**ОБРАЩЕНИЕ**

**участников Торжественного заседания, посвященного 30-летию**

**заключения первых отраслевых тарифных соглашений на федеральном железнодорожном транспорте и в транспортном строительстве:**

**«30 лет социальному партнерству»**

**г. Москва 14 апреля 2022 года**

В феврале 2022 года исполнилось 30 лет с даты заключения первых отраслевых тарифных соглашений на федеральном железнодорожном транспорте и в транспортном строительстве.

В соответствии со статьями 75.1 и 114 Конституции Российской Федерации в нашей стране профсоюзами, государством совместно с работодателями и их объединениями создана многоуровневая система социального партнерства. Время подтвердило ее необходимость, эффективность и востребованность со стороны общества и государства

Отраслевые и иные соглашения и, заключенные на их основе коллективные договоры, являются важнейшими составными частями данной системы и действуют в большинстве организаций, их реализация дает положительные результаты в решении многих социально-экономических вопросов без острых социальных конфликтов, способствуют сохранению нормальной социально-психологической обстановки в трудовых коллективах.

В сложнейший период коренного изменения социально-трудовых отношений, структурного реформирования экономики страны отраслевые соглашения стали основой формирования системы социального партнерства. Такие вопросы как заработная плата, ее индексация в период галопирующей инфляции 1990-х годов, вопросы занятости, условий труда и производственного быта, социальных гарантий и льгот, поддержка пенсионеров и молодежи, условия деятельности Профсоюза и другие жизненно важные вопросы остаются в сфере действия отраслевых соглашений.

Учитывая достигнутые положительные результаты производственно- финансовой деятельности отраслей экономики и организаций, последовательно расширялись социальные составляющие отраслевых (отраслевых тарифных) соглашений – увеличивались размеры выплат, предоставлялись дополнительные гарантии и льготы, в том числе работникам с детьми, оказывалась материальная помощь и другая поддержка неработающим пенсионерам.

Система социального партнерства, реализуемая через отраслевые соглашения и коллективные договоры, действует и сегодня в условиях ограничений, связанных с пандемией коронавирусной инфекции и влияния беспрецедентных международных политико-экономических санкций, дает положительные результаты в решении важнейших проблем.

В настоящее время Российским профессиональным союзом железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), одним из старейших и наиболее крупных профсоюзов в Российской Федерации, заключаются 4 отраслевых соглашения – по организациям железнодорожного транспорта, по транспортному строительству, по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту, по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта. Социальные партнеры на постоянной основе подводят их итоги за полугодие и за год в целом. На их основе первичными профсоюзными организациями РОСПРОФЖЕЛ заключено 398 коллективных договоров. Данные договоры, в основном, выполняются.

Вместе с тем, некоторые организации, ссылаясь на ухудшение своего финансово-экономического положения, принимают решение о выходе из объединений работодателей, что может привести к ликвидации или резкому уменьшению влияния самих объединений и ставит под угрозу социальное партнерство на отраслевом уровне. Отдельные работодатели идут на нарушения подписанных отраслевых и иных соглашений и коллективных договоров, пытаются решать экономические и производственные проблемы за счет снижения расходов на персонал.

В целях сохранения и дальнейшего развития системы социального партнерства, достижения реального и эффективного взаимодействия Профсоюза, работодателей и государства, участники торжественного заседания предлагают:

1. Сторонам социального партнерства всех уровней:
   1. стремиться к выработке совместных решений с широким предварительным обсуждением их в трудовых коллективах, повышению взаимной ответственности за выполнение принятых обязательств;
   2. добиваться распространения отраслевых соглашений на все юридически подпадающие под их действие организации железнодорожного транспорта, межотраслевого промышленного железнодорожного транспорта и транспортного строительства, отраслевого образования, заключения в данных организациях коллективных договоров и их безусловного выполнения;
   3. проводить совместную работу по инициированию изменения законодательства Российской Федерации в части обязательности заключения отраслевых соглашений и коллективных договоров, предоставления права работодателям самостоятельно определять какому типу (форме) объединения работодателей следует подписывать то или иное отраслевое соглашение, а Профсоюзу самостоятельно определять какому выборному профсоюзному органу вести переговоры и подписывать тот или иной коллективный договор;
   4. последовательно проводить политику по повышению статуса и полномочия сторон, обеспечивать непрерывность социального диалога на всех уровнях, широкое и гласное подведение итогов выполнения коллективных договоров и отраслевых соглашений, в том числе на собраниях и конференциях работников, а также на организуемых РОСПРОФЖЕЛ региональных социально-экономических форумах работников с приглашением представителей работодателей;
   5. продолжить работу с федеральными государственными, региональными и муниципальными органами, Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочими группами, трехсторонними комиссиями субъектов Российской Федерации, направленную на совершенствование нормативно-правовой базы, повышение ответственности сторон социального партнерства всех уровней.
2. Работодателям (организациям всех видов деятельности и форм собственности):
   1. быть социально ответственными перед работниками, трудовыми коллективами, которые своим трудом обеспечивают деятельность ваших организаций, не нарушать законодательство и нормативные правовые документы, отраслевые соглашения и коллективные договоры;
   2. при финансово-экономических осложнениях искать вместе с коллективами, органами и организациями Профсоюза компромиссные решения, не проводить антикризисные и оптимизационные мероприятия исключительно за счет персонала;
   3. учитывать, что в сложившейся в настоящее время сложной ситуации, связанной с влиянием пандемии коронавирусной инфекции и беспрецедентных международных политико-экономических санкций от ваших действий во многом будет зависеть стабильность положения России и перспективы ее дальнейшего развития.
3. Выборным органам организаций Профсоюза всех уровней:
   1. добиваться реализации отраслевых соглашений как инструмента защиты законных прав и интересов работников на всех уровнях, сохранения массовости и единства членов РОСПРОФЖЕЛ;
   2. продолжить практику развития равноправного социального партнерства путем заключения отраслевых и иных соглашений и коллективных договоров, проводить активную работу по защите социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза.

Желаем всем социальным партнерам мудрости, взвешенности и взаимопонимания в деле обеспечения баланса интересов работников, работодателей и государства!

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**