



# Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Общественная организация - Дорожная территориальная организация  
Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных  
строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Красноярской железной дороге

## КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**IV П л е н у м**

20 апреля 2017 года

г. Красноярск

№ 2

### **О проведении в 2017 году в организациях РОСПРОФЖЕЛ мероприятий, посвящённых 25-летию заключения первых отраслевых тарифных соглашений на железнодорожном транспорте и в транспортном строительстве**

Комитет Дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Красноярской железной дороге **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отметить историческую важность заключения в феврале 1992 года первых отраслевых тарифных соглашений на железнодорожном транспорте и в транспортном строительстве в деле становления и развития социального партнёрства, социально-экономической защиты работников и неработающих пенсионеров.

2. Принять Обращение участников Пленума к руководителям и профсоюзным лидерам организаций, осуществляющих свою деятельность на полигоне Красноярской железной дороги (прилагается).

3. Комитетам организаций Профсоюза, объединённых первичных и первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ:

- включить в планы своей работы проведение мероприятий, посвящённых 25-летию заключения первых отраслевых тарифных соглашений на железнодорожном транспорте и в транспортном строительстве Российской Федерации (расширенные заседания комитетов, конференции и др.);

- в рамках проведения колдоговорной компании за 1-е полугодие 2017 года на конференциях, собраниях, совместных заседаниях в докладах и

выступлениях озвучить вопросы социального партнерства и практического опыта работы по защите социально-экономических интересов членов РОСПРОФЖЕЛ;

- разместить на стендах, в других местах информацию о юбилейной дате 25-летие заключения первых отраслевых тарифных соглашений на железнодорожном транспорте и в транспортном строительстве.

4. Главному специалисту Дорпрофжел Андреечкиной Т.А. информировать в декабре 2017 года. Президиум о проведенных в 2017 году мероприятиях, посвященных 25-летию заключения первых отраслевых тарифных соглашений на железнодорожном транспорте и в транспортном строительстве.

5. Ведущему специалисту Рубановой В.Н. освещать на сайтах Дорпрофжел, РОСПРОФЖЕЛ, в газетах и журналах ход проведения мероприятий, посвященных 25-летию заключения первых отраслевых тарифных соглашений на железнодорожном транспорте и в транспортном строительстве, положительные примеры социального партнерства, проблемы и пути их решения, воспоминания ветеранов

6. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на Главного специалиста Дорпрофжел Андреечкину Т.А.

**Заместитель Председателя**



**С.С. Штронда**

**Руководителям и профсоюзным лидерам предприятий и организаций,  
осуществляющих свою деятельность на полигоне  
Красноярской железной дороги**

**ОБРАЩЕНИЕ**

Уважаемые коллеги!

В феврале 2017 года исполнилось 25 лет с даты заключения первых отраслевых тарифных соглашений на железнодорожном транспорте и в транспортном строительстве.

В Российской Федерации профсоюзами, государством совместно с работодателями и их объединениями создана многоуровневая система социального партнерства. Время подтвердило ее необходимость и эффективность.

Отраслевые и иные соглашения и, заключенные на их основе коллективные договоры, являются важнейшими составными частями этой системы и действуют в большинстве организаций, их реализация дает положительные результаты в решении социально-экономических проблем без острых социальных конфликтов.

В сложнейший период коренного изменения социально-экономических отношений в стране, структурного реформирования отраслей соглашения стали основой формирования системы социального партнерства. Такие вопросы как зарплата, ее индексация в период галопирующей инфляции 90-х годов, вопросы занятости, условий труда и отдыха, социальных гарантий и льгот, защита пенсионеров и молодежи, условия деятельности Профсоюза и другие жизненно важные вопросы остаются в сфере действия отраслевых соглашений.

Учитывая достигнутые положительные результаты производственно-финансовой деятельности организаций и отраслей, последовательно расширялись социальные составляющие отраслевых тарифных соглашений, возрастал социальный пакет работников, предоставлялись льготы, оказывалась материальная помощь неработающим пенсионерам.

Система социального партнерства, реализуемая через отраслевые соглашения и коллективные договоры, действует и сегодня дает положительные результаты в решении важнейших проблем без конфликтов в трудовых коллективах.

Всего в настоящее время РОСПРОФЖЕЛ заключены и действуют 4 отраслевых соглашения по организациям железнодорожного транспорта, по транспортному строительству, по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту, по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта.

На их основе этих соглашений заключено 628 коллективных договоров, где работников представляют первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ, договоры, в основном, выполняются.

Вместе с тем, в условиях кризисных явлений в экономике, некоторые

организации принимают решение о выходе из объединений работодателей, что может привести к ликвидации самих объединений и ставит под угрозу социальное партнерство на отраслевом уровне. Отдельные работодатели идут на нарушения подписанных отраслевых и иных соглашений и коллективных договоров, пытаются решать экономические и производственные проблемы за счет снижения расходов на персонал.

В целях дальнейшего развития системы социального партнёрства, достижения реального и эффективного взаимодействия Профсоюза и работодателей, предлагаем:

1. Выборным органам организаций Профсоюза всех уровней:

1.1. добиваться реализации отраслевых соглашений как инструмента защиты законных прав и интересов работников на всех уровнях, сохранения массовости и единства членов РОСПРОФЖЕЛ;

1.2. продолжить практику развития равноправного социального партнерства путем заключения отраслевых и иных соглашений и коллективных договоров, проводить активную работу по защите социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза.

2. Сторонам социального партнерства всех уровней:

2.1. стремиться к выработке совместных решений с широким предварительным обсуждением их в трудовых коллективах, повышению взаимной ответственности за выполнение принятых обязательств;

2.2. добиваться распространения отраслевых соглашений на все юридически подпадающие под их действие организации железнодорожного транспорта, межотраслевого промышленного железнодорожного транспорта и транспортного строительства, отраслевого образования, заключения в данных организациях коллективных договоров и их безусловного выполнения;

2.3. проводить совместную работу по инициированию изменения законодательства Российской Федерации в части обязательности заключения отраслевых соглашений и коллективных договоров, предоставления права работодателям самостоятельно определять какому типу (форме) объединения работодателей следует подписывать то или иное отраслевое соглашение, а Профсоюзу самостоятельно определять какому выборному профсоюзному органу вести переговоры и подписывать тот или иной коллективный договор;

2.4. последовательно проводить политику по повышению статуса и полномочия сторон, обеспечивать непрерывность социального диалога на всех уровнях, широкое и гласное подведение итогов выполнения коллективных договоров и отраслевых соглашений, в том числе на собраниях и конференциях работников;

2.5. продолжить работу с федеральными государственными и муниципальными органами, Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, комиссиями субъектов Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений, направленную на совершенствование нормативно-правовой базы, повышение ответственности сторон социального партнерства.

3. Работодателям организаций всех видов деятельности и форм собственности:

3.1. быть социально ответственными перед работниками, трудовыми коллективами, которые своим трудом обеспечивают деятельность ваших организаций, не нарушать законодательство и нормативные документы;

3.2. при финансово-экономических осложнениях искать вместе с коллективами, органами и организациями Профсоюза компромиссные решения, но не проводить антикризисные и оптимизационные мероприятия исключительно за счет персонала.

**Принято 20 апреля 2017 года в г. Красноярске участниками IV Пленума Комитета Дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Красноярской железной дороге.**