2023.11.03 (на информационные ресурсы РОСПРОФЖЕЛ)

**О внесении изменений в Положение о корпоративной системе премирования работников филиалов ОАО «РЖД»**

С учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» РОСПРОФЖЕЛ принято распоряжение ОАО «РЖД» от 31 октября 2023 года № 2712/р «О внесении изменений в Положение о корпоративной системе премирования работников филиалов ОАО «РЖД».

Распоряжение ОАО «РЖД» принято в целях актуализации Положения о корпоративной системе премирования работников филиалов ОАО «РЖД», утвержденного распоряжением ОАО «РЖД» от 10 ноября 2021 г. № 2404/р.

Основные изменения, которые вносятся данным распоряжением ОАО «РЖД», следующие:

1. В связи с принятием Конституционным Судом Российской Федерации Постановления от 15 июля 2023 г. № 32-П, и признанием части второй статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации не соответствующей Конституции Российской Федерации, установлены правила ограничения размера допустимых удержаний из заработной платы работника и снижения размера стимулирующих выплат, которые не должны приводить во всяком случае к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 %.

В этой связи в августе текущего года Профсоюзом было направлено обращение в ОАО «РЖД» о необходимости пересмотра существующей практики депремирования работников компании.

Учитывая предложение Профсоюза, в Положении исключен пункт 33 о неначислении текущей премии до шести месяцев работникам ОАО «РЖД» и их непосредственным руководителям в случае грубого нарушения работником технологической дисциплины, требований нормативных правовых актов Российской Федерации, ОАО «РЖД», установленного в ходе расследования (разбора) соответствующей комиссией обстоятельств и причин крушения или аварии поездов.

1. В Положение внесено дополнение в части расширения понятий положений о дополнительном премировании по пяти основным направлениям (в предыдущей редакции Положения было предусмотрено три направления), в соответствии с распоряжением ОАО «РЖД» от 1 августа 2016 г. № 1656р «О мониторинге ключевых показателей деятельности холдинга «РЖД»: безопасность и надежность, клиенты и рынок, экономика и финансы, персонал и развитие, технологические процессы.
2. В целях исключения ошибочного толкования при формировании документов по текущему премированию – оценке индивидуальной трудовой деятельности – в Положение внесен пункт по разработке филиалами (региональными дирекциями) Порядка оценки индивидуальной трудовой деятельности, в котором должны быть отражены критерии оценки индивидуальной трудовой деятельности работника, требования к их выполнению и к обоснованию фактически проставленных баллов.
3. Внесены уточнения по установлению показателей премирования II-го уровня премирования в случае проведения структурных преобразований в филиалах ОАО «РЖД». Для работников новых подразделений филиала ОАО «РЖД» во II-м уровне премирования теперь допускается замена на показатели премирования, увязанные с ключевыми показателями деятельности передаваемого подразделения, в случае сохранения за ними прежнего функционала. Один или два показателя премирования во II-м уровне премирования, являющихся едиными для всех работников подразделений филиала ОАО «РЖД», остаются без изменений.
4. Приведены в соответствие трудовому законодательству Российской Федерации формулировки по вопросу начисления премии работникам, отработавшим неполный отчетный период.
5. Приведены в соответствие нормативным документам ОАО «РЖД» наименования ключевых показателей деятельности.

Распоряжение ОАО «РЖД» от 31 октября 2023 года № 2712/р «О внесении изменений Положение о корпоративной системе премирования работников филиалов ОАО «РЖД» размещено на сайте РОСПРОФЖЕЛ в разделе «Служебные документы».

Лощагин Александр

Зелинская Людмила