились такие виды профилактики, как

- самообследование,
- консультирование,
- профилактический визит.

Некоторые виды контроля можно проводить теперь можно проводить дистанционно и в сжатые сроки.

Например, инспекционный визит - ***отвели один рабочий день.***

Выезд на предприятие используют, только когда нет другого способа подтвердить полноту и достоверность сведений.

•От плановых проверок смогут освободить работодателей, которые застраховали свою ответственность.

А с 1 января 2023 года обращаться в суд с жалобой работодатель сможет только после досудебного обжалования.

Постановление Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230

"Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права» действует с 23.07.2021 до 1.06.2023г

ПЛАНОВЫЕ ПРОВЕРКИ

в отношении объектов контроля в зависимости от присвоенной категории риска.

Категория объекта	Частота выездных плановых проверок
высокого риска	один раз в 2 года
значительного риска	один раз в 3 года
среднего риска	один раз в 5 лет
умеренного риска,	один раз в 6 лет
Низкого риска	Не проводятся

Постановление Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230
«Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле
(надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных НПА,
содержащих нормы трудового права»

При осуществлении государственного контроля (надзора) могут проводиться следующие виды профилактических мероприятий:

- а) информирование;
- б) обобщение правоприменительной практики;
- в) объявление предостережения;
- г) консультирование;
- д) профилактический визит.

Постановлением Правительства РФ от 27.01.2022 N 53 внесены изменения в Положение о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Дополнен **новый раздел VII, *вступает в силу с 1 марта 2022 года***
ключевые показатели госконтроля в сфере труда и их целевые значения:

1) количество человек, погибших при несчастных случаях на производстве, на 100 тыс. занятых за отчетный период. Целевыми значениями этого ключевого показателя являются:

- на 2022 год - не более 1,46 человека;
- на 2023 год - не более 1,45 человека;

2) количество человек, пострадавших на производстве с тяжелыми последствиями, на 100 тыс. занятых за отчетный период. Целевыми значениями этого ключевого показателя являются:

- на 2022 год - не более 5,7 человека;
- на 2023 год - не более 5,6 человека;

3) материальный ущерб в виде просроченной задолженности по заработной плате к суммарной номинальной заработной плате в Российской Федерации за отчетный период. Целевыми значениями этого ключевого показателя являются:

- на 2022 год - не более 0,048 тыс. рублей;
- на 2023 год - не более 0,047 тыс. рублей.

Приказ Роструда от 10.11.2017 N 655 (ред. от 03.08.2020) "Об утверждении форм проверочных листов для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права"

Проверочные листы по охране труда разработаны Рострудом и используются только при проведении плановых проверок и обязаны соответствовать предмету проверки

на 2020 год их количество составляет 133 штуки

Вопросы, не относящиеся к тематике плановой проверки и не включенные в чек-листы ГИТ на 2020 год, инспекторы задавать не вправе.

Проверочные листы (чек листы) подразделяют по темам проверки:

- Относящиеся к соблюдению общих обязательных требований трудового законодательства:
- Относящиеся к проверке требований охраны труда.

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы		
			Да	Нет	Не относится
1	Наличие у работодателя утвержденной программы вводного инструктажа по охране труда	Абзац второй пункта 2.1.2. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Министерства труда Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29 (зарегистрировано Минюстом России 12.02.2003, регистрационный № 4209), с изменениями, внесенными приказом Министерства труда Российской Федерации № 697н (зарегистрирован Минюстом России 16.12.2016, регистрационный № 44767) (далее – Порядок № 1/29)			
2	Наличие у работодателя журналов проведения вводного инструктажа,	Абзац пятый пункта 2.1.3. Порядка № 1/29			
	первичного инструктажа,				
	повторного инструктажа,				
	внепланового инструктажа,				
	целевого инструктажа				
3	Наличие у работодателя утвержденного перечня профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте	Абзац шестой пункта 2.1.4. Порядка № 1/29			
4	Наличие у работодателя утвержденной программы первичного инструктажа по охране труда	Абзац пятый пункта 2.1.4. Порядка № 1/29			
5	Наличие у работодателя утвержденной программы специального обучения по охране труда	Абзац второй пункта 2.3.2. Порядка № 1/29			
6	Наличие у работодателя приказа (распоряжения) о создании комиссии по	Абзацы первый и второй пункта 3.4. Порядка № 1/29			

Сайт Роструда онлайнинспекция.рф

Дает возможность:

- скачать проверочные листы ГИТ на 2021 год
- самостоятельно пройти проверку по выбранной тематике с получением ответов на все вопросы акта. Акт позволит понять, соблюдены ли в организации требования трудового законодательства, и как ваша организация готова к проверке инспекцией.
- Получить ответы на вопросы по трудовому законодательству и охране труда и др.



The screenshot shows a web browser window with the address bar displaying 'онлайнинспекция.рф/news'. The website header includes a search bar with 'Новости' and 'Поиск по раз', and a 'Войти' button. Below the header, there is a section titled 'Сервисы' with a Russian coat of arms icon. The services listed are:

Главная	Электронный инспектор
Трудовой навигатор	Сообщить о проблеме
Предприятие информирует	Памятки
Дежурный инспектор	Обсуждения
Банк документов	Досудебное обжалование
Банк предприятий и организаций	Требования трудового законодательства
Электронная приемная	Общественная оценка
Сервисы для граждан предпенсионного возраста	

Приказ Минтруда России от 16.01.2019 N 13н

"Об утверждении Порядка оформления и содержания заданий на проведение мероприятий по контролю без взаимодействия с ЮЛ, ИП при осуществлении федерального государственного надзора ..." *Действует с 26.04.2019 г.*

Автоматические проверки **СОУТ**

- Поэтапно проводить СОУТ нельзя.
- Приказом вводится Порядок контроля проведения СОУТ, при котором ГИТ не взаимодействует с работодателем напрямую.
- В ходе проверки списки организаций, которые должны провести спецоценку, будут сверяться с **данными федеральной информационной системы.**

Приказ Роструда от 21.03.2019 N 77

"Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда

Роструд выдал новые указания инспекторам ГИТ для проведения внеплановых инспекций и расследования несчастных случаев:

- проверять документы в реальной обстановке на рабочих местах;
- ***контролировать управление профрисками;***
- выявлять базовые причины несчастных случаев и указывать их в акте

Изменения в законодательстве,
вступившие в силу до декабря
2021 года



СРОКИ ХРАНЕНИЯ ДОКУМЕНТОВ

Утвержден
приказом Федерального
архивного агентства
от 20.12. 2019 г. № 236

**Перечень
типовых управленческих архивных документов,
образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов
местного самоуправления и организаций,
с указанием сроков их хранения**

7.3. Охрана труда

407.	Отчеты по проведению специальной оценки условий труда (СОУТ) и документы к ним (протоколы, решения, заключения, перечни рабочих мест, сведения, данные, сводные ведомости, декларации соответствия, карты специальной оценки условий труда на конкретные рабочие места, перечни мероприятий по улучшению условий и охраны труда): а) по месту проведения; б) в других организациях	45 лет (1) 5 лет	(1) При вредных и опасных условиях труда – 50/75 лет
------	--	---------------------	--

408.	Сертификаты соответствия работ по охране труда (сертификаты безопасности)	5 лет (1)	(1) После истечения срока действия сертификата
409.	Документы (справки, предложения, обоснования, переписка) о состоянии и мерах по улучшению охраны труда	5 лет	

422.	Протоколы результатов обучения по охране труда	5 лет	
423.	Журналы, книги учета: а) инструктажа по охране труда (вводного и на рабочем месте); б) профилактических работ по охране труда, проверки знаний по охране труда	45 лет 5 лет	

Изменения в законодательстве,
вступившие в силу до декабря 2021 года



УСЛОВИЯ ТРУДА

*Редакция
действует
с 1 января 2021
до 1 января 2027
г*

*Редакция
действует
с 1 января 2021
до 1 января 2027
года*

*Редакция
действует
с 1 марта 2021
до 1 марта 2027 г*

- Приказ Министерства транспорта РФ от 16 октября 2020 года № 424 «**Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей**»
- Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 2 декабря 2020 г. N 40 "Об утверждении санитарных правил **СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда**»
- Постановление Главного государственного санитарного врача России от 28 января 2021 года № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм **СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания**» (ПДК, ПДУ)

СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда"

*Действует
с 1.01.2021
до 1.01.2027 года*

СОДЕРЖАНИЕ

- I. Область применения
- II. Производственный контроль за условиями труда
- III. Разработка и реализация санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, направленных на предупреждение вредного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на здоровье работника
- IV. Требования к разработке и реализации санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий при работе с отдельными факторами и технологическими процессами на этапе эксплуатации, реконструкции и модернизации производства
- V. Требования к производственным зданиям, помещениям и сооружениям
- VI. Требования к организации технологических процессов и рабочих мест
- VII. Требования к организации условий труда женщин в период беременности и кормления ребенка
- VIII. Требования к санитарно-бытовым помещениям

"Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда"

СОДЕРЖАНИЕ

Приложение 1 Требования к условиям труда в зависимости от вида деятельности и особенностей технологических процессов (27 разделов, 329 пунктов)

Приложение 2 Факторы производственной среды и производственные процессы, обладающие канцерогенными свойствами

СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда"

*Действует
с 1.01.2021
до 1.01.2027 года*

1.4. Юридические лица и индивидуальные предприниматели **обязаны осуществлять:**
производственный контроль за условиями труда;
разрабатывать и проводить санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия, предусмотренные Санитарными правилами.

Объектами производственного контроля за условиями труда являются рабочие места.

2.4. Производственный контроль за условиями труда осуществляется посредством проведения (организации) лабораторных исследований и измерений факторов производственной среды.

Лабораторные исследования и испытания организуются хозяйствующим субъектом **и проводятся испытательной лабораторией** (центром), принадлежащей хозяйствующему субъекту, или иной лабораторией (центром), **аккредитованной в соответствии с законодательством РФ об аккредитации в национальной системе аккредитации**

СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда"

Объем помещений, на одного работника (для постоянных рабочих мест) вне зависимости от вида выполняемых работ, в соответствии с категориями энерготрат, установленными гигиеническими нормативами, должен составлять:

не менее 15 м³ при выполнении легкой физической работы с категорией энерготрат Ia -Iб;

не менее 25 м³ при выполнении работ средней тяжести с категорией энерготрат IIa - IIб;

не менее 30 м³ при выполнении тяжелой работы с категорией энерготрат III.

Площадь помещений для одного работника вне зависимости от вида выполняемых работ должна составлять **не менее 4,5 м²** .

СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда"

VIII. Требования к санитарно-бытовым помещениям

8.1. Санитарно-бытовые помещения, предназначенные для приема пищи и обеспечения личной гигиены работников должны быть оборудованы устройствами питьевого водоснабжения, водопроводом, канализацией и отоплением.

8.2. Использование санитарно-бытовых помещений не по назначению не допускается.

8.3. Гардеробные для переодевания и хранения домашней и рабочей одежды, санузлы, душевые, умывальные оборудуются отдельно для мужчин и женщин. Для предприятий, цехов, участков, площадок и иных обособленных объектов **с численностью до 15 работников на объекте** допускаются совмещенные гардеробные, санузлы, душевые, умывальные.

8.4. В гардеробных шкафчики для хранения одежды, должны предусматривать раздельное хранение рабочей и личной одежды.

8.13. Полы, стены и оборудование гардеробных, умывальных, душевых, туалетов, кабин для личной гигиены женщин, ручных и ножных ванн должны иметь покрытия из влагостойких материалов с гладкими поверхностями, устойчивыми к воздействию моющих, дезинфицирующих средств.

8.14. Тамбуры санузлов оснащаются умывальниками с электрополотенцами или полотенцами разового пользования.

8.20. Санитарно-бытовые помещения должны подвергаться влажной уборке и дезинфекции после каждой смены.

8.21. На предприятии должны быть организованы помещения для приема пищи. **Прием пищи вне организованных помещений, не допускается.**

СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда"

Работа с использованием компьютера

250. Оснащение светопроницаемых конструкций и оконных проёмов должно позволять регулировать параметры световой среды в помещении.

251. Персональные компьютеры следует размещать таким образом, чтобы показатели освещенности не превышали установленных гигиенических нормативов утвержденных в соответствии с пунктом 2 статьи 38 Федерального закона от 30.03.1999 N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения"

Информация Роспотребнадзора от 29 февраля 2020 г. Рекомендации по профилактике основных "офисных" заболеваний

Проблемы: Высокая нагрузка на органы зрения, локальное напряжение одних и тех же групп мышц, длительное поддержанием малоподвижных и вынужденных рабочих поз сидя.

Профилактика: ставить монитор не ближе чем в 45 сантиметрах от глаз сотрудников так, чтобы верхняя точка монитора была не ниже уровня глаз. Экран монитора не должен быть повернут в сторону окна (слева). В темное время суток работать с компьютером, где единственным источником света является монитор, нельзя. Раз в полчаса следует отвлекать взгляд от экрана делать гимнастику для глаз или хотя бы просто моргать, смотреть вдаль.

Проблемы: Синдром запястного канала.

Профилактика: рекомендуется регулярно делать легкую зарядку для рук, а также во время работы за компьютером пользоваться специально разработанными подушечками.

Информация Роспотребнадзора от 29 февраля 2020 г. Рекомендации по профилактике основных "офисных" заболеваний

Проблемы: Ожирение, остеохондроз, остеоартроз, пояснично-крестовый или шейно-грудной радикулит, нервно-психические расстройства, вегетососудистая дистония, гипертоническая болезнь, ишемическая болезнь сердца и др.

Профилактика:

- создать благоприятный микроклимат рабочей среды;
- обеспечить работников оборудованием и рабочими местами, соответствующими антропометрическим данным, физиологическим и психологическим особенностям человека;
- обеспечить соответствие рабочих мест требованиям - установить рациональные режимы труда и отдыха в соответствии с характером и условиями труда, динамикой функционального состояния работников. Перерывы следует заполнять производственной гимнастикой, направленной на расслабление основных работающих мышц, проведение самомассажа рук.

Не забывать о необходимости проведения медосмотров работников и специальной оценки условий труда в установленных законом случаях.



МЕДОСМОТРЫ

~~Приказ от
12.04.2011 N 302н
отменен.~~



с 1 апреля 2021 г.
до 1 апреля 2027 г.

1. Совместный Приказ Минтруда России и Минздрава России от 31.12.2020 N 988н/N 1420н.
Этим Приказом утвержден

Новый перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры - содержит **только список факторов и работ**

2. Приказ Минздрава РФ от 28.01.2021 N 29н на основании Перечня определяет:

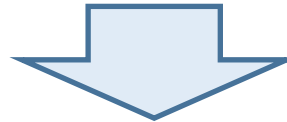
- порядок проведения,
- периодичность осмотров,
- состав участвующих врачей-специалистов и т.п.

В Приказ №29н внесены также:

- работы, при выполнении которых медицинские осмотры работников проводятся в целях предупреждения развития инфекционных заболеваний (работники отдельных отраслей); врачей, которых надо посетить; периодичности и видов исследований.
- и ***Перечень медицинских противопоказаний*** к работам с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, с указанием кода заболеваний по Международной классификации болезней 10-го пересмотра.

Совместный Приказ Минтруда России и Минздрава России от 31.12.2020 N 988н/Н 1420н.

Что изменилось?



- В Новых перечнях наименования факторов и работ приведены в соответствие с действующим законодательством.
- В отношении физического фактора воздействия электромагнитного поля широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц) убрали ремарку о том, что медосмотр нужно проводить только при превышении предельно допустимого уровня воздействия.
- Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия и пыли выделены (из состава химических и биологических факторов) в отдельную группу вредных факторов.

Приказ Минздрава РФ от 28.01.2021 N 29н

Что изменилось?



- работодателям разрешили организовать первый этап диспансеризации или профилактического медосмотра для учета этих результатов врачебной комиссией при подготовке медицинского заключения за счет средств ОМС (а не работодателя), и др.
- для периодических медосмотров разрешили использовать мобильные врачебные бригады, но диагностические обследования работник должен пройти предварительно в медицинской организации;
- направлять список работников в Роспотребнадзор нужно теперь не всем работодателям, а только организациям отдельных отраслей.

ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ

† Трудовой кодекс РФ

ст.185.1 Работники имеют право на освобождение от работы с сохранением рабочего места и среднего заработка:

Основная категория работающих	на один рабочий день/ один раз в три года
Работники, достигших возраста 40 лет	на один рабочий день/ один раз в год
Работники предпенсионного возраста и пенсионеры	на два рабочих дня/ один раз в год

ЛНА организации для всех работников может быть установлена обязанность предоставлять работодателю медсправки, подтверждающие прохождение диспансеризации в день освобождения от работы.

Медицинская организация должна выдать работающему гражданину справку о диспансеризации (в произвольной форме) в день ее прохождения в соответствии с порядком выдачи медицинскими организациями справок и медицинских заключений, утвержденным Минздравом.



**Специальная
оценка условий труда
(СОУТ)**

Изменения в ФЗ-№426

«О специальной оценке условий труда»

- Уточнен **порядок взаимодействия работодателя с организацией, проводящей СОУТ**: организация после заключения договора **не позднее чем через пять рабочих дней** обязана передать в ФГИС сведения и **получить идентификационный номер** и сообщить его работодателю до начала выполнения работ.
- **Работодатель вправе**: ...требовать от организации, проводящей СОУТ, **подтверждения внесения сведений о результатах проведения СОУТ в ФГИС результатов проведения СОУТ**
- **срок завершения СОУТ исчисляется со дня внесения сведений** о результатах проведения в ФГИС
- **Декларация стала бессрочной в случае сохранения условий труда на рабочем месте**
- **Работник возражения и замечания** по поводу СОУТ на его рабочем месте **обязан предоставить в письменном виде**, а **работодатель обязан рассмотреть** и при необходимости **провести внеплановую СОУТ** на этом рабочем месте .
- **Добавлено** Новое основание для внеплановой СОУТ:

...наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой СОУТ **в том числе подготовленных по замечаниям и возражениям работника относительно результатов СОУТ, проведенной на его рабочем месте,**

- **Уточнено**, что **отчет о проведении СОУТ** подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии **в срок не позднее чем тридцать календарных дней** со дня его направления работодателю организацией, проводящей СОУТ.



ПРАВИЛА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Правила охраны труда

с 1 января 2021 года

вместо 113 отмененных МПОТ

введены в действие 40 актуализированных

**Правил охраны труда, разработанных с
учетом риск-ориентированного подхода.**

Новое в ПОТ

удалили лишние ссылки

определили сферу действия

во все ПОТ ввели:

- **перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействие которых возможно при выполнении данного вида работ;**
- **право работодателя** в зависимости от специфики деятельности и исходя из оценки уровня профессиональных рисков:
 - **устанавливать дополнительные требования безопасности, не противоречащие Правилам;**
 - **применять приборы, устройства, оборудование, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию процессов производства работ для контроля за безопасностью;**
 - **возможность ведения документооборота в области охраны труда в электронном виде.**

ВВЕДЕНЫ В ДЕЙСТВИЕ В 2021 году


*Введено в действие
с 1 января 2021 г.
до 1 января 2027 г.*

ПРИКАЗ МИНЗДРАВА России от 8 октября 2020 года № 1080н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи пострадавшим в дорожно-транспортных происшествиях (автомобильной)»

Приказом Минздрава России от 15.12.2020 N 1331н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечек для оказания первой помощи работникам.

Приказ Минтруда от 22.04.2021 № 274н
**«Об утверждении профессионального стандарта
„Специалист в области охраны труда“**

*Введены в действие
с 1 сентября 2021 г.
до 1 сентября 2027г.*



Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда»

Основная цель вида профессиональной деятельности: Профилактика несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, **управление профессиональными рисками**

Требования к образованию и обучению	Высшее образование – бакалавриат или Высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области охраны труда или Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование в области охраны труда
Требования к опыту практической работы	Не менее трех лет в области охраны труда при наличии среднего профессионального образования для специалиста по охране труда Для занятия должности главный (ведущий) специалист по охране труда - не менее трех лет в области охраны труда при наличии высшего образования или не менее четырех лет в области охраны труда при наличии среднего профессионального образования
Особые условия допуска к работе	Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года <u><3></u>

Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда»

Обобщенные трудовые функции		Трудовые функции 6 уровень квалификации
код	наименование	наименование
А	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации	Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда
		Организация подготовки работников в области охраны труда
		Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда
		Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков
		Содействие обеспечению функционирования системы управления охраной труда
		Обеспечение контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах
		Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда»

Обобщенные трудовые функции		Трудовые функции
		7 уровень квалификации
код	наименование	наименование
В	Планирование, разработка и совершенствование СУОТ и оценки профессиональных рисков	Определение целей и задач системы управления охраной труда и профессиональными рисками Подготовка предложений по распределению полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам управления охраной труда, оценки профессиональных рисков и обоснованию ресурсного обеспечения
С	Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования СУОТ	Анализ мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Консультирование работодателей и работников по вопросам обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах и оценки профессиональных рисков Оценка эффективности процедур подготовки работников по охране труда

Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда»

Обобщенные трудовые функции

Трудовые функции
8 уровень квалификации

код наименование

наименование

D Стратегическое управление профессиональными рисками в организации

Методическое обеспечение стратегического управления профессиональными рисками в организации

Координация работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации

Контроль работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации

Контроль и мониторинг результативности внедрения системы управления профессиональными рисками в организации

Федеральным законом от 22.11.2021 N 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ» **введена возможность**

Электронного документооборота

Главу 2 ТК дополнить статьями 22.1 - 22.3 следующего содержания:

"Статья 22.1. Дано определение электронного документооборота,

- область применения
- информационные системы (ИС), на которых могут размещаться электронные документы, порядок взаимодействия с ними,
- требования к составу и форматам электронных документов.

Работодатель несет расходы на создание и (или) эксплуатацию ИС работодателя, а также создание, использование и хранение электронных документов.

Статья 22.2. Определен порядок введения электронного документооборота и приема на работу к работодателю, использующему электронный документооборот.

Статья 22.3. Определено взаимодействие работодателя и работника посредством электронного документооборота.

ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ

Документы, связанные с работой, теперь можно создавать, подписывать и хранить в электронном виде. **Но!**

только в бумажном должны оставаться:

- трудовые книжки и сведения о трудовой деятельности;
- приказы об увольнении;
- **журналы инструктажей по охране труда;**
- **акты о несчастном случае на производстве.**

Электронный документооборот будут вести на единой цифровой платформе «Работа в России».

Перейти на платформу можно через «Госуслуги».

Организация сможет использовать свою информационную систему, ***если в ней можно подписывать, хранить документ и подтверждать, что стороны его получили.***

Для перехода на электронный документооборот, организация должна:

- обеспечить электронными подписями всех работников;
- издать приказ о дате введения электронного документооборота;
- составить перечень документов и перечень работников, для которых устанавливается электронный документооборот;
- уведомить работников о переходе на электронный документооборот.

ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ

Трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовым договорам, договоры о материальной ответственности, ученические договоры должны быть подписаны ***усиленной электронной подписью***.

Работник может через электронный документооборот отправлять работодателю заявления, предусмотренные Трудовым кодексом.

Работодатель должен рассмотреть документы на следующий день после их отправления работником.

Документы или копии документов, связанные с работой, работнику должны выдать в бумажном или в электронном виде через «Госуслуги» в трехдневный срок.

Работодатель будет ***хранить электронные документы в течение 50 лет***, если делопроизводство по ним закончено после 1 января 2003 года. ***Если делопроизводство закончено до 1 января 2003 года, то хранить электронные документы нужно 75 лет.***

Работник может отказаться от перехода на электронный документооборот.

Федеральный закон от 19.11.2021 № 372-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

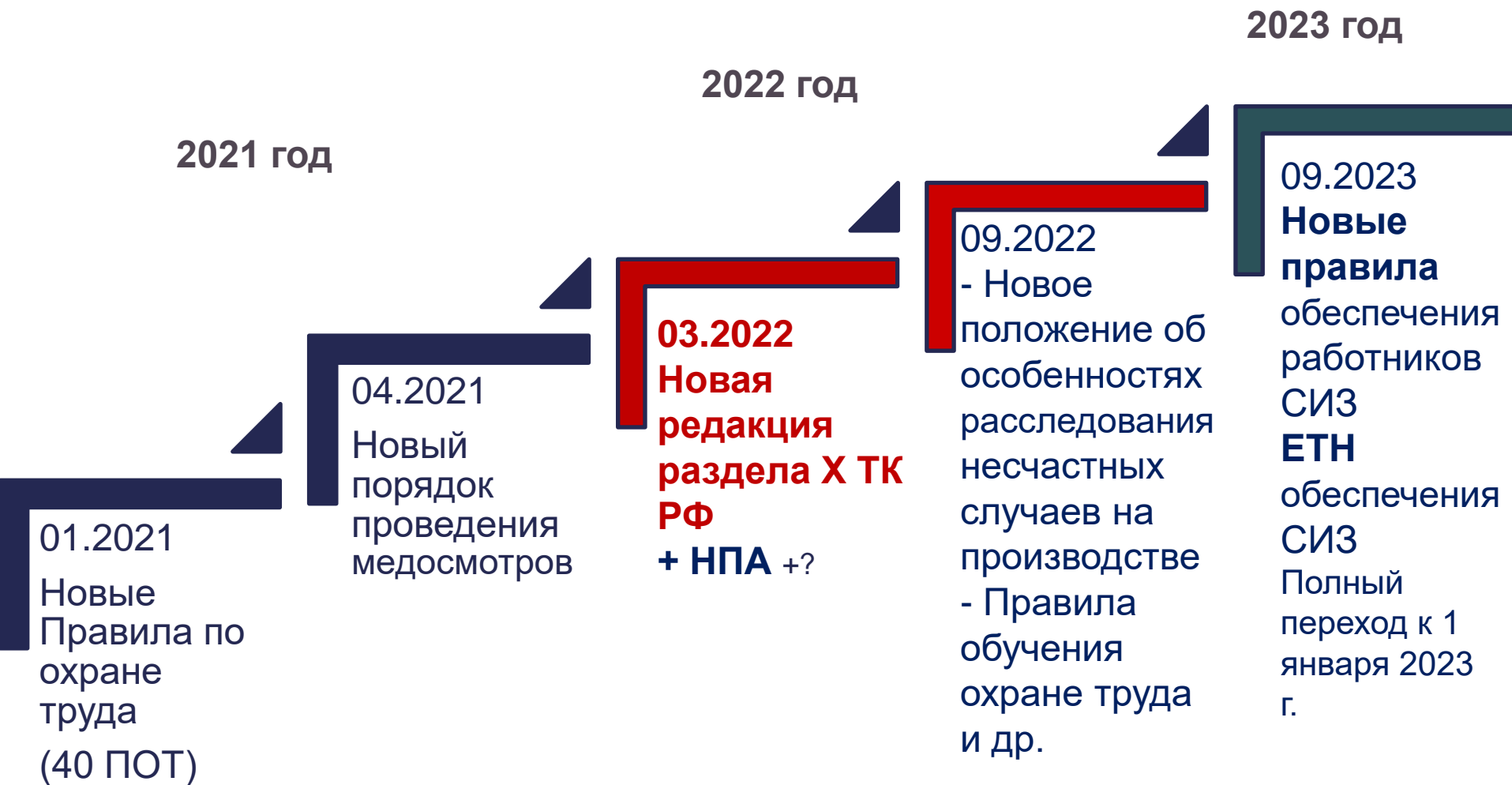
Изменения вступили в силу 30 ноября 2021 года

Только с письменного согласия можно направлять в командировки или привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время работников:

- имеющих детей-инвалидов;
- ухаживающих за больными членами семьи;
- одиноких матерей, отцов и опекунов, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет;
- родителя с ребенком в возрасте до 14 лет, если другой родитель работает на вахте;
- имеющих 3 и более детей в возрасте до 18 лет, пока младший из детей не достигнет возраста 14 лет;
- инвалидов в служебные командировки, при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья.

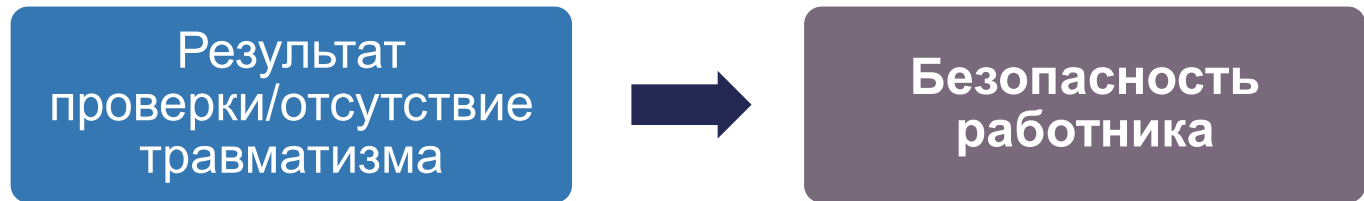
Работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

Изменения в законодательстве по охране труда



Что должен сделать работодатель в области охраны труда на предприятии в связи с изменениями в X разделе ТК ?

1. Изменить ориентиры:



2. Провести мероприятия:



Действия работодателя в связи с введением новых НПА

1 Обновить Перечень НПА

требования охраны труда;
требования пожарной безопасности;
требования ...

- Приказ, ответственные, сроки исполнения

2. Провести внеочередную проверку знаний ТОТ

- Список работников, подлежащих обучению и проверке знаний, Договор с обучающей организацией

3. Пересмотреть и внести изменения в ЛНА (Положение о СУОТ, правила, инструкции и др.)

- Список ЛНА, подлежащих пересмотру
- Приказ, ответственные, сроки

4. Риск-ориентированный подход

сделать основой деятельности в ОТ

Риск-ориентированный подход

Этапы внедрения УПР

08.2011

- Ст.209 ТК - понятия Риск и Управление рисками

08.2016

- Типовое положение о СУОТ- этапы УПР

03.2019

- Приказ Роструда №77– проверять наличие СУОТ и УПР; при выдаче СИЗ учитывать риски...

01.2021

В новых ПОТ-
обязанность
работодателя
оценивать риски

03.2022

**Новая редакция X раздела
Трудового кодекса**

**ИЗМЕНЕНИЯ
X РАЗДЕЛА
ТРУДОВОГО КОДЕКСА
*с 1 марта 2022 года***



Изменения X раздела Трудового кодекса

Федеральный
закон от 02.07.2021
N311-ФЗ

О внесении
изменений в
Трудовой кодекс
РФ

Изменения
вступят в силу
с 01.03.2022

Уточняются некоторые понятия (в том числе, «охрана труда», «условия труда», «безопасные условия труда», «рабочее место»), конкретизируются права и обязанности работодателей и работников, полномочия федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов РФ..

Определяются основные принципы обеспечения безопасности труда:

- предупреждение и профилактика опасностей;
- минимизация повреждения здоровья работников.

Дополняются положения о системе управления охраной труда.

Внедряется управление профессиональными рисками.

Вводятся:

- новые права работодателей в сфере охраны труда;
- учет микроповреждений;
- новое положение о проверках работодателей.

При этом базовые принципы в области охраны труда, действующей редакции Трудового кодекса, остались неизменными.

**Изменения в
Трудовой
кодекс
X раздел**

ст.212

**Государственные
нормативные
требования
охраны труда и
национальные
стандарты безопасности
труда**

Государственные нормативные требования (ГНТ) охраны труда обязательны для исполнения ЮЛ и ФЛ при осуществлении ими любых видов деятельности..

**К нормативным правовым актам (НПА), утверждаемым
.... относятся:**

- правила по охране труда, а также иные НПА, содержащие ГНТ охраны труда, предусмотренные настоящим Кодексом;
- единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ.

...

В целях содействия соблюдению ПОТ разрабатываются и утверждаются уполномоченным ФОИВ национальные стандарты безопасности труда.

Порядок разработки, утверждения и применения национальных стандартов безопасности труда определяется законодательством РФ о стандартизации.

Изменения в Трудовой кодекс X раздел

Статья 214 Обязанности работодателя в области охраны труда

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование СУОТ;
- соответствие каждого рабочего места ГНТ охраны труда;
- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными НПА, содержащими нормы трудового права;

Изменения в Трудовой кодекс X раздел

Статья 214 Обязанности работодателя в области охраны труда

Работодатель обязан обеспечить:

- приобретение за счет собственных средств и выдачу СИЗ и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством порядке ..., в соответствии с требованиями.. и ..нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- **оснащение СКЗ;**
- обучение по охране труда, ...;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими МИЗ и СКЗ;
- проведение СОУТ в соответствии с законодательством ...;
- ... проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров,
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения ... обучения по охране труда..., инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

Изменения в Трудовой кодекс X раздел

Статья 214
Обязанности
работодателя в
области охраны
труда

Работодатель обязан обеспечить:

- предоставление ФОИВ,информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, ...;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, **учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм),;**
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- беспрепятственный допуск ...должностных лиц ФОИВ по контролю и надзору, органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства в целях проведения проверок условий и охраны труда, ..;
- выполнение их предписаний ...
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

Изменения в Трудовой кодекс X раздел

Статья 214
Обязанности
работодателя в
области охраны
труда

Работодатель обязан обеспечить:

- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;
- разработку и утверждение ЛНА по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, ...;
- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;
- соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

Изменения в Трудовой кодекс X раздел

Статья 214
Обязанности
работодателя в
области охраны
труда

Работодатель обязан обеспечить:

- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников при производстве работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;
- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.
- При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории. Примерный перечень мероприятий ..утверждается ФОИВ, ..;

Изменения в
Трудовой
кодекс
X раздел

ст.214 Права
работодателя в
области охраны
труда

Работодатель имеет право:

- **использовать** в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, **обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ**, обеспечивать хранение полученной информации;
- **вести электронный документооборот** в области охраны труда;
- **предоставлять дистанционный доступ к наблюдению** за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда **ФОИВ**, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и НПА, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах РФ).

Изменения в Трудовой кодекс X раздел

Статья 214.1. Запрет на работу в опасных условиях труда

Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, **если условия труда** на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда **отнесены к опасному классу условий труда.**

до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.

На время приостановки работ ...работникам..., предоставляются гарантии, установленные частью третьей статьи 216.1 настоящего Кодекса.

...

Возобновление деятельности работодателя на рабочих местах, указанных в части первой настоящей статьи, допускается **только по результатам внеплановой специальной оценки условий труда, подтверждающей снижение класса условий труда.**

Установленный настоящей статьей запрет не распространяется на работы, связанные с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также на отдельные виды работ, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

К статье 214.1. ТК
Запрет на работу в
опасных условиях
труда

**РАСПОРЯЖЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА
РФ**
от 4 декабря 2021 г.
N 3455-р

*вступает в силу
с 1 марта 2022 г.
действует
до 1 марта 2028 г.*

1. В соответствии со статьей 214.1 Трудового кодекса РФ утвердить прилагаемый перечень работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьей 214.1 Трудового кодекса РФ

В перечень включены, в том числе:

- аварийно-спасательные работы;
- неотложные работы при ликвидации ЧС;
- работы по предупреждению и ликвидации ЧС природного и техногенного характера;
- работы по локализации и ликвидации последствий аварий на ОПО;
- авиационно-спасательные работы;
- работы на высоте в беспорном пространстве, без применения средств подмащивания и при перепаде высот свыше 5 метров.

Изменения в
Трудовой
кодекс
X раздел

Статья 215.
Обязанности
работника в
области охраны
труда

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- **правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;**
- **следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;**
- **использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;**
- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- **незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;**

Изменения в
Трудовой
кодекс
X раздел

Статья 215.
Обязанности
работника в
области
охраны труда

Работник обязан:

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, **о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя,** указанными в части второй статьи 227 настоящего Кодекса, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными НПА, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с НПА, и (или) медицинскими рекомендациями.

Изменения в
Трудовой
кодекс
X раздел

Статья 216.
Права
работника в
области
охраны труда

Каждый **работник имеет право на:**

- **рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;**
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций **об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях**, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- **отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья** вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;
- **обеспечение** в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя **СКЗ и СИЗ и смывающими средствами**, прошедшими подтверждение соответствия в установленном ..порядке;
- обучение по охране труда за счет средств работодателя;
- дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;

**Изменения в
Трудовой
кодекс
X раздел**

**Статья 216.
Права
работника в
области
охраны труда**

Каждый работник имеет право на:

- **гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда**, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором;
- **обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте** в соответствующие органы;
- **обращение в органы государственной власти РФ, ...и др. по вопросам охраны труда;**
- **личное участие или участие** через своих представителей в **рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте**, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);
- **внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами** и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

Статья 217. Система управления охраной труда

Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда (СУОТ).

Примерное положение о СУОТ утверждается ФОИВ....

Статья 218. Профессиональные риски

... работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания.

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков, по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей утверждаются ФОИВ, ... в сфере труда

Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого работодателем контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны ..., при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

Изменения в Трудовой кодекс X раздел

Статья 223 Служба охраны труда у работодателя

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого **превышает 50 человек**, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

При отсутствии у работодателя, .., **специалиста по охране труда, имеющего соответствующее образование**, их функции осуществляют работодатель – ИП, ...

Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций ФОИВ .. в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



Приказ
Минтруда
России от
31.01.2022 N 37
"Об
утверждении
Рекомендаций
по структуре
службы охраны
труда в
организации и
по численности
работников
службы охраны
труда"

Рекомендации содержат:

- положения о формировании структуры службы охраны труда (специалист, бюро, группа, отдел, управление/подразделение, департамент
- методику расчета нормативной численности работников службы охраны труда в зависимости от выполняемых данными категориями работников основных функций и в соответствии с утвержденной работодателем организационной (штатной) структурой),

Признается утратившим силу в числе прочего Постановление Минтруда России от 8 февраля 2000 г. N 14 "Об утверждении Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации"

Изменения в Трудовой кодекс X раздел

**Статья 222.
Обеспечение
работников
молоком или
другими
равноценными
пищевыми
продуктами,
лечебно-
профилактическим
питанием**

Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.

- Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников **может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока** или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.

При выполнении отдельных видов работ работникам **предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.**

**Изменения в
Трудовой
кодекс
X раздел
Глава 36.1.
Расследование,
оформление
(рассмотрение),
учет
микрповрежден
ий (микротравм),
несчастных
случаев"**

**Статья 226.
Микрповрежд
ения
(микротравмы)**

... под микрповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя..., при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

... работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микрповреждений (микротравм) работников.

Основанием для регистрации микрповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

Рекомендации по учету микрповреждений (микротравм) работников утверждаются ФОИВ....

Приказ Минтруда России N 632н «Об утверждении рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников»

Микроповреждения (микротравмы) - это ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности.

Учет микротравм работников осуществляется работодателем самостоятельно, исходя из специфики своей деятельности.

Рекомендовано:

- **вести учет микроповреждений работников** посредством сбора и регистрации информации о полученных травмах;
- **утвердить ЛПА порядок учета микротравм работников**, с учетом особенностей организационной структуры, специфики, характера производственной деятельности, принятым с соблюдением учета мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа);

Введено
впервые

Приказ Минтруда России N 632н «Об утверждении рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников»

Рекомендовано организовать:

- **ознакомление** должностных лиц с порядком учета микротравм работников;
- **информирование** работников о действиях при получении микротравм;
- рассмотрение обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям работников,
- **фиксацию результатов** рассмотрения в **Справке о рассмотрении обстоятельств и причин**, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника. ;
- **обеспечить доступность** в организации (структурных подразделениях) **бланка Справки** в электронном виде или на бумажном носителе;
- **регистрацию** происшедших микроповреждений в **Журнале учета микроповреждений**, установить место и сроки хранения Справки и Журнала.

Образец Справки и Журнала приводится в рекомендациях.

Рекомендованный срок хранения Справки и Журнала составляет не менее 1 года.

Изменения в
Трудовой
кодекс
X раздел

Глава 36.1.

Расследование,
оформление
(рассмотрение),
учет
микрповрежде
ний
(микротравм),
несчастных
случаев"

Статья 227-231.
Несчастные
случаи...)

К перечню событий, которые подлежат расследованию. добавили **отравление, а также укусы и другие телесные повреждения от паукообразных** (ст. 227 новой редакции ТК). К материалам расследования теперь можно приобщать информацию с видеокамер, видеорегистраторов и др.х систем наблюдения и контроля с места несчастного случая.

Извещать о групповом, тяжелом или смертельном несчастном случае, теперь необходимо и ФОИВ, а если несчастный случай произошел с работником подведомственных госорганизаций — извещение необходимо направить также в **организацию-учредитель**.

Если у работодателя нет возможности лично передать акт о несчастном случае на производстве, **он вправе в течение трех календарных дней направить его по месту регистрации пострадавшего или его законного представителя. Сделать это нужно по почте заказным письмом с уведомлением о вручении лично адресату и описью вложения** (ст. 230 новой редакции ТК).

Копию акта о расследовании тяжелых и смертельных несчастных случаев нужно направлять не только в Роструд и территориальное объединение профсоюзов, а также **в ФОИВ субъектов РФ в области охраны труда**.

Если состав комиссии по расследованию меняли, соответствующий приказ должен быть вложен в материалы расследования..

О случаях острых заболеваний и отравлений информировать Управление Роспотребнадзора нужно будет **только если есть основания предполагать, что причиной заболевания или отравления стали вредные или опасные производственные факторы**.

ЧТО НЕОБХОДИМО ВЫПОЛНИТЬ РАБОТОДАТЕЛЮ?

ПРОВЕСТИ:

- внеплановое обучение сотрудников организации и внеочередную проверку знаний требований охраны труда
- разработку и актуализацию локальных нормативных актов организации по охране труда
- оценку профессиональных рисков



ПЕРЕСМОТРЕТЬ:

- Приказы по охране труда
- **Положение о СУОТ** и др. Положения по охране труда
- Программы инструктажей по охране труда
- Программы обучения по охране труда
- Порядок стажировки по охране труда
- **Инструкции по охране труда**
- **Подготовить новый журнал по учету микротравм**



НПА
для организации
работы по охране труда
вступают в силу с 1 марта 2022г

ПРИНЦИПЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА:

- предупреждение и профилактика опасностей;
- минимизация повреждения здоровья работников.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н
«Об утверждении общих требований к организации
безопасного рабочего места»

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 656н
"Об утверждении примерного перечня мероприятий по
предотвращению случаев повреждения здоровья
работников (при производстве работ (оказании услуг) на
территории, находящейся под контролем другого
работодателя (иного лица)"

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»

вводит общие требования к организации безопасного рабочего места в целях обеспечения выполнения требований охраны труда

- работниками, при выполнении работы, и
- работодателями, при организации рабочих мест.

Определены:

- I. Общие положения
- II. Требования к организации рабочего места
- III. Требования к безопасному содержанию рабочего места

Для рабочих мест с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается оснащенная необходимыми средствами производства часть рабочего места, в которой один работник или несколько работников выполняют схожие работы или технологические операции положения Требований ***распространяются на каждую рабочую зону.***

Введено
впервые

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»

Рабочее место, его оборудование и оснащение, применяемые в соответствии с особенностями выполняемых работ, должны обеспечивать сохранение жизни и здоровья занятых на нем работников при соблюдении ими положений ГНТ

На рабочем месте (в рабочей зоне) должны быть приняты меры по снижению до установленных предельно допустимых значений уровней воздействия (концентрации) вредных и (или) опасных производственных факторов на занятых на данном рабочем месте работников с учетом применения ими средств индивидуальной (коллективной) защиты.

Рабочее место (рабочая зона), его размеры, взаимное расположение органов управления, средств отображения информации, размещение вспомогательного оборудования и инструментов должны учитывать требования к выполняемой работе в соответствии с ГНТ

Введено
впервые

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»

При организации рабочего места должны быть обеспечены:

- удобство рабочей позы работника
- возможность смены рабочей позы в процессе работы.
- безопасное выполнение трудовых операций во всех зонах досягаемости
- устойчивое положение и свобода движений работника
- возможность контроля деятельности и безопасность выполнения трудовых операций при условии ГНТ охраны труда.
- исключение или снижение до минимума продолжительности времени выполнения работы в неудобных рабочих позах
- обзор наблюдения с места выполнения работ, обеспечивающий восприятие визуальных средств отображения информации и знаков безопасности
- частота и значимость информации поступающей от средств отображения информации, с учетом точности и скорости слежения и считывания, и размещение ее в зонах, обеспечивающих восприятие информации, содержащейся в средствах отображения.


Введено
впервые

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»

При организации рабочего места должны быть обеспечены:

- размещение органов управления машинами и оборудованием на рабочем месте (в рабочей зоне), согласно ГНТ охраны труда, с учетом рабочей позы работника, функционального назначения органа управления, частоты применения, последовательности использования, функциональной связи с соответствующими средствами отображения информации
- сигнальной разметкой и/или знаками безопасности рабочие зоны с высоким риском травмирования работников
- вспомогательным подъемно-транспортным оборудованием (средствами) с учетом ГНТ охраны труда рабочие места при осуществлении на них работ по подъему и перемещению людей и грузов
- возможность быстрой эвакуации работников при возникновении ЧС.

Пути эвакуации и проходы должны быть свободны для движения, обозначены соответствующими указателями и иметь освещенность, обеспечивающую их восприятие.



Обследуйте рабочие места сотрудников. Проверьте, как соблюдены требования к организации безопасного рабочего места, Зафиксируйте проверку рабочих мест актом. Укажите в нем выявленные нарушения и недостатки, планируемые мероприятия по устранению нарушений, ответственного исполнителя и сроки. Обратите внимание на семь контрольных точек при проверке рабочего места.

Рабочая поза

Проверьте рабочую позу работников на каждом рабочем месте. У работника должна быть возможность поменять рабочую позу. Например, работник работает в положении «стоя», при этом ему нужно организовать место для сидения, чтобы сменить позу. Работник должен устойчиво стоять и свободно двигаться на рабочем месте или в рабочей зоне.

Снизьте до минимума продолжительность работы в позах, которые вызывают утомляемость. Это рабочие позы, которые связаны с наклоном или поворотом туловища, с поднятыми выше уровня плеч руками, с неудобным стесненным размещением ног, с необходимостью держать руки на весу. Также это позы, где пульт управления или рабочие поверхности оборудования находятся вне пределов максимальной досягаемости рук работника либо работник их плохо видит. Вынужденные рабочие позы также приводят к утомляемости — в положениях «лежа», «на коленях», «на корточках».

Отображение информации и знаки безопасности

Проверьте, видит ли работник с рабочего места визуальные средства

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 656н

"Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))"

Определены:

- обязанности и ответственность работодателя, под контролем которого находится территория или объект, и работодателя, производящего работы,
- примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников при производстве работ на территории другого работодателя

В перечень включены:

- **организационные мероприятия** - проведение мониторинга соблюдения требований охраны труда, разработка инструкций по охране труда и др.;
- **технические мероприятия** - установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств, организация уборки производственных помещений и др.;
- **мероприятия по обеспечению СИЗ** - определение мест хранения СИЗ и особенностей их использования;
- **лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия** - определение местоположения аптек, устройство комнат отдыха и др.

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 656н

"Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))"

Для реализации этих положений:

- Пропишите конкретные мероприятия в тексте договора на оказание или выполнение услуг либо разработайте для этих целей отдельный локальный акт.
- Укажите порядок контроля со стороны работодателя за выполнением работ подрядчиком в положении о СУОТ.

Введено
впервые

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О СУОТ

До 1 марта 2022 г.

Приказ Минтруда России от 19.08.2016 N 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда"

С 1 марта 2022 года

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда."

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда"

разработано для содействия работодателям

- в соблюдении требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования СУОТ в организации,
- в разработке ЛНА, определяющих порядок функционирования СУОТ,
- в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляются работодателем.

Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым законодательством РФ.

Политика (стратегия) в области охраны труда может ЛНА работодателя, его разделом или публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им ГНТ охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда"

В приложениях приведены:

- примерный перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ
- примерный перечень работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по их организации и обучению работников. (76 видов работ)

Приказ Минтруда России от 19 августа 2016 г. N 438н, Типовое положение о СУОТ признан утратившим силу.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776н
"Об утверждении Примерного положения о системе
управления охраной труда"

МИНТРУДА России ПИСЬМОМ от 10 января 2022 года N 15-1/ООГ-1
[По вопросу применения положений [приказа Минтруда России от 29 октября 2021 N 776н](#)]

Департамент условий и охраны труда рассмотрел обращение по вопросу применения положений [приказа Минтруда России от 29 октября 2021 г. N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда"](#), который вступит в силу с 1 марта 2022 г., и сообщает, что [пунктом 78 данного приказа](#) **допускается упрощение структуры системы управления охраной труда у отдельных работодателей.**

При этом к **отдельным работодателям** следует относить тех **работодателей, которые обеспечивают соблюдение ГНТ охраны труда без привлечения дополнительных ресурсов и проведения дополнительных мероприятий**, предусмотренных СУОТ.

Заместитель Директора
Департамента условий и охраны труда
Т.М.Жигастова

ПРАВИЛА И ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

До 1 марта 2022 года

Методические рекомендации по разработке инструкций по охране труда (утв. Минтрудом РФ 13 мая 2004 г.)

С 1 марта 2022 года

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н “Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем”

ПРИКАЗ МИНТРУДА РФ от 29 октября 2021 г. N 772н Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем

Работодатель в зависимости от специфики своей деятельности и исходя **из оценки уровней профессиональных рисков** вправе устанавливать в правилах и инструкциях по охране труда дополнительные требования безопасности, не противоречащие ГНТ охраны труда.

Утверждение правил (стандартов) и инструкций по охране труда для работников производится работодателем **с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации** (при наличии)

Правила (стандарты) и инструкции по охране труда **должны поддерживаться в актуальном состоянии и соответствовать производственным процессам работодателя**, организационным или структурным изменениям.

ПРИКАЗ МИНТРУДА РФ от 29 октября 2021 г. N 772н

Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем

Инструкция по охране труда для работника разрабатывается исходя из его *должности или профессии*, направления трудовой деятельности или *вида выполняемой работы*.

Разработка инструкций по охране труда работодателем осуществляется на основе установленных ГНТ охраны труда и требований разработанных работодателем правил (при наличии), а также на основе:

- а) **анализа трудовой функции работников** по профессии, должности, виду и составу выполняемой работы, для которых разрабатывается инструкция по охране труда;
- б) **результатов СОУТ** на конкретных рабочих местах для соответствующей должности, профессии, в том числе определения вредных производственных факторов, характерных для работ, выполняемых работниками соответствующей должности, профессии;
- в) **анализа требований соответствующих профессиональных стандартов;**
- г) **определения профессиональных рисков и опасностей**, характерных для работ, выполняемых работниками соответствующей должности, профессии;
- д) **анализа результатов расследования несчастных случаев**, а также типичных причин несчастных случаев на производстве и **профессиональных заболеваний** для соответствующих должностей, профессий, видов работ;
- е) **определения безопасных методов и приемов выполнения трудовых функций и работ.**

ПРИКАЗ МИНТРУДА РФ от 29 октября 2021 г. N 772н Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем

Для вводимых в действие новых и реконструированных производств допускается **разработка временных инструкций** по охране труда для работников.

Временные инструкции **вводятся на срок до приемки указанных производств в эксплуатацию.**

Инструкции по охране труда для работников пересматриваются, в том числе в следующих случаях:

- а) при изменении условий труда работников;
- б) при внедрении новой техники и технологии;
- в) по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- г) по требованию представителей органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда или органов федеральной инспекции труда.

ПРИКАЗ МИНТРУДА РФ от 29 октября 2021 г. N 772н Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем

Структура Инструкции по охране труда:

- а) общие требования охраны труда;
- б) требования охраны труда перед началом работы;
- в) требования охраны труда во время работы;
- г) требования охраны труда в аварийных ситуациях;
- д) требования охраны труда по окончании работы.

ПРИКАЗ МИНТРУДА РФ от 29 октября 2021 г. N 772н Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем

В разделе "Общие требования охраны труда" необходимо отражать:

- а) указания о необходимости соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;
- б) требования по выполнению режима рабочего времени и времени отдыха при выполнении соответствующих работ;
- в) перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, которые могут воздействовать на работника в процессе работы, а также перечень профессиональных рисков и опасностей;
- г) перечень специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, выдаваемых работникам в соответствии с установленными государственными нормативными требованиями охраны труда, или ссылку на локальный нормативный акт;
- д) порядок уведомления о случаях травмирования работника и неисправности оборудования, приспособлений и инструмента (или ссылку на локальный нормативный акт);
- е) правила личной гигиены и эпидемиологические нормы, которые должен знать и соблюдать работник при выполнении работы.

ПРИКАЗ МИНТРУДА РФ от 29 октября 2021 г. N 772н Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем

В разделе **"Требования охраны труда перед началом работы"** необходимо отражать:

- а) порядок подготовки рабочего места;
- б) порядок проверки исходных материалов (заготовки, полуфабрикаты) (при наличии);
- в) порядок осмотра работником и подготовки к работе средств индивидуальной защиты до использования;
- г) порядок проверки исправности оборудования, приспособлений и инструмента, ограждений, сигнализации, блокировочных и других устройств, защитного заземления, вентиляции, местного освещения, наличия предупреждающих и предписывающих плакатов (знаков).

ПРИКАЗ МИНТРУДА РФ от 29 октября 2021 г. N 772н Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем

В разделе **"Требования охраны труда во время работы"** необходимо предусматривать:

- а) способы и приемы безопасного выполнения работ, использования оборудования, транспортных средств, грузоподъемных механизмов, приспособлений и инструментов;
- б) требования безопасного обращения с исходными материалами (сырье, заготовки, полуфабрикаты);
- в) указания по безопасному содержанию рабочего места;
- г) действия, направленные на предотвращение аварийных ситуаций;
- д) требования, предъявляемые к правильному использованию (применению) средств индивидуальной защиты работников.

ПРИКАЗ МИНТРУДА РФ от 29 октября 2021 г. N 772н Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем

В разделе **"Требования охраны труда в аварийных ситуациях"** необходимо отражать:

- а) перечень основных возможных аварий и аварийных ситуаций и причины, их вызывающие;
- б) процесс извещения руководителя работ о ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, и о каждом произошедшем несчастном случае;
- в) действия работников при возникновении аварий и аварийных ситуаций;
- г) действия по оказанию первой помощи пострадавшим при травмировании, отравлении и других повреждениях здоровья (исходя из результатов оценки профессиональных рисков).

ПРИКАЗ МИНТРУДА РФ от 29 октября 2021 г. N 772н Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем

В разделе **"Требования охраны труда по окончании работ"** необходимо отражать:

- а) действия при приеме и передаче смены в случае непрерывного технологического процесса и работы оборудования;
- б) последовательность отключения, остановки, разборки, очистки и смазки оборудования, приспособлений, машин, механизмов и аппаратуры;
- в) действия при уборке отходов, полученных в ходе производственной деятельности;
- г) требования соблюдения личной гигиены;
- д) процесс извещения руководителя работ о недостатках, влияющих на безопасность труда, обнаруженных во время работы.

ПРИКАЗ МИНТРУДА РФ от 29 октября 2021 г. N 772н Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем

Правила по охране труда

Руководитель организации назначает ответственного за разработку правил. Ответственный определяет круг лиц, которые будут разрабатывать правила. Это могут быть специалисты, руководители структурных подразделений.

Утверждает правила работодатель, при этом учитывает мнение профсоюза ([п. 16 требований к правилам](#)).

К правилам прилагают лист согласования. Его подписывают разработчики документа, руководитель юридической службы, руководитель службы охраны труда или специалист по охране труда и ответственный за разработку правил ([п. 15 требований к правилам](#)).

Правила должны содержать требования по обеспечению безопасности труда и контролю при организации работ работодателем на основе анализа состояния и причины производственного травматизма и профзаболеваний, результатов спецоценки и оценки профрисков

Основу Правил составляют

ПОТ, утвержденные Минтруда РФ

можно включить требования ССБТ, СН с требованиями к факторам рабочей среды и трудового процесса, правила и нормы безопасности.

Правила по охране труда

Структура Правил:

- **раздел 1** «Общие требования охраны труда»;
- **раздел 2** «Требования охраны труда работников при организации и проведении работ»;
- **раздел 3** «Требования, предъявляемые к производственным помещениям и производственным площадкам вне производственных помещений, в целях обеспечения охраны труда работников»;
- **раздел 4** «Требования, предъявляемые к оборудованию, его размещению и организации рабочих мест, в целях обеспечения охраны труда работников»;
- **раздел 5** «Требования, предъявляемые к хранению и транспортировке исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, готовой продукции и отходов производства, в целях обеспечения охраны труда работников».

Работодатель может дополнять правила, Например: включить в документ введение, область применения или раздел с нормативными ссылками.

КОМИТЕТ (КОМИССИЯ) ПО ОХРАНЕ ТРУДА

До 1 марта 2022 года

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июня 2014 г. № 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда».

С 1 марта 2022 года

Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 г. № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 г. N 650н «Примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда»

- **установлена основная роль** Комитета по охране труда как составной части СУОТ у работодателя, а также как одной из форм участия работников в управлении охраной труда.

Провозглашается:

- главный принцип работы Комитета - социальное партнерство.
 - основная цель Комитета - предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и, в конечном счете, сохранение здоровья работников.
-
- закреплены основные задачи, функции и права Комитета по охране труда.
 - обозначены примерные положения внутреннего функционирования Комитета: выдвижение в Комитет представителей работников; кадровый состав; регламент и план работы Комитета; обучение членов Комитета по охране труда.

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 г. N 650н «Примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда»

Создание комитета (комиссии) по ОТ способствует организации совместных действий работодателя, работников и их представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний и сохранению здоровья работников.

В функции комитета (комиссии) включены обязанности:

- рассмотрение проектов ЛНА работодателя по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников;
- организация и проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах.
- подготовка и представление работодателю предложений по итогам проверок, которые позволят решить проблемы.
- участие в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, риске повреждения здоровья и обязанностях по соблюдению ими требований охраны труда.

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

До 1 марта 2022 года

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 марта 2012 г. № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»

С 1 марта 2022 года

Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»

Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 N 771н «Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда»

Дополнительно определены мероприятия:

- по снижению профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней;
- по внедрению систем автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами. По устройству новых и модернизации имеющихся СКЗ от воздействия опасных и вредных производственных факторов.

Введены новые мероприятия по улучшению условий труда рабочих: приобретение приборов, устройств, оборудования (их комплексов), обеспечивающих видео-, аудио- или иную фиксацию процессов выполнения работ.

Можно внести в план:

- покупку и монтаж автоматов с питьевой водой, приобретение фильтров для водопроводной воды,
- покупку устройств и систем для дистанционного обучения и инструктажей с фиксацией и хранением результатов процедур,
- закупку систем безопасности для работ на высоте.

Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, ..., и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда"

утверждены:

- формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда;
- примерный перечень информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

Основные способы оповещения - ознакомление сотрудника:

- при приеме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда;
- с результатами СОУТ на их рабочих местах;
- с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях;
- с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда, перечнем выдаваемых на рабочем месте СИЗ, требованиями правил (стандартов) по охране труда и других ЛНА работодателя.

Введено
впервые

Способы информирования работников об условиях труда

Визуальная или печатная информация	Видеоматериалы	Интернет-ресурсы
Разместить плакаты или листовки с информацией об условиях труда	Инструктировать и обучать с помощью видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий	Разместить информацию на официальном сайте работодателя, если на сайте есть результаты СОУТ
Ознакомить с коллективным договором или отраслевым соглашением	Разместить на корпоративном телевидении или на общедоступных местах с телевизорами видеоролики или сюжеты, снятые по материалам реальных событий	Разместить видеоролики или сюжеты, снятые по материалам реальных событий, на всех страницах видеоканалов
Посетить рабочие места с опасными зонами и оборудованием	Информировать в формате интернет-журнала событий	Разместить на корпоративном портале и на официальном сайте, например, журналы или листовки по вопросам обеспечения безопасных условий труда
<p>Распространить журналы, информационные бюллетени, плакаты, газеты</p> <p>Направить материалы на электронную почту или по почте</p>	Демонстрировать видеоматериалы на профильных тематических выставках и конференциях	<p>Разместить на корпоративном портале и на официальном сайте политику в области трудовых прав</p> <p>Разместить на корпоративном портале и на официальном сайте</p> <p>Обеспечить доступ к справочным правовым информационным системам через корпоративный портал или оборудование в кабинете охраны труда</p> <p>Разместить актуальную информацию о трудовых правах работников на страницах в соцсетях или в системах мгновенного обмена сообщениями</p> <p>Разместить на корпоративном портале и на официальном сайте текст коллективного договора и отраслевого соглашения</p>

Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 773н
"Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, ..., и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда"

Ознакомление осуществляется под подпись работника,...

При наличии у работодателя электронного документооборота ознакомление работников допускается в электронной форме

- ✓ в визуальной/печатной форме (буклеты, постеры, листовки, периодические корпоративные издания);
- ✓ с использованием видеоматериалов (тематических видеороликов, специальных программ на корпоративном телевидении);
- ✓ через интернет-ресурсы (корпоративный портал, официальный сайт работодателя).
- ✓ ... др.

Введено
впервые

Приказ Минтруда России от 28.12.2021 N 796 "Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»

Рекомендации разработаны в целях оказания методической и практической помощи

- Руководителям,
- специалистам по охране труда организаций,
- представителям профсоюзов,
- другим лицам, заинтересованным в создании системы управления профессиональными рисками в рамках СУОТ у работодателя.

Рекомендации содержат критерии, которыми работодателю предлагается руководствоваться при выборе методов оценки уровней профессиональных рисков, краткое описание применяемых в РФ и зарубежной практике методов оценки уровней профессиональных рисков, процесс и этапы выбора метода оценки уровней профессиональных рисков, а также примеры оценочных средств.

Приказ Минтруда России от 31.01.2022 N 36

"Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей"

Структура документа:

I. Рекомендации по классификации опасностей

II. Рекомендации по обнаружению распознаванию и описанию опасностей

Рекомендации по сбору исходной информации, необходимой для нахождения и распознавания опасностей

Рекомендации по нахождению распознаванию и описанию опасностей на основе анализа государственных нормативных требований охраны труда

Рекомендации по нахождению и распознаванию опасностей на основе обследования рабочих мест и иных объектов исследования, а также опроса работников

ПРИЛОЖЕНИЯ 1-5

Приказ Минтруда России от 31.01.2022 N 36

"Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей"

Содержание Рекомендаций:

Приложение N 1. Примерная классификация опасностей по видам деятельности

- I. Опасности, связанные с профессиональной деятельностью работника
- II. Опасности, связанные с организацией производственной деятельности у работодателя
- III. Опасности, не связанные с профессиональной деятельностью работника и организацией производственной деятельности у работодателя
- IV. Опасности, связанные с профессиональными качествами работника, выполняющего данную работу

Приложение N 2. Примерная классификация опасностей в зависимости от причин возникновения опасностей

- I. Физические опасности
- II. Химические опасности
- III. Эргономическая опасность
- IV. Биологическая опасность
- V. Природная опасность

Приказ Минтруда России от 31.01.2022 N 36

"Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей"

Содержание Рекомендаций:

Приложение N 3. Примерный перечень объектов возникновения опасностей

- I. Здания и сооружения
- II. Машины и оборудование
- III. Инструменты и приспособления
- IV. Сырье и материалы
- V. Территория
- VI. Биологические объекты

Приложение N 4. Рекомендуемая анкета результатов осмотра места нахождения работников при выполнении работ

Примерный контрольный вопросник по результатам осмотра места нахождения работников

Приложение N 5. Примерная анкета опроса работника об опасностях в местах выполнения работ

Приказ Минтруда России от 31.01.2022 N 36 "Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей"

Выявленные опасности рекомендуется классифицировать следующими способами:

- по видам профессиональной деятельности работников с учетом наличия вредных (опасных) производственных факторов;
- по причинам возникновения опасностей при выполнении работ, при нештатной (аварийной) ситуации;
- по опасным событиям вследствие воздействия опасности (профессиональные заболевания, травмы), приведенной в Примерном перечне опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ (приложение N 1 к Примерному положению о системе управления охраной труда, утвержденному Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н).


Постановление Правительства РФ от 27.10.2021 N 1844 "Об утверждении требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов.

10. Проверочные листы подлежат обязательному применению при осуществлении следующих плановых контрольных (надзорных) мероприятий:

- а) рейдовый осмотр;
- б) выездная проверка.

При наличии в ФГИС "Реестр обязательных требований" сведений, отражающих содержание обязательных требований, формы проверочных листов формируются на их основе.

12. Контрольный (надзорный) орган **вправе применять проверочные листы при проведении плановых контрольных (надзорных) мероприятий, не предусмотренных п.10** настоящего документа, внеплановых контрольных (надзорных) мероприятий



"О внесении изменений в приложение N 2 к Приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 января 2022 г. N 24 "О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения"

Сведения об организации дистанционной (удаленной) работы включены в перечень сведений, представляемых работодателем на Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений

Соответствующие дополнения включены в приложение N 2 Приказа Минтруда России от 26.01.2022 N 24 "О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения".



НПА по специальной оценке условий труда (СОУТ)

начало действия с 1 марта 2022 года

ДЕКЛАРАЦИЯ

До 1 марта 2022 года

Приказ Минтруда России от 7 февраля 2014 года N 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»

С 1 марта 2022 года

Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н "О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда"

Приказ Минтруда России от 17.06.2021 N 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»

Актуализированы форма и Порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, а также Порядок формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

Из сведений, включаемых в реестр, исключены сведения о сроке действия декларации.

Декларация подается работодателем **в срок не позднее 30 рабочих дней** со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в ФГИС СОУТ на рабочих местах, в отношении которых подается декларация.

Утрачивает силу Приказ Минтруда России от 07.02.2014 N 80н.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА

До 1 марта 2022 года

Приказ Минтруда России от 12 августа 2014 года N 549н «Об утверждении порядка проведения государственной экспертизы условий труда»

Приказ Минтруда России от 24 января 2014 г. N 32н "Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда,»

С 1 марта 2022 года

Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 года N 775н

«Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»

Приказ Минтруда России от 28.10.2021 N 765н

"Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда»

Приказ Минтруда России от 22.10.2021 N 757н

"Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по СОУТ, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда"

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 775н "Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда» (актуализированный)

Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях:

- ✓ оценки качества проведения СОУТ,
- ✓ правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда,
- ✓ фактических условий труда работников.

Объект экспертизы - условия труда на рабочем месте.

Установлен порядок подачи заявления о проведении госэкспертизы условий труда и перечень указываемых в нем сведений, определены процедуры и сроки проведения госэкспертизы условий труда, регулируется порядок проведения исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды и трудового процесса с привлечением аккредитованных испытательных лабораторий (центров).

В приложениях приводится перечень документов, прилагаемых или являющихся частью отчета о результатах проведения СОУТ, а также примерный перечень дополнительных документов, которые при необходимости дополнительно запрашиваются органом госэкспертизы условий труда.

Приказ Минтруда России от 22.10.2021 N 757н

"Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по СОУТ, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда"

Утверждены:

- ✓ форма сертификата эксперта,
- ✓ технические требования к сертификату
- ✓ инструкция по заполнению бланка сертификата
- ✓ порядок формирования и ведения реестра экспертов

Приказ Минтруда России от 28.10.2021 N 765н

"Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда"

Утверждены типовые формы документов для госэкспертизы условий труда (всего 16 форм):

- ✓ заявление
- ✓ согласие на обработку персональных данных
- ✓ запрос документации у работодателя и др.



НПА о труде женщин

начало действия с 1 марта 2022 года

Приказ Минтруда России от 13.05.2021 N 313н

"О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 июля 2019 г. N 512н

"Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин"

Конкретизированы работы, поименованные в [пунктах 19](#) и [37](#) перечня, посредством указания конкретных профессий.

Из перечня исключены работы,

- выполняемые авиационным механиком (техником) по планеру и двигателям,
- авиационным механиком (техником) по приборам и электрооборудованию,
- авиационным механиком (техником) по радиооборудованию,
- авиационным техником (механиком) по парашютным и аварийно-спасательным средствам, авиационным техником по горюче-смазочным материалам, техником по крылу,
- инженером, занятым непосредственно на техническом обслуживании самолетов (вертолетов).

Приказ Минтруда России от 14.09.2021 N 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»

Характер работы	Предельно допустимая масса груза (включая массу тары и упаковки)
Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	10 кг
Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены	7 кг
Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа рабочего дня (смены), не должна превышать: с рабочей поверхности с пола	350 кг 175 кг
<i>Разовый подъем тяжестей (без перемещения)</i>	15 кг
При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать 10 кгс.	



НПА о медосмотрах

начало действия с 1 марта 2022 года

**Приказ Минздрава России от 24.11.2021 N 1092н
"Об утверждении порядка проведения обязательного
медицинского освидетельствования водителей
транспортных средств (кандидатов в водители
транспортных средств), порядка выдачи и формы
медицинского заключения о наличии (об отсутствии) у
водителей транспортных средств (кандидатов в
водители транспортных средств) медицинских
противопоказаний, медицинских показаний или
медицинских ограничений к управлению транспортными
средствами..."**



НПА

О ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

начало действия с 1 марта 2022 года

**Пожарная
безопасность**

Приказ МЧС от 05.09.2021 № 596

Обучать мерам пожарной безопасности нужно по типовым дополнительным профессиональным программам

Приказ Минтруда от 11.10.2021
№ 696н

Утвердили новый профстандарт для специалистов по пожарной профилактике

Приказ МЧС от 23.07.2021 № 488

Утвердили индикативные показатели, которые будут применять в ходе федерального государственного пожарного надзора

Приказ МЧС от 29.09.2021 № 641

Утвердили Перечни индикаторов риска нарушения обязательных требований при проведении лицензионного контроля за работами по обслуживанию средств, которые используют для предотвращения пожара в зданиях, а также при проведении лицензионного контроля за деятельностью по тушению пожаров в населенных пунктах, на производственных объектах и объектах инфраструктуры

Приказ МЧС от 18.11.2021 № 806

Определили порядок, виды, сроки обучения работников и служащих по программам противопожарного инструктажа. Также определили требования к содержанию программ и категории лиц, которые проходят обучение, по дополнительным программам



**• Надеюсь, что
представленная
информация поможет
вам в работе!**

- *С уважением*
- *Свиридова Надежда Владимировна*
 - *T.+7 913 566 53 44*