



Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Общественная организация - Дорожная территориальная организация
Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных
строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Красноярской железной дороге

КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ IX Пленум

19 декабря 2018 года

г. Красноярск

№ 1

«О действиях комитетов организаций Профсоюза по социально-экономической защите членов РОСПРОФЖЕЛ в современных условиях»

В 2018 году Президентом России В.В. Путиным определены основные стратегические задачи социально-экономического развития страны на период до 2024 года, роста благосостояния граждан, вывода страны в лидеры мирового сообщества.

Реализация национальных программ потребует концентрации усилий всех слоев общества, последовательное изменение социальной политики государства. Профсоюзные организации принимают участие в выработке и реализации действенных мер с позиций защиты интересов работников.

В ОАО «РЖД» разработана долгосрочная программа развития до 2025 года, принят план по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин, направленные на улучшение медицинского обеспечения, дальнейшее развитие социальных гарантий, компенсаций и льгот, пропаганду здорового образа жизни, семейных ценностей. В перспективных планах заложена и оптимизация численности за счет внедрения новой техники и технологий. Не все эти программы имеют финансовое подтверждение.

Всю свою работу профсоюзные Комитеты строят на принципах партнерства и сотрудничества с администрацией, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Заработная плата выплачивается своевременно. В соответствии с коллективными договорами проводится ее индексация. В этом году индексировали заработную плату с 1 марта на 2,2%, с 1 октября на 0,9% , с 1 ноября на 0,3% и с 1 декабря 0,3%. Итого 3,7%. Среднемесячная заработная плата по основной деятельности за 11 месяцев текущего года (ожидаемое) составила на полигоне дороги 59 167 рублей, что на 9,9% выше, чем за аналогичный период прошлого года. Обеспечен рост реальной заработной платы на 7%.

Решаются вопросы по обеспечению надлежащих санитарно-бытовых условий труда, происходят положительные изменения в содержании устройств жизнеобеспечения в кабинах локомотивов, самоходной путевой техники, в поставках инструмента, приводятся к нормативам вагоны сопровождения. На сегодняшний день на балансе вагонных эксплуатационных депо Красноярской дирекции инфраструктуры находится 137 вагонов, предназначенных для перевозки и проживания работников. Из общего количества вагонов, истек срок службы у 62 вагонов и у 7 вагонов истечет в 2019 году. До конца 2018 года планировалась поставка 8 новых модулей технического сопровождения и обслуживания. Максимальная потребность в вагонах для проживания бригад при выполнении ремонтно-путевых работ составляет по Красноярской дирекции по ремонту пути – 124 вагона (*47 сопровождение, 77- проживание*), по службе пути – 13 вагонов.

При передаче работ на аутсорсинг происходит подмена трудовых договоров гражданско-правовыми договорами. Новые недобросовестные работодатели грубо нарушают законодательство, существенно снижают социальные гарантии работникам, препятствуют созданию профсоюзных организаций.

Принят Федеральный закон по увеличению возраста выхода на пенсию, к **сожалению**, возможен рост налогов и соответственно увеличение цен на товары и услуги. Задача комитетов вести разъяснительную информационную работу в коллективах, разговаривать с каждым работником. Не все работники знают информацию, что на льготников по СПИСКАМ 1 и 2; тем, у кого в семье есть ребенок – инвалид; многодетным семьям; на них не распространяются условия по увеличению возраста выхода на пенсию.

Заслушав и обсудив доклад Председателя Дорпрофжел С.С. Штронда, Комитет Дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Красноярской железной дороге **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Признать в работу Комитетов организаций Дорпрофжел по социально – экономической защите членов РОСПРОФЖЕЛ в современных условиях удовлетворительной.

2. Президиуму Дорпрофжел, Комитетам организаций Дорпрофжел всех уровней:

2.1. вести работу по выполнению майских Указов и Послания Президента России В.В. Путина Федеральному Собранию Российской Федерации в части реализации социальных программ в своих организациях и местах проживания;

2.2. ежеквартально на заседаниях профсоюзных Комитетов рассматривать

выполнение долгосрочных программ развития до 2025 года, и выполнение плана по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин, направленные на улучшение медицинского обеспечения, дальнейшее развитие социальных гарантий, компенсаций, льгот, пропаганду здорового образа жизни, семейных ценностей;

2.3. осуществлять постоянный контроль за применением на предприятиях режима неполной занятости. Исключить случаи установления данного режима по инициативе работодателя. Режим неполного рабочего времени устанавливать только по уважительным причинам по личным заявлениям работников. Обо всех случаях необоснованного применения на предприятиях режима неполной занятости, нарушений при проведении оптимизационных мероприятий незамедлительно информировать аппарат Дорпрофжел;

2.4. добиваться от работодателей принятия и выполнения мероприятий по обеспечению условий и охраны труда на всех рабочих местах в структурных подразделениях организаций, по экологии, безопасности движения и снижению аварийности на переездах, по соблюдению законодательства;

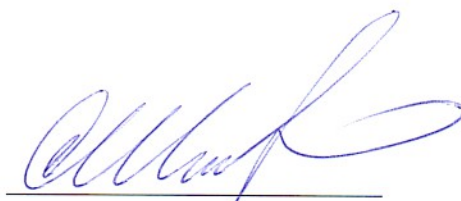
2.5. продолжить борьбу против применения аутсорсинга на железнодорожном транспорте и нарушений работодателями законодательства Российской Федерации;

2.6. совместно с представителями НПФ Благостояние продолжать информационно-разъяснительную работу в коллективах, для того, чтобы ни один железнодорожник при достижении пенсионного возраста не остался без дополнительной пенсии.

2.7. ежегодно, в соответствии с требованиями п. 6.5 Устава РОСПРОФЖЕЛ, профсоюзным комитетам отчитываться о своей работе перед членами Профсоюза на собрании (конференции) в первичной профсоюзной организации и до 01 февраля следующего за отчетным годом информировать Дорпрофжел о выполненной работе за год.

3. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на Президиум Профсоюза.

Председатель



С.С. Штронда