

**Разъяснения о порядке применения отдельных положений
Генерального коллективного договора открытого акционерного
общества «Российские железные дороги» на 2005 год¹**

В целях единого подхода при реализации Генерального коллективного договора открытого акционерного общества «Российские железные дороги» на 2005 год (далее – Договор) ОАО «РЖД» и Роспрофжел, руководствуясь пунктом 8.2. Договора, разъясняют следующее.

По абзацу 7 раздела 2 и подпункту 4.6.14 Договора. О предоставлении социальных гарантий работникам дочерних и зависимых обществ, негосударственных учреждений здравоохранения и образования Компании

Социальные гарантии, предусмотренные Договором, не распространяются на работников создаваемых Компанией дочерних и зависимых обществ, негосударственных учреждений здравоохранения и образования. Являясь самостоятельными юридическими лицами, указанные организации руководствуются статьей 40 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с которой по инициативе сторон социального партнерства в них заключаются отдельные коллективные договоры, положения которых могут быть соориентированы на объем социальных гарантий для работников и неработающих пенсионеров Компании.

При этом необходимые для предоставления социальных гарантий работникам негосударственных учреждений здравоохранения и образования Компании средства должны предусматриваться в сводном бюджете доходов и расходов Компании.

По подпункту 4.2.6. Договора. О возмещении расходов машинистам и помощникам машинистам локомотивов

Расходы за служебные поездки (туда и обратно) продолжительностью не менее 7 часов (нормальная продолжительность рабочего времени при шестидневной рабочей неделе) машинистам и помощникам машинистов локомотивов в поездном движении при работе с грузовыми (кроме передаточных и вывозных), пассажирскими и пригородными поездами компенсируются по нормам оплаты служебных командировок в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Порядок возмещения расходов машинистов и помощников машинистов локомотивов при работе с вывозными и передаточными поездами при

¹ В разъяснениях о порядке применения отдельных положений Генерального коллективного договора ОАО «РЖД» на 2005 год используются основные понятия Генерального коллективного договора ОАО «РЖД» на 2005 год

поездках с оборота менее нормальной продолжительности рабочего времени, проводников пригородных пассажирских поездов определяется в коллективных договорах Филиалов Компании, отделениях железных дорог с учетом конкретных условий организации труда и режима работ по нормам оплаты служебных командировок в соответствии с законодательством Российской Федерации.

По подпункту 4.3.7 Договора. Об оплате неиспользованного времени междуменного отдыха

В соответствии с пунктами 50 и 51 Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта, непосредственно связанных с движением поездов (утверждено приказом МПС России от 05.03.2004 № 7) неиспользованное время междуменного отдыха должно быть компенсировано работникам бригад пассажирских поездов, кассиров билетных железнодорожных вокзалов (станций), городских железнодорожных агентств, работников путевых машинных станций и машинистов железнодорожно-строительных машин дистанций пути по окончании периода массовых пассажирских перевозок (июнь-сентябрь) и летних путевых работ, но не позднее 1 мая следующего календарного года или присоединяется к ежегодному отпуску в те же сроки.

При этом неиспользованное время междуменного отдыха оплачивается по тарифной ставке на дату выплаты. Размер вознаграждения за выслугу лет определяется из расчета количества часов, отработанных в период, когда междуменный отдых не предоставлялся.

В случае, если за период с июня по сентябрь или период летних путевых работ расчет производился за все фактически отработанное работником время, то оплата в период предоставления дней отдыха не производится.

В том случае, если неиспользованное время междуменного отдыха до 1 мая следующего календарного года использовано работником не полностью, то соответствующее количество отработанных в период особого режима часов должно быть оплачено работникам в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

В период действия особого режима времени отдыха, в случае сокращения времени междуменного отдыха более половины, недостающее время до половины расчетного междуменного отдыха, учитывается и оплачивается как сверхурочная работа, при этом компенсация в виде предоставления дней отдыха по окончании массовых пассажирских перевозок не допускается.

Пример. Расчетный междуменный отдых работников бригад пассажирских поездов 10 дней, половина отдыха 5 дней. Работникам

предоставили 3 дня отдыха, то сверхурочные часы учитываются и оплачиваются за 2 дня.

По подпункту 4.3.8. Договора. О предоставлении дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день.

Перечень профессий и должностей работников филиалов ОАО «РЖД» с ненормированным рабочим днем утвержден распоряжением ОАО «РЖД» от 20.01.2005 № 66р (далее – Перечень). В соответствии с этим Перечнем для Работников Филиалов Компании установлена продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день от 3 до 8 календарных дней.

Перечень профессий и должностей работников с ненормированным рабочим днем в Филиалах и структурных подразделениях определяется в коллективных договорах Филиалов, отделений железных дорог в зависимости от местных условий Филиалов и отделений железных дорог. При этом продолжительность дополнительного отпуска не может быть менее 3 календарных дней и не более количества календарных дней, установленных Перечнем.

В случае, когда отпуск работнику с ненормированным рабочим днем не предоставлялся, переработка сверх нормальной продолжительности рабочего времени, с письменного согласия работника, компенсируется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

По подпункту 4.3.9. Договора. О предоставлении иных дополнительных оплачиваемых отпусков в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации

В соответствии с Законом Российской Федерации «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» (далее – Закон) граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской катастрофы, имеют право на получение дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 14 календарных дней. Перенесение дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам на основании Закона, на следующий рабочий год не допускается. При этом Законом определен круг лиц, которым предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск.

Согласно статье 173 Трудового кодекса Российской Федерации дополнительные отпуска с сохранением средней заработной платы предоставляются работникам при обучении в образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, независимо от их организационно-правовых форм по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения, успешно обучающимся в этих учреждениях, для:

прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно - по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов соответственно - по 50 календарных дней (при освоении основных

образовательных программ высшего профессионального образования в сокращенные сроки на втором курсе - 50 календарных дней);

подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов - четыре месяца;

сдачи итоговых государственных экзаменов - один месяц.

Учебный отпуск предоставляется работникам, получающим образование соответствующего уровня впервые.

По соглашению работодателя и работника к учебному отпуску может присоединяться ежегодный оплачиваемый отпуск. Работнику, совмещающему работу и обучение одновременно в двух образовательных учреждениях, учебный отпуск предоставляется только в связи с обучением в одном из этих образовательных учреждений (по выбору работника).

По подпункту 4.4.6. Договора. О порядке проведения технической учебы

Порядок организации и проведения технической учебы Работников Компании установлен Положением о технической учебе работников железных дорог-филиалов ОАО «РЖД» и других филиалов ОАО «РЖД», утвержденным ОАО «РЖД» 28.06.2004.

Когда проведение технической учебы в рабочее время невозможно (например, у локомотивных бригад), она проводится в свободное от работы время и оплачивается из расчета тарифной ставки (оклада), у локомотивных бригад из расчета тарифной ставки по преобладающему виду движения. При этом время проведения технической учебы не включается в отработанное за учетный период время.

По подпункту 4.5.11. Договора. О создании кадрового резерва

В список кадрового резерва включают наиболее квалифицированных Работников Компании основных производственных групп (локомотивные бригады, рабочие-ремонтники, электромеханики устройств сигнализации, централизации и блокировки, а также устройств связи и др.), а также руководителей и специалистов, которые временно по причине снижения объема перевозок (работ, услуг), организационного или сезонного характера, в том числе реорганизации структуры управления, не могут быть на данный период использованы на своей основной работе, но трудоустройство которых планируется в течение последующего периода (шести месяцев). Состав кадрового резерва, порядок временного его использования на других работах определяется работодателем.

По подпункту 4.6.1. Договора. О реализации права на бесплатный проезд

Работники Компании, выборные и штатные работники Роспрофжел, члены их семей, находящиеся на иждивении, имеют право на бесплатный проезд по личным надобностям по разовому билету в купейном вагоне пассажирских поездов всех категорий в пределах железных дорог и бесплатного проезда по годовому билету в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного) на суммарное расстояние в двух направлениях до 150 км в порядке и по нормам, установленным Временными правилами выдачи билетов на железнодорожном транспорте общего пользования (распоряжение ОАО «РЖД» от 29.03.2004 № 1795р).

По подпункту 4.6.2. Договора. Выплата единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении на пенсию

В стаж работы, необходимый для определения размера поощрения за добросовестный труд при увольнении на пенсию включается период работы в Компании, организациях системы МПС, организациях Роспрофжела.

Статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации определен единый порядок исчисления размера средней заработной платы.

Расчет средней заработной платы Работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 месяцев (расчетный период), предшествующих выплате.

При этом сумма единовременного поощрения определяется умножением средней заработной платы Работника на кратное число заработков в соответствии со шкалой, установленной подпунктом 4.6.2. Договора.

По подпункту 4.6.3. Договора. Оказание материальной помощи работникам при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск

Оказание материальной помощи Работникам Компании при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск производится на основании Положения по оказанию материальной помощи работникам ОАО «РЖД», утвержденного распоряжением ОАО «РЖД» от 13.10.2004 № 3437р.

По подпунктам 4.6.7., 4.9.5. Договора. Компенсация затрат на приобретение бытового топлива

Обеспечение бытовым топливом неработающих пенсионеров, ушедших на пенсию из структурных подразделений МПС СССР, МПС России до 1 октября 2003 года и состоящих на ветеранском учете в

структурных подразделениях железных дорог, осуществляется за счет средств соответствующих железных дорог на основе коллективных договоров.

Обеспечение бытовым топливом Работников Компании и неработающих пенсионеров, вышедших на пенсию после 1 октября 2003 года из организаций федерального железнодорожного транспорта, имущество которых не внесено в уставный капитал Компании, осуществляется на основе договоров между данными организациями и Компанией.

Средства на компенсацию расходов по приобретению бытового топлива работникам и неработающим пенсионерам Компании предусматриваются в сводных бюджетах доходов и расходов филиалов и учреждений ОАО «РЖД».

Порядок обеспечения бытовым топливом утвержден распоряжением ОАО «РЖД» от 14.02.2005 № 199р «Об обеспечении бытовым топливом в 2005 году».

По подпунктам 4.7.1., 4.9.4. Договора. Оказание медицинской помощи Работникам Компании, членам их семей и неработающим пенсионерам

Работники Компании обеспечиваются бесплатной медицинской помощью в негосударственных учреждениях здравоохранения Компании в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования, программами добровольного медицинского страхования, а также программами оказания высокотехнологических (дорогостоящих) видов медицинской помощи в пределах лимита выделенных средств.

Членам семей Работников Компании, неработающим пенсионерам, вышедшим на пенсию из Компании, органов Роспрофжел, а также до 1 октября 2003 г. из организаций федерального железнодорожного транспорта оказывается бесплатная медицинская помощь в негосударственных учреждениях здравоохранения Компании. При этом виды оказываемой медицинской помощи соответствуют видам медицинской помощи, оказываемой Работникам Компании по программам добровольного медицинского страхования.

Оказание медицинской помощи членам семьи - родителям Работников Компании осуществляется при условии, что родители являются неработающими пенсионерами или инвалидами.

По подпунктам 4.7.3., 4.9.9. Договора. Санаторно-курортное обеспечение и медицинская реабилитация Работников Компании, неработающих пенсионеров - железнодорожников

Санаторно-курортное обеспечение и медицинская реабилитация работников Компании и неработающих пенсионеров-железнодорожников в здравницах Компании осуществляется в соответствии с Инструкцией о

порядке санаторно-курортного обеспечения в ОАО «РЖД» и Инструкцией о порядке организации медицинской реабилитации в ОАО «РЖД», утвержденными распоряжением ОАО «РЖД» от 14.05.2004 № 2044р «О порядке санаторно-курортного обеспечения и медицинской реабилитации в ОАО «РЖД».

В здравницах Компании осуществляется санаторно-курортное лечение неработающих пенсионеров по путевкам, выдаваемым им по месту бывшей работы в соответствии с решениями советов ветеранов.

Порядок распределения и оплаты путевок в санатории утвержден распоряжением ОАО «РЖД» от 19.02.2004 № 1215р.

По подпункту 4.7.4. Договора. Развитие и финансовая поддержка массовой физкультуры и спорта

Финансирование физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, а также приобретение спортивного инвентаря осуществляются Филиалами Компании в соответствии с календарными планами Филиалов Компании из расчета 400 рублей на одного Работника Компании. В соответствии с утвержденным календарным планом ОАО «РЖД» на 2005 год на общие корпоративные мероприятия направляются средства из расчета 100 рублей на одного Работника Компании.

По подпункту 4.9.1. Договора. О реализации права на бесплатный проезд пенсионеров Компании

Пенсионерам Компании право бесплатного проезда по личным надобностям по разовому билету в купейном вагоне пассажирских поездов всех категорий в пределах железных дорог и бесплатного проезда по годовому билету в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного) на суммарное расстояние в двух направлениях до 150 км сохраняется при наличии общего стажа работы на железнодорожном транспорте не менее 20 лет, и уволенным при этом:

в связи с выходом на пенсию из Компании, органов Росирוףжел, а также до 1 октября 2003 года из организаций федерального железнодорожного транспорта;

после достижения пенсионного возраста в связи с сокращением численности, штата или ликвидацией филиала или иного структурного подразделения Компании;

в связи с сокращением численности, штата или ликвидацией филиала или иного структурного подразделения Компании, не более чем за 2 года до наступления пенсионного возраста и которым территориальными органами службы занятости населения в соответствии с законодательством Российской Федерации оформлена досрочная пенсия.

Указанные гарантии также распространяются на пенсионеров, прибывших на постоянное место жительства в Российскую Федерацию из государств-участников СНГ, а также Латвийской, Литовской и Эстонской Республик, имеющим стаж работы в организациях системы МПС СССР, МПС России не менее 20 лет.

Сохраняется право бесплатного проезда железнодорожным транспортом при наличии общего стажа работы в отрасли менее 20 лет за лицами, ушедшими из организаций Компании, до 1 октября 2003 года из организаций федерального железнодорожного транспорта на пенсию по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, возникшим не по вине этих лиц.

Неработающим пенсионерам, имеющим право на получение транспортных требований, при наличии на иждивении детей в возрасте до 18 лет, транспортные требования могут выдаваться на два лица.

Основанием выдачи бесплатного билета является трудовая книжка, подтверждающая стаж работы в организациях Компании и организациях федерального железнодорожного транспорта, а также факт увольнения на пенсию из соответствующей организации железнодорожного транспорта.

В стаж работы включаются все периоды работы в организациях системы МПС СССР, МПС России, Компании, профсоюзных органах Роспрофжел.

Замена права на бесплатный проезд на железнодорожном транспорте в купейном вагоне пассажирских поездов всех категорий и в пригородном сообщении, в том числе в случае неиспользования данного права, денежной компенсацией не допускается.

По подпункту 4.9.3. Договора. Об оказании ежемесячной материальной помощи неработающим пенсионерам

Неработающим пенсионерам, ушедшим на пенсию до 1 января 2005 года из Компании, а также организаций федерального железнодорожного транспорта, и не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение, оказывается ежемесячная материальная помощь через Благотворительный фонд «Почёт» на условиях, устанавливаемых Компанией.

Лица, которые по каким-либо причинам не состоят на учете в советах ветеранов Компании и не получают ежемесячную материальную помощь, могут быть поставлены на учет с 1 января 2005 года при наличии стажа работы в организациях федерального железнодорожного транспорта и Компании не менее 15 лет и увольнении на пенсию из организаций федерального железнодорожного транспорта и Компании.

Работникам, уходящим на пенсию после 1 января 2005 года.

11 марта 2004 года Компанией утверждено Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «РЖД» (далее

– Положение); которое распространяется на всех Работников Компании. Положением предусматривается, что Работник Компании в добровольном порядке вступает в Корпоративную систему негосударственного пенсионного обеспечения путем присоединения к пенсионному договору и внесении пенсионных взносов в свою пользу, т.е. становится участником-вкладчиком. Право на корпоративную пенсию по старости у Работника Компании наступает при наличии условий, определенных Положением.

В соответствии с Положением Работникам Компании, уходящим на пенсию после 1 января 2005 года, не ставшим участниками-вкладчиками, устанавливается минимальная пенсия равная размеру ежемесячной материальной помощи, выплачиваемой неработающим пенсионерам в соответствии с распоряжением ОАО «РЖД» от 12.05.2004 № 2031р.

По подпункту 4.9.7. Договора. Оказание помощи при погребении умерших пенсионеров, состоявших на учете в советах ветеранов Компании

При рассмотрении вопросов оказания материальной помощи на погребение умерших неработающих пенсионеров следует руководствоваться следующим.

В коллективных договорах Филиалов и отделений железных дорог должны предусматриваться конкретные размеры оказания материальной помощи (не менее минимального размера оплаты труда в Компании) семьям, в которых умерли неработающие пенсионеры, состоявшие на учете в советах ветеранов Компании, а также предоставление другой организационной и технической помощи при проведении ритуальных мероприятий и обустройству мест захоронения.

Размеры указанной помощи определяются с учетом мнения профсоюзной организации в пределах средств, предусмотренных в бюджетах филиалов.

По подпункту 4.10.11. Договора. О выплате единовременного пособия при установлении группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве

Признание работника инвалидом, установление степени ограничения способности к трудовой деятельности и причины инвалидности осуществляются Государственной службой медико-социальной экспертизы.

Средняя заработная плата Работника Компании для определения единовременного пособия по условиям подпунктов 4.10.9 и 4.10.11 Договора исчисляется исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного времени за 12 месяцев (расчетный период), предшествующих выплате (статья 138 Трудового кодекса Российской Федерации).

По подпункту 4.10.17. Договора. Об обеспечении Работников Компании, связанных с движением поездов и обслуживанием пассажиров, бесплатной форменной одеждой

В соответствии с распоряжением ОАО «РЖД» от 24.03.2004 № 1762р создана Комиссия по разработке форменной одежды и знаков различия работников ОАО «РЖД», целью которой является разработка и выбор форменной одежды, а также знаков различия, отвечающих корпоративному стилю ОАО «РЖД». До издания распоряжения ОАО «РЖД» о выдаче бесплатной форменной одежды сохраняется порядок, утвержденный указанием МПС России от 21.02.1995 № 14у. При этом выдача форменной одежды производится по нормам, утвержденным приказом МПС России от 22.12.1994 № 14Ц.

По подпункту 4.12.13. Договора. Об оплате труда руководителей первичных профсоюзных организаций Роспрофжел, с численностью членов профсоюза свыше 500 человек

Оплата труда руководителям первичных профсоюзных организаций Роспрофжел, с численностью членов профсоюза свыше 500 человек, производится в соответствии с Положением об оплате труда работников филиалов ОАО «РЖД», утвержденным решением правления ОАО «РЖД» от 15.04.2004, протокол № 8.

Размер оплаты труда руководителей первичных профсоюзных организаций устанавливается на уровне заместителя руководителя соответствующего структурного подразделения (филиала). Премирование руководителей первичных профсоюзных организаций осуществляется по среднему проценту выплачиваемой премии в соответствии с положением о премировании за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности работникам аппарата управления соответствующего структурного подразделения (филиала).

О приложениях к коллективным договорам Филиалов Компании и отделений железных дорог

Рекомендуемый перечень приложений к коллективному договору филиалов ОАО «РЖД», отделений железных дорог:

- положение об оплате труда;
- положение о премировании;
- положение о материальной помощи;
- перечень профессий и должностей работников с ненормированным рабочим днем;

перечень должностей и профессий с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда;

перечень профессий и должностей работников, постоянная работа которых имеет разъездной характер, имеющих служебные поездки в пределах обслуживаемых ими участков;

соглашение по охране труда и другие;

перечень работ (производств), при выполнении которых (при работе в которых) работники получают бесплатно молоко и другие равноценные пищевые продукты или лечебно-профилактическое питание;

перечень профессий и должностей работников, получающих смывающие и обезвреживающие средства;

наименование профессий и должностей, связанных с обслуживанием пассажиров, получающих бесплатную форменную одежду;

перечень работ, на которых допускается разделение рабочего дня на 2 части.

Неработающим пенсионерам, перебившим место жительства, предоставление социальных гарантий осуществляется по новому адресу с момента его обращения в ближайший от его места жительства Филиал Компании (его структурное подразделение), аналогичный структуре его прежнего места работы.

Такой порядок предоставления социальных гарантий распространяется и на лиц, переехавших для постоянного проживания в Россию из других государств-участников СНГ, а также Республик Литва, Латвия, Эстония. При подсчете стажа работы на железнодорожном транспорте этой категории неработающих пенсионеров включаются все периоды работы в системе МПС СССР, МПС России.

Президент открытого акционерного общества «Российские железные дороги»

Председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей

Г.М. Фадеев

Н.А. Никифоров

23.03.2005г. № 273

верно Главный специалист ЦН

Ф.Ларина

