

МИНИСТЕРСТВО ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И
ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

« 2 » марта 2001г.

№ У-2140

*Всем НЗ
кач. служб
для руководителей
В.В.З.*

- Руководителям департаментов, управлений (по списку)
- Начальникам железных дорог
- Начальникам отделений железных дорог
- Руководителям предприятий и организаций (по списку)
- Председателям дорпрофсожей

О применении отдельных пунктов
Отраслевого тарифного соглашения
по федеральному железнодорожному
транспорту на 2001 - 2003 гг.

В связи с поступающими запросами и в целях единого подхода к порядку реализации положений Отраслевого тарифного соглашения Министерство путей сообщения Российской Федерации и ЦК Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей направляют Разъяснения по применению отдельных положений Отраслевого тарифного соглашения по федеральному железнодорожному транспорту на 2001 - 2003 годы.

Настоящие разъяснения доведите до сведения подведомственных организаций.

Статс-секретарь-заместитель
Министра путей сообщения
Российской Федерации

П.А.Шевцов
П.А.Шевцов

Зам. Председателя Российского
профсоюза железнодорожников
и транспортных строителей

В.С.Мышенков
В.С.Мышенков

Н *ко по реализации* *25-978*

**Разъяснения о порядке применения отдельных пунктов
Отраслевого тарифного соглашения по федеральному
железнодорожному транспорту на 2001 - 2003 гг.**

К пункту 2.1. последний абзац. О доведении размера оплаты труда работников бюджетной сферы отрасли до уровня оплаты в территориальных бюджетных организациях.

При не достижении руководителями железных дорог договоренности с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации о выделении средств из местных бюджетов для доведения размера оплаты труда работников организаций бюджетной сферы отрасли до уровня оплаты труда в соответствующих территориальных бюджетных учреждениях выделение средств для этих целей производится железными дорогами.

К пункту 2.3. О реализации права на бесплатный проезд.

Работникам организаций федерального железнодорожного транспорта и членам их семей, находящимся на иждивении, предоставляется право бесплатного проезда по личным надобностям в купейном вагоне пассажирского поезда прямого сообщения в пределах железных дорог Российской Федерации.

Право бесплатного проезда в пригородном или местном сообщении (при отсутствии пригородного) на суммарное расстояние двух направлений до 150 км и в купейном вагоне пассажирского поезда прямого сообщения по железным дорогам Российской Федерации при наличии общего стажа работы в отрасли не менее 20 лет сохраняется за лицами:

уволенными из организаций железнодорожного транспорта в связи с уходом на пенсию;

уволенными после достижения пенсионного возраста в связи с сокращением численности, штата или ликвидацией организаций железнодорожного транспорта или по собственному желанию;

уволенными в связи с сокращением численности, штата или ликвидацией организаций железнодорожного транспорта, которым территориальными органами Минтруда России по вопросам занятости населения в соответствии с законодательством оформлена досрочная пенсия;

прибывшими на постоянное место жительства в Россию из государств-участников СНГ, а также Латвийской, Литовской, Эстонской Республик.

Лицам, ушедшим из организаций железнодорожного транспорта на пенсию по инвалидности в связи с трудовым увечьем или иным повреждением здоровья, возникшим не по вине этих лиц, и имеющих стаж работы в отрасли менее 20 лет, право бесплатного проезда на федеральном железнодорожном транспорте предоставляется за счет средств этих организаций.

Пенсионерам, имеющим право на получение бесплатных билетов, при наличии на иждивении детей в возрасте до 18 лет, билеты могут выдаваться на два лица.

В стаж работы включаются все периоды работы в организациях системы МПС.

Денежная компенсация лицам, не воспользовавшимся правом бесплатного проезда на железнодорожном транспорте, не выплачивается.

К пункту 3.1.4. О порядке возмещения расходов работникам, работа которых носит разъездной характер.

Нормы и порядок возмещения расходов работникам федерального железнодорожного транспорта, постоянная работа которых протекает в пути или имеет разъездной характер, а также при служебных поездках в пределах обслуживаемых ими участков определяются постановлением Министерства труда Российской Федерации от 29 июня 1994 г. № 51 (ук. МПС от 23 августа 1994 г. № 318 пр-у) и отраслевыми особенностями, определенными Положением о порядке и размерах возмещения расходов работникам связи, железнодорожного, речного, автомобильного транспорта и шоссейных дорог, постоянная работа которых протекает в пути или имеет разъездной характер, а также при служебных поездках в пределах обслуживаемых ими участков (приказ МПС СССР от 02 марта 1961 г. № 45/ ЦЗ).

К пункту 3.1.5. О возмещении расходов машинистам и помощникам машинистов локомотивов.

Машинистам и помощникам машинистов локомотивов в поездном движении при работе с грузовыми (кроме передаточных и вывозных) и пассажирскими поездами, в том числе пригородными, расходы возмещаются за поездку (туда и обратно) в размере установленных норм суточных при служебных командировках при нахождении вне основного места явки на работу не менее нормальной продолжительности рабочего времени (7 часов).

Порядок возмещения расходов машинистам и помощникам машинистов локомотивов при работе с вывозными и передаточными поездами, а также с остальными поездами при поездках с оборота менее нормальной продолжительности рабочего дня, проводникам пригородных пассажирских поездов, главным кондукторам грузовых поездов определяется организациями в коллективных договорах с учетом конкретных условий организации труда и режима работы.

К пункту 3.2.6. О создании кадрового резерва.

«Кадровый резерв» представляет список наиболее квалифицированных работников основных производственных групп (локомотивные бригады, рабочие-ремонтники, электромеханики СЦБ и связи и др.), а также руководителей и специалистов, которые временно по причине снижения объема перевозок (работ, услуг), организационного или сезонного характера, в том числе реорганизации структуры управления не могут быть на данный период использованы на своей основной работе, но потребность в которых планируется в течение последующего периода.

Количественный и качественный состав кадрового резерва, порядок временного его использования на других работах определяется руководителем организации по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом.

К пункту 3.3.2. абзац 6, 8. О перемещении работника по договоренности сторон.

Внутриотраслевым перемещением является перевод работника, по договоренности сторон, на новое место работы в другую организацию федерального железнодорожного транспорта, как в пределах одной железной дороги, так и сети железных дорог.

Перемещение, по договоренности сторон, на другую нижеоплачиваемую работу осуществляется не только в организации железнодорожного транспорта, но и в организации других отраслей. В этом случае производится доплата до средней заработной платы по прежней работе в течение трех месяцев.

К пункту 3.3.3. части 2 абзац 4. О выплате дополнительного пособия при увольнении работника по сокращению численности, штата.

В стаж работы при расчете выходного пособия включаются все периоды работы в организациях системы МПС.

К пункту 3.3.4. О праве руководителей и специалистов на продолжение трудовых отношений.

Право на продолжение трудовых отношений (трудоустройство) на железнодорожном транспорте реализуется:

предоставлением работнику подходящей работы в организациях отрасли. Если данный вопрос по каким-либо причинам не решается, предоставленное работнику право временно реализуется посредством:

зачисления работника в «кадровый резерв» с временным использованием его на других работах с доплатой в течение этого периода, но не более 6 месяцев, до среднего заработка по прежней работе;

предоставления работнику, по договоренности сторон, отпуска с частичной оплатой, но не менее минимального размера оплаты труда в отрасли;

временного перевода работника на другую работу в связи с простоем и оплатой согласно ст.27 КЗОТ Российской Федерации;

принятия других мер по договоренности сторон.

Право на продолжение трудовых отношений распространяется на лиц, не достигших пенсионного возраста, трудовые отношения с которыми не прерваны, не ограничиваются сроками и действуют до трудоустройства их на другую постоянную работу.

Организация выплачивает уволенному работнику ежемесячное пособие при подаче им заявления и предъявлении трудовой книжки. Со дня трудоустройства на постоянную работу выплата ежемесячного пособия прекращается.

К пункту 3.4.2. Медицинское обслуживание железнодорожников.

Медицинское обслуживание железнодорожников, прибывших на постоянное место жительства в Россию из государств-участников СНГ и Латвийской, Литовской, Эстонской Республик осуществляется в порядке, установленном для работников и ветеранов отрасли.

К пункту 3.4.3. О выплате единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении на пенсию.

В стаж работы для определения размера поощрения включаются все периоды работы в организациях системы МПС.

Среднемесячный заработок для определения размера поощрения рассчитывается путем деления фактического заработка за три календарных месяца (расчетный период), предшествующих времени увольнения в связи с уходом на пенсию, на три (если в расчетном периоде установленная законодательством норма рабочего времени отработана полностью):

Сумма единовременного поощрения определяется умножением среднемесячного заработка на количество заработков по стажевой шкале, установленной пунктом 3.4.3. Отраслевого тарифного соглашения.

Вознаграждение по итогам работы за год и другие выплаты за годовые результаты работы учитывается в размере 1/12 за каждый месяц.

В случаях, когда в расчетном периоде установленная законодательством норма рабочего времени отработана не полностью, расчет поощрения производится в соответствии с Порядком исчисления среднего заработка, установленным Министерством труда Российской Федерации, исходя из среднедневного заработка (рабочих с суммированным учетом рабочего времени - среднечасового), исчисленного путем деления начисленной суммы заработной платы в расчетном периоде на количество рабочих дней в этом периоде, исходя из нормальной или сокращенной продолжительности рабочего времени, установленной законодательством Российской Федерации по календарю 5-ти дневной рабочей недели.

Размер среднемесячного заработка для определения суммы поощрения определяется путем умножения среднедневного (среднечасового) заработка

на среднемесячную норму рабочих дней (часов) по годовому производственному календарю.

Выплата указанного поощрения производится и при увольнении лиц, которым установлена инвалидность 1 или 2 группы, на основании справки об установлении инвалидности, выдаваемой врачебно-трудовой экспертной комиссией.

Рекомендовать включать в коллективные договоры, с учетом конкретных обстоятельств, выплату указанного поощрения одному из родственников в случае смерти работника, достигшего пенсионного возраста и продолжавшего работать.

Конкретный порядок и условия выплаты единовременного поощрения за добросовестный труд в размерах, установленных тарифным Соглашением, должны определяться Положением, разработанным в организации по согласованию с соответствующим выборным профсоюзным органом.

За три месяца до увольнения работника в связи с уходом на пенсию режим неполного рабочего времени не применяется, без его согласия.

При увольнении из организаций железнодорожного транспорта лиц, получающих пенсию за выслугу лет после увольнения в запас (отставку) из Российской Армии, органов МВД России, ФСБ России, других министерств и ведомств, рассматривать возможность выплаты указанного поощрения.

К пункту 3.4.5. Об оказании материальной помощи ветеранам железнодорожного транспорта.

Основанием для принятия решения об оказании материальной помощи является предъявление пенсионером трудовой книжки, подтверждающей стаж работы на железнодорожном транспорте.

Оказание материальной помощи производится организацией, с которой работник уходил на пенсию.

Минимальный размер помощи определяется на момент принятия решения (издание приказа) администрацией. Право на получение материальной помощи у пенсионера наступает в последующий календарный год после увольнения его на пенсию.

В целях установления единого подхода в решении вопроса об оказании материальной помощи неработающим пенсионерам-железнодорожникам рекомендуется:

оказывать материальную помощь пенсионерам железнодорожникам, переменившим место жительства, а также переехавшим для постоянного проживания в Россию с территорий других государств-участников СНГ, а также Латвийской, Литовской, Эстонской Республик по новому месту жительства после обращения к руководству управления или отделения железной дороги, обслуживающего этот регион;

рассматривать вопросы оказания материальной помощи бывшим работникам железнодорожного транспорта, имеющим стаж работы в отрасли не менее 20 лет, уволенным из организаций железнодорожного транспорта по

уважительным причинам не более, чем за 2 года до достижения пенсионного возраста и не имевшим возможности трудиться до назначения пенсии;

Действие пункта 3.4.5. не распространяется на получателей дополнительной пенсии из Негосударственного пенсионного фонда «Благосостояние».

К пункту 3.4.7. Оказание ежемесячной материальной помощи лицам, награжденным знаком «Почетному железнодорожнику».

Выплата ежемесячной материальной помощи этим лицам осуществляется через Благотворительный фонд «Почет» в соответствии с порядком, определенным письмом МПС России от 9 августа 2000г. № П-8820.

Право на получение материальной помощи, при увольнении на пенсию, наступает через шесть месяцев с момента увольнения.

К пункту 3.4.8. О негосударственном пенсионном обеспечении.

При заключении договора с НПФЖТ «Благосостояние» следует учитывать, что норма, установленная пунктом 25 «Положения о негосударственном пенсионном обеспечении работников федерального железнодорожного транспорта», поглощается выплатой из Благотворительного фонда «Почет» ежемесячной материальной помощи неработающим пенсионерам отрасли, награжденным знаком «Почетному железнодорожнику», осуществляемой согласно указанию МПС России от 2 июня 2000г. № 143у.

К пункту 3.4.13. Об обеспечении бытовым топливом.

Бытовое топливо работникам и ветеранам железнодорожного транспорта, проживающим в домах с печным отоплением, выдается в соответствии с «Правилами выдачи бытового топлива работникам железнодорожного транспорта», утвержденными МПС России 24.11.97г. N-РЖДС-521.

При этом цена на бытовое топливо не должна быть выше регулируемой государством цены, утвержденной администрацией соответствующего субъекта Российской Федерации на топливо, отпускаемое населению для бытовых нужд.

К пунктам 3.5.8. и 3.5.9. О выплате пособия в связи с трудовым увечьем.

Размер заработка для выплаты единовременного пособия по условиям данных пунктов определяется из расчета среднемесячного заработка за 12 месяцев, предшествующих трудовому увечью или утрате либо снижению трудоспособности.

При изменении условий оплаты труда в этот период исчисление среднемесячного заработка производится установленным законодательством порядком, исходя из заработка в новых условиях.

К пункту 3.5.10. О медико-социальной реабилитации железнодорожников, подвергшихся радиации.

Мероприятия по реабилитации предусматривают:

- учет, диспансеризацию, включая обследование счетчиками импульсов человека (СИЧ), проведение оздоровительных мероприятий;
- ведение медико-дозиметрического регистра, проведение радиационно-экологического мониторинга на объектах железнодорожного транспорта и контроль за радиоактивной загрязненностью окружающей среды, в том числе питьевой воды и продуктов питания;
- выполнение рекомендаций по режимам труда железнодорожников в зонах радиоактивного загрязнения;
- исполнение законодательства Российской Федерации о социальной защите граждан, подвергшихся радиоактивному воздействию.

К пункту 4.2.1. абзац 4. О перечислении членских профсоюзных взносов.

В соответствии с^ФФедеральным законом «О бухгалтерском учете» от 21 ноября 1996г. № 129-ФЗ платежные документы организаций, предусматривающие отчисления в профсоюз, следует исполнять в очередности, установленной для заработной платы, поскольку данным платежным документом оформляется платеж не самой организации, а его работников, выполняемый организацией на договорной основе.