

Утверждена

Комитетом Дорожной территориальной
организации Российского профессионального
союза железнодорожников и транспортных
строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Красноярской
железной дороге (IV Пленум)

20 апреля 2017 года

**Комплексная программа
по усилению мотивации
профсоюзного членства
на Красноярской железной дороге**

Программа по мотивации профсоюзного членства является документом, определяющим цели и задачи по системной работе с членами профсоюза, формированию, использованию и активизации деятельности профсоюзного актива Дорпрофжел, долгосрочную стратегию по усилению мотивации профсоюзного членства и необходимые для этого организационные условия и мероприятия, интеллектуальные, информационные и материально-финансовые ресурсы.

РАЗДЕЛ I. СОСТОЯНИЕ И ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

1.1. Краткая характеристика динамики профсоюзного членства в Дорпрофжел на Красноярской железной дороге по статистическим данным за 2010 – 2016 годы:

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	01.2016	01.2017
Количество работников	55000	54000	52984	55079	54352	52978	51 481	47 790
Членов профсоюза	54200	53000	50466	52437	51721	49461	46 851	46 840
Процент профсоюзного членства	98,55	98,15	95,25	95,21	95,16	93,37	91,01	92,01

1.2. Основные проблемы, отрицательно влияющие на мотивацию профсоюзного членства:

- недостаточная информированность работников о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав работающих;
- недостаточная осведомлённость работников о преимуществах профсоюзного членства;
- недостаточное методическое обеспечение мотивационной работы;
- слабое использование новых информационных технологий в работе по мотивации профсоюзного членства.

РАЗДЕЛ 2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

2.1. Цели Программы

Главной целью Программы является разработка, реализация мероприятий по усилению мотивации профсоюзного членства.

2.2. Основные задачи Программы:

2.2.1. Довести профсоюзное членство в Дорпрофжел на Красноярской железной дороге до уровня РОСПРОФЖЕЛ;

2.2.2. Повышение эффективности деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза;

2.2.3. Информирование профсоюзных кадров и актива, членов Профсоюза о деятельности профсоюзных органов всех уровней, по защите трудовых прав и обеспечению социальных гарантий членов Профсоюза, профсоюзном движении в России и за рубежом;

2.2.4. Формирование внутренней убежденности у работников, в особенности у молодежи, в общественной, социальной значимости деятельности Профсоюза как ключевого звена по защите интересов трудящихся в современных условиях;

2.2.5. Создание для каждого профсоюзного работника и активиста условий для самореализации, раскрытия их творческих возможностей, направленных на отстаивание интересов членов Профсоюза.

РАЗДЕЛ 3.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

3.1. Основные направления:

3.1.1. Анализ, постоянный мониторинг состояния профсоюзного членства;

3.1.2. Сохранение и увеличение показателей профсоюзного членства;

3.1.3. Дальнейшее совершенствование структуры Профсоюза с целью повышения эффективности профсоюзной работы;

3.1.4. Поиск и использование инновационных форм работы по мотивации профсоюзного членства и вовлечению членов Профсоюза в активную профсоюзную работу;

3.1.5. Расширение форм и методов сотрудничества Профсоюза с работодателем и иными социальными партнёрами;

3.1.6. Развитие информационной работы в Профсоюзе, обеспечение информированности членов Профсоюза о деятельности Профсоюза, усовершенствование информационного пространства;

3.1.7. Повышение ответственности профсоюзных кадров и актива в работе по мотивации профсоюзного членства;

3.1.8. Организация выполнения Программы Дорпрофжел, выборными органами Профсоюза;

3.1.9. Обучение профсоюзного актива современным методам и технологиям привлечения работников в Профсоюз.

РАЗДЕЛ 4.

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Перечень мероприятий Программы является обязательным для первичных профсоюзных организаций. На основании Перечня первичные профсоюзные

организации разрабатывают и осуществляют дополнительные мероприятия по мотивации профсоюзного членства в своих организациях.

№ п/п	Содержание мероприятия	Срок исполнения	Ответственные
1	Организовать собеседование с вновь поступающими работниками о вступлении в Профсоюз.	постоянно	ППО
2	Вести и контролировать список не членов профсоюза. Определить работников, требующих повышенного внимания при проведении кампании по вовлечению в Профсоюз.	постоянно	ППО
3	Составить план работы профсоюзного комитета ППО по мотивации профсоюзного членства.	ежегодно	ППО
4	Закрепить за членами Комитета, Президиума и работниками аппарата Дорпрофжел профсоюзные организации с уровнем профсоюзного членства ниже уровня Дорпрофжел (92,1%), для оказания помощи профсоюзным комитетам при проведении работы по повышению профсоюзного членства.	ежегодно	Президиум Дорпрофжел
5	Проводить мониторинг и анализ профсоюзного членства.	ежеквартально	аппарат Дорпрофжел
6	Проводить заслушивание председателей первичных профсоюзных организаций, имеющих низкий уровень профсоюзного членства.	ежеквартально на планерных и селекторах совещаниях Дорпрофжел	аппарат Дорпрофжел
7	Рассмотреть вопросы мотивации профсоюзного членства в профсоюзных организациях, с приглашением на заседания Президиума Дорпрофжел председателей ППО.	ежеквартально	Президиум Дорпрофжел
8	Оказывать практическую помощь профсоюзным комитетам в повышении профсоюзного членства в ППО.	постоянно	Президиум и аппарат Дорпрофжел
9	Для наглядного изучения и распространения передового опыта организовать «мастер-классы» профсоюзных комитетов, добившихся повышения профсоюзного членства. Способствовать обмену опытом работы по мотивации профсоюзного	ежеквартально	Дорпрофжел, ППО

	членства.		
10	Для усиления результативности и эффективности работы первичных профсоюзных организаций продолжить практику укрупнения (реорганизации-разукрупнения) организаций на основе территориальных и отраслевых критериев.	постоянно	Президиум Дорпрофжел
11	Разработать и выпустить листовки – памятки по мотивации профсоюзного членства.	постоянно	Дорпрофжел, ППО
12	Обновлять информацию на сайте Дорпрофжел, пропагандирующую работу Профсоюза на полигоне Красноярской железной дороги.	постоянно	Дорпрофжел
13	Организовать правовой и технический всеобуча посредством размещения материалов на сайте Дорпрофжел.	постоянно	Дорпрофжел
14	Повышать информационную обеспеченность профактива посредством размещения информационных листов, плакатов на профсоюзных стендах ППО, подключения СМС-рассылки, создания групп в социальных сетях и мобильных приложениях (Viber, WhatsApp).	постоянно	Дорпрофжел, ППО
15	Проводить узловые обучающие семинары по направлениям деятельности Профсоюза, с включением вопросов по мотивации профсоюзного членства.	в течение года	Дорпрофжел, ППО
16	Проводить конкурсы, направленные на поощрение профсоюзного актива, добившихся заметного увеличения численности членов Профсоюза.	в течение года	Дорпрофжел, ППО
17	Провести конкурс «Мотивация профсоюзного членства – долгосрочная стратегия»	в течении действия комплексной программы	Президиум Дорпрофжел
18	Организовать работу с молодежью, направленную на повышение профсоюзного членства.	постоянно	МС Дорпрофжел, ППО
19	Продолжить работу по реализации Концепции персонального учета членов профсоюза с использованием электронных профсоюзных билетов. Активизировать сотрудничество с организациями - партнерами по предоставлению членам РОСПРОФЖЕЛ дополнительных скидок и	постоянно	Дорпрофжел, ППО

	преференций на товары и услуги.		
20	Организовать участие членов профсоюза в культурно – массовых и спортивных мероприятиях направленных на повышение роли Профсоюза.	постоянно	Дорпрофжел, ППО