

МИНИСТЕРСТВО ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ЦК НЕЗАВИСИМОГО  
ПРОФСОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ РОССИИ

У К А З А Н И Е

5 апреля 1995г.

№ 15-2824

Начальникам управлений МПС  
Начальникам железных дорог  
Начальникам отделений  
железных дорог  
Руководителям предприятий  
и организаций МПС (по списку)  
Председателям дорпрофсожей  
Председателям райпрофсожей

О разъяснении к Отраслевому  
тарифному соглашению 1995 г.

В целях единого подхода в реализации Отраслевого тарифного соглашения на 1995 год МПС и ЦК Независимого профсоюза железнодорожников и транспортных строителей направляют согласованное разъяснение о порядке применения отдельных пунктов Соглашения.

Данное разъяснение доведите до сведения подведомственных организаций и предприятий.

Приложение: на 5 листах.

Заместитель Министра  
путей сообщения

А. О. Яковлевич



Председатель ЦК Независимого  
профсоюза железнодорожников  
и транспортных строителей  
России

И. А. Шибанович



Исп. ЦОР Пчелинцева  
тел. 2-62-16

25-1141  
13.04.95

**Разъяснение  
о порядке применения отдельных пунктов  
Отраслевого тарифного соглашения на 1995 год**

**К пункту 6.0 порядке предоставления права бесплатного проезда.**

Право бесплатного проезда по годовому билету в пригородном сообщении в двух направлениях на расстояние не более 150 км в общей сложности и по годовому билету прямого сообщения по железным дорогам Российской Федерации сохраняется при наличии общего стажа работы в отрасли не менее 20 лет за лицами:

ушедшими на пенсию с предприятий и организаций железнодорожного транспорта (включая выборных и штатных работников профсоюзных комитетов);

уволенными после достижения пенсионного возраста в связи с сокращением численности штата или ликвидацией предприятий и организаций железнодорожного транспорта;

уволенными в связи с сокращением численности штата или ликвидацией предприятий и организаций железнодорожного транспорта и оформившими досрочно пенсию через службу занятости;

инвалидами 1-П групп вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания во время работы на железнодорожном транспорте (независимо от стажа работы) по предъявлению удостоверения инвалида.

Пенсионерам, имеющим право на получение билетов, при наличии на иждивении детей в возрасте до 18 лет билеты могут выдаваться на 2 лица.

В стаж работы включается весь период работы на предприятиях и в

организациях железнодорожного транспорта, а также на выборных и штатных должностях в общественных организациях отрасли.

**К пунктам 11-12. О порядке предоставления дополнительных отпусков.**

В соответствии с Отраслевым тарифным соглашением сверх 24 рабочих дней предоставляются дополнительные отпуска :

за работу с вредными условиями труда в соответствии со Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным Постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 25.10.74г. N 296/П-22 с последующими дополнениями и изменениями;

за ненормированный рабочий день работникам профессий и должностей, перечисленных в пункте 12 Соглашения. Конкретная продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день и условия его предоставления определяются коллективным договором предприятия.

**К пункту 13. О порядке возмещения расходов железнодорожникам, постоянная работа которых протекает в пути или имеет разъездной характер, при служебных поездках в пределах обслуживаемых ими участков, а также машинистам и помощникам машинистов локомотивов.**

Порядок возмещения расходов работникам железнодорожного транспорта, постоянная работа которых протекает в пути или имеет разъездной характер, а также при служебных поездках в пределах обслуживаемых ими участков определяется отраслевыми особенностями начисления этих надбавок в соответствии с Положением, объявленным приказом МПС от 02.03.1961 г. N 45/ЦЗ.

Машинистам и помощникам машинистов локомотивов в поездном движении при работе с грузовыми (кроме передаточных и вывозных) и пассажирскими поездами, в том числе пригородными, расходы возмещаются за поездку (туда и обратно) в размере установленных норм суточных при служебных командировках при нахождении вне основного места явки на работу не менее нормальной продолжительности рабочего времени (8 часов).

Порядок возмещения расходов машинистам и помощникам машинистов локомотивов при работе с вывозными и передаточными поездами, а также с остальными поездами при поездках с оборота менее нормальной продолжительности рабочего дня, проводникам пригородных пассажирских поездов, главным кондукторам грузовых поездов определяется предприятиями в коллективных договорах с учетом конкретных условий организации труда и режима работы.

**К пункту 14. О выплате вознаграждения за выслугу лет.**

Вознаграждение за выслугу лет введено в целях закрепления кадров. В стаж работы, дающий право на получение вознаграждения, включается время непрерывной работы на предприятиях железнодорожного

транспорта системы МПС. Соглашением определен единый порядок его выплаты.

Исчисление стажа работы, дающего право на получение вознаграждения за выслугу лет, осуществляется в соответствии с Положением, утвержденным указанием МПС от 12 сентября 1979г. N 2197. Размер вознаграждения определяется в зависимости от стажа работы по шкале, установленной Отраслевым тарифным соглашением (ук. МПС от 18.01.95г. N 5У).

При решении вопроса о выплате вознаграждения за выслугу лет пенсионерам отрасли, неоднократно после увольнения в связи с уходом на пенсию по возрасту поступавшим на работу, рекомендуется сохранять непрерывный стаж работы для тех, кто в период нахождения на пенсии, нигде, кроме предприятий железнодорожного транспорта, не работал.

Стаж работы для выплаты вознаграждения определяется на начало месяца, за который производится выплата. При изменении стажевого коэффициента в течение месяца выплата производится в пропорциональном исчислении.

Снижение размера вознаграждения при нарушении работниками трудовой или производственной дисциплины в соответствии с пунктом 16 Положения производится за тот месяц, в котором произошло или было установлено нарушение. Размер снижения не должен превышать 50% начисленной суммы вознаграждения за месяц.

### **К пункту 23. О порядке выплаты единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении на пенсию.**

Указанное поощрение, как и другие применяемые в отрасли формы материального поощрения, является оценочным фактором вложенного работником труда за время работы в отрасли.

Конкретный порядок и условия выплаты единовременного поощрения за добросовестный труд в размерах, установленных тарифным Соглашением, должен определяться Положением, разработанным на предприятии по согласованию с профсоюзным комитетом. При этом в стаж работы для определения размера поощрения включается все время работы на предприятиях, в учреждениях и организациях системы МПС.

Для определения размера поощрения месячный заработок рассчитывается исходя из фактического заработка за три календарных месяца, предшествующих времени увольнения в связи с уходом на пенсию (расчетный период).

В случае повышения тарифных ставок (окладов) на предприятии, как в расчетном периоде, так и в месяце, в котором произошло увольнение, тарифные ставки (оклады), а также премии и другие выплаты, установленные в процентном выражении к тарифным ставкам (окладам) за предшествующий изменению отрезок времени, корректируются на коэффициент повышения.

Вознаграждение по итогам работы за год и другие выплаты за годовые результаты работы учитываются в размере 1/12 за каждый месяц.

В Положении рекомендуется предусмотреть условия выплаты единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении работников на пенсию по инвалидности.

**К пункту 30. Об обеспечении железнодорожников бытовым топливом.**

Обеспечение нуждающихся железнодорожников бытовым топливом производится по существующим нормам. Цены отпускаемого топлива не должны превышать цен, действующих в территориальных гор(рай)топах. Расходы от реализации бытового топлива включаются в состав затрат, относимых на себестоимость переваска. Рекомендации по нормам отпуска бытового топлива и порядок отнесения расходов по его реализации изложены в указании МПС от 22.01.94г. N Н-55у, направленном в адрес железных дорог.

**К пункту 31. О порядке выделения средств на охрану труда.**

В целом по железной дороге или отделению железной дороги величина средств, выделяемых на охрану труда, должна быть не менее 0,7% от общей суммы эксплуатационных расходов, а по подведомственным им предприятиям, организациям суммы средств для этой цели определяются руководством железной дороги или отделения железной дороги.

Предприятия (заводы и др.), не входящие в структуру железных дорог, выделяют средства на охрану труда в размере 0,7% от суммы затрат на выпускаемую продукцию.

**К пункту 34. О выдаче форменной одежды.**

Указанием МПС N 14 У от 21.02.95г. объявлен перечень должностей (профессий) отдельных категорий работников железнодорожного транспорта, которым предметы форменной одежды предоставляются бесплатно и которые при исполнении служебных обязанностей должны быть одеты по форме.

**К пункту 38. О расчете размера возмещения вреда.**

Индексация заработка, из расчета которого определена сумма возмещения ущерба, производится при каждом изменении государственной минимальной заработной платы в соответствии с Правилами возмещения работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

Если размер индексации заработной платы в отрасли выше размера установленного государством, производится корректировка суммы возмещения вреда на эту разницу.

**К пунктам 39, 40. О разовой материальной помощи в связи с несчастным случаем на производстве.**

Размер заработка для выплаты материальной помощи по условиям данных пунктов определяется на день ее выплаты из расчета сложившегося среднемесячного заработка ( расчет за три месяца по общему положению) с учетом проведенной на предприятии индексации заработной платы.

**К пункту 57. О премии Независимого профсоюза железнодорожников и транспортных строителей.**

В соответствии с Положением, утвержденным Постановлением Президиума ЦК профсоюза от 10.06.92г. N 2.127 Премия присуждается рабочим, специалистам и служащим - членам профсоюза, профсоюзным работникам, длительно и безупречно работающим на железнодорожном транспорте, пользующихся авторитетом в трудовых коллективах и внесших наивысший вклад в улучшение условий охраны и совершенствование оплаты труда, организацию отдыха и медицинского обслуживания, социально-экономическую и правовую защиту железнодорожников, а также в разработку и реализацию коллективных договоров, отраслевого Соглашения, укрепление организационной структуры и единства отраслевого профсоюза.

Присуждение Премии производится Президиумом ЦК отраслевого профсоюза по представлению дорожных комитетов профсоюза.

Ходатайство о присуждении Премии, как правило, возбуждается профсоюзными комитетами предприятий, организаций и учреждений с обсуждением кандидатов на профсоюзных собраниях (конференциях) по месту постоянной работы.

Предложения по кандидатам на соискание Премии из состава членов выборных органов может исходить от Президиумов дорожных, районных комитетов профсоюза с обсуждением кандидатов на соответствующих пленумах этих профсоюзных органов.

Лауреату "Премии Независимого профсоюза железнодорожников и транспортных строителей" вручается Диплом, нагрудный знак и денежная премия или памятный подарок.