

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»  
(ОАО «РЖД»)

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

«10 » ИЮНЯ 2011 г.

Москва

№ 1260р

**Об утверждении Положения о порядке планирования и распределения  
вознаграждения из Фонда мастера**

В целях повышения роли руководителей производственных участков в усилении материального стимулирования работников руководимых ими подразделений, обеспечивающих высокое качество выполнения работ, требования безопасности движения поездов, экономию материальных ресурсов, повышение эффективности работы:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке планирования и распределения вознаграждения из Фонда мастера (далее - Положение).

2. Начальникам железных дорог, Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов Бочкареву Н.А., Дирекции по ремонту тягового подвижного состава Лубягову А.М., Центральной дирекции по ремонту пути Бунину А.И., Центральной дирекции по управлению терминально-складским комплексом Хронополо С.М., генеральному директору Центральной станции связи Маневичу П.Ю., начальнику Трансэнерго Горбунову Е.Г.:

а) утвердить положения о порядке планирования и распределения вознаграждения из Фонда мастера на основе настоящего Положения;

б) обеспечить соблюдение установленных норм трудового законодательства Российской Федерации при вводе в действие положений о порядке планирования и распределения вознаграждения из Фонда мастера;

в) предоставлять в Департамент по организации, оплате и мотивации труда ежегодную информацию по оценке эффективности Положения.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на начальника Департамента по организации, оплате и мотивации труда Саратова С.Ю.

Первый вице-президент  
ОАО «РЖД»



В.Н.Морозов

УТВЕРЖДЕНО

распоряжением ОАО «РЖД»

от «10» 06 2011 г. № 1260D

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке планирования и распределения вознаграждения**  
**из Фонда мастера**

Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением о корпоративной системе премирования работников филиалов ОАО «РЖД», утвержденным распоряжением ОАО «РЖД» от 20 июля 2010 г. № 1573р, и направлено на повышение влияния руководителей производственных участков на конечные результаты работы и усиление материального стимулирования работников, находящихся в их непосредственном подчинении, обеспечивающих высокое качество выполнения работ, безопасность движения поездов, экономию материальных ресурсов, повышение эффективности работы.

2. Положение устанавливает порядок планирования и распределения вознаграждения рабочим, специалистам и руководителям производственных участков (далее – работники) структурных подразделений железных дорог, Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов, Дирекции по ремонту тягового подвижного состава, Центральной дирекции по ремонту пути, Центральной станции связи, Центральной дирекции по управлению терминально-складским комплексом, Трансэнерго - филиалов ОАО «РЖД» из Фонда мастера.

3. На основании настоящего Положения филиал ОАО «РЖД» разрабатывает положение о порядке планирования и распределения вознаграждения из Фонда мастера.

4. Положение утверждается начальником филиала ОАО «РЖД», либо по его решению – начальником структурного подразделения филиала.

5. В Положении определяются:

5.1. Перечень производственных участков, работники которых имеют право на получение вознаграждения;

5.2. Перечень работников, имеющих право на получение вознаграждения;

5.3. Перечень должностей руководителей производственных участков, которым предоставляется право распределять вознаграждение работникам;

5.4. Условия и конкретные показатели производственно-финансовой деятельности производственного участка (не более шести), при выполнении которых начисляется вознаграждение из Фонда мастера;

5.5. Порядок планирования средств Фонда мастера для структурного подразделения и производственного участка;

5.6. Период, за который производится подведение итогов и начисление вознаграждения;

5.7. Источник выплаты вознаграждения.

6. Действие настоящего Положения распространяется на работников производственных участков, обеспечивающих безопасность движения поездов, надежную работу технических средств, по которым устанавливаются месячные задания и учет по объему производства и затрат.

#### Порядок планирования средств Фонда мастера

7. Фонд мастера формируется в пределах средств на оплату труда, предусмотренных в бюджете затрат филиала, и составляет не более 3% от установленного планового фонда заработной платы производственных участков (за исключением единовременного вознаграждения за преданность компании), работники которых подлежат премированию из Фонда мастера.

8. При экономии фонда заработной платы по структурному подразделению в оцениваемом периоде и с начала года допускается увеличение Фонда мастера в пределах полученной экономии, но не более 50% экономии, сложившейся по участку.

9. Плановый размер Фонда мастера по структурным подразделениям утверждается ежеквартально начальником филиала, либо по его решению – начальником структурного подразделения филиала по форме, приведенной в приложения № 1. Порядок и срок предоставления структурным подразделением на утверждение расчетных данных указывается в положении, утверждаемом начальником филиала.

#### Порядок распределения вознаграждения из Фонда мастера среди причастных работников

10. На вознаграждение руководителей производственных участков может быть направлено до 10% от сформированного Фонда мастера.

Оставшуюся сумму руководитель производственного участка (начальник участка (района), мастер (старший) участка производства, мастер дорожный, прораб, электромеханик, включая старшего, на которого возложены функции по руководству участком) распределяет по работникам, находящимся в его непосредственном подчинении.

11. По каждому производственному участку ежемесячно (ежеквартально) экономистом структурного подразделения устанавливаются производственно-экономические показатели, которые утверждаются начальником структурного подразделения. Пример планового задания на право получения вознаграждения из Фонда приведен в приложении № 2.

12. Премирование из Фонда мастера производится при выполнении следующих условий:

12.1.Отсутствие по вине работников крушений, аварий, событий, связанных с нарушением безопасности движения поездов, отказов технических средств и оборудования, случаев непланового ремонта;

12.2.Выполнение заданного объема работ с высоким качеством;

12.3.Выполнение задания по производительности труда;

12.4.Отсутствие случаев производственного травматизма по вине работников участка;

12.5.Непревышение права по расходам, установленного участку, в том числе по фонду заработной платы.

13. Премирование из Фонда мастера производится независимо от результатов работы структурного подразделения в целом.

14. Размер премии с учетом выплат по районным коэффициентам и надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не должен превышать месячную тарифную ставку (должностной оклад) за фактически отработанное время.

15. Ежемесячно (ежеквартально) начальнику структурного подразделения направляются представления:

руководителей производственного участка - на премирование работников их подразделений с указанием по каждому работнику причитающейся суммы и обоснованием выплаты (конкретные достижения) с учетом мнения профгруппорга;

заместителей начальника структурного подразделения - на премирование руководителей производственного участка.

16. Основанием для начисления премии является приказ (распоряжение) начальника структурного подразделения, с которым работники должны быть ознакомлены.

17. Премирование работников производится из фонда заработной платы ежемесячно (ежеквартально) в месяце, следующим за отчетным периодом.

18. Не реже двух раз в год ответственными специалистами филиала или структурного подразделения филиала производится оценка эффективности премирования из Фонда мастера. Рекомендуемая форма приведена в приложении № 3.

19. Начисление вознаграждения из Фонда мастера отражается по коду вида выплаты 045 Номенклатуры наименований и кодов видов выплат и удержаний из них работников ОАО «РЖД» (письмо от 30.11.2006 № ЦБСБм-11/279).

---

## Приложение № 1

к Положению о порядке планирования и распределения вознаграждения из Фонда мастера

УТВЕРЖДАЮ:

Начальник филиала (начальник структурного подразделения филиала)

\_\_\_\_\_ ФИО

« \_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_ г.

Расчет средств на выплату вознаграждения из Фонда мастера

по \_\_\_\_\_ филиалу (структурному подразделению)

на \_\_\_\_\_ 20\_\_ год

Наименование структурного подразделения	Количество участков, на которых распределяется Фонд мастера	Плановый годовой (квартальный) ФЗП участков, тыс.руб.	Годовой (квартальный) Фонд мастера (3%), тыс.руб.
Итого по филиалу (структурному подразделению филиала)			

Заместитель начальника филиала (структурного подразделения филиала) по экономике и финансам

Подпись

ФИО

« \_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_ г.

## Приложение № 2

к Положению о порядке  
планирования и распределения  
вознаграждения из Фонда мастера

Пример планового задания  
для получения вознаграждения из Фонда мастера работниками участка  
технического обслуживания ТО-3 и текущего ремонта ТР-1, ТР-2  
локомотивного ремонтного депо \_\_\_\_\_ - структурного подразделения  
Дирекции по ремонту тягового подвижного состава  
за \_\_\_\_\_ 20\_\_ год

Плановый Фонд мастера, тыс.руб.	
ФИО руководителя производственного участка _____	

№ п/п	Наименование показателя	План (право)	Факт	% выполнения
1	Фонд заработной платы, тыс. руб.			
2	Количество крушений, аварий, событий	×		
	отказов технических средств и оборудования	×		
	случаев непланового ремонта	×		
	случаев производственного травматизма	×		
3	Производственно-экономические показатели участка			
3.1	Выполнение программы ремонта, привед.ед. с разбивкой по видам ремонта			
3.2	Выполнение нормы простоя локомотивов в ремонте (с разбивкой по сериям), час			
	ТО-3			
	ТР-1			
	ТР-2			
3.3	Расход электроэнергии на производственные нужды, кВт/час			
3.4	Производительность труда по участку, привед.ед./чел.			

Зам. начальника депо по ремонту

ФИО

Экономист

ФИО

Инженер по охране труда

ФИО

## Приложение № 3

к Положению о порядке  
планирования и распределения  
вознаграждения из Фонда мастера

Оценка эффективности  
действия Положения о Фонде мастера в структурных подразделениях  
в \_\_\_\_\_ (полугодии) 20\_\_ года и с начала года  
(наименование филиала)

Наименование структурного подразделения	Запланировано средств, тыс. руб.	Выплачено, тыс. руб.	Численность работников, получивших вознаграж- дение, чел.	Средний размер премии на 1 чел., руб.	Установленный показатель и уровень его выполнения к плану (либо к праву, аналогичному периоду прошлого года)			
Всего по структурному подразделению								
Всего по дирекции								
Всего по филиалу								

Руководитель

ФИО

« \_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_ г.